

The background of the entire page is filled with overlapping, semi-transparent silhouettes of people in various poses, rendered in a vibrant color palette including yellow, orange, red, pink, purple, green, and blue. The silhouettes are stylized and layered, creating a sense of depth and movement.

mujeres
FUNDACIÓN

20/14

Introducción	1
Presencia territorial	2
Patronato	2
Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo	3

ÁREA UNO 4

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- A. Inserción laboral
- B. Creación y consolidación de empresas
- C. Formación ocupacional y para el empleo

ÁREA DOS 6

Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

- A. Planes de igualdad de oportunidades y formación en empresas y otras entidades
- B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

ÁREA TRES 8

Género y políticas de igualdad

- A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades
- B. Formación en igualdad de oportunidades y género
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres

ÁREA CUATRO 10

Cooperación internacional

- A. América
- B. Educación para el desarrollo

ÁREA CINCO 12

Educación y prevención de la violencia de género

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para la igualdad y la prevención de la violencia de género
- C. Formación y sensibilización en igualdad y violencia de género

Participación en eventos y colaboración con entidades	14
Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres	16
Páginas web y blogs	24
Anexos	29
Datos económicos	48
Agradecimientos	49

A pesar de las dificultades por las que estamos atravesando las organizaciones no gubernamentales y del tercer sector, las actividades de la Fundación Mujeres a lo largo del año 2014 han llegado a un número significativo de mujeres, hombres y entidades jurídicas.

La escasez de fondos públicos específicos para programas de igualdad y la pérdida de una prioridad explícita sobre el empleo de las mujeres o sobre la igualdad de oportunidades y el desarrollo de los derechos de las mujeres en la mayor parte de las líneas de colaboración con las administraciones públicas, están siendo un grave problema para la sostenibilidad de muchas de las líneas de trabajo que veníamos desarrollando no sólo desde la Fundación Mujeres sino desde otras muchas instituciones.

Este fenómeno pertenece al capítulo de los recortes en servicios públicos y especialmente en materia de igualdad que, aunque permanece mucho menos visible que los recortes operados directamente sobre las partidas de los presupuestos públicos, lo cierto es que están disminuyendo las oportunidades que tienen las personas que lo necesitan de acercarse a las organizaciones sociales para recibir un apoyo social que, especialmente en épocas de crisis como la que estamos viviendo, son imprescindibles.

Se trata de una auténtica crisis de un sector, que no sólo representa una oportunidad de desarrollo social y de mejora en el alcance y la calidad de los servicios públicos, sino que debería además recibir una atención similar a la de otros sectores económicos ya que las dificultades que sufren las organizaciones se traducen en la pérdida de empleo, muchas veces muy especializado, y el cierre de entidades con la consiguiente minoración de una actividad social, sí, pero también económica.

Es urgente que las administraciones públicas recuperen la voluntad de colaboración con las entidades sociales especializadas y ofrezcan líneas de colaboración para el desarrollo de los servicios públicos desde criterios de confianza y respeto por el valor añadido que aportan las intervenciones desarrolladas desde las organizaciones no gubernamentales, que en la mayor parte de los casos, son más eficaces y eficientes que los que se implementan desde las organizaciones lucrativas y desde los propios servicios públicos, máxime cuando se refieren a grupos sociales con especiales necesidades o a procesos de información y sensibilización de la población sobre

aspectos como la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

A pesar de todas las dificultades y gracias al compromiso y buen hacer de los equipos, los resultados de la Fundación Mujeres a lo largo del 2014 son los siguientes:

- Total personas usuarias: 14.195
 - Mujeres: 11.176
 - Hombres: 3.019
- Total entidades usuarias: 493
- Visitas a webs de Fundación Mujeres: 133.410
- Personas seguidoras de redes: 634.576

En el año 2014 más de catorce mil personas y casi quinientas entidades han sido usuarias de los distintos servicios de la Fundación Mujeres que se desarrollan en el marco de sus cinco áreas de trabajo.

En el Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas el Servicio integral de empleo ha atendido a más de siete mil personas: casi dos mil emprendedoras han podido acceder al servicio de atención para la creación de empresa y mejora de la gestión empresarial y más de cinco mil personas en búsqueda activa de empleo. La participación de usuarias en herramientas alojadas en internet así como el número de empresas y entidades colaboradoras, principalmente en el ámbito de la intermediación laboral, también se ha incrementado de forma considerable en esta área de actividad.

El Área de Igualdad de mujeres y hombres en las empresas a través de su Servicio de Igualdad en la empresa ha asesorado a casi doscientas organizaciones laborales para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial; asimismo ha formado a casi cien personas de las plantillas de las empresas y organizaciones laborales y ha realizado varios diagnósticos y planes de igualdad para la empresa.

En el Área de Género y políticas de igualdad más de cien personas han participado en la formación para la integración de la perspectiva de género en su actividad profesional. La mayoría de estas personas pertenecen a la administración pública asegurando de esta manera el mejor funcionamiento de la gestión de las políticas públicas.

En el marco de esta área se ha desarrollado un año más el proyecto Cuidadoras, servicio de apoyo integral para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. Casi mil personas han podido acceder a las diversas actividades ofertadas en este servicio; es necesario mencionar que un año más el proyecto sigue disfrutando del apoyo de otras líneas de financiación autonómica y local.

En 2014 la cooperación internacional para el desarrollo se ha llevado a cabo en diez comunidades del departamento de Chinandega en Nicaragua a través de dos proyectos que han sido posibles gracias al apoyo financiero de la Diputación de Cáceres y la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Por otro lado, cerca de ochocientos jóvenes y adolescentes han participado en actividades de educación para el desarrollo con perspectiva de género. Casi cincuenta profesionales y agentes del sistema educativo y la cooperación han participado asimismo en actividades informativas y formativas para integrar la perspectiva de género en la educación para un desarrollo justo y sostenible.

En el Área de Educación y prevención de la violencia de género más de tres mil jóvenes y adolescentes de centros educativos han participado en talleres de educación en igualdad y para la prevención de la violencia de género. Además, quinientos padres y madres de las Escuelas de familias así como cien profesionales han participado en actividades formativas para la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia en el sistema educativo.

Por último, mencionar que otro año más se ha incrementado el interés por las webs que Fundación Mujeres mantiene en internet, como queda bien demostrado por el número de visitas a sus páginas así como por el fuerte aumento de personas seguidoras de la fundación en las redes sociales y las más de cuatro mil personas suscritas a nuestros boletines electrónicos.

La memoria contiene el detalle de la actividad que se ha llevado a cabo durante 2014 en las seis oficinas de la fundación ubicadas en cinco comunidades autónomas. Otro año más esto ha sido posible por el trabajo en equipo de casi ciento setenta personas entre personal técnico en plantilla, personas voluntarias y estudiantes en prácticas. Nuestro agradecimiento también a todas las usuarias de nuestros servicios así como a las personas, empresas y entidades colaboradoras con las cuales hemos hecho posible una vez más nuestra contribución a una sociedad democrática de género.

PATRONATO

Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta

M^a Florentina Alarcón Hita

Vicepresidenta

María Luisa Soletto Ávila

Secretaria General

Cristina García Comas

Vocales

Ángeles Álvarez Álvarez

Purificación Causapié Lopesino

M^a Teresa Gallego Méndez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

M^a Isabel Serrano Sánchez

Vocales en representación

de la Federación Mujeres Jóvenes

Sonia Cabrero del Amo

M^a Jesús Girona Magraner

Soraya Vega Prieto

mujeres
FUNDACIÓN

PRESENCIA TERRITORIAL



Córdoba

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.

14002 CÓRDOBA

TELF: 957 29 91 90

cordoba@fundacionmujeres.es

Oviedo

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA

BOTAS 4. BAJO DE OVIEDO

(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II)

33013 OVIEDO

TELF: 985 22 02 76

asturias@fundacionmujeres.es

Cáceres

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.

10001 CÁCERES

TELF: 927 62 91 94

extremadura@fundacionmujeres.es

Gijón

BÉLGICA 9 Y 11

33210 GIJÓN

TELF: 985 09 00 02

asturias@fundacionmujeres.es

A Coruña

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.

15009 A CORUÑA

TELF: 981 29 40 97

galicia@fundacionmujeres.es

Madrid

PONZANO 7, 4º

28010 MADRID

TELF: 91 591 24 20

mujeres@fundacionmujeres.es

FINES

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los

siguientes objetivos:

ÁREAS DE TRABAJO

Fundación MUJERES trabaja en torno a cinco áreas desde donde se desarrollan los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de sus fines: **Inserción laboral y Creación y consolidación de empresas, Igualdad de oportunidades en las empresas, Género y políticas de igualdad, Cooperación internacional** y, por último, **Educación y prevención de la violencia de género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

OBJETIVOS

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

[área-1]

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- **5.208** personas desempleadas asesoradas (4.646 mujeres y 562 hombres)
- **444** mujeres recibieron formación pre-laboral y para la alfabetización digital
- **182** mujeres y **14** hombres recibieron formación ocupacional y para el empleo
- **363** empresas colaboradoras en intermediación laboral
- **662** personas participantes en intermediación laboral y prácticas laborales
- **1.991** emprendedoras asesoradas en creación y consolidación empresarial
- **257** mujeres participaron en talleres de motivación para el emprendimiento
- **413** mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas
- **790** mujeres registros nuevos en la red social para el empleo www.activatenred.es (6.314 total mujeres registradas)
- **49** empresarias registros nuevos en www.activatenred.es (325 empresas en total)
- **135** emprendedoras registros nuevos en www.activatenred.es (710 emprendedoras en total)
- **84** empresarias se incorporan al Círculo de empresarias (345 registradas en www.circuloempresarias.net)
- **2.378** mujeres inscritas en el portal de contenidos www.gestionandotic.es
- **8.514** visitantes de www.circuloempresarias.net
- **16.524** visitantes de www.gestionandotic.es

Durante el año 2014 asistimos al incremento de la actividad del Servicio integral de empleo de Fundación Mujeres (Servicio de inserción laboral y Servicio de creación y consolidación de empresas) a través de proyectos de carácter estatal y en los territorios autonómicos donde la fundación tiene delegaciones. El Servicio integral de empleo ha atendido a más de siete mil personas lo cual supone un aumento notable con respecto al año anterior.

Los recursos desarrollados para el apoyo en la búsqueda de empleo y la actividad empresarial facilitan la labor de asesoramiento y acompañamiento a las personas usuarias del servicio. Un ejemplo de ello es la plataforma de recursos digitales y electrónicos para la búsqueda de empleo y la creación o consolidación de la empresa www.gestionandotic.es que ha registrado este año más de dos mil inscripciones. Las mujeres inscritas han accedido a información laboral y empresarial, han podido disponer de herramientas de apoyo y gestión así como de la asistencia de personal especializado de la fundación.

Por otro lado, la red social para el empleo www.activatenred.es que promueve y gestiona la fundación ha crecido durante 2014 hasta alcanzar más de seis mil personas registradas. Esta red y otras más, tanto en el ámbito de la inserción laboral por cuenta ajena como en el de creación y consolidación empresarial, se muestran como una de las herramientas más efectivas para el desarrollo del servicio y el éxito de las personas usuarias para la puesta en marcha de su proyecto laboral.

Por último, destacar que se incrementa notablemente con respecto al año anterior la participación de entidades y empresas colaboradoras que participan en procesos de intermediación laboral y que ha facilitado el aumento de inserciones que se han realizado con éxito.

A. INSERCIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	31
Gemtic, Gestionando TIC para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	31
El empleo iguala	EEA, Instituto de la Mujer	Estatal	31
Andalucía orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	32
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	32
Programa de acompañamiento Accede	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	32
Actividades de orientación y prospección para la inserción laboral OPI	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura	32
Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	32
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	33
Intermedia.Tic IV	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	33

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	33
Gemtic, Gestionando TIC para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	31
Ser empresaria	EEA, Instituto de la Mujer	Estatal	34
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	32
Revalorización das actividades femeninas na pesca RAPE	Consellería de Medio Rural e do Mar y el Fondo Europeo da Pesca	Galicia	34
Nosotras emprendemos. Un viaje de la confianza al éxito	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	34

C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acciones de formación para la mejora de la empleabilidad de los jóvenes menores de 30 años y de los colectivos con mayores dificultades de inserción	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	35
Formación para el empleo	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	35
FormandoT para el empleo	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	35
Módulos formativos transversales	Gremio de Artesanos Confiteros del Principado de Asturias	Asturias	35
Plan local de formación	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	35

[área-2]

Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

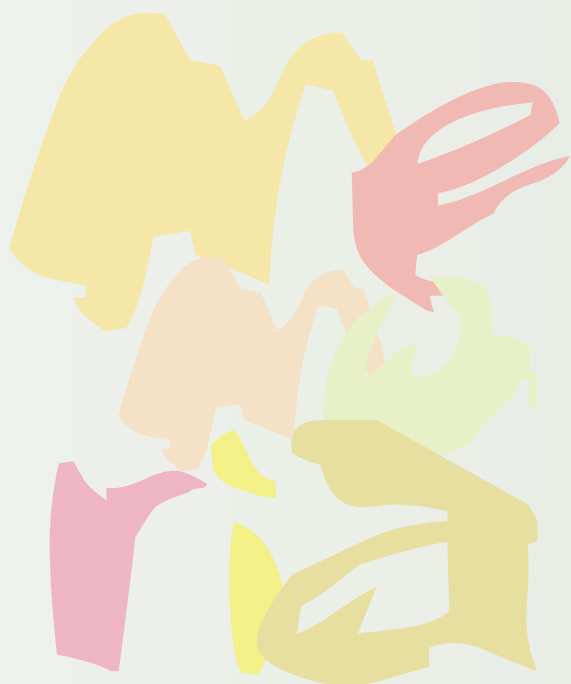
- 5 diagnósticos y planes de igualdad
- 196 organizaciones laborales asesoradas para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial
- 83 personas en plantilla de organizaciones laborales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral familiar y personal
- 1.200 entidades participantes en Andalucía concilia

Desde el Servicio de igualdad en la empresa de la fundación se han elaborado a lo largo del año 2014 cinco diagnósticos y planes de igualdad y se han asesorado a ciento noventa y seis empresas y organizaciones laborales para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial y de recursos humanos.

Sobresale en este sentido el proyecto Andalucía concilia que ha supuesto la participación de más de mil organizaciones laborales públicas y privadas en el espacio www.andaluciaconcilia.es así como el asesoramiento individual a ciento cincuenta y tres de dichas entidades para la realización de su autodiagnóstico y asistencia técnica en forma de propuestas de mejora adaptadas a la realidad de cada empresa. El gobierno autonómico dispone además en el marco del proyecto de un mapa de empresas andaluzas sobre el alcance de las políticas de conciliación en su tejido empresarial.

Por otro lado, más de ochenta personas de las comisiones de igualdad de las empresas así como de los equipos directivos y personal de plantilla han participado en formación para la integración de la igualdad en la gestión empresarial y las relaciones laborales. Destacan en este aspecto los talleres de sensibilización en materia de igualdad en centros de trabajo de empresas masculinizadas.

En el portal igualdadyempresa.es se encuentra recogida la oferta de servicios de Fundación Mujeres relacionados con la asistencia técnica, la formación y la elaboración de materiales especializados en la integración de la igualdad de mujeres y hombres y la conciliación para la mejora de la gestión empresarial y de los recursos humanos; más de veinte años de experiencia y un equipo técnico altamente profesionalizado asegura la calidad de los servicios que se ofrece a empresas y organizaciones laborales en esta materia.



A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMACIÓN EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Diagnóstico, Plan de igualdad y formación a pymes	Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	36
Plan de igualdad de la Universidad Internacional de Andalucía	Universidad Internacional de Andalucía	Andalucía	36
Informe comunicación incluyente y no sexista	Universidad Internacional de Andalucía	Andalucía	36
Asesoramiento para la elaboración de planes de igualdad. Escuela de emprendedoras y empresarias de Asturias	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	36
Plan de igualdad de San Rafael de Alzheimer	Asociación San Rafael de Alzheimer	Córdoba	37
Formación en el marco del Plan de igualdad Pull & Bear	Pull & Bear	Madrid	37
Jornadas de sensibilización en valores igualitarios para empresas masculinizadas	Alcamar y Ficara	Madrid	37

B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Andalucía concilia	Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía	Andalucía	37
Programa de corresponsabilidad empresarial	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	38

[área-3]

Género y políticas de igualdad

- **130** personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal y alumnado universitario
- **172** mujeres participantes en actividades de empoderamiento
- **944** personas usuarias de varios de los servicios Cuidadas para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar
- **110** entidades han colaborado en Cuidadas
- **3.271** consultas en www.cuidadas.es

Una de las actividades del área es la asistencia técnica a entidades públicas para la puesta en marcha y desarrollo de planes públicos de igualdad en los territorios. En 2014 se ha llevado a cabo la evaluación de dos planes de igualdad de sendos ayuntamientos de Córdoba y A Coruña; las recomendaciones estratégicas para futuros planes han girado en torno al afianzamiento de la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos de las políticas públicas y su gestión, complementada con medidas específicas en materia de igualdad.

Por otro lado, la formación en esta área tiene como objetivo principal orientar a profesionales de los distintos ámbitos de gestión e intervención de políticas públicas para la integración de la perspectiva de género en dichas políticas. Durante 2014 más de cien profesionales han participado en módulos y talleres formativos sobre igualdad de oportunidades y violencia de género.

En materia de promoción de la participación social y empoderamiento de las mujeres, destaca el proyecto Cuidadas que a través de su metodología innovadora continúa un año más contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las mujeres cuidadoras así como a fortalecer su activación personal, social y laboral. La intervención del proyecto Cuidadas se complementa y refuerza con el apoyo de líneas de financiación autonómica y local que contribuyen de esta manera a los resultados exitosos que viene demostrando este proyecto. Casi mil personas han sido usuarias de los diversos servicios ofrecidos por Cuidadas y se han superado las tres mil consultas atendidas en www.cuidadas.es

Otro año más constatamos que estas actividades en el marco de Cuidadas no serían posibles sin el apoyo del personal voluntario y las más de cien entidades colaboradoras con las que compartimos espacios, recursos y servicios.



A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Asistencia técnica para la evaluación del II Plan para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de A Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	Coruña (Galicia)	38
Pacto local por el empleo en la ciudad de A Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	Extremadura	38
Evaluación del Plan Transversal de Género	Ayuntamiento de Córdoba	Galicia	39

B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatal	39
Módulo Intervención en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Máster Género e Igualdad	Universidad Pablo de Olavide	Andalucía	39
Talleres de sensibilización sobre igualdad	Ayuntamiento de Castrillón	Castrillón (Asturias)	39

C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Ciudadanas. Servicio de apoyo integral a cuidadoras	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	40
Saskia Sassen	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	40
Servicio de apoyo integral a cuidadoras no medio rural	Diputación de A Coruña	A Coruña (Galicia)	40
Servicio de atención a cuidadoras en medio rural	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	41
Módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Ayuntamiento A Coruña	A Coruña (Galicia)	41
Clara	Ayuntamiento de Gijón / Ayuntamiento de Avilés	Avilés y Gijón (Asturias)	41
Aurora	Ayuntamiento de Peraleda de la Mata	Peraleda de la Mata (Cáceres)	41

[área-4]

Cooperación internacional

- Seguimiento médico-ginecológico de **100** mujeres en El Viejo (Nicaragua)
- **178** hombres y mujeres participantes en talleres contra la violencia de género y la igualdad en El Viejo
- **100** hombres participantes en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad en El Viejo
- **100** mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial, diversificación técnico-productiva, empoderamiento económico y derechos en El Viejo
- **150** mujeres participantes en encuentros sobre experiencias y buenas prácticas de empoderamiento económico de las mujeres
- **60** personas participantes en jornadas sobre estrategias y mejores prácticas para la prevención de la violencia de género
- **793** jóvenes y adolescentes participantes en actividades y talleres de educación para el desarrollo con perspectiva de género
- **46** profesionales de la educación y la cooperación participantes en talleres informativos y de sensibilización sobre género y educación para el desarrollo.

La cooperación internacional para el desarrollo se ha concentrado durante 2014 fundamentalmente en el apoyo a diez comunidades de El Viejo en el departamento de Chinandega, Nicaragua. Con la financiación de la Diputación de Cáceres y la Agencia de cooperación extremeña se han llevado a cabo dos proyectos destinados al empoderamiento económico y la mejora de la salud física y emocional de las mujeres de El Viejo.

La intervención destaca por su carácter integral y entre sus resultados cabe destacar la participación de más de cien mujeres en diversos talleres de salud y empoderamiento así como su seguimiento médico-ginecológico mediante una Unidad móvil en atención y consejería en salud, salud sexual y reproductiva. En el caso de los talleres contra la violencia de género, hombres y mujeres de las comunidades han podido compartir reflexiones relativas al ejercicio de la afectividad de manera equitativa y respetuosa. Asimismo los hombres han podido recibir talleres específicos sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad.

En materia de educación para el desarrollo, la participación en diversas actividades casi ha alcanzado la cifra de ochocientas personas siendo la mayoría jóvenes y adolescentes procedentes de centros educativos. Destaca en este sentido el efecto multiplicador inherente a la participación de casi cincuenta profesionales y agentes del sistema educativo y la cooperación en talleres formativos específicos para estos grupos.

A. AMÉRICA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Prevención de la violencia de género: estrategias y mejores prácticas en El Salvador, Nicaragua y España	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica	El Salvador, Nicaragua y España	42
Prevención de la violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)	Diputación de Cáceres	El Viejo (Nicaragua)	42
Promoción del desarrollo socioeconómico de las mujeres de El Viejo	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	El Viejo (Nicaragua)	43

B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
África, una red hacia la igualdad	Agencia Asturiana de Emigración	Asturias	43
Los derechos de las mujeres en el mundo	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Extremadura	43
Ante las desigualdades de género, abre los ojos	Diputación de Cáceres	Cáceres (Extremadura)	44
Una ventana a África: mujeres y desarrollo	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña	44

[área-5]

Educación y prevención de la violencia de género

- 3.086 adolescentes asistieron a talleres de educación afectivo-sexual y talleres del amor romántico al amor igualitario
- 109 profesionales formadas/os en educación para la igualdad y violencia de género
- 504 padres y madres formadas/os en violencia de género en Escuelas de familias
- 89.140 visitas recibidas en 2014 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género
www.observatorioviolencia.org/bbpp.php
- 942 personas de la comunidad educativa registradas y 52.908 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad
www.educarenigualdad.org
- 3.095 personas seguidoras de
www.facebook.com/educarenigualdad

En materia de información y conocimiento para la prevención de violencia de género cabe destacar que el interés por los recursos puestos a disposición por la fundación se ha incrementado un año más. Las visitas a la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género **www.observatorioviolencia.org/bbpp.php** han aumentado en un quince por ciento con respecto al año anterior llegando casi a la cifra de noventa mil visitas recibidas en 2014.

De forma similar, tanto los registros como las visitas realizadas a **www.educarenigualdad.org** se han incrementado casi en un treinta por ciento; asimismo la dinamización de la página en Facebook del proyecto Educar en igualdad también ha dado como resultado el incremento de personas seguidoras de su contenido y la información vertida en ella.

Ambos proyectos, Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género y Educar en igualdad, comprenden un programa de voluntariado por el buen trato como espacio de participación e instrumento de sensibilización. Gracias a la colaboración de estas personas voluntarias se han podido fortalecer las actividades desarrolladas por los proyectos.

Por otro lado, desde el Área de Educación y prevención de la violencia de género se han llevado a cabo durante 2014 talleres en casi cuarenta centros educativos en los que han participado más de tres mil adolescentes; educación afectivo-sexual, amor y relaciones de pareja y elección de profesiones sin estereotipos de género han sido básicamente las temáticas de dichos talleres.

Por último, en las Escuelas de familias han sido más de quinientos padres y madres las personas participantes en espacios y talleres para la detección, prevención e intervención contra la violencia de género en el ámbito educativo y familiar. Asimismo en torno a cien profesionales han participado en actividades de formación para la prevención de la violencia de género y la igualdad de oportunidades en la educación. Destaca en este sentido la formación de cincuenta y ocho profesionales de la enfermería para que asuman la coordinación de talleres en el programa de educación afectivo-sexual del Principado de Asturias.

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de buenas prácticas y Educar en igualdad	Instituto de la Mujer	Estatal	45

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - PRIMARIA Y SECUNDARIA -

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Educación afectivo-sexual, ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	45
Taller catro dones para a igualdade	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña (Galicia)	46
Taller de elección de estudios y profesiones sin estereotipos de género	Ayuntamiento de Castrillón	Castrillón (Asturias)	46
Talleres del amor romántico al amor igualitario	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	46

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - FAMILIAS -

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Espacios de participación. Escuela de familias	Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias	Asturias	46

C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación para el profesorado. Material didáctico Yo cuento...	Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Oviedo	Asturias	47
Formación en educación afectivo-sexual para personal de enfermería	Consejerías de Educación y Sanidad e Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	47

Participación en eventos y colaboración con entidades

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Entidad organizadora	Actividades
Consejo Municipal de las Mujeres de Córdoba	Presentación al Consejo de evaluación Plan Transversal del Ayuntamiento
Plataforma Andaluza del Voluntariado de Córdoba	Ponencia en curso de Iniciación al Voluntariado
Club prensa Nueva España/Ayto Riosa (Asturias)	Ponencia Mujer y mercado laboral
Sociedad Española de Enfermería Neurológica SEDENE (Asturias)	Ponencia El cuidado con enfoque de género: Cuidadoras
Fundación Príncipe de Asturias	Mesa expertas en Encuentros con Caddy Adzuba
Ayuntamiento de Gijón	Presentación Programa Clara
Ayto Cudillero (Asturias)	Ponencia El papel social de las cuidadoras
Ayuntamiento de A Guarda (A Coruña)	Mesa redonda en seminario Proyecto RAPE Revalorización das Actividades Femininas na Pesca
Radio Culleredo (A Coruña)	Presentación SAIC Rural
Plataforma Aborto libre (Extremadura)	Grupo elaboración contenidos para asamblea y concentración
Universidad Popular de Cáceres	Presentación recursos de Fundación Mujeres para la igualdad de oportunidades
D.G. Empresa y actividad emprendedora (Extremadura)	Mesa expertas estrategia Serempresaria Ponencia I Encuentro #serempresaria
ADHEX	Participación en el taller Educando en derechos humanos
Foro Emprende (Extremadura)	Caseta en Foro emprende
Ayuntamiento de Colmenar Viejo (Madrid)	Muestra de cortos Colmenar Coopera
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte	Taller diagnóstico de Estrategia de competencias de la OCDE: construyendo una estrategia de competencias eficaz para España

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

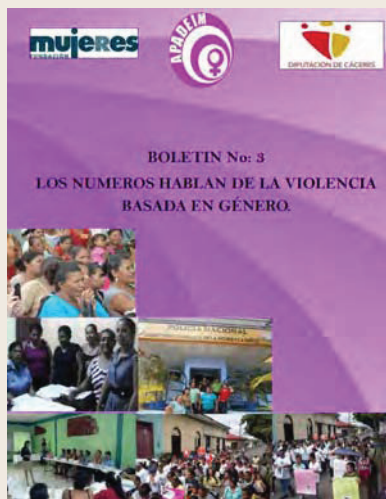
Entidad	Colaboración
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Universidad Complutense Madrid Universidad Autónoma Madrid Universidad de Oviedo Universidad de Educación a Distancia (Asturias) Universidade de A Coruña Universidad de Vigo Universitat de Barcelona IES San Blas Madrid IES Mata Jove (Gijón, Asturias) Forem Asturias Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Seresco, Asturias)	Convenio para la realización de prácticas educativas y laborales
Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid Centro Municipal Gijón Sur. Gijón Centro Municipal Antiguo Instituto. Gijón Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias Red de Casas de Acogida del Principado de Asturias Oficinas del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Fermín Canella, Zubillaga, Langreo) Hotel de Asociaciones Santullano.Oviedo Casa de encuentro de Mujeres. Ayuntamiento de Mieres Ayuntamiento de Teverga. Asturias Centros Cívicos Municipales. (A Coruña)	Colaboración en actividades, espacios
Consejo de las Mujeres de Cáceres	Participación en Consejo y en grupo de trabajo de sensibilización
Fongdcam	Socias de la Federación de ongd de Madrid
Congdex	Socias de la Federación de ongd de Extremadura Grupo EPD y comunicación
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas
ACCENTURE	Grupo de validación de metodologías comunes para el empleo y el emprendimiento
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
Enrédate en Chamberí	Participantes en la red de entidades del barrio Chamberí (Madrid)
Foro Sociocultural Distrito Centro Córdoba	Participación en reunión semestral del Foro
IMEX	Participación en Mesa Trata
Nosotrasdecidimos.org	Socias
140 Entidades públicas y privadas colaboradoras de Cuidadas	Promotoras de la red para la mejora servicio integral apoyo a cuidadoras no profesionales
RED ELWA (31 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras
RED NAWAY (46 organizaciones africanas y españolas)	Socias y promotoras

Publicaciones

2014 y materiales editados

Boletín nº 3. Los números hablan de la violencia basada en género

Boletín informativo elaborado en el marco del proyecto Prevención de violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo, Chinandega, desarrollado por Apadeim y Fundación Mujeres y financiado por la Diputación de Cáceres.



Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención

Conclusiones y claves de intervención de las diferentes metodologías presentadas en el grupo de trabajo "Avanzando hacia la prevención de la violencia de género. Metodologías de intervención", en el que participaron un total de 21 personas de 14 organizaciones diferentes. El objeto de este grupo de trabajo era compartir la intervención llevada a cabo entre Fundación Mujeres y la ONG nicaragüense Apadeim con otros proyectos y metodologías encaminados a la prevención de la violencia de género.

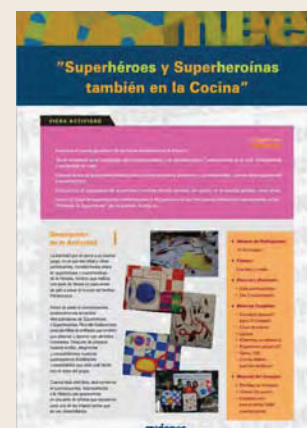
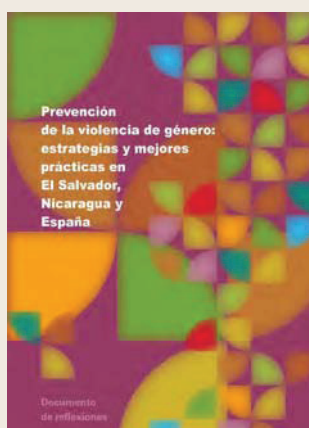


Superhéroes y superheroínas también en la cocina. Ficha de la actividad

Material educativo dirigido a trabajar con la infancia la ruptura de los estereotipos de superhéroes y superheroínas tradicionalmente representados en los cuentos, el cine, etc. Las actividades inciden sobre la corresponsabilidad en los cuidados y la toma de conciencia de la importancia del trabajo doméstico y de los cuidados.

Prevención de la violencia de género: estrategias y mejores prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones

Resultados de la jornada Prevención de la violencia de género: estrategias y mejores prácticas en El Salvador, Nicaragua y España, realizada el 13 de noviembre de 2014 en Cáceres. Elaborado a partir de las intervenciones de las organizaciones e instituciones participantes en las jornadas, expertas en materia de violencia de género de nuestro país, El Salvador y Nicaragua.



Otros materiales

elaborados en años anteriores

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Carpeta Gestionandotic. 2013.

Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.

Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.

Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.

Guía-protocolo de itinerarios integrales de empleo destinados a mujeres monoparentales. RedConeim. 2012

Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.

La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.

Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.

Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.

Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2... hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial. Unidad de género del Ayuntamiento de Gijón. 2013.

Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas. Proyecto Integra. 2013.

Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.

Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.

Banco do Tempo de A Coruña. 2009.

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.

Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura" 2008.

Y + razones... para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura" 2008.

Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura" 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.

Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.

Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das_ Programa ADA INTEGRA, 2010.

Guía para trabajar con mujeres migrantes desde una perspectiva de género, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming - a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen - und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África.

Proyecto Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política. 2013.

Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger. Documento de conclusiones. 2013.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones. Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. 2013.

TEKKINU BAATYI (versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África). Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2013.

Guía práctica para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Red Elwa. 2013.

Tríptico Red Nawey / NAWEY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWEY. 2012.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.

Documento de reflexiones. Red NAWEY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.

“Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África” (español)

“Les femmes d’Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons” (francés)

“Women are, women are in, women can in Africa” (inglés)

“As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa” (portugués).

Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.

Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes. Proyecto Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto. 2013.

Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.

Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria.

Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011

Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011

Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREDate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

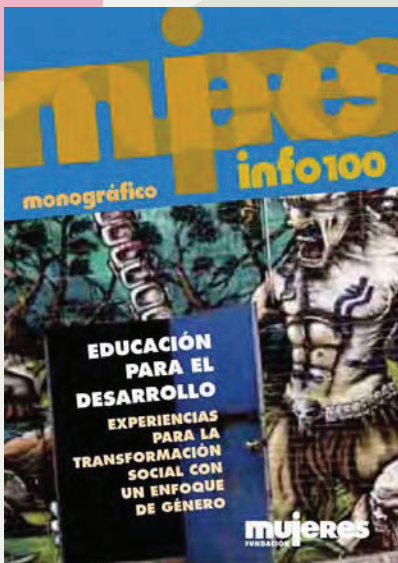
Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

[Boletines]

más recientes



Boletín nº 100

EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO. EXPERIENCIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL CON UN ENFOQUE DE GÉNERO



Boletín nº 99

LA INTEGRACIÓN DE LA CONCILIACIÓN EN LAS EMPRESAS



Boletín nº 98

IGUALDAD Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO. RECURSOS PARA EL ACCESO AL EMPLEO



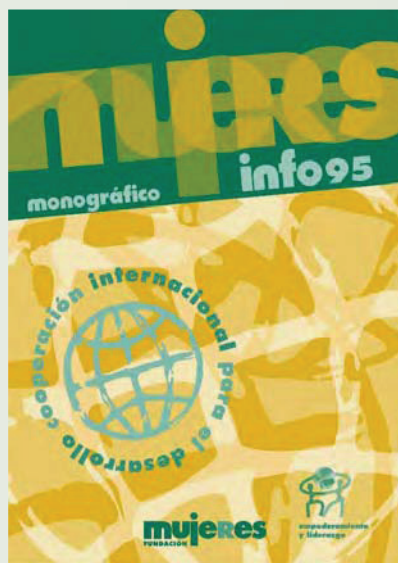
Boletín nº 97

EXPERIENCIAS DE EDUCACIÓN EN VALORES. NUEVAS FÓRMULAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Boletín nº 96

IGUALDAD Y EDUCACIÓN. AHORA MÁS QUE NUNCA



Boletín nº 95

COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

[Páginas web]

Web corporativa

www.fundacionmujeres.es



Exposición de proyectos y servicios de Fundación Mujeres dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además, ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres y otras entidades.

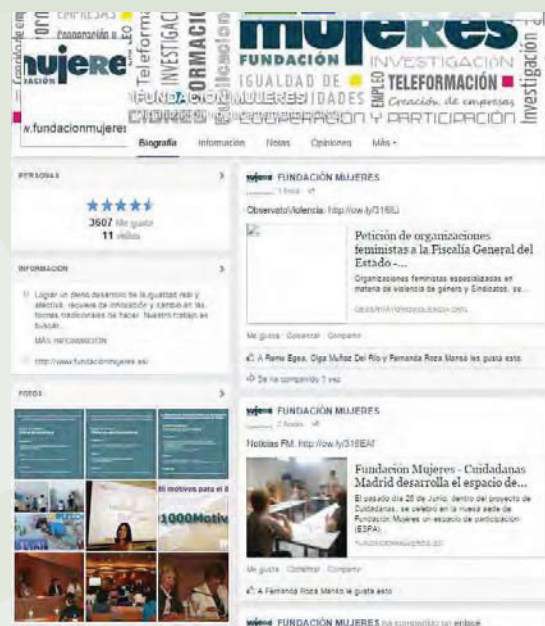
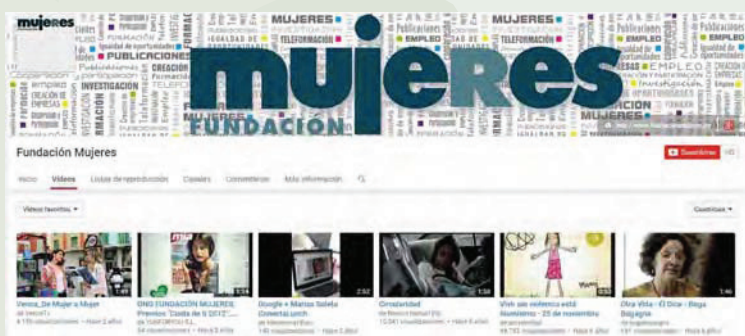
Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

twitter.com/fmujeres



Perfil de Fundación Mujeres en YouTube

www.youtube.com/fundacionmujeres



Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

www.facebook.com/fundacionmujeres

Campus online de Fundación Mujeres *campus.fundacionmujeres.es*

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



El Portal del Círculo de empresarias *www.circuloempresarias.net*



Web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la Red de Empresarias de Fundación Mujeres donde acceder a información de interés empresarial, mostrar sus productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.

Actívate en red *www.activatenred.es*

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



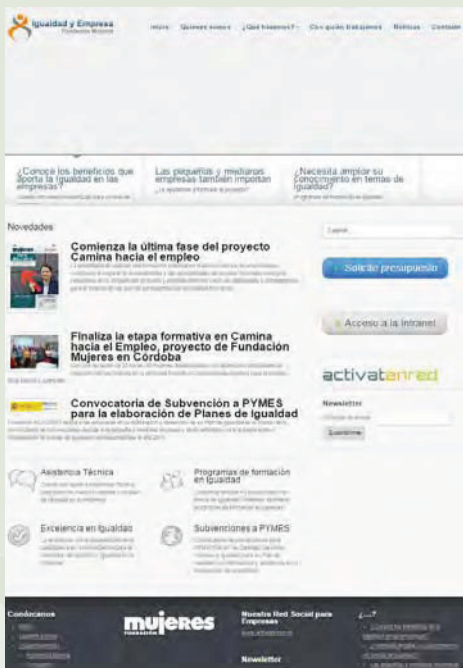
GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres *gestionandotit.es*

Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.

Ser empresaria: promoción de la consolidación de proyectos empresariales liderados por mujeres

serempresaria.org

Espacio de difusión e información de las actividades del proyecto promovido por Fundación Mujeres en colaboración con la Asociación Dona Activa 2010 y la entidad noruega Odal Naeringsshaga.



Servicios a empresas: medidas y planes de igualdad

www.igualdadyempresa.es

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia, donde encontrar información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.

Perfil de Cuidadanas en Facebook

www.facebook.com/cuidadanas



Cuidadanas

www.cuidadanas.es

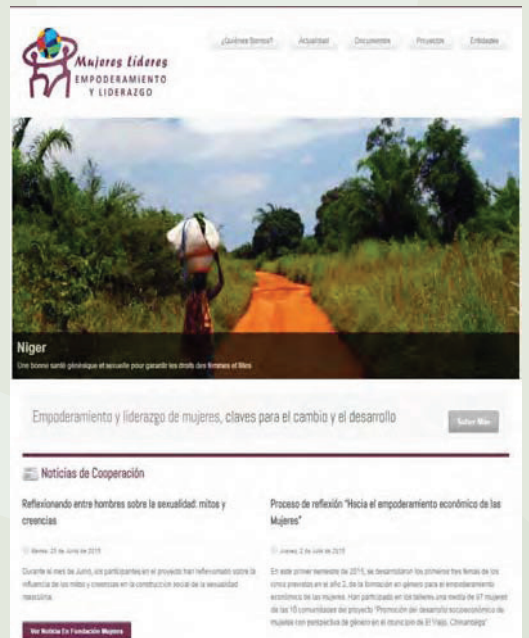
Información sobre el proyecto Cuidadanas dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.

Mujeres líderes: Empoderamiento y liderazgo

www.mujereslideres.org

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

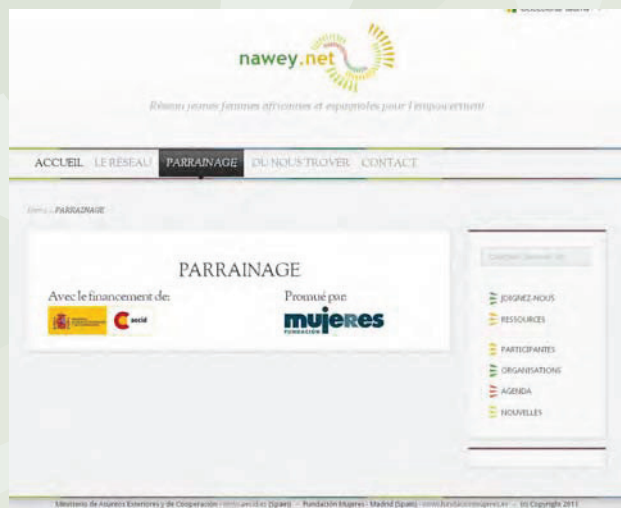
Además de información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres, así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África

www.elwa.es

Espacio de comunicación e intercambio con objeto de crear una red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariado comercial y de proyectos de cooperación.



Red Nawey

www.nawey.net

Web de la Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.

Observatorio de la violencia

www.observatorioviolencia.org

A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)





Banco de buenas prácticas

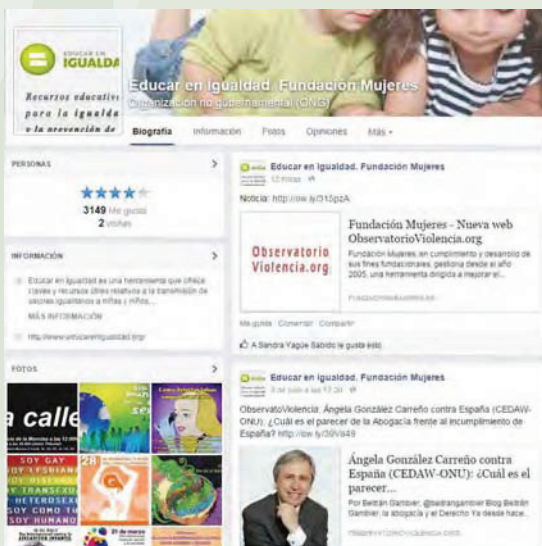
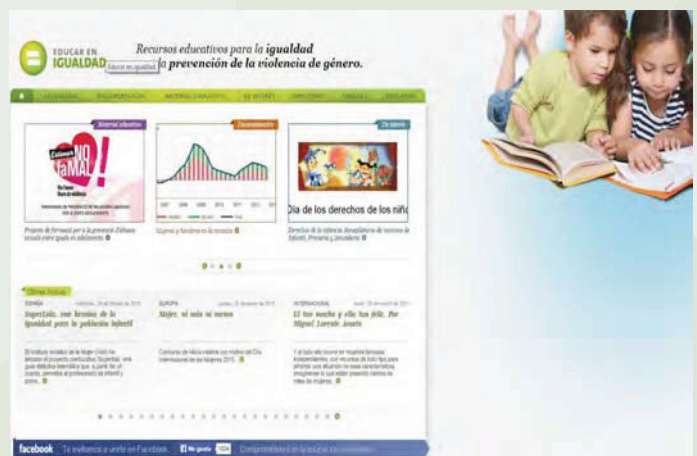
www.observatorioviolencia.org

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

Educación en igualdad

www.educarenigualdad.org

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



Perfil de Educar en igualdad en Facebook

www.facebook.com/educarenigualdad

“Maletín de coeducación para profesorado”

www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal)



**James
Hoskins**



INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

A. INSERCIÓN LABORAL

Actívate buscando empleo

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

SINOPSIS

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

RESULTADOS

- 851 mujeres informadas y orientadas presencialmente y a través de www.activatenred.es y www.fundacionmujeres.es
- 790 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo www.activatenred.es (6.314 total mujeres registradas).
- 338 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo.
- 390 mujeres participantes en formación para la mejora de la empleabilidad.
- 198 mujeres participantes en procesos de intermediación laboral con 18 empresas.

GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres (Gentic)

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

SINOPSIS

Apoyo a la búsqueda de empleo y/o la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres a través del uso de contenidos digitales. En el punto de acceso electrónico www.gestionandotic.es se ofrecen recursos, herramientas y píldoras informativas y formativas ordenados en función de los itinerarios de búsqueda de empleo, creación de una empresa o consolidación.

RESULTADOS

- 391 mujeres tutorizadas (208 en itinerarios de empleo y 183 emprendedoras en itinerarios empresariales).
- 16.524 visitas a www.gestionandotic.es
- 2.378 mujeres inscritas en el portal de contenidos.
- 134 jornadas de difusión.

El empleo iguala

FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer, Espacio Económico Europeo.

SINOPSIS

El proyecto se dirige a facilitar el acceso al empleo de las mujeres que cuentan con especiales dificultades de inserción laboral, a través de acciones de intercambio de experiencias y buenas prácticas y el desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar los procesos de inserción laboral, especialmente, de mujeres cuidadoras de personas dependientes, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas e inmigrantes.

RESULTADOS

- Creación del Comité de Coordinación y Seguimiento.
- Rueda de prensa de difusión del proyecto.
- Creación del grupo de trabajo de intercambio de conocimiento y experiencias.

Andalucía orienta

FINANCIADO POR

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía. Servicio Andaluz de Empleo.

SINOPSIS

Servicio para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas en zonas rurales y urbanas que estén inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo y que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral así como su permanencia en él.

RESULTADOS

- 534 mujeres asesoradas.

Actividades de Orientación y Prospección para la inserción laboral en Extremadura (OPI)

FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo.

SINOPSIS

Programa orientado a mejorar las posibilidades de inserción laboral de personas desempleadas demandantes de empleo de entre 25 y 45 años de Extremadura, mediante acciones de orientación e intermediación laboral.

RESULTADOS

- 1.141 mujeres y 562 hombres participantes en orientación laboral para el empleo.
- 253 mujeres y 123 hombres inserciones laborales.
- 330 empresas participantes en programa intermediación laboral con empresas.

Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas. Dirigido a mujeres desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Oviedo y Gijón pertenecientes a los colectivos de atención prioritaria establecidos por el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

RESULTADOS

- 1.319 mujeres participantes en orientación individualizada.
- 130 mujeres participantes en asesoramiento a la creación de empresas.

Programa de acompañamiento Accede

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana. Además de ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral, el proyecto incluye la sensibilización del empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

RESULTADOS

- 146 mujeres participantes en itinerarios de inserción.
- 78 inserciones laborales.

Animación a la participación laboral de las mujeres de Cáceres

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Cáceres.

SINOPSIS

Intervención en las fases iniciales de información laboral y motivación hacia la inserción laboral de mujeres desempleadas de la ciudad de Cáceres alejadas del mundo laboral bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

RESULTADOS

- 70 mujeres participantes en talleres.

Senda

CONVENIO CON

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón.

SINOPSIS

Activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales perceptoras del Salario Social Básico. La metodología de intervención desarrollada por Fundación Mujeres tiene como objetivo dotar a las mujeres de herramientas teórico-prácticas para su autodeterminación como sujetos y ciudadanas.

RESULTADOS

- 317 mujeres usuarias del servicio.
- 62 mujeres finalizan itinerario completo de inserción.

Intermedia. Tic IV

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Madrid.

SINOPSIS

Proyecto de intermediación laboral dirigido a facilitar a las mujeres que buscan empleo en el municipio de Madrid el contacto con empresas así como entrenarlas para mejorar su empleabilidad con objeto de abordar las mejores estrategias para la búsqueda de empleo.

RESULTADOS

- 60 mujeres participantes en itinerarios de inserción.
- 8 mujeres participantes en talleres presenciales de refuerzo de habilidades sociolaborales.
- 13 mujeres participantes en formación en alfabetización digital para la búsqueda de empleo.
- 41 mujeres participantes en formación online de preparación para la búsqueda de empleo.
- Prospección e intermediación con 15 empresas.
- 10 inserciones laborales.

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Actívate creando empresas

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

SINOPSIS

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, en especial de aquellas con dificultades de acceso. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de www.activatenred.es y www.circuloempresarias.net. Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad y también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

RESULTADOS

- 1.550 emprendedoras y empresarias asesoradas.
- 257 mujeres participaron en los talleres de motivación para la creación de empresas.
- 289 mujeres asesoradas para la consolidación de sus empresas.
- 397 mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas.
- Intermediación financiera con 93 emprendedoras.
- 49 empresarias se incorporan a la red social para el empleo www.activatenred.es (325 total registradas).
- 135 emprendedoras se incorporan a www.activatenred.es (710 total emprendedoras registradas).
- 84 empresarias se incorporan al Círculo de empresarias (345 registradas en www.circuloempresarias.net).
- 8.514 visitas a www.circuloempresarias.net
- 226 participantes en 6 encuentros de emprendedoras y empresarias.

Ser empresaria

FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer, Espacio Económico Europeo.

SINOPSIS

Apoyo, acompañamiento y formación de empresarias mediante el desarrollo de itinerarios de consolidación de sus empresas. El proyecto promueve la participación en redes empresariales así como la creación de un grupo de trabajo de entidades especializadas para intercambiar conocimientos y buenas prácticas dirigidas a elaborar una serie de recomendaciones para la mejora de políticas y programas de apoyo a la consolidación de empresas lideradas por mujeres.

RESULTADOS

- 128 empresarias informadas y asesoradas.
- 16 empresarias participantes en talleres formativos.
- 88 personas y 10 entidades participantes en 3 encuentros de intercambio entre empresarias.

Proyecto RAPE. Revalorización das actividades femeninas na pesca

FINANCIADO POR

Consellería de Medio Rural e do Mar, Fondo Europeo da Pesca y Ayuntamiento A Guarda.

SINOPSIS

RAPE tiene como objetivo principal contribuir al reconocimiento económico y social de las mujeres que forman parte del sector pesquero de una manera indirecta. El proyecto, promovido por el Ayuntamiento de A Guarda en el marco de los fondos gestionados por el GAC-7 Ria de Vigo-A Guarda, se dirige a visibilizar las estrategias de diversificación emprendidas por mujeres para contribuir al mantenimiento y desarrollo sostenible del sector, fomentando de esta manera el empleo y el autoempleo.

RESULTADOS

- 26 personas participantes en Seminario RAPE.
- 62 personas participantes en Jornada final RAPE.

Nosotras emprendemos. Un viaje de la confianza al éxito

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Cáceres.

SINOPSIS

Proyecto que ofrece a un grupo de mujeres con iniciativa emprendedora una serie de estrategias y conocimientos en torno a la cultura empresarial y el emprendimiento, con el objetivo de que adquieran y desarrollen las capacidades y destrezas necesarias para afrontar con éxito la aventura empresarial, entendida ésta como un viaje que puede cambiar sus vidas.

RESULTADOS

- Prospección del mercado de trabajo, oportunidades y recursos para el emprendimiento en Cáceres

C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Acciones de formación para la mejora de la empleabilidad de jóvenes menores de 30 años y de colectivos con mayores dificultades de inserción

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Programa formativo para la mejora de la empleabilidad de jóvenes menores de 30 años y colectivos con dificultades de inserción, mediante el desarrollo de cursos de formación ocupacional asociados a certificados de profesionalidad de nivel II.

RESULTADOS

- 93 mujeres y 3 hombres participantes en cursos de formación.

Formando T para el empleo

FINANCIADO POR

Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

Talleres formativos destinados a la adquisición de competencias clave para posibilitar el acceso a mujeres en situación de riesgo de exclusión social que no hayan finalizado sus estudios de ESO o equivalentes, a cursos de formación ocupacional que lleven asociados certificados de profesionalidad de nivel II.

RESULTADOS

- 26 mujeres finalizan talleres en Gijón y Oviedo.

Formación para el empleo

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Acciones de formación para el empleo dirigidas prioritariamente a personas desempleadas con mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral para la mejora de su empleabilidad.

RESULTADOS

- 20 mujeres y 3 hombres participantes en Introducción a la metodología didáctica y diseño de medios didácticos.

Módulos formativos transversales. Gremio Confiteros

FINANCIADO POR

Gremio de Artesanos Confiteros del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Acciones formativas para conocer técnicas y recursos facilitadores de la inserción laboral en el sector de la confitería, incidiendo en la sensibilización medioambiental y en la igualdad de género; dirigidas al alumnado del curso de Repostería Certificado de profesionalidad nivel II.

RESULTADOS

- 7 mujeres y 8 hombres participantes en formación.

Plan local de formación

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Gijón.

SINOPSIS

Acciones formativas cuya finalidad es la adecuación de los perfiles profesionales de las personas desempleadas a las necesidades del mercado laboral así como incentivar la creación de empleo al responder a la demanda de personal cualificado de las empresas locales. Dirigido a mujeres desempleadas, empadronadas en el municipio de Gijón, preferentemente menores de 30 años.

RESULTADOS

- 36 mujeres participantes en talleres: Docencia de la formación profesional para el empleo; La web 2.0, herramientas y soluciones en la organización empresarial; Metodología de la formación abierta y a distancia.

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMACIÓN EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Diagnóstico, Plan de igualdad y formación a PYMES

FINANCIADO POR

Secretaría de Estado de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (Subvención planes igualdad a Pymes).

SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico, plan de igualdad y capacitación de equipos directivos y técnicos de las pymes Armadores del Puerto de Vigo, S.C.G. y E.I.L. Cormo Integral, S.L.U.

RESULTADOS

- 6 mujeres y 7 hombres formadas en materia de igualdad.
- Diagnósticos de género y planes de igualdad de las dos empresas.

Informe comunicación incluyente y no sexista

SERVICIO PARA

Universidad Internacional de Andalucía.

SINOPSIS

Asistencia técnica para la revisión de documentación interna y externa con perspectiva de género y recomendaciones de uso para una comunicación incluyente y no sexista.

RESULTADOS

- Informe de revisión de documentación y recomendaciones de uso.

Plan de igualdad de la Universidad Internacional de Andalucía

SERVICIO PARA

Universidad Internacional de Andalucía.

SINOPSIS

Elaboración del Plan de igualdad de la Universidad basado en un diagnóstico en el que se analiza la integración de la igualdad entre mujeres y hombres tanto en la gestión como en la actividad docente.

RESULTADOS

- Plan de igualdad de la Universidad.

Asesoramiento para la elaboración de planes de igualdad. Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias

SERVICIO PARA

Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

SINOPSIS

Asistencia técnica a la Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Avilés en el marco del Programa de asesoramiento a empresas para la elaboración de planes y medidas de igualdad del Instituto Asturiano de la Mujer.

RESULTADOS

- 10 mujeres y 11 hombres del equipo directivo y comisión de igualdad participantes en la formación.
- Asistencia técnica para la elaboración de plan de igualdad a la empresa DuPont Asturias.

Plan de igualdad de San Rafael de Alzheimer

SERVICIO PARA

Asociación San Rafael de Alzheimer.

SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico y plan de igualdad.

RESULTADOS

- Diagnóstico y Plan de Igualdad.

Formación en el marco del Plan de igualdad Pull & Bear

SERVICIO PARA

Pull & Bear.

SINOPSIS

Formación presencial y online para Pull&Bear, tercera empresa después de Zara y Massimo Dutti del Grupo Inditex que participa en acciones formativas dirigidas a la mejora de la gestión empresarial en el marco de los Planes de Igualdad de las empresas del grupo Inditex.

RESULTADOS

- 4 mujeres formadas en igualdad en la gestión empresarial.

Jornadas de sensibilización en valores igualitarios para empresas masculinizadas

SERVICIO PARA

Alcamar y Ficara.

SINOPSIS

Jornadas de sensibilización sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la sociedad y en las empresas en los centros de trabajo de las empresas Ficara y Alcamar. En las jornadas se resaltó el compromiso de la sociedad, las empresas y todas las personas, mujeres y hombres, para construir una sociedad más justa e igualitaria.

RESULTADOS

- 40 hombres y 5 mujeres participantes en las jornadas.

B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Andalucía concilia

FINANCIADO POR

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía.

SINOPSIS

Programa de desarrollo de estrategias de conciliación y corresponsabilidad en las empresas de Andalucía. Conjunto de acciones innovadoras en materia de conciliación y corresponsabilidad dirigido a empresas públicas y privadas de Andalucía que han podido elaborar su autodiagnóstico en materia de conciliación así como recibir propuestas de mejora y pautas personalizadas y adaptadas a la realidad de cada empresa.

RESULTADOS

- Desarrollo de www.andaluciaconcilia.es
- 1.200 entidades participantes en el espacio web.
- Mapa andaluz de empresas.
- 80 entidades participantes en jornadas de presentación y conclusiones.
- 153 entidades han realizado diagnósticos y planes de conciliación.

Programa de corresponsabilidad empresarial

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Fuenlabrada.

SINOPSIS

Programa de sensibilización y asistencia técnica al empresariado de Fuenlabrada dirigido a incorporar la igualdad de mujeres y hombres así como la conciliación en la gestión de recursos humanos.

RESULTADOS

- Desarrollo de metodologías de diagnóstico en materia de igualdad para las empresas.
- Estudio de diagnóstico sobre las políticas de igualdad en la gestión empresarial de 43 empresas.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS DE IGUALDAD

Asistencia técnica para la evaluación del II Plan para la Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de A Coruña

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

SINOPSIS

Análisis de la eficacia e impacto de las acciones emprendidas así como del grado de cumplimiento de los objetivos perseguidos y las actuaciones desarrolladas en el II Plan para la Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de A Coruña.

RESULTADOS

- Análisis preliminar de información y datos.

Pacto local por el empleo en la ciudad de A Coruña

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

SINOPSIS

Metodología de trabajo para la mejora del mercado laboral común entre agentes sociales y económicos participantes en el Pacto Local por el Empleo. Fundación Mujeres, como socia de la Rede Coruña Emprega II en el marco de este Pacto, participa impartiendo formación y aportando conocimientos relacionados con la necesidad de aplicar la perspectiva de género especialmente en el ámbito laboral.

RESULTADOS

- 15 personas participantes en Módulo transversal de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Participación en el primer informe del Observatorio del Pacto Local por el empleo 2014.
- Elaboración de Manual de procedimientos del Pacto.

Evaluación del Plan Transversal de Género

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Córdoba.

SINOPSIS

Análisis de resultados e impacto del Plan Transversal de Género como instrumento estratégico de referencia en la actividad municipal para la incorporación de la perspectiva de género en todas las actuaciones de la Corporación. La evaluación facilita orientaciones metodológicas y de contenido principales para posibilitar el diseño de un plan sucesor del actual.

RESULTADOS

- Informe de evaluación.

B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Instituto Nacional de Administración Pública INAP.	Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género.	40 mujeres y 21 hombres personal de Función Pública.
Universidad Pablo Olavide.	Módulo Intervención en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Máster Género e Igualdad.	9 mujeres y 1 hombre estudiantes de máster.
Ayuntamiento de Castrillón.	Talleres de sensibilización sobre igualdad.	21 mujeres y 23 hombres personal del Plan de Empleo del Ayuntamiento.



C. PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Ciudadanas. Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

SINOPSIS

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo individual, talleres formativos y espacios de participación. Ciudadanas dispone de cinco servicios en Córdoba, Gijón, Cáceres, A Coruña y Madrid.

RESULTADOS

- 815 personas usuarias del servicio integral.
- 264 mujeres participantes en 30 talleres de Salud y autocuidado.
- 170 mujeres participantes en 22 talleres TIC, 36 mujeres han creado su perfil social.
- 98 mujeres participantes en 12 talleres de Habilidades de comunicación.
- 15 mujeres participantes en 3 talleres de Empleo.
- 25 mujeres participantes en 3 talleres de Corresponsabilidad.
- 341 mujeres participantes en 79 ESPAS.
- Apoyo a 30 mujeres participantes en 5 grupos autogestionados.
- Colaboración con 110 entidades.
- 18 personas voluntarias apoyando el proyecto.
- 3.271 entradas y consultas en www.ciudadanas.es; 623 seguidoras de www.facebook.com/ciudadanas.

Saskia Sassen

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

Programa de activación personal, social y laboral dirigido a mujeres víctimas de violencia de género. El programa proporciona a las beneficiarias el aprendizaje y manejo de los recursos, habilidades y capacidades para relacionarse adecuadamente en todos los ámbitos de su vida y muy especialmente en el laboral.

RESULTADOS

- 105 mujeres participantes en los itinerarios.

Servicio de apoyo integral a cuidadoras no medio rural

FINANCIADO POR

Diputación de A Coruña.

SINOPSIS

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural. Contempla actuaciones de información y asesoramiento y talleres formativos dirigidos a cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el entorno familiar de los municipios de Culleredo, Bergondo, Abegondo y Arteixo en la provincia de A Coruña.

RESULTADOS

- 83 mujeres usuarias del servicio, informadas y asesoradas sobre cuidados.
- 14 mujeres participantes en el taller Alfabetización digital II.
- 14 mujeres participantes en taller Cuidar en igualdad.
- 31 mujeres participantes en taller Autocuidado y gestión del estrés.

Servicio de atención a cuidadoras en medio rural

FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

SINOPSIS

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural de Malpartida de Cáceres y Casar de Cáceres. Su desarrollo contempla actuaciones de información y asesoramiento, apoyo emocional, talleres formativos y espacios de participación activa.

RESULTADOS

- 46 mujeres participantes en charlas informativas, sensibilización, atención individualizada.
- 27 mujeres participantes en ESPA relación y conciencia corporal.
- 33 mujeres participantes en ESPA la salud de las mujeres. 14 entidades colaboradoras con el proyecto.

Módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

SINOPSIS

Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigidos a mujeres desempleadas en el marco de las acciones formativas del proyecto "Proxecta o teu futuro".

RESULTADOS

- 37 mujeres participantes en los talleres.

Clara Gijón y Clara Avilés

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Gijón y Ayuntamiento de Avilés.

SINOPSIS

Asistencia técnica al desarrollo del programa Clara (Instituto de la Mujer) en los municipios de Avilés y Gijón dirigido a mujeres que se encuentran en situaciones de riesgo de exclusión social. El programa promueve la integración social y laboral así como el desarrollo de estrategias que faciliten el acceso de las mujeres a los derechos sociales y económicos.

RESULTADOS

- 15 mujeres participantes en acciones grupales en Avilés y 15 participantes en Gijón.

Aurora Peraleda de la Mata

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Peraleda de la Mata (Cáceres).

SINOPSIS

Asistencia técnica al desarrollo del programa Aurora (Instituto de la Mujer) en el municipio de Peraleda de la Mata (Cáceres) dirigido a mujeres del ámbito rural con el objetivo de promover su integración social y laboral y a desarrollar estrategias que les faciliten el acceso a los derechos sociales y económicos, especialmente difícil en el medio rural debido a la escasez de servicios e infraestructuras.

RESULTADOS

- 20 mujeres participantes en acciones grupales y acompañamiento individualizado.

20/14

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

A. AMÉRICA

Prevención de la violencia de género: estrategias y mejores prácticas en El Salvador, Nicaragua y España

FINANCIADO POR

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica.

SINOPSIS

Jornada para la difusión entre las organizaciones y la sociedad española de la importancia de la prevención de la violencia hacia las mujeres, así como buenas prácticas y estrategias a llevar a cabo en dicha prevención.

Dirigida a todas aquellas entidades, instituciones y profesionales que trabajan en materia de la defensa de los derechos de las mujeres tanto en España como en el marco de la cooperación internacional. Organizaciones de El Salvador, Nicaragua y España han intercambiado conocimientos sobre la violencia contra las mujeres y principales líneas de actuación que se están llevando a cabo para su erradicación.

RESULTADOS

- 60 personas y 23 entidades participantes en la jornada realizada en Cáceres.
- Documento de conclusiones finales Prevención de la violencia de género: estrategias y mejores prácticas en El Salvador, Nicaragua y España. Documento de reflexiones.

Prevención de la violencia, mejora de la salud física y emocional y empoderamiento de las mujeres en 10 comunidades de El Viejo (Chinandega)

FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

SINOPSIS

Proyecto con el objetivo de contribuir a la erradicación de la pobreza y mejora de las condiciones de vida de las mujeres del municipio de El Viejo (Nicaragua) a través del fortalecimiento de la conciencia crítica de género de la población local y promoción de la participación activa de las mujeres en su propio auto cuidado físico y emocional.

RESULTADOS

- Fortalecimiento del Observatorio de violencia de género.
- Boletín Los números hablan de la violencia basada en género.
- Documento de conclusiones del grupo de trabajo Avanzando hacia la Prevención de la Violencia de Género. Metodologías de Intervención. Informe final del proyecto
- 100 Mujeres y 78 hombres de 10 comunidades de El Viejo (Nicaragua) participantes en 5 talleres de afectividad, equidad y respeto con las mujeres y la familia así como en 5 talleres de plan de autocuidado.
- Seguimiento médico-ginecológico de 100 mujeres a través de la Unidad móvil en atención y consejería en salud, salud sexual y reproductiva.

Promoción del desarrollo socioeconómico de mujeres con perspectiva de género en el municipio de El Viejo, Chinandega

FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

Mediante la colaboración de APADEIM y Fundación Mujeres, proyecto para contribuir a la erradicación de la feminización de la pobreza de las mujeres del municipio de El Viejo (Nicaragua), a través de un proceso integral de empoderamiento económico de las mujeres. Entre otras, el proyecto comprende una línea de actividad para fomentar la capacidad de producción y comercialización agropecuaria diversificada de las mujeres rurales de El Viejo a través del cooperativismo. Asimismo, promueve la deconstrucción de las masculinidades tradicionales de los hombres que comparten el hogar con las mujeres para hacerles conscientes de las consecuencias de las desigualdades de género, los beneficios de la participación de las mujeres en la economía para el desarrollo comunitario, y el equilibrio en el reparto de responsabilidades entre mujeres y hombres.

RESULTADOS

- 100 mujeres participantes en talleres sobre gestión empresarial y asesoramiento individual de viabilidad, alternativas económicas productivas, diversificación de la producción, autonomía y empoderamiento económico y derechos de las mujeres.
- Entrega de 74 cerdas criollas, 10 cerdos sementales Topigs, 610 gallinas, 61 gallos, 37 cabras, 24 pelibueyes. Entrega y seguimiento productivo de alimentación, medicamentos, materiales agropecuarios para los animales.
- 150 mujeres participantes en encuentros sobre experiencias de empoderamiento económico y buenas prácticas.
- 100 hombres participantes en talleres sobre género, corresponsabilidad y tipos de masculinidad.
- Formación de 6 mujeres APADEIM sobre fondo rotatorio.

B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

África, una red hacia la igualdad

FINANCIADO POR

Agencia Asturiana de Emigración. Consejería de Bienestar Social.

SINOPSIS

Sensibilización sobre la vulnerabilidad de los derechos de las mujeres del África Subsahariana y la implicación proactiva de las asociaciones de mujeres de Asturias en la difusión y denuncia de dicha situación. El proyecto se dirige a la sociedad civil y establece los pasos iniciales para la creación de una red de asociaciones que trabajen por la defensa de los derechos de las mujeres subsaharianas y la denuncia de su vulneración.

RESULTADOS

- 116 mujeres y 10 entidades participantes en los talleres de coaching ciudadano.

Los derechos de las mujeres en el mundo

FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

El proyecto tiene como objetivo fundamental contribuir a la construcción de una sociedad más justa a través de la concienciación y sensibilización de la comunidad educativa y de la población joven de Extremadura sobre la importancia de la igualdad de género y el respeto por los derechos de todos los seres humanos, especialmente, de los derechos de las mujeres en todo el mundo.

RESULTADOS

- 466 alumnado de secundaria de 5 centros educativos de Cáceres y Badajoz participantes en talleres (241 chicas y 225 chicos).
- 9 jóvenes cooperantes formados (4 mujeres y 5 hombres).
- 114 personas participantes en acciones de sensibilización en espacios de educación no formal (43 mujeres y 71 hombres).
- 27 personas participantes en talleres al profesorado y agentes educativos (18 mujeres y 9 hombres).

Ante las desigualdades de género, abre los ojos

FINANCIADO POR

Diputación de Cáceres.

SINOPSIS

El objetivo de este proyecto es concienciar a la juventud extremeña de la importancia de la igualdad de género así como de la necesidad de defender los derechos humanos de las mujeres en todas las partes del mundo para fomentar un mundo más justo e igualitario entre hombres y mujeres. El proyecto asimismo compromete al profesorado, responsable de los grupos de alumnado participante, en la réplica de las sesiones de sensibilización con otros grupos para obtener un efecto multiplicador.

RESULTADOS

- 81 chicas y 83 chicos de 3 centros educativos participantes en talleres de sensibilización
- 13 mujeres y 4 hombres participantes en reuniones informativas con profesorado y equipo tutor

Una ventana a África: mujeres y desarrollo

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de A Coruña.

SINOPSIS

Sensibilización del alumnado sobre la realidad social en África en relación con el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres. Las temáticas abordadas en las sesiones de trabajo son los derechos a la educación, salud, economía y el empoderamiento. La metodología utilizada en los talleres se basa en el video-forum como herramienta que fomenta la reflexión, el diálogo y el aprendizaje colectivo, convirtiendo al alumnado en verdadero protagonista de la actividad y potenciando su mirada crítica.

RESULTADOS

- 59 participantes (22 chicas y 37 chicos) alumnado de 4º de Secundaria del centro educativo I.E.S. Monelos.



EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género Educar en igualdad. Hacia un voluntariado 2.0 por el buen trato

FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

Instrumento de consulta y apoyo dirigido a proporcionar información en materia de prevención de violencia de género, así como a promover el intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales, organizaciones de mujeres y organismos públicos y privados que trabajan en materia de violencia de género.

El proyecto comprende un programa de voluntariado por el buen trato que además de generar un espacio de participación es un instrumento de sensibilización y compromiso social para la erradicación de la violencia de género.

RESULTADOS

- Formación de 16 personas voluntarias y participación del voluntariado en las actividades del programa.
- Sostenimiento y actualización de la Web Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género (89.140 visitas).
- Sostenimiento y actualización de la Web Educar en igualdad (942 registros de personas de la comunidad educativa y 52.908 visitas a la red).
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en igualdad (3.095 personas seguidoras).
- Elaboración de boletín monográfico sobre prevención de violencia de género.
- Campaña Microrrelatos contra la violencia de género. Tienes algo que decir (100 mujeres y 4 hombres participantes).
- Campaña en el marco de la red Enrédate (Chamberí, Madrid) de Superhéroes y superheroínas también en la cocina (150 niñas y 150 niños participantes).

B. EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

PRIMARIA Y SECUNDARIA

Educación afectivo-sexual, ni ogros ni princesas

OBJETIVO

Talleres financiados por la Consejería de Salud del Principado de Asturias en los que se reflexiona sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y los roles que ejercen contribuyendo de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad. Dirigidos a adolescentes de la ESO, en los talleres se trabaja la comunicación afectiva en los primeros contactos que viven los y las adolescentes con el propósito de ligar.

ENTIDADES

Centros educativos de Asturias.

PARTICIPANTES

- 851 chicas y 871 chicos de 28 centros.
- 21 profesoras y 7 profesores.

Taller Catro dones para a igualdade. Educación para a igualdade na preadolescencia

OBJETIVO

Talleres financiados por el Ayuntamiento de A Coruña dirigidos a preadolescentes con el objetivo principal de promover valores y actitudes igualitarias y no discriminatorias que ayuden a sentar las bases de una convivencia en igualdad entre ambos sexos.

ENTIDADES

Centros educativos A Coruña.

PARTICIPANTES

- 26 chicas y 40 chicos alumnado 6º ESO.

Taller de elección de estudios y profesiones sin estereotipos de género

OBJETIVO

Taller financiado por el Ayuntamiento de Castrillón orientado a alumnado de 4º de ESO para reflexionar sobre los factores que inciden en la elección de estudios y profesiones. Se favorece de esta forma el diseño de un proyecto vital libre de estereotipos que incluya la elección de estudios y profesión sin sesgos de género.

ENTIDADES

IES Salinas (Castrillón Asturias).

PARTICIPANTES

- 16 chicas 16 chicos Alumando 4º ESO.

Talleres del amor romántico al amor igualitario

OBJETIVO

Financiados por el Ayuntamiento de Fuenlabrada, talleres compuestos de dos sesiones en las que se facilita al alumnado de 3º y 4º de la ESO las herramientas necesarias para identificar y prevenir la violencia de género en las relaciones afectivas. Chicas y chicos aprenden a reconocer los indicadores y mecanismos característicos de las relaciones de dominio, para que puedan construir relaciones sanas y de buen trato.

ENTIDADES

Centros educativos de Fuenlabrada.

PARTICIPANTES

- 754 chicas y 610 chicos de 6 centros educativos; 60 talleres con alumnado de 3º y 4º de secundaria

FAMILIAS

Espacios de participación. Escuela de familias

FINANCIADO POR

Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Talleres dirigidos a las familias y personas cuidadoras del alumnado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, en los que se tratan diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género. El objetivo de estos espacios es fomentar la participación de las familias en el ámbito educativo propiciando la reflexión colectiva de la comunidad educativa en torno a modelos coeducativos que garanticen la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

RESULTADOS

- 441 mujeres y 63 hombres y 63 entidades participantes en los talleres

C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación para el profesorado. Material didáctico Yo cuento...

FINANCIADO POR

Centro del Profesorado y Recursos CPR de Oviedo.

SINOPSIS

Sesión de formación en coeducación para el profesorado de Educación Infantil y Educación Primaria a partir del material didáctico “Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educar para la igualdad y la salud en primaria”. En las sesiones de formación se enseña al profesorado la metodología del material y se le motiva para su uso en el aula.

RESULTADOS

- 28 profesoras y 4 profesores participantes en sesiones de formación.

Formación en educación afectivo-sexual para personal de enfermería

FINANCIADO POR

Consejerías de Educación y Sanidad del Principado de Asturias y el Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

En el marco del proyecto Ni ogros ni princesas se ha procedido a la formación teórico-práctica de las y los profesionales de enfermería de las distintas áreas de salud del Principado de Asturias para que asuman la coordinación de los talleres de 2º de la ESO del programa de educación afectivo-sexual Ni ogros ni princesas.

RESULTADOS

- 51 mujeres y 7 hombres participantes en 5 cursos (3 básicos y 2 intermedios) en Oviedo, Jario y Avilés).

[Datos económicos]

2014

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	1.589.062,52 Euros
Ingresos actividad mercantil	156.057,17 Euros
Ingresos financieros	0,00 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	1.573,83 Euros
Total	1.746.693,52 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	1.715.630,26 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	6.108,05 Euros
Gastos financieros	27.928,42 Euros
Gastos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	1.749.666,73 Euros

Resultado ejercicio 2014

- 2.973,21 Euros

Agradecimientos

Asociaciones

AAVV. Vocalía de la Mujer de San Martín De Huerces
 AAVV. Vocalía de la Mujer El Llano-Fumeru
 AAVV. Vocalía de la Mujer Severo Ochoa De Pumarín
 Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Asata)
 Asamblea de Cooperación por la Paz
 Asociación Africanos Asociados del Principado De Asturias
 Asociación de Cooperativas Agrarias de Galicia
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura (ADHEX)
 Asociación de Mujeres Jóvenes de Asturias
 Asociación de Mujeres de Teverga
 Asociación de Mujeres Saharauias
 Asociación de Mujeres de Bimenes
 Asociación Desarrollo Integral de la Mujer (Apadeim-Nicaragua)
 Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias (AFAS)
 Asociación Extremeña de Comunicación Social
 Asociación Flor de Mayo
 Asociación Fortalecimiento Comunitario (AFOC-Argentina)
 Asociación Galega de Cooperativas Agroalimentarias
 Asociación Genera
 Asociación La Flor del Agua
 Asociación La Xana Escuela por La Salud y la Igualdad
 Asociación Mujeres de Torazo
 Asociación Profesional de Matronas del Principado de Asturias
 Asociación San Rafael de Alzheimer
 Asociación Semillas en Lila
 Asociación Tertulia Rita Cadaveda
 Asociación Tiempo Propio
 Ayuda en Acción
 Congdex
 Cosex
 Federación de Cooperativas Agroalimentarias de España
 Federación de Asociaciones de Mujeres en la Economía Social (Esfera)
 Federación de Mujeres Progresistas
 Federación Empresarias Directivas Asturias (FEDA)
 Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales (Femenp)
 Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras (Fidem)
 Federación Mujeres Jóvenes
 Fongdcam
 Foro de Mujeres del Llano
 Tertulia Feminista Les Comadres
 Sociedad Española de Enfermería Neurológica (Sedene)
 Yolocamba Solidaridad

Fundaciones

Alianza por la Solidaridad
 Fundación Benéfica Jesús Nazareno
 Fundación El Pájaro Azul
 Fundación Laboral de la Construcción
 Fundación Metal
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
 Fundación Siloé (Asturias)
 Fundación Universidad de Oviedo
 Fundación Yerbabuena (Ecuador)

Ayuntamientos y entidades locales

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Avilés
 Ayuntamiento de Colmenar Viejo
 Ayuntamiento de Córdoba
 Ayuntamiento de Cudillero
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Huéscar
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Mieres
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Riosa
 Ayuntamiento de San Fernando de Henares
 Ayuntamiento de Torreldones
 Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
 Escuelas de Ocio y Asociacionismo del Ayuntamiento de Plasencia
 Mancomunidad de La Sidra
 Mancomunidad de los Valles del Oso
 Mancomunidad Las Vegas
 Mancomunidad Missem

Organismos regionales y locales de igualdad

Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Extremadura
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)
 Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Cudillero (Asturias)
 Oficina Municipal de Políticas de Igualdad. Ayuntamiento de Gijón (Asturias)

Organismos provinciales y regionales

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo
 Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón
 Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias
 Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía

Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias
 Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia
 Consejería de Salud del Principado de Asturias
 Diputación de A Coruña
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Cáceres
 Dirección General de Empresa y Actividad Emprendedora del Gobierno de Extremadura.
 Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias
 Espacios de Creación Joven de Almendralejo, Montijo, Navalmodal, Plasencia y Zafra Instituto de la Juventud de Extremadura
 Servicio Andaluz de Empleo
 Servicio de Salud del Principado de Asturias (Sespa)
 Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (Sepad)
 Servicio Extremeño Público de Empleo (Sexpe)
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (Sepepa)

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Aecid)
 Instituto de la Mujer
 Instituto Nacional de Administración Pública
 Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
 Ministerio de Industria, Energía y Turismo
 Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
 Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Senegal, Mali, Mozambique, Egipto, Marruecos, Argelia y Túnez
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)
 Servicio Público de Empleo Uafse. Unidad Administradora del Fondo Social Europeo

Empresas

Abasic. S.L
 Academia Lugones
 Accenture
 ACD III Lugones
 ACD II Avilés
 AC Servicios
 AFA. Formación
 Affari Tessile S.L.
 Actualize Group, S.L.
 AC Servicios
 Alcamar
 Algama Servicios
 Alimerka Supermercados
 Almacenes Revitex
 ALN Telemarketing S.L
 Aquí Soporte Atención al Cliente
 Asesores Jurídicos de la Nueva Empresa S.L.L
 Asesoría Hostalservice
 Asturconsulting

Autoescuelas Palomero
 Balneario de las Caldas S.A
 Belladona
 Bodegas Martin Codax
 CA Zampola
 CAI Afesa-La Corredoria
 Cedipsa
 Centro Asturiano de Oviedo
 Centros comerciales Carrefour
 Centro de Día Angelotes
 Centro de Día San Melchor
 Centro Residencial Cabueñes
 Clínica Belladona
 Cooperativas de Armadores de Vigo
 Cormo Integral
 Crivencar
 Cruz de los Angeles
 De La Uz
 Diva Nupcial Novias S.L.V
 DuPont-Asturias
 Empresa Municipal de Limpieza Gijón. Emulsa
 Empresa Municipal de Vivienda Gijón. Emvisa
 Fepamic SPD SI
 Ficara
 Fida Consultores
 F. Iniciativas apra la discapacidad
 F. Sanatorio Adaro
 Formaclinic
 Frutas Conchita
 Fundamar
 Grupo empresarial Martín Códax
 Grupo IDMA
 Grupo La Campa
 Grupo Lacera
 Inadeco
 Iniciativas deportivas y culturales de la Calzada
 Ilogora SCA
 Interdomicilio
 Heladería Sirvent
 Hijos de Luís Rodriguez S.A.
 Huber y Ana
 JL Arenas
 Jofra
 KIABI
 Kimbauri España, SL
 Konecta
 LabRevolución
 La Pomarada
 La Productora
 Leroy Merlin
 Masanes Industria y Servicios
 Massimo Dutti
 MBA Incorporado S.L.
 Mediamarkt
 Mivisa
 Mudanzas José Vicente
 Novatex
 Parking Salesas
 Primark
 Prohogar
 Prosegur
 Pull & Bear
 Randstad
 Residencia Aramo
 Residencia de Ancianos Canuto Hevia
 Residencia de Ancianos El Fontan
 Residencia El Cristo de Candás
 Residencia Geriatrico La Flor de Lada
 Residencia La Dehesa de Tremeñes
 Residencia Lar de Noega
 Residencia Vetusta

Sarquavitae La Florida
 Servicios y Actividades Asturianas S.L.
 Sinergy Ett
 TOYS R US
 TSK Electrónica y Electricidad S.A
 Unión de Comerciantes de Gijón
 Unisono
 Villa Residencial Espiritu Santo
 Zara

Otros

Asamblea de Cooperación por la paz
 Cadena SER
 Cadena COPE
 Canal Extremadura
 CCOO de Asturias
 Centro del Profesorado y Recursos Avilés-Occidente
 Centro del Profesorado y Recursos Gijón-Oriente
 Centro del Profesorado y Recursos Cuencas Mineras
 Colegio Público Sabugo (Avilés)
 Delegación de la Comisión Europea en Níger
 Escuela Infantil de Verano del Safyde (Universidad de Extremadura)
 Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (Feader)
 Fondo Europeo de la Pesca
 IES Luis de Morales (Arroyo de la Luz, Cáceres)
 IES Norba Caesarina y Al-Qazeres (Cáceres)
 IES Río Trubia. (Oviedo)
 IES San Blas de Madrid
 IES Santa Eulalia (Mérida)
 Instituto de Estudios para la Paz y la Cooperación (IEPC)
 Laura P
 Partido Popular Asturias
 Sin Money Music
 Sojo
 Unicef Asturias
 Universidad A Coruña
 Universidad a Distancia UNED
 Universidad Autónoma de Madrid
 Universidad Complutense de Madrid
 Universidad de Extremadura
 Universidad de Oviedo
 Universidad Laboral de Cáceres
 Universidad Las Palmas de Gran Canaria
 Universidad Pablo de Olavide
 Universitat de Barcelona
 Valnalón Educa

Ciudadanas

Acega. Asociación de Personas Celiacas
 Acofifa. Asociación Coruñesa de Fibromialgia
 Acpacys. Asociación Cordobesa de Parálisis Cerebral y otras afecciones similares
 Adansi. Asociación de Autistas Niños del Silencio
 Aecc
 Aftea
 Afaco
 Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía
 Alzhei Cáceres
 Anhida Coruña
 Apacor. Asociación de Parkinson de Córdoba
 APEM. Asociación Pro Enfermos Mentales
 Aprosers
 ASEM. Asociación Gallega contra las Enfermedades Neuromusculares
 Asociación Amistad Cristiana

Asociación Cuidar Es Querer
 Asociación de Personas con Parálisis Cerebral
 Asociación de Vecinos Manoterias
 Asociación Gallega de Familias Afectadas por el Síndrome de Asperger (Asperga)
 Asociación Mujeres Independientes
 Asociación Mujeres Opañel
 Asociación Mujeres para la Salud
 Asociación Parkinson Galicia
 Aspronaga
 Atendo
 Ayuntamiento de Abegondo
 Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales
 Ayuntamiento de Arteixo
 Ayuntamiento de Bergondo
 Ayuntamiento de Colunga. Lastres
 Ayuntamiento de Culleredo (A Coruña)
 Ayuntamiento de Cudillero (Asturias)
 Ayuntamiento de Mieres. Concejalía de Servicios Sociales. Asturias
 Ayuntamiento de Teverga
 Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia; Área de participación ciudadana;
 Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados
 Ayuntamiento de Arroyo de la Luz
 Ayuntamiento de Sierra de Fuentes
 Batá- Centro CAPI
 Bével
 Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey
 Bienestar Activo
 CAF SIERO
 C. M Peña del Cura
 C.M Plaza Mayor
 Casa - Museo Emilia Pardo Bazán
 Caser Residencial
 Centro de Día Augusta Alzheimer
 Centro de Día Cervantes
 Centro de Día Chancón
 Centro de Día Residencia Mixta (ERA)
 Centro de Día Residencia Mixta Pumarín
 Centro de Mayores Peña del Cura
 Centro de Mayores Plaza Mayor
 Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito
 Centro de Personas Mayores Vicalvaro
 Centro de Salud Aeropuerto
 Centro de Salud Fuensanta
 Centro de Salud Manuel Encinas
 Centro de Salud Norte
 Centro de Salud San Jorge
 Centro de Salud Zona Centro
 Centro de Servicios Sociales Pontevedra
 Centro de Servicios Sociales Zona Norte
 Centro Integral de Musicoterapia
 Centro Madrid Salud Chamberí
 Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)
 Centros de Salud del Distrito Sanitario Córdoba
 Cepaim
 CIM Coruña
 Clínica Belladona
 Cogami
 Colegio Ángel de la Guarda
 CRPS Martinez Campos
 Cruz Roja
 Diputación de A Coruña
 Dirección Enfermería AREA V
 DOWN Córdoba
 DOWN Coruña
 Equipo territorial de valoración de la dependencia. Área V (Asturias)
 Espacio de Igualdad Clara Campoamor
 Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)
 Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal

Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)
 Espacio de Igualdad María Zambrano
 Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía
 Facultad de Ciencias del Deporte
 Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional
 Facultad de Trabajo Social (Huelva)
 Fampa
 Feafes Galicia
 Fundación Adcor
 Fundación Alzheimer España
 Fundación Fasad
 Fundación Feaps
 Fundación Siloé (Asturias)
 Fundación Vicente Ferrer
 Gabinete Psicología elpsicologoonline.es
 Grupo de Minusválidos de A Coruña (Grumico)
 Hospital Cruz Roja
 Hospital San Juan de Dios
 Hospital Virgen de la Montaña
 IES Trubia
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de Emprendedoras y Empresarias
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales IMAS
 Itaca Psicólogos
 Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT
 Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO
 Oficina de Políticas de Igualdad del Ayto Gijón
 Oficina Información Juvenil Chamberí. Zona 1
 OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña
 Plataforma del Voluntariado de Cáceres
 Recordando
 Sanatorio Marítimo de Gijón (Asturias)
 Sanitas Residencial (A Coruña)
 Sedene. Sociedad Española de Enfermería Neurológica
 Servicio de Orientación Andalucía Orienta de Fundación Mujeres
 Teléfono de la Esperanza
 Servicios de Teleasistencia
 Servicio Extremeño de Salud
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias
 UNED
 Unidad de Trabajo Social Hospital Universitario Reina Sofía
 Universidad Popular Malpartida de Cáceres
 UTS Att. Primaria SERGAS
 Vocalía de la Mujer, Asociación Vecinal Gaspar García Laviana (Gijón, Asturias)
 Zona de Servicios Sociales de Periferia, Córdoba

Red Elwa

Action de Solidarite des Femmes pour La Femme et L'enfant. Asoffe (República Democrática Del Congo)
 Afhpe. Association Des Femmes Handicapées Pleines D'expérience (Niger)
 Alianza Por La Solidaridad. (España)
 Alliance For Gambian Women In Business (Gambia)
 Asociación De Mujeres Empresarias De Guinea Bissau (Associação Des Mulheres De Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)
 Asociación Diaspora S (España)

Assistance Aux Besoin Prioritaires Des Femmes En Afrique (Abep – Fa) (República Democrática Del Congo)
 Association Des Femmes Chef D'entreprise Du Togo (Afcet) (Togo)
 Association Des Femmes Commerçantes Et Entrepreneurs Du Niger (Niger)
 Association Des Femmes Juristes De Côte D'ivoire (Côte D'ivoire)
 Association Pour La Promotion De L'entrepreneuriat Feminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)
 Bureau Des Femmes Entrepreneurs Du Niger (Bfe-Niger) (Niger)
 Bussines And Professional Women Of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)
 Collectif Des Femmes Pur La Lutte Contre L'emigration Clandestine Au Senegal (Coflec) (Senegal)
 Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)
 Dass Asturias (España)
 Djitu Tem (Guinea-Bissau)
 Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)
 Fundación Cideal De Cooperación E Investigación (España)
 Fundacion Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)
 Fundacion Mujeres (España)
 Fundación Solidaridad Internacional (España)
 Ghana Asociación De Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)
 Ifeta Trust Namibia)
 Kasawa Fashion House (Liberia)
 Mon Na Terra (Guinea-Bissau)
 Omba Arts Trust (Namibia)
 Rede Das Mulheres Economistas De Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)
 Refdaf: Réseau Des Femmes Pour Le Développement Durable En Afrique (Senegal)
 Renamup-Gb (Guinea-Bissau)
 Réseau Des Femmes Chefs D'entreprises Du Niger (Refcen) (Niger)
 Union Des Femmes Chefs D'entreprise Du Senegal (Ufce) (Senegal)
 World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)''

Red Nawey

Action de Solidarite des Femmes pour La Femme et L'enfant. Asoffe (República Democrática Del Congo)
 Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement. ACOFED (República Democrática del Congo)
 Amnesty International section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique. AEFUM (Mozambique)
 Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)
 Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)
 Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)

Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCHI (Niger)
 Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)
 Association pour l'Epanouissement Socio-économique de la Femme. AESF (Mali)
 Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)
 Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)
 Cooperativa Social Booooo (España)
 Dimol-Srmsr (Niger)
 EPAD – NIGER (Niger)
 Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)
 Federación Mujeres Jóvenes (España)
 Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)
 Femmes Actives pour la Protection de l'environnement'. FAPE (República Democrática del Congo)
 Forum Mulher (Mozambique)
 Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)
 Fundación Habitáfrica (España)
 Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)
 Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)
 Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Intégré. IFESIDI (República Democrática del Congo)
 Katosi Women Development Trust (Uganda)
 Kenya Young Greens (Kenya)
 Médicos del Mundo (España)
 Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)
 Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)
 Mujeres Jóvenes Navarra (España)
 Musawah Global Movement (Nigeria)
 Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)
 Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)
 Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)
 Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)
 The Coalition on Violence Against Women-Kenya. COVAW-K (Kenya)
 Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)
 Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)
 Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)
 Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)
 Women's Learning Partnership (Nigeria)
 Youth outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

mujeres
FUNDACIÓN