



**memoria  
dos mil quinientos  
mujeres**  
FUNDACIÓN

# ÍNDICE

- 2 Introducción
- 4 Patronato
- 4 Presencia territorial
- 5 Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo

## ● **ÁREA UNO**

### 6 **Inserción laboral y creación y consolidación de empresas**

- A. Inserción laboral
- B. Creación y consolidación de empresas
- C. Formación ocupacional y para el empleo

## ● **ÁREA DOS**

### 8 **Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas**

- A. Planes de igualdad de oportunidades y formación en empresas y otras entidades
- B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

## ● **ÁREA TRES**

### 10 **Género y políticas de igualdad**

- A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades
- B. Formación en igualdad de oportunidades y género
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres

## ● **ÁREA CUATRO**

### 12 **Cooperación internacional**

- A. América
- B. Educación para el desarrollo

## ● **ÁREA CINCO**

### 14 **Educación y prevención de la violencia de género**

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para la igualdad y la prevención de la violencia de género
- C. Formación y sensibilización en igualdad y violencia de género

16 **Participación en eventos y colaboración con entidades**

18 **Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres**

27 **Páginas web y blogs**

31 **Anexos**

49 **Datos económicos**

50 **Agradecimientos**

Total personas usuarias: **11.977**

- Mujeres: 9.179

- Hombres: 2.798

Total entidades usuarias

**495**

Visitas a webs de Fundación Mujeres

**267.669**

Personas seguidoras de redes

**677.431**

Casi doce mil personas y quinientas entidades han sido usuarias durante 2015 de los distintos servicios que la Fundación Mujeres desarrolla en el marco de sus cinco áreas de trabajo: Inserción laboral y creación y consolidación de empresas; Igualdad de mujeres y hombres en las empresas; Género y políticas de igualdad; Cooperación internacional; Educación y prevención de la violencia de género. Mantenemos por tanto un alto nivel de resultados en todas las áreas y ello a pesar de las dificultades de financiación que atraviesan las entidades de intervención social y tercer sector a lo largo de los últimos años.

En el Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas el Servicio integral de empleo ha atendido a más de cinco mil personas: 4.074 personas en búsqueda activa de empleo y 1.000 emprendedoras y empresarias que han podido acceder al servicio de atención para la creación de empresa y mejora de la gestión empresarial. Durante 2015 en esta área de actividad han participado 1.020 usuarias en la formación ocupacional y para la mejora de la empleabilidad y se ha incrementado el número de inserciones laborales como consecuencia de la intermediación laboral.

El equipo del Área de Igualdad de mujeres y hombres en las empresas ha asesorado este año a 22 organizaciones laborales para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial; asimismo ha formado a 45 personas de las plantillas de las empresas y organizaciones laborales.

En el Área de Género y políticas de igualdad se incrementa a 178 el número de personas de las administraciones públicas local, regional y estatal que ha participado en la formación para la integración de la perspectiva de género en la actividad profesional y la gestión de las políticas públicas.

En el marco de esta área se ha incrementado el número de proyectos dirigidos a la activación de las mujeres para la mejora de su participación social y laboral. Como consecuencia, 284 mujeres con especiales dificultades han participado en actividades de empoderamiento que les han proporcionado herramientas y recursos para posicionarse en todos los ámbitos de la vida.

Durante 2015 se ha desarrollado un año más el proyecto Ciudadanas, servicio de apoyo integral para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. El número de personas usuarias del proyecto se ha incrementado a 863 personas que han podido acceder a las diversas actividades ofertadas en el servicio cuyo objetivo principal es la promoción social y el empoderamiento de las mujeres cuidadoras no profesionales. El proyecto Ciudadanas de carácter estatal ha continuado disfrutando del apoyo de otras líneas de financiación autonómica y local.

En 2015 la cooperación internacional para el desarrollo refuerza su intervención en el departamento de Chinandega, Nicaragua, con tres proyectos que han sido posibles gracias al apoyo financiero de la Diputación de Cáceres, la Agencia extremeña de cooperación internacional para el desarrollo y la Xunta de Galicia. Prevención de la violencia, mejora de la salud física, reproductiva y emocional, y promoción del desarrollo económico de las mujeres son los tres aspectos en los que se concentra la intervención que trabaja de forma coordinada y en la que han participado 145 mujeres y 84 hombres.

En materia de educación para el desarrollo con perspectiva de género, 465 jóvenes y adolescentes han participado en actividades dirigidas a sensibilizar y reforzar el compromiso sobre la defensa de los derechos humanos en las mujeres. Por otro lado, 48 profesionales y agentes del sistema educativo y la cooperación han participado asimismo en

talleres informativos y de sensibilización sobre cómo integrar la perspectiva de género en la educación para un desarrollo justo y sostenible.

En el Área de Educación y prevención de la violencia de género 2.978 jóvenes y adolescentes de centros educativos han participado en talleres de educación afectivo sexual, igualdad de trato y oportunidades y la prevención de violencia de género con la finalidad de construir unas relaciones equitativas entre los sexos y contribuir a la erradicación de la violencia. Por otro lado, 110 profesionales con compromiso en la intervención y prevención de la violencia de género han participado en actividades formativas para la igualdad de oportunidades y la lucha contra la violencia de género.

Han aumentado un año más las visitas a [www.observatorioviolencia.org/bbpp.php](http://www.observatorioviolencia.org/bbpp.php) así como las visitas a [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org) Ambos proyectos ponen a disposición de personal experto y público interesado múltiples herramientas y recursos así como información y documentación en materia de buenas prácticas sobre violencia de género y recursos educativos para la igualdad. A destacar la actualización del espacio observatorioviolencia.org que recoge ahora el activismo de la sociedad civil en la lucha contra la violencia de género.

Un año más el público muestra su interés por las webs de Fundación Mujeres como puede observarse por el incremento en el número de consultas y visitas y por el aumento de personas seguidoras de la fundación en las redes sociales y las personas suscritas a nuestros boletines electrónicos.

En esta memoria se puede ver con detalle la actividad que se ha llevado a cabo en las seis oficinas de la fundación ubicadas en cinco comunidades autónomas durante 2015. Como todos los años, esto ha sido posible por el trabajo en equipo de 146 personas entre personal técnico en plantilla, personas voluntarias y alumnado en prácticas. Otro año más agradecemos a todas las usuarias de nuestros servicios así como a las personas, empresas y entidades colaboradoras con las cuales hemos hecho posible una vez más nuestra contribución a la integración de la igualdad y la perspectiva de género en una sociedad democrática.

# PA TRO NA TO

## Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real



## Presidenta

M<sup>a</sup> Florentina Alarcón Hita



## Vicepresidenta

María Luisa Soletó Ávila



## Secretaria General

Cristina García Comas

## Vocales

Ángeles Álvarez Álvarez

Elena Valenciano Martínez-Orozco

M<sup>a</sup> Teresa Gallego Méndez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

M<sup>a</sup> Isabel Serrano Sánchez



## Vocales en representación de la Federación Mujeres Jóvenes

Sonia Cabrero del Amo

M<sup>a</sup> Jesús Girona Magraner

Soraya Vega Prieto



# PRESEN CIA TERRI TORIAL

## DELEGACIONES

### Córdoba

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.

14002 CÓRDOBA

TELF.: 957 29 91 90

cordoba@fundacionmujeres.es

### Cáceres

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.

10001 CÁCERES

TELF.: 927 62 91 94

extremadura@fundacionmujeres.es

### A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.

15009 A CORUÑA

TELF.: 981 29 40 97

galicia@fundacionmujeres.es

### Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA

BOTAS 4. BAJO DE OVIEDO

(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II)

33013 OVIEDO

TELF.: 985 22 02 76

asturias@fundacionmujeres.es

### Gijón

BÉLGICA 9 Y 11

33210 GIJÓN

TELF.: 985 09 00 02

asturias@fundacionmujeres.es

### Madrid

PONZANO 7, 4º 28010 MADRID

TELF.: 91 591 24 20

mujeres@fundacionmujeres.es

# FINES

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente mediante el desarrollo de sus objetivos.

# ÁREAS DE TRABAJO

Fundación MUJERES trabaja en torno a cinco áreas desde donde se desarrollan los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de sus fines: **Inserción laboral y Creación y consolidación de empresas, Igualdad de oportunidades en las empresas, Género y políticas de igualdad, Cooperación internacional** y, por último, **Educación y prevención de la violencia de género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

# OBJETIVOS

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

# INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

El Servicio integral de empleo (servicio de inserción laboral y servicio de creación y consolidación de empresas) ha atendido durante 2015 a más de cinco mil personas. El servicio de inserción laboral ha orientado su actividad a reforzar la inserción principalmente de aquellas personas con especiales dificultades sociolaborales; dadas las peculiares características del mercado laboral actual la intervención se concentra y especializa en grupos que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social contribuyendo de esta manera a la erradicación de la pobreza femenina.

En primer lugar se continúa profundizando en el desarrollo de mejores procesos y en las herramientas más adecuadas que, por un lado, faciliten diferentes niveles de participación a mayor número de personas y, por otro, se acomoden a las necesidades del mercado laboral. En este sentido destacar que las plataformas en internet continúan siendo herramientas fundamentales para facilitar la inserción y apoyar la creación y consolidación de proyectos empresariales como demuestran las cifras relativas a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net)

Y todo ello sin olvidar el intercambio de experiencias y la búsqueda de mejores prácticas metodológicas mediante programas de investigación y estudio que, en colaboración con agentes y entidades, mitigan de alguna manera la escasez de recursos disponibles para la investigación y el desarrollo en este ámbito.

Un año más debemos agradecer en esta área la colaboración de empresas y organizaciones laborales que han facilitado procesos de intermediación laboral y sin la cual no habría sido posible el incremento de inserciones laborales que han tenido lugar durante el año.

- 4.074 personas desempleadas asesoradas (3.527 mujeres y 547 hombres)
- 1.020 mujeres recibieron formación para el empleo
- 54 mujeres y 3 hombres recibieron formación ocupacional
- 69 empresas colaboradoras en intermediación laboral
- 883 personas participantes en intermediación laboral y prácticas laborales
- 361 inserciones de mujeres y 218 hombres
- 1.000 emprendedoras y empresarias usuarias servicio creación y consolidación empresas
- 671 emprendedoras asesoradas en creación y consolidación empresarial
- 427 mujeres participaron en talleres de motivación para el emprendimiento
- 90 mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas
- 50 empresas creadas
- 621 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (6.322 total mujeres registradas)
- 24 empresarias registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (324 empresas en total)
- 79 emprendedoras registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (765 emprendedoras en total)
- 25 empresarias se incorporan al Círculo de empresarias
- 8.743 visitantes de [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net)
- 24.520 visitantes de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

## A. INSERCIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	32
El empleo iguala	EEA, Instituto de la Mujer	Estatal	32
Camina hacia el empleo	Obra Social "La Caixa", Fundación Cajasol y Junta de Andalucía	Andalucía	32
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	33
Programa de acompañamiento Accede	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	33
Programa de acompañamiento Accede Joven	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	33
Saskia Sassen	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	33
Programa de inserción e intermediación laboral de mujeres desempleadas	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	34
Programa de activación sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género_FMM	Fundación Mutua Madrileña	Asturias	34
Acciones de orientación y prospección para la inserción laboral OPI	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura	34
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	34
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	35
Clara	Ayuntamiento de Gijón, Ayuntamiento de Avilés	Gijón y Avilés (Asturias)	35
Intermedia.Tic 2015	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	35

## B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	36
Ser empresaria	EEA, Instituto de la Mujer	Estatal	36
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	33
Asistencia técnica al proyecto "Creating Equality"	Ayuntamiento de Arganda del Rey	Madrid	37

## C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acciones de formación para la mejora de la empleabilidad de los jóvenes menores de 30 años y de los colectivos con mayores dificultades de inserción	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	37

# IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

El Servicio de igualdad a empresas ha realizado durante 2015 cuatro diagnósticos de igualdad y ha asesorado a dieciocho empresas y organizaciones laborales para la integración de la igualdad de mujeres y hombres como factor de calidad en la gestión empresarial y, en especial, de los recursos humanos.

En este sentido destaca el programa de corresponsabilidad empresarial de Fuenlabrada (Madrid) que un año más facilita asistencia técnica al empresariado del municipio para incorporar la igualdad y la conciliación como elementos de mejora en su gestión empresarial. El programa plantea una actuación integral con empresas del territorio que han recibido asesoramiento, formación y han podido participar en seminarios y encuentros para consolidar medidas de igualdad y conciliación que formen parte de la política empresarial.

En esta área también destaca la realización de un estudio con cincuenta empresas en el municipio de Leganés (Madrid) que ha profundizado en las políticas de igualdad y conciliación de las empresas con el objetivo de intensificar mejores medidas de apoyo en estas materias desde las políticas públicas.

Otro año más destaca la participación de plantillas de organizaciones laborales en la formación en igualdad y conciliación; de carácter presencial y también con el apoyo de la plataforma de formación de la fundación, el personal puede acceder a conocimientos y herramientas para el desarrollo de planes y medidas de mejora de la gestión empresarial.

La dilatada experiencia del Servicio de igualdad a empresas puede ser vista en el portal [igualdadyempresa.es](http://igualdadyempresa.es) donde se encuentra la extensa carta de servicios disponibles así como el amplio elenco de empresas y organizaciones laborales para las que Fundación Mujeres ha realizado sus servicios de asistencia técnica.

- 4 diagnósticos y planes de igualdad en organizaciones laborales y 18 organizaciones laborales asesoradas para la integración de la igualdad de oportunidades y la conciliación en la gestión empresarial.
- 45 personas en plantilla de organizaciones laborales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral familiar y personal (27 mujeres y 18 hombres).



## A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMACIÓN EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación Stradivarius	Stradivarius	Estatal	38
Plan de conciliación de la Universidad de Córdoba	Universidad de Córdoba	Andalucía	38
Informe diagnóstico de igualdad	CETURSA	Andalucía	38
Asesoramiento para la elaboración de planes de igualdad. Escuela de emprendedoras y empresarias de Asturias	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	38
Diagnóstico y Plan de igualdad Grupo El Yate SCA	Grupo El Yate SCA	Córdoba (Andalucía)	39
Formación BSH Electrodomésticos	BSH Electrodomésticos	Zaragoza (Aragón)	39

## B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL FAMILIAR Y PERSONAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Asistencia técnica al programa Mieres Concilia	Ayuntamiento de Mieres	Mieres (Asturias)	39
Programa de corresponsabilidad empresarial	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	39
Estudio sobre las políticas de conciliación e igualdad en las empresas	Ayuntamiento de Leganés	Leganés (Madrid)	40

## GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

En esta área de actividad casi doscientas personas de diversas administraciones públicas han sido formadas en materia de género e igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Destaca la formación realizada para el Instituto Nacional de Administración Pública que ha tenido lugar en tres ocasiones a lo largo del año para personal de la escala superior de personal técnico de tráfico y para personal del Instituto.

La finalidad de esta formación es capacitar en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres a las personas que trabajan en la función pública facilitando conceptos y herramientas que apoyen el desempeño de la actividad laboral en el sector público y la gestión de sus políticas. La formación ha tenido lugar en la plataforma del INAP y destaca la satisfacción de las más de ciento cincuenta personas que han participado en la misma.

Otro ámbito de actividad es la relacionada con la activación de las mujeres para la mejora de su participación social, económica y política. Han sido varios los proyectos desarrollados en 2015 con el objetivo de incentivar la participación de colectivos de mujeres con especiales dificultades para su activación personal, social y laboral.

Por último destacar que se incrementan los proyectos en esta área dirigidos a mejorar la salud y la calidad de vida de personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. Cuidadanas dispone de un servicio de apoyo integral con actuaciones de información, asesoramiento especializado, apoyo individualizado, talleres formativos y espacios de participación. Una vez más damos las gracias al personal voluntario y a las entidades colaboradoras sin cuyos apoyos estos proyectos no podrían alcanzar sus objetivos.

- 178 personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal.
- 284 mujeres participantes en actividades de empoderamiento.
- 863 personas usuarias de varios de los servicios Cuidadanas para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar.
- 114 entidades colaboradoras en activación y empoderamiento de mujeres.
- 5.247 consultas en [www.cuidadanas.es](http://www.cuidadanas.es); 737 seguidoras de [www.facebook.com/cuidadanas](https://www.facebook.com/cuidadanas).

## A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Informe en materia de igualdad de trato y prohibición de la discriminación	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha	41
Asistencia técnica para la evaluación del II Plan para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de A Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña (Galicia)	41

## B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatal	41
DGT	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatal	41
Lenguaje sexista	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatal	41
Talleres de sensibilización sobre igualdad	Ayuntamiento de Castrillón	Castrillón (Asturias)	41

## C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Ciudadanas. Servicio de apoyo integral a cuidadoras	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	42
Espacios de participación 3.0	Consejería de Servicios y Derechos Sociales	Asturias	42
Módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Ayuntamiento A Coruña	A Coruña (Galicia)	42
Activación y participación social y laboral de mujeres cuidadoras	Ayuntamiento A Coruña	A Coruña (Galicia)	43
Servizo de apoio integral a cuidadoras no medio rural	Diputación de A Coruña	A Coruña (Galicia)	43
Servicio de atención a cuidadoras en medio rural	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	43
Mujeres activas	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	43

## COOPERACIÓN INTERNACIONAL

# CUATRO

Dos son los ámbitos en los que se ha desarrollado durante 2015 la actividad del área de cooperación internacional: proyectos de apoyo a las comunidades de El Viejo en el departamento de Chinandega (Nicaragua), y programas de educación para el desarrollo.

En El Viejo han tenido lugar tres intervenciones coordinadas con la finalidad de realizar un apoyo integral para la mejora de la calidad de vida de las mujeres y el desarrollo de la igualdad de oportunidades y las relaciones equitativas en el territorio. Prevención de la violencia, mejora de la salud física, reproductiva y emocional, y promoción del desarrollo socioeconómico de las mujeres de El Viejo, han sido los aspectos en los que se ha concentrado la actuación de la fundación que junto con las entidades socias del territorio ha puesto en marcha y desarrollado los distintos proyectos.

Hombres y mujeres han participado en talleres, encuentros y formación para la mejora de las relaciones, la salud sexual y reproductiva, la corresponsabilidad y, en definitiva, la prevención de la violencia de género en el territorio. Asimismo más de cien mujeres han participado en procesos de empoderamiento económico con la finalidad de apoyar la erradicación de la feminización de la pobreza.

Por otro lado casi quinientos jóvenes y adolescentes así como cincuenta profesionales de la educación y la cooperación han participado en actividades dirigidas a concienciar sobre la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el mundo y la necesidad de prevenir la violencia de género para la construcción de un mundo más justo e igualitario.

- 145 mujeres participantes en procesos de empoderamiento.
- Seguimiento médico-ginecológico de 100 mujeres en El Viejo (Nicaragua) y 70 mujeres participantes en sesiones de autocuidado en salud sexual y reproductiva.
- 80 hombres participantes en curso Masculinidad y salud sexual y reproductiva y encuentro Hombres y paternidad.
- 86 mujeres participantes en curso Salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos.
- 84 hombres participantes en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad en El Viejo.
- 120 mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial, empoderamiento económico y derechos en El Viejo.
- 82 mujeres y 60 hombres participantes en curso Afectividad, equidad y respeto.
- 20 mujeres y 20 hombres participantes en encuentro de parejas sobre comunicación afectiva y asertiva.
- 465 jóvenes y adolescentes participantes en actividades y talleres de educación para el desarrollo con perspectiva de género.
- 48 profesionales de la educación y la cooperación participantes en talleres informativos y de sensibilización sobre género y educación para el desarrollo.

## A. AMÉRICA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Prevención de la violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)	Diputación de Cáceres	El Viejo (Nicaragua)	44
Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres de El Viejo (Chinandega)	Agencia extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	El Viejo (Nicaragua)	44
Prevención de la violencia de género y mejora de la salud física y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)	Xunta de Galicia	El Viejo (Nicaragua)	45

## B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Educando por la Igualdad: sumando esfuerzos para prevenir la violencia de género	Agencia extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura	45
Ante las desigualdades de género, abre los ojos	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	45

# EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Un año más el banco de buenas prácticas para la prevención de violencia de género y el observatorio de la violencia de género han sido herramientas principales para la consulta y el intercambio de conocimiento de profesionales, organizaciones y entidades interesadas en materia de violencia de género. Estos espacios han recibido numerosas consultas tanto de carácter nacional como internacional en todos los espacios disponibles: noticias, legislación, estadísticas, documentación en especial aquella relacionada con las buenas prácticas, guías, protocolos e informes.

A destacar durante el año la actualización de observatorioviolencia.org que recoge la participación y activismo de la sociedad civil en la lucha contra la violencia de género sin los cuales no serían posibles los avances legislativos y las políticas públicas para su erradicación y prevención.

Tanto estas plataformas como [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org), red de recursos educativos para la igualdad, han sido posibles gracias a la participación de 13 personas voluntarias del programa Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato. El programa es un espacio de colaboración así como un instrumento de compromiso social para la erradicación de la violencia de género.

Por otro lado, en 2015 han sido casi tres mil jóvenes y adolescentes los que han participado en talleres de educación para la prevención de la violencia de género así como el fortalecimiento de la igualdad de trato y oportunidades. Sin olvidar que más de cien profesionales han participado en formación en educación para la igualdad y la prevención de la violencia de género; destaca en este sentido la formación dirigida a más de ochenta policías locales que trabajan con el resto de administraciones para ofrecer un servicio integral de calidad a las víctimas de violencia de género.

- 1.503 adolescentes participantes en talleres de prevención de violencia de género
- 751 adolescentes asistieron a talleres de educación afectivo-sexual
- 724 preadolescentes asistieron a talleres sobre igualdad de trato y oportunidades
- 110 profesionales formadas/os en educación para la igualdad y violencia de género
- 71.700 visitas recibidas en 2015 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género observatorioviolencia.org y bbpp.observatorioviolencia.org
- 62.064 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)
- 3.313 personas seguidoras de [www.facebook.com/educarenigualdad](https://www.facebook.com/educarenigualdad)

## A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de buenas prácticas y Educar en igualdad	Instituto de la Mujer	Estatal	46

## B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### PRIMARIA Y SECUNDARIA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Educación afectiva-sexual, ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	46
Taller cuatro dones para a igualdade	Ayuntamiento A Coruña	A Coruña (Galicia)	47
"Diferentes pero iguais" educación para a igualdade e a convivencia	Ayuntamiento A Coruña	A Coruña (Galicia)	47
Talleres del amor romántico al amor igualitario	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	47

## C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación on-line sobre Igualdad entre mujeres y hombres y violencia de Género dirigido a policías locales	Federación Española de Municipios y Provincias	Estatal	48
Comprometid@s por la igualdad	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	48

# PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

# COLABORACIÓN CON ENTIDADES

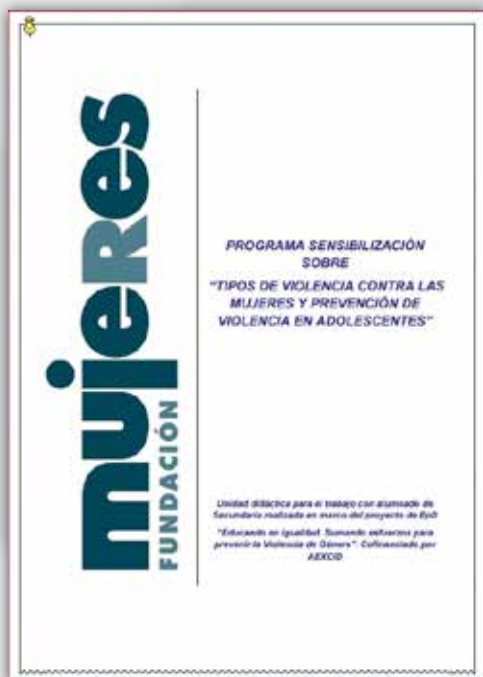
## PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

ENTIDAD ORGANIZADORA	ACTIVIDADES
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA	Presentación Fundación Mujeres y programas de empleo ACCEDE y OPEA
Junta General del Principado	Participación en la recepción oficial a la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios (colaboradora SAIC-Ciudadanas y premio Princesa de Asturias a la Concordia))
Grupos Municipales IU y PSOE del Ayuntamiento de Gijón	Encuentros con entidades del tercer sector
Representante Igualdad Ciudadanos	Encuentro para conocer Fundación Mujeres
Ayuntamiento de Gijón. Agencia Promoción Económica y Empleo	Participación en grupo de trabajo Calidad de vida y empleo
Concello da Coruña	Diseño del plan estratégico de Gijón
Concello da Coruña	Participación en Comisión Técnica del Pacto Local por el Empleo. Presentación bases plan empleo del Concello
Concello da Coruña	Mesa experta de autoempleo y asesoramiento empresarial y mesa redonda "Mulleres no ámbito laboral"
Concellería Igualdade e Diversidade de Concello da Coruña	Reunión colectivos mujeres profesionales
Red emprendimiento Social de Extremadura	Participación en encuentros, reuniones...
Estrategia Serempresaria Extremadura	Aplicación enfoque género a la estrategia
Asociación Malvaluna	Entidad Observadora Tribunal Simulado
Ayuntamiento Villanueva de la Serena	Ponencia Enfoque de género en los procesos de emprendimiento
Escuela Permanente de Adultos Cáceres	Ponencia Igualdad y prevención de la violencia de género en el ámbito educativo
IMEX	Participación en Seminario buenas prácticas ACT-VIOGEN
Dirección General de Empresa y Actividad Emprendedora DGEAE Extremadura	Participación en Red de Autónomas_DGEAE
Ayuntamiento de Cáceres	Rueda prensa Estudio oportunidades negocio en Cáceres y mesa experta Aspectos diferenciales del emprendimiento en femenino
CCOO Extremadura	Ponencia Integración del enfoque de género en la intermediación laboral
Asamblea de Extremadura	Participación en campaña 16 días de activismo contra las violencia de género. Instalación de Arte Público Zapatos Rojos
Diputación de Cáceres	Participación en Jornadas Medio Rural e Igualdad
Diputación de Cáceres	Taller II Encuentro Comarcal de Mujeres Sierra de Montánchez
Instituto de la Juventud de Extremadura	Aportación propuestas al Plan de Juventud: Plan de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género en Jóvenes
SEXPE	Mesa de evaluación programa OPI y propuestas bases convocatoria 2016
ADHEX	Ponencia violencia de género en mujeres inmigrantes. Jornada HYGÍA: La salud de las mujeres inmigrantes
Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres	Participación en jornada Redes contra la violencia machista
ONG Igualdad y Derechos Humanos de la Mujer en África (IDHMA)	Visita de la ONG a Fundación Mujeres Córdoba
Actividad e Integración Local de Radzyń Chełmiński, Polonia	Visita de la asociación a Fundación Mujeres Córdoba
Unidad de Igualdad Universidad de Córdoba	Jornada de trabajo Plan Concilia
Delegación Igualdad Ayuntamiento Córdoba	IV Jornada de Buenas prácticas conciliación DKV
Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales. Junta Andalucía.	Participación mesa redonda cooperación
Método	Ponencia Claves de intervención en materia de empleo
Asociación Española de Microfinanzas	Mesa redonda. Experiencia de Fundación Mujeres en materia de emprendimiento e intermediación financiera



ENTIDAD	COLABORACIÓN
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Universidad Autónoma Madrid Universidad Complutense Madrid Universidad de Alcalá de Henares Universidad de Oviedo Universidad de Educación a Distancia Universidade de A Coruña Universidad de Vigo Universidad Rey Juan Carlos Universitat de Barcelona Universidad Católica de Ávila Universidad Extremadura Universidad de Lille 3 IES Mata Jove Gijón Ayuntamiento de A Coruña. Servicio Municipal de Empleo EUSA, EPA SEXPE/Gráficas color Extremadura SL Universidad Popular (Ayto Cáceres) Forem Asturias, Aula 9, Fundación Padre Vinjoy, AFA Formación, CFO Las Palmeras Karacol Formación SA; San Román, Consultoría y Formación; FEMXA; IDEL	Convenio para la realización de prácticas educativas y laborales
Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid Centro Municipal Gijón Sur, El Llano Gijón y Antiguo Instituto Centro Municipal Antiguo Instituto (Gijón) Escuela de Emprendedoras y empresarias de Asturias Red de Casas de Acogida del Principado de Asturias Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Fermin Canella, Zubillaga, Langreo) Hotel de Asociaciones Santullano (Oviedo) Casa de Encuentro de Mujeres de Carreño y Mieres Ayuntamiento de Teverga (Asturias) Centros Cívicos Municipales (A Coruña) Centro Madrid Salud Chamberí Telecentro de Candás (Carreño) y San Martín (Teverga) Vocalías de la Mujer de El Llano Fumeru y San Martín de Huerces (Gijón)	Colaboración en actividades, espacios
Consejo de las Mujeres de Cáceres	Participación en Consejo y sus actividades
FONGDCAM	Socias de la Federación de ONGD de Madrid
CONGDEX	Socias de la Federación de ONGD de Extremadura. Grupo permanente estrategia Educación para el desarrollo
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas
ACCENTURE	Grupo de validación de metodologías comunes para el empleo y el emprendimiento
Foro Sociocultural Distrito Centro Córdoba	Participación semestral en Foro
IMEX	Mesa Regional contra la Trata de Mujeres con fines de explotación sexual
Enrédate en Chamberí	Miembro de la red
Nosotrasdecidimos.org	Socias
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
57 entidades públicas y privadas colaboradoras de Ciudadanas	Promotoras de la red para la mejora Servicio integral apoyo a cuidadoras no profesionales
RED ELWA (31 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
RED NAWAY (46 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras

# PUBLICA Y ACIONES MATERIALES 2015 EDITA DOS



## Compendio de Virtudes. Lectura Dramatizada

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/compendio\\_de\\_virtudes\\_lectura\\_dramatizada.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/compendio_de_virtudes_lectura_dramatizada.html)

Obra de teatro elaborada por Atakama Producciones en el marco de Educando en Igualdad: sumando esfuerzos para prevenir la Violencia de Género y que sirvió de base para trabajar discriminaciones y violencia de género en talleres de sensibilización a través de lecturas dramatizadas llevados a cabo en ECJoven de Extremadura.

## Programa de sensibilización sobre Violencia de Género con adolescentes

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/programa\\_de\\_sensibilizacion\\_sobre\\_violencia\\_de\\_genero\\_con\\_adolescentes.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/programa_de_sensibilizacion_sobre_violencia_de_genero_con_adolescentes.html)

Unidad didáctica para el trabajo de sensibilización sobre tipos de violencia contra las mujeres y prevención de violencia de género con alumnado de secundaria; realizada en el marco del proyecto Educando en igualdad. Sumando esfuerzos para prevenir la Violencia de Género.





## Boletín informativo nº4: Los números hablan la realidad de la violencia basada en género

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_informativo\\_no4\\_los\\_numeros\\_hablan\\_la\\_realidad\\_de\\_la\\_violencia\\_basada\\_en\\_genero.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no4_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero.html)

Boletín nº 4 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo, Chinandega (Nicaragua).



## Boletín informativo nº5: Los números hablan la realidad de la violencia basada en género (2015)

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin\\_informativo\\_no5\\_los\\_numeros\\_hablan\\_la\\_realidad\\_de\\_la\\_violencia\\_basada\\_en\\_genero\\_2015.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/boletin_informativo_no5_los_numeros_hablan_la_realidad_de_la_violencia_basada_en_genero_2015.html)

Boletín nº 5 con información recogida, analizada y procesada sobre violencia y salud sexual y reproductiva a través del Observatorio de violencia de género y salud sexual y reproductiva. Realizado en el marco del proyecto Prevención de Violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega) 2015.

## Derechos sexuales y reproductivos desde la educación para el desarrollo y Anexos

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/derechos\\_sexuales\\_y\\_reproductivos\\_desde\\_la\\_educacion\\_para\\_el\\_desarrollo.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/derechos_sexuales_y_reproductivos_desde_la_educacion_para_el_desarrollo.html)

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/derechos\\_sexuales\\_y\\_reproductivos\\_desde\\_la\\_educacion\\_para\\_el\\_desarrollo\\_anexos.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/derechos_sexuales_y_reproductivos_desde_la_educacion_para_el_desarrollo_anexos.html)

Material educativo para la sensibilización y difusión sobre derechos sexuales y reproductivos con orientaciones metodológicas para su uso en el aula u otros espacios de participación juvenil; con información básica para el profesorado, indicaciones metodológicas y fichas con actividades para realizar en 5 sesiones de 50 min. Desarrollado en el marco del proyecto Comprometid@s por la igualdad.





## Claves y recomendaciones para la promoción de la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/claves\\_y\\_recomendaciones\\_para\\_la\\_promocion\\_de\\_la\\_insercion\\_laboral\\_de\\_mujeres\\_en\\_situacion\\_de\\_vulner.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/claves_y_recomendaciones_para_la_promocion_de_la_insercion_laboral_de_mujeres_en_situacion_de_vulner.html)

Análisis desde la perspectiva de género de las claves metodológicas para la inserción laboral de mujeres, especialmente de colectivos vulnerables, así como recomendaciones para promover la inserción laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad desde las políticas públicas. Elaborado en el marco del proyecto El empleo iguala.

## Mujeres Activas

[http://fundacionmujeres.es/documents/view/1\\_mujeres\\_activas.html](http://fundacionmujeres.es/documents/view/1_mujeres_activas.html)

Conclusiones obtenidas en el desarrollo del proyecto Mujeres activas, a modo de actualización del diagnóstico sobre la participación de las mujeres y de las asociaciones de mujeres en el desarrollo de la igualdad en el ámbito local; ofrece asimismo algunas propuestas dirigidas a agentes clave del ámbito local para activar dicha participación.



## Promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres

[http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/promocion\\_de\\_la\\_consolidacion\\_de\\_proyectos\\_empresariales\\_liderados\\_por\\_mujeres.html](http://www.fundacionmujeres.es/documents/view/promocion_de_la_consolidacion_de_proyectos_empresariales_liderados_por_mujeres.html)

Reflexión sobre los factores que inciden en la consolidación de empresas lideradas por mujeres y los retos que es necesario abordar para su crecimiento y sostenibilidad. Incluye recomendaciones a poderes públicos y a dispositivos de apoyo al emprendimiento para mejorar el apoyo a la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres y fortalecer la participación y presencia de mujeres en el tejido empresarial. Desarrollado en el marco del proyecto Ser empresaria.



# OTROS EN MATERIALES AÑOS ELABOR ANTERIO ADOS RES

## INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Carpeta Gestionandotic. 2013.

Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.

Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.

Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.

Guía-protocolo de itinerarios integrales de empleo destinados a mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.

La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.

Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.

Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.

Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2... hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial. Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. 2013.

Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas. Proyecto Integra. 2013.

Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.

Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.

Banco do Tempo de A Coruña. 2009.

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.

Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones... para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

- Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
- Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
- Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
- Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
- Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
- Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.
- Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)
- Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.
- Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.
- Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.
- Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.
- Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.
- Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.
- Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.
- Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.
- Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
- Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.
- Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.
- Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.
- Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.
- Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

## GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

- Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.
- Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.
- Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.
- Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.
- Guía de Recursos On-line. enRED@das\_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.
- Guía para trabajar con mujeres migrantes desde una perspectiva de género, Ada Integra. 2010.
- Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
- A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.
- Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.
- Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.
- Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.
- Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.
- Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA, 2004.
- Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.
- Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.
- Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.
- Gender Mainstreaming - a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen - und Mädchenberatungsstellen, 2003.
- El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.
- Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.
- Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

## COOPERACIÓN INTERNACIONAL

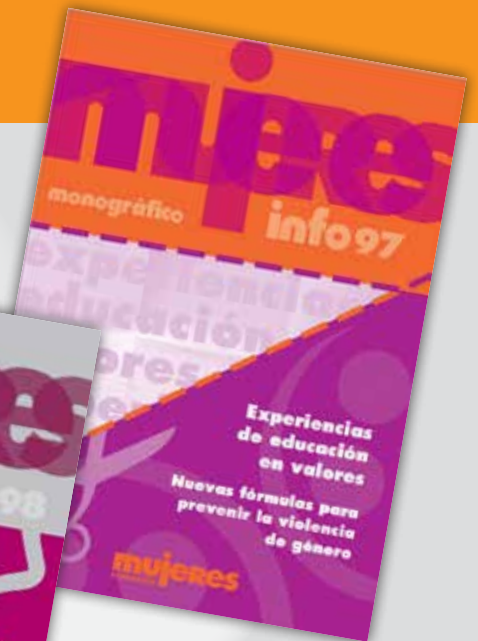
- Prevención de la violencia de género: estrategias y mejoras prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones. 2014.
- Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención. 2014.
- Boletín 3. Los números hablan de la violencia basada en género. Apadeim y Fundación Mujeres, 2014.
- Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África. Proyecto Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política. 2013.
- Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger. Documento de conclusiones. 2013.
- Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones. Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. 2013.
- TEKKINU BAAT YI (versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2013.
- Guía práctica para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Red Elwa. 2013.
- Tríptico Red Naway / NAWAY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWAY. 2012.
- Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.
- Documento de reflexiones. Red NAWAY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.
- "Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África" (español) "Les femmes d'Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons" (francés) "Women are, women are in, women can in Africa" (inglés) "As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa" (portugués). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.
- Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.
- Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.
- Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.
- Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.



## EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- Superhéroes y superheroínas también en la cocina. Ficha de actividad. 2014.
- Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes. Proyecto Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto. 2013.
- Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.
- Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria. Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011.
- Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.
- Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.
- Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011
- Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREdate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.
- Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.
- Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.
- Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.
- Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.
- El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.
- Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
- Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.
- Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.
- Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.
- Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.
- Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.
- Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.
- Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.
- La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.
- Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.
- CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.
- A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.
- Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.
- Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.
- I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.
- Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.
- Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.
- Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.
- A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

# BOLETINES MÁS RECIENTES



## Boletín monográfico 101

El Voluntariado

## Boletín monográfico 100

Educación para el desarrollo. Experiencias para la transformación social con un enfoque de género

## Boletín Monográfico 99

La integración de la conciliación en las empresas

## Boletín Monográfico 98

Igualdad y oportunidades de empleo. Recursos para el acceso al empleo

## Boletín Monográfico 97

Experiencias de educación en valores. Nuevas fórmulas para prevenir la violencia de género

## Boletín Monográfico 96

Igualdad y Educación. Ahora más que nunca

# PÁGINAS WEB

## Web corporativa

[www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)

Exposición de proyectos y servicios de Fundación Mujeres dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre la fundación, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres y otras entidades.



## Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

[www.facebook.com/fundacionmujeres](http://www.facebook.com/fundacionmujeres)



## Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

[twitter.com/fmujeres](http://twitter.com/fmujeres)



## Perfil de Fundación Mujeres en You Tube

[www.youtube.com/user/fundacionmujeres](http://www.youtube.com/user/fundacionmujeres)

28 **Campus online de Fundación Mujeres**  
[campus.fundacionmujeres.es](http://campus.fundacionmujeres.es)

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



**GestionandoTic para el empleo y la competitividad**  
**empresarial de las mujeres**  
[www.gestionandotit.es](http://www.gestionandotit.es)

Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.



**Ser empresaria: promoción de la consolidación de**  
**proyectos empresariales liderados por mujeres**  
[www.serempresaria.org](http://www.serempresaria.org)

Espacio de difusión e información de las actividades del proyecto promovido por Fundación Mujeres en colaboración con la Asociación Dona Activa 2010 y la entidad noruega Odal Naeringshaga.

**Portal del Círculo de empresarias**  
[www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net)

Web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la Red de Empresarias de Fundación Mujeres donde acceder a información de interés empresarial, mostrar productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.



**Actívate en red**  
[www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del Proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



### Servicios a empresas: Medidas y planes de igualdad [igualdadyempresa.es](http://igualdadyempresa.es)

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia así como información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.



### Cuidadanas [www.cuidadanas.es](http://www.cuidadanas.es)

Información sobre el proyecto Cuidadanas dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



### Perfil de Cuidadanas en Facebook [www.facebook.com/cuidadanas](http://www.facebook.com/cuidadanas)



### Mujeres líderes: Empoderamiento y liderazgo [www.mujereslideres.org](http://www.mujereslideres.org)

Actividades de Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Información sobre proyectos y entidades socias colaboradoras así como enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres y desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



### Empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África [www.elwa.es](http://www.elwa.es)



[www.elwa.es](http://www.elwa.es)

Espacio de comunicación e intercambio con objeto de crear una red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariado comercial y de proyectos de cooperación.

[www.nawey.net](http://www.nawey.net)

Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana.



**Banco de buenas prácticas**

<http://bbpp.observatorioviolencia.org>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género como instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Web que recopila legislación vigente, programas y servicios que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



**Observatorio de la violencia**

[www.observatorioviolencia.org](http://www.observatorioviolencia.org)

Noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)

**Educación en igualdad**

[www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



**Perfil de Educación en igualdad en Facebook**

[www.facebook.com/educarenigualdad](http://www.facebook.com/educarenigualdad)



A  
NEX  
OS

# INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

## A. INSERCIÓN LABORAL

### Actívate buscando empleo

#### FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

#### SINOPSIS

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

#### RESULTADOS

- 673 mujeres informadas y orientadas presencialmente y a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)
- 621 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (6.322 total mujeres registradas)
- 300 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo
- 689 mujeres participantes en formación para la mejora de la empleabilidad
- 194 mujeres participantes en procesos de intermediación laboral con 23 empresas
- 44 inserciones laborales

### El empleo iguala

#### FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer, Espacio Económico Europeo.

#### SINOPSIS

El proyecto se dirige a facilitar el acceso al empleo de las mujeres que cuentan con especiales dificultades de inserción laboral, a través de acciones de intercambio de experiencias y buenas prácticas y el desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar los procesos de inserción laboral, especialmente de mujeres cuidadoras de personas dependientes, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas e inmigrantes.

#### RESULTADOS

- 15 mujeres en situación de vulnerabilidad formadas y asesoradas para mejorar la empleabilidad
- Grupo de trabajo de intercambio de conocimiento y experiencias
- Propuesta metodológica de inserción sociolaboral para la mejora de la empleabilidad

### Camina hacia el empleo

#### FINANCIADO POR

Obra Social La Caixa, Fundación Cajazol y Junta de Andalucía.

#### SINOPSIS

Mejora de la empleabilidad de las mujeres y adecuación a las nuevas necesidades de las empresas tras el análisis del mercado laboral del territorio y selección de las empresas que ofrezcan más posibilidades de empleo y prácticas.

#### RESULTADOS

- 37 mujeres participantes en formación técnica y 10 en prácticas en empresas



## Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

### FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### SINOPSIS

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas. Dirigido a mujeres desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Oviedo y Gijón pertenecientes a los colectivos de atención prioritaria establecidos por el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### RESULTADOS

- 1.096 mujeres participantes en orientación individualizada
- 98 mujeres participantes en asesoramiento creación empresas

## Programa de acompañamiento Accede

### FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### SINOPSIS

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana. Además de ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral, el proyecto incluye la sensibilización del empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

### RESULTADOS

- 77 mujeres participantes en itinerarios de inserción
- 17 inserciones laborales

## Programa de acompañamiento Accede Joven

### FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### SINOPSIS

Intermediación laboral de mujeres jóvenes, menores de 25 años e inscritas en garantía juvenil. El programa se basa en el desarrollo de planes integrales de empleo que combinan información, orientación, asesoramiento y acompañamiento al empleo.

### RESULTADOS

- 73 mujeres participantes en itinerarios de inserción
- 39 inserciones laborales

## Saskia Sassen

### SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

### SINOPSIS

Activación personal, social y laboral de mujeres víctimas de violencia de género. El programa proporciona a las beneficiarias el aprendizaje y manejo de los recursos, habilidades y capacidades para relacionarse adecuadamente en todos los ámbitos de su vida y especialmente en el laboral.

### RESULTADOS

- 105 mujeres participantes en los itinerarios

## Programa de inserción e intermediación laboral de mujeres desempleadas

### SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

### SINOPSIS

Programa de intermediación laboral dirigido a facilitar la inserción laboral de mujeres desempleadas del Principado de Asturias

### RESULTADOS

- 40 mujeres participantes en el programa de mejora de la empleabilidad e intermediación laboral

## Actividades de Orientación y Prospección para la inserción laboral en Extremadura (OPI)

### FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo.

### SINOPSIS

Programa orientado a mejorar las posibilidades de inserción laboral de personas desempleadas demandantes de empleo de entre 35 y 44 años de Extremadura, mediante acciones de orientación e intermediación laboral.

### RESULTADOS

- 905 mujeres y 547 hombres participantes en orientación laboral para el empleo
- 251 mujeres y 218 hombres inserciones laborales
- 546 empresas participantes en programa intermediación laboral con empresas
- 14 empresas contactan con servicio inserción

## Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres

### FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Cáceres.

### SINOPSIS

Intervención en las fases iniciales de información laboral y motivación hacia la inserción laboral de mujeres desempleadas de la ciudad de Cáceres que son jóvenes y buscan su primer empleo o bien están alejadas del mundo laboral porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

### RESULTADOS

- 100 mujeres participantes en información y orientación laboral
- 44 mujeres participantes en talleres de búsqueda de empleo y laboratorio de experiencias sobre autoempleo

## Programa de activación sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género

### FINANCIADO POR

Fundación Mutua Madrileña.

### SINOPSIS

Programa que da continuidad a las actividades del proyecto Saskia Sassen para favorecer la activación personal, social y laboral de las mujeres víctimas de violencia de género usuarias de la Red de Casas de Acogida del Principado de Asturias y servicios de orientación laboral del Servicio Público de Empleo.

### RESULTADOS

- 127 mujeres entrevistadas para el diagnóstico
- 95 mujeres participantes en tutorías personalizadas y talleres de preformación laboral, activación personal, competencias clave y autoempleo
- 20 mujeres usuarias de intermediación laboral y 7 en prácticas en empresa

## Senda

### CONVENIO CON

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón.

### SINOPSIS

Activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales perceptoras del Salario Social Básico. La metodología de intervención desarrollada por Fundación Mujeres tiene como objetivo dotar a las mujeres de herramientas teórico-prácticas para su autodeterminación como sujetos y ciudadanas.

### RESULTADOS

- 311 mujeres usuarias del servicio
- 41 mujeres finalizan itinerario completo de inserción

## Clara Gijón y Clara Avilés

### FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Gijón y Ayuntamiento de Avilés.

### SINOPSIS

Asistencia técnica al desarrollo del programa Clara (Instituto de la Mujer) en los municipios de Avilés y Gijón dirigido a mujeres que se encuentran en situaciones de riesgo de exclusión social. El programa promueve la integración social y laboral así como el desarrollo de estrategias que faciliten el acceso de las mujeres a los derechos sociales y económicos.

### RESULTADOS

- 15 mujeres participantes en acciones grupales en Avilés y 15 participantes en Gijón

## Intermedia.Tic 2015

### FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Madrid.

### SINOPSIS

Proyecto de intermediación laboral dirigido a facilitar a las mujeres que buscan empleo en el municipio de Madrid, el contacto con empresas así como entrenarlas para mejorar su empleabilidad con objeto de abordar las mejores estrategias para la búsqueda de empleo.

### RESULTADOS

- 60 mujeres participantes en itinerarios de inserción
- 8 mujeres participantes en talleres presenciales de refuerzo de habilidades sociolaborales
- 20 mujeres participantes en formación en alfabetización digital para la búsqueda de empleo
- 30 mujeres participantes en formación online de preparación para la búsqueda de empleo
- 25 empresas participantes en prospección e intermediación
- 10 inserciones laborales

## Actívate creando empresas

### FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### SINOPSIS

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, en especial de aquellas que cuentan con dificultades de acceso. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net)

Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad y también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

### RESULTADOS

- 1.000 emprendedoras y empresarias participantes en diversas actividades
- 288 mujeres participaron en los talleres presenciales y online de motivación para la creación de empresas
- 303 emprendedoras asesoradas para la creación de sus empresas y 87 empresarias para la consolidación de sus empresas
- 73 mujeres formadas para la creación de empresas
- 183 mujeres participantes en 23 grupos online de refuerzo para la creación y la consolidación de sus empresas
- Intermediación financiera con 11 entidades
- 160 personas participantes en 7 actos públicos de clausura del proyecto
- 24 empresarias se incorporan a la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (324 total registradas)
- 79 emprendedoras se incorporan a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (765 total emprendedoras registradas)
- 25 empresarias se incorporan al Círculo de empresarias
- 8.743 visitas a [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net) y 24.520 visitas a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

## Ser empresaria

### FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer, Espacio Económico Europeo.

### SINOPSIS

Apoyo, acompañamiento y formación de empresarias mediante el desarrollo de itinerarios de consolidación de sus empresas. El proyecto promueve la participación en redes empresariales así como la creación de un grupo de trabajo de entidades especializadas para intercambiar conocimientos y buenas prácticas dirigidas a elaborar una serie de recomendaciones para la mejora de políticas y programas de apoyo a la consolidación de empresas lideradas por mujeres.

### RESULTADOS

- 183 empresarias informadas y asesoradas
- 17 empresarias participantes en talleres formativos
- 114 personas y 17 entidades participantes en encuentros de intercambio entre empresarias
- 54 asistentes a la jornada de difusión de resultados
- Publicación La consolidación de empresas lideradas por mujeres: aproximación a los factores que inciden en su consolidación y propuesta de recomendaciones

## Asistencia técnica al proyecto Creating Equality

### FINANCIADO POR

---

Ayuntamiento de Arganda del Rey.

### SINOPSIS

---

Asistencia técnica para la organización de una Jornada de Mentoring y Emprendimiento dirigida a emprendedoras y empresarias, así como para la elaboración y edición de la Guía "Cómo crear una empresa de economía social".

### RESULTADOS

---

- 700 ejemplares guía Cómo crear una empresa de economía social
- 97 personas y 22 entidades asistentes a la jornada de Mentoring y promoción de proyectos empresariales

## C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

### Acciones de formación para la mejora de la empleabilidad de jóvenes menores de 30 años y de colectivos con mayores dificultades de inserción

### FINANCIADO POR

---

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### SINOPSIS

---

Programa formativo para una mejora de la empleabilidad de jóvenes menores de 30 años y colectivos con dificultades de inserción, mediante el desarrollo de cursos de formación ocupacional asociados a certificados de profesionalidad de nivel II.

### RESULTADOS

---

- 54 mujeres y 3 hombres participantes en cursos de formación

# IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

## A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMACIÓN EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

### Formación en igualdad a personal de organizaciones laborales

#### SERVICIOS PARA

- Stradivarius. - BSH Electrodomésticos.

#### SINOPSIS

Formación básica sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y en concreto en el ámbito de las empresas haciendo un recorrido por su significado, la normativa de aplicación, y su desarrollo en la empresa con sus oportunidades y dificultades.

#### RESULTADOS

- Stradivarius: 7 personas formadas (5 mujeres y 2 hombres)
- BSH Electrodomésticos: 8 personas formadas (4 mujeres y 4 hombres)

### Plan de conciliación de la Universidad de Córdoba

#### SERVICIO PARA

Universidad de Córdoba.

#### SINOPSIS

Elaboración del Plan de conciliación de la Universidad basado en un diagnóstico en el que se analizan las necesidades de conciliación de la comunidad universitaria.

#### RESULTADOS

- Plan de conciliación de la Universidad de Córdoba

### Informe diagnóstico de igualdad

#### SERVICIO PARA

CETURSA.

#### SINOPSIS

Análisis de las prácticas de gestión de recursos humanos de la empresa desde una perspectiva de género que incluye la formulación de posibles directrices dirigidas a corregir desigualdades y a avanzar en la integración de la igualdad en CETURSA Sierra Nevada S.A.

#### RESULTADOS

- Informe diagnóstico de igualdad

### Servicio de Asesoramiento a la elaboración de planes de igualdad

#### SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

#### SINOPSIS

Asistencia técnica a la Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Avilés en el marco del Programa de asesoramiento a empresas para la elaboración de planes y medidas de igualdad del Instituto Asturiano de la Mujer).

#### RESULTADOS

- Asistencia técnica para la elaboración de plan de igualdad del Ilustre Colegio de Abogados de Oviedo

## Diagnóstico y Plan de Igualdad Grupo El Yate SCA

### SERVICIO PARA

Grupo El Yate SCA.

### SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico y plan de igualdad para.

### RESULTADOS

- Diagnóstico y Plan de Igualdad

## B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

### Asistencia técnica al programa Mieres Concilia

#### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Mieres.

#### SINOPSIS

Asistencia técnica para la organización de la jornada Conciliación, una cuestión de corresponsabilidad social, en el marco del proyecto Mieres Concilia.

#### RESULTADOS

- 28 personas asistentes a la jornada

### Programa de corresponsabilidad empresarial

#### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Fuenlabrada.

#### SINOPSIS

Programa de sensibilización y asistencia técnica al empresariado de Fuenlabrada dirigido a incorporar la igualdad de mujeres y hombres así como la conciliación en la gestión de recursos.

#### RESULTADOS

- Participación en el programa de 20 empresas
- Diagnósticos en materia de conciliación y asesoramiento a 18 empresas
- 18 mujeres y 12 hombres participantes en la formación on line sobre la integración de la igualdad en las empresas
- Seminario sobre medidas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las empresas
- Jornada sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una apuesta de las empresas de Fuenlabrada

## Estudio sobre las políticas de conciliación e igualdad en las empresas

### SERVICIO PARA

---

Ayuntamiento de Leganés.

### SINOPSIS

---

Estudio telefónico sobre las políticas de conciliación e igualdad en las empresas de Leganés enmarcado en el programa Responsabilidad empresarial 2015 promovido por la Concejalía de Deportes, Mujer y Juventud del Ayuntamiento de Leganés en el que participaron 50 empresas del municipio.

### RESULTADOS

---

- 34 mujeres y 16 hombres de 50 empresas participantes en el estudio



# GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

## A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

### Informe en materia de igualdad de trato y prohibición de la discriminación

#### SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

#### SINOPSIS

El informe recoge y sistematiza la normativa existente en materia de igualdad de trato y prohibición de la discriminación a nivel internacional, nacional y autonómico, e incorpora una primera propuesta de contenidos en torno a una ley de igualdad de trato y prohibición de la discriminación y un plan para la igualdad y no discriminación del colectivo LGTB.

#### RESULTADOS

- Informe

### Asistencia Técnica para la evaluación del II Plan para la Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de A Coruña

#### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

#### SINOPSIS

Análisis de la eficacia e impacto de las acciones emprendidas y cumplimiento de los objetivos del II Plan para la Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de A Coruña. La evaluación incluye orientaciones metodológicas y de contenido para posibilitar el diseño de un nuevo plan, sucesor del actual.

#### RESULTADOS

- Informe evaluación y orientaciones para el nuevo plan

## B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP	Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y violencia de género	35 mujeres y 18 hombres personal de Función Pública 2 mujeres y 8 hombres Escala Superior de Personal Técnico de Trafico
Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP	Módulo uso de lenguaje no sexista	58 mujeres y 42 hombres personal de Función Pública
Ayuntamiento de Castrillón	Talleres de sensibilización sobre igualdad	8 mujeres y 7 hombres personal del Plan de Empleo del Ayuntamiento

## C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

### Ciudadanas. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras

#### FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

#### SINOPSIS

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo individual, talleres formativos y espacios de participación. Ciudadanas dispone de cinco servicios en Córdoba, Gijón, Cáceres, A Coruña y Madrid.

#### RESULTADOS

- 703 personas usuarias del servicio integral; 443 mujeres reciben apoyo individualizado
- 419 mujeres participantes en 91 talleres de activación:
  - 290 participantes en los talleres para la activación personal
  - 149 participantes en los talleres para la activación social
  - 47 participantes en los talleres de para la activación laboral
- 147 mujeres participantes en talleres TIC, 20 mujeres han creado su perfil social
- 230 mujeres participantes en 70 ESPAS
- Colaboración con 114 entidades y 57 acuerdos de colaboración activos
- 20 personas voluntarias apoyando el proyecto
- 830 personas participantes en 98 encuentros de sensibilización
- 5.247 entradas y consultas en [www.ciudadanas.es](http://www.ciudadanas.es); 737 seguidoras de [www.facebook.com/ciudadanas](http://www.facebook.com/ciudadanas)

### Espacios de participación 3.0

#### SERVICIO PARA

Principado de Asturias. Consejería de Servicios y Derechos Sociales.

#### SINOPSIS

Talleres destinados a conocer las principales funciones y aplicaciones del Smartphone y comprender las posibilidades de comunicación y participación que ofrecen para la activación personal y social de mujeres mayores.

#### RESULTADOS

- 38 mujeres participantes en los talleres de San Martín Teverga, El Llano Fumeru (Gijón) y San Martín Huerces (Gijón)

### Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

#### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

#### SINOPSIS

Formación transversal impartida en el marco de las acciones formativas a mujeres desempleadas del proyecto Dinamiza o teu perfil profesional del Ayuntamiento de A Coruña.

#### RESULTADOS

- 70 mujeres participantes en 4 talleres

## Activación y participación social y laboral de mujeres cuidadoras

### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

### SINOPSIS

Activación social y laboral de las mujeres cuidadoras no profesionales del municipio. Contempla actuaciones de información y asesoramiento y talleres formativos para mejorar su calidad de vida, prestándoles distintos apoyos y ayudándolas a minimizar las problemáticas derivadas de las tareas de cuidado.

### RESULTADOS

- 55 mujeres participantes en actividades de fortalecimiento de itinerarios de cuidadoras, activación laboral y social)

## Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras no medio rural

### FINANCIADO POR

Diputación de Coruña.

### SINOPSIS

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural. Comprende actuaciones de información y asesoramiento y talleres formativos dirigidos a cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el entorno familiar de los municipios de Abegondo, Bergondo, Betanzos y Cambre en la provincia de A Coruña.

### RESULTADOS

- 72 mujeres usuarias del servicio, informadas y asesoradas sobre cuidados
- 49 mujeres participantes en talleres grupales

## Servicio de Atención a Cuidadoras en medio rural

### FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

### SINOPSIS

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural de Malpartida de Cáceres y Casar de Cáceres. Su desarrollo contempla actuaciones de información y asesoramiento, apoyo emocional, talleres formativos y espacios de participación activa.

### RESULTADOS

- 33 mujeres usuarias del servicio de acogida y atención individualizada
- 13 mujeres participantes en ESPA Relación y conciencia corporal
- 13 mujeres participantes en ESPA Saludablemente sanas
- 5 mujeres participantes en ESPA Corresponsabilidad

## Mujeres activas

### SERVICIO PARA

Diputación de Cáceres.

### SINOPSIS

Empoderamiento de las mujeres y asociaciones de mujeres de las comarcas cacereñas de Trujillo y Sierra de Montánchez a través del fomento de la participación laboral, el conocimiento y manejo de las TIC y la participación activa en las decisiones sobre las estrategias a implementar en el ámbito local para el desarrollo de la igualdad de oportunidades.

### RESULTADOS

- 87 mujeres participantes en lecturas dramatizadas y 175 en cine fórum
- 176 mujeres participantes en talleres de activación social y personal, 36 en talleres sobre el uso de las TIC y 20 talleres para la participación laboral
- 45 entidades participantes en la coordinación con agentes
- Documento de conclusiones y propuestas

# COOPERACIÓN INTERNACIONAL

## A. AMÉRICA

### Prevención de la violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega, Nicaragua)

#### FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

#### SINOPSIS

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran para la erradicación de la pobreza y mejora de las condiciones de vida de las mujeres de El Viejo a través del fortalecimiento de la conciencia crítica de género de la población local y promoción de la salud física y emocional de las mujeres.

#### RESULTADOS

- 40 hombres participantes en intercambio de experiencias Qué ha cambiado en mí, mi pareja y mi familia, la corresponsabilidad en el hogar y la salud sexual, reproductiva
- 20 mujeres y 20 hombres en Encuentro de parejas sobre comunicación afectiva y asertiva
- 60 hombres participantes en Curso en afectividad, equidad y respeto (AER)
- 82 mujeres participantes en Curso de Afectividad, Equidad y Respeto (AER) con enfoque en nutrición y salud sexual y reproductiva
- 70 mujeres participantes en sesiones de fisioterapia pre atención médica - ginecológica para reforzar el autocuidado en salud sexual y reproductiva
- Boletín nº 5 del Observatorio de Violencia y Salud Sexual y Reproductiva.

### Promoción del desarrollo socioeconómico con perspectiva de género de mujeres del municipio de El Viejo (Chinandega, Nicaragua)

#### FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

#### SINOPSIS

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran en El Viejo para la erradicación de la feminización de la pobreza de las mujeres del municipio a través de un proceso integral de empoderamiento económico. Entre otras, el proyecto comprende una línea de actividad para fomentar la capacidad de producción y comercialización agropecuaria diversificada de las mujeres rurales de El Viejo a través del cooperativismo.

#### RESULTADOS

- 120 mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial y asesoramiento en viabilidad, alternativas económicas productivas, diversificación de la producción, autonomía y empoderamiento económico y derechos de las mujeres
- 103 hombres participantes en Caminata municipal por el día internacional de la no violencia contra las mujeres
- 84 hombres participantes en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad

## Prevención de la violencia de género y mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega, Nicaragua)

### FINANCIADO POR

Xunta de Galicia.

### SINOPSIS

APADEIM y Fundación Mujeres colaboran para mejorar las condiciones de vida y el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres de El Viejo a través del fortalecimiento de la conciencia crítica de género de la población local y la promoción de la participación activa de las mujeres en su propio autocuidado de salud física y emocional.

### RESULTADOS

- 86 mujeres participantes en curso Salud sexual y reproductiva con enfoque de género y derechos
- 80 hombres participantes en encuentro intercomunitario Hombres y paternidad y curso Masculinidad y la salud sexual y reproductiva
- Seguimiento médico-ginecológico de 100 mujeres a través de la Unidad móvil en atención y consejería en salud, salud sexual y reproductiva
- Recopilación y análisis de información y datos para el Observatorio de violencia de género
- Boletín nº 4 del Observatorio y realización de mesas de trabajo sobre la situación de violencia de género y la salud sexual y reproductiva
- Boletín nº 5 del Observatorio de Violencia y Salud Sexual y Reproductiva.

## B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

### Educando por la igualdad: sumando esfuerzos para prevenir la violencia de género

#### FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

#### SINOPSIS

Concienciación e implicación de la comunidad educativa y la población joven sobre la importancia de la igualdad de género y las estrategias de protección y prevención contra los diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres y la vinculación de esta problemática con el fenómeno de la feminización de la pobreza a nivel mundial.

#### RESULTADOS

- 288 alumnado de secundaria de 5 centros educativos de Cáceres y Badajoz participantes en talleres (142 chicas y 146 chicos)
- 345 personas participantes en 6 representaciones de lecturas dramatizadas de la obra Compendio de virtudes y 5 acciones de teatro fórum sobre las problemáticas y tipos de violencia que sufren las mujeres en el mundo (207 mujeres y 138 hombres)
- 38 personas participantes en talleres para profesionales de la integración social y/o la educación (34 mujeres y 4 hombres)

### Ante las desigualdades de género: Abre los ojos

#### FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

#### SINOPSIS

Proyecto dirigido a concienciar al alumnado de secundaria de centros educativos de zonas rurales de la provincia de Cáceres sobre la necesidad de defender los derechos humanos de las mujeres en todas las partes del mundo para fomentar un mundo más justo e igualitario. El proyecto asimismo compromete al profesorado responsable de los grupos de alumnado participante, en la réplica de las sesiones de sensibilización con otros grupos para obtener un efecto multiplicador.

#### RESULTADOS

- 80 chicas y 97 chicos de 3 centros educativos participantes en talleres de sensibilización
- 8 mujeres y 2 hombres participantes en reuniones informativas con profesorado y equipo tutor
- 104 mujeres y 103 hombres participantes en la exhibición de material expositivo de la ONG ACPP y jornadas de sensibilización sobre la feminización de la pobreza y la violencia de género

## EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

#### Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género y Educar en Igualdad. Hacia un Voluntariado 2.0 por el Buen Trato

##### FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer.

##### SINOPSIS

Instrumento de consulta y apoyo dirigido a proporcionar información en materia de prevención de violencia de género, así como a promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales, organizaciones de mujeres y organismos públicos y privados que trabajan en materia de violencia de género.

El proyecto comprende un programa de Voluntariado por el Buen Trato que además de generar un espacio de participación es un instrumento de sensibilización y compromiso social para la erradicación de la violencia de género.

##### RESULTADOS

- Formación de 13 personas voluntarias participantes en las actividades del programa
- Sostenimiento y actualización de la Web Banco de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia de género (71.700 visitas)
- Sostenimiento y actualización de la web Educar en Igualdad. Directorio de recursos educativos (62.064 visitas a la red)
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en Igualdad (3.313 personas seguidoras)
- Elaboración de boletín monográfico sobre prevención de violencia de género

### B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

#### Educación afectiva sexual: ni ogros ni princesas

##### OBJETIVO

Talleres financiados por la Consejería de Salud del Principado de Asturias en los que se reflexiona sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y los roles que ejercen contribuyendo de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad. Dirigidos a adolescentes de la ESO, en los talleres se trabaja la comunicación afectiva en los primeros contactos que viven los y las adolescentes con el propósito de ligar.

##### ENTIDADES

Centros educativos de Asturias.

##### PARTICIPANTES

345 chicas y 406 chicos de 16 centros.

## Taller Catro dones para a igualdade. Educación para a igualdade na preadolescencia

### OBJETIVO

Talleres financiados por el Ayuntamiento de A Coruña dirigidos a preadolescentes con el objetivo principal de promover valores y actitudes igualitarias y no discriminatorias que ayuden a sentar las bases de una convivencia en igualdad entre ambos sexos.

### ENTIDADES

Centros educativos A Coruña.

### PARTICIPANTES

108 chicas y 115 chicos alumnado de 5º y 6º Primaria.

## Diferentes pero iguais, educación para a igualdade e a convivencia

### OBJETIVO

Talleres financiados por el Ayuntamiento de A Coruña dirigidos al alumnado de 3º y 4º de primaria para el desarrollo de actitudes conducentes a la igualdad de trato y oportunidades entre las niñas y los niños.

### ENTIDADES

Centros educativos A Coruña.

### PARTICIPANTES

278 chicas 223 chicos alumnado 3º y 4º primaria.

## Talleres del amor romántico al amor igualitario

### OBJETIVO

Financiados por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, talleres compuestos de dos sesiones en las que se facilita al alumnado de 3º y 4º de la ESO las herramientas necesarias para identificar y prevenir la violencia de género en las relaciones afectivas. Chicas y chicos aprenden a reconocer los indicadores y mecanismos característicos de las relaciones de dominio, para que puedan construir relaciones sanas y de buen trato.

### ENTIDADES

Centros educativos de Fuenlabrada.

### PARTICIPANTES

780 chicas y 723 chicos de 9 centros educativos; 62 talleres con alumnado de 3º y 4º de secundaria.

## C. FORMACIÓN EN EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

### Formación on-line sobre igualdad entre mujeres y hombres y violencia de género dirigido a policías locales

#### SERVICIO PARA

---

Federación Española de Municipios y Provincias.

#### SINOPSIS

---

Formación a policías locales que trabajan en colaboración con el resto de las administraciones competentes en materia de violencia de género con la finalidad de ofrecer un servicio integral de calidad a las víctimas de violencia de género. Se proporcionan herramientas para la prevención e intervención y se facilita la comprensión del fenómeno así como las actuaciones que se deben realizar a la hora de intervenir en los casos de mujeres con características especiales y niños y niñas víctimas de violencia de género.

#### RESULTADOS

---

- 84 policías locales participantes en la formación (18 mujeres y 66 hombres)

### Comprometid@s por la igualdad

#### FINANCIADO POR

---

Ayuntamiento de Madrid.

#### SINOPSIS

---

Promoción de la participación del voluntariado en la sensibilización y compromiso social en acciones de interés común como es la sensibilización para la prevención de la violencia de género. La finalidad del proyecto es abrir un nuevo espacio de participación que contribuya a sensibilizar al voluntariado en las políticas y los derechos de las mujeres víctimas de violencia y que éste se convierta a su vez en un agente sensibilizador en la sociedad usando para ello redes sociales.

#### RESULTADOS

---

- 13 voluntarias participantes en la formación y actividades del proyecto



# DATOS ECONÓMICOS 2015

## INGRESOS

Subvenciones y donaciones	<b>1.207.627,91 Euros</b>
Ingresos actividad mercantil	<b>167.190,06 Euros</b>
Ingresos financieros	<b>0,00 Euros</b>
Ingresos extraordinarios y otros	<b>224,00 Euros</b>
<b>Total</b>	<b>1.375.041,97 Euros</b>

## GASTOS

Gastos de explotación	<b>1.367.290,81 Euros</b>
Amortizaciones, provisiones y otros	<b>5.882,09 Euros</b>
Gastos financieros	<b>25.782,65 Euros</b>
Gastos extraordinarios y otros	<b>0,00 Euros</b>
<b>Total</b>	<b>1.398.955,55 Euros</b>

## RESULTADO EJERCICIO 2015

**-23.913,58 Euros**

# AGRADECIMI ENTOS

## ASOCIACIONES

AAVV. Vocalía de la Mujer de San Martín de Huerces  
 AAVV. Vocalía de la Mujer El Llano-Fumeru  
 Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (ASATA)  
 Asamblea de Cooperación Por la Paz  
 Asociación Cuidate Cuidale  
 Asociación DCYDE  
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)  
 Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias  
 Asociación de Mujeres Jóvenes de Asturias  
 Asociación de Mujeres de Teverga  
 Asociación Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM Nicaragua)  
 Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias (AFAS)  
 Asociación Empresa Mujer ASEM  
 Asociación Extremeña de Comunicación Social  
 Asociación Flor de Mayo  
 Asociación Fortalecimiento Comunitario (AFOC-Argentina)  
 Asociación GENERA  
 Ayuda en Acción  
 CONGDEX  
 COSEX  
 Federación de Cooperativas Agroalimentarias de España  
 Federación de Asociaciones de Mujeres en la Economía Social ESFERA  
 Federación de Mujeres Progresistas  
 Federación Empresarias Directivas Asturias (FEDA)  
 Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales (FEMENP)  
 Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras (FIDEM)  
 Federación Mujeres Jóvenes  
 FONGDCAM  
 Foro de Mujeres del Llano  
 Tertulia Feminista Les Comadres  
 Sociedad Española de Enfermería Neurológica (SEDENE)  
 Yolocamba Solidaridad

## FUNDACIONES

Alianza por la Solidaridad  
 Fundación COCEMFE  
 Fundación Benéfica Jesús Nazareno  
 Fundación Metal  
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón  
 Fundación Siloé (Asturias)  
 Fundación Universidad de Oviedo  
 Fundación Yerbabuena (Ecuador)

## AYUNTAMIENTOS Y ENTIDADES LOCALES

Ayuntamiento de A Coruña  
 Ayuntamiento de Avilés  
 Ayuntamiento de Carreño  
 Ayuntamiento de Castrillón  
 Ayuntamiento de Colmenar Viejo  
 Ayuntamiento de Córdoba  
 Ayuntamiento de Cudillero  
 Ayuntamiento de Fuenlabrada  
 Ayuntamiento de Gijón  
 Ayuntamiento de Huéscar  
 Ayuntamiento de Leganés  
 Ayuntamiento de Madrid  
 Ayuntamiento de Mérida  
 Ayuntamiento de Mieres  
 Ayuntamiento de Oviedo  
 Ayuntamiento de Parla  
 Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
 Ayuntamiento de Torreldones  
 Escuelas de Ocio y Asociacionismo del Ayuntamiento de Plasencia  
 Mancomunidad de la Sidra  
 Mancomunidad Las Vegas  
 Mancomunidad MISSEM

## ORGANISMOS REGIONALES Y LOCALES DE IGUALDAD

Instituto Andaluz de la Mujer  
 Instituto Asturiano de la Mujer  
 Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha  
 Instituto de la Mujer de Extremadura  
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)  
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Cudillero (Asturias)  
 Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid  
 Oficina Municipal de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón (Asturias)

## ORGANISMOS PROVINCIALES Y REGIONALES

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo  
 Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón  
 Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia  
 Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía  
 Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias  
 Consejería de Salud del Principado de Asturias  
 Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia  
 Delegación Provincial de la Consejería de Igualdad y Políticas Sociales.  
 Junta de Andalucía  
 Diputación de A Coruña  
 Diputación de Badajoz  
 Diputación de Cáceres  
 Dirección General de Empresa y Actividad Emprendedora del Gobierno de Extremadura.  
 Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias  
 Espacios de Creación Joven de Almendralejo, Montijo, Naval Moral, Plasencia y Zafra  
 Instituto de la Juventud de Extremadura  
 Servicio Andaluz de Empleo. Junta de Andalucía  
 Servicio de Salud del Principado de Asturias SESPA  
 Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia SEPAD  
 Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE  
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA

## ORGANISMOS ESTATALES

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID  
 Instituto de la Mujer  
 Instituto Nacional de Administración Pública  
 Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente  
 Ministerio de Industria, Energía y Turismo  
 Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  
 Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Senegal, Mali, Mozambique, Egipto, Marruecos, Argelia y Túnez  
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica SECI  
 Servicio Público de Empleo  
 Unidad Administradora del Fondo Social Europeo UAFSE

## EMPRESAS

Abasic, S.L.  
 Accenture  
 AC Servicios  
 Actualize Group S.L.  
 ADECCO  
 AFA Formación  
 Affari Tessile S.L.  
 Alcamar  
 Alcampo  
 Alimerka Supermercados  
 Almacenes Revitex  
 ALN Telemarketing S.L.  
 Aquí Soporte Atención al Cliente  
 Aryzta Bakeries Iberia S.L.  
 Asesores Jurídicos de la Nueva Empresa SLL  
 Asesoría Hostalservice  
 Asesoría Jovellanos  
 Asincar  
 Asistencia Valle de Ledesma  
 Asturconsulting  
 BSH electrodomésticos  
 Calem de Principado  
 CA Zampola  
 Cedipsa  
 Centros Comerciales Carrefour  
 Cooperativas de Armadores de Vigo  
 Cormo Integral  
 Crivencar  
 Cruz de los Angeles  
 De La Uz  
 Escuela de Organización Industrial (EOI)  
 Eurofirms  
 Elencor  
 Faster  
 FEPAMIC SPD SI

Ficara  
 Fida Consultores  
 F. Iniciativas para la Discapacidad  
 Formaclinic  
 Frutas Conchita  
 FSC Inserta  
 Fundamar  
 Fundecor  
 Grupo El Yate SCA  
 Grupo IDMA  
 Grupo La Campa  
 Grupo Lacera  
 Grupo Temporing  
 Inadeco  
 Iligora SCA  
 Interdomicilio  
 Izertis  
 Heladería Sirvent  
 Hijos de Luis Rodríguez SA  
 Hnos Morán  
 Jofra  
 Kiabi  
 Kimbauri España, SL  
 Konecta  
 Krell Consulting & Training SL  
 La Pomarada  
 La Productora  
 Leroy Merlin  
 Llana Consultores  
 Manpower  
 Masanes Industria y Servicios  
 Massimo Dutti  
 Mayores y Más  
 Mediamarkt  
 Mivisa  
 Mudanzas José Vicente  
 Nestle-Litoral  
 Pan de Ibias  
 Papier Metteler  
 Primark  
 Prohogar  
 Prosegur  
 Pull & Bear  
 Randstad  
 Residencia La Dehesa de Temeñes  
 Residencia Lar de Noega  
 Residencia María del Mar  
 Residencia Palacio de Caldones  
 Servucuis y Actividades Asturianas SL  
 Sinergy ETT  
 Stradivarius  
 Toys'r us  
 TSK Electrónica y Electricidad SA  
 Unión de Comerciantes de Gijón  
 Unisono  
 Villa Residencial Espíritu Santo  
 Zara

## OTROS

Asamblea de Cooperación por la Paz  
 Cadena SER  
 Cadena COPE  
 Cadena Onda Cero  
 Canal Extremadura  
 Delegación de la Comisión Europea en Níger  
 Diario El Comercio de Gijón  
 Escuela Infantil de Verano del Safyde (Universidad de Extremadura)  
 Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural FEADER  
 Fondo Europeo de la Pesca  
 IES Luis de Morales (Arroyo de la Luz, Cáceres)  
 IES Norba Caesarina y Al-Qazeres (Cáceres)  
 IES Roces (Gijón)  
 IES San Blas de Madrid

IES Santa Eulalia (Mérida)  
 Instituto de Estudios para la Paz y la Cooperación IEPC  
 Laura P  
 Radio Televisión del Principado de Asturias (RTPA)  
 Sin Money Music  
 Sojo  
 Unicef Asturias  
 Universidad A Coruña  
 Universidad a Distancia UNED  
 Universidad Autónoma de Madrid  
 Universidad Complutense de Madrid  
 Universidad de Extremadura  
 Universidad de Oviedo  
 Universidad Laboral de Cáceres  
 Universidad Las Palmas de Gran Canaria  
 Universidad Pablo de Olavide  
 Universitat de Barcelona

## CUIDADANAS

ACEGA Asociación de Personas Celíacas  
 ACOFIFA Asociación Coruñesa de Fibromialgia  
 ACPACYS Asociación Cordobesa de Parálisis Cerebral y otras afecciones similares  
 ADANSI Asociación de Autistas Niños del Silencio  
 AECC  
 AFTEA  
 AFACO  
 Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía  
 Alzhei Cáceres  
 Anhida Coruña  
 APACOR. Asociación de Parkinson de Córdoba  
 APEM. Asociación Pro Enfermos Mentales  
 APROSERS  
 ASEM. Asociación Gallega contra las Enfermedades Neuromusculares  
 Asociación Amistad Cristiana  
 Asociación Avante 3  
 Asociación Cuidar Es Querer  
 Asociación de Personas con Parálisis Cerebral  
 Asociación de Vecinos Manoterías  
 Asociación Gallega de Familias Afectadas por el Síndrome de Asperger (Asperga)  
 Asociación Mujeres Independientes  
 Asociación Mujeres Opañel  
 Asociación Mujeres para la Salud  
 Asociación Parkinson Galicia  
 Asociación Parkinson Asturias  
 Aspronaga  
 Atendo  
 Ayuntamiento de Abegondo  
 Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales  
 Ayuntamiento de Arteixo  
 Ayuntamiento de Bergondo  
 Ayuntamiento de Carreño  
 Ayuntamiento de Castrillón. Área de la mujer  
 Ayuntamiento de Colunga. Lastres  
 Ayuntamiento de Culleredo (A Coruña)  
 Ayuntamiento de Cudillero (Asturias)  
 Ayuntamiento de Mieres. Concejalía de Servicios Sociales. Asturias  
 Ayuntamiento de Oviedo. Servicios Sociales  
 Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia. Área de participación ciudadana  
 Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados  
 Ayuntamiento de Arroyo de la Luz  
 Ayuntamiento de Sierra de Fuentes  
 Batá- Centro CAPI  
 Bével  
 Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey

Bienestar Activo  
 CAF SIERO  
 C. M Peña del Cura  
 C.M Plaza Mayor  
 Casa - Museo Emilia Pardo Bazán  
 Caser Residencial  
 Centro de Atención a las Familias CAF 1  
 Centro de Día Augusta Alzheimer  
 Centro de Día Cervantes  
 Centro de Día Chancón  
 Centro de Día Residencia Mixta (ERA)  
 Centro de Día Residencia Mixta Pumarín  
 Centro de Mayores Peña del Cura  
 Centro de Mayores Plaza Mayor  
 Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito  
 Centro de Personas Mayores Vicálvaro  
 Centro de Salud Aeropuerto. Córdoba  
 Centro de Salud Eloy Gonzalo  
 Centro de Salud Espronceda  
 Centro de Salud Fuensanta. Córdoba  
 Centro de Salud Guzmán el Bueno  
 Centro de Salud Manuel Encinas  
 Centro de Salud Norte. Córdoba  
 Centro de Salud San Jorge  
 Centro de Salud Zona Centro. Córdoba  
 Centro de Servicios Sociales Pontevedra  
 Centro de Servicios Sociales Zona Norte. Córdoba  
 Centro Integral de Musicoterapia  
 Centro Madrid Salud Chamberí  
 Centro Rehabilitación Psicosocial Martínez Campos  
 Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)  
 Centros de Salud del Distrito Sanitario Córdoba  
 Cepaim  
 CIM Coruña  
 Clínica Belladona  
 Cogami  
 Colegio Ángel de la Guarda  
 CRPS Martínez Campos  
 Cruz Roja  
 Diputación de A Coruña  
 Dirección Enfermería AREA V  
 DOWN Córdoba  
 DOWN Coruña  
 Equipo territorial de valoración de la dependencia. Área V (Asturias)  
 Espacio de Igualdad Clara Campoamor  
 Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)  
 Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal  
 Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)  
 Espacio de Igualdad María Zambrano  
 Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía  
 Facultad de Ciencias del Deporte  
 Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional  
 Facultad de Trabajo Social (Huelva)  
 Fampa  
 Feafes Galicia  
 Fundación Adcor  
 Fundación Alzheimer España  
 Fundación Fasad  
 Fundación Feaps  
 Fundación Siloé (Asturias)  
 Fundación Vicente Ferrer  
 Gabinete Psicología elpsicologoonline.es  
 Grupo de Minusválidos de A Coruña (Grumico)  
 Hospital Cruz Roja  
 Hospital San Juan de Dios. Córdoba  
 Hospital Virgen de la Montaña  
 Instituto Andaluz de la Mujer

Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de Emprendedoras y Empresarias  
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales IMAS  
 Itaca Psicólogos  
 Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT  
 Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO  
 Oficina Información Juvenil Chamberí. Zona 1  
 OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña  
 Plataforma del Voluntariado de Cáceres  
 Recordando  
 Sanatorio Marítimo de Gijón (Asturias)  
 Sanitas Residencial (A Coruña)  
 Sedene. Sociedad Española de Enfermería Neurológica  
 Servicio de Orientación Andalucía Orienta de Fundación Mujeres  
 Teléfono de la Esperanza  
 Servicios de Teleasistencia  
 Servicio Extremeño de Salud  
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias  
 Servicios de Proximidad y Atención Personalizada. Consejería Servicios y Derechos Sociales del Principado de Asturias  
 UNED  
 Unidad de Igualdad Universidad de Córdoba  
 Unidad de Trabajo Social Hospital Universitario Reina Sofía. Córdoba  
 Universidad Popular Malpartida de Cáceres  
 UTS Att. Primaria SERGAS  
 UTS. Att. Primaria Area V. Gijón  
 Vocalías de la Mujer de San Martín de Huerces y El Llano (Gijón)  
 Zona de Servicios Sociales de Periferia, Córdoba

## RED ELWA

Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática del Congo)  
 Afhpe. Association des Femmes Handicapées Pleines d'Expérience (Niger)  
 Alianza por la Solidaridad. (España)  
 Alliance for Gambian Women in Business (Gambia)  
 Asociación de Mujeres Empresarias de Guinea Bissau (Associação des Mulheres de Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)  
 Asociación Diaspora'S (España)  
 Assistance aux Besoin Prioritaires des Femmes en Afrique (Abep – Fa) (República Democrática del Congo)  
 Association des Femmes Chef d'Entreprise du Togo (Afcet) (Togo)  
 Association des Femmes Commerçantes et Entrepreneurs du Niger (Niger)  
 Association des Femmes Juristes de Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)  
 Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger (Bfe-Niger) (Niger)  
 Bussines and Professional Women of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)  
 Collectif des Femmes pour la Lutte Contre l'Emigration Clandestine au Senegal (Coflec) (Senegal)  
 Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)  
 Dass Asturias (España)  
 Djitu Tem (Guinea-Bissau)  
 Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)  
 Fundación Cideal de Cooperación e Investigación (España)  
 Fundación Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)  
 Fundación Mujeres (España)  
 Fundación Solidaridad Internacional (España)  
 Ghana Asociación de Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)  
 Ifeta Trust (Namibia)  
 Kasawa Fashion House (Liberia)  
 Mon Na Terra (Guinea-Bissau)  
 Omba Arts Trust (Namibia)  
 Rede das Mulheres Economistas de Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)  
 Refdaf: Réseau des Femmes pour le Développement Durable en Afrique (Senegal)  
 Renamup-Gb (Guinea-Bissau)

Réseau des Femmes Chefs D'entreprises du Niger (Refcen) (Niger)  
 Union des Femmes Chefs D'entreprise du Senegal (Ufce) (Senegal)  
 World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)

## RED NAWEY

Action de Solidarite des Femmes pour la Femme et l'Enfant. Asoffe (República Democrática Del Congo)  
 Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement. ACOFED (República Democrática del Congo)  
 Amnesty International section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique. AEFUM (Mozambique)  
 Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)  
 Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)  
 Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)  
 Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)  
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWT-CHI (Niger)  
 Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)  
 Association pour l'Epanouissement Socioéconomique de la Femme. AESF (Mali)  
 Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)  
 Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)  
 Cooperativa Social Booooo (España)  
 Dimol-Srmsr (Niger)  
 EPAD – NIGER (Niger)  
 Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)  
 Federación Mujeres Jóvenes (España)  
 Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)  
 Femmes Actives pour la Protection de l'Environnement'. FAPE (República Democrática del Congo)  
 Forum Mulher (Mozambique)  
 Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)  
 Fundación Habitáfrica (España)  
 Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)  
 Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)  
 Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Integré. IFESIDI (República Democrática del Congo)  
 Katosi Women Development Trust (Uganda)  
 Kenya Young Greens (Kenya)  
 Médicos del Mundo (España)  
 Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)  
 Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)  
 Mujeres Jóvenes Navarra (España)  
 Musawah Global Movement (Nigeria)  
 Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)  
 Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte d'Ivoire (Côte d'Ivoire)  
 Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)  
 Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)  
 Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)  
 The Coalition on Violence Against Women- Kenya. COVAW-K (Kenya)  
 Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)  
 Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)  
 Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)  
 Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)  
 Women's Learning Partnership (Nigeria)  
 Youth Outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)

**mujeres**  
FUNDACIÓN