

MEMORIA

2024

mujeres
FUNDACIÓN

• Introducción	2
• Sobre Fundación Mujeres	4
· Líneas de actuación	4
· Objetivos estratégicos	5
· Presencia territorial	6
· Equipo humano y patronato	7
• Nuestras actividades	8
· Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres	9
· Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres	11
· Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto	13
· Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres	15
· Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo	17
· Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global	19
· Incidencia política, alianzas e innovación social	21
• Resumen de los principales indicadores del año 2024	23
• Fundación Mujeres en internet	24
• Resumen de las cuentas anuales 2024	25
• Principales proyectos desarrollados	26
• Financiadoras y entidades colaboradoras	27
• Nuestro compromiso con los ODS	28
• Agradecimientos	29

En 2024 se han cumplido los primeros 30 años de la existencia de Fundación Mujeres. 30 años de trabajo dedicados al desarrollo de actividades que procuraran mejores oportunidades para las mujeres y el desarrollo de propuestas para construir una sociedad más justa y feminista.

Desde esta experiencia de 30 años de trabajo continuado, hemos abordado también en 2024 la evaluación de nuestro marco estratégico, vigente desde 2019, y la elaboración y aprobación de un marco de objetivos para los próximos 5 años que se aprobó finalmente en diciembre de 2024.

Los procesos de evaluación nos enfrentan a una reflexión sobre la propia actividad que no siempre es fácil y que no sólo depende de los resultados obtenidos de forma directa, sino que debe incorporar una visión general sobre si los objetivos y compromisos que tenemos, en nuestro caso con el feminismo, los derechos de las mujeres y el desarrollo de la igualdad en todos los ámbitos sociales, se siguen enriqueciendo con la actividad que estamos desarrollando. O dicho de otra forma, si nuestras actividades, servicios y proyectos siguen siendo necesarios en un contexto social y político que cambia y que plantea nuevos retos y oportunidades.

En esta memoria damos cuenta de los resultados de actividad en cada uno de los ejes y objetivos de nuestro marco estratégico, que mantiene un alto grado de participación con un alcance de más de 15.000 personas beneficiarias directas de nuestras intervenciones y más de 600 entidades beneficiarias y colaboradoras en nuestras actividades. Pero más allá de centrarnos, un año más en los logros y buenos resultados, queremos trasladar las preocupaciones y los retos que creemos debemos abordar en los próximos años.

Nos preocupa el papel y la posición que las organizaciones del movimiento feminista estamos teniendo en el actual marco de desarrollo de las políticas de igualdad y para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres. Si bien es innegable que el marco institucional y normativo que existe en España en materia de igualdad se ha fortalecido y la implicación y obligaciones de las administraciones públicas están mejor definidas y desempeñadas, nos preocupa que ese fortalecimiento no se ha traducido en una mejora de las relaciones de colaboración y cooperación entre administraciones y poderes públicos y tercer sector.

Existen cada vez mayores dificultades para el desarrollo de la actividad de las organizaciones feministas que afectan tanto a las oportunidades de financiación como a la participación directa en la elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas públicas.

Y esta preocupación afecta no sólo a la supervivencia de las propias organizaciones, sino que afecta a las posibilidades de que las organizaciones especializadas participemos en los procesos de innovación y mejora de la integración de la igualdad en todas las políticas públicas, como ya hemos hecho en el pasado. También queda afectado el imprescindible papel que las organizaciones del movimiento feminista tenemos en relación con el cambio cultural que una sociedad más justa necesita.

Tenemos importantes retos por delante y la necesidad de fortalecer acciones decididas a favor de la igualdad en el ámbito educativo, laboral, de participación política y de lucha contra la violencia contra las mujeres.

Debemos abordar mejoras en la intervención con las mujeres, especialmente con las víctimas de la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus formas y las mujeres que se encuentran en situaciones de especial vulnerabilidad, pero también debemos contribuir a un nuevo impulso de los objetivos de igualdad en las políticas públicas, que sean capaces de afrontar nuevos retos vinculados a objetivos como la abolición de la prostitución, la eliminación de todas las formas de explotación reproductiva, una participación política paritaria que contribuya al fortalecimiento de la agenda feminista en la agenda política global, o una mejor respuesta institucional ante la vulneración de los derechos de las mujeres y la realidad de la discriminación.

Para esto hace falta un movimiento feminista con organizaciones fuertes y empoderadas.

En 2024, hemos iniciado nuevas líneas de actividad, que se consolidarán en la actividad de los próximos años. El trabajo en Red con otras organizaciones, la innovación social en el desarrollo de los servicios que se ocupan de mejorar la situación social de las mujeres, o el uso de las nuevas tecnologías para fortalecer nuestra organización, serán algunas de nuestras preocupaciones y ocupaciones para los próximos años, sin abandonar nunca nuestro trabajo para el empoderamiento de las mujeres, el apoyo al desarrollo de las políticas de igualdad o la contribución a un cambio cultural que nos haga avanzar hacia una sociedad mejor para todas y todos exenta de discriminación, por cualquier causa, pero con especial atención a la que se produce por razón de sexo.

Sobre Fundación Mujeres

Líneas de actuación

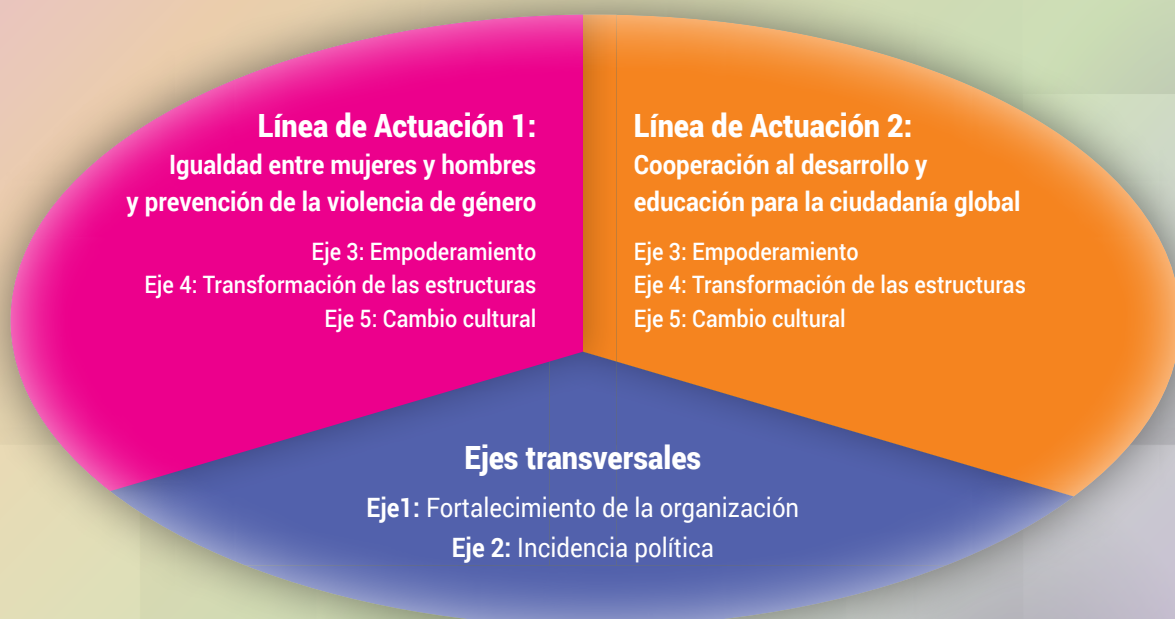
Realizamos nuestra actividad en torno a dos líneas de actuación:

- **a) Igualdad de oportunidades y prevención de violencia de género**, que engloba todos los servicios, actividades, programas o proyectos que desarrollamos en el ámbito nacional e internacional.
- **b) Cooperación y educación para la ciudadanía global**, que integra todas las actuaciones que realizamos en colaboración con contrapartes de países prioritarios de la cooperación española y descentralizada, así como las actividades en España relacionadas con la sensibilización en materia de igualdad, desarrollo y educación para la ciudadanía global.

Ambas líneas enmarcan su actividad en los 3 ejes de intervención que fija el

Plan Estratégico de Fundación Mujeres 2019-2023

prorrogado en 2024, que son reforzados por dos ejes transversales a la actuación de la entidad.



Objetivos estratégicos

OE1

Fortalecer

el funcionamiento interno de la organización

OE2

Influir

sobre las políticas públicas para la protección y defensa de los derechos de las mujeres y el fomento de la igualdad (**incidencia política**)

OE3

Promover

el **empoderamiento de las mujeres** para su integración social y laboral en el ejercicio de sus derechos de ciudadanía

OE4

Contribuir

a la **transformación de las estructuras** para la consecución de la igualdad

OE5

Promover

el **cambio cultural** para la construcción de una sociedad igualitaria, exenta de estereotipos sexistas

Presencia territorial

Desarrollamos nuestra actividad en toda España y en los países destinatarios de nuestros proyectos de cooperación al desarrollo especialmente en Centro América y África Subsahariana.

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1,
(esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º.
AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32,
ACCESO 2, 3ª PLANTA,
OFICINA 237.
14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Gijón

FUENTE BALNEARIA S/N.
33207 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO
33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Puertollano

NUMANCIA, 55, 3ª PLANTA.
13500 PUERTOLLANO (CIUDAD REAL)
TELF.: 915 912 420 Extensión 1025
intermedioacionclm@fundacionmujeres.es

Sede social Madrid

SAN BERNARDO 64, 2ª PLANTA.
28015 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es



Equipo humano

PATRONATO

Presidenta de Honor
Presidenta
Vicepresidenta
Secretaria General

Carlota Bustelo García del Real
Elena Valenciano Martínez-Orozco
María Luisa Soleto Ávila
Cristina García Comas

Vocales

M^a Florentina Alarcón Hita
M^a Isabel Serrano Sánchez
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
Araceli Martínez Esteban
Ángela Alemany Rojo
Soraya Vega Prieto
Purificación Causapié Lopesino
Ada Santana Aguilera

**Vocales en representación
de la Federación
Mujeres Jóvenes (FMJ)**

Raquel Pérez Benasco
Yolanda Trujillo Adriá
Laura Selena Báez Benítez

EQUIPO TÉCNICO

El equipo técnico ha estado formado por 138 profesionales, 135 mujeres y 3 hombres en el desarrollo de las actuaciones de 2024.

VOLUNTARIADO Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS

146 personas han colaborado con Fundación Mujeres en el desarrollo de la actividad:

- **92 personas** voluntarias con un total de 4.470 horas, el 96% mujeres.
- **54 personas** en prácticas de estudios con un total de 9.604 horas de aprendizaje, el 99% mujeres.

Nuestras actividades

Estas son las principales actividades que **Fundación Mujeres** desarrolla:

Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres

Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres

Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto

Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres

Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo

Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global

Incidencia política, alianzas e innovación social

Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres

Hemos trabajado para que las mujeres en situación de vulnerabilidad, muchas de ellas en riesgo de exclusión, mejoraran sus oportunidades de participación social y laboral a través de un proceso de empoderamiento personal y profesional y de mejora de su empleabilidad.

Desde un enfoque integral y personalizado, hemos diseñado itinerarios de inserción social y laboral adaptados a las necesidades específicas de cada participante. Estos itinerarios se han compuesto con acciones de activación, orientación, formación e intermediación laboral, combinando el trabajo individual y el grupal, con el fin de ofrecer un acompañamiento cercano y eficaz.

Mujeres cuidadoras informales, ex cuidadoras, potencialmente cuidadoras o en situación de inactividad, mujeres inmigrantes, desempleadas de larga duración, de baja cualificación, mayores de 45 años, del ámbito rural, víctimas de violencia de género, privadas de libertad y/o con medidas alternativas o mujeres que querían mejorar su empleo han sido las beneficiarias principales de nuestros programas de activación y empleo.

El trabajo con todas ellas nos ha enfrentado a retos y permitido recoger aprendizajes que hemos compartido con profesionales a través de la publicación dos documentos de recomendaciones:

- [Recomendaciones para la conservación del proyecto de vida en el ámbito del cuidado.](#)
- Recomendaciones para reducir la brecha digital de mujeres en situación de vulnerabilidad en la búsqueda de empleo.

Principales resultados 2024

3.695	mujeres han recibido orientación para su activación social y laboral
798	mujeres han encontrado un empleo
354	empresas han colaborado con nosotras
348	participantes en los Encuentros con empresas
225	participantes en los Encuentros con cuidadoras
2.263	mujeres han recibido formación para el empleo
630	mujeres han participado en acciones de animación a la participación social y laboral
3.492	mujeres en situación de especial vulnerabilidad han sido atendidas

Actividades desarrolladas

A

Relacionadas con la animación a la participación social y laboral de mujeres, especialmente cuidadoras de personas dependientes:

- Información sobre ayudas y recursos para la dependencia.
- Asesoramiento y acompañamiento del itinerario de activación social o laboral.
- Talleres de salud y autocuidado, alfabetización digital, corresponsabilidad, habilidades de comunicación y animación a la participación laboral.
- Espacios de participación de mujeres cuidadoras con temáticas relacionadas con el cuidado, la cultura, el feminismo, el ocio y el tiempo libre.
- Desarrollo de la segunda edición de la actividad “La voz de las mujeres”, talleres de reflexión e intercambio con mujeres cuidadoras no profesionales para la incidencia política en relación con el sistema de cuidados.
- Entrevistas a cuidadoras no profesionales en formato escrito, así como en podcast.
- Actos de celebración del día de la cuidadora (5 de noviembre), centrados en la temática “La corresponsabilidad del cuidado. El papel de la sociedad y sus agentes”, con talleres, espacios de participación, entrevistas y encuentros con mujeres *cudadanas* y foros con profesionales.

B

Relacionadas con la inserción laboral de mujeres:

- Información y orientación laboral.
- Asesoramiento y acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral.
- Talleres y cursos de alfabetización digital, habilidades y competencias para el empleo y para la búsqueda de empleo.
- Formación para el empleo, a través de píldoras formativas que facilitan el acceso a determinadas ocupaciones, entre otras, de Auxiliar de ayuda a domicilio, Auxiliar de comercio, Auxiliar de comedor escolar, Operaria de almacén y carretilla elevadora, Dependienta de comercio, Monitora de Patios dinámicos, Excel avanzado, Iniciación a la contabilidad, Limpieza en alojamientos turísticos, Limpieza hospitalaria, Limpieza industrial y hospitalaria y Microsoft Office 365.
- Certificados de profesionalidad: Los módulos de Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones e Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones relativos al certificado de Profesionalidad Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
- Realización de prácticas en empresas.
- Encuentros entre desempleadas y empresas: Caminando hacia el empleo... el encuentro con las empresas.
- Intermediación laboral, con especial atención a la gestión de oferta de entidades colaboradoras.

PARA SABER MÁS



www.cudadanas.es



<https://activateparaalempleo.es/>

Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres

Hemos continuado fortaleciendo el empoderamiento de mujeres emprendedoras y empresarias facilitando su capacidad de decisión, promoviendo su liderazgo y visibilizando su papel como agentes clave en el tejido empresarial.

Desde un enfoque integral y personalizado, hemos diseñado itinerarios de emprendimiento adaptados a las necesidades específicas de cada emprendedora, con acciones de motivación, asesoramiento, formación, intermediación financiera, espacios de networking, intercambio de conocimientos y experiencias y promoción de empresarias referentes combinando el trabajo individual y el grupal, con el fin de ofrecer un acompañamiento constante y útil, así como visibilizar a las mujeres en el ecosistema empresarial.

Mujeres que no tenían claro emprender pero que veían el emprendimiento como una opción de empleo, emprendedoras con una idea de negocio que necesitaban madurar y/o definir su estrategia de emprendimiento o empresarias ya constituidas, en buena parte consolidadas a quienes hemos querido dar voz y construir referentes para otras emprendedoras y empresarias han sido las principales beneficiarias de nuestros servicios.

Desde el convencimiento de que apoyar el emprendimiento de las mujeres es apoyar el desarrollo económico de la sociedad, además hemos recogido aprendizajes y trasladado recomendaciones a profesionales para abordar la promoción del emprendimiento de mujeres teniendo en cuenta sus necesidades y obstáculos de género que enfrentan, a través de su publicación en www.observatorioigualdadyempleo.es

Principales resultados 2024

- 1.153** mujeres han recibido asesoramiento empresarial
- 52** empresas se han creado
- 683** mujeres han recibido formación en creación de empresas y gestión empresarial
- 654** participantes en la Escuela de verano de emprendedoras y empresarias
- 572** participantes en los Encuentros entre emprendedoras y empresarias
- 363** participantes en los Actos de celebración del Día Internacional de la Mujer emprendedora
- 85** empresarias han colaborado en el desarrollo de las actividades de visibilización y creación de redes

Actividades desarrolladas

A

Motivación al emprendimiento:

- Información sobre ayudas y recursos para el emprendimiento.
- Asesoramiento para la definición de la idea de negocio y análisis de previabilidad.
- Talleres sobre perfil profesional, idea de negocio, previabilidad de la idea de negocio.

B

Apoyo a la creación y consolidación de empresas:

- Asesoramiento y acompañamiento para la elaboración del plan de empresa y planes de mejora, así como para la puesta en marcha de la empresa y el acceso a la financiación.
- Cursos de creación de empresas: “Quiero emprender” de 16 h dirigido a madurar la idea de negocio (4 cursos) y “Creación de empresas” de 120 horas de duración, dirigido a elaborar el plan de empresa y plan de viabilidad (9 cursos).
- Talleres y cursos de gestión empresarial y transformación digital.
- Escuela de verano para emprendedoras y empresarias, celebrada entre el 25 de junio y el 30 de agosto de 2024 centrada la temática *Las capacidades empresariales del emprendimiento liderado por mujeres*. Ha contado con 43 actividades formativas, de intercambio, debate y visibilización de empresarias.

C

Promoción de redes de emprendedoras y empresarias, visibilización y creación de empresarias referentes:

- Encuentros entre emprendedoras y empresarias: 9 encuentros celebrados en A Coruña, Cáceres, Córdoba, Oviedo y Madrid y 2 Espacios Networking celebrados en Navalmoral de la Mata y Cáceres.
- Actividades dirigidas a intercambiar experiencias y conocimientos entre emprendedoras y empresarias, a través de 12 tertulias, 8 workshops sectoriales, 8 consejos de nuestras empresarias y 15 foros de reflexión, debate e intercambio.
- Entrevistas a 22 empresarias pertenecientes al Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres para la creación de referentes.
- Actos de celebración del Día Internacional de la mujer emprendedora (19 de noviembre) entre el 14 y el 22 de noviembre de 2024 bajo el lema *Soy emprendedora digital FM*, con 11 actividades de intercambio, debate y visibilización de empresarias así como 6 entrevistas de empresarias referentes y una campaña de visibilización del emprendimiento liderado por mujeres.

PARA SABER MÁS



www.circuloempresarias.net

Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto

Hemos continuado trabajando en la reparación del daño de huérfanos y huérfanas de la violencia de género apoyando a las familias, asesorándolas legalmente y gestionando ayudas económicas a huérfanos y huérfanas en edad escolar destinadas a facilitar el desarrollo de sus estudios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico.

Desde el Fondo queremos poner en valor las necesidades que enfrentan las familias de las mujeres asesinadas por la violencia de género, crear espacios para su empoderamiento y contribuir a mejorar las condiciones a las que han de hacer frente administrativamente promoviendo cambios normativos o procedimentales que reconozcan y den respuesta a sus necesidades.

El Fondo, creado en 2016 a iniciativa de la familia de la primera fiscal de Sala especialista en violencia contra las mujeres, se financia gracias a la aportación de empresas colaboradoras y donantes particulares cuya participación y compromiso han ido en aumento desde su puesta en marcha.

Principales resultados 2024

36 becas concedidas

72.457 euros concedidos en ayudas

24 familias acompañadas

20 consultas jurídicas realizadas

135 participantes en el Encuentro de familias

Actividades desarrolladas

A

Actividades de recuperación del daño:

- Apoyo y acompañamiento a las familias que se hacen cargo de los huérfanos y las huérfanas de la violencia de género, que incluye además asesoramiento legal.
- Concesión de becas para sufragar los gastos de estudio y recuperación psicológica de los hijos y las hijas de las víctimas mortales de la violencia de género.

B

Actividades de información difusión y sensibilización:

- Información a profesionales de diferentes ámbitos.

PARA SABER MÁS

SOLEDAD  **FONDO**
CAZORLA  **BECAS**

www.becassoledadcazorla.es

Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres

Hemos acompañado a empresas y administraciones públicas para integrar la igualdad entre mujeres y hombres en su funcionamiento interno y apoyado a administraciones públicas en la gestión de sus políticas públicas.

Nuestra intervención se ha centrado en ofrecer una atención personalizada, adaptada a las necesidades específicas de cada entidad, con especial atención a pequeñas empresas y administraciones locales; así como en capacitar al personal técnico y directivo para mejorar su desempeño profesional y facilitar el desarrollo de las políticas de igualdad.

Trabajamos desde la convicción de que los cambios estructurales que se produzcan en las organizaciones contribuyen a mejorar la participación de las mujeres en el empleo y en todos los ámbitos de la vida social y económica.

Este es un reto que afecta a todas las organizaciones y para apoyarlas, además del asesoramiento y la capacitación, hemos publicado hojas de recomendaciones en el www.observatorioigualdadyempleo.es que orientan a los y las profesionales sobre cómo acometer esos cambios.

Principales resultados 2024

1.668 profesionales se han formado en materia de igualdad

240 entidades asesoradas en materia de igualdad y conciliación

694 participantes en seminarios online y presenciales

Actividades desarrolladas

A

Actuaciones de apoyo a administraciones públicas para el desarrollo de políticas de igualdad:

- Evaluación de planes y análisis de políticas de igualdad para el Instituto de las Mujeres (Ministerio de Igualdad) y el Instituto Asturiano de la Mujer.
- Gestión de los premios de conciliación a empresas impulsados por el Ayuntamiento de Córdoba.
- Organización de la Jornada de entrega de premios de conciliación para empresas del municipio de Córdoba.
- Elaboración de contenidos formativos especializados e impartición de la formación:
 - Igualdad de género en el ámbito rural.
 - Sensibilización contra la violencia de género.

B

Asesoramiento a entidades públicas y privadas para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su funcionamiento a través de las siguientes actividades:

- Información y apoyo a empresas y entidades locales para el diseño e implantación de estrategias y planes de igualdad y conciliación.
- Asesoramiento para la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad, y apoyo a la puesta en marcha de medidas y planes de igualdad para ayuntamientos de menos de 2.000 habitantes y empresas, tales como EMTUSA y CETARSA.

C

Formación online para profesionales de administraciones locales y empresas, con la realización de los siguientes cursos:

- Igualdad de género en el ámbito rural.
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Igualdad retributiva.
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Comunicación incluyente.
- Sensibilización contra la violencia de género.

D

Seminarios online para profesionales de empresas y administraciones locales con las siguientes temáticas:

- Contribución de las empresas a la conciliación y la corresponsabilidad.
- Atraer el talento: Eliminando sesgos en los procesos de reclutamiento.
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales.
- Nuevas obligaciones de igualdad de las Administraciones Públicas en la gestión de los recursos humanos.
- Brecha salarial: diferencias en la valoración de las competencias laborales atribuidas a mujeres y hombres.
- Protocolos para la prevención y actuación del acoso sexual y por razón de sexo en las corporaciones locales.
- Planes de Igualdad en empresas.

PARA SABER MÁS



Gestionando
la Igualdad

www.gestionandolaigualdad.es

Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo

Hemos trabajado desde la educación y la sensibilización para prevenir la violencia contra las mujeres y eliminar la discriminación por razón de sexo, aportando información de actualidad, recursos de interés, materiales didácticos y de sensibilización, identificando buenas prácticas, formando y realizando campañas de activismo e incidencia política.

Nuestras acciones se han dirigido a toda la sociedad, así como a profesionales del ámbito educativo y laboral, de las políticas y programas públicos, del tercer sector y de los medios de comunicación.

Toda la actividad se ha centrado en torno a la educación para la igualdad, la prevención de violencia contra las mujeres y la igualdad en el empleo, con un importante componente, la promoción de un voluntariado comprometido por la igualdad entre mujeres y hombres.

Principales resultados 2024

- 7.781** personas han participado en acciones de información y sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, de los cuales 1.492 eran estudiantes
- 302** personas voluntarias se han formado en materia de igualdad y prevención de la violencia de género
- 22** campañas de sensibilización en materia de igualdad y prevención de violencia de género
- 79** concursantes del X Concurso de Microrrelatos
- 82** participantes en el acto de lectura y cierre del concurso de microrrelatos contra la violencia de género

Actividades desarrolladas

A

Relacionadas con la difusión, sensibilización y formación en materia de igualdad y prevención de violencia de género:

- Publicación de estudios, informes, recursos educativos, estadísticas oficiales, buenas prácticas y noticias, así como documentos de elaboración propia, en las webs www.educarenigualdad.org y www.observatorioviolencia.org
- Dinamización de la comunidad educativa a través de encuentros y foros de debate.
- Acciones de sensibilización y formación a profesionales, estudiantes y población en general, con especial atención a talleres sobre acoso callejero.
- Celebración del X Concurso de Microrrelatos contra la violencia de género "Cambia la perspectiva: que la violencia no sea la historia" y acto de entrega de premios.
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia #ElasSonSTEAM
 - 8 de marzo: Día Internacional de las Mujeres #SomosMujeres.
 - Semana Internacional de Acoso Callejero. #PonleUnAlto al acoso callejero.
 - 28 de Mayo: Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres #SaludSexual
 - 21 de junio: Día Internacional de la Educación No Sexista. #LibresDeSexismo
 - 23 de septiembre. Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas. #NoEsElecciónEsExplotación
 - 28 de septiembre. Día de Acción Global por el Aborto legal, seguro y accesible. #AbortoAccesibleYSeguro
 - 11 de octubre: Día Internacional de la Niña #SinViolenciaOnline
 - 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. #25NContraLaViolencia.
 - 5 de diciembre: Día Internacional del Voluntariado. #CompromisoVoluntario

B

Relacionadas con la difusión y sensibilización en materia de igualdad y empleo:

- Publicación de brechas de género, hojas informativas y de recomendaciones para la integración de la perspectiva de género en programas de inserción sociolaboral y de apoyo a la integración de la igualdad en empresas de elaboración propia y recopilación de estudios, informes, estadísticas, normativa y otra documentación en la web www.observatorioigualdadyempleo.es
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 22 de febrero: Día Internacional por la Igualdad Salarial #SinSesgosSinBrecha
 - 23 de marzo. Día Nacional de la conciliación y la corresponsabilidad. #DíaDeLaConciliación
 - 30 de marzo: Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar #TrabajadorasConDerechos
 - 10 de abril: Día Internacional de la Ciencia y la Tecnología. #MujeresDeCiencia
 - 1 de mayo: Día de las personas trabajadoras #PorLosDerechosLaborales
 - 9 de mayo: Día Internacional de las personas trabajadoras y Día de Europa #9M
 - 17 de mayo: Día Mundial de internet: #ConectadasConSeguridad
 - 23 de agosto. Día de la internauta: #EmpoderadasEnLaRed
 - 8 de septiembre: Día Internacional de la alfabetización Digital #DigitalmenteActivas
 - 15 de octubre: Día Internacional de la Mujer Rural #OportunidadesRurales
 - 5 de noviembre: Día internacional de las personas cuidadoras #LasCuidadorasCuentan
 - 19 de noviembre: Día internacional de la mujer emprendedora #SoyEmprendedoraDigitalFM

PARA SABER MÁS



www.educarenigualdad.org



www.observatorioviolencia.org



www.observatorioigualdadyempleo.es

Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global

Hemos desarrollado proyectos en colaboración con contrapartes de América Latina y África Subsahariana dirigidos a promover el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, a través de la capacitación, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, así como el empoderamiento económico de las mujeres, la prevención de la violencia de género, y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos.

También hemos abordado en España el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres y de cooperación internacional, así como la sensibilización en materia de igualdad y derechos humanos a la población, especialmente mujeres y jóvenes.

Trabajamos desde la convicción de que el desarrollo global depende en gran medida de que el futuro de las mujeres sea más justo y equitativo en todo el mundo.

Principales resultados 2024

- 7** entidades socias y contrapartes de los proyectos de cooperación, cuyas actividades han beneficiado a 5.361 personas (el 95% mujeres).
- 41** organizaciones beneficiarias en proyectos de cooperación y EPD
- 784** personas adultas han participado en acciones de información y sensibilización en España
- 139** estudiantes han participado en acciones de educación para la ciudadanía global

Actividades desarrolladas

A

Desarrollo de proyectos y actuaciones en los países destinatarios de ayuda destinados al empoderamiento económico de las mujeres, capacitación, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos, en colaboración con las contrapartes:

- 2 proyectos en El Salvador en colaboración con la Asociación Movimiento de Mujeres Mérida Anaya Montes.
- 1 proyecto en Cuba con la colaboración del Grupo Azucarero AZCUBA.
- 1 proyecto en República Dominicana en colaboración con el Sindicato de Trabajadoras Domésticas de la Confederación Autónoma Sindical Clasista.
- 2 proyectos en Ecuador en colaboración con Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador (FHPPE)
- 1 proyecto en Nicaragua en colaboración con la Asociación Centro Xochilt-Acalt.
- 1 proyecto en Uganda en colaboración con Women Initiatives in Poverty Eradication (WIPE-Uganda)
- 1 proyecto en Uganda en colaboración con PECA – Women & Children's Foundation.

B

Acciones de educación para la ciudadanía global en los ámbitos social y educativo dirigidos a mujeres y jóvenes:

- Talleres de sensibilización sobre la igualdad de género con alumnado.
- Curso "Igualdad de género y derechos humanos de las mujeres en el ámbito de la cooperación al desarrollo y la educación para la ciudadanía global" (150h).
- Materiales didácticos de trabajo en igualdad y cooperación.
- Espacios de reflexión sobre la inclusión del enfoque feminista en los procesos de cooperación:
 - Escuela Rural Feminista.
 - Conversatorios sobre cuidados con red de aliadas de los cuidados informales.
 - Talleres de sensibilización sobre procesos migratorios y género.
 - Jornadas de convivencia con mujeres migrantes.

C

Alianzas con organizaciones del sector de la cooperación internacional y organizaciones de mujeres para la integración de la igualdad en el ámbito de los objetivos de desarrollo sostenible:

- Alianza con asociaciones feministas extremeñas especializadas en el ámbito de la igualdad y la cooperación al desarrollo para la realización de actividades de incidencia política y de sensibilización para la introducción de la perspectiva de género en las políticas de cooperación al desarrollo. Entre otras se ha realizado el II Encuentro Internacional. Nuevos Retos de la Cooperación desde una perspectiva feminista.
- Colaboración con organizaciones de Extremadura, especialmente asociaciones de mujeres y ONGDs para su fortalecimiento a través de su capacitación:
 - Alianzas con asociaciones de Mujeres de la Siberia (15 organizaciones).
 - Red de vecinas diversas con mujeres migrantes del Magreb y alianza con organizaciones que intervienen en la zona.
 - Creación de **redes aliadas para visibilizar el valor de los cuidados no remunerados**.

PARA SABER MÁS

Incidencia política, alianzas e innovación social

Nuestra larga trayectoria en el desarrollo de acciones de incidencia política, trabajo en red e innovación social es el reflejo del compromiso de la entidad con el desarrollo de la agenda feminista y el impulso y desarrollo de las políticas de igualdad.

2024 ha sido un claro ejemplo de este compromiso, continuando nuestra labor de interlocución con los poderes públicos, la búsqueda de soluciones innovadoras para mejorar los resultados de las políticas públicas en relación al logro de la igualdad entre mujeres y hombres y la promoción del trabajo en red para la generación de alianzas y el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres.

Además, hemos continuado abordando el reto de la transformación digital de la entidad dirigido a mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión y la comunicación, así como nuestra actuación con soluciones tecnológicas que mejoran nuestra intervención y su evaluación.

Principales resultados 2024

- 2** proyectos de innovación social y generación de alianzas
- 20** espacios de participación e interlocución con los poderes públicos
- 34** organizaciones de mujeres participantes en las actividades del Hub Feminista

Actividades desarrolladas

A

Participación en los órganos de interlocución con la administración pública: Hemos mantenido su participación en los siguientes órganos de interlocución

- Observatorio contra violencia de género.
- Consejo de participación de la mujer.
- Observatorio de RTVE.
- Red de Inclusión Social.
- Asociación Estatal de Microfinanzas.
- Coordinadoras de ONGD de Asturias, Extremadura y Madrid.
- EAPN Extremadura y Asturias.
- Consejo Extremeño de Participación de las Mujeres.
- Plataforma del Voluntariado de Extremadura, Asturias y Córdoba...
- Codopa.
- Otras plataformas y mesas autonómicas y locales relacionadas, entre otras, con servicios, empleo e igualdad.

B

Promoción del trabajo en red de organizaciones de mujeres para la generación de alianzas y el fortalecimiento de las propias organizaciones:

En 2024 hemos puesto en marcha el **Hub feminista**, un espacio de trabajo en red que permite a las organizaciones de mujeres intercambiar información sobre novedades legislativas y jurisprudenciales, fortalecer sus conocimientos, promover su participación activa en procesos de consulta pública y fomentar la incidencia política en materia de igualdad de oportunidades y violencia de género.

El Hub feminista ha realizado 9 actividades de intercambio y formación con un total de 34 de organizaciones de mujeres y 162 participantes.

C

Relacionadas con la innovación:

A lo largo de 2024 se han desarrollado dos líneas de trabajo vinculadas a la innovación: una de carácter interno, centrada en la implementación de soluciones tecnológicas para optimizar la gestión y la comunicación de la entidad; y otra de carácter externo, orientada a la innovación social mediante la promoción de redes de coordinación entre agentes de Cáceres y Campo Arañuelo, con el objetivo de fortalecer la complementariedad de los recursos destinados a la mejora de la situación sociolaboral de mujeres en situación de vulnerabilidad (16 entidades públicas y privadas participantes en la red).

PARA SABER MÁS



www.fundacionmujeres.es



OBSERVATORIO
IGUALDAD
Y EMPLEO

www.observatorioigualdadyempleo.es



www.hubfeminista.org/

Resumen de los principales indicadores 2024

16.166

personas beneficiarias de las actividades realizadas

640

entidades beneficiarias de la intervención

POR EJES

Eje empoderamiento

6.205 mujeres beneficiarias

361 empresas colaboradoras

Eje transformación de estructuras

1.904 personas formadas

279 entidades asesoradas

Eje cambio cultural

7.781 participantes en acciones de información y sensibilización

Fundación Mujeres en INTERNET

Páginas web	Nº Visitas	Nº Páginas vistas
FundacionMujeres.es	144.724	410.451
Observatorioviolencia.org (bbpp)	75.368	52.415
Educarenigualdad.org	22.780	72.791
Activatenred.es	22.415	69.317
CirculoEmpresarias.net	17.358	75.151
Observatorio igualdad y empleo	12.506	27.514
Ciudadanas.es	7.955	38.563
Fondo de Becas FSCP	1.264	2.462
TOTAL	304.370	748.664

Redes sociales	Nº Visitas
Facebook Fundación Mujeres (Personas seguidoras)	19.538
Facebook EducarEnIgualdad (Personas seguidoras)	4.611
Facebook Ciudadanas (Personas seguidoras)	1.015
Twitter (Personas seguidoras)	21.403
Twitter (Impresiones)	176.057
Youtube Personas Suscriptoras	1.670
Youtube Visualizaciones	36.302
Youtube Impresiones	549.286
Linkedin (Personas seguidoras)	30.354
Linkedin (Visitas)	8.800
Linkedin (Impresiones)	444.772

Resumen de las cuentas anuales 2024

INGRESOS

Subvenciones y donaciones

4.588.893,92 €

Ingresos actividad propia

129.771,38 €

Ingresos financieros

0,00 €

Ingresos extraordinarios y otros

1.349,65 €

Total

4.720.014,95 €

GASTOS

Gastos de explotación

4.492.393,20 €

Amortizaciones, provisiones y otros

203.670,82 €

Gastos financieros

18.389,53 €

Gastos extraordinarios y otros

0,00 €

Total

4.714.453,55 €

Resultados del ejercicio 2024

5.561,40 €

Toda la información sobre la auditoría y cuentas anuales en <https://fundacionmujeres.es/transparencia/>

Principales proyectos desarrollados

Los principales proyectos que han dado contenido a las diferentes actividades desarrolladas a lo largo del 2024, han sido los siguientes:

- Alicia. Activando la igualdad (Programa Estatal de Inclusión social, garantía infantil y lucha contra la pobreza-FSE+)
- Empoderamiento e igualdad para el emprendimiento (0,7 Estatal)
- Empoderamiento e igualdad para el empleo (0,7 Estatal)
- Empoderamiento de mujeres Cuidadoras (0,7 Estatal)
- Educar en igualdad y prevención de violencia de género (0,7 Estatal)
- Cofinanciación Activando la igualdad (0,7 Estatal)
- Trabajando en red para la igualdad (0,7 Estatal)
- Estrategia digital para la igualdad (Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030)
- Escucha su voz (Ministerio de igualdad)
- Elementos para un modelo de coordinación de las políticas de igualdad (Instituto de las Mujeres)
- Gira Mujeres te acompaña (Coca Cola European Partners Iberia)
- Stand Up (L' Oreal)
- ACE-Actívale creando empresa (IRPF Autonómico)
- ABE-Actívale buscando empleo (IRPF Autonómico)
- SAIC. Servicio de activación para mujeres cuidadoras no profesionales. (IRPF Autonómico, Ayuntamiento de A Coruña)
- SAIC Rural (Diputación de A Coruña)
- Semar. (IRPF Asturias)
- Educando en positivo, educando en igualdad (IRPF Asturias)
- ACCEDE. (Principado de Asturias)
- PIOME. (Principado de Asturias)
- OPEA. (Principado de Asturias)
- CICLAS (Principado de Asturias)
- ÍTACA (Principado de Asturias)
- GIGIAS (Ayuntamiento de Gijón- Principado de Asturias)
- Proyectos de promoción de la conciliación en empresas (Principado de Asturias, Junta de Andalucía, Ayuntamiento de Córdoba)
- Servicio de acompañamiento y activación para la inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género (Pacto de Estado- Junta de Extremadura)
- Educar en igualdad en Extremadura (Pacto de Estado-Junta de Extremadura)
- Programa de ayudas a las mujeres víctimas de violencia de género, personas objeto de desahucio de su vivienda habitual, personas sin hogar y otras personas especialmente vulnerables. (Junta de Extremadura)
- Ayudas de emergencia habitacional para mujeres en situación de vulnerabilidad (Junta de Extremadura)
- Juntas por tus derechos (Junta de Extremadura)
- SIRIUS. (SEXPE)
- RETES. Retos en economía social (CEPES)
- Proyectos de cooperación internacional en terreno en Ecuador, Nicaragua, El Salvador, República Dominicana, Uganda y Cuba (AEXCID, AECID, AACD, Xunta de Galicia, Diputaciones de Cáceres y Badajoz y Ayuntamiento de Córdoba)
- Escuela rural feminista de la Siberia (AEXCID)
- Feministas Cooperando (AEXCID)
- Proyectos de formación y promoción del voluntariado (Junta de Andalucía y Principado de Asturias)
- Mujeres Activas (Diputación de Cáceres)
- Alicia (Cofinanciación Diputaciones de Cáceres y Badajoz)
- Vecinas diversas II. Por una cooperación comprometida (Diputación de Cáceres)
- Animación a la participación sociolaboral de las mujeres de Cáceres (Ayuntamiento de Cáceres)
- Senda. (Ayuntamiento de Gijón)
- Entre mujeres. (Ayuntamiento de Gijón)
- La violencia es cosa seria. (Ayuntamiento de Gijón)
- Innova tu marca III (Ayuntamiento de Córdoba)
- Innovación III (Ayuntamiento de Córdoba)
- Programa de empoderamiento de mujeres para el empleo (Ayuntamientos de Madrid y A Coruña)
- Luchando por la sostenibilidad de la vida. EPD (Ayuntamiento de Córdoba)
- Fondo de Becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

Toda la información sobre nuestros proyectos las puedes consultar en nuestra WEB www.fundacionmujeres.es

Financiadoras y entidades colaboradoras

Nuestro agradecimiento a todas las instituciones y entidades públicas y privadas que han apoyado y confiado en nuestros proyectos y actividades haciendo posible la actividad de Fundación Mujeres en 2024

Principales fuentes de financiación:

- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. Gobierno de España. Fondo Social Europeo.
- Instituto de las Mujeres. Gobierno de España
- Comunidad de Madrid
- Junta de Extremadura
- Junta de Andalucía
- Principado de Asturias
- Xunta de Galicia
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
- Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo (AEXCID)
- Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID)
- Agencia Asturiana de Cooperación. Principado de Asturias (AACD)
- Instituto Asturiano de la Mujer
- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)
- Diputación de A Coruña
- Diputación de Badajoz
- Diputación de Cáceres
- Ayuntamiento de A Coruña
- Ayuntamiento de Aller
- Ayuntamiento de Bergondo
- Ayuntamiento de Cáceres
- Ayuntamiento de Carreño
- Ayuntamiento de Córdoba
- Ayuntamiento de Gijón
- Ayuntamiento de Madrid
- Coca Cola European Partners Iberia
- L'OREAL
- CEPES
- Reale Seguros
- Bolsas y Mercados
- Fundación Pryconsa
- INECO
- Paradores de Turismo
- Senado

Otras entidades colaboradoras:

- Ayuntamiento de Puertollano
- Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
- Ayuntamiento de Almendralejo
- Fundación Accenture
- Microbank
- Asociación movimiento de mujeres Mérida Ayala Montes
- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
- Asociación Malvaluna
- Mujeres en Zona de Conflicto
- Asociación Centro Xochilt-Acalt
- Grupo azucarero Azcuba
- Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador - FHPPE
- Wipe-Uganda
- Petits-Detalls- Uganda
- Sintradomes. República Dominicana
- Universidades y otros centros de formación con las que colaboramos en la formación de alumnas en prácticas.

Nuestro compromiso con los ODS

Fundación Mujeres está comprometida con los ODS, desarrollando su actividad en el marco del ODS 5, a través de los programas, proyectos y actividades que se realizan dentro de los ejes estratégicos empoderamiento de mujeres, transformación de estructuras, cambio cultural e incidencia política.

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO



Así mismo, la acción desarrollada está relacionada con otros 7 ODS que contemplan también objetivos y metas en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la generación de alianzas sin las cuales el desarrollo y los resultados de nuestra actividad tendrían menor alcance.

OTROS ODS RELACIONADOS



Agradecimientos

El trabajo realizado y los resultados alcanzados durante este año no habrían sido posibles sin el firme compromiso feminista de todas las personas que forman parte de nuestra organización. Tanto los equipos técnicos como las mujeres que integran el Patronato han sido fundamentales para avanzar en nuestros objetivos y sostener nuestras acciones.

Desde la entidad, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por la colaboración, el compromiso y el apoyo recibido por parte de todas las personas y organizaciones que nos han acompañado en el desarrollo de los programas, proyectos y actividades llevados a cabo. En especial, queremos reconocer a:

- Las participantes y usuarias, por su energía, su implicación y por confiar en nosotras.
- Las entidades financiadoras, públicas y privadas, por apostar por nuestro trabajo.
- Las entidades colaboradoras, por sumar fuerzas y caminar juntas.
- El voluntariado y el alumnado en prácticas, por su tiempo, ganas y compromiso.
- Las y los profesionales que han aportado su saber y experiencia.
- Las personas que nos siguen, nos animan y se interesan por lo que hacemos.
- Y a todas las personas que han decidido apoyarnos económicamente, demostrando que creen en lo que hacemos.

GRACIAS POR CONFIAR EN NOSOTRAS

Más información sobre la Fundación

Transparencia: <https://fundacionmujeres.es/transparencia/>

Agencia de colocación: <https://fundacionmujeres.es/nuestro-trabajo/empoderamiento/>

www.fundacionmujeres.es

mujeres@fundacionmujeres.es

mujeres
FUNDACIÓN