



- 2** Introducción  
**4** Patronato  
**4** Presencia territorial  
**5** Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo

## **6** **ÁREA UNO**

### **Inserción laboral y creación y consolidación de empresas**

- A. Inserción laboral
- B. Creación y consolidación de empresas
- C. Formación ocupacional y para el empleo

## **8** **ÁREA DOS**

### **Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas**

- A. Planes de igualdad de oportunidades y formación en empresas y otras entidades
- B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

## **10** **ÁREA TRES**

### **Género y políticas de igualdad**

- A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades
- B. Formación en igualdad de oportunidades y género
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres

## **12** **ÁREA CUATRO**

### **Cooperación internacional**

- A. América
- B. Educación para el desarrollo

## **14** **ÁREA CINCO**

### **Educación y prevención de la violencia de género**

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para la igualdad y la prevención de la violencia de género
- C. Formación y sensibilización en igualdad y violencia de género
- D. Fondo de becas fiscal Soledad García Prieto

**16** Participación en eventos y colaboración con organizaciones

**18** Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres

**29** Páginas web y blogs

**33** Anexos

**55** Datos económicos

**56** Agradecimientos

# Total personas usuarias: **12.224**

Más de doce mil personas y cuatrocientas entidades han sido usuarias y participantes durante 2016 de los distintos servicios y actividades que la Fundación Mujeres ha desarrollado en el marco de sus cinco áreas de trabajo: Inserción laboral y creación y consolidación de empresas; Igualdad de mujeres y hombres en las empresas; Género y políticas de igualdad; Cooperación internacional; Educación y prevención de la violencia de género.

En el Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas el Servicio integral de empleo ha atendido a más de cinco mil personas: 3.749 personas en búsqueda activa de empleo y 1.496 emprendedoras y empresarias que han podido acceder al Servicio de atención para la creación de empresa y mejora de la gestión empresarial. Durante 2016 nuevos proyectos se ponen en marcha dirigidos a fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres así como a integrar el principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en organizaciones laborales y estructuras de fomento del empleo.

El equipo del Área de Igualdad de mujeres y hombres en las empresas ha asesorado este año a 38 organizaciones laborales para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión de la organización; asimismo ha formado a 55 personas de las plantillas de las empresas y organizaciones laborales. Desde el Servicio de igualdad a empresas de la

## Visitas a webs de Fundación

- Mujeres: 9.362 - Hombres: 2.862

Total entidades usuarias: 421

fundación se han elaborado diagnósticos y planes de igualdad para organizaciones laborales y se ha asesorado y formado a entidades laborales en materia de igualdad y conciliación.

En el Área de Género y políticas de igualdad se incrementa a 361 el número de personas de las administraciones públicas local, regional y estatal que ha participado en la formación para la integración de la perspectiva de género en la actividad profesional y la gestión de las políticas públicas.

En relación con el empoderamiento de mujeres hay que destacar que el proyecto Ciudadanas junto con los tres proyectos complementarios, Ciudadanas en el medio rural, ha recibido en su servicio de apoyo integral para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar a 1.259 mujeres lo cual supone un fuerte incremento en la actividad.

En 2016 la cooperación internacional para el desarrollo ha trabajado con 1.768 mujeres y hombres de los cuales 244 han participado en actividades en materia de educación para el desarrollo con perspectiva de género y el resto son 1.524 mujeres y hombres participantes en los tres proyectos que se llevan a cabo en El Salvador y Nicaragua.

A destacar que un nuevo territorio se incorpora a la actividad del área de cooperación en 2016; con la colaboración de la asociación Las Méridas se inicia un nuevo proyecto en el Occidente de El Salvador para contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas.

Por otro lado, en 2016 se reactiva "África, una red por la igualdad" para fortalecer y consolidar la red de asociaciones españolas y africanas con el objetivo de sensibilizar en torno a la vulneración de derechos de las mujeres en el África Subsahariana.

En el Área de Educación y prevención de la violencia de género 3.056 jóvenes y adolescentes de centros educativos han participado en talleres de educación afectiva-sexual, igualdad de trato y oportunidades y prevención de violencia de género. Por otro lado, 229 profesionales en diversos ámbitos han participado en actividades formativas para la igualdad de oportunidades y la lucha contra la violencia de género.

Se percibe un incremento del 34% en el número de visitas a las distintas webs de la fundación debido principalmente al nuevo espacio con 4.158 visitas al Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto ([www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla](http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla)) y las 146.598 visitas al Observatorio de violencia de género ([www.observatorioviolencia.org](http://www.observatorioviolencia.org)).

Por último, toda esta actividad llevada a cabo en las seis oficinas de la fundación, ubicadas en cinco comunidades autónomas, ha sido posible gracias al trabajo en equipo de 141 personas entre personal técnico en plantilla, personas voluntarias y alumnado en prácticas. Nuestro agradecimiento a las personas usuarias de los servicios, empresas, entidades y personas colaboradoras que durante 2016 nos ha permitido continuar en la construcción de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

Mujeres: 357.921 | Personas seguidoras de redes: 690.136

# Presencia Territorial

## Córdoba

AVDA. RONDA TEJARES 32, ACCESO 2,  
3º PLANTA, OFICINA 237.

14001 CÓRDOBA

TELF.: 957 29 91 90

cordoba@fundacionmujeres.es

## Cáceres

FRANCISCO PANIAGUA 1,  
(esquina Alfonso IX).

10004 CÁCERES

TELF.: 927 62 91 94

extremadura@fundacionmujeres.es

## Navalmoral de la Mata

AVDA. CONSTITUCIÓN 2, 2º. AULA 5.

10300 NAVALMORAL DE LA MATA

TELF.: 927 62 91 94

extremadura@fundacionmujeres.es

## A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.

15009 A CORUÑA

TELF.: 981 29 40 97

galicia@fundacionmujeres.es

## Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA

BOTAS 4. BAJO DE OVIEDO

(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II)

33013 OVIEDO

TELF.: 985 22 02 76

asturias@fundacionmujeres.es

## Gijón

BÉLGICA 9 Y 11

33210 GIJÓN

TELF.: 985 09 00 02

asturias@fundacionmujeres.es

## Madrid

PONZANO 7, 4º

28010 MADRID

TELF.: 91 591 24 20

mujeres@fundacionmujeres.es

## Patronato

### Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real



### Presidenta

Mª Florentina Alarcón Hita



### Vicepresidenta

María Luisa Soletó Ávila



### Secretaria General

Cristina García Comas

### Vocales

Ángeles Álvarez Álvarez

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Mª Isabel Serrano Sánchez



### Vocales en representación de la Federación Mujeres Jóvenes

Sonia Cabrero del Amo

Mª Jesús Girona Magraner

Soraya Vega Prieto

## Fines

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente mediante el desarrollo de sus objetivos.

## Áreas de trabajo

Fundación MUJERES trabaja en torno a cinco áreas desde donde se desarrollan los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de sus fines: **Inserción laboral y Creación y consolidación de empresas, Igualdad de oportunidades en las empresas, Género y políticas de igualdad, Cooperación internacional** y, por último, **Educación y prevención de la violencia de género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

## Objetivos

5

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

# Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

El Servicio integral de empleo (Servicio de inserción laboral y Servicio de creación y consolidación de empresas) ha recibido durante 2016 a más de cinco mil personas. Ambos servicios continúan un año más centrando su actividad en la mejora de la inserción y empoderamiento económico de mujeres con especiales dificultades sociolaborales que obstaculizan las condiciones de su acceso y permanencia en el mercado laboral y en la vida económica.

Cabe destacar que durante 2016 nuevos proyectos se ponen en marcha que facilitan el estudio y análisis de situaciones, procesos y métodos dirigidos a la mejora del funcionamiento del mercado laboral y la inserción de las mujeres en el mismo. En colaboración con catorce entidades socias europeas el proyecto We Go contempla la investigación, formación y desarrollo de herramientas con buenas prácticas y metodologías innovadoras para reforzar el empoderamiento económico de mujeres víctimas de violencia de género. Siete países europeos van a poner en común un conocimiento imprescindible para fortalecer los recursos existentes en esta materia.

Por otro lado, y en el marco del programa POISES -cofinanciado por el Fondo Social Europeo-, se pone en marcha el proyecto DANA, empleo y emprendimiento en igualdad. Entre sus múltiples acciones dirigidas a mejorar el empoderamiento económico de mujeres se encuentra el objetivo de integrar el principio de igualdad de género en organizaciones laborales y estructuras de fomento del empleo mejorando de esta manera las políticas públicas de empleo e igualdad. Estos nuevos proyectos vienen a complementar y reforzar los existentes en materia de inserción y emprendimiento que se desarrollan en colaboración con personas, entidades y empresas a las que un año más agradecemos su apoyo.

Por último, destacan en 2016 la elaboración del estudio sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en el sector de Tecnologías de la Información, Comunicación y Contenidos para el Ayuntamiento de A Coruña así como en el sector pesquero y trabajo en el mar para el Instituto Asturiano de la Mujer; ambos estudios tienen como objetivo conocer y promover la mejora de la participación de las mujeres en dichos sectores.

- 3.749 personas usuarias Servicio de inserción laboral (3.338 mujeres y 411 hombres).
- 3.172 mujeres y 411 hombres recibieron orientación laboral.
- 1.408 mujeres entrenadas para la búsqueda de empleo.
- 475 mujeres formadas para acceso a TIC.
- 489 empresas participantes en intermediación laboral y 50 empresas colaboradoras.
- 319 inserciones de mujeres y 124 hombres.
- 1.496 emprendedoras y empresarias asesoradas en Servicio creación y consolidación empresas.
- 132 mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas.
- 38 empresas creadas.
- 565 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (6.891 total mujeres registradas).
- 29 empresarias registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (492 empresas en total).
- 48 emprendedoras registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (809 emprendedoras en total).
- 347 empresarias participantes en la red Círculo de empresarias.
- 6.490 visitantes de [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net)
- 20.917 visitantes de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

## A. INSERCIÓN LABORAL

| Nombre  | Entidad   | Zona de actuación     | Pág. |
|---|---|-----------------------|------|
| WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity   | Comisión Europea<br>Programa REC                      | Transnacional         | 34   |
| Actívate buscando empleo  | Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  | Estatal               | 34   |
| DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad   | Fondo Social Europeo<br>POISES                        | Estatal               | 35   |
| Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA                                    | Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias | Asturias              | 35   |
| Programa de acompañamiento para el empleo Accede  | Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias | Asturias              | 35   |
| Semar   | Obra Social la Caixa                                  | Asturias              | 36   |
| Mujeres de mar  | Instituto Asturiano de la Mujer                       | Asturias              | 36   |
| Acciones de Orientación y Prospección para la Inserción Laboral OPI                                       | Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE            | Extremadura           | 36   |
| Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad            | Secretaría Xeral da Igualdade. Xunta de Galicia       | Galicia               | 36   |
| Estudio sobre a situación da igualdade entre mulleres e homes no hipersector TICC no Concello de A Coruña | Ayuntamiento A Coruña                                 | A Coruña (Galicia)    | 37   |
| Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres  | Ayuntamiento de Cáceres                               | Cáceres (Extremadura) | 37   |
| Talleres de activación personal, social y laboral   | Ayuntamiento de Carreño                               | Carreño (Asturias)    | 37   |
| Senda   | Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón    | Gijón (Asturias)      | 37   |

## B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

| Nombre   | Entidad   | Zona de actuación    | Pág. |
|--|---|----------------------|------|
| Actívate creando empresas  | Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  | Estatal              | 38   |
| Activa tu emprendimiento   | Dirección General de Migraciones y FSE                | Estatal              | 38   |
| DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad                              | Fondo Social Europeo<br>POISES                        | Estatal              | 35   |
| GIRA Mujeres   | Fundación Coca Cola                                   | Estatal              | 39   |
| Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA | Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias | Asturias             | 35   |
| Asistencia técnica al Punto de Activación Empresarial PAE              | Ayuntamiento de Fuenlabrada                           | Fuenlabrada (Madrid) | 39   |

## Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

El Servicio de igualdad a empresas y organizaciones laborales ha realizado durante 2016 catorce diagnósticos que han dado lugar a la elaboración de los correspondientes planes de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres dirigidos a la gestión de las personas trabajadoras de forma equitativa. La Diputación de Valencia, el Ayuntamiento de A Coruña y doce empresas cuentan con la planificación y herramientas para integrar la igualdad de mujeres y hombres en la gestión de las plantillas de sus organizaciones laborales.

Asimismo, desde este servicio se ha asesorado a veinticuatro empresas y organizaciones laborales para la integración de la igualdad de mujeres y hombres; se demuestra una vez más que el acompañamiento a las organizaciones laborales en este proceso asegura la eficacia de la integración de planes y medidas de igualdad en la gestión organizativa de las organizaciones.

En este contexto, un año más la fundación ha podido ofrecer asistencia técnica a varias empresas en el marco de las ayudas a la pequeña y mediana empresa promovidas por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

La formación a equipos directivos, comisiones de igualdad y plantilla en general sigue destacando también como factor principal para el éxito de planes de igualdad y conciliación en organizaciones laborales. Durante 2016 cincuenta y cinco personas han participado en formación que, sea de carácter presencial o bien online, cuenta con el apoyo de la plataforma de formación de la fundación.

En el espacio <http://igualdadyempresa.es> se puede ver información, novedades así como la carta de servicios disponibles que ofrece la fundación. Asimismo este portal dispone de una intranet para la participación de empresas y profesionales en la realización de su propio diagnóstico y plan de igualdad, facilitados ambos por la asistencia técnica del equipo profesional del Servicio de igualdad a empresas.

- **18 empresas y 6 entidades públicas asesoradas en materia de igualdad y conciliación.**
- **14 diagnósticos y planes de igualdad en organizaciones laborales.**
- **55 personas en plantilla de organizaciones laborales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral familiar y personal.**



## A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMACIÓN EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

| Nombre   | Entidad  | Zona de actuación  | Pág. |
|--|--|--------------------|------|
| Diagnóstico y Plan de Igualdad a PYMES                                       | Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)                                       | Estatal            | 40   |
| Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresas | Stradivarius Logística<br>BSH Electrodomésticos<br>Commcenter S.A.<br>Aryzta Bakeries Iberia S.L.U<br>Congalsa S.L<br>Tórculo Comunicación Gráfica S.A | Estatal            | 40   |
| Servicio de asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad             | Instituto Asturiano de la Mujer  | Asturias           | 41   |
| Diagnóstico, Plan de Igualdad y acompañamiento a la Comisión de Igualdad     | Diputación Provincial de Valencia  | Valencia           | 41   |
| Diagnóstico y Plan Municipal de Igualdad                                     | Ayuntamiento de A Coruña   | A Coruña (Galicia) | 41   |
| Revisión y realización de planes de igualdad de Empresas Municipales         | Ayuntamiento de Gijón  | Gijón (Asturias)   | 41   |

## B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL FAMILIAR Y PERSONAL

| Nombre                                     | Entidad                     | Zona de actuación    | Pág. |
|--|-----------------------------|----------------------|------|
| Programa de corresponsabilidad empresarial | Ayuntamiento de Fuenlabrada | Fuenlabrada (Madrid) | 42   |
| Folleto informativo de conciliación        | Ayuntamiento de Leganés     | Leganés (Madrid)     | 42   |

# Género y políticas de igualdad

Durante 2016 se han realizado desde esta área varios trabajos relacionados con planes de igualdad de la administración provincial y local. Se han evaluado y elaborado planes de igualdad para el territorio y también se ha llevado a cabo el diagnóstico y diseño de la transversalidad de género en políticas públicas. Además de conocer las prioridades de intervención en materia de igualdad de mujeres y hombres en el territorio, estos diagnósticos y planes dirigen su atención a la mejora de prestación de servicios a la ciudadanía así como a la integración de la perspectiva de género en todas las fases de políticas públicas.

Por otro lado, en esta área de actividad casi cuatrocientas personas de diversas administraciones públicas han participado en formación sobre género e igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Destaca la formación realizada para el Instituto Nacional de Administración Pública que ha tenido lugar en tres ocasiones a lo largo del año para personal de la escala superior de personal técnico de tráfico y para personal del Instituto y en la que han participado más de trescientas personas. La formación a personal de la función pública garantiza no solamente el cumplimiento de la normativa en materia de igualdad sino el aprovechamiento y utilización eficiente y equitativa de los recursos públicos

En el ámbito de participación social y empoderamiento cabe destacar que durante el año han participado casi mil quinientas mujeres en los cuatro proyectos que se desarrollan sobre la materia. Al Servicio de apoyo integral a cuidadoras, de carácter estatal y financiado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, se unen los servicios a cuidadoras en el medio rural apoyados por el Instituto Asturiano de la Mujer, la Diputación de A Coruña y la Diputación de Cáceres.

Estos proyectos tienen como objetivo mejorar la salud y la calidad de vida de personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. Los servicios Cuidadoras disponen de apoyo grupal e individualizado, talleres formativos y espacios de participación que un año más han podido llevar a cabo su actividad gracias al personal voluntario y a las entidades colaboradoras que nos permiten optimizar recursos entre otros aspectos.

- 366 personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal
- 1.425 mujeres participantes en actividades de empoderamiento
- 868 mujeres cuidadoras asesoradas y 628 participantes en talleres
- 89 entidades colaboradoras en activación y empoderamiento de mujeres
- 6.195 visitas a [www.cuidadanas.es](http://www.cuidadanas.es); 811 seguidoras de [www.facebook.com/cuidadanas](https://www.facebook.com/cuidadanas)

## A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

| Nombre  | Entidad                           | Zona de actuación     | Pág. |
|---|-----------------------------------|-----------------------|------|
| Diagnóstico de transversalidad de género de políticas públicas                      | Diputación Provincial de Badajoz  | Badajoz (Extremadura) | 43   |
| Evaluación del II Plan de igualdad de género  | Diputación Provincial de Cáceres  | Cáceres (Extremadura) | 43   |
| Estudio sobre despoblamiento y género en el ámbito rural de la provincia de Cáceres | Diputación Provincial de Cáceres  | Cáceres (Extremadura) | 43   |
| Guía de comunicación inclusiva y no sexista   | Diputación Provincial de Valencia | Valencia              | 43   |

## B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

| Nombre   | Entidad   | Zona de actuación  | Pág. |
|--|---|--------------------|------|
| Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género | Instituto Nacional de Administración Pública INAP | Estatal            | 44   |
| Talleres Uso de lenguaje no sexista  | Instituto Nacional de Administración Pública INAP | Estatal            | 44   |
| Módulos transversales de igualdad de oportunidades                                       | Ayuntamiento de A Coruña                          | A Coruña (Galicia) | 44   |
| Taller de conciliación y corresponsabilidad  | Ayuntamiento de Gijón                             | Gijón (Asturias)   | 44   |

## C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

| Nombre  | Entidad   | Zona de actuación     | Pág. |
|---|---|-----------------------|------|
| Ciudadanas. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras SAIC                                      | Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad      | Estatal               | 45   |
| Programa de mejora de la salud de las mujeres cuidadoras de personas dependientes. SAIC-Rural | Instituto Asturiano de la Mujer                           | Asturias              | 45   |
| Servizo de apoio integral a coidadoras no medio rural   | Diputación Provincial de A Coruña                         | A Coruña (Galicia)    | 45   |
| Servicio de atención a cuidadoras en medio rural  | Diputación Provincial de Cáceres                          | Cáceres (Extremadura) | 46   |
| Atenea  | Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades | Estatal               | 46   |
| Mujeres activas II  | Diputación Provincial de Cáceres                          | Cáceres (Extremadura) | 46   |

## Cooperación Internacional

Un nuevo territorio se ha incorporado en 2016 a la actividad del área de cooperación internacional para el desarrollo; en el Occidente de El Salvador se inicia un nuevo proyecto con el objetivo principal de contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. Con la colaboración de la asociación Las Méridas se lleva a cabo este proyecto en el que más de ochocientas mujeres y doscientos hombres han participado en diversas actuaciones dirigidas a la toma de conciencia, prevención y lucha contra la violencia de género.

Por su parte, en El Viejo (Nicaragua) se ha continuado con el proyecto para la prevención de la violencia, mejora de la salud física, reproductiva y emocional. Más de trescientas mujeres y hombres han participado en las actividades del proyecto que, en colaboración con APADEIM, se dirige a la erradicación de la pobreza, la mejora de las condiciones de vida y el fortalecimiento de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en El Viejo.

Asimismo, en El Viejo se ha continuado con el proyecto de promoción del desarrollo socioeconómico con perspectiva de género de mujeres del municipio. Más de cien mujeres han participado en talleres sobre gestión empresarial, viabilidad, diversificación de la producción, empoderamiento económico y ejercicio de los derechos. Por su lado, más de ochenta hombres han participado en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad.

En el marco de estos proyectos se han elaborado materiales de formación, una guía de creación de negocios, una propuesta estratégica de desarrollo de proyectos de cooperación para el empoderamiento económico y diversos boletines informativos y estadísticos del observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva.

Por otro lado, en el área de educación para el desarrollo casi doscientas cincuenta personas (mujeres y hombres en su mayoría jóvenes) han participado en talleres de sensibilización, información y formación dirigidos a la promoción de la cultura de paz, tolerancia y respeto a las diversidades culturales desde una perspectiva de género.

Por último, en 2016 se reinicia la actividad en torno al proyecto África, una red por la igualdad con el objetivo de fortalecer y consolidar la red de asociaciones españolas y africanas dirigida a sensibilizar a la población y agentes clave sobre la vulneración de derechos de las mujeres en el África Subsahariana.

- **1.101 mujeres participantes en procesos de empoderamiento en el Occidente de El Salvador y en El Viejo (Nicaragua)**
- **423 hombres participantes en formación y actuaciones para la prevención de la violencia de género y la igualdad de oportunidades**
- **Seguimiento médico-ginecológico de 78 mujeres en El Viejo (Nicaragua)**
- **101 mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial, empoderamiento económico y derechos en El Viejo (Nicaragua)**
- **244 jóvenes profesionales de la educación y la cooperación participantes en actividades y talleres de educación para el desarrollo con perspectiva de género**

## A. AMÉRICA

13

| Nombre  | Entidad   | Zona de actuación        | Pág. |
|---|---|--------------------------|------|
| Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres de El Viejo (Chinandega) Fases I y II  | Agencia extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo | El Viejo (Nicaragua)     | 47   |
| Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega). Fases I y II | Xunta de Galicia  | El Viejo (Nicaragua)     | 48   |
| Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador   | Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo | Occidente de El Salvador | 49   |

## B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

| Nombre   | Entidad   | Zona de actuación | Pág. |
|--|---|-------------------|------|
| Fortaleciendo y consolidando "África, una red por la igualdad" | Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo                    | Asturias          | 49   |
| I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD          | Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo | Extremadura       | 50   |

# Educación y prevención de la violencia de género

En materia de información y conocimiento para la prevención de la violencia de género el observatorio de violencia y el banco de buenas prácticas para la prevención de violencia de género continúan siendo referentes como herramientas para la consulta de información y conocimientos de profesionales y entidades públicas o privadas interesadas en la materia. En este mismo sentido, las visitas tanto en el ámbito nacional como internacional a <http://bbpp.observatorioviolencia.org> y [observatorioviolencia.org](http://observatorioviolencia.org) se han incrementado durante 2016 en más del doble; en ambas páginas estas consultas acceden a información disponible relativa a legislación, estadísticas y documentación en particular la relacionada con buenas prácticas, guías, protocolos e informes.

En este sentido hay que destacar que el recientemente renovado observatorio de violencia recoge, además de noticias de actualidad y un apartado de opiniones, un espacio para la participación y el activismo de la sociedad civil contra la violencia de género. Las organizaciones y colectivos pueden hacer llegar la información sobre sus actividades, programas y convocatorias en relación con la lucha por la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia de género.

Por su lado, la red de recursos educativos para la igualdad [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org) ha incrementado casi en un veinte por ciento el número de consultas y visitas a sus distintos apartados; en ellos se puede encontrar información de actualidad, documentación, material educativo y directorio para el intercambio de contactos e información de profesionales.

Un año más hemos de agradecer la colaboración de las quince personas voluntarias del programa Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato que han hecho posible con su participación el mantenimiento de todos estos portales.

En materia de prevención educativa, señalar que más de tres mil jóvenes y adolescentes han participado en talleres de educación para la prevención de la violencia de género y la igualdad de trato y oportunidades. Asimismo, más de doscientos profesionales han participado en formación para la igualdad y la prevención de la violencia

de género; destaca un año más la formación dirigida a policías locales con el objetivo de ofrecer un servicio integral de calidad a las víctimas de violencia de género en colaboración con el resto de administraciones.

Por último mencionar que en 2016 se pone en marcha el Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto, iniciativa de responsabilidad social que nace del compromiso de Fundación Mujeres y la familia de la fiscal, fallecida en 2015, para el apoyo de huérfanos y huérfanas de mujeres víctimas de crímenes por violencia de género.

- 3.056 adolescentes participantes en talleres de prevención de violencia de género en 39 centros educativos
- 229 profesionales formadas/os en educación para la igualdad y violencia de género
- 146.598 visitas recibidas en 2016 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género [observatorioviolencia.org](http://observatorioviolencia.org) y [bbpp.observatorioviolencia.org](http://bbpp.observatorioviolencia.org)
- 74.157 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)
- 3.764 personas seguidoras de [www.facebook.com/educarenigualdad](https://www.facebook.com/educarenigualdad)
- 6 becas concedidas por el Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto

## A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO

| Nombre   | Entidad   | Zona de actuación | Pág. |
|--|---|-------------------|------|
| Banco de buenas prácticas y Educar en igualdad | Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades | Estatal           | 51   |

## B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

| Nombre  | Entidad  | Zona de actuación     | Pág. |
|---|--|-----------------------|------|
| Educación afectiva-sexual: ni ogros ni princesas                        | Consejería de Salud del Principado de Asturias | Asturias              | 51   |
| Igualdad y resolución pacífica de conflictos                            | Diputación Provincial de Cáceres               | Cáceres (Extremadura) | 52   |
| Taller de elección de estudios y profesiones sin estereotipos de género | Ayuntamiento de Castrillón                     | Castrillón (Asturias) | 52   |
| Talleres del amor romántico al amor igualitario                         | Ayuntamiento de Fuenlabrada                    | Fuenlabrada (Madrid)  | 52   |

## C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

| Nombre   | Entidad  | Zona de actuación | Pág. |
|--|--|-------------------|------|
| Formación on-line sobre igualdad entre mujeres y hombres y violencia de género dirigido a policías locales | Federación Española de Municipios y Provincias | Estatal           | 53   |
| Comprometid@s por la igualdad  | Ayuntamiento de Madrid                         | Madrid            | 53   |

## D. FONDO DE BECAS FISCAL SOLEDAD CAZORLA PRIETO

| Nombre                                       | Entidad   | Zona de actuación | Pág. |
|--|---|-------------------|------|
| Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto | Familia de Soledad Cazorla Prieto y Fundación Mujeres | Estatal           | 54   |



# Participación en eventos y colaboración con entidades

## PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

| ENTIDAD ORGANIZADORA  | ACTIVIDADES   |
|---|---|
| Diputación Provincial de Cáceres                            | Congreso sobre Despoblamiento en Zonas Rurales Montánchez, 20 y 21 octubre 2016. Panel la realidad de las mujeres en los escenarios rurales. Ponencia Generación de oportunidades para las mujeres como estrategia de desarrollo. La experiencia de Fundación Mujeres |
| Junta de Andalucía Dirección General de Violencia de Género | VII Congreso para el estudio de la violencia contra las mujeres. Ponencia Otras formas de violencia de género y presentación del Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto   |
| Sociedad Internacional de Bioética                          | IX Congreso Mundial de Bioética en Gijón. Las violencias contra las mujeres: aspectos socio-estructurales y legales. Ponencia en el panel La Violencia contra las mujeres, un fenómeno global y presentación Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto             |
| Instituto Navarro para la Igualdad                          | Brecha salarial de género en Navarra. Ponencia Reflexiones sobre la brecha salarial   |
| Ayuntamiento de Fuenlabrada                                 | Jornada técnica Los menores y la violencia de género: víctimas directas y olvidadas. Ponencia Propuestas de intervención y apoyo a niños y niñas que han vivido o viven violencia de género y presentación Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto               |
| Diputación de Alicante                                      | 14 Congreso sobre la violencia contra la mujer. Conferencia de apertura: "La violencia contra las mujeres una realidad global" y presentación Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto  |
| Colegio de abogados de Madrid                               | IV Cumbre de mujeres juristas. Presentación Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto  |
| Fiscalía General del Estado                                 | Acto de Presentación Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto   |
| Enrédate Chamberí   | Jornadas infantiles en Chamberí. Cuento-juego; construcción de cuento desde un enfoque de género y no discriminación  |
| IMEX  | Día de la persona cuidadora. Ponencia presentación del Servicio de Atención Integral de Cuidadoras  |
| EXPOURENSE  | GALISENIOR 2016 "Salón Internacional de las Personas Mayores" 25 y 26 de mayo. Ponencia presentación CUIDADANAS   |
| Hospital Reina Sofía, Córdoba                               | Jornada de puertas abiertas para personas cuidadoras. Ponencia en mesa de experiencias  |
| Ayuntamiento de Gijón                                       | Conferencia Estratégica. Participación en grupo de trabajo "Calidad de Vida" Presentación de resultados en la jornada "Gijón 2024: tú decides el Gijón del futuro".   |
| EdeFundazioa  | Foro para la igualdad 2016 Emakunde. Presentación proyecto Emaktiva. Ponencia de la metodología de trabajo de FM con mujeres en situaciones de vulnerabilidad   |
| Asociación Ir Palante                                       | Participación en la mesa redonda de la jornada. "Mejora tu empleabilidad" con Agentes de Intermediación laboral"  |
| Asociación de Mujeres de Laviana                            | Intervención en jornada Mujer y Empleo desarrollada en Laviana. Asturias.   |



# COLABORACIÓN CON ENTIDADES

17

| ENTIDAD  | COLABORACIÓN   |
|--|--|
| Servicio Público de Empleo   | Agencia de colocación  |
| Universidad Autónoma Madrid<br>Fundación UAM<br>Fundación Padre Vinjoy<br>Universidad Complutense Madrid<br>Universidad de Alcalá de Henares<br>Universidad Rey Juan Carlos<br>Universidad de Oviedo<br>Universidad de Educación a Distancia<br>Universidade de A Coruña<br>Universidad de Santiago de Compostela<br>Universidad de Vigo<br>Universitat de Barcelona<br>Universidad Católica de Ávila<br>Universidad Extremadura<br>Universidad Internacional de la Rioja<br>EUSA<br>EPA<br>IES Mata Jove Gijón<br>IES nº 1 Gijón<br>IES Santa Lucía del Trampal<br>SEXPE<br>SEPEPA<br>Euroceres Formación, SL<br>Inadeco<br>Adalid Inmark<br>Centro de Referencia Nacional Cerdeño<br>Asociación Cultural Norte Joven Mieres  | Convenio para la realización de prácticas educativas y laborales   |
| Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid<br>Red de Centros Municipales de Gijón<br>Centro Municipal Antiguo Instituto. Gijón<br>Escuela de Emprendedoras y empresarias de Asturias<br>Red de Casas de Acogida del Principado de Asturias<br>Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Fermín Canella, Zubillaga, Langreo)<br>Casa de Encuentro de Mujeres de Carreño y Mieres<br>Centros Cívicos Municipales (A Coruña)<br>Centro de Información a las Mujeres (A Coruña)<br>Centro Madrid Salud Chamberí<br>Asociación Cuidate Cuidale (Madrid)<br>Telecentro de Candás (Carreño) y San Martín (Teverga)<br>Ayuntamiento de Valdés. Asturias<br>Ayuntamiento de las Regueras. Asturias<br>Centro Social Olloniego. Asturias<br>Vocalías de la Mujer de El Llano Fumeru y San Martín de Huerces (Gijón)<br>Cruz Roja, Córdoba<br>Centros Cívicos Municipales de Córdoba<br>C.I.C Batá<br>Casa de la Igualdad, Ayuntamiento de Córdoba<br>Andalucía Compromiso Digital, Cruz Roja | Colaboración en actividades, espacios  |
| Consejo de las Mujeres de Cáceres<br>Consejo Municipal de las Mujeres. Córdoba   | Participación en Consejo y sus actividades   |
| FONGDCAM   | Socias de la Federación de ONGD de Madrid  |
| CONGDEX  | Socias de la Coordinadora de ONGD de Extremadura.<br>Grupo permanente estrategia Educación para el desarrollo.<br>Consejo Consultivo |
| Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia   | Miembro del Comité Ejecutivo   |
| Centros de apoyo al emprendimiento CEAE  | Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas  |
| ACCENTURE  | Grupo de validación de metodologías comunes para el empleo y el emprendimiento   |
| Foro Sociocultural Distrito Centro Córdoba   | Participación semestral en Foro  |
| IMEX   | Mesa Regional contra la Trata de Mujeres con fines de explotación sexual   |
| Enrédate en Chamberí   | Miembro de la red  |
| Nosotrasdecidimos.org  | Socias   |
| Red española de mujeres en el sector pesquero  | Socias   |
| 75 entidades públicas y privadas colaboradoras de Cuidadanas   | Promotoras de la red Servicio integral apoyo a cuidadoras no profesionales   |
| RED ELWA (31 organizaciones africanas y españolas)   | Socias y promotoras  |
| RED NAWAY (46 organizaciones africanas y españolas)  | Socias y promotoras  |
| Proyecto europeo We go<br>15 entidades de Bulgaria, Chipre, España, Gran Bretaña, Grecia, Italia y Suecia  | Socias   |
| Plataforma Voluntariado Córdoba  | Miembro de la Plataforma   |

2016

# Publicaciones y materiales editados en 2016



## El camino hacia la autonomía económica de las mujeres en el sur. Estrategias, claves y retos de los procesos de empoderamiento económico en los proyectos de cooperación internacional

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/el\\_camino\\_hacia\\_la\\_autonomia\\_economica\\_de\\_las\\_mujeres\\_en\\_el\\_sur\\_estrategias\\_claves\\_y\\_retos\\_de\\_los\\_pr.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/el_camino_hacia_la_autonomia_economica_de_las_mujeres_en_el_sur_estrategias_claves_y_retos_de_los_pr.html)

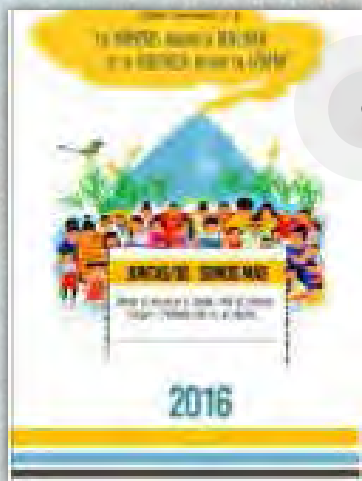
Conclusiones del encuentro en Cáceres en el que se presentaron los resultados y buenas prácticas del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). Asimismo se intercambiaron experiencias con organizaciones y entidades que trabajan por el empoderamiento de mujeres en el ámbito de la cooperación internacional.

## Guía para la creación de negocios rurales en Nicaragua

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/guia\\_para\\_la\\_creacion\\_de\\_negocios\\_rurales\\_en\\_nicaragua.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/guia_para_la_creacion_de_negocios_rurales_en_nicaragua.html)

Guía dirigida a personal técnico de ongs para procesos de empoderamiento económico de mujeres. Incluye guías metodológicas y materiales necesarios para la aplicación de los proyectos así como el itinerario integral de emprendimiento puesto en marcha y los talleres y asesorías desarrollados. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega





### Boletín informativo n°6: Los números hablan la realidad de la violencia basada en género

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_informativo\\_no6\\_los\\_numeros\\_hablan\\_la\\_realidad\\_de\\_la\\_violencia\\_basada\\_en\\_genero\\_2016.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no6_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero_2016.html)

Boletín n° 6 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva en el primer trimestre de 2016 a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Prevención de violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)



### Boletín Informativo n° 7: Los números hablan la realidad de la violencia basada en género

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_no\\_7\\_sobre\\_violencia\\_de\\_genero\\_y\\_salud\\_sexual\\_y\\_reproductiva.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_no_7_sobre_violencia_de_genero_y_salud_sexual_y_reproductiva.html)

Boletín n° 7 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva del segundo trimestre de 2016 a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua).

### Boletín informativo n°8: Juntas somos más contra la violencia de género

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_informativo\\_no8\\_los\\_numeros\\_hablan\\_la\\_realidad\\_de\\_la\\_violencia\\_basada\\_en\\_genero.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no8_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero.html)

Boletín n° 8 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva en el tercer trimestre de 2016 a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Prevención de Violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)

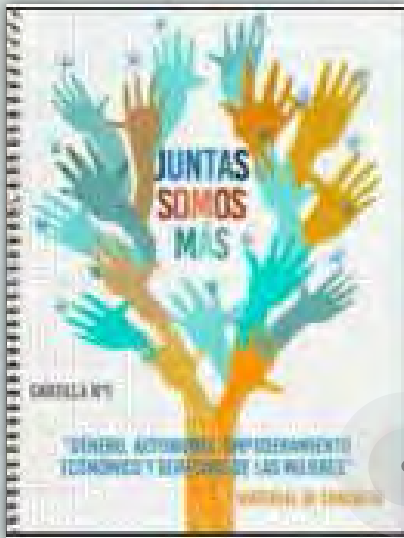


### Boletín informativo n°9: sobre violencia de género y salud sexual y reproductiva

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_no\\_9\\_sobre\\_violencia\\_de\\_genero\\_y\\_salud\\_sexual\\_y\\_reproductiva.htm](http://fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_no_9_sobre_violencia_de_genero_y_salud_sexual_y_reproductiva.htm)

Boletín n° 9 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva en el cuarto trimestre de 2016 a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua).

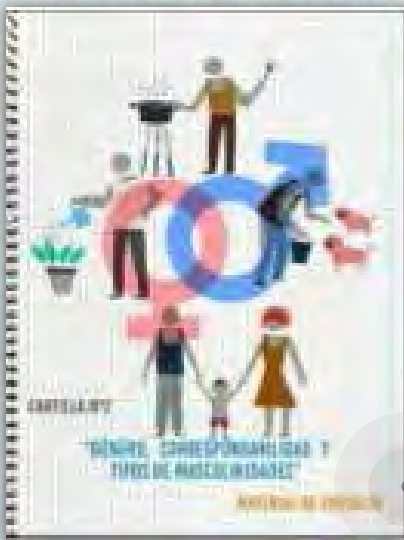




### Cartilla 1: Género, autonomía, empoderamiento económico y derechos de las mujeres

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla\\_1\\_genero\\_autonomia\\_empoderamiento\\_economico\\_y\\_derechos\\_de\\_las\\_mujeres.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla_1_genero_autonomia_empoderamiento_economico_y_derechos_de_las_mujeres.html)

Cartilla para fortalecer el proceso de empoderamiento personal y colectivo de las mujeres como agentes activas y participativas de su desarrollo y autonomía. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega



### Cartilla 2: Género, corresponsabilidad y tipos de masculinidades

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla\\_2\\_genero\\_corresponsabilidad\\_y\\_tipos\\_de\\_masculinidades.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla_2_genero_corresponsabilidad_y_tipos_de_masculinidades.html)

Cartilla de lectura y consulta para hombres contribuyendo a la reflexión y aprendizaje de nuevas formas de relacionarse con las mujeres respetando sus derechos. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega



### Cartilla 3: Manejo de cerdos de patio

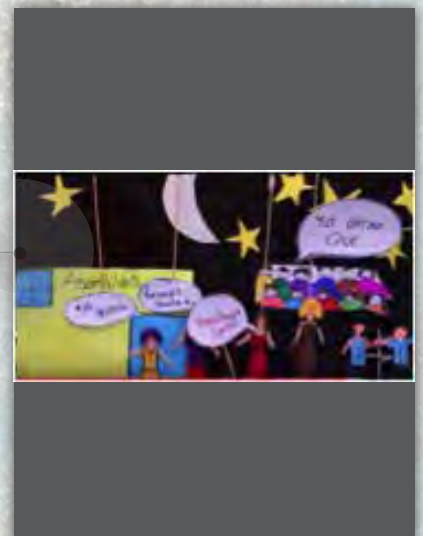
[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla\\_3\\_manejo\\_de\\_cerdos\\_de\\_patio.htm](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/cartilla_3_manejo_de_cerdos_de_patio.htm)

Manual para fortalecer los conocimientos de la producción de cerdos en la economía campesina. Recoge aportes de productores y productoras del departamento de Chinandega así como datos técnicos de las formaciones impartidas y factores de mejora identificados por las personas participantes en los talleres de formación. Realizado en el marco del proyecto Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega (Nicaragua).

### Cortometraje Un mundo sin violencia (El Salvador)

<https://www.youtube.com/watch?v=kmVy7JcMGk4>

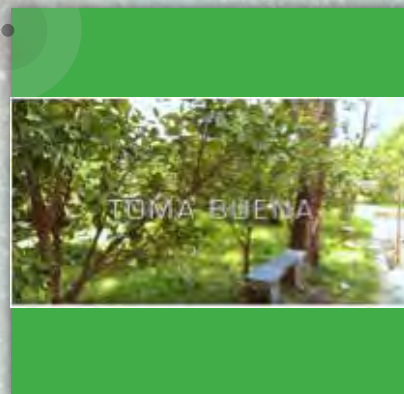
Corto elaborado por mujeres jóvenes pertenecientes a las Mélidas en el que se reflejan experiencias vitales de las jóvenes y cómo sería un mundo en el que no hubiera violencia de género. Realizado en el marco del proyecto Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador.



## Cortometraje Toma Buena (El Salvador)

[https://www.youtube.com/results?search\\_query=fundaci%C3%B3n+mujeres+el+salvador](https://www.youtube.com/results?search_query=fundaci%C3%B3n+mujeres+el+salvador)

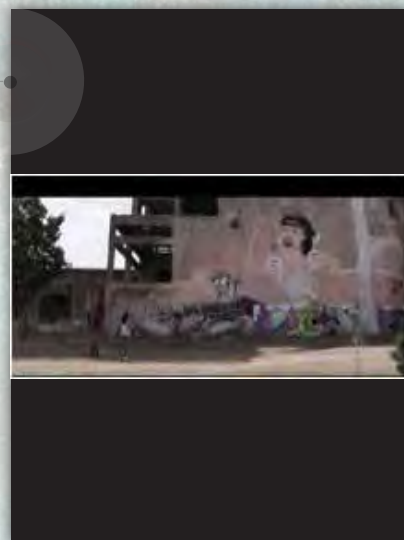
Corto elaborado tras un proceso formativo por 44 alumnas y alumnos del Instituto Nacional de Atiquizaya en el que se aborda la problemática de la violencia de género en el noviazgo y la naturalización social de muchas prácticas machistas. Realizado en el marco del proyecto Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador



## Cortometraje Prejuicios

[https://www.youtube.com/watch\\_prejuicios](https://www.youtube.com/watch_prejuicios)

Corto elaborado por jóvenes del barrio multicultural de Aldea Moret en Cáceres resultado del taller de género, interculturalidad y convivencia llevado a cabo en dicho barrio. Realizado en el marco del proyecto I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD



## Boletín Monográfico 102. Intervenciones para el abordaje de la violencia de género

[http://fundacionmujeres.es/documentos/view/monografico\\_102\\_intervenciones\\_para\\_el\\_abordaje\\_de\\_la\\_violencia\\_de\\_genero.html](http://fundacionmujeres.es/documentos/view/monografico_102_intervenciones_para_el_abordaje_de_la_violencia_de_genero.html)

Monográfico sobre el trabajo que desde Fundación Mujeres realizamos para abordar la violencia de género desde la co-educación, educación para el desarrollo y proyectos de cooperación. Se incluyen propuestas para el trabajo en aulas a través de fichas de actividad, así como las actividades más relevantes de estos años. Realizado en el marco del proyecto Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato



## La princesa que no quería ser rescatada

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/guia\\_didactica\\_la\\_princesa\\_que\\_no\\_queria\\_ser\\_rescatada.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/guia_didactica_la_princesa_que_no_queria_ser_rescatada.html)

Herramienta educativa para fomentar la igualdad entre niños y niñas y la no discriminación desde la infancia contribuyendo a que se entiendan los beneficios de la convivencia y el diálogo por encima de los enfrentamientos. Realizado en el marco del proyecto Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato



## La conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Una estrategia clave de gestión para las empresas

Folleto divulgativo en el marco del Programa de corresponsabilidad empresarial desarrollado por el Ayuntamiento de Leganés. Dirigido a las empresas del municipio, informa y promueve medidas y acciones de conciliación como herramienta para la gestión de los recursos humanos mejorando la calidad de vida de las personas y aportando beneficios empresariales.

## Mujeres de mar: situación de las mujeres en el sector marítimo pesquero de Asturias

[http://www.fundacionmujeres.es/news/view/1\\_mujeres\\_de\\_mar\\_situacion\\_de\\_las\\_mujeres\\_en\\_el\\_sector\\_maritimo\\_pesquero\\_de\\_asturias.html](http://www.fundacionmujeres.es/news/view/1_mujeres_de_mar_situacion_de_las_mujeres_en_el_sector_maritimo_pesquero_de_asturias.html)

Investigación sobre la presencia y situación de las mujeres en las ocupaciones vinculadas con el mar. Financiado a través del Instituto Asturiano de la Mujer, el estudio presenta la realidad actual de un sector que atraviesa notables dificultades y en el que la actividad desarrollada por las mujeres sigue considerándose complementaria.



## Estudio sobre a situación da igualdade entre mulleres e homes no hipersector TICC no Concello de A Coruña

<https://www.coruna.gal/descarga/1453620698780/EstudoMulleresTICC.pdf>

Análisis de la participación de las mujeres en el hipersector de las Tecnologías de la Información, Comunicación y Contenidos TICC en el municipio de A Coruña. Financiado en el marco de un convenio de Fundación Mujeres con el Ayuntamiento de A Coruña, el estudio incluye una propuesta para mejorar su acceso y desarrollo en este sector que posee gran capacidad de empleabilidad y potencial emprendedor.

## Folleto divulgativo y I Informe anual del Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

[http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla/wp-content/uploads/Informe\\_V\\_Jornada.pdf](http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla/wp-content/uploads/Informe_V_Jornada.pdf)

Folleto informativo y primer informe anual del Fondo de becas de apoyo a huérfanas y huérfanos a causa de los crímenes de violencia de género. El Fondo nace en 2016 del compromiso de Fundación Mujeres con la familia de la fiscal Soledad Cazorla Prieto, fallecida en 2015, que fue responsable de la Fiscalía de Sala especializada contra la violencia de género de la Fiscalía General del Estado.



# Otros materiales elaborados en años anteriores

## INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

- Promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres. Documento de recomendaciones. Ser empresaria. 2015.
- Claves y recomendaciones para la promoción de la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad. Proyecto Empleo Iguala. 2015.
- Carpeta Gestionandotic. 2013.
- Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.
- Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.
- Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.
- Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.
- Guía-protocolo sobre itinerarios de activación sociolaboral para mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.
- Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.
- La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.
- Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.
- Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.
- Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.
- Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.
- Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.
- Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.
- Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.
- Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.
- Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.
- Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

- Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.
- Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.
- Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.
- ¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.
- Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.
- La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.
- Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.
- Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.
- La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.
- Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.
- Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.
- Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.
- Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.
- Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.
- Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

- Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial. Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. 2013.
- Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas. Proyecto Integra. 2013.
- Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.
- Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.
- Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.
- Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.
- Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.
- Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.
- Banco do Tempo de A Coruña. 2009.
- Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.
- Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.
- Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.
- A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.
- Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
- La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
- Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.



Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

## GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Mujeres Activas. Conclusiones y propuestas. 2015.

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.

Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.

Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das\_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.

Guía para trabajar con mujeres migrantes desde una perspectiva de género, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación de la Vida Personal, Familiar e Laboral en Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

## COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Derechos sexuales y reproductivos desde la educación para el desarrollo. Proyecto Comprometid@s por la igualdad. 2015.

Boletines 4 y 5. Los números hablan de la realidad de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2015.

Prevención de la violencia de género: estrategias y mejoras prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones. 2014.

Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención. 2014.

Boletín 3. Los números hablan de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2014.

Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África. Proyecto Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política. 2013.

Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger. Documento de conclusiones. 2013.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones. Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. 2013.

TEKKINU BAAT YI (versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2013.

Guía práctica para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Red Elwa. 2013.

Tríptico Red Nawey / NAWAY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWAY. 2012.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.

Documento de reflexiones. Red NAWAY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.

Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África (español)

Les femmes d'Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons (francés)

Women are, women are in, women can in Africa (inglés)

As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa (portugués). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.

Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

## EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Superhéroes y superheroínas también en la cocina. Ficha de actividad. 2014.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes. Proyecto Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto. 2013.

Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.

Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria. Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011.

Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011  
Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREdate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educar para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

# mujeres

## BOLETINES MÁS RECIENTES



**Boletín monográfico 102**

Intervenciones para el abordaje de la violencia de género

**Boletín monográfico 101**

El voluntariado

**Boletín monográfico 100**

Educación para el desarrollo. Experiencias para la transformación social con un enfoque de género

**Boletín Monográfico 99**

La integración de la conciliación en las empresas

**Boletín Monográfico 98**

Igualdad y oportunidades de empleo. Recursos para el acceso al empleo

**Boletín Monográfico 97**

Experiencias de educación en valores. Nuevas fórmulas para prevenir la violencia de género

# páginas

# web

## Web corporativa

[www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)

Exposición de proyectos y servicios de Fundación Mujeres dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre la fundación, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres y otras entidades.



## Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

[www.facebook.com/fundacionmujeres](http://www.facebook.com/fundacionmujeres)



## Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

[twitter.com/fmujeres](http://twitter.com/fmujeres)



## Perfil de Fundación Mujeres en You Tube

[www.youtube.com/user/fundacionmujeres](http://www.youtube.com/user/fundacionmujeres)

**Campus online de Fundación Mujeres**  
**campus.fundacionmujeres.es**

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



**GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres**  
**www.gestionandotic.es**

Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.



**Ser empresaria: promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres**  
**www.serempresaria.org**

Espacio de difusión e información de las actividades del proyecto promovido por Fundación Mujeres en colaboración con la Asociación Dona Activa 2010 y la entidad noruega Odal Naeringshaga.

**Portal del Círculo de empresarias**  
**www.circuloempresarias.net**

Web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la Red de Empresarias de Fundación Mujeres donde acceder a información de interés empresarial, mostrar productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.



**Actívate en red**  
**www.activatenred.es**

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del Proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



### Servicios a empresas: Medidas y planes de igualdad [igualdadyempresa.es](http://igualdadyempresa.es)

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia así como información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.



### Perfil de Cuidadanas en Facebook [www.facebook.com/cuidadanas](http://www.facebook.com/cuidadanas)



### Red Nawey [www.nawey.net](http://www.nawey.net)



### Cuidadanas [www.cuidadanas.es](http://www.cuidadanas.es)

Información sobre el proyecto Cuidadanas dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



### Mujeres Líderes: Empoderamiento y liderazgo [www.mujereslideres.org](http://www.mujereslideres.org)

Actividades de Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Información sobre proyectos y entidades socias colaboradoras así como enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres y desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.

## Observatorio de la violencia

[www.observatorioviolencia.org](http://www.observatorioviolencia.org)

Noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (observatorios, ONU) o por tipos de violencia (explotación sexual, violencias por honor, etc.)



## Educación en igualdad

[www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



## Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto

[www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla](http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla)

Página web del Fondo de becas para el desarrollo personal, apoyo educativo y reparación del daño dirigido a niñas y niños que viven la pérdida de su madre a causa de la violencia de género. Información sobre acceso a las ayudas, donaciones, actividad y novedades del fondo.

## Banco de buenas prácticas

<http://bbpp.observatorioviolencia.org>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género como instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Web que recopila legislación vigente, programas y servicios que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



## Perfil de Educar en igualdad en Facebook

[www.facebook.com/educarenigualdad](http://www.facebook.com/educarenigualdad)







# INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

## A. Inserción laboral

### WE GO! Women Economic-independence & Growth Opportunity

#### Financiado por

Unión Europea. Programa REC

#### Sinopsis

Proyecto europeo con la participación de 15 entidades socias con el objetivo de reforzar los servicios de apoyo a mujeres víctimas de violencia de género en Europa, haciendo especial énfasis en los centros de acogida así como en el reforzamiento de su empoderamiento económico. El proyecto contempla una investigación de los servicios existentes en Europa para las mujeres víctimas de violencia de género con énfasis en el empoderamiento económico así como intercambios de conocimientos y la preparación de una herramienta con buenas prácticas y metodologías innovadoras.

#### Resultados

- Formación e intercambio de experiencias de 5 profesionales
- Diseño de herramienta de apoyo a casas de acogida para fortalecer el empoderamiento económico

### Actívate buscando empleo

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

#### Sinopsis

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Dirigido a mujeres, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso al empleo y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social como mujeres jóvenes sin experiencia, mayores de 45, mujeres titulares de familias monoparentales con cargas familiares, desempleadas de larga duración y cuidadoras de personas dependientes no profesionales. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

Para ello, se desarrollan actividades de información y orientación laboral de carácter presencial, individual y grupal, así como online, con el apoyo de soporte tecnológico como la red social y profesional [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es), el punto de información digital [www.gestionandotic.es](http://www.gestionandotic.es) o la plataforma de tele formación online [campus.fundacionmujeres.es](http://campus.fundacionmujeres.es), herramientas dirigidas a facilitar la toma de decisiones respecto al plan personal de empleo y la búsqueda activa de empleo.

#### Resultados

- 724 mujeres informadas y orientadas presencialmente y a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)
- 374 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo
- 161 mujeres participantes en formación para la mejora de la empleabilidad
- 232 mujeres participantes en procesos de intermediación laboral con 26 empresas
- 65 inserciones laborales

## DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad

### Financiado por

Fondo Social Europeo. POISES Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social  
Cofinancian: Ayuntamiento de Madrid, Diputación de Córdoba, Junta de Extremadura

### Sinopsis

Mejora del empoderamiento y empleabilidad de mujeres desempleadas con especiales dificultades de acceso al empleo así como apoyo a emprendedoras y empresarias con la finalidad de impulsar su incorporación, permanencia y promoción en el mercado laboral.

Además el proyecto tiene como objetivo integrar el principio de igualdad de género en organizaciones laborales y estructuras responsables del fomento del empleo y la igualdad para reducir las desigualdades y mejorar las políticas públicas.

### Resultados

- 249 mujeres participantes en itinerarios de empleo (227) y emprendimiento (22)
- 45 inserciones laborales
- 22 mujeres participantes en 9 talleres presenciales de motivación y gestión empresarial
- 14 mujeres participantes en curso de creación de empresa
- 2 empresas creadas
- 33 participantes en 5 cursos on-line y 187 participantes en 22 talleres presenciales de habilidades y competencias para el empleo

### Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

#### Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

#### Sinopsis

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas. Dirigido a mujeres desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Oviedo y Gijón pertenecientes a los colectivos de atención prioritaria establecidos por el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

#### Resultados

- 965 mujeres participantes en orientación individualizada
- 114 mujeres participantes en asesoramiento creación empresas

### Programa de acompañamiento para el empleo Accede

#### Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

#### Sinopsis

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas inscritas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. Además de ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral, el proyecto incluye la sensibilización del empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

#### Resultados

- 110 mujeres participantes en procesos de orientación e intermediación laboral

## Semar

### Financiado por

Obra social La Caixa

### Sinopsis

Proyecto dirigido a promover la activación personal, social y laboral de mujeres víctimas de violencia de género y en riesgo de exclusión social.

### Resultados

- 79 mujeres participantes en itinerarios de activación personal, social y laboral

## Actividades de Orientación y Prospección para la Inserción Laboral en Extremadura (OPI)

### Financiado por

Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE

### Sinopsis

Programa orientado a mejorar las posibilidades de inserción laboral, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, de personas jóvenes desempleadas de entre 16 y 29 años demandantes de empleo inscritas en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, y por otro lado, mujeres y hombres desempleadas/os demandantes de empleo con edades comprendidas entre los 30 y los 44 años, ambos colectivos inscritos como demandantes en los Centros de Empleo del Servicio Extremeño Público de Empleo asignados al proyecto.

### Resultados

- 719 mujeres y 411 hombres participantes en orientación laboral para el empleo
- 175 mujeres y 124 hombres inserciones laborales en 49 empresas
- 413 empresas contactadas en programa intermediación laboral con empresas

## Mujeres de Mar

### Financiado por

Instituto Asturiano de la Mujer

### Sinopsis

Estudio de investigación sobre la situación de las mujeres en el sector marítimo pesquero de Asturias en el que se incluyen propuestas para dinamizar el sector. Se cuantifica la presencia de las mujeres en los distintos empleos asociados al sector marítimo pesquero, conociendo su forma de vida y visibilizando su actividad.

### Resultados

- Estudio Mujeres de Mar: Situación de las Mujeres en el sector Marítimo Pesquero de Asturias

## Programa para el empleo y el emprendimiento de mujeres en situación de especial vulnerabilidad

### Financiado por

Secretaría Xeral da Igualdade (Xunta de Galicia)

### Sinopsis

Servicio de acompañamiento a mujeres para mejorar su empleabilidad a través de acciones de formación y asesoramiento para su empoderamiento personal y el desarrollo de competencias personales para abordar en mejores condiciones la búsqueda de empleo.

### Resultados

- 36 mujeres participantes en asesoramiento, acompañamiento y acciones de formación para el empoderamiento
- 10 inserciones laborales

## Estudio Situación da igualdade entre mulleres e homes no hipersector TICC no Concello de A Coruña

### Convenio con

Ayuntamiento de A Coruña

### Sinopsis

Análisis de la participación de las mujeres en el hipersector de las Tecnologías de la Información, Comunicación y Contenidos TICC en el municipio de A Coruña. Asimismo incluye una propuesta para mejorar su acceso y desarrollo en este sector que posee gran capacidad de empleabilidad y potencial emprendedor.

### Resultados

- Estudio

## Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres

### Financiado por

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

### Sinopsis

Intervención en las fases iniciales de información laboral y motivación hacia la inserción laboral de mujeres desempleadas de la ciudad de Cáceres mediante talleres de animación a la participación laboral. Dirigido a mujeres en situación de inactividad laboral, desempleadas de larga duración y mujeres reentrantes en el mercado de trabajo.

### Resultados

- 52 mujeres participantes en la fase de información y orientación
- 26 mujeres participantes en formación para la inserción laboral

## Talleres de activación personal, social y laboral

### Financiado por

Ayuntamiento de Carreño (Asturias)

### Sinopsis

Promoción de la activación personal, social y laboral de mujeres usuarias de los servicios sociales del municipio para su integración social y laboral. El programa de talleres proporciona competencias personales y profesionales así como herramientas para la incorporación y mantenimiento de las usuarias en programas de formación ocupacional o en programas de orientación laboral y acompañamiento al empleo.

### Resultados

- 31 mujeres participantes en talleres de activación

## Senda

### Convenio con

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón

### Sinopsis

Activación personal, social y laboral de mujeres del municipio titulares de familias monoparentales perceptoras del Salario Social Básico para promover su participación y auto-determinación como sujetos y ciudadanas.

### Resultados

- 390 mujeres usuarias del programa
- 92 mujeres participantes en formación en competencias básicas
- 43 mujeres participantes en preformación laboral
- 107 mujeres participantes en formación mejora de empleabilidad y centralidad en el empleo

## B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

### Actívate creando empresas

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

#### Sinopsis

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, en especial de aquellas que cuentan con dificultades especiales. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net). Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad y también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

#### Resultados

- 1.013 emprendedoras y empresarias participantes en el programa
- 246 emprendedoras asesoradas para la creación de sus empresas y 78 empresarias para la consolidación de sus empresas
- 79 mujeres formadas para la creación de empresas
- 30 empresas creadas
- 29 empresarias se incorporan a la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (492 total registradas)
- 48 emprendedoras se incorporan a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (809 total emprendedoras registradas)
- 347 participantes en la red Círculo de empresarias
- 6.490 visitas a [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net) y 20.917 visitas a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

### Activa tu emprendimiento

#### Financiado por

Dirección General de Migraciones (Ministerio de Empleo y Seguridad Social) y Fondo Social Europeo

#### Sinopsis

Motivación al emprendimiento dirigido a mujeres inmigrantes no nacionales de terceros países con la finalidad de apoyar su decisión de emprender y acompañarlas en el proceso de emprendimiento. Para ello se llevan a cabo itinerarios de emprendimiento con el desarrollo de acciones de información y formación, apoyo y acompañamiento para la maduración de la idea de negocio y su puesta en marcha así como acciones de intercambio de conocimiento, experiencias y cooperación entre emprendedoras y empresarias.

#### Resultados

- 185 mujeres participantes en acciones de motivación al emprendimiento
- 118 mujeres asesoradas para la creación de empresas
- 39 formadas en materia de creación de empresas
- 11 mujeres en educación financiera y negociación bancaria
- 165 emprendedoras y empresarias participantes en 5 encuentros entre emprendedoras y empresarias
- 24 inserciones laborales y 6 empresas creadas

## GIRA Mujeres

### Financiado por

Fundación Coca Cola

### Sinopsis

Impulso del emprendimiento de las mujeres mediante un proceso de motivación, formación y acompañamiento que facilite la puesta en marcha y mejora de la idea de negocio.

Proyecto en el marco de la responsabilidad social corporativa de Coca Cola, desarrollado internacionalmente y en España como primer país europeo en 2016.

### Resultados

- 104 mujeres participantes en 15 talleres Encuentra tu ruta
- Acompañamiento y motivación de participantes a través de redes sociales

## Asistencia técnica al Punto de Activación Empresarial PAE

### Servicio para

Ayuntamiento de Fuenlabrada

### Sinopsis

Punto dirigido a fomentar el emprendimiento de las mujeres, la consolidación de sus empresas y la creación de redes empresariales para propiciar el intercambio y la colaboración a través de asesoramiento individualizado y talleres de motivación al emprendimiento y gestión empresarial.

### Resultados

- 58 mujeres asesoradas para el emprendimiento
- 18 mujeres participantes en talleres de emprendimiento

# IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

## A. Planes de igualdad de oportunidades y formación en empresas y otras entidades

### Diagnóstico y Plan de Igualdad a PYMES

#### Financiado por

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)

#### Sinopsis

Asistencia técnica para la realización del diagnóstico en materia de igualdad y la elaboración del plan de igualdad. Asesoramiento y acompañamiento a empresas en el marco de las ayudas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondientes al año 2016.

#### Resultados

Diagnóstico y plan de igualdad de:

- Aryzta Bakeries Iberia S.L.U.
- Hermanos Morán S. L. (HEMOSA)
- Tórculo Comunicación Gráfica S.A.

### Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresas

#### Servicio para

Aryzta Bakeries Iberia S.L.U., BSH Electrodomésticos, Commcenter S.A., Congalsa S.L., Tórculo Comunicación Gráfica S.A., Stradivarius Logística

#### Sinopsis

Formación a equipos directivos y Comisiones de Igualdad sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y en concreto en el ámbito de las empresas, haciendo un recorrido por su significado, la normativa de aplicación, y su desarrollo en la empresa con sus oportunidades y dificultades, de cara al desarrollo del plan de igualdad

#### Resultados

18 personas participantes en formación presencial (11 mujeres y 7 hombres)

- Stradivarius Logística
- BSH Electrodomésticos
- Commcenter S.A.

9 personas participantes en formación on-line (4 mujeres y 5 hombres)

- Aryzta Bakeries Iberia S.L.U.
- Congalsa S.L.
- Tórculo Comunicación Gráfica S.A.



## Servicio de asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad

### Servicio para

Instituto Asturiano de la Mujer

### Sinopsis

Asistencia técnica a empresas con sede social en Asturias a través de la Escuela de Emprendedoras y Empresarias para el asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad. El servicio incluye información, formación y atención personalizada presencial a las empresas interesadas en incorporar la igualdad de género en su gestión organizativa.

### Resultados

- Asistencia técnica para la elaboración de plan de igualdad de 5 empresas

## Diagnóstico, Plan de Igualdad y acompañamiento a la Comisión de Igualdad

### Servicio para

Diputación Provincial de Valencia

### Sinopsis

Diagnostico en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de gestion de los recursos humanos de la Diputación y en el marco de las diferenes áreas de intervención política. Diseño del plan de igualdad y apoyo a la creación de la Comisión de Igualdad y acompañamiento a lo largo del proceso.

### Resultados

- Diagnóstico de la gestion de personal y plan de igualdad

## Diagnóstico y Plan Municipal de Igualdad

### Servicio para

Ayuntamiento de A Coruña

### Sinopsis

La elaboración del Plan se basa en un diagnóstico de la gestión de los recursos humanos así como en el análisis de las políticas de igualdad y la prestación de servicios a la ciudadanía desde una perspectiva de género. El Plan comprende intervenciones en materia de gestión de recursos humanos incorporando la integración de la igualdad en la gestión pública y los servicios municipales.

### Resultados

- III Plan de Igualdad del Ayuntamiento de A Coruña

## Revisión y realización de planes de igualdad de Empresas Municipales

### Servicio para

Ayuntamiento de Gijón

### Sinopsis

Desarrollo de diagnósticos y elaboración de planes de igualdad para las empresas municipales del Ayuntamiento de Gijón. Asistencia técnica para el diseño de herramientas de implantación, seguimiento y ejecución de las distintas medidas contempladas en los planes de igualdad.

### Resultados

- Diagnóstico y Plan de igualdad de 5 empresas municipales: Centro Municipal Empresas, EMVISA, DIVERTIA, EMA, EMTUSA

## B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

### Programa de corresponsabilidad empresarial

#### Servicio para

Ayuntamiento de Fuenlabrada

#### Sinopsis

Programa de sensibilización y asistencia técnica al empresariado de Fuenlabrada dirigido a incorporar la igualdad de mujeres y hombres así como la conciliación en la gestión de recursos.

#### Resultados

- Participación en el programa de 18 empresas
- Diagnósticos en materia de conciliación y asesoramiento a 6 empresas
- Seguimiento del diagnóstico de partida a 5 empresas
- 22 mujeres y 6 hombres participantes en el programa
- Seminario de conocimiento de la situación "Cómo está mi empresa, puedo mejorar mis estrategias de conciliación"
- 3 Talleres de asesoramiento grupal para apoyar la elaboración de medidas y planes de conciliación: Cómo gestionar la conciliación y mejorar en rentabilidad; Medidas de flexibilidad en las empresas de Fuenlabrada; Gestión del tiempo, y Corresponsabilidad

### Folleto informativo de conciliación

#### Servicio para

Ayuntamiento de Leganés

#### Sinopsis

Folleto informativo y de sensibilización en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal dirigido a las empresas de Leganés elaborado en el marco del programa de corresponsabilidad empresarial del Ayuntamiento de Leganés. Los contenidos giran en torno al concepto de la conciliación, beneficios y normativa básica de referencia, así como en relación a medidas y estrategias que facilitan la conciliación de la vida personal, laboral y personal en las empresas

#### Resultados

- Tríptico sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal dirigido a las empresas

# GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

## A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades

### Diagnóstico de transversalidad de género de políticas públicas

#### Servicio para

Diputación Provincial de Badajoz

#### Sinopsis

Elaboración del I Plan estratégico de integración de la perspectiva de género en las áreas de competencia de la Diputación de Badajoz, a partir de una revisión y actualización del diagnóstico realizado en 2010 y de un diagnóstico de las necesidades de los municipios de la provincia en materia de igualdad. El Plan identifica las prioridades de intervención en materia de igualdad en los municipios de la provincia incorporando la perspectiva de género en todas las fases de políticas y acciones.

#### Resultados

- I Plan estratégico de integración de la perspectiva de género en las áreas de competencia de la Diputación de Badajoz

### Evaluación del II Plan de Igualdad de Género

#### Servicio para

Diputación Provincial de Cáceres

#### Sinopsis

Evaluación del II Plan de Igualdad de Género de la Diputación de Cáceres que comprende el análisis del nivel de ejecución de las acciones y medidas del Plan, las dificultades encontradas en el desarrollo del mismo, el nivel de consecución de los objetivos y resultados previstos, así como el nivel de satisfacción de los departamentos responsables.

#### Resultados

- Informe evaluación

### Estudio sobre despoblamiento y género en el ámbito rural de la provincia de Cáceres

#### Servicio para

Diputación Provincial de Cáceres

#### Sinopsis

Análisis de las causas del proceso de abandono del entorno rural por parte de las mujeres en la provincia de Cáceres en los últimos 25 años. El estudio hace visibles las opiniones y las vivencias tanto de las mujeres que han decidido permanecer en el ámbito rural como de las que tuvieron que tomar la decisión de marcharse.

#### Resultados

- Estudio

### Guía de comunicación inclusiva y no sexista

#### Servicio para

Diputación Provincial de Valencia

#### Sinopsis

La Guía recoge nociones básicas sobre el uso de un lenguaje inclusivo y no sexista aplicado a las administraciones públicas así como recomendaciones para el uso no sexista de la comunicación en todos los ámbitos comunicacionales.

#### Resultados

- Guía de comunicación inclusiva y no sexista

## B. Formación en igualdad de oportunidades y género

| CURSO  | ENTIDAD  | PERSONAS BENEFICIARIAS  |
|--|--|---|
| Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y violencia de género | Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP | 39 mujeres y 22 hombres personal de Función Pública<br>7 mujeres y 7 hombres Escala Superior de Personal Técnico de Trafico |
| 11 Talleres presenciales sobre el uso de lenguaje no sexista igualdad              | Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP | 129 mujeres y 146 hombres personal de Función Pública   |

### Taller de conciliación y corresponsabilidad: panorama de los nuevos roles desempeñados en el SXXI

#### Servicio para

Ayuntamiento de Gijón

#### Sinopsis

Taller de sensibilización y fomento de la corresponsabilidad dirigido al personal funcionario del Ayuntamiento de Gijón

#### Resultados

- 11 participantes en taller de corresponsabilidad (7 mujeres y 4 hombres)

### Módulos transversales de igualdad de oportunidades

#### Servicio para

Ayuntamiento de A Coruña

#### Sinopsis

Desarrollo de cinco módulos transversales de sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de los itinerarios personalizados de inserción.

#### Resultados

- 64 personas (41 mujeres y 23 hombres) participantes en 5 módulos transversales de sensibilización

### Ciudadanas. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras SAIC

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

#### Sinopsis

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo individual, talleres formativos y espacios de participación. Ciudadanas dispone de cinco servicios en Córdoba, Gijón, Cáceres, A Coruña y Madrid.

#### Resultados

- 1.034 personas usuarias del servicio integral; 443 mujeres reciben apoyo individualizado
- 403 mujeres participantes en 121 talleres de activación: 50 talleres para la activación personal; 31 activación social; 16 activación laboral
- 140 mujeres participantes en 24 talleres TIC, 20 mujeres han creado su perfil social
- 257 mujeres participantes en 70 ESPAS
- Colaboración con 129 entidades y 75 acuerdos de colaboración activos
- 15 personas voluntarias apoyando el proyecto
- 881 personas participantes en 118 encuentros de sensibilización
- 6.195 entradas y consultas en [www.ciudadanas.es](http://www.ciudadanas.es); 811 seguidoras de [www.facebook.com/ciudadanas](http://www.facebook.com/ciudadanas)

### Programa de mejora de la salud de las mujeres cuidadoras de personas dependientes. SAIC-Rural

#### Financiado por

Instituto Asturiano de la Mujer

#### Sinopsis

Programa de talleres para la mejora de la salud y la activación de la vida personal, social y laboral de las mujeres cuidadoras de núcleos rurales del Principado. El programa proporciona información, formación y apoyo a las cuidadoras facilitando el intercambio de experiencias, la creación de redes y el apoyo mutuo a través de espacios grupales.

#### Resultados

- 67 mujeres usuarias de los espacios de participación activa

### Servizo de Apoio Integral a Coidadoras no medio rural

#### Financiado por

Diputación de A Coruña

#### Sinopsis

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural en siete municipios de la provincia de A Coruña: Bergondo, Abegondo, Betanzos, Sada, Carral, Culleredo y Cambre. Su desarrollo contempla actuaciones de información, asesoramiento y talleres formativos dirigidos a cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el entorno familiar.

#### Resultados

- 79 mujeres usuarias del servicio y participantes en 8 talleres

## Servicio de Atención Integral a Mujeres Cuidadoras en el medio rural en Extremadura

### Financiado por

Diputación de Cáceres

### Sinopsis

Servicio de atención integral a mujeres cuidadoras en el medio rural con el objetivo de mejorar la salud y la calidad de vida de las cuidadoras de personas dependientes prestándoles diferentes apoyos que minimicen la problemática derivada de las tareas de cuidado.

Activación personal, social y laboral de las mujeres cuidadoras mejorando las estrategias de autocuidado y las habilidades personales para el manejo del estrés y la sobrecarga.

### Resultados

- 79 mujeres usuarias del servicio participantes en 8 talleres

## Atenea

### Servicio para

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

### Sinopsis

Mejora de la posición de las mujeres en el uso de las nuevas tecnologías de comunicación e información así como promoción de su participación en las redes mediante talleres sobre confianza y seguridad en la red.

### Resultados

- 686 mujeres participantes en 47 talleres

## Mujeres Activas II

### Financiado por

Diputación de Cáceres

### Sinopsis

Empoderamiento individual y colectivo de las mujeres de las localidades integrantes de la Mancomunidad Riberos del Tajo, ante las diversas situaciones generadoras de desigualdad, especialmente ante el desempleo, el desarrollo empresarial y la violencia hacia las mujeres, promoviendo su participación social y política a favor de la igualdad.

### Resultados

- 199 mujeres participantes en grupos de trabajo, lecturas dramatizadas y cine forum

# COOPERACIÓN INTERNACIONAL

## A. América

### Promoción del desarrollo socioeconómico con perspectiva de género de mujeres del municipio de El Viejo (Chinandega, Nicaragua) Fases I y II

#### Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

#### Sinopsis

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran en El Viejo para la erradicación de la feminización de la pobreza de las mujeres del municipio a través de un proceso integral de empoderamiento socioeconómico. En una segunda fase se incide además en el fortalecimiento de la conciencia crítica de género de la población local así como de la incidencia política para el empoderamiento socioeconómico y la lucha contra la violencia de género.

#### Resultados primera fase

- 80 mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial y asesoramiento en viabilidad, alternativas económicas productivas, diversificación de la producción y 25 participantes en intercambio de experiencias con la cooperativa La Sureñita (Honduras)
- 80 mujeres participantes en proceso de capacitación sobre género, autonomía, empoderamiento económico y derechos de las mujeres
- 84 hombres participantes en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad
- 103 hombres participantes en acciones de sensibilización y 12 hombres elaboran pronunciamiento público
- Seguimiento técnico productivo de 84 mujeres
- 58 mujeres participantes en fondo rotatorio
- 120 personas asistentes al II Encuentro entre mujeres productoras Juntas somos más
- 80 participantes en encuentro en Cáceres El camino hacia la autonomía de las mujeres en el sur
- Cartilla 1: Género, autonomía, empoderamiento económico y derechos de las mujeres
- Cartilla 2: Género, corresponsabilidad y tipos de masculinidades
- Cartilla 3: Manejo de cerdos de patio
- El camino hacia la autonomía económica de las mujeres en el sur. Estrategias, claves y retos de los procesos de empoderamiento económico en los proyectos de cooperación internacional
- Guía para la creación de negocios rurales en Nicaragua

#### Resultados segunda fase

- Seguimiento técnico a 84 mujeres para fortalecimiento agropecuario y asistencia técnica a 74 mujeres en cada uno de los negocios creados
- 53 mujeres participantes en talleres de identificación de negocios y en fondo rotatorio
- 65 mujeres asistentes al III Encuentro entre mujeres productoras Juntas somos más
- 17 mujeres facilitadoras jurídicas, 17 mujeres promotoras agropecuarias y 16 hombres promotores de igualdad, capacitadas en la Escuela comunitaria de igualdad de género y empoderamiento económico
- 324 mujeres y 148 hombres participantes en campaña de incidencia
- 47 mujeres y 44 hombres participantes en mesas de discusión de Observatorio sobre violencia de género. 20 mujeres y 20 hombres participan voluntariamente en recogida de datos para Boletín sobre violencia de género
- 81 mujeres y 83 hombres participantes en talleres sobre afectividad, equidad y respeto
- Boletín informativo nº 7 Los números hablan de la realidad de la violencia basada en género
- Boletín informativo nº 9 Violencia de género y salud sexual reproductiva

# Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega, Nicaragua).

## Fases I y II

### Financiado por

Xunta de Galicia

### Sinopsis

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran para erradicar la pobreza, mejorar las condiciones de vida y fortalecer el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres de El Viejo a través del fortalecimiento de la conciencia de género de la población local y la promoción de la participación activa de las mujeres en su propio autocuidado de salud física y emocional.

### Resultados primera fase

- 84 mujeres participantes en cursos Salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos y Prevención de la violencia de género
- 80 mujeres participantes en encuentro intercomunitario Mis derechos en la maternidad
- 80 hombres participantes en encuentro intercomunitario Hombres y paternidad
- 81 hombres participantes en cursos Masculinidad y Salud sexual y reproductiva
- 78 mujeres reciben asistencia médico-ginecológica
- 96 mujeres y 74 hombres participantes en la Feria municipal por el día internacional de acción por la salud de las mujeres
- Boletín informativo nº6. Los números hablan la realidad de la violencia basada en género
- Boletín informativo nº8. Juntas somos más contra la violencia de género

### Resultados segunda fase

- 77 mujeres participantes en cursos Salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos y Prevención de la violencia de género
- Atención y consejería en salud, salud sexual y reproductiva a 67 mujeres
- 43 mujeres participantes en encuentro intercomunitario Mis derechos en la maternidad
- 40 hombres participantes en encuentro intercomunitario Corresponsabilidad en la salud sexual y reproductiva
- 48 hombres participantes en cursos sobre masculinidad, violencia de género y derechos sexuales y reproductivos



## Contribuyendo a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas en el Occidente de El Salvador

### Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

### Sinopsis

Las Mélicas y Fundación Mujeres colaboran en los municipios de Santa Ana, Sonsonate, Izalco, Ataco, Atiquizaya y San Lorenzo para fortalecer las capacidades de las mujeres organizadas para la contraloría de la implementación y cumplimiento de la Ley especial integral para una vida libre de violencia contra las mujeres en sus municipios. El proyecto fomenta la toma de conciencia sobre el problema de la violencia y promueve cambios culturales y sociales para detectar, prevenir, investigar y sancionar la violencia contra las mujeres adoptando medidas que contribuyan a desestructurar los mitos y estereotipos de género que generan y reproducen violencia.

### Resultados

- 827 mujeres y 210 hombres usuarias y participantes en las actividades del proyecto
- 257 jóvenes (130 mujeres y 127 hombres) de centros escolares participantes en talleres, jornadas de sensibilización y elaboración de cortos
- 105 mujeres participantes en grupos de autoayuda
- 157 mujeres usuarias de servicio de atención psicológica y jurídica
- 48 mujeres participantes en proceso para elaboración de política pública. Mapa de riesgo de violencia.
- 95 mujeres participantes de procesos formativos sobre derechos sexuales y reproductivos y violencia contra las mujeres
- Elaboración de dos cortos: Toma buena y Un mundo sin violencia

## B. Educación para el desarrollo

### Fortaleciendo y consolidando África, una red por la igualdad

#### Financiado por

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo

#### Sinopsis

Fortalecimiento de África, una red por la igualdad, proyecto que apoya la consolidación de la red de asociaciones españolas y africanas cuyo objetivo principal es sensibilizar a población y agentes sobre la vulneración de los derechos que sufren las mujeres en el África Subsahariana contribuyendo a su defensa en todos los ámbitos de actuación.

#### Resultados

- Diseño de material didáctico para talleres de capacitación a asociaciones

## I+I: Igualdad e Interculturalidad. Claves para la EpD

### Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

### Sinopsis

Promoción de la cultura de paz, tolerancia y respeto a las diversidades culturales desde una perspectiva de género. El proyecto se dirige a comunidades educativas y sociedad en general y propone mejorar el conocimiento de los efectos de las desigualdades de género, origen étnico y clase como obstáculos para la paz, el desarrollo y las sociedades justas y democráticas.

### Resultados

- 170 mujeres y 74 hombres participantes en actividades
- 108 mujeres jóvenes y 68 hombres jóvenes participantes en talleres formativos sobre género, interculturalidad, convivencia y creación de cortometrajes
- Taller formativo a profesorado y agentes educativos en género, interculturalidad y convivencia (14 mujeres y 2 hombres)
- Taller formativo a profesionales sobre feminización de la pobreza en la intervención social (23 mujeres y 3 hombres)
- 25 mujeres y 1 hombre de 15 organizaciones participantes en formación online sobre la intervención social en el ámbito de la cooperación y educación para el desarrollo con enfoque de género
- Cortometraje Prejuicios elaborado por jóvenes del barrio Aldea Moret (Cáceres)

# EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

## A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género

### Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato

#### Financiado por

Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

#### Sinopsis

Instrumento de consulta y apoyo dirigido a proporcionar información en materia de prevención de violencia de género, así como a promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales, organizaciones de mujeres y organismos públicos y privados que trabajan en materia de violencia de género.

El proyecto comprende un programa de voluntariado por el buen trato que además de generar un espacio de participación es un instrumento de sensibilización y compromiso social para la erradicación de la violencia de género.

#### Resultados

- Formación de 12 personas voluntarias de las 15 participantes en las actividades del programa
- Sostenimiento y actualización de la web banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género (146.598 visitas)
- Sostenimiento y actualización de la web Educar en igualdad. Directorio de recursos educativos (74.157 visitas a la red)
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en igualdad (3.764 personas seguidoras)
- Elaboración de boletín monográfico sobre prevención de violencia de género
- Elaboración de material didáctico La princesa que no quería ser rescatada

## B. Educación para prevenir la violencia de género

### Educación afectiva-sexual: ni ogros ni princesas

#### Objetivo

Talleres financiados por la Consejería de Salud del Principado de Asturias en los que se reflexiona sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y los roles que ejercen contribuyendo de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad. Dirigidos a adolescentes de la ESO, en los talleres se trabaja la comunicación afectiva en los primeros contactos que viven los y las adolescentes con el propósito de ligar.

#### Entidades

Institutos de Educación Secundaria de Asturias

#### Participantes

617 chicas y 710 chicos de 17 centros

## Igualdad y resolución pacífica de conflictos

### Objetivo

Talleres financiados por la Diputación Provincial de Cáceres dirigidos al alumnado de primaria y secundaria, profesorado y AMPAS de las Mancomunidades de Riberas de Fresnedosa y Riberos del Tajo con el objetivo de promover la igualdad de género en el ámbito educativo trabajando valores como la igualdad, tolerancia, diálogo y resolución pacífica de conflictos.

### Entidades

Centro educativos Mancomunidades de Riberas de Fresnedosa y Riberos del Tajo

### Participantes

76 chicas y 45 chicos de 12 centros

## Taller de elección de estudios y profesiones sin estereotipos de género

### Objetivo

Talleres financiados por el Ayuntamiento de Castrillón en los que se trabaja sobre los factores de género que influyen en la elección de estudios, futuro profesional y proyecto vital de adolescentes de 4º de la ESO en Castrillón (Asturias).

### Entidades

Institutos de Educación Secundaria de Asturias

### Participantes

57 chicas y 56 chicos de 2 centros

## Talleres del amor romántico al amor igualitario

### Objetivo

Financiados por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, talleres compuestos de dos sesiones en las que se facilita al alumnado de 3º y 4º de la ESO las herramientas necesarias para identificar y prevenir la violencia de género en las relaciones afectivas. Chicas y chicos aprenden a reconocer los indicadores y mecanismos característicos de las relaciones de dominio, para que puedan construir relaciones sanas y de buen trato.

### Entidades

Centros educativos de Fuenlabrada

### Participantes

767 chicas y 728 chicos de 3º y 4º de secundaria de 8 centros educativos

### Formación on-line sobre igualdad entre mujeres y hombres y violencia de género dirigida a policías locales

#### Servicio para

Federación Española de Municipios y Provincias

#### Sinopsis

Formación a policías locales que trabajan en colaboración con el resto de las administraciones competentes en materia de violencia de género con la finalidad de ofrecer un servicio integral de calidad a las víctimas de violencia de género. Se proporcionan herramientas para la prevención e intervención y se facilita la comprensión del fenómeno así como las actuaciones que se deben realizar a la hora de intervenir en los casos de mujeres con características especiales y niños y niñas víctimas de violencia de género.

#### Resultados

- 229 policías locales participantes en la formación (39 mujeres y 190 hombres)

### Comprometid@s por la igualdad

#### Servicio para

Ayuntamiento de Madrid

#### Sinopsis

Promoción de la participación del voluntariado en la sensibilización y compromiso social en acciones de interés común como es la sensibilización para la prevención de la violencia de género. La finalidad del proyecto es abrir un nuevo espacio de participación que contribuya a sensibilizar al voluntariado en las políticas y los derechos de las mujeres víctimas de violencia y que éste se convierta a su vez en un agente sensibilizador en la sociedad usando para ello redes sociales.

#### Resultados

- 10 voluntarias participantes en la formación y actividades del proyecto

## Fondo de becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto

### Sinopsis

Fondo de becas con el objetivo de apoyar a huérfanas y huérfanos a causa de los crímenes de violencia de género. Las ayudas económicas están destinadas a facilitar el desarrollo de estudios universitarios o el acceso a servicios de refuerzo educativo y/o psicológico que puedan necesitar los huérfanos y huérfanas en edad escolar.

Iniciativa de responsabilidad social cuya sostenibilidad depende de la colaboración institucional y de convenios de colaboración y donaciones de entidades privadas y empresas. Surge en 2016 del compromiso de Fundación Mujeres con la familia de la fiscal Soledad Cazorla Cazorla Prieto, fallecida en 2015, que fue responsable de la Fiscalía de Sala especializada contra la violencia de género de la Fiscalía General del Estado.

### Resultados

- 6 becas concedidas (3 chicas y 3 chicos)
- 15 empresas y entidades públicas y privadas donantes y colaboradoras
- I Informe anual del Fondo de becas fiscal Soledad Cazorla Prieto
- Folleto informativo
- [www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla](http://www.fundacionmujeres.es/becassoledadcazorla)

# Datos económicos

2016

## ingresos

|                                  |                           |
|----------------------------------|---------------------------|
| Subvenciones y donaciones        | <b>1.624.939,60 Euros</b> |
| Ingresos actividad mercantil     | <b>204.792,27 Euros</b>   |
| Ingresos financieros             | <b>0,00 Euros</b>         |
| Ingresos extraordinarios y otros | <b>290,00 Euros</b>       |
| <b>Total</b>                     | <b>1.830.021,87 Euros</b> |

## gastos

|                                     |                           |
|-------------------------------------|---------------------------|
| Gastos de explotación               | <b>1.759.757,20 Euros</b> |
| Amortizaciones, provisiones y otros | <b>6.560,91 Euros</b>     |
| Gastos financieros                  | <b>37.967,31 Euros</b>    |
| Gastos extraordinarios y otros      | <b>42,33 Euros</b>        |
| <b>Total</b>                        | <b>1.804.327,75 Euros</b> |

### RESULTADO EJERCICIO 2016

**25.694,12 Euros**



# Agradecimientos

## ASOCIACIONES

Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (ASATA)  
 Asamblea de Cooperación Por la Paz  
 Asociación Centro de Orientación Familiar y Educación Sexual Xochilt Acalt, Nicaragua  
 Asociación DCYDE  
 Asociación de Comunidades de la Península de Cosigüina ACODEPEC, Nicaragua  
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)  
 Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias  
 Asociación de Mujeres Jóvenes de Asturias  
 Asociación de Mujeres de Laviana  
 Asociación de Mujeres de Teverga  
 Asociación de Mujeres Méjida Anaya Montes (Las Méjidas), Nicaragua  
 Asociación Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM Nicaragua)  
 Asociación Empresa Mujer ASEM  
 Asociación Fortalecimiento Comunitario (AFOC-Argentina)  
 Asociación Sociocultural de Aldea Moret (Cáceres)  
 Asociación Meridianos-Extremadura  
 Asociación GENERA  
 Asociación Ir Palante  
 Ayuda en Acción  
 CONGDEX  
 COSEX  
 Federación de Asociaciones de Mujeres en la Economía Social ESFERA  
 Federación de Mujeres Progresistas  
 Federación Empresarias Directivas Asturias (FEDA)  
 Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales (FEMENP)  
 Federación Española de Municipios y Provincias  
 Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras (FIDEM)  
 Federación Mujeres Jóvenes  
 FONGDCAM  
 Foro de Mujeres del Llano  
 Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres  
 Tertulia Feminista Les Comadres  
 Yolocamba Solidaridad

## FUNDACIONES

Alianza por la Solidaridad  
 Fundación Coca Cola  
 Fundación COCEMFE  
 Fundación Metal  
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón  
 Fundación Siloé (Asturias)  
 Fundación Universidad de Oviedo  
 Fundación EDE. Bilbao

Fundación Laboral de la Construcción  
 Fundación Yerbabuena (Ecuador)  
 Fundación Secretariado Gitano-Extremadura  
 Obra Social La Caixa

## AYUNTAMIENTOS Y ENTIDADES LOCALES

Ayuntamiento de A Coruña  
 Ayuntamiento de Avilés  
 Ayuntamiento de Cáceres  
 Ayuntamiento de Carreño  
 Ayuntamiento de Castrillón  
 Ayuntamiento de Colmenar Viejo  
 Ayuntamiento de Córdoba  
 Ayuntamiento de Fuenlabrada  
 Ayuntamiento de Gijón  
 Ayuntamiento de Huéscar  
 Ayuntamiento de Leganés  
 Ayuntamiento de Madrid  
 Ayuntamiento de Mérida  
 Ayuntamiento de Mieres  
 Ayuntamiento de Navalmoral de la Mata  
 Ayuntamiento de Oviedo  
 Ayuntamiento de Parla  
 Ayuntamiento de Plasencia  
 Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
 Ayuntamiento de Torreldones  
 Ayuntamiento de Valdés  
 Ayuntamiento de Las Regueras  
 Escuelas de Ocio y Asociacionismo del Ayuntamiento de Plasencia  
 Mancomunidad de la Sidra

## ORGANISMOS REGIONALES Y LOCALES DE IGUALDAD

Instituto Andaluz de la Mujer  
 Instituto Asturiano de la Mujer  
 Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha  
 Instituto de la Mujer de Extremadura  
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)  
 Área de Igualdad de la Diputación de Valencia  
 Concejalía de Igualdad y Diversidad del Ayuntamiento de A Coruña  
 Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid  
 Oficina Municipal de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón (Asturias)  
 Oficina de Servicios Sociales y Promoción de la Igualdad. Ayuntamiento de Oviedo  
 Secretaria Xeral de Igualdade



## ORGANISMOS PROVINCIALES Y REGIONALES

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo  
 Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón  
 Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo AEXCID  
 Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia  
 Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias  
 Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía  
 Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias  
 Consejería de Salud del Principado de Asturias  
 Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.  
 Junta de Andalucía  
 Diputación de A Coruña  
 Diputación de Badajoz  
 Diputación de Cáceres  
 Diputación Córdoba  
 Diputación de Valencia  
 Dirección General de Empresa y Competitividad de la Junta de Extremadura.  
 Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias  
 Espacios de Creación Joven de Almendralejo, Montijo, Naval Moral, Plasencia y Zafra  
 Instituto de la Juventud de Extremadura  
 Servicio de Salud del Principado de Asturias SESPA  
 Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia SEPAD  
 Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE  
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA

## ORGANISMOS ESTATALES

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID  
 Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades  
 Instituto Nacional de Administración Pública  
 Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente  
 Ministerio de Empleo y Seguridad Social  
 Ministerio de Industria, Energía y Turismo  
 Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  
 Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Nicaragua y El Salvador  
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica SECI  
 Servicio Público de Empleo  
 Unidad Administradora del Fondo Social Europeo UAFSE

## EMPRESAS

Abasic, S.L.  
 Accenture  
 AC Servicios  
 Actualize Group S.L.  
 ADECCO  
 AFA Formación  
 Affari Tessile S.L.  
 Alcamar  
 Alcampo  
 Alimerka Supermercados  
 Almacenes Revitex  
 ALN Telemarketing S.L.  
 Aquí Soporte Atención al Cliente  
 Aryzta Bakeries Iberia S.L.U.  
 Asesores Jurídicos de la Nueva Empresa SLL  
 Asesoría Hostalservice  
 Asesoría Jovellanos  
 Asincar  
 Asturconsulting  
 BSH electrodomésticos  
 Calem de Principado  
 CA Zampola  
 Cedipsa  
 Centros Comerciales Carrefour  
 Commcenter S.A.  
 Congalsa S.L.  
 Cooperativas de Armadores de Vigo  
 Cormo Integral  
 Crivencar  
 Cruz de los Angeles  
 De La Uz

Escuela de Organización Industrial (EOI)  
 Eurofirms  
 Elencor  
 Faster  
 FEPAMIC SPD SI  
 Ficara  
 Fida Consultores  
 F. Iniciativas para la Discapacidad  
 Formaclinic  
 Frutas Conchita  
 FSC Inserta  
 Fundamar  
 Grupo IDMA  
 Grupo La Campa  
 Grupo Lacera  
 Grupo Temporing  
 Inadeco  
 Ilogora SCA  
 Interdomicilio  
 Izertis  
 Heladería Sirvent  
 Hermanos Morán SA. HEMOSA  
 Hijos de Luis Rodríguez SA. Supermercados Masymás  
 Jofra  
 Kiabi  
 Kimbauri España, SL  
 Konecta  
 Krell Consulting & Training SL  
 La Pomarada  
 La Productora  
 Leroy Merlin  
 Manpower  
 Masanes Industria y Servicios  
 Massimo Dutti  
 Mayores y Más  
 Mediamarkt  
 Mivisa  
 Mudanzas José Vicente  
 Nestle-Litoral  
 Pan de Ibias  
 Papier Metteler  
 Primark  
 Prohogar  
 Prosegur  
 Pull & Bear  
 Randstad  
 Residencia La Dehesa de Temeñes  
 Residencia Lar de Noega  
 Residencia María del Mar  
 Residencia Palacio de Caldones  
 Servucuis y Actividades Asturianas SL  
 Securitas Direct  
 Sinergy ETT  
 Stradivarius  
 Tórculo Comunicación Gráfica S.A  
 Toys'r us  
 TSK Electrónica y Electricidad SA  
 Unión de Comerciantes de Gijón  
 Unisono  
 Villa Residencial Espíritu Santo  
 Xurtir  
 Zara

## OTROS

Cadena SER  
 Cadena COPE  
 Cadena Onda Cero  
 Canal Extremadura  
 Delegación de la Comisión Europea en Níger  
 Diario El Comercio de Gijón  
 Escuela Infantil de Verano del Safyde (Universidad de Extremadura)  
 Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural FEADER  
 Fondo Europeo de la Pesca  
 IES Al-Qázeres (Cáceres)  
 IES San Martín (Talayuela, Cáceres)

IES Roces (Gijón)  
 IES San Blas de Madrid  
 IES Santa Eulalia (Mérida)  
 Instituto de Estudios para la Paz y la Cooperación IEPC  
 Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)  
 Laura P  
 Radio Televisión del Principado de Asturias (RTPA)  
 Sin Money Music  
 Sojo  
 Unicef Asturias  
 Universidad A Coruña  
 Universidad a Distancia UNED  
 Universidad Autónoma de Madrid  
 Universidad Complutense de Madrid  
 Universidad de Córdoba  
 Universidad de Extremadura  
 Universidad de Oviedo  
 Universidad Laboral de Cáceres  
 Universidad Las Palmas de Gran Canaria  
 Universidad Pablo de Olavide  
 Universitat de Barcelona

## CUIDADANAS

ACPACYS Asociación Cordobesa de Parálisis Cerebral y otras afecciones similares  
 ADANSI Asociación de Autistas Niños del Silencio  
 AECC  
 AFTEA  
 AFACO  
 Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía  
 Alzhei Cáceres  
 Andalucía Compromiso Digital – Cruz Roja  
 Anhida Coruña  
 APACOR. Asociación de Parkinson de Córdoba  
 APEM. Asociación Pro Enfermos Mentales  
 APROSERS  
 ASPANAES. Asociación de Padres y Madres de Personas con Trastorno Autista  
 Asociación Amistad Cristiana  
 Asociación Avante 3  
 Asociación Cuidar Es Querer  
 Asociación Cuidate, Cuidale  
 Asociación de Pensionistas Atalia  
 Asociación de Personas con Parálisis Cerebral  
 Asociación de Vecinos Manoterias  
 Asociación Gallega de Familias Afectadas por el Síndrome de Asperger (Asperga)  
 Asociación Mujeres Independientes  
 Asociación Mujeres Opañel  
 Asociación Mujeres "La Primavera"  
 Asociación Mujeres "La Flor del Cerezo"  
 Asociación Mujeres para la Salud  
 Asociación Parkinson Galicia  
 Asociación Parkinson Asturias  
 Aspronaga  
 Atendo  
 Ayuntamiento de Abegondo  
 Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales  
 Ayuntamiento de Arteixo  
 Ayuntamiento de Bergondo  
 Ayuntamiento de Betanzos  
 Ayuntamiento de Cambre  
 Ayuntamiento de Carral  
 Ayuntamiento de Carreño  
 Ayuntamiento de Casar de Cáceres  
 Ayuntamiento de Castrillón. Área de la mujer  
 Ayuntamiento de Colunga. Lastres  
 Ayuntamiento de Culleredo (A Coruña)  
 Ayuntamiento de Mieres. Concejalía de Servicios Sociales. Asturias  
 Ayuntamiento de Oviedo. Servicios Sociales  
 Ayuntamiento de Sada  
 Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia. Área de participación ciudadana  
 Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados

Ayuntamiento de Arroyo de la Luz  
 Ayuntamiento de Sierra de Fuentes  
 Batá- Centro CAPI  
 Bével  
 Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey  
 Bienestar Activo  
 CAF SIERO  
 C. M Peña del Cura  
 C.M Plaza Mayor  
 Casa - Museo Emilia Pardo Bazán  
 Centro de Atención a las Familias CAF 1  
 Centro de Día Augusta Alzheimer  
 Centro de Día Caramiña  
 Centro de Día Cervantes  
 Centro de Día Chancón  
 Centro de Día El Enebral  
 Centro de Día Hera  
 Centro de Día Residencia Mixta (ERA)  
 Centro de Día Residencia Mixta Pumarín  
 Centro de Mayores Peña del Cura  
 Centro de Mayores Plaza Mayor  
 Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito  
 Centro de Personas Mayores Vicálvaro  
 Centro de Salud Distrito Sanitario Córdoba y Guadalquivir  
 Centro de Salud Eloy Gonzalo  
 Centro de Salud Espronceda  
 Centro de Salud Guzmán el Bueno  
 Centro de Salud Manuel Encinas  
 Centro de Salud Norte. Córdoba  
 Centro de Salud San Jorge  
 Centro de Servicios Sociales Pontevedra  
 Sector de Servicios Sociales Comunitarios. Córdoba  
 Centro Integral de Musicoterapia  
 Centro Madrid Salud Chamberí  
 Centro Madrid Salud Villaverde  
 Centro Rehabilitación Psicosocial Martínez Campos  
 Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)  
 Cepaim  
 CIM Coruña  
 Clínica Belladona  
 Cogami  
 Colegio Ángel de la Guarda  
 CRPS Martínez Campos  
 Cruz Roja  
 Diputación de A Coruña  
 Dirección Enfermería AREA V  
 Equipo territorial de valoración de la dependencia. Área V (Asturias)  
 Espacio de Igualdad Clara Campoamor  
 Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)  
 Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal  
 Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)  
 Espacio de Igualdad María Zambrano  
 Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía  
 Facultad de Ciencias del Deporte  
 Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional  
 Facultad de Trabajo Social (Huelva)  
 Fampa  
 FEAFES Galicia  
 Fundación Adcor  
 Fundación Alzheimer España  
 Fundación Fasad  
 Fundación Feaps  
 Fundación SIEL BLEU  
 Fundación Siloé (Asturias)  
 Fundación Vicente Ferrer  
 Fundadeps  
 Gabinete Psicología elpsicologoonline.es  
 Galisenior  
 Grupo de Minusválidos de A Coruña (Grumico)  
 Hospital Cruz Roja  
 Hospital Virgen de la Montaña  
 HUCA  
 Instituto Andaluz de la Mujer  
 Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de Emprendedoras y Empresarias  
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales IMAS

Itaca Psicólogos  
 Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT  
 Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO  
 Oficina Información Juvenil Chamberí. Zona 1  
 OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña  
 Poten100mos  
 Plataforma del Voluntariado de Cáceres  
 Plataforma del Voluntariado de Córdoba  
 Recordando  
 Sanatorio Marítimo de Gijón (Asturias)  
 Sanitas Residencial (A Coruña)  
 Servicios de Teleasistencia  
 Servicio Extremeño de Salud  
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias  
 Servicios de Proximidad y Atención Personalizada. Consejería Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias  
 Sindicato de Enfermería SATSE  
 Teléfono de la Esperanza  
 UPTA Andalucía  
 UNED  
 Unidad Democrática de Pensionistas de Lugo UDP  
 Universidad Popular Malpartida de Cáceres  
 UTS Att. Primaria SERGAS  
 UTS. Att. Primaria Area V. Gijón

## RED ELWA

Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática del Congo)  
 Afhpe. Association des Femmes Handicapées Pleines d'Expérience (Niger)  
 Alianza por la Solidaridad. (España)  
 Alliance for Gambian Women in Business (Gambia)  
 Asociación de Mujeres Empresarias de Guinea Bissau (Associação des Mulheres de Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)  
 Asociación Diaspora'S (España)  
 Assistance aux Besoin Prioritaires des Femmes en Afrique (Abep – Fa) (República Democrática del Congo)  
 Association des Femmes Chef d'Entreprise du Togo (Afcet) (Togo)  
 Association des Femmes Commerçantes et Entrepreneurs du Niger (Niger)  
 Association des Femmes Juristes de Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)  
 Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger (Bfe-Niger) (Niger)  
 Bussines and Professional Women of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)  
 Collectif des Femmes pour la Lutte Contre l'Emigration Clandestine au Senegal (Coflec) (Senegal)  
 Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)  
 Dass Asturias (España)  
 Djitu Tem (Guinea-Bissau)  
 Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)  
 Fundación Cideal de Cooperación e Investigación (España)  
 Fundación Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)  
 Fundación Mujeres (España)  
 Fundación Solidaridad Internacional (España)  
 Ghana Asociación de Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)  
 Ifeta Trust (Namibia)  
 Kasawa Fashion House (Liberia)  
 Mon Na Terra (Guinea-Bissau)  
 Omba Arts Trust (Namibia)  
 Rede das Mulheres Economistas de Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)  
 Refdaf: Réseau des Femmes pour le Développement Durable en Afrique (Senegal)  
 Renamup-Gb (Guinea-Bissau)  
 Réseau des Femmes Chefs D'entreprises du Niger (Refcen) (Niger)  
 Union des Femmes Chefs D'entreprise du Senegal (Ufce) (Senegal)  
 World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)

## RED NAWAY

Action de Solidarite des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática Del Congo)  
 Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement.

ACOFED (República Democrática del Congo)  
 Amnesty International section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique.  
 AEFUM (Mozambique)  
 Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)  
 Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)  
 Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)  
 Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)  
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWT-CHI (Niger)  
 Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)  
 Association pour l'Epanouissement Socioéconomique de la Femme. AESF (Mali)  
 Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)  
 Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)  
 Cooperativa Social Booooo (España)  
 Dimol-Srmsr (Niger)  
 EPAD – NIGER (Niger)  
 Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)  
 Federación Mujeres Jóvenes (España)  
 Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)  
 Femmes Actives pour la Protection de l'Environnement'. FAPE (República Democrática del Congo)  
 Forum Mulher (Mozambique)  
 Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)  
 Fundación Habitáfrica (España)  
 Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)  
 Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)  
 Initiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Integré. IFESIDI (República Democrática del Congo)  
 Katosi Women Development Trust (Uganda)  
 Kenya Young Greens (Kenya)  
 Médicos del Mundo (España)  
 Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)  
 Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)  
 Mujeres Jóvenes Navarra (España)  
 Musawah Global Movement (Nigeria)  
 Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)  
 Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)  
 Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)  
 Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)  
 The Coalition on Violence Against Women- Kenya. COVAW-K (Kenya)  
 Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)  
 Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)  
 Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)  
 Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)  
 Women's Learning Partnership (Nigeria)  
 Youth Outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)

## WE GO

Animus Association Foundation (Bulgaria)  
 Gender Project for Bulgaria Foundation (Bulgaria)  
 Bulgarian Centre of Women in Technology (Bulgaria)  
 Mediterranean Institute of Gender Studies (Chipre)  
 SURT. Fundació de dones (España)  
 Euclid Network (Gran Bretaña)  
 Greek Association of Women Entrepreneurs (Grecia)  
 Women's Center of Karditsa (Grecia)  
 Actionaid International (Italia)  
 Istituto per la Ricerca Sociale (Italia)  
 Centro Veneto Progetti Donna-Auser (Italia)  
 Centro Italiano Femminile provinciale di Reggio Calabria (Italia)  
 Associazione "Donatella Tellini" (Italia)  
 Folkuniversitetet, Stiftelsen för Kursverksamheten vid Uppsala Universitet (Suecia)

