

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD Y LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

ALICIA. Activando la igualdad es un proyecto promovido por Fundación mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se desarrolla entre 2024 y 2029.

El programa de promoción de la igualdad en las estructuras tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad

Formación

Durante 2025 hemos formado a personal de las Administraciones Públicas y Empresas en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en sus organizaciones



20

Cursos impartidos



8 para Administraciones Públicas



12 para Empresas

1.231

Personas formadas



1.101 Mujeres



130 Hombres

Cursos

- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Intervención social con perspectiva de género
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Comunicación incluyente
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en las Administraciones Públicas
- La elaboración de planes de igualdad para la gestión de los Recursos Humanos
- Las violencias contra las mujeres

Asesoramiento

Hemos acompañado a 62 organizaciones en el proceso de puesta en marcha de actuaciones de igualdad en su gestión

62 Entidades asesoradas



50 Administraciones Públicas



12 Empresas

Materias de asesoramiento

- Planes de igualdad para el personal
- Conciliación y corresponsabilidad
- Igualdad retributiva
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- Lenguaje no sexista y comunicaciones incluyentes
- Otras medidas de igualdad en la gestión de los recursos humanos



Sensibilización

147 personas han asistido a nuestras actividades de sensibilización, en las que hemos informado sobre brechas de género en el mercado laboral, novedades legislativas y recomendaciones para integrar la igualdad en la gestión de las organizaciones



147 Personas asistentes



136 Mujeres



11 Hombres

10 Seminarios / Webinars

- Estrategias para reducir la brecha. Auditoría retributiva
- Innovación y tendencias en conciliación y corresponsabilidad
- Tolerancia cero contra en el ámbito laboral
- Planes de igualdad para el personal en los Ayuntamientos
- Planes de igualdad en entidades del Tercer Sector
- Planes de igualdad en la cooperativas
- Atraer el talento. Eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento