

COOPERACIÓN
MEMORIA
20 años
EMPRESAS
INSERCIÓN
LABORAL

20 años



mujeres
FUNDACIÓN

COOPERACIÓN
INTERNACIONAL
CREACIÓN DE
EMPRESAS
INSERCIÓN
LABORAL
IGUALDAD

●	Introducción	2
●	Patronato	4
●	Fines y Áreas de Trabajo	4
●	Presencia territorial	6
<hr/>		
●	Área 1: Inserción laboral y Creación y Consolidación de Empresas	8
	A. Inserción laboral	
	B. Creación y Consolidación de Empresas	
	C. Formación ocupacional y para el empleo	
<hr/>		
●	Área 2: Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Empresas	10
	A. Planes de Igualdad de Oportunidades en Empresas	
	B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
	C. Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa	
<hr/>		
●	Área 3: Género y Políticas de Igualdad	12
	A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades	
	B. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades	
	C. Participación social y empoderamiento de mujeres	
	D. Participación en eventos y colaboración con organizaciones	
<hr/>		
●	Área 4: Cooperación Internacional	14
	A. América Latina	
	B. África	
<hr/>		
●	Área 5: Educación y Prevención de la Violencia de Género	16
	A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género	
	B. Educación para prevenir la violencia de género	
	C. Formación y sensibilización en materia de violencia de género	
<hr/>		
●	Publicaciones y Materiales de Fundación Mujeres	18
●	Páginas Web y Blogs	26
●	Anexos	32
●	Datos económicos	59
●	Agradecimientos	60

MEMORIA

Cerramos esta memoria de actividad del año 2011, en uno de los momentos de mayor incertidumbre económica y social de las últimas décadas, afrontando un futuro incierto en relación a la sostenibilidad de muchas entidades sociales.

Tanto el año 2011, como los siguientes ejercicios han sido y van a ser momentos muy complicados para la financiación de los proyectos que entidades sociales como la nuestra desarrollamos. Las organizaciones de todo el tercer sector se están viendo seriamente afectadas por el retroceso presupuestario y la desaparición de muchas de las aportaciones públicas y privadas hasta ahora existentes. Todo ello va a repercutir en el importante papel que este sector desempeña como agente social.

La contribución del tercer sector a la cohesión social es de sobra conocida; nuestra actividad afianza la solidaridad y confianza entre grupos y personas, incrementando de esta manera el capital social, tan importante, en estos momentos de crisis, para dar respuesta a las necesidades de las personas con mayores dificultades de integración en la sociedad, así como para promover sus oportunidades de participación y el ejercicio de sus derechos individuales. Así, las entidades sociales somos una plataforma para la generación y mantenimiento de valores de igualdad y solidaridad, necesarios en la recuperación de la crisis.

La colaboración de las entidades sociales al desarrollo de las políticas públicas viene siendo una constante desde hace décadas, gestionando proyectos de interés social ya sea de asistencia social, de integración social y laboral o

de sensibilización social. Un modelo organizativo flexible y un trabajo directo con las personas nos permite una atención más personalizada e innovadora, más pegada a las necesidades de la población, lo que facilita además una mejor anticipación a los cambios que nos proporciona una pronta respuesta a las nuevas necesidades. Es por ello que esta colaboración es un importante factor de calidad en el desarrollo de las políticas públicas del que, pensamos, la sociedad no puede prescindir.

Una gran parte de la reflexión sobre la atención a las necesidades sociales y el desarrollo de políticas públicas, se ha realizado en las últimas décadas desde los movimientos y organizaciones sociales. Es precisamente la capacidad de intervenir socialmente lo que permite generar suficiente conocimiento y valor para conseguir una incidencia política en el ámbito social y hacer propuestas de mejora de las políticas públicas; desde la especialización, el compromiso social y el conocimiento cercano de la realidad y no sólo desde la representación de intereses colectivos.

Si se cierran las posibilidades de gestión de proyectos, en definitiva, se cierran también las oportunidades para plasmar este conocimiento de la realidad, y con ello, muchas de las cuestiones que tienen que ver con las situaciones de necesidad social de toda la población. No parece que sea lo más adecuado en momentos de una crisis social y económica tan profunda y de efectos tan negativos como los que estamos viviendo.

Habrà por lo tanto que reorganizarse y buscar nuevas fórmulas para la financiación y gestión de los programas,



en nuestro caso, especialmente, en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, uno de los ámbitos de interés social que más está sufriendo con esta crisis. Nuestro reto ahora es mantener, en la medida de lo posible todas y cada una de las líneas de actuación en las que hemos trabajado a lo largo de las últimas décadas.

En unos casos porque son programas que ofrecen posibilidades de desarrollo económico y por lo tanto son esenciales para contribuir tanto a paliar los efectos individuales que el fuerte crecimiento del desempleo está teniendo. Es el caso de nuestros servicios de apoyo a la búsqueda de empleo, mejora de la capacitación profesional y apoyo a la creación y consolidación de empresas de mujeres, cuya demanda evidentemente no deja de crecer en estos momentos de máxima dificultad tanto para encontrar un empleo como para poder financiar una iniciativa empresarial.

En otros, porque las políticas de igualdad de oportunidades y de trato son una oportunidad de mejora imprescindible para la gestión pública. Nuestro compromiso para conseguir que el principio de transversalidad e integración de la igualdad de oportunidades en las políticas públicas ha de ser, si cabe, más fuerte en un momento de fuertes reformas y recortes presupuestarios de los servicios públicos. Las políticas de igualdad son una oportunidad única para analizar el bienestar de las personas desde un mayor y mejor conocimiento de la realidad y con objetivos de justicia y equidad; una oportunidad de que las personas y las necesidades individuales de mujeres y hombres sean tenidas en cuenta en la toma de decisiones políticas,

lo que cobra un especial significado en el marco de una crisis económica, generada desde los ámbitos económicos financieros que sin embargo se está cobrando su peor factura en el sostenimiento de los servicios públicos esenciales y, por tanto, en bienestar social.

La consideración de los derechos de las mujeres, como una parte esencial de nuestra cultura no admite marcha atrás, ni en seguridad y derechos civiles, ni en derechos sexuales y reproductivos, aunque hay muchas voces que se empeñan, en momentos de crisis como esta en convencernos que se trata de cuestiones aplazables, en espera de tiempos mejores. Por eso es esencial trabajar en sensibilización social a favor de la igualdad y de una vida exenta de violencia de género.

Porque el bienestar social se mide también en tiempos de cuidado, en participación social y política equilibrada entre mujeres y hombres, en la disminución de las cifras sobre violencia de género y en el apoyo a los derechos de las mujeres en todo el mundo. Las renuncias y retrocesos en estos ámbitos, pasarán su factura correspondiente en el futuro.

En este horizonte incierto seguro que será necesario ajustarse a una realidad económica parca y una realidad política áspera y resistente al reconocimiento del valor de las iniciativas sociales emprendidas por la sociedad civil y las organizaciones del tercer sector. Un reto que intentaremos afecte lo menos posible al cumplimiento de nuestros objetivos fundacionales y a las demandas sociales crecientes de esta coyuntura.

patronato

Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta

M^a Florentina Alarcón Hita

Vicepresidenta

María Luisa Soletto Ávila

Secretaria General

Cristina García Comas

Vocales

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Purificación Causapié Lopesino

M^a Teresa Gallego Méndez

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

M^a Isabel Serrano Sánchez

Ángeles Álvarez Álvarez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Sonia Cabrero Del Amo

Secretaria General de Mujeres Jóvenes

Soraya Vega Prieto

Presidenta de Mujeres Jóvenes

Nieves Tamés Haces

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes



áreas de trabajo

Fundación Mujeres ha trabajado, a lo largo de este año, en torno a cinco áreas desde donde se han desarrollado los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de nuestros fines: el **Área de Inserción Laboral y Creación y Consolidación de Empresas**, el **Área de Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Empresas**, el **Área de Género y Políticas de Igualdad**, el **Área de Cooperación Internacional** y, por último, el **Área de Educación y Prevención de la Violencia de Género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

fines

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

objetivos

Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.

Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.

Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se cometan.

Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.

Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.

Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.

Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

presencia

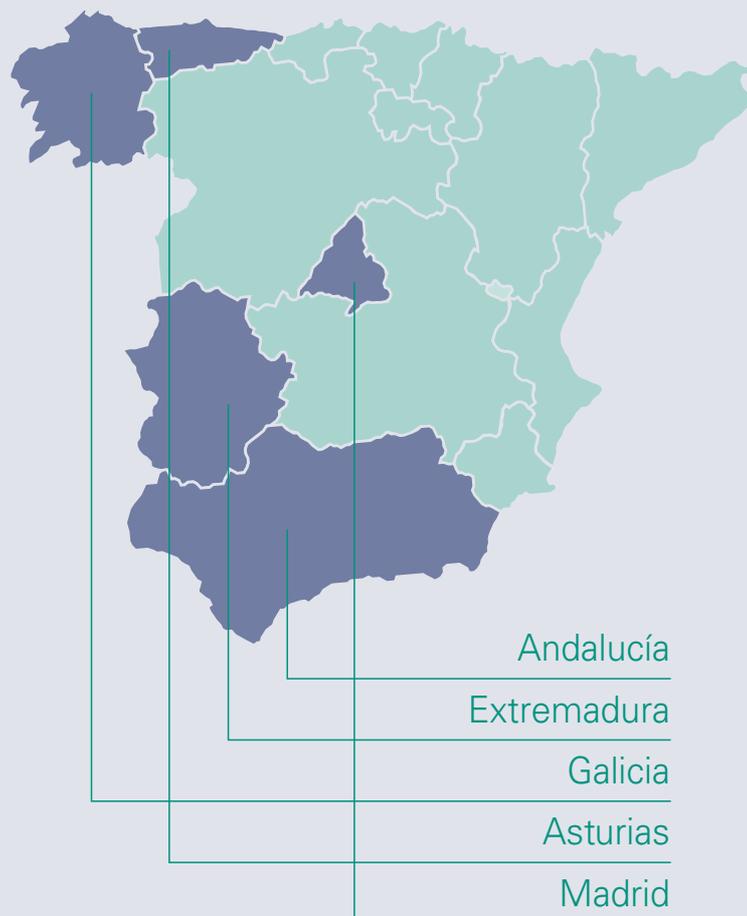
Andalucía

La delegación de Fundación Mujeres en Andalucía, con sede en Córdoba, ofrece diferentes actuaciones para mujeres desempleadas a través de itinerarios personalizados de orientación e intermediación laboral; así mismo, mantiene un servicio de asesoramiento para la creación y consolidación de empresas y formación a mujeres emprendedoras y empresarias. Destaca el trabajo desarrollado con organizaciones públicas y privadas para promover la igualdad en la gestión integral de sus recursos humanos a través de la realización de acciones formativas y planes de igualdad que permitan la incorporación de la perspectiva de género en su gestión. De reciente creación y con destacado impacto, el Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras, SAIC - "Cidadanas", ha atendido a mujeres cuidadoras y ex cuidadoras de familiares dependientes, a través de distintas actividades y talleres, con el fin de paliar la sobrecarga de los cuidados, recuperar el proyecto vital de las mujeres cuidadoras y fomentar la corresponsabilidad.

Extremadura

Fundación Mujeres en Extremadura, entre sus principales intervenciones, desarrolla programas de empleo dirigidos a mejorar la participación laboral de las mujeres y fortalecer su presencia en el mercado laboral, a través de un acompañamiento integral y personalizado de apoyo a la inserción. Estos procesos se llevan a cabo tanto con mujeres desempleadas que optan a un empleo por cuenta ajena, como con emprendedoras y empresarias que necesitan un asesoramiento para poner en marcha una iniciativa por cuenta propia y/o buscan consolidar sus empresas ya creadas. Así mismo, actúa como entidad de referencia en materia de igualdad de oportunidades y género en el territorio, elaborando materiales de apoyo a profesionales, realizando tareas de acompañamiento y seguimiento de la incorporación del enfoque de género en distintas organizaciones y desarrollando actuaciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género en el ámbito educativo.

La delegación está llevando a cabo proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, fomentando el empoderamiento económico de las mujeres en el África subsahariana, a través de la cooperación descentralizada en Extremadura.



Galicia

Durante 2011, la delegación de Galicia, ha mantenido los servicios del área de empleo y creación y consolidación de empresas, aportando a las mujeres acompañamiento en sus procesos de inserción laboral a través de las diferentes opciones. A pesar de la grave situación de crisis los resultados siguen siendo positivos en la labor de empoderamiento que, a través del empleo, consiguen nuestras usuarias.

Además en 2011 hemos puesto en marcha, al igual que en el resto de delegaciones, un proyecto innovador de acompañamiento a mujeres cuidadoras no profesionales "Cidadanas" que ha aportado nuevos perfiles a las mujeres que asesoramos, y a través del cual se han desarrollado una nueva área de intervención. También es de destacar el trabajo desarrollado desde el área de género y políticas de igualdad, promoviendo a través de diferentes acciones formativas, de sensibilización y de apoyo a la elaboración de planes de igualdad, la incorporación e implementación de la perspectiva de género en su gestión.

territorial

Asturias

La delegación de Fundación Mujeres en Asturias, con sedes en Oviedo y Gijón, ha intensificado a lo largo de este año su actividad en el desarrollo de programas de Empleo y Formación Ocupacional. Los programas de empleo se orientaron a partir de una concepción integral y personalizada, combinando el trabajo de intermediación con empresas con el desarrollo de actividades dirigidas a las mujeres desempleadas, que les permitieron participar en acciones formativas, asesorías individualizadas y talleres grupales. Los programas de formación también contaron con este enfoque integral y en ellos se trazaron itinerarios formativos dirigidos a facilitar la activación socio-laboral de mujeres, especialmente vulnerables y con dificultades para la inserción, tanto social como laboral.

Junto con la consolidación de programas preexistentes, como los proyectos del área de creación y consolidación de empresas, el asesoramiento en la elaboración de planes de igualdad en empresas, formación en materia de igualdad o cooperación internacional, también se han explorado nuevas líneas de trabajo, desarrollando proyectos con mujeres procedentes de entornos rurales, y creando un servicio de apoyo integral dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar.

Desde Fundación Mujeres Asturias, también se han elaborado materiales, que contienen propuestas metodológicas y de intervención tanto en el área de coeducación como en el desarrollo de itinerarios de activación socio-laboral.

Madrid

Fundación Mujeres en Madrid es la sede desde la que se coordina la entidad y se gestiona el conocimiento en cooperación con los centros de trabajo territoriales.

Al igual que en el resto de delegaciones, nuestros servicios en Madrid se dirigen a personas usuarias: desempleadas en búsqueda de empleo, empresarias y emprendedoras para la creación y consolidación de sus empresas, personas cuidadoras no profesionales. También elaboramos diagnósticos de organizaciones laborales y planes de igualdad de mujeres y hombres para mejorar el funcionamiento de la gestión de las entidades. Nos dirigimos a la población infantil, adolescente y juvenil para prevenir la violencia y promover una educación en igualdad. Trabajamos en cooperación internacional con organizaciones, hombres y mujeres que apoyamos la cohesión de nuestras sociedades.

Todas nuestras actividades se dirigen a un mismo fin, el empoderamiento social, político, económico de las mujeres en una sociedad democrática de género.

DELEGACIONES

delegaciones

ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.
14002 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90 / 957 47 93 81
FAX: 957 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPO, 6 BAJO
33011 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76 FAX: 985 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es

BÉLGICA, 9 Y 11
33211 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02 FAX: 985 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

EXTREMADURA

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.
10001 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94 FAX: 927 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es

GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º C
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 53 10 12 FAX: 927 53 10 12
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

GALICIA

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF y FAX: 981 29 40 97
coruna@fundacionmujeres.es

MADRID. SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.
28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20 FAX: 91 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

Inserción Laboral y Creación y Consolidación de Empresas

- **3.367** mujeres desempleadas asesoradas
- **536** mujeres recibieron formación prelaboral
- **1.263** mujeres participaron en las sesiones TIC
- **185** mujeres recibieron formación ocupacional
- **1.051** emprendedoras asesoradas
- **569** mujeres participaron en los cursos de creación de empresas
- **88** empresas creadas
- **25** microcréditos constituidos

Los servicios de inserción laboral y creación y consolidación de empresas han aumentado, durante 2011, la atención a usuarias a través de sus diversos programas de empleo, confirmándose de esta manera un año más la tendencia al incremento de mujeres que desean participar en el mercado laboral.

Durante 2011 se facilitó asesoramiento personalizado a 3.367 mujeres desempleadas, lo que supone una subida del 15%

con respecto al año anterior. Asimismo 1.051 emprendedoras y empresarias han recibido apoyo y orientación continuada para la creación y consolidación de su propia empresa; es de destacar en este sentido el incremento con respecto al año anterior de las empresas creadas y los microcréditos constituidos.

Mediante unos servicios innovadores y adaptados a las necesidades de las usuarias, tanto las mujeres en búsqueda de empleo como las emprendedoras han podido participar en actividades específicas que han reforzado sus habilidades y capacidades para la participación y promoción en el mercado laboral y la creación de empresas.

El incremento más notable en estos servicios específicos es sin duda la participación de mujeres en los talleres de acercamiento al uso de las tecnologías de información y comunicación que han recibido a 1.263 y que reafirma la necesidad de las usuarias de fortalecer este aspecto para su adaptación al mercado laboral.

Es este un momento propicio para afianzar los conocimientos por lo que todas las acciones de formación profesional especializada que se han llevado a cabo en los distintos territorios presentan un incremento de las cifras de participación; en este sentido han sido 185 las mujeres que han participado durante 2011 en cursos de formación ocupacional. Por otro lado, 536 mujeres han participado en talleres de formación pre-laboral y 569 emprendedoras y empresarias han recibido formación en ámbitos específicos dirigidos a la creación y consolidación de empresas.

En relación con el fortalecimiento de las tecnologías de comunicación e información en 2011, es de destacar la consolidación después de su inicio a finales del año anterior de www.activatenred.es, red social para empresas, directivas, empresarias y mujeres en búsqueda de empleo.

INSERCIÓN LABORAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acompañamiento Programa ILMA	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	32
Actívate Buscando Empleo	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	32
Andalucía Orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	32
Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	33
Inserciona	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	33
Intermedia.Tic	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	33
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	33
Programa de acompañamiento "Accede"	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	34
Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	34
Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales e Empleo)	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	34
Proyecto Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón	34

CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Actívate Creando Empresas	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	35
ADA. Red digital de cooperación y empoderamiento de mujeres	Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Estatal	35
Incorporación de la Igualdad en los Proyectos de Emprendedoras	Instituto Asturiano de la Mujer - Valnalón	Asturias	35
Microcréditos para emprendedoras y empresarias	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Microbank	Estatal	35
Proyecto "Fortalecimiento del Círculo de Empresarias a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación"	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	36

FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acciones de apoyo y acompañamiento a la formación profesional para el empleo en el ámbito territorial del Principado de Asturias	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias y Fondo Social Europeo	Asturias	36
Acciones de formación para la mejora de la adaptabilidad y empleabilidad de los trabajadores/as del Principado de Asturias	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	36
Formación para el Empleo	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	37
ILMA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	37
Plan Local de Formación del Ayuntamiento de Gijón. Programa I y II	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	37
Programa de Ayudas y Becas en Zonas Mineras del Carbón	Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón	Asturias	37
Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero	Ayuntamiento de Siero	Siero (Asturias)	38
Taller de Animación á Participación laboral	Diputación de A Coruña	A Coruña	38
Talleres de Emprendimiento Femenino "Nosotras queremos y podemos"	Fundación Universidad y Sociedad Extremadura	Extremadura	38

Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Empresas

- **149** organizaciones laborales asesoradas en el diagnóstico y/o elaboración de plan de igualdad
- **1.327** profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades en las empresas
- **73** empresas han participado en los programas de conciliación
- **148** profesionales han recibido formación en materia de conciliación de la vida laboral familiar y personal

Durante 2011 se incrementa considerablemente respecto al año anterior el número de empresas y organizaciones laborales a las que hemos asesorado y acompañado en la integración de la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

El servicio de planes de igualdad y conciliación en las organizaciones laborales ha asesorado a 149 empresas para la elaboración de su diagnóstico y plan de igualdad. Mediante el diagnóstico sobre la situación de la igualdad, el servicio detecta las áreas de mejora en la organización para posteriormente planificar las actividades necesarias para fortalecer la gestión del talento y la organización de la entidad en su conjunto.

En este sentido es necesario destacar el proyecto promovido por la Dirección General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y que ha sido desarrollado por el servicio de Fundación Mujeres durante los años 2010 y 2011. A través del *Programa de asesoramiento, sensibilización, formación e información ciudadana para la elaboración de planes de igualdad en las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad*, se han formado en 2011 a más de 800 profesionales de diferentes empresas y entidades; además y en el marco de este Programa, más de 100 empresas han recibido asesoramiento en la elaboración de sus diagnósticos y planes y medidas de igualdad.

Por otro lado, y al margen de este Programa, se han sumado otras entidades y empresas, públicas y privadas, a otros programas de asesoramiento, e incluso, otras han solicitado nuestra asistencia técnica de manera particular para la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad dirigidos a la gestión interna de la organización; en algunas de estas entidades se ha profundizado también en la integración del enfoque de género en la actividad externa relacionada, entre otros ámbitos, con la producción y comunicación.

En 2011 han sido 73 las empresas que han participado en los programas de conciliación desde un enfoque de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Estos programas de conciliación implican la sensibilización, información, formación y asesoramiento de los diversos agentes clave y actores en el desarrollo de una sociedad equilibrada y corresponsable en todos los ámbitos de la vida de las personas.

PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y OTRAS ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Diagnósticos y/o Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas	Organizaciones laborales	Estatal	39
Prestación de servicios de asesoramiento a la elaboración de Planes de Igualdad en las Empresas a la Escuela Emprendedoras y Empresarias de Asturias	Valhalón. Cuidad Tecnológica	Asturias	39
Servicios de asesoramiento, sensibilización, formación e información ciudadana para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad	Secretaría de Estado de Igualdad (Ministerio Sanidad, Política Social e Igualdad)	Estatal	39

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Be Family Friendly	Center for Partnership and Equality (CPE) y Fondo Social Europeo	Rumania	40
Prestación de servicios de conciliación a familias de mujeres cuidadoras	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	40
Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón	Ayuntamiento de Alcorcón	Alcorcón (Madrid)	40
Red CONEIM (Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales)	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	40

FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	41

GÉNERO

Género y Políticas de Igualdad

- **68** personas formadas en uso de lenguaje no sexista
- **750** personas formadas en género y políticas de igualdad de la Administración local, regional y estatal
- **147** alumnado universitario formado en igualdad de oportunidades y género
- **180** personas participantes en talleres de empoderamiento
- **1.317** personas usuarias de varios de los servicios para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar

La integración del enfoque de género en políticas y entidades, la formación para profesionales en igualdad de oportunidades y la participación social y empoderamiento de mujeres son las principales actividades que se llevan a cabo en el área de Género y Políticas de Igualdad de Fundación Mujeres.

En el espacio de la integración del enfoque de género destacan los servicios prestados a entidades públicas de diversa tipología y territorialidad con la finalidad de diseñar, elaborar y evaluar planes de igualdad tanto del territorio como de la actividad de las entidades como gestoras de políticas y programas públicos. Estos planes integrados de igualdad, suponen una mejora y optimización del funcio-

namiento de la gestión pública muy necesitada en estos momentos de austeridad.

Por otro lado, durante 2011 se ha seguido trabajando en la integración del enfoque de género mediante herramientas, dispositivos y estudios que facilitan el correcto tratamiento de los desequilibrios en el acceso y participación de hombres y mujeres, asegurando la erradicación de la discriminación por razón de sexo en las actuaciones públicas. El asesoramiento para el Instituto de la Mujer dirigido a la integración de la perspectiva de género en las instancias gubernamentales, así como la herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género y el mapa de indicadores de género en el sistema sanitario público de Andalucía son buena muestra de la actividad de este área.

Además de la formación de profesionales y los talleres de empoderamiento dirigidos a mujeres, que se han mantenido durante el año y que en el caso de los talleres presenta un incremento en su cifra de participación, destaca en 2011 el desarrollo del programa Ciudadanas, servicio integral a cuidadoras.

Ciudadanas es un servicio en el que 1.317 personas usuarias han podido disfrutar durante 2011 de los distintos servicios ofrecidos para personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar. Entre otros servicios, las usuarias han podido utilizar el apoyo psicológico y emocional prestado por el proyecto, han participado en talleres grupales y han disfrutado de asesoramiento individualizado y seguimiento continuo. Todo ello dirigido a mejorar la calidad de vida de las mujeres así como a fortalecer la activación personal, social y laboral de las personas cuidadoras de personas dependientes en el ámbito familiar.

INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Acciones de difusión enmarcadas en el Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Vigo	Ayuntamiento de Vigo	Vigo	41
Asistencia técnica para elaborar el III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Lugo	Ayuntamiento de Lugo	Lugo	42
Elaboración del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y del I Plan transversal de Género de la Diputación de Cáceres	Diputación de Cáceres	Cáceres	42
Evaluación III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Avilés	Ayuntamiento de Avilés	Avilés	42
Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	42
Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género	Dirección General de la Mujer de Cantabria	Cantabria	42
Mapa de indicadores de Género. Sistema Sanitario Público Andalucía	Dirección Gral. de Planificación e Innovación Sanitaria. Servicio de Innovación e Igualdad. Consejería de Salud. Junta de Andalucía	Andalucía	43
Servicio de asistencia y asesoramiento técnico al Programa de Mainstreaming de Género	Instituto de la Mujer	Estatal	43

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación en Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	43

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Ciudadanas Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Estatal	44
Formación para el empoderamiento	Entidades y Administración Pública	Estatal	45
Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	45
Proyecto INTEGRA, Mujeres de las Cooperativas y Liderazgo Empresarial	Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, FEADER y Cooperativas Agro-alimentarias	Estatal	45

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Participación en eventos	Entidades públicas y privadas	Estatal	46
Colaboración con organizaciones	Entidades públicas y privadas	Estatal	47

Cooperación Internacional

- **4** proyectos con América Latina
- **10** proyectos con África
- **60** mujeres jóvenes formadas en liderazgo y empoderamiento en África Subsahariana y España
- **198** mujeres formadas para la producción y creación de empresas en Níger y Senegal
- **105** profesionales de la sanidad formadas/os en Níger en materia de género

De los proyectos desarrollados durante 2011, 4 de ellos se han llevado a cabo en América Latina en colaboración con entidades de Ecuador, Honduras y Nicaragua respectivamente. En el marco del programa de cooperación internacional "Mujeres y desarrollo" del Instituto de la Mujer, la Fundación ha actuado como intermediaria de proyectos cuyas finalidades han sido el empoderamiento político y social de mujeres, la defensa de los derechos de salud sexual y reproductiva de mujeres y jóvenes y el fortalecimiento de organizaciones sociales.

Por su lado, los proyectos desarrollados en África han centrado sus actividades en torno a tres ejes de actuación:

el empoderamiento social, político y económico de mujeres; el fortalecimiento de infraestructuras de comercialización y producción y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y niñas.

A destacar tres nuevos proyectos que se inician en 2011, en Níger, en varios países del África Subsahariana y por último en la región de la mediterránea. El proyecto de mejora de los derechos sexuales y reproductivos que se lleva a cabo en Níger en cooperación con la organización local DIMOL, incluye la mejora de los servicios de salud así como la prevención en torno a mujeres víctimas de fístula obstétrica; durante 2011 en este proyecto y entre otras actuaciones, se ha formado en materia de género a 105 profesionales de la sanidad

Varias mujeres y organizaciones de países del África Subsahariana junto con España cooperan para el empoderamiento político de 300 mujeres jóvenes dirigido a promover la incidencia directa de las mujeres en las estrategias de desarrollo de sus países; 60 mujeres africanas y españolas iniciaron en 2011 un curso especializado de formación de un año aproximado de duración.

Asimismo se pone en marcha durante 2011 un nuevo proyecto en la zona de la mediterránea dirigido al fortalecimiento de organizaciones de mujeres para la incidencia política. Con la cooperación de organizaciones de mujeres de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto, el proyecto contempla acciones de formación y puesta en común de conocimiento para asegurar la consolidación de los derechos de las mujeres en estos momentos de cambio político en la zona.

AMÉRICA LATINA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Empoderamiento, salud sexual y reproductiva a jóvenes y mujeres empobrecidas en la villa de San Francisco, FM, Honduras. CESADEH	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Honduras	49
Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe. Fundación ALAI	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Ecuador	49
Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas. FUNDACIÓN YERBABUENA	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Ecuador	49
Prevención de la violencia de género con enfoque de desarrollo comunitario en 16 comunidades rurales de El Viejo, Chinandega APADEIM	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Nicaragua	49

ÁFRICA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Centro de Comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	50
Centro de Producción de Avicultura en Mar Lothie (Caja Sol)	Obra Social Caja Sol	Senegal	50
Estrategía para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger	Comisión Europea	Níger	50
Construcción de 3 unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje, para el desarrollo de la actividad de los sectores textil, avícola y de alimentación (frutas, verduras y miel) en Mar Lothie	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	51
Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto	51
Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Senegal	51
Jornada: "Avanzando hacia el empoderamiento de mujeres en África: las redes como instrumento para el cambio"	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional	África	51
Jornada sobre Empoderamiento de las Mujeres en África Subsahariana. Materiales y recursos de utilidad práctica	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional	África Subsahariana	52
Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África Subsahariana	52
Red ELWA de Empoderamiento y Liderazgo Económico de las Mujeres en África	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África	52

Educación y Prevención de la Violencia de Género

- **1.115** escolares de infantil participaron en talleres de educación para la igualdad
- **3.299** escolares de primaria recibieron talleres de igualdad y de corresponsabilidad
- **8.086** adolescentes participaron en talleres de prevención
- **482** adolescentes asistieron a los talleres de corresponsabilidad y diversificación profesional
- **2.157** adolescentes asistieron a talleres de educación emocional y afectivo-sexual
- **374** profesionales formadas/os en violencia de género
- **670** profesionales del sistema educativo formadas/os en violencia de género
- **510** padres y madres formadas/os en violencia de género

En el área de educación y prevención de la violencia de género se han desarrollado las actuaciones en torno a tres grandes bloques de actividad: desarrollo de la información

y conocimiento, educación para la prevención y formación a profesionales en materia de violencia de género.

El Banco de buenas prácticas y el Directorio de recursos educativos son proyectos para fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo de conocimientos y materiales para la prevención de la violencia de género. Son dos bases de datos y recursos en internet entre los que cabe destacar la dinamización de la página en Facebook de Educar en igualdad con una participación de 600 personas usuarias (a fecha de 31 de diciembre de 2011).

El proyecto Detecta en Andalucía es una investigación para conocer la posición de la población infantil y juvenil en relación con la violencia de género. Durante 2011 se elaboraron dos publicaciones con resultados de la investigación y recomendaciones de intervención.

Durante 2011 se llevaron a cabo talleres de prevención dirigidos a la población de educación infantil, primaria y secundaria. Un total de 14.657 niños y niñas, adolescentes y jóvenes participaron en función de su edad, en talleres de educación para la igualdad, la corresponsabilidad, la diversificación profesional y la educación emocional y afectivo-sexual.

Asimismo y con el objetivo de llevar a cabo una intervención integral en todo el sistema educativo se ha llevado a cabo la formación y sensibilización de 670 profesionales del sistema educativo y 510 padres y madres han participado en sesiones y talleres para la detección, prevención e intervención contra la violencia de género y el fomento de la igualdad en las relaciones de mujeres y hombres.

INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos	Instituto de la Mujer	Estatad	53
Proyecto DETECTA en Andalucía	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	53

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO · INFANTIL

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Talleres "Aprendiendo en Igualdad"	Administración Pública	Estatad	53
Talleres de murales	Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón	Pozuelo de Alarcón (Madrid)	54

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO · PRIMARIA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Talleres "Construyendo la Igualdad"	Administración Pública	Estatad	54
Talleres de corresponsabilidad	Administración Pública	Estatad	54
Talleres "Murales por los buenos tratos"	Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón	Pozuelo de Alarcón (Madrid)	54
Talleres "Yo en el mundo"	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	55
Taller "Vivero de Pequeñ@s Artistas"	Ayuntamiento de Boadilla del Monte	Boadilla del Monte (Madrid)	55

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO · SECUNDARIA

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Programa educación afectivo-sexual: Ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	55
Talleres "Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	55
Taller "Construyendo relaciones sanas en igualdad"	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	56
Talleres de corresponsabilidad	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	56
Talleres "Me valoro, me cuido, me quiero"	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	56
Talleres de mitos del amor romántico	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	56
Talleres de orientación y diversificación profesional	Administración Pública	Estatad	56
Talleres de prevención de violencia de género	Administración Pública	Estatad	57
Talleres "Rimas contra la violencia de género"	Administración Pública	Estatad	57
Video-forum contra la violencia de género	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	57

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO · FAMILIAS

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Espacios de participación. Escuela de familias	Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias	Asturias	57

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Nombre	Entidad	Zona de actuación	Pág.
Formación a profesionales	Entidades y Administración Pública	Estatad	58
Formación a personal formador	Entidades y Administración Pública	Estatad	58

publicaciones y materiales editados

Espacios de participación Guía para familias y centros

Proyecto

Espacios de participación. Escuelas de familias

Contenido

Apuesta por la necesaria implicación de la familia en la coeducación, ya que sigue siendo nuestro primer y principal espacio de socialización.



Yo cuento, tú pintas, ella suma.

Educación para la igualdad y la salud en Primaria

Instituto Asturiano de la Mujer, la Consejería de Educación y Ciencia y la Consejería de Salud y Servicios Sanitarios del Principado de Asturias

Contenido

La escuela no es un espacio neutral. En ella se transmiten valores, modelos, estereotipos y todavía se reproducen y perpetúan desigualdades. De ahí surge la necesidad de este material didáctico, que pretende ser una herramienta para coeducar en Educación Primaria. El material abarca cinco áreas del currículo: Conocimiento del Medio, Educación Artística, Educación Física, Lengua Castellana y Literatura y Matemáticas.

Andalucía PREVIENE

Proyecto

Proyecto DETECTA

Contenido

Informe completo de la investigación Andalucía DETECTA que incluye el marco teórico, la metodología, el procedimiento, los resultados obtenidos, las conclusiones, las recomendaciones y las escalas utilizadas para la investigación.

Andalucía INTERVIENE

Proyecto

Proyecto DETECTA

Contenido

Recopila los principales resultados, conclusiones y recomendaciones del estudio Detecta Andalucía INTERVIENE.



Guía de Buenas Prácticas

Proyecto

Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo)

Contenido

Recopila elementos básicos que han contribuido a convertir determinados criterios de actuación en prácticas que han aportado valor añadido al proyecto y que han mejorado las acciones desarrolladas con el objetivo de conseguir una mejora de empleabilidad de las mujeres que suponga al mismo tiempo un avance de su posición relativa en el mercado de trabajo.



Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género (CD)

Proyecto

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género. Dirección General Mujer de Cantabria

Contenido

Siguiendo el proceso establecido se obtendrá el correspondiente informe de Impacto de Género. Cada apartado del Informe se explica de forma detallada, aportando orientaciones y documentos de referencia, para facilitar su cumplimentación. Así mismo, se recogen casos prácticos para una mayor comprensión en la elaboración de los informes.

5 vídeos multimedia formativos

Proyecto

Videos Formativos en materia de Igualdad en las Empresas. EOI

Contenido

Los videos formativos en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se han creado con la finalidad de acercar al empresariado de la pequeña y mediana empresa un conocimiento básico sobre las obligaciones legales y la integración del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial.



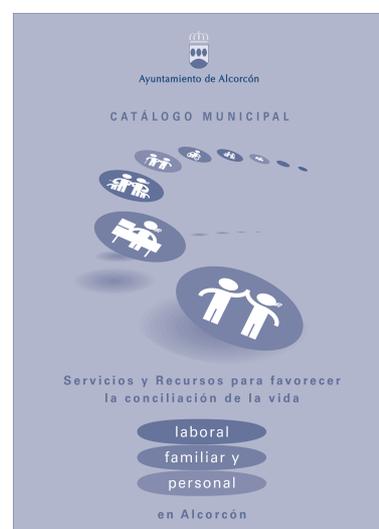
Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para la Conciliación

Proyecto

Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alorcón

Contenido

El catálogo no es sólo una herramienta de información sino que pretende ser la base de un Directorio en el que se incluyan nuevos servicios y recursos de las Administraciones, Agentes Sociales y Empresariales de la ciudad de Alorcón.



Folleto del Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal

Proyecto

Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón

Contenido

El folleto presenta el Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y especifica las actuaciones puestas en marcha, actuaciones de sensibilización, de sistematización de recursos y servicios de la ciudad para favorecer la conciliación, de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones y de reconocimiento público a aquellas empresas que destaquen por sus buenas prácticas en la materia.



Guía de asesoramiento para la implementación de planes de igualdad en las universidades

Proyecto

Asistencia técnica de apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad

Contenido

Es el fruto del trabajo realizado en las sesiones formativas con las Universidades Públicas de Andalucía y el objetivo de la misma es que las Universidades cuenten con un procedimiento común para diseñar e implantar sus planes de igualdad, garantizando el avance conjunto en la incorporación de la igualdad en las universidades andaluzas.

“Las mujeres somos, las mujeres estamos, las mujeres podemos en África” (español)

“Les femmes d’Afrique, nous sommes, nous sommes là, et nous pouvons” (francés)

“Women are, women are in, women can in Africa” (inglés)

“As mulheres somos, as mulheres estamos, as mulheres podemos em Africa” (portugués)

Proyecto

Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana

Contenido

Es un material de trabajo dirigido a las mujeres de África Subsahariana con el fin de reflexionar sobre el ejercicio de sus derechos.



Otros materiales elaborados en años anteriores por

mujeres

FUNDACIÓN

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial. Asistencia técnica en acciones de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y adopción de la perspectiva de género en diversos ámbitos de la actividad formativa de la EOI, 2010.

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo. Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo - SEXPE, 2010.

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura. Programa MEDEA - IMEX, 2010.

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino a tu inserción". Programas Experimentales de Empleo - SEXPE, 2010.

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal. Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón, 2010.

Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.

Banco do Tempo de A Coruña. 2009.

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.

Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Elaborada para el Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas", 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad', 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Informes de impacto de género de la normativa. Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género. Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA, 2010.

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE. Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo, 2010.

Guía de Recursos On-line. enRED@das_ Programa ADA INTEGRAL, 2010.

Guía para trabajar coas mulleres migrantes desde a perspectiva de xénero, Ada Integra. 2010.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional "Vertex for Equality", 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Carpeta "Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREdate sin machismo". Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales. Cabildo de Tenerife, 2010.

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta – Torrejón de Ardoz. 2004

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

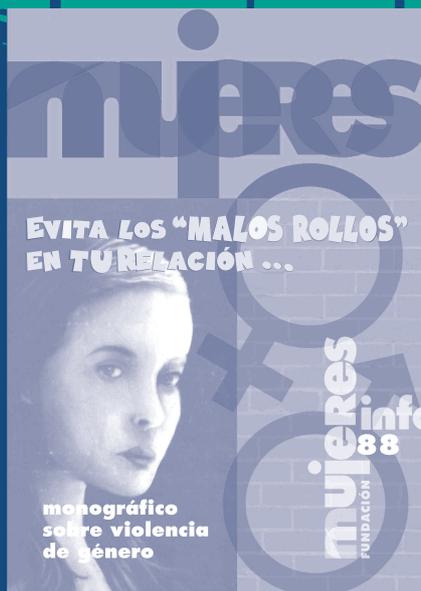
Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

BOLETINES

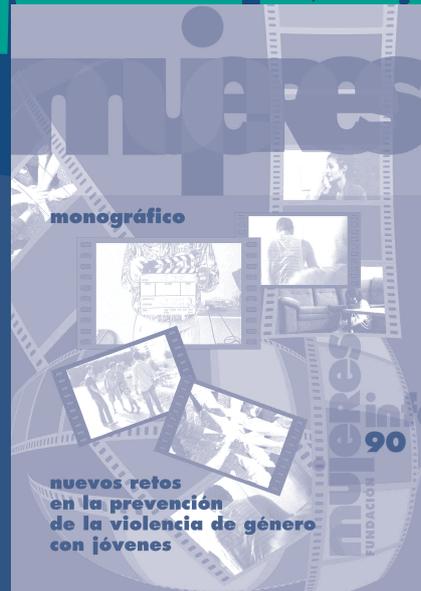
más recientes



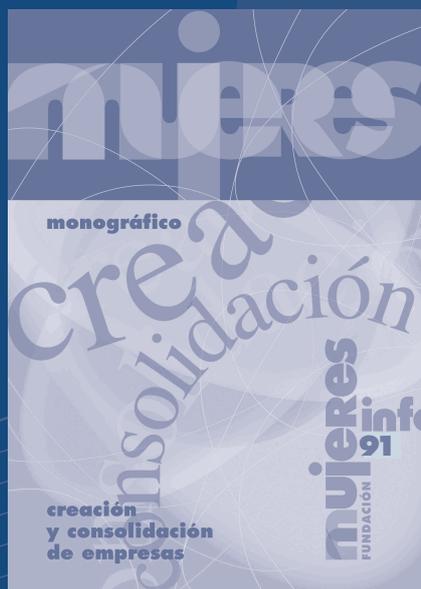
Boletín n° 88
Monográfico de Violencia
de Género



Boletín n° 89
Empoderamiento
y Liderazgo



Boletín n° 90
Nuevos retos en la
prevención de la violencia
de género en menores



Boletín n° 91
Creación y consolidación
de empresas



Boletín n° 92
Coeducación y educación
afectivo-sexual



Boletín n° 93
Coeducación y mitos
del amor romántico

Páginas



Web corporativa

<http://www.fundacionmujeres.es>

Ha sido concebido como una exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad. Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres como por otras entidades.



Perfil de Fundación Mujeres en Facebook

<http://www.facebook.com/fundacionmujeres>



Perfil de Fundación Mujeres en Twitter

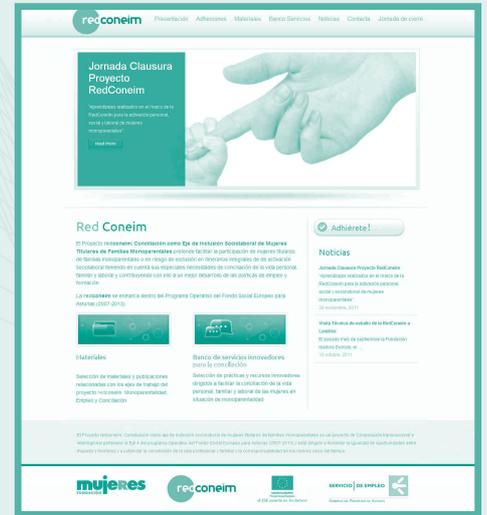
<https://twitter.com/fmujeres>



RedConeim: Conciliación como Eje de Inclusión Socio laboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales

<http://redconeim.es/>

Espacio en el que se recoge información sobre el proyecto y las distintas actuaciones que lo integran. Dentro de esta Web también se pueden encontrar materiales sobre los tres ejes que integran el proyecto (monoparentalidad, empleo y conciliación), un banco de servicios innovadores para la conciliación y documentación de interés.



Perfil de Cuidadoras en Facebook

<https://www.facebook.com/cuidadoras>



Cuidadoras

<http://www.cuidadoras.es/>

Recopila información sobre el proyecto Cuidadoras de carácter innovador dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las mujeres cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral.



Mujeres Líderes: Empoderamiento y Liderazgo

<http://www.mujereslideres.org>

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Además de la información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres, así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Perfil de Cuidadoras en Twitter

<https://twitter.com/Cuidadoras>



Empoderamiento, Liderazgo, Mujeres, África

<http://www.elwa.es/>

Espacio de comunicación e intercambio con objeto de crear una red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariado comercial y de proyectos de cooperación.

Banco de Buenas Prácticas

<http://www.observatorioviolencia.org/bbpb.php>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para profesionales que intervienen en esta materia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



Derechos sexuales y reproductivos en Níger

<http://www.nigerssr.org>

Web del proyecto *Stratégies pour l'amélioration des droits sexuels et reproductifs au Niger/ Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger*.



Observatorio de la violencia

<http://www.observatorioviolencia.org>

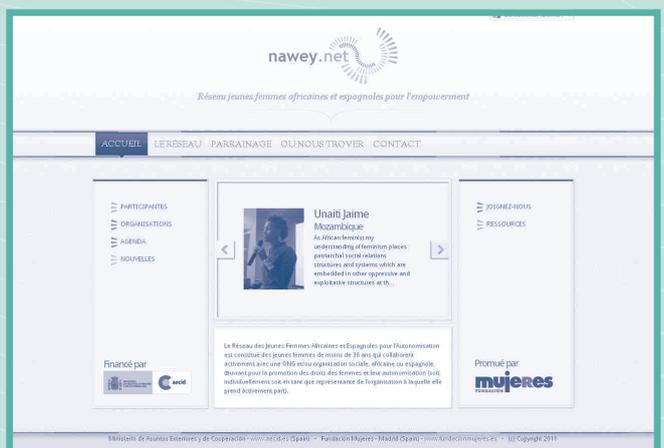
A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)

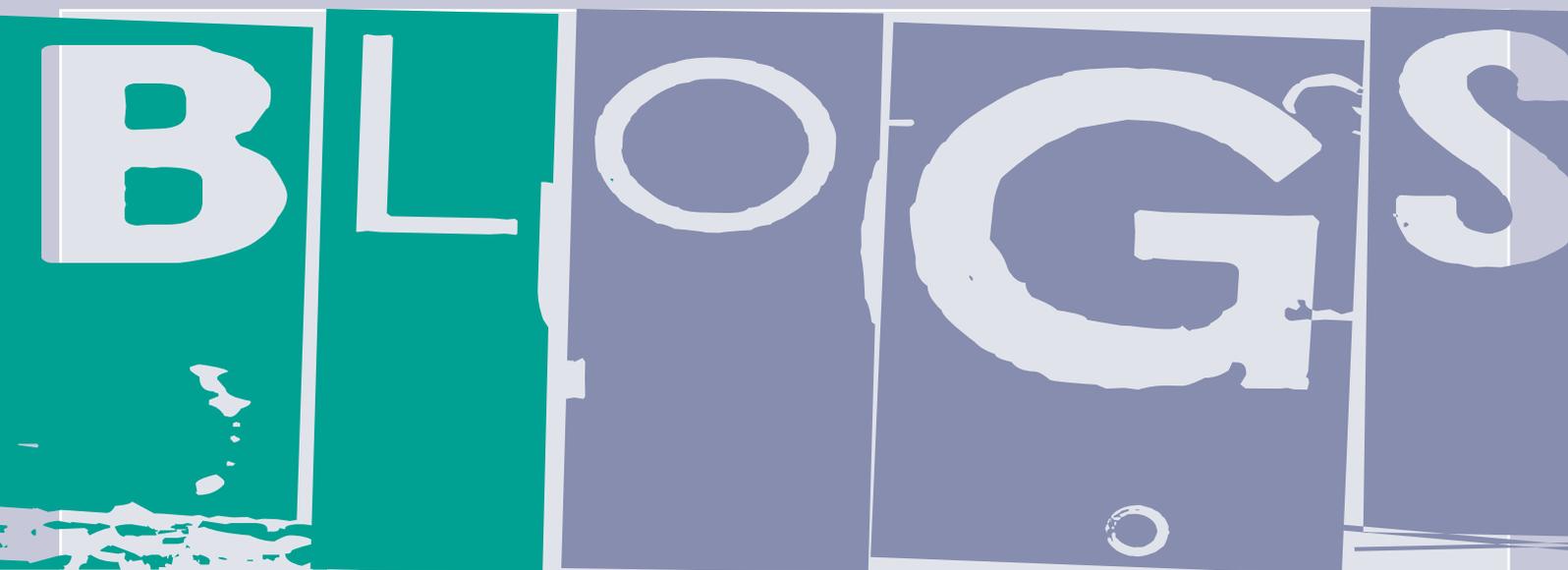


Red Nawey

<http://www.nawey.net/>

Web de la Red Nawey de mujeres jóvenes españolas y africanas para el empoderamiento, fruto de la puesta en marcha del proyecto Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana.





Equipo Fundación

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/equipofm/>

Blog actualizado por las trabajadoras de Fundación Mujeres sobre temas de interés.



Toda una Vida

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/todaunavida/>

Espacio actualizado por las mujeres que inician una nueva etapa de la vida, unas antes y otras más tarde, después de años de obligaciones laborales y familiares. Ofrece una buena oportunidad para transmitir la riqueza de las experiencias de casi toda una vida, compartir inquietudes, disfrutar de nuevas vivencias.



ANEXOS

1. INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

A. INSERCIÓN LABORAL

Acompañamiento Programa ILMA

Financiado por

Instituto Asturiano de la Mujer.

Sinopsis

Actuaciones complementarias al desarrollo de los itinerarios de inserción sociolaboral del Programa ILMA: difusión, diagnóstico de necesidades, acompañamiento en la búsqueda activa de empleo a través de los espacios activos de empleo, derivación a ofertas de empleo y seguimiento de las beneficiarias.

Resultados

- Diagnóstico y selección: 148 mujeres
- Intermediación laboral: 34 mujeres

Andalucía Orienta

Financiado por

Servicio Andaluz de Empleo.

Sinopsis

Servicio que promueve estrategias para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

Resultados

- 680 mujeres asesoradas

Actívate Buscando Empleo

Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Sinopsis

El objetivo general del programa es impulsar la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquéllas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social.

Resultados

- Difusión del programa. Edición y distribución de folleto informativo
- 902 mujeres asesoradas
- 59 mujeres formadas en el uso de las TIC y participantes en los clubs de empleo
- 119 mujeres han recibido formación complementaria on line
- 34 mujeres han participado en los talleres presenciales de refuerzo
- 147 ofertas de empleo tramitadas
- 54 Inserciones

Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres

Financiado por

Ayuntamiento de Cáceres.

Sinopsis

Este proyecto desarrolla acciones encaminadas a la intervención en las fases iniciales de preformación laboral y motivación hacia el empleo de mujeres alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

Resultados

- 87 mujeres asesoradas
- 11 mujeres participaron en los talleres de autoestima, crecimiento personal y emocional
- 16 mujeres participaron en los talleres de nuevas tecnologías de la información y la comunicación
- 17 mujeres participaron en los talleres de cultura laboral y búsqueda de empleo
- 5 mujeres participaron en el taller "Nosotras y nuestra situación: Las desigualdades entre hombres y mujeres"
- 3 mujeres asistieron a la tertulia "Empleo y Seguridad Social"

Inserciona

Financiado por

Servicio Andaluz de Empleo.

Sinopsis

Enmarcado en el Programa de Acciones Experimentales y en el que se llevan a cabo planes integrales para la inserción laboral mediante acciones tales como información, orientación y asesoramiento para el empleo, formación, prácticas laborales, movilidad geográfica e intermediación laboral.

Resultados

- 51 mujeres asesoradas
- 25 mujeres participaron en los talleres de orientación y asesoramiento grupal
- 20 mujeres formadas
- 136 empresas prospectadas
- 44 inserciones

Intermedia. Tic

Servicio para

Ayuntamiento de Madrid.

Sinopsis

Dirigido a facilitar a colectivos de mujeres con especiales dificultades de inserción laboral el acceso al empleo, así como a prospectar empresas con demandas de personal para, así, ajustar la demanda de empleo de las usuarias con dificultades de inserción laboral con las ofertas de las empresas contactadas.

Resultados

- 169 mujeres asesoradas
- 80 empresas visitadas
- 199 ofertas de empleo identificadas
- 109 ofertas de empleo gestionadas
- 40 inserciones

Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas.

Resultados

- 702 mujeres asesoradas
- 42 mujeres participaron en los grupos de búsqueda de empleo
- 37 mujeres participaron en el taller de Entrevista
- 20 mujeres participaron en el taller de Desarrollo de los aspectos personales para la ocupación
- 103 proyectos empresariales asesorados

Programa de Experiencias Profesionales para el Empleo

Financiado por

Servicio Andaluz de Empleo.

Sinopsis

Tiene por objetivo facilitar la inserción laboral de mujeres desempleadas proporcionándoles prácticas profesionales. Las prácticas, de dos meses, se complementan con un plan de refuerzo a cada participante, mediante tutorías individuales y talleres grupales.

Resultados

- Difusión e información
- Captación de empresas

Proyecto INSERTATE (Programas Experimentales de Empleo)

Financiado por

Servicio Extremeño Público de Empleo.

Sinopsis

Conjunto de servicios integrales para la mejora de las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas, planteados como un itinerario de acciones: orientación laboral, asesoría para la creación de empresa, formación, apoyo a la inserción, intermediación laboral con empresas, prácticas laborales y movilidad geográfica.

Resultados

- 301 mujeres asesoradas
- 289 mujeres participaron en el proceso de apoyo a la inserción
- 148 mujeres recibieron formación complementaria
- 7 mujeres realizaron prácticas laborales
- 160 inserciones
- 10 inserciones que implicaron movilidad geográfica

Programa de acompañamiento "Accede"

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas dentro de un itinerario personalizado que pretenden como objetivo prioritario la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana.

Resultados

- 128 mujeres asesoradas
- 95 mujeres participaron en los clubs de empleo
- 43 mujeres participaron en los talleres de cultura laboral
- 11 mujeres participaron en el seminario de búsqueda de empleo
- 14 mujeres participaron en los talleres de igualdad
- 11 mujeres participaron en las sesiones TIC
- 111 candidaturas a puestos de trabajo gestionadas
- 86 entrevistas laborales
- 73 inserciones laborales

Proyecto Senda

Convenio con

Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón.

Sinopsis

Desde Fundación Mujeres como entidad gestora del proyecto Senda se ha desarrollado una metodología de intervención para la activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales perceptoras de Salario Social Básico (SSB) del Ayuntamiento de Gijón.

Resultados

- 189 mujeres asesoradas
- 74 mujeres recibieron formación básica
- 48 mujeres recibieron formación prelaboral
- 31 mujeres recibieron formación ocupacional y participaron en los procesos de intermediación laboral y búsqueda activa de empleo

B. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Actívate Creando Empresas

Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Sinopsis

El objetivo general del programa es promover el espíritu emprendedor y la creación y consolidación de empresas de mujeres como medio de incorporación al mercado laboral y al tejido empresarial y, en especial de aquellas que cuentan con dificultades de acceso.

Resultados

- 948 mujeres asesoradas
- 519 mujeres participaron en los talleres de motivación para la creación de empresas
- 120 emprendedoras formadas para la creación y consolidación de empresas
- 88 empresas creadas
- 60 empresarias formadas
- 22 web empresariales asesoradas

Incorporación de la Igualdad en los Proyectos de Emprendedoras

Servicio para

Instituto Asturiano de la Mujer - Valnalón.

Sinopsis

Impartición del Módulo "Incorporación de la Igualdad en los Proyectos de Emprendedoras", dentro del marco de los Cursos de Creación de Empresas impartidos por la Escuela de Emprendedoras y Empresarias de Avilés.

Resultados

- Tres ediciones: Nava, Valnalón, Navia (49 mujeres participantes)

ADA. Red digital de cooperación y empoderamiento de mujeres

Financiado por

Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

Sinopsis

El proyecto ha creado la red de mujeres www.activatenred.es con el objetivo de facilitar el acceso de mujeres desempleadas y empresarias a las TIC, propiciando además la cooperación y el empoderamiento individual y colectivo, en los procesos de búsqueda de empleo y de gestión empresarial, especialmente la gestión comercial de las empresarias y su posicionamiento en el mercado.

Resultados

Mujeres que participan activamente en la red social:

- 151 directivas y profesionales
- 192 empresarias
- 832 mujeres desempleadas

Microcréditos para emprendedoras y empresarias

Convenio con

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y Microbank.

Sinopsis

Financiar, en condiciones ventajosas y sin necesidad de avales, proyectos empresariales de mujeres, proporcionando la formación y el asesoramiento que puedan necesitar.

Resultados

- 29 microcréditos gestionados
- 25 microcréditos constituidos

Proyecto “Fortalecimiento del Círculo de Empresarias a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación”

Financiado por

Servicio Extremeño Público de Empleo.

Sinopsis

El proyecto se centra en la organización de actividades a modo de “cafés-tertulias” con un carácter informativo-formativo que cubre las necesidades específicas demandadas por parte de las empresarias participantes y que suponen unos espacios de intercambio y fortalecimiento de redes empresariales de mujeres en la región.

Resultados

- 1er Café-Tertulia: Modernización informática y la gestión empresarial a través de las TIC (5 mujeres asistentes)
- 2º Café-Tertulia: Legislación, ayudas, subvenciones y recursos financieros (4 mujeres asistentes)
- 3er Café-Tertulia: La fiscalidad de la autónoma (1 mujer asistente)
- 4º Café-Tertulia: Herramientas e incentivos para la promoción del desarrollo rural en Extremadura (3 mujeres asistentes)
- 5º Café-Tertulia: Coaching Empresarial (4 mujeres asistentes)
- 6º Café-Tertulia: Conciliación de la vida familiar y laboral desde la gestión empresarial (3 mujeres asistentes)
- 7º Café-Tertulia: Estrategias para el fortalecimiento de la comercialización (7 mujeres asistentes)
- 8º Café-Tertulia: Liderazgo en la empresa (4 mujeres asistentes)

C. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Acciones de apoyo y acompañamiento a la formación profesional para el empleo en el ámbito territorial del Principado de Asturias

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias / Fondo Social Europeo.

Sinopsis

Acciones destinadas a los/as formadores/as que imparten acciones de capacitación para el empleo dirigidas a la obtención de productos e-learning y que utilicen las nuevas tecnologías de la información y la comunicación con un propósito de aprendizaje, así como acciones dirigidas a la obtención de productos didácticos para el autoaprendizaje.

Resultados

- Diseño de Aula Emple@
- Diseño de Aula Transvers@l

Acciones de formación para la mejora de la adaptabilidad y empleabilidad de los trabajadores/as del Principado de Asturias

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Acciones formativas dirigidas a mejorar la empleabilidad de los/as trabajadores/as, en especial de las personas con mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.

Resultados

- Conductora de autobús: 12 beneficiarias
- Bases de datos en la administración empresarial: 12 beneficiarias
- Cuidadora de personas dependientes en instituciones: 12 beneficiarias

Formación para el Empleo

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Acciones de formación para el empleo dirigidas a mejorar la empleabilidad de los/as trabajadores/as, en especial de las personas con mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral, con la cofinanciación del Fondo social europeo.

Resultados

- Diseño de medios didácticos: 12 beneficiarias
- Introducción a la metodología didáctica: 12 beneficiarias
- Metodología de la formación abierta y a distancia: 12 beneficiarias

ILMA

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Acciones formativas de cualificación básica para el empleo dirigidas prioritariamente a las personas desempleadas con mayores dificultades de inserción laboral.

Resultados

- Especialista de limpieza: 12 beneficiarias
- Operaria de servicios de reparo: 12 beneficiarias
- Dependienta multisecciones: 12 beneficiarias

Plan Local de Formación del Ayuntamiento de Gijón. Programa I

Financiado por

Ayuntamiento de Gijón.

Sinopsis

Acciones formativas cuya finalidad es la adecuación de los perfiles profesionales de las personas desempleadas a las necesidades del mercado de trabajo así como incentivar la creación de empleo al responder a la demanda de personal cualificado de las empresas locales.

Resultados

- Administradora de bases de datos: 12 beneficiarias

Plan Local de Formación del Ayuntamiento de Gijón. Programa II

Financiado por

Ayuntamiento de Gijón.

Sinopsis

Las actuaciones enmarcadas en este segundo programa tienen como finalidad facilitar a trabajadores y trabajadoras de pymes, micropymes y autónomos/as, los conocimientos necesarios para poder competir y su adaptación a las innovaciones de la empresa y su puesto de trabajo.

Resultados

- La integración de la igualdad de oportunidades en las empresas: 10 beneficiarias

Programa de Ayudas y Becas en Zonas Mineras del Carbón

Financiado por

Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón.

Sinopsis

Acciones formativas encaminadas a la cualificación de personas desempleadas procedentes de las zonas mineras del carbón, de manera que mejore así su empleabilidad y, consecuentemente, sus posibilidades de acceder al mercado de trabajo.

Resultados

- Carnicera: 12 beneficiarias

Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero

Convenio con

Ayuntamiento de Siero.

Sinopsis

El programa pretende fomentar y facilitar la participación sociolaboral de mujeres pertenecientes a colectivos especialmente vulnerables y con dificultades para la inserción tanto social como laboral.

Resultados

- Gerocultora: 12 beneficiarias

Taller de Animación á Participación laboral

Financiado por

Diputación de A Coruña.

Sinopsis

Dirigido a mujeres que están fuera del mercado laboral, bien porque no han trabajado nunca, o bien porque llevan un tiempo en situación de desempleo o inactividad laboral, así como las que estuviesen en mejora de empleo.

Resultados

- Taller de preformación laboral: 14 beneficiarias

Talleres de Emprendimiento Femenino "Nosotras queremos y podemos"

Servicio para

Fundación Universidad y Sociedad Extremadura.

Sinopsis

Estos talleres forman parte del Programa de Emprendimiento para mujeres universitarias que cursan estudios en la Universidad de Extremadura. Se desarrolla en los distintos Campus de la UEX para lograr una mayor igualdad en el emprendimiento en nuestra región, patrocinado por el Instituto de la Mujer de Extremadura y el Fondo Social Europeo.

Resultados

- Dos ediciones (Cáceres y Plasencia): 58 mujeres participantes

2. IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

A. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS Y ENTIDADES

Diagnósticos y/o Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas

Sinopsis

Asistencia técnica para la elaboración de diagnóstico y plan de igualdad.

Resultados

- Diagnóstico en MBA Incorporado
- Diagnóstico de la Universidad Internacional de Andalucía
- Diagnóstico y Plan de Igualdad en la Escuela de Organización Industrial (EOI)
- Elaboración de la Estrategia Marco del Grupo Tragsa
- Elaboración del Plan de Igualdad de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía
- Elaboración del Plan de Igualdad de Tragsa
- Elaboración del Plan de Igualdad de Tragsatec
- Diagnóstico y Plan de Igualdad de la empresa Proazimut S.L.

Prestación de servicios de asesoramiento a la elaboración de Planes de Igualdad en las Empresas a la Escuela Emprendedoras y Empresarias de Asturias

Servicio para

Valnalón. Cuidad Tecnológica.

Sinopsis

Formación y asesoramiento a empresas para la puesta en marcha de planes de igualdad.

Resultados

- Asesoramiento a 5 empresas
- Formación para la elaboración de planes de igualdad: 11 personas asistentes (10 mujeres y 1 hombre)

Servicios de asesoramiento, sensibilización, formación e información ciudadana para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad

Servicio para

Secretaría de Estado de Igualdad (Mº Sanidad, Política Social e Igualdad).

Sinopsis

Este proyecto da continuidad al Servicio de Apoyo al Diseño y Ejecución de Planes de Igualdad en las Empresas, pretende minimizar las barreras que actualmente frenan la integración de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

Resultados

- Difusión permanente y actualizada relacionada con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales
- Herramientas de apoyo al diseño y ejecución de Planes de Igualdad
- Plan de difusión a Colegios Profesionales, Cámaras de Comercio, empresas galardonadas con el Distintivo Igualdad en la empresa y empresas que han solicitado las ayudas para la elaboración e implantación de Planes de Igualdad: 321 entidades
- Programa de formación on-line (impartición de 36 módulos formativos): 844 personas formadas (723 mujeres y 121 hombres)
- Acompañamiento y apoyo a 101 organizaciones laborales en la elaboración e implantación de Planes de Igualdad

B. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Be Family Friendly

Financiado por

Fondo Social Europeo.

Sinopsis

Fundación Mujeres participa como socia transnacional de este proyecto europeo liderado por Center for Partnership and Equality (CPE) de Rumanía, que tiene la finalidad de promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en empresas de Bucharest y de Ifov.

Resultados

- Asesoramiento continuo durante el desarrollo del proyecto.
- Conferencia Final del Programa Be Family Friendly celebrada en Bucarest: 75 personas asistentes (60 mujeres y 15 hombres)

Red CONEIM (Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales)

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Pretende facilitar itinerarios integrales de activación sociolaboral incidiendo en las necesidades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral al colectivo de mujeres titulares de familias monoparentales en situación de exclusión, o en riesgo de exclusión.

Resultados

- Intercambios, encuentros, visitas y seminarios de trabajo conjunto de los miembros de la red
- Estudio: Análisis de la relación costes-beneficios en relación con la situación laboral de actividad/inactividad de las mujeres monoparentales
- Formación de agentes en el territorio: foros de formación e intercambio (73 personas asistentes: 62 mujeres y 11 hombres)
- Jornada: Tiempos de trabajo y tiempos de cuidado desde la monoparentalidad (67 personas asistentes: 57 mujeres y 10 hombres)
- Jornada: Aprendizajes realizados en el marco de la RedConeim para la activación personal, social y laboral de las mujeres monoparentales (44 personas asistentes: 40 mujeres y 4 hombres)
- Materiales: Banco de servicios innovadores en conciliación
- Materiales: Guía protocolo sobre materiales integrales de empleo

Prestación de servicios de conciliación a familias de mujeres cuidadoras

Financiado por

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

Sinopsis

Es una medida social de carácter complementario al proyecto SAIC - Cuidadoras. El objetivo de este proyecto es facilitar y posibilitar la participación de las cuidadoras en las actividades del proyecto.

Resultados

- Diseño Banco del Tiempo
- Creación servicio conciliación a familias de personas dependientes: 13 mujeres beneficiarias y 1 hombre
- Curso: Voluntariado, conciliación y corresponsabilidad desde la perspectiva de género: 10 personas asistentes (9 mujeres y 1 hombre)

Programa de Conciliación de la Vida Laboral y Personal de la Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Alcorcón

Servicio para

Ayuntamiento de Alcorcón.

Sinopsis

Este programa contribuye a la difusión de la estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, tanto dirigida a la población en general, como hacia el tejido empresarial de la ciudad de Alcorcón.

Resultados

- Entrega de Premio de Conciliación: 47 personas asistentes (27 mujeres y 20 hombres) del personal político del Ayuntamiento de Alcorcón, empresas públicas y privadas de Alcorcón y asociaciones empresariales de Alcorcón

C. FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Ayuntamiento de Gijón	Taller teórico-práctico sobre la metodología de elaboración de un Plan de Igualdad en una entidad	37 representantes empresariales y personas trabajadoras (34 mujeres y 3 hombres)
Ayuntamiento de Vigo	Xornada "Ferramentas claves de xestión para implantar a conciliación nas empresas"	26 personas asistentes (22 mujeres y 4 hombres)
EOI Escuela de negocios	Videos formativos en materia de Igualdad en las Empresas	Empresariado interesado en la puesta en marcha de un plan de igualdad
EOI Escuela de negocios	Formación en igualdad de oportunidades	6 personas de la Comisión de Igualdad de la EOI (3 mujeres y 3 hombres)
EOI Escuela de negocios	Formación on line sobre el diagnóstico de igualdad para promover su implicación en el proceso de integración de igualdad en la escuela	25 personas del personal directivo y de coordinación (15 mujeres y 10 hombres)
IKEA Ibérica	Módulo de formación básica en materia de igualdad de oportunidades y Módulo en comunicación incluyente para impartir en el marco del Plan de Igualdad de IKEA IBÉRICA	6 personas de la Comisión de Igualdad de IKEA (4 mujeres y 2 hombres)
Tragsa	Formación en igualdad de oportunidades	12 personas de la Comisión de Igualdad de Tragsa (6 mujeres y 6 hombres)
Tragsatec	Formación en igualdad de oportunidades	10 personas de la Comisión de Igualdad de Tragsatec (6 mujeres y 4 hombres)

3. GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

A. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Acciones de difusión enmarcadas en el Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Vigo

Servicio para

Ayuntamiento de Vigo.

Sinopsis

Elaboración de dos folletos de difusión dirigidos a informar, sensibilizar y motivar el interés de las empresas de Vigo por integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión.

Resultados

- Se elaboraron los contenidos de los siguientes documentos:
 - A igualdade de oportunidades entre mulleres e homes nas empresas
 - Participación equilibrada de mulleres e homes tanto na vida familiar e persoal como no mercado de traballo

Asistencia técnica para elaborar el III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Lugo

Servicio para

Ayuntamiento de Lugo.

Sinopsis

El III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Lugo es el resultado de un proceso participativo y consensado con los agentes del territorio contribuyendo a la consecución de la igualdad de oportunidades en el municipio.

Resultados

- Apoyo técnico para la elaboración del plan

Evaluación III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Avilés

Servicio para

Ayuntamiento de Avilés.

Sinopsis

La propuesta de evaluación se centra en el análisis de los resultados o del impacto del plan y del proceso de ejecución.

Resultados

- Elaboración de indicadores y fichas de recogida de información

Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer

Convenio con

Instituto Asturiano de la Mujer.

Sinopsis

Gestión y mantenimiento cotidiano del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer, así como dinamización de las redes sociales asociadas al mismo.

Resultados

- Gestión y actualización del portal
- Dinamización de las redes sociales

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género

Servicio para

Dirección General de la Mujer de Cantabria.

Sinopsis

- Herramienta interactiva dirigida a la elaboración de los informes de impacto de género, tanto de la normativa como de los programas presupuestarios. Consiste en una aplicación informática que, siguiendo un proceso establecido, obtiene el correspondiente informe. Cada apartado aporta orientaciones y documentos de referencia.

Resultados

- Elaboración de la herramienta interactiva

Elaboración del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y del I Plan transversal de Género de la Diputación de Cáceres

Servicio para

Diputación de Cáceres.

Sinopsis

Elaboración de una propuesta de II Plan de Igualdad de Género para su negociación entre la representación sindical y la Dirección y acompañamiento en el proceso negociador. Asesoramiento a la Diputación para garantizar que el resultado contempla los contenidos y medias establecidos en la Ley.

Resultados

- Elaboración de un análisis cuantitativo de la situación de mujeres y hombres en la Diputación de Cáceres
- Elaboración del II Plan de Igualdad de Género
- Análisis de los resultados del Estudio sobre el Desarrollo de la Transversalidad en las Áreas de la Diputación de Cáceres
- Elaboración del I Plan Transversal de Género

Mapa de indicadores de Género. Sistema Sanitario Público Andalucía

Servicio para

Dirección Gral. de Planificación e Innovación Sanitaria.
Servicio de Innovación e Igualdad. Consejería de Salud.
Junta de Andalucía.

Sinopsis

Definición de un procedimiento y metodología de trabajo que permita el impulso y apoyo en la elaboración de planes de igualdad en centros y entidades adscritas al Sistema Sanitario Público de Andalucía, conforme a la normativa vigente.

Resultados

- Elaboración de un Mapa de Indicadores tras el análisis de las medidas implementadas por el SSPA para la integración de la perspectiva de género e igualdad efectiva entre mujeres y hombres

Servicio de asistencia y asesoramiento técnico al Programa de Mainstreaming de Género

Servicio para

Instituto de la Mujer.

Sinopsis

Asistencia técnica al Instituto de la Mujer en el marco del Programa Operativo de Asistencia Técnica y Cooperación Transnacional e Interregional con la finalidad última de incorporar el mainstreaming o transversalidad de género en diferentes ámbitos.

Resultados

- Asesoramiento en las actuaciones encaminadas a incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas
- Asesoramiento en las actuaciones de fortalecimiento del tejido asociativo de mujeres
- Formación inicial y continuada en la incorporación del mainstreaming de género al personal implicado en la incorporación de la transversalidad de género en la Administración: 7 mujeres participantes
- Asesoramiento y apoyo al Instituto de la Mujer en el diseño, elaboración de contenidos y herramientas relacionados con la incorporación del principio de igualdad y el mainstreaming de género

B. FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias	Jornada: Día de la Mujer Trabajadora - Su papel como autónoma	35 personas asistentes (30 mujeres y 5 hombres)
Ayuntamiento de A Coruña	Talleres de Corresponsabilidad "Resetea o teu Rol: saberes esenciales para convivir" en torno a la Exposición "Visibilidade" en varios Centros Cívicos de A Coruña	84 personas asistentes (75 mujeres y 9 hombres)
CEPAIM Acción Integral con Migrantes	Formación en materia de Igualdad	31 personas asistentes (20 mujeres y 11 hombres) del personal de CEPAIM
CIDACOM	II Jornadas de Información e Xénero	59 personas asistentes (50 mujeres y 9 hombres)
Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)	Foro Internacional de intercambio de experiencias en la implementación de Leyes de Igualdad	75 personas asistentes (70 mujeres y 5 hombres)

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Escuela de Administración Pública de Extremadura	Curso "El impacto de género en las políticas públicas y disposiciones de carácter general"	20 personas asistentes (19 mujeres y 1 hombre)
Escuela de Administración Pública de Extremadura	Ponencia: "Los informes de impacto de género" en el marco del Curso "Transversalidad de género: herramientas para la implementación del Principio de Igualdad"	50 personas asistentes (40 mujeres y 10 hombres)
Escuela de Administración Pública de Extremadura	Curso "El impacto de género en las políticas públicas y disposiciones de carácter general"	20 personas asistentes (19 mujeres y 1 hombre)
Escuela de Administración Pública de Murcia	Formación: Comunicación y Publicidad no sexista	18 personas asistentes (13 mujeres y 5 hombres)
Instituto de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha - Escuela de Administración Pública	Formación sobre Lenguaje no Sexista en la Administración	25 personas asistentes (19 mujeres y 6 hombres)
Instituto de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Formación "Utilización no sexista del lenguaje en los documentos administrativos"	25 personas asistentes (21 mujeres y 4 hombres)
Instituto Nacional de Administración Pública	Formación en materia de igualdad de oportunidades al personal de la AGE	119 personas asistentes (93 mujeres y 26 hombres)
Instituto Nacional de Seguridad Social	Formación: "Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"	105 personas asistentes (75 mujeres y 30 hombres)
Universidad Pablo de Olavide	Master Universitario "Género e Igualdad"	30 personas asistentes (27 mujeres y 3 hombres)
Universidad Popular. Ayuntamiento de Cáceres	Curso: "Comunicación con perspectiva de género"	15 personas asistentes (14 mujeres y 1 hombre)

C. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Ciudadanas | Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras

Financiado por

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Sinopsis

Proyecto dirigido a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas cuidadoras no profesionales en el ámbito familiar mediante la prestación de un servicio de apoyo integral, que pretende complementar a los ya existentes en el ámbito de la dependencia y comprende actuaciones como información y asesoramiento especializados, apoyo psicológico y emocional, talleres formativos, grupos de ayuda mutua y acompañamiento a personas mayores dependientes.

Resultados

- Itinerario completo: 1.317 mujeres beneficiarias
- Complementar los servicios existentes de apoyo a la dependencia: 341 mujeres beneficiarias
- Facilitar información sobre servicios y recursos existentes para las cuidadoras: 242 mujeres beneficiarias
- Ofrecer asesoramiento individualizado y seguimiento continuo: 633 mujeres beneficiarias
- Itinerarios de activación: 468 mujeres beneficiarias
- Talleres grupales: 209 mujeres beneficiarias
- Prestar apoyo psicológico y emocional: 123 mujeres beneficiarias
- Fomento de la corresponsabilidad en los cuidados: 23 mujeres beneficiarias
- Facilitar la activación personal, social y laboral de las cuidadoras: 182 mujeres beneficiarias
- Ensayar la creación de distintas medidas de apoyo a la conciliación que favorezcan la participación de las cuidadoras: 15 mujeres beneficiarias
- Jornadas de presentación del proyecto (Madrid, Córdoba, Cáceres): 132 personas asistentes (121 mujeres y 11 hombres)

Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer

Convenio con

Instituto Asturiano de la Mujer.

Sinopsis

En el marco del Proyecto Equal Calíope, desarrollado entre 2005 y 2007, el Instituto Asturiano de la Mujer impulsó la creación de un nuevo espacio de participación y de representación de los intereses del movimiento organizado de mujeres: el Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer.

Resultados

- Dinamización de la participación en el Portal
- Gestión y actualización periódica del Portal

Proyecto INTEGRA, Mujeres de las Cooperativas y Liderazgo Empresarial

Servicio para

Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, FEADER y Cooperativas Agro-alimentarias.

Sinopsis

Proyecto experimental que posee como objetivo apoyar la mejora de la participación de las mujeres en los ámbitos de toma de decisión de las cooperativas y visibilizar su participación en las cooperativas del medio rural. Pretende facilitar el acceso de las socias a los Consejos Rectores de las cooperativas a través de un programa de estímulo del liderazgo y de implantación de medidas innovadoras en un grupo de cooperativas.

Resultados

- Elaboración de un estudio diagnóstico para conocer la situación de las cooperativas agrarias en relación con la igualdad de género y la posición de las mujeres en las mismas.
- Elaboración de una guía práctica de medidas innovadoras para la incorporación de la igualdad en empresas del medio rural
Jornada: Mujer "Liderazgo en cooperativas": 45 personas asistentes (40 mujeres y 5 hombres)

Formación para el empoderamiento

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Ayuntamiento de Fuenlabrada	Proyecto Ciudadanas 2.0. "Taller de alfabetización digital para mujeres inmigrantes del municipio de Fuenlabrada"	66 mujeres participantes
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	"Hablamos de Feminismos. Feminismos e Islam" a cargo de Celia Amorós	62 personas asistentes (54 mujeres y 8 hombres)
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	Presentación de la "Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la ciudad de Madrid, 2011 – 2015"	31 mujeres asistentes
Federación Española de Universidades Populares (FEUP)	Formación sobre Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación aplicadas a Asociaciones de Mujeres	11 mujeres participantes

D. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES

Participación en eventos	
Entidad organizadora	Actividad
AEMME. Asociación Española Multisectorial de Microempresas	I y II Salón de la Microempresa Española para Personas Emprendedoras
Asociación Badalada	Taller "El cuento de las mujeres que hicieron realidad sus sueños"
Ayuntamiento de Avilés y Centro de Empresas "La Curtidora"	Mesa redonda: Financiación alternativa para Pymes
Ayuntamiento de Córdoba	Jornada informativa constitución de la Casa para la Igualdad
Ayuntamiento de Córdoba	Renovación del Consejo Municipal de Igualdad
Cadena SER	Espacio informativo sobre los retos de organizar la Jornada "Avanzando hacia el empoderamiento de las mujeres en África" y los servicios necesarios para la misma
Cadena SER	Presentación proyecto Ciudadanas (SAIC)
Cámara de Comercio de Córdoba	Seminario sobre Marketing Online
Cáritas Diocesana Coria-Cáceres	Participación en charlas de contenido geriátrico bajo el título "Recursos que mejoran la atención a nuestros mayores" con la presentación del Servicio de Apoyo Integral a Cuidadoras
CIDACOM	Encuentro REAL CODE 2011
Consejería de Empleo, Empresa e Innovación de la Junta de Extremadura. Ministerio de Industria, Energía y Turismo	Participación en Foro Emprende 2011: Impartición del taller "Mujer Emprendedora. Recursos y casos de éxito" y grabación de vídeo de planes de igualdad en la actividad "180 segundos"
Consejo de Voluntariado del Principado de Asturias	Foro de trabajo: Experiencia de Fundación Mujeres en el desarrollo de programas de Voluntariado
Cooperativas agro-alimentarias de Castilla-La Mancha	Fundación CooperActiva. Presentación del proyecto INTEGRA
Diputación de Córdoba	Constitución del Consejo Provincial de Igualdad entre mujeres y hombres
Escuela de Administración Pública de Extremadura	Impartición de ponencia "Elaboración de informes de impacto de género de la normativa" en el curso: Transversalidad de género: herramientas para la implementación del principio de igualdad
Facultad de Pedagogía. Universidad de Oviedo	Pedagogía en Clave de Género.
FAFFE	Reuniones varias. Proyecto Euroempleo. Visita de estudio a Lyon, Francia
Federación Andaluza de Municipios y Provincias	Jornada Provincial de presentación del Proyecto Integraplús
Fundación Fomento Calidade	Xornada "Construyendo un sector TIC en igualdad"
Fundación Luis Vives - Proyecto "Todo y Más"	Participación en talleres de sensibilización y grupos de trabajo "Avanzando la formación en género + teoría y práctica"
Fundación Paz y Solidaridad - CCOO	Impartición ponencia "El empoderamiento económico de las mujeres: factor de desarrollo" en el marco de la Jornada de trabajo "Situación de las mujeres en Mali y Extremadura"

Entidad organizadora	Actividad
GEM GALICIA	Presentación GEM 2010 - Participación panel personas expertas
IGAPE - BIC GALICIA	Día do Emprendedor
Instituto Andaluz de Administración Pública	Ponencia "Estrategia Local para el Desarrollo de la Igualdad en el Empleo: Proyecto ELOISA" en las jornadas sobre políticas de igualdad de género en el ámbito local
Instituto de la Juventud de Extremadura	Impartición de ponencia "Prioridades Horizontales. Género en Desarrollo" en la 1ª y 2ª edición del curso básico de Cooperación Internacional para el Desarrollo
Junta de Andalucía	Constitución del Consejo Andaluz de Igualdad
Plataforma Española de Microfinanzas	Acompañamiento al microcrédito social: metodologías de apoyo a personas emprendedoras. Fundación Cepac, Transformando y la Fundación Ideas
Plataforma Española de Microfinanzas	Participación en el Foro Español de Microfinanzas
Plataforma Voluntariado de España	Participación en el XVI Congreso estatal de Voluntariado
Salón Mi Empresa - Creaventure	Difusión e información del Programa de Microcréditos y de los servicios de Creación y Consolidación de Empresas
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Sesiones informativas al personal técnico sobre la intervención de Fundación Mujeres
Universidad Complutense de Madrid - Proyecto Quing	Participación en la formación "Avanzando la formación en género + teoría y práctica"

Colaboración con organizaciones

Entidad organizadora	Actividad
ACCUPEDE Asociación Badalada Asociación de Amas de Casa de A Coruña Asociación de cuidadores Cuídate-Cuídale Asociación de mujeres Nosotras Mismas- Chamberí Asociación de Mujeres para la Salud (AMS) Asociación de Vecinal de Cimadevilla en Gijón Asociación de vecinos El Organillo de Chamberí Asociación Mujeres para el Envejecimiento Saludable (AMES) Asociación Mujeres Xirxilar Ayuntamiento de Madrid - Agentes de Igualdad (distritos de Carabanchel, Chamberí, San Blas y Centro) Ayuntamiento de Madrid - Espacio de Igualdad "María de Maeztu" Ayuntamiento de Madrid - Espacio de igualdad "María Zambrano" BATÁ Caser Residencial Centro Cívico de Labañou Centro de Día para mayores "Sicilia" Centro de Día para mayores "Casa de las Flores" Centro de Salud Aeropuerto Centro de Salud Cea Bermúdez Centro de Salud Guzmán el Bueno Centro Municipal Asociativo García Sabell Caser Residencial Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid Convivir en Igualdade	En el marco del proyecto de Ciudadanas: colaboración con diferentes entidades

Entidad organizadora	Actividad
<p>Diario Público Dirección General de Enfermería del Área V de Gijón Espacio de Mayores de Carabanchel, de la Obra Social Caja Madrid Espacio Marinada Solidario Facultad de Pedagogía de la Universidad de Oviedo Feria "60 y más" Forum Metropolitano Gerencia Atención Primaria Grupo de mujeres de Carabanchel Hospital Abente y Lago Liga Reumatológica Galega Madrid salud Carabanchel Madrid salud Chamberí Marineda City Mercado Franco de Cáceres Plataforma de Voluntariado de Cáceres Popular TV, en A Coruña Radio comunitaria "Enlace": Hortaleza Radio SER Córdoba. Revista Joven Diputación de Córdoba Unión Democrática de Pensionistas y Jubilados (UDP)</p>	
AGAFOR (Asociación Galega de Formación)	Chat: ¿Cómo buscar oportunidades? Curso Business Woman Argentina
Ayuntamiento de Cáceres	Impartición de Taller de motivación para la creación de empresas
Canal Extremadura TV-Programa "Zona Empresa"	Entrevista. Programa monográfico "Igualdad en la Empresa"
Cáritas Diocesana Coria-Cáceres	Impartición charla "Cuidado de las cuidadoras e intervención desde el SAIC" a las integrantes del programa de atención a mujeres de Cáritas
CIDACOM	Entidad Promotora Observadora del proyecto de investigación "Prostitución y medios de comunicación: construcción de la realidad y recepción de los contenidos mediáticos"
Escuela de Verano de la Universidad de Extremadura	Intervención "El empoderamiento de las mujeres y el tejido asociativo"
Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera (FOREM)	Impartición de dos charlas informativas "Presentación del Servicio de Apoyo integral a Cuidadoras" al alumnado del curso "Atención Especializada a Enfermos de Alzheimer"
Instituto Carlos Tello	Impartición: Taller de motivación para la creación de empresas a las alumnas del último curso del Centro de formación, peluquería y estética Carlos Tello
Instituto de la Mujer. Madrid	Impartición ponencia "Intermediación Laboral con enfoque de género," dentro del programa "Clara"
Instituto de la Mujer. Ministerio Sanidad, Política Social e Igualdad	Taller formativo: Desarrollo del proceso de Intermediación laboral con usuarias y empresas. Buenas prácticas identificadas en Programas Experimentales de Empleo
Observatorio Estatal de Violencia sobre las Mujeres	Consejo Permanente
Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres	Lectura de manifiestos varios, asistencia a convocatorias de medio, etc.
Plataforma Española de Microfinanzas	Participación en el Grupo de trabajo para la elaboración del marco regulador del sector Microfinanciero en España
Popular TV	Participación en programa Hoxe por ti
Radio Galega	Participación en programa Convivir en Igualdade
Universidad Popular de Cáceres	Impartición de taller "El cuidado informal desde una perspectiva de género," para alumnas del curso "Atención socio sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales"

4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

A. AMÉRICA LATINA

Empoderamiento, salud sexual y reproductiva a jóvenes y mujeres empobrecidas en la villa de San Francisco, FM, Honduras. CESADEH

Financiado por

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

Sinopsis

El proyecto está orientado a reducir las brechas de inequidad social y de género existentes en la población rural hondureña, posibilitando el acceso de jóvenes y mujeres a servicios de salud sexual y reproductiva, formación de género y liderazgo; creación y desarrollo de capacidades locales para disminuir la violencia contra las mujeres.

Resultados

- Seguimiento técnico y económico, y apoyo al proyecto
- Visita de puesta en marcha del proyecto y asistencia técnica

Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe. Fundación ALAI

Financiado por

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

Sinopsis

El proyecto se dirige a dotar de políticas y estrategias adecuadas a las mujeres organizadas en redes y coordinaciones regionales. La acción emprendida contribuirá a que sectores organizados de mujeres de la región puedan afirmar y ejercer sus derechos de la comunicación.

Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento

Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas. FUNDACIÓN YERBABUENA

Financiado por

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

Sinopsis

Se plantea cambiar la posición de las mujeres populares en el quehacer político nacional. El empoderamiento político de las mujeres beneficia a toda la sociedad porque las propuestas de cambio son para mejorar la calidad de vida de toda la población ecuatoriana.

Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento y evaluación de la primera fase del proyecto y de la puesta en marcha de la segunda fase

Prevención de la violencia de género con enfoque de desarrollo comunitario en 16 comunidades rurales de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). APADEIM

Financiado por

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

Sinopsis

El proyecto pretende contribuir a relaciones justas y equitativas entre hombres y mujeres, disminuyendo las desigualdades de poder de género, y así prevenir la violencia contra las mujeres, a través de la formación, capacitación, organización y sensibilización social que desemboque en un proceso de empoderamiento de las mujeres de la comunidad.

Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento y evaluación de la primera fase del proyecto y de la puesta en marcha de la segunda fase

B. ÁFRICA

Centro de Comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias

Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Sinopsis

Se pretende desarrollar acciones dirigidas al refuerzo de gestión de distribución/comercialización de productos, mediante la creación y puesta en funcionamiento de un centro de almacenamiento, distribución y comercialización, y el desarrollo de dispositivos para dinamizar los mercados internos.

Resultados

- Formación en costura (confección y bordado): 14 mujeres beneficiarias
- Formación en proceso productivo y elaboración de prendas con tinte biológico: 14 mujeres beneficiarias
- Formación y seguimiento de actividad textil (costura y acabados textiles): 14 mujeres beneficiarias

Centro de Producción de Avicultura en Mar Lothie (Caja Sol)

Financiado por

Obra Social Caja Sol.

Sinopsis

Plantea acciones dirigidas a promover el empoderamiento económico de las mujeres y el afianzamiento de su papel como agentes activos del desarrollo económico de su región, así como a la construcción de la Unidad de Avicultura, una de las actividades económicas que desarrollo el GIE Sassang en la isla de Mar Lothie.

Resultados

- Formación en alfabetización: 60 beneficiarias
- Formación en derechos a mujeres: 60 beneficiarias
- Iniciadas las obras de construcción de la Unidad productiva de Avicultura y del espacio de almacenaje de productos de Sassang

Estrategia para la mejora de los derechos sexuales y reproductivos en Níger

Financiado por

Comisión Europea.

Sinopsis

Pretende desarrollar una estrategia de mejora en el ámbito de la salud sexual y reproductiva en Níger con el refuerzo de la organización local DIMOL y un doble enfoque: la mejora de los servicios de salud existentes y la aplicación de una política de prevención susceptible de garantizar la educación sexual y potenciar el acceso a los servicios y recursos necesarios, y la lucha contra la exclusión social de las mujeres víctimas de la fístula obstétrica.

Resultados

- Campaña de sensibilización a la población joven en materia de derechos sexuales y reproductivos
- Experiencia piloto de reintegración social de las mujeres víctimas de fístula obstétrica
- Foro de trabajo de buenas prácticas para la mejora de los derechos sexuales y salud reproductiva: 67 personas asistentes (55 mujeres y 12 hombres)
- Intercambio formativo sobre empoderamiento económico de mujeres: 68 personas asistentes (48 mujeres y 20 hombres)
- Capacitación de profesionales de la sanidad y de la educación (matronas y educadoras): 105 personas asistentes (100 mujeres y 5 hombres)
- Suministro a los centros de salud de material básico de cuidados e higiene personal para mujeres víctimas de la fístula obstétrica

Construcción de 3 unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje, para el desarrollo de la actividad de los sectores textil, avícola y de alimentación (frutas, verduras y miel) en Mar Lothie

Financiado por

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Sinopsis

El proyecto se plantea como continuidad del Centro de Comercialización Mar Lothie, para abordar una mejora de la producción y de la calidad de los productos de cara a su comercialización, para ello se construirán 3 unidades de producción, envasado, etiquetado y embalaje.

Resultados

- Formación en derechos a las lideresas del GIE Sassang: 15 beneficiarias
- Sensibilización en derechos por parte de las lideresas: 70 beneficiarias
- Iniciadas las obras de construcción de Unidades productivas de los sectores textil, frutas, verduras y miel

Fortalecimiento de organizaciones de mujeres de la mediterránea para la incidencia política

Financiado por

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Sinopsis

El proyecto contempla acciones de formación e intercambio entre organizaciones de mujeres de Marruecos, Túnez, Argelia y Egipto para fomentar su capacidad de incidencia política y económica para garantizar que en este momento de cambio en la región se avance en los derechos civiles, políticos y económicos de las mujeres.

Resultados

- Reuniones de coordinación y puesta en marcha con las entidades socias del proyecto
- Elaboración de diagnósticos para los cuatro países participantes en el proyecto sobre la situación de las mujeres en cuanto a la participación política
- Selección de organizaciones participantes en el proyecto

Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA

Servicio para

Fundación CEAR-HABITÁFRICA.

Sinopsis

Fundación Mujeres ha participado en la fase de identificación del convenio de St. Louis promovido por Fundación Cear en el marco de la financiación de AECID, como entidad experta en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. La participación ha consistido en el asesoramiento para integrar la perspectiva de género en la identificación del convenio.

Resultados

- Revisión de documentación para asegurar la transversalización del enfoque de género y el lenguaje inclusivo

Jornada: "Avanzando hacia el empoderamiento de mujeres en África: las redes como instrumento para el cambio"

Financiado por

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional.

Sinopsis

La jornada que tuvo lugar en la ciudad de Gijón y que centra su temática en el empoderamiento de la mujeres en África, tras abordar cuáles son las prioridades de la cooperación española en materia de género en África y los retos para el empoderamiento de las africanas, también aborda los tres ejes centrales para el empoderamiento de las mujeres en África: Género y educación, Género y sostenibilidad y Género y salud.

Resultados

- Celebración de la jornada: 72 personas asistentes (69 mujeres y 3 hombres)

Jornada sobre Empoderamiento de las Mujeres en África Subsahariana. Materiales y recursos de utilidad práctica

Financiado por

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional.

Sinopsis

Esta jornada de trabajo tiene por objetivo mostrar algunas buenas experiencias, así como materiales y recursos de interés que han sido elaborados y puesto en práctica en el marco de distintos proyectos dirigidos a Mujeres del África Subsahariana.

Resultados

- Información - difusión
- Celebración jornada: 47 personas asistentes (41 mujeres y 6 hombres)

Red ELWA de Empoderamiento y Liderazgo Económico de las Mujeres en África

Financiado por

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Sinopsis

Tiene como objetivo establecer una red de cooperación entre organizaciones de mujeres africanas y organizaciones españolas que operan en África, que permita la formulación e implementación de estrategias conjuntas de empoderamiento económico real de las mujeres.

Resultados

- Reunión de coordinación para puesta en marcha del proyecto

Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana

Financiado por

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Sinopsis

Este proyecto contempla acciones para el empoderamiento de 300 mujeres jóvenes y de las organizaciones sociales donde trabajan, con el fin de que se conviertan en agentes de desarrollo con incidencia directa en las estrategias de desarrollo de sus territorios. El ámbito de actuación de este proyecto es España y los países del África Subsahariana.

Resultados

- Encuentro Mujeres Jóvenes por el Empoderamiento: 25 mujeres españolas y africanas asistentes
- Preparación y celebración de cuatro encuentros de intercambio experiencias hacia el empoderamiento: 2 con jóvenes pertenecientes a la Red de África Occidental y otros 2 entre jóvenes del resto de África (meridional, central y oriental) de la red: 55 mujeres participantes
- Preparación y celebración de un encuentro de lideresas de la Red para establecer el programa de trabajo, las bases de funcionamiento, su papel, diseño y presentación de la web conjunta, definición de estrategias, contenidos y actividades: 20 mujeres españolas y africanas asistentes
- Impartición del Máster semi-presencial de Empoderamiento y Liderazgo en los Proyectos de Desarrollo: 50 mujeres españolas y africanas asistentes
- Preparación y celebración de dos encuentros regionales en Bamako (Mali) y Maputo (Mozambique) para dar visibilidad a la Red Nawey y al trabajo realizado por las mujeres jóvenes y para impartir la sesión presencial del Máster de Empoderamiento y Liderazgo: 50 mujeres participantes
- Diseño y creación de una página web de la Red que de visibilidad al trabajo realizado por las mujeres jóvenes y que sirva de herramienta para dinamizar la Red y ayudar a su sostenibilidad a largo plazo

5. EDUCACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos

Financiado por

Instituto de la Mujer.

Sinopsis

Con el fin de fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género, se actualizan dos herramientas web, que recogen buenas prácticas puestas ya en marcha, así como pautas para el fomento de transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

Resultados

- Sostenimiento y actualización de la Web Banco de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia de género
- Sostenimiento y actualización de la Web Educar en Igualdad
- Elaboración de un boletín monográfico
- Dinamización de la página en Facebook de Educar en Igualdad (600 personas beneficiarias)

Proyecto DETECTA en Andalucía

Financiado por

Instituto Andaluz de la Mujer.

Sinopsis

Es una novedosa línea de investigación para clarificar la posición de la población infantil-juvenil respecto del problema de la violencia contra las mujeres. En esta ocasión en Andalucía se incorpora un ámbito nuevo de investigación: las repercusiones que la exposición a violencia de género acarrea a los hijos e hijas que han vivido violencia de género en su familia de origen.

Resultados

- Recogida de datos del grupo de menores expuestas/os a violencia de género
- Recogida de datos de un grupo control para el grupo de menores expuestos a violencia
- Análisis de resultados
- Interpretación de resultados y elaboración de informe final
- Elaboración de dos publicaciones con resultados y recomendaciones

B. EDUCACIÓN PARA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

INFANTIL

Talleres "Aprendiendo en Igualdad"

Objetivo

Aportar a las niñas y niños las herramientas que les permitan construir relaciones desde la igualdad, el respeto y el cuidado, fomentando la autoestima, la resolución pacífica de los conflictos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Pinto

PARTICIPANTES

500 escolares
475 escolares

Talleres de murales

Objetivo

Realización colectiva de diferentes murales creativos en torno a la igualdad y los buenos tratos entre niñas y niños.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

PARTICIPANTES

140 escolares

PRIMARIA

Talleres “Construyendo la Igualdad”

Objetivo

Conscientes de la necesidad de iniciar la formación para la igualdad desde edades más tempranas y tras los buenos resultados obtenidos con las actuaciones en igualdad desarrolladas con el alumnado de secundaria, se realizan estos talleres.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
AMPA de la cooperativa docente Santa Eulalia

PARTICIPANTES

508 escolares
29 escolares

Talleres de corresponsabilidad

Objetivo

Tomar conciencia de la división sexual del trabajo y de las desigualdades de género que implica, en el ámbito personal, relacional y social.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Humanes de Madrid
Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

300 escolares
350 escolares
700 escolares

Talleres “Murales por los buenos tratos”

Objetivo

Aportar al alumnado las herramientas que les permitan construir relaciones desde la igualdad, el respeto y el cuidado.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

PARTICIPANTES

700 escolares

Talleres "Yo en el mundo"

Objetivo

Promocionar la educación emocional y relacional, potenciando así la autoestima, el bienestar, el buen trato y respeto entre las niñas y los niños.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

700 escolares

Talleres "Vivero de Pequeños Artistas"

Objetivo

Basado en una metodología lúdica, activa, participativa, creativa y propositiva, pretende trabajar la igualdad, el buen trato, la corresponsabilidad y la educación emocional entre niñas y niños de 5 a 12 años.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Boadilla del Monte

PARTICIPANTES

12 escolares

SECUNDARIA

Programa educación afectivo-sexual: Ni ogros ni princesas

Objetivo

Reflexionar sobre las habilidades de comunicación y negociación entre las y los adolescentes, así como sobre las expectativas y sobre los roles que ejercen. Contribuye de esta forma a que desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad.

ENTIDADES

Consejería de Salud del Principado de Asturias

PARTICIPANTES

1.232 adolescentes

Talleres "Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"

Objetivo

Contribuir al fomento de la creatividad y la responsabilidad de la población adolescente en materia de violencia de género, trabajando los contenidos a través de la elaboración de un cortometraje o guión audiovisual.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Pinto

PARTICIPANTES

32 adolescentes

Taller “Construyendo relaciones sanas en igualdad”

Objetivo

Con la finalidad de romper con la transmisión tradicional de roles y estereotipos, y apostar por un futuro compartido y corresponsable tanto en la vida privada como en la pública.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Gijón

PARTICIPANTES

807 adolescentes

Talleres de corresponsabilidad

Objetivo

Se conciben como un espacio en el que reflexionar sobre las desigualdades entre hombres y mujeres en relación al reparto de tareas domésticas.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

182 adolescentes

Talleres “Me valoro, me cuido, me quiero”

Objetivo

La educación emocional es el pilar fundamental de la educación en valores ya que tiene importantes repercusiones en el desarrollo de la identidad personal y de las relaciones interpersonales. Las competencias emocionales implican cuatro dominios principales: autoconciencia, autogestión, conciencia social y gestión de las relaciones.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

625 adolescentes

Talleres de mitos del amor romántico

Objetivo

Destinado a la desactivación de aquellas creencias e imágenes idealizadas en torno al amor que en numerosas ocasiones dificulta el establecimiento de relaciones sanas.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

300 adolescentes

Talleres de orientación y diversificación profesional

Objetivo

Pretender contrarrestar la influencia de los patrones de género en las vocaciones formativo-profesionales.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castrillón
Ayuntamiento de Boadilla del Monte

PARTICIPANTES

200 adolescentes
100 adolescentes

Talleres de prevención de violencia de género

Objetivo

Destinados a dotar a las y los adolescentes de herramientas para la desactivación del aprendizaje sexista, avanzando así en la prevención, contrarrestando todas las formas, mensajes y actitudes aprendidas cotidianamente que abonan el terreno para relaciones de desigualdad y que fomentan actitudes violentas.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
Consejería de Sanidad y Dependencia de Extremadura
Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Leganés
Diputación Provincial de Córdoba
Federación Española de Universidades Populares

PARTICIPANTES

162 adolescentes
32 adolescentes
1.025 adolescentes
1.200 adolescentes
1.650 adolescentes
1.275 adolescentes
1.900 adolescentes
35 adolescentes

Talleres "Rimas contra la violencia de género"

Objetivo

Convertir al alumnado en receptor activo de los mensajes que reciben a través de la música, aprendiendo a diferenciar el contenido de las letras que transmitan mensajes que fomenten la desigualdad y los mensajes responsables con la igualdad.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Humanes de Madrid
Ayuntamiento de Ocaña

PARTICIPANTES

100 adolescentes
31 adolescentes

Video-forum contra la violencia de género

Objetivo

Visionar y reflexionar sobre los cortometrajes editados en el marco del proyecto "Ante la violencia de género: No te cortes, haz tu corto."

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

102 adolescentes

FAMILIAS

Espacios de participación. Escuela de familias.

Objetivo

Dirigidos a las familias del alumnado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, en los que se tratan diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género.

ENTIDADES

Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias

PARTICIPANTES

503 participantes (412 mujeres y 82 hombres)

C. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación a profesionales

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Consejería de Salud del Principado de Asturias	Formación sobre el programa “Ni ogros ni princesas” a personal sanitario	15 mujeres participantes
Instituto Canario de la Mujer	Ponencia: “Estrategia de sensibilización en materia de atención en violencia de género y profundización en la prevención” en el marco de las jornadas “VIII Encuentro Regional de los Servicios Municipales e Insulares de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género”	110 personas asistentes (90 mujeres y 20 hombres)
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	Módulo de formación on line sobre igualdad, violencia de género y trata	26 personas participantes (18 mujeres y 8 hombres)
Universidad Politécnica de Valencia	Formación básica en materia de violencia de género a personal PAS	56 personas asistentes (47 mujeres y 9 hombres)

Formación a personal formador

Entidad	Curso	Personas beneficiarias
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	“Jornada de reflexión y condena de la violencia de género”. Muestra de los datos recogidos en los talleres	124 personas asistentes (66 mujeres y 58 hombres)
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	Curso de Formación a Profesorado “Prevenir la violencia de género desde las aulas”	18 personas asistentes (17 mujeres y 1 hombre)
Ayuntamiento de Getafe	Taller “Creciendo entre pantallas sexistas, en casa aprendemos a identificar sexismo”	16 mujeres pertenecientes a asociaciones de madres y padres
Ayuntamiento de Humanes de Madrid	Acto de conmemoración del 8 de marzo y presentación de los resultados de los talleres realizados en el municipio	300 personas asistentes (178 mujeres y 122 hombres)
Ayuntamiento de Navahermosa	Ponencias “Uso de los Espacios y Tiempos en la Escuela Coeducativa” y “La educación afectivo-sexual como pilar de la promoción de la igualdad desde la escuela” en el marco de las “II Jornadas de Coeducación en Navahermosa”	20 mujeres asistentes
Ayuntamiento de Pinto	Vídeo fórum: “No te cortes, haz tu corto!” dirigido a público en general	44 personas asistentes (35 mujeres y 9 hombres)
Cabildo de Lanzarote	Ponencia “Guía SMS sin machismo sí, pásalo” en las “III Jornadas de Sensibilización sobre Violencia de Género, Infancia y Juventud”	100 personas asistentes (80 mujeres y 20 hombres)
Cabildo de Tenerife	Formación “Talleristas de Género”	20 mujeres asistentes
Consejería Sanidad de Castilla y León	Participación en la Mesa “Violencia de Género en la juventud. Abordaje Multidisciplinar” en las III Jornadas Regionales de Violencia de Género	100 personas asistentes (80 mujeres y 20 hombres)
Ministerio de Educación y Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias	Presentación del material educativo “Rompiendo Esquemas” en el Congreso Igualdad de Género y Educación	88 personas asistentes (61 mujeres y 27 hombres)



Datos Económicos

20once

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.725.524,52 Euros
Ingresos actividad mercantil	795.404,15 Euros
Ingresos financieros	2.536,14 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	3.523.464,81 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.500.317,53 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	20.642,81 Euros
Gastos financieros	13.872,76 Euros
Gastos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	3.534.833,1 Euros

Resultado ejercicio 2011 - 11.368,29 Euros

Ayuntamientos y Entidades locales

Agentes de Igualdad de los distritos de Carabanchel, Chamberí, San Blas y Centro del municipio de Madrid
Ayuntamiento de A Coruña
Ayuntamiento de Alcorcón
Ayuntamiento de Avilés
Ayuntamiento de Boadilla del Monte
Ayuntamiento de Cáceres
Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Castrillón
Ayuntamiento de Córdoba
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Getafe
Ayuntamiento de Gijón
Ayuntamiento de Humanes de Madrid
Ayuntamiento de Leganés
Ayuntamiento de Lugo
Ayuntamiento de Madrid
Ayuntamiento de Navahermosa
Ayuntamiento de Ocaña
Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Pinto
Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
Ayuntamiento de Siero
Ayuntamiento de Vigo
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
Dirección General de Enfermería del Área V de Gijón
Espacio de Igualdad "María de Maeztu"
Espacio de igualdad "María Zambrano"
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

Asociaciones

Asociación Badalada
Asociación Cordobesa de Cuidadores de personas dependientes (ACCUPEDE)
Asociación de Amas de Casa de A Coruña
Asociación de cuidadores Cuidate-Cuidale
Asociación de mujeres Nosotras Mismas-Chamberí
Asociación de Mujeres para la Salud (AMS)
Asociación de vecinos El Organillo de Chamberí
Asociación Española Multisectorial de Microempresas (AEMME)
Asociaciones Federadas de Autónomos de Asturias
Asociación Galega de Formación (AGAFOR)
Asociación Mujeres para el Envejecimiento Saludable (AMES)
Asociación Mujeres Xirxilar
Asociación Vecinal de Cimadevilla en Gijón

Fundaciones

CEPAIM Acción Integral con Migrantes
FAFFE
Fundación CEAR-HABITÁFRICA
Fundación Desarrollo Sostenido. FUNDESOS
Fundación Fomento Calidade
Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera (FOREM)

Fundación Luis Vives
Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón
Fundación Paz y Solidaridad-CCOO
Fundación Universidad y Sociedad Extremadura

Organismos regionales y locales de igualdad

Dirección General de la Mujer de Cantabria
Instituto Andaluz de la Mujer
Instituto Asturiano de la Mujer
Instituto Canario de la Mujer

Organismos provinciales y regionales

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID)
Cabildo de Tenerife
Cabildo de Lanzarote
Consejería de Educación y Universidades del Principado de Asturias
Consejería de Empleo, Empresa e Innovación de la Junta de Extremadura
Consejería de Salud del Principado de Asturias
Consejería Sanidad de Castilla y León
Consejería de Sanidad y Dependencia de Extremadura
Diputación de A Coruña
Diputación de Cáceres
Diputación de Córdoba
Dirección General de Planificación e Innovación Sanitaria de la Junta de Andalucía
Escuela de Administración Pública de Extremadura
Escuela de Administración Pública de Murcia
Instituto Andaluz de Administración Pública
Instituto de la Juventud de Extremadura
Instituto de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
Junta de Andalucía
Servicio Andaluz de Empleo
Servicio Extremeño Público de Empleo
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
Instituto de Mayores y Servicios Sociales (Imserso)
Instituto de la Mujer
Instituto Nacional de Administración Pública
Instituto Nacional de Seguridad Social
Ministerio de Industria, Energía y Turismo
Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad
Secretaría de Estado de Cooperación Internacional
Secretaría de Estado de Igualdad

Otros

AMPA de la cooperativa docente Santa Eulalia
BATÁ
Cadena SER
Cámara de Comercio de Córdoba
Canal Extremadura TV-Programa "Zona Empresa"
Cáritas Diocesana Coria-Cáceres
Caser Residencial
Centro Cívico de Labañou
Centro de Día para mayores "Casa de las Flores"
Centro de Día para mayores "Sicilia"
Centro de Empresas "La Curtidora"
Centro de Salud Aeropuerto
Centro de Salud Cea Bermúdez
Centro de Salud Guzmán el Bueno
Centro Municipal Asociativo García Sabell
Comisión Europea
Consejo de Voluntariado del Principado de Asturias
Convivir en Igualdade
Cooperativas Agro-alimentarias
Cooperativas agro-alimentarias de Castilla-La Mancha
Diario Público
Escuela de Verano de la Universidad de Extremadura
Espacio de Mayores de Carabanchel de la Obra Social Caja Madrid
Espacio Marineda Solidario
Facultad de Pedagogía de la Universidad de Oviedo
Federación Andaluza de Municipios y Provincias
Federación Española de Universidades Populares (FEUP)
Federación Mujeres Jóvenes
Feria "60 y más"
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER)
Fondo Social Europeo
Forum Metropolitano
GEM GALICIA
Gerencia Atención Primaria
Grupo de investigación CIDACOM de la Facultade de Xornalismo de la USC
Grupo de mujeres de Carabanchel
Hospital Abente y Lago
Instituto Carlos Tello
IGAPE - BIC GALICIA
Liga Reumatológica Galega
Madrid salud Carabanchel
Madrid salud Chamberí
Marineda City
Médicos del Mundo
Mercado Franco de Cáceres
Mujeres Jóvenes Navarra
Obra Social Caja Sol

Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres
Plataforma Española de Microfinanzas
Plataforma de Voluntariado de Cáceres
Plataforma Voluntariado de España
Popular TV
Radio comunitaria "Enlace" en Hortaleza
Radio Galega
Radio SER Córdoba
Red Española de Entidades por el Empleo.
RED ARAÑA
Revista Joven Diputación de Córdoba
Salón Mi Empresa - Creaventure
Unión Democrática de Pensionistas y Jubilados (UDP)
Universidad Complutense de Madrid
Universidad Internacional de Andalucía
Universidad Pablo de Olavide
Universidad Politécnica de Valencia
Universidad Popular de Cáceres
Valnalón. Cuidad Tecnológica

Empresas

Escuela de Organización Industrial (EOI)
Grupo Tragsa: Tragsa y Tragsatec
ICAD S.A.
IKEA Ibérica
MBA
Microbank
Proazimut S.L.
Sasam

Entidades transnacionales

Action de Solidarité des Femmes pour la Femme et l'Enfant- ASOFFE (República Democrática del Congo)
Actions Collectives des Femmes Leaders pour la Paix et le Développement- ACOFED (República Democrática del Congo)
Amnesty International section Côte D'Ivoire (Costa de Marfil)
APADEIM (Nicaragua)
Associação dos Estudantes Finalistas Universitarios de Moçambique - AEFUM (Mozambique)
Associação Restaurar Esperança de vida - REVIDA (Mozambique)
Association des Femmes Handicapées Pleines d'Experiences - AFHPE (Níger)
Association des femmes juristes de la Coté d'Ivoire - AFJCI (Costa de Marfil)
Association des Femmes Juristes du Niger - AFJN (Níger)
Association pour la Promotion de l'Entrepreneuriat Féminin. APEF-FATAWTCI (Níger)

Association pour le Progrès et la Défense des Droits des Femmes - APDF (Mali)
Association pour l'Epanouissement Socio-économique de la Femme - AESF (Mali)
Center for Partnership and Equality (Rumanía)
Center for Women Reproductive and Child Righth (Nigeria)
CESADEH (Honduras)
Community Empowerment and Development Initiative (Nigeria)
Concertación Feminista Prudencia Ayala (El Salvador)
DIMOL (Níger)
EPAD (Níger)
Fanelo Ya Mina Institute (Mozambique)
Federation of Women Lawyers - FIDA (Kenia)
Femmes Actives pour la Protection de l'environnement - FAPE (República Democrática del Congo)
Forum Mulher (Mozambique)
Fundación ALAI (Colombia)
Fundación Yerbabuena (Ecuador)
Girls' Power Initiative - GPI (Nigeria)
Initiatives des Femmes en Situations Difficiles pour le Developpement Intégré - IFESIDI (República Democrática del Congo)
Initiatives pour la Reconciliation Communautaire (República Democrática del Congo)
Katosi Women Development Trust (Uganda)
Kenya Young Greens (Kenia)
Mouvement d'Action des Jeunes (Mali)
Mouvement Ivoirien des Droits Humains (Costa de Marfil)
Musawah Global Movement (Nigeria)
Peace and Development network trust - PEACENET (Kenia)
Réseau des Femmes Economistes Africaines - REFAE (Mali)
Réseau des Femmes Musulmanes d'Afrique section Côte D'Ivoire (Costa de Marfil)
Reseau National des Leaders de la Jeunesse Feminine du Senegal (Senegal)
Réseau Nationale des Adolescents et Jeunes en Population et Développement (Níger)
Sassang (Senegal)
The Coalition on Violence Against Women- Kenya. COVAW-K (Kenia)
Union des Jeunes pour la Protection de la Démocratie et des Droits de l'Homme - UJPDDH (Níger)
Uvira Relief Team - URT (República Democrática del Congo)
Widening Scope for Rights and Development - WISCORD (Nigeria)
Wome and Children's Rights and Empowerment Foundation (Nigeria)
Women's Learning Partnership (Nigeria)
Youth outreach on Rights and Development - YORD (Namibia)

COOPERACIÓN
INTERNACIONAL
REACCIÓN
EMPRESAS
INSERCIÓN
LABORAL

mujeres
FUNDACIÓN