

## **CURSO: “PROCESOS DE SELECCIÓN”**

### **PROGRAMA**

#### **OBJETIVOS**

##### **General**

Reforzar el desarrollo del itinerario de inserción, a través de la adquisición de mayores competencias que permitan centrar el objeto y la estrategia de búsqueda de empleo, de acuerdo con el perfil profesional y los requerimientos del mercado laboral.

##### **Específicos**

- Conocer los procesos de selección y sus diferentes fases.
- Analizar los diferentes procesos de selección utilizados por empresas.
- Saber cuáles son las pruebas selectivas más utilizadas para los diferentes perfiles profesionales.
- Indagar en las claves para la preparación y superación de una entrevista profesional.

#### **CONTENIDOS**

##### **Módulo 1. Los procesos de selección**

- Definición y fases del proceso de selección de personal
- Las fases del proceso de selección

##### **Módulo 2. Técnicas de selección**

- Análisis grafológicos
- Test Psicotécnicos
- Pruebas de intereses vocacionales y pruebas profesionales
- Dinámicas grupales
- Entrevistas de selección

##### **Módulo 3. La entrevista de selección**

- Cómo preparar la entrevista
- Cómo se desarrolla la entrevista
- Cómo abordar preguntas difíciles
- Qué hacer una vez terminada la entrevista

**METODOLOGÍA**

Activa, participativa, reflexiva: basada en la realización de actividades y la participación de las alumnas.

**DURACIÓN:** 10 horas

**MODALIDAD:** Online

**MEDIO:** [Campus Virtual de Fundación Mujeres](#)

**FECHAS:**

- Del 20 al 29 de febrero de 2024