

memoria 2017

mujeres
FUNDACIÓN

Índice

- 1 Introducción
- 2 Patronato
- 3 Presencia territorial
- 4 Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo

6 ÁREA UNO

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- A. Orientación e intermediación laboral
- B. Creación y consolidación de empresas
- C. Formación para el empleo
- D. Información, sensibilización sobre desigualdad en el empleo e intervención desde una perspectiva de género

9 ÁREA DOS

Igualdad, género y políticas de igualdad

- A. Igualdad en las empresas
- B. Igualdad y género en las administraciones públicas y otras entidades
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres

12 ÁREA TRES

Educación y prevención de la violencia de género

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para prevenir la violencia de género
- C. Fondo de becas fiscal Soledad García Prieto

14 ÁREA CUATRO

Cooperación internacional y Educación para el desarrollo

- A. Cooperación
- B. Educación para el desarrollo

- 16 Participación en eventos y colaboración con organizaciones
- 18 Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres
- 31 Presencia de Fundación Mujeres en internet
- 37 Anexos
- 61 Datos económicos
- 62 Agradecimientos

Total personas usuarias **13.610**
Mujeres: 11.501 Hombres: 2.109

Más de trece mil personas y noventa entidades han sido usuarias y participantes durante 2017 de los distintos servicios y actividades que la Fundación Mujeres ha desarrollado en el marco de sus cuatro áreas de trabajo: Inserción laboral y creación y consolidación de empresas; Igualdad, género y políticas de igualdad, que incluye la igualdad en empresas y organizaciones laborales; Educación y prevención de la violencia de género y Cooperación internacional y Educación para el desarrollo.

En el Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas el Servicio integral de empleo ha atendido a casi seis mil personas: 4.813 mujeres en búsqueda activa de empleo y 1.023 emprendedoras y empresarias. Cabe mencionar que en esta área el incremento de las líneas de apoyo de entidades públicas así como el compromiso de la responsabilidad social corporativa ha posibilitado el reforzamiento y multiplicación de las líneas de actividad que venía desarrollando el Área.

En el Área de Igualdad, género y políticas de igualdad se ha trabajado con más de dos mil quinientas personas. Casi mil personas han sido personal de empresas y de las administraciones públicas; se trata de profesionales en la gestión empresarial así como en la gestión de los servicios y las políticas públicas que se forman y conciencian en la integración de la igualdad y el género en sus respectivos campos de trabajo.

En esta misma área y en relación con el empoderamiento de mujeres, continúa un año más el proyecto Ciudadanas que, junto con los proyectos complementarios en medio rural, han recibido en su servicio de apoyo integral para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar a más de mil trescientas mujeres incrementándose un año más el número de personas atendidas. Por otro lado, dos nuevos proyectos se unen a esta área de empoderamiento, uno para la promoción de la participación de las mujeres en las redes y tecnologías de comunicación y el otro dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social.

Visitas a webs
de Fundación Mujeres

332.316

2

90

Total entidades usuarias

En el Área de Educación y prevención de la violencia de género más de tres mil personas han participado en nuestros proyectos y actividades. La mayoría de ellas son jóvenes y adolescentes de centros educativos que han participado en talleres de igualdad de trato y oportunidades y la prevención de violencia de género. En esta área destacan instrumentos innovadores de intervención, difusión y participación de la sociedad civil tales como observatorioviolencia.org, espacio que facilita información y permite la participación del activismo ciudadano en materia de igualdad y prevención de violencia de género.

El Área de Cooperación internacional y educación para el desarrollo ha trabajado con 1.753 mujeres y hombres participantes en seis proyectos de cooperación internacional y en cinco proyectos de educación para el desarrollo. Se fortalece la actuación en los territorios de intervención en Occidente de El Salvador y El Viejo en Nicaragua con acciones integrales de empoderamiento social, político y económico además de actuaciones de prevención de la violencia de género y defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres.

Esta actividad ha sido posible gracias al trabajo en equipo de 141 personas entre personal técnico en plantilla, personas voluntarias y alumnado en prácticas. Nuestro especial agradecimiento también al apoyo recibido por entidades y personas que mediante iniciativas solidarias, donaciones y reconocimiento público facilitan la realización de nuestro compromiso para el desarrollo de la igualdad.

En este sentido un caso destacable es el respaldo obtenido en el Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto en el que por segundo año se han multiplicado las iniciativas solidarias de personas así como de entidades públicas y privadas para la recaudación de fondos y la visibilidad y difusión de su actividad.

Como todos los años queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las personas, instituciones y empresas que hacen posible nuestra labor a favor de la igualdad entre mujeres y hombres. Esperamos seguir estando a la altura de la confianza que depositan en esta organización usuarias, voluntarias y entidades financiadoras y colaboradoras. A todas y todos muchas gracias.

690.889

Personas seguidoras de redes

Patronato

mujeres
FUNDACIÓN

- **Presidenta de Honor**
Carlota Bustelo García del Real
- **Presidenta**
M^a Florentina Alarcón Hita
- **Vicepresidenta**
María Luisa Soletto Ávila
- **Secretaria General**
Cristina García Comas
- **Vocales**
Ángeles Álvarez Álvarez
Ángela Alemany Rojo
Beatriz Jiménez de Parga Maseda
Marta Pereyra de la Iglesia
M^a Isabel Serrano Sánchez
Elena Valenciano Martínez-Orozco
- **Vocales en representación de la Federación Mujeres Jóvenes**
Munía Braña Fuentes
M^a Jesús Girona Magraner
Soraya Vega Prieto

Presencia Territorial



Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32, ACCESO 2,
3º PLANTA, OFICINA 237.
14001 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90
cordoba@fundacionmujeres.es

Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1, (esquina Alfonso IX).
10004 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º.
AULA 5.
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 62 91 94
extremadura@fundacionmujeres.es

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA
BOTAS 4. BAJO DE OVIEDO
(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II) 33013 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón

BÉLGICA 9 Y 11. 33210 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
asturias@fundacionmujeres.es

Madrid

PONZANO 7, 4º. 28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
mujeres@fundacionmujeres.es

Fines

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

Objetivos

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Somos una organización...

- Feminista.
- Comprometida con los valores progresistas y democráticos del feminismo de la igualdad.
- Consciente de que la igualdad es un elemento para el desarrollo de la calidad social y democrática que pretende la construcción de una sociedad más equilibrada y más justa para mujeres y hombres.
- Activista y reivindicativa con los derechos de las mujeres en colaboración con el resto de organizaciones sociales y del movimiento feminista del que somos parte.
- Solidaria con los derechos y reivindicaciones de las mujeres de todo el mundo y comprometidas con la erradicación de la desigualdad que afecte a cualquier colectivo, grupo social o persona por cualquiera de sus causas.
- Dispuesta en todo momento a comunicar las ventajas que el desarrollo de la igualdad puede reportar a la sociedad.
- Europeísta.
- Atenta a la innovación para encontrar respuestas y fórmulas viables de integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos e instrumentos de la intervención.
- Vigilante de la calidad y en constante mejora continua para ofrecer las mejores respuestas a la sociedad.
- Comprometida con el desarrollo de su capital humano y la calidad del empleo.
- Garante de la privacidad e intimidad de las personas a las que acompañamos.
- Respetuosa con el medio ambiente y con los objetivos de conseguir una sociedad sostenible.
- Transparente y honesta.

Trabajamos para ser...

- *Una organización de referencia en el desarrollo de políticas de igualdad y apoyo a las reivindicaciones de las mujeres.*
- Que ofrezca soluciones innovadoras y adaptadas a las necesidades de las instituciones y las empresas para integrar la igualdad en su funcionamiento.
- Que contribuya de forma significativa a la capacitación profesional en materia de igualdad tanto de las propias profesionales como de otras organizaciones y entidades públicas y privadas.
- Que apoye los procesos de empoderamiento de las mujeres y sea reconocido por las mismas como un centro de apoyo a sus proyectos personales, laborales, profesionales y empresariales, así como en el desarrollo de sus derechos.
- Que sea referente en materia de prevención de violencia de género.
- Que sea considerada como entidad generadora de contenido que aporta información para mejorar el conocimiento de las desigualdades de género y realiza propuestas de metodológicas para la superación de las mismas.
- Que sea tenida en cuenta en las alianzas del movimiento y organizaciones feministas tanto en el ámbito local y nacional como internacional.
- Que sea reconocida por las administraciones y poderes públicos como interlocutora y colaboradora en el desarrollo de las políticas de igualdad.

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

El Servicio integral de empleo (Servicio de inserción laboral y Servicio de creación y consolidación de empresas) ha recibido durante 2017 cerca de seis mil personas cumpliendo de esta manera el objetivo de la fundación de consolidar la atención a usuarias, fortaleciendo sus capacidades y estrategias para el acceso al empleo y al ámbito empresarial.

La actividad del servicio integral continua centrándose en la mejora de la inserción y empoderamiento económico de mujeres con especiales dificultades sociolaborales que obstaculizan las condiciones de su acceso y permanencia en el ámbito económico; dicha actividad se encuentra fortalecida un año más por el incremento en las líneas de apoyo públicas y privadas al desarrollo de la igualdad en el empleo.

Como muestra del compromiso empresarial en el desarrollo social destaca el proyecto GIRA Mujeres en colaboración con la Fundación Coca Cola que, en el marco de la responsabilidad corporativa de la empresa, se lleva a cabo a escala internacional, siendo España el primer país europeo en el que se puso en marcha en 2016. Por segundo año se desarrollan actividades dirigidas a la motivación y creación de empresas contribuyendo de esta manera a fortalecer los objetivos del Servicio integral de empleo de la fundación en relación con la creación y consolidación de empresas.

Por segundo año el proyecto DANA, en el marco del programa POISES del Fondo Social Europeo, afianza notablemente sus resultados en relación con la mejora del empoderamiento y empleabilidad de mujeres desempleadas con especiales dificultades. Por otro lado, se obtienen los primeros resultados de la integración del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las organizaciones laborales y estructuras responsables del fomento del empleo. DANA cumple un año más con su doble objetivo de intervención directa así como de incidir en el funcionamiento y mejora del empleo desde una perspectiva de género.

Por último y en este sentido, varias son las actuaciones además de DANA que han contribuido al desarrollo de la línea de actividad correspondiente a información, sensibilización sobre desigualdad en el empleo e intervención desde una perspectiva de género. Entre ellas destaca la formación a agentes de empleo para facilitar herramientas y estrategias para la integración de la igualdad con perspectiva de género en los mecanismos de mejora del funcionamiento del mercado laboral.

4.813 personas usuarias del Servicio de inserción laboral

- 4.075 mujeres recibieron orientación laboral
- 779 mujeres entrenadas en habilidades para la búsqueda de empleo
- 855 mujeres con especiales dificultades de inserción atendidas
- 412 mujeres implicadas en procesos de intermediación laboral
- 192 empresas participantes en intermediación laboral
- 104 mujeres receptoras de formación prelaboral
- 143 mujeres han recibido formación ocupacional
- 35 mujeres formadas en ocupaciones tradicionalmente masculinas
- 419 mujeres formadas para el acceso a Tic
- 308 inserciones de mujeres

1.023 emprendedoras y empresarias asesoradas en Servicio creación y consolidación empresas

- 1.301 mujeres formadas en la creación y consolidación de empresas
- 1.023 emprendedoras asesoradas
- 83 empresas creadas
- 9 empresarias registros nuevos en www.activatenred.es (350 total empresarias registradas)
- 66 emprendedoras registros nuevos en www.activatenred.es (873 total emprendedoras registradas)
- 350 empresarias participantes en la red Círculo de empresarias
- 6.637 visitantes de www.circuloempresarias.net
- 17.831 visitantes de www.activatenred.es

A. ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity	Comisión Europea Programa REC	Transnacional	38
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	38
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	Fondo Social Europeo POISES	Estatal	39
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME)2017	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Programa de acompañamiento para el empleo Accede	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	40
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	40
Tejiendo Oportunidades	Ayuntamiento de Gijón. Agencia Promoción Económica y Empleo	Gijón (Asturias)	40
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración PLD/07/2016	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura	40
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	41
Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad	Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia	Galicia	41

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	41
Activa tu emprendimiento	Dirección General de Migraciones y FSE	Estatal	41
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	Fondo Social Europeo. POISES	Estatal	39
GIRA Mujeres	Fundación Coca-Cola	Estatal	41
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME)2017	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración PLD/07/2016	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura	40
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	41
Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad	Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia	Galicia	41

C. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity	Comisión Europea Programa REC	Transnacional	38
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatad	38
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatad	41
Activa tu emprendimiento	Dirección General de Migraciones y FSE	Estatad	41
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	Fondo Social Europeo POISES	Estatad	39
GIRA Mujeres	Fundación Coca Cola	Estatad	41
Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad (PIOME)2017	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Asturias	39
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	40
Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad	Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia	Galicia	41
Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración PLD/07/2016	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Asturias	40
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	40

D. INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN SOBRE DESIGUALDAD EN EL EMPLEO E INTERVENCIÓN DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	Fondo Social Europeo POISES	Estatad	39
Perspectiva de género en la salud laboral: el sector comercio en Asturias	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	43

empresas

Igualdad, género y políticas de igualdad

El Servicio de igualdad en empresas y organizaciones laborales ha asesorado durante 2017 a diez empresas para la elaboración de planes de igualdad con la finalidad de integrar la igualdad de mujeres y hombres en la gestión empresarial. Por otro lado cien profesionales se han formado en esta materia asegurando el éxito de planes y medidas de igualdad en las organizaciones laborales.

En el espacio <http://igualdadyempresa.es/> se puede acceder a los distintos servicios que se ofrecen por un equipo con amplia y extensa experiencia en la materia. Elaboración de diagnósticos y planes de igualdad, asesoramiento, acompañamiento y apoyo en la puesta en marcha, seguimiento y evaluación de los mismos así como formación de personal de la empresa son algunas de las actividades que se realizan en este servicio. Asimismo se puede obtener apoyo para la elaboración de materiales, presentación de solicitudes a convocatorias públicas y tramitación para premios y distintivos.

Desde esta área también se lleva a cabo la elaboración de planes de igualdad en el territorio que además de definir la política pública específica de igualdad determina la estrategia y herramientas necesarias para la integración del principio de igualdad de mujeres y hombres en el diseño, desarrollo y evaluación de políticas y servicios públicos. También aquí se refuerza esta actuación con la formación de personal de las administraciones que durante 2017 casi ha alcanzado la cifra de trescientas personas.

Respecto a la línea de actividad relacionada con la participación social y empoderamiento de las mujeres el Servicio de apoyo integral a cuidadoras continúa un año más realizando actividades para mejorar la salud y la calidad de vida de personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. La diversidad de la oferta en el apoyo y acompañamiento de estas personas cuidadoras se amplía de manera apreciable por el trabajo de personal voluntario y la colaboración de múltiples entidades.

Nuevos proyectos se suman a este espacio de empoderamiento tales como Atenea y Entamar. El primero es un proyecto del Instituto

de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades en el que la fundación lleva a cabo la realización de talleres sobre confianza y seguridad en la red; por su lado, Entamar es un proyecto financiado por el Instituto Asturiano de la Mujer dirigido al empoderamiento de mujeres en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social.

2.538 personas y 75 empresas y entidades públicas y privadas usuarias en los proyectos de Igualdad, género y políticas de igualdad

Igualdad en las empresas

- 16 empresas asesoradas en materia de planes de igualdad
- 12 empresas y otras organizaciones laborales que han recibido formación
- 304 profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades

Igualdad y género en las administraciones públicas y otras entidades

- 1 administración pública asesorada en integración de género en políticas públicas
- 30 entidades de la administración pública asesoradas en políticas de igualdad
- 655 personas de la administración pública formadas en igualdad de oportunidades
- 6 personas de otras entidades formadas en igualdad de oportunidades

Participación social y empoderamiento de mujeres

- 919 mujeres cuidadoras asesoradas
- 569 mujeres cuidadoras participantes en talleres
- 1.579 mujeres participantes en acciones de empoderamiento

Igualdad, género

A. IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Servicio de asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	44
Formación EMULSA	EMULSA	Gijón (Asturias)	44
Formación Divertia	Divertia	Gijón (Asturias)	44
Taller de sensibilización sobre igualdad	HuberyAna Gijón (Asturias)	Gijón (Asturias)	45
Diagnóstico y plan de igualdad	Fundación RAIS y Serviplus Total, S.L		45
Formación Securitas Direct	Securitas Direct		45

y políticas

B. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Senda	Fundación municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	40
Tejiendo oportunidades	Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	40
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	41
Programa para el empleo y emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad	Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia	Galicia	41
Atenea	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades	Estatl	46
Cuidadoras. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras SAIC	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatl	46
Entamar	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	47
Servizo de apoio integral a coidadoras no medio rural	Diputación Provincial de A Coruña	A Coruña (Galicia)	47
Servicio de atención integral a mujeres cuidadoras en el medio rural en Extremadura	Diputación Provincial de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	47
Mujeres activas III	Diputación Provincial de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	47

C. IGUALDAD Y GÉNERO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity	Comisión Europea Programa REC	Transnacional	38
DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad	Fondo Social Europeo. POISES	Estatl	39
Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatl	48
Formación a personal funcionario del Principado de Asturias	Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada	Asturias	48
Taller de sensibilización sobre igualdad	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	48
Formación personal municipal	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	49
Obligaciones de la Administración pública en materia de igualdad	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	49
Formación Enfoque de género en políticas públicas y responsabilidades de las administraciones en materia de igualdad	Ayuntamiento de Mieres	Mieres (Asturias)	49
Taller de sensibilización sobre igualdad	Ayuntamientos de Salas y Belmonte de Miranda	Salas y Belmonte de Miranda (Asturias)	49
Formación profesorado CEP Santander	Centro de Estudios del Gobierno de Cantabria	Cantabria	50
Formación Consejo Argamasilla de Alba	Consejo de la Mujer de Argamasilla de Alba	Argamasilla de Alba (Ciudad Real, Castilla la Mancha)	50
Formación Diputación de Soria	Diputación de Soria	Soria (Castilla y León)	50
Módulo sensibilización en igualdad de género	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	50
Material formativo igualdad oportunidades entre mujeres y hombres	Diputación de Badajoz	Badajoz (Extremadura)	51
Plan de igualdad el Ayuntamiento de Móstoles	Ayuntamiento de Móstoles	Móstoles (Madrid)	51
Formación Ayuntamiento de Quart de Poblet	Ayuntamiento de Quart de Poblet	Quart de Poblet (Valencia)	51
Contenidos y guías didácticas para la mejora de la empleabilidad y emprendimiento de las mujeres	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	52
Formación intermediación y prospección con enfoque de género	Fundación ENDE	Fundación ENDE País Vasco	52
Curso actualización del personal en herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito laboral	Instituto de la Mujer de Castilla- La Mancha	Castilla- La Mancha	52

de igualdad

Educación y prevención de la violencia de género

En relación con la información y conocimiento para la prevención de la violencia de género destacan el banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y el observatorio de violencia. Ambas webs son un referente en la consulta de información relacionada con la prevención, la prestación de servicios y la legislación en materia de violencia de género.

Asimismo en observatorioviolencia.org, además de legislación, estadísticas, documentos y actualidad, existe un espacio sobre activismo de la sociedad civil donde se puede acceder a información de actividades sociales dirigidas a conseguir una sociedad libre de la violencia de género. Este espacio está abierto a la participación de organizaciones y personas que deseen informar sobre su actividad, programas o iniciativas.

Por otro lado se incrementa un año más el número de visitas recibidas a la web Educar en igualdad www.educarenigualdad.org, espacio de recursos educativos para la igualdad y la prevención de la violencia de género. Además de documentación, material educativo e información de actualidad, esta web dispone de un directorio para el intercambio de contactos e información entre profesionales de la educación y la prevención.

Durante 2017 y gracias a la colaboración del grupo de voluntariado de esta área se han llevado a cabo diversas actuaciones de sensibilización, visibilización y difusión pública para la prevención y denuncia de la violencia de género. Estas actividades se han realizado en el marco de proyectos tales como Comprometid@s por la igualdad y Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato; dichos proyectos han permitido también la formación del grupo de voluntariado en políticas y derechos de las mujeres víctimas de la violencia de género.

En materia de educación para la prevención de la violencia de género la actuación se ha centrado en el desarrollo de dos tipos de talleres: Educación afectiva sexual, ni ogros ni princesas y Del amor romántico al amor igualitario. Más de dos mil adolescentes de veinticuatro centros educativos han participado en estos talleres dirigidos a prevenir la violencia y sentar las bases para el establecimiento de relaciones respetuosas e igualitarias entre los sexos.

En su segundo año de existencia, el Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto continúa apoyando a huérfanas y huérfanos de los crímenes de violencia de género. Esta iniciativa nace en 2016 del compromiso de Fundación Mujeres con la familia de la fallecida fiscal responsable de la Fiscalía de sala especializada contra la violencia de género; el destino de las becas es facilitar el desarrollo de estudios y/o acceso a servicios de refuerzo educativo y psicológico. El apoyo recibido de personas, empresas y entidades ha posibilitado la concesión de trece becas en este segundo año; múltiples han sido igualmente las iniciativas solidarias de personas y entidades para la recaudación de fondos y difusión de la actividad del Fondo.

3.283 personas usuarias en proyectos de Educación y prevención de la violencia de género

- 736 adolescentes participantes en talleres de prevención de violencia de género
- 266 participantes en talleres de igualdad
- 1.339 adolescentes participantes en talleres de educación afectivo-sexual
- 942 participantes en acciones de sensibilización y formación
- 13 becas concedidas en el Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto
- 124.764 visitas recibidas en 2017 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género observatorioviolencia.org y bbpp.observatorioviolencia.org
- 74.962 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad www.educarenigualdad.org
- 3.748 personas seguidoras de www.facebook.com/educarenigualdad

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de buenas prácticas y Educar en igualdad	Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades	Estatad	53
Comprometid@s por la igualdad	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	53
WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity	Comisión Europea Programa REC	Transnacional	38

educación

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Educación afectiva-sexual: ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	54
Talleres del amor romántico al amor igualitario	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	54

prevención

C. FONDO DE BECAS FISCAL SOLEDAD CAZORLA PRIETO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto	Familia de Soledad Cazorla Prieto y Fundación Mujeres	Estatad	55

violencia de género



Cooperación Internacional y educación para el desarrollo

Nuevos proyectos se incorporan durante 2017 para reforzar el empoderamiento de mujeres y desarrollo de los territorios de Occidente de El Salvador y El Viejo (Nicaragua). Fundación Mujeres continúa apoyando y colaborando con asociaciones de mujeres y otros agentes locales para el desarrollo de actuaciones dirigidas al empoderamiento de las mujeres del territorio en los ámbitos social, político y económico.

Asimismo se mantiene la línea de actividad dirigida a la prevención de la violencia de género y promoción de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres de los territorios. Con la finalidad de abordar desde una estrategia más integral la prevención y reducción de la violencia de género, se están ampliando los enfoques, diseñando nuevas herramientas e incorporando nuevos actores.

En este sentido, un aspecto destacable de los proyectos consiste en la sensibilización y concienciación de las familias y población en general a cuyo fin se han diseñado múltiples actividades y herramientas; entre los materiales elaborados resaltan los boletines trimestrales del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva de El Viejo así como los mapas de riesgo de violencia hacia las mujeres de El Salvador.

Son destacables también las campañas y movilizaciones en determinadas efemérides para el fomento de la participación ciudadana y su concienciación, sin olvidar las actuaciones llevadas a cabo con los hombres del entorno cercano a las mujeres que versan desde su asistencia a formación y talleres específicos hasta la participación colectiva en diversas actuaciones de los proyectos.

También se incrementa durante 2017 el número de proyectos que se ponen en marcha en relación con la educación para el desarrollo. Tanto desde el ámbito institucional como desde la sociedad civil cada año aumenta la concienciación sobre la situación de desigualdad y desequilibrio mundial que nos afecta globalmente. Integrar la perspectiva de género en esta visión es

primordial para asegurar que los derechos de las mujeres sean respetados. En este sentido destaca el diagnóstico y recomendaciones elaboradas en Extremadura sobre la integración del género en programas y proyectos de cooperación y educación para el desarrollo.

1.753 personas usuarias en proyectos de Cooperación internacional y Educación para el desarrollo

- 1.010 personas participantes en procesos de empoderamiento de mujeres en seis proyectos de cooperación internacional
- 15 organizaciones de mujeres participantes en proyectos de empoderamiento
- 743 participantes en acciones de sensibilización en cuatro proyectos de educación para el desarrollo

desarrollo

A. COOPERACIÓN			
Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres de El Viejo (Chinandega) Fase II	Agencia extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	El Viejo (Nicaragua)	56
Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega) Fase II	Xunta de Galicia	El Viejo (Nicaragua)	56
Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Occidente de El Salvador	57
Apoyo al empoderamiento político, social y económico de las mujeres de El Salvador	Diputación de Cáceres	Occidente de El Salvador	57
Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en los derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador	Xunta de Galicia	Occidente de El Salvador	58

educación

B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO			
Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Unha mirada a África: mulleres e desenvolvemento	Diputación de A Coruña	A Coruña (Galicia)	58
Fortaleciendo y consolidando "África, una red por la igualdad"	Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo	Asturias	59
I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura	59
Feministas cooperando	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura	60
No es cuestión de número sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura	60

cooperación

internacional

Participación en eventos



colaboración con entidades

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Asociaciones de mujeres La flor del cerezo, La primavera, Balcón del Valle.
Acto reconocimiento a Fundación Mujeres por su labor en la lucha contra la violencia de género y aportación económica al Fondo de becas Soledad Cazorla. Cabrero (Cáceres), 14 febrero
Casa de Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba. Mesa redonda Doble discriminación salarial: las cuidadoras. Córdoba, 22 febrero.
Farmamundi. Exposición Género y salud. Equidad y derecho. Cáceres, 9 marzo
Congreso. Jornada parlamentaria Huérfanos de la violencia de género: una realidad oculta.. Madrid, 6 marzo.
Colegio de Procuradores de Madrid. Acto Día Internacional de la Mujer. Premio Eulalia Ruiz de Clavijo al Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto. Madrid, 8 marzo.
Movimiento Extremeño por la Paz. Mesa Nuestro derecho a la participación y a un trabajo digno. Cáceres, 10 marzo.
Diputación de Almería y Única Group. Jornada con la igualdad ganamos. Almería, 16 marzo
Centro de la Mujer de Illescas. Cuenta-cuento La princesa que no quería ser rescatada. Illescas (Toledo), 17 marzo.
Parlamento Europeo: Parlamento de la ciudadanía. 60 aniversario del Tratado de Roma. Bruselas, 21 marzo
CP La Lamiella. Semana cultural del Libro. Fomentando la educación en valores, los cuentos no sexistas. Riaño (Asturias) 21 abril.
Unión Progresista de Fiscales. XXXII Congreso Por la autonomía de la Fiscalía en su compromiso ciudadano. Premio Jesús Vicente Chamorro al Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto. León, 3 junio
Escuelas profesionales Valdequemao VIII y Almiraz. Jornada de fomento de capacidades emprendedoras. Tierra de Barros Río-Matachel (Badajoz), 15 y 16 junio.
Universitat des Illes Balears. XVIII Universitat d'Estiu de Gènere: +feminismes que mai. Palma, 11 julio
Plataforma Voluntariado Córdoba. Encuentro Provincial de Voluntariado. Córdoba, . 23 septiembre
Jornada infantil Enrédate Chamberí. Cuenta-cuento interactivo El patito y la patita ¿qué hacen hoy?, Madrid, 6 octubre.
Arcópoli. Inauguración de la Universidad Popular LGTB Madrid, 17 octubre.
Escuela de Emprendedoras de Asturias. Foro empresarial 2017, De autónoma a empresaria: liderazgo empresarial. Asertividad y gestión de conflictos. Avilés (Asturias), 18 octubre.
Diputación de Castellón. l Escola de la tardor: la economía verde y la nueva ruralidad en clave de género. Morella (Castellón) 10 noviembre.
Asociación de Derechos Humanos de Extremadura. Prevención de violencia de género en jóvenes. Cáceres, 15 noviembre
Instituto Canario de Igualdad. Encuentro de la Red canaria de servicios y centros de atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Santa Cruz de Tenerife, 16 noviembre.
Ayuntamiento de Alcobendas. Día de los derechos de la infancia. Cuenta-cuentos Superhéroes y superheroínas también en la cocina. Alcobendas (Madrid), 19 noviembre.
Fundación Centro de Estudios Presidente Rodríguez Ibarra. Jornada sobre violencia de género; la importancia de la educación. Mérida (Badajoz), 22 noviembre.
Fundación Académica Europea e Iberoamericana de Yuste. Jornada Enfoque de género para la igualdad. Cáceres, 23 de noviembre
Universitat de Valencia. Conferencia sobre la patria potestad de maltratadores. Valencia, 23 noviembre.
Asociación de mujeres de Teverga Emma Calleja. Conferencia sobre violencia de género. Teverga (Asturias) 25 noviembre
Instituto Municipal de Servicios Sociales. Panel pacto contra la violencia de género. Cáceres, 4 diciembre.
Universidad de Castilla la Mancha. Seminario derechos humanos y género. Ciudad Real, 12 diciembre.

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

ENTIDAD	COLABORACIÓN
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Universidad Autónoma Madrid Fundación UAM Fundación Padre Vinjoy Universidad Complutense Madrid Universidad de Alcalá de Henares Universidad Rey Juan Carlos Universidad de Oviedo Universidad de Educación a Distancia Universidade de A Coruña Universidad de Santiago de Compostela Universidad de Vigo Universitat de Barcelona Universidad Católica de Ávila	Universidad Extremadura Universidad Internacional de la Rioja EUSA EPA IES Mata Jove Gijón IES nº 1 Gijón IES Santa Lucía del Trampal SEXPE SEPEPA Euroceres Formación, SL Inadeco Adalid Inmark Centro de Referencia Nacional Cerdeño Asociación Cultural Norte Joven Mieres
Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid Red de Centros Municipales de Gijón Centro Municipal Gijón Sur, El LLano Gijón y Antiguo Instituto Escuela de Emprendedoras y empresarias de Asturias Red de Casas de Acogida del Principado de Asturias Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Fermín Canella, Zubillaga, Langreo) Casa de Encuentro de Mujeres de Carreño y Mieres Centros Cívicos Municipales (A Coruña) Centro de Información a las Mujeres (A Coruña) Centro Madrid Salud Chamberí Asociación Cuidate Cuidale (Madrid) Telecentro de Candás (Carreño) y San Martín (Teverga) Ayuntamiento de Valdés. Asturias Ayuntamiento de las Regueras. Asturias Centro Social Olloniego. Asturias Vocalías de la Mujer de El Llano Fumeru y San Martín de Huerces (Gijón) Cruz Roja, Córdoba Centros Cívicos Municipales de Córdoba C.I.C Batá Casa de la Igualdad, Ayuntamiento de Córdoba Andalucía Compromiso Digital, Cruz Roja Centro de rehabilitación psicosocial (Madrid) CRPS Martínez Campos (Madrid) FUNDADEPS (Clínico San Carlos, Madrid)	Convenio para la realización de prácticas educativas y laborales
Consejo de las Mujeres de Cáceres Consejo Municipal de las Mujeres.Córdoba	Participación en Consejo y sus actividades
FONGDCAM	Socias de la Federación de ONGD de Madrid
CONGDEX	Socias de la Coordinadora de ONGD de Extremadura. Grupo permanente estrategia Educación para el desarrollo. Consejo Consultivo
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas
ACCENTURE	Grupo de validación de metodologías comunes para el empleo y el emprendimiento
Foro Sociocultural Distrito Centro Córdoba	Participación semestral en Foro
IMEX	Mesa Regional contra la Trata de Mujeres con fines de explotación sexual
Enrédate en Chamberí	Miembro de la red
Nosotrasdecidimos.org	Socias
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
75 entidades públicas y privadas colaboradoras de Ciudadanas	Promotoras de la red Servicio integral apoyo a cuidadoras no profesionales
RED ELWA (31 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
RED NAWAY (46 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
Proyecto europeo We go. 15 entidades de Bulgaria, Chipre, España, Gran Bretaña, Grecia, Italia y Suecia	Socias
Plataforma Voluntariado Córdoba	Miembro de la Plataforma
Plataforma Feminista de Presupuestos del Ayuntamiento de Madrid	Participación en grupo de trabajo para revisión de presupuestos con enfoque de género

Publicaciones y materiales editados en 2017



WE GO! Women's economic-independence, a way out of violence

<http://www.wegoproject.eu/documents>
<http://www.wegoproject.eu/toolkit>
<https://www.youtube.com/watch?v=opQ48>

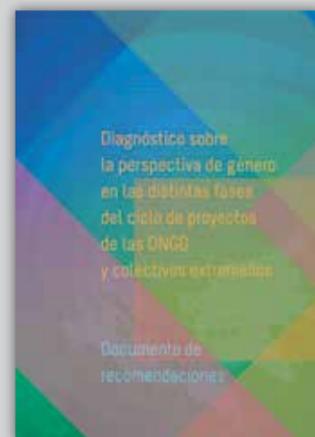
Documentos y herramientas elaborados en el marco del proyecto transnacional WE GO! de refuerzo de los servicios de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género europeos, en especial centros de acogida, así como refuerzo del empoderamiento económico del colectivo.

- Investigación y análisis comparativo.
- Herramientas para profesionales de servicios de atención a mujeres en situación de violencia.
- Estudio de casos.

Diagnóstico sobre la perspectiva de género en las fases del ciclo de los proyectos de las ONGDs y colectivos extremeños

<http://www.fundacionmujeres.es/img/Document/137281/documento.pdf>

Fortalecimiento de entidades y equipo técnico y/o docente para la incorporación de la perspectiva de género en las intervenciones sociales. Elaborado en el marco del proyecto No es cuestión de número sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales.



Boletín Monográfico 103. Intervenciones para el abordaje de la violencia de género

http://www.fundacionmujeres.es/documentos/view/monografico_103.html

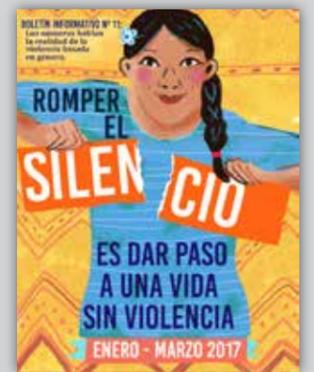
Actividad de Fundación Mujeres contra la violencia de género, con especial hincapié en acciones de prevención e incidencia social para la erradicación de la misma. Realizado en el marco del proyecto Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato.



Boletín informativo nº10. Resumen anual 2016 sobre violencia de género y salud sexual y reproductiva

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_no_10_sobre_violencia_de_genero_y_salud_sexual_y_reproductiva.html

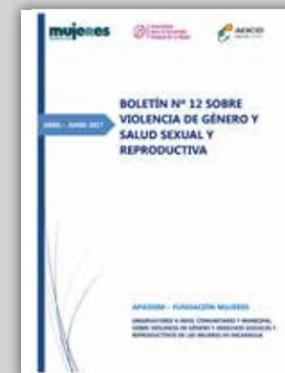
Elaborado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II.



Boletín informativo nº11. Los números hablan la realidad de la violencia basada en género

http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no11_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero_2017.html

Elaborado en el marco del proyecto Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo, Chinandega (Nicaragua) Fase II.



Boletín informativo nº12. Sobre violencia de género y salud sexual y reproductiva

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no12_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero_2017.html

Elaborado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II.

Boletín informativo nº13. Por una vida sana, igualitaria y libre de violencia

http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no13_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero_2017.html

Elaborado en el marco del proyecto Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo, Chinandega (Nicaragua) Fase II.



Boletín informativo nº14. Sobre violencia de género y salud sexual y reproductiva

http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no14_sobre_violencia_de_genero_y_salud_sexual_y_reproductiva_2017.html

Elaborado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. Fase II



Derechos humanos, autonomía e igualdad. Recomendaciones para una estrategia de género en la Cooperación Extremeña

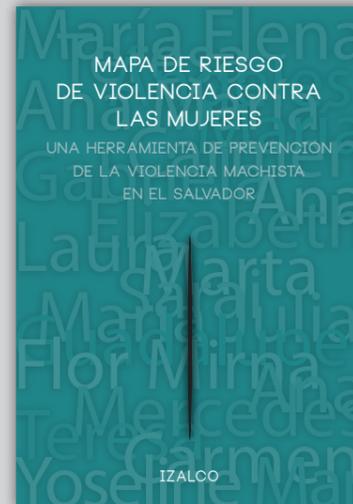
<http://www.fundacionmujeres.es/files/archivos/Recomendaciones%20Feministas%20cooperando%202017.pdf>

Recomendaciones y sugerencias respecto a formas de intervención de la cooperación extremeña en su mandato para hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres integrando el enfoque de género en todas las actuaciones que apoye o ponga en marcha. Elaborado en el marco del proyecto Feministas Cooperando por el grupo de trabajo de organizaciones feministas participantes en el proyecto.

Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres – Izalco

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres_izalco_el_salvador.html

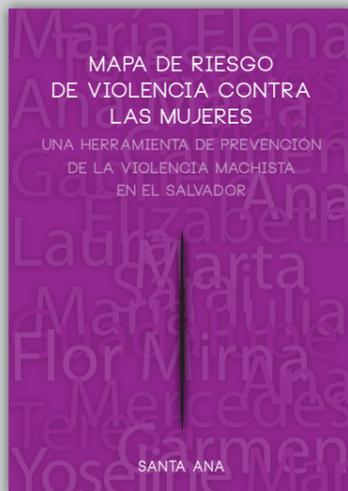
Herramienta sobre riesgos de violencia existentes en la comunidad elaborada con el aporte de las mujeres usuarias del proyecto. Realizada en el marco de Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador.



Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres - Santa Ana

http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/1_mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres_santa_ana_el_salvador.html

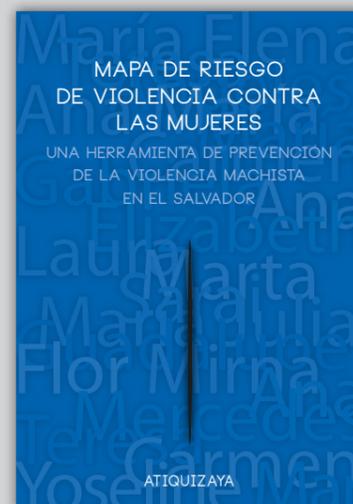
Herramienta sobre riesgos de violencia existentes en la comunidad elaborada con el aporte de las mujeres usuarias del proyecto. Realizada en el marco de Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador.



Mapa de riesgo de violencia contra las mujeres – Atiquizaya

http://fundacionmujeres.es/documents/view/mapa_de_riesgo_de_violencia_contra_las_mujeres.html

Herramienta sobre riesgos de violencia existentes en la comunidad elaborada con el aporte de las mujeres usuarias del proyecto. Realizada en el marco de proyecto Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador.



Vídeo “No es cuestión de números sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales”

<https://www.youtube.com/watch?v=wpX3EIJza5k>

Herramienta sobre riesgos de violencia existentes en la comunidad elaborada con el aporte de las mujeres usuarias del proyecto. Realizada en el marco de No es cuestión de números sino de IGUALDAD: la perspectiva de género en proyectos sociales.



Vídeo “Feministas cooperando”

https://www.youtube.com/watch?v=9fHRm_0hZzc

Trabajo de análisis, reflexión y propuestas de organizaciones feministas a la cooperación extremeña para avanzar hacia la garantía del pleno ejercicio de la autonomía y los derechos humanos de las mujeres y las niñas. Elaborado en el marco del proyecto Feministas cooperando.



Cortometraje “Discriminación inversa”

<https://www.youtube.com/watch?v=qM-La1ynEzEo>

Cortometraje resultado del Taller de Género, Interculturalidad y Convivencia realizado en el I.E.S. San Martín, del municipio de Talayuela, en Cáceres. En el marco del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves de la EpD.



Cortometraje “Sobre gustos no hay nada escrito”

<https://www.youtube.com/watch?v=Lc3hdiE3U7k>

Cortometraje resultado del Taller de Género, Interculturalidad y Convivencia realizado en los cursos de 4º de la ESO del I.E.S. Al-Qázeres, en Cáceres. En el marco del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves de la EpD.



Vídeo “I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves de la EpD”

<https://www.youtube.com/watch?v=YKUBpA8VSRM&feature=youtu.be>

Desarrollo del proyecto “I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves de la Educación para el Desarrollo” desde enero del 2016 a febrero del 2018 para la promoción entre la ciudadanía de actitudes favorables a la cooperación, la paz, el respeto a la diversidad, la solidaridad y la tolerancia entre los pueblos.



La violencia sexual en los conflictos armados

El caso de El Salvador

Videos "La violencia sexual en los conflictos armados. El Salvador"

Dos compañeras de Las Mélicas, socia de Fundación Mujeres en proyectos de El Salvador, relatan la situación de las mujeres y sus derechos en conflictos armados.

Mercedes Henríquez

<https://www.youtube.com/watch?v=q9tInGTIW2c>

Esperanza Ponce

https://www.youtube.com/watch?v=h7psBiaL_U0

Cortometrajes para la incidencia política

Realizados por mujeres y hombres de los talleres del proyecto Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador.

La Violencia Cotidiana

https://www.youtube.com/watch?v=RKhgXj_n-c

Cicatrices

<https://www.youtube.com/watch?v=GJY9TxTiywc>

Masculinidades

<https://www.youtube.com/watch?v=56sgTEx2AUI>

CON LA COORDINACIÓN DE:
LAS MÉLIDAS Y FUNDACIÓN MUJERES



Video "Apoyo al empoderamiento político y económico de las mujeres en El Salvador"

<https://www.youtube.com/watch?v=qy2m6XumhK8>

Elaborado en el marco del proyecto Apoyo al empoderamiento político y económico de las mujeres en El Salvador, cuyo objetivo es contribuir al empoderamiento de las jóvenes para el ejercicio de su ciudadanía plena. Talleres de jóvenes de Santa Ana, Sonsonate y Ahuachapán en derechos sexuales y reproductivos, organización y participación ciudadana (ellas) y en masculinidades alternativas (ellos). También se han desarrollado acciones de sensibilización en prevención de ITS y embarazos en adolescentes.

II Informe anual del Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

<http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla/iinforme-anual-del-fondo-de-becas-fiscal-soledad-cazorla/>

Segundo informe anual del Fondo de becas de apoyo a huérfanas y huérfanos a causa de los crímenes de violencia de género. El Fondo nace en 2016 del compromiso de Fundación Mujeres con la familia de la fiscal Soledad Cazorla Prieto, fallecida en 2015, que fue responsable de la Fiscalía de Sala especializada contra la violencia de género de la Fiscalía General del Estado.



Otros materiales elaborados en años anteriores

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Mujeres de mar. Situación de las mujeres en el sector marítimo pesquero de Asturias. Instituto Asturiano de la Mujer. 2016.
Estudio sobre a situación da igualdade entre mulleres e homes no hipersector TICC no Concello de A Coruña. Ayuntamiento de A Coruña. 2016.
Promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres. Documento de recomendaciones. Ser empresaria. 2015.
Claves y recomendaciones para la promoción de la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad. Proyecto Empleo Iguala. 2015.
Carpeta Gestionandotic. 2013.
Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.
Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.
Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.
Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.
Guía-protocolo sobre itinerarios de activación sociolaboral para mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.
Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.
La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.
Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.
Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.
Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.
Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.
Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.
Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.
Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.
Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.
Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.
Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.
¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.
Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.
La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.
Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.
Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.
La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.
Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.
Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.
Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.
Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.
Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.
Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Una estrategia clave de gestión para las empresas. Ayuntamiento de Leganés. 2016.
Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial. Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. 2013.
Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas. Proyecto Integra. 2013.
Videos multimedia formativos en materia de igualdad en las Empresas. EOI. 2011.
Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.
Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.
Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.
Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.
Banco do Tempo de A Coruña. 2009.
Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.
Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.
Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.
A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.
Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.
La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.
Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.
Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición).
Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.
Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.
Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.
Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.
Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.
Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.
Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.
Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.
Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.
Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.
Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Mujeres Activas. Conclusiones y propuestas. 2015.
Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.
Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.
Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.
Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.
Guía para trabajar coas mulleres migrantes desde a perspectiva de xénero, Ada Integra. 2010.
Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.
Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.
Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.
Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.
Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.
Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA", 2004.
Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.
Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.
Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.
Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.
El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.
Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.
Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Cortometraje Prejuicios. Proyecto I+I: Igualdad e interculturalidad. Claves para la EpD. 2016.
Cortometraje Un mundo sin violencia y Toma buena. Proyecto Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador. 2016.
Cartilla 1: Género, autonomía, empoderamiento económico y derechos de las mujeres. Cartilla 2: Género, corresponsabilidad y tipos de masculinidades. Cartilla 3: Manejo de cerdos de patio. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. 2016.
Boletines informativos nº 6, 7, 8 y 9. Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Municipio de El Viejo. 2016.
Guía para la creación de negocios rurales en Nicaragua. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega. 2016.
El camino hacia la autonomía económica de las mujeres en el sur. Estrategias, claves y retos de los procesos de empoderamiento económico en los proyectos de cooperación internacional. Proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). 2016.
Derechos sexuales y reproductivos desde la educación para el desarrollo. Proyecto Comprometid@s por la igualdad. 2015.
Boletines 4 y 5. Los números hablan la realidad de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2015.
Prevención de la violencia de género: estrategias y mejoras prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones. 2014.

Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención. 2014.
Boletín 3. Los números hablan de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2014.
Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África. Proyecto Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política. 2013.
Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger. Documento de conclusiones. 2013.
Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones. Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. 2013.
TEKKINU BAAT YI (versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2013.
Guía práctica para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Red Elwa. 2013.
Tríptico Red Nawey / NAWAY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWAY . 2012.
Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.
Documento de reflexiones. Red NAWAY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.
Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África (español). Les femmes d'Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons (francés). Women are, women are in, women can in Africa (inglés). As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa (portugués). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.
Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.
Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.
Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.
Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

La princesa que no quería ser rescatada. Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato. 2016.
Superhéroes y superheroinas también en la cocina. Ficha de actividad. 2014.
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes. Proyecto Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto. 2013.
Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.
Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria. Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011.
Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.
Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011.
Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREDate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.
Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.
Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.
Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.
El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.
Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.
Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.
Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.
Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.
Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.
Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.
La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.
Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.
CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.
A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.
Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.
Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.
I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.
Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.
Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.
Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.
A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

BOLETINES más recientes

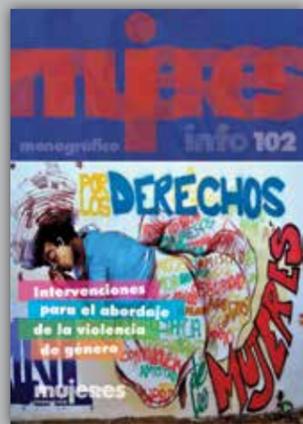


Boletín monográfico 103

Calladita no estás más guapa. Claves para la acción de incidencia y sensibilización social

Boletín monográfico 102

Por los derechos de las mujeres. Intervenciones para el abordaje de la violencia de género

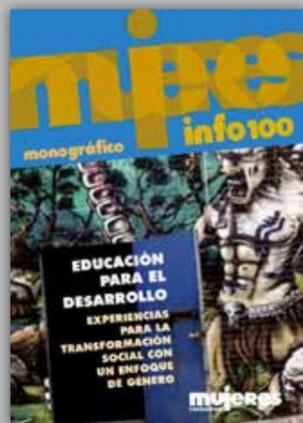


Boletín monográfico 101

El voluntariado. Experiencias para la transformación social con un enfoque de género

Boletín Monográfico 100

Educación para el desarrollo. Experiencias para la transformación social con un enfoque de género



Boletín Monográfico 99

La integración de la conciliación en las empresas

Boletín Monográfico 98

Igualdad y oportunidades de empleo. Recursos para el acceso al empleo



Presencia de Fundación MUJERES en internet

www.fundacionmujeres.es	196.188 páginas visitadas
www.circuloempresarias.net	12.314 páginas visitadas
www.gestionandotic.es	14.250 páginas visitadas
www.activatenred.es	89.587 páginas visitadas
www.cudadanas.es	13.023 páginas visitadas
www.mujereslideres.org	3.166 páginas visitadas
www.nawey.net	1.173 páginas visitadas
bbpp.observatorioviolencia.org www.observatorioviolencia.org	124.764 páginas visitadas
www.educarenigualdad.org	180.196 páginas visitadas
www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla	10.386 páginas visitadas
www.youtube.com/fundacionmujeres	384 suscripciones
www.facebook.com/fundacionmujeres	11.745 personas seguidoras
www.facebook.com/educarenigualdad	3.748 personas seguidoras
www.facebook.com/cudadanas	820 personas seguidoras
twitter.com/fmujeres	12.731 personas seguidoras
plus.google.com/+fundacionmujeres	151.815 personas seguidoras
plus.google.com/+ConectaLunch	510.030 personas seguidoras

PÁGINAS WEB



Web corporativa www.fundacionmujeres.es

Proyectos, servicios y actividad de Fundación Mujeres para promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre la fundación, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres y otras entidades.



Perfil de Fundación Mujeres en Facebook www.facebook.com/fundacionmujeres



Perfil de Fundación Mujeres en Twitter twitter.com/fmujeres

Perfil de Fundación Mujeres en Google+ plus.google.com/+fundacionmujeres



Perfil de Fundación Mujeres en ConectaLunch plus.google.com/+ConectaLunch



Perfil de Fundación Mujeres en You Tube www.youtube.com/user/fundacionmujeres



Sala de prensa Fundación Mujeres Prensa.fundacionmujeres.es

Comunicados, convocatorias, aparición en medios, contenidos multimedia, toda la actividad de Fundación Mujeres en relación con los medios de comunicación.



Campus online de Fundación Mujeres campus.fundacionmujeres.es

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

Portal del Círculo de empresarias www.circuloempresarias.net

Web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la Red de Empresarias de Fundación Mujeres donde acceder a información de interés empresarial, mostrar productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.





GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres www.gestionandotic.es

Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.



Observatorio Igualdad y Empleo www.observatorioigualdadyempleo.es/

En el marco del proyecto DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad (Fondo Social Europeo POISES) nace este Observatorio para conocer, difundir y sensibilizar sobre las desigualdades y brechas de género en el mercado laboral.



Cuidadanas www.cuidadanas.es

Información sobre el proyecto Cuidadanas dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



Actívate en red www.activatenred.es

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del Proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



Servicios a empresas: Medidas y planes de igualdad igualdadyempresa.es

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia así como información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.



Perfil de Cuidadanas en Facebook www.facebook.com/cuidadanas



Red Nawey www.nawey.net

Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.



Banco de buenas prácticas <http://bbpp.observatorioviolencia.org>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género como instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Web que recopila legislación vigente, programas y servicios que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



Mujeres líderes: Empoderamiento y liderazgo www.mujereslideres.org

Actividades de Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Información sobre proyectos y entidades socias colaboradoras así como enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres y desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Observatorio de la violencia www.observatorioviolencia.org

Noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (observatorios, ONU) o por tipos de violencia (explotación sexual, violencias por honor, etc.)



Educare en igualdad
www.educarenigualdad.org

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



Perfil de Educare en igualdad en Facebook
www.facebook.com/educarenigualdad



Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto
www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla

Página web del Fondo de becas para el desarrollo personal, apoyo educativo y reparación del daño dirigido a niñas y niños que viven la pérdida de su madre a causa de la violencia de género. Información sobre acceso a las ayudas, donaciones, actividad y novedades del fondo.

Inserción laboral
 y creación y consolidación
 de empresas
 Igualdad, género
 políticas de igualdad

anexos

Educación y
 prevención de la violencia
 de género

Cooperación Internacional
 y educación para
 el desarrollo

páginas

web

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

A. Orientación e intermediación laboral

WE GO! Women Economic Independence & Growth Opportunity

--- Financiado por ---

Unión Europea. Programa REC

--- Sinopsis ---

Proyecto europeo con la participación de 15 entidades socias con el objetivo de reforzar los servicios de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género en Europa, haciendo especial énfasis en los centros de acogida así como en el reforzamiento de su empoderamiento económico. El proyecto contempla una investigación de los servicios existentes en Europa para las mujeres víctimas de violencia de género con énfasis en el empoderamiento económico así como intercambios de conocimientos y la preparación de una herramienta con buenas prácticas y metodologías innovadoras.

--- Resultados ---

- Formación de 40 mujeres supervivientes de violencia de género en materia de empoderamiento económico.
- Formación e intercambio de experiencias de 5 profesionales.
- Elaboración y difusión de herramienta para profesionales de servicios de atención a mujeres en situación de violencia.

Actíivate buscando empleo

--- Financiado por ---

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

--- Sinopsis ---

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Dirigido a mujeres, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso al empleo y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social como mujeres jóvenes sin experiencia, mayores de 45, mujeres titulares de familias monoparentales con cargas familiares, desempleadas de larga duración y cuidadoras de personas dependientes no profesionales. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

Para ello, se desarrollan actividades de información y orientación laboral de carácter presencial, individual y grupal, así como online, con el apoyo de soporte tecnológico como la red social y profesional www.activatenred.es, el punto de información digital www.gestionandotic.es o la plataforma de tele formación online campus.fundacionmujeres.es, herramientas dirigidas a facilitar la toma de decisiones respecto al plan personal de empleo y la búsqueda activa de empleo.

--- Resultados ---

- 825 mujeres informadas y orientadas presencialmente y a través de www.activatenred.es y www.fundacionmujeres.es
- 299 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo.
- 152 mujeres participantes en formación para la mejora de la empleabilidad.
- 136 mujeres participantes en procesos de intermediación laboral con 19 empresas.
- 35 inserciones laborales.
- 558 mujeres desempleadas registros nuevos en la red social para el empleo www.activatenred.es (7.616 total mujeres registradas).

DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad

--- Financiado por ---

Fondo Social Europeo. POISES Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social
Cofinancian: Ayuntamientos de Madrid, A Coruña y Córdoba; Diputaciones de Córdoba, Cáceres y Badajoz; DG Empleo y Competitividad de la Junta de Extremadura; IMEX Instituto de la Mujer de Extremadura; Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha

--- Sinopsis ---

Mejora del empoderamiento y empleabilidad de mujeres desempleadas con especiales dificultades de acceso al empleo así como apoyo a emprendedoras y empresarias con la finalidad de impulsar su incorporación, permanencia y promoción en el mercado laboral.

Además el proyecto tiene como objetivo integrar el principio de igualdad de género en organizaciones laborales y estructuras responsables del fomento del empleo y la igualdad para reducir las desigualdades y mejorar las políticas públicas.

--- Resultados ---

- 1.396 mujeres participantes en itinerarios de empleo (1.271) y emprendimiento (125).
- 93 inserciones laborales.
- 86 entidades asesoradas y/o formadas: 28 asesoradas para para implantar medidas o planes de igualdad; 56 formadas para integrar la igualdad en la inserción laboral.
- 143 personas formadas en igualdad en la inserción laboral.
- Creación del Observatorio Igualdad y Empleo www.observatorioigualdadyempleo.es

Programa Integral de Orientación y Mejora de la Empleabilidad

(PIOME)

2017

--- Financiado por ---

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

--- Sinopsis ---

Programa integral para la activación laboral y la mejora de la empleabilidad de mujeres desempleadas de larga duración con edades comprendidas entre los 30 a 54 años inscritas en el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

--- Resultados ---

- 621 mujeres participantes en acciones de orientación laboral.
- 236 mujeres participantes en formación para el empleo.
- 43 mujeres participantes en acciones de autoempleo.

Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

--- Financiado por ---

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

--- Sinopsis ---

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas. Dirigido a mujeres desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Oviedo y Gijón pertenecientes a los colectivos de atención prioritaria establecidos por el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

--- Resultados ---

- 586 mujeres participantes en orientación individualizada.
- 41 mujeres participantes en asesoramiento creación empresas.

Programa de acompañamiento para el empleo Accede

--- Financiado por ---

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

--- Sinopsis ---

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas inscritas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. Además de ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral, el proyecto incluye la sensibilización del empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

--- Resultados ---

110 mujeres participantes en procesos de orientación e intermediación laboral.

Tejiendo oportunidades

--- Convenio con ---

Ayuntamiento de Gijón.
Agencia Promoción Económica y Empleo

--- Sinopsis ---

Activación personal, social y laboral de mujeres participantes en certificados de profesionalidad impartidos en el Centro Integrado de Formación Profesional de Hostelería y Turismo.

--- Resultados ---

Captación, selección y activación de 15 mujeres.

Senda

--- Convenio con ---

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón

--- Sinopsis ---

Activación personal, social y laboral de mujeres del municipio titulares de familias monoparentales perceptoras del Salario Social Básico para promover su participación y auto-determinación como sujetos y ciudadanas.

--- Resultados ---

- 229 mujeres usuarias del programa.
- 87 mujeres participantes en talleres de empoderamiento.
- 43 mujeres participantes en preformación laboral.
- 54 mujeres participantes en talleres de mejora de empleabilidad y centralidad en el empleo

Acciones de Orientación dirigidas a personas paradas de larga duración PLD/07/2016

--- Financiado por ---

Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE

--- Sinopsis ---

Servicios integrales dirigidos a mejorar las posibilidades de inserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, planteados como un itinerario de acciones en el que el punto de partida es la orientación laboral, y en el que tienen cabida acciones complementarias encaminadas y adaptadas a mejorar la ocupabilidad de las personas participantes. La línea de actividad principal del programa es la implementación de un itinerario de acciones de Orientación y Asesoramiento para el Empleo, tanto por cuenta propia como por cuenta ajena.

--- Resultados ---

- 906 personas participantes en acciones de orientación laboral.
- 132 empresas participantes en la prospección empresarial.

Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres

--- Financiado por ---

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

--- Sinopsis ---

Intervención en las fases iniciales de información laboral y motivación hacia la inserción laboral de mujeres desempleadas de la ciudad de Cáceres mediante talleres de animación a la participación laboral. Dirigido a mujeres en situación de inactividad laboral, desempleadas de larga duración y mujeres reentrantes en el mercado de trabajo.

--- Resultados ---

- 51 mujeres participantes en la fase de información y orientación laboral.
- 17 mujeres participantes en talleres para la inserción laboral.
- 7 mujeres participantes en formación en TIC.
- 4 mujeres participantes en laboratorio de experiencias para el autoempleo.

Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad

--- Financiado por ---

Secretaría Xeral da Igualdade (Xunta de Galicia)

--- Sinopsis ---

Servicio de acompañamiento a mujeres para mejorar su empleabilidad a través de acciones de formación y asesoramiento para su empoderamiento personal y el desarrollo de competencias personales para abordar en mejores condiciones la búsqueda de empleo.

--- Resultados ---

- 64 mujeres participantes en entrevista diagnóstico y orientación laboral.
- 34 mujeres participantes en formación en competencias y habilidades para el autoempleo.
- 36 mujeres participantes en formación en competencias y habilidades para el empleo.

B. Creación y consolidación de empresas

Actívate creando empresas

--- Financiado por ---

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

--- Sinopsis ---

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, en especial de aquellas que cuentan con dificultades especiales. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de www.activatenred.es y www.circuloempresarias.net. Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad y también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

--- Resultados ---

- 1.016 emprendedoras y empresarias participantes en el programa.
- 216 emprendedoras asesoradas para la creación de sus empresas y 133 empresarias para la consolidación de sus empresas.
- 70 mujeres formadas para la creación de empresas.
- 9 empresarias se incorporan a la red social para el empleo www.activatenred.es (350 total registradas).
- 66 emprendedoras se incorporan a www.activatenred.es (873 total emprendedoras registradas).
- 379 participantes en la red Círculo de empresarias.
- 6.637 visitas a www.circuloempresarias.net y 17.831 visitas a www.activatenred.es

Activa tu emprendimiento

... Financiado por ...

Dirección General de Migraciones (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)
y Fondo Social Europeo

... Sinopsis ...

Motivación al emprendimiento dirigido a mujeres inmigrantes no nacionales de terceros países con la finalidad de apoyar su decisión de emprender y acompañarlas en el proceso de emprendimiento. Para ello se llevan a cabo itinerarios de emprendimiento con el desarrollo de acciones de información y formación, apoyo y acompañamiento para la maduración de la idea de negocio y su puesta en marcha así como acciones de intercambio de conocimiento, experiencias y cooperación entre emprendedoras y empresarias.

... Resultados ...

- 256 mujeres participantes en acciones de motivación al emprendimiento.
- 245 mujeres asesoradas para la creación de empresas.
- 141 formadas en materia de creación de empresas.
- 220 emprendedoras y empresarias participantes en 5 encuentros entre emprendedoras y empresarias.
- 28 inserciones laborales y 1 empresa creada.

GIRA Mujeres

... Financiado por ...

Fundación Coca Cola

... Sinopsis ...

Impulso del emprendimiento de las mujeres mediante un proceso de motivación, formación y acompañamiento que facilite la puesta en marcha y mejora de la idea de negocio.

Proyecto en el marco de la responsabilidad social corporativa de Coca Cola, desarrollado internacionalmente y en España como primer país europeo en 2016.

... Resultados ...

- 880 participantes en formación presencial y online.
- 694 mujeres participantes en 64 talleres Encuentra tu ruta con un total de 640 horas de formación.
- Acompañamiento y motivación de participantes a través de redes sociales en la formación online Inicia tu viaje.
- Dinamización y tutorización de 186 participantes en formación online.

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 7

C. Formación para el empleo

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 8

D. Información, sensibilización sobre desigualdad en el empleo e intervención desde una perspectiva de género

Perspectiva de género en la salud laboral: el sector comercio en Asturias

... Financiado por ...

Instituto Asturiano de la Mujer

... Sinopsis ...

Estudio investigación desde la perspectiva de género de las características de la prevención de riesgos laborales y la salud laboral en el sector comercio asturiano.

... Resultados ...

Elaboración de Estudio.

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 8

IGUALDAD, GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

A. Igualdad en las empresas

Servicio de asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad

... Servicio para ...

Instituto Asturiano de la Mujer

... Sinopsis ...

Asistencia técnica a empresas con sede social en Asturias a través de la Escuela de Emprendedoras y Empresarias para el asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad. El servicio incluye información, formación y atención personalizada presencial a las empresas interesadas en incorporar la igualdad de género en su gestión organizativa.

... Resultados ...

- 4 empresas asesoradas para la elaboración del plan de igualdad.
- 6 mujeres formadas para la integración de la igualdad en la organización laboral.

Formación Emulsa

... Servicio para ...

EMULSA
(Empresa Municipal de Medio Ambiente Urbano de Gijón)

... Sinopsis ...

Formación impartida a Comisión de Igualdad y personal de Emulsa en relación con las nuevas medidas incorporadas en su plan de igualdad

... Resultados ...

- 42 mujeres y 78 hombres participantes en la formación.

Formación Divertia

... Financiado por ...

Ayuntamiento de Gijón

... Sinopsis ...

Formación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para la construcción de modelos igualitarios y exentos de violencia de género en la organización laboral dirigida al personal de Divertia (Empresa Municipal de Gijón que incorpora las áreas de Turismo, Festejos, Teatro Jovellanos, Festival Internacional de Cine y Jardín Botánico)

... Resultados ...

20 mujeres y 15 hombres participantes en dos talleres de formación.

Taller de sensibilización sobre igualdad

... Servicio para ...

HuberyAna

... Sinopsis ...

Taller destinado al personal de la empresa HuberyAna orientado a su labor educativa con niños y niñas.

... Resultados ...

13 mujeres y 2 hombres participantes en taller de formación.

Diagnóstico y Plan de Igualdad

... Servicio para ...

Fundación RAIS
Serviplus Total, S.L.

... Sinopsis ...

Asistencia técnica para la realización del plan de igualdad y el impulso de medidas de igualdad para la Fundación RAIS y para Serviplus Total SL a través de la convocatoria de ayudas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondiente al año 2017.

... Resultados ...

Diagnósticos y planes de igualdad de Fundación RAIS y Serviplus Total S.L.

Curso de Igualdad dirigido a la Comisión de Igualdad en el marco del II Plan de Igualdad de Securitas Direct

... Servicio para ...

Securitas Direct

... Sinopsis ...

Actividades formativas en materia de igualdad dirigidas a la Comisión de Igualdad de la empresa Securitas Direct. Dicha formación, de carácter presencial y con una duración total de 20 horas, persigue abrir un espacio de formación práctica a partir de la situación de empresa que apoye el desarrollo del Plan de Igualdad.

... Resultados ...

8 personas participantes en formación presencial (5 mujeres y 3 hombres).

B. Participación social y empoderamiento de mujeres

Atenea

--- Servicio para ---

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

--- Sinopsis ---

Mejora de la posición de las mujeres en el uso de las nuevas tecnologías de comunicación e información así como promoción de su participación en las redes mediante talleres sobre confianza y seguridad en la red.

--- Resultados ---

660 mujeres participantes en 53 talleres.

Ciudadanas. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras SAIC

--- Financiado por ---

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

--- Sinopsis ---

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo individual, talleres formativos y espacios de participación. Ciudadanas dispone de cinco servicios en Córdoba, Gijón, Cáceres, A Coruña y Madrid.

--- Resultados ---

- 1.102 personas usuarias del servicio integral; 520 mujeres reciben apoyo individualizado.
- 447 mujeres participantes en 125 talleres de activación: 60 talleres para la activación personal; 31 activación social; 11 activación laboral.
- 124 mujeres participantes en 18 talleres TIC.
- 338 mujeres participantes en 70 ESPAS.
- Colaboración con 118 entidades y 70 acuerdos de colaboración activos.
- 758 personas participantes en 124 encuentros de sensibilización.
- 5.102 entradas y consultas en www.ciudadanas.es; 820 seguidoras de www.facebook.com/ciudadanas.

Entamar

--- Financiado por ---

Instituto Asturiano de la Mujer

--- Sinopsis ---

Empoderamiento personal dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social mediante la dotación de herramientas de prevención de la violencia de género, la creación de redes y el apoyo mutuo a través de espacios grupales.

--- Resultados ---

89 mujeres participantes en talleres y charlas de sensibilización.

Servicio de Atención Integral a Mujeres Cuidadoras en el medio rural en Extremadura

--- Financiado por ---

Diputación de Cáceres

--- Sinopsis ---

Servicio de atención integral a mujeres cuidadoras en el medio rural con el objetivo de mejorar la salud y la calidad de vida de las cuidadoras de personas dependientes prestándoles diferentes apoyos que minimicen la problemática derivada de las tareas de cuidado.

Activación personal, social y laboral de las mujeres cuidadoras mejorando las estrategias de autocuidado y las habilidades personales para el manejo del estrés y la sobrecarga.

--- Resultados ---

55 mujeres usuarias del servicio participantes en servicio de acogida y 45 en talleres.

Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras no medio rural

--- Financiado por ---

Diputación de A Coruña

--- Sinopsis ---

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural en siete municipios de la provincia de A Coruña: Bergondo, Abegondo, Betanzos, Sada, Carral, Culleredo y Cambre. Su desarrollo contempla actuaciones de información, asesoramiento y talleres formativos dirigidos a cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el entorno familiar.

--- Resultados ---

181 mujeres usuarias del servicio y participantes en 8 talleres.

Mujeres Activas III

--- Financiado por ---

Diputación de Cáceres

--- Sinopsis ---

Empoderamiento individual y colectivo de las mujeres de las localidades integrantes de la Mancomunidad Riberos del Tajo, ante las diversas situaciones generadoras de desigualdad, especialmente ante el desempleo, el desarrollo empresarial y la violencia hacia las mujeres, promoviendo su participación social y política a favor de la igualdad.

El programa comprende la actualización del análisis sobre el grado de activación de las mujeres participantes así como sus expectativas, necesidades e intereses de cara a la participación en asociaciones u otras formas de participación activa a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

--- Resultados ---

74 mujeres participantes en grupos de trabajo, lecturas dramatizadas y cine forum.

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 10

C. Igualdad y género en las administraciones públicas y otras entidades

CURSO	ENTIDAD	PERSONAS BENEFICIARIAS
Módulos online de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y violencia de género.	Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP.	5 mujeres y 9 hombres Escala Superior de personal técnico de Tráfico.

Formación a personal funcionario del Principado de Asturias

... Servicio para ...

Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"

... Sinopsis ...

Formación dirigida al personal funcionario del Principado de Asturias (representantes de SEPEPA, IDEPA y equipos técnicos) con los siguientes objetivos:

- Conocer las responsabilidades de las empresas en materia de igualdad a partir de la aprobación de la LOIEMH.
- Identificar estrategias, procesos y herramientas para la integración de la igualdad en la gestión empresarial.
- Conocer la situación de las empresas asturianas respecto a la incorporación de la igualdad, y las herramientas institucionales para la promoción del respeto por la igualdad por parte de las empresas: Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad y Directorio de Empresas Comprometidas con la Igualdad del Ayuntamiento de Gijón.

... Resultados ...

30 mujeres y 10 hombres participantes en taller formativo.

Taller de sensibilización sobre igualdad. Plan local de empleo

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Gijón

... Sinopsis ...

Sensibilizar en valores y prácticas basadas en el principio de igualdad entre hombres y mujeres y cambiar los marcos conceptuales y pautas sociales que contribuyen al mantenimiento de las relaciones desiguales entre ambos sexos. Dirigido al personal del Plan local de empleo.

... Resultados ...

3 mujeres y 12 hombres participantes en taller de sensibilización.

Fomación del personal del Ayuntamiento de Gijón

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Gijón

... Sinopsis ...

Programa formativo y de sensibilización en materia de igualdad y género dirigido al personal técnico y responsables del Ayuntamiento de Gijón de diferentes áreas y servicios municipales para la mejora de la calidad de los servicios y las políticas públicas desde una perspectiva de género.

... Resultados ...

135 mujeres y 17 hombres participantes en 6 talleres formativos.

Obligaciones de la Administración Pública en materia de Igualdad

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Gijón

... Sinopsis ...

Formación al personal funcionario municipal para conocer las obligaciones de las administraciones en materia de igualdad: intervención pública en materia de igualdad; instrumentos para desarrollo de políticas de igualdad

... Resultados ...

63 mujeres y 136 hombres participantes en formación online.

Enfoque de género en las políticas públicas y responsabilidades de las administraciones en materia de igualdad

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Mieres

... Sinopsis ...

Formación al personal funcionario municipal sobre políticas de igualdad y formas de intervención para su consecución así como sobre la aplicación de la perspectiva de género como elemento central para la mejora de la calidad en el desarrollo de las políticas y servicios públicos locales.

... Resultados ...

6 mujeres participantes en taller formativo.

Taller de sensibilización sobre igualdad: Taller de Empleo

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Salas y Ayuntamiento Belmonte de Miranda

... Sinopsis ...

Sensibilizar en valores y prácticas basadas en el principio de igualdad entre hombres y mujeres y cambiar los marcos conceptuales y pautas sociales que contribuyen al mantenimiento de las relaciones desiguales entre ambos sexos. Dirigido al personal del Plan local de empleo, grupo de jardinería y actividades auxiliares en conservación y mejora de montes.

... Resultados ...

2 mujeres y 14 hombres participantes en taller de sensibilización.

Formación profesorado CEP Santander

... Servicio para ...

Centro de Estudios del Gobierno de Cantabria

... Sinopsis ...

Formación al profesorado del Ciclo Formativo de Promotoras de Igualdad de Cantabria con los siguientes objetivos:

- Facilitar conocimientos sobre la incorporación de planes de igualdad en empresa.
- Identificar modelos de intervención para la inserción sociolaboral con mujeres víctimas de violencia de género.

... Resultados ...

25 mujeres y 10 hombres participantes en taller formativo.

Formación del personal de la Diputación de Soria

... Servicio para ...

Diputación de Soria

... Sinopsis ...

Formación sobre la Administración Local con perspectiva de género sobre los principales instrumentos para el desarrollo de las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las administraciones públicas con aplicación práctica en las políticas locales, y en concreto, en la Diputación de Soria. Dirigido al personal empleado en la Diputación Provincial de Soria de diferentes áreas competenciales con los siguientes objetivos:

- Facilitar conocimientos sobre el contexto de intervención de las administraciones públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Profundizar en los principales instrumentos para el desarrollo de las políticas de igualdad en las administraciones públicas en base a sus obligaciones legales en la materia.
- Generar elementos prácticos en el personal de la Diputación Provincial de Soria para incorporar la perspectiva de género en sus actividades, funciones y responsabilidades diarias.

... Resultados ...

55 personas participantes en 2 cursos de formación (44 mujeres y 11 hombres).

Formación para el Consejo de la Mujer de Argamasilla de Alba

... Servicio para ...

Consejo de la Mujer de Argamasilla de Alba

... Sinopsis ...

Formación en materia de igualdad entre mujeres y hombres dirigida a las personas que conforman el Consejo de la Mujer de Argamasilla de Alba (Ciudad Real) con los siguientes objetivos:

- Reflexionar sobre la socialización de la violencia de género y su prevención.
- Reflexionar sobre el papel de las asociaciones y en Consejo de la Mujer en la promoción de la igualdad y la lucha contra la violencia de género.
- Integrar la perspectiva de género en las actuaciones de las asociaciones.
- Fortalecer las entidades para su mejora en la gestión asociativa y en los procesos de toma de decisiones.
- Fomentar el trabajo en red y la cooperación entre organizaciones.

... Resultados ...

14 mujeres participantes en la formación.

Módulo de Sensibilización en Igualdad de Género

... Convenio con ...

Diputación de Cáceres

... Sinopsis ...

Formación para la sensibilización en igualdad de oportunidades dirigida al personal de la administración pública local (ayuntamientos de la provincia de Cáceres) y provincial (Diputación de Cáceres) participantes en cursos de formación continua del plan de formación agrupado de más de 20 horas de duración con los siguientes objetivos específicos:

- Favorecer la comprensión del carácter sexista de los mecanismos que perpetúan las discriminaciones por razón de sexo.
- Contextualizar la progresión de las intervenciones políticas para corregir las desigualdades.
- Facilitar el conocimiento y alcance de la normativa vigente en materia de igualdad de género

... Resultados ...

225 personas (135 mujeres y 90 hombres) participantes de 222 entidades.

Material formativo sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

... Servicio para ...

Diputación Provincial de Badajoz

... Sinopsis ...

Elaboración del material para un curso básico de 30 horas de iniciación a la igualdad de oportunidades para el personal de la Diputación de Badajoz, en modalidad de autoformación.

El objetivo es facilitar a las personas que desarrollan su actividad al servicio de la Excm. Diputación de Badajoz un conocimiento básico sobre la integración de la igualdad de oportunidades en la administración pública, que permita su implementación real a través del aprendizaje de conceptos básicos que apoyen el desarrollo de la misma en la institución.

... Resultados ...

Elaboración de los módulos formativos y sistema de evaluación del curso.

Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Móstoles

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Móstoles

... Sinopsis ...

Elaboración del Plan de Acción Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Móstoles con los siguientes objetivos:

- Conocer la situación de hombres y mujeres en todos los ámbitos de intervención del Plan.
- Analizar las características de participación de mujeres y hombres en las esferas pública y privada y en todos los ámbitos social, político y económico y detectar las desigualdades entre mujeres y hombres en la ciudad de Móstoles.
- Reflexionar sobre las dificultades para la consecución de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Identificar las carencias y necesidades para alcanzar los objetivos de igualdad a corto, medio y largo plazo.

... Resultados ...

Plan de igualdad del municipio de Móstoles.

Formación para el personal técnico y político del Ayuntamiento de Quart de Poblet

... Servicio para ...

Ayuntamiento de Quart de Poblet

... Sinopsis ...

Principales instrumentos para el desarrollo de las políticas de igualdad en las administraciones públicas. Informes de impacto de género y presupuestos de género.

Formación dirigida al personal técnico y personal político del Ayuntamiento de Quart de Poblet con los siguientes objetivos:

- Revisar conocimientos sobre el contexto de intervención de las administraciones públicas en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- Profundizar en los principales instrumentos para el desarrollo de las políticas de igualdad en las administraciones públicas en base a sus obligaciones legales en la materia.
- Facilitar la adquisición de conocimientos básicos sobre los informes de impacto de género y los presupuestos de género.

... Resultados ...

24 personas participantes en la formación (16 mujeres y 8 hombres).

Curso de actualización del personal en herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito laboral

... Servicio para ...

Instituto de la Mujer de Castilla la Mancha

... Sinopsis ...

Formación al personal de la Red de Centros de la Mujer de Castilla la Mancha en materia de empleo, emprendimiento e igualdad en la empresa y las relaciones laborales desde la perspectiva de género.

... Resultados ...

85 mujeres y 5 hombres participantes en formación de 80 Centros.

Formación Intermediación laboral y prospección con enfoque de género

... Financiado por ...

Fundación ENDE

... Sinopsis ...

Formación impartida para personal técnico de la Fundación ENDE de Euskadi sobre metodología utilizada por Fundación Mujeres en la intermediación laboral y los elementos para una adecuada intermediación laboral.

... Resultados ...

4 mujeres y 2 hombres participantes en la formación.

Contenidos y guías didácticas para la mejora de la empleabilidad y emprendimiento de las mujeres

... Servicio para ...

Instituto Andaluz de la Mujer

... Sinopsis ...

Contenidos y guías didácticas del plan de capacitación a profesionales y personal técnico en la incorporación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la actividad de orientación laboral y en los procesos de acompañamiento al emprendimiento como estrategia de igualdad en la actuación de las políticas públicas.

... Resultados ...

Elaboración de contenidos y guías.

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 11

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género

Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato

... Financiado por ...

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

... Sinopsis ...

Instrumento de consulta y apoyo dirigido a proporcionar información en materia de prevención de violencia de género, así como a promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales, organizaciones de mujeres y organismos públicos y privados que trabajan en materia de violencia de género. El proyecto comprende un programa de voluntariado por el buen trato que además de generar un espacio de participación es un instrumento de sensibilización y compromiso social para la erradicación de la violencia de género.

... Resultados ...

- Formación de 15 participantes voluntarias en las actividades del programa.
- Sostenimiento y actualización de la Web Banco de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia de género (124.764 visitas).
- Sostenimiento y actualización de la web Educar en Igualdad. Directorio de recursos educativos (74.962 visitas a la red).
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en Igualdad (3.748 personas seguidoras).
- Participación con otras entidades en eventos de información y sensibilización.
- Elaboración de boletín monográfico sobre prevención de violencia de género.

Comprometid@s por la igualdad

... Financiado por ...

Ayuntamiento de Madrid

... Sinopsis ...

Promoción de la participación del voluntariado en la sensibilización y compromiso social en acciones de interés común como es la sensibilización para la prevención de la violencia de género. La finalidad del proyecto es abrir un nuevo espacio de participación que contribuya a sensibilizar al voluntariado en las políticas y los derechos de las mujeres víctimas de violencia y que éste se convierta a su vez en un agente sensibilizador en la sociedad usando para ello redes sociales.

... Resultados ...

- 10 voluntarias participantes en la formación y actividades del proyecto.
- Participación con otras entidades en eventos de sensibilización y educación en igualdad.
- #19J Campaña por la eliminación de la violencia sexual en conflictos armados. Madrid, 19-23 junio.
- III Concurso de micro-relatos contra la violencia de género "Los cuentos claros contra el machismo económico".

Ver listado completo de proyectos de esta área en la página 13

B. Educación para prevenir la violencia de género

Educación afectiva-sexual: ni ogros ni princesas

--- Objetivo ---

Talleres financiados por la Consejería de Salud del Principado de Asturias en los que se reflexiona sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y los roles que ejercen contribuyendo de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad. Dirigidos a adolescentes de la ESO, en los talleres se trabaja la comunicación afectiva en los primeros contactos que viven los y las adolescentes con el propósito de ligar.

Entidades

Institutos de Educación Secundaria de Asturias.

Participantes

765 chicas y 574 chicos de 16 centros.

Talleres del amor romántico al amor igualitario

--- Objetivo ---

Financiados por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, talleres compuestos de dos sesiones en las que se facilita al alumnado de 3º y 4º de la ESO las herramientas necesarias para identificar y prevenir la violencia de género en las relaciones afectivas. Chicas y chicos aprenden a reconocer los indicadores y mecanismos característicos de las relaciones de dominio, para que puedan construir relaciones sanas y de buen trato.

Entidades

Centros educativos de Fuenlabrada.

Participantes

380 chicas y 356 chicos de 3º y 4º de secundaria de 8 centros educativos.

C. Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto

Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto

--- Sinopsis ---

Fondo de becas con el objetivo de apoyar a huérfanas y huérfanos a causa de los crímenes de violencia de género. Las ayudas económicas están destinadas a facilitar el desarrollo de estudios universitarios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico que puedan necesitar los huérfanos y huérfanas en edad escolar.

Iniciativa de responsabilidad social cuya sostenibilidad depende de la colaboración institucional y de convenios de colaboración y donaciones de entidades privadas y empresas. Surge en 2016 del compromiso de Fundación Mujeres con la familia de la fiscal Soledad Cazorla Cazorla Prieto, fallecida en 2015, que fue responsable de la Fiscalía de Sala especializada contra la violencia de género de la Fiscalía General del Estado.

--- Resultados ---

- 13 becas concedidas (4 chicas y 9 chicos).
- 6 empresas donantes y colaboración de la Delegación de Gobierno para la violencia de género y de la Fiscalía especialista en violencia de género.
- 25 iniciativas solidarias de entidades públicas y privadas para la recaudación de fondos destinados al Fondo de becas.
- Recepción de premios: Eulalia Ruiz de Clavijo; Jesús Vicente Chamorro 2017; Silver Rose: Together for a Social Europe.
- Jornada parlamentaria Huérfanos de la violencia de género. Madrid, 7 marzo www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla

COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

A. Cooperación

Promoción del desarrollo socioeconómico con perspectiva de género de mujeres del municipio de El Viejo (Chinandega, Nicaragua). Fase II

... Financiado por ...

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

... Sinopsis ...

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran en El Viejo para la erradicación de la feminización de la pobreza de las mujeres del municipio a través de un proceso integral de empoderamiento socioeconómico. En una segunda fase se incide además en el fortalecimiento de la conciencia crítica de género de la población local así como de la incidencia política para el empoderamiento socioeconómico y la lucha contra la violencia de género.

... Resultados ...

- 146 mujeres participantes en seguimiento técnico y fortalecimiento agropecuario..
- 17 mujeres participantes en la capacitación en ECIGEE (Escuela comunitaria de igualdad de género y empoderamiento económico) para facilitadoras agropecuarias.
- 71 mujeres participantes en asistencia técnica en cada uno de los negocios creados.
- 20 mujeres y 17 hombres participantes en capacitación de facilitadoras jurídicas, consejeras psicosociales y promotoras de igualdad.
- 116 mujeres y 73 hombres participantes en capacitaciones en afectividad, equidad y respeto, autorreconocimiento e incidencia política en prevención de violencia basada en el género.
- 116 mujeres y 68 hombres participantes en la activación de diez puntos de referencia comunitaria.
- 268 mujeres y 94 hombres participantes en campaña incidencia política y movilizaciones sociales en efemérides.
- Elaboración y difusión de boletines del Observatorio de violencia de género.

Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega, Nicaragua). Fase II

... Financiado por ...

Xunta de Galicia

... Sinopsis ...

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran para erradicar la pobreza, mejorar las condiciones de vida y fortalecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres de El Viejo a través del fortalecimiento de la conciencia de género de la población local y la promoción de la participación activa de las mujeres en su propio autocuidado de salud física y emocional.

... Resultados ...

- 145 mujeres y 121 hombres participantes en actividades del proyecto.
- 103 hombres participantes en encuentros intercomunitarios sobre la corresponsabilidad en la salud sexual y reproductiva.
- 121 hombres participantes en formación sobre masculinidad y salud sexual y reproductiva.
- 109 participantes en encuentros intercomunitarios de refuerzo sobre derechos sexuales y reproductivos.
- 69 mujeres y 1 hombres participantes en seguimiento médico y ginecológico mediante atención y consejerías en salud sexual y reproductiva.
- 143 mujeres formadas en género y derechos humanos con énfasis en salud reproductiva y prevención de la violencia basada en género.

Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador

... Financiado por ...

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

... Sinopsis ...

Las Mélidas y Fundación Mujeres colaboran en los municipios de Santa Ana, Sonsonate, Izalco, Ataco, Atiquizaya y San Lorenzo para fortalecer las capacidades de las mujeres organizadas para la contraloría de la implementación y cumplimiento de la Ley especial integral para una vida libre de violencia contra las mujeres en sus municipios. El proyecto fomenta la toma de conciencia sobre el problema de la violencia y promueve cambios culturales y sociales para detectar, prevenir, investigar y sancionar la violencia contra las mujeres adoptando medidas que contribuyan a desestructurar los mitos y estereotipos de género que generan y reproducen violencia.

... Resultados ...

- 477 mujeres y 109 hombres usuarias y participantes en las actividades del proyecto.
- 146 jóvenes (77 mujeres y 69 hombres) de centros escolares participantes en jornadas de sensibilización.
- 80 mujeres participantes en comités municipales y mesas de debate de prevención de violencia contra las mujeres y derechos sexuales y reproductivos.
- 161 mujeres usuarias de servicio de atención psicológica y jurídica.
- 24 mujeres participantes de procesos formativos sobre derechos sexuales y reproductivos y violencia contra las mujeres.
- 159 mujeres participantes en multiplicaciones de la Escuela de formación en las comunidades.

Apoyo al empoderamiento político, social y económico de las mujeres de El Salvador

... Financiado por ...

Diputación de Cáceres

... Sinopsis ...

Promoción de la participación ciudadana de mujeres y hombres jóvenes para la defensa de los derechos humanos de las mujeres. Empoderamiento de mujeres jóvenes (12 a 30 años) de los municipios de Santa Ana, Sonsonate, Izalco, Ataco, Atiquizaya y San Lorenzo para que sean capaces en el ámbito privado y público de romper el silencio y proteger sus derechos. El objetivo principal es que las jóvenes realicen acciones de incidencia y que impulsen políticas que contribuyan a su pleno desarrollo en la búsqueda de una igualdad real de hombres y mujeres.

... Resultados ...

- 48 mujeres y 24 hombres jóvenes participantes en formación para la mejora de relaciones desiguales de poder.
- 118 jóvenes (99 mujeres y 19 hombres) asistentes a feria municipal para la prevención de ITS y embarazos en adolescentes.

Contribuyendo al empoderamiento de las mujeres en los derechos sexuales y reproductivos y de una vida libre de violencia en el Occidente de El Salvador

--- Financiado por ---

Dirección Xeral de Relacions Exteriores e coa Union Europea

--- Sinopsis ---

Fortalecimiento de las capacidades y la autonomía de las mujeres jóvenes y adultas organizadas, promoviendo su empoderamiento subjetivo, colectivo y de incidencia política así como su participación equitativa, real y efectiva en los procesos de derechos humanos y especialmente de derechos sexuales y derechos reproductivos.

El proyecto se dirige a mujeres adultas y jóvenes de los 6 municipios que están asociadas o forman parte de los CPVCM y son de escasos recursos así como a hombres jóvenes y adultos acompañantes de las mujeres del proyecto (hijos, hermanos, padres, parejas, principalmente).

--- Resultados ---

- 135 mujeres y 50 hombres participantes en las actividades del proyecto.
- 17 hombres participantes en formación sobre masculinidad, derechos sexuales y reproductivos, violencia contra las mujeres y legislación nacional de igualdad y violencia de género.
- 48 mujeres participantes en formación en derechos sexuales y reproductivos, atención en crisis de casos de violencia contra las mujeres y ruta de denuncia de casos de violencia.
- Acompañamiento a Comités de prevención de la violencia contra las mujeres en la elaboración de mapas de violencia.

B. Educación para el desarrollo

Unha mirada a África: mulleres e desenvolvemento

--- Financiado por ---

Unha mirada a África: mulleres e desenvolvemento

--- Sinopsis ---

Programa para la sensibilización de la población joven de A Coruña sobre la feminización de la pobreza así como para la formación de una conciencia crítica sobre la vulneración de los derechos de las mujeres en el África Subsahariana. Su objetivo es promover una ciudadanía global concienciada sobre la igualdad de género y la defensa de los derechos humanos de las mujeres así como comprender cómo la feminización de la pobreza afecta negativamente a las aspiraciones de desarrollo de la población.

--- Resultados ---

- 82 mujeres y 91 hombres alumnado de secundaria de dos centros educativos.
- 4 docentes (3 mujeres y 1 hombre).

Fortaleciendo y consolidando África, una red por la igualdad

--- Financiado por ---

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo

--- Sinopsis ---

Proyecto que apoya la consolidación de la red de asociaciones españolas y africanas cuyo objetivo principal es sensibilizar a población y agentes sobre la vulneración de los derechos que sufren las mujeres en el África Subsahariana contribuyendo a su defensa en todos los ámbitos de actuación.

--- Resultados ---

20 mujeres de 10 asociaciones participantes en talleres de capacitación sobre derechos sexuales y reproductivos y educación para el desarrollo desde la perspectiva de género.

I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD

--- Financiado por ---

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

--- Sinopsis ---

Promoción de la cultura de paz, tolerancia y respeto a las diversidades culturales desde una perspectiva de género. El proyecto se dirige a comunidades educativas y sociedad en general y propone mejorar el conocimiento de los efectos de las desigualdades de género, origen étnico y clase como obstáculos para la paz, el desarrollo y las sociedades justas y democráticas.

--- Resultados ---

- 87 mujeres jóvenes y 111 hombres jóvenes participantes en talleres formativos sobre género, interculturalidad, convivencia y creación de cortometrajes.
- Taller formativo a profesionales sobre feminización de la pobreza en la intervención social (18 mujeres).

Feministas cooperando

Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

Sinopsis

Fortalecimiento de la perspectiva feminista en las acciones de cooperación y educación para el desarrollo que se diseñen e implementen en Extremadura. Sus objetivos son sensibilizar a la sociedad civil extremeña sobre temas fundamentales para los derechos humanos de las mujeres y elaborar una estrategia de género de la cooperación y la educación para el desarrollo de la región. Proyecto coordinado por Fundación Mujeres y constituido por la agrupación de las siguientes organizaciones feministas: Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX), Fundación Anas, Asociación Malvaluna, Fundación Mujeres y Mujeres en Zona de Conflicto (MZC).

Resultados

- 20 mujeres de 5 entidades participantes en el diseño de documento de recomendaciones para una estrategia de género en cooperación y EPD en Extremadura.
- 101 mujeres y 5 hombres participantes en eventos sobre los derechos humanos de las mujeres para reducir la feminización de la pobreza desde el empoderamiento.

No es cuestión de número sino de igualdad: la perspectiva de género en proyectos sociales

... Financiado por ...

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

... Sinopsis ...

Incorporación de la perspectiva de género en proyectos sociales en alianza con el profesorado y alumnado de dos IES de Cáceres así como con personal de ONGDS presentes en el territorio extremeño. Su objetivo general es contribuir a la promoción de una ciudadanía global que promueva el desarrollo humano con perspectiva de género. Asimismo contribuye a la promoción de un sector profesional (integración social, promoción de la igualdad y profesionales de la acción social) concienciado con la igualdad de género y preparado para la integración de la perspectiva de género en sus intervenciones profesionales.

... Resultados ...

- 41 chicas y 5 chicos de dos centros participantes en formación teórico práctica.
- Asesoramiento en metodologías y herramientas a 4 profesoras de un centro sobre abordaje de la igualdad de género y la feminización de la pobreza en el aula.
- Investigación sobre dificultades en ONGD para integración de perspectiva de género en programas y proyectos de cooperación y educación para el desarrollo con la participación de 35 personas de 13 entidades.

Datos económicos

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.472.148,89 Euros
Ingresos actividad mercantil	203.309,74 Euros
Ingresos financieros	0,00 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	2.675.458,63 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	2.605.356,66 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	9.116,74 Euros
Gastos financieros	17.827,40 Euros
Gastos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	2.632.300,80 Euros

RESULTADOS EJERCICIO 2017

43.157,83 Euros

Agradecimientos

ASOCIACIONES

Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (ASATA)
 Asamblea de Cooperación Por la Paz
 Asociación Centro de Orientación Familiar y Educación Sexual Xochilt Acalt, Nicaragua
 Asociación DCYDE
 Asociación de Comunidades de la Península de Cosigüina ACODEPEC, Nicaragua
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
 Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias
 Asociación de Mujeres Jóvenes de Asturias
 Asociación de Mujeres de Laviana
 Asociación de Mujeres de Teverga
 Asociación de Mujeres Méjida Anaya Montes (Las Méjidas), Nicaragua
 Asociación Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM Nicaragua)
 Asociación Empresa Mujer ASEM
 Asociación Fortalecimiento Comunitario (AFOC-Argentina)
 Asociación Sociocultural de Aldea Moret (Cáceres)
 Asociación Malvaluna
 Asociación Meridianos-Extremadura
 Asociación GENERA
 Asociación Ir Palante
 Ayuda en Acción
 CONGDEX
 COSEX
 Federación de Asociaciones de Mujeres en la Economía Social ESFERA
 Federación de Mujeres Progresistas
 Federación Empresarias Directivas Asturias (FEDA)
 Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales (FEMENP)
 Federación Española de Municipios y Provincias
 Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras (FIDEM)
 Federación Mujeres Jóvenes
 FONGDCAM
 Foro de Mujeres del Llano
 Liga Española por la Educación y la Cultura Popular. Talayuela (Extremadura)
 Mujeres en Zona de Conflicto (MZO)
 Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres
 Tertulia Feminista Les Comadres
 Yolocamba Solidaridad

FUNDACIONES

Alianza por la Solidaridad
 Fundación Anas
 Fundación Coca Cola
 Fundación COCEMFE
 Fundación Metal
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
 Fundación Siloé (Asturias)
 Fundación Universidad de Oviedo
 Fundación EDE. Bilbao

Fundación Laboral de la Construcción
 Fundación Pública Andaluza. Centro Andaluz de Emprendimiento
 Fundación Yerbabuena (Ecuador)
 Fundación Secretariado Gitano-Extremadura
 Obra Social La Caixa

AYUNTAMIENTOS Y ENTIDADES LOCALES

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Avilés
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Carreño
 Ayuntamiento de Castrillón
 Ayuntamiento de Colmenar Viejo
 Ayuntamiento de Córdoba
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Huéscar
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Mérida
 Ayuntamiento de Mieres
 Ayuntamiento de Móstoles
 Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata
 Ayuntamiento de Oviedo
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Plasencia
 Ayuntamiento de Quart de Poblet
 Ayuntamiento de San Fernando de Henares
 Ayuntamiento de Torreldones
 Ayuntamiento de Valdés
 Ayuntamiento de Las Regueras
 Escuelas de Ocio y Asociacionismo del Ayuntamiento de Plasencia
 Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba
 Mancomunidad de la Sidra

ORGANISMOS REGIONALES Y LOCALES DE IGUALDAD

Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha
 Instituto de la Mujer de Extremadura
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)
 Área de Igualdad de la Diputación de Valencia
 Concejalía de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de A Coruña
 Consejo de la Mujer de Argamasilla de Alba
 Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
 Oficina Municipal de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón (Asturias)
 Oficina de Servicios Sociales y Promoción de la Igualdad. Ayuntamiento de Oviedo
 Secretaría Xeral de Igualdade

ORGANISMOS PROVINCIALES Y REGIONALES

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo
 Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón
 Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo AEXCID
 Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia
 Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias
 Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía
 Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias
 Consejería de Salud del Principado de Asturias
 Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.
 Junta de Andalucía
 Diputación de A Coruña
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Cáceres
 Diputación Córdoba
 Diputación de Soria
 Diputación de Valencia
 Dirección General de Empresa y Competitividad de la Junta de Extremadura.
 Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias
 Espacios de Creación Joven de Almendralejo, Montijo, Navalmoral, Plasencia y Zafra
 Instituto de la Juventud de Extremadura
 Servicio de Salud del Principado de Asturias SESPA
 Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia SEPAD
 Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA

ORGANISMOS ESTATALES

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID
 Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades
 Instituto Nacional de Administración Pública
 Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
 Ministerio de Empleo y Seguridad Social
 Ministerio de Industria, Energía y Turismo
 Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
 Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Nicaragua y El Salvador
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica SECI
 Servicio Público de Empleo
 Unidad Administradora del Fondo Social Europeo UAFSE

EMPRESAS

Abasic, S.L.
 Accenture
 AC Servicios
 ADECCO
 AFA Formación
 Affari Tessile S.L.
 Alcampo
 Alimerka Supermercados
 Almacenes Revitex
 ALN Telemarketing S.L.
 Aquí Soporte Atención al Cliente
 Asesores Jurídicos de la Nueva Empresa SLL
 Asesoría Hostalservice
 Asesoría Jovellanos
 Asincar
 Asturconsulting
 BSH electrodomésticos
 Calem de Principado
 CA Zampola
 Cedipsa
 Centros Comerciales Carrefour
 Commcenter S.A.
 Congalsa S.L.
 Cooperativas de Armadores de Vigo
 Cormo Integral
 Crivencar
 Cruz de los Angeles
 De La Uz

Escuela de Organización Industrial (EOI)
 Eurofirms
 Elencor
 Faster
 Fida Consultores
 F. Iniciativas para la Discapacidad
 Formaclinic
 Frutas Conchita
 FSC Inserta
 Fundamar
 Grupo IDMA
 Grupo La Campa
 Grupo Lacera
 Grupo Temporing
 Inadeco
 Interdomicilio
 Izertis
 Heladería Sirvent
 Hijos de Luis Rodríguez SA. Supermercados Masymás
 Jofra
 Kiabi
 Kimbauri España, SL
 Konecta
 Krell Consulting & Training SL
 La Pomarada
 La Productora
 Leroy Merlin
 Manpower
 Masanes Industria y Servicios
 Massimo Dutti
 Mayores y Más
 Mediamarkt
 Mivisa
 Mudanzas José Vicente
 Nestle-Litoral
 Pan de Ibias
 Papier Metteler
 Primark
 Prohogar
 Prosegur
 Pull & Bear
 Randstad
 Residencia La Dehesa de Temeñes
 Residencia Lar de Noega
 Residencia María del Mar
 Residencia Palacio de Caldones
 Servucuis y Actividades Asturianas SL
 Securitas Direct
 Sinergy ETT
 Stradivarius
 Tórculo Comunicación Gráfica S.A.
 Toys'r us
 TSK Electrónica y Electricidad SA
 Unión de Comerciantes de Gijón
 Unisono
 Villa Residencial Espíritu Santo
 Xurtir
 Zara

OTROS

Cadena SER
 Cadena COPE
 Cadena Onda Cero
 Canal Extremadura
 Delegación de la Comisión Europea en Níger
 Diario El Comercio de Gijón
 Escuela Infantil de Verano del Safyde (Universidad de Extremadura)
 Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural FEADER
 Fondo Europeo de la Pesca
 IES Agora (Cáceres)
 IES Al-Qázeres (Cáceres)
 IES San Martín (Talayuela, Cáceres)

IES Roces (Gijón)
 IES San Blas de Madrid
 IES Santa Eulalia (Mérida)
 Instituto de Estudios para la Paz y la Cooperación IEPC
 Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)
 Laura P
 Radio Televisión del Principado de Asturias (RTPA)
 Sin Money Music
 Sojo
 Unicef Asturias
 Universidad A Coruña
 Universidad a Distancia UNED
 Universidad Autónoma de Madrid
 Universidad Complutense de Madrid
 Universidad de Córdoba
 Universidad de Extremadura
 Universidad de Oviedo
 Universidad Laboral de Cáceres
 Universidad Las Palmas de Gran Canaria
 Universidad Pablo de Olavide
 Universitat de Barcelona

CUIDADANAS

ACOFIFA Asociación Coruñesa de Fibromialgia, Síndrome de Fatiga Crónica y Sensibilidad Química Múltiple
 ADANSI Asociación de Autistas Niños del Silencio
 AECC
 AFTEA
 AFACO
 Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía
 Alzhei Cáceres
 Andalucía Compromiso Digital – Cruz Roja
 Anhida Coruña
 APACOR. Asociación de Parkinson de Córdoba
 APEM. Asociación Pro Enfermos Mentales
 APROSERS
 ASPACE. Asociación de Atención a Personas con Parálisis Cerebral
 ASPANAES. Asociación de Padres y Madres de Personas con Trastorno Autista
 Asociación Amistad Cristiana
 Asociación Avante 3
 Asociación Cuidar Es Querer
 Asociación Cuídate, Cuídale
 Asociación de Pensionistas Atalía
 Asociación de Personas con Parálisis Cerebral
 Asociación de Vecinos Manoteras
 Asociación Gallega de Familias Afectadas por el Síndrome de Asperger (Asperga)
 Asociación Mujeres Independientes
 Asociación Mujeres Opañel
 Asociación Mujeres “La Primavera”
 Asociación Mujeres “La Flor del Cerezo”
 Asociación Mujeres para la Salud
 Asociación Parkinson Galicia
 Asociación Parkinson Asturias
 Aspronaga
 Atendo
 Ayuntamiento de Abegondo
 Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales
 Ayuntamiento de Arteixo
 Ayuntamiento de Bergondo
 Ayuntamiento de Betanzos
 Ayuntamiento de Cambre
 Ayuntamiento de Carral
 Ayuntamiento de Carreño
 Ayuntamiento de Casar de Cáceres
 Ayuntamiento de Castrillón. Área de la mujer
 Ayuntamiento de Colunga. Lastres
 Ayuntamiento de Culleredo (A Coruña)
 Ayuntamiento de Mieres. Concejalía de Servicios Sociales. Asturias
 Ayuntamiento de Oviedo. Servicios Sociales
 Ayuntamiento de Sada
 Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia. Área de participación ciudadana
 Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados

Ayuntamiento de Arroyo de la Luz
 Ayuntamiento de Sierra de Fuentes
 Batá- Centro CAPI
 Bével
 Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey
 Bienestar Activo
 CAF SIERO
 C. M Peña del Cura
 C.M Plaza Mayor
 Casa - Museo Emilia Pardo Bazán
 Centro de Atención a las Familias CAF 1
 Centro de Día Augusta Alzheimer
 Centro de Día Caramiña
 Centro de Día Cervantes
 Centro de Día Chancón
 Centro de Día El Enebral
 Centro de Día Hera
 Centro de Día Residencia Mixta (ERA)
 Centro de Día Residencia Mixta Pumarín
 Centro de Mayores Peña del Cura
 Centro de Mayores Plaza Mayor
 Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito
 Centro de Personas Mayores Vicálvaro
 Centro de Salud Distrito Sanitario Córdoba y Guadalquivir
 Centro de Salud Eloy Gonzalo
 Centro de Salud Espronceda
 Centro de Salud Guzmán el Bueno
 Centro de Salud Manuel Encinas
 Centro de Salud Norte, Córdoba
 Centro de Salud San Jorge
 Centro de Servicios Sociales Pontevedra
 Sector de Servicios Sociales Comunitarios. Córdoba
 Centro Integral de Musicoterapia
 Centro Madrid Salud Chamberí
 Centro Madrid Salud Villaverde
 Centro Rehabilitación Psicosocial Martínez Campos
 Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)
 Cepaim
 CIM Coruña
 Clínica Belladona
 Cogami
 Colegio Ángel de la Guarda
 CRPS Martinez Campos
 Cruz Roja
 Diputación de A Coruña
 Dirección Enfermería AREA V
 Equipo territorial de valoración de la dependencia. Área V (Asturias)
 Espacio de Igualdad Clara Campoamor
 Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)
 Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal
 Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)
 Espacio de Igualdad María Zambrano
 Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía
 Facultad de Ciencias del Deporte
 Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional
 Facultad de Trabajo Social (Huelva)
 Fampa
 FEAFES Galicia
 Fundación Adcor
 Fundación Alzheimer España
 Fundación Fasad
 Fundación Feaps
 Fundación M. José Jove
 Fundación SIEL BLEU
 Fundación Siloé (Asturias)
 Fundación Vicente Ferrer
 Fundadeps
 Gabinete Psicología elpsicologoonline.es
 Galisenior
 Grupo de Minusválidos de A Coruña (Grumico)
 Hospital Cruz Roja
 Hospital Virgen de la Montaña
 HUCA
 Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de Emprendedoras y Empresarias
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales IMAS

Itaca Psicólogos
 Mancomunidad de Municipios da Comarca de Ordes
 Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT
 Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO
 Oficina Información Juvenil Chamberí. Zona 1
 OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña
 Poten100mos
 Plataforma del Voluntariado de Cáceres
 Plataforma del Voluntariado de Córdoba
 Recordando
 Sanatorio Marítimo de Gijón (Asturias)
 Sanitas Residencial (A Coruña)
 Servicios de Teleasistencia
 Servicio Extremeño de Salud
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias
 Servicios de Proximidad y Atención Personalizada. Consejería Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias
 Sindicato de Enfermería SATSE
 Teléfono de la Esperanza
 UNED
 Unidad Democrática de Pensionistas de Lugo UDP
 Unión de Pensionistas de Lugo
 Universidad Popular Malpartida de Cáceres
 UTS Att. Primaria SERGAS
 UTS. Att. Primaria Area V. Gijón

RED ELWA

Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática del Congo)
 Afhpe. Association des Femmes Handicapées Pleines d'Expérience (Niger)
 Alianza por la Solidaridad. (España)
 Alliance for Gambian Women in Business (Gambia)
 Asociación de Mujeres Empresarias de Guinea Bissau (Associação des Mulheres de Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)
 Asociación Diaspora´S (España)
 Assistance aux Besoin Prioritaires des Femmes en Afrique (Abep – Fa) (República Democrática del Congo)
 Association des Femmes Chef d'Entreprise du Togo (Afcet) (Togo)
 Association des Femmes Commerçantes et Entrepreneurs du Niger (Niger)
 Association des Femmes Juristes de Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Feminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)
 Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger (Bfe-Niger) (Niger)
 Bussines and Professional Women of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)
 Collectif des Femmes pour la Lutte Contre l'Emigration Clandestine au Senegal (Coflec) (Senegal)
 Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)
 Dass Asturias (España)
 Djitu Tem (Guinea-Bissau)
 Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)
 Fundación Cideal de Cooperación e Investigación (España)
 Fundacion Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)
 Fundacion Mujeres (España)
 Fundación Solidaridad Internacional (España)
 Ghana Asociación de Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)
 Ifeta Trust (Namibia)
 Kasawa Fashion House (Liberia)
 Mon Na Terra (Guinea-Bissau)
 Omba Arts Trust (Namibia)
 Rede das Mulheres Economistas de Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)
 Refdaf. Réseau des Femmes pour le Développement Durable en Afrique (Senegal)
 Renamup-Gb (Guinea-Bissau)
 Réseau des Femmes Chefs D'entreprises du Niger (Refcen) (Niger)
 Union des Femmes Chefs D'entreprise du Senegal (Ufce) (Senegal)
 World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)

RED NAWEY

Action de Solidarite des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática Del Congo)
 Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement.

ACOFED (República Democrática del Congo)
 Amnesty International section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique.
 AEFUM (Mozambique)
 Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)
 Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)
 Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)
 Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWT-CHI (Niger)
 Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)
 Association pour l'Epanouissement Socioéconomique de la Femme. AESF (Mali)
 Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)
 Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)
 Cooperativa Social Booooo (España)
 Dimol-Srmsr (Niger)
 EPAD – NIGER (Niger)
 Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)
 Federación Mujeres Jóvenes (España)
 Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)
 Femmes Actives pour la Protection de l'Environnement'. FAPE (República Democrática del Congo)
 Forum Mulher (Mozambique)
 Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)
 Fundación Habitáfrica (España)
 Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)
 Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)
 Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Intégré. IFESIDI (República Democrática del Congo)
 Katosi Women Development Trust (Uganda)
 Kenya Young Greens (Kenya)
 Médicos del Mundo (España)
 Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)
 Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)
 Mujeres Jóvenes Navarra (España)
 Musawah Global Movement (Nigeria)
 Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)
 Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)
 Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)
 Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)
 The Coalition on Violence Against Women- Kenya. COVAW-K (Kenya)
 Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)
 Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)
 Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)
 Wome and Children´s Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)
 Women´s Learning Partnership (Nigeria)
 Youth Outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)

WE GO

Animus Association Foundation (Bulgaria)
 Gender Project for Bulgaria Foundation (Bulgaria)
 Bulgarian Centre of Women in Technology (Bulgaria)
 Mediterranean Institute of Gender Studies (Chipre)
 SURT. Fundació de dones (España)
 Euclid Network (Gran Bretaña)
 Greek Association of Women Entrepreneurs (Grecia)
 Women´s Center of Karditsa (Grecia)
 Actionaid International (Italia)
 Istituto per la Ricerca Sociale (Italia)
 Centro Veneto Progetti Donna-Auser (Italia)
 Centro Italiano Femminile provinciale di Reggio Calabria (Italia)
 Associazione "Donatella Tellini" (Italia)
 Folkuniversitetet, Stiftelsen för Kursverksamheten vid Uppsala Universitet (Suecia)

mujeres

FUNDACIÓN

