

23me morica

mujeres
FUNDACIÓN

• Introducción	2
• Sobre Fundación Mujeres	4
· Líneas de actuación	4
· Objetivos estratégicos	5
· Presencia territorial	6
· Equipo humano y patronato	7
• Nuestras actividades	8
· Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres	9
· Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres	11
· Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto	13
· Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres	15
· Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo	17
· Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global	19
· Innovación social	21
• Resumen de los principales indicadores del año 2023	23
• Fundación Mujeres en internet	24
• Resumen de las cuentas anuales 2023	25
• Principales proyectos desarrollados	26
• Financiadoras y entidades colaboradoras	27
• Nuestro compromiso con los ODS	28
• Agradecimientos	29

Un año más presentamos los resultados de la actividad anual desarrollada por Fundación Mujeres con esta Memoria Anual de actividades correspondiente al ejercicio 2023.

Cerramos con los resultados de 2023 un ciclo de 5 años de actividad que se ha desarrollado en torno al Plan Estratégico de Fundación Mujeres (2019-2023) que se encuentra actualmente en fase de evaluación. No obstante, y a la vista del primer avance de resultados cuantitativos de los resultados de este periodo, nos sentimos muy satisfechas de las cifras alcanzadas.

Más de 73.300 personas, mayoritariamente mujeres han sido beneficiarias de alguno de nuestros programas en el periodo 2019-2023, casi 15.600 en 2023. También en este periodo hemos trabajado o colaborado con más de 2.700 entidades, más de 460 en 2023, para el desarrollo de medidas, actuaciones o políticas de igualdad.

Pero más allá de estas primeras cifras, sin duda contar con un marco de planificación, seguimiento y evaluación de la actividad anual en el medio plazo, ha sido uno de los factores que ha favorecido el crecimiento e incremento de actividad experimentado en los últimos años que, además, nos ha ayudado a superar la crisis provocada por la Covid-19 y los efectos de la post pandemia.

Como demuestran los resultados de 2023, las diferentes actuaciones para el fortalecimiento de la organización tanto en el ámbito tecnológico como organizativo han consolidado un nivel de actuación y un alcance en los resultados de la actividad del que podemos sentirnos orgullosas y que abre un abanico de posibilidades para el crecimiento en los años venideros.

Las mejoras incorporadas hacen que nos atrevamos a plantear en estos momentos proyectos de desarrollo tecnológico aplicados a nuestra actividad en diferentes ámbitos que van desde la aplicación de IA a los procesos de intervención social y acompañamiento de mujeres en situaciones de vulnerabilidad o la aplicación de inteligencia de datos a las líneas de generación de conocimiento y sensibilización social, por poner algunos ejemplos del contenido de los proyectos que tenemos en cartera y que son fruto de las líneas de innovación social de las que se da cuenta en esta memoria.

Todo ello sin olvidar los temas más relevantes de la agenda feminista y los derechos de las mujeres.

En 2023, hemos culminado diferentes experiencias sobre la inserción socio laboral de mujeres víctimas de la violencia de género y estamos en disposición de plantear propuestas para la mejora de las políticas públicas relacionadas, especialmente en el marco de la nueva definición del Pacto de Estado contra la violencia de género.

También podemos hablar de la consolidación del Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto para el acompañamiento a huérfanos y huérfanas de la violencia de género. En tan sólo los 7 años que han transcurrido desde la creación de este Fondo, nos hemos convertido en una organización de referencia sobre la reparación del daño de las familias de las mujeres víctimas de feminicidios no sólo en España sino también en el ámbito europeo.

También en 2023 hemos consolidado la participación en la financiación de FSE+ con la concesión del Proyecto **ALICIA, Activando la Igualdad** que, sin duda representa una gran estabilidad en el mantenimiento de nuestros servicios de activación, empleo y emprendimiento, así como la integración de la igualdad en las relaciones laborales, y que será el elemento estructurador de estas líneas de actividad en los próximos años.

En el momento de publicación de esta memoria, nos estamos preparando para la conmemoración del 30 aniversario de la creación de la entidad. Esperamos que el grupo de mujeres que en 1994 entendió la necesidad de una organización feminista especializada en intervención social que pudiera empujar el desarrollo de las políticas de igualdad no sólo desde el activismo político sino desde el desempeño profesional de la intervención social, pueda ver en nuestros resultados que el proyecto sigue vigente, a pesar de las dificultades y de los riesgos, incluso de involución, que aparecen en el contexto político y social.

Seguimos fieles a la fórmula original: propuestas de microfeminismos cotidianos y prácticos aplicables a cada contexto de intervención, en la escuela, en las empresas, en las políticas activas de empleo, e incluso en la vida personal, que empujen en el desarrollo de los derechos de las mujeres y en la consolidación de las políticas de igualdad. Éste sigue siendo nuestro empeño diario, nuestra forma de aportar valor a la consigna que aún nos une a todo el movimiento feminista. Seguiremos trabajando para el crecimiento y mejora de este proyecto. Por 30 años más, ¡qué viva la lucha de las mujeres!

Sobre Fundación Mujeres

Líneas de actuación

Fundación Mujeres realiza su actividad en dos líneas de actuación:

- **a) Igualdad de oportunidades y prevención de violencia de género:**
Comprende todos los servicios, actividades, programas o proyectos que se desarrollan en el ámbito nacional e internacional.
- **b) Cooperación y educación para el desarrollo:**
Comprende todas las actuaciones que se desarrollan en colaboración con contrapartes de países prioritarios de la cooperación española y descentralizada, así como las actividades en España relacionadas con la sensibilización en materia de igualdad, desarrollo y educación para la ciudadanía global.

Ambas líneas enmarcan su actividad en los 3 ejes de intervención que fija el **Plan Estratégico de Fundación Mujeres 2019-2023** que son reforzados por dos ejes transversales a la actuación de la entidad.



Objetivos estratégicos

OE1

Fortalecer

el funcionamiento interno de la organización

OE2

Influir

sobre las políticas públicas para la protección y defensa de los derechos de las mujeres y el fomento de la igualdad (**incidencia política**)

OE3

Promover

el **empoderamiento de las mujeres** para su integración social y laboral en el ejercicio de sus derechos de ciudadanía

OE4

Contribuir

a la **transformación de las estructuras** para la consecución de la igualdad

OE5

Promover

el **cambio cultural** para la construcción de una sociedad igualitaria, exenta de estereotipos sexistas

Presencia territorial

Desarrollamos nuestra actividad en toda España y en los países destinatarios de nuestros proyectos de cooperación al desarrollo especialmente en Centro América y África Subsahariana.

Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32,
ACCESO 2, 3º PLANTA,
OFICINA 237.
14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1,
(esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º.
AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es



Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO
33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón

FUENTE BALNEARIA S/N.
33207 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Puertollano

NUMANCIA, 55, 3ª PLANTA.
13500 PUERTOLLANO (CIUDAD REAL)
TELF.: 915 912 420 Extensión 1025
intermedioacionclm@fundacionmujeres.es

Sede social Madrid

SAN BERNARDO 64, 2ª PLANTA.
28015 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es

Equipo humano

PATRONATO

Presidenta de Honor
Presidenta
Vicepresidenta
Secretaria General

Carlota Bustelo García del Real
Elena Valenciano Martínez-Orozco
María Luisa Soleto Ávila
Cristina García Comas

Vocales

M^a Florentina Alarcón Hita
M^a Isabel Serrano Sánchez
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
Araceli Martínez Esteban
Ángela Alemany Rojo
Soraya Vega Prieto
Purificación Causapié Lopesino
Ada Santana Aguilera

**Vocales en representación
de la Federación
Mujeres Jóvenes (FMJ)**

Raquel Pérez Benasco
Yolanda Trujillo Adriá
Laura Selena Báez Benítez

EQUIPO TÉCNICO

El equipo técnico ha estado formado por **155 profesionales**, 153 mujeres y 2 hombres en el desarrollo de las actuaciones de 2023.

VOLUNTARIADO Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS

190 personas han colaborado con Fundación Mujeres en el desarrollo de la actividad:

- **129 personas** voluntarias con un total de 6.412 horas, el 92% mujeres.
- **61 personas** en prácticas de estudios con un total de 11.795 horas de aprendizaje, el 98% mujeres.

Nuestras actividades

Estas son las principales actividades que **Fundación Mujeres** desarrolla:



Servicios para animación a la participación social y laboral
y de apoyo a la inserción laboral de mujeres

Servicios para la creación y consolidación de empresas
lideradas por mujeres



Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto

Servicios de información, formación y asesoramiento para la
integración de la igualdad entre mujeres y hombres

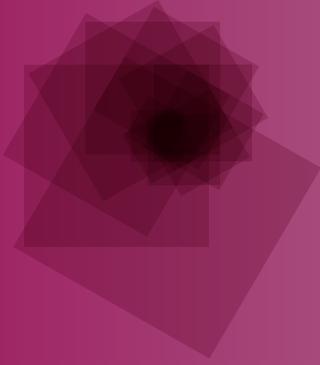


Acciones de información, sensibilización y formación
para combatir la discriminación por razón de sexo

Cooperación para el desarrollo y educación
para la ciudadanía global



Innovación social



SERVICIOS PARA ANIMACIÓN A LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL Y DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES

Dirigidos a empoderar a las mujeres para su participación social y laboral, mejorar su empleabilidad, dotándoles de conocimientos y herramientas para la toma de decisiones en relación con su proyecto de vida.

Promovemos y acompañamos su empoderamiento en un itinerario personalizado para la inserción social y laboral, adaptado a las especiales necesidades de su situación de partida, así como de su situación de vulnerabilidad.

Apoyamos ese itinerario través de acciones de **activación, orientación, formación e intermediación laboral** combinando la acción individual y grupal.

En 2023, hemos trabajado con los siguientes perfiles:

- Mujeres cuidadoras informales, ex cuidadoras, potencialmente cuidadoras o en situación de inactividad.
- Mujeres en situación de vulnerabilidad, especialmente inmigrantes, desempleadas de larga duración, baja cualificación, mayores de 45 años.
- Mujeres del ámbito rural.
- Mujeres víctimas de violencia de género.
- Mujeres reclusas, ex reclusas y con medidas alternativas.
- Mujeres que buscan empleo, ya sean desempleadas o quieren mejorar su empleo.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

4.490	mujeres han recibido orientación para su activación social y laboral
661	mujeres han encontrado un empleo
202	empresas han colaborado con nosotras
326	participantes en los Encuentros con empresas
233	participantes en los Encuentros con cuidadoras
4.634	mujeres han recibido formación para el empleo
948	mujeres han participado en acciones de animación a la participación social y laboral
3.133	mujeres en situación de especial vulnerabilidad han sido atendidas

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Relacionadas con la animación a la participación social y laboral de mujeres, especialmente cuidadoras de personas dependientes:

- Información sobre ayudas y recursos para la dependencia.
- Asesoramiento y acompañamiento del itinerario de activación social o laboral.
- Talleres de salud y autocuidado, alfabetización digital, corresponsabilidad, habilidades de comunicación y animación a la participación laboral.
- Espacios de participación de mujeres cuidadoras con temáticas relacionadas con el cuidado, la cultura, el feminismo, el ocio y el tiempo libre.
- Puesta en marcha y desarrollo de la iniciativa “La voz de las mujeres”, talleres de reflexión e intercambio con mujeres cuidadoras no profesionales para la incidencia política en relación con el sistema de cuidados.
- Actos de celebración del día de la cuidadora (5 de noviembre), centrados en la temática “La corresponsabilidad del cuidado. El papel de la sociedad y sus agentes”, con talleres, espacios de participación, entrevistas y encuentros con mujeres *cuidadoras* y foros con profesionales.

B

Relacionadas con la inserción laboral de mujeres:

- Información y orientación laboral.
- Asesoramiento y acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral.
- Talleres y cursos de alfabetización digital, habilidades y competencias para el empleo y para la búsqueda de empleo.
- Formación para el empleo, a través de píldoras formativas que facilitan el acceso a determinadas ocupaciones, entre otras, Curso de Dependienta de comercio, Operaciones de limpieza, Hoja de cálculo Excel nivel medio, Office 365, Atención a personas dependientes, Auxiliar de limpieza viaria, Auxiliar de jardinería, Dependienta de comercio y aspectos sociales relacionados, Apoyo domiciliario y alimentación familiar, Cultivo y transformación de plantas aromáticas, medicinales y silvestres, Limpieza hospitalaria, Auxiliar de limpieza, Comedor escolar, Transporte escolar, Patios dinámicos, Limpieza Industrial y Moza de almacén.
- Certificados de profesionalidad: Operaciones Básicas de pisos en alojamiento y los módulos de Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones e Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones relativos al certificado de Profesionalidad Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
- Realización de prácticas en empresas.
- Encuentros entre desempleadas y empresas: Caminando hacia el empleo...el encuentro con las empresas.
- Intermediación laboral, con especial atención a la gestión de oferta de entidades colaboradoras.

PARA SABER MÁS

gestionando ^{tic}
para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres

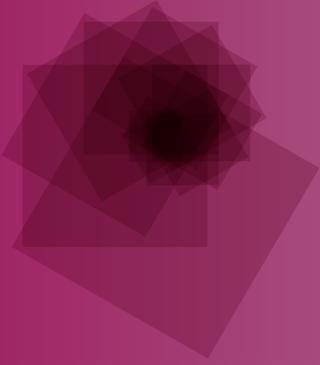
www.gestionandotic.es

activatenred

www.activatenred

Cuidadoras
Empoderamiento de mujeres cuidadoras

www.cuidadoras.es



SERVICIOS PARA LA CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS LIDERADAS POR MUJERES

Dirigidos a promover y acompañar a emprendedoras y empresarias en su emprendimiento, dotándoles de conocimientos, herramientas y espacios de intercambio para su empoderamiento económico.

Empoderamos a mujeres emprendedoras y empresarias para facilitar la toma de decisiones, propiciar el liderazgo de su emprendimiento y promover su reconocimiento como empresarias, desde el convencimiento de que apoyar el emprendimiento de las mujeres es apoyar el desarrollo económico para toda la sociedad.

Abordamos su empoderamiento acompañándolas en un itinerario personalizado, con actividades de motivación al emprendimiento, asesoramiento, formación, intermediación financiera, creación de referentes, networking y promoción de su participación en redes.

En 2023, hemos trabajado con distintas situaciones de partida:

- Mujeres que no tenían claro emprender pero que veían el emprendimiento como una opción de empleo
- Emprendedoras con una idea de negocio que necesitaban madurar y/o definir su estrategia de emprendimiento
- Empresarias ya constituidas, en buena parte consolidadas a quienes hemos querido dar voz y construir referentes para otras emprendedoras y empresarias.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

- 1.028** mujeres han recibido asesoramiento empresarial
- 61** empresas se han creado
- 542** mujeres han recibido formación en creación de empresas y gestión empresarial
- 607** participantes en la Escuela de verano de emprendedoras y empresarias
- 583** participantes en los Encuentros entre emprendedoras y empresarias
- 402** participantes en los Actos de celebración del Día Internacional de la Mujer emprendedora
- 90** empresarias han colaborado en el desarrollo de las actividades de visibilización y creación de redes

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Motivación al emprendimiento:

- Información sobre ayudas y recursos para el emprendimiento.
- Asesoramiento para la definición de la idea de negocio y análisis de previabilidad.
- Talleres sobre perfil profesional, idea de negocio, previabilidad de la idea de negocio.

B

Apoyo a la creación y consolidación de empresas:

- Asesoramiento y acompañamiento para la elaboración del plan de empresa y planes de mejora, así como para la puesta en marcha de la empresa y el acceso a la financiación.
- Cursos de creación de empresas: "Quiero emprender" de 14 horas dirigido a madurar la idea de negocio (7 cursos) y "Creación de empresas" de 120 horas de duración, dirigido a elaborar el plan de empresa y plan de viabilidad (10 cursos).
- Talleres y cursos de gestión empresarial y transformación digital.
- Escuela de verano para emprendedoras y empresarias, celebrada entre el 28 de junio y el 1 de septiembre de 2023 en el marco del Año Europeo de las Capacidades y centrada su temática en las capacidades empresariales del emprendimiento liderado por mujeres. Ha contado con 34 actividades formativas, de intercambio, debate y visibilización de empresarias.

C

Promoción de redes de emprendedoras y empresarias, visibilización y creación de empresarias referentes:

- Encuentros entre emprendedoras y empresarias: 10 encuentros celebrados en A Coruña, Cáceres, Córdoba, Gijón y Madrid y 3 Espacios Networking celebrados en Navalmoral de la Mata, Almendralejo y Montijo.
- Encuentros entre empresarias dirigidos a intercambiar sus experiencias y conocimientos, a través de 10 tertulias, 7 workshops sectoriales, 10 consejos de nuestras empresarias y 15 foros de reflexión, debate e intercambio.
- Entrevistas a 21 empresarias.
- Actos de celebración del Día Internacional de la Mujer Emprendedora (19 de noviembre) entre el 13 y el 22 de noviembre de 2023 bajo el lema Soy emprendedora digital, con 13 actividades de intercambio, debate y visibilización de empresarias y una campaña de visibilización del emprendimiento liderado por mujeres.

PARA SABER MÁS

Círcul
Empresarias

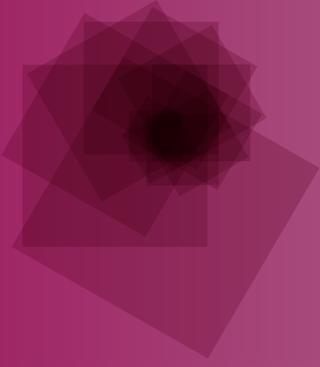
www.circuloempresarias.net

activatenred

www.activatenred.es

gestionando^{tic}
para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres

www.gestionandotic.es



FONDO DE BECAS SOLEDAD CAZORLA PRIETO

Dirigido a apoyar a las familias de los huérfanos y huérfanas de la violencia de género.

El Fondo es una iniciativa promovida por la familia de la primera fiscal de Sala especialista en violencia contra las mujeres, dirigida a reparar, al menos en parte, el daño que han sufrido hijos e hijas de mujeres asesinadas por la violencia de género, a través de ayudas económicas destinadas a facilitar el desarrollo de estudios universitarios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico que puedan necesitar los huérfanos y las huérfanas en edad escolar, así como asesorar legalmente a las familias.

El Fondo, creado en 2016, se financia gracias a la aportación de empresas colaboradoras y donantes particulares, que no han dejado de crecer desde su creación.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

46 becas concedidas

85.239 euros concedidos en ayudas

27 familias acompañadas

73 consultas jurídicas realizadas

101 participantes en el Encuentro de familias

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Actividades de recuperación del daño:

- Apoyo y acompañamiento a las familias que se hacen cargo de los huérfanos y las huérfanas de la violencia de género, que incluye además asesoramiento legal.
- Concesión de becas para sufragar los gastos de estudio y recuperación psicológica de los hijos y las hijas de las víctimas mortales de la violencia de género.

B

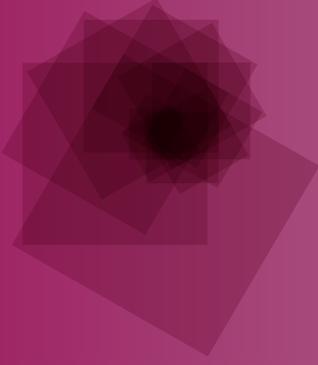
Actividades de información difusión y sensibilización:

- Información a profesionales de diferentes ámbitos.
- Presentación del VII Informe Anual Huérfan@s de la violencia de género: Necesidades de mejora de la respuesta institucional.
- Celebración del II Encuentro Estatal de familias víctimas mortales de la violencia de género en Málaga.

PARA SABER MÁS

SOLEDAD  FONDO
CAZORLA  BECAS

www.becassoledadcazorla.es



SERVICIOS DE INFORMACIÓN, FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Dirigido a empresas y entidades públicas para facilitar la integración de la igualdad entre mujeres y hombres, ya sea en el funcionamiento de la organización o en la gestión de las políticas públicas.

Abordamos la atención de forma personalizada en función de las necesidades de las entidades, especialmente empresas pequeñas y administraciones locales, y completamos la acción con una amplia oferta formativa que se realiza a lo largo del año.

Capacitar para la acción y generar cambios internos y duraderos en las organizaciones es uno de los planteamientos básicos de nuestra intervención con empresas y administraciones públicas, con el fin de que integren los criterios de igualdad en su funcionamiento y en su actuación y contribuyan a mejorar la participación de las mujeres en el empleo y en todos los ámbitos de la vida.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

1.463 profesionales se han formado en materia de igualdad

223 entidades asesoradas en materia de igualdad y conciliación

244 participantes en seminarios online

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Actuaciones de apoyo a administraciones públicas para el desarrollo de políticas de igualdad:

- Gestión de los premios de conciliación a empresas impulsados por el Ayuntamiento de Córdoba.
- Organización de la Jornada de entrega de premios de conciliación para empresas del municipio de Córdoba.
- Elaboración de contenidos formativos especializados e impartición de la formación:
 - Violencia de género dirigido a profesionales del medio rural.
 - Marco institucional y normativo de la igualdad en España.
 - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.
 - Igualdad en la administración local.

B

Asesoramiento a entidades públicas y privadas para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su funcionamiento a través de las siguientes actividades:

- Información y apoyo a empresas y entidades locales para el diseño e implantación de estrategias y planes de igualdad y conciliación
- Asesoramiento para la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad y apoyo a la puesta en marcha de medidas y planes de igualdad para las entidades usuarias, entre otras, el Ayuntamiento de Toledo, el Plan de Igualdad interno de la FEMP y CETARSA.

C

Formación online para profesionales de administraciones locales y empresas, con la realización de los siguientes cursos:

- Implementación local del Pacto de Estado contra la violencia de género.
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las administraciones públicas.
- Informes de impacto de género en los presupuestos municipales.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- Igualdad retributiva.
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- Comunicación incluyente.
- Sensibilización contra la violencia de género.

D

Seminarios online para profesionales de empresas y administraciones locales con las siguientes temáticas:

- Acoso sexual en entornos laborales: Prevenir y actuar en el ámbito digital.
- Novedades en conciliación y corresponsabilidad.
- Atraer el talento: eliminando sesgos en los procesos de reclutamiento.
- Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de recursos humanos de las entidades locales.
- Prevenir y actuar ante el acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales.

PARA SABER MÁS



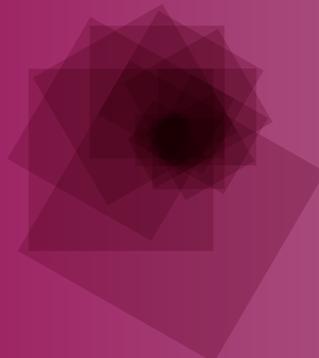
Gestionando la igualdad

www.gestionandolaigualdad.es



OBSERVATORIO
IGUALDAD
Y EMPLEO

www.observatorioigualdadyempleo.es



ACCIONES DE INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

Dirigidas a la población en general, así como a profesionales de distintos ámbitos, tales como el educativo, del empleo, de la gestión de políticas y programas públicos desarrollados por la administración pública o el tercer sector y los medios de comunicación.

Abordamos desde la educación, formación y sensibilización, la prevención y erradicación de la discriminación por razón de sexo y de cualquier forma de violencia contra las mujeres, y el desarrollo del principio de igualdad, aportando información de actualidad, recursos de interés, campañas de activismo e incidencia política, y generando conocimiento en los siguientes ámbitos:

- La educación para la igualdad.
- La prevención de la violencia contra las mujeres.
- La igualdad en el empleo.

Promovemos, además, un voluntariado comprometido con la igualdad.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

- 5.192** personas han participado en acciones de información y sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, de los cuales 1.076 eran estudiantes
- 217** personas voluntarias se han formado en materia de igualdad y prevención de la violencia de género
- 21** campañas de sensibilización en materia de igualdad y prevención de violencia de género
- 66** concursantes del IX Concurso de microrrelatos

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Relacionadas con la difusión, sensibilización y formación en materia de igualdad y prevención de violencia de género:

- Publicación de estudios, informes, recursos educativos, estadísticas oficiales, buenas prácticas y noticias, así como documentos de elaboración propia, en las webs www.educarenigualdad.org y www.observatorioviolencia.org
- Dinamización de la comunidad educativa a través de encuentros y foros de debate.
- Acciones de sensibilización y formación a profesionales, estudiantes y población en general, con especial atención a talleres sobre acoso callejero.
- Celebración del IX Concurso de Microrrelatos contra la violencia de género “El cuento que debe acabar” y acto de entrega de premios.
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia #ElasSonDeCiencias
 - 8 de marzo: Día Internacional de las Mujeres #MujeresPorLosDerechosDigitales
 - Semana Internacional de Acoso Callejero. #PlántaleCaraAlAcosoFM
 - 19 de junio: Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos #LaGuerraQueNoCesaFM
 - 21 de junio: Día Internacional de la Educación No Sexista #LasMujeresPresentesFM
 - 23 de septiembre: Campaña #DesconectaLaTrataFM
 - 28 de septiembre: Día Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible #HablaDelAbortoFM
 - 11 de octubre: Día Internacional de la Niña #PorElFuturoDeLasNiñasFM
 - 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres #NoConsientasLaViolenciaFM
 - 5 de diciembre, Día Internacional del Voluntariado. #VoluntariadoPorLaIgualdadFM

B

Relacionadas con la difusión y sensibilización en materia de igualdad y empleo:

- Publicación de brechas de género, hojas informativas y de recomendaciones para la integración de la perspectiva de género en programas de inserción sociolaboral y de apoyo a la integración de la igualdad en empresas de elaboración propia y recopilación de estudios, informes, estadísticas, normativa y otra documentación en la web www.observatorioigualdadyempleo.es
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 22 de febrero: Día Internacional por la Igualdad Salarial #ContraLaBrechaSalarial
 - 30 de marzo: Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar #TrabajadorasdelHogarFM
 - 1 de mayo: Día de las Personas Trabajadoras #PorlosDerechosLabralesFM
 - 9 de mayo: Día de Europa “#DíadeEuropa #CompetenciasFM”
 - 17 de mayo: Día Mundial de Internet: #BrechasenlasTIC
 - 23 de agosto: Día de la Internauta #ProgramandoEnFemeninoFM
 - 8 de septiembre: Día Internacional de la Alfabetización Digital #RompeElSesgoDigitalFM
 - 15 de octubre: Día Internacional de la Mujer Rural #MujeresRuralesDigitalizadasFM
 - 5 de noviembre: Día Internacional de las Personas Cuidadoras #LasCuidadorasCuentanFM
 - 19 de noviembre: Día Internacional de la Mujer Emprendedora #SoyEmprendedoraDigitalFM
 - Innovando para la igualdad: #InnovaciónDigitalFM

PARA SABER MÁS



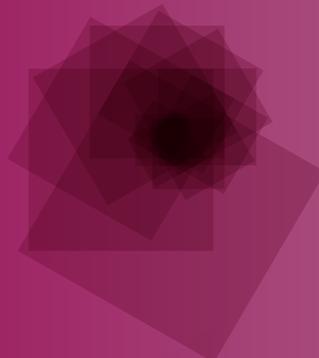
www.educarenigualdad.org



www.observatorioviolencia.org



www.observatorioigualdadyempleo.es



COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y EDUCACIÓN PARA LA CIUDADANÍA GLOBAL

Realizamos proyectos con la colaboración de contrapartes de América Latina y África Subsahariana dirigidos a promover el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, así como el empoderamiento económico de las mujeres, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos.

Abordamos además en España el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres y de cooperación internacional, así como la sensibilización en materia de igualdad y derechos humanos a la población, especialmente mujeres y jóvenes.

Todo ello desde la convicción de que el desarrollo global depende en gran medida de que el futuro de las mujeres sea más justo y equitativo en todo el mundo.

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

- 7** entidades socias y contrapartes de los proyectos de cooperación, cuyas actividades han beneficiado a 5.475 personas (el 77% mujeres).
- 132** personas han participado en acciones de fortalecimiento de organizaciones de mujeres que interviene en terreno
- 37** organizaciones beneficiarias en proyectos de cooperación y EPD
- 814** personas adultas han participado en acciones de información y sensibilización en España
- 116** estudiantes han participado en acciones de educación para la ciudadanía global

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Desarrollo de proyectos y actuaciones en los países destinatarios de ayuda destinados al empoderamiento económico de las mujeres, capacitación, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos, en colaboración con las contrapartes:

- 3 proyectos en El Salvador en colaboración con la Asociación Movimiento de Mujeres Mélida Anaya Montes.
- 1 proyecto en Cuba con la colaboración del Grupo Azucarero AZCUBA.
- 1 proyecto en República Dominicana en colaboración con el Sindicato de Trabajadoras Domésticas de la Confederación Autónoma Sindical Clasista.
- 2 proyectos en Ecuador en colaboración con Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador (FHPPE)
- 1 proyecto en Nicaragua en colaboración con la Asociación Centro Xochilt-Acalt.
- 2 proyectos en Uganda en colaboración con Women Initiatives in Poverty Eradication (WIPE-Uganda) y PECA – Women & Children's Foundation.

B

Acciones de educación para la ciudadanía global en los ámbitos social y educativo dirigidos a mujeres y jóvenes:

- Talleres de sensibilización sobre la igualdad de género y derechos humanos.
- Talleres de sensibilización sobre género, interculturalidad y convivencia.
- Elaboración de materiales de sensibilización sobre igualdad, derechos humanos e interculturalidad.
- Espacios de reflexión feminista por los derechos de las trabajadoras del hogar.
- Un espacio de ocio seguro con 46 participantes.

C

Alianzas con organizaciones del sector de la cooperación internacional y organizaciones de mujeres para la integración de la igualdad en el ámbito de los objetivos de desarrollo sostenible:

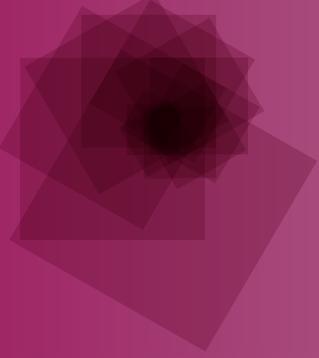
- Alianza con asociaciones feministas extremeñas especializadas en el ámbito de la igualdad y la cooperación al desarrollo para la realización de actividades de incidencia política y de sensibilización para la introducción de la perspectiva de género en las políticas de cooperación al desarrollo. Entre otras se ha realizado la campaña "Derechos para todas" y el I Congreso Internacional sobre Género y Desarrollo.
- Colaboración con organizaciones de Extremadura, especialmente asociaciones de mujeres y ONGDs para su fortalecimiento a través de su capacitación:
 - Cursos, jornadas y encuentros, con 30 organizaciones participantes y 114 asistentes.
 - 1 módulo en la Escuela de Administración Pública "Apuesta Feminista en la Cooperación al Desarrollo Extremeña" - 2 horas.

PARA SABER MÁS



Mujeres Líderes
EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO

www.mujereslideres.org



INNOVACIÓN SOCIAL

Fundación Mujeres tiene un especial compromiso con la búsqueda de soluciones innovadoras que contribuyan a mejorar los resultados de las políticas públicas en relación al logro de la igualdad entre mujeres y hombres.

En los últimos años hemos centrado nuestros retos en una profunda transformación digital de la entidad que permita mejorar la eficacia y eficiencia de nuestra gestión, y nuestra comunicación, así como nuestra actuación, abordando nuevas soluciones que faciliten una mejor intervención y evaluación de los procesos de empoderamiento de mujeres para la participación social, laboral y el emprendimiento, especialmente en situación de vulnerabilidad y permitan su transferibilidad.

Este compromiso se ha centrado principalmente en los siguientes ámbitos:

- Soluciones tecnológicas
- Alianzas público-privadas conectando servicios sociales y públicos con el tercer sector
- Desarrollos metodológicos desde la perspectiva de género para el desarrollo y evaluación de programas de inserción social y laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad

PRINCIPALES RESULTADOS 2023

- Implantación generalizada de la webApp, con cerca de 4.000 mujeres acompañadas en sus itinerarios de inserción sociolaboral
- 117** profesionales participantes en la Jornada de Innovación Social para el Empoderamiento de Mujeres. Presentación de resultados”
- 42** participantes en el webinar “Inserción socio laboral de mujeres: acompañamiento y medición de resultados”
- 42** participantes en el webinar “Inserción sociolaboral de mujeres: medición de resultados”
- 14** mujeres en situación de vulnerabilidad receptoras de ayudas de habitabilidad participantes en los programas de inserción laboral
- 313** tablets prestadas para facilitar el acceso a recursos digitales de mujeres en situación de vulnerabilidad
- 121** profesionales de la entidad formadas.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A

Relacionadas con la aportación de soluciones innovadoras para la intervención:

- Testado e implantación de la webApp de acompañamiento a los itinerarios de activación, empleo y emprendimiento de la entidad.
- Elaboración e implantación de un índice de medición del empoderamiento y de la empleabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Formación a profesionales en materia de acompañamiento para el empoderamiento y mejora de la empleabilidad de mujeres vulnerables y su evaluación desde la perspectiva de género.
- Elaboración de la "Guía de acompañamiento a la inserción socio laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad".
- Elaboración de la "Guía para la medición del impacto de programas de inserción sociolaboral en mujeres: empoderamiento y empleabilidad". <https://fundacionmujeres.es/documento/guia-para-la-medicion-del-impacto-de-programas-de-insercion-sociolaboral-en-mujeres-empoderamiento-y-empleabilidad/>

B

Relacionadas con la promoción de redes de coordinación:

- Coordinación con 8 dispositivos de servicios sociales de base para completar recursos de habitabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad participantes en los programas de inserción laboral de la entidad.

C

Relacionadas con la transformación digital de la entidad:

- Desarrollo de soluciones tecnológicas para la gestión económica, gestión de recursos humanos, gestión documental, comunicación y cuadro de mandos.
- Formación de la plantilla en el gestor documental.
- Campaña Innovando para la igualdad: #InnovaciónDigitalFM. <https://fundacionmujeres.es/estrategiadigitalparalaigualdad/>

PARA SABER MÁS

mujeres
FUNDACIÓN

www.fundacionmujeres.es

OBSERVATORIO
I**G**UALDAD
Y **E**MPLERO

www.obsdervatorioigualdadyempleo.es

Resumen de los principales indicadores del año 2023

15.597

personas beneficiarias de las actividades realizadas

468

entidades beneficiarias de la intervención

POR EJES

Eje empoderamiento

7.857 mujeres beneficiarias

209 empresas colaboradoras

Eje transformación de estructuras

1.618 personas formadas

259 entidades asesoradas

Eje cambio cultural

6.122 participantes en acciones de información y sensibilización

Fundación Mujeres en INTERNET

Páginas web	Nº Visitas	Nº Páginas vistas
FundacionMujeres.es	28.171	79.010
Activatenred.es	18.366	70.632
Gestionandotic.es	7.976	46.748
CirculoEmpresarias.net	18.448	41.584
Fondo de Becas FSCP	1.255	2.804
Ciudadanas.es	7.844	27.966
Observatorioviolencia.org (bbpp)	25.955	51.080
Educarenigualdad.org	24.632	87.633
Observatorio igualdad y empleo	16.403	34.707
TOTAL	149.050	442.164

Redes sociales

Twitter (Impresiones)	3.944.200
Youtube (Impresiones)	231.347
Twitter (Personas seguidoras)	21.559
Linkedin (Personas seguidoras)	20.545
Linkedin (Visualizaciones)	19.212
Facebook Fundación Mujeres (Personas seguidoras)	19.170
Youtube (Visualizaciones)	18.427
Linkedin (Visitas)	6.800
Facebook EducarEnIgualdad (Personas seguidoras)	4.644
Youtube (Personas Suscriptoras)	1.390
Facebook Ciudadanas (Personas seguidoras)	1.011

Resumen de las cuentas anuales 2023

INGRESOS

Subvenciones y donaciones

5.396.348,59 €

Ingresos actividad propia

263.649,15 €

Ingresos financieros

0,00 €

Ingresos extraordinarios y otros

13.390,45 €

Total

5.673.388,19 €

GASTOS

Gastos de explotación

5.457.749,16 €

Amortizaciones, provisiones y otros

47.374,81 €

Gastos financieros

15.419,75 €

Gastos extraordinarios y otros

1.010,51 €

Total

5.521.554,23 €

Resultados del ejercicio 2023

151.833,96 €

Toda la información sobre la auditoría y cuentas anuales en <https://fundacionmujeres.es/transparencia/>

Principales proyectos desarrollados

Los principales proyectos que han dado contenido a las diferentes actividades desarrolladas a lo largo del 2023, han sido los siguientes:

- Dana+ (POISES-FSE)
- Activa tu emprendimiento (POISES-FSE+)
- Empoderamiento e igualdad para el emprendimiento (0,7 Estatal)
- Empoderamiento e igualdad para el empleo (0,7 Estatal)
- Empoderamiento de mujeres Cuidadoras (0,7 Estatal)
- Educar en igualdad y prevención de violencia de género (0,7 Estatal)
- Estrategia digital para la igualdad (Ministerio de DDSS y Agenda 2030)
- Escucha su voz II (Ministerio de igualdad)
- Proyectos de innovación: Innovando la acción social (POISES-FSE), Sumando esfuerzos para la igualdad (POISES-FSE)
- Gira Mujeres te acompaña (Coca Cola European Partners Iberia)
- Stand Up (L' Oreal)
- ACE-Actívate creando empresa (IRPF Autonómico)
- ABE-Actívate buscando empleo (IRPF Autonómico)
- SAIC. Servicio de activación para mujeres cuidadoras no profesionales. (IRPF Autonómico, Diputación de A Coruña, Ayuntamiento de A Coruña)
- Semar. (IRPF Asturias)
- Educando en positivo, educando en igualdad (IRPF Asturias)
- SAIC Rural (Diputaciones de A Coruña)
- ACCEDE. (Principado de Asturias)
- PIOME. (Principado de Asturias)
- OPEA. (Principado de Asturias)
- Proyectos de promoción de la conciliación en empresas (Principado de Asturias, Junta de Andalucía, Ayuntamiento de Córdoba)
- Formación e inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género (MRR-SEXPE)
- Servicio de acompañamiento y activación para la inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género (Pacto de Estado- Junta de Extremadura)
- Educar en igualdad en Extremadura (Pacto de Estado-Junta de Extremadura)
- Ayudas de emergencia habitacional para mujeres en situación de vulnerabilidad (Junta de Extremadura)
- Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano (MRR-Junta de Extremadura)
- Proyectos de cooperación internacional en terreno en Ecuador, Nicaragua, El Salvador, República Dominicana y Uganda, Cuba (AEXCID, AECID, AACD, Xunta de Galicia, Diputación de Cáceres y Ayuntamiento de Córdoba)
- Jóvenes Cooperantes (AEXCID)
- Feministas Cooperando (AEXCID)
- Proyectos de formación y promoción del voluntariado (Junta de Andalucía)
- Espacio de ocio seguro para las mujeres (AEXCID)
- Alianza entre mujeres Campo Arañuelo (Diputación Cáceres)
- Más feminismo más igualdad. (AACD)
- Género, interculturalidad y convivencia (AACD)
- Mujeres Activas (Diputación de Cáceres)
- DANA + (Cofinanciación Diputación de Cáceres)
- Empleo en Igualdad (Diputación de Badajoz)
- Animación a la participación sociolaboral de las mujeres de Cáceres (Ayuntamiento de Cáceres)
- Hablando entre vecinas. Tejiendo redes de mujeres en Campo Arañuelo. (La Caixa)
- Senda. (Ayuntamiento de Gijón)
- Gígas. (Ayuntamiento de Gijón)
- Dana Oviedo. (Ayuntamiento de Oviedo)
- Nora (Participación Ciudadana - Ayuntamiento de Oviedo)
- Innova tu marca II (Ayuntamiento de Córdoba)
- Innovación II (Ayuntamiento de Córdoba)
- Programa de empoderamiento de mujeres para el empleo (Ayuntamiento de Madrid)
- Luchando por la sostenibilidad de la vida. EPD (Ayuntamiento de Córdoba)
- Fondo de Becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

Toda la información sobre nuestros proyectos las puedes consultar en nuestra WEB www.fundacionmujeres.es

Financiadoras y entidades colaboradoras

Nuestro agradecimiento a todas las instituciones y entidades públicas y privadas que han apoyado y confiado en nuestros proyectos y actividades haciendo posible la actividad de Fundación Mujeres en 2023

Principales fuentes de financiación:

- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Gobierno de España
- Instituto de la Mujer. Gobierno de España
- Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Gobierno de España
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. Gobierno de España
- Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
- Fondo Social Europeo. (POISES)
- Instituto de la Mujer. Junta Comunidades de Castilla-La Mancha
- Comunidad de Madrid
- Junta de Extremadura
- Consejería de Sanidad y Servicios Sociales
- Consejería de Igualdad y Cooperación para el Desarrollo
- Consejería de Movilidad, Transporte y Vivienda
- Agencia Extremeña de Cooperación Internacional al Desarrollo (AEXCID)
- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Junta de Andalucía
- Xunta de Galicia
- Principado de Asturias
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)
- Agencia Asturiana de Cooperación.
- Principado de Asturias (AACD)
- Diputación de A Coruña
- Diputación de Badajoz
- Diputación de Cáceres
- Ayuntamiento de A Coruña
- Ayuntamiento de Bergondo
- Ayuntamiento de Cáceres
- Ayuntamiento de Córdoba
- Ayuntamiento de Gijón
- Ayuntamiento de Oviedo
- Ayuntamiento de Madrid
- Coca Cola European Partners Iberia
- L'OREAL
- La Caixa
- Reale Seguros
- Bolsas y Mercados
- Fundación Pryconsa
- Senado

Otras entidades colaboradoras:

- Ayuntamiento de Puertollano
- Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
- Fundación Accenture
- Fundación Cepaim
- Cruz Roja Española
- Fundación Secretariado Gitano
- Microbank
- Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM)
- Asociación movimiento de mujeres Mérida Ayala Montes
- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
- Asociación Malvaluna
- Mujeres en Zona de Conflicto
- Asociación Centro Xochilt-Acalt
- Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador - FHPPE
- Solidaridad con Guinea Bissau- SOGUIBA
- Wipe-Uganda
- Petits-Detalls- Uganda
- Sintradomes. República Dominicana
- Universidades y otros centros de formación con las que colaboramos en la formación de alumnas en prácticas.

Nuestro compromiso con los ODS

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Toda la acción de Fundación Mujeres está comprometida y se desarrolla en el marco del ODS 5, a través de los programas, proyectos y actividades que se realizan dentro de los ejes estratégicos:



OTROS ODS RELACIONADOS

Así mismo, la acción desarrollada está relacionada con otros 7 ODS que contemplan también objetivos y metas en materia de igualdad entre mujeres y hombres y la generación de alianzas sin las cuales el desarrollo y los resultados de nuestra actividad tendrían menor alcance.



Agradecimientos

El trabajo realizado y los resultados alcanzados no hubieran sido posibles sin el compromiso feminista de las personas que forman parte de la organización, tanto los equipos técnicos como las mujeres que componen el Patronato. Además, quienes formamos parte de la entidad queremos agradecer la colaboración, el buen hacer y el apoyo de todas las personas y organizaciones que nos han acompañado y apoyado en el desarrollo de los programas, proyectos y actividades de este año, especialmente:

- A las participantes y usuarias de la actividad
- A las entidades financiadoras, públicas y privadas
- A las entidades colaboradoras
- Al voluntariado y alumnado en prácticas
- A los y las profesionales que han colaborado en el desarrollo de la actividad
- y a las decenas de personas que han querido apoyar financieramente nuestra labor

***GRACIAS POR CONFIAR
EN NOSOTRAS***

Más información sobre la Fundación

Transparencia

Agencia de colocación

www.fundacionmujeres.es

mujeres@fundacionmujeres.es



mujeres
FUNDACIÓN