

2012

MEMORIA

LA

ES
ERES
E
I
U
U
U
FUNDACIÓN

1. Introducción
2. Patronato
2. Fines y Áreas de Trabajo
3. Presencia territorial

4. Área 1: Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- A. Inserción laboral
- B. Creación y consolidación de empresas
- C. Formación ocupacional y para el empleo

6. Área 2: Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

- A. Planes de igualdad de oportunidades en empresas y otras entidades
- B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- C. Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa

8. Área 3: Género y políticas de igualdad

- A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades
- B. Formación para profesionales en igualdad de oportunidades
- C. Participación social y empoderamiento de mujeres
- D. Participación en eventos y colaboración con organizaciones

10. Área 4: Cooperación internacional

- A. América Latina
- B. África

12. Área 5: Educación y prevención de violencia de género

- A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- B. Educación para prevenir la violencia de género
- C. Formación y sensibilización en materia de violencia de género

14. Publicaciones y materiales de Fundación Mujeres
24. Páginas web y blogs
29. Anexos
58. Datos económicos
59. Agradecimientos

Un año más y en plena crisis de las políticas sociales en España y su entorno europeo, presentamos la memoria de actividades de Fundación Mujeres durante 2012. Las consecuencias que esta crisis está teniendo sobre la disminución de los recursos económicos destinados al desarrollo de la política social son ampliamente conocidas. Pero además de los efectos inmediatos sobre las diferentes áreas de educación, sanidad, cooperación al desarrollo, políticas activas de empleo o igualdad de oportunidades, estamos asistiendo a un riesgo evidente relacionado con el acceso y disfrute de los derechos de las personas y el consiguiente incremento de la desigualdad, no sólo entre mujeres y hombres, sino en todas y cada una de las causas de discriminación que conocemos.

En este contexto, las diferentes organizaciones que conforman la sociedad civil organizada en España y todo el tercer sector, están haciendo auténticos esfuerzos para intentar dar respuesta a las necesidades crecientes en momentos de crisis, con muchos menos recursos.

El sector de las ONG en España, está adelgazando económicamente a marchas forzadas y las organizaciones deben adaptarse a la minoración y en ocasiones desaparición de las líneas de financiación destinadas al apoyo de las actividades con las que participaba en el desarrollo de esas políticas sociales. Son muchas las entidades que han desaparecido en el último año y también somos muchas las que hemos tenido que adaptarnos a una nueva realidad económica y reducir nuestro personal, prescindiendo de esta manera de un capital humano comprometido y altamente cualificado y valioso.

En esta tendencia a la disminución del compromiso social público en el mantenimiento de las líneas de subvención, así como del apoyo financiero que provenía de las empresas privadas, somos muchas las organizaciones que seguimos buscando soluciones comunitarias así como el apoyo de la sociedad civil, para poder continuar con una labor que consideramos imprescindible, especialmente en estos momentos de mayor necesidad social.

Por esta razón nos parece fundamental comenzar esta Memoria de actividades 2012 dando las gracias a todas aquellas personas que de forma voluntaria nos apoyan, y haciendo un reconocimiento al intenso esfuerzo desarrollado por las profesionales que trabajan en las diferentes áreas y oficinas de la Fundación Mujeres en estos momentos tan comprometidos. Agradecimiento que extendemos también a todas las entidades que, a pesar del difícil contexto económico, han hecho un esfuerzo para mantener la financiación de los programas sociales, con las que hemos continuado trabajando y estableciendo redes de colaboración para la consecución de nuestros objetivos. Sin estas contribuciones no sería posible mantener toda la actividad que en esta memoria presentamos.

Gracias a estos apoyos, durante el año 2012 hemos podido atender a más de cinco mil mujeres en el Área de inserción laboral y creación y consolidación de empresas en un contexto sociolaboral en el que esta atención es cada día más necesaria.

España sigue siendo el país europeo con más desempleo femenino y las mujeres paradas españolas son la cuarta parte de las paradas europeas. Aunque en los primeros años de la crisis el incremento del desempleo afectó fundamentalmente a los hombres, en los dos últimos años la situación vuelve a ser peor para las mujeres. En Fundación Mujeres queremos redoblar nuestros esfuerzos para evitar esta tendencia y es por ello que hemos apostado por intervenir de una forma decidida en los procesos de orientación e inserción sociolaboral, objetivo que se ha visto fortalecido con el reconocimiento de la entidad como Agencia de Colocación por parte del Servicio de Empleo Público.

Nuestra experiencia nos demuestra que las mujeres estamos decididas a permanecer en el empleo y que estamos dispuestas a asumir riesgos para conseguirlo. Buena prueba de ello es el fuerte incremento de mujeres emprendedoras asesoradas en nuestros programas de asesoramiento para la creación y consolidación empresarial. Nos parece muy importante apoyar esta tendencia y es por ello que estamos reforzando nuestros servicios y buscando nuevas líneas de financiación que nos permitan seguir apoyando esta clara determinación de las mujeres de contribuir a la recuperación económica de nuestro país.

También sabemos que la defensa de la igualdad en el empleo y la actividad económica no sólo depende del refuerzo y el apoyo a las mujeres, sino que es necesario trabajar con los diferentes agentes y entidades que determinan las condiciones laborales y que, además, la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres puede ser una importante oportunidad de mejora en el funcionamiento de las organizaciones laborales.

El fuerte compromiso con el principio de la igualdad mostrado en el pasado tanto por la política pública española como por la europea nos ha permitido desarrollar en los últimos años un extenso conocimiento que en estos momentos nos asegura la especialización y alta calidad de los servicios de Fundación Mujeres. Este es el caso de nuestra oferta a las empresas y las organizaciones laborales en materia de igualdad de oportunidades. La metodología desarrollada en Fundación Mujeres es un claro ejemplo de combinación entre innovación y adaptación a las necesidades de la organización que puede contribuir a la mejora de los resultados empresariales. La apuesta por la calidad de la gestión empresarial conjuntamente con el compromiso social es un reto que las empresas no podrán desestimar en un futuro y también una oportunidad de superación de los obstáculos del presente.

Otro ejemplo en este sentido es la propuesta de planes integrales de igualdad de oportunidades para organizaciones laborales gestoras de lo público en los que planteamos la integración de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres tanto en la gestión de los recursos humanos como en el desarrollo de sus políticas. Desde el enfoque de la transversalidad de género,

asumen este reto ayuntamientos, diputaciones, universidades, entre otras entidades de carácter público, haciendo que el avance hacia la igualdad sea sostenido y duradero en el tiempo.

Por supuesto, estamos trabajando intensamente para mantener nuestro compromiso en relación con la prevención de la violencia de género a través de las actividades desarrolladas por el Área de educación para la igualdad y prevención de la violencia género. Sabemos que este es un trabajo muy apreciado por todos los agentes que intervienen en el sistema educativo y somos conscientes de la importancia de fortalecer su esfuerzo en un momento de falta de recursos económicos como el actual. La colaboración entre diferentes entidades puede ser una de las claves para conseguir prevenir la violencia y contribuir a la creación de una sociedad solidaria y cooperativa en el marco de relaciones humanas, especialmente en el ámbito de las relaciones afectivas. Por ello, hemos seguido y continuaremos poniendo a disposición del sistema educativo nuestra experiencia, nuestra metodología y nuestros planteamientos que sabemos son de utilidad para la importante labor de prevención que desarrollan multitud de entidades de la educación formal e informal.

Por último, continuamos con aquellas de nuestras actividades que creemos son imprescindibles para empoderar a las mujeres y conseguir una mejora de su situación social. Estamos particularmente satisfechas del trabajo iniciado para apoyar a las mujeres cuidadoras familiares que pusimos en marcha a través del proyecto Ciudadanas y que nos ha permitido aprender mucho sobre la situación y las necesidades de las mujeres que dedican su vida a esta tarea. Un aprendizaje que procuraremos no caiga en saco roto y sirva para el diseño de mejores políticas públicas que integren sus necesidades y las de toda la sociedad en relación con el cuidado y atención a las personas.

Exactamente igual que el trabajo que desarrollamos en el marco de la cooperación al desarrollo sobre la defensa de los derechos de las mujeres y el apoyo al reconocimiento de su participación en el desarrollo económico o su derecho a una salud sexual y reproductiva. En esta área de trabajo hay que destacar la extensa colaboración internacional establecida con todo tipo de entidades que permite tanto el desarrollo común de los derechos fundamentales como el establecimiento de relaciones comerciales y económicas tan importantes en estos momentos.

Estamos en un contexto incierto tanto en lo económico como en lo social. Trabajar a favor de los derechos sociales de las personas, de la igualdad y la justicia social, ha requerido de mayores esfuerzos, sacrificios y equilibrios por parte de las organizaciones sociales en los últimos tiempos y probablemente siga siendo un camino lleno de dificultades en el futuro inmediato. Por esta razón, tiene todo el sentido dedicar esta introducción a expresar nuestro más sincero agradecimiento a todas las entidades que, como nosotras, se están esforzando por seguir contribuyendo a la construcción de un mundo más justo para con las personas, mujeres y hombres. Nuestro compromiso sigue siendo que, a poco que nos dejen y nos apoyen, coincidiremos en ese camino, contribuyendo con nuestra experiencia y el aprendizaje de muchos años de un trabajo profesional bien hecho a favor de la igualdad.

PATRONATO



Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta

M^a Florentina Alarcón Hita

Vicepresidenta

María Luisa Soletto Ávila

Secretaria General

Cristina García Comas

Vocales

Purificación Causapié Lopesino

M^a Teresa Gallego Méndez

M^a Isabel Serrano Sánchez

Ángeles Álvarez Álvarez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Sonia Cabrero Del Amo

Secretaria General de Mujeres Jóvenes

Soraya Vega Prieto

Presidenta de Mujeres Jóvenes

M^a Jesús Girona Magraner

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes

FINES



El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los **siguientes objetivos:**

ÁREAS DE TRABAJO

Fundación MUJERES trabaja en torno a cinco áreas desde donde se desarrollan los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de sus fines: el **Área de Inserción laboral y creación y consolidación de empresas**, el **Área de Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas**, el **Área de Género y políticas de igualdad**, el **Área de Cooperación internacional** y, por último, el **Área de Educación y prevención de la violencia de género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

OBJETIVOS



- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.



ÁREA 1

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

- **3.116** mujeres desempleadas asesoradas
- **424** mujeres recibieron formación pre-laboral
- **594** mujeres participaron en las sesiones presenciales TIC
- **48** mujeres recibieron formación ocupacional
- **399** empresas colaboradoras en intermediación laboral
- **236** inserciones y prácticas laborales
- **3.625** mujeres registros nuevos en la red social para el empleo www.activatenred.es (4585 total mujeres registradas)
- **31** empresas registros nuevos en www.activatenred.es (58 empresas en total)
- **1.635** emprendedoras asesoradas en creación y consolidación empresarial
- **487** mujeres participaron en talleres monográficos y cursos de creación de empresa
- **54** empresas creadas
- **1.964** mujeres asesoradas en la tramitación de créditos
- **18** microcréditos constituidos

El servicio integral de empleo de Fundación Mujeres ha recibido este año a más de cinco mil mujeres que han participado en las distintas actividades desarrolladas por el Servicio de inserción laboral así como por el Servicio de creación y consolidación de empresas.

En relación con el año anterior, es de destacar el fuerte incremento de mujeres emprendedoras asesoradas así como un aumento destacado de mujeres participantes en redes y plataformas para el empleo.

La atención presencial que se realiza en los distintos servicios se fortalece cada día más con la red social www.activatenred.es, como se puede comprobar mediante los datos de registro y participación de personas y entidades en la misma. Ya son más de cuatro mil las personas que se ubican en este espacio de encuentro, contacto e intercambio de información así como de asesoramiento y apoyo al desarrollo laboral y profesional.

Por último, en este año los servicios de empleo de Fundación Mujeres han recibido el distintivo de Agencia de colocación. La experiencia de estos servicios, con una metodología y unos medios adaptados a las necesidades de las personas demandantes y de las empresas con las que trabajamos, queda avalada por este distintivo que confirma nuestra calidad según los criterios y control del Servicio Público de Empleo.

A. INSERCIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate buscando empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	30
GEMTIC, Gestionando.tic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	30
Andalucía orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	30
Programa de Experiencias profesionales para el empleo	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	31
ILMA	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	31
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	31
Programa de acompañamiento Accede	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	31
Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón (Asturias)	31
Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	32
Servizo de intermediación laboral	Diputación de A Coruña	A Coruña	32
Intégrate con empleo: itinerarios de inserción sociolaboral para mujeres migrantes	Diputación de A Coruña	A Coruña	32
INSERTATE II (Programas experimentales de empleo)	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	32
Intermedia.Tic II	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	32

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate creando empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	33
GEMTIC, Gestionando.tic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	30
Microcréditos para emprendedoras y empresarias	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Microbank	Estatal	33
Apoyo y asesoramiento a mujeres emprendedoras, autónomas y promotoras de la economía social	MEYSS	Estatal	33
CEAE (Centros de Apoyo al Emprendimiento)	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	33
Fortalecimiento del Círculo de empresarias a través de las TIC II	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	34
Mujeres activas en la economía social	Comunidad Autónoma de Madrid	Madrid	34

C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acciones de formación para la mejora de la adaptabilidad y empleabilidad de trabajadores/as del Principado de Asturias. Programa ILMA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	35
Programa de Ayudas y becas en zonas mineras del carbón	Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón	Asturias	35

ÁREA 2

Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

- **6** organizaciones laborales asesoradas en el diagnóstico y/o elaboración de plan de igualdad y conciliación
- **240** profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las empresas
- **31** empresas asesoradas para la obtención del Distintivo en conciliación
- **63** empresas han participado en los programas de conciliación

El Servicio de igualdad y empresa ha trabajado a lo largo del año con diversas entidades y administraciones para la integración de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en empresas y organizaciones laborales.

La asistencia técnica que se ha realizado desde el servicio ha incluido la elaboración de diagnósticos y de planes de igualdad y conciliación así como el seguimiento y evaluación de dichos planes y medidas de igualdad y conciliación en empresas y organizaciones laborales. También se ha trabajado en este año en la gestión de solicitudes de subvenciones y la tramitación de candidaturas de premios y distintivos.

Por otro lado, más de doscientas profesionales pertenecientes a organizaciones laborales han participado en la formación online y presencial que se lleva a cabo desde el Servicio y que versa sobre una amplia gama de materias, desde la normativa y el desarrollo de diagnósticos y planes de igualdad hasta la gestión de recursos humanos y gestión empresarial.

Todo ello desde la larga experiencia de la Fundación en esta materia que aporta además herramientas tales como la plataforma de formación campus.fundacionmujeres.es y materiales especializados en igualdad, conciliación, integración de la igualdad en sistemas de calidad y en la RSC, entre otros.



A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Diagnóstico de igualdad de la Universidad Internacional de Andalucía	Universidad internacional de Andalucía	Andalucía	36
Diagnóstico y Plan de Igualdad de cinco empresas que obtuvieron la subvención Ayudas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondiente al año 2012. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad de 13 de junio de 2012	- Bodegas Martín Códax, S.A.U. (Cooperativa) - Illogora SC Andaluza - FEPAMIC, Servicios para personas dependientes S.L. - Fundación Benéfica Jesús Nazareno - Actualize Group S.L.	Galicia Córdoba Córdoba Córdoba Madrid	36

B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Distintivo "Concilia Plus" Ayuntamiento de Córdoba - DKV Seguros Médicos	Delegación de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	36
Jornada de buenas prácticas en materia de conciliación con empresas	Delegación de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	37
Servicio de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la realización de actuaciones que promuevan la conciliación de la vida laboral y personal, educación en igualdad e igualdad de oportunidades	Mancomunidad MISSEM	Mancomunidad MISSEM (Madrid)	37
Programa de intervención para la promoción de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal entre el tejido empresarial	Mancomunidad de Servicios El Alberche	Mancomunidad de Servicios El Alberche (Madrid)	37

C. FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación a agentes para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa	Entidades y Administración Pública	Estatal	38



ÁREA 3

Género y políticas de igualdad

- **381** personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal y alumnado universitario
- **105** personas participantes en talleres de empoderamiento
- **1.417** personas usuarias de varios de los servicios para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar
- **78** entidades han colaborado en Cuidadas

Desde el Área de género y políticas de igualdad se ha ofrecido durante este año asistencia técnica para la elaboración, desarrollo y evaluación de diagnósticos y planes de igualdad de las administraciones públicas así como apoyo a la integración de la igualdad en las políticas generales, programas y proyectos específicos.

Asimismo, desde este servicio se han realizado actuaciones diversas para la promoción de la participación social y empoderamiento de las mujeres. En este sentido, más de cien mujeres han participado en actividades de animación a la participación social, política y económica y se han fortalecido redes y organizaciones de mujeres.

Es de destacar el incremento este año de cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar que se acercan al servicio integral Cuidadas y que han participado en apoyo psicológico y emocional, talleres grupales y asesoramiento individualizado. El servicio se dirige a mejorar la calidad de vida de las mujeres cuidadoras así como a fortalecer su activación personal, social y laboral.

Como en todas las áreas de trabajo y servicios de Fundación Mujeres, para el desarrollo de nuestras actividades ha sido muy importante tanto el apoyo de personas voluntarias como la cooperación con todo tipo de entidades y el establecimiento de redes de colaboración. En el caso de Cuidadas casi cuarenta personas voluntarias han participado fortaleciendo de manera inestimable el servicio a las cuidadoras; asimismo, hemos trabajado con más de setenta entidades complementando servicios, compartiendo espacios y haciendo que los recursos disponibles lleguen a las cuidadoras de personas dependientes.



A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Servicio de asistencia y asesoramiento técnico al Programa de mainstreaming de género	Instituto de la Mujer	Estatal	39
Evaluación III Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del municipio de Avilés	Ayuntamiento de Avilés	Avilés (Asturias)	39
REDMAR	Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Fondo Europeo de la Pesca	Galicia	39

B. FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación en igualdad de oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	40

C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
INTEGRA. Mujeres de las cooperativas y liderazgo empresarial	Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, FEADER y Cooperativas Agro-alimentarias	Estatal	40
Ciudadanas - Servicio de apoyo integral a cuidadoras	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	41
Ciudadanas rural - Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras en medio rural	Diputación de Cáceres	Cáceres	41
Prestación de servicios de conciliación a familias de mujeres cuidadoras	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	41
Hilando redes en Lugones	Ayuntamiento de Siero	Siero (Asturias)	41
Educación desde la monoparentalidad. Cuidándonos a través del ocio	Ayuntamiento de Oviedo	Oviedo (Asturias)	42
Formación para el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres: hablemos de conciliación	Delegación de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	42

D. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Participación en eventos	Entidades públicas y privadas	Estatal	42
Colaboración con entidades	Entidades públicas y privadas	Estatal	43

ÁREA 4

Cooperación internacional

- **2** proyectos con América Latina
- **15** proyectos con África
- **257** mujeres jóvenes formadas en liderazgo y empoderamiento en África Subsahariana y España
- **260** mujeres formadas en derechos, actividades productivas y creación de empresas en Senegal
- **15** profesionales de desarrollo formadas/os en Senegal en materia de género
- **250** mujeres y **50** hombres de Níger se han beneficiado de material básico de cuidados e higiene personal
- **184** mujeres y hombres jóvenes de Níger participantes en talleres de educación sexual
- **422** estudiantes participantes en talleres de educación para el desarrollo sobre pobreza y derechos de las mujeres en África Subsahariana

En el Área de cooperación internacional se han desarrollado programas cuyo objetivo es mejorar la posición social, política y económica de las mujeres y sus entornos, contribuyendo de esta manera al desarrollo de las sociedades y al fortalecimiento de los derechos fundamentales.

El empoderamiento personal, social y económico de las mujeres, la incidencia política de las organizaciones y redes, el fomento de los derechos fundamentales y la prevención de violencia de género, han sido las líneas principales de actividad del área.

Es de destacar que en 2012 se inician los servicios de asesoramiento en salud sexual y derechos reproductivos que atienden a hombres y mujeres de veinticinco localidades de Níger. Además, casi doscientas mujeres y hombres jóvenes de Níger han participado en sesiones de asesoramiento en salud sexual y derechos reproductivos.

Por otra parte, más de cuatrocientas personas de nuestro país han participado en actividades relacionadas con la educación para el desarrollo fortaleciendo de esta manera la solidaridad y el espíritu cooperativo y constructivo de nuestra juventud.

Finalmente es de destacar el fomento de redes de colaboración en esta área con la participación de más de cien entidades de África y América en redes de apoyo e intercambio de información y conocimiento.

A. AMÉRICA LATINA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Ecuador	48
Empoderamiento, salud sexual y reproductiva a jóvenes y mujeres empobrecidas en la villa de San Francisco	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Honduras	48

B. ÁFRICA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Mujeres Jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África Subsahariana	48
Jornada Red NAWAY. Estrategia para un empoderamiento con enfoque de género	Ayuntamiento de Gijón	África Subsahariana	49
Jornada sobre Empoderamiento de las mujeres en África Subsahariana. Materiales y recursos de utilidad práctica	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)	África Subsahariana	49
Red ELWA de empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África	49
Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger	Comisión Europea	Níger	49
Reintegración y participación social y económica de las mujeres víctimas de fístula obstétrica	Ayuntamiento de Torrelodones	Níger	50
Reinserción social y económica de mujeres víctimas de fístula obstétrica	Ayuntamiento de San Fernando de Henares	Níger	50
Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto	50
Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI)	Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto	50
Centro de comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	50
Centro de producción de avicultura en Mar Lothie	Obra Social Caja Sol	Senegal	51
Construcción de tres unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje para el desarrollo de la actividad de los sectores textil, avícola y de alimentación (frutas, verduras y miel) en Mar Lothie	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	51
Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Senegal	51
África, una mirada a la igualdad	Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias	Asturias	52
Una ventana a África. Mujeres y desarrollo	Diputación de Cáceres	Casar de Cáceres, Torre de Santa María, Trujillo y Valencia de Alcántara (Cáceres)	52

ÁREA 5

Educación y prevención de la violencia de género

- **270** escolares de infantil participaron en talleres de educación para la igualdad
- **711** escolares de primaria recibieron talleres de igualdad y de corresponsabilidad
- **2.736** adolescentes participaron en talleres de prevención
- **1.829** adolescentes asistieron a los talleres de corresponsabilidad y diversificación profesional
- **1.359** adolescentes asistieron a talleres de educación emocional y afectivo-sexual
- **1.153** profesionales formadas/os en violencia de género
- **350** padres y madres formadas/os en violencia de género en Escuelas para las familias
- **105.424** visitas de 133 países recibidas en 2012 en la plataforma de información, difusión y gestión del conocimiento de buenas prácticas sobre violencia de género www.observatorioviolencia.org/bbpps.php
- **164** personas de la comunidad educativa nuevos registros en 2012 y **69.947** visitas a la red de recursos educativos para la igualdad www.educarenigualdad.org
- **2.056** personas seguidoras de www.facebook.com/educarenigualdad

En el Área de educación y prevención de la violencia de género, la larga experiencia de la Fundación así como los materiales y herramientas didácticos elaborados por el área nos han permitido acercarnos a más de cinco mil escolares, adolescentes y jóvenes que han participado en talleres de prevención de violencia e igualdad.

Asimismo, más de mil profesionales del sistema educativo y de otros ámbitos han participado en actividades de formación para la prevención de la violencia de género y la igualdad de oportunidades en la educación. Por otro lado, más de trescientos padres y madres han participado en escuelas para las familias y talleres para la detección, prevención e intervención contra la violencia de género en el ámbito educativo y familiar.

En materia de información y desarrollo del conocimiento es de destacar el incremento en participación en la plataforma del Banco de buenas prácticas sobre violencia de género así como en la comunidad educativa www.educarenigualdad.org.

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de buenas prácticas y Directorio de recursos educativos	Instituto de la Mujer	Estatad	53
Estudio sobre mujeres sin hogar que han sufrido violencia de género (Daphne III)	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	53

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - INFANTIL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Talleres "Aprendiendo en Igualdad"	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	54
Talleres "Aprendiendo en Igualdad"	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	54

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - PRIMARIA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Talleres de corresponsabilidad e igualdad	Ayuntamiento de Castellón de la Plana	Castellón de la Plana	54
Talleres de corresponsabilidad e igualdad	Mancomunidad MISSEM	MISSEM (Madrid)	54
Talleres de educación emocional "Yo en el mundo"	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	54

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - SECUNDARIA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Prevención de conductas violentas y habilidades sociales	Mancomunidad del Cabo de Peñas	M. del Cabo de Peñas (Asturias)	55
Prevención de violencia de género	Ayuntamiento de Castellón de la Plana	Castellón de la Plana	55
Prevención de violencia de género	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	55
Prevención de violencia de género	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Fuenlabrada (Madrid)	55
Prevención de violencia de género	Ayuntamiento La Victoria	La Victoria (Córdoba)	55
Responsables por igual y Profesiones sin género	Mancomunidad MISSEM	MISSEM (Madrid)	55
Responsables por igual y Profesiones sin género	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	55
Video-forum contra la violencia de género	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	55
Elección de estudios y profesiones sin estereotipos	Ayuntamiento de Castrillón	Castrillón (Asturias)	55
Profesiones sin género	Ayuntamiento de Boadilla del Monte	Boadilla del Monte (Madrid)	55
Rimas contra la violencia de género	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	56
Educación afectivo-sexual: Ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	56
Taller de educación afectivo sexual	Syracuse University	Madrid	56
Ante la violencia de género: no te cortes, haz tu corto	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	56
Andalucía corta con las desigualdades, ¡No te cortes, haz tu corto!	Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía	Andalucía	56

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO - FAMILIAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Espacios de participación. Escuela de familias	Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias	Asturias	57
Educación afectivo sexual a familias	Mancomunidad MISSEM	MISSEM (Madrid)	57

C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación a profesionales y personal formador	Entidades y Administración Pública	Estatad	57

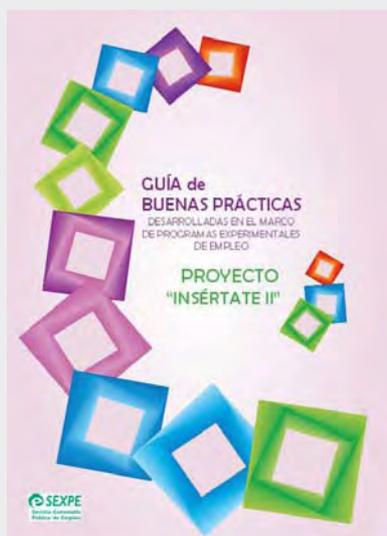
Publicaciones

y materiales editados

Decide tu historia

Contenido

Herramienta coeducativa que surge de la colaboración de Fundación Mujeres con el proyecto Cenicientas 3.0 y se compone del vídeo "Decide tu historia" y una ficha didáctica-metodológica con orientaciones y sugerencias para su uso y difusión.



Guía de buenas prácticas proyecto INSERTATE II (Programas experimentales de empleo)

Proyecto

Proyecto INSERTATE II (Programas experimentales de empleo)

Contenido

Prácticas que han aportado valor añadido al proyecto y que han mejorado las acciones desarrolladas a lo largo de los últimos seis años. El objetivo del proyecto es conseguir una mejora de empleabilidad de las mujeres así como un avance de su posición relativa en el mercado laboral.

Documento de recomendaciones para facilitar la financiación de proyectos liderados por mujeres. Una propuesta del CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM / Federación Mujeres Progresistas



Contenido

Documento elaborado por el CEAE Fundación MUJERES / ESFERA / FEMENP / FIDEM y la Federación Mujeres Progresistas cuyo objetivo es contribuir al impulso y mejora de los servicios de apoyo a pequeñas y medianas empresas que ofrecen estos centros así como fomentar su cooperación.

Tríptico Red Naway / NAWAY Network Triptych / Triptyque Réseau NAWAY /

Proyecto

Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana

Contenido

Tríptico para que organizaciones, instituciones y personas que trabajan por los derechos de las mujeres, conozcan el posicionamiento de la Red NAWAY. Así mismo es una herramienta para que mujeres jóvenes interesadas en formar parte de la red sepan cuáles son las premisas que guían la red y cómo pueden formar parte de la misma.



Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres. Documento de reflexiones y Hoja de ruta

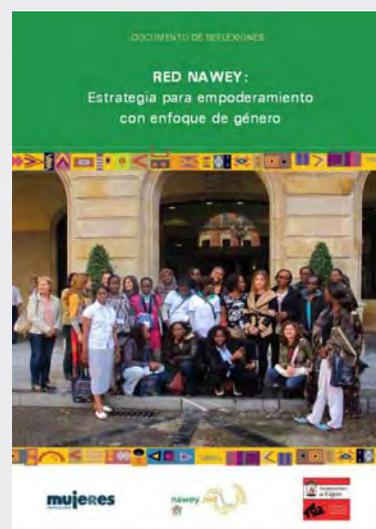
Contenido

Tras la jornada abierta al público "Los derechos de las mujeres tras la denominada Primavera Árabe. Estrategias para la incidencia política", representantes de organizaciones de Marruecos, Argelia, Túnez, Egipto, El Salvador, y España construyen la "Hoja de ruta para la incidencia política de las mujeres" con el compromiso de las participantes de compartir los resultados del seminario y la hoja de ruta con otras organizaciones del mismo país.

Documento de reflexiones. Red NAWAY: Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género

Contenido

Reflexiones de la jornada celebrada en Gijón en octubre de 2012 en el marco del proyecto "Mujeres Jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana".



Estudio de los costes-beneficios de la actividad-inactividad para las mujeres monoparentales. RedConeim

Contenido

Análisis del balance de beneficios e inconvenientes, tanto económicos como emocionales, que realizan las mujeres monoparentales en torno al desempeño de un empleo remunerado y la presencia mayor o menor en los cuidados.

Documento de conclusiones y propuestas del estudio de costes-beneficios de la actividad-inactividad. RedConeim

Contenido

Resumen del "Estudio de los costes y beneficios económicos y emocionales de la actividad/inactividad de las mujeres monoparentales" (Versiones española e inglesa).



Banco de servicios innovadores en conciliación. RedConeim

Contenido

Servicios destinados a solventar las dificultades de conciliación y favorecer con ello la participación de mujeres en itinerarios integrales de empleo y el mantenimiento en el mismo. (Versiones española e inglesa)



Guía-protocolo sobre itinerarios de activación sociolaboral para mujeres monoparentales. RedConeim

Contenido

Itinerario de activación sociolaboral susceptible de ser transferible al desarrollo de políticas activas de empleo con colectivos en riesgo de exclusión social.

Guía para una comunicación incluyente y no sexista (IKEA)

Contenido

Herramienta de consulta del personal de IKEA para la utilización de un lenguaje incluyente y no sexista en la actividad empresarial y la comunicación.



Otros materiales elaborados en años anteriores por Fundación Mujeres

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Guía de Buenas Prácticas desarrolladas en el marco de programas experimentales de empleo. Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo). SEXPE, 2011.

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social en Igualdad. 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo - SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción." Programas Experimentales de Empleo - SEXPE, 2010.

Planes de igualdad y conciliación en las empresas. Las cuarenta preguntas más frecuentes. Govern de les Illes Balears, 2009.

Curso sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. ONCE, 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción." La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción." Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2... hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Videos multimedia formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación. Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón. 2011.

Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades. Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad. 2011.

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.

Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.

Banco do Tempo de A Coruña. 2009.

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.

Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones... para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007
Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)
Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.
Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.
Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.
Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.
Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.
Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.
Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.
Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL ‘Conciliación, una condición para la igualdad’, 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.



GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria. 2011.

Hacia una contratación responsable. Propuestas para la incorporación de Criterios Sociales en la Contratación Pública en el ámbito de la Comunidad de Madrid. OEISM Observatorio de exclusión social y procesos de inclusión social en la CAM. 2010.

Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.

Guía para trabajar con mujeres migrantes desde una perspectiva de género, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional “Vertex for Equality”, 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming - a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen - und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

“Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África” (español)

“Les femmes d’Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons” (francés)

“Women are, women are in, women can in Africa” (inglés)

“As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa” (portugués).

Proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana. 2011.

Pensando en serrer. Turismo para crecer. Resultados y buenas prácticas. (español, francés e inglés). Proyecto Pensando en serrer. 2010.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento económico de las mujeres. Documento estratégico. Proyecto Encuentro de emprendedoras africanas y españolas. 2010.

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.



EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Yo cuento, tú pintas, ella suma. Educación para la igualdad y la salud en Primaria.

Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Educación y Ciencia, y Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias. 2011

Andalucía PREVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Andalucía INTERVIENE. Proyecto DETECTA. Impacto de la exposición a violencia de género en menores. Instituto Andaluz de la Mujer de la Junta de Andalucía. 2011.

Espacios de participación. Guía para familias y centros. Proyecto Espacios de participación. Escuelas de familias. 2011

Carpeta “Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREdate sin machismo”. Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: “SMS-MP3-MP4”. Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto “-es+. Cine para ser la voz de quienes callan”. Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta – Torrejón de Ardoz. 2004

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

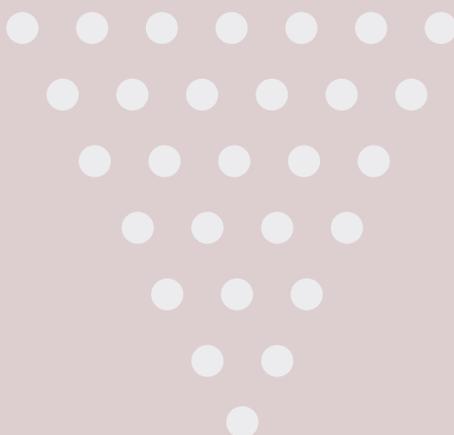
I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.



Boletines más recientes



Boletín n° **91**
CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN
DE EMPRESAS



Boletín n° **92**
COEDUCACIÓN Y EDUCACIÓN AFECTIVO-
SEXUAL



Boletín n° **93**
COEDUCACIÓN Y MITOS DEL AMOR
ROMÁNTICO



Boletín n° **94**
LA IGUALDAD
EN LAS REDES SOCIALES



Boletín n° **95**
COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA
EL DESARROLLO



Boletín n° **96**
IGUALDAD Y EDUCACIÓN. AHORA MÁS
QUE NUNCA

Páginas **Web**

Web corporativa

www.fundacionmujeres.es

Exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres así como por otras entidades.



Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

www.facebook.com/fundacionmujeres



Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

twitter.com/fmujeres



www.youtube.com/fundacionmujeres

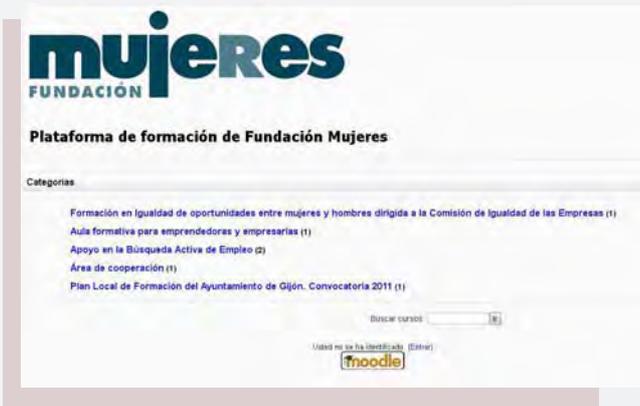
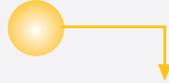
Perfil de Fundación Mujeres en You Tube



Campus online de Fundación Mujeres

campus.fundacionmujeres.es

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



El Portal del Círculo de empresarias

www.circuloempresarias.net

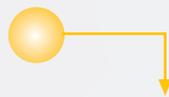
El portal del Círculo de empresarias es el sitio web de difusión, visibilización y fortalecimiento de la red de empresarias de Fundación Mujeres, donde acceder a información de interés empresarial, mostrar sus productos y servicios en el catálogo de empresas, acceder a asesoramiento online y fomentar el acceso a la sociedad de la información.



Actívate en red

www.activatenred.es

La red social Actívate en red, desarrollada en el marco del proyecto Ada, es un espacio de encuentro para empresas activas por la igualdad, directivas, emprendedoras y empresarias, y mujeres en busca de empleo.



Servicios a empresas: Medidas y planes de Igualdad

igualdadyempresa.es



Experiencia de Fundación Mujeres en esta materia con información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.



RedConeim: Conciliación como eje de inclusión socio laboral de mujeres titulares de familias monoparentales

redconeim.es

Espacio en el que se recoge información sobre el proyecto y las distintas actuaciones que lo integran. Dentro de esta web también se pueden encontrar materiales sobre los tres ejes que integran el proyecto (monoparentalidad, empleo y conciliación), un banco de servicios innovadores para la conciliación y documentación de interés.



Ciudadanas www.ciudadanas.es

Información sobre el proyecto Ciudadanas de carácter innovador dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



Perfil de Ciudadanas en Facebook www.facebook.com/ciudadanas



Mujeres líderes: Empoderamiento y liderazgo www.mujereslideres.org

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Además de información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres, así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África

www.elwa.es

Espacio de comunicación e intercambio de la red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariado comercial y de proyectos de cooperación.



Derechos sexuales y reproductivos en Niger

www.nigerssr.org

Web del proyecto Stratégies pour l'amélioration des droits sexuels et reproductifs au Niger/ Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Niger.

Red Nawey

www.nawey.net

Web de la Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana.



Observatorio de la violencia

www.observatorioviolencia.org

A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (explotación sexual, violencias por honor, etc.)





Banco de buenas prácticas

www.observatoriovioencia.org/bbpb.php

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género como un instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia.

Esta web, recopila legislación vigente, programas y servicios que han demostrado su eficacia tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion

“Maletín de coeducación para profesorado”

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal)



Perfil de Educar en igualdad en Facebook

www.facebook.com/educarenigualdad

Educar en igualdad

www.educarenigualdad.org

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



anexo S

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

A. INSERCIÓN LABORAL

Actívate buscando empleo

• Financiado por •

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

• Sinopsis •

Incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social. Así mismo persigue la inmersión de las mujeres en la sociedad de la información y el conocimiento a través de la utilización de las TIC como herramienta básica para la inserción laboral.

• Resultados •

- 5920 mujeres informadas presencialmente y a través de www.activatenred.es y www.fundacionmujeres.es
- 3625 mujeres registros nuevos en la red social para el empleo www.activatenred.es (4585 total mujeres registradas)
- 1623 mujeres asesoradas en itinerario de inserción completo
- 483 mujeres formadas en el uso de las TIC y participantes en los clubs de empleo
- 30 inserciones
- 71 entidades públicas y privadas que nos derivan usuarias
- 2338 empresas informadas
- 31 empresas registros nuevos en www.activatenred.es (58 empresas en total)

Andalucía orienta

• Financiado por •

Servicio Andaluz de Empleo.

• Sinopsis •

Servicio para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas en zonas rurales y urbanas que estén inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo y que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

• Resultados •

- 271 mujeres asesoradas
- 55 mujeres participantes en talleres de búsqueda de empleo y tecnologías de información y comunicación

GEMTIC, Gestionando.tic para el empleo y la competitividad empresarial de mujeres

• Financiado por •

Financiadora principal: Ministerio de Industria, Energía y Turismo.
Cofinanciadora: Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Creación y experimentación de un punto de acceso electrónico a contenidos y herramientas digitales disponibles en internet para apoyar la búsqueda de empleo, así como la creación y consolidación de empresas por parte de las mujeres.

• Resultados •

- Primera versión del punto de acceso electrónico
- Adaptación de metodologías y herramientas digitales para facilitar su uso en el punto
- Elaboración de contenidos para el punto

Programa de Experiencias profesionales para el empleo

• Financiado por •

Servicio Andaluz de Empleo.

• Sinopsis •

Tiene por objetivo facilitar la inserción laboral de mujeres desempleadas proporcionándoles prácticas profesionales. Las prácticas, de dos meses, se complementan con un plan de refuerzo a cada participante mediante tutorías individuales y talleres grupales.

• Resultados •

- 125 empresas informadas y 35 participantes
- 41 mujeres realizaron prácticas en las 35 empresas participantes
- 26 mujeres participantes en los planes de refuerzo

ILMA

• Financiado por •

Instituto Asturiano de la Mujer.

• Sinopsis •

Desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral dirigidos prioritariamente a mujeres titulares de familias monoparentales y/o víctimas de violencia de género. Acompañamiento en la búsqueda activa de empleo; intermediación laboral y seguimiento de itinerarios.

• Resultados •

- 30 mujeres participantes en itinerarios de inserción.

Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

• Financiado por •

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

• Sinopsis •

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas.

• Resultados •

- 167 mujeres asesoradas por primera vez en 2012 (702 asesoradas en total)
- 42 mujeres participaron en los grupos de búsqueda de empleo
- 37 mujeres participaron en el taller de Entrevista
- 20 mujeres participaron en el taller de Desarrollo de los aspectos personales para la ocupación
- 103 proyectos empresariales asesorados

Programa de acompañamiento Accede

• Financiado por •

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

• Sinopsis •

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas en un itinerario personalizado para la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana.

Conocer las oportunidades de empleo del tejido empresarial asturiano. - Ofrecer un itinerario de acompañamiento a la inserción laboral. - Sensibilizar al empresariado sobre la incorporación de la mujer y la igualdad de oportunidades en la empresa.

• Resultados •

- 80 mujeres asesoradas
- 80 mujeres participaron en clubs de empleo, talleres, formación TIC y prelaboral

Proyecto Senda

• Convenio con •

Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón.

• Sinopsis •

Activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales receptoras de Salario Social Básico (SSB) mediante la metodología de intervención desarrollada por la Fundación Mujeres como entidad gestora del proyecto.

• Resultados •

- 176 mujeres asesoradas
- 47 mujeres recibieron formación básica
- 46 mujeres recibieron formación prelaboral
- 31 mujeres recibieron formación ocupacional y participaron en los procesos de intermediación laboral

Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres

• Financiado por •

Ayuntamiento de Cáceres.

• Sinopsis •

Intervención en las fases iniciales de preformación laboral y motivación hacia el empleo de mujeres alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

• Resultados •

- 68 mujeres asesoradas
- 22 mujeres formadas en talleres de búsqueda de empleo y tecnologías de información y comunicación

Intégrate con empleo: itinerarios de inserción sociolaboral para mujeres migrantes

• Financiado por •

Diputación de A Coruña.

• Sinopsis •

Asesoramiento y formación para la inserción social y laboral de mujeres migrantes con especiales dificultades de integración y en riesgo de exclusión social.

• Resultados •

- 97 mujeres asesoradas
- 86 mujeres participantes en la red social para el empleo www.activatenred.es
- 11 mujeres participantes en el Espacio activo de empleo

Servizo de intermediación laboral

• Financiado por •

Diputación de A Coruña.

• Sinopsis •

Servicio de intermediación laboral complementario al servicio de acceso al empleo de Fundación Mujeres. Este servicio se dirige a mujeres con especiales dificultades de inserción y a las empresas del territorio con el objetivo de propiciar la contratación de mujeres y garantizar una adecuada incorporación así como su posterior adaptación y mantenimiento en el puesto de trabajo.

• Resultados •

- 42 mujeres en bolsa de empleo para la intermediación

INSERTATE II (Programas experimentales de empleo)

• Financiado por •

Servicio Extremeño Público de Empleo.

• Sinopsis •

Servicio integral para la mejora de la inserción laboral de las mujeres desempleadas planteado como un itinerario de acciones: orientación laboral, asesoría para la creación de empresa, formación, apoyo a la inserción, intermediación laboral con empresas, prácticas laborales y movilidad geográfica.

• Resultados •

- 326 mujeres asesoradas
- 308 mujeres participaron en el proceso de apoyo a la inserción
- 170 mujeres recibieron formación complementaria
- 334 empresas visitadas
- 27 mujeres realizaron prácticas laborales
- 143 inserciones

Intermedia. Tic II

• Financiado por •

Ayuntamiento de Madrid.

• Sinopsis •

Acompañamiento a colectivos de mujeres con especiales dificultades de inserción laboral en el acceso al empleo, así como apoyo gratuito a las empresas para una gestión eficaz y en igualdad de sus ofertas de empleo. Asesoramiento individual para superar procesos de selección poniendo, además, a disposición de ambas partes la red digital www.activatenred.es que facilita el contacto e intercambio entre oferta y demanda.

• Resultados •

- 47 mujeres asesoradas
- 197 empresas visitadas
- 77 ofertas de empleo identificadas
- 31 ofertas de empleo gestionadas

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Actívate creando empresas

• Financiado por •

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

• Sinopsis •

Promoción del espíritu emprendedor y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres en especial de aquellas que cuentan con dificultades de acceso. El impulso a la utilización de herramientas tecnológicas de la información como elementos indispensables en la gestión de empresarial se hace principalmente a través de www.activatenred.es y www.circuloempresarias.net. Asimismo se fomenta y apoya la creación de redes de mujeres empresarias que favorezcan la cooperación interempresarial y su visibilidad; también se impulsa la educación financiera y el acceso a financiación para proyectos empresariales promovidos por mujeres.

• Resultados •

- 1.076 emprendedoras y empresarias asesoradas
- 751 mujeres participaron en los talleres de motivación para la creación de empresas
- 424 mujeres asesoradas para la consolidación de sus empresas
- 487 mujeres formadas para la creación y consolidación de empresas
- 124 empresarias se incorporan a la red social para el empleo www.activatenred.es (246 total empresarias registradas)
- 347 emprendedoras se incorporan a la red social para el empleo www.activatenred.es (424 total emprendedoras registradas)
- 50 empresarias se incorporan al Círculo de empresarias (353 empresarias registradas en www.circuloempresarias.net)
- 407 participantes en 11 eventos de fomento de redes empresariales

Microcréditos para emprendedoras y empresarias

• Convenio con •

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Microbank Social de la Caixa.

• Sinopsis •

Apoyo a la financiación en condiciones ventajosas y sin necesidad de avales de proyectos empresariales de mujeres proporcionando la formación y el asesoramiento que puedan necesitar.

• Resultados •

- 2.044 mujeres informadas sobre el convenio
- 1.964 mujeres asesoradas en la tramitación de microcréditos
- 45 microcréditos gestionados
- 18 microcréditos constituidos

Apoyo y asesoramiento a mujeres emprendedoras, autónomas y promotoras de la economía social (Programa Fomento trabajo autónomo, economía social y RSE)

• Convenio con •

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

• Sinopsis •

Difusión y fomento de la economía social y el trabajo autónomo contribuyendo a un mejor asesoramiento y apoyo a las diferentes fórmulas empresariales de economía social como medio de creación de empleo y riqueza. Para ello se plantean una serie de asesoramientos y apoyos específicos durante todo el itinerario de emprendimiento que permiten fomentar la creación y consolidación de las sociedades de economía social y el trabajo autónomo.

• Resultados •

- 114 empresarias promotoras de economía social y trabajo autónomo asesoradas para la consolidación de sus empresas
- 360 emprendedoras promotoras de economía social y trabajo autónomo asesoradas para la creación de sus empresas
- 236 mujeres promotoras de empresas de economía social y trabajo autónomo asesoradas en tramitación y gestión de financiación

CEAE (Centros de Apoyo al Emprendimiento)

• Financiado por •

Financiadora principal: Ministerio de Industria, Energía y Turismo. Cofinanciadoras: entidades participantes.

• Sinopsis •

Fundación Mujeres, Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas, organizaciones que promueven el emprendimiento de mujeres desde la perspectiva de género, colaboran para la mejora de la calidad de los servicios de apoyo al emprendimiento. Su objetivo es apoyar la creación de empresas, especialmente en la fase de acceso al crédito y financiación, mediante recomendaciones y orientaciones dirigidas a dispositivos de apoyo al emprendimiento, entidades financieras, poderes públicos y emprendedoras y empresarias.

• Resultados •

Constitución del grupo de trabajo de reflexión, estudio e intercambio de metodologías respecto a la incorporación de la perspectiva de género en el acceso a la financiación de proyectos promovidos por mujeres

Fortalecimiento del Círculo de empresarias a través de las TIC II

• Financiado por •

Servicio Extremeño Público de Empleo (Decreto 90/2008 de 9 de mayo 2011).

• Sinopsis •

Actividades a modo de "cafés-tertulias" con carácter informativo-formativo que cubren las necesidades específicas demandadas por parte de las empresarias participantes y que suponen unos espacios de intercambio y fortalecimiento de redes empresariales de mujeres en la región. En estas tertulias se informa sobre la importancia de las TIC, la normativa necesaria para la actividad empresarial y, además, se detectan las necesidades de las microempresas de mujeres relacionadas con el mantenimiento, la consolidación y la ampliación de segmentación de mercados.

• Resultados •

- 1er Café-tertulia:
Liderazgo e iniciativa desde el coaching
(4 mujeres asistentes)
- 2º Café-tertulia:
Importancia del asesoramiento estratégico en las pymes
(7 mujeres asistentes)
- 3er Café-tertulia:
Cómo presentar tu empresa en público
(7 mujeres asistentes)
- 4º Café-tertulia:
Posicionamiento en la red, publicación y promoción de tu página
(6 mujeres asistentes)
- 5º Café-tertulia:
Tertulia Gestión eficaz de las redes sociales
(5 mujeres asistentes)
- 6º Café-tertulia:
Cómo gestionar la comunicación de tu empresa
(5 mujeres asistentes)
- 7º Café-tertulia:
La comunicación entre empresarias a través de la música
(5 mujeres asistentes)
- 8º Café-tertulia:
Legislación sobre comercio electrónico (5 mujeres asistentes)
- 9º Café-tertulia:
Buenas prácticas a través de las redes sociales
(7 mujeres asistentes)
- 10º Café-tertulia:
Conclusiones finales. Dedicarte tiempo, te lo mereces
(5 mujeres asistentes)

Mujeres activas en la economía social

• Financiado por •

Comunidad Autónoma de Madrid.

• Sinopsis •

Fomento del cooperativismo y la constitución de empresas sostenibles de economía social en nuevos yacimientos de empleo y actividades emergentes. Animación a la incorporación de mujeres a sociedades laborales y/o cooperativas especialmente vinculadas a los sectores emergentes TICs y servicios a mayores.

• Resultados •

- 47 mujeres participantes en simposios de activación y fomento de sector servicios a mayores y sector TIC
- 45 mujeres participantes en jornadas "Transferencia de buenas practicas de empresas de economía social en sectores emergentes"

C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Acciones de formación para la mejora de la adaptabilidad y empleabilidad de trabajadores/as del Principado de Asturias. Programa ILMA

• Financiado por •

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

• Sinopsis •

Acciones formativas dirigidas a mejorar la empleabilidad de mujeres titulares de familias monoparentales y/o víctimas de violencia de género.

• Resultados •

- Especialista de limpieza: 12 participantes
- Operaria de servicios de reparto: 12 participantes
- Dependienta multisecciones: 12 participantes

Programa de Ayudas y becas en zonas mineras del carbón

• Financiado por •

Fundación para el desarrollo de la formación en las zonas mineras del carbón.

• Sinopsis •

Acciones formativas encaminadas a la cualificación de personas desempleadas procedentes de las zonas mineras del carbón de manera que mejore su empleabilidad y, consecuentemente, sus posibilidades de acceder al mercado laboral.

• Resultados •

- Dependienta multisecciones: 12 participantes

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Diagnóstico de igualdad de la Universidad Internacional de Andalucía

• Servicio para •

Universidad Internacional de Andalucía.

• Sinopsis •

Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico de igualdad de la universidad.

• Resultados •

- Diagnóstico de género de la Universidad Internacional de Andalucía así como asesoramiento en la negociación del Plan entre equipo de gobierno, representación legal y alumnado
- Formación del personal de la Universidad

Diagnostico y Plan de igualdad empresas con subvención Ayudas a pyme y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad. Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad de 13 de junio de 2012

• Servicio para •

Bodegas Martin Codax, Ilígora SC Andaluza, FEPAMIC, Servicios para personas dependientes S.L., Fundación Benéfica Jesús Nazareno, Actualize Group S.L.

• Sinopsis •

Asistencia técnica para la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad de las empresas.

• Resultados •

Diagnósticos de género y planes de igualdad de cinco empresas

B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Distintivo “Concilia Plus” Ayuntamiento de Córdoba - DKV Seguros Médicos

• Servicio para •

Delegación de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba.

• Sinopsis •

Asistencia técnica para la concesión del distintivo Concilia Plus que identifique a las empresas que promueven la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las prácticas de gestión de su capital humano.

• Resultados •

- Diseño de materiales informativos y de sensibilización
- Elaboración de herramientas, asesoramiento, selección y valoración de 10 empresas candidatas al distintivo.

Jornada de buenas prácticas en materia de conciliación con empresas

• Servicio para •

Delegación de Mujer e Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba.

• Sinopsis •

Asistencia técnica en la preparación, organización y desarrollo de la I Jornada de buenas prácticas en materia de conciliación y corresponsabilidad para empresas del municipio de Córdoba.

• Resultados •

- Información y sensibilización del tejido empresarial para el fomento de la conciliación y corresponsabilidad en la gestión de los recursos humanos
- 70 personas participantes en la jornada como espacio de reflexión y difusión de buenas prácticas de las empresas de la ciudad de Córdoba.

Programa de intervención para la promoción de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal entre el tejido empresarial

• Servicio para •

Mancomunidad de Servicios El Alberche.

• Sinopsis •

Asistencia técnica para el desarrollo del programa de promoción de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal entre el tejido empresarial de la Mancomunidad.

• Resultados •

- Elaboración de directorio de empresas por municipios de la Mancomunidad
- 22 personas participantes en 2 mesas de trabajo

Servicio de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la realización de actuaciones que promuevan la conciliación de la vida laboral y personal, educación en igualdad e igualdad de oportunidades

• Servicio para •

Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM).

• Sinopsis •

Asistencia técnica para el desarrollo de los programas: Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, Conciliación de la vida laboral y personal, Educación en igualdad.

• Resultados •

- Edición y distribución del Plan de igualdad de oportunidades
- Jornadas formativas y de trabajo con la Comisión de la mujeres sobre Plan de igualdad MISSEM
- Elaboración del Plan de acción mancomunado por la conciliación de la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM)
- Asistencia técnica y acompañamiento a 3 empresas para la incorporación de políticas de conciliación: Químicos y Papel S.L. (QUIMPA), Tecnorecursos y Cotradis
- Mapa de 136 empresas y Catálogo mancomunado de recursos para la conciliación
- Asesoramiento y concesión del Distintivo acreditativo de buenas prácticas en materia de conciliación de la vida laboral y personal a 21 empresas
- 582 jóvenes (primaria y secundaria) participantes en talleres en el marco de las campañas Aprendiendo en igualdad y Profesiones sin género

C. FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Formación a agentes para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa

• Entidad •	• Curso •	• Personas beneficiarias •
Ayuntamiento de Vigo	Instrumentos para integrar a igualdad e a conciliación nas empresas	13 personas asistentes (8 mujeres y 5 hombres)
Autoridad Portuaria de Gijón (plantilla)	Igualdad de oportunidades de mujeres y hombres y prevención de violencia de género	20 personas asistentes (9 mujeres y 11 hombres)
Autoridad Portuaria de Gijón (Departamento Recursos Humanos)	Igualdad de oportunidades en la gestión de recursos humanos	5 personas asistentes (2 mujeres y 3 hombres)
Ayuntamiento de Gijón	Igualdad y negociación colectiva para representantes legales en empresas de Gijón	15 personas (13 mujeres y 2 hombres)
Ayuntamiento de Gijón	Elaboración de planes de igualdad en empresas de Gijón	10 personas (8 mujeres y 2 hombres)
Universidad de La Laguna	Módulos formativos en el marco del plan de igualdad entre mujeres y hombres	29 personas (16 mujeres y 13 hombres)
Ikea	Igualdad y comunicación no sexista e incluyente	46 personas (20 mujeres y 26 hombres)
Mancomunidad Servicios del Alberche	Mesa de trabajo la conciliación de la vida laboral y personal	22 personas (13 mujeres y 9 hombres)
Universidad Internacional de Andalucía	Formación para personal de servicios y administración, docente e investigador	80 personas (50 mujeres y 30 hombres)
Proazimut S.L.	Formación para personal directivo y jefaturas	15 personas (3 mujeres y 12 hombres)
Ayuntamiento de Huéscar (Granada)	Escuela permanente de formación en igualdad	46 personas (29 mujeres y 17 hombres)

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Servicio de asistencia y asesoramiento técnico al Programa de mainstreaming de género

• Servicio para •

Instituto de la Mujer.

• Sinopsis •

Fundación Mujeres, como integrante de la UTE 20-20, presta asistencia técnica al Instituto de la Mujer en el marco del Programa Operativo de Asistencia Técnica y Cooperación Transnacional e Interregional con la finalidad de incorporar el mainstreaming o transversalidad de género en la Administración pública.

• Resultados •

- 20 reuniones de asesoramiento realizadas
- 60 personas formadas
- 89 horas de formación impartidas
- 21 herramientas elaboradas para apoyar la integración del mainstreaming de género
- 61 participantes de la UAFSE en formación sobre mainstreaming de género comunicación e impacto de género a personal directivo, técnico y administrativo

Evaluación del III Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del municipio de Avilés

• Servicio para •

Ayuntamiento de Avilés.

• Sinopsis •

Análisis de los resultados, impacto del plan y proceso de ejecución.

• Resultados •

- Elaboración de informe de evaluación
- Presentación de la evaluación a responsables de áreas municipales y Consejo de la Mujer de Avilés

REDMAR

• Servicio para •

Fundación para la pesca y el marisqueo (FUNDAMAR).

• Sinopsis •

Fundación Mujeres es socia de REDMAR, programa para el fomento y generación de experiencias a bordo y mejora del intercambio de buenas prácticas en red para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en diferentes países de la zona NAFO.

• Resultados •

- Directorio de organizaciones representativas de países de la zona NAFO en materia de pesca y género.
- Estudio comparativo sobre la situación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes países miembro de NAFO.

B. FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Formación en igualdad de oportunidades

• Entidad •	• Curso •	• Personas beneficiarias •
Ayuntamiento de A Coruña	Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los itinerarios de formación del Pacto local polo emprego en A Coruña (Proyecto Rede Coruña Emprega II)	28 personas asistentes (17 mujeres y 11 hombres)
Ayuntamiento de Gijón	El papel de la negociación colectiva en la igualdad	42 personas asistentes (25 mujeres y 17 hombres)
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Buenas prácticas y enfoque de género en la orientación laboral	54 personas asistentes (32 mujeres y 22 hombres)
Instituto Nacional de Administración Pública	Igualdad de oportunidades y violencia de género al personal de la AGE	179 personas asistentes (102 mujeres y 77 hombres)
Universidad Pablo de Olavide	Master universitario "Género e igualdad"	17 personas asistentes (16 mujeres y 1 hombre)

C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

INTEGRA.

Mujeres de las cooperativas y liderazgo empresarial

• Servicio para •

Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, FEADER y Cooperativas Agro-alimentarias.

• Sinopsis •

Proyecto experimental de apoyo a la mejora de la participación de las mujeres en los ámbitos de toma de decisión así como visibilización de su participación en las cooperativas del medio rural. El programa contiene actividades de estímulo del liderazgo y de implantación de medidas innovadoras en un grupo de cooperativas.

• Resultados •

- Participación en la Comisión para la innovación en igualdad

Ciudadanas. Servicio de apoyo integral a cuidadoras

• Financiado por •

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

• Sinopsis •

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral complementario a los ya existentes en el ámbito de la dependencia. Comprende actuaciones de información y asesoramiento especializados, apoyo psicológico y emocional, talleres formativos, grupos de ayuda mutua y acompañamiento a personas mayores dependientes.

• Resultados •

- Elaboración de informe de evaluación
- 879 usuarias del servicio integral
- 177 mujeres en sesiones de apoyo psicológico y emocional
- 423 mujeres en talleres de corresponsabilidad, habilidades sociales y comunicación, alfabetización digital, salud y autocuidado
- Colaboración con 60 entidades
- 38 personas voluntarias apoyando el proyecto (32 mujeres y 6 hombres)

Prestación de servicios de conciliación a familias de mujeres cuidadoras

• Financiado por •

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

• Sinopsis •

Servicio complementario a Ciudadanas cuyo objetivo es facilitar la participación de las cuidadoras en actividades del proyecto especialmente en lo que se refiere al itinerario de formación.

• Resultados •

- Desarrollo metodológico del Banco del tiempo

Ciudadanas rural - Servicio de apoyo integral a personas cuidadoras en medio rural

• Financiado por •

Diputación de Cáceres

• Sinopsis •

Activación personal y social de las mujeres cuidadoras no profesionales del ámbito rural de Malpartida de Cáceres y Casar de Cáceres. Su desarrollo contempla actuaciones de información y asesoramiento, apoyo emocional, talleres formativos y espacios de participación activa.

• Resultados •

- 35 mujeres participantes en talleres grupales
- 45 mujeres usuarias de itinerario de activación personal y social
- 52 mujeres informadas y asesoradas sobre servicios y recursos existentes en el territorio

Hilando redes en Lugones

• Convenio con •

Ayuntamiento de Siero.

• Sinopsis •

Intervención personalizada con mujeres desempleadas en situación de especial dificultad de inserción sociolaboral del municipio de Siero que incide en la activación personal, social y prelaboral.

• Resultados •

- 24 participantes en taller de costura y activación personal

Educar desde la monoparentalidad. Cuidándonos a través del ocio

• Financiado por •

Ayuntamiento de Oviedo.

• Sinopsis •

Desarrollo personal y social de mujeres titulares de familias monoparentales mediante el fomento de su participación en el ámbito educativo.

• Resultados •

- 11 mujeres participantes en taller de educación desde la monoparentalidad

Formación para el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres: hablemos de conciliación

• Financiado por •

Ayuntamiento de Córdoba.

• Sinopsis •

Formación en materia de género y uso de los tiempos para fomentar la participación de las mujeres en todos los ámbitos así como el fortalecimiento y visibilización de sus asociaciones.

• Resultados •

- 25 mujeres participantes en talleres

D. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ENTIDADES

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

• Entidad organizadora •

• Actividades •

• Entidad organizadora •	• Actividades •
Congreso de los diputados	Comparecencia de la Directora de la Fundación en la Subcomisión para el estudio de la racionalización de horarios, la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad
CXIUG	Mesa redonda "A muller no mercado laboral desde a perspectiva da orientación laboral"
Ayuntamiento Coruña. Concejalía de Educación	Programa Radio en valor. 8 Marzo
Universidad de Oviedo	XI Foro de empleo de la Universidad de Oviedo
Federación de asociaciones de madres solteras FAMS	Jornada de familias monomarentales: " Mi situación en tiempos de crisis"
PNUD ONU Mujer	Jornada Internacional sobre la lucha contra la violencia de género. Argel
Ayuntamiento de Mieres. Concejalía Igualdad	Emprender en femenino. Juntas podemos
Consejo de la Mujer. Siero	Taller de Financiación. Información sobre el acceso a recursos
IES Trubia. Ciclo formativo de Inserción Social	Presentación de las líneas de intervención de Fundación Mujeres

• Entidad organizadora •	• Actividades •
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. Instituto de formación al funcionario Adolfo Posada	Informar sobre BBPP y actuaciones desarrolladas por Fundación Mujeres en el marco de los servicios OPEA y destinadas al personal de orientación del SEPEPA
Oficina de cooperación de la Universidad de Extremadura	Visibilidad de la Red NAWAY y sensibilización sobre derechos de las mujeres jóvenes
Teléfono de la Esperanza	Intervención "El coste de los cuidados" y el Proyecto Ciudadanas, en el Día de la Escucha
CIC Batá	Encuentro asociaciones cordobesas "Enlazando culturas"
Centro de Salud Lucano del Distrito de Córdoba del Servicio Andaluz de la Junta de Andalucía	Jornada de puertas abiertas: mesa informativa Proyecto CUIDADANAS
Universitat Oberta de Catalunya	Jornada internacional "Las trayectorias profesionales de las mujeres en las TIC: dinámicas de empleo y respuesta política en España y Reino Unido

COLABORACIÓN CON ENTIDADES

• Entidad •	• Colaboración •
Servicio Público de Empleo	Agencia de colocación
Universidad Complutense Madrid, U. Autónoma Madrid, U. Pisa, U. de Oviedo, U. da Coruña, IES San Blas Madrid, FORMARSE, Ayto. A Coruña. Servicio Municipal de Empleo	Convenio para la realización de prácticas de enseñanza y laborales
VENCA	Convenio de mecenazgo
Cenicientas 3.0	Vídeo "Decide tu historia" y otros materiales
Google Spain S.L.	Connectalunch y Hangouts
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	Colaboración en actividades, espacios
Casa Árabe	Varios
FONGDCAM	Socias de la Federación de ONGD de Madrid
CONGDEX	Socias de la Federación de ONGD de Extremadura
Comité extremeño contra el racismo, la xenofobia y la intolerancia	Miembro del Comité Ejecutivo
Fundación Ciudadanía. Red de mujeres ciudadanas en la cooperación para el desarrollo y la igualdad de género	Socias
Red de mujeres rurales y urbanas de Extremadura	Socias
Asamblea de Cooperación por la Paz. Asturias	Recepción visitas técnicas de proyectos de cooperación
Centros de apoyo al emprendimiento CEAE	Socias junto con Esfera, Femenp, Fidem y Federación de Mujeres Progresistas
Likadi	Socias UTE 20-20
nosotrasdecidimos.org	Socias
Solidaridad Internacional, plataforma Decidir nos hace libres, Dirección General Mujer y Salud de Uruguay	Realización conjunta Encuentro virtual "Latinoamericanas y españolas por los derechos sexuales y reproductivos"

• Entidad •	• Colaboración •
Red española de mujeres en el sector pesquero	Socias
RedConeim Conciliación para inclusión sociolaboral de mujeres titulares de familias monoparentales	Socias y promotoras
<p>Andalucía Orienta en CANF (Confederación de personas con discapacidad física y orgánica)</p> <p>Asociación de vecinos "El Organillo". Madrid</p> <p>Asociación de alzheimer de Cáceres</p> <p>Asociación de familias de personas con ATEA (autismo) AFTEA</p> <p>Asociación de parálíticos cerebrales de España. ASPACE</p> <p>Asociación de familiares de pesonas enfermas de alzheimer y otras demencias AFACO</p> <p>Asociación de fibromalgia DCYDE</p> <p>Asociación fibromialgia ACOFIB</p> <p>Asociación Implicadas no desenvolvemento</p> <p>Asociación Mujeres en zona de conflicto</p> <p>Asociación pro enfermos mentales. APEM</p> <p>Asociación Recordando</p> <p>Asociación Sembrando esperanza desde Córdoba</p> <p>ATENDO (Servicios asistenciales Riazor S.L.)</p> <p>Ayuntamiento de A Coruña. Servicios sociales</p> <p>Ayuntamiento de Culleredo. Concejalía bienestar social y Concejalía de igualdad</p> <p>Ayuntamiento de El Casar de Cáceres</p> <p>Biblioteca pública A.Rodríguez Moniño. Cáceres</p> <p>Casa de la mujer de Cáceres</p> <p>Cáritas</p> <p>Centro de día de Luarca. Asturias</p> <p>Centro de día Ría de Avilés. Asturias</p> <p>Centro de iniciativas para la cooperación Batá</p> <p>Centro de mayores Peña del Cura. Cáceres</p> <p>Centro de mayores Plaza Mayor. Cáceres</p> <p>Centro de salud Lucano del distrito de Córdoba del Servicio Andaluz de Salud</p> <p>Centro de salud Poniente del distrito Córdoba del Servicio Andaluz de Salud</p> <p>Centros de salud Fuensanta, Aeropuerto, Levante-Norte y Levante-Sur. Servicio Andaluz de Salud.</p> <p>Centro de salud Manuel Encinas. Cáceres</p> <p>Centro de salud San Jorge. Cáceres</p> <p>Centro de salud Zona Centro. Cáceres</p> <p>Centros de servicios sociales comunitarios Poniente Sur, Levante y Centor- Ribera del Ayto Córdoba</p> <p>Centro municipal El Llano. Gijón</p> <p>Centro municipal La Arena. Gijón</p> <p>Centro municipal El Coto. Gijón</p> <p>Centro municipal La Calzada. Gijón</p> <p>COCEMFE-Cáceres</p> <p>Colegio de educación especial de Castiello de Bernueces</p> <p>Colegio oficial de diplomados/as en trabajo social. Asturias</p> <p>Confederación de asociaciones de discapacidad física. FAMMA</p> <p>Confederación de federaciones y asociaciones de personas con enfermedad mental y sus familiares FEAFES</p> <p>Consellería de sanidade y Escola galega de saúde</p> <p>Delegación de mujer e igualdad del Ayuntamiento de Córdoba</p> <p>Escuela de emprendedoras y empresarias de Asturias</p> <p>Escuela gallega de salud para la ciudadanía</p> <p>FAMPA Asturias</p>	<p>Colaboración con entidades en el marco de Ciudadanas</p>

• Entidad •	• Colaboración •
<p>Federación de amas de casa, usuarias y consumidoras "HELVIA" Federación de asociaciones de vecinos de Gijón Federación española de enfermedades neuromusculares. ASEM Fundación municipal de servicios sociales. Ayuntamiento de Gijón Fundación municipal de cultura. Ayuntamiento de Gijón Fundación Vicente Ferrer Hospital Virgen de la Montaña Instituto asturiano de la mujer Instituto andaluz de la mujer Instituto municipal de servicios sociales. Cáceres Liga reumatológica galega Luna con luz propia de CANF Médicos sin fronteras Museo de bellas artes de A Coruña Museo nacional de ciencia y tecnología MUNCYT Oficina municipal de políticas de igualdad. Ayuntamiento de Gijón Plataforma del voluntariado Cáceres Popular TV " Programa Hoxe por Ti" Residencia mixta de Pumarín Servicio andaluz de salud Servicio extremeño de salud Sanatorio marítimo Gijón Teléfono de la esperanza. Córdoba Universidad popular de Malpartida</p>	<p>Colaboración con entidades en el marco de Cuidadas</p>
<p>Oficinas Técnicas de la Cooperación Española en Senegal, Mali, Mozambique</p>	<p>Seguimiento y apoyo de proyectos</p>
<p>Oficina Técnica de la Cooperación Española en Egipto, Marruecos, Argelia y Túnez</p>	<p>Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política</p>
<p>Fundación Yerbabuena (Ecuador) CESADEH (Honduras) Oficina Técnica de la Cooperación Española en Ecuador y Honduras</p>	<p>Programa Mujeres y Desarrollo</p>
<p>APADEIM (Nicaragua) Las Dignas (El Salvador) Las Mélicas (El Salvador) Oficina Técnica de la Cooperación Española en Nicaragua y El Salvador</p>	<p>Identificación conjunta de proyectos</p>
<p>Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)</p>	<p>Foro implementación de la ley sobre igualdad y equidad</p>
<p>"Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant «Asoffe» (República Democrática del Congo) Afhpe (Association des Femmes Handicapées Pleines d'Expérience) (Niger) Alianza por la Solidaridad. (España) Alliance for Gambian Women in Business (Gambia) Asociación de Mujeres Empresarias de Guinea Bissau (Associação des Mulheres de Actividades Económicas) (Guinea-Bissau) Asociación Diasporas (España) Assistance aux Besoin Prioritaires des Femmes Een Afrique (Abep – Fa) (República Democrática Del Congo)</p>	<p>RED ELWA (Socias y promotoras)</p>

Association des Femmes Chef d'Entreprise du Togo (Afcet) (Togo)
 Association des Femmes Commerçantes et Entrepreneurs du Niger (Niger)
 Association des Femmes Juristes de Côte d'Ivoire (Côte D'ivoire)
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Feminin (Apef-Fatawtchi) (Niger)
 Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger (Bfe-Niger) (Niger)
 Bussines and Professional Women of Egypt (Bpw Egypt) (Egypt)
 Collectif des Femmes pour la Lutte Contre l'Emigration Clandestine au Senegal (Coflec) (Senegal)
 Cultural Crafts Consultant & Designs (Cracode) Co.Ltd (Tanzania)
 Dass Asturias (España)
 Djitu Tem (Guinea-Bissau)
 Egyptian Business Women Association (Ebwa) (Egypt)
 Fundación Cideal de Cooperación e Investigación (España)
 Fundación Desarrollo Sostenido (Fundeso) (España)
 Fundación Mujeres (España)
 Ghana Asociación de Mujeres Empresarias (Gawe) (Ghana)
 Ifeta Trust (Namibia)
 Kasawa Fashion House (Liberia)
 Mon na Terra (Guinea-Bissau)
 Omba Arts Trust (Namibia)
 Rede das Mulheres Economistas de Cabo Verde (Redemec) (Cape Verde)
 Refdaf: Réseau des Femmes pour le Développement Durable en Afrique (Senegal)
 Renamup-Gb (Guinea-Bissau)
 Réseau des Femmes Chefs D'entreprises du Niger (Refcen) (Niger)
 Union des Femmes Chefs D'entreprise du Senegal (Ufce) (Senegal)
 World Women
 Trade Fair – Africa (Ethiopia)

RED ELWA (Socias y promotoras)

"Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant. ASOFFE (República Democrática del Congo)
 Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement. ACOFED (República Democrática del Congo)
 Amnesty International section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)
 Alianza por la Solidaridad (España)
 Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique. AEFUM (Mozambique)
 Associação Restaurar Esperança de vida. REVIDA (Mozambique)
 Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences. AFHPE (Niger)
 Association des femmes juristes de la Cotê d'Ivoire (AFJCI) (Côte d'Ivoire)
 Association des Femmes Juristes du Niger. AFJN (Niger)
 Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCHI (Niger)
 Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes. APDF (Mali)
 Association pour l'Epanouissement Socio-économique de la Femme.
 AESF (Mali)
 Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)
 Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)
 Cooperativa Social Booooo (España)
 DIMOL-SRMSR (Niger)
 EPAD – NIGER (Niger)
 Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)
 Federación Mujeres Jóvenes (España)
 Federation of Women Lawyers. FIDA (Kenya)
 Femmes Actives pour la Protection de l'Environnement. FAPE (República Democrática del Congo)
 Forum Mulher (Mozambique)
 Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESO (España)
 Fundación Mujeres

RED NAWAY (Socias y promotoras)

Girls' Power Initiative. GPI (Nigeria)

Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)

Intiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Integré. IFESIDI (República Democrática del Congo)

Katosi Women Development Trust (Uganda)

Kenya Young Greens (Kenya)

Médicos del Mundo (España)

Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)

Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Côte d'Ivoire)

Mujeres Jóvenes Navarra (España)

Musawah Global Movement (Nigeria)

Peace and Development network trust. PEACENET (Kenya)

Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte D'Ivoire (Côte d'Ivoire)

Réseau des Femmes Economistes Africaines. REFAE (Mali)

Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)

Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Niger)

The Coalition on Violence Against Women-Kenya. COVAW-K (Kenya)

Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme. UJPDDH (Niger)

Uvira Relief Team. URT (República Democrática del Congo)

Widening Scope for Rights and Development. WISCORD (Nigeria)

Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)

Women's Learning Partnership (Nigeria)

Youth outreach on Rights and Development (YORD) (Namibia)

Association Marocaine pour les Droits des Femmes (Marruecos)

Union de l'Action Féministe (Marruecos)

Alliance des Femmes Marocaines pour le Développement et la Formation (Marruecos)

Association recherche féminine pour le développement et la coopération ARFEDEC (Marruecos)

Ligue démocratique pour les droits de la Femme (LDDF) (Marruecos)

Association for Development & Enhancement of Women (ADEW) (Egipto)

Egyptian Business Women Association (EBWA) (Egipto)

The Egyptian Centre for Women Rights (Egipto)

Centre for Egyptian Women Legal Assistance (CEWLA) (Egipto)

Egyptian Democratic Academy (Egipto)

Femmes en communication (Argelia)

RACHDA (Rassemblement contre la hogra et pour les droits des algériennes) (Argelia)

SOS Femmes en détresse (Argelia)

Association Culturelle AMUSNAW (Argelia)

CIDDEF (Centro d'information et de documentation sur les droits de l'enfant et de la femme) (Argelia)

Solidaridad Internacional (Argelia)

Association tunisienne des femmes démocrates (Túnez)

Egalité et Parité (Túnez)

Ligue des électrices tunisiennes (Túnez)

Association des Femmes Tunisiennes pour la Recherche et le Développement (AFTURD) (Túnez)

Coalition des Femmes Tunisiennes (Túnez)

Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)

Alianza por la Solidaridad (España)

Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterrania para la incidencia política

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

A. AMÉRICA LATINA

Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas

• Financiado por •

Programa de cooperación internacional "Mujeres y desarrollo" del Instituto de la Mujer.

• Sinopsis •

Fundación Mujeres apoya a la Fundación Yerbabuena para el empoderamiento de las mujeres ecuatorianas a través del fortalecimiento de las organizaciones populares y de mujeres para su participación e incidencia en el quehacer político nacional.

• Resultados •

Seguimiento técnico y económico al proyecto y apoyo a la elaboración de informe final económico y técnico

Empoderamiento, salud sexual y reproductiva a jóvenes y mujeres empobrecidas en la villa de San Francisco

• Financiado por •

Programa de cooperación internacional "Mujeres y desarrollo" del Instituto de la Mujer.

• Sinopsis •

Fundación Mujeres apoya a CESADEH para reducir las brechas de inequidad social y de género existentes en la población rural hondureña, posibilitando el acceso de jóvenes y mujeres a servicios de salud sexual y reproductiva, formación de género y liderazgo; creación y desarrollo de capacidades locales para disminuir la violencia contra las mujeres.

• Resultados •

Seguimiento técnico y económico al proyecto y apoyo a la elaboración de informe final económico y técnico

A. ÁFRICA

Mujeres jóvenes, empoderamiento y desarrollo en África Subsahariana

• Financiado por •

Financiadora principal: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
Cofinanciadora: Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Acciones para el empoderamiento de 300 mujeres jóvenes y de las organizaciones sociales donde trabajan, con el fin de que se conviertan en agentes de desarrollo con incidencia directa en las estrategias de desarrollo de sus territorios. El ámbito de actuación de este proyecto es España y los países del África Subsahariana.

• Resultados •

- Dinamización de la Red Nawey mediante creación de página facebook, vídeo de difusión, tríptico informativo y mantenimiento de www.nawey.net
- 60 participantes en encuentro de creación de estructura de la red Nawey y sesión presencial del master de Empoderamiento y liderazgo, celebrado en Madrid
- 200 potenciales agentes claves formados por participantes del proyecto
- 50 jóvenes elaboran doce proyectos de desarrollo y empoderamiento en nueve países en el marco del master de Empoderamiento y liderazgo
- 60 participantes en encuentro de seguimiento de planes de acción de las comisiones de la red Nawey celebrado en Gijón

Jornada Red NAWEY. Estrategia para un empoderamiento con enfoque de género

• Financiado por •

Ayuntamiento de Gijón.

• Sinopsis •

Difusión de objetivos, resultados, líneas estratégicas y materiales elaborados por la Red Naway. Su objetivo principal ha sido potenciar la colaboración entre las entidades participantes de cara a crear redes más amplias en las que la red Naway pueda integrarse con el fin de promover proyectos en África que permitan un empoderamiento desde el enfoque GED a niveles locales.

• Resultados •

- Celebración de la jornada el 24 de octubre en Gijón: 60 personas asistentes (58 mujeres y 2 hombres)
- Documento de reflexiones y conclusiones Estrategia para el empoderamiento con enfoque de género

Red ELWA de Empoderamiento y liderazgo económico de las mujeres en África

• Financiado por •

Financiadora principal: Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
Cofinanciadora: Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Red de cooperación entre organizaciones de mujeres africanas y españolas que operan en África y que permite la formulación e implementación de estrategias conjuntas de empoderamiento económico real de las mujeres.

• Resultados •

- Actualización del espacio conjunto www.elwa.es
- 50 organizaciones participantes en el primer encuentro ELWA en Dakar
- 20 mujeres participantes en Intercambios formativos entre organizaciones de la red

Jornada sobre Empoderamiento de las mujeres en África Subsahariana. Materiales y recursos de utilidad práctica

• Financiado por •

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica (SECI).

• Sinopsis •

Jornada de buenas experiencias, materiales y recursos de interés que han sido elaborados y puesto en práctica en el marco de distintos proyectos dirigidos a Mujeres del África Subsahariana.

• Resultados •

Celebración de la jornada el 18 de enero en Cáceres
47 participantes (41 mujeres y 6 hombres)

Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger

• Financiado por •

Financiadora principal: Comisión Europea.
Cofinanciadora: Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Estrategia de mejora en el ámbito de la salud sexual y reproductiva en Níger y de lucha contra la exclusión social de las mujeres víctimas de la fístula obstétrica con el refuerzo de la organización local DIMOL y un doble enfoque: la mejora de los servicios de salud existentes y la aplicación de una política de prevención que garantice la educación sexual y potencie el acceso a los servicios y recursos necesarios.

• Resultados •

- Campaña de sensibilización a la población joven en materia de derechos sexuales y reproductivos.
- Suministro a centros de salud de material básico de cuidados e higiene personal para mujeres víctimas de fístula obstétrica (262 personal beneficiarias)
- 250 hombres y mujeres jóvenes asesoradas en el Servicio itinerante de salud sexual y derechos reproductivos
- 27 participantes en experiencia piloto de reintegración de mujeres víctimas de fístula obstétrica (25 mujeres y 2 hombres)
- Formación en educación sexual a jóvenes (73 mujeres y 111 hombres)

Reintegración y participación social y económica de las mujeres víctimas de fístula obstétrica. Reinserción social y económica de mujeres víctimas de fístula obstétrica

• Financiados por •

Ayuntamiento de Torrelodones.
Ayuntamiento de San Fernando de Henares.

• Sinopsis •

Proyectos complementarios a "Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger" cuyos objetivos son la reinserción y participación social y económica de mujeres víctimas de fístula obstétrica basados en la sensibilización y capacitación para su participación y formalización en actividades económicas.

• Resultados •

25 mujeres participantes en talleres de toma de conciencia de derechos de las mujeres

Jornadas Los derechos de las mujeres tras la primavera árabe. Estrategias para la incidencia política de las mujeres

• Financiado por •

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica.

• Sinopsis •

Jornadas de intercambio formativo en las que organizaciones de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto compartirán experiencias, buenas prácticas, necesidades, inquietudes posibles acciones y estrategias en torno a la defensa, promoción y ejercicio de los derechos de las mujeres

• Resultados •

- Coordinación con organizaciones
- Preparación de materiales y contenidos de las jornadas

Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política

• Financiado por •

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

• Sinopsis •

Formación e intercambio entre organizaciones de mujeres de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto para fomentar su capacidad de incidencia política y económica. Su objetivo es garantizar que en este momento de cambio en la región se avance en los derechos civiles, políticos y económicos de las mujeres.

• Resultados •

- Coordinación con organizaciones para la puesta en marcha
- Evaluación de misión y visión así como de la incidencia política de las 20 organizaciones participantes

Centro de comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias

• Financiado por •

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

• Sinopsis •

Refuerzo de gestión de distribución/comercialización de productos, mediante la creación y puesta en funcionamiento de un centro de almacenamiento, distribución y comercialización, y el desarrollo de dispositivos para dinamizar los mercados internos.

• Resultados •

- Formación en envasado, distribución y comercialización a GIEs alimentación: 15 mujeres
- Alfabetización funcional y digital: 71 mujeres
- Formación en costura y actividad textil: 14 mujeres
- Formación en prendas con tinte biológico: 14 mujeres
- Formación en negociación y gestión empresarial: 20 mujeres
- Formación en empoderamiento a lideresas de GIEs: 15 mujeres
- Talleres empoderamiento a través de lideresas: 50 mujeres
- Asesoramiento planes de comercialización de productos en mercados internos: 14 mujeres.
- Construcción y equipamiento de Centro de comercialización y espacios de almacenaje. Exposición y venta de productos de sectores textil, alimentación y avicultura.

Centro de producción de avicultura en Mar Lohtie

• Financiado por •

Financiadora principal: Obra Social Caja Sol.
Cofinanciadoras: Le Conseil Rural de Fimela, Sassang, Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Empoderamiento económico de las mujeres y afianzamiento de su papel como agentes activos del desarrollo económico de su región. Construcción de la unidad de avicultura que es una de las actividades económicas que desarrolla el GIE Sassang en la isla de Mar Lohtie.

• Resultados •

- Formación en alfabetización: 60 mujeres
- Formación en derechos: 60 mujeres
- Formación en nuevas técnicas de producción y diversificación productiva: 30 mujeres
- Construcción del centro de la unidad productiva de avicultura y del espacio de almacenaje de productos de Sassang

Construcción de tres unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje, para el desarrollo de la actividad de los sectores textil, avícola y de alimentación (frutas, verduras y miel) en Mar Lohtie

• Financiado por •

Financiadora principal: Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
Cofinanciadoras: Le Conseil Rural de Fimela, Sassang, Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Proyecto complementario al centro de comercialización Mar Lohtie, que aborda la mejora de la producción y calidad de los productos de cara a su comercialización. El objetivo es la construcción de tres unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje para la mejora de la actividad productiva de los sectores en los que se trabaja en colaboración con la agrupación de empresarias Sassang.

• Resultados •

- Formación en derechos a las lideresas del GIE Sassang: 15 mujeres
- Alfabetización en francés y serrer: 70 mujeres
- Sensibilización en derechos por parte de las lideresas: 100 mujeres
- Iniciadas las obras de construcción de unidades productivas de los sectores textil, frutas, verduras y miel

Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA

• Servicio para •

Fundación CEAR-HABITÁFRICA.

• Sinopsis •

Fundación Mujeres ha participado en la fase de identificación del convenio de St. Louis promovido por Fundación Cear en el marco de la financiación de AECID, como entidad experta en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. La participación ha consistido en el asesoramiento para integrar la perspectiva de género en la identificación del convenio.

• Resultados •

- Integración del enfoque de género y el lenguaje incluyente en comité de pilotaje, línea de base del convenio, informe anual de seguimiento
- Formación en aplicación práctica de enfoque de género: 15 participantes (8 mujeres y 7 hombres)
- Formación de formadoras/es en derechos de las mujeres: 12 participantes (4 mujeres y 8 hombres)

África, una mirada a la igualdad

• Financiado por •

Consejería de Bienestar y Vivienda del Principado de Asturias.

• Sinopsis •

Programa de talleres de educación para el desarrollo destinado al alumnado de secundaria sobre la extrema pobreza en regiones del África Subsahariana y en relación con los derechos de las mujeres y su vulneración en dichas áreas.

El objetivo principal es formar conciencia crítica sobre la vulneración de los derechos de las mujeres en África y desarrollar voluntades de cambio sobre las realidades expuestas.

• Resultados •

422 estudiantes de secundaria participantes en talleres (215 alumnas y 207 alumnos)

Una ventana a África. Mujeres y desarrollo

• Financiado por •

Financiadora principal: Diputación de Cáceres.
Cofinanciadora: Fundación Mujeres.

• Sinopsis •

Educación para el desarrollo en Casar de Cáceres, Torre de Santa María, Trujillo y Valencia de Alcántara para sensibilizar a la comunidad educativa sobre el papel de las mujeres en África Subsahariana como pilares del desarrollo de sus comunidades.

• Resultados •

- 41 personas participantes en vídeo forum
- 9 compromisos de replicación de entidades colaboradoras

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Banco de buenas prácticas y Directorio de recursos educativos

• Financiado por •

Instituto de la Mujer.

• Sinopsis •

Con el fin de fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género, se actualizan dos herramientas web, que recogen buenas prácticas puestas ya en marcha, así como pautas para el fomento de transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

• Resultados •

- Sostenimiento y actualización de la web Banco de buenas prácticas para la prevención de la violencia de género (105.424 visitas de 133 países)
- Sostenimiento y actualización de la web Educar en igualdad (164 personas de la comunidad educativa nuevos registros y 69.947 visitas a la red)
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en Igualdad (2.056 personas seguidoras)
- Elaboración de boletín monográfico

Estudio de mujeres sin hogar que han sufrido violencia de género (Daphne III)

• Servicio para •

Instituto Andaluz de la Mujer.

• Sinopsis •

Asesoramiento y asistencia técnica al Instituto Andaluz de la Mujer en el marco del proyecto europeo Daphne III "Estudio sobre mujeres sin hogar que han sufrido violencia de género: desarrollo de políticas, estrategias y actividades de transferencia de conocimientos para apoyar a este colectivo".

• Resultados •

- Apoyo a la gestión y coordinación del proyecto europeo
- Trabajos de investigación dirigidos a aumentar el conocimiento de base relativo a la violencia de género que han sufrido las mujeres sin hogar, así como las iniciativas políticas y de intervención existentes dirigidas a dar respuesta a las necesidades de este colectivo
- Asesoramiento en el desarrollo de la Red europea de intercambio de conocimiento y experiencias prácticas
- 163 profesionales participantes en actividades de capacitación dirigidas a compartir conocimiento, experiencias de buenas prácticas y claves para intervenir con mujeres sin hogar que han sufrido violencia de género
- Apoyo en el desarrollo de las actividades de diseminación y explotación de resultados

B. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

INFANTIL

Talleres "Aprendiendo en Igualdad"

• Objetivo •

Aportar a las niñas y niños las herramientas que les permitan construir relaciones desde la igualdad, el respeto y el cuidado, fomentando la autoestima, la resolución pacífica de los conflictos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla (Madrid)
Ayuntamiento de Pinto (Madrid)

PARTICIPANTES

120 escolares
150 escolares

PRIMARIA

Talleres de corresponsabilidad e igualdad

• Objetivo •

Tomar conciencia de la división sexual del trabajo y de las desigualdades de género que implica, en el ámbito personal, relacional y social.

ENTIDADES

Mancomunidad MISSEM (Madrid)
Ayuntamiento de Castellón de la Plana

PARTICIPANTES

222 escolares
353 escolares

Talleres de educación emocional "Yo en el mundo"

• Objetivo •

Promocionar la educación emocional y relacional, potenciando así la autoestima, el bienestar, el buen trato y respeto entre las niñas y los niños.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pinto (Madrid)

PARTICIPANTES

136 escolares

SECUNDARIA

Talleres de prevención de violencia de género

• Objetivo •

Destinados a dotar a las y los adolescentes de herramientas para la desactivación del aprendizaje sexista contrarrestando todas las formas, mensajes y actitudes aprendidas cotidianamente que abonan el terreno para relaciones de desigualdad y que fomentan actitudes violentas.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Parla (Madrid)
Ayuntamiento de Fuenlabrada (Madrid)
Ayuntamiento La Victoria (Córdoba)
Mancomunidad del Cabo de Peñas (Asturias)

PARTICIPANTES

883 adolescentes
825 adolescentes
825 adolescentes
16 adolescentes
119 adolescentes

Talleres Responsables por igual y Profesiones sin género

• Objetivo •

Se conciben como un espacio en el que reflexionar sobre las desigualdades entre hombres y mujeres en relación al reparto de tareas domésticas y la elección de vocaciones profesionales sin estereotipos de género.

ENTIDADES

Mancomunidad MISSEM (Madrid)
Ayuntamiento de Parla (Madrid)

PARTICIPANTES

582 adolescentes
773 adolescentes

Vídeo-forum contra la violencia de género

• Objetivo •

Visonar y reflexionar sobre los cortometrajes editados en el marco del proyecto "Ante la violencia de género: No te cortes, haz tu corto".

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pinto (Madrid)

PARTICIPANTES

27 adolescentes

Talleres de orientación y diversificación profesional

• Objetivo •

Contrarrestar la influencia de los patrones de género en las vocaciones formativo-profesionales.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castrillón (Asturias)
Ayuntamiento de Boadilla del Monte (Madrid)

PARTICIPANTES

149 adolescentes
325 adolescentes

Talleres Rimas contra la violencia de género

• Objetivo •

Convertir al alumnado en receptor activo de los mensajes que reciben a través de la música, aprendiendo a diferenciar el contenido de las letras que transmitan mensajes que fomenten la desigualdad y los mensajes responsables con la igualdad.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pinto (Madrid)

PARTICIPANTES

15 adolescentes

Programa educación afectivo-sexual: Ni ogros ni princesas

• Objetivo •

Reflexionar sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes así como sobre las expectativas y sobre los roles que ejercen desarrollando una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad.

ENTIDADES

Consejería de Salud del Principado de Asturias
Syracuse University

PARTICIPANTES

1.339 adolescentes
20 estudiantes

Talleres "Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"

• Objetivo •

Contribuir al fomento de la creatividad y la responsabilidad de la población adolescente en materia de violencia de género trabajando los contenidos a través de la elaboración de un cortometraje o guión audiovisual.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pinto (Madrid)

PARTICIPANTES

26 adolescentes

Andalucía corta con las desigualdades, ¡No te cortes, haz tu corto!

• Financiado por •

Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Junta de Andalucía.

• Sinopsis •

"Andalucía corta con las desigualdades. ¡No te cortes, haz tu corto!" consiste en la realización de talleres de conciliación de la vida personal y profesional a través de la realización de cortometrajes dirigidos a alumnado de secundaria de Córdoba, Málaga y Sevilla. Los cortometrajes resultantes formarán parte de una campaña de sensibilización y difusión a través de las redes sociales.

• Resultados •

- Diseño de la metodología
- Elaboración de materiales y fichas didácticas

FAMILIAS

Igualdad y prevención de violencia

• Objetivo •

Talleres dirigidos a las familias del alumnado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria en los que se tratan diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género.

ENTIDADES

Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias

Mancomunidad MISSEM (Madrid)

PARTICIPANTES

342 participantes en Espacios de participación. Escuelas de familias (304 mujeres y 38 hombres)
8 participantes (8 mujeres)

C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación a profesionales y personal formador

• Entidad •	• Curso •	• Personas beneficiarias •
Centro de profesores y recursos de Suroccidente (Asturias)	Material didáctico Yo cuento	30 profesoras/es
Instituto Andaluz de la Mujer	Detecta - Interviene	700 personas
Universidad de Sevilla	Taller ser impertinentes, más necesario en tiempos difíciles	100 personas
Facultad de Derecho de Albacete	La educación y la detección de violencia de género para el Curso expertos en prevención	40 estudiantes
Viceconsejería de la Mujer (Melilla)	Educación afectiva-sexual para personal Centro de la Mujer	10 personas
Ayuntamiento La Victoria (Córdoba)	Igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género	17 personal del Ayuntamiento
Centro Mediterráneo de la Universidad de Granada	Buenas prácticas en la promoción del buen trato con jóvenes	93 participantes

DATOS ECONÓMICOS

ejercicio **2012**

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.128.719,80 Euros
Ingresos actividad mercantil	379.108,39 Euros
Ingresos financieros	7.758,03 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	2.515.586,22 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.001.220,65 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	15.888,52 Euros
Gastos financieros	24.367,01 Euros
Gastos extraordinarios y otros	153,95 Euros
Total	3.041.630,13 Euros

Resultado ejercicio 2012 - **526.043,91 Euros**

AGRADECIMIENTOS

Ayuntamientos y Entidades locales

Agencia de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón
Agentes de Igualdad de los distritos de Carabanchel, Chamberí, San Blas y Centro del municipio de Madrid
Ayuntamiento de A Coruña
Ayuntamiento de Alcorcón
Ayuntamiento de Avilés
Ayuntamiento de Boadilla del Monte
Ayuntamiento de Cáceres
Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Castrillón
Ayuntamiento de Córdoba
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Getafe
Ayuntamiento de Gijón
Ayuntamiento de Humanes de Madrid
Ayuntamiento de Huéscar
Ayuntamiento de La Victoria
Ayuntamiento de Leganés
Ayuntamiento de Lugo
Ayuntamiento de Madrid
Ayuntamiento de Navahermosa
Ayuntamiento de Ocaña
Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Pinto
Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
Ayuntamiento de Siero
Ayuntamiento de Vigo
Centro Municipal de Empresas de Gijón
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
Cooperación y Solidaridad Internacional. Ayuntamiento de Gijón
Dirección General de Enfermería del Área V de Gijón
Espacios de Igualdad "María de Maeztu" y "María Zambrano" del Ayto. Madrid
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
Los Pedroches. Córdoba
Mancomunidad MISSEM
Mancomunidad El Alberche

Asociaciones

Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social. ASATA
Arquitectos sin fronteras
Asociación Albeniz. Asturias
Asociación Badalada
Asociación Cordobesa de Cuidadores de personas dependientes (ACCUPEDE)
Asociación de Amas de Casa de A Coruña

Asociación de cuidadores Cuídate-Cuídale
Asociación de mujeres Nosotras Mismas-Chamberí
Asociación de Mujeres para la Salud (AMS)
Asociación de vecinos El Organillo de Chamberí
Asociación Diaspora's
Asociación Española Multisectorial de Microempresas (AEMME)
Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias
Asociación Galega de Formación (AGAFOR)
Asociación Mujeres para el Envejecimiento Saludable (AMES)
Asociación Mujeres Xirxilar
Asociación Sembrando Esperanza desde Córdoba
Asociación Vecinal de Cimadevilla en Gijón
Federación de asociaciones de mujeres en la economía social ESFERA
Federación de madres solteras
Federación de Mujeres Progresistas
Federación Española de Mujeres Empresarias, de Negocios y Profesionales FEMENP
Federación Internacional de Mujeres Emprendedoras FIDEM
Federación Mujeres Jóvenes
Federación Provincial de Amas de Casa, Consumidoras y Usuarias "Augusta" FEPAMIC
Médicos del Mundo
Mujeres Jóvenes Navarra
Mujeres en Zona de Conflicto Themis
Universidad Popular de Malpartida de Cáceres
Universidad Popular del Casar de Cáceres

Fundaciones

Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza
Ayuda en Acción
CEPAIM Acción Integral con Migrantes FAFFE
Alianza por la Solidaridad
Forja XXI
Fundación AFI
Fundación Amaranta. SICAR Asturias
Fundación Benéfica Jesús Nazareno
Fundación Cideal de Cooperación e Investigación (España)
Fundación Ciudadanía
Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDES
Fundación FIARE
Fundación Isadora Duncan. León

Fundación Fomento Calidade
Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera (FOREM)
Fundación Luis Vives
Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón
Fundación Paz y Solidaridad-CCOO
Fundación Universidad de Oviedo
FUNDAMAR
Nantik Lum

Organismos regionales y locales de igualdad

Área de Igualdad del Ayto. de Castrillón
Área de Mujer e Igualdad del Ayto. Córdoba
Concejalía de la Mujer. Ayto. de Avilés
Concejalía de la Mujer. Ayto. de Oviedo
Concejalía de la Mujer. Ayto. de Mieres
Dirección General de la Mujer de Cantabria
Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Asturias
Instituto Andaluz de la Mujer
Instituto Asturiano de la Mujer
Instituto Canario de la Mujer
Instituto de la Mujer de Extremadura
Oficina Municipal de Políticas de Igualdad. Ayuntamiento de Gijón
Oficina para la Igualdad de la Universidad Pablo de Olavide
Unidad de Igualdad de la Universidad de La Laguna

Organismos provinciales y regionales

Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía IDEA
Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo
Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID)
Área de Dependencia y Servicios de Proximidad de la Consejería de Bienestar Social y Vivienda del Principado de Asturias
Avalmadrid
Cabildo de Tenerife
Cabildo de Lanzarote
Centro de Salud Lucano
Consejería de Economía y Empleo del Principado de Asturias
Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Principado de Asturias
Consejería de Empleo, Empresa e Innovación de la Junta de Extremadura

Consejería de Salud del Principado de Asturias
 Consejería Sanidad de Castilla y León
 Consejería de Sanidad y Dependencia de Extremadura
 Consorcio de Desarrollo Económico de Córdoba
 Diputación de A Coruña
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Cáceres
 Diputación de Córdoba
 Dirección General de Enfermería del Área V de Gijón
 Dirección General de Planificación e Innovación Sanitaria de la Junta de Andalucía
 Escuela de Administración Pública de Murcia
 Instituto Andaluz de Administración Pública
 Instituto de la Juventud de Extremadura
 Instituto de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
 Junta de Andalucía
 Servicio Andaluz de Empleo
 Servicio extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia SEPAD
 Servicio Extremeño Público de Empleo
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
 DGPYME
 ENISA
 Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso)
 Instituto de la Mujer
 Instituto Nacional de Administración Pública
 Instituto Nacional de Seguridad Social
 Ministerio de Industria, Energía y Turismo
 Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino
 Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional
 Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad
 UAFSE

Otros

Asamblea de Cooperación por la Paz.
 Principado de Asturias
 CIC-BATÁ
 Cadena SER
 Cámara de Comercio de Córdoba
 Cámara de Comercio. Antena Mieres
 Casa África
 Casa Árabe

Centro Cívico de Labañou
 Centro de Día para mayores "Casa de las Flores"
 Centro de Día para mayores "Sicilia"
 Centro de Día de la Ría de Avilés
 Centro de Día de Luarca
 Colegio de Educación Especial Castiello de Bernueces
 Colegio Oficial de Diplomados/as en Trabajo Social Asturias
 Centro de Empresas "La Curtidora"
 Centro del Profesorado y Recursos Avilés-Occidente
 Centro del Profesorado y Recursos Gijón-Oriente
 Centro del Profesorado y Recursos Cuencas Mineras
 Centro de Salud Aeropuerto
 Centro de Salud Cea Bermúdez
 Centro de Salud Guzmán el Bueno
 Centro de Salud de Lavida. Gijón
 Centro Municipal Asociativo García Sabell
 Comisión Europea
 Consejo de la Mujeres del Municipio de Madrid
 Consejo de Voluntariado del Principado de Asturias
 Convivir en Igualdade
 Cooastur Sociedad Cooperativa
 Cooperativas Agro-alimentarias de España
 Cooperativa Ntra. Sra. de La Antigua. Ciudad Real
 Cooperativa Social Boooooo
 Cruz Roja Asturias
 Cruz Roja Córdoba
 Diario Público
 Escuela de Verano de la Universidad de Extremadura
 Espacio de Mayores de Carabanchel de la Obra Social Caja Madrid
 Espacio Marinada Solidario
 Facultad de Pedagogía de la Universidad de Oviedo
 Federación Andaluza de Municipios y Provincias
 Federación Asociaciones de Vecinos. Gijón
 Federación Española de Universidades Populares (FEUP)
 Federación Mujeres Jóvenes
 Feria "60 y más"
 Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER)
 Fondo Social Europeo
 Forum Metropolitano
 GEM GALICIA
 Gerencia Atención Primaria
 Grupo de investigación CIDACOM de la Facultade de Xornalismo de la USC
 Grupo de mujeres de Carabanchel
 Hospital Abente y Lago
 IES Río Trubia. Asturias
 IGAPE - BIC GALICIA
 Liga Reumatológica Galega

Madrid salud Carabanchel
 Madrid salud Chamberí
 Marinada City
 Médicos del Mundo
 Mujeres Jóvenes Navarra
 Obra Social Caja Sol
 Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres
 Plataforma de Emprendimiento y Microfinanzas
 Plataforma de Voluntariado de Cáceres
 Plataforma Voluntariado de España
 Plataforma Decidir nos hace libres
 Popular TV
 Radio comunitaria "Enlace" en Hortaleza
 Radio Galega
 Radio Cadena SER Asturias
 Radio SER Córdoba
 COPE Radio
 Onda Cero Rádío
 Radio TPA
 Red Española de Entidades por el Empleo.
 RED ARAÑA
 Residencia Mixta de Pumarín. Gijón
 Revista Joven Diputación de Córdoba
 Salón Mi Empresa – Creaventure
 Sanatorio Marítimo. Gijón
 Sociedad Cooperativa Andaluza Costa de Huelva.
 Unión Democrática de Pensionistas y Jubilados (UDP)
 Universidad Complutense de Madrid
 Universidad de Córdoba
 Cátedra de Estudios de las Mujeres "Leonor de Guzmán". Universidad de Córdoba
 Universidad de Oviedo
 Universidad de La Laguna
 Universidad Internacional de Andalucía
 Universitat Oberta de Catalunya
 Universidad Pablo de Olavide
 Universidad Politécnica de Valencia
 Universidad de Sevilla
 Valnalón. Cuidad Tecnológica

Empresas

Actualize Group s.l.
 Autoridad Portuaria de Gijón
 Balbona Gastronomía
 Bodegas Martin Codax
 Ceta Formación
 Cotradis
 Dass Asturias
 Dial
 Escuela de Organización Industrial (EOI)
 Grupo Tragsa: Tragsa y Tragsatec
 ICAD S.A.
 IE Consultores
 IKEA Ibérica
 Ilígora s.c. Andaluza
 InoxNalón
 La Productora
 Likadi
 MBA
 Microbank

Proazimut S.L.
QUIMPA
Residencia Ballesol. Gijón
Revista Mía
Sassang
Servicios para Personas Dependientes S.L.
(FEPAMIC)
Tecnoresiduos s.l.
Terraminium & Aseterra
ThyssenKurpp
Venca
Zinco Comunicación

Entidades transnacionales

Center for Partnership and Equality (Rumanía)
APADEIM (Nicaragua)
CESADEH (Honduras)
Concertación Feminista Prudencia Ayala
(El Salvador)
Fundación ALAI (Ecuador)
Fundación Yerbabuena (Ecuador)
Asociación de Mujeres por la Dignidad y la
Vida (El Salvador)
Movimiento de Mujeres Mélida Anaya
Montes (El Salvador)
Dirección General Mujer y Salud (Uruguay)
Asotiation Rachada (Argelia)
Le Centre d'information des droits de l'enfant
et de la femme (CIDEF) (Argelia)
Association Nationale Femmes en
communication (Argelia)
Programa de Naciones Unidas Para
el Desarrollo. ONU Mujer (Argelia)
Association Marocaine pour les Droits des
Femmes (Marruecos)
Union de l'Action Féministe (Marruecos)
Alliance des Femmes Marocaines pour le
Développement et la Formation (Marruecos)
Association recherche féminine pour le
développement et la coopération ARFEDEC
(Marruecos)
Ligue démocratique pour les droits de la
Femme (LDDF) (Marruecos)
Association for Development &
Enhancement of Women (ADEW) (Egipto)
Egyptian Business Women Association
(EBWA) (Egipto)
The Egyptian Centre for Women Rights (Egipto)
Centre for Egyptian Women Legal Assistance
(CEWLA) (Egipto)
Egyptian Democratic Academy (Egipto)
Bussines And Professional Women Of Egypt
BPW (Egipto)
Femmes en communication (Argelia)
RACHDA (Rassemblement contre la hogra
et pour les droits des algériennes) (Argelia)
SOS Femmes en détresse (Argelia)
Association Culturelle AMUSNAW (Argelia)
CIDDEF (Centro d'information et de
documentation sur les droits de l'enfant
et de la femme) (Argelia)

Solidaridad Internacional (Argelia)
Association tunisienne des femmes
démocrates (Túnez)
Egalité et Parité (Túnez)
Ligue des électricités tunisiennes (Túnez)
Association des Femmes Tunisiennes pour
la Recherche et le Développement (AFTURD)
(Túnez)
Coalition des Femmes Tunisiennes (Túnez)
Rede das Mulheres Economistas de Cabo
Verde REDEMEC (Cape Verde)
Action de Solidarité des Femmes pour la
Femme et l'Enfant- ASOFFE (República
Democrática del Congo)
Actions Collectives des Femmes Leaders
pour la Paix et le Développement- ACOFED
(República Democrática del Congo)
Femmes Actives pour la Protection de
l'environnement - FAPE (República
Democrática del Congo)
Initiatives des Femmes en Situations
Difficiles pour le Developpement Intégré -
IFESIDI (República Democrática del Congo)
Initiatives pour la Reconciliation
Communautaire (República Democrática del
Congo)
Uvira Relief Team - URT (República
Democrática del Congo)
Assistance Aux Besoin Prioritaires Des
Femmes En Afrique (Abep - Fa) (República
Democrática Del Congo)
Amnesty International section Côte D'Ivoire
(Costa de Marfil)
Association des femmes juristes de la Coté
d'Ivoire - AFJCI (Costa de Marfil)
Mouvement Ivoirien des Droits Humains
(Costa de Marfil)
Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique
section Côte D'Ivoire (Costa de Marfil)
World Women Trade Fair - Africa (Ethiopia)
Alliance For Gambian Women In Business
(Gambia)
Ghana Asociación De Mujeres Empresarias
(Gawe) (Ghana)
Asociación De Mujeres Empresarias De
Guinea Bissau (Associação Des Mulheres
De Actividades Economicas) (Guinea-Bissau)
Djitu Tem (Guinea-Bissau)
Mon Na Terra (Guinea-Bissau)
Renamup-Gb (Guinea-Bissau)
Federation of Women Lawyers - FIDA (Kenia)
Kenya Young Greens (Kenia)
Peace and Development network trust -
PEACENET (Kenia)
The Coalition on Violence Against Women-
Kenya. COVAW-K (Kenia)
Kasawa Fashion House (Liberia)
Association pour le Progrès et la Défense
des Droits des Femmes - APDF (Mali)
Association pour l'Epanouissement Socio-
économique de la Femme - AESF (Mali)

Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)
Réseau des Femmes Economistes
Africaines - REFAE (Mali)
Associação dos Estudantes Finalistas
Universitarios de Moçambique - AEFUM
(Mozambique)
Associação Restaurar Esperança de vida -
REVIDA (Mozambique)
Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)
Forum Mulher (Mozambique)
Youth outreach on Rights and Development
- YORD (Namibia)
Ifeta Trust (Namibia)
Omba Arts Trust (Namibia)
Association des Femmes Handicapées
Pleines d'Experiences - AFHPE (Niger)
Association des Femmes Juristes du Niger
- AFJN (Niger)
Association des Femmes Commerçantes
et Entrepreneurs du Niger (Niger)
Association pour la Promotion de
l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCHI
(Niger)
Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger
BFE (Niger)
DIMOL - SRMSR (Niger)
EPAD (Niger)
Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes
en Population et Développement (Niger)
Réseau des Femmes Chefs d'entreprises
du Niger REFCEN (Niger)
Union des Jeunes pour la Protection de la
Démocratie et des Droits de l'Homme -
UJPDH (Niger)
Center for Women Reproductive and Child
Righth (Nigeria)
Community Empowerment and
Development Initiative (Nigeria)
Girls' Power Initiative - GPI (Nigeria)
Musawah Global Movement (Nigeria)
Widening Scope for Rights and Development
- WISCORD (Nigeria)
Wome and Children's Rights and
Empowerment Foundation (Nigeria)
Women's Learning Partnership (Nigeria)
Cultural Crafts Consultant & Designs Co.Ltd
CRACODE (Tanzania)
Association des Femmes Chef d'entreprise
du Togo AFCET (Togo)
Collectif des Femmes pour la lutte contre
l'émigration clandestine au Senegal COFLEC
(Senegal)
Conseil Senegalais des Femmes (Senegal)
Reseau National des Leaders de la Jeunesse
Feminine du Senegal (Senegal)
Réseau des Femmes pour le
Développement Durable en Afrique REFDAF
(Senegal)
Sassang (Senegal)
Union des femmes chefs d'entreprise du
Senegal UFCE (Senegal)
Katosi Women Development Trust (Uganda)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

mujeres
FUNDACIÓN