

MEMORIA 18

mujeres
FUNDACIÓN

sumario

- 1 Introducción
- 3 Patronato
- 3 Presencia territorial
- 4 Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo

6 ÁREA UNO

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- A. Orientación e intermediación laboral
- B. Formación para el empleo
- C. Creación y consolidación de empresas
- D. Información, sensibilización sobre desigualdad en el empleo e intervención desde una perspectiva de género

10 ÁREA DOS

Igualdad, género y políticas de igualdad

- A. Igualdad en las empresas
- B. Igualdad y género en las administraciones públicas y otras entidades
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres

14 ÁREA TRES

Educación y prevención de la violencia de género

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para prevenir la violencia de género
- C. Fondo de becas fiscal Soledad García Prieto

16 ÁREA CUATRO

Cooperación internacional y Educación para el desarrollo

- A. Cooperación
- B. Educación para el desarrollo

- 19 Participación en eventos y colaboración con organizaciones
- 22 Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres
- 36 Presencia de Fundación Mujeres en internet
- 37 Páginas web y blogs
- 41 Datos económicos
- 42 Agradecimientos

Total personas usuarias **16.597**

A lo largo de 2018 más de dieciséis mil personas y casi doscientas entidades han sido usuarias y participantes de los distintos servicios y actividades que la Fundación Mujeres ha desarrollado en el marco de sus cuatro áreas de trabajo: Inserción laboral y creación y consolidación de empresas; Igualdad, género y políticas de igualdad, que incluye la igualdad en empresas y organizaciones laborales; Educación y prevención de la violencia de género y Cooperación internacional y Educación para el desarrollo.

En el Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas el Servicio integral de empleo ha atendido a más de seis mil personas: 5.297 mujeres en búsqueda activa de empleo y 2.222 emprendedoras y empresarias. Un año más y en el marco del programa POISES del Fondo Social Europeo, se desarrolla el proyecto integral DANA dirigido a mejorar el funcionamiento del mercado laboral apoyando a las mujeres y actuando sobre estructuras y organizaciones desde una perspectiva de género.

En las actividades del Área de Igualdad, género y políticas de igualdad han participado más de tres mil cuatrocientas personas; casi dos mil profesionales de la empresa privada y de la administración pública han sido formadas en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Asimismo se ha trabajado con 105 empresas y 46 entidades públicas y privadas; se trata de empresas asesoradas en materia de planes de igualdad y de conciliación y de entidades asesoradas en la integración de género en políticas y servicios.

En relación con el empoderamiento de mujeres, continúa un año más el proyecto Ciudadanas reforzado con los proyectos complementarios en medio rural. En el marco de este proyecto, el Servicio de apoyo integral para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar ha recibido a más de mil mujeres que han participado en acciones de empoderamiento personal para la mejora de su calidad de vida. Por otro lado, un nuevo proyecto se suma a esta área que persigue incrementar la participación y empleabilidad de las mujeres. Digitalizadas es un proyecto puesto en marcha con el apoyo de Google.org para la adquisición de competencias digitales de mujeres en poblaciones rurales.

Visitas a webs de Fundación Mujeres

310.290

195

Total entidades usuarias



En el Área de Educación y prevención de la violencia de género casi tres mil personas han participado en nuestros proyectos y actividades. Gran parte de estas personas usuarias son jóvenes y adolescentes de centros educativos que han asistido a talleres de igualdad de trato y oportunidades y la prevención de violencia de género. Se incrementan en esta área los talleres de prevención de violencia de género en internet y las redes sociales para promover el uso responsable de las nuevas formas de comunicación en las relaciones personales.

Por último, el Área de Cooperación internacional y educación para el desarrollo ha trabajado con 2.874 mujeres y hombres participantes en once proyectos de cooperación internacional y en ocho proyectos de educación para el desarrollo. Un año más se fortalece la actuación en los territorios de intervención en Occidente de El Salvador y El Viejo en Nicaragua donde se colabora con agentes y entidades del territorio para la reducción de la violencia de género y el empoderamiento social, político y económico de las mujeres.

El equipo de trabajo que desde la fundación ha hecho posible esta actividad ha estado compuesto por 200 personas entre personal técnico en plantilla, personas voluntarias y alumnado en prácticas. Personas comprometidas y profesionales en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres gracias a las cuales se han desarrollado las actividades durante 2018 a través de los diferentes servicios de la fundación.

Queremos también expresar nuestro agradecimiento a todas las personas, instituciones y empresas que hacen posible nuestra labor a favor de la igualdad entre mujeres y hombres. Gracias a entidades y personas que mediante iniciativas solidarias, donaciones, colaboración y financiación facilitan la realización de nuestro compromiso para el desarrollo de la igualdad.

16.597

Total personas usuarias

patronato

• **Presidenta de Honor**
Carlota Bustelo García del Real

• **Presidenta**
M^a Florentina Alarcón Hita

• **Vicepresidenta**
María Luisa Soletto Ávila

• **Secretaria General**
Cristina García Comas

• **Vocales**
Ángeles Álvarez Álvarez
Ángela Alemany Rojo
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
M^a Isabel Serrano Sánchez
Elena Valenciano Martínez-Orozco

• **Vocales en representación de la Federación Mujeres Jóvenes**
Munia Braña Fuentes
M^a Jesús Girona Magraner
Soraya Vega Prieto

presencia territorial



Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32, ACCESO 2,
3º PLANTA, OFICINA 237.
14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1, (esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º.
AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO DE OVIEDO
(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II) 33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón

BÉLGICA 9 Y 11. 33210 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Madrid

PONZANO 7, 4º. 28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es

fines

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

objetivos

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

somos UNA ORGANIZACIÓN

TRABAJAMOS para ser

Feminista.

Comprometida con los valores progresistas y democráticos del feminismo de la igualdad.

Consciente de que la igualdad es un elemento para el desarrollo de la calidad social y democrática que pretende la construcción de una sociedad más equilibrada y más justa para mujeres y hombres.

Activista y reivindicativa con los derechos de las mujeres en colaboración con el resto de organizaciones sociales y del movimiento feminista del que somos parte.

Solidaria con los derechos y reivindicaciones de las mujeres de todo el mundo y comprometidas con la erradicación de la desigualdad que afecte a cualquier colectivo, grupo social o persona por cualquiera de sus causas.

Dispuesta en todo momento a comunicar las ventajas que el desarrollo de la igualdad puede reportar a la sociedad.

Europeísta.

Atenta a la innovación para encontrar respuestas y fórmulas viables de integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos e instrumentos de la intervención.

Vigilante de la calidad y en constante mejora continua para ofrecer las mejores respuestas a la sociedad.

Comprometida con el desarrollo de su capital humano y la calidad del empleo.

Garante de la privacidad e intimidad de las personas a las que acompañamos.

Respetuosa con el medio ambiente y con los objetivos de conseguir una sociedad sostenible.

Transparente y honesta.

Una organización de referencia en el desarrollo de políticas de igualdad y apoyo a las reivindicaciones de las mujeres.

Que ofrezca soluciones innovadoras y adaptadas a las necesidades de las instituciones y las empresas para integrar la igualdad en su funcionamiento.

Que contribuya de forma significativa a la capacitación profesional en materia de igualdad tanto de las propias profesionales como de otras organizaciones y entidades públicas y privadas.

Que apoye los procesos de empoderamiento de las mujeres y sea reconocido por las mismas como un centro de apoyo a sus proyectos personales, laborales, profesionales y empresariales, así como en el desarrollo de sus derechos.

Que sea referente en materia de prevención de violencia de género.

Que sea considerada como entidad generadora de contenido que aporta información para mejorar el conocimiento de las desigualdades de género y realiza propuestas de metodológicas para la superación de las mismas.

Que sea tenida en cuenta en las alianzas del movimiento y organizaciones feministas tanto en el ámbito local y nacional como internacional.

Que sea reconocida por las administraciones y poderes públicos como interlocutora y colaboradora en el desarrollo de las políticas de igualdad.

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

El Servicio integral de empleo ha recibido durante 2018 a más de ocho mil personas, más de seis mil a través de su Servicio de inserción laboral y más de dos mil en su Servicio de creación y consolidación de empresas. Con una metodología basada fundamentalmente en itinerarios integrados de inserción mediante actividades adaptadas a las necesidades específicas de sus participantes, los equipos especializados de estos servicios han promovido la animación a la participación laboral principalmente de personas con especiales dificultades para su integración en el empleo.

Entidades públicas estatales, regionales y locales así como empresas a través de su responsabilidad social corporativa han apoyado en torno a una decena de proyectos que han permitido el refuerzo de estos servicios en los que se ha acompañado en su búsqueda de empleo y creación de empresa a un cincuenta por ciento más de personas usuarias con respecto al año anterior.

Un año más destaca el proyecto integral DANA dirigido a superar las desigualdades del mercado laboral a través de un programa de empoderamiento de mujeres para el empleo y el emprendimiento así como mediante la intervención y asesoramiento a estructuras y organizaciones del mercado laboral para la integración de la perspectiva de género en su funcionamiento.

En el marco de este proyecto, cuyo cofinanciador principal es el FSE (Programa POISES), se desarrolla también el Observatorio para la igualdad y el empleo cuyo objetivo es la divulgación, análisis y sensibilización sobre las desigualdades de género que se producen en el ámbito del empleo y emprendimiento así como la búsqueda de las claves para superarlas desde la corresponsabilidad de los distintos agentes que operan en el ámbito laboral.

6.222 personas usuarias del Servicio de inserción laboral

- 5.297 mujeres recibieron orientación laboral
- 3.068 mujeres entrenadas en habilidades para la búsqueda de empleo
- 2.151 mujeres con especiales DIFICULTADES de inserción atendidas
- 553 mujeres implicadas en procesos de intermediación laboral
- 542 empresas participantes en intermediación laboral
- 699 mujeres receptoras de formación prelaboral
- 341 mujeres han recibido formación ocupacional
- 18 mujeres formadas en ocupaciones tradicionalmente masculinas
- 1.396 mujeres formadas para el acceso a Tic
- 738 mujeres en procesos de inserción laboral
- 3.776 personas usuarias del observatorio igualdad y empleo

2.222 emprendedoras y empresarias asesoradas en Servicio creación y consolidación empresas

- 1.282 mujeres formadas en la creación y consolidación de empresas
- 98 empresas creadas
- 317 empresarias activas

A. ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dana_empleo_y_emprendimiento_en_igualdad.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha Ayuntamiento de Madrid Dirección General de Empresa y Competitividad -Junta de Extremadura Instituto de la Mujer de Extremadura Diputación de Badajoz Diputación de Cáceres Ayuntamiento de Córdoba Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Oviedo	Estatal
Actívale buscando empleo	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/7_activate_buscando_empleo.html	Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía	Andalucía
Actívale buscando empleo	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/8_activate_buscando_empleo.html	Financiado por: Principado de Asturias	Asturias
Actívale buscando empleo	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/0_7_activate_buscando_empleo_2018_abe.html	Financiado por: Consejería de Sanidad y Políticas Sociales. Junta de Extremadura	Extremadura
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME) 2018	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/piome_2018.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_opea.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Programa de acompañamiento para el empleo Accede	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/programa_de_acompa_amiento_al_empleo_accede_18_19.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Senda	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/proyecto_senda_2018.html	Convenio con: Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/acciones_de_orientacion_dirigidas_a_personas_paradas_de_larga_duracion_pld_2017.html	Financiado por: Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/animacion_a_la_participacion_laboral_de_las_mujeres_de_caceres_2018.html	Financiado por: Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)

B. Creación y consolidación de empresas

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dana_empleo_y_emprendimiento_en_igualdad.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha Ayuntamiento de Madrid Dirección General de Empresa y Competitividad - Junta de Extremadura Instituto de la Mujer de Extremadura Diputación de Badajoz Diputación de Cáceres Ayuntamiento de Córdoba Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Oviedo	Estatal
Activa tu Emprendimiento	http://fundacionmujeres.es/proyectos/view/activa_tu_emprendimiento_2018.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social	Estatal
GIRA	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_gira_mujeres.html	Financiado por: Fundación Coca-Cola	Estatal
Actívale creando empresas Andalucía	http://fundacionmujeres.es/proyectos/view/8_activate_creando_empresas.html	Financiado por: Junta de Andalucía	Andalucía
Actívale creando empresas	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/6_activate_creando_empresas.html	Financiado por: Xunta de Galicia	Galicia
Actívale creando empresa Asturias	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/activate_creando_empresa_2018.html	Financiado por: Principado de Asturias	Asturias
Actívale creando empresas 2018	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/activate_creando_empresas_2018_irpf_pig_00136_2017.html	Financiado por: Consejería de Sanidad y Políticas Sociales. Junta de Extremadura	Extremadura
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME) 2018	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/piome_2018.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_opea.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Programa de acompañamiento para el empleo Accede	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/programa_de_acompa_amiento_al_empleo_accede_18_19.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Senda	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/proyecto_senda_2018.html	Convenio con: Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/acciones_de_orientacion_dirgidas_a_personas_paradas_de_larga_duracion_pld_2017.html	Financiado por: Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/animacion_a_la_participacion_laboral_de_las_mujeres_de_caceres_2018.html	Financiado por: Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)

C. Formación para el empleo

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dana_empleo_y_emprendimiento_en_igualdad.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha Ayuntamiento de Madrid Dirección General de Empresa y Competitividad - Junta de Extremadura Instituto de la Mujer de Extremadura Diputación de Badajoz Diputación de Cáceres Ayuntamiento de Córdoba Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Oviedo	Estatal
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME) 2018	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/piome_2018.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_opea.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Programa de acompañamiento para el empleo Accede	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/programa_de_acompa_amiento_al_empleo_accede_18_19.html	Financiado por: Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias
Senda	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/proyecto_senda_2018.html	Convenio con: Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/acciones_de_orientacion_dirgidas_a_personas_paradas_de_larga_duracion_pld_2017.html	Financiado por: Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/animacion_a_la_participacion_laboral_de_las_mujeres_de_caceres_2018.html	Financiado por: Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)

D. Información, sensibilización sobre desigualdad en el empleo e intervención desde una perspectiva de género

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dana_empleo_y_emprendimiento_en_igualdad.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha Ayuntamiento de Madrid Dirección General de Empresa y Competitividad - Junta de Extremadura Instituto de la Mujer de Extremadura Diputación de Badajoz Diputación de Cáceres Ayuntamiento de Córdoba Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Oviedo	Estatal

IGUALDAD, GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

El Servicio de igualdad en empresas y organizaciones laborales ha asesorado durante 2018 a más de cien empresas y a más de cuarenta entidades públicas y privadas para la integración de la perspectiva de género en la gestión de su personal así como en la mejora de la consecución de sus fines y el desarrollo de su actividad empresarial.

Por otro lado, casi mil profesionales y más de cuatrocientas personas de la administración pública han sido formadas en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres asegurando de esta manera el fortalecimiento de la integración de una perspectiva de género en el desarrollo de la actividad económica, política y social en nuestro territorio.

En este sentido, en el espacio del Servicio de igualdad en empresas y organizaciones laborales <http://igualdadyempresa.es/> se puede acceder con detalle a la labor que los equipos técnicos especializados desarrollan en materia de asistencia técnica a empresas y organizaciones laborales, formación en materia de igualdad y elaboración de materiales especializados para la mejora del funcionamiento de la organización a través de la incorporación de la igualdad en su gestión de servicios y productos.

Un año más el Servicio de apoyo integral a cuidadoras continua sus actividades para la mejora del empoderamiento y la calidad de vida de personas cuidadoras de personas dependientes. Gracias al soporte de múltiples entidades financiadoras, colaboradoras y personas voluntarias, este proyecto refuerza las medidas puestas en marcha en el servicio de apoyo a personas cuidadoras.

Por último cabe destacar en esta área el nuevo proyecto Digitalizadas que busca potenciar la participación y empleabilidad de las mujeres a través de la adquisición de competencias digitales y el uso de herramientas tecnológicas. El proyecto se ha puesto en marcha por por Fundación Mujeres, Fundación Cibervoluntarios y Google.org y va dirigido a mujeres en poblaciones rurales de menos de cien mil habitantes.

3.439 personas, 105 empresas y 46 entidades públicas y privadas usuarias en los proyectos de Igualdad, género y políticas de igualdad

Igualdad en las empresas

- 20 empresas asesoradas en materia de planes de igualdad
- 86 empresas asesoradas en materia de planes de conciliación
- 109 empresas y otras organizaciones laborales que han recibido formación
- 935 profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades

Igualdad y género en las administraciones públicas y otras entidades

- 32 entidades de administración pública asesorada en integración de género en políticas públicas
- 37 entidades de la administración pública asesoradas en políticas de igualdad
- 43 entidades asesoradas en materia de políticas de igualdad
- 464 personas de la administración pública formadas en igualdad de oportunidades

Participación social y empoderamiento de mujeres

- 760 mujeres cuidadoras asesoradas
- 942 mujeres cuidadoras participantes en talleres
- 799 mujeres participantes en acciones de empoderamiento
- 21 organizaciones de mujeres participantes en acciones de empoderamiento

A. IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Dinamización de estrategias de conciliación y corresponsabilidad en las empresas andaluzas	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dinamizacion_de_estrategias_de_conciliacion_y_corresponsabilidad_en_las_empresas_andaluzas.html	Financiado por: Consejería de igualdad y políticas sociales de la Junta de Andalucía	Andalucía
Dinamización de estrategias de conciliación y corresponsabilidad en las empresas asturianas	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dinamizacion_de_estrategias_de_conciliacion_y_corresponsabilidad_en_las_empresas_asturias.html	Financiado por: Consejería de derechos y servicios sociales del Principado de Asturias	Asturias
Servicio de asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/asesoramiento_empresas_escuela_emprendedoras.html	Servicio para: Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias
Estudio sobre la aplicación de medidas y planes de igualdad en las organizaciones laborales asturianas	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/estudio_sobre_la_aplicacion_de_medidas_y_planes_de_igualdad_en_las_organizaciones_laborales_asturian.html	Financiado por: Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias
Con corresponsabilidad creamos valor y construimos futuro	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/con_corresponsabilidad_creamos_valor_y_construimos_futuro.html	Servicio para: Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias
Formación Planes de igualdad en la Comunidad valenciana	http://igualdadyempresa.es/	Servicio para: Instituto valenciano de las mujeres y por la igualdad de género	Valencia
Asesoramiento y elaboración del Plan de igualdad de oportunidades	http://igualdadyempresa.es/	Servicio para: Construcciones Alea, S.L. Fundación RAIS EMULSA Empresa Pública para la Gestión del Turismo y el Deporte de Andalucía, S.A. Ayuntamiento de Monanchil	

B. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES			
Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Atenea	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/atenea.html	Servicio para: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades	Estatal
Digitalizadas	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/digitalizadas.html	Financiado por: Google.org.	Estatal
Programa de Empoderamiento para Mujeres Cuidadoras	http://www.cuidadanas.es/	Financiado por: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social	Estatal
Programa de Apoyo Integral a Mulleres Coidadoras	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/programa_de_apoyo_integral_a_mulleres_coidadoras.html	Financiado por: Xunta de Galicia	Galicia
Servizo de Apoyo Integral a Coidadoras no Medio Rural (2018)	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/servizo_de_apoyo_integral_a_coidadoras_no_medio_rural_2018.html	Financiado por: Diputación de A Coruña	A Coruña (Galicia)
Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/servicio_de_apoyo_integral_a_mujeres_cuidadoras_saic_cuidadanas.html	Financiado por: Junta de Andalucía	Andalucía
Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/servicio_de_atencion_integral_a_mujeres_cuidadoras_saic_cuidadanas.html	Financiado por: Consejería de Sanidad y Políticas Sociales. Junta de Extremadura	Extremadura
SAIC rural Extremadura	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/servicio_de_apoyo_integral_a_personas_cuidadoras_de_personas_dependientes_en_medio_rural_2018.html	Financiado por: Diputación Provincial de Cáceres	Cáceres (Extremadura)
Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_saic_cuidadanas.html	Consejería de Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias	Asturias
Entamar	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/entamar_programa_de_empoderamiento_de_mujeres_en_situacion_de_vulnerabilidad.html	Financiado por: Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias
Mujeres activas 4	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/mujeres_activas_4.html	Financiado por: Diputación Provincial de Cáceres	Cáceres (Extremadura)
Senda	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/proyecto_senda_2018.html	Convenio con: Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón	(Gijón) Asturias
Animacion a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/animacion_a_la_participacion_laboral_de_las_mujeres_de_caceres_2018.html	Financiado por: Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)

C. IGUALDAD Y GÉNERO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS ENTIDADES			
Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/dana_empleo_y_emprendimiento_en_igualdad.html	Financiado por: Ministerio de Empleo y Seguridad Social Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha Ayuntamiento de Madrid Dirección General de Empresa y Competitividad -Junta de Extremadura Instituto de la Mujer de Extremadura Diputación de Badajoz Diputación de Cáceres Ayuntamiento de Córdoba Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Oviedo	Estatal
Formación La intervención social con enfoque de género	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/curso_la_intervencion_social_con_enfoque_de_genero.html	Servicio para: Arquisocial	Extremadura
Asesoramiento y elaboración de diagnóstico y plan de igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/news/view/el_ayuntamiento_de_villarrobledo_pone_en_marcha_el_proceso_para_aprobar_un_plan_estrategico_de_igual.html	Servicio para: Ayuntamiento de Villarrobledo	Villarrobledo (Albacete)
Diagnóstico y Plan de igualdad	http://igualdadyempresa.es/	Servicio para: Ayuntamiento A Coruña Ayuntamiento de Villafranca de los Caballeros Ayuntamiento de Granada Oxfam intermon	Varias
Asistencia técnica para el desarrollo de la transversalidad del principio de igualdad en las políticas de la Diputación de Badajoz	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_asistencia_tecnica_para_el_desarrollo_de_la_transversalidad_el_principio_de_igualdad_en_las_politica.html	Servicio para: Diputación de Badajoz	Badajoz (Extremadura)
Formación Comunicaciones incluyentes	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/taller_comunicaciones_incluyentes.html	Servicio para: Ayuntamiento de Mieres	Mieres (Asturias)

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Durante 2018 más de mil quinientos adolescentes y jóvenes han participado en talleres para la prevención de violencia de género desarrollados por los equipos técnicos del área; asimismo se han formado algo más de cien profesionales en educación en igualdad y prevención de la violencia de género.

Cabe destacar que se incrementan en esta área los talleres dirigidos a la prevención de la violencia de género en internet y las redes sociales. En estos talleres se aportan herramientas para identificar y prevenir la violencia en estos nuevos medios de comunicación que han cambiado la relación interpersonal afectando principalmente a adolescentes. El objetivo es establecer relaciones igualitarias promoviendo un uso responsable de las nuevas tecnologías en las relaciones personales.

La observatorioviolencia.org y bbpp.observatorioviolencia.org siguen recibiendo visitas a la búsqueda de contenidos actualizados sobre legislación, estadísticas, documentos y actualidad en materia de violencia de género. Sobresale en observatorioviolencia.org el espacio dedicado a la información sobre activismo de la sociedad civil que está abierto a la participación de organizaciones y personas que deseen hacer públicas y difundir sus actividades.

Un año más el Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto ha apoyado a huérfanos y huérfanas de asesinadas por violencia de género mediante veintiuna becas cuyo objetivo es facilitar los estudios y acceso a servicios de apoyo educativo y psicológico. Se incrementa el apoyo recibido de personas y entidades durante 2018 al Fondo que ha sido premiado y ha participado en reconocimientos públicos por su labor de apoyo a familiares de las víctimas de asesinato por violencia de género.

2.874 personas usuarias en proyectos de Educación y prevención de la violencia de género

- 1.573 adolescentes participantes en talleres de prevención de violencia de género
- 139 jóvenes participantes en talleres de diversificación profesional
- 78 adolescentes participantes en talleres de educación afectivo-sexual
- 100 profesionales participantes en formación en educación en igualdad
- 103 profesionales participantes en formación para la prevención de violencia de género
- 5 campañas realizadas y 171 participantes en 6 eventos contra la violencia de género
- 1.137 participantes en redes contra la violencia de género
- 21 becas concedidas en el Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto
- 110.708 visitas recibidas en 2018 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género bbpp.observatorioviolencia.org y observatorioviolencia.org
- 182.663 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad www.educarenigualdad.org
- 4.166 Personas seguidoras de www.facebook.com/educarenigualdad
- 16.317 visitas al Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato 2018	http://fundacionmujeres.es/proyectos/view/banco_de_buenas_practicas_para_la_prevenccion_de_la_violencia_de_genero_y_educar_en_igualdad_hacia_un.html	Financiado por: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social	Estatal
Comprometid@s por la igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_comprometid_s_por_la_igualdad.html	Financiado por: Ayuntamiento de Madrid	Madrid

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Elección de estudios y profesiones sin estereotipos	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_eleccion_de_estudios_y_profesiones_sin_estereotipos.html	Servicio para: Ayuntamiento de Castrillón	Castrillón (Asturias)
Intimidad y Redes Sociales ¿Dónde está el límite?_2018	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/intimidad_y_redes_sociales_donde_esta_el_limite.html	Servicio para: Concejo de Carreño	Carreño (Asturias)
Del amor romántico al amor igualitario	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/1_talleres_del_amor_romantico_al_amor_igualitario_la_mejor_formula_para_prevenir_la_violencia_de_gener.html	Servicio para: Ayuntamiento de Pinto Ayuntamiento de Fuenlabrada	Pinto, Fuenlabrada (Madrid)
A golpe de click	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/talleres_a_golpe_de_click_prevenccion_de_la_violencia_de_genero_en_redes_sociales.html	Servicio para: Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)

C. FONDO DE BECAS FISCAL SOLEDAD CAZORLA PRIETO

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto	http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla/	Familia de Soledad Cazorla Prieto y Fundación Mujeres	Estatal

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Se incrementan a once los proyectos de cooperación y educación para el desarrollo que se han llevado a cabo durante 2018 en esta área de la fundación. Estos proyectos se desarrollan principalmente en Nicaragua y El Salvador donde se colabora con entidades del territorio para la reducción de la violencia de género y el empoderamiento social, político y económico de mujeres de las zonas de Occidente en El Salvador y El Viejo en Nicaragua.

Destaca en estas intervenciones el trabajo de sensibilización con el entorno de las mujeres y niñas del territorio así como las campañas llevadas a cabo y los materiales realizados para el estudio, difusión y visibilización de la violencia de género y las acciones para su prevención; en 2018 nuevos mapas de riesgo de las regiones de Sonsonate, Ataco y San Lorenzo en El Salvador han sido elaborados con la participación de las mujeres de las comunidades con la finalidad de servir como documento para el diagnóstico previo en el diseño de políticas públicas del territorio y marco de referencia para Comités Municipales de Prevención de la Violencia.

Por otro lado, otro año más se incrementa el número de proyectos dirigidos a la educación para el desarrollo. Nuevas entidades en más territorios apoyan estos proyectos conscientes de la importancia de la comprensión de la repercusión de la desigualdad en un mundo global para el desarrollo de todas nuestras sociedades.

Un ejemplo de ello es el proyecto CACTALA puesto en marcha en 2018 con la financiación de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Su objetivo es fomentar la ciudadanía global en Extremadura, mediante la defensa de los derechos humanos y la igualdad de género siendo consciente la sociedad extremeña sobre la necesidad de la defensa de los derechos humanos y la promoción de la igualdad de género como paso indispensable para otro modelo de desarrollo, justo y sostenible así como la única vía para la evolución de nuestras sociedades.

2.874 personas usuarias en proyectos de Cooperación internacional y Educación para el desarrollo

- 521 personas participantes en procesos de empoderamiento de mujeres en once proyectos de cooperación internacional
- 20 organizaciones de mujeres participantes en proyectos de empoderamiento y 152 mujeres participantes en redes
- 964 participantes en acciones de sensibilización en seis proyectos de educación para el desarrollo

A. COOPERACIÓN

Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Mujeres salvadoreñas avanzando hacia el cumplimiento de los Derechos Sexuales y Reproductivos y de una vida libre de violencia	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/mujeres_salvadore_as_avanzando_hacia_el_cumplimiento_de_los_derechos_sexuales_y_reproductivos_y_de_u.html	Financiado por: Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea de la Xunta de Galicia	El Salvador
Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/contribuyendo_a_la_erradicacion_de_la_violencia_contra_las_mujeres_y_ni_as_en_el_occidente_de_el_sal.html	Financiado por: Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Occidente de El Salvador
Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en los derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/contribuyendo_al_empoderamiento_de_las_mujeres_en_los_derechos_sexuales_y_reproductivos_y_de_una_vid.html	Financiado por: Dirección Xeral de Relacións Exteriores e coa Unión Europea de la Xunta de Galicia	Occidente de El Salvador
Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/promocion_del_desarrollo_socioeconomico_de_mujeres_con_perspectiva_de_genero_en_el_municipio_de_el_v.html	Financiado por: Agencia extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	El Viejo (Nicaragua)
Prevención de embarazos y violencia de género en mujeres jóvenes procedentes de comunidades rurales de El Viejo, Nicaragua.	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/prevencion_de_embarazos_y_violencia_de_genero_en_mujeres_jovenes_procedentes_de_comunidades_rurales.html	Financiado por: Diputación de Cáceres	El Viejo (Nicaragua)
Incorporando y aplicando nuevos enfoques para prevenir y reducir la violencia de género y contribuir al empoderamiento económico de las mujeres en Nicaragua	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/incorporando_y_aplicando_nuevos_enfoques_para_prevenir_y_reducir_la_violencia_de_genero_y_contribui.html	Financiado por: Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	El Viejo y Larreynaga (Nicaragua)

B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO			
Nombre	Enlace web	Entidad	Zona de actuación
Formando jóvenes cooperantes en igualdad en Nicaragua	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/formando_jovenes_cooperantes_en_igualdad_en_nicaragua.html	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nicaragua
Género, interculturalidad y convivencia	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/2_genero_interculturalidad_y_convivencia.html	Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo	Asturias
I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la Educación para el Desarrollo. Fase II	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/i_i_igualdad_e_interculturalidad_claves_de_la_educacion_para_el_desarrollo_fase_ii.html	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura
CACTALA: Convergiendo culturas, fomentando igualdad	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/cactala_convergiendo_culturas_fomentando_igualdad.html	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura
Feministas cooperando. Fase II.	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/feministas_cooperando_fase_ii.html	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura
Formando jóvenes cooperantes en igualdad en Extremadura	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/formando_jovenes_cooperantes_en_igualdad.html	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura
Igualdade, interculturalidade e convivencia en A Coruña	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/igualdade_interculturalidade_e_convivencia_en_a_coru_a.html	Diputación de A Coruña	A Coruña (Galicia)
Visiones desde la Igualdad de Género y la Interculturalidad en el Noreste de Cáceres	http://www.fundacionmujeres.es/proyectos/view/visiones_desde_la_igualdad_de_genero_y_la_interculturalidad_en_el_noreste_de_caceres.html	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS	
Valnalón. Reto-taller para emprender. Trubia (Asturias), 14 febrero	
Oficina de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón. Jornadas la bresa salarial en la Administración Pública.Gijón, 22 febrero	
Arte contra la violencia de género. Concierto a favor del Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto. Madrid, 11 marzo	
Reale Seguros y Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto. Carrera por huérfan@s de la violencia de género. Madrid, 11 febrero	
eWoman Coruña. A Coruña, 6 marzo	
Fundación Musol. Mesa redonda El feminismo es para todo el mundo. Cáceres, 7 marzo	
IFFE Business School.VII Feria de Empleo y formación. A Coruña, 14 y 15 marzo	
Juventudes Socialistas. IX Edicion premios Violeta-Carme Chacón. Madrid, 9 marzo	
Asociación Jóvenes Empresarios AJE A Coruña. Foro la mujer en la empresa. A Coruña, 12 marzo	
FEMPEX. Jornada Cooperación Internacional al Desarrollo en la provincia de Badajoz. Zafra (Badajoz), 6 abril	
Colegio María Auxiliadora. Actos en favor del Fondo de Becas FSCP. Cáceres, 6 abril	
Plataforma enREDate Chamberí. Feria de entidades 2018. Madrid, 20 abril	
Red ONGD Madrid. IX Edición del ciclo de cine La voz de los sin voz. Madrid, 17 mayo	
Sheleader. Presentación de la plataforma. Madrid, 24 mayo	
Juventudes Socialistas de Mérida. Jornadas «Contratos Sin Prejuicios: Mujeres Gitanas y el Mundo Laboral. Mérida, 28 abril	
YouTube. Competición Young Lions Film 2018. Madrid, 18 mayo	
Fundación José María Llanos. Construyendo Igualdad. Madrid, 12 junio	
Sociedad Española de enfermería Neurológica SEDENE. Jornada Vivir día a día con la demencia. Gijón, 1 junio	
CEPAIM. Jornadas Enfoque integral de género. Navalmoral de la Mata (Cáceres), 8 junio	
Ayuntamiento de Madrid. Inauguración de la calle Soledad Cazorla. Madrid, 10 junio	
CPR Gijón-Oriente y Oficina de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón. Otras miradas. Educando en Igualdad y prevención de la violencia de género. Gijón, 15 junio	
Ayuntamiento de Madrid. Jornadas técnicas Generatividad. Madrid, 20 junio	
Fundación Academia Europea e Iberoamericana de Yuste. Curso de verano Objetivos de desarrollo sostenible: avances y retos de la agenda 2030. Yuste (Cáceres) 28 junio	
Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. Directorio Gijón 2018 de empresas y entidades por la igualdad. Gijón, 9 agosto	
Cadena Dial. Concierto Vive Dial a favor del Fondo de Becas FSCP. Madrid, 8 septiembre	
Molinete y Arteypeople. II concierto The Tenor Gala a favor del Fondo de Becas FSCP. Alicante, 18 octubre	
Plataforma enREDate Chamberí. Jornada anual para niñas y niños. Madrid, 5 octubre	
Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y la Universidad de Santiago de Compostela. Premios Innovatia 8.3. Madrid, 8 octubre	
Mesa de empleo de Chamberí y Agencia para el empleo de Madrid. I Feria de Empleo de Chamberí. Madrid, 18 octubre	
Consejo Audiovisual de Andalucía. Jornadas sobre la regulación audiovisual en una sociedad democrática. Sevilla, 22 y 23 octubre	
Paz con dignidad. Intercambio de experiencias en comunicación social transformadora. Mirabel (Cáceres), 22 octubre	
Delegación de Gobierno en Extremadura. Premios Menina 2018. Badajoz, 9 noviembre	
Alianza por la solidaridad. Mujeres y Poder. Liderazgo político, conectando luchas y territorios. Mérida, 27 noviembre	
Asociación de guitarra clásica de Extremadura. XIII Encuentro Internacional de Guitarra Clásica en Cáceres a favor del Fondo de Becas FSCP. Cáceres, 19-25 noviembre	
Comisión de género del Parlamento Europeo. Audiencia sobre la situación de los niños víctimas o testigos de violencia de género en el ámbito familiar. Bruselas, 21 noviembre	
Gobierno de España. Reconocimiento al Fondo de Becas FSCP por su labor contra la violencia de género. Madrid, 22 noviembre	
Proyecto Reso Social Empresarial (Cruz Roja). Mesa diálogo Empleo y mujer, el reto de la igualdad. Oviedo, 3 diciembre	
II Jornada "Política y sociedad contra la violencia sexual hacia las mujeres". Oviedo, 11 diciembre	
Dirección General de Igualdad y Mujer del Gobierno de Cantabria. I Congreso de Violencia hacia las Mujeres. Santander, 14 y 15 diciembre	
CRA Riscos de Villavieja de Barrado. Actos en favor del Fondo de Becas FSCP. Riscos de Villavieja (Cáceres), 21 diciembre.	

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

ENTIDAD	COLABORACIÓN
Consejo de Participación de las Mujeres (Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades)	Censo electoral del Consejo
Observatorio de Igualdad de la Corporación RTVE.	Miembro
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Ayuntamiento de A Coruña	Entidad participante en la Red Coruña Emprega
Estrategia Mujeres Emprendedoras EME. Extremadura Empresarial	Miembro del Comité Estratégico y del Consejo EME
Red MIREE (Mapa Integral de Recursos para la Empresa y el Empleo) - Extremadura	Miembro
Academia de la Vera del Jerte Academia Trimar de Cáceres Academia Lugones AFA Formación Centro Formación Cerdeño CIFP Ánxel Casal-Monte Alto Colegio Nuestra Sra de las Maravillas Dicampus EUSA EPA Foremplex Forem CC.OO. Fundación UAM Fundación Padre Vinjoy IES Al-Qáceres IES nº1 Gijón Inadeco Mancomunidad Tajo-Salor Mentiona Universidad Autónoma Madrid Universidad Complutense Madrid Universidad Rey Juan Carlos Universidad de Oviedo Universidad de Educación a Distancia Universidade de A Coruña Universidad de Vigo Universidad Popular de Cáceres SEXPE SEPEPA	Convenio para la realización de prácticas educativas y laborales
ASEDUC Asociación de Mujeres Rurales As Berenguelas Asociación de Padres y Madres de Personas con Parálisis Cerebral (AS-PACE) Asociación de Vecinos Santa Lucía de Aldea Moret-Cáceres Asociación pro personas con discapacidad intelectual de Galicia (AS-PRONAGA) Auditorio Mar de Vigo Concello de Vigo Aulas CEMIT Xunta de Galicia Biblioteca González Garcés (A Coruña) Biblioteca Los Rosales (A Coruña) Biblioteca Pública de Cáceres Centro Cultural Antiguo Instituto. Gijón Casa de Encuentro de las Mujeres de Carreño Casa de la Mujer de Cáceres CEI Nodus Lugo Centro ACCEDE Papagaio A Coruña Centro Coworking NoImporta A Coruña Centro de Día Novoboandanza Centro de Día MIMOS Centro de Día RECREATE	Colaboración en actividades, espacios

Centro MEDRA Centro Municipal Gijón Sur. Gijón Centro Municipal El Coto. Gijón Centro Municipal de Formación e Empleo Pablo Picasso Concello de Culleredo Centro Municipal de Información a las mujeres de A Coruña Centro Sociocultural Ágora de A Coruña Centros Cívicos Municipales (A Coruña) CIM Concello de Ordes CIM Concello de Bergondo CIM Concello de Monforte de Lemos CIM Concello da Laracha CIM Concello de Curtis-Teixeiro Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña (CHUAC) Cruz Roja A Coruña Cruz Vermella Ordes DALETH Espacio Solidario Anumbara Fórum Metropolitano de A Coruña Fundación ADCOR Fundación SIEL BLEU Grupo de Personas con Discapacidad Física de A Coruña (GRUMICO) La Molinera Ourense Médicos Sin Fronteras Recordando Estimulación Cognitiva Red solidaridad, Fundación Paz y solidaridad "Gregorio Morán" Servicio Público de Empleo. Oficina Langreo Servizos Sociais Concello de Bergondo Servizos Sociais Concello de Cambre Servizos Sociais Concello de Abegondo Servizos Sociais Concello de Pontedeume Servizos Sociais Concello de Ortigueira Servizos Sociais Concello de San Sadurniño Sindicato de Enfermería SATSE STOP ACCIDENTES Telecentro de Candás Telecentro de Candamo Telecentro de Colunga Telecentro de Villaviciosa Telecentro de Quirós Telecentro de El Franco Telecentro de Ribera de Arriba UNED Pontevedra	Colaboración en actividades, espacios
Consejo de las Mujeres de Cáceres Consejo de las Mujeres de Navalморal de la Mata Consejo Municipal de las Mujeres de Córdoba Consejo Municipal de las Mujeres de Oviedo	Participación en Consejo y sus actividades
FONGDCAM	Socias de la Federación de ONGD de Madrid
CONGDEX	Socias de la Coordinadora de ONGD de Extremadura. Grupo permanente estrategia Educación para el desarrollo. Consejo Consultivo
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
ACCENTURE	Entidad colaboradora en Juntos por el Empleo
Foro Sociocultural Distrito Centro Córdoba	Participación semestral en Foro
IMEX	Mesa Regional contra la Trata de Mujeres con fines de explotación sexual
Enrédate en Chamberí	Miembro de la red
Plataforma Feminista Presupuestos. Ayuntamiento de Madrid	Participación grupo de trabajo revisión presupuesto con enfoque de género
Nosotrasdecidimos.org	Socias
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
75 entidades públicas y privadas colaboradoras de Cuidadanas	Colaboradoras
RED ELWA (31 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
RED NAWHEY (46 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
Plataforma del Voluntariado Córdoba Plataforma del Voluntariado de Extremadura	Miembro de la Plataforma
CONGACODE	Vocal suplente del Consello Galego de Cooperación para o Desenvolvemento

publicaciones y materiales

editados en 2018



Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres, Sonsonate (El Salvador)

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres_sonsonate_el_salvador.html

Construido con la participación de las mujeres de la comunidad. Documento para el diagnóstico previo en el diseño de políticas públicas del territorio y marco de referencia para Comités Municipales de Prevención de la Violencia. Elaborado en el marco del proyecto Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en los derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador.

Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres, Ataco (El Salvador)

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres_ataco_el_salvador.html

Construido con la participación de las mujeres de la comunidad. Documento para el diagnóstico previo en el diseño de políticas públicas del territorio y marco de referencia para Comités Municipales de Prevención de la Violencia. Elaborado en el marco del proyecto Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en los derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador.



Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres, San Lorenzo (El Salvador)

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres_san_lorenzo.html

Construido con la participación de las mujeres de la comunidad. Documento para el diagnóstico previo en el diseño de políticas públicas del territorio y marco de referencia para Comités Municipales de Prevención de la Violencia. Elaborado en el marco del proyecto Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador.



Boletín nº 16 Observatorio Comunitario sobre Violencia de Género en El Viejo (Nicaragua)

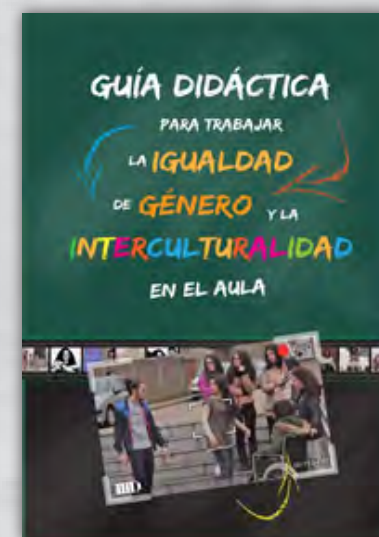
http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_no_16_observatorio_comunitario_sobre_violencia_de_genero_en_el_viejo_nicaragua.html

Herramienta para la comunicación de estadísticas, visibilización y sensibilización sobre la violencia género del municipio de El Viejo. Elaborado en el marco del proyecto Incorporando y aplicando nuevos enfoques para prevenir y reducir la violencia de género y contribuir al empoderamiento económico de las mujeres en Nicaragua.

“Guía básica: agricultura de conservación y manejo de hortalizas”

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/guia_basica_agricultura_de_conservacion_y_manejo_de_hortalizas.html

Guía para fortalecer las capacidades de las mujeres de El Viejo para la producción, mediante la dotación de herramientas y explicaciones que les permita mejorar la productividad de sus fincas, haciendo un uso responsable de los suelos y promoviendo la sostenibilidad ambiental. Elaborado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II.



Guía didáctica para trabajar la igualdad de género y la interculturalidad en el aula

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/guia_didactica_para_trabajar_la_igualdad_de_genero_y_la_interculturalidad_en_el_aula.html

Guía para la formación con jóvenes en igualdad de género, interculturalidad y convivencia basada en los cortometrajes elaborados por participantes: “Prejuicios”, de jóvenes del Barrio de Aldea Moret, en Cáceres; “Discriminación Inversa”, del alumnado del Ciclo Formativo de Atención a personas en situación de Dependencia, del I.E.S. San Martín de Talayuela (Cáceres); “Sobre gustos no hay nada escrito”, del alumnado de 4º E.S.O. del I.E.S. Al-Qázeres. Elaborado en el marco del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD.

Guía Didáctica para el uso educativo de cortometrajes

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/1_guia_didactica_para_el_uso_educativo_de_cortometrajes.html

Metodología para el uso educativo de cortometrajes. Elaborado en el marco del proyecto Género, Interculturalidad y convivencia.





Estudio sobre la aplicación de medidas y planes de igualdad en las organizaciones laborales asturianas

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/estudio_sobre_la_aplicacion_de_medidas_y_planes_de_igualdad_en_las_organizaciones_laborales_asturian.html

Análisis del conocimiento y cumplimiento de las empresas y administraciones asturianas sobre la normativa en materia de igualdad.



Monográfico 104. Solo sí significa sí

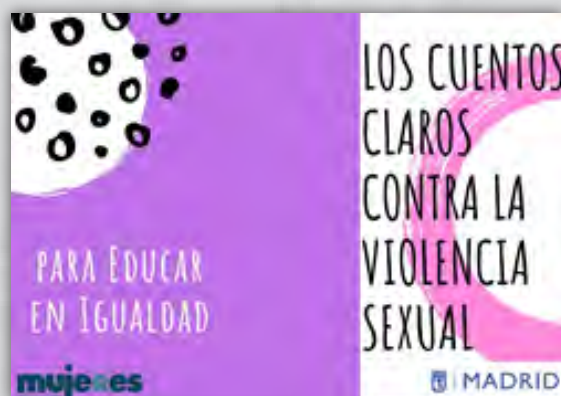
http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/monografico_104_solo_si_significa_si.html

Trabajo de Fundación Mujeres en materia de prevención de la violencia sexual desde la intervención en diversos ámbitos: coeducación, igualdad, educación para el desarrollo y cooperación, poniendo énfasis en la necesidad de la integración de la educación afectivo-sexual desde edades tempranas y presentando la renovación de la web www.educarenigualdad.org. Incluye fichas didácticas para su uso en el aula y la selección de relatos ganadores del IV Certamen de Microrrelatos contra la Violencia de Género este año con el foco en la Violencia Sexual. Elaborado en el marco del Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género y Educar en Igualdad. Hacia un Voluntariado 2.0 por el Buen Trato.

¿Qué sabemos sobre Violencia Sexual?

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/1_que_sabemos_sobre_violencia_sexual.html

Fichas didácticas para conocer la información que posee la población acerca de la violencia sexual y si se encuentran diferencias por género. Elaborado en el marco del Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género y Educar en Igualdad. Hacia un Voluntariado 2.0 por el Buen Trato.



Los cuentos claros contra la violencia sexual

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/los_cuentos_claros_contra_la_violencia_sexual.html

Fichas didácticas a partir de los Micro-relatos finalistas de la IV edición del concurso de Micro-relatos contra la violencia de género. Elaborado en el marco de Comprometid@s por la igualdad.

A miña axenda da igualdade

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/a_mi_a_axenda_da_igualdade.html

Material didáctico para alumnado de educación primaria con mensajes y juegos que refuerzan los contenidos trabajados en las aulas. Elaborado en el marco del proyecto Igualdade, interculturalidade e convivencia en A Coruña.



Guía práctica para as coidadoras para facilitar a corresponsabilidade dos coidados no ámbito familiar

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/guia_practica_para_as_coidadoras_para_facilitar_a_corresponsabilidade_dos_coidados_noambito_familia.html

Información y sensibilización sobre la importancia de los cuidados así como su repercusión en personas cuidadoras. Herramienta para la planificación de autocuidados, tiempos de cuidado, aspectos económicos del cuidado en el ámbito familiar. Elaborado en el marco del proyecto Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras no Medio Rural (2018).

Extremadura: guía práctica para las cuidadoras para facilitar la corresponsabilidad de los cuidados en el ámbito familiar

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/guia_de_corresponsabilidad_del_servicio_de_atencion_integral_a_mujeres_cuidadoras_saic_cuidadanas_en.html

Información y sensibilización sobre la importancia de los cuidados así como su repercusión en personas cuidadoras. Herramienta para la planificación de autocuidados, tiempos de cuidado, aspectos económicos del cuidado en el ámbito familiar. Elaborado en el marco del proyecto Servicio de Atención Integral a mujeres cuidadoras SAIC- Cuidadanas, 2018 en Extremadura.



Plan estratégico Feministas Cooperando 2018-2021

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/plan_estrategico_interno_de_feministas_cooperando_2018_2021.html

Plan Estratégico que define la dirección, objetivos y estrategias en el periodo 2018-2021 para apoyar los esfuerzos encaminados a conseguir la igualdad de género y la autonomía de las mujeres y las niñas en las acciones de cooperación descentralizada extremeña.



Memoria audiovisual del proyecto CACTALA: Convergiendo culturas, fomentando igualdad

<https://www.youtube.com/watch?v=OHrulhH6Ayo>

Implementación durante el 2018 de CACTALA, proyecto para la reflexión en la población extremeña sobre la igualdad de género y los derechos humanos como requisitos imprescindibles para poder hablar de justicia social.



Cortometraje “Un barrio, mil historias”

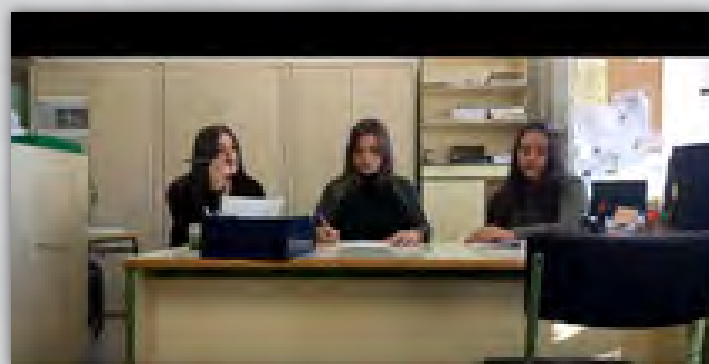
<https://www.youtube.com/watch?v=T0z0-MeHXVw>

Resultado de los Talleres de Igualdad de Género y Derechos Humanos, realizado con jóvenes del barrio de Aldea Moret. Elaborado en el marco de Cactala. Convergiendo culturas, fomentando igualdad.

Cortometraje “Lo que viene, va”

<https://www.youtube.com/watch?v=Nr0nz7-f0Gg>

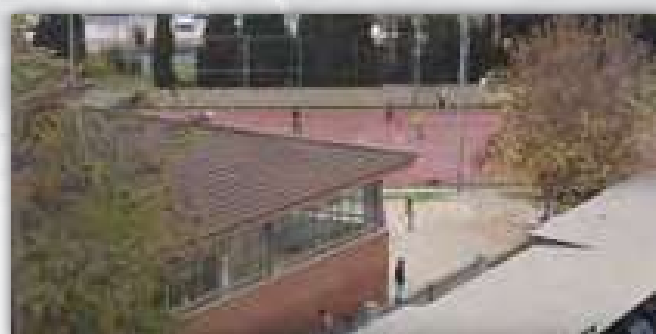
Resultado de los Talleres de Igualdad de Género y Derechos Humanos realizado con el alumnado del Ciclo Formativo de Atención a personas en situación de dependencia, del IES San Martín en Talayuela (Cáceres). Elaborado en el marco de Cactala. Convergiendo culturas, fomentando igualdad.



Vídeo del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la educación para el desarrollo

<https://www.youtube.com/watch?v=pPjiSWIzMSQ>

Resumen de la fase II del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la Educación para el Desarrollo.



Cortometraje “Respondiendo al machismo”

<https://www.youtube.com/watch?v=ZXvf-ehF8Gg>

Elaborado por alumnado del IES Ágora de Cáceres como herramienta para dar respuestas a la reproducción de estereotipos de género que producen conductas machistas y discriminatorias. Elaborado en el marco de I+I Igualdad e Interculturalidad, claves de la EpD, Fase II.



Cortometraje “K Equality”

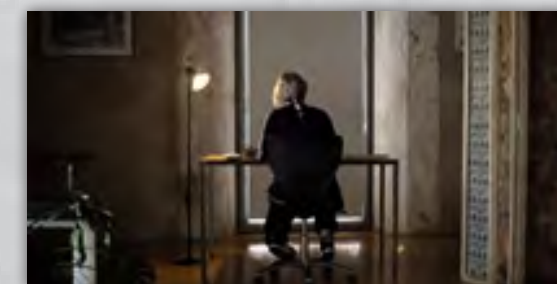
https://www.youtube.com/watch?v=1_viF0EBvGo

Resultado de los Talleres de Igualdad e Interculturalidad realizado por el alumnado del IES Al-Qazeres. Elaborado en el marco del proyecto I+I Igualdad e Interculturalidad, claves para la EpD, Fase II.

Cortometraje “Huriya”

https://www.youtube.com/watch?v=h6BBa_v3WWo

Fomento de la igualdad de género y la interculturalidad en la provincia de Cáceres. Elaborado en el marco del proyecto Visiones desde la Igualdad de Género y la Interculturalidad en el Noreste de Cáceres.



Vídeo del Proyecto “Feministas Cooperando II”

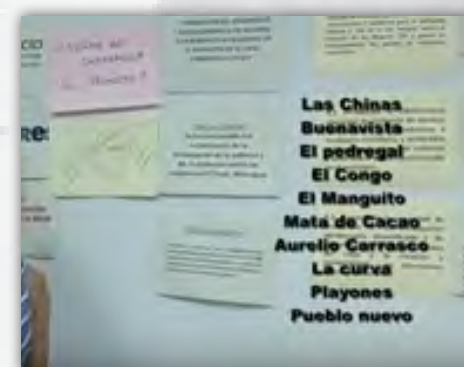
https://www.youtube.com/watch?v=7n4fXkeBj9Y&list=PLMEQtrtGgn-Rt9UvmxDLwArvnSbbQCSc_A&index=15

Agrupación Feministas Cooperando conformada por 5 organizaciones feministas con presencia en Extremadura: Asociación de Derechos Humanos de Extremadura, Asociación Malvaluna, Fundación Anas, Mujeres en Zona de Conflicto y Fundación Mujeres, como coordinadora.

Vídeo “Experiencias para el Empoderamiento económico de las mujeres y prevención de la violencia en El Viejo, Nicaragua”

https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=_LCZX56JFm0

Intervención llevada a cabo por APADEIM y Fundación Mujeres para promover el empoderamiento socioeconómico de las Mujeres de El Viejo, Nicaragua. Elaborado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II.



otros

materiales

elaborados
en años anteriores

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Mujeres de mar. Situación de las mujeres en el sector marítimo pesquero de Asturias. Instituto Asturiano de la Mujer. 2016.

Estudio sobre la situación de la igualdad entre mujeres e hombres en el hipersector TIC en el Concello de A Coruña. Ayuntamiento de A Coruña. 2016.

Promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres. Documento de recomendaciones. Ser empresaria. 2015.

Claves y recomendaciones para la promoción de la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad. Proyecto Empleo Iguala. 2015.

Carpeta Gestionandotic. 2013.

Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.

Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.

Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.

Guía-protocolo sobre itinerarios de activación sociolaboral para mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.

La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.

Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.

Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.

Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Una estrategia clave de gestión para las empresas. Ayuntamiento de Leganés. 2016.

Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial. Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. 2013.

Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas. Proyecto Integra. 2013.

Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.
Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.
Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.
Banco do Tempo de A Coruña. 2009.
Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.
Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.
Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.
A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.
Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.
La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.
Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.
Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición).
Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.
Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.
Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.
Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.
Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.
Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.
Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.
Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.
Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.
Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.
Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Vídeo "No es cuestión de números sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales" Proyecto No es cuestión de números sino de IGUALDAD: la perspectiva de género en proyectos sociales. 2017
Diagnóstico sobre la perspectiva de género en las fases del ciclo de los proyectos de las ONGDs y colectivos extremeños. Proyecto No es cuestión de número sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales. 2017
Mujeres Activas. Conclusiones y propuestas. 2015.
Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.
Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.
Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.
Manual de Comunicación Incluyente para la FAFPE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.
Guía de Recursos On-line. enRED@das_ Programa ADA INTEGRA, 2010.
Guía para trabajar coas mulleres migrantes desde a perspectiva de xénero, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA", 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Vídeo "No es cuestión de números sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales" Proyecto No es cuestión de números sino de IGUALDAD: la perspectiva de género en proyectos sociales. 2017

Vídeo "Apoyo al empoderamiento político y económico de las mujeres en El Salvador" Proyecto Apoyo al empoderamiento político y económico de las mujeres en El Salvador. 2017

Cortometrajes para la incidencia política: La Violencia Cotidiana; Cicatrices; Masculinidades Proyecto Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en derechos sexuales y reproductivas y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador. 2917

Vídeos "La violencia sexual en los conflictos armados. El Salvador" Las Méridas, socia de Fundación Mujeres en proyectos de El Salvador. 2017

Cortometrajes "Discriminación Inversa" y "Sobre gustos no hay nada escrito" Proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la EpD. 2017

Vídeo "I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la EpD". Proyecto "I+I: Igualdad e Interculturalidad, claves de la Educación para el Desarrollo"

Derechos humanos, autonomía e igualdad. Recomendaciones para una estrategia de género en la Cooperación extremeña. Proyecto Feministas cooperando. 2017

Boletín 13: por una vida sana, igualitaria y libre de violencia. Boletín 11: los números hablan la realidad de la violencia basada en género. Proyecto Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo, Chinandega (Nicaragua) Fase II. 2017

Boletín 14 y Boletín 12 sobre violencia de género y salud sexual y reproductiva. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II. 2017

Cortometraje Prejuicios. Proyecto I+I: Igualdad e interculturalidad. Claves para la EpD. 2016.

Cortometraje Un mundo sin violencia y Toma buena. Proyecto Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador. 2016.

Cartilla 1: Género, autonomía, empoderamiento económico y derechos de las mujeres.

Cartilla 2: Género, corresponsabilidad y tipos de masculinidades.

Cartilla 3: Manejo de cerdos de patio.

Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. 2016.

Boletines informativos nº 6, 7, 8 y 9. Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Municipio de El Viejo. 2016.

Guía para la creación de negocios rurales en Nicaragua. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. 2016.

El camino hacia la autonomía económica de las mujeres en el sur. Estrategias, claves y retos de los procesos de empoderamiento económico en los proyectos de cooperación internacional. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). 2016.

Derechos sexuales y reproductivos desde la educación para el desarrollo. Proyecto Comprometid@s por la igualdad. 2015.

Boletines 4 y 5. Los números hablan la realidad de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2015.

Prevención de la violencia de género: estrategias y mejoras prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones. 2014.

Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención. 2014.

Boletín 3. Los números hablan de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2014.

Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África. Proyecto Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política. 2013.

Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger. Documento de conclusiones. 2013.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones. Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. 2013.

TEKKINU BAAT YI (versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2013.

Guía práctica para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Red Elwa. 2013.

Tríptico Red Nawey / NAWEY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWEY . 2012.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.

Documento de reflexiones. Red NAWEY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.

Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África (español). Les femmes d'Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons (francés). Women are, women are in, women can in Africa (inglés). As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa (portugués). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.

Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

II Informe anual del Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto. 2017

Investigación y análisis comparativo; Estudio de casos; Herramientas para profesionales de servicios de atención a mujeres en situación de violencia. Proyecto WE GO! Women's Economic-independence, a way out of violence. 2017

I Informe anual del Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto. 2016

La princesa que no quería ser rescatada. Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato. 2016.
Superhéroes y superheroínas también en la cocina. Ficha de actividad. 2014.
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes. Proyecto Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto. 2013.
Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.
Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria. Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011.
Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.
Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.
Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011.
Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREDate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.
Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.
Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.
Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.
El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.
Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.
Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.
Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.
Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.
Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.
La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.
Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.
CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.
A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.
Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.
Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.
I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.
Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.
Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.
Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIQ, 1999.
A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

boletines

más recientes



Boletín monográfico 104

Solo Sí significa Sí
Claves para la prevención
de la violencia sexual



Boletín monográfico 102

Por los derechos de las mujeres.
Intervenciones para el abordaje de la
violencia de género



Boletín Monográfico 100

Educación para el desarrollo.
Experiencias para la transformación
social con un enfoque de género

Boletín Monográfico 99

La integración de la conciliación
en las empresas



Boletín monográfico 103

Calladita no estás más guapa.
Claves para la acción de incidencia
y sensibilización social



Boletín monográfico 101

El voluntariado.
Experiencias para la transformación
social con un enfoque de género



Presencia de Fundación Mujeres en internet

www.fundacionmujeres.es

268.660 páginas visitadas

www.circuloempresarias.net

22.499 páginas visitadas

www.gestionandotic.es

55.587 páginas visitadas

www.activatenred.es

107.775 páginas visitadas

www.observatorioigualdadyempleo.es

7.268 personas seguidoras

igualdadyempresa.es

479 personas seguidoras

www.cuidadanas.es

11.626 páginas visitadas

www.mujereslideres.org

3.061 páginas visitadas

www.nawey.net

1.650 páginas visitadas

bbpp.observatorioviolencia.org

110.708 páginas visitadas

www.observatorioviolencia.org

182.663 páginas visitadas

www.educarenigualdad.org

16.317 páginas visitadas

www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla

551 subscripciones

www.youtube.com/fundacionmujeres

13.766 Personas seguidoras

www.facebook.com/fundacionmujeres

4.166 personas seguidoras

www.facebook.com/educarenigualdad

861 personas seguidoras

www.facebook.com/cuidadanas

14.375 personas seguidoras

twitter.com/fmujeres

Páginas



Web corporativa

www.fundacionmujeres.es

Proyectos, servicios y actividad de Fundación Mujeres para promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre la fundación, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres y otras entidades.



Perfil de
Fundación
Mujeres en
Facebook

www.facebook.com/fundacionmujeres



Sala de prensa
Fundación Mujeres

Comunicados, convocatorias, aparición en medios, contenidos multimedia, toda la actividad de Fundación Mujeres en relación con los medios de comunicación.

Prensa.fundacionmujeres.es

Perfil de Fundación Mujeres en Twitter



twitter.com/fmujeres

Perfil de Fundación Mujeres en You Tube



plus.google.com/+fundacionmujeres

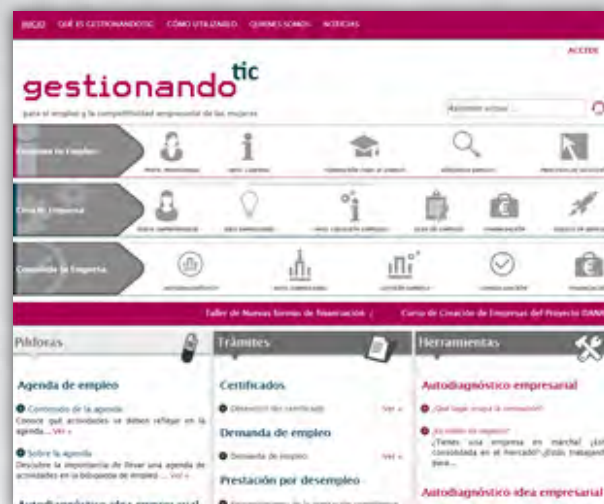
Campus online de Fundación Mujeres



campus.fundacionmujeres.es

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres



www.gestionandotic.es

Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.



Observatorio Igualdad y Empleo

www.observatorioigualdadyempleo.es/

En el marco del proyecto DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad (Fondo Social Europeo POISES) nace este Observatorio para conocer, difundir y sensibilizar sobre las desigualdades y brechas de género en el mercado laboral.

Portal del Círculo de empresarias



www.circuloempresarias.net

Web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la Red de Empresarias de Fundación Mujeres donde acceder a información de interés empresarial, mostrar productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.

Actívate en red



www.activatenred.es

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del Proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.

Servicios a empresas: Medidas y planes de igualdad



igualdadyempresa.es

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia así como información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados

Perfil de Cuidadanas en Facebook



www.facebook.com/cuidadanas

Mujeres líderes: Empoderamiento y liderazgo



Cuidadanas



www.cuidadanas.es

Información sobre el proyecto Cuidadanas dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.

Red Nawey



www.nawey.net

Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.

www.mujereslideres.org

Actividades de Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Información sobre proyectos y entidades socias colaboradoras así como enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres y desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.

Observatorio de la violencia


www.observatorioviolencia.org

Noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (observatorios, ONU) o por tipos de violencia (explotación sexual, violencias por honor, etc.).

Educar en igualdad


www.educarenigualdad.org

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.

Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla

Página web del Fondo de becas para el desarrollo personal, apoyo educativo y reparación del daño dirigido a niñas y niños que viven la pérdida de su madre a causa de la violencia de género. Información sobre acceso a las ayudas, donaciones, actividad y novedades del fondo.

Banco de buenas prácticas


<http://bbpp.observatorioviolencia.org>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género como instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Web que recopila legislación vigente, programas y servicios que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

Perfil de Educar en igualdad en Facebook


www.facebook.com/educarenigualdad


datos económicos

INGRESOS

Subvenciones y donaciones
3.240.141,55 Euros

Ingresos actividad mercantil
244.981,44 Euros

Ingresos financieros
0,00 Euros

Ingresos extraordinarios y otros
0,00 Euros

Total
3.485.122,99 Euros

GASTOS

Gastos de explotación
3.381.444,87 Euros

Amortizaciones, provisiones y otros
12.500,08 Euros

Gastos financieros
28.977,64 Euros

Gastos extraordinarios y otros
1.800,00 Euros

Total
3.424.722,59 Euros

RESULTADOS EJERCICIO 2018

60.400,43 Euros

agradecimientos

ASOCIACIONES

Asociación Centro de Orientación Familiar y Educación Sexual Xochilt Acalt, Nicaragua
Asociación de Comunidades de la Península de Cosigüina ACODEPEC, Nicaragua
Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
Asociación Deportiva y Cultural Alquimia Inline (A Coruña)
Asociación Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM Nicaragua)
Asociación Malvaluna
Asociación Movimiento de Mujeres Mélida Anaya Montes (El Salvador)
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia
CONGDEX
CONGACODE
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
Consejo de las Mujeres de Cáceres
Consejo de las Mujeres de Oviedo
Consejo Local de la Mujer de Socuéllamos
Consejo Municipal de las Mujeres de Córdoba
Federación Mujeres Jóvenes
FONGDCAM
Foro sociocultural distrito centro de Córdoba
MZC- Mujeres en Zona de Conflicto
Oxfam Intermón
Plataforma del Voluntariado de Córdoba
Red de casas de acogida del Principado de Asturias

FUNDACIONES

Forem CC.OO.
Foremplex
Fundación ANAS
Fundación Coca Cola
Fundación José María de los Llanos
Fundación Laboral de la Construcción
Fundación Metal
Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
Fundación Padre Vinjoy
Fundación RAIS
Fundación UAM

AYUNTAMIENTOS Y ENTIDADES LOCALES

Ayuntamiento de A Coruña
Ayuntamiento de Abegondo
Ayuntamiento de Bergondo
Ayuntamiento de Cambre
Ayuntamiento de Candamo
Ayuntamiento de Carreño
Ayuntamiento de Castrillón
Ayuntamiento de Colunga
Ayuntamiento de Córdoba. Escuela de Participación Ciudadana
Ayuntamiento de Culleredo
Ayuntamiento de Curtis-Teixeiro
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Granada
Ayuntamiento de Gijón
Ayuntamiento de Madrid
Ayuntamiento de Mieres
Ayuntamiento de Monachil
Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
Ayuntamiento de Ordes
Ayuntamiento de Ortigueira
Ayuntamiento de Oviedo
Ayuntamiento de Pinto
Ayuntamiento de Pontedeume
Ayuntamiento de Quirós
Ayuntamiento de Ribera de Arriba
Ayuntamiento de Sada
Ayuntamiento de San Sadurniño
Ayuntamiento de Villafranca de los Caballeros
Ayuntamiento de Villarrobledo
Ayuntamiento de Villaviciosa
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

ORGANISMOS REGIONALES Y LOCALES DE IGUALDAD

Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)
Instituto Andaluz de la Mujer
Instituto Asturiano de la Mujer
Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha
Instituto de la Mujer de Extremadura
Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género

ORGANISMOS PROVINCIALES Y REGIONALES

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo
Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo AEXCID
Consejería de Derechos y Servicios Sociales del Principado de Asturias
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales de la Junta de Andalucía
Diputación provincial de A Coruña
Diputación provincial de Badajoz
Diputación provincial de Cáceres
Dirección General de Empresas y Competitividad. Junta de Extremadura
Dirección Xeral de Relaciones Exteriores e coa Unión Europea de la Xunta de Galicia
Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias
IMEX- Instituto de la Mujer de Extremadura
Mancomunidad Tajo-Salor
SEPAD- Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia
Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA

ORGANISMOS ESTATALES

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID
Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
Instituto Nacional de Administración Pública
Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Ministerio de Industria, Energía y Turismo
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Nicaragua y El Salvador
Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica SECI
Servicio Público de Empleo
Unidad Administradora del Fondo Social Europeo UAFSE

EMPRESAS

Academia de la Vera del Jerte
Academia Trimar de Cáceres
Accenture
AFA Formación
Actren. Mantenimiento ferroviario
Aernnova Composites
Arquisocial
Construcciones Alea, SL
Dicampus
EMULSA
Empresa Pública para la Gestión del Turismo y el Deporte de Andalucía, SA
EPA
EUSA
Google.org
LM2 Limpiezas
Mentiona
Scania Ibérica

OTROS

CEIP Díaz Pardo (Culleredo, A Coruña)
CEIP Eladía Mariño (Cabanas, A Coruña)
CEIP Novo (Culleredo, A Coruña)
CEIP Ría do Burgo (Culleredo, A Coruña)
Colegio Nuestra Sra de las Maravillas
CPR Liceo La Paz (A Coruña)
Escuela de emprendedoras y empresarias de Asturias
IES Al-Qáceres
IES Ágora
IES Agra do Orzán (A Coruña)
IES Albalat de Navalmoral de la Mata
IES San Martín de Talayuela
Universidad A Coruña
Universidad a Distancia UNED
Universidad Autónoma de Madrid
Universidad Complutense de Madrid
Universidad de Alcalá de Henares
Universidad Rey Juan Carlos
Universidad de Extremadura
Universidad de Oviedo
Universidad Popular de Cáceres
Universidad de Santiago de Compostela
Universidad de Vigo



mujeres

FUNDACIÓN

Memoria Dos Mil Dieciocho