

## TRANSFORMACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS

Realizamos servicios de información, formación y asesoramiento para integrar la igualdad de oportunidades en el funcionamiento y la actividad de las organizaciones públicas y privadas.

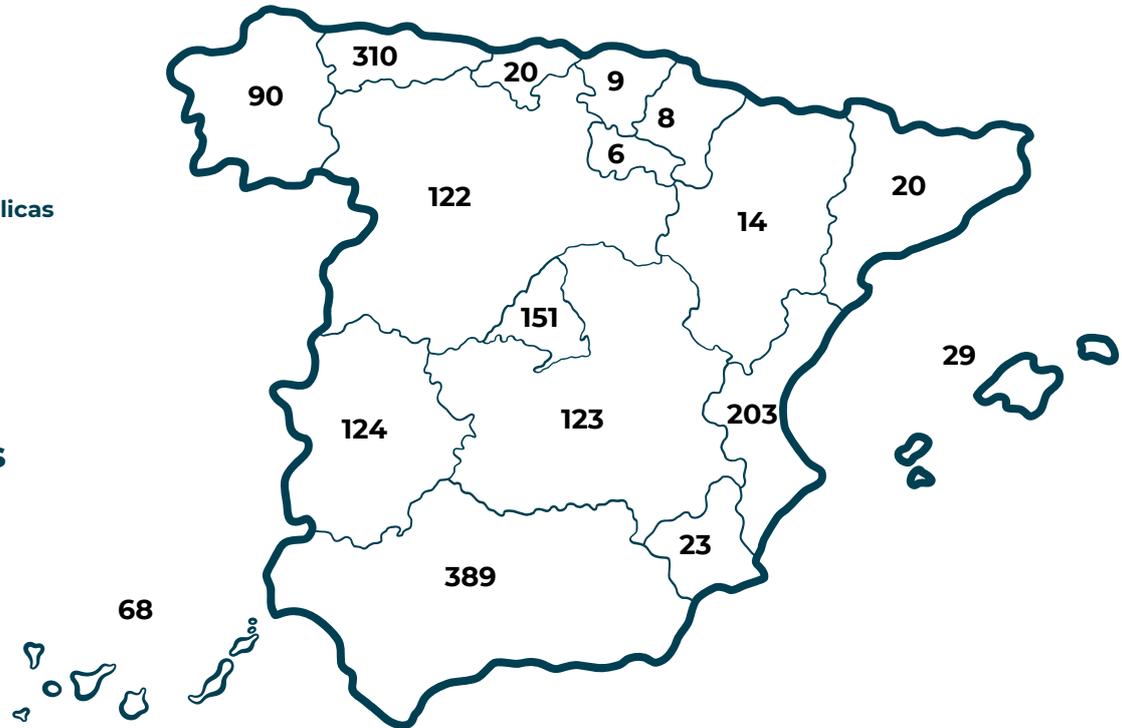
### FORMACIÓN

**26**  
Cursos impartidos

- 12 a Administraciones Públicas
- 14 a Empresas

**1.709**  
Personas formadas

- 1.461 Mujeres
- 248 Hombres



### Cursos

- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- Prevención y actuación ante el acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Comunicación incluyente
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- La intervención social con perspectiva de género
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad

### ASESORAMIENTO

**239**  
Entidades asesoradas

- 164 Administraciones Públicas
- 75 Empresas

### Áreas de asesoramiento

- Conciliación y corresponsabilidad
- Igualdad retributiva
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- Igualdad en los procesos de selección y promoción
- Lenguaje no sexista y comunicaciones incluyentes
- Planes de igualdad para el personal
- Medidas de igualdad para la ciudadanía

## SENSIBILIZACIÓN

# 19

## Seminarios impartidos



14 Seminarios online



5 Seminarios presenciales



# 737

## Personas asistentes



632 Mujeres



105 Hombres

## Seminarios

- Obligaciones de igualdad de las Administraciones Públicas en la gestión de los Recursos Humanos
- Promoción y planes de igualdad en empresas
- Empresas y agenda 2030: El compromiso con la igualdad
- Atraer el talento: Eliminando sesgos en los procesos de reclutamiento
- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- Prevención y actuación del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones laborales
- Contribución de las empresas y entidades locales a la conciliación y la responsabilidad
- Opiniones de profesionales y movimiento organizado de mujeres sobre las políticas de igualdad

## Hojas de recomendaciones

- Registro de Planes de Igualdad en las Administraciones Públicas
- Recomendación 206 de la Organización Internacional del Trabajo
- ¿Cómo pueden contribuir las empresas al ODS 5 y a la Corresponsabilidad?
- Programas de reintegración laboral después de permiso o licencia de parentalidad
- Ley de paridad en Fundaciones y Organizaciones del Tercer Sector y de la Economía Social



OBSERVATORIO  
IGUALDAD  
Y EMPLEO

## POLÍTICAS DE IGUALDAD

### “Percepciones sobre la implantación de la transversalidad en las políticas de igualdad”

Análisis diagnóstico sobre el modelo de gestión de la transversalidad de las políticas de igualdad en las diferentes administraciones públicas, con especial atención a las necesidades de coordinación interadministrativa y el ámbito local. Instituto de las Mujeres.

