



mujeres
FUNDACIÓN

memoria

20**25**

memoria

2025

• Introducción	2
• Sobre Fundación Mujeres	4
· Líneas de actuación	4
· Objetivos estratégicos	5
· Presencia territorial	6
· Equipo humano y patronato	7
• Nuestras actividades	8
· Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres	9
· Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres	11
· Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto	13
· Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres	15
· Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo	17
· Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global	19
· Incidencia política, alianzas e innovación social	21
• Resumen de los principales indicadores del año 2025	23
• Fundación Mujeres en internet	24
• Resumen de las cuentas anuales 2024	25
• Principales proyectos desarrollados	26
• Financiadoras y entidades colaboradoras	27
• Nuestro compromiso con los ODS	28
• Agradecimientos	29

A lo largo de este ejercicio, Fundación Mujeres ha continuado impulsando actuaciones dirigidas a avanzar hacia una sociedad más igualitaria, reforzando el ejercicio real y efectivo de los derechos de las mujeres y promoviendo su autonomía personal, social y económica. Nuestro trabajo se ha desarrollado desde un enfoque integral, abordando las diferentes desigualdades que afectan a las mujeres y ofreciendo respuestas adaptadas a sus necesidades a través de programas de intervención, formación, sensibilización, incidencia política y cooperación internacional.

En el ámbito de la inclusión social y laboral, hemos fortalecido las oportunidades de mujeres en situación de vulnerabilidad mediante itinerarios personalizados orientados al desarrollo de competencias personales y profesionales, mejorando su empleabilidad y favoreciendo su acceso y permanencia en el mercado de trabajo. Paralelamente, hemos impulsado el emprendimiento femenino, reforzando el liderazgo de mujeres emprendedoras y empresarias, promoviendo su participación en los espacios de apoyo y cooperación entre empresarias y visibilizando su contribución al desarrollo económico y social de los territorios.

Nuestro compromiso con la erradicación de la violencia contra las mujeres se ha materializado tanto en acciones de prevención, educación y sensibilización como en el apoyo directo a quienes sufren sus consecuencias. Hemos continuado trabajando en la reparación del daño ocasionado a niñas, niños y adolescentes huérfanos por violencia de género, acompañando a sus familias mediante asesoramiento jurídico y la gestión de ayudas económicas destinadas a favorecer su desarrollo educativo y acceso a recursos de apoyo psicológico y de refuerzo escolar.

Asimismo, hemos acompañado a empresas, administraciones públicas y otras organizaciones en la incorporación transversal de la igualdad entre mujeres y hombres en sus estructuras, políticas y procesos de gestión. Este trabajo se ha complementado con asistencia técnica para el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas de igualdad, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades institucionales y al avance de organizaciones más igualitarias e inclusivas.

La sensibilización, la generación de conocimiento y la formación son pilares fundamentales de nuestro trabajo. Durante este periodo hemos desarrollado acciones dirigidas a prevenir la violencia de género y combatir la discriminación por razón de sexo mediante la elaboración y difusión de recursos, materiales didácticos, campañas de sensibilización, programas formativos e iniciativas de activismo e incidencia social y política.

Nuestra acción ha trascendido el ámbito nacional a través de proyectos de cooperación desarrollados junto a organizaciones de América Latina y África Subsahariana, orientados al fortalecimiento del movimiento de mujeres, la promoción de los derechos laborales, el empoderamiento económico, la prevención de la violencia de género y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos.

Todo ello se ha visto reforzado por una intensa labor de participación en plataformas, redes y espacios de incidencia política, impulsando mejoras en las políticas públicas de igualdad, estableciendo alianzas con organizaciones feministas y otros agentes sociales, promoviendo la innovación social y contribuyendo al debate público a través de la colaboración con instituciones y medios de comunicación.

En este marco de actuaciones reflejamos nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más justa e igualitaria, donde todas las mujeres puedan ejercer plenamente sus derechos y desarrollar sus proyectos de vida en condiciones de igualdad de oportunidades.

Sobre Fundación Mujeres

Líneas de actuación

Realizamos nuestra actividad en torno a dos líneas de actuación:

- **a) Igualdad de oportunidades y prevención de violencia de género**, que engloba todos los servicios, actividades, programas o proyectos que desarrollamos en el ámbito nacional e internacional.
- **b) Cooperación y educación para la ciudadanía global**, que integra todas las actuaciones que realizamos en colaboración con contrapartes de países prioritarios de la cooperación española y descentralizada, así como las actividades en España relacionadas con la sensibilización en materia de igualdad, desarrollo y educación para la ciudadanía global.

Ambas líneas enmarcan su actividad en los 3 ejes de intervención que fija el

Plan Estratégico de Fundación Mujeres 2025-2029

que son reforzados por dos ejes transversales a la actuación de la entidad.

Línea de Actuación 1:
**Igualdad entre mujeres y hombres y
prevención de la violencia de género**

Eje 3: Empoderamiento
Eje 4: Transformación de las estructuras
Eje 5: Cambio cultural

Línea de Actuación 2:
**Cooperación al desarrollo y educación
para la ciudadanía global**

Eje 3: Empoderamiento
Eje 4: Transformación de las estructuras
Eje 5: Cambio cultural

Ejes transversales

Eje1: Fortalecimiento de la organización
Eje 2: Incidencia política

Objetivos estratégicos

OE1

Fortalecer

el funcionamiento de la organización y su capacidad de adaptarse a los retos del contexto

OE2

Incidir

en la mejora de las políticas públicas participando del activismo, estableciendo alianzas y aportando soluciones innovadoras

OE3

Mejorar

la posición social y laboral de las mujeres promoviendo su empoderamiento y el ejercicio de sus derechos de ciudadanía

OE4

Contribuir

al desarrollo de la transversalidad de las políticas de igualdad y al cambio estructural para la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres

OE5

Fomentar

el conocimiento social sobre la realidad de las mujeres y la igualdad entre mujeres y hombres

Presencia territorial

Desarrollamos nuestra actividad en toda España y en los países destinatarios de nuestros proyectos de cooperación al desarrollo especialmente en América Latina y África.

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1,
(esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º.
AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32,
ACCESO 2, 3ª PLANTA,
OFICINA 237.
14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Avilés

OFICINA 313
CENTRO DE EMPRESAS LA CURTIDORA
33402 AVILÉS
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón

FUENTE BALNEARIA S/N.
33207 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO
33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Puertollano

NUMANCIA, 55, 3ª PLANTA.
13500 PUERTOLLANO (CIUDAD REAL)
TELF.: 915 912 420 Extensión 1025
intermedioacionclm@fundacionmujeres.es

Sede social Madrid

SAN BERNARDO 64, 2ª PLANTA.
28015 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es



Equipo humano

PATRONATO

Presidenta de Honor
Presidenta
Vicepresidenta
Secretaria General

Vocales



Vocales en representación
de la Federación
Mujeres Jóvenes (FMJ)

Carlota Bustelo García del Real
Elena Valenciano Martínez-Orozco
María Luisa Soleto Ávila
Cristina García Comas

M^a Florentina Alarcón Hita
M^a Isabel Serrano Sánchez
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
Araceli Martínez Esteban
Ángela Alemany Rojo
Soraya Vega Prieto
Purificación Causapié Lopesino
Ada Santana Aguilera

Raquel Pérez Benasco
Yolanda Trujillo Adriá
Laura Selena Báez Benítez

EQUIPO TÉCNICO

El equipo técnico ha estado formado por **122 profesionales**, 120 mujeres y 2 hombres en el desarrollo de las actuaciones de 2025.

VOLUNTARIADO Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS

146 personas han colaborado con Fundación Mujeres en el desarrollo de la actividad:

- **94 personas** voluntarias con un total de 5.598 horas, con el 99% de mujeres.
- **52 personas en prácticas de estudios** con un total de 9.642 horas de aprendizaje, el 99% mujeres.

Nuestras actividades

Estas son las principales actividades que **Fundación Mujeres** desarrolla:

Servicios para animación a la participación social
y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres

Servicios para la creación y consolidación
de empresas lideradas por mujeres

Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto

Servicios de información, formación y asesoramiento
para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres

Acciones de información, sensibilización y formación
para combatir la discriminación por razón de sexo

Cooperación para el desarrollo y educación
para la ciudadanía global

Incidencia política, alianzas e innovación social

Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres

Hemos impulsado la mejora de las oportunidades de inclusión social y laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad, muchas de ellas expuestas a procesos de exclusión social, mediante itinerarios orientados al fortalecimiento de sus competencias personales y profesionales y al incremento de su empleabilidad.

A través de una intervención integral, individualizada y centrada en las necesidades de cada participante, hemos desarrollado itinerarios de inserción social y laboral que combinan acciones de activación, orientación, formación e intermediación con empresas. Este enfoque integra el trabajo individual y grupal, permitiendo ofrecer un acompañamiento cercano, adaptado y eficaz durante todo el proceso.

Los programas de activación y empleo se han dirigido principalmente a mujeres cuidadoras informales, ex cuidadoras o potenciales cuidadoras; mujeres en situación de inactividad; inmigrantes; desempleadas de larga duración; con baja cualificación; mayores de 45 años; residentes en entornos rurales; víctimas de violencia de género; privadas de libertad o sujetas a medidas alternativas; así como a mujeres que buscaban mejorar sus condiciones laborales y sus oportunidades de desarrollo profesional.

El trabajo con todas ellas nos ha enfrentado a retos y permitido recoger aprendizajes que hemos compartido con profesionales a través de la publicación dos documentos de recomendaciones:

- [Recomendaciones para la promoción de la corresponsabilidad del cuidado](#)

Principales resultados 2025

3.134	mujeres han sido orientadas para su activación social y laboral y para el empleo
645	mujeres han encontrado un empleo
276	empresas han colaborado con nosotras
289	participantes en los Encuentros con empresas
307	participantes en los Encuentros con cuidadoras
2.808	mujeres han recibido formación para el empleo
832	mujeres han participado en acciones de animación a la participación social y laboral
2.669	mujeres en situación de especial vulnerabilidad han sido atendidas

Actividades desarrolladas

A

Relacionadas con la animación a la participación social y laboral de mujeres, especialmente cuidadoras de personas dependientes:

- Información sobre ayudas y recursos para la dependencia.
- Asesoramiento y acompañamiento del itinerario de activación social o laboral.
- Talleres de salud y autocuidado, alfabetización digital, corresponsabilidad, habilidades de comunicación y animación a la participación laboral.
- Espacios de participación de mujeres cuidadoras con temáticas relacionadas con el cuidado, la cultura, el feminismo, el ocio y el tiempo libre.
- Desarrollo de la **tercera edición de la actividad “La voz de las mujeres”**, talleres de reflexión e intercambio con mujeres cuidadoras no profesionales para la incidencia política en relación con el sistema de cuidados.
- Desarrollo de la **VIII edición del Foro de profesionales**.
- Entrevistas a cuidadoras no profesionales en video, así como cuatro capítulos de videopodcast [Conversaciones Ciudadanas](#)
- Actos de celebración del día de la cuidadora (5 de noviembre), con la campaña [Cuidando tu futuro](#) con actividades dirigidas a fomentar el reconocimiento y la mejora de las condiciones de vida de las mujeres.

B

Relacionadas con la inserción laboral de mujeres:

- Información y orientación laboral.
- Asesoramiento y acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral.
- Talleres y cursos de alfabetización digital, habilidades y competencias para el empleo y para la búsqueda de empleo.
- Formación para el empleo, a través de píldoras formativas que facilitan el acceso a determinadas ocupaciones, entre otras, Contabilidad Básica, Excel avanzado, Inglés, Introducción a servicios auxiliares administrativos, Limpieza hospitalaria, Manipulación de alimentos y control de alérgenos, Microsoft Office 365, Personal polivalente de supermercado, Primeros pasos en contabilidad y Recepción y atención en clínicas médicas.
- Realización de prácticas en empresas.
- Encuentros entre desempleadas y empresas: Caminando hacia el empleo...el encuentro con las empresas.
- Intermediación laboral, con especial atención a la gestión de oferta de entidades colaboradoras.

PARA SABER MÁS



www.cuidadanas.es



<https://activateparaempleo.es/>

Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres

Hemos seguido impulsando el empoderamiento de mujeres emprendedoras y empresarias, reforzando su capacidad de liderazgo, favoreciendo su participación en la toma de decisiones y contribuyendo a visibilizar su papel como motor de desarrollo económico y social de los territorios.

Mediante un enfoque integral y adaptado a las necesidades de cada participante, hemos desarrollado itinerarios de emprendimiento personalizados que han combinado acciones de motivación, asesoramiento especializado, formación, acceso a financiación, creación de redes profesionales, intercambio de conocimientos y experiencias y promoción de empresarias referentes. La combinación de actuaciones individuales y grupales ha permitido ofrecer un acompañamiento cercano, continuo y práctico, al tiempo que ha contribuido a fortalecer la presencia y el reconocimiento de las mujeres dentro del ecosistema emprendedor y empresarial.

Nuestros servicios se han dirigido a mujeres que contemplaban el emprendimiento como una alternativa de empleo, así como emprendedoras con ideas de negocio, y a empresarias con proyectos establecidos y en muchos casos consolidados. Con las empresarias hemos trabajado para favorecer el crecimiento y la sostenibilidad de sus negocios, así como poner en valor sus trayectorias y convertirlas en referentes e inspiración para otras mujeres.

Partiendo de la convicción de que el emprendimiento femenino es un factor clave para el desarrollo económico y la cohesión social, también hemos elaborado recomendaciones dirigidas a profesionales y entidades del sector. Estas aportaciones buscan fortalecer las estrategias de apoyo al emprendimiento de las mujeres, incorporando una perspectiva de género que responda a las necesidades específicas y a las barreras que aún enfrentan en su recorrido emprendedor. Estas recomendaciones se publican a través del www.observatorioigualdadyempleo.es

Principales resultados 2025

- 832** mujeres han recibido asesoramiento empresarial
- 71** empresas se han creado
- 444** mujeres han recibido formación en creación de empresas
- 444** participantes en la Escuela de verano de emprendedoras y empresarias
- 487** participantes en los Encuentros entre emprendedoras y empresarias
- 402** participantes en los Actos de celebración del Día Internacional de la Mujer emprendedora

Actividades desarrolladas

A

Motivación al emprendimiento:

- Información sobre ayudas y recursos para el emprendimiento.
- Asesoramiento para la definición de la idea de negocio y análisis de previabilidad.
- Talleres sobre perfil profesional, idea de negocio, previabilidad de la idea de negocio.

B

Apoyo a la creación y consolidación de empresas:

- Asesoramiento y acompañamiento para la elaboración del plan de empresa y planes de mejora, así como para la puesta en marcha de la empresa y el acceso a la financiación.
- Cursos de creación de empresas: **“Diseño de mi idea de negocio”** de 30 h de duración dirigido al análisis de la idea y el diseño del modelo de negocio (4 cursos) y **“Creación de empresas”** de 120 horas de duración, dirigido a elaborar el plan de empresa y plan de viabilidad (10 cursos).
- Talleres y cursos de gestión empresarial y transformación digital.
- Escuela de verano para emprendedoras y empresarias, celebrada entre el 24 de junio y el 5 de septiembre 2025 con el tema central; **“Mujeres empresarias: 30 años de avances y desafíos”**. Ha contado con 43 actividades formativas, de intercambio, debate y visibilización de empresarias.

C

Promoción de redes de emprendedoras y empresarias, visibilización y creación de empresarias referentes:

- Encuentros entre emprendedoras y empresarias: 9 encuentros celebrados en A Coruña, Cáceres, Córdoba, Oviedo y Madrid y 3 Espacios Networking celebrados en Navalmoral de la Mata; Villanueva de la Serena y Cáceres.
- Actividades dirigidas a intercambiar experiencias y conocimientos entre emprendedoras y empresarias, a través de 9 tertulias, 4 workshops sectoriales, y 9 consejos de nuestras empresarias.
- Entrevistas a 16 empresarias pertenecientes al Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres para la creación de referentes.
- Actos de celebración del Día Internacional de la mujer emprendedora (19 de noviembre) entre el 17 y el 21 de noviembre de 2025 con el hashtag **#DigitalizaTuEmprendimiento**, con 12 actividades de intercambio, debate y visibilización de empresarias, así como 6 entrevistas de empresarias referentes y una campaña de visibilización del emprendimiento liderado por mujeres.

PARA SABER MÁS



www.circuloempresarias.net

Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto

Hemos continuado trabajando en la reparación del daño de huérfanos y huérfanas de la violencia de género apoyando a las familias, asesorándolas legalmente y gestionando ayudas económicas a huérfanos y huérfanas en edad escolar destinadas a facilitar el desarrollo de sus estudios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico.

Desde el Fondo queremos poner en valor las necesidades que enfrentan las familias de las mujeres asesinadas por la violencia de género, crear espacios para su empoderamiento y contribuir a mejorar las condiciones a las que han de hacer frente administrativamente promoviendo cambios normativos o procedimentales que reconozcan y den respuesta a sus necesidades.

El Fondo, creado en 2016 a iniciativa de la familia de la primera fiscal de Sala especialista en violencia contra las mujeres, se financia gracias a la aportación de empresas colaboradoras y donantes particulares cuya participación y compromiso han ido en aumento desde su puesta en marcha.

Principales resultados 2025

35 becas concedidas

71.273 euros concedidos en ayudas

23 familias acompañadas

25 consultas jurídicas realizadas

116 participantes en el Encuentro de familias

Actividades desarrolladas

A

Actividades de recuperación del daño:

- Apoyo y acompañamiento a las familias que se hacen cargo de los huérfanos y las huérfanas de la violencia de género, que incluye además asesoramiento legal.
- Concesión de becas para sufragar los gastos de estudio y recuperación psicológica de los hijos y las hijas de las víctimas mortales.
- III Encuentro de familias.

B

Actividades de información difusión y sensibilización:

- Información a profesionales de diferentes ámbitos.

PARA SABER MÁS

Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres

Hemos llevado a cabo asistencia técnica y acompañamiento a empresas y administraciones públicas para favorecer la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en sus estructuras organizativas, procesos de gestión y políticas de actuación. Asimismo, hemos apoyado a las administraciones públicas en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas de igualdad, contribuyendo al fortalecimiento de sus capacidades institucionales.

Nuestra intervención se ha basado en un enfoque personalizado y adaptado a las características, recursos y necesidades de cada entidad, con especial atención a pequeñas y medianas empresas y administraciones locales. Asimismo, hemos desarrollado actuaciones de capacitación y acompañamiento dirigidas a personal técnico, responsables de gestión y equipos directivos, con el objetivo de reforzar sus competencias para integrar la perspectiva de género en sus actuaciones y políticas de igualdad.

Solamente el cambio desde las estructuras de las organizaciones permite la participación de las mujeres en el empleo y en todos los ámbitos de la vida social y económica. Por ello, es un reto extensible a todas las organizaciones. Además, dentro del asesoramiento y la capacitación, hemos publicado hojas de recomendaciones en el www.observatorioigualdadyempleo.es que orientan a los y las profesionales sobre cómo acometer esos cambios.

Principales resultados 2025

1.484 profesionales se han formado en materia de igualdad

81 entidades públicas y privadas asesoradas en materia de igualdad y conciliación

314 participantes en seminarios online y presenciales

Actividades desarrolladas

Actuaciones de apoyo a administraciones públicas para el desarrollo de políticas de igualdad: A

- Aportaciones de mejora para el impulso de la transversalidad para el Instituto de las Mujeres (Ministerio de Igualdad).
- Estudio sobre La brecha retributiva entre mujeres y hombres: causas, evolución y consecuencias. Instituto de las Mujeres (Ministerio de Igualdad)
- Asesoramiento para el diseño, la implementación y la evaluación del impacto de intervenciones de violencia de género y acoso en el trabajo en el sector de la salud.
- Gestión de los premios de conciliación a empresas impulsados por el Ayuntamiento de Córdoba.
- Organización de la Jornada de entrega de premios de conciliación para empresas del municipio de Córdoba.

Asesoramiento a entidades públicas y privadas para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su funcionamiento a través de las siguientes actividades: B

- Información y apoyo a empresas y entidades locales para la elaboración de diagnósticos y la implantación de medidas planes de igualdad y de conciliación.
- Asesoramiento para la incorporación de la perspectiva de género y criterios de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos: política retributiva, prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo, conciliación y corresponsabilidad, y comunicación no sexista.
- Acompañamiento en la elaboración del Plan de Igualdad para el personal del Ayuntamiento de Córdoba.

Formación online para profesionales de administraciones locales y empresas, con la realización de los siguientes cursos: C

- Igualdad retributiva.
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Intervención social con perspectiva de género.
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Comunicación incluyente.
- Las violencias contra las mujeres.
- Igualdad y perspectiva de género.
- Marco normativo en materia de igualdad.
- Elaboración de informes de impacto de género.
- El Pacto de Estado contra la Violencia de Género en la Administración Local
- Metodología para la elaboración de los informes de impacto de género en los presupuestos municipales

Seminarios online para profesionales de empresas y administraciones locales con las siguientes temáticas: D

- Estrategias para reducir la brecha: las auditorías retributivas
- Innovación y tendencias en conciliación y corresponsabilidad
- Tolerancia cero contra el acoso en entorno laboral
- Protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo
- Planes de igualdad para el personal en Ayuntamientos
- Planes de igualdad para entidades del tercer sector
- Planes de igualdad en cooperativas
- Atraer el talento. Eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento
- Prevención de violencia y acoso en el ámbito laboral

PARA SABER MÁS



Gestionando
la Igualdad

www.gestionandolaigualdad.es

Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo

Hemos trabajado desde la educación y la sensibilización para prevenir la violencia contra las mujeres y eliminar la discriminación por razón de sexo, aportando información de actualidad, recursos de interés, materiales didácticos y de sensibilización, identificando buenas prácticas, formando y realizando campañas de activismo e incidencia política.

Nuestras acciones se han dirigido a toda la sociedad, así como a profesionales del ámbito educativo y laboral, de las políticas y programas públicos, del tercer sector y de los medios de comunicación.

Toda la actividad se ha centrado en torno a la educación para la igualdad, la prevención de violencia contra las mujeres y la igualdad en el empleo, con un importante componente, la promoción de un voluntariado comprometido por la igualdad entre mujeres y hombres.

Principales resultados 2025

4.992 personas han participado en acciones de información y sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, de los cuales 1.373 eran estudiantes

126 personas voluntarias

22 campañas de sensibilización en materia de igualdad y prevención de violencia de género

24 participantes en el I Concurso de Carteles contra la Violencia de Género

55 concursantes del XI Concurso de microrrelatos

19 participantes en el acto de lectura y cierre del concurso de carteles y microrrelatos

Actividades desarrolladas

A

Relacionadas con la difusión, sensibilización y formación en materia de igualdad y prevención de violencia de género:

- Publicación de estudios, informes, recursos educativos, estadísticas oficiales, buenas prácticas y noticias, así como documentos de elaboración propia, en las webs www.educarenigualdad.org y www.observatorioviolencia.org
- Dinamización de la comunidad educativa a través de encuentros y foros de debate.
- Acciones de sensibilización y formación a profesionales, estudiantes y población en general, con especial atención a talleres sobre acoso callejero.
- Celebración del I Concurso de Carteles “**Ánimate a diseñar un mundo libre de violencia**” y el XI Concurso de Microrrelatos “**Por un futuro sin acoso callejero**” así como [acto de entrega de premios](#).
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 11 de febrero. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. [#NosotrasSomosSteam](#)
 - 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres. [#FeminismoParaLaAgendaGlobal](#)
 - 28 de Mayo. Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres [#SaludParaTodas](#)
 - 19 de junio. Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos. [#LoHacemosVisible](#)
 - 21 de junio. Día Internacional de la Educación No Sexista. [#EducaciónParaTodasyTodos](#)
 - 23 de septiembre. Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas. [#LeyesContraLaImpunidad](#) [#SonProxenasNoEmpresarios](#)
 - 28 de septiembre. Día de Acción Global por el Aborto legal, seguro y accesible. [#YoDecidoElMétodo](#)
 - 11 de octubre. Día Internacional de la Niña [#NiñasPorLaIgualdad](#) [#NiñasConDerechos](#)
 - 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y 16 días de activismo. [#AsuntoDeEstado](#) [#AsuntoDeVida](#)
 - 5 de diciembre. Día Internacional del Voluntariado. [#VoluntariadoQueInspira](#)

B

Relacionadas con la difusión y sensibilización en materia de igualdad y empleo:

- Publicación de brechas de género, hojas informativas y de recomendaciones para la integración de la perspectiva de género en programas de inserción sociolaboral y de apoyo a la integración de la igualdad en empresas de elaboración propia y recopilación de estudios, informes, estadísticas, normativa y otra documentación en la web www.observatorioigualdadyempleo.es
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 22 de febrero. Día Internacional por la Igualdad Salarial. [#PensionesSinBrecha](#)
 - 23 de marzo. Día Nacional de la conciliación y la corresponsabilidad. [#ImpulsarLaCorresponsabilidad](#)
 - 30 de marzo. Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar. [#TrabajoDelHogarEsTrabajo](#)
 - 10 de abril. Día Internacional de la Ciencia y la Tecnología. [#EllasLideranLaCiencia](#)
 - 1 de mayo. Día de las personas trabajadoras [#TrabajadorasyEmpleadas](#)
 - 9 de mayo. Día de Europa [#DíaDeEuropa](#)
 - 17 de mayo. Día Mundial de internet: [#IAsinSesgos](#)
 - 23 de agosto. Día de la internauta [#MujeresEnTeletrabajo](#)
 - 8 de septiembre. Día Internacional de la alfabetización Digital. [#JuntasDigitalizadas](#)
 - 15 de octubre. Día Internacional de la Mujer Rural. [#MujeresRuralesAlFrente](#)
 - 5 de noviembre. Día internacional de las personas cuidadoras. [#CuidandoTuFuturo](#)
 - 19 de noviembre. Día internacional de la mujer emprendedora. [#DigitalizaTuEmprendimiento](#)

PARA SABER MÁS



www.educarenigualdad.org



www.observatorioviolencia.org



www.observatorioigualdadyempleo.es

Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global

Hemos desarrollado proyectos en colaboración con contrapartes de América Latina y África Subsahariana dirigidos a promover el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, a través de la capacitación, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, así como el empoderamiento económico de las mujeres, la prevención de la violencia de género, y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos.

También hemos abordado en España el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres y de cooperación internacional, así como la sensibilización en materia de igualdad y derechos humanos a la población, especialmente mujeres y jóvenes.

Trabajamos desde la convicción de que el desarrollo global depende en gran medida de que el futuro de las mujeres sea más justo y equitativo en todo el mundo.

Principales resultados 2025

- 9** entidades socias y contrapartes de los proyectos de cooperación, cuyas actividades han beneficiado a 5.193 personas (el 95% mujeres).
- 56** organizaciones beneficiarias en proyectos de cooperación y EPD
- 326** personas adultas han participado en acciones de información y sensibilización en España

Actividades desarrolladas

A

Desarrollo de proyectos y actuaciones en los países destinatarios de ayuda destinados al empoderamiento económico de las mujeres, capacitación, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos, en colaboración con las contrapartes:

- 1 proyecto en El Salvador en colaboración con la Asociación Movimiento de Mujeres Mélida Anaya Montes.
- 2 proyectos en República Dominicana en colaboración con el Sindicato de Trabajadoras Domésticas de la Confederación Autónoma Sindical Clasista.
- 1 proyecto en Bolivia en colaboración con CECASEM Centro de Capacitación y Servicio de la mujer
- 2 proyectos en Ecuador en colaboración con Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador (FHPPE)
- 2 proyectos en Uganda en colaboración con Women Initiatives in Poverty Eradication (WIPE-Uganda) y con PECA-Women & Children's Foundation.

B

Acciones de educación para la ciudadanía global en los ámbitos social y educativo dirigidos a mujeres y jóvenes:

- Elaboración de una Estrategia de Comunicación e Incidencia Política para el posicionamiento de la cooperación extremeña en la lucha por la igualdad de género y los derechos de las mujeres
- Campaña de Comunicación y divulgación de contenido de sensibilización en Redes Sociales, medios de comunicación y marquesinas en espacios públicos sobre los retos de la cooperación desde una perspectiva feminista.
- II Congreso Internacional sobre Feminismo y Desarrollo
- Exposición Visibilizar las luchas: Catálogo de Currículo Vitae de haceres y saberes de las mujeres
- Encuentro de Conmemoración "Día de las mujeres Rurales" y corto documental "La mujer rural es mucho más".
- Debates y conversatorios sobre los cuidados informales a través del documental "Más allá del deber".
- Encuentro online de intercambio multipaís con mujeres cuidadoras de República Dominicana sobre el valor de los cuidados.
- Foro de profesionales: Cuidados y derechos
- Seminario de intercambio de experiencias empresariales: España - El Salvador.

C

Alianzas con organizaciones del sector de la cooperación internacional y organizaciones de mujeres para la integración de la igualdad en el ámbito de los objetivos de desarrollo sostenible:

- Alianza con asociaciones feministas extremeñas especializadas en el ámbito de la igualdad y la cooperación al desarrollo para la realización de actividades de incidencia política y de sensibilización para la introducción de la perspectiva de género en las políticas de cooperación al desarrollo. Entre otras se ha realizado el II Encuentro Internacional. Nuevos Retos de la Cooperación desde una perspectiva feminista.
- Colaboración con organizaciones de Extremadura, especialmente asociaciones de mujeres y ONGDs para su fortalecimiento a través de su capacitación.
- Alianzas con asociaciones de Mujeres de La Siberia.
- Creación de redes aliadas para visibilizar el valor de los cuidados no remunerados.

PARA SABER MÁS

Incidencia política, alianzas e innovación social

Nuestra larga trayectoria en el desarrollo de acciones de incidencia política, trabajo en red e innovación social es el reflejo del compromiso de la entidad con el desarrollo de la agenda feminista y el impulso y desarrollo de las políticas de igualdad.

En 2025 hemos trabajado en promover mejoras en las políticas de igualdad y los derechos de las mujeres a través de la participación en espacios, plataformas feministas y redes de incidencia política, la interlocución con poderes y administraciones públicas, la colaboración con medios de comunicación; la realización de alianzas con organizaciones de mujeres y la innovación social.

Además, hemos continuado abordando el reto de la transformación digital de la entidad dirigido a mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión y la comunicación, así como nuestra actuación con soluciones tecnológicas que mejoran nuestra intervención y su evaluación.

Principales resultados 2025

- 3** proyectos de innovación social y generación de alianzas
- 20** espacios de participación e interlocución con los poderes públicos
- 47** organizaciones de mujeres participantes en las actividades del Hub Feminista

Actividades desarrolladas

A

Participación en los órganos de interlocución con la administración pública: Hemos mantenido su participación en los siguientes órganos de interlocución

- Observatorio contra violencia de género.
- Consejo de participación de la mujer.
- Observatorio de RTVE.
- Red de Inclusión Social.
- Asociación Estatal de Microfinanzas.
- Coordinadoras de ONGD de Asturias, Extremadura y Madrid.
- EAPN Extremadura y Asturias.
- Consejo Extremeño de Participación de las Mujeres.
- Plataforma del Voluntariado de Extremadura, Asturias y Córdoba...
- Codopa.
- Otras plataformas y mesas autonómicas y locales relacionadas, entre otras, con servicios, empleo e igualdad.

B

Promoción del trabajo en red de organizaciones de mujeres para la generación de alianzas y el fortalecimiento de las propias organizaciones:

En 2025 continuamos con el proyecto del [Hub feminista](#), un espacio de trabajo en red que permite a las organizaciones de mujeres intercambiar información sobre novedades legislativas y jurisprudenciales, fortalecer sus conocimientos, promover su participación activa en procesos de consulta pública y fomentar la incidencia política en materia de igualdad de oportunidades y violencia de género.

El Hub feminista ha realizado **7 actividades de intercambio y formación con un total de 47 de organizaciones de mujeres y 77 participantes**.

C

Relacionadas con la innovación:

A lo largo de 2025 se han desarrollado dos líneas de trabajo vinculadas a la innovación. Una relacionada con la Integración de la inteligencia artificial en el desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral, y otra sobre la Integración de la perspectiva de género en la evaluación de programas de inserción sociolaboral.

Además, de la promoción de redes de coordinación entre agentes del territorio para fortalecer la complementariedad de los recursos del territorio, así como la integralidad de los programas de inserción sociolaboral.

PARA SABER MÁS



www.fundacionmujeres.es



www.observatorioigualdadyempleo.es



www.hubfeminista.org/

Resumen de los principales indicadores 2025

13.501

personas beneficiarias de las actividades realizadas

430

entidades beneficiarias de la intervención

POR EJES

Eje empoderamiento

5.591 mujeres beneficiarias

276 empresas colaboradoras



Eje transformación de estructuras

1.618 personas formadas

81 entidades asesoradas



Eje cambio cultural

4.992 participantes en acciones de información y sensibilización

Fundación Mujeres en internet

Páginas web	Nº Visitas	Nº Páginas vistas
FundacionMujeres.es	161.835	586.176
Activateparaeempleo.es	2.598	6.097
CirculoEmpresarias.net	37.077	58.828
Cudadanas.es	5.762	16.334
Becassoledadcazorla.es	3.802	6.825
Observatorioviolencia.org	95.830	121.217
Educarenigualdad.org	14.756	45.481
Observatorioigualdadyempleo.es	13.657	28.610
Hubfeminista.org	4.669	11.766
Gestionandolaigualdad.es	894	18.600
TOTAL	340.880	899.934

Redes sociales	Total
Facebook FM (Personas seguidoras)	19.921
Facebook EducarEnIgualdad (Personas seguidoras)	4.569
Facebook Ciudadanas (Personas seguidoras)	1.021
X FM (Personas seguidoras)	20.987
X FM (Impresiones)	211.077
Linkedin (Personas seguidoras)	40.021
Linkedin (Visitas)	7.658
LinkedIn (impresiones)	1.089.772
Youtube (Visualizaciones)	19.633
Youtube (Personas Suscriptoras)	1.887
Youtube (Impresiones)	208.264
Instagram Educar en Igualdad (seguidores)	633
Instagram Educar en Igualdad (alcance)	7.858
Instagram Educar en Igualdad (visualizaciones)	28.200

Resumen de las cuentas anuales 2025

INGRESOS	GASTOS
Subvenciones y donaciones 4.138.374,38 €	Gastos de explotación 4.172.734,40 €
Ingresos actividad propia 179.006,73 €	Amortizaciones, provisiones y otros 238.716,30 €
Ingresos financieros 0,00 €	Gastos financieros 24.537,53 €
Ingresos extraordinarios y otros 570,29 €	Gastos extraordinarios y otros 0,00 €
Total 4.317.951,40 €	Total 5.521.554,23 €

Resultados del ejercicio 2025

-118.036,83 €

Toda la información sobre la auditoría y cuentas anuales en <https://fundacionmujeres.es/transparencia/>

Principales proyectos desarrollados

Los principales proyectos que han dado contenido a las diferentes actividades desarrolladas a lo largo del 2025, han sido los siguientes:

- Alicia. Activando la igualdad (Programa Estatal de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza-FSE+)
- Empoderamiento e igualdad para el emprendimiento (0,7 Estatal)
- Empoderamiento e igualdad para el empleo (0,7 Estatal)
- Empoderamiento de mujeres Cuidadoras (0,7 Estatal)
- Educar en igualdad y prevención de violencia de género (0,7 Estatal)
- Cofinanciación Activando la igualdad (0,7 Estatal)
- Trabajando en red para la igualdad (0,7 Estatal)
- IRIS. Inteligencia artificial para la acción social (Programa Estatal de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza-FSE+).
- IRENE. Innovación para la evaluación de la igualdad (Programa Estatal de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza-FSE+)
- Escucha su voz (Ministerio de igualdad)
- Aportaciones de mejora para el impulso de la transversalidad (Instituto de las Mujeres)
- Stand Up (L' Oreal)
- ACE-Actívate creando empresa (IRPF Autonómico)
- ABE-Actívate buscando empleo (IRPF Autonómico)
- SAIC. Servicio de activación para mujeres cuidadoras no profesionales. (IRPF Autonómico, Ayuntamiento de A Coruña)
- SAIC Rural (Diputación de A Coruña)
- Semar. (IRPF Asturias)
- ABE (Principado de Asturias)
- Edadismo y mujeres cuidadoras: herramientas para el ejercicio de su ciudadanía (Principado de Asturias)
- Escuela de Feminismo ((Principado de Asturias)
- IGUALES.ES (Principado de Asturias)
- ACCEDE. (Principado de Asturias)
- Proyectos de promoción de la conciliación en empresas (Principado de Asturias y Ayuntamiento de Córdoba)
- Servicio de acompañamiento y activación para la inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género (Pacto de Estado- Junta de Extremadura)
- Educar en igualdad en Extremadura (Pacto de Estado-Junta de Extremadura)
- Programa de ayudas a las mujeres víctimas de violencia de género, personas objeto de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables. (Junta de Extremadura)
- Juntas por tus derechos (Junta de Extremadura)
- SIRIUS. (SEXPE)
- RETES. Retos en economía social (CEPES)
- Proyectos de cooperación internacional en terreno en Ecuador, El Salvador, República Dominicana y Uganda (AEXCID, AECID, AACD, Xunta de Galicia, Diputaciones de Cáceres y Badajoz y Ayuntamiento de Córdoba)
- Escuela rural feminista de la Siberia (AEXCID)
- Feministas Cooperando (AEXCID)
- Proyectos de formación y promoción del voluntariado (Junta de Andalucía y Principado de Asturias)
- Cuidar los Cuidados (Diputación de Cáceres)
- Mujeres Activas (Diputación de Cáceres)
- Alicia (Cofinanciación Diputaciones de Cáceres y Badajoz)
- Animación a la participación sociolaboral de las mujeres de Cáceres (Ayuntamiento de Cáceres)
- Conectadas (Ayuntamiento de Avilés)
- Senda. (Ayuntamiento de Gijón)
- Entre mujeres. (Ayuntamiento de Gijón)
- Visión feminista de los cuidados (Ayuntamiento de Córdoba)
- Mujeres Digitales cerrando la brecha (Ayuntamiento de Córdoba)
- Programa de empoderamiento de mujeres para el empleo (Ayuntamientos de Madrid y A Coruña)
- Fondo de Becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

Toda la información sobre nuestros proyectos las puedes consultar en nuestra WEB www.fundacionmujeres.es

Financiadoras y entidades colaboradoras

Agradecemos a todas las instituciones y entidades públicas y privadas que han confiado en nosotras apoyando nuestros proyectos y actividades, haciendo posible la actividad de Fundación Mujeres en 2025

Principales fuentes de financiación:

- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. Gobierno de España. Fondo Social Europeo.
- Instituto de las Mujeres. Gobierno de España
- Comunidad de Madrid
- Junta de Extremadura
- Junta de Andalucía
- Principado de Asturias
- Xunta de Galicia
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
- Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo (AEXCID)
- Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID)
- Agencia Asturiana de Cooperación. Principado de Asturias (AACD)
- Instituto Asturiano de la Mujer
- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)
- Diputación de A Coruña
- Diputación de Badajoz
- Diputación de Cáceres
- Ayuntamiento de A Coruña
- Ayuntamiento de Avilés
- Ayuntamiento de Bergondo
- Ayuntamiento de Cáceres
- Ayuntamiento de Córdoba
- Ayuntamiento de Gijón
- Ayuntamiento de Madrid
- L'OREAL
- CEPES
- Reale Seguros
- Fundación Pryconsa
- INECO
- Senado
- Essity
- Bolsas y Mercados Españoles
- Paradores de Turismo
- Fundació Fossenens

Otras entidades colaboradoras:

- Ayuntamiento de Puertollano
- Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
- Ayuntamiento de Almendralejo
- Fundación Accenture
- Microbank
- Asociación movimiento de mujeres Mérida Ayala Montes
- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
- Asociación Malvaluna
- Mujeres en Zona de Conflicto
- Asociación Centro Xochilt-Acalt
- Grupo azucarero Azcuba
- Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador - FHPPE
- Wipe-Uganda
- Petits-Detalls- Uganda
- Sintradomes. República Dominicana
- Universidades y otros centros de formación con las que colaboramos en la formación de alumnas en prácticas.

Nuestro compromiso con los ODS

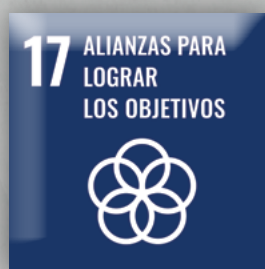
Fundación Mujeres está comprometida con los ODS, desarrollando su actividad en el marco del ODS 5, a través de los programas, proyectos y actividades que se realizan dentro de los ejes estratégicos empoderamiento de mujeres, transformación de estructuras, cambio cultural e incidencia política.

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO



Así mismo, la acción desarrollada está relacionada con otros 7 ODS que contemplan también objetivos y metas en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la generación de alianzas sin las cuales el desarrollo y los resultados de nuestra actividad tendrían menor alcance.

OTROS ODS RELACIONADOS



Agadecimientos

Los resultados alcanzados a lo largo de este ejercicio han sido posibles gracias al compromiso, la implicación y la dedicación de todas las personas que forman parte de nuestra organización. El trabajo desarrollado por los equipos técnicos, junto con la labor de las mujeres que constituyen el Patronato, ha sido determinante para avanzar en el cumplimiento de nuestra misión y consolidar el impacto de nuestras actuaciones.

Asimismo, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a las personas, entidades e instituciones que, con su colaboración, confianza y apoyo, han contribuido al desarrollo de los programas, proyectos y actividades impulsados por la organización. Su compromiso ha sido fundamental para seguir generando valor social y avanzar en la consecución de nuestros objetivos.

En especial, extendemos nuestro reconocimiento a:

- Las participantes y usuarias, por su energía, su implicación y por confiar en nosotras.
- Las entidades financiadoras, públicas y privadas, por apostar por nuestro trabajo.
- Las entidades colaboradoras, por sumar fuerzas y caminar juntas.
- El voluntariado y el alumnado en prácticas, por su tiempo, ganas y compromiso.
- Las y los profesionales que han aportado su saber y experiencia.
- Las personas que nos siguen, nos animan y se interesan por lo que hacemos.
- Y a todas las personas que nos han apoyado económicamente, demostrando que creen en nuestro trabajo.

GRACIAS POR CONFIAR EN NOSOTRAS

Más información sobre la Fundación

Transparencia

Agencia de colocación

www.fundacionmujeres.es

mujeres@fundacionmujeres.es

mujeres

FUNDACIÓN