



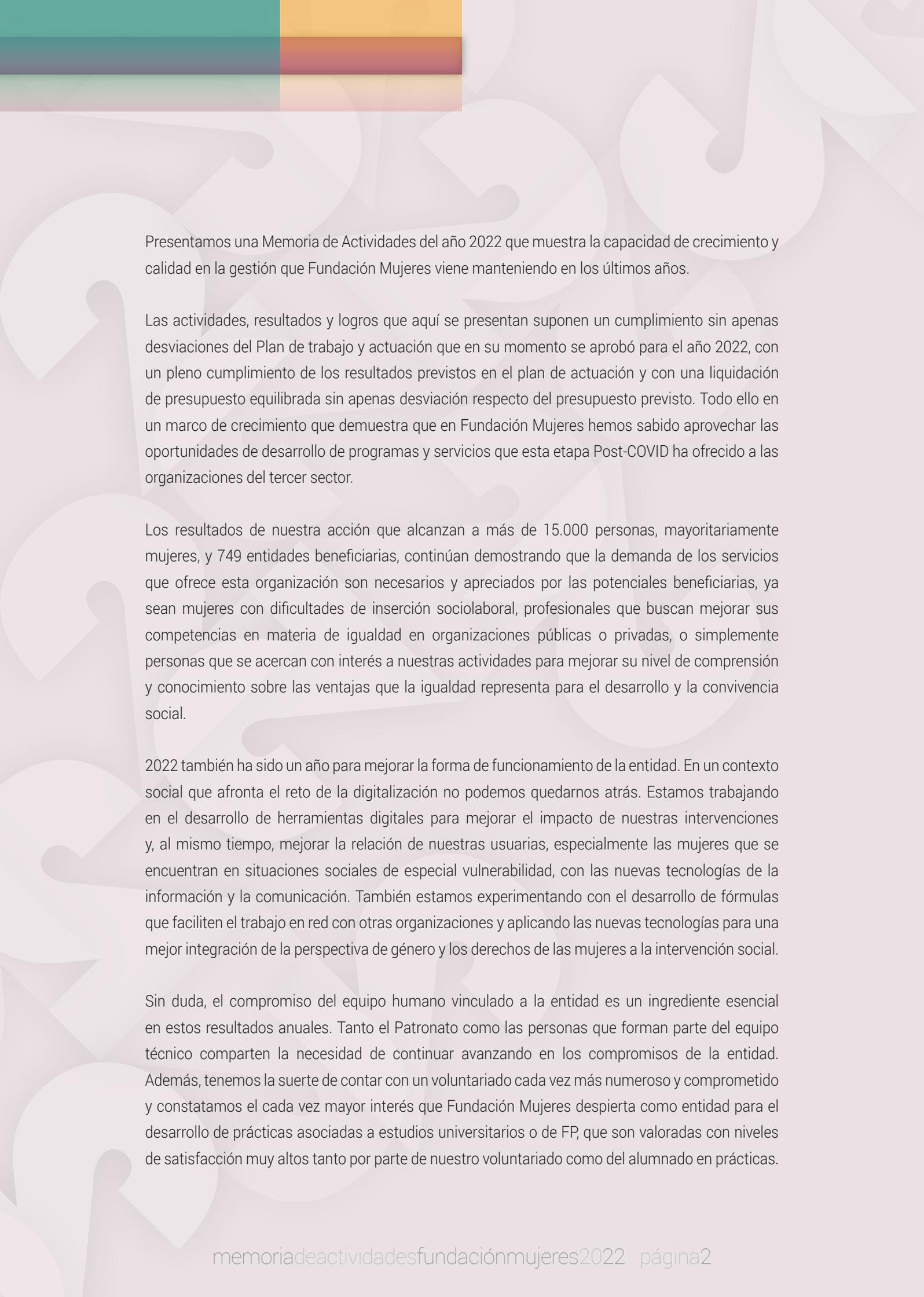
MEMORIA 2022

mujeres
FUNDACIÓN



Empodera
Promueve
Apoya
Acompaña
Aporta
Trabaja

• Introducción	2
• Sobre Fundación Mujeres	4
· Líneas de actuación	4
· Objetivos estratégicos	5
· Presencia territorial	6
· Equipo humano y patronato	7
• Nuestras actividades	8
· Servicios para animación a la participación social y laboral y de apoyo a la inserción laboral de mujeres	9
· Servicios para la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres	11
· Fondo de becas Soledad Cazorla Prieto	13
· Servicios de información, formación y asesoramiento para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres	15
· Acciones de información, sensibilización y formación para combatir la discriminación por razón de sexo	17
· Cooperación para el desarrollo y educación para la ciudadanía global	19
· Innovación social	21
• Resumen de los principales indicadores del año 2022	22
• Fundación Mujeres en internet	23
• Resumen de las cuentas anuales 2022	24
• Principales proyectos desarrollados	25
• Financiadoras y entidades colaboradoras	26
• Nuestro compromiso con los ODS	27
• Agradecimientos	28



Presentamos una Memoria de Actividades del año 2022 que muestra la capacidad de crecimiento y calidad en la gestión que Fundación Mujeres viene manteniendo en los últimos años.

Las actividades, resultados y logros que aquí se presentan suponen un cumplimiento sin apenas desviaciones del Plan de trabajo y actuación que en su momento se aprobó para el año 2022, con un pleno cumplimiento de los resultados previstos en el plan de actuación y con una liquidación de presupuesto equilibrada sin apenas desviación respecto del presupuesto previsto. Todo ello en un marco de crecimiento que demuestra que en Fundación Mujeres hemos sabido aprovechar las oportunidades de desarrollo de programas y servicios que esta etapa Post-COVID ha ofrecido a las organizaciones del tercer sector.

Los resultados de nuestra acción que alcanzan a más de 15.000 personas, mayoritariamente mujeres, y 749 entidades beneficiarias, continúan demostrando que la demanda de los servicios que ofrece esta organización son necesarios y apreciados por las potenciales beneficiarias, ya sean mujeres con dificultades de inserción sociolaboral, profesionales que buscan mejorar sus competencias en materia de igualdad en organizaciones públicas o privadas, o simplemente personas que se acercan con interés a nuestras actividades para mejorar su nivel de comprensión y conocimiento sobre las ventajas que la igualdad representa para el desarrollo y la convivencia social.

2022 también ha sido un año para mejorar la forma de funcionamiento de la entidad. En un contexto social que afronta el reto de la digitalización no podemos quedarnos atrás. Estamos trabajando en el desarrollo de herramientas digitales para mejorar el impacto de nuestras intervenciones y, al mismo tiempo, mejorar la relación de nuestras usuarias, especialmente las mujeres que se encuentran en situaciones sociales de especial vulnerabilidad, con las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. También estamos experimentando con el desarrollo de fórmulas que faciliten el trabajo en red con otras organizaciones y aplicando las nuevas tecnologías para una mejor integración de la perspectiva de género y los derechos de las mujeres a la intervención social.

Sin duda, el compromiso del equipo humano vinculado a la entidad es un ingrediente esencial en estos resultados anuales. Tanto el Patronato como las personas que forman parte del equipo técnico comparten la necesidad de continuar avanzando en los compromisos de la entidad. Además, tenemos la suerte de contar con un voluntariado cada vez más numeroso y comprometido y constatamos el cada vez mayor interés que Fundación Mujeres despierta como entidad para el desarrollo de prácticas asociadas a estudios universitarios o de FP, que son valoradas con niveles de satisfacción muy altos tanto por parte de nuestro voluntariado como del alumnado en prácticas.



A pesar de todo no es posible bajar la guardia. Estamos viviendo un momento de cambios, no sólo por la posibilidad de cambios políticos que pueden darse en el plano nacional en un año 2023 en el que se celebrarán elecciones tanto locales y autonómicas como nacionales, sino porque supone un inicio de ciclo y cambio para nuevos retos y oportunidades. El nuevo periodo de programación de FSE+, abre sus convocatorias para las organizaciones sociales y la nueva legislación, especialmente en el ámbito europeo, con la nueva directiva sobre violencia de género, abre nuevas oportunidades y retos que debemos estar preparadas para afrontar.

Todo ello sin olvidar que somos una organización feminista que realiza sus fines sociales no sólo a través de la prestación de servicios a mujeres sino también colaborando con la reivindicación del movimiento feminista. La consolidación de los derechos de las mujeres no debe ponerse en cuestión. No se puede retroceder frente a discursos que cuestionan la igualdad de derechos y las medidas desarrolladas a través de las políticas de igualdad y para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Algunas de las informaciones en este sentido son preocupantes. Datos de encuestas y estudios oficiales que apuntan a un retroceso ideológico sobre la igualdad y la necesidad de combatir la violencia contra las mujeres en la población más joven o la presencia de cuestionamientos políticos desde la ultraderecha, pueden poner en riesgo grave algunos de los avances conseguidos a lo largo de las últimas décadas.

En Fundación Mujeres creemos que la garantía de los derechos y la protección de las mujeres frente a la violencia y la discriminación basada en el machismo, en ocasiones criminal, así como la construcción de una convivencia democrática que no excluya ni despilfarre la aportación de las mujeres, forma parte esencial del modelo social y político que ha de defenderse desde los estados que quieran llamarse democráticos. Hemos hecho lo más difícil, denunciar la discriminación y construir un camino de cambio social y político que tiene que continuar mejorando. No caben retrocesos porque creemos que situaciones del pasado ya no nos representan ni como personas ni como sociedad.

Toca defender los avances, y ahí estaremos con las mujeres de todo el mundo que reclaman su derecho a ser libres y ciudadanas de pleno derecho.

Sobre Fundación Mujeres

Líneas de actuación

Fundación Mujeres realiza su actividad en dos líneas de actuación:

- **a) Igualdad de oportunidades y prevención de violencia de género:**
Comprende todos los servicios, actividades, programas o proyectos que se desarrollan en el ámbito nacional e internacional.
- **b) Cooperación y educación para el desarrollo:**
Comprende todas las actuaciones que se desarrollan en colaboración con contrapartes de países prioritarios de la cooperación española y descentralizada, así como las actividades en España relacionadas con la sensibilización en materia de igualdad, desarrollo y educación para la ciudadanía global.

Ambas líneas enmarcan su actividad en los 3 ejes de intervención que fija el **Plan Estratégico de Fundación Mujeres 2019-2023** que son reforzados por dos ejes transversales a la actuación de la entidad.



Objetivos estratégicos

OE1

FORTALECER

el funcionamiento de la organización

OE2

INFLUIR

sobre las políticas públicas para la protección y defensa de los derechos de las mujeres y el fomento de la igualdad (**incidencia política**)

OE3

PROMOVER

el **empoderamiento de las mujeres** para su integración social y laboral en el ejercicio de sus derechos de ciudadanía

OE4

CONTRIBUIR

a la **transformación de las estructuras** para la consecución de la igualdad

OE5

PROMOVER

el **cambio cultural** para la construcción de una sociedad igualitaria, exenta de estereotipos sexistas

Presencia territorial

Desarrollamos nuestra actividad en toda España y en los países destinatarios de nuestros proyectos de cooperación al desarrollo especialmente en Centro América y África Subsahariana.



Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32,
ACCESO 2, 3º PLANTA,
OFICINA 237. 14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1,
(esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º. AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO
33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón

FUENTE BALNEARIA S/N.
33207 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Madrid

PONZANO 7, 2ª Y 4ª PLANTA.
28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es

Puedes
encontrarnos
en nuestra sede
en Madrid y
los cinco centros
territoriales
que tenemos

Equipo humano

PATRONATO

Presidenta de Honor
Presidenta
Vicepresidenta
Secretaria General

Carlota Bustelo García del Real
Elena Valenciano Martínez-Orozco
María Luisa Soleto Ávila
Cristina García Comas

Vocales

M^a Florentina Alarcón Hita
M^a Isabel Serrano Sánchez
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
Ángeles Álvarez Álvarez
Purificación Causapié Lopesino
Ángela Alemany Rojo
Soraya Vega Prieto
M^a Jesús Girona Magraner

**Vocales en representación
de la Federación
Mujeres Jóvenes (FMJ)**

Ada Santana Aguilera
Yolanda Trujillo Adriá

EQUIPO TÉCNICO

142 mujeres han participado como profesionales en el desarrollo de las actuaciones de 2022

VOLUNTARIADO Y ALUMNADO EN PRÁCTICAS

125 personas han colaborado con Fundación Mujeres en el desarrollo de la actividad:

- 106 personas voluntarias con un total de 5.547 horas, el 95% mujeres.
- 50 personas en prácticas de estudios con un total de 8.570 horas de aprendizaje, el 98% mujeres

Nuestras actividades

Estas son las principales actividades que **Fundación Mujeres** desarrolla:

**SERVICIOS PARA ANIMACIÓN
A LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL
Y DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES**

**SERVICIOS PARA LA CREACIÓN
Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS
LIDERADAS POR MUJERES**

FONDO DE BECAS SOLEDAD CAZORLA PRIETO

**SERVICIOS DE INFORMACIÓN, FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO
PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**ACCIONES DE INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN
PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO**

**COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y EDUCACIÓN
PARA LA CIUDADANÍA GLOBAL**

INNOVACIÓN SOCIAL

SERVICIOS PARA ANIMACIÓN A LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LABORAL Y DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES

Dirigidos a promover la participación social y laboral de las mujeres a través de un proceso de empoderamiento personal y para la participación social y laboral que facilita la toma de decisiones en relación a su proyecto de vida.

Abordamos su empoderamiento acompañándolas en un itinerario personalizado para la inserción social y laboral, con una metodología adaptada a las especiales necesidades de su situación de partida, así como de su situación de vulnerabilidad.

El acompañamiento a ese itinerario se realiza a través de servicios de activación, orientación, formación e intermediación laboral combinando la acción individual y grupal.

En 2022, hemos trabajado con los siguientes perfiles:

- mujeres cuidadoras informales, ex cuidadoras, potencialmente cuidadoras o en situación de inactividad
- mujeres en situación de vulnerabilidad, especialmente inmigrantes, desempleadas de larga duración, baja cualificación, mayores de 45 años
- mujeres víctimas de violencia de género
- mujeres que buscan empleo, ya sean desempleadas o quieren mejorar su empleo

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

4.638	mujeres han recibido orientación laboral
658	mujeres han encontrado un empleo
412	empresas han colaborado con nosotras
294	participantes en los Encuentros con empresas
2.441	mujeres han recibido formación para el empleo
1.196	mujeres han participado en acciones de animación a la participación social y laboral
339	participantes en los actos de celebración del Día de la cuidadora
3.008	mujeres en situación de vulnerabilidad han sido atendidas

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Relacionadas con la animación a la participación social y laboral de mujeres, especialmente cuidadoras de personas dependientes:

- Información sobre ayudas y recursos para la dependencia
- Asesoramiento y acompañamiento del itinerario de activación social o laboral
- Talleres de salud y autocuidado, alfabetización digital, corresponsabilidad, habilidades de comunicación y activación laboral
- Espacios de participación de mujeres cuidadoras con temáticas relacionadas con el cuidado, la cultura, el feminismo, el ocio y el tiempo libre
- Actos de celebración del día de la cuidadora (5 de noviembre), centrados en la temática "La corresponsabilidad de los cuidados, una asignatura pendiente", con talleres, espacios de participación, entrevistas y encuentros con mujeres *cuidadoras* y foros con profesionales

B Relacionadas con la inserción laboral de mujeres:

- Información y orientación laboral
- Asesoramiento y acompañamiento a los itinerarios de inserción laboral
- Talleres y cursos de alfabetización digital, habilidades y competencias para el empleo y para la búsqueda de empleo
- Formación para el empleo, a través de píldoras formativas que facilitan el acceso a determinadas ocupaciones, entre otras, curso de Dependiente de comercio, Auxiliar de comedor escolar, Auxiliar de transporte escolar, Atención de personas dependientes, Operaciones básicas de limpieza, Moza de almacén, Logística de almacén, Microsoft office 365, Manipulación de alimentos, Limpieza hospitalaria, Certificado de profesionalidad de Actividades de Auxiliar de Almacén, Prevención de incendios, Certificado de Profesionalidad de Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
- Realización de prácticas en empresas
- Encuentros entre desempleadas y empresas: Caminando hacia el empleo...el encuentro con las empresas
- Intermediación laboral, con especial atención a la gestión de oferta de entidades colaboradoras

PARA SABER MÁS

gestionando ^{tic}
para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres
www.gestionandotic.es



activatenred
www.activatenred



Ciudadanas
Empoderamiento de mujeres cuidadoras
www.ciudadanas.es

SERVICIOS PARA LA CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS LIDERADAS POR MUJERES

Dirigidos a promover el empoderamiento económico de las mujeres, apoyando su emprendimiento.

Empoderamos a mujeres emprendedoras y empresarias con la finalidad de facilitar su toma de decisiones, propiciar su propio liderazgo y promover su reconocimiento como empresarias, desde el convencimiento de que apoyar el emprendimiento de las mujeres es apoyar el desarrollo económico para toda la sociedad.

Abordamos su empoderamiento acompañándolas en un itinerario personalizado en función de su situación de partida, con actividades de motivación al emprendimiento, asesoramiento, formación, intermediación financiera, creación de referentes, networking y promoción de su participación en redes.

En 2022, hemos trabajado con distintas situaciones de partida:

- mujeres que no tenían claro emprender pero que veían el emprendimiento como una opción de empleo
- emprendedoras con una idea de negocio que necesitaban madurar y/o definir su estrategia de emprendimiento
- empresarias ya constituidas, en buena parte consolidadas a quienes hemos querido dar voz y construir referentes para otras emprendedoras y empresarias.

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

1.136	mujeres han recibido asesoramiento empresarial
781	mujeres formadas en creación de empresas y gestión empresarial
758	participantes en la Escuela de verano de emprendedoras y empresarias
510	participantes en los Encuentros entre emprendedoras y empresarias
249	participantes en los Actos de celebración del Día de la mujer emprendedora
93	empresarias han colaborado en el desarrollo de las actividades de visibilización y creación de redes
79	empresas creadas

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Motivación al emprendimiento

- Información sobre ayudas y recursos para el emprendimiento
- Asesoramiento para la definición de la idea de negocio y análisis de previabilidad
- Talleres sobre perfil profesional, idea de negocio, previabilidad de la idea de negocio

B Apoyo a la creación y consolidación de empresas

- Asesoramiento y acompañamiento para la elaboración del plan de empresa y planes de mejora, así como para la puesta en marcha de la empresa y el acceso a la financiación
- Cursos de creación de empresas: "Quiero emprender" de 16 h dirigido a madurar la idea de negocio (9 cursos) y "Creación de empresas" de 120 horas de duración, dirigido a elaborar el plan de empresa y plan de viabilidad (10 cursos)
- Talleres y cursos de gestión empresarial y transformación digital
- **Escuela de verano para emprendedoras y empresarias**, celebrada entre el 27 de junio y el 2 de septiembre de 2022 en torno al impacto del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en el emprendimiento liderado por mujeres. Ha contado con 50 actividades formativas, de intercambio, debate y visibilización de empresarias

C Promoción de redes de emprendedoras y empresarias, visibilización y creación de empresarias referentes:

- Encuentros entre emprendedoras y empresarias: 10 encuentros territoriales y 1 estatal realizado en el Teatro Colón de A Coruña con expositores de empresas de distintas comunidades autónomas
- Encuentros entre empresarias dirigidos a intercambiar sus experiencias y conocimientos, a través de 18 tertulias, 7 workshops sectoriales y 9 consejos de nuestras empresarias
- Entrevistas a 22 empresarias
- Actos de celebración del Día Internacional de la mujer emprendedora (19 de noviembre) entre el 14 y el 22 de noviembre de 2022 bajo el lema *Emprendedoras sostenibles*, con 12 actividades de intercambio, debate y visibilización de empresarias y una campaña de visibilización del emprendimiento liderado por mujeres.

PARA SABER MÁS

FONDO DE BECAS SOLEDAD CAZORLA PRIETO

Dirigido a apoyar a las familias de los huérfanos y huérfanas de la violencia de género.

El Fondo es una iniciativa promovida por la familia de la primera fiscal de Sala especialista en violencia contra las mujeres, dirigida a reparar, al menos en parte, el daño que han sufrido hijos e hijas de mujeres asesinadas por la violencia de género, a través de ayudas económicas destinadas a facilitar el desarrollo de estudios universitarios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico que puedan necesitar los huérfanos y las huérfanas en edad escolar, así como asesorar legalmente a las familias.

El Fondo, creado en 2016, se financia gracias a la aportación de empresas colaboradoras y donantes particulares, que no han dejado de crecer desde su creación.

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

45 becas concedidas

85.517 euros concedidos en ayudas

24 familias acompañadas

38 consultas jurídicas realizadas

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Actividades de recuperación del daño:

- Apoyo y acompañamiento a las familias que se hacen cargo de los huérfanos y las huérfanas de la violencia de género, que incluye además asesoramiento legal
- Concesión de becas para sufragar los gastos de estudio y recuperación psicológica de los hijos y las hijas de las víctimas mortales de la violencia de género.

B Actividades de información difusión y sensibilización:

- Información a profesionales de diferentes ámbitos
- Presentación del VI Informe Anual del Fondo de Becas "Alcance y Consolidación de la Protección a huérfan@s de la violencia de género"
- Celebración del I Encuentro Estatal de Familias Víctimas Mortales de la Violencia de Género en Valencia.

PARA SABER MÁS

SOLEDAD  FONDO
CAZORLA  BECAS

www.becassoledadcazorla.es

SERVICIOS DE INFORMACIÓN, FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Dirigido a empresas y entidades públicas para facilitar la integración de la igualdad entre mujeres y hombres, ya sea en el funcionamiento de la organización o en la gestión de las políticas públicas.

Abordamos la atención de forma personalizada en función de las necesidades de las entidades, especialmente empresas pequeñas y administraciones locales y completamos la acción con una amplia oferta formativa que se realiza a lo largo del año.

Capacitar para la acción y generar cambios internos y duraderos en las organizaciones es uno de los planteamientos básicos de nuestra intervención con empresas y administraciones públicas, con el fin de que integren los criterios de igualdad en su funcionamiento y en su actuación y contribuyan a mejorar la participación de las mujeres en el empleo y en todos los ámbitos de la vida.

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

1.349 profesionales se han formado en materia de igualdad, el 85% mujeres

303 entidades asesoradas en materia de igualdad y conciliación, 148 públicas y 155 empresas

274 participantes en seminarios online

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Actuaciones de apoyo a administraciones públicas para el desarrollo de políticas de igualdad:

- Gestión de los premios de conciliación a empresas impulsados por el Ayuntamiento de Córdoba y Jornada de entrega
- Evaluación de los recursos municipales destinados a favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del Ayto. de Gijón
- Estudio de diagnóstico sobre la situación del cuidado informal no profesionalizado en Asturias para Dirección General de Igualdad del Principado de Asturias en el marco del Plan Corresponsables.
- Puesta en marcha de un Banco de Empresas Rurales para facilitar el emprendimiento de las mujeres, en colaboración con la Dirección General de Igualdad del Principado de Asturias.

B Asesoramiento a entidades públicas y privadas para la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en su funcionamiento a través de las siguientes actividades:

- Acompañamiento para la elaboración y puesta en marcha de medidas y planes de igualdad y de conciliación para empresas y administraciones públicas, entre otras, Federación Española de Municipios y Provincias, CETARSA, Ayuntamientos de Toledo, Oviedo y Consuegra, Diputación de Badajoz.

C Formación online para profesionales de administraciones locales y empresas, con la realización de los siguientes cursos:

- Implementación local del Pacto de Estado contra la violencia de género (25h).
- Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las administraciones públicas (25h).
- Informes de impacto de género en los presupuestos municipales (25h).
- La trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual (25h).
- Igualdad retributiva (20h).
- Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo (12h).
- Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales. Estrategias, procesos y herramientas para su diseño, desarrollo y evaluación (30h).
- Comunicación incluyente (20h).
- Perspectiva de género en el acceso al empleo y promoción (12h).
- La conciliación de la vida laboral, personal y familiar (10h).
- El papel de las organizaciones laborales ante las trabajadoras víctimas de violencia de género (10h).
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (20h).

D Seminarios online para profesionales de empresas y administraciones locales, con las siguientes temáticas:

- Prevenir y actuar ante el acoso sexual y por razón de sexo en entornos laborales. Claves de actuación para empresas
- Compromiso de las empresas con las trabajadoras víctimas de violencia de género. Claves de actuación para las empresas
- La contribución desde las microempresas de mujeres a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Corresponsabilidad y conciliación post pandemia: estrategias para las empresas
- Procesos de acceso y promoción de personal en clave de igualdad para las empresas

PARA SABER MÁS

ACCIONES DE INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

Dirigidas a la población en general, así como a profesionales de distintos ámbitos, tales como el educativo, del empleo, de la gestión de políticas y programas públicos desarrollados por la administración pública o el tercer sector y los medios de comunicación.

Abordamos desde la educación, formación y sensibilización, la prevención y erradicación de la discriminación por razón de sexo y de cualquier forma de violencia contra las mujeres, y el desarrollo del principio de igualdad, aportando información de actualidad, recursos de interés, campañas de activismo e incidencia política, y generando conocimiento en los siguientes ámbitos:

- La educación para la igualdad
- La prevención de la violencia contra las mujeres
- La igualdad en el empleo

Promovemos, además, un voluntariado comprometido con la igualdad.

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

6.581 personas han participado en acciones de información y sensibilización en materia de igualdad y prevención de la violencia de género, de las cuales 1.059 son estudiantes.

134 personas voluntarias se han formado en materia de igualdad y prevención de la violencia de género

17 campañas de sensibilización en materia de igualdad y prevención de violencia de género

67 concursantes del VII Concurso de microrrelatos y 63 relatos publicados

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Relacionadas con la difusión, sensibilización y formación en materia de igualdad y prevención de violencia de género:

- Publicación de estudios, informes, recursos educativos, estadísticas oficiales, buenas prácticas y noticias, así como documentos de elaboración propia, en las webs www.educarenigualdad.org y www.observatorioviolencia.org
- Dinamización de la comunidad educativa a través de encuentros y foros de debate
- Acciones de sensibilización y formación a profesionales, estudiantes y población en general, con especial atención a talleres sobre acoso callejero
- Celebración del VIII Concurso de Microrrelatos contra la Violencia de Género "Déjate de cuentos: solo sí cuenta" y acto de entrega de premios
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización:
 - 11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia #CadaNiñaconsuCiencia.
 - 8 de marzo: Día Internacional de las Mujeres #MujeresconFuturo #FuturoconMujeres.
 - 11-16 de abril: Semana Internacional contra el Acoso Callejero #EsAcosoFM.
 - 28 de mayo: Día Internacional de la Acción por la Salud de las Mujeres #SaludparaTodasFM.
 - 19 de junio: Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos #NoConNuestrosCuerpos.
 - 21 de junio: Día Internacional de la Educación No Sexista #LasMujeresParticipanFM.
 - 12-30 de agosto: Campaña #FiestasLibresdeAcosoFM.
 - 12-16 de septiembre: Campaña "Mitos y verdades sobre la nueva Ley #SoloSíesSí".
 - 28 de septiembre: Día Acción Global por el Aborto Legal, Seguro y Accesible #SinGarantíasHayViolenciaFM.
 - 11 de octubre: Día Internacional de la Niña #xLasNiñasFM.
 - 25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres #BajoLaSuperficieFM.

B Relacionadas con la difusión y sensibilización en materia de igualdad y empleo:

- Publicación de brechas de género, hojas informativas y de recomendaciones para la integración de la perspectiva de género en programas de inserción sociolaboral y de apoyo a la integración de la igualdad en empresas de elaboración propia y recopilación de estudios, informes, estadísticas, normativa y otra documentación en la web www.observatorioigualdadyempleo.es
- Realización de las siguientes campañas de sensibilización
 - 22 de febrero: Día Internacional por la Igualdad Salarial #IgualdadSalarialFM
 - 30 de marzo: Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar #TrabajoDomésticoFM
 - 1 de mayo: Día Internacional de las personas trabajadoras #IgualdadLaboralFM
 - 9 de mayo: Día de Europa #DíaEuropa;
 - 15 de octubre: Día Internacional de la Mujer Rural #MujeresRurales2022FM #SomosSemillasFM
 - 19 de noviembre: Día Internacional de las Mujeres Emprendedoras #EmprendedorasSosteniblesFM

PARA SABER MÁS

COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO Y EDUCACIÓN PARA LA CIUDADANÍA GLOBAL

Realizamos proyectos con la colaboración de contrapartes de América Latina y África Subsahariana dirigidos a promover el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres, así como el empoderamiento económico de las mujeres, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos.

Abordamos además en España el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres y de cooperación internacional, así como la sensibilización en materia de igualdad y derechos humanos a la población, especialmente mujeres y jóvenes.

Todo ello desde la convicción de que el desarrollo global depende en gran medida de que el futuro de las mujeres sea más justo y equitativo en todo el mundo.

PRINCIPALES RESULTADOS 2022

- 11** entidades socias y contrapartes de los proyectos de cooperación, cuyas actividades han beneficiado a 3.756 personas (el 90% mujeres).
- 103** personas han participado en acciones de fortalecimiento de organizaciones de mujeres que intervienen en terreno
- 114** organizaciones beneficiarias en proyectos de cooperación y EPD
- 345** personas adultas han participado en acciones de información y sensibilización en España
- 206** estudiantes han participado en acciones de educación para la ciudadanía global

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A Desarrollo de **proyectos y actuaciones en los países destinatarios de ayuda** destinados al empoderamiento económico de las mujeres, la promoción de los derechos laborales e incidencia política, la prevención de la violencia de género y la información y sensibilización en materia de derechos sexuales y reproductivos, en colaboración con las contrapartes:

- 5 proyectos en El Salvador en colaboración con la Asociación Movimiento de Mujeres Mérida Anaya Montes, uno de ellos en articulación con la Asociación española Paz y Desarrollo (PYD) y otro con el Sindicato Nacional de Trabajadoras Domésticas de República Dominicana.
- 2 proyectos en Ecuador en colaboración con Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador (FHPPE)
- 1 proyecto en Nicaragua en colaboración con la Asociación Centro Xochilt-Acalt
- 3 proyectos en Uganda en colaboración con Women Initiatives in Poverty Eradication (WIPE-Uganda)

B Acciones de educación para la ciudadanía global en los ámbitos social y educativo dirigidos a mujeres y jóvenes:

- Talleres de sensibilización sobre la igualdad de género y derechos humanos
- Talleres de sensibilización sobre género, interculturalidad y convivencia
- Elaboración de materiales de sensibilización sobre igualdad, derechos humanos e interculturalidad
- Espacios de reflexión feminista por los derechos de las trabajadoras del hogar

C Alianzas con organizaciones del sector de la cooperación internacional y organizaciones de mujeres para la integración de la igualdad en el ámbito de los objetivos de desarrollo sostenible:

- Alianza con la Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX) para la realización de actividades de igualdad de género y derechos humanos en Extremadura.
- Alianza con asociaciones feministas extremeñas especializadas en el ámbito de la igualdad y la cooperación al desarrollo para la realización de actividades de incidencia política y de sensibilización para la introducción de la perspectiva de género en las políticas de cooperación al desarrollo. Entre otras se ha realizado la campaña "Luchando juntas por nuestros derechos"
- Colaboración con organizaciones de Extremadura, especialmente asociaciones de mujeres y ONGDs para su fortalecimiento a través de su capacitación:
 - Cursos, jornadas y encuentros, con 37 organizaciones participantes
 - 2 cursos sobre "Enfoque de género en proyectos de Cooperación y Educación para la Ciudadanía Global" 18 horas con 25 entidades participantes.
 - Escuela Feminista Rural en el Valle del Jerte con 16 organizaciones participantes, 11 de ellas asociaciones locales de mujeres

PARA SABER MÁS



Mujeres Líderes
EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO

www.mujereslideres.org

INNOVACIÓN SOCIAL

Fundación Mujeres ha abordado siempre su actividad aportando soluciones innovadoras que permitieran un mejor acercamiento a la problemática abordada, una respuesta adaptada a las necesidades e intereses de la población destinataria de nuestra actividad, mujeres, empresas, administraciones públicas, comunidad educativa y población en general y un mayor alcance de la actuación, procurando facilitar el acceso a la información y la participación.

El desarrollo de metodologías y herramientas para apoyar las acciones de información, sensibilización, orientación laboral, formación, asesoramiento para la creación de empresas o para la integración de la igualdad en empresas y administraciones públicas incorporando las nuevas tecnologías de la información forma parte de nuestra historia y, por tanto, de nuestro saber hacer, siempre en el marco de la mejora continua.

En 2022 hemos asumido varios retos. Por un lado, la transformación digital de la entidad, en la que seguimos inmersas, con objeto de mejorar la eficacia y eficiencia de nuestra gestión, así como de nuestra comunicación. Por otro lado, la aportación nuevas soluciones que faciliten una mejor intervención y evaluación de los procesos de empoderamiento de mujeres para la participación social, laboral y el emprendimiento.

Estas soluciones se han centrado en los siguientes aspectos de la intervención:

- Trabajo en red entre entidades del tercer sector y administración pública para facilitar la complementariedad de recursos y propiciar el acceso de las beneficiarias a todos los recursos del territorio
- Creación de una WebApp para facilitar el acompañamiento en los itinerarios de empoderamiento e inserción sociolaboral, incluyendo el emprendimiento, especialmente en el ámbito rural
- Propuesta de indicadores para medir el empoderamiento de mujeres para el empleo y el emprendimiento, así como la mejora de su empleabilidad, así como las herramientas para la elaboración de estos indicadores.

Resumen de los principales indicadores del año 2022

15.027

personas beneficiarias de las actividades realizadas

749

entidades beneficiarias de la intervención

POR EJES

Eje empoderamiento

6.503 mujeres beneficiarias

421 empresas colaboradoras



Eje transformación de estructuras

1.392 personas formadas

328 entidades asesoradas



Eje cambio cultural

7.132 participantes en acciones de información y sensibilización

Fundación Mujeres en INTERNET

Sitios web

Visitas

Páginas vistas

www.fundacionmujeres.es	70.437	161.200
www.educarenigualdad.org	27.733	109.713
www.observatorioviolencia.org (bbpp)	21.002	47.988
www.observatorioigualdadempleo.org	20.730	49.013
www.gestionandotic.es	14.300	53.616
www.activatenred.es	10.977	57.583
www.cudadanas.es	6.449	16.150
www.becassoledadcazorla.es	6.251	14.976
www.circuloempresarias.net	4.264	13.509
TOTAL	182.143	523.748

Redes sociales

www.facebook.com/fundacionmujeres	17.553	Personas seguidoras
www.facebook.com/educarenigualdad	4.638	Personas seguidoras
www.facebook.com/cudadanas	1.007	Personas seguidoras
twitter.com/fmujeres	20.963	Personas seguidoras
twitter.com/fmujeres	6.551.300	Impresiones
www.youtube.com/fundacionmujeres	18.163	Visualizaciones
www.youtube.com/fundacionmujeres	1.218	Suscriptoras
www.youtube.com/fundacionmujeres	124.191	Impresiones
es.linkedin.com/company/fundaci-n-mujeres	13.662	Personas seguidoras
es.linkedin.com/company/fundaci-n-mujeres	3.586	Visitas

Resumen de las cuentas anuales 2022

INGRESOS

Subvenciones y donaciones

3.961.253,75 Euros

Ingresos actividad propia

293.617,44 Euros

Ingresos financieros

0,00 Euros

Ingresos extraordinarios y otros

0,00 Euros

Total

4.254.871,19 Euros

GASTOS

Gastos de explotación

4.067.548,75 Euros

Amortizaciones, provisiones y otros

20.356,54 Euros

Gastos financieros

16.469,02 Euros

Gastos extraordinarios y otros

416,88 Euros

Total

4.104.791,19 Euros

Resultados del ejercicio 2022

150.080,00 Euros

Toda la información sobre la auditoría y cuentas anuales en <https://fundacionmujeres.es/transparencia/>

Principales proyectos desarrollados

Los principales proyectos que han dado contenido a las diferentes actividades desarrolladas a lo largo del 2022, han sido los siguientes:

- Dana+ (POISES-FSE)
- Activa tu emprendimiento (POISES-FSE)
- Empoderamiento e igualdad para el emprendimiento (0,7 Estatal)
- Empoderamiento e igualdad para el empleo (0,7 Estatal)
- Empoderamiento de mujeres Cuidadoras (0,7 Estatal)
- Educar en igualdad y prevención de violencia de género (0,7 Estatal)
- Transformación digital para la igualdad (0,7 Estatal)
- Vive y deja vivir (Ministerio de Igualdad)
- Escucha su voz (Ministerio de Igualdad)
- Proyectos de innovación: Innovando la acción social (POISES-FSE), Sumando esfuerzos para la igualdad (POISES-FSE), Innovación metodológica (Junta de Extremadura)
- Gira Mujeres (Coca Cola European Partners Iberia)
- Stand Up (L'Oréal)
- ACE-Actívate creando empresa (IRPF Autonómico)
- ABE-Actívate buscando empleo (IRPF Autonómico)
- SAIC. Servicio de activación para mujeres cuidadoras no profesionales. (IRPF Autonómico, Ayuntamiento de A Coruña)
- Semar. (IRPF Asturias)
- Educando en positivo, educando en igualdad (IRPF Asturias)
- SAIC Rural (Diputaciones de A Coruña)
- ACCEDE. (Principado de Asturias)
- PIOME. (Principado de Asturias)
- OPEA. (Principado de Asturias)
- VG Xdn't. La violencia es cosa seria (Ayuntamiento de Gijón, Principado de Asturias)
- Dana Oviedo. Empoderamiento para el empleo (Ayuntamiento de Oviedo, Principado de Asturias)

- Proyectos de promoción de la conciliación en empresas (Principado de Asturias, Junta de Andalucía, Ayuntamiento de Córdoba)
- Formación e inserción laboral de víctimas de violencia de género (Junta de Extremadura)
- Educar en igualdad (Junta de Extremadura)
- Ayudas de emergencia habitacional para mujeres en situación de vulnerabilidad (Junta de Extremadura)
- MUR (Junta de Extremadura)
- Proyectos de cooperación internacional en terreno en Ecuador, Nicaragua, El Salvador, República Dominicana y Uganda (AEXCID, AACD, Xunta de Galicia, Diputación de Cáceres y Ayuntamiento de Córdoba)
- Proyectos de formación y promoción del voluntariado (Junta de Andalucía)
- CACTALA (Ocio)
- Espacios de Ocio seguro (AEXCID)
- Feministas cooperando. (AEXCID)
- Tejiendo redes Valle del Jerte (AEXCID)
- Reflexiones y aporte crítico (AEXCID)
- EPD - Visiones. (Diputación de Cáceres)
- Transformando en igualdad (AEXCID)
- Género, interculturalidad y convivencia (AACD)
- Mujeres Activas (Diputación de Cáceres)
- Animación a la participación sociolaboral de las mujeres de Cáceres (Ayuntamiento de Cáceres)
- Cofinanciaciones DANA+ Diputaciones de Cáceres y Badajoz
- Senda. (Ayuntamiento de Gijón)
- Innova tu marca (Ayuntamiento de Córdoba)
- Innovación (Ayuntamiento de Córdoba)
- Programa de empoderamiento de mujeres para el empleo (Ayuntamiento de Madrid)
- Fondo de Becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

Toda la información sobre nuestros proyectos las puedes consultar en nuestra WEB www.fundacionmujeres.es

Financiadoras y entidades colaboradoras

Nuestro agradecimiento a todas las instituciones y entidades públicas y privadas que han apoyado y confiado en nuestros proyectos y actividades haciendo posible la actividad de Fundación Mujeres en 2022.

Principales fuentes de financiación:

- Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Gobierno de España.
- Instituto de la Mujer. Gobierno de España
- Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Gobierno de España
- Ministerio de Trabajo y Economía Social. Gobierno de España
- Fondo Social Europeo. (POISES)
- Instituto de la Mujer. Junta Comunidades de Castilla La Mancha
- Comunidad de Madrid
- Junta de Extremadura
- Instituto de la Mujer. Junta de Extremadura
- AEXCID. Junta de Extremadura.
- Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
- Junta de Andalucía
- AACID. Junta de Andalucía
- Xunta de Galicia
- Principado de Asturias
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA)
- Agencia Asturiana de Cooperación.
- Principado de Asturias (AACD)
- Diputación de A Coruña
- Diputación de Badajoz
- Diputación de Cáceres
- Ayuntamiento de A Coruña
- Ayuntamiento de Bergondo
- Ayuntamiento de Cáceres
- Ayuntamiento de Córdoba
- Ayuntamiento de Gijón
- Ayuntamiento de Madrid
- Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
- Coca Cola European Partners Iberia
- L'Oréal
- Reale Seguros
- Eroski
- Bolsas y Mercados
- Fundación Colette Richard
- Fundación Pryconsa
- Loterías Carlos III
- Paradores España
- Senado

Otras entidades colaboradoras:

- Federación Española de Municipios y Provincias
- Fundación Accenture
- Fundación Cepaim
- Cruz Roja Española
- Fundación Secretariado Gitano
- Fundación CiberVoluntarios
- Microbank
- Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM)
- Asociación Movimiento de Mujeres Mérida Anaya Montes
- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
- Asociación Malvaluna
- Mujeres en Zona de Conflicto
- Asociación Centro Xochilt-Acalt
- Fundación Humana Pueblo a Pueblo Ecuador - FHPPE
- Wipe-Uganda
- Petits-Detalls- Uganda
- Sintradomes. República Dominicana
- Ingenieros Industriales Colegio oficial de Asturias
- Fundación CTIC (Principado de Asturias)
- Universidades y otros centros de formación con las que colaboramos en la formación de alumnas en prácticas.

Nuestro compromiso con los ODS

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Toda la acción de Fundación Mujeres está comprometida y se desarrolla en el marco del ODS 5, a través de los programas, proyectos y actividades que se realizan dentro de los ejes estratégicos:



OTROS ODS RELACIONADOS

Así mismo, la acción desarrollada se vincula transversalmente con otros 7 ODS en tanto los objetivos y contenidos de nuestros programas están orientados a la mejora de las condiciones de vida de las mujeres, el acceso a recursos y la mayor y mejor participación de las mujeres en distintos ámbitos sectoriales. Todo ello en el marco de la generación de alianzas con otras organizaciones para multiplicar los esfuerzos para conseguir un mayor y mejor alcance de los resultados.



AGRADECIMIENTOS

El trabajo realizado y los resultados alcanzados no hubieran sido posibles sin el compromiso feminista de las personas que forman parte de la organización, tanto los equipos técnicos como las mujeres que componen el Patronato. Además, quienes formamos parte de la entidad queremos agradecer la colaboración, el buen hacer y el apoyo de todas las personas y organizaciones que nos han acompañado y apoyado en el desarrollo de los programas, proyectos y actividades de este año, especialmente:

- A las participantes y usuarias de la actividad
- A las entidades financiadoras, públicas y privadas
- A las entidades colaboradoras
- Al voluntariado y alumnado en prácticas
- A los y las profesionales que han colaborado en el desarrollo de la actividad
- y a las decenas de personas que han querido apoyar financieramente nuestra labor

***GRACIAS POR CONFIAR
EN NOSOTRAS***

mujeres
FUNDACIÓN