



Introducción	1
Presencia territorial	2
Patronato	2
Fines, Objetivos y Áreas de Trabajo	3

<b>ÁREA 1</b>	<b>Inserción laboral y creación y consolidación de empresas</b>	<b>4</b>
	A. Inserción laboral	
	B. Creación y consolidación de empresas	
	C. Formación ocupacional y para el empleo	

<b>ÁREA 2</b>	<b>Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas</b>	<b>6</b>
	A. Planes de igualdad de oportunidades en empresas y otras entidades	
	B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
	C. Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa	

<b>ÁREA 3</b>	<b>Género y políticas de igualdad</b>	<b>8</b>
	A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades	
	B. Formación en igualdad de oportunidades y género	
	C. Participación social y empoderamiento de mujeres	
	D. Participación en eventos y colaboración con organizaciones	

<b>ÁREA 4</b>	<b>Cooperación internacional</b>	<b>10</b>
	A. África	
	B. Educación para el desarrollo	

<b>ÁREA 5</b>	<b>Educación y prevención de violencia de género</b>	<b>12</b>
	A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género	
	B. Educación para prevenir la violencia de género	
	C. Formación y sensibilización en igualdad y violencia de género	

Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres	14
Páginas web y blogs	24
Anexos	29
Datos económicos	54
Agradecimientos	55

Durante 2013 más de dieciséis mil personas y ochocientas entidades han sido usuarias de los distintos servicios facilitados por Fundación Mujeres a lo largo del año para de esta manera cumplir con sus fines fundacionales.

Casi ciento cincuenta personas hemos trabajado en las seis oficinas de la fundación para conseguir los resultados que a continuación presentamos en esta memoria; equipos compuestos por personal técnico en plantilla, personas voluntarias y alumnado en prácticas hemos participado en las actividades desarrolladas en torno a las cinco áreas de trabajo que conforman la fundación.

El Servicio integral de inserción laboral y creación y consolidación de empresas ha asesorado a casi cuatro mil desempleadas en su búsqueda activa de empleo y más de cien empresas han colaborado en la intermediación laboral; asimismo, más de mil doscientas emprendedoras y empresarias han podido acceder al servicio de atención para la creación de empresa y mejora de la gestión empresarial;. Es de destacar en esta área de trabajo a las más de quinientas empresarias participando en las redes Círculo de empresarias y RedEmpresariax.es; asimismo son ya más de cinco mil las mujeres registradas en la red activa por el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es).

Toda esta actividad se ha desarrollado en el marco de veintitrés proyectos que se han podido hacer realidad gracias al compromiso de entidades de la Administración central, autonómica y local y que se corresponde con nuestro objetivo de mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

El Servicio de igualdad en la empresa ha trabajado con veintiséis organizaciones laborales integrando la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y la conciliación en su gestión empresarial. Asimismo más de mil trescientas personas han participado en trece programas empresariales y locales en los que cinco entidades públicas y ocho privadas han contribuido a la mejora del funcionamiento del mercado laboral apostando por planes de igualdad en las empresas y proyectos de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

En el Área de Género y políticas de igualdad se han llevado a cabo trece proyectos con el objetivo de integrar la igualdad de oportunidades y la perspectiva de género en políticas públicas. Así mismo se ha prestado asesoramiento a treinta y nueve entidades para la integración del enfoque de género y mejora de su gestión pública formando, además, a casi doscientas cincuenta futuros profesionales así como personas trabajadoras de la Administración pública.

En esta área y con el objetivo de fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres, se han llevado a cabo diversos proyectos en los que han podido participar casi mil quinientas personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. Los distintos programas Ciudadanas han ofrecido múltiples servicios de apoyo, información, asesoramiento a los que han podido acceder las usuarias y en los que debemos agradecer la colaboración de más de cien entidades.

Con el objetivo de apoyar la protección y defensa de los derechos humanos de las mujeres, el Área de Cooperación internacional para el desarrollo ha colaborado con múltiples profesionales y entidades africanas para la realización de seis proyectos dirigidos a facilitar el empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres así como el fortalecimiento de la incidencia política de las políticas de género y la mejora de la salud sexual y reproductiva.

Por otro lado, en esta misma área se han llevado a cabo cuatro proyectos de educación para el desarrollo en los que más de novecientos escolares y estudiantes han participado en actividades relativas a la cooperación para el desarrollo y el fortalecimiento de la solidaridad desde una perspectiva de género.

En el Área de Educación y prevención de la violencia de género se han realizado talleres y actividades de educación en igualdad y prevención en los que han participado más de cuatro mil escolares, adolescentes y jóvenes. Además, casi trescientos padres y madres han asistido a las Escuelas de familia y cuatrocientos profesionales han recibido información y formación en materia de prevención de la violencia de género, relaciones afectivo-sexuales en igualdad y educación para la igualdad de mujeres y hombres.

Es de destacar que en materia de información y conocimiento para la prevención, las páginas web del Observatorio de violencia de género y el Banco de buenas prácticas han recibido durante 2013 casi ochenta mil visitas de ciento treinta y tres países. Asimismo, [www.educarenigualdad.es](http://www.educarenigualdad.es), red de recursos educativos para la igualdad, ha recibido casi cuarenta y siete mil visitas y ya son setecientos cuarenta y seis las personas de la comunidad educativa que se encuentran registradas en la misma.

En esta memoria se pueden encontrar, además de la descripción pormenorizada de cada proyecto y actividad anteriormente mencionadas, los nuevos materiales y publicaciones, boletines monográficos más recientes y las páginas web realizadas por Fundación Mujeres que han sido editadas en colaboración con numerosas entidades y profesionales a los que debemos todo nuestro agradecimiento ya que han hecho posible un año más nuestra contribución a una sociedad democrática desde la perspectiva de género.

Desde su creación Fundación Mujeres ha querido combinar el trabajo directo con las personas beneficiarias con la incidencia política y social para un cambio que facilite el desarrollo de la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres y fortalezca la posición y los derechos de las mujeres. Incluso en estos tiempos tan difíciles desde el punto de vista de la financiación de las pequeñas organizaciones del tercer sector lo estamos intentando y estamos demostrando que somos capaces de movilizar recursos para continuar con nuestro trabajo.

Pero el futuro es incierto en un escenario de gran recorte social y poca confianza política en la colaboración con las organizaciones de la sociedad civil por parte de muchas instituciones.

La demanda y los niveles de participación que tenemos demuestran que lo que hacemos es necesario y tiene sentido en un contexto social e institucional que no siempre recuerda que hay que incorporar las prioridades en materia de igualdad a la gestión del bien común y de los derechos de las personas. Seguiremos intentando realizar esta aportación en el futuro esperando que haya instituciones públicas y privadas y personas que compartan con nosotras la necesidad de continuar con este trabajo.

**Presidenta de Honor**

Carlota Bustelo García del Real

**Presidenta**

Mª Florentina Alarcón Hita

**Vicepresidenta**

María Luisa Soletto Ávila

**Secretaria General**

Cristina García Comas

**Vocales**

Ángeles Álvarez Álvarez

Purificación Causapié Lopesino

Mª Teresa Gallego Méndez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Mª Isabel Serrano Sánchez

**Vocales en representación**

**de la Federación Mujeres Jóvenes**

Soraya Vega Prieto

Sonia Cabrero Del Amo

Mª Jesús Girona Magraner



**Córdoba**

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.

14002 CÓRDOBA

TELF: 957 29 91 90

cordoba@fundacionmujeres.es

**Oviedo**

JUAN ANTONIO VALLEJO NÁJERA

BOTAS, 4. BAJO DE OVIEDO

(LA ARGANOSA-PÓRTICOS II)

33011 OVIEDO

TELF: 985 22 02 76

asturias@fundacionmujeres.es

**Cáceres**

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.

10001 CÁCERES

TELF: 927 62 91 94

extremadura@fundacionmujeres.es

**Gijón**

BÉLGICA, 9 Y 11

33210 GIJÓN

TELF: 985 09 00 02

asturias@fundacionmujeres.es

**A Coruña**

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.

15009 A CORUÑA

TELF: 981 29 40 97

galicia@fundacionmujeres.es

**Madrid**

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.

28010 MADRID

TELF: 91 591 24 20

mujeres@fundacionmujeres.es

**mujeres**  
FUNDACIÓN

## FINES

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los

**siguientes objetivos:**



## ÁREAS DE TRABAJO

Fundación MUJERES trabaja en torno a cinco áreas desde donde se desarrollan los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de sus fines: el **Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas**, el **Área de Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas**, el **Área de Género y políticas de igualdad**, el **Área de Cooperación internacional** y, por último, el **Área de Educación y prevención de la violencia de género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

## OBJETIVOS

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

# area 1

## Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- **3.609** mujeres desempleadas asesoradas
- **220** mujeres recibieron formación pre-laboral
- **93** mujeres participaron en las sesiones presenciales TIC
- **60** mujeres recibieron formación ocupacional
- **107** empresas colaboradoras en intermediación laboral
- **464** participantes en intermediación laboral y prácticas laborales
- **939** mujeres registros nuevos en la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (5.524 total mujeres registradas)
- **30** empresarias registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (276 empresas en total)
- **151** emprendedoras registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (575 emprendedoras en total)
- **52** empresarias se incorporan al Círculo de empresarias (405 registradas en [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net))
- **95** empresarias extremeñas se incorporan a [RedEmpresariax.es](http://RedEmpresariax.es)
- **1.314** visitantes únicos en [www.gestionandotic.es](http://www.gestionandotic.es)
- **1.279** emprendedoras asesoradas en creación y consolidación empresarial
- **631** mujeres participaron en talleres de motivación para el emprendimiento
- **242** mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas

En el Servicio integral de empleo de Fundación Mujeres (Servicio de inserción laboral y Servicio de creación y consolidación de empresas) destacan este año la diversidad de recursos puestos a disposición de las usuarias gracias a Internet así como la creación de nuevas redes y el impulso de las ya existentes para el apoyo en la búsqueda de empleo y la actividad empresarial.

Además de [campus.fundacionmujeres.es](http://campus.fundacionmujeres.es), plataforma de formación que entre sus recursos cuenta con apoyo en la búsqueda activa de empleo, Fundación Mujeres promueve la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) que en sus tres años de andadura registra a más de 5.000 mujeres para el contacto con empresas y asesoramiento al desarrollo laboral y profesional.

Este año se incorpora una nueva herramienta, [www.gestionandotic.es](http://www.gestionandotic.es), plataforma de recursos digitales y electrónicos para la búsqueda de empleo y la creación o consolidación de la empresa. Este portal de acceso gratuito incluye múltiple información así como herramientas que permiten realizar el curriculum, tests de autoevaluación, viabilidad del negocio, entre otras. La plataforma dispone de área privada y la posibilidad de apoyo de personal especializado de Fundación Mujeres.

Por otro lado, ya son más de cuatrocientas las empresarias pertenecientes al Círculo de Empresarias que dispone del portal [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net) en el que las asociadas pueden acceder a información y asesoramiento así como mostrar sus productos en catálogo de empresas. En este sentido, la nueva [RedEmpresariax.es](http://RedEmpresariax.es) acoge a casi cien empresarias y emprendedoras extremeñas dirigida a mejorar su posicionamiento y aumentar su competitividad empresarial.

## A. INSERCIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	30
GEMTIC, GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	30
Andalucía orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	30
El mercado de trabajo a tu alcance I y II	Ayuntamiento de Córdoba	Andalucía	31
Prácticas profesionales: camino a la inserción	Ayuntamiento de Córdoba	Andalucía	31
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	31
Programa de acompañamiento Accede	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	31
Programa de talleres de preformación y activación laboral a mujeres desempleadas y en riesgo de exclusión social	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	32
Activación y participación laboral de las mujeres	Ayuntamiento de A Coruña	Coruña (Galicia)	32
Programa de actividades de orientación y prospección para la inserción laboral OPI	Servicio Extremeño Público de Empleo SEXPE	Extremadura	32
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	32
Intermedia.Tic III	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	32

## B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	33
GEMTIC, Gestionando.tic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	30
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	33
Orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo OPEA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	30
Red de cooperación de mujeres emprendedoras y empresarias de Extremadura RedEmpresariax.es	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	33
Módulo Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Consolidación de empresas gerenciales por mujeres)	EOI	Extremadura	34
Revalorización das actividades femeninas na pesca RAPE	Consellería de Medio Rural e do Mar y el Fondo Europeo de Pesca	Galicia	34
Gestión económica empresarial	Ayuntamiento de Mérida	Mérida (Extremadura)	34
Cómo crear mi empresa	Ayuntamiento de Mérida	Mérida (Extremadura)	34

## C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación para el empleo	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	35
Plan local de formación	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	35

# área 2

## Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

- **7** diagnósticos y planes de igualdad
- **19** organizaciones laborales asesoradas para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial
- **218** personas en plantilla de organizaciones laborales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral familiar y personal
- **1.109** mujeres y hombres participantes en programas locales de conciliación laboral, familiar y personal

La amplia experiencia de Fundación Mujeres en materia de integración de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y la conciliación en empresas y organizaciones laborales, permite una extensa oferta de servicios a empresas, organismos y administraciones públicas, así como a agentes sociales y otras organizaciones laborales.

En el portal <http://igualdadyempresa.es> se encuentra recogida dicha oferta de servicios relacionados con la asistencia técnica, la formación y la elaboración de materiales especializados en la materia. La incorporación de indicadores de igualdad en el sistema de calidad y la RSE son otros dos recursos que forman parte de la amplia

gama de servicios de Fundación Mujeres dirigidos a mejorar la gestión empresarial y la gestión de recursos humanos.

En este sentido, desde el Servicio de igualdad en la empresa se han elaborado a lo largo del año siete diagnósticos y planes de igualdad y se han asesorado a diecinueve empresas y organizaciones laborales para la integración de la igualdad y la conciliación en la gestión empresarial y de recursos humanos.

Por otro lado, más de doscientas personas de organizaciones laborales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral familiar y personal. Se ha realizado formación presencial y online a través de la plataforma [campus.fundacionmujeres.es](http://campus.fundacionmujeres.es) sobre materias básicas como la normativa y también formación especializada en gestión de recursos humanos y gestión empresarial.

Por último, destacar que más de mil personas de dos mancomunidades han intervenido en sendos programas integrales de conciliación laboral, familiar y personal. Empresas, familias, sistema educativo y ciudadanía en general han participado en talleres y demás actos que han tenido lugar en el marco de ambos programas.



## A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Plan de Igualdad y formación	FEPAMIC SPD SI ILIGORA SCA Fundación Benéfica Jesús Nazareno	Andalucía	36
Plan de Igualdad y formación	Grupo empresarial Martín Códax	Galicia	36
Plan de Igualdad y formación	Actualize Group, S.L	Madrid	36
Plan de igualdad	Kimbauri España S.L.	Asturias	36
Unidad de género	Ayuntamiento de Gijón	Gijón (Asturias)	37
Jornadas formativas de igualdad en el marco del Plan de Igualdad	Grupo Inditex: Zara, Massimo Dutti	Madrid	37
Acciones formativas en materia de igualdad	Universidad Las Palmas de Gran Canaria	Canarias	37

## B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Mancomunidad MISSEM	Mancomunidad MISSEM (Madrid)	38
Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Mancomunidad de las Vegas	Mancomunidad de las Vegas (Madrid)	38
GPS para conciliar	Ayuntamiento de Vigo	Vigo (Galicia)	38



## Género y políticas de igualdad

- **244** personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal y alumnado universitario
- **39** entidades asesoradas para la integración de género en políticas públicas
- **1.472** personas usuarias de varios de los servicios para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar
- **106** entidades han colaborado en Ciudadanas



A destacar que en este año el Área de género y políticas de igualdad ha llevado a cabo la asistencia técnica para la integración de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en las subvenciones y las entidades del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Extremadura. Casi setenta personas pertenecientes a treinta y nueve entidades se han beneficiado del asesoramiento de especialistas en materia de integración de la perspectiva de género para la mejora de la gestión pública y el refuerzo de los servicios y programas.

Por otro lado se ha continuado con la integración de la perspectiva de género en el sector de la pesca en el marco del proyecto Redmar. Este proyecto en el que Fundación Mujeres es socia, se dirige a promover la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en diversos países de la zona NAFO.

Respecto al proyecto Ciudadanas se incrementa la afluencia de cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar al servicio integral en el que han participado en talleres grupales así como en asesoramiento individualizado.

Las actividades del proyecto Ciudadanas están dirigidas a mejorar la calidad de vida de las mujeres cuidadoras así como a fortalecer su activación personal, social y laboral; estas actividades no serían posibles sin el apoyo del personal voluntario y la colaboración de más de cien entidades con las que compartimos espacios, recursos y servicios.

## A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Pacto local por el empleo en la ciudad de A Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	Coruña (Galicia)	39
Visibilización del acceso al empleo con perspectiva de género	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	39
REDMAR	Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Fondo Europeo de la Pesca	Galicia	39

## B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género	Instituto Nacional de Administración Pública INAP	Estatal	40
Módulo formativo Intervención en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Máster Género e Igualdad	Universidad Pablo de Olavide	Andalucía	40
La perspectiva de género como estrategia de igualdad	Fundación Metal	Asturias	40
Pactos locales para la conciliación: estrategias y herramientas para su desarrollo	Diputación de Badajoz	Badajoz	40
Módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres Rede Coruña Emprega II	Ayuntamiento de A Coruña	Coruña (Galicia)	40

## C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Ciudadanas. Servicio de apoyo integral a cuidadoras	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	40
INTEGRA, Mujeres de las cooperativas y liderazgo empresarial	Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino FEADER Cooperativas Agro-alimentarias	Estatal	41
Programa de talleres para la mejora de la salud de las mujeres cuidadoras y acciones de sensibilización sobre el cuidado	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	41
Ciudadanas rural - Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras en medio rural	Diputación de Cáceres	Cáceres	41
Servizo de apoio integral a coidadoras no medio rural	Diputación de Coruña	Culleredo y Bergondón (Galicia)	41

## D. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Participación en eventos	Entidades públicas y privadas	Estatal	42
Colaboración con entidades	Entidades públicas y privadas	Estatal	43

## Cooperación Internacional

- **262** mujeres y **59** organizaciones participantes en la red ELWA para el empoderamiento y liderazgo económico de mujeres en África subsahariana
- **20** organizaciones de mujeres de la mediterránea en red para el fortalecimiento de la incidencia política
- **136** personas formadas en derechos, transversalidad de género en políticas, actividades técnico productivas, gestión de empresas en Senegal, Níger y regiones de la mediterránea
- **260** mujeres en Níger beneficiarias de material básico de cuidados e higiene personal para víctimas de fístula obstétrica.
- Más de **6.000** horas de asesoramiento a jóvenes y mujeres en el Servicio de atención itinerante en salud sexual y reproductiva en Níger
- **902** estudiantes participantes en talleres y actividades de educación para el desarrollo y fortalecimiento de solidaridad

El empoderamiento personal, social y económico de las mujeres, la incidencia política de las organizaciones, el fortalecimiento de redes, el fomento de los derechos fundamentales y la prevención de violencia de género, son las líneas principales de actividad del Área de cooperación internacional.

Gracias al apoyo de diferentes entidades cofinanciadoras, el proyecto Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger ha reforzado sus actividades a lo largo del año. A resaltar que ya son cincuenta las localidades de Dosso y Tillabéry en las que el Servicio de atención itinerante en salud sexual y reproductiva ha desempeñado sus labores de información y asesoramiento. En estas dos regiones se han llevado a cabo más de 6.000 horas en 2.000 sesiones de asesoramiento a jóvenes y mujeres.

En materia de educación para el desarrollo se duplica durante este año la participación de jóvenes de distintas localidades españolas en actividades de refuerzo de valores solidarios; la información y el conocimiento del desarrollo de derechos sociales y económicos de mujeres en países de cooperación internacional contribuyen sin duda al fortalecimiento de los valores democráticos de la juventud en España.

Finalmente es necesario destacar una vez más la importancia de las redes de colaboración que se están gestando en el Área de cooperación internacional. Se fortalece la red ELWA para el empoderamiento y liderazgo económico de mujeres en África subsahariana pero, además, surge el núcleo de una red de mujeres para la incidencia política en los países de la mediterránea que refuerce la participación de las mujeres en las nuevas formas de gobierno emergentes.

## A. ÁFRICA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Red ELWA de empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)	África	48
Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la Mediterrania para la incidencia política	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto	48
Jornada Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)	Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto	48
Refuerzo de organizaciones de mujeres de la Mediterrania	Diputación de Cáceres	Marruecos, Túnez y Argelia	49
Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger	Comisión Europea. Ayuntamientos de San Fernando de Henares, Torrelozón, Colmenar Viejo, A Coruña	Níger	49
Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Níger	49

## B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
África, una mirada a la igualdad	Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo	Asturias	50
África, una red hacia la igualdad	Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo	Asturias	50
Una mirada a África	Diputación de Cáceres	Cáceres /Extremadura)	50
Campaña Cambiemos el mundo. Juntos es mejor	Ayuntamiento de San Fernando de Henares	San Fernando de Henares (Madrid)	50



## Educación y Prevención de la violencia de Género

- **700** adolescentes participaron en talleres de prevención de la violencia de género
- **664** adolescentes asistieron a los talleres de corresponsabilidad y diversificación profesional
- **2.213** adolescentes asistieron a talleres afectivo-sexual y talleres del amor romántico al amor igualitario
- **380** profesionales formadas/os en educación para la igualdad y violencia de género
- **270** padres y madres formadas/os en violencia de género en Escuelas de familias
- **77.896** visitas de 133 países recibidas en 2013 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género [www.observatorioviolencia.org/bbpp.php](http://www.observatorioviolencia.org/bbpp.php)
- **746** personas de la comunidad educativa registradas y 46.927 visitas a la red de recursos educativos para la igualdad [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)
- **2.584** personas seguidoras de [www.facebook.com/educarenigualdad](http://www.facebook.com/educarenigualdad)

El Área de educación y prevención de la violencia de género ha desarrollado talleres durante este año en los que han participado casi cuatro mil escolares y adolescentes. Amor y relaciones de pareja, educación emocional y afectivo sexual, roles profesionales y personales, son algunas de las temáticas sobre las que se reflexiona en dichos talleres con la perspectiva común de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres así como la prevención de la violencia de género.

Por otro lado, más de trescientos profesionales del sistema educativo y de otros ámbitos han participado en actividades de formación para la prevención de la violencia de género y la igualdad de oportunidades en la educación. En las Escuelas de familias casi trescientos padres y madres han participado en espacios y talleres para la detección, prevención e intervención contra la violencia de género en el ámbito educativo y familiar.

En relación con la información y el conocimiento se siguen incrementando las visitas a la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género [www.observatorioviolencia.org/bbpp.php](http://www.observatorioviolencia.org/bbpp.php). Asimismo aumentan los registros en la comunidad educativa [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)

## A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de buenas prácticas y Directorio de recursos educativos	Instituto de la Mujer	Estatal	51

## B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - PRIMARIA -

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Talleres de educación emocional "Yo en el mundo"	CP Sabugo (Avilés)	Avilés (Asturias)	51

## EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - SECUNDARIA -

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Andalucía corta con las desigualdades ¡No te cortes, haz tu corto!	Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo	Andalucía	52
Educación afectiva sexual: Ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	52
Prevención de la violencia de género	Atuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	52
Profesiones sin género	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	52
Del amor romántico al amor igualitario	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	53

## EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - FAMILIAS -

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Espacios de participación. Escuela de familias	Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias	Asturias	53

## C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación para el profesorado. Material didáctico Yo cuento...	Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Avilés-Oriente Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Gijón-Oriente Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Cuencas Mineras	Asturias	53
Adolescencia y ciberdelitos	Asociación Mujeres Jóvenes	Asturias	53
Intervención sociolaboral y educativa desde un enfoque de género	Asociación Mujeres Jóvenes	Asturias	53
Talleres de educación afectiva sexual	Servicio de Salud del Principado de Asturias	Asturias	53
Metodología de intervención para la educación en igualdad de oportunidades	IES Río Trubia	Asturias	53
Orientación profesional con perspectiva de género	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	53
Jornadas técnicas sobre violencia de género. Mesa de Educación	Ayuntamiento de Huéscar, Centro municipal de información de la mujer. Escuela permanente de formación en igualdad.	Huéscar (Granada)	53

# Publicaciones 2013 y materiales editados

## GUÍA DIDÁCTICA PARA EL USO EDUCATIVO DE CORTOMETRAJES

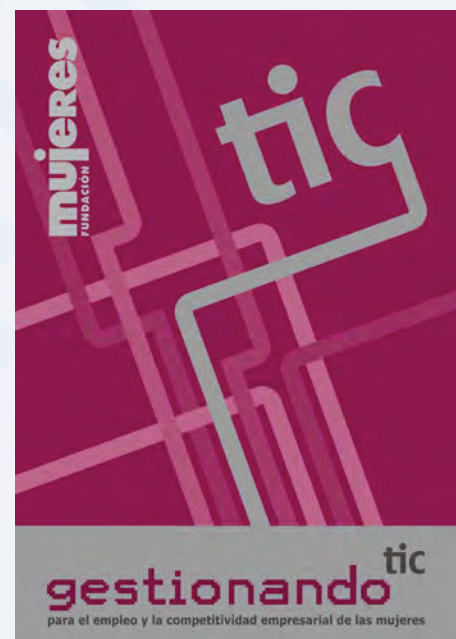
Guía de cortometrajes para que el profesorado pueda llevar a cabo sesiones de sensibilización en igualdad en las aulas de los Institutos, así como en otros contextos educativos. El Proyecto "Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes haz tu corto", financiado por la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, ha permitido realizar talleres de sensibilización sobre igualdad y conciliación de la vida personal y profesional y crear 6 cortometrajes dirigidos por alumnado de educación secundaria en las provincias de Córdoba, Sevilla y Málaga que son la base de esta guía.



## CLAVES PARA LA INCIDENCIA POLÍTICA DE LAS ORGANIZACIONES DE MUJERES EN EL NORTE DE ÁFRICA

Reflexión sobre las estrategias a abordar por las organizaciones de mujeres, para su incidencia política en el posicionamiento de los derechos de las mujeres. Las estrategias se agrupan en torno a cuatro grandes bloques: movilización de organizaciones de mujeres; alianzas con otras organizaciones y personas clave; potenciación y promoción del liderazgo juvenil y local; y promoción de la participación de agentes sociales, políticos y funcionariales a través de la sensibilización, formación y acompañamiento en materia de igualdad.

## CARPETA GESTIONANDOTIC







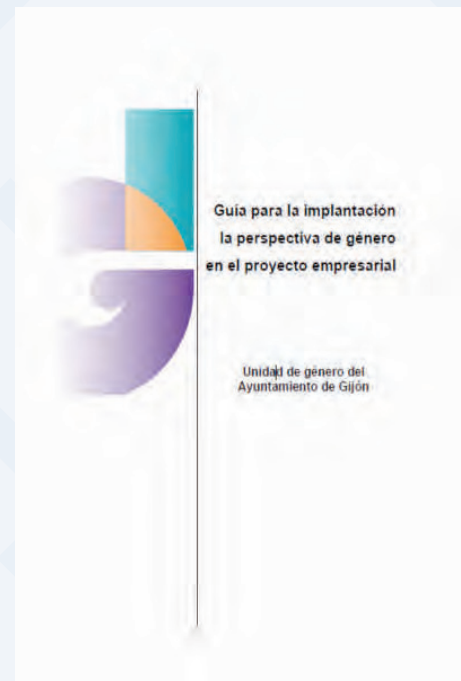
## ESTRATEGIA PARA LA MEJORA DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS EN NÍGER

➤-Resultados del proyecto y valoración del proceso realizado, aportando los elementos, líneas estratégicas de intervención y recomendaciones para la promoción de los derechos sexuales y reproductivos en Níger así como del empoderamiento económico de las mujeres víctimas de fístula obstétrica.



## GUÍA PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PROYECTO EMPRESARIAL

Material de apoyo y sensibilización para la incorporación de la perspectiva de género y medidas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas desde el momento de definición del plan de empresa o proyecto empresarial. Destinada a emprendedoras y emprendedores que estén poniendo en marcha su negocio o que deseen incorporar la perspectiva de género en sus prácticas de gestión de recursos humanos.



## GUÍA PRÁCTICA DE MEDIDAS INNOVADORAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA IGUALDAD EN COOPERATIVAS

Guía de herramientas prácticas y consejos para la puesta en marcha de medidas de fomento de la igualdad en el ámbito cooperativo así como facilitar el incremento de mujeres en los órganos directivos de las cooperativas. Además de proporcionar ejemplos y pautas y de detallar los pasos para la puesta en marcha de cada una de las medidas, también se proporcionan herramientas de apoyo para su implantación.

## LOS DERECHOS DE LAS MUJERES TRAS LA PRIMAVERA ÁRABE. ESTRATEGIAS PARA LA INCIDENCIA POLÍTICA DE LAS MUJERES. DOCUMENTO DE REFLEXIONES

Documento de las jornadas en las que las organizaciones participantes compartieron experiencias, buenas prácticas y posibles acciones y estrategias para la defensa promoción y ejercicio de los derechos de las mujeres en el marco de la denominada primavera árabe. Incluye hoja de ruta con el compromiso de las participantes de compartir resultados del seminario con otras organizaciones del mismo país.



## TEKKINU BAATYI

Versión en wolof de Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África, material de trabajo dirigido a las mujeres de África Subsahariana con el fin de reflexionar sobre el ejercicio de sus derechos.



## GUÍA PRÁCTICA PARA EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES. DOCUMENTO ESTRATÉGICO

Conclusiones de expertas en materia de empoderamiento económico en las que reflexionan sobre las principales problemáticas detectadas por la Red ELWA, y que impiden, de manera general, una participación igualitaria de las mujeres en el mercado empresarial en África. Se definen niveles y acciones específicas de intervención para minimizar los obstáculos detectados para poder hacer efectivo los derechos económicos reconocidos para las mujeres a nivel internacional, regional y nacional por los países intervinientes.



# Otros materiales

elaborados en años anteriores por  
Fundación Mujeres

## INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim. 2012.

Guía de Buenas Prácticas proyecto INSERTATE II (Programas Experimentales de Empleo). 2012.

Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas. 2012.

Guía-protocolo sobre itinerarios de activación sociolaboral para mujeres monoparentales. RedConeim. 2012.

Banco de Servicios Innovadores en Conciliación. RedConeim. 2012.

La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias. Estudio de diagnóstico y análisis acerca de las barreras para la participación de las mujeres en los órganos de gestión de las cooperativas del sector agroalimentario. Proyecto Integra. 2011.

Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE. 2011.

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo. SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción." Programas Experimentales de Empleo. SEXPE, 2010.

Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.

Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción." La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción." Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2... hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor"; 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo"; 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.

Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.

Banco do Tempo de A Coruña. 2009.

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.

Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones... para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas," 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas," 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

## GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.

Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.

Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das\_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.

Guía para trabajar con mujeres migrantes desde una perspectiva de género, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA," 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming - a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen - und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

# COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Triptico Red Nawey / NAWHEY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWHEY. 2012.

Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta. 2012.

Documento de reflexiones. Red NAWHEY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género. 2012.

“Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África” (español)

“Les femmes d’Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons” (francés)

“Women are, women are in, women can in Africa” (inglés)

“As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa” (portugués).

Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.

Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

# EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Decide tu historia. Vídeo y ficha con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión. 2012.

Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria.

Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011

Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011

Carpeta “Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREdate sin machismo”. Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: “SMS-MP3-MP4”. Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto “-es+. Cine para ser la voz de quienes callan”. Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto “Shehrazad: Combating Violence in the name of honour”, 2004.

Detecta. Torrejón de Ardoz. 2004.

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.





# Boletines

más recientes



## Boletín n° 93

COEDUCACIÓN Y MITOS DEL AMOR ROMÁNTICO



## Boletín n° 94

LA IGUALDAD EN LAS REDES SOCIALES



## Boletín n° 95

COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO



## Boletín n° 96

IGUALDAD Y EDUCACIÓN. AHORA MÁS QUE NUNCA



## Boletín n° 97

EXPERIENCIAS DE EDUCACIÓN EN VALORES. NUEVAS FÓRMULAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO



## Boletín n° 98

IGUALDAD Y OPORTUNIDADES DE EMPLEO. RECURSOS PARA EL ACCESO AL EMPLEO

# Web Páginas

## Web corporativa

[www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)



Exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres como por otras entidades.

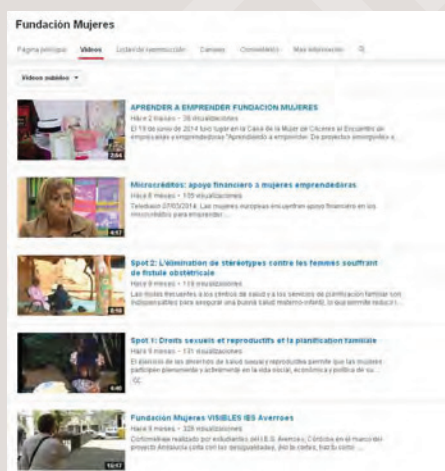
## Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

[twitter.com/fmujeres](https://twitter.com/fmujeres)



## Perfil de Fundación Mujeres en YouTube

[www.youtube.com/fundacionmujeres](http://www.youtube.com/fundacionmujeres)

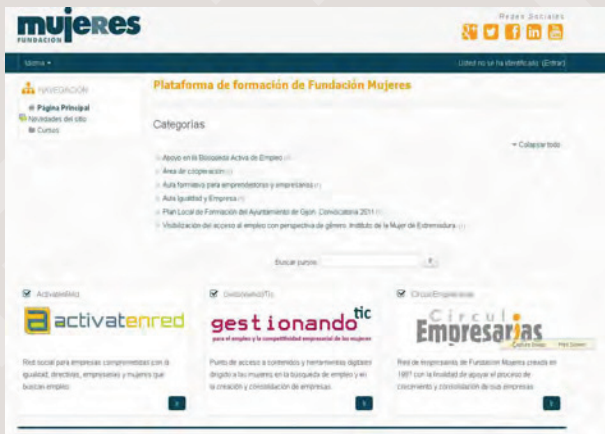


## Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

[www.facebook.com/fundacionmujeres](https://www.facebook.com/fundacionmujeres)

## Campus online de Fundación Mujeres *campus.fundacionmujeres.es*

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



## Actívate en red *www.activatenred.es*

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



## Servicios a empresas: Medidas y planes de Igualdad *igualdadyempresa.es*

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia, donde encontrar información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.

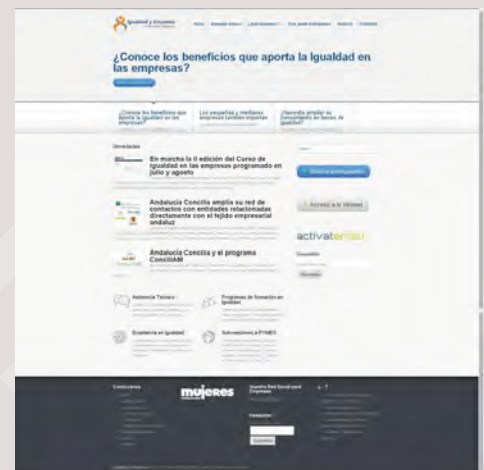
## El Portal del Círculo de empresarias *www.circuloempresarias.net*



El portal del Círculo de empresarias es el sitio web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la red de empresarias de Fundación Mujeres, donde acceder a información de interés empresarial, mostrar sus productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.

## GestionandoTic para el empleo y la competitividad empresarial de las mujeres *gestionandotic.es*

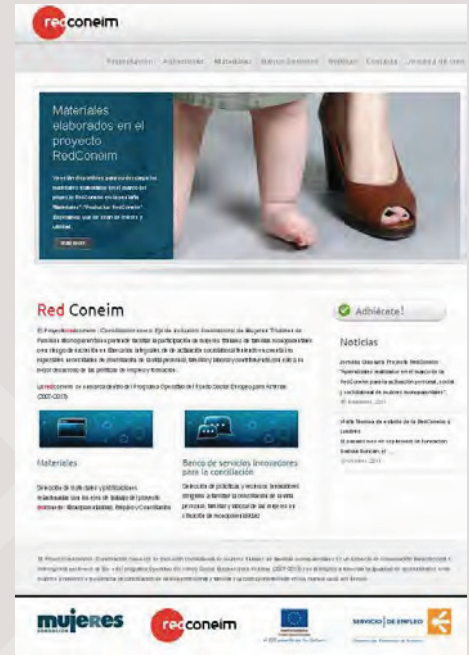
Punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales de apoyo para la búsqueda de empleo así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.



## RedConeim: inclusión socio laboral de mujeres titulares de familias monoparentales

[redconeim.es](http://redconeim.es)

Espacio en el que se recoge información sobre el proyecto y las distintas actuaciones que lo integran. Dentro de esta Web también se pueden encontrar materiales sobre los tres ejes que integran el proyecto (monoparentalidad, empleo y conciliación), un banco de servicios innovadores para la conciliación y documentación de interés.



## Cuidadanas

[www.cuidadanas.es](http://www.cuidadanas.es)

Recopila información sobre el proyecto Cuidadanas de carácter innovador dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



## Perfil de Cuidadanas en Facebook

[www.facebook.com/cuidadanas](http://www.facebook.com/cuidadanas)



## Mujeres Líderes: Empoderamiento y liderazgo

[www.mujereslideres.org](http://www.mujereslideres.org)

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Además de información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres, así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.

## Empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África

[www.elwa.es](http://www.elwa.es)

Espacio de comunicación e intercambio con objeto de crear una red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariado comercial y de proyectos de cooperación.



## Derechos sexuales y reproductivos en Níger

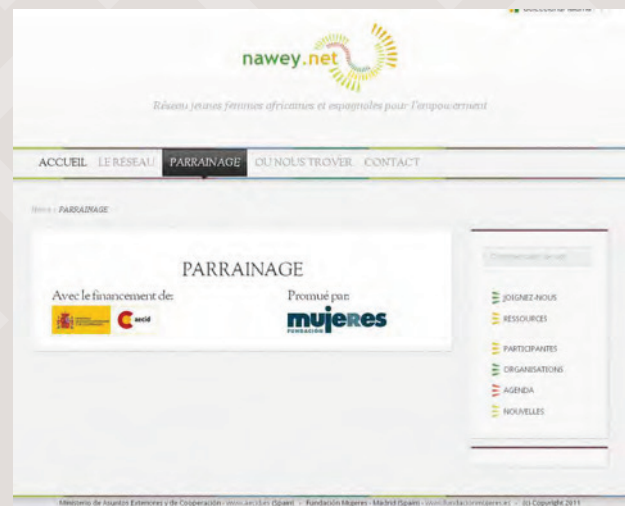
[www.nigerssr.org](http://www.nigerssr.org)

Web del proyecto Stratégies pour l'amélioration des droits sexuels et reproductifs au Niger/ Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger.

## Red Naway

[www.naway.net](http://www.naway.net)

Web de la Red Naway de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.



## Observatorio de la violencia

[www.observatorioviolencia.org](http://www.observatorioviolencia.org)

A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (explotación sexual, violencias por honor, etc.)





## Banco de buenas prácticas

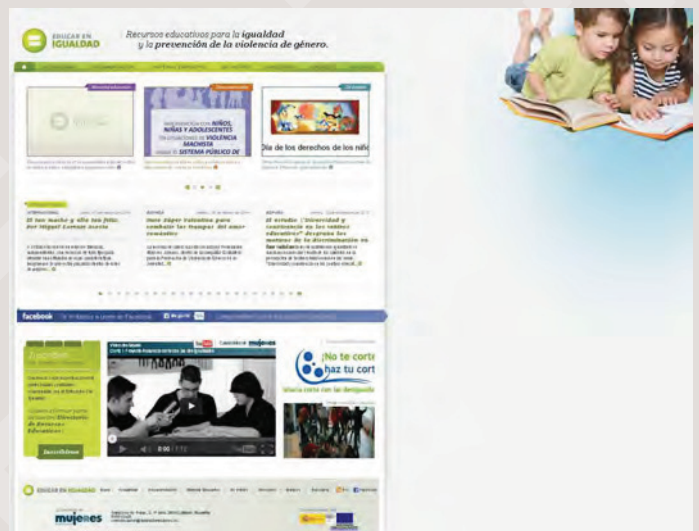
[www.observatorioviolencia.org/bbpb.php](http://www.observatorioviolencia.org/bbpb.php)

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

## Educación en igualdad

[www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



## Perfil de Educar en igualdad en Facebook

[www.facebook.com/educarenigualdad](http://www.facebook.com/educarenigualdad)

## "Maletín de coeducación para profesorado"

[www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion](http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion)

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal)





**anexos**

# INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

## A. INSERCIÓN LABORAL

### Actívate buscando empleo

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

#### Sinopsis

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

#### Resultados

- 1.220 mujeres informadas presencialmente y a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)
- 939 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (5.524 total mujeres registradas)
- 729 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo
- 181 mujeres participantes en procesos de intermediación laboral con 91 empresas
- 113 entidades públicas y privadas participantes en intermediación laboral y coordinación
- 31 empresas registros nuevos en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (58 empresas en total)

### Andalucía orienta

#### Financiado por

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía. Servicio Andaluz de Empleo.

#### Sinopsis

Servicio para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas en zonas rurales y urbanas que estén inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo y que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

#### Resultados

- 791 mujeres asesoradas

### GEMTIC, Gestionando.tic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres

#### Financiado por

Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

#### Sinopsis

Apoyo a la búsqueda de empleo y/o la creación y consolidación de empresas lideradas por mujeres a través del uso de contenidos digitales. En el punto de acceso electrónico [www.gestionandotic.es](http://www.gestionandotic.es) se ofrecen recursos, herramientas y píldoras informativas y formativas ordenados en función de los itinerarios de búsqueda de empleo, creación de una empresa o consolidación.

#### Resultados

- Presentación del recurso en 10 actos de difusión
- 1.314 visitantes únicos de [www.gestionandotic.es](http://www.gestionandotic.es)
- 216 mujeres tutorizadas en itinerarios de empleo
- 107 emprendedoras tutorizadas en itinerarios empresariales



## El mercado de trabajo a tu alcance I y II

### Financiado por

Ayuntamiento de Córdoba.

### Sinopsis

Fomento de la autonomía de las mujeres a través de su participación en el ámbito social y laboral, mejorando su empleabilidad así como las posibilidades de acceso al empleo en condiciones de igualdad. La finalidad del proyecto ha sido la de acercar la realidad del mercado de trabajo a mujeres desempleadas de la ciudad de Córdoba con escasas habilidades para la búsqueda de empleo y con dificultades específicas y/o en situación de especial necesidad.

### Resultados

- 45 mujeres participantes en talleres de habilidades sociales y comunicación para el uso adecuado de herramientas de búsqueda de empleo

## Prácticas profesionales: camino a la inserción

### Financiado por

Ayuntamiento de Córdoba.

### Sinopsis

Mejora de la empleabilidad de mujeres demandantes de empleo de Córdoba con especiales dificultades de acceso al mercado laboral mediante experiencias pre-profesionales en empresas de la ciudad, que les acerquen al mercado laboral y les proporcionen el conocimiento y habilidades de las competencias propias de la ocupación. Se ha trabajado con mujeres desempleadas que han desarrollado prácticas profesionales en el entorno laboral para adquirir conocimiento de los hábitos, prácticas y valores propios de una organización así como poner en juego los conocimientos adquiridos en un proceso formativo previo.

### Resultados

- 12 mujeres, gestión y tutorización de prácticas profesionales

## Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

### Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### Sinopsis

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas. Dirigido a mujeres desempleadas inscritas en las oficinas de empleo de Oviedo y Gijón pertenecientes a los colectivos de atención prioritaria establecidos por el Consejo Rector del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### Resultados

- 715 mujeres usuarias del servicio
- 652 mujeres tutorizadas individualmente
- 21 mujeres participantes en el taller de entrevista
- 63 proyectos empresariales asesorados

## Programa de acompañamiento Accede

### Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

### Sinopsis

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana. Además de ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral, el proyecto incluye la sensibilización del empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

### Resultados

- 69 mujeres asesoradas participantes en clubs y talleres de empleo, formación TIC y prelaboral

## Programa de talleres de preformación y activación laboral a mujeres desempleadas y en riesgo de exclusión social

### Financiado por

Instituto Asturiano de la Mujer.

### Sinopsis

Formación para la adquisición de aptitudes y habilidades básicas que favorezcan la inserción laboral y social de las mujeres desempleadas y en riesgo de exclusión social a través de módulos de activación personal que se desarrollan a lo largo de todas las acciones formativas y que constituyen un espacio permanente de refuerzo al itinerario de inserción.

### Resultados

- 25 mujeres participantes en módulos de activación personal

## Activación y participación laboral de las mujeres

### Financiado por

Ayuntamiento de A Coruña.

### Sinopsis

Promoción de la participación en el ámbito social y laboral de mujeres con escasas habilidades para la búsqueda de empleo y con dificultades específicas y en situación de especial vulnerabilidad a través de actuaciones de información y orientación laboral, talleres formativos y club de empleo.

### Resultados

- 50 mujeres informadas y orientadas
- 14 mujeres participantes en talleres de búsqueda de empleo y motivación al autoempleo

## Programa de actividades de orientación y prospección para la inserción laboral OPI

### Financiado por

Servicio Extremeño Público de Empleo.

### Sinopsis

Programa orientado a mejorar las posibilidades de inserción laboral de personas desempleadas demandantes de empleo de entre 25 y 45 años de Extremadura, mediante acciones de orientación e intermediación laboral.

### Resultados

- 271 personas usuarias de actividades de orientación, formación, inserción laboral y motivación al autoempleo

## Senda

### Convenio con

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón.

### Sinopsis

Activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales perceptoras de Salario Social Básico (SSB) mediante la metodología de intervención desarrollada por la Fundación Mujeres como entidad gestora del proyecto.

### Resultados

- 277 mujeres asesoradas
- 76 mujeres finalizan itinerario completo de inserción
- 46 mujeres recibieron formación prelaboral

## Intermedia. Tic III

### Financiado por

Ayuntamiento de Madrid.

### Sinopsis

Proyecto de intermediación laboral dirigido a facilitar a las mujeres que buscan empleo en el municipio de Madrid, el contacto con empresas así como entrenarlas para mejorar su empleabilidad con objeto de abordar las mejores estrategias para la búsqueda de empleo.

### Resultados

- 64 mujeres formadas online para la búsqueda de empleo
- 60 mujeres orientadas para el desarrollo de itinerarios de inserción
- 24 mujeres formadas en alfabetización digital
- 16 empresas participantes en intermediación laboral

## B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

### Actívate creando empresas

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

#### Sinopsis

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, en especial de aquellas que cuentan con dificultades de acceso. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) y [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net). Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad y también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

#### Resultados

- 1.109 emprendedoras y empresarias asesoradas
- 571 mujeres participaron en los talleres de motivación para la creación de empresas
- 107 mujeres asesoradas para la consolidación de sus empresas
- 153 mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas
- 30 empresarias se incorporan a la red social para el empleo [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (276 total registradas)
- 151 emprendedoras se incorporan a [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es) (575 total emprendedoras registradas)
- 52 empresarias se incorporan al Círculo de empresarias (405 registradas en [www.circuloempresarias.net](http://www.circuloempresarias.net))

### CEAE (Centros de Apoyo al Emprendimiento)

#### Financiado por

Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

#### Sinopsis

Fundación Mujeres, Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas, organizaciones que promueven el emprendimiento de mujeres desde la perspectiva de género, colaboran para la mejora de la calidad de los servicios de apoyo al emprendimiento. Su objetivo es apoyar la creación de empresas, especialmente en la fase de acceso al crédito y financiación, mediante recomendaciones y orientaciones dirigidas a dispositivos de apoyo al emprendimiento, entidades financieras, poderes públicos y emprendedoras y empresarias.

#### Resultados

- 131 personas participantes en cinco jornadas de difusión
- Recopilación de buenas prácticas en acceso a financiación.
- Documento final de recomendaciones de mejoras metodológicas para el acceso al crédito

### Red de cooperación de mujeres emprendedoras y empresarias de Extremadura [RedEmpresariax.es](http://RedEmpresariax.es)

#### Financiado por

Instituto de la Mujer de Extremadura.

#### Sinopsis

Proyecto dirigido a la puesta en marcha, dinamización y formalización de la red de cooperación de mujeres empresarias de Extremadura. Impulso a la colaboración y el aprovechamiento de sinergias entre empresarias extremeñas para lograr un mejor posicionamiento empresarial de sus negocios y aumentar su competitividad empresarial. Dirigido a mujeres emprendedoras y empresarias que desarrollen sus actividades en Extremadura e impulsado por el Gobierno de Extremadura, dentro de la Estrategia #Serempresaria.

#### Resultados

- 95 mujeres participantes en la Red de cooperación de mujeres empresarias de Extremadura

## Módulo Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (Consolidación de empresas gerenciadas por mujeres)

### Servicio para

EOI Escuela de Organización Industrial.

### Sinopsis

Impartición de dos ediciones del módulo semipresencial de 26 horas de duración sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco del curso "Consolidación de empresas gerenciadas por mujeres".

### Resultados

- 33 mujeres formadas en igualdad de oportunidades de mujeres y hombres

## Proyecto RAPE. Revalorización das actividades femeninas na pesca

### Financiado por

Consellería de Medio Rural e do Mar y el Fondo Europeo da Pesca.

### Sinopsis

RAPE tiene como objetivo principal contribuir al reconocimiento económico y social de las mujeres que forman parte en el sector pesquero de una manera indirecta. El Proyecto promovido por el Ayuntamiento de A Guarda dentro de los fondos gestionados por el GAC-7 Ria de Vigo-A Guarda se dirige a visibilizar las estrategias de diversificación emprendidas por mujeres para contribuir al mantenimiento y desarrollo sostenible del sector fomentando de esta manera el empleo y autoempleo.

### Resultados

- 60 mujeres participantes en la identificación y revalorización de su trabajo en el sector

## Gestión económica empresarial

### Financiado por

Ayuntamiento de Mérida.

### Sinopsis

Dos ediciones del curso sobre gestión económica empresarial de 30 horas de duración, dirigida a mujeres desempleadas usuarias del proyecto Proserpina (I.U. URBAN) en una zona urbana desfavorecida de la ciudad de Mérida.

### Resultados

- 26 mujeres formadas en gestión económica empresarial

## Cómo crear mi empresa

### Financiado por

Ayuntamiento de Mérida.


### Sinopsis

Dos ediciones del curso sobre creación de empresas de 15 horas de duración dirigido a mujeres desempleadas interesadas en el autoempleo.

### Resultados

- 30 mujeres formadas en creación de empresas

## C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

 Formación para el empleo
<b>Financiado por</b>
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
<b>Sinopsis</b>
Acciones de formación para el empleo dirigidas prioritariamente a personas desempleadas con mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral para la mejora de su empleabilidad.
<b>Resultados</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 24 mujeres formadas</li></ul>

 Plan local de formación
<b>Financiado por</b>
Ayuntamiento de Gijón.
<b>Sinopsis</b>
Acciones formativas cuya finalidad es la adecuación de los perfiles profesionales de las personas desempleadas a las necesidades del mercado laboral así como incentivar la creación de empleo al responder a la demanda de personal cualificado de las empresas locales.  Dirigido a mujeres desempleadas, empadronadas en el municipio de Gijón, preferentemente menores de 30 años.
<b>Resultados</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• 36 mujeres formadas</li></ul>

# IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

## A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Plan de igualdad y formación
<b>Servicio para</b>
FEPAMIC SPD SI ILIGORA SCA Fundación Benéfica Jesús Nazareno Actualize Group, S.L. Grupo empresarial Martín Códax
<b>Sinopsis</b>
Asistencia técnica en el desarrollo de planes de igualdad.  Acción formativa on-line de 20 horas sobre la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en la empresa dirigida al equipo impulsor del plan de igualdad y a la plantilla de la empresa.
<b>Resultados</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Asistencia técnica y formación de 35 personas de Comisiones de Igualdad de 5 empresas</li></ul>

Plan de Igualdad
<b>Servicio para</b>
Kimbauri España, S.L.
<b>Sinopsis</b>
Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico y plan de igualdad.
<b>Resultados</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Diagnóstico y Plan de Igualdad</li></ul>

## Unidad de género

### Financiado por

Ayuntamiento de Gijón.

### Sinopsis

La Unidad de Género dirige su actividad a potenciar la implantación de la igualdad en el ámbito del mercado laboral, articulando para ello mecanismos de colaboración entre agentes sociales y la propia administración local. Fundación Mujeres ha llevado a cabo el asesoramiento a empresas del municipio así como la formación y desarrollo del diagnóstico y plan de igualdad del Ayuntamiento de Gijón.

### Resultados

- Asesoramiento a la Comisión de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón
- Diagnóstico y Plan de igualdad del Ayuntamiento de Gijón
- Guía para la implantación de la perspectiva de género en el proyecto empresarial
- 11 empresas asesoradas
- 178 personas formadas de 20 entidades en diversos seminarios temáticos y talleres para la elaboración de un plan de igualdad en la organización laboral.
- 28 personas participantes en la jornada-foro de intercambio de buenas prácticas entre las empresas

## Jornadas formativas de igualdad en el marco del Plan de igualdad

### Servicio para

Grupo Inditex: Zara, Massimo Dutti.

### Sinopsis

Dos acciones formativas de carácter presencial de doce horas en materia de igualdad dirigidas a las Comisiones de seguimiento del Plan de igualdad de las dos empresas del Grupo Inditex.

### Resultados

- 5 mujeres participantes

## Acciones formativas en materia de igualdad

### Servicio para

Universidad Las Palmas de Gran Canaria, Unidad de Igualdad.

### Sinopsis

Programa formativo de cinco jornadas presenciales y 20 horas de formación dirigidas a diferentes colectivos: equipo de gobierno, personal de administración y servicios PAS, personal docente e investigador PDI y alumnado.

### Resultados

- 200 personas participantes (120 mujeres y 80 hombres)

## B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

### Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

#### Servicio para

Mancomunidad MISSEM.

#### Sinopsis

Programa para la sensibilización y fomento del reparto de tareas y responsabilidades así como para la eliminación de estereotipos de género en los ámbitos laboral, educativo y familiar.

#### Resultados

- 589 mujeres y 243 hombres participantes en el programa
- 6 talleres Convivencia en igualdad
- 15 talleres En familia
- 4 empresas asesoradas en conciliación y medidas frente a la brecha salarial
- 2 talleres Gestión del tiempo
- 2 talleres Fomento al emprendimiento femenino
- 6 talleres de autoestima, exposición, videoforum

### Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

#### Servicio para

Mancomunidad de Las Vegas.

#### Sinopsis

Programa para la sensibilización y fomento del reparto de tareas y responsabilidades así como para la eliminación de estereotipos de género en los ámbitos laboral, educativo y familiar.

#### Resultados

- 245 mujeres y 32 hombres participantes en el programa
- 6 talleres Convivencia por igual
- 5 talleres En la convivencia, a medias
- 2 desayunos de trabajo con empresas y 2 talleres de gestión del tiempo personal con personal de plantillas
- 2 talleres de emprendimiento femenino
- 6 talleres de autocuidado y concurso de relatos de historias de mujeres destacadas en los municipios

### GPS para conciliar

#### Servicio para

Ayuntamiento de Vigo.

#### Sinopsis

Estudio y elaboración de una herramienta práctica que facilite el conocimiento de los recursos existentes que contribuyen a la conciliación de la vida personal y laboral de las mujeres y hombres del Ayuntamiento de Vigo.

#### Resultados

- Documento sobre recursos de conciliación en Vigo



# GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

## A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

### Pacto local por el empleo en la ciudad de A Coruña

#### Financiado por

Ayuntamiento de A Coruña.

#### Sinopsis

Metodología de trabajo para la mejora del mercado laboral común entre agentes sociales y económicos participantes en el Pacto Local por el Empleo. Fundación Mujeres como socia de la Rede Coruña Emprega II en el marco de este Pacto, impartió dos módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres con el objeto de sensibilizar y aportar conocimientos relacionados con la necesidad de aplicar la perspectiva de género especialmente en el ámbito laboral.

#### Resultados

- Metodología de trabajo común y formación en igualdad

### Visibilización del acceso al empleo con perspectiva de género

#### Financiado por

Instituto de la Mujer de Extremadura.

#### Sinopsis

Asesoramiento y apoyo al Instituto de la Mujer de Extremadura y a las entidades beneficiarias de subvenciones en el marco del Eje 2 del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Extremadura (2007-2013) para la visibilización de la financiación europea de las operaciones y la evaluación de su contribución a los objetivos del Programa Operativo en materia de igualdad.

#### Resultados

- 66 mujeres y 10 hombres participantes en acciones de asesoramiento
- 39 entidades asesoradas

### REDMAR

#### Financiado por

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente  
Fondo Europeo de la Pesca.

#### Sinopsis

Fundación Mujeres es socia de REDMAR, programa para el fomento y generación de experiencias a bordo y mejora del intercambio de buenas prácticas en red para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en diferentes países de la zona NAFO.

#### Resultados

- Embarque experimental de una observadora a bordo de un buque de pesca para la evaluación de la inserción de mujeres en las tareas de a bordo

## B. FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

### Formación en igualdad de oportunidades y género

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Instituto Nacional de Administraciones Públicas INAP	Módulos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y sobre violencia de género	132 personas Función Pública (96 mujeres y 36 hombres)
Universidad Pablo de Olavide	Módulo formativo Intervención en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Máster Género e Igualdad	18 personas estudiantes máster (16 mujeres y 2 hombres)
Fundación Metal	La perspectiva de género como estrategia de igualdad	7 estudiantes Taller de empleo 2.0 (6 hombres y una mujer)
Diputación de Badajoz	Pactos locales para la conciliación: estrategias y herramientas para su desarrollo	11 personas funcionario (9 mujeres y 2 hombres)
Ayuntamiento de A Coruña	Módulos transversales de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Rede Coruña Emprega II	93 personal técnico (71 mujeres y 22 hombres)

## C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

### Ciudadanas. Servicio de apoyo integral a cuidadoras

#### Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

#### Sinopsis

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral complementario a los ya existentes en el ámbito de la dependencia. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo psicológico y emocional, talleres formativos, grupos de ayuda mutua y acompañamiento a personas mayores dependientes. Cinco servicios en Córdoba, Gijón, Cáceres, a Coruña y Madrid.

#### Resultados

- 1224 personas usuarias del servicio integral
- 305 mujeres participantes en el itinerario de activación personal, 154 en activación social, 62 en activación laboral y 67 mujeres participantes en los talleres de alfabetización digital, redes sociales y participación
- 19 talleres de salud y autocuidado, 11 talleres de Habilidades de Comunicación y Relaciones, 7 talleres de Cultura Laboral y Estrategias para el Empleo, 10 talleres de alfabetización y 4 talleres de creación de redes sociales y participación, 6 talleres de sobre corresponsabilidad en los cuidados realizados
- Colaboración con 106 entidades
- 17 personas voluntarias apoyando el proyecto
- 2.941 entradas y consultas en [www.ciudadanas.es](http://www.ciudadanas.es); 556 seguidoras de [www.facebook.com/ciudadanas](https://www.facebook.com/ciudadanas) y 241 seguidoras en twitter de @ciudadanas

## **INTEGRA.** **Mujeres de las cooperativas y liderazgo empresarial**

### **Servicio para**

Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, FEADER y Cooperativas Agro-alimentarias.

### **Sinopsis**

Proyecto experimental de visibilización de las mujeres en las cooperativas del medio rural y mejora de su participación en los ámbitos de toma de decisión y liderazgo. Así mismo el proyecto ha contribuido a la implantación de medidas innovadoras en un grupo de cooperativas.

### **Resultados**

- Publicación de Guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en cooperativas

## **Programa de talleres para la mejora de la salud de las mujeres cuidadoras y acciones de sensibilización sobre el cuidado**

### **Financiado por**

Instituto Asturiano de la Mujer.

### **Sinopsis**

Programa dirigido a sensibilizar sobre la situación vivenciada por las mujeres cuidadoras de personas dependientes y las repercusiones del cuidado así como el desarrollo de un programa de talleres dirigidos a mejorar su salud y auto-cuidado.

### **Resultados**

- 111 mujeres y un hombre participantes en talleres y redes de cuidados

## **Ciudadanas Rural Servicio de Apoyo Integral a personas cuidadoras en medio rural**

### **Financiado por**

Diputación de Cáceres.

### **Sinopsis**

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural de Malpartida de Cáceres y Casar de Cáceres. Su desarrollo contempla actuaciones de información y asesoramiento, apoyo emocional, talleres formativos y espacios de participación activa.

### **Resultados**

- 86 mujeres usuarias del servicio integral de apoyo a cuidadoras; informadas y asesoradas sobre servicios y recursos existentes en el territorio
- 51 mujeres participantes en charlas de sensibilización y talleres grupales

## **Servizo de Apoio Integral a Coidadoras no medio rural**

### **Financiado por**

Diputación de Coruña.

### **Sinopsis**

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural. Contempla actuaciones de información y asesoramiento y talleres formativos dirigidas a cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el entorno familiar de los municipios de Culleredo y Bergondo en la provincia de A Coruña.

### **Resultados**

- 51 mujeres usuarias del servicio, informadas y asesoradas sobre cuidados
- 19 mujeres participantes en el taller Alfabetización digital;
- 17 en el taller de Relajación y gestión del estrés;
- 22 participantes en el taller de Autocuidado y habilidades personales.

## D. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ENTIDADES

### PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Entidad organizadora	Actividades
Grupo trabajo Serempresarias	Mesa redonda La perspectiva de género en el servicio de creación de empresas. Cáceres, 17 de abril.
Instituto Andaluz de la Mujer. Centro Provincial de Córdoba	Mesa redonda Repercusión de la red de autoapoyo en la salud de las mujeres. IX Encuentro en torno al ciclo vital de las mujeres. Córdoba, 13 de noviembre.
AGACA (Asociación de Cooperativas Agrarias de Galicia)	Presentación resultados, estudio y guía INTEGRAL. Jornada Emprendimiento y fomento del liderazgo de las mujeres en los órganos de decisión de las cooperativas agroalimentarias en Galicia. Cambados, 9 de septiembre.
Cooperativas Agroalimentarias de España	Presentación resultados, estudio y guía INTEGRAL. Jornada Participación y liderazgo de las mujeres en las cooperativas agroalimentarias. Cambados, 24 de octubre.
Mujeres Jóvenes	Taller Intervención socio-laboral y educativa desde un enfoque de género. Jornada Fomento del asociacionismo y la participación juvenil. Oviedo, 4 de diciembre.
SEPEPA	Presentación de proyectos y líneas de actividad de Fundación Mujeres en el marco de Internships 3C: La calidad crea competencias. Gijón, 27 de noviembre.
Unidad de Género. Oficina Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón	La desigualdad en las retribuciones salariales: análisis de la situación actual. Jornada conmemorativa del Día internacional de la igualdad salarial entre hombres y mujeres. Parque tecnológico de Asturias. Llanera, 22 de febrero
Unidad de Género: Oficina Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón	La desigualdad en las retribuciones salariales: análisis de la situación actual. Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos de Gijón, 19 de noviembre
Ayuntamiento de Avilés	Resultados de evaluación del Plan Igualdad del Ayuntamiento de Avilés. Ayuntamiento de Avilés, 28 de febrero y Consejo de la Mujer, 29 de mayo.
IMEX Gabinetes de Iniciativas Transfronterizas (GIT) de Mérida, Évora y Coimbra	Acompañamiento integral a emprendedoras y empresarias. Reunión de la Comissao Sectorial de Participacao Ciudadada EuroAce
IMEX	Mesa redonda Participación de las mujeres en Redempresarias. Feria Mujer Rural. Badajoz, 15 de octubre.
Cadena SER Radio	Servicio emprendimiento y consolidación empresarial de Fundación Mujeres. Mérida, 21 de marzo
Programa Tu empleo. Canal Extremadura	Servicio emprendimiento y consolidación empresarial de Fundación Mujeres. Almendralejo, 18 de junio

## COLABORACIÓN CON ENTIDADES

Entidad	Colaboración
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Universidad Complutense Madrid Universidad Autónoma Madrid Universidad de Oviedo Universidade da Coruña Universitat de Barcelona IES San Blas Madrid Ayuntamiento de A Coruña. Servicio Municipal de Empleo Forem Asturias	Convenio para la realización de prácticas de enseñanza y laborales
Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid Centro Municipal Gijón Sur. Gijón Ayuntamiento de Teverga. Asturias Centro Social de San Martín de Luiña	Colaboración en actividades, espacios
FONGDCAM	Socias de la Federación de ongd de Madrid
CONGDEX	Socias de la Federación de ongd de Extremadura
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
Fundación Ciudadanía. Red de mujeres ciudadanas en la cooperación para el desarrollo y la igualdad de género	Socias
Red de mujeres rurales y urbanas de Extremadura	Socias
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas
ACCENTURE	Grupo de validación de metodologías comunes para el empleo y el emprendimiento
Nosotrasdecidimos.org	Socias
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
RedConeim Conciliación para la inclusión sociolaboral de mujeres titulares de familias monoparentales	Socias y promotoras
ACPACYS: Asociación Cordobesa de Parálisis Cerebral y otras afecciones similares ACOFIFA Asociación Coruñesa de Fibromialgia AECC AFTEA AFACO Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía Alzhei Cáceres APACOR, Asociación de Parkinson de Córdoba APEM Asociación Pro Enfermos Mentales APROSERs ASEM Asociación Gallega contra las Enfermedades Neuromusculares Asociación Amistad Cristiana ASOCIACIÓN CORUÑESA DE FIBROMIALGIA Asociación Cuidar es querer Asociación de Personas con Parálisis Cerebral	Colaboración con entidades en el marco de Ciudadanas

## Entidad

## Colaboración

Asociación de vecinos Manteras  
 Asociación Gallega de Familias afectadas por el Síndrome de Asperger (ASPERGA)  
 Asociación Mujeres Independientes  
 Asociación Mujeres Opañel  
 Asociación Mujeres para la Salud  
 Asociación Parkinson Galicia  
 ASPRONAGA  
 ATENDO  
 Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales  
 Ayuntamiento de Colunga. Lastres  
 Ayuntamiento de Culleredo  
 Ayuntamiento de Bergondo  
 Ayuntamiento de Teverga  
 Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados  
 Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia; Área de participación ciudadana;  
 Delegación de Familia y Servicios Sociales  
 Ayuntamiento de Arroyo de la Luz  
 Ayuntamiento de Malpartida  
 Batá- Cento CAPI  
 Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey  
 Bienestar Activo  
 C. M Peña del Cura  
 C.M Plaza Mayor  
 CAF SIERO  
 Casa de la Mujer  
 Casa - Museo Emilia Pardo Bazán  
 Caser Residencial  
 Centro de Día AUGUSTA ALZHEIMER  
 Centro de Día Cervantes  
 Centro de Día Chancón  
 Centro de Día Residencia Mixta (ERA)  
 Centro de Día Residencia Mixta Pumarín  
 Centro de Mayores "Peña del Cura"  
 Centro de Mayores "Plaza Mayor"  
 Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito  
 Centro de Personas Mayores Vicalvaro  
 Centro de Salud Fuensanta  
 Centro de Salud "Manuel Encinas"  
 Centro de Salud "Zona Centro"  
 Centro de Salud Aeropuerto  
 Centro de Salud Norte  
 Centro de Salud San Jorge  
 Centros de Salud del Distrito Sanitario Córdoba  
 Centro de Servicios Sociales Pontevedra  
 Centro de Servicios Sociales Zona Norte  
 Centro Integral de Musicoterapia  
 Centro Madrid Salud Chamberí  
 Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)  
 CEPAIM  
 Clínica Belladona (privada)  
 COGAMI  
 Colegio Ángel de la Guarda  
 CRPS Martínez Campos  
 Cruz Roja  
 Diputación de A Coruña  
 Dirección Enfermería AREA V  
 DOWN CÓRDOBA  
 DOWN Coruña  
 Equipo territorial de valoración de la dependencia

Colaboración con entidades en el marco de Cuidadas

Entidad	Colaboración
<p>ELLAS+  Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía  Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)  Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)  Espacio de Igualdad Clara Campoamor  Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal  Espacio de Igualdad María Zambrano  Facultad de Ciencias del Deporte  Facultad de enfermería y terapia ocupacional  Facultad de Trabajo Social (Huelva)  FAMPA  FEAFES GALICIA  AFundación ADCOR  Fundación Alzheimer España  Fundación FASAD  Fundación FEAPS  Fundación Vicente Ferrer  Gabinete psicología "elpsicologoonline.es"  GRUMICO A Coruña  Grupo de Minusválidos de A Coruña (GRUMICO)  Hospital San Juan de Dios  Hospital Virgen de la Montaña  HOSPITAL CRUZ ROJA  IESTRUBIA  Implicadas no desenvolvemento  Instituto Andaluz de la Mujer  Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de emprendedoras y empresarias  Instituto Municipal de Asuntos Sociales- IMAS  Mimadriña  Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT  Oficina de igualdad Ayto  Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO  Oficina de Información Juvenil Chamberí. Zona 1  OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña  Plataforma del voluntariado de Cáceres  Recordando (Empresa)  Sanatorio Marítimo  Servicio de Orientación Andalucía Orienta de Fundación Mujeres  Servicio Extremeño de Salud  Teléfono de la Esperanza  Teléfono de la Esperanza Córdoba  UTS Att. Primaria CHUAC  UNED  Unidad de Trabajo Social Hospital Universitario Reina Sofía  Universidad Popular Malpartida de Cáceres  Vocalía de la Mujer, Asociación vecinos/as C/ Gaspar García Laviana  Zona de Servicios Sociales de Periferia, Córdoba  Servicios de Teleasistencia</p>	<p>Colaboración con entidades en el marco de Cuidadas</p>
<p>Oficinas Técnicas de la Cooperación Española en Senegal, Mali, Mozambique</p>	<p>Seguimiento y apoyo de proyectos</p>
<p>Oficinas Técnicas de la Cooperación Española en Egipto, Marruecos, Argelia y Túnez</p>	<p>Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política</p>
<p>"Action De Solidarite Des Femmes Pour La Femme Et L'enfant « Asoffe » (República Democrática Del Congo)  Afhpe (Association Des Femmes Handicapées Pleines D'expérience) (Niger)  Alianza Por La Solidaridad. (España)  Alliance For Gambian Women In Business (Gambia)</p>	<p>RED ELWA (Socias y promotoras)</p>

Entidad	Colaboración
<p>Asociación De Mujeres Empresarias De Guinea Bissau (Associação Des Mulheres De Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)  Asociación Diaspora'S (España)  Assistance Aux Besoin Prioritaires Des Femmes En Afrique (Abep – Fa) (República Democrática Del Congo)  Association Des Femmes Chef D'entreprise Du Togo (Afcet) (Togo)  Association Des Femmes Commerçantes Et Entrepreneurs Du Niger (Niger)  Association Des Femmes Juristes De Côte D'ivoire (Côte D'ivoire)  Association Pour La Promotion De L'entrepreneuriat Feminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)  Bureau Des Femmes Entrepreneurs Du Niger (Bfe-Niger) (Niger)  Bussines And Professional Women Of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)  Collectif Des Femmes Pur La Lutte Contre L'emigration Clandestine Au Senegal (Coflec) (Senegal)  Cultural Crafts Consultant &amp; Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)  Dass Asturias (España)  Djitu Tem (Guinea-Bissau)  Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)  Fundación Cideal De Cooperación E Investigación (España)  Fundacion Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)  Fundacion Mujeres (España)  Fundación Solidaridad Internacional (España)  Ghana Asociación De Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)  Ifeta Trust Namibia)  Kasawa Fashion House (Liberia)  Mon Na Terra (Guinea-Bissau)  Omba Arts Trust (Namibia)  Rede Das Mulheres Economistas De Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)  RéfdaF: Réseau Des Femmes Pour Le Développement Durable En Afrique (Senegal)  Renamup-Gb (Guinea-Bissau)  Réseau Des Femmes Chefs D'entreprises Du Niger (Refcen) (Niger)  Union Des Femmes Chefs D'entreprise Du Senegal (Ufce) (Senegal)</p>	<p>RED ELWA (Socias y promotoras)</p>
<p>World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)"  "Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant. ASOFFE (República Democrática del Congo)  Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement. ACOFED (República Democrática del Congo)  Amnesty International section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)  Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique. AEFUM (Mozambique)  Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)  Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)  Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)  Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)  Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCHI (Niger)  Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)  Association pour l'Epanouissement Socio-économique de la Femme. AESF (Mali)  Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)  Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)  Cooperativa Social Booooo (España)  DIMOL-SRMSR (Niger)  EPAD – NIGER (Niger)  Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)  Federación Mujeres Jóvenes (España )  Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)  Femmes Actives pour la Protection de l'environnement'. FAPE (República Democrática del Congo)  Forum Mulher (Mozambique)  Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)  Fundación Habitáfrica (España)</p>	<p>RED NAWEY (Socias y promotoras)</p>



Entidad	Colaboración
<p>Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)</p> <p>Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)</p> <p>Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Intégré. IFESIDI (República Democrática del Congo)</p> <p>Katosi Women Development Trust (Uganda)</p> <p>Kenya Young Greens (Kenya)</p> <p>Médicos del Mundo (España)</p> <p>Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)</p> <p>Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)</p> <p>Mujeres Jóvenes Navarra (España)</p> <p>Musawah Global Movement (Nigeria)</p> <p>Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)</p> <p>Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)</p> <p>Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)</p> <p>Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)</p> <p>Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)</p> <p>The Coalition on Violence Against Women-Kenya. COVAW-K (Kenya)</p> <p>Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)</p> <p>Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)</p> <p>Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)</p> <p>Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)</p> <p>Women's Learning Partnership (Nigeria)</p> <p>Youth outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)</p>	<p>RED NAWEY (Socias y promotoras)</p>
<p>Association Marocaine pour les Droits des Femmes (Marruecos)</p> <p>Union de l'Action Féministe (Marruecos)</p> <p>Alliance des Femmes Marocaines pour le Développement et la Formation (Marruecos)</p> <p>Association recherche féminine pour le développement et la coopération ARFEDEC (Marruecos)</p> <p>Ligue démocratique pour les droits de la Femme (LDDF) (Marruecos)</p> <p>Association for Development &amp; Enhancement of Women (ADEW) (Egipto)</p> <p>Egyptian Business Women Association (EBWA) (Egipto)</p> <p>The Egyptian Centre for Women Rights (Egipto)</p> <p>Centre for Egyptian Women Legal Assistance (CEWLA) (Egipto)</p> <p>Egyptian Democratic Academy (Egipto)</p> <p>Femmes en communication (Argelia)</p> <p>RACHDA (Rassemblement contre la hogra et pour les droits des algériennes) (Argelia)</p> <p>SOS Femmes en détresse (Argelia)</p> <p>Association Culturelle AMUSNAW (Argelia)</p> <p>CIDDEF (Centro d'information et de documentation sur les droits de l'enfant et de la femme) (Argelia)</p> <p>Solidaridad Internacional (Argelia)</p> <p>Association tunisienne des femmes démocrates (Túnez)</p> <p>Egalité et Parité (Túnez)</p> <p>Ligue des électrices tunisiennes (Túnez)</p> <p>Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche et le Développement (AFTURD) (Túnez)</p> <p>Coalition des Femmes Tunisiennes (Túnez)</p> <p>Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)</p> <p>IPADE (España)</p> <p>Alianza por la solidaridad (España)</p>	<p>Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterrania para la incidencia política</p>

# COOPERACIÓN INTERNACIONAL

## A. ÁFRICA

### Red ELWA de Empoderamiento y Liderazgo Económico de las Mujeres en África

#### Financiado por

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.  
Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica.

#### Sinopsis

Red de cooperación entre organizaciones de mujeres africanas y españolas que operan en África para la erradicación de la feminización de la pobreza en África Subsahariana a través de la formulación e implementación de estrategias conjuntas de empoderamiento económico real de las mujeres.

#### Resultados

- 262 mujeres y 59 organizaciones en dos encuentros ELWA en Dakar y uno en Gijón
- 12 mujeres participantes en formación financiera; 23 en comunicación inclusiva
- 12 mujeres de 12 organizaciones participantes en intercambios formativos
- Actualización del espacio conjunto [www.elwa.es](http://www.elwa.es)

### Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política

#### Financiado por

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

#### Sinopsis

Formación e intercambio entre organizaciones de mujeres de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto para fomentar su capacidad de incidencia política y económica. Su objetivo es garantizar que en este momento de cambio en la región se avance en los derechos civiles, políticos y económicos de las mujeres.

#### Resultados

- 20 mujeres de 20 organizaciones participantes en seminario teórico práctico sobre incidencia política y económica de las mujeres. Madrid el 27 y 28 de febrero 2013
- Hoja de ruta para la incidencia política de las mujeres en el norte de África
- Claves para la incidencia política de las organizaciones de mujeres en el norte de África. Documento de conclusiones

### Jornada Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres

#### Financiado por

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI).

#### Sinopsis

Espacio de reflexión y construcción conjunta de organizaciones de mujeres de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto para el intercambio de experiencias en el marco de los procesos de cambio que se están viviendo en la región. El objetivo general de la jornada fue contribuir a la reflexión y al abordaje de estrategias para promover la incidencia de las mujeres en la construcción democrática de los países mediterráneos.

#### Resultados

- 60 mujeres y 38 organizaciones participantes en la jornada Derechos de las mujeres tras la primavera árabe; estrategias para la incidencia política de las mujeres, celebrada en Madrid el 26 de febrero de 2013
- Publicación digital de Derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones

## Refuerzo de organizaciones de mujeres de la Mediterrania

### Financiado por

Diputación de Cáceres.

### Sinopsis

Proyecto para la mejora de la capacidad de incidencia política de organizaciones de mujeres de Marruecos, Argelia y Túnez mediante el refuerzo formativo de sus integrantes en materia de transversalidad de género. A través de una plataforma online, mujeres de 23 organizaciones han aprendido técnicas y estrategias para mejorar su trabajo y han compartido sugerencias, información y conocimiento.

### Resultados

- 27 mujeres de 23 organizaciones formadas en Estrategias y herramientas para la transversalidad de género en las políticas y en la actuación de los poderes públicos

## Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA

### Servicio para

Fundación CEAR-HABITÁFRICA.

### Sinopsis

Asesoramiento para la integración de la perspectiva de género en el convenio de St. Louis promovido por Fundación Cear en el marco de la financiación de AECID.

### Resultados

- Integración del enfoque de género y el lenguaje incluyente en comité de pilotaje e informes de seguimiento del convenio
- Formación de formadoras/es en derechos de las mujeres: 12 participantes (4 mujeres y 8 hombres)

## Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger

### Financiado por

Financiadora principal: Comisión Europea

Cofinanciadoras:

Fundación Mujeres  
Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
Ayuntamiento de Torreldones  
Ayuntamiento de Colmenar Viejo  
Ayuntamiento de A Coruña

### Sinopsis

Estrategia de mejora en el ámbito de la salud sexual y reproductiva en Níger y de lucha contra la exclusión social de las mujeres víctimas de la fístula obstétrica en colaboración con la organización local DIMOL y un doble enfoque: la mejora de los servicios de salud existentes y la aplicación de una política de prevención que garantice la educación sexual y potencie el acceso a los servicios y recursos necesarios.

### Resultados

- Campaña de sensibilización a la población joven en materia de derechos sexuales y reproductivos.
- Dos spots publicitarios con la participación de 200 jóvenes y su difusión en la televisión nacional nigerina y en 50 comunidades de las regiones Dosso y Tillabéry
- Suministro a centros de salud de material básico de cuidados e higiene personal para mujeres víctimas de fístula obstétrica (260 personas beneficiarias)
- 55 participantes en experiencia piloto de reintegración de mujeres víctimas de fístula obstétrica (50 mujeres y 5 hombres)
- 50 mujeres participantes en talleres (toma de conciencia de derechos de las mujeres; liderazgo y gestión de empresa; microempresas y formación técnico productiva)
- Servicio de atención itinerante en salud sexual y reproductiva en 50 comunidades de Dosso y Tillabéry; más de 2.000 sesiones y 6.000 horas de asesoramiento a jóvenes y mujeres. Más de 2.000 jóvenes participantes
- Actualización y mantenimiento de [www.nigerssr.org](http://www.nigerssr.org)

## B. EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

### África, una mirada a la igualdad

#### Financiado por

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo.

#### Sinopsis

Programa de talleres de educación para el desarrollo destinado al alumnado de secundaria sobre la extrema pobreza en regiones del África Subsahariana y en relación con los derechos de las mujeres y su vulneración en dichas áreas.

El objetivo principal es formar conciencia crítica sobre la vulneración de los derechos de las mujeres en África y desarrollar voluntades de cambio sobre las realidades expuestas.

#### Resultados

- 592 estudiantes de secundaria participantes en talleres (322 alumnas y 270 alumnos)

### África, una red hacia la igualdad

#### Financiado por

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo.

#### Sinopsis

El proyecto quiere acercar al tejido asociativo asturiano, la realidad de las mujeres en el África Subsahariana, con especial hincapié en la situación de desigualdad e invisibilidad que sufren. La sensibilización se desarrollará dos vertientes la sensibilización sobre la realidad de los derechos de las mujeres africanas y la implicación proactiva de las asociaciones de mujeres de Asturias en la difusión y denuncia de dicha situación, así como establecer los pasos iniciales para la creación de una red de asociaciones que trabajen en la difusión de esta realidad.

#### Resultados

- 24 mujeres y 2 hombres participantes en talleres

### Una mirada a África

#### Financiado por

Diputación de Cáceres.

#### Sinopsis

El proyecto pretende sensibilizar al alumnado de los centros educativos de la provincia de Cáceres sobre la realidad social en África en cuanto al ejercicio de los derechos humanos de las mujeres. Las temáticas que se abordaran en las sesiones de trabajo serán los derechos a la educación, salud, economía y el empoderamiento.

La metodología utilizada en los talleres es la del "video-forum", como herramienta que fomenta la reflexión, el diálogo y el aprendizaje colectivo, convirtiendo al alumnado en verdadero protagonista de la actividad y potenciando su mirada crítica.

#### Resultados

- 237 estudiantes participantes en video forum (120 alumnas y 114 alumnos)
- 3 compromisos de replicación de entidades colaboradoras y 15 profesoras/es informados

### Campaña Cambiemos el mundo. Juntos es mejor

#### Financiado por

Ayuntamiento de San Fernando de Henares.

#### Sinopsis

Campaña de sensibilización en colaboración con Fundación Yehudi Menuhin, Solidaridad Internacional para el Desarrollo (SIDESARROLLO), Fundación Infancia Sin Fronteras y Medicus Mundi para fomentar los valores en solidaridad de la comunidad educativa. Se realizaron talleres a profesorado y escolares de educación primaria en los colegios públicos del municipio así como un acto intercultural y musical con la recogida y envío de material escolar a colegios de Senegal.

#### Resultados

- 73 escolares de educación primaria participantes en talleres (40 alumnas y 33 alumnos)
- Espectáculo intercultural y musical; díptico de difusión

# EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

## A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### Banco de buenas prácticas y Directorio de recursos educativos

#### Financiado por

Instituto de la Mujer.

#### Sinopsis

Con el fin de fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género, se actualizan dos herramientas web, que recogen buenas prácticas puestas ya en marcha, así como pautas para el fomento de transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

#### Resultados

- Sostenimiento y actualización de la Web Banco de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia de género (77.896 visitas de 133 países)
- Sostenimiento y actualización de la Web Educar en Igualdad (746 registros de personas de la comunidad educativa y 46.927 visitas a la red)
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en Igualdad (2.584 personas seguidoras)
- Elaboración de boletín monográfico sobre prevención de violencia de género

## B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### PRIMARIA

### Talleres de educación emocional y relacional "Yo en el mundo"

#### Objetivo

Educación emocional y relacional potenciando así la autoestima, el bienestar, el buen trato y el respeto entre niñas y niños.

#### Entidades

CP Sabugo (Avilés)

#### Participantes

44 Escolares

## SECUNDARIA

### Andalucía corta con las desigualdades, no te cortes, haz tu corto

#### Financiado por

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Junta de Andalucía.

#### Sinopsis

Talleres de conciliación de la vida personal y profesional a través de la realización de cortometrajes, dirigidos a alumnado de secundaria de Córdoba, Málaga y Sevilla. Los cortometrajes resultantes forman parte de una campaña de sensibilización y difusión a través de las redes sociales.

#### Resultados

- 142 adolescentes participantes en los talleres
- 6 cortometrajes
- Campaña de sensibilización en redes sociales
- Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes

### Educación afectiva sexual: “Ni ogros ni princesas”

#### Objetivo

Reflexión sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y sobre los roles que ejercen. Contribuye de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad.

#### Entidades

Consejería de Salud del Principado de Asturias

#### Participantes

1.837 adolescentes

### Talleres de prevención de la violencia de género

#### Objetivo

Destinados a dotar a las y los adolescentes de herramientas para la desactivación del aprendizaje sexista, avanzando así en la prevención, contrarrestando todas las formas, mensajes y actitudes aprendidas cotidianamente que abonan el terreno para relaciones de desigualdad y que fomentan actitudes violentas.

#### Entidades

Ayuntamiento de Fuenlabrada (Madrid)

#### Participantes

700 adolescentes

### Profesiones sin género

#### Objetivo

Se conciben como un espacio en el que reflexionar sobre las desigualdades entre hombres y mujeres en relación al reparto de tareas domésticas y la elección de vocaciones profesionales sin estereotipos de género.

#### Entidades

Ayuntamiento de Parla

#### Participantes

522 adolescentes

## Talleres del amor romántico al amor igualitario: la mejor fórmula para prevenir la violencia de género y Murales fotográficos para el 25 de noviembre

### Objetivo

Espacio para reflexionar sobre las relaciones amorosas personales en los medios identificando los imaginarios existentes sobre el amor romántico. Se han elaborado murales artísticos expuestos en los centros educativos que han sido realizados por los y las jóvenes con mensajes contra la violencia de género.

### Entidades

Ayuntamiento de Parla

### Participantes

1.376 adolescentes

## FAMILIAS

### Espacios de participación. Escuelas de familias

#### Financiado por

Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias.

#### Sinopsis

Dirigidos a las familias del alumnado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, en los que se tratan diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género.

#### Resultados

- 270 participantes en los Espacios

## C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Avilés-Oriente Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Gijón-Oriente Centro del Profesorado y de Recursos (CPR) Cuencas Mineras	Material didáctico Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educar para la igualdad y la salud en primaria	142 profesoras y profesores (Asturias)
Asociación Mujeres Jóvenes Asturias	Adolescencia y ciberdelitos	14 asociadas
Asociación Mujeres Jóvenes Asturias	Intervención sociolaboral y educativa desde un enfoque de género	9 estudiantes Facultad de Pedagogía
Grado Superior "Integración Social". IES Río Trubia (Oviedo)	Taller metodología de intervención para la educación en igualdad de oportunidades	22 estudiantes
SEPEPA	Orientación profesional con perspectiva de género	12 personas equipo tutoría VG
SESPA	Talleres de educación afectiva-sexual	81 personal de enfermería
Ayuntamiento de Huéscar (Granada). Centro municipal de información de la mujer. Escuela permanente de formación en igualdad	Jornadas técnicas sobre violencia de género. Mesa de Educación	100 personas (profesorado, AMPAS, estudiantes)

# Datos económicos

# 2013

## INGRESOS

Subvenciones y donaciones	1.394.213,33 Euros
Ingresos actividad mercantil	290.327,25 Euros
Ingresos financieros	0,00 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	0,00 Euros
<b>Total</b>	<b>1.684.540,58 Euros</b>

## GASTOS

Gastos de explotación	1.792.125,29 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	8.625,61 Euros
Gastos financieros	12.125,68 Euros
Gastos extraordinarios y otros	0,00 Euros
<b>Total</b>	<b>1.812.876,58 Euros</b>

**Resultado ejercicio 2013 - 128.336,00 Euros**



# Agradecimientos

## Asociaciones

AAVV. Vocalía de la mujer de San Martín de Huerces  
AAVV Vocalía de la mujer El Llano-Fumeru,  
AAVV Vocalía de la mujer Severo Ochoa de Pumarín  
Asamblea de Cooperación Por la Paz  
Asociación africanos asociados del Principado de Asturias  
Asociación de Cooperativas Agrarias de Galicia  
Asociación de Mujeres Jóvenes de Asturias  
Asociación de mujeres de Teverga  
Asociación de Mujeres Saharauis  
Asociación de Mujeres de Bimenes  
Asociación Flor de Mayo  
Asociación Galega de Cooperativas Agroalimentarias  
Asociación La flor del Agua  
Asociación La Xana escuela por la salud y la igualdad  
Asociación Mujeres de Torazo  
Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer (APADEIM-Nicaragua)  
Asociación para el Fortalecimiento Comunitario (AFOC-Argentina)  
Ayuda en Acción  
Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias (AFAS)  
Asociación GENERA  
Asociación profesional de matronas del Principado de Asturias  
Asociación Semillas en Lila  
Asociación Tertulia Rita Cadaveda  
Asociación tiempo propio  
CONGDEX  
COSEX  
Federación de Cooperativas agroalimentarias  
Federación de asociaciones de mujeres en la economía social ESFERA  
Federación de Mujeres Progresistas  
Federación Empresarias Directivas Asturias (FEDA)  
Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales FEMENP  
Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras FIDEM  
Federación Mujeres Jóvenes FONGDCAM  
Foro de Mujeres del Llano  
Tertulia Feminista Les Comadres  
YOLOCAMBA SOLIDARIDAD

## Fundaciones

Alianza por la Solidaridad  
Fundación Benéfica Jesús Nazareno

Fundación Ciudadanía  
Fundación El Pájaro Azul  
Fundación Metal  
Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón  
Fundación Universidad de Oviedo  
Fundación Yerbabuena (Ecuador)

## Ayuntamientos y entidades locales

Ayuntamiento de A Coruña  
Ayuntamiento de Avilés  
Ayuntamiento de Colmenar Viejo  
Ayuntamiento de Córdoba  
Ayuntamiento de Cudillero  
Ayuntamiento de Fuenlabrada  
Ayuntamiento de Gijón  
Ayuntamiento de Huéscar  
Ayuntamiento de Madrid  
Ayuntamiento de Mérida  
Ayuntamiento de Parla  
Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
Ayuntamiento de Torreldones  
Ayuntamiento de Vigo  
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid  
Mancomunidad MISSEM  
Mancomunidad Las Vegas  
Mancomunidad de los Valles del Oso  
Mancomunidad de la Sidra

## Organismos regionales y locales de igualdad

Instituto Andaluz de la Mujer  
Instituto Asturiano de la Mujer  
Instituto de la Mujer de Extremadura  
Oficina Municipal de Políticas de Igualdad.  
Ayuntamiento de Gijón  
Área de Igualdad. Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Castrillón

## Organismos provinciales y regionales

Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo  
Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón  
Consellería de Medio Rural e do Mar de Galicia  
Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias  
Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de Andalucía  
Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias

Consejería de Salud del Principado de Asturias  
Diputación de A Coruña  
Diputación de Badajoz  
Diputación de Cáceres  
Dirección General de Empresa y Actividad Emprendedora del Gobierno de Extremadura.  
Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias  
Instituto de la Juventud de Extremadura  
Servicio Andaluz de Empleo  
Servicio Extremeño Público de Empleo  
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias SEPEPA  
Servicio de Salud del Principado de Asturias SESPA

## Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)  
Instituto de la Mujer  
Instituto Nacional de Administración Pública  
Ministerio de Industria, Energía y Turismo  
Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente  
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad  
Oficinas Técnicas de Cooperación Española de Senegal, Mali, Mozambique, Egipto, Marruecos, Argelia y Túnez  
Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)  
Servicio Público de Empleo UAFSE

## Empresas

Actualize Group, S.L.  
ACCENTURE  
AC Servicios  
Algama Servicios  
Autoescuelas Palomero  
Belladona  
Bodegas Martin Codax  
Empresa Municipal de Limpieza Gijón. EMULSA  
Empresa Municipal de Vivienda Gijón. EMVISA  
Escuela de Organización Industrial (EOI)  
FEPAMIC SPD SI  
Grupo empresarial Martín Códax  
Grupo IDMA  
Grupo Lacera  
ILIGORA SCA  
Huber y Ana  
Kimbauri España, SL  
LabRevolución  
Massimo Dutti  
NOVATEX  
Prohogar  
Randstad  
Zara

## Otros

Asamblea de Cooperación por la Paz  
Cadena SER  
Canal Extremadura  
CCOO de Asturias  
Colegio Público Sabugo (Avilés)  
Centro del Profesorado y Recursos Avilés-Occidente  
Centro del Profesorado y Recursos Gijón-Oriente  
Centro del Profesorado y Recursos Cuencas Mineras  
Comisión Europea  
Delegación de la Comisión Europea en Níger  
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER)  
Fondo Europeo de la Pesca  
IES Río Trubia. (Oviedo)  
IES San Blas de Madrid  
Instituto de Estudios para la Paz y la Cooperación (IEPC)  
Partido Popular Asturias  
UNICEF Asturias  
Universidad A Coruña  
Universidad Autónoma de Madrid  
Universitat de Barcelona  
Universidad Complutense de Madrid  
Universidad de Oviedo  
Universidad de Oviedo. Departamento de Sociología  
Universidad Las Palmas de Gran Canaria  
Universidad Pablo de Olavide  
VALNALÓN EDUCA

## Ciudadanas

ACPACYS: Asociación Cordobesa de Parálisis Cerebral y otras afecciones similares  
ACOFIFA Asociación Coruñesa de Fibromialgia  
AECC  
AFTEA  
AFACO  
Agencia De Valoración de la Dependencia de la Junta de Andalucía  
Alzhei Cáceres  
APACOR, Asociación de Parkinson de Córdoba  
APEM Asociación Pro Enfermos Mentales  
APROERS  
ASEM Asociación Gallega contra las Enfermedades Neuromusculares  
Asociación Amistad Cristiana  
ASOCIACIÓN CORUÑESA DE FIBROMIALGIA  
Asociación Cuidar es querer  
Asociación de Personas con Parálisis Cerebral  
Asociación de vecinos Manoterías  
Asociación Gallega de Familias afectadas por el Síndrome de Asperger (ASPERGA)  
Asociación Mujeres Independientes  
Asociación Mujeres Opañel

Asociación Mujeres para la Salud  
Asociación Parkinson Galicia  
ASPRONAGA  
ATENDO  
Ayuntamiento de A Coruña. Concejalía de Servicios Sociales  
Ayuntamiento de Culleredo  
Ayuntamiento de Cudillero  
Ayuntamiento de Bergondo  
Ayuntamiento de Teverga  
Ayto Gijón. Centros Municipales Integrados  
Ayto. de Córdoba. Unidad de Mayores y Dependencia; Área de participación ciudadana; Delegación de Familia y Servicios Sociales  
Ayuntamiento de Arroyo de la Luz  
Ayuntamiento de Malpartida  
Batá- Cento CAPI  
Biblioteca Pública A.Rodríguez Moñino/M.Brey  
Bienestar Activo  
C. M Peña del Cura  
C.M Plaza Mayor  
CAF SIERO  
Casa de la Mujer  
Casa - Museo Emilia Pardo Bazán  
Caser Residencial  
Centro de Día AUGUSTA ALZHEIMER  
Centro de Día Cervantes  
Centro de Día Chancón  
Centro de Día Residencia Mixta (ERA)  
Centro de Día Residencia Mixta Pumarín  
Centro de Día de Luarca.  
Centro de Día de Personas Mayores de Grao  
Centro de Innovación y Desarrollo Alto Nalon. Laviana  
Centro de Mayores "Peña del Cura"  
Centro de Mayores "Plaza Mayor"  
Centro de Personas Mayores Eduardo Minguito  
Centro de Personas Mayores Vicalvaro  
Centro de Salud Fuensanta  
Centro de Salud "Manuel Encinas"  
Centro de Salud "Zona Centro"  
Centro de Salud Aeropuerto  
Centro de Salud Norte  
Centro de Salud San Jorge  
Centros de Salud del Distrito Sanitario Córdoba  
Centro de Servicios Sociales Pontevedra  
Centro de Servicios Sociales Zona Norte  
Centro Integral de Musicoterapia  
Centro Madrid Salud Chamberí  
Centro Residencial de Atención a personas con enfermedad Mental Severa (Hevia)  
CEPAIM  
Clínica Belladona (privada)  
COGAMI  
Colegio Ángel de la Guarda  
CRPS Martínez Campos  
Dirección General Atención a la Dependencia. Asturias  
Cruz Roja  
Diputación de A Coruña  
Dirección Enfermería AREA V

DOWN CÓRDOBA  
DOWN Coruña  
Equipo territorial de valoración de la dependencia  
ELLAS+  
Escuela Gallega de Salud para la ciudadanía  
Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias  
Espacio de Igualdad Dulce Chacón (Ayuntamiento de Madrid)  
Espacio de Igualdad María de Maeztu (Ayuntamiento de Madrid)  
Espacio de Igualdad Clara Campoamor  
Espacio de Igualdad Hermanas Mirabal  
Espacio de Igualdad María Zambrano  
Facultad de Ciencias del Deporte  
Facultad de enfermería y terapia ocupacional  
Facultad de Trabajo Social (Huelva)  
FAMPA  
FEAFES GALICIA  
Fundación ADCOR  
Fundación Alzheimer España  
Fundación FASAD  
Fundación FEAPS  
Fundación Vicente Ferrer  
Gabinete psicología "elpsicologoonline.es"  
GRUMICO A Coruña  
Grupo de Minusválidos de A Coruña (GRUMICO)  
Hospital San Juan de Dios  
Hospital Virgen de la Montaña  
HOSPITAL CRUZ ROJA  
IES TRUBIA  
Implicadas no desenvolvemento  
Instituto Andaluz de la Mujer  
Instituto Asturiano de la Mujer - Escuela de emprendedoras y empresarias  
Instituto Municipal de Asuntos Sociales-IMAS  
Mimadriña  
Oficina de Atención a Personas con Discapacidad- UGT  
Oficina de igualdad Ayto  
Oficina de Igualdad para el Empleo CCOO  
Oficina de Información Juvenil Chamberí. Zona 1  
OMAD Oficina Mpal. de Dependencia de A Coruña  
Plataforma del voluntariado de Cáceres  
Recordando (Empresa)  
Sanatorio Marítimo  
Servicio de Orientación Andalucía Orienta de Fundación Mujeres  
Servicio Extremeño de Salud  
Teléfono de la Esperanza  
Teléfono de la Esperanza Córdoba  
UTS Att. Primaria CHUAC  
UNED  
Unidad de Trabajo Social Hospital Universitario Reina Sofía  
Universidad Popular Malpartida de Cáceres  
Vocalía de la Mujer, Asociación vecinos/as C/ Gaspar García Laviana  
Zona de Servicios Sociales de Periferia, Córdoba  
Servicios de Teleasistencia

## Red Elwa

“Action De Solidarite Des Femmes Pour La Femme Et L’enfant «Asoffe» (República Democrática Del Congo)  
Afhpe (Association Des Femmes Handicapées Pleines D’expérience) (Niger)  
Alianza Por La Solidaridad. (España)  
Alliance For Gambian Women In Business (Gambia)  
Asociación De Mujeres Empresarias De Guinea Bissau (Associação Des Mulheres De Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)  
Asociación Diaspora’S (España)  
Assistance Aux Besoin Prioritaires Des Femmes En Afrique (Abep-Fa) (República Democrática Del Congo)  
Association Des Femmes Chef D’entreprise Du Togo (Afcet) (Togo)  
Association Des Femmes Commerçantes Et Entrepreneurs Du Niger (Niger)  
Association Des Femmes Juristes De Côte D’Ivoire (Côte D’Ivoire)  
Association Pour La Promotion De L’entrepreneuriat Feminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)  
Bureau Des Femmes Entrepreneurs Du Niger (Bfe-Niger) (Niger)  
Bussines And Professional Women Of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)  
Collectif Des Femmes Pur La Lutte Contre L’émigration Clandestine Au Senegal (Coflec) (Senegal)  
Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)  
Dass Asturias (España)  
Djitu Tem (Guinea-Bissau)  
Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)  
Fundación Cideal De Cooperación E Investigación (España)  
Fundacion Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)  
Fundacion Mujeres (España)  
Fundación Solidaridad Internacional (España)  
Ghana Asociación De Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)  
Ifeta Trust Namibia)  
Kasawa Fashion House (Liberia)  
Mon Na Terra (Guinea-Bissau)  
Omba Arts Trust (Namibia)  
Rede Das Mulheres Economistas De Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)  
Refdaf: Réseau Des Femmes Pour Le Développement Durable En Afrique (Senegal)  
Renamup-Gb (Guinea-Bissau)  
Réseau Des Femmes Chefs D’entreprises Du Niger (Refcen) (Niger)  
Union Des Femmes Chefs D’entreprise Du Senegal (Ufce) (Senegal)  
World Women Trade Fair – Africa (Ethiopia)”

## Red Nawey

“Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l’Enfant. ASOFFE (República Democrática del Congo)  
Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement. ACOFED (República Democrática del Congo)  
Amnesty International section Côte D’Ivoire (Côte d’Ivoire)  
Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique. AEFUM (Mozambique)  
Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)  
Association des Femmes Handicapées Pleines d’Experiences. AFHPE (Niger)  
Association des femmes juristes de la Coté d’Ivoire (AFJCI) (Côte d’Ivoire)  
Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)  
Association pour la Promotion de l’Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCHI (Niger)  
Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)  
Association pour l’Epanouissement Socio-économique de la Femme. AESF (Mali)  
Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)  
Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)  
Cooperativa Social Booooo (España)  
DIMOLSRMSR (Niger)  
EPAD – NIGER (Niger)  
Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)  
Federación Mujeres Jóvenes (España )  
Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)  
Femmes Actives pour la Protection de l’environnement’. FAPE (República Democrática del Congo)  
Forum Mulher (Mozambique)  
Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)  
Fundación Habitáfrica (España)  
Girls’ Power Initiative. GPI (Nigeria)  
Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)  
Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Intégré. IFESIDI (República Democrática del Congo)  
Katosi Women Development Trust (Uganda)  
Kenya Young Greens (Kenya)  
Médicos del Mundo (España)  
Mouvement d’Action des Jeunes (Mali)  
Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d’Ivoire)  
Mujeres Jóvenes Navarra (España)  
Musawah Global Movement (Nigeria)  
Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)  
Réseau des Femmes Musulmanes d’Afrique section Côte D’Ivoire (Côte d’Ivoire)

Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)  
Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)  
Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)  
The Coalition on Violence Against Women-Kenya. COVAW-K (Kenya)  
Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l’Homme UJPDDH (Niger)  
Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)  
Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)  
Wome and Children’s Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)  
Women’s Learning Partnership (Nigeria)  
Youth outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)

## Mediterranía

Association Marocaine pour les Droits des Femmes (Marruecos)  
Union de l’Action Féministe (Marruecos)  
Alliance des Femmes Marocaines pour le Développement et la Formation (Marruecos)  
Association recherche féminine pour le développement et la coopération ARFEDEC (Marruecos)  
Ligue démocratique pour les droits de la Femme (LDDF) (Marruecos)  
Association for Development & Enhancement of Women (ADEW) (Egipto)  
Egyptian Business Women Association (EBWA) (Egipto)  
The Egyptian Centre for Women Rights (Egipto)  
Centre for Egyptian Women Legal Assistance (CEWLA) (Egipto)  
Egyptian Democratic Academy (Egipto)  
Femmes en communication (Argelia)  
RACHDA (Rassemblement contre la hogra et pour les droits des algériennes) (Argelia)  
SOS Femmes en détresse (Argelia)  
Association Culturelle AMUSNAW (Argelia)  
CIDDEF (Centro d’information et de documentation sur les droits de l’enfant et de la femme) (Argelia)  
Solidaridad Internacional (Argelia)  
Association tunisienne des femmes démocrates (Túnez)  
Egalité et Parité (Túnez)  
Ligue des électriciennes tunisiennes (Túnez)  
Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche et le Développement (AFTURD) (Túnez)  
Coalition des Femmes Tunisiennes (Túnez)  
Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)  
IPADE (España)  
Alianza por la solidaridad (España)

# Mujeres FUNDACIÓN



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD



POR SOLIDARIDAD  
**OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL**