

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD Y LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

ALICIA. Activando la igualdad es un proyecto promovido por Fundación mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se desarrolla entre 2024 y 2029.

El **programa de promoción de la igualdad en las estructuras** tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad.

Formación

Durante 2025 hemos formado a personal de las Administraciones Públicas y Empresas en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en sus organizaciones



8	660
Cursos impartidos	Personas formadas

 4 Administraciones Públicas

 4 Empresas

 592 Mujeres

 68 Hombres

Cursos

- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las organizaciones laborales
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- La intervención social con perspectiva de género

Asesoramiento

Hemos acompañado a 199 organizaciones en el proceso de puesta en marcha de actuaciones de igualdad en su gestión

58 Entidades



47 Administraciones
Públicas



11 Empresas

Materias de asesoramiento

- Planes de igualdad para el personal
- Conciliación y corresponsabilidad
- Igualdad retributiva
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- Igualdad en los procesos de selección y promoción
- Lenguaje no sexista y comunicaciones incluyentes
- Protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Medidas de igualdad para la ciudadanía
- Otras medidas de igualdad en la gestión de los recursos humanos



Sensibilización

55 personas han asistido a nuestras actividades de sensibilización, en las que hemos informado sobre brechas de género en el mercado laboral, novedades legislativas y recomendaciones para integrar la igualdad en la gestión de las organizaciones



55 Mujeres asistentes

3 Webinarios

- Estrategias para reducir la brecha. Auditoría retributiva.
- Innovación y tendencias en conciliación y corresponsabilidad.
- Tolerancia cero contra el acoso en el entorno laboral.