

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD Y LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

ALICIA. Activando la igualdad es un proyecto promovido por Fundación mujeres con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que se desarrolla entre 2024 y 2029.

El programa de promoción de la igualdad en las estructuras tiene como objetivo impulsar la integración del principio de igualdad de género en las entidades públicas y privadas para contribuir a reducir las desigualdades en el mercado laboral y mejorar los resultados de las políticas de empleo e igualdad

Formación

Durante 2024 hemos formado a personal de las Administraciones Públicas y Empresas en diferentes temáticas relacionadas con la igualdad de género, para facilitar los conocimientos y herramientas que permitan integrar la igualdad en sus organizaciones



18
Cursos impartidos

 **9 Administraciones Públicas**

 **9 Empresas**

1.524
Personas formadas

 **1300 Mujeres**

 **224 Hombres**

Cursos

- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar en las organizaciones laborales
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales
- Igualdad retributiva en las organizaciones laborales
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género
- La intervención social con perspectiva de género
- Comunicación Incluyente

Asesoramiento

Hemos acompañado a 199 organizaciones en el proceso de puesta en marcha de actuaciones de igualdad en su gestión

199 Entidades



**162 Administraciones
Públicas**



37 Empresas

Materias de asesoramiento

- Planes de igualdad para el personal
- Conciliación y corresponsabilidad
- Igualdad retributiva
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- Igualdad en los procesos de selección y promoción
- Lenguaje no sexista y comunicaciones incluyentes
- Protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género
- Medidas de igualdad para la ciudadanía
- Otras medidas de igualdad en la gestión de los recursos humanos



Sensibilización

454 personas han asistido a nuestras actividades de sensibilización, en las que hemos informado sobre brechas de género en el mercado laboral, novedades legislativas y recomendaciones para integrar la igualdad en la gestión de las organizaciones



**454
Personas
asistentes**

**8
Webinarios**



391 Mujeres



63 Hombres

- Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de los Recursos Humanos
- Empresas y agenda 2030: El compromiso con la igualdad
- Atraer el talento: Eliminando sesgos en los procesos de reclutamiento
- Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos
- Contribución de las organizaciones laborales a la conciliación y la responsabilidad
- Acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales