

RESUMEN DE ACTIVIDAD Enero-diciembre 2025

ALICIA. Activando la igualdad es un proyecto promovido por Fundación Mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se desarrolla entre 2024 y 2029.

Es un proyecto de carácter integral de **lucha contra la discriminación en el mercado laboral** y que desarrolla en tres programas de actuación centrados en el empoderamiento de mujeres para la inserción social y laboral, la promoción de la igualdad y lucha contra la discriminación en el ámbito laboral así como la información y sensibilización en materia de igualdad y empleo

Empoderamiento de mujeres para la inserción social y laboral

Acciones de motivación, activación, orientación e intermediación laboral, formación para el empleo y el emprendimiento, así como en competencias básicas y transversales, en el marco de un acompañamiento personalizado del proceso de inserción laboral.



1.513
Participantes

345
Mujeres encuentran
empleo

6.769
Asesorías
realizadas

989
Mujeres
formadas



Cursos realizados

- Competencias digitales para el empleo
- Comunicación y negociación eficaz
- Conducción de carretillas elevadoras
- Contabilidad Básica
- Creación de empresas
- Excel Avanzado
- Habilidades y competencias para el empleo
- Inglés
- Introducción a servicios auxiliares administrativos
- Limpieza Hospitalaria
- Manipulación de Alimentos y control de alérgenos
- Marketing digital
- MS Office 365
- Personal polivalente de supermercado
- Primeros auxilios
- Procesos de selección
- Protección de datos personales, privacidad y seguridad digital
- Recepción/atención en clínicas médicas
- Técnicas de búsqueda activa de empleo
- Creación de empresas
- Dependienta de comercio
- Excel Avanzado
- Iniciación a la contabilidad
- Limpieza industrial y hospitalaria
- Office 365
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Limpieza de oficinas y zonas comunes
- Monitor de comedor escolar
- Protección de datos personales, privacidad y seguridad digital



Activando la **IGUALDAD**



Promoción de la igualdad y lucha contra la discriminación en el ámbito laboral

Acciones de asesoramiento a entidades públicas y privadas en elaboración de planes de igualdad y conciliación de la vida familiar, laboral y personal, así como formación a profesionales y personal técnico de empresas y administraciones públicas en materia de género e igualdad

62

Entidades públicas y privadas asesoradas



20

Cursos impartidos



1.231

Personas formadas en materia de igualdad



El portal **Gestionando la Igualdad** recopila estadísticas, informes, estudios, noticias y opiniones que pueden ser de interés para las organizaciones laborales en materia de igualdad y facilita su asesoramiento.

Nuestra web



Gestionando la Igualdad



Formación impartida

- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Intervención social con perspectiva de género
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Comunicación incluyente
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en las Administraciones Públicas
- La elaboración de planes de igualdad para la gestión de los Recursos Humanos
- Las violencias contra las mujeres



Activando la **IGUALDAD**



Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo

Acciones de divulgación con la elaboración de materiales informativos sobre indicadores de género y recomendaciones para integrar la perspectiva de género en el funcionamiento y la actividad de las estructuras y organizaciones laborales.



5

Campañas de difusión y sensibilización

- Día de la Igualdad Salarial
- Día Internacional de la conciliación y la corresponsabilidad
- Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar
- Día de Europa
- Día de la internauta



105

Publicaciones

(Noticias, informes estadísticos, hojas informativas y de recomendaciones)



16

Actualizaciones estadísticas en materia de empleo e igualdad

147

Personas sensibilizadas



Formación impartida

- Estrategias para reducir la brecha. Auditoría retributiva
- Innovación y tendencias en conciliación y corresponsabilidad
- Tolerancia cero contra en el ámbito laboral
- Planes de igualdad para el personal en los Ayuntamientos
- Planes de igualdad en entidades del Tercer Sector
- Planes de igualdad en la cooperativas
- Atraer el talento. Eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento

Nuestra web



www.observatorioigualdadyempleo.es



Activando la IGUALDAD



2.891 participantes totales en actuaciones cofinanciadas por el FSE+

Actuaciones realizadas

- **Empoderamiento de mujeres para la inserción social y laboral:** 1.513 mujeres participantes en Andalucía, Asturias, Castilla La Mancha, Extremadura, Galicia y Madrid.
- **Promoción de la igualdad y lucha contra la discriminación en el ámbito laboral:** 1.231 personas formadas (En 17 comunidades autónomas)
- **Programa de sensibilización en materia de igualdad y empleo:** 147 personas sensibilizadas (En 17 comunidades autónomas)



Total de participantes en 2025 por Comunidad Autónoma

Entidades financiadoras

