

ación internacional

memoria

prevención de violencia de género

memoria

creación de empresas

políticas d

inserción laboral

género

2010

empresas

cooperación internacional

políticas de igualdad

prevención de violencia

memoria

creación

mujeres
FUNDACIÓN

género

inserción laboral

inserción laboral

crea

● Introducción	1
● Patronato	2
● Fines y Áreas de Trabajo	3
● Presencia territorial	4
● Área 1: Inserción laboral y Creación y Consolidación de Empresas	6
A. Inserción laboral	
B. Creación y Consolidación de Empresas	
C. Formación ocupacional y para el empleo	
● Área 2: Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Empresas	8
A. Planes de Igualdad de Oportunidades en Empresas	
B. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal	
C. Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa	
● Área 3: Género y Políticas de Igualdad	10
A. Integración del enfoque de género en políticas y entidades	
B. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades	
C. Participación social y empoderamiento de mujeres	
D. Participación en eventos y colaboración con organizaciones	
● Área 4: Cooperación Internacional	12
A. América Latina	
B. África Subsahariana	
● Área 5: Prevención de Violencia de Género	14
A. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género	
B. Educación para prevenir la violencia de género	
C. Formación y sensibilización en materia de violencia de género	
● Publicaciones y Materiales de Fundación Mujeres	16
● Páginas Web y Blogs	24
● Anexos	29
● Datos económicos	59
● Agradecimientos	60

Hoy más que nunca debemos defender la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres como uno de los pilares de la sostenibilidad social, política y económica. Es un hecho demostrado que aquellos países en los que los indicadores de igualdad son más altos, existe mayor oportunidad de salir de la profunda y larga crisis en la que nos encontramos. Es el momento, por tanto, en que instituciones políticas, agentes económicos y sociales, hombres y mujeres se deben comprometer no solo para conservar los logros conseguidos sino para mejorarlos e incrementarlos. Desde Fundación Mujeres seguimos trabajando en este sentido y esta memoria es una buena muestra de ello.

Estamos plenamente convencidas de que el trabajo a favor de la plena incorporación femenina al mercado laboral es una oportunidad de generación de riqueza y por tanto de mejora económica para toda la sociedad. Es por esto que hemos volcado especiales esfuerzos a lo largo del año 2010, del que rendimos cuentas en esta memoria, en todo lo que tiene que ver con la igualdad de oportunidades en dicho mercado laboral.

En el mismo tono que en años anteriores desde el inicio de la crisis, 2010 ha sido un año caracterizado por un notable incremento del desempleo en nuestro país. Un desempleo que, si bien se manifestó en su inicio especialmente en el desempleo masculino, también ha afectado gravemente a las mujeres. Las mayores dificultades en la búsqueda de empleo que tienen las mujeres, incluso en épocas de bonanza económica convierte en urgente el despliegue de medidas que acompañen la búsqueda y generación de empleo femenino.

Nuestros servicios de apoyo a la búsqueda de empleo y de creación de empresas han estado a pleno rendimiento y hemos conseguido mantener tasas de inserción más que aceptables en un contexto de grave crisis de empleo como el que estamos viviendo. Asimismo, pensamos que una parte del dinamismo del tejido económico pasa por el apoyo a las iniciativas

género

cooperación interna

memoria

políticas de igualdad

ción de empresas

emprendedoras de las mujeres: creación de actividad para la creación de empleo. Pero para esto hay que seguir trabajando contra los obstáculos que las mujeres tienen en el desarrollo de sus propios negocios, especialmente, en una etapa económica como esta, en el acceso al crédito y la financiación. En este sentido, hemos continuado con el desarrollo de nuestro programa de microcréditos. Un programa que pretende incrementar las posibilidades de éxito en la creación y consolidación de empresas de mujeres, especialmente de aquellas que tienen más dificultades de acceso al crédito.

También el empoderamiento económico de las mujeres está siendo el eje central de nuestros programas de cooperación al desarrollo. 2010 ha sido un año muy importante de conocimiento y contacto con organizaciones africanas que trabajan en este ámbito, que son muchas y están contribuyendo a mejorar la situación de las mujeres africanas y la lucha contra la pobreza en el continente. El intercambio de experiencias directo, entre mujeres españolas y europeas con las mujeres y organizaciones de mujeres de los países en vías de desarrollo, es una oportunidad de mejora única para ambas partes, que estamos experimentando gracias al apoyo de los fondos de cooperación española.

La crisis económica es una oportunidad para la mejora de la competitividad que las empresas deben aprovechar trabajando en la implantación de medidas y planes a favor de la igualdad. No sólo porque la Ley de Igualdad efectiva establezca claramente esta obligación, sino, además, porque la experiencia que incorporamos en esta memoria nos demuestra que la implantación de la igualdad de oportunidades en las organizaciones laborales supone una mejora considerable en las relaciones laborales y en su gestión empresarial.

También la crisis debe ser un momento para reorientar y reflexionar sobre los papeles sociales de mujeres y hombres y su relación con el bienestar social. Seguramente habrá que hacer planteamientos innovadores que permitan la conciliación de la vida personal, familiar

y profesional, por ejemplo, que no supongan una pérdida de efectivos laborales. Un enfoque que considere el cuidado de las personas dentro de las relaciones económicas; un enfoque que permita la corresponsabilidad social de todas y todos, mujeres y hombres, familias, poderes públicos, agentes sociales y empresas, y que garantice la permanencia o reincorporación de las personas que cuidan, habitualmente mujeres, en el mercado laboral.

Que las tareas de cuidado no inhabiliten a las personas para la participación social y económica ha de ser un objetivo de las políticas públicas. Por eso, a lo largo de 2010 hemos preparado un programa que ya se ha puesto en marcha en el momento en el que se cierra esta memoria, en el 2011, y que responde a la denominación de Cuidadas. Un servicio para apoyar la activación social de aquellas personas, especialmente mujeres ya que son la mayoría, que han tenido que dedicarse en exclusiva al cuidado de personas dependientes durante una etapa de su vida.

Por último, nuestro compromiso con la prevención de la violencia de género y la educación para la igualdad continúa. La erradicación de la violencia de género como una realidad cotidiana con la que aún tenemos que convivir, hace imprescindible que se continúen realizando esfuerzos en este campo, con el objetivo de que el futuro de las relaciones entre chicas y chicos que hoy se encuentran en el sistema educativo, no repita los mismos errores que nos llevan a cifras de mujeres maltratadas y asesinadas por sus parejas que nos avergüenzan como sociedad.

Nuestros resultados han crecido en el 2010. Hemos llegado a más mujeres, a más profesionales, a más empresas y a más chicos y chicas. Seguramente una muestra de lo necesario del trabajo a favor de la igualdad en un marco de dificultades económicas. La crisis es una oportunidad de mejora social; una mejora social en la que la igualdad entre mujeres y hombres ha de ser esencial y en la que seguiremos trabajando.

prevención de violencia de género

cional inserción laboral

PATRONATO

Presidenta de Honor

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Vicepresidenta

Florentina Alarcón Hita

Vicepresidenta ejecutiva

María Luisa Soletó Ávila

Secretaria General

Cristina García Comas

Vocales

M^a Teresa Gallego Méndez

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

M^a Isabel Serrano Sánchez

M^a Luisa Álvarez Durante

Ángeles Álvarez Álvarez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Soraya Vega Prieto

Presidenta de Mujeres Jóvenes

Nieves Tamés Haces

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes

Sonia Cabrero Del Amo

Secretaria General de Mujeres Jóvenes

ÁREAS DE TRABAJO

Fundación MUJERES ha trabajado, a lo largo de este año, en torno a cinco áreas desde donde se han desarrollado los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de nuestros fines: el **Área de Inserción Laboral y Creación y Consolidación de Empresas**, el **Área de Igualdad entre Mujeres y Hombres en las Empresas**, el **Área de Género y Políticas de Igualdad**, el **Área de Cooperación Internacional** y, por último, el **Área de Prevención de la Violencia de Género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

FINES

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

OBJETIVOS

Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.

Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.

Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.

Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.

Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.

Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.

Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

PRESENCIA TERRITORIAL

ANDALUCÍA

La Delegación de Fundación Mujeres en Andalucía, con sede en Córdoba, ofrece diferentes actuaciones para mujeres desempleadas a través de itinerarios personalizados de orientación e intermediación laboral; asimismo, ofrece un servicio de asesoramiento para la creación y consolidación de empresas y formación a mujeres emprendedoras y empresarias. Destaca el trabajo desarrollado con organizaciones públicas y privadas para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión integral de sus recursos humanos a través de la realización de planes de igualdad y acciones formativas que permitan la incorporación e implementación de la perspectiva de género en su gestión. En el marco de la cooperación internacional para el desarrollo se ha llevado a cabo un proyecto en África Subsahariana. Asimismo, el área de violencia de género ha trabajado en el ámbito educativo en acciones de sensibilización y formación.

EXTREMADURA

Fundación Mujeres en Extremadura cuenta con un consolidado dispositivo de acciones dirigidas a mejorar las posibilidades de inserción de las mujeres desempleadas de esta Comunidad Autónoma, operando principalmente en la provincia de Cáceres. Desde el servicio de empleo se interviene también con el tejido empresarial en la neutralización de los estereotipos de género que influyen en el proceso de inserción de las mujeres en el mercado de trabajo.

La Fundación Mujeres actúa como entidad de referencia en materia de igualdad de oportunidades y género en el territorio, y lleva a cabo actuaciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género en el ámbito educativo. La Delegación está llevando a cabo proyectos de cooperación internacional para el desarrollo a través de la cooperación descentralizada en Extremadura.



GALICIA

A lo largo del 2010, la Delegación de Galicia de Fundación Mujeres, con sede en A Coruña, continuó consolidando su trayectoria en el territorio en el área de Inserción Laboral y Creación y Consolidación de Empresas. En materia de igualdad hemos desarrollado acciones de información, sensibilización y asesoramiento para integrar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la gestión empresarial de organizaciones laborales de ámbito local y nacional, y hemos impulsado estrategias de conciliación tales como la difusión del Banco del Tiempo de A Coruña.

Asimismo, señalar las acciones formativas transversales en materia de igualdad de oportunidades en el marco de formación ocupacional para el empleo con el Ayuntamiento de A Coruña; la intervención con mujeres inmigrantes en materia de participación social y empoderamiento y, por último, las actuaciones de sensibilización en materia de prevención de violencia de género con diversas entidades a nivel local y provincial.

DELEGACIONES

ASTURIAS

En un año de crisis en el empleo, Fundación Mujeres en Asturias ha continuado poniendo especial acento en el fomento de la participación social, laboral y personal de las mujeres. En este sentido, hemos promovido en nuestros servicios la atención de mujeres en situación de riesgo o mayor vulnerabilidad mediante itinerarios integrales adaptados a sus necesidades.

Por otro lado, y con la finalidad de desarrollar procesos de evaluación, reflexión y análisis sobre nuestras prácticas, se ha trabajado en la consolidación de espacios formales de intercambio de metodologías y de mejora de procesos a través de dos estrategias específicas, por un lado con la participación en redes de cooperación nacional e internacional con entidades socias y por otro buscando la mejora continua en nuestra gestión mediante un proceso de certificación en calidad a través del modelo EFQM de excelencia en la calidad para nuestros servicios.

MADRID

Fundación Mujeres Madrid, sede social que coordina la entidad, ha llevado a cabo proyectos dirigidos a la inserción laboral de mujeres tanto por cuenta propia como por cuenta ajena, poniendo en marcha nuevas iniciativas como una red social on line en esta materia. El área de Género y Políticas de Igualdad ha formado y asesorado empresas para la elaboración de sus planes de igualdad, al igual que ha dirigido un servicio específico promovido por el Ministerio de Igualdad; son de destacar además, los programas de conciliación en diversos municipios. La formación a personal técnico, político y formador en materia de igualdad y violencia de género continúa siendo una de nuestras principales actividades, de la misma forma que la intervención en el sistema educativo cada vez más diversificada y variada con nuevos e innovadores programas educativos. Destacar asimismo, el trabajo del área de Cooperación Internacional con un encuentro de mujeres empresarias africanas y españolas en el mes de junio de 2010.

ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.
14002 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90 / 957 47 93 81
FAX: 957 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPO, 6 BAJO
33011 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76 FAX: 985 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es
BÉLGICA, 9 Y 11
33211 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02 FAX: 985 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

EXTREMADURA

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.
10001 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94 FAX: 927 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es
GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º C
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 53 10 12 FAX: 927 53 10 12
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

GALICIA

AVDA. DE MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF. y FAX: 981 29 40 97
coruna@fundacionmujeres.es

MADRID. SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.
28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20 FAX: 91 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

1 INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

Desde el área de Inserción laboral y Creación y Consolidación de Empresas continuamos poniendo en marcha programas y servicios dirigidos a mejorar las posibilidades de ocupación de mujeres en su búsqueda activa de empleo, así como la puesta en marcha y desarrollo de sus empresas.

A lo largo del año 2010, 2.936 mujeres desempleadas han pasado por los servicios de orientación laboral y 1.199 emprendedoras y empresarias han sido asesoradas para la creación y consolidación de su propia empresa.

Alrededor de 1.060 mujeres recibieron preformación laboral a través de cursos de búsqueda activa de empleo o acercamiento a las TIC y una centena realizó cursos de formación ocupacional, principalmente en profesiones en las que se encuentran subrepresentadas.

Un total de 815 mujeres asistieron a los cursos de creación de empresas y como resultado se crearon 62 nuevas empresas y se constituyeron 14 microcréditos.

Mediante los distintos servicios, las usuarias pueden acceder a recursos especializados y complementarios que multiplican la empleabilidad en entornos cada vez más comprometidos con la tecnología de la comunicación. En este sentido, destaca el Círculo de Empresarias, www.circuloempresarias.net,

que ofrece un servicio integral a las empresas de mujeres con el fin de solventar las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial.

En la línea de acercamiento a las Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación, en el año 2010 se pone en marcha el Proyecto ADA, red social para la cooperación y el empoderamiento individual y colectivo, en los procesos de búsqueda de empleo y de gestión empresarial de mujeres desempleadas, emprendedoras y empresarias.

- 2.936 mujeres desempleadas asesoradas
- 629 mujeres recibieron formación pre-laboral
- 428 mujeres participaron en las sesiones de acercamiento a las TIC
- 101 mujeres recibieron formación ocupacional
- 1.199 emprendedoras asesoradas
- 815 mujeres participaron en los cursos de creación de empresas
- 62 empresas creadas
- 14 microcréditos constituidos

INSERCIÓN LABORAL

A

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Accede 2010/11	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	30
Acompañamiento Programa ILMA	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	30
Actívate Buscando Empleo	Ministerio de Sanidad y Política Social ¹	Estatal	31
Andalucía Orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	31
Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	31
Axentes de Empleo	Consellería de Traballo e Benestar. Xunta de Galicia	Galicia	31
Emprende el camino a tu inserción	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	32
Inserciona	Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía	Córdoba	32
Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	32
Programa para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura - Programa MEDEA	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	32
Proyecto Senda	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón	33

CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

B

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
+ Empresarias.TIC	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	Estatal	33
Actívate Creando Empresas	Ministerio de Sanidad y Política Social ²	Estatal	33
Ada. Red digital de cooperación y empoderamiento de las Mujeres	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y Delegación de Economía y Hacienda de Madrid	Estatal	34
Convenio de Microcréditos	Ministerio de Igualdad ³ , Microbank y ENISA	Estatal	34

FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

C

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
ILMA	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	34
Pacto Local polo Empleo en A Coruña (Proyecto Rede Coruña Emprega)	Servicio de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de A Coruña y el Fondo Social Europeo	A Coruña	34
Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero	Ayuntamiento de Siero	Siero (Asturias)	35
Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad	Ayuntamiento de Gijón	Asturias	35

1. Actual Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

2. Actual Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

3. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

2 IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

Con el fin de promover políticas de igualdad de oportunidades en las organizaciones laborales, que eviten la exclusión o discriminación de las mujeres en su puesto de trabajo, el área de Igualdad de Oportunidades en las Empresas asesora a entidades en los procesos de elaboración de Planes de Igualdad o de medidas de flexibilización dirigidas a mejorar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

64 organizaciones laborales han participado en los programas de conciliación puestos en marcha desde diferentes Ayuntamientos, acudiendo a las sesiones informativas y desayunos de trabajo, organizados con el fin de sensibilizar y dar a conocer metodologías que faciliten la integración de la igualdad en su gestión empresarial. Más de 300 personas del personal de diferentes entidades han sido formadas en esta materia. Se han elaborado, del mismo modo, varios Planes de Acción con el fin de reforzar los recursos en materia de conciliación, tanto públicos como privados, respondiendo, así, a las necesidades de conciliación de cada población.

87 empresas han sido asesoradas y tutorizadas en la elaboración de diagnósticos y Planes de Igualdad. Alrededor de 1.000 trabajadoras y trabajadores han

recibido la formación adecuada para la implantación de la igualdad de oportunidades en sus organizaciones.

En el marco de un proyecto del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad se ha prestado el “Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de igualdad en las empresas”; a través de un portal Web gestionado por nuestra entidad que ha ofrecido formación on line al personal de 65 organizaciones laborales, que han sido guiadas en los procesos de implantación de sus Planes de Igualdad.

- 87 empresas asesoradas en el diagnóstico y/o elaboración de Planes de Igualdad
- 1.276 profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades en las empresas
- 64 empresas han participado en los programas de conciliación
- 301 profesionales han recibido formación en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

A

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Asesoramiento a PYMES para promover la igualdad entre mujeres y hombres	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	35
Diagnósticos y Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas	Organizaciones laborales	Estatal	35
Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de Igualdad en las empresas	Ministerio de Igualdad ⁴	Estatal	36

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

B

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Asistencia técnica para la puesta en marcha de pactos locales de conciliación en cuatro localidades de la provincia de Badajoz	Diputación de Badajoz	Badajoz	36
Be Family Friendly	Fondo Social Europeo	Rumanía	36
Campaña difusión Banco de Tempo da Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña	37
Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe	Ayuntamiento de Getafe	Getafe (Madrid)	37
Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón	Ayuntamiento de Alcorcón	Alcorcón (Madrid)	37
Programa de conciliación de la vida laboral y personal de la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"	Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"	Las Vegas (Madrid)	38
Programa de Formación y Asesoramiento a las Empresas para la Elaboración de Planes de Conciliación	Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa de la Conselleria de Turisme i Treball. Govern de les Illes Balears	Baleares	38
Proyecto Red CONEIM: Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	38

FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

C

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	39

4. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

3 GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

La promoción de la transversalidad de género en las políticas públicas, la elaboración de herramientas metodológicas, el fomento de la participación social y el empoderamiento de las mujeres o la formación a personal técnico en igualdad de oportunidades son, entre otros, los fines que persigue el área de Género y Políticas de Igualdad.

A lo largo del año 2010, Fundación Mujeres ha intervenido en la elaboración y evaluación de Planes de Igualdad puestos en marcha desde diferentes instituciones, así como ha asesorado a nueve universidades, en su compromiso de integrar la igualdad entre mujeres y hombres tanto en el desarrollo de su actividad como en su gestión, para la implantación de Planes de Igualdad a través de las Unidades de Género.

Fundación Mujeres como experta en la realización de informes de impacto de género ha intervenido en diferentes proyectos relacionados, entre los que destacan la elaboración de un manual para la evaluación del impacto de género y una herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género y documentos normativos y presupuestos, que apoya el proceso de elaboración de dichos informes.

Se han formado un total de 1.282 personas tanto de entidades públicas como privadas en materia de igualdad de oportunidades, políticas públicas, transversalidad de género, impacto de género o uso de lenguaje administrativo no sexista.

Con el objetivo de fomentar la participación social y política a través del empoderamiento de mujeres se han llevado a cabo diferentes talleres, que han formado a un total de 110 mujeres a través del Espacio ADA en Galicia, dirigido principalmente a mujeres inmigrantes, del Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid y del Consejo Asturiano de la Mujer, entre otros.

Por último, Fundación Mujeres ha participado en múltiples eventos y ha colaborado con más de treinta organizaciones y redes en todos los ámbitos territoriales y diversas temáticas, para el fortalecimiento de la cooperación entre entidades dirigida al desarrollo económico, político y social.

- 89 personas formadas en lenguaje no sexista
- 302 personas formadas de la Administración Local
- 534 personas formadas de Organismos Regionales
- 281 personas formadas de la Administración Estatal
- 76 mujeres formadas como alumnado universitario
- 110 mujeres formadas en talleres de empoderamiento

A

INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
I Plan Estratégico para la Igualdad de Género en la Diputación Provincial de Badajoz	Diputación de Badajoz	Badajoz	39
IV Plan de Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Córdoba	Diputación de Córdoba	Córdoba	40
Asesoramiento y asistencia técnica para la elaboración del I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	40
Asistencia Técnica de Apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	40
Diseño de procedimiento para elaboración de mapa de indicadores y su puesta en práctica a través de Planes de Igualdad en centros e instituciones del SSPA	Consejería de Salud de la Junta de Andalucía	Andalucía	40
Elaboración de material formativo para el curso "Elaboración de informes de impacto de género" dirigido a personal de la Administración Pública	Instituto de la Mujer	Estatal	41
Estudio sobre el fenómeno del retorno de emigrantes a Asturias	Agencia Asturiana de Emigración	Asturias	41
Evaluación del I Plan y elaboración del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Diputación de Cáceres	Diputación de Cáceres	Cáceres	41
Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Rivas-Vaciamadrid	Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid	Rivas-Vaciamadrid (Madrid)	41
Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	42
Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género	Dirección General de la Mujer de Cantabria	Cantabria	42
Integración de la igualdad entre mujeres y hombres en la Escuela Andaluza de Salud Pública	Escuela Andaluza de Salud Pública	Andalucía	42
Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	42
Plan de Formación para la integración de la perspectiva de género en el Programa Presupuestario 31R de atención a la dependencia, envejecimiento activo y discapacidad	Secretaría General Técnica de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía	Andalucía	43
Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	43
Plan de Igualdad del Ayuntamiento de La Carlota	Ayuntamiento de La Carlota	La Carlota (Córdoba)	43

B

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Formación en Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	44

C

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Ada Integra	Concellería de Igualdade e Participación Cidadá do Concello da Coruña	A Coruña	45
Ciclo de charlas Hablemos de Feminismo: "60 años después de El Segundo Sexo"	Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	Madrid	45
Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Madrid (2006 - 2009)	Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	Madrid	45
Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	45
Taller "El Arte de Hablar en Público" dirigido a mujeres	Ayuntamiento de Getafe	Getafe (Madrid)	46

D

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Participación en eventos	Entidades públicas y privadas	Estatal	46
Colaboración con organizaciones	Entidades públicas y privadas	Estatal	48

4 COOPERACIÓN INTERNACIONAL

La cooperación con otros países para alcanzar la mejora de la posición social y política de las mujeres, lograr un igual acceso a los recursos o impulsar su papel como agentes de cambio y desarrollo, constituyen las finalidades del área de Cooperación Internacional.

Este año se han desarrollado 11 proyectos en colaboración con otras ONGs y organizaciones de mujeres tanto en América Latina como en África.

A través del programa de Cooperación Internacional del Instituto de la Mujer “Mujeres y Desarrollo” hemos mantenido nuestro papel de intermediarias con organizaciones de mujeres en Colombia, Ecuador y Nicaragua, en proyectos cuyo fin es el empoderamiento y fomento de la participación social y política de las mujeres, garantizando el cumplimiento de sus derechos a la comunicación, a una vida libre de violencia y a su inclusión en la toma de decisiones.

Los proyectos desarrollados en África Subsahariana, financiados en su mayor parte por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, están más enfocados hacia un empoderamiento económico de las mujeres, su consolidación como agentes activas en las estrategias de desarrollo de su territorio.

Tuvo lugar en el año 2010, el “Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico”, que brindó la oportunidad de reunir a 150 mujeres con el fin de visibilizar el papel relevante de éstas en las economías a través de sus iniciativas productivas, así como la posibilidad de establecer redes entre empresarias africanas y españolas y organizaciones de mujeres que trabajan por los derechos de las mujeres.

- 5 proyectos con América Latina
- 6 proyectos con África
- 150 participantes en la Feria de Madrid
- 77 mujeres asesoradas en la puesta en marcha de su actividad

AMÉRICA LATINA

A

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe. Fundación ALAI	Instituto de la Mujer	Ecuador	50
Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas. Fundación YERBABUENA	Instituto de la Mujer	Ecuador	50
Interlocución y negociación del proceso del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. Asociación APRODEFA	Instituto de la Mujer	Colombia	50
Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Corporación HUMANAS	Instituto de la Mujer	Colombia	50
Prevención de la violencia de género con enfoque de desarrollo comunitario en 16 comunidades rurales de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). APADEIM.	Instituto de la Mujer	Nicaragua	51

ÁFRICA SUBSAHARIANA

B

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Centro de Comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	51
Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África- España	51
Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Fundación CEAR-HABITÁFRICA	Senegal	52
Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África- España	52
Pensando en Serrer. Turismo para crecer	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	52
Proyecto Mutua Lothie. Fondo Solidario De Mujeres Empresarias De Mar De Lothie	Diputación de Córdoba	Senegal	52

5 PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La prevención y la sensibilización de la violencia de género se han convertido en estrategias básicas para lograr su erradicación. La difusión de la información y de las actuaciones puestas en marcha, las campañas de sensibilización, la promoción de la coordinación entre agentes involucradas/os, las investigaciones para conocer de cerca el problema o la intervención en el sistema educativo y/o con las familias, son algunas de las actividades puestas en marcha este año desde el área de Prevención de Violencia de Género de Fundación Mujeres.

Hemos continuado con la actualización del Observatorio de Violencia de Género y del Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de Violencia de Género, que han registrado una media de 91.400 visitas anuales. Ambos portales están dirigidos a dar a conocer a profesionales y población en general las actuaciones puestas en marcha en materia de violencia de género. Así como Educar en Igualdad, base de datos Web, ampliamente consolidada entre la comunidad profesional de la educación con 252.000 visitas, que recopila materiales didácticos que ofrecen pautas para la promoción de una educación no sexista; además este año ha sido remodelada y se ha estrenado como Web 2.0 y en las redes sociales con un perfil en Facebook.

Se ha formado, a lo largo de este año, tanto a profesionales de intervención en violencia de género, un total de 218, como a profesorado o personal educativo, con un total de 550, del mismo modo se ha trabajado con madres y padres sobre diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género, un total de 493.

Nuestra intervención en el sistema educativo nos ha permitido llegar a más de 19.000 alumnas y alumnos a través de los diferentes talleres puestas en marcha (prevención de violencia de género, igualdad, corresponsabilidad, orientación y diversificación profesional y educación afectivo sexual).

Además Fundación Mujeres este año ha organizado dos video forum cuyo fin era visionar los cortometrajes elaborados el año anterior en el proyecto "Ante la violencia de género: no te cortes, haz tu corto", propiciando un pequeño coloquio sobre la incidencia de la prevención de la violencia de género a través de actividades audiovisuales. Con el fin de sensibilizar a la población más joven se organizaron dos conciertos de HIP HOP en el marco de los talleres "Rimas contra la violencia de género", que contaron con una amplia participación.

Dichas actuaciones han contado con el apoyo y colaboración de diversas personas y entidades, entre las que se encuentra la Delegación de Economía y Hacienda en Madrid.

- 218 profesionales formadas/os en violencia de género
- 8.846 adolescentes recibieron talleres de prevención
- 5.853 alumnas/os asistieron a los talleres de corresponsabilidad y diversificación profesional
- 1.650 alumnas/os recibieron talleres de igualdad
- 3.067 adolescentes asistieron a talleres de educación afectivo-sexual
- 400 personas asistieron a los conciertos de HIP HOP
- 550 profesionales del ámbito educativo formadas/os en educación en igualdad

INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

A

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Proyecto DETECTA en Andalucía	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	53
Proyecto DETECTA en Castilla y León	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León	Castilla y León	53
Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos	Instituto de la Mujer	Estatal	53
Campaña "enREDate sin machismo" en Facebook, Tuenti y Twitter para jóvenes	Área de Bienestar Social, Educación, Igualdad y Deportes del Cabildo de Tenerife	Tenerife	54

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

B

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Talleres de Prevención de la Violencia de Género en Educación Secundaria	Administración Pública	Estatal	54
Talleres "Ante la Violencia de Género: No te Cortes, Haz tu Corto" en Educación Secundaria	Ayuntamiento de Humanes de Madrid	Humanes (Madrid)	54
Talleres "Rimas Contra la Violencia de Género" en Educación Secundaria	Administración Pública	Madrid	55
Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	55
Talleres de Orientación y Diversificación Profesional en Educación Secundaria	Administración Pública	Estatal	55
Talleres de Educación Afectivo-Sexual en Educación Secundaria	Administración Pública	Estatal	55
Taller de Lígüe. Programa Educación Afectivo-sexual: Ni ogros ni princesas	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	56
Talleres "Construyendo la Igualdad" en Educación Primaria	Administración Pública	Estatal	56
Talleres de Educación Afectivo-Sexual en Educación Primaria	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	56
Talleres de Educación Emocional "Yo en el Mundo" en Educación Primaria	Ayuntamiento de Parla	Parla (Madrid)	56
Talleres "Aprendiendo en Igualdad" en Educación Infantil	Administración Pública	Madrid	57
Video Forums: "Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"	Administración Pública	Estatal	57
Concierto de HIP HOP contra la Violencia de Género	Administración Pública	Madrid	57
Espacios de participación de familias	Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias	Asturias	57

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

C

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PÁG.
Formación a profesionales	Entidades y Administración Pública	Estatal	58
Formación a personal formador	Entidades y Administración Pública	Estatal	58

PUBLICACIONES Y MATERIALES EDITADOS

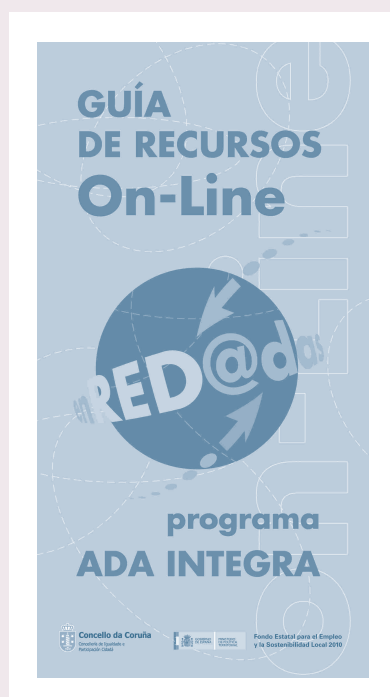
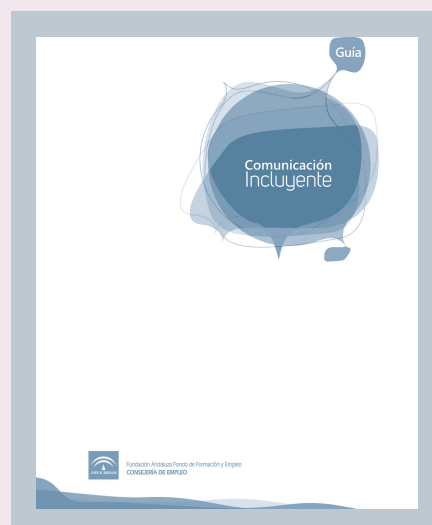
- **Título**

Manual de Comunicación Incluyente para la FAFFE.

Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo.

- **Contenido**

Editada por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, es una herramienta útil y ágil a la hora de abordar de manera inclusiva cualquier ámbito comunicacional de una entidad o empresa; además completa y refuerza otros manuales sobre uso no sexista del lenguaje.



- **Título**

Guía de Recursos On-line.

- **Subtítulo**

enRED@das_ Programa ADA INTEGRADA.

- **Proyecto**

Ada Integra.

- **Contenido**

Folleto con información de interés sobre páginas y recursos a través de la Web.

- **Título**

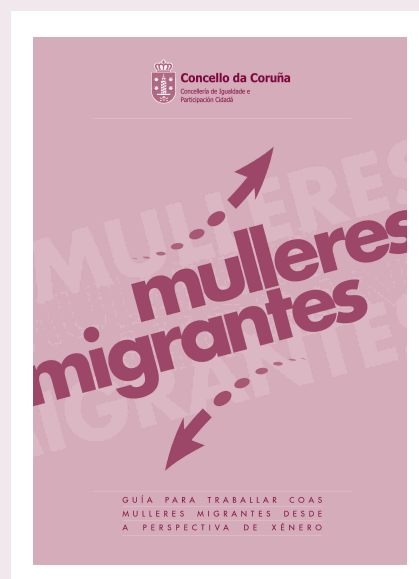
Guía para trabajar coas mulleres migrantes desde a perspectiva de xénero.

- **Proyecto**

Ada Integra.

- **Contenido**

Esta guía va dirigida tanto a las mujeres inmigrantes como a todas aquellas personas que trabajan directa o indirectamente con ellas. La guía recopila ideas clave y recomendaciones prácticas para que el personal técnico pueda incorporar la perspectiva de género en su trabajo y derechos básicos, trámites y recursos de A Coruña que pueden ser de interés.



• Título

Catálogo Municipal de Servicios y Recursos para favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal.

• Proyecto

Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón.

• Contenido

Recopila los recursos públicos y privados de Alcorcón que favorecen la conciliación; no es sólo una herramienta de información sino que pretende ser la base de un directorio en el que se incluyen servicios y recursos de las Administraciones, Agentes Sociales y Empresariales de la ciudad.



• Título

Guía de buenas prácticas "Emprende el camino tu inserción."

• Proyecto

Programas Experimentales de Empleo - SEPE.

• Contenido

Recopila elementos básicos que han contribuido a convertir determinados criterios de actuación en prácticas que han aportado valor añadido al proyecto y que han mejorado las acciones desarrolladas, a lo largo de los últimos seis años en los que venimos desarrollando este tipo de proyectos, con el objetivo de conseguir una mejora de empleabilidad de las mujeres que suponga al mismo tiempo un avance de su posición relativa en el mercado de trabajo.

• Título

Informes de impacto de género de la normativa.

• Subtítulo

Una propuesta para la evaluación del impacto en función del género.

• Proyecto

Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad – Asociación ELOISA.

• Contenido

Propuesta metodológica para la elaboración de informes de impacto de la normativa.



• Título

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura.

• Subtítulo

Programa MEDEA - IMEX.

• Contenido

Guía de recursos para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura.



• **Título**

Carpeta “Facebookea, Tuentitea, tuitea... enREDate sin machismo”.

• **Subtítulo**

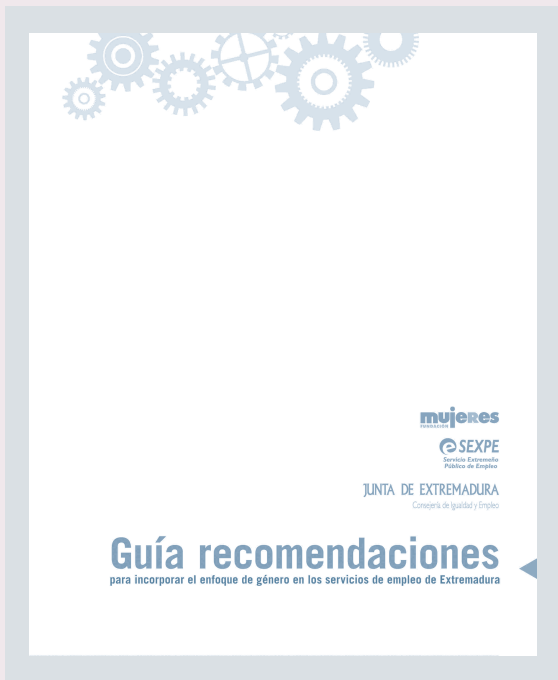
Material para trabajar la prevención de la violencia de género con jóvenes a través de las redes sociales.

• **Proyecto**

Campaña “enREDate sin machismo” en Facebook, Tuenti y Twitter para jóvenes.

• **Contenido**

Material elaborado en el marco de la campaña de sensibilización y prevención de la violencia machista del Cabildo de Tenerife. En su interior se trabajan los indicadores de abuso en relaciones de noviazgo a través del “muro de Facebook” y el “tablón de Tuenti” con lenguaje coloquial y dirigido a jóvenes.



• **Título**

Guía de recomendaciones para incorporar el enfoque de género en los servicios de empleo.

• **Proyecto**

Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo - SEXPE.

• **Contenido**

Esta guía se ha elaborado con el fin de reforzar la práctica real en el puesto de trabajo para que pueda ser utilizada como material de apoyo y de consulta en los servicios de empleo.

• **Título**

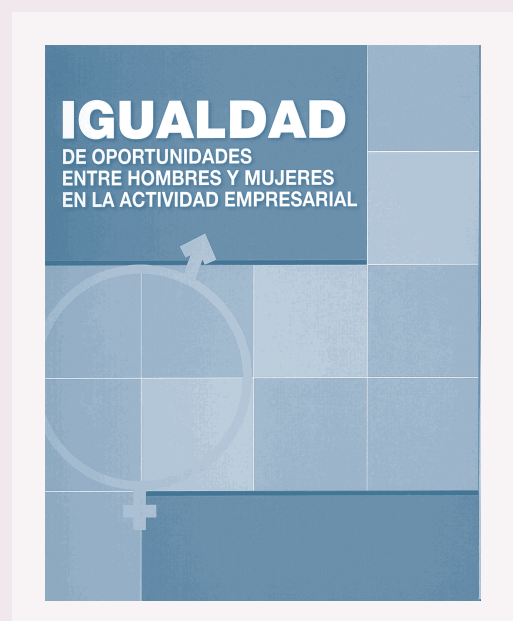
Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la actividad empresarial.

• **Proyecto**

Asistencia técnica en acciones de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y adopción de la perspectiva de género en diversos ámbitos de la actividad formativa de la EOI.

• **Contenido**

Material formativo para impartir en modalidad on-line dirigido a las emprendedoras y empresarias con la finalidad de incorporar aspectos relacionados con la igualdad de oportunidades que mejoren sensiblemente el proceso de creación y consolidación de sus empresas, además de posibilitar una mejor toma de decisiones respecto de la creación de la empresa. Elaborado en 2008 y editado en 2010.



OTROS MATERIALES ELABORADOS EN AÑOS ANTERIORES POR FUNDACIÓN MUJERES

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción". La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo. 2009.

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

- Más Igualdad = Mejor Comercio. La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades. 2009.
- Banco do Tempo de A Coruña. 2009.
- Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe. 2009.
- Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón. 2009.
- Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Elaborada para el Instituto Canario de la Mujer. 2008.
- A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.
- Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
- La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.
- Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.
- La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.
- Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
- Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
- Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.
- Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.
- Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.
- Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.
- Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
- Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.
- Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.
- Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007
- Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)
- Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.
- Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.
- Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL ‘Conciliación, una condición para la igualdad’, 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Métodos para el desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en el ámbito local. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Protocolo de implantación del mainstreaming de género en la Administración Pública. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Claves para fortalecer la cooperación institucional y el enfoque de género en proyectos de desarrollo local. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional “Vertex for Equality”, 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA”, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos. Documento de conclusiones. 2009.

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana. Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana. 2009.

PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y COEDUCACIÓN

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4". Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias. 2009.

Educación para prevenir la violencia de género. Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2009.

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan". Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres. 2009.

Guía de intervención integral contra la violencia de género. Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha. 2009.

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta – Torrejón de Ardoz. 2004

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

BOLETINES

MÁS RECIENTES



Boletín 87

Género y Tecnologías de la Información y la Comunicación



Boletín 88

Monográfico de Violencia de Género

Boletín 89

Empoderamiento y Liderazgo



Boletín 90

Nuevos retos en la prevención de la violencia de género en menores



Boletín 91

Creación y consolidación de empresas

Boletín 92

Coeducación y educación afectivo-sexual



PÁGINAS WEB

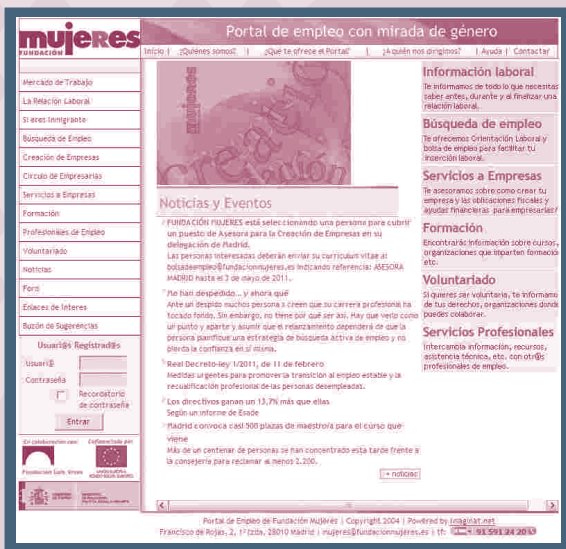
Web corporativa

<http://www.fundacionmujeres.es>

Ha sido concebido como una exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la Entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres como por otras entidades.

Número de visitas en 2010: 28.452



Portal empleo con mirada de género

<http://www.fundacionmujeres.info>

Portal de referencia en temas de empleo, creación de empresas y voluntariado con enfoque de género. Ofrece la posibilidad de reforzar la búsqueda de empleo, ampliar información sobre el mercado laboral, disponer de mayores recursos para la búsqueda de empleo, mejorando así la empleabilidad de las mujeres.



<http://www.facebook.com/fundacionmujeres>

Perfil de Fundación Mujeres en Facebook



The screenshot shows a user interface for 'Atención a la clientela'. It includes a navigation menu on the left with categories like 'Personas', 'Diagrama de temas', 'Actividades', and 'Noticias'. The main content area features a 'REINFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO' section, a 'CALENDARIO' for April 2011, and a list of 'Unidad didáctica' topics such as 'CONCEPTOS BÁSICOS DE LA ATENCIÓN A LA CLIENTELA', 'ASPECTOS CLAVES DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS', 'HABILIDADES DE COMUNICACIÓN', and 'LA VENTA PERSONAL Y LA ATENCIÓN A LA CLIENTELA'. A sidebar on the right contains 'Últimas noticias' and 'Eventos próximos'.

Campus online de Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/campus>

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

El Portal del Círculo de Empresarias

<http://www.circuloempresarias.net>

The screenshot shows the homepage of 'Círculo de Empresarias'. It features a header with navigation links like 'Inicio', 'Contacto', 'Mapa web', and 'RSS'. The main content area is divided into sections: 'ASESORÍA ON-LINE', 'RECURSOS PARA EMPRESARIAS', and 'BOLETÍN DE NOTICIAS'. Below these are 'EMPRESAS DEL CÍRCULO', 'NOTICIAS DEL CÍRCULO', and 'ACTIVIDADES'. A prominent banner for 'Premio al espíritu emprendedor de la UDC' is visible. The footer contains contact information for Fundación Mujeres.

El Portal del Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres ofrece un servicio integral para hacer frente a las necesidades de las empresas de mujeres en los procesos de modernización relacionados con la gestión empresarial y la comercialización. Se trata de un servicio que conlleva la prestación conjunta de servicios con la finalidad de resolver las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial, orientándose a facilitar su acceso a la sociedad de la información.

The screenshot shows the homepage of 'activatenred.es'. It features a header with navigation links for 'EMPLEO', 'DIRECTIVAS', 'EMPRESARIAS', and 'EMPRESAS'. The main content area includes a 'Red social para empresas comprometidas con la igualdad, directivas, empresarias y mujeres que buscan empleo'. Below this are sections for 'OPORTUNIDADES DE EMPLEO', 'DIRECTIVAS', and 'EMPRESAS'. A sidebar on the right contains a 'Regístrate ahora!' form. The footer includes contact information and a copyright notice for 2011.

Actívate en red

<http://www.activatenred.es/>

La red social para empresas comprometidas con la igualdad, directivas, empresarias y mujeres que buscan empleo, en el marco del Proyecto Ada. Red digital.

Servicios a empresas: Medidas y Planes de Igualdad

<http://www.fundacionmujeres.es/empresas/>

Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia, donde encontrar información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.

The screenshot shows a document titled 'servicios a empresas medidas y planes de igualdad'. It includes a header with the title and 'FUNDACIÓN MUJERES'. The main content is organized into sections: 'Presentación', 'SERVICIOS A EMPRESARIAS', 'NUESTRA EXPERIENCIA', and 'EMPRESAS ASESORADAS'. The 'Presentación' section describes the project's goals and the services offered. The 'SERVICIOS A EMPRESARIAS' section lists various services like 'Medidas de igualdad', 'Planes de igualdad', and 'Asesoramiento en igualdad'. The 'NUESTRA EXPERIENCIA' section highlights the organization's track record in providing these services.



RedConeim: Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales

<http://redconeim.es/>

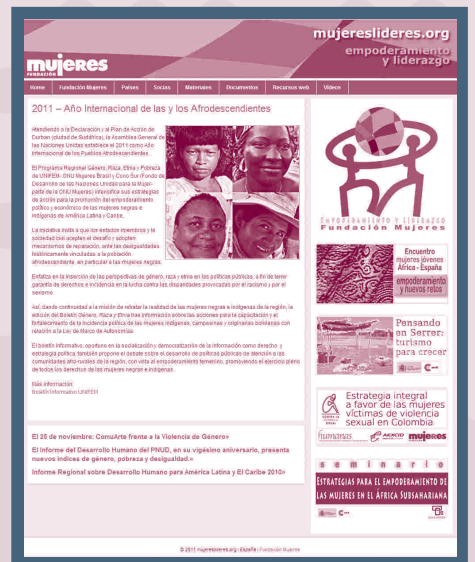
Espacio en el que se recoge información sobre el proyecto y las distintas actuaciones que lo integran. Dentro de esta Web también se pueden encontrar materiales sobre los tres ejes que integran el proyecto (monoparentalidad, empleo y conciliación), un banco de servicios innovadores para la conciliación y documentación de interés.

Mujeres líderes: Empoderamiento y Liderazgo

<http://www.mujereslideres.org>

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Además de la información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres, así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Empoderamiento, Liderazgo, Mujeres, África

<http://www.elwa.es/>

Espacio de comunicación e intercambio con objeto de crear una red para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres a partir del partenariatio comercial y de proyectos de cooperación.



Observatorio de la violencia

<http://www.observatorioviolencia.org>

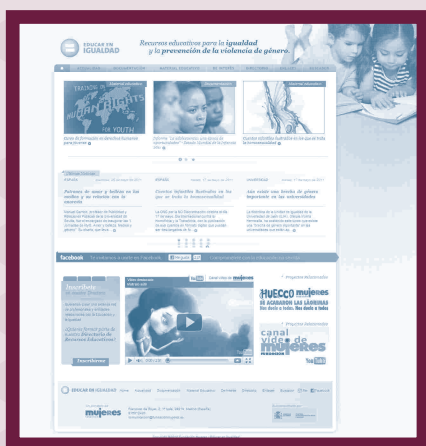
A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación.

Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)

Banco de Buenas Prácticas

<http://www.observatorioviolencia.org/bbpb.php>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para todas aquellas personas que trabajan día a día con mujeres víctimas de la violencia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.



Educar en Igualdad

<http://www.educarenigualdad.org/>

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, que recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.



Perfil de Educar en Igualdad en Facebook

<http://www.facebook.com/educarenigualdad>

Propuesta Educativa de Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/educacion/>



Fundación Mujeres desde sus inicios ha considerado que intervenir en el ámbito educativo es la mejor garantía para modificar las pautas sociales discriminatorias para la mujer.

El ámbito educativo, que es uno de los pilares fundamentales en el proceso de socialización de las personas, es el lugar idóneo para intervenir contribuyendo así a un cambio de actitudes y creencias que nos permita construir una sociedad más igualitaria. Por eso hemos diseñado un programa de intervenciones en las aulas que van desde las edades más tempranas hasta la mayoría de edad, adecuando los contenidos a los distintos cursos.

“Maletín de coeducación para profesorado”

<http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion/>

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal).



BLOGS



Mujeres Jóvenes por un Mundo Mejor

<http://fundacionmujeres.net/youngwomennetwork/>

Jóvenes españolas y africanas, en el marco de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor ponen en marcha este blog, como un espacio en el que compartir experiencias, información, recursos para dar continuidad a la cooperación española y africana.



Equipo Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/equipofm/>

Blog actualizado por las trabajadoras de Fundación Mujeres sobre temas de interés.



Toda una Vida

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/todaunavida/>

Espacio actualizado por las mujeres que inician una nueva etapa de la vida, unas antes y otras más tarde, después de años de obligaciones laborales y familiares. Ofrece una buena oportunidad para transmitir la riqueza de las experiencias de casi toda una vida, compartir inquietudes, disfrutar de nuevas vivencias.

ación internacional

memoria

prevención de violencia de género

memoria

creación de empresas

políticas

inserción laboral

anexos

género

2010

empresas

cooperación internacional

políticas de igualdad

prevención de violencia

memoria

creación

género

inserción laboral

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS	ÁREA 1
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS	ÁREA 2
GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD	ÁREA 3
COOPERACIÓN INTERNACIONAL	ÁREA 4
PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO	ÁREA 5

1. INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

A · INSERCIÓN LABORAL

Accede 2010/11

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Proyecto que consiste en el desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones enmarcadas dentro de un itinerario personalizado que pretenden como objetivo prioritario la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana.

RESULTADOS

- 150 asesorías individualizadas
- 114 mujeres participantes en los Clubes de empleo
- 57 mujeres participaron en los Talleres de Cultura Laboral
- 19 mujeres participaron en los Talleres de Igualdad
- 6 mujeres participaron en las Sesiones TIC
- 417 empresas prospectadas
- 91 entrevistas laborales
- 81 inserciones laborales

Acompañamiento Programa ILMA

CONVENIO CON

Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

Actuaciones complementarias al desarrollo de los itinerarios de inserción sociolaboral del Programa ILMA: difusión, diagnóstico de necesidades, acompañamiento en la búsqueda activa de empleo a través de los Espacios activos de empleo, derivación a ofertas de empleo y seguimiento de las beneficiarias. Estas actuaciones han sido ejecutadas en diversos municipios de la región, centralizándose la mayor parte de las actuaciones en las localidades de Oviedo y Gijón.

RESULTADOS

- Diagnóstico y selección: 191 mujeres
- Intermediación laboral: 45 mujeres

Actívate Buscando Empleo

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad y Política Social⁵.

SINOPSIS

El objetivo general del programa es impulsar la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquéllas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social.

RESULTADOS

- 676 mujeres asesoradas
- 106 mujeres han realizado todo el proceso de inserción laboral
- 290 mujeres han asistido a los talleres presenciales de refuerzo
- 69 mujeres han recibido preformación laboral
- 105 mujeres han sido formadas en el uso de las TIC

Andalucía Orienta

FINANCIADO POR

Servicio Andaluz de Empleo.

SINOPSIS

Servicio que promueve estrategias para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, que precisen apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

RESULTADOS

- 641 mujeres asesoradas

Axentes de Empleo

FINANCIADO POR

Consellería de Trabajo e Benestar. Xunta de Galicia.

SINOPSIS

Trabajo de apoyo a la búsqueda de empleo (tanto por cuenta ajena como propia) con una demanda en ascenso por parte de las mujeres del territorio.

RESULTADOS

- 244 desempleadas asesoradas
- 235 emprendedoras asesoradas
- 25 mujeres participaron en los talleres TIC
- 20 mujeres participaron en los Clubes de Empleo
- 31 inserciones laborales

Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres

FINANCIADO POR

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres.

SINOPSIS

Este proyecto desarrolla acciones encaminadas a la intervención en las fases iniciales de preformación laboral y motivación hacia el empleo de mujeres alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

RESULTADOS

- 76 mujeres asesoradas individualmente
- 14 mujeres participaron en los talleres de autoestima, crecimiento personal y emocional
- 21 mujeres participaron en los talleres de Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación
- 14 mujeres participaron en los talleres de Estrategias para una búsqueda activa de empleo

5. Actual Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Emprende el camino a tu inserción

FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo.

SINOPSIS

Conjunto de servicios integrales para la mejora de las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas, planteados como un itinerario de acciones: orientación laboral tanto por cuenta propia como por cuenta ajena, formación complementaria, apoyo a la inserción e intermediación laboral con empresas, prácticas laborales y movilidad geográfica. El desarrollo del proyecto se ha llevado a cabo en Cáceres y Navalmoral de Mata.

RESULTADOS

- 280 mujeres asesoradas
- 250 mujeres participaron en el itinerario completo de inserción laboral
- 147 mujeres recibieron formación complementaria
- 136 inserciones laborales, de las cuales 49 son de duración igual o superior a seis meses a jornada completa

Inserción

FINANCIADO POR

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

SINOPSIS

Proyecto que se enmarca en el Programa de Acciones Experimentales y en el que se llevan a cabo planes integrales para la inserción laboral mediante acciones tales como información, orientación y asesoramiento para el empleo, formación, prácticas laborales, movilidad geográfica e intermediación laboral.

RESULTADOS

- 35 asesorías individuales
- Intermediación laboral: 19 beneficiarias
- 374 empresas prospectadas
- 24 mujeres formadas
- 30 mujeres participaron en los Talleres de orientación grupal para el empleo

Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas.

RESULTADOS

- 567 tutorías individualizadas
- 118 asesorías de proyectos empresariales
- 17 mujeres asistieron al Taller de Entrevista
- 15 mujeres asistieron a los grupos de búsqueda activa de empleo
- 10 mujeres participaron en el Taller de Desarrollo de los Aspectos Personales para la Ocupación

Programa para la erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura - Programa MEDEA

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Extremadura.

SINOPSIS

En esta nueva edición el programa MEDEA, basándose en la experiencia desarrollada en la edición del 2009, la situación y los datos aportados en el análisis y diagnóstico elaborados, continúa trabajando en la formación en materia de género, violencia de género e inmigración a profesionales y organizaciones sociales que trabajan con la población inmigrante.

RESULTADOS

- Taller formativo realizado en la localidad de Navalmoral de la Mata: 9 personas asistentes (7 mujeres y 2 hombres)
- Taller formativo realizado en la localidad de Talayuela: 9 personas asistentes (7 mujeres y 2 hombres)
- Taller formativo realizado en la localidad de Casatejada: 4 personas asistentes (3 mujeres y 1 hombre)
- Taller formativo realizado en la localidad de Rosalejo: 3 mujeres asistentes
- Taller formativo realizado en la localidad de Puebla de la Calzada: 10 personas asistentes (8 mujeres y 2 hombres)
- Taller formativo realizado en la localidad de Arroyo de San Serván: 6 personas asistentes (5 mujeres y 1 hombre)

Proyecto Senda

CONVENIO CON

Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón.

RESULTADOS

- 50 mujeres reciben formación básica
- 50 mujeres reciben preformación laboral
- 44 mujeres asisten al servicio de atención, orientación y dinamización sociolaboral
- 28 mujeres participan en los Grupos Activos de Empleo
- 137 mujeres asesoradas individualmente

SINOPSIS

Desde Fundación Mujeres como entidad gestora del proyecto Senda se ha desarrollado una metodología de intervención para la activación personal, social y laboral de mujeres titulares de familias monoparentales perceptoras de Salario Social Básico (SSB) del Ayuntamiento de Gijón.

B · CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

+ Empresarias. TIC

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

SINOPSIS

El proyecto +Empresarias.TIC tiene como objetivo general facilitar el acceso de mujeres autoempleadas y empresarias a las TIC con la finalidad de incorporar su utilización en la gestión empresarial, promoviendo la innovación de los procesos de gestión a la vez que se reduce la brecha digital.

RESULTADOS

- 121 mujeres asesoradas sobre equipamiento y software de gestión para sus empresas
- 29 mujeres asesoradas on-line sobre cuestiones jurídico-mercantil, laboral, y contable
- 40 empresarias tuteladas para gestiones telemáticas con la Administración
- 32 mujeres asesoradas para la creación de web empresariales

Actívate Creando Empresas

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad y Política Social⁶.

SINOPSIS

El objetivo general del programa es promover el espíritu emprendedor y la creación de empresas como medio de incorporación al mercado laboral de mujeres, especialmente aquellas que cuentan con dificultades de acceso.

RESULTADOS

- 846 mujeres asesoradas
- 189 mujeres formadas en cursos de creación de empresas
- 189 mujeres formadas en el uso de herramientas nuevas tecnologías
- 62 mujeres formadas en la gestión de su empresa
- 235 mujeres integran el Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres

6. Actual Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Ada. Red digital de cooperación y empoderamiento de las Mujeres

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio⁷ y Delegación de Economía y Hacienda en Madrid.

SINOPSIS

El proyecto ADA quiere facilitar el acceso de mujeres desempleadas y empresarias a las TIC, a través de su participación en una red digital que propicie la cooperación y el empoderamiento individual y colectivo, en los procesos de búsqueda de empleo y de gestión empresarial, especialmente relacionada con la gestión comercial de las empresarias y su posicionamiento en el mercado.

RESULTADOS

- Promoción y difusión: Definición del plan de marketing, imagen y marca
- Promoción del uso de la red digital: talleres y sesiones TIC (69 mujeres)
- Promoción del uso de la red digital: celebración de unas jornadas con la asistencia de 240 mujeres y 39 entidades

Convenio de Microcréditos

CONVENIO CON

Ministerio de Igualdad⁷, Microbank y ENISA.

SINOPSIS

Consiste en un préstamo sin aval para inversión de hasta 25.000 euros máximo y con condiciones más favorables que otros productos financieros.

RESULTADOS

- 19 microcréditos gestionados
- 14 microcréditos constituidos

7. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

C · FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

ILMA

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Programa de inserción laboral para mujeres titulares de familias monoparentales prioritariamente mujeres víctimas de violencia de género, financiado y promovido por el Gobierno del Principado de Asturias a través del Servicio Público de Empleo y el Instituto Asturiano de la Mujer, y con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

RESULTADOS

- Cuidadora de personas dependientes en instituciones: 12 beneficiarias
- Especialista de limpieza: 12 beneficiarias
- Pescadería: 12 beneficiarias
- Carnicería: 12 beneficiarias

Pacto Local polo Empleo en A Coruña (Proyecto Rede Coruña Emprega)

CONVENIO CON

Servicio de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de A Coruña y el Fondo Social Europeo.

SINOPSIS

La Rede Coruña Emprega es un proyecto cuyo objetivo es facilitar la inserción laboral de personas con especiales dificultades para su incorporación al mercado de trabajo. Está configurada por las principales entidades públicas y privadas del territorio, entre ellas Fundación Mujeres.

RESULTADOS

- Impartición de módulos transversales de Igualdad Oportunidades entre mujeres y hombres: 190 personas asistentes (57 mujeres y 133 hombres)

Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Siero.

SINOPSIS

El programa pretende fomentar y facilitar la participación sociolaboral de mujeres pertenecientes a colectivos especialmente vulnerables y con dificultades para la inserción tanto social como laboral. El programa fue ejecutado en las localidades de Lugones y Pola de Siero, pertenecientes al municipio de Siero.

RESULTADOS

- Itinerario de inserción sociolaboral: Espacios de reflexión y participación, preformación laboral (25 beneficiarias)

Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Gijón.

SINOPSIS

Convenio de colaboración en el marco del Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad (PIME) enmarcado en el Eje I del Acuerdo Gijón Innova 2008-2011. Pretende el desarrollo de itinerarios de inserción laboral con el fin de proporcionar competencias que incrementen la empleabilidad e inserción en el mercado laboral de las personas participantes.

RESULTADOS

- Operadora de cámara y edición: 12 mujeres beneficiarias

2. IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

A · PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Asesoramiento a PYMES para promover la igualdad entre mujeres y hombres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Córdoba.

SINOPSIS

Fundación Mujeres realiza este servicio a las empresas del Ayuntamiento de Córdoba con la finalidad de impulsar y promover las políticas de Igualdad de Oportunidades en el tejido empresarial del municipio proporcionando a las empresas información, asesoramiento y tutorización en la elaboración de Planes de Igualdad.

RESULTADOS

- Asesoramiento e implantación de planes de igualdad en 7 empresas

Diagnósticos y Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas

SINOPSIS

Elaboración de diagnósticos y/o Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas.

RESULTADOS

- Diagnóstico de igualdad de GEPISA
- Diagnóstico de igualdad en el Grupo Tragsa
- Diagnóstico y Plan de Igualdad de Caja Campo
- Plan de Igualdad Empresa Municipal de Transportes Urbanos de Gijón, S.A., (EMTUSA)
- Plan de Igualdad de Fundación CEPAIM Acción Integral con Inmigrantes
- Plan de Igualdad de ThyssenKrupp Norte, S.A.

Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de Igualdad en las empresas

SERVICIO PARA

Ministerio de Igualdad⁸.

RESULTADOS

- Jornada de presentación del Servicio: 26 entidades asistentes
- Jornadas de difusión del Servicio (Baleares, Madrid, Extremadura, Canarias, Asturias y Ceuta): 296 entidades asistentes
- Impartición y desarrollo de las acciones formativas a través de 53 módulos: 1.056 personas formadas (885 mujeres y 171 hombres)
- 65 empresas y organismos intermedios asesorados
- Acompañamiento personalizado a la elaboración de diagnósticos y Planes de Igualdad a cinco entidades: Radio Televisión Española, Paradores de Turismo, Cruz Roja Española, Inditex e Intermón Oxfam

SINOPSIS

El servicio consiste en proporcionar información, formación y asesoramiento para el desarrollo de Planes de Igualdad en las organizaciones laborales a través del sitio web www.igualdadenlasempresas.es

B · CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Asistencia técnica para la puesta en marcha de pactos locales de conciliación en cuatro localidades de la provincia de Badajoz

SERVICIO PARA

Diputación de Badajoz.

SINOPSIS

Asistencia técnica para la puesta en marcha de pactos locales de conciliación en cuatro localidades de la provincia de Badajoz (Higuera de Vargas, Fuenlabrada de los Montes, Llera y Torre de Miguel Sesmero) en el marco del proyecto "Red de Observatorios Territoriales de la provincia de Badajoz" del Área de Igualdad y Desarrollo Local de la Diputación de Badajoz.

RESULTADOS

- Diagnósticos sobre necesidades en materia de conciliación en los cuatro municipios
- Constitución de comités de conciliación en los cuatro municipios, con agentes públicos o privados claves en materia de conciliación
- Formación de los cuatro comités
- Asesoramiento a los comités en la elaboración de los pactos locales
- Apoyo en la presentación pública y difusión de los pactos a la ciudadanía

Be Family Friendly

FINANCIADO POR

Fondo Social Europeo.

SINOPSIS

Fundación Mujeres participa como socia transnacional del proyecto europeo "Be Family Friendly" liderado por Center for Partnership and Equality (CPE) de Rumanía. Este proyecto tiene la finalidad de promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en empresas de Bucharest y de Iflov.

RESULTADOS

- 2ª visita: Formación personal técnico y empresas (28 mujeres y 6 hombres)
- Asesoramiento continuo durante el desarrollo del proyecto

8. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Campaña difusión Banco de Tiempo da Coruña

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña.

SINOPSIS

Campaña elaborada por Fundación Mujeres para el Ayuntamiento de A Coruña ante la puesta en marcha del Banco do Tempo municipal. Aparte de elaboración de material gráfico y de difusión, se elaboraron una serie de talleres en los diferentes barrios de la ciudad para fomentar el uso de la herramienta solidaria.

RESULTADOS

- Talleres sobre usos del tiempo y banco de tiempo: 170 personas asistentes (147 mujeres y 23 hombres)
- Elaboración de material de difusión

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Getafe.

SINOPSIS

El Ayuntamiento de Getafe, a través de la Delegación de Mujer e Igualdad y en colaboración con la Concejalía de Hacienda, Desarrollo Económico y Comercio pone en marcha el Programa Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas en el marco de un convenio con la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. Este programa da continuidad y amplía iniciativas ya desarrolladas, articulando acciones que, acerquen a las empresas conocimientos, experiencias y metodologías que faciliten la integración de la igualdad en su gestión empresarial.

RESULTADOS

- Mesa de Innovación "Normativa que afecta a las empresas en materia de igualdad": 7 entidades asistentes
- Asesoramiento a 4 empresas del municipio de Getafe para la elaboración de Planes de Igualdad

Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Alcorcón.

RESULTADOS

- Desayuno de Trabajo con empresas privadas de la ciudad de Alcorcón: 13 entidades participantes
- Desayuno de Trabajo con empresas públicas de Alcorcón: 2 entidades participantes
- Elaboración del Catálogo de Recursos y Servicios para Favorecer la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal
- Diseño del Plan de Acción para la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal
- Desarrollo de 2 Talleres sobre Conciliación de la Vida Laboral Familiar y Personal, dirigidos a PYMES de Alcorcón y al personal de la Residencia AMMA GEROGESTIÓN de Alcorcón: 21 personas asistentes (19 mujeres y 2 hombres)
- Desayuno de Trabajo de apoyo para la implantación de medidas de Conciliación: 10 entidades participantes
- Desarrollo de Taller de evaluación sobre los resultados e impacto de la participación de las empresas en los programas de conciliación del Ayuntamiento: 5 entidades participantes

SINOPSIS

Se interviene con las empresas de la ciudad de Alcorcón en actuaciones de sensibilización, sistematización de recursos y servicios para favorecer la conciliación, integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones y de reconocimiento público a las empresas que destaquen por sus buenas prácticas en materia de conciliación e igualdad.

Programa de conciliación de la vida laboral y personal de la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"

SERVICIO PARA

Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS".

SINOPSIS

Se pone en marcha la iniciativa de desarrollar una línea de actuación que se dirija a la configuración de un Plan de Acción que refuerce los recursos en materia de conciliación en base a una identificación previa de dichos recursos, tanto públicos como privados, y de un análisis de las necesidades de conciliación de la población.

RESULTADOS

- Elaboración de Estudio de Recursos de la Mancomunidad para facilitar la conciliación de la vida laboral y personal
- Organización de dos desayunos con empresas de los municipios que componen la Mancomunidad de Las Vegas (18 entidades)
- Celebración de dos seminarios de intercambio, dirigidos a personal técnico, político y agentes sociales (10 entidades)
- Desarrollo de una investigación sobre las necesidades en materia de conciliación sobre recursos y servicios
- Diseño y definición de un Plan de Acción para la Conciliación en la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales Las Vegas
- Celebración de una jornada final del Programa

Programa de Formación y Asesoramiento a las Empresas para la Elaboración de Planes de Conciliación

SERVICIO PARA

Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa de la Consellería de Turisme i Treball. Govern de les Illes Balears.

SINOPSIS

Conscientes de la importancia de integrar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la gestión empresarial, cinco empresas de Baleares participaron en este Programa que contemplaba formación, análisis a través de la realización de un diagnóstico y diseño de un Plan de Acción en materia de conciliación y de propuestas para mejorar la gestión de los recursos humanos en esta materia.

RESULTADOS

- 5 empresas asesoradas: Jaime Mascaró, S.A.; Consorci de Gestió Sociosanitaria de Ibiza; Cooperativa Centro Internacional de Educación, S.C.L. (CIDE); Cooperativa Aula Balear; Trablisa, S.A.

Proyecto Red CONEIM: Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

RESULTADOS

- Intercambios y visitas de estudio
- Foro de Agentes en el territorio "Monoparentalidad desde la perspectiva de género": 40 personas asistentes (34 mujeres y 6 hombres)
- Plataforma telemática del proyecto y herramienta de gestión interna

SINOPSIS

Proyecto de formación y consolidación de redes de cooperación transnacional e interregional, que pretende fomentar que el colectivo de mujeres titulares de familias monoparentales en situación de exclusión, o en riesgo de exclusión, participe en itinerarios integrales de activación sociolaboral incidiendo en las necesidades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

C · FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Almacenes Pumarín	Conceptos básicos de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres	10 personas asistentes (5 mujeres y 5 hombres)
Cajastur	Formación para la elaboración de Planes de Igualdad en Empresa	8 personas asistentes (6 mujeres y 2 hombres)
Caja Extremadura	Formación online básica en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	20 personas participantes (10 mujeres y 10 hombres)
Diputación de A Coruña y Fundación Mujeres	Jornada "Conciliación: unha estratexia de xestión dos Recursos Humanos"	34 personas asistentes (30 mujeres y 4 hombres)
Fundación Universidad de Oviedo	Elaboración de Planes de Igualdad. Curso Consultoras.	12 mujeres asistentes
EMULSA	Curso de Formación en Igualdad entre mujeres y hombres para el Comité de Empresa	19 personas asistentes (4 mujeres y 15 hombres)
EMULSA	La igualdad de oportunidades y la no discriminación entre mujeres y hombres en el ámbito laboral	124 personas asistentes (68 mujeres y 56 hombres)
Securitas Direct España S.A.	Formación a la Comisión de Igualdad	15 personas asistentes (9 mujeres y 6 hombres)

3. GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

A · INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

I Plan Estratégico para la Igualdad de Género en la Diputación Provincial de Badajoz

SERVICIO PARA	SINOPSIS
Diputación de Badajoz.	Asistencia técnica para la elaboración del I Plan Estratégico para la Igualdad de Género en la Diputación Provincial de Badajoz.
RESULTADOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de género del funcionamiento de la Diputación como organización laboral y como gestora de políticas públicas • Asesoramiento para la constitución de la Comisión Transversal de Género • Formación inicial en materia de género e igualdad de oportunidades • Diseño del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Diputación de Badajoz • Diseño del sistema de seguimiento y evaluación del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres 	

IV Plan de Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Córdoba

SERVICIO PARA

Diputación de Córdoba.

SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración del IV Plan de Igualdad de Oportunidades de Diputación de Córdoba. Definición de actuaciones, sistema de seguimiento y evaluación y cronograma del mismo.

RESULTADOS

- Diagnóstico sobre la situación de todos los municipios de la provincia de Córdoba respecto a la integración de la igualdad entre mujeres y hombres
- Elaboración del Plan

Asesoramiento y asistencia técnica para la elaboración del I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Cáceres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Cáceres.

SINOPSIS

El proyecto se centra en el asesoramiento a la Oficina de Igualdad del Ayuntamiento de Cáceres para la realización del diagnóstico de la entidad local en relación con la igualdad y la elaboración de su primer plan de igualdad.

RESULTADOS

- Diagnóstico en relación con la igualdad
- Elaboración del Plan

Asistencia Técnica de Apoyo a las Unidades de Género de las Universidades Públicas de Andalucía para la realización de Planes de Igualdad

FINANCIADO POR

Instituto Andaluz de la Mujer.

SINOPSIS

Programa puesto en marcha, atendiendo al compromiso de las Universidades de integrar la igualdad entre mujeres y hombres tanto en el desarrollo de su actividad como en su gestión.

RESULTADOS

- 9 Universidades asesoradas

Diseño de procedimiento para elaboración de mapa de indicadores y su puesta en práctica a través de Planes de Igualdad en centros e instituciones del SSPA

SERVICIO PARA

Consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

SINOPSIS

Análisis de las medidas implementadas por la Consejería de Salud para la integración de la perspectiva de género e igualdad efectiva entre mujeres y hombres, lo que conduce a la elaboración de un Mapa de Indicadores de impacto desde la Estrategia de la propia Consejería.

RESULTADOS

- Diseño de la estructura y la metodología de la guía interactiva para elaboración de Planes de Igualdad en centros e instituciones del SSPA
- Diagnóstico de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía
- Inicio en el desarrollo del Mapa de Indicadores de género para el SSPA

Elaboración de material formativo para el curso “Elaboración de informes de impacto de género” dirigido a personal de la Administración Pública

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

Material formativo para un curso de 25 horas de duración, dirigido a personal funcionario de la AGE con objeto de proporcionar los conocimientos básicos para elaborar informes de impacto de género en la actuación de la administración pública. Se trata de un material para realizar su impartición on-line y de autoformación estructurado en tres áreas de contenido: Contexto de la evaluación del impacto de género, Elaboración de los informes de impacto de género e Informe de impacto de género en los presupuestos.

RESULTADOS

- Elaboración del material formativo

Estudio sobre el fenómeno del retorno de emigrantes a Asturias

SERVICIO PARA

Agencia Asturiana de Emigración.

SINOPSIS

Con el estudio se pretende poner en marcha un sistema de recogida de información que desde una perspectiva de género aporte datos acerca del perfil de las personas que retornan a Asturias, su situación socioeconómica y familiar, y las condiciones en las que se ha producido el retorno.

RESULTADOS

- Puesta en marcha de un sistema de recogida de información cualitativa sobre el retorno de emigrantes a Asturias

Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Rivas-Vaciamadrid

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid.

SINOPSIS

Este proyecto se dirige a realizar la evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid.

RESULTADOS

- Memoria de actividades del II Plan de Igualdad
- Evaluación del II Plan de Igualdad
- Resumen Ejecutivo de la Evaluación del II Plan de Igualdad

Evaluación del I Plan y elaboración del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Diputación de Cáceres

SERVICIO PARA

Diputación de Cáceres.

SINOPSIS

Informe de evaluación del I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la Diputación de Cáceres que contiene: análisis, diagnóstico y balance de la situación actual en relación a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres; y propuestas de actuación trasladables al II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la Diputación de Cáceres.

RESULTADOS

- Análisis del diseño del I Plan
- Análisis del nivel de ejecución de cada medida
- Diagnóstico de género de los recursos humanos de la organización
- Balance de la situación actual de los recursos humanos en relación a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres
- Elaboración del II Plan

Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

Gestión y mantenimiento cotidiano del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer, así como dinamización de las redes sociales asociadas al mismo.

RESULTADOS

- Dinamización de la participación en el Portal
- Gestión y actualización periódica del Portal

Herramienta interactiva para la elaboración de informes de impacto de género

SERVICIO PARA

Dirección General de la Mujer de Cantabria.

SINOPSIS

Se trata de un instrumento interactivo para la elaboración de informes de impacto de género de las normas y de los programas presupuestarios. Siguiendo el proceso establecido para la elaboración de uno u otro informe, se obtendrá el correspondiente informe. Cada apartado del informe aporta orientaciones y documentos de referencia, para facilitar su cumplimentación.

RESULTADOS

- Planteamiento y diseño de la herramienta interactiva

Integración de la igualdad entre mujeres y hombres en la Escuela Andaluza de Salud Pública

SERVICIO PARA

Escuela Andaluza de Salud Pública.

SINOPSIS

Realización de los contenidos de un díptico informativo para sensibilizar al personal de la Escuela Pública Andaluza de Salud Pública, sobre la necesidad y la forma de incorporar la igualdad en su organización.

RESULTADOS

- Elaboración de los contenidos

Observatorio Extremeño de la Igualdad y la Empleabilidad

FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo.

SINOPSIS

Es un proyecto enmarcado en el Decreto 151/2009 de 26 de junio del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE) y gestionado por la Asociación ELOISA. Fundación Mujeres participa como entidad socia en este proyecto con la función de diseñar y testar un método para la elaboración de informes de impacto de género de las disposiciones normativas que sirva de apoyo a los departamentos responsables de la elaboración de dichos informes dentro de la Junta de Extremadura.

RESULTADOS

- Elaboración del documento "Informes de Impacto de Género de la normativa: Una propuesta para la evaluación del impacto de género"

Plan de Formación para la integración de la perspectiva de género en el Programa Presupuestario 31R de atención a la dependencia, envejecimiento activo y discapacidad

SERVICIO PARA

Secretaría General Técnica de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.

SINOPSIS

Constituye un proyecto promovido por la Secretaría General para la Atención a la Dependencia, enmarcado en el Fondo G+ para promover la aplicación de la horizontalidad de género en los programas presupuestarios.

RESULTADOS

- Elaboración de contenidos
- Impartición de dos cursos dirigidos al personal técnico y directivo perteneciente a la red de centros y servicios del SAAD (Grupo I): 37 personas asistentes (28 mujeres y 9 hombres)
- Impartición de cinco cursos dirigidos al personal técnico y directivo perteneciente a centros y servicios del SAAD (Grupo II): 84 personas asistentes (71 mujeres y 13 hombres)
- Impartición de seis cursos formativos dirigidos al personal adscrito a los Servicios de Valoración de las distintas delegaciones provinciales de la CIBS (Grupo III): 131 personas asistentes (105 mujeres y 26 hombres)
- Impartición de ocho cursos formativos dirigidos al personal perteneciente a los Servicios Comunitarios encargados de la elaboración de propuesta de PIA adscrito a los Servicios de Acción e Inserción Social (Grupo IV): 152 personas asistentes (136 mujeres y 16 hombres)

Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Córdoba.

SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración del Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Córdoba.

RESULTADOS

- Diseño y elaboración del Plan

Plan de Igualdad del Ayuntamiento de La Carlota

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de La Carlota.

SINOPSIS

Elaboración de los contenidos del documento del Plan de Igualdad de la Carlota.

RESULTADOS

- Elaboración del Plan

B · FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Formación para profesionales en igualdad de oportunidades

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Administración Pública Regional de Cantabria	Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las Políticas Públicas	16 personas asistentes (15 mujeres y 1 hombre)
Ayuntamiento de Cáceres	Formación para la comisión transversal de género del Ayuntamiento de Cáceres: Políticas de igualdad y estrategias de intervención en el ámbito local	12 personas asistentes (7 mujeres y 5 hombres)
Ayuntamiento de Cáceres	Formación sobre Integración del Enfoque de Género en proyectos de empleo	8 personas asistentes (6 mujeres y 2 hombres)
Ayuntamiento de Gijón	"Sensibilización en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres". "Seguridad y salud en el trabajo. Prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de género". "La integración de la igualdad de oportunidades en las empresas"	69 personas asistentes (41 mujeres y 28 hombres)
Ayuntamiento de Palma del Río	Formación sobre el uso no sexista del lenguaje administrativo	21 personas asistentes (12 mujeres y 9 hombres)
Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura	Formación en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los servicios de empleo	73 personas asistentes (64 mujeres y 9 hombres)
Consejería de Sanidad y Dependencia de la Junta de Extremadura	Formación "El lenguaje no sexista en impresos y formularios"	18 personas asistentes (15 mujeres y 3 hombres)
Cruz Roja Juventud	Curso: Inserción laboral de Colectivos Vulnerables. Ponencia: Programa ILMA: "Un modelo de intervención sociolaboral para mujeres titulares de familias monoparentales y/o víctimas de violencia de género"	12 personas asistentes (8 mujeres y 4 hombres)
Diputación de Cáceres	Implementación de la perspectiva de género en actividades y proyectos	15 personas asistentes (7 mujeres y 8 hombres)
Escuela de Admón. Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Formación sobre "Lenguaje no sexista en documentación administrativa"	50 personas asistentes (32 mujeres y 18 hombres)
Fundación Universidad de Oviedo	"La perspectiva de género en la elaboración de proyectos: enfoque integrado y transversalidad" para el curso de Consultoras de Género	12 mujeres asistentes
Instituto de Administraciones Públicas (INAP)	Curso de Igualdad de Género on line	120 personas participantes (96 mujeres y 24 hombres)
Instituto de la Mujer	Curso Agentes de Igualdad	12 alumnas asistentes
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Formación en materia igualdad de oportunidades para personal de los organismos autónomos del Ayuntamiento de Cáceres	19 personas asistentes (17 mujeres y 2 hombres)
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Módulo Básico sobre Igualdad de Oportunidades en la Administración Local para nuevos/as empleados/as	18 personas asistentes (16 mujeres y 2 hombres)
Instituto Nacional de Seguridad Social	Formación "Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"	110 personas asistentes (72 mujeres y 38 hombres)
Servicio Exterior Español del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación	Formación "Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"	51 personas participantes (42 mujeres y 9 hombres)
Universitat de les Illes Balears	"Planes de igualdad. Cuatro formas de implantación. Medidas concretas" en Curso de Experto/a universitario/a en Planes de Igualdad y conciliación	34 personas asistentes (26 mujeres y 8 hombres)
Universidad Pablo Olavide	Master Oficial en Género e Igualdad	30 alumnas asistentes

C · PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO

DE MUJERES

Ada Integra

SERVICIO PARA

Concellería de Igualdade e Participación Cidadá do Concello da Coruña.

SINOPSIS

El Espacio Intercultural Ada se puso en marcha en el año 2008 a iniciativa del Centro Municipal de la Mujer dirigido a mujeres, prioritariamente, mujeres inmigrantes. En el año 2010 con el Programa Ada Integra, desde Fundación Mujeres, damos continuidad a las actividades que configuran este Espacio Ada completando y mejorando los aprendizajes obtenidos y respondiendo a las demandas y sugerencias de las mujeres participantes. Una estrategia básica de este espacio es su flexibilidad tanto en horarios como en actuaciones, para adaptarse a los tiempos y necesidades de las mujeres.

RESULTADOS

- 53 mujeres entrevistadas
- 40 mujeres participaron en las actividades

Ciclo de charlas Hablemos de Feminismo: "60 años después de El Segundo Sexo"

SERVICIO PARA

Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid.

SINOPSIS

Con motivo del 60 aniversario de la publicación de la obra "El Segundo Sexo" de Simone de Beauvoir en 1949, se organizó junto al Consejo de las Mujeres del municipio de Madrid una sesión incluida en el ciclo de encuentros de reflexión y debate referente a dicha temática, a cargo de Amelia Valcárcel.

RESULTADOS

- Organización y celebración de la sesión: 52 personas asistentes (50 mujeres y 2 hombres)

Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

En el marco del Proyecto Equal Calíope, desarrollado entre 2005 y 2007, el Instituto Asturiano de la Mujer impulsó la creación de un nuevo espacio de participación y de representación de los intereses del movimiento organizado de mujeres: el Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer.

RESULTADOS

- Dinamización de la participación en el Portal
- Gestión y actualización periódica del Portal

Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Madrid (2006 – 2009)

SERVICIO PARA

Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid.

SINOPSIS

Organización de talleres con el fin de promover y dinamizar la participación de las asociaciones de mujeres en la evaluación del II Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del municipio de Madrid (2006 - 2009), y elaborar propuestas para el diseño del siguiente Plan, atendiendo a las necesidades, demandas e intereses de las mujeres madrileñas.

RESULTADOS

- Organización de dos talleres dirigidos al tejido asociativo
- Elaboración del informe de evaluación
- Sistematización de propuestas para el III Plan

Taller "El Arte de Hablar en Público" dirigido a mujeres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Getafe.

RESULTADOS

- Realización del taller: 20 mujeres participantes

SINOPSIS

La impartición del taller llevado a cabo por profesionales de la comunicación y desde una perspectiva de género con el objetivo de ofrecer técnicas de empoderamiento para aprender a hablar en público.

D · COLABORACIÓN CON ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Participación en eventos

ENTIDAD ORGANIZADORA	ACTIVIDAD
Amnistía Internacional	Mesa Redonda "NON MAIS VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES". Santiago de Compostela
Arquetipo Consultores	Participación en Jornada "Women in Business". Presentación del Servicio de creación y consolidación de empresas de Fundación Mujeres
Ayuntamiento de Cáceres - IMAS -	Conferencia-coloquio sobre "Conciliación y corresponsabilidad de la vida laboral, personal y familiar: la asignatura pendiente"
Ayuntamiento de Córdoba	Ponencia sobre Conciliación y Corresponsabilidad. Comisión de Género Ayuntamiento
Ayuntamiento de Gijón	Presentación de la guía 'Más igualdad-Mejor Comercio'
Ayuntamiento de Granada	Conferencia "La conciliación de la vida familiar, laboral y personal como instrumento de gestión empresarial", en el marco de las actuaciones del Pacto Local por la Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, firmado por representantes políticos, económicos y sociales de Granada
Ayuntamiento de Majadas de Tietar	Intervención sobre las problemáticas y alternativas para una plena integración de las mujeres en el II ENCUENTRO COMARCAL: REFLEXIONES SOBRE INTEGRACIÓN, MUJER Y EMPLEO
Ayuntamiento de Gijón, Instituto Asturiano de la Mujer y CPR de Gijón	Ponencia "La educación afectivo sexual en el programa Educar para la Igualdad" en las jornadas de "Educación Afectivo-Sexual: Propuestas para trabajar en las aulas"
Centro de Inserción social (CIS). Centro Penitenciario de Villabona	Participación en la celebración del '8 de marzo'
Centro Empresas Valnálón	Ponencia "Apoyo financiero e institucional al emprendimiento femenino" en la jornada "Capacidades y Emprendimiento femenino"
Centro Iniciativas Cooperación Batá	Participación en el Foro provincial de Córdoba 'Comunicación, ciudadanía y educación' para organizaciones de cooperación y desarrollo
CIDHEX y Facultad de Formación del Profesorado de la Universidad de Extremadura	Ponencia "Feminización de la Pobreza. Empoderamiento económico como estrategia de cambio" en las Jornadas Juveniles sobre el Estado de los Derechos Humanos en Extremadura: "Juventud e inclusión social en Extremadura"
Concellería de Muller, Infancia, Xuventude, Sanidade e Serviciós Sociais del Concello de Ares (A Coruña)	Mesa Redonda en las III XORNADAS CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO: "DE VÍTIMA A SUPERVIVINTE"
Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura. Ministerio de Inmigración. Cáceres Acoge	Charla informativa "Fomento a la creación de empresa" a mujeres inmigrantes
Cruz Roja Española	Ponencia sobre "Diversificación profesional y ocupacional" en el marco de las jornadas estatales sobre inserción laboral de mujeres inmigrantes

Cruz Roja Española	Ponencia sobre la inserción laboral de mujeres inmigrantes en la jornada “El impacto de la crisis económica en las mujeres inmigrantes. Análisis e intervenciones”
Cruz Roja Española y Cruz Roja Juventud	Presentación de la “Investigación sobre sexismo interiorizado en jóvenes” y participación en la Mesa redonda “Buenas prácticas de proyectos de género con jóvenes y adolescentes” en las V Jornadas Estatales sobre Violencia de Género: La violencia se dice de muchas maneras
Escuela de Verano Universidad de Extremadura	Ponencia sobre el emprendimiento de las mujeres en el marco del Curso Internacional sobre Actividad Emprendedora y Desarrollo Económico y Social Universidad de Extremadura
Escuela Personas Adultas “El Fontán”	Ponencia “La Creación y Consolidación de Empresas por mujeres” en la celebración del 8 de marzo
FECA	Mesa redonda: “Calidad y Conciliación: Herramientas al servicio para la igualdad”
Ferrol Metropoli	Ponencia “Planes de Igualdad en las empresas: ideas clave” en el marco de la Jornada “Igualdade de Oportunidades entre homes e mulleres”
Fomento de Emprendedores. Junta de Extremadura	Ponencias sobre la creación y consolidación de empresas en los cursos de Fomento de Emprendedores a mujeres emprendedoras en Plasencia y Navalmoral de la Mata
Fomento de Emprendedores. Junta de Extremadura	Participación en la Feria del Día del Emprendedor de Extremadura
Gabinete de Iniciativa Joven. Consejería Jóvenes y Deporte de la Junta Extremadura	Mesa de presentación de dos empresas innovadoras en el sexto “Encuentro por la pasta” entre personas emprendedoras e inversoras
IEPALA - AUPEX	Participación en el V FORO INTERNACIONAL DEMOCRACIA Y COOPERACIÓN - “El Impacto de la Crisis en y desde las Redes y Movimientos Sociales”
Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada	Experiencias de participación Escuelas de Familias en las II Jornada sobre Participación Comunitaria en Salud en Asturias
Periódico digital La Huella Digital	Entrevista ‘Cómo prevenir la violencia de género desde el ámbito educativo’
Plan de Alfabetización Tecnológica y Software libre de Extremadura en colaboración con el SEXPE	Participación en la Feria de Empleo y Tecnologías en Cáceres
Programa de familias y programa de inclusión social de la Mancomunidad Valle del Ambroz	Participación en programa de radio en Radio Hervás con motivo del Día Internacional de las Familias y del Año Europeo del Lucha contra la Pobreza y la Exclusión
Punto Radio	Participación en programa sobre Banco de Tiempo
Radio Culleredo	Participación en programa sobre recursos para las mujeres en el territorio
Radio Enlace (Hortaleza, Madrid)	Participación en las mesas redondas ‘Retos actuales de la coeducación’ y ‘Cómo prevenir la violencia de género desde el ámbito educativo’
Red de Unidades de Trabajo Social de la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Gijón	Presentación del proyecto Senda en la Jornada de Presentación de programas de intervención con personas receptoras del salario social
Revista Tabanque de la Universidad de Valladolid	Artículo ‘Buenas prácticas para la prevención de la violencia de género en el ámbito educativo’
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Sesiones informativas sobre los programas OPEA y de Acompañamiento de Fundación Mujeres
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Experiencia de Fundación Mujeres en el marco de la jornada “Metodología y técnicas de orientación profesional”
UGT Avilés	Presentación del servicio web del Ministerio de Igualdad de asesoramiento para planes de igualdad en empresas
Universidad de Barcelona	Curso de postgrado “Monoparentalidad desde la perspectiva de género”. Ponencia sobre “Barreras y Obstáculos en el acceso a itinerarios de activación sociolaboral de mujeres titulares de familias monoparentales”
Universidade da Coruña	Ponencia “Emprender en Igualdade” en la “I Xornada de Orientación Laboral con Perspectiva de Xénero

Colaboración con organizaciones

ENTIDAD ORGANIZADORA	ACTIVIDAD
AD Baja Extremadura	Entidad socia de la Agrupación de Desarrollo para la igualdad de oportunidades y la conciliación en la provincia de Badajoz
Asociación AD CONFIO	Entidad socia de AD CONFIO (Agrupación de Desarrollo Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades) para el desarrollo de la igualdad de oportunidades y la conciliación en la provincia de Cáceres
Asociación ELOISA	Entidad socia de ELOISA (Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo) que participa en el Observatorio Extremeño de la Igualdad de Oportunidades y la Empleabilidad
Asociación E-TRADIS	Entidad socia de E-TRADIS para la defensa de los derechos y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad en Extremadura
Concellería de Igualdade e Participación Cidadá. Concello de A Coruña	Participación en Mesas de concertación do tempo na cidade
Consejo Provincial de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Córdoba	Adhesión al Consejo promovido por la Diputación Provincial de Córdoba
Consejo Sectorial de Mujeres de la ciudad de Cáceres	Grupos de trabajo sobre sensibilización social y organización de actividades que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género
Coordinadora Extremeña de ONGDs (CONGDEX)	Entidad socia de la Coordinadora extremeña para la difusión, formación y sensibilización en materia de cooperación
Cruz Roja	Entidad experta en el Panel de personas expertas para el Informe anual de Cruz Roja Española sobre vulnerabilidad social
Espacio CON-FLUENCIA de la Secretaría de Estado de Igualdad	Entidad miembro de un espacio integrado por asociaciones de personas inmigrantes y asociaciones de mujeres con el fin de prevenir la violencia de género entre la población inmigrante
Federación de ONGDs de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM)	Entidad socia de la Coordinadora madrileña para la difusión, formación y sensibilización en materia de cooperación
Grupo ENTURIN de la Universidad de Extremadura	Colaboración con el grupo de investigación en creación de empresas ENTURIN como entidad experta para la elaboración de informes anuales GEM
Instituto de la Mujer de Extremadura	Participación en grupos de trabajo para la elaboración del Anteproyecto de la Ley de Igualdad de Extremadura
Mesas Territoriales de Empleo de Campo Arañuelo y la ciudad de Cáceres	Participación en las planificaciones territoriales de empleo de Campo Arañuelo y Cáceres, promovidas por el SEXPE y las entidades firmantes del Plan de fomento y calidad de empleo en Extremadura y dinamizadas por la Diputación de Cáceres
Observatorio de la exclusión social y procesos de inclusión (AMEI)	Grupo de trabajo sobre cláusulas sociales en la contratación pública
Observatorio estatal de violencia sobre la mujeres del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad	Consejo Permanente
Pacto Local de Empleo de A Coruña	Participación en el pacto local para la mejora de la empleabilidad de las personas demandantes de empleo del Ayuntamiento de A Coruña
Proyectos Progress de la Secretaría de Estado de Igualdad	Entidad miembro de los Comités de Participación y Dirección de los proyectos "A favor de la igualdad de trato: análisis, sensibilización y debate" y "Reforzando las Políticas de Empleo y Reactivación Económica con Enfoque de Género"

Radio Vallekas	Espacio quincenal de difusión reservado en el programa "Nosotras en el mundo"
Red "Tejiendo Redes, Promoviendo la Diversidad"	Red promovida por Fundación Secretariado Gitano y Fundación Compartiendo Culturas, en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Asturias 2007-2013, para mejorar la empleabilidad de las personas inmigrantes y en situación de riesgo
Red CONEIM (Conciliación como Eje de Inclusión Sociolaboral de Familias Monoparentales)	Promotora de la Red de entidades para el intercambio y aprendizaje en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Asturias 2007-2013
Red de Mujeres por un mundo mejor	Participación en el Comité de coordinación de la Red para la defensa de derechos y oportunidades de mujeres africanas y españolas
Red de Mujeres Rurales y Urbanas de Extremadura (RMRuex)	Participación en la red para la integración de las mujeres en el desarrollo local así como para la cooperación con redes de otras regiones
Red de Puntos POE de Extremadura	Participación en la red POE de Puntos de Orientación Empresarial para la difusión y la coordinación del apoyo empresarial. Tutorización en la red POE de personas emprendedoras en el marco del programa NEEEX de la Junta de Extremadura
Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero	Participación en la Red de comunicación e intercambios de experiencias para la igualdad de oportunidades en el sector de la pesca español
Red Euroempleo Iguálate	Entidad experta de la Red europea transnacional promovida por la Fundación Formación y Empleo de CCOO para el diseño de una Guía interactiva de implantación de planes de igualdad y medidas de conciliación para el trabajo Autónomo de Andalucía
Red Euroempleo: Anticipación al cambio y reestructuración, transferencia de claves innovadoras para un nuevo modelo económico	Colaboración en la Red europea transnacional promovida por la Fundación Andaluza de Fondo Formación y Empleo y financiada por el FSE y la Junta Andaluza. Participación en visitas de estudio, panel de personas expertas directivas andaluzas y foro de intercambio
Red Euroempleo: Los Pedroches Euroemployment	Participación en la Red europea transnacional promovida por la Mancomunidad de Los Pedroches. Colaboración con intercambios de información y visitas de estudio así como facilitando prácticas profesionales de personas desempleadas en empresas y entidades de distintas zonas de España
Red Euroempleo Integra Plus (+): Experiencias internacionales de inserción de colectivos con dificultades especiales de acceso al mercado laboral	Entidad experta en grupo de trabajo de la Red europea transnacional promovida por la Federación Andaluza de Municipios y Provincias y financiada por el FSE y la Junta de Andalucía
Red Temática Internacional de Investigación sobre Familias Monoparentales (TIIFAMO)	Red de investigación y divulgación científica y social en la que participan entidades sociales, universidades, administraciones públicas, etc. de distintos países de América Latina y Europa
Red Winner	Entidad socia de la Red para la inclusión de jóvenes en situación de fracaso escolar y/o riesgo de exclusión social. Red promovida por la Fundación Metal de Asturias en el marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo para Asturias 2007-2013
UNED - A Coruña	Convenio de cooperación educativa para la realización del "Practicum"
Universidad Autónoma de Madrid	Convenio para el prácticum en el Máster en Estudios Interdisciplinarios de Género
Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia	Convenio para el desarrollo de prácticas del Máster Universitario en Agentes de Igualdad de Oportunidades
Universidad Complutense de Madrid	Convenio para el desarrollo de prácticas del Máster de Igualdad y Género en las Ciencias Sociales
Universidad Complutense de Madrid	Convenio para el desarrollo de prácticas curriculares de la Facultad de Educación
Universidad de Oviedo	Convenio para el desarrollo de prácticas del Máster de Género y Diversidad, master de Intervención social y Psicopedagógica, etc.
Universidad de Oviedo	Convenio para el desarrollo de prácticas curriculares de la Facultad de Educación de alumnado de Pedagogía

4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

A · AMÉRICA LATINA

Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe. Fundación ALAI

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

El proyecto se dirige a dotar de políticas y estrategias adecuadas a las mujeres organizadas en redes y coordinaciones regionales. La acción emprendida contribuirá a que sectores organizados de mujeres de la región puedan afirmar y ejercer sus derechos de la comunicación.

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres

Fortalecimiento de las organizaciones para la participación política y empoderamiento de las mujeres ecuatorianas. Fundación YERBABUENA

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

Se plantea cambiar la posición de las mujeres populares en el quehacer político nacional, ya que las principales actrices políticas no son conscientes de su importancia y no se han respetado sus espacios y las agendas de sus organizaciones y comunidades. Su participación mejora el sistema político, fortalece el avance de las mujeres, y la transformación de una sociedad más justa para todos y todas.

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres

Interlocución y negociación del proceso del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. Asociación APRODEFA

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

Esta etapa del proceso de regionalización y desarrollo del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos, comprende la concertación y negociación de una agenda única construida por el movimiento social de la región, con gremios, pequeñas y medianas empresas, sectores académicos, iglesias, gobernantes y partidos políticos, con el fin de crear una plataforma de desarrollo humano en el marco del proceso autonómico de la región caribe.

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres

Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Corporación HUMANAS

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

SINOPSIS

El proyecto busca por un lado consolidar el Observatorio de medios que se encuentra en Colombia y a la vez transferir sus conocimientos, tecnologías y aprendizajes a 5 organizaciones de mujeres de Ecuador, Perú, Bolivia, Chile y Argentina, con quienes se viene trabajando en forma articulada por los derechos humanos de las mujeres.

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres

Prevención de la violencia de género con enfoque de desarrollo comunitario en 16 comunidades rurales de El Viejo, Chinandega (Nicaragua). APADEIM.

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer.

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

SINOPSIS

El proyecto pretende contribuir a relaciones justas y equitativas entre hombres y mujeres, disminuyendo las desigualdades de poder de género, y así prevenir la violencia contra las mujeres, a través de la formación, capacitación, organización y sensibilización social que desemboque en un proceso de empoderamiento de las mujeres de la comunidad.

B · ÁFRICA SUBSAHARIANA

Centro de Comercialización de Mar Lothie. Empoderamiento económico de mujeres empresarias

FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

El proyecto plantea acciones dirigidas a promover el empoderamiento económico de las mujeres y afianzamiento de su papel como agentes activas del desarrollo económico de su región. Se pretende desarrollar acciones dirigidas al refuerzo de gestión de distribución y comercialización de productos, mediante la creación y puesta en funcionamiento de un centro de almacenamiento, distribución y comercialización, y el desarrollo de dispositivos para dinamizar los mercados internos.

RESULTADOS

- Talleres de sensibilización sobre empoderamiento a las mujeres beneficiarias a través de las lideresas: 50 mujeres participantes
- Formación sobre empoderamiento a las lideresas de las GIEs: 15 mujeres participantes
- Asesoramiento para la elaboración y puesta en marcha de los planes de comercialización de los productos elaborados en los mercados internos: 14 mujeres beneficiarias
- Alfabetización digital: 15 mujeres beneficiarias
- Alfabetización funcional: 71 mujeres beneficiarias
- Formación y asesoramiento en habilidades de negociación y gestión empresarial: 20 mujeres beneficiarias
- Formación y asesoramiento en materia de envasado, distribución y comercialización a la GIE de Textil: 17 mujeres beneficiarias
- Formación y asesoramiento en materia de envasado, distribución y comercialización a las GIEs de Alimentación: 15 mujeres beneficiarias

Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

El encuentro, celebrado en Madrid del 25 al 27 de junio de 2010, buscaba facilitar un espacio de participación donde visibilizar y conocer el papel relevante de las mujeres como factor de desarrollo en las economías de los países africanos a través de sus iniciativas productivas, así como establecer redes entre empresarias africanas y españolas y organizaciones de mujeres que trabajan por los derechos de las mujeres y su empoderamiento económico en ambos países.

RESULTADOS

- Participación en la feria: 150 mujeres
- Foros de trabajo: 46 mujeres
- Taller “La marca, la importancia del etiquetaje y el embalaje”: 33 mujeres
- Puntos de asesoramiento: 14 mujeres
- Taller “La estrategia de internacionalización y el comercio exterior”: 25 mujeres
- Taller de empoderamiento económico: 42 mujeres
- Taller “Las TIC en la gestión de la empresa”: 30 mujeres

Integración de la perspectiva de género en el desarrollo del convenio St. Louis de Fundación CEAR-HABITÁFRICA

SERVICIO PARA

Fundación CEAR-HABITÁFRICA.

SINOPSIS

Fundación Mujeres ha participado en la fase de identificación del convenio de St. Louis promovido por Fundación CEAR en el marco de la financiación de AECID, como entidad experta en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La participación ha consistido en el asesoramiento para integrar la perspectiva de género en la identificación del convenio.

RESULTADOS

- Revisión de las herramientas de recogida de información para garantizar la inclusión de la transversalidad de género
- Revisión de los datos recogidos y su brecha de género así como de los informes elaborados
- Propuesta de líneas de intervención desde un enfoque de género
- Participación en el taller de formulación
- Revisión del documento y del convenio formulado

Mujeres Jóvenes, Empoderamiento y Desarrollo en África Subsahariana

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

Este proyecto contempla acciones para el empoderamiento de 300 mujeres jóvenes y de las organizaciones sociales donde trabajan, con el fin de que se conviertan en agentes de desarrollo con incidencia directa en las estrategias de desarrollo de sus territorios.

El ámbito de actuación de este proyecto es España y los países del África Subsahariana.

RESULTADOS

- Reunión de coordinación

Pensando en Serrer. Turismo para crecer

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

SINOPSIS

El proyecto busca fortalecer los sectores productivos en la Isla de Mar Loj, desarrollando el turismo ecológico y cultural y la diversificación de los sectores productivos. Incide en la profesionalización de las mujeres microempresarias del sector de la pesca artesanal y agroindustrial y el fortalecimiento de sus asociaciones para el desarrollo de micro y pequeñas empresas en el sector del ecoturismo.

RESULTADOS

- Asesoramiento para la formalización y puesta en marcha de las actividades productivas: 77 mujeres
- Asesoramiento en gestión empresarial: 15 mujeres
- Apertura de vías de comercialización de productos y servicios
- Acto público de presentación de los GIEs a los mercados locales
- Participación en el "Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico" 6 participantes de Sassang
- Acto público de presentación del proyecto en Córdoba

Proyecto Mutua Lothie. Fondo Solidario De Mujeres Empresarias De Mar De Lothie

FINANCIADO POR

Diputación de Córdoba.

SINOPSIS

El proyecto tiene como finalidad la constitución de un fondo solidario autogestionado para apoyar la financiación de las actividades productivas y comerciales de dos agrupaciones de empresarias de la isla: Bmogua-Yif, formada por 45 empresarias y Pass-Pass formada por 25 empresarias. Se trata de elaborar productos de calidad para su colocación en el mercado local y en un futuro en mercados regionales e internacionales.

RESULTADOS

- Firma de acuerdos de concesión de ayudas
- Transferencia de la ayuda y recepción por parte de las beneficiarias
- Compra del material necesario de inversión para el inicio de actividad de las beneficiarias
- Negociación y firma de contratos entre beneficiarias y personal formador
- Consolidación de las tres empresas (GIEs), ahora una sola (Sassang)
- Acto de difusión del proyecto: 22 personas asistentes (20 mujeres y 2 hombres)

5. PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

A · INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Proyecto DETECTA en Andalucía

FINANCIADO POR

Instituto Andaluz de la Mujer.

SINOPSIS

Es una novedosa línea de investigación para clarificar la posición de la población infantil-juvenil respecto del problema de la violencia contra las mujeres. En esta ocasión en Andalucía se incorpora un ámbito nuevo de investigación: las repercusiones que la exposición a violencia de género acarrea a los hijos e hijas que han vivido violencia de género en su familia de origen.

RESULTADOS

- Muestra y determinación de variables de estratificación
- Elaboración de los instrumentos profesionales y escalas para la recogida de información
- Selección y capacitación de los equipos de trabajo
- Recogida de datos de los centros educativos en Andalucía (2010-2011)
- Contacto y organización con la entidad asignada (AMUVI) para el acceso al grupo de menores expuestos/as a violencia de género

Proyecto DETECTA en Castilla y León

SERVICIO PARA

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León.

SINOPSIS

Finalización de la investigación y exposición de los principales resultados al Observatorio de Género de Castilla y León del proyecto de investigación Detecta con la juventud castellanoleonesa sobre sexismo interiorizado, mitos de amor romántico y violencia de género.

RESULTADOS

- Elaboración de Informe de resultados y conclusiones
- Presentación del proyecto

Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos

CONVENIO CON

Instituto de la Mujer. Ministerio de Igualdad⁹.

RESULTADOS

- Sostenimiento y actualización de la web Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género
- Sostenimiento y actualización de la web Directorio de Recursos Educativos para la Igualdad y la Prevención de la Violencia de Género
- Remodelación del sistema de base de datos y aplicación Web
- Creación de perfil en la red social de Facebook
- Elaboración de boletín monográfico de violencia de género

SINOPSIS

Con el fin de fomentar el intercambio de conocimiento e información entre profesionales que intervienen en la prevención de violencia de género, se actualizan dos bases de datos en Web que recopilan proyectos, informes, estudios, materiales educativos y documentos de interés que puedan servir de apoyo y ayuda a la comunidad profesional.

9. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Campaña "enREdate sin machismo" en Facebook, Tuenti y Twitter para jóvenes

SERVICIO PARA

Área de Bienestar Social, Educación, Igualdad y Deportes del Cabildo de Tenerife.

SINOPSIS

Campaña de prevención y sensibilización con la juventud canaria sobre violencia de género en el noviazgo realizada a través de las redes sociales y la Web

www.enredatesinmachismo.org

RESULTADOS

- Diseño de la imagen y el eslogan de la campaña
- Elaboración de contenidos de las carpetas para la campaña como material didáctico
- Cuestionario básico de tres preguntas y texto de comprobación para las redes
- Redacción de textos que se fueron incorporando a Facebook y Tuenti
- La web www.enredatesinmachismo.com tuvo casi 6.000 visitas
- Facebook alcanzó más de 1.200 seguidor@s
- Tuenti más de 1.100 amig@s
- Otros soportes como Spotify contó con gran éxito de participación

B · EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Talleres de Prevención de la Violencia de Género en Educación Secundaria

OBJETIVO

La puesta en marcha de estos talleres son el inicio de un proceso, una primera intervención de sensibilización de las y los adolescentes, un primer paso informativo y precursor de medidas preventivas frente a la violencia de género.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Gijón
Ayuntamiento de Humanes de Madrid
Ayuntamiento de Leganés
Ayuntamiento de Parla
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

1.080 adolescentes
1.890 adolescentes
954 adolescentes
180 adolescentes
2.520 adolescentes
1.110 adolescentes
272 adolescentes

Talleres "Ante la Violencia de Género: No te Cortes, Haz tu Corto" en Educación Secundaria

OBJETIVO

Pretenden contribuir al fomento de la creatividad y la responsabilidad de la población adolescente del municipio en materia de violencia de género, trabajando los contenidos a través de la elaboración de un cortometraje o guión audiovisual.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Humanes de Madrid

PARTICIPANTES

150 adolescentes

Talleres "Rimas Contra la Violencia de Género" en Educación Secundaria

OBJETIVO

La música es uno de los canales de transmisión más potentes en nuestra cotidianeidad, lo que se pretende con este taller es convertir al alumnado en receptor activo de los mensajes que reciben a través de dicho canal. Así, aprenderán a diferenciar el contenido de las letras que transmitan mensajes que fomenten la desigualdad y los mensajes responsables con la convivencia y la igualdad.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Boadilla del Monte
Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

40 adolescentes
150 adolescentes

Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria

OBJETIVO

Los talleres de corresponsabilidad se conciben como un espacio en el que reflexionar sobre las desigualdades entre hombres y mujeres en relación al reparto de tareas domésticas.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales
del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

307 adolescentes

Talleres de Orientación y Diversificación Profesional en Educación Secundaria

OBJETIVO

Los talleres de orientación y diversificación profesional pretenden contrarrestar la influencia de los patrones de género en las vocaciones formativo-profesionales.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Boadilla del Monte
Ayuntamiento de Castrillón
Ayuntamiento de Getafe
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

420 adolescentes
64 adolescentes
570 adolescentes
189 adolescentes

Talleres de Educación Afectivo-Sexual en Educación Secundaria

OBJETIVO

La puesta en marcha de estos talleres se presenta como recurso informativo que promueve un cambio de actitudes en el alumnado educando en valores como la ética del consentimiento, la igualdad entre los sexos, la lealtad interpersonal, el placer compartido, la responsabilidad y el respeto, la autonomía emocional y la igualdad de las diversas orientaciones sexuales.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Gijón
Ayuntamiento de Paracuellos del Jarama

PARTICIPANTES

1.156 adolescentes
180 adolescentes

Taller de Ligue. Programa Educación Afectivo-Sexual: Ni ogros ni princesas

OBJETIVO

El "taller de ligue", se centra en los primeros contactos que viven los y las adolescentes con el propósito de ligar, con el fin de reflexionar sobre las habilidades de comunicación y negociación, así como sobre las expectativas y los roles que ejercen. De esta forma, se pretende contribuir a que los y las adolescentes desarrollen una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad.

ENTIDADES

Consejería de Salud del Principado de Asturias, Consejería de Educación y Ciencia, Instituto Asturiano de la Mujer, Consejería de Vivienda y Bienestar Social, el Consejo de la Juventud y el Instituto Asturiano de la Juventud

PARTICIPANTES

1.669 adolescentes

Talleres "Construyendo la Igualdad" en Educación Primaria

OBJETIVO

Conscientes de la necesidad de iniciar la formación para la igualdad desde edades más tempranas y tras los buenos resultados obtenidos con las actuaciones en igualdad desarrolladas con el alumnado de secundaria, se realizan estos talleres.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Castellón de la Plana
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Ayuntamiento de Getafe
Ayuntamiento de Parla
Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

PARTICIPANTES

570 escolares
1.020 escolares
270 escolares
1.170 escolares
493 escolares

Talleres de Educación Afectivo-Sexual en Educación Primaria

OBJETIVO

Se trata de unos talleres que fomentan el autoconocimiento y el aprendizaje para el manejo de las emociones y ponen en alza el respeto por los valores y derechos humanos básicos: igualdad y equidad entre sexos, responsabilidad, comunicación, empatía y respeto hacia todas las diversidades.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

62 escolares

Talleres de Educación Emocional "Yo en el Mundo" en Educación Primaria

OBJETIVO

Los talleres se presentan como recurso informativo para promover valores como la ética del respeto, la igualdad entre los sexos, la lealtad interpersonal, el bienestar compartido, la responsabilidad, la autonomía emocional y la igualdad de trato ante la diversidad humana.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla

PARTICIPANTES

240 escolares

Talleres “Aprendiendo en Igualdad” en Educación Infantil

OBJETIVO

Talleres que se conciben como el inicio de un proceso, una primera intervención de sensibilización en educación infantil que sirva como precursora de medidas para promover la igualdad de oportunidades para las niñas y niños.

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Pinto

PARTICIPANTES

1.290 alumnos/as
360 alumnos/as

Video Forum: “Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto”

OBJETIVO

Con motivo de la finalización del proyecto “Ante la violencia de género: No te cortes, haz tu corto” financiado por la Obra Social de Caja España, Fundación Mujeres organizó un video forum con el fin de presentar públicamente sus resultados: cinco cortometrajes sobre violencia de género escritos y dirigidos por menores con medidas judiciales pertenecientes a centros gestionados por la Fundación Diagrama.

ENTIDADES

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
Delegación Provincial de la Consejería de Justicia y Administración Pública de la Junta de Andalucía

PARTICIPANTES

48 personas asistentes
(36 mujeres y 12 hombres)
50 personas asistentes
(40 mujeres y 10 hombres)

Concierto de HIP HOP contra la Violencia de Género

OBJETIVO

Sensibilizar a la población más joven a través del HIP HOP y sus rimas lanzando mensajes que fomenten la prevención de la violencia de género. Se contó con la participación de diversos grupos de HIP HOP y alumnado que participó en los talleres de “Rimas contra la violencia de género”

ENTIDADES

Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Boadilla del Monte

PARTICIPANTES

200 personas asistentes
(100 mujeres y 100 hombres)
200 personas asistentes
(100 mujeres y 100 hombres)

Espacios de participación de familias

SERVICIO PARA

Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y Instituto Asturiano de la Mujer.

SINOPSIS

Talleres dirigidos a las familias del alumnado de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, en los que se tratan diversas temáticas de interés educativo con perspectiva de género.

RESULTADOS

- Escuelas de familias: 424 personas asistentes (381 mujeres y 43 hombres)
- Elaboración de material didáctico que recoge la experiencia del programa

C · FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación a profesionales

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Fuenlabrada	Seminarios formativos "Diversidad Cultural y Violencia de Género"	30 personas asistentes (25 mujeres y 5 hombres)
Ayuntamiento de Getafe	Jornadas "Coordinación municipal en materia de violencia de género: Buenas prácticas"	40 personas asistentes (35 mujeres y 5 hombres)
Equus Zebra	Ponencia "Paremos a violencia de género. Conocer o fenómeno da violencia de género forma parte da solución do problema"	25 personas asistentes (10 mujeres y 15 hombres)
Ministerio de Igualdad ¹⁰	Módulo de formación on line sobre igualdad, violencia de género y trata	47 personas participantes (32 mujeres y 15 hombres)

Formación a personal formador

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	I y II Curso de Formación a Profesorado "Prevenir la violencia de género desde las aulas"	18 personas (12 mujeres y 6 hombres)
Ayuntamiento de Getafe	Talleres "Educar en Igualdad desde las Familias" dirigido a AMPAS	60 personas asistentes (31 mujeres y 29 hombres)
Ayuntamiento de Getafe	Taller para AMPAS y familias "Creciendo entre pantallas sexistas, en casa aprendemos a identificar sexismo"	9 mujeres asistentes
Ayuntamiento de Pinto	Ponencia "Educar para prevenir la Violencia de Género. Líneas de actuación de Fundación Mujeres" en la mesa redonda en conmemoración del 25 de noviembre "El movimiento asociativo en la lucha contra la violencia de género"	35 personas asistentes (25 mujeres y 10 hombres)
Consejería de Juventud, Educación e Igualdad del Cabildo de Tenerife	Taller práctico "enREDate sin Machismo" para agentes clave con Tuenti, Facebook y Twitter	17 mujeres asistentes
CPR Cangas de Narcea	Curso: Estrategias y pautas de intervención con las familias desde el punto de vista de la corresponsabilidad e Igualdad de Oportunidades	15 personas asistentes: 12 mujeres y 3 hombres
CPR de Oriente	Curso: Estrategias y pautas de intervención desde el punto de vista de la corresponsabilidad e Igualdad de Oportunidades	25 mujeres asistentes
Dir. General de Política Educativa de la Consejería de Educación de la Junta de Extremadura, Centro de Profesorado y el Instituto de la Mujer de Cáceres	Seminario Provincial "Educación para la Igualdad" en Cáceres	21 personas asistentes (12 mujeres y 9 hombres)
Diputación de Granada	Ponencia "Ante la violencia de género: no te cortes, haz tu corto" en las jornadas Buenas prácticas contra la violencia de género, en el marco de la Campaña Provincial de Granada conmemorativa del Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres	100 personas asistentes (50 mujeres y 50 hombres)
Diputación de Granada	Ponencia "MP3-MP4 ¿Reproduces Sexismo?" y "SMS ¡Sin Machismo Sí! Pásalo!". Guía de prevención de la violencia de género para jóvenes.	100 personas asistentes (50 mujeres y 50 hombres)
Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú, Venca y Fundación Mujeres	Acto de sensibilización para la prevención de la violencia de género en el Instituto Lluch i Rafecas de Vilanova i la Geltrú	100 personas asistentes (50 mujeres y 50 hombres)
Federación de Mujeres Progresistas	Ponencia: "Líneas de Intervención con jóvenes para la prevención de la violencia de género"	26 personas asistentes (23 mujeres y 3 hombres)
Fundación Mujeres	Formación para profesionales del ámbito educativo "¿Cómo prevenir la violencia de género con adolescentes? Claves y herramientas"	24 personas asistentes (23 mujeres y 1 hombre)
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	Presentación pública de los resultados de los talleres en la "Jornada de reflexión y condena de la violencia de género por alumnado de ESO"	295 personas asistentes (150 mujeres y 145 hombres)
Instituto Canario de la Mujer	Ponencia-presentación de la Guía: "MP3-MP4 ¿Reproduces Sexismo?-SMS ¡Sin Machismo Sí!. Gran Canaria y Tenerife.	106 personas asistentes (74 mujeres y 32 hombres)
Médicos del Mundo y Universidad de Castilla-La Mancha	Ponencia "El papel de la educación en la erradicación de la explotación sexual".	39 personas asistentes (23 mujeres y 16 hombres)

10. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

DATOS ECONÓMICOS

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.849.706,40 Euros
Ingresos actividad mercantil	955.766,39 Euros
Ingresos financieros	137,84 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	0,00 Euros
Total	3.805.610,63 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.707.893,25 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	24.812,75 Euros
Gastos financieros	10.326,91 Euros
Gastos extraordinarios y otros	3.263,78 Euros
Total	3.746.296,69 Euros

Resultado ejercicio 2010 **59.313,94 Euros**

Ayuntamientos y Entidades locales

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Alcorcón
 Ayuntamiento de Boadilla del Monte
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Castellón de la Plana
 Ayuntamiento de Castrillón
 Ayuntamiento de Córdoba
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Getafe
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Granada
 Ayuntamiento de Humanes de Madrid
 Ayuntamiento de La Carlota
 Ayuntamiento de Leganés
 Ayuntamiento de Majadas de Tietar
 Ayuntamiento de Palma del Río
 Ayuntamiento de Paracuellos del Jarama
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Pinto
 Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid
 Ayuntamiento de Siero
 Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú
 Consejo Sectorial de Mujeres de la ciudad de Cáceres
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
 Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"
 Mancomunidad Valle del Ambroz
 Servicio de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de A Coruña

Asociaciones

AD Baja Extremadura
 AMUVI
 Asociación AD CONFIO
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura
 Asociación E-TRADIS
 Asociación ELOISA
 Equus Zebra

Fundaciones

Fundación CEAR-HABITÁFRICA
 Fundación CEPAIM
 Fundación Diagrama
 Fundación Ideas
 Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (Fidem)
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
 Fundación Pública Andaluza Fondo de Formación y Empleo
 Fundación SEPI
 Fundación Universidad de Oviedo

Organismos regionales y locales de igualdad

Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid
 Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León

Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura
 Consejería de Juventud, Educación e Igualdad del Cabildo de Tenerife
 Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía
 Consejo Provincial de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Córdoba
 Concellería de Igualdade e Participación Cidadá do Concello da Coruña
 Concellería de Muller, Infancia, Xuventude, Sanidade e Servizos Sociais del Concello de Ares (A Coruña)
 Dirección General de la Mujer de Cantabria
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto Canario de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Extremadura

Organismos provinciales y regionales

Administración Pública Regional de Cantabria
 Agencia Asturiana de Cooperación
 Agencia Asturiana de Emigración
 Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo
 Área de Bienestar Social, Educación, Igualdad y Deportes del Cabildo de Tenerife
 Consejería de Educación de la Junta de Extremadura
 Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias
 Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía
 Consejería Jóvenes y Deporte de la Junta Extremadura
 Consejería de Justicia y Administración Pública de la Junta de Andalucía
 Consejería de Salud de la Junta de Andalucía
 Consejería de Salud del Principado de Asturias
 Consejería de Sanidad y Dependencia de la Junta de Extremadura
 Consejería de Vivienda y Bienestar Social del Principado de Asturias
 Consejo de la Juventud del Principado de Asturias
 Consellería de Traballo e Benestar. Xunta de Galicia
 Delegación de Economía y Hacienda en Madrid
 Diputación de A Coruña
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Cáceres
 Diputación de Ciudad Real
 Diputación de Córdoba
 Diputación de Granada
 Dirección General de Responsabilidad Social Corporativa de la Consellería de Turisme i Treball. Govern de les Illes Balears
 Escuela Andaluza de Salud Pública
 Escuela de Administración Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
 Instituto Asturiano de Administración Pública Adolfo Posada
 Instituto Asturiano de la Juventud
 Secretaría General de Atención a la Dependencia de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía
 Servicio Andaluz de Empleo
 Servicio Extremeño Público de Empleo
 Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
Dirección General de Política de la Pyme
Instituto de Administraciones Públicas (INAP)
Instituto de la Mujer
Instituto Nacional de Seguridad Social
Ministerio de Igualdad¹¹,
Ministerio de Industria, Turismo y Comercio
Ministerio de Sanidad y Política Social¹²
Observatorio estatal de violencia sobre la mujeres del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
Secretaría de Estado de Cooperación Internacional
Servicio Exterior Español del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación

Otros

Amnistía Internacional
Arquitectos Sin Fronteras
Cáceres Acoge
CEFIRE de Castellón de la Plana
Centro Empresas Valnálón
Centro Iniciativas Cooperación Batá
Centro Penitenciario de Villabona
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid
Coordinadora Extremeña de ONGDs (CONGDEX)
CPR Cangas de Narcea
CPR de Gijón
CPR de Oriente
Cruz Roja Española
Cruz Roja Juventud
EOI - Escuela de Organización Industrial
Escuela Personas Adultas "El Fontán"
ESIC
Fademur
FECA
Federación de Mujeres Progresistas
Federación de ONGDs de la Comunidad de Madrid (FONGDCAM)
Ferrol Metropoli
Fondo Social Europeo
Embajada de Costa de Marfil en España
Embajada de Ghana en España
Embajada de Nigeria en España
Embajada de Senegal en España
Grupo ENTURIN de la Universidad de Extremadura
IEPALA - AUPEX
Intermón Oxfam
Médicos del Mundo
Periódico digital La Huella Digital
Punto Radio
Radio Culleredo
Radio Enlace

Radio Televisión Española
Radio Vallekas
Red CONEIM
Red Euroempleo Iguálate
Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero
Red de Mujeres por un mundo mejor
Red de Mujeres Rurales y Urbanas de Extremadura (RMRuex)
Red "Tejiendo Redes, Promoviendo la Diversidad"
Red Temática Internacional de Investigación sobre Familias Monoparentales (TIIFAMO)
Red Winner
Revista Tabanque de la Universidad de Valladolid
Solidaridad Internacional
Observatorio de la exclusión social y procesos de inclusión (AMEI)
UGT Avilés
Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia
Universidad Complutense de Madrid
Universidad de Barcelona
Universidad de Castilla-La Mancha
Universidad de Extremadura
Universidad Nacional de Educación a Distancia
Universidad de Oviedo
Universidad Pablo Olavide
Universidade da Coruña
Universitat de les Illes Balears

Empresas

Almacenes Pumarín
AMMA GEROGESTIÓN
Arquetipo Consultores
Cajastur
Caja Campo
Caja España
Caja Extremadura
Colegio Aristos Europeo
Congelados y Frescos del Mar, S.A.
Consorci de Gestió Sociosanitaria de Ibiza
Cooperativa Aula Balear
Cooperativa Centro Internacional de Educación, S.C.L. (CIDE)
Coplador
Empresa Municipal de Transportes Urbanos de Gijón, S.A., (EMTUSA)
EMULSA
ENISA
Fomento de Emprendedores
GEPISA
Grupo Cementos Portland Valderribas
Grupo Tragsa
ICAD, S.A.
Inditex
Jaime Mascaró, S.A.
Microbank
Parador de Chinchón
Paradores de Turismo
Residencia San José
Securitas Direct España S.A.
ThyssenKrupp Norte, S.A.
Trablisa, S.A.
Venca

Entidades transnacionales

ALAI – Agencia Latinoamericana de Información (Colombia)
Alliance For Gambian Women In Business (Gambia)
APADEIM – Asociación para el Desarrollo Integral de la Mujer (Nicaragua)
APRODEFA – Asociación Prodesarrollo de Familias (Ecuador)
Associação des Mulheres de Actividades Economicas (Bissau)
Association des Femmes Chefs d'Entreprises du Congo (AFCEC) (Congo/Brazaville)
Bureau des Femmes Entrepreneurs du Niger (Níger)
Business and Professional Women (BPW) Cotonou (Benin)
Collectif des Femmes pour la Lutte contre l'Emigration Clandestine au Senegal (Senegal)
Cooperation for Fair Trade in Africa (COFTA) (Kenia)
Corporación HUMANAS (Colombia)
CPE - Center for Partnership and Equality (Rumanía)
Egyptian Business Women Association (Egipto)
Ethio-Gem precious Enterprise (Etiopía)
Federation des Femmes Entrepreneurs pour le Developpement Economique, Social de la Cote d'Ivoire (FEFEDES-CI) (Costa de Marfil)
Femmes Commerçantes Entrepreneur du Niger (Níger)
Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM)
Fundación YERBABUENA (Ecuador)
Fundação para o Desenvolvimento da Comunidade (FDC) (Mozambique)
Ghana Association of Women Entrepreneurs (GAWE) (Ghana)
Omba Arts Trust (Namibia)
Penduka (Namibia)
Rede Mulhere Economistas de Cabo Verde (Cabo Verde)
Réseau Des Femmes Africaines Economistes, Cellule du Mali (REFAE) (Mali)
Réseau des Femmes pour le Développement Durable en Afrique (REFDAF) (Senegal)
Réseau des Femmes Chefs d'Entreprises du Niger (REFCEN) (Níger)
Union des Femmes Chefs d'Entreprise du Senegal (UCFE) (Senegal)
Association des Femmes Chef d'Entreprise du Togo (AFCET) (Togo)
Women Advancement for Economic & Leadership Empowerment in Africa (WAELE/ARCELFA) (Nigeria)

11. Actual Secretaría de Estado de Igualdad del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

12. Actual Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

cooperación internacional

memoria

prevención de violencia de género

memoria

creación de empresas

políticas

inserción laboral

género

2010

empresas

cooperación internacional

políticas de igualdad

prevención de violencia

memoria

creación

mujeres
FUNDACIÓN

género

inserción laboral