

M E M O R I A

mujeres
FUNDACIÓN

- 1 Introducción
- 2 Patronato
- 3 Fines y Áreas de Trabajo
- 4 Presencia territorial

6 Área 1

Inserción laboral y Creación y Consolidación de Empresas

- 1.1. Inserción laboral
- 1.2. Creación y Consolidación de Empresas
- 1.3. Formación ocupacional y para el empleo

8 Área 2

Igualdad entre mujeres y hombres en las Empresas

- 2.1. Planes de Igualdad de Oportunidades en Empresas
- 2.2. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- 2.3. Formación para la integración de la igualdad de oportunidades en la empresa

10 Área 3

Género y Políticas de Igualdad

- 3.1. Integración del enfoque de género en políticas y entidades
- 3.2. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades
- 3.3. Participación social y empoderamiento de mujeres
- 3.4. Colaboraciones con organizaciones y participaciones en encuentros

12 Área 4

Cooperación Internacional

- 4.1. América Latina
- 4.2. África Subsahariana

14 Área 5

Prevención de Violencia de Género

- 5.1. Información y conocimiento para la prevención de la violencia de género
- 5.2. Educación para prevenir la violencia de género
- 5.3. Formación y sensibilización en materia de violencia de género

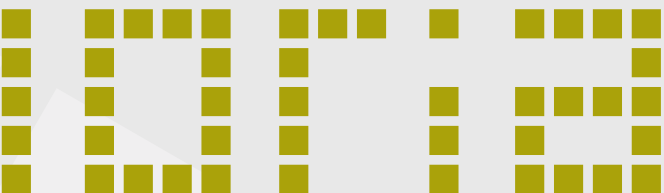
- 16 Publicaciones y Materiales de Fundación Mujeres
- 24 Páginas Web y Blogs
- 29 Anexos
- 55 Datos económicos
- 56 Agradecimientos



Un año más, hacemos un repaso a la actividad de la Fundación Mujeres en un documento que pretende recoger los esfuerzos realizados por el equipo de personas que componen esta Organización.

Un año, el 2009, marcado por un contexto de crisis económica, caracterizada en nuestro país por una profunda crisis en el mercado laboral y unas altas tasas de desempleo. Un desempleo que empezó afectando a sectores económicos particularmente masculinizados, pero que ha acabado teniendo sus efectos, también, sobre el empleo de las mujeres. Una crisis que en definitiva hace más difícil, para unas y para otros el encontrar un puesto de trabajo acorde con la formación y las expectativas personales. No obstante la masculinización de los primeros envites del desempleo, es necesario precisar que, en ningún momento la tasa de desempleo masculina ha superado a la femenina, aunque en algunos momentos la diferencia de ambas tasas ha sido la más pequeña de la historia de las estadísticas sobre mercado laboral.

En este contexto, la demanda de los servicios y programas de la Fundación Mujeres, ha experimentado un incremento significativo. Más mujeres se han acercado especialmente a los servicios relacionados con la creación de empresas, con el objetivo de generar su propio puesto de trabajo y superar de esta forma las dificultades en la búsqueda de empleo. Estas mujeres se están teniendo que enfrentar a las mayores dificultades financieras que también estamos viviendo en estos momentos. Muchas dificultades, pero también nuevas oportunidades, tanto desde el punto de vista individual, para cada una de nuestras usuarias, como para la recuperación de la economía en su conjunto.



Detrás de cada una de las usuarias de nuestros servicios de empleo y particularmente de aquellas que inician una aventura empresarial, hay una pequeña aportación para salir de la crisis. Por ello, queremos fortalecer nuestros servicios en esta materia y creemos que es particularmente importante que las políticas públicas mantengan sus líneas de ayuda para este tipo de actividades. Políticas de igualdad en el empleo, ayudas dirigidas a mujeres que, nuevamente y como siempre, enfrentan la mayor dificultad con la que se encuentran en el mercado laboral con una determinación que nos sigue sorprendiendo.

Este año también ha sido importante en otras áreas de trabajo de la Fundación Mujeres. Hemos incrementado nuestra oferta de talleres para la igualdad y la prevención de la violencia de género en el sistema educativo, incorporando nuevas fórmulas relacionadas con la creatividad y la participación más directa de los chicos y las chicas. El cine y la música son instrumentos con los que queremos seguir trabajando e incorporando a nuevos métodos que ponemos a disposición de la comunidad educativa. También este año hemos iniciado una nueva edición de la investigación sobre creencias y valores de los chicos y chicas en relación con la construcción de las relaciones afectivas y la violencia de género. El Proyecto Detecta, esta vez desarrollado gracias a la confianza depositada en esta organización por parte del Gobierno de Castilla y León, volverá a ofrecernos, una visión cierta de cómo evolucionan la posición y las opiniones de los y las adolescentes en relación con este tema.

En el ámbito de la igualdad de oportunidades de las empresas, han surgido nuevas oportunidades de desarrollo metodológico y de apoyo a la implantación de planes de igualdad en las empresas, que se están desarrollando, principalmente, a través del servicio de asistencia

técnica del Ministerio de Igualdad. Una nueva oportunidad de mejorar y llegar a un mayor número de personas responsables e interesadas en incorporar la igualdad como un elemento de calidad y competitividad empresarial, en la línea que hemos mantenido en los últimos años.

Nuestra actividad internacional, en el ámbito de la cooperación al desarrollo también ha sido significativa. Nos hemos enfrentado a las dificultades que supone intervenir en el continente africano con grupos locales de mujeres y nuestra red de potenciales colaboradoras y contrapartes, no deja de crecer.

No son tiempos fáciles. Las expectativas relacionadas con las líneas de financiación pública no son buenas para los próximos años, de hecho, ya nos estamos enfrentando a recortes presupuestarios importantes en algunas de nuestras líneas de intervención y en algunos territorios. Sabemos que es un momento de sacrificios para todo el mundo y tendremos que hacer esfuerzos para acomodarnos a las nuevas condiciones. Podemos hacerlo, pero es necesario contar con el convencimiento de las instituciones sobre el valor de nuestra existencia y de nuestras actividades. La financiación de proyectos sociales como el nuestro, como el de otras muchas organizaciones no gubernamentales, deben seguir contando con un mínimo apoyo que nos permita aportar el valor de lo que sabemos hacer. Somos un instrumento imprescindible para la estructuración de la sociedad civil y el apoyo y complemento necesario, en muchos casos, para un pleno desarrollo de las políticas públicas, especialmente, en nuestro caso, en relación con las políticas de igualdad de oportunidades. Estamos seguras de que nuestros esfuerzos y contribuciones, seguirán reconocidas en el marco de las políticas públicas. Por lo demás, nos espera un nuevo año lleno de oportunidades y retos que afrontar.

Patronato

- **Presidenta de Honor**

Carlota Bustelo García del Real

- **Presidenta**

Elena Valenciano Martínez-Orozco

- **Vicepresidenta**

Florentina Alarcón Hita

- **Vicepresidenta ejecutiva**

María Luisa Soletto Ávila

- **Secretaria General**

Cristina García Comas

- **Vocales**

M^a Teresa Gallego Méndez

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

M^a Isabel Serrano Sánchez

M^a Luisa Álvarez Durante

Ángeles Álvarez Álvarez

Victoria García Espejo

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereyra de la Iglesia

Lorena Abascal González

*Secretaria General
de Mujeres Jóvenes*

Virginia Olivera Aranda

*Presidenta
de Mujeres Jóvenes*

Gimena Llamedo González

*Vicepresidenta
de Mujeres Jóvenes*

Áreas de trabajo

Fundación MUJERES ha trabajado, a lo largo de este año, en torno a cinco áreas desde donde se han desarrollado los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de nuestros fines: el **Área de Inserción Laboral y Creación y Consolidación de Empresas**, el **Área de Igualdad de Oportunidades en las Empresas**, el **Área de Género y Políticas de Igualdad**, el **Área de Cooperación Internacional** y, por último, el **Área de Prevención de la Violencia de Género**.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos

Fin es

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.

- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.

- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.

- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.

- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.

- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.

- Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Objetivos

Presencia

Territorial

Andalucía



En **Andalucía**, la Delegación de Fundación Mujeres, con sede en Córdoba, desarrolla diversos proyectos que proporcionan un servicio integral para la inserción laboral, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, a través de acciones de orientación e intermediación laboral destinadas a mujeres desempleadas y de acompañamiento para la creación y consolidación de empresas de emprendedoras y empresarias. En materia de igualdad de oportunidades en la gestión de los recursos humanos de las organizaciones, se ha consolidado nuestra participación activa en la elaboración de planes de igualdad a empresas y entidades, actuando como entidad de referencia en esta materia tanto para el asesoramiento como para la impartición de acciones formativas. En relación al área de prevención de violencia de género, se han realizado acciones de sensibilización para la prevención en el ámbito educativo.

Extremadura



En **Extremadura** la Fundación Mujeres, a través de sus oficinas en Cáceres y en Navalmoral de la Mata, lleva a cabo diversas acciones de inserción laboral dirigidas a mujeres desempleadas a través de servicios integrales de orientación, formación e intermediación laboral así como de asesoramiento y formación a la creación de empresas y seguimiento para la consolidación dirigido a mujeres emprendedoras y empresarias. Actúa como entidad de referencia en materia de igualdad de oportunidades y género en el territorio, y lleva a cabo actuaciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género en el ámbito educativo. La Delegación está llevando a cabo proyectos de cooperación internacional para el desarrollo a través de la cooperación descentralizada en Extremadura.

Asturias



La delegación de Fundación Mujeres en **Asturias**, a través de sus oficinas de Oviedo y Gijón ha continuado desarrollando programas dirigidos a la inserción laboral de mujeres: orientación, formación, intermediación laboral, creación y consolidación empresarial. Hemos de destacar en relación con este área, la especialización en la intervención y desarrollo de metodologías de intermediación social y laboral, basadas en itinerarios integrales de activación personal, social y laboral con colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad (monoparentales, víctimas de violencia, receptoras del salario social básico, inmigrantes,...). Queremos destacar también nuestra presencia durante este año en el ámbito educativo, desarrollando programas que favorezcan la asunción de modelos coeducativos tanto en los centros como en las familias y que propicien la reflexión en toda la comunidad educativa de la necesidad de intervenir para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como en el desarrollo de actuaciones de sensibilización en materia de prevención de la violencia de género con adolescentes. Debemos señalar también nuestro trabajo en el desarrollo de diversos estudios con perspectiva de género y la continuidad con el asesoramiento para la puesta en marcha e implantación de planes de igualdad en empresas.

Madrid



La delegación de **Madrid**, sede social que coordina la entidad, pone al servicio de desempleadas y emprendedoras programas de búsqueda activa de empleo y de creación de empresas, además de gestionar importantes herramientas on line en esta materia. A lo largo del año 2009 ha puesto en marcha programas de conciliación con empresas de diferentes municipios de la Comunidad de Madrid, así como ha asesorado a entidades públicas y privadas en la elaboración de sus planes de igualdad. Es de destacar la formación a profesionales tanto en igualdad de oportunidades, violencia de género o uso no sexista del lenguaje, además de una importante actividad en cursos de capacitación para profesorado o personal educativo. En el campo de la intervención con menores continuamos ofreciendo una gran variedad de talleres, a los que se le suman innovadores y creativos proyectos.

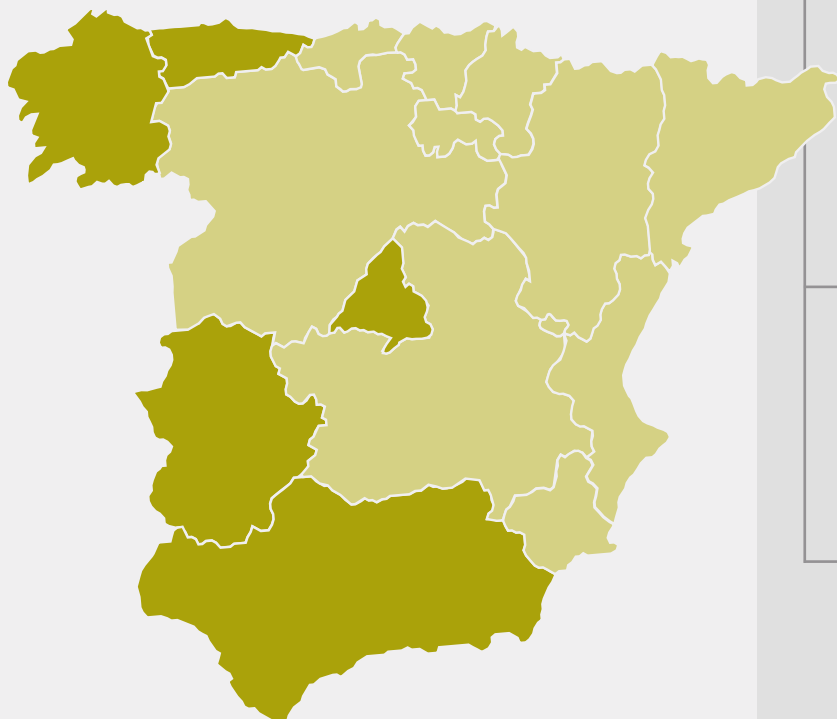
Delegaciones



Galicia

A lo largo del 2009, la Delegación de **Galicia** de Fundación Mujeres, con sede en A Coruña, ha continuado el trabajo de años anteriores consolidando su trayectoria en el territorio en lo referido al área de inserción laboral y creación de empresas de mujeres. Ha desarrollado diferentes actuaciones en materia de prevención de violencia de género tanto con intervenciones en el sistema educativo como participando con diversas entidades, a nivel local, provincial y autonómico, en actividades de información y sensibilización.

Así mismo, señalar el trabajo realizado en otros ámbitos como el asesoramiento para la implantación de planes de igualdad, impartición de acciones formativas en género, así como la gestión de proyectos relacionados con la planificación y los usos del tiempo en las ciudades.



ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.
14002 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90 / 957 47 93 81
FAX: 957 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPO, 6 BAJO
33011 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
FAX: 985 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es

BÉLGICA, 9 Y 11
33211 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
FAX: 985 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

EXTREMADURA

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º DCHA.
10001 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
FAX: 927 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es

GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º C
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 53 10 12
FAX: 927 53 10 12
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

GALICIA

AVDA. MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
coruna@fundacionmujeres.es

MADRID SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.
28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
FAX: 91 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

Inserción laboral y creación y consolidación de empresas

Desde el área de Inserción laboral y Creación y Consolidación de Empresas continuamos poniendo en marcha programas y servicios dirigidos a mejorar las posibilidades de ocupación de mujeres en su búsqueda activa de empleo, así como la puesta en marcha y desarrollo de sus empresas.

A lo largo del año 2009, casi **3.000 mujeres desempleadas** han pasado por los servicios de orientación laboral y **1.350 emprendedoras y empresarias** han sido asesoradas para la creación y consolidación de su propia empresa.

Alrededor de 950 recibieron formación pre laboral a través de cursos de búsqueda activa de empleo o acercamiento a las TIC y 400 realizaron cursos de formación ocupacional, principalmente en profesiones en las que se encuentran subrepresentadas, consiguiendo un total de **341 inserciones laborales**.

Un total de 205 mujeres asistieron a los cursos de creación de empresas y 214 a los talleres de previabilidad, como resultado se crearon **67 nuevas empresas** y se concedieron **14 microcréditos**.

Desde Fundación Mujeres contamos además con el Portal de Empleo con Mirada de Género, www.fundacionmujeres.info, consolidado como web de referencia en temas de empleo y creación de empresas,

dirigido a ofrecer recursos e información sobre el mercado laboral. Así como con el Círculo de Empresarias, www.circuloempresarias.net, que ofrece un servicio integral a las empresas de mujeres con el fin de solventar las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial.

- 2.752 mujeres desempleadas asesoradas
- 736 mujeres recibieron formación pre-laboral
- 210 mujeres participaron en las sesiones de acercamiento a las TIC
- 399 mujeres recibieron formación ocupacional
- 341 inserciones laborales
- 1.350 emprendedoras asesoradas
- 205 mujeres participaron en los cursos de creación de empresas
- 214 mujeres asistieron a los talleres de definición de su plan de empresa
- 67 empresas creadas
- 14 microcréditos concedidos

INSERCIÓN LABORAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (Opea)	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	30
Acompañamiento ILMA	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	30
Actívate Buscando Empleo	Ministerio de Sanidad y Política Social	Estatal	30
Andalucía Orienta	Servicio Andaluz de Empleo	Andalucía	31
Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres	Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres	Cáceres	31
Axentes de Emprego	Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia	Galicia	31
Inserciona	Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía	Córdoba	31
Intermedia	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	32
La Ruta de tu inserción	Servicio Extremeño Público de Empleo	Extremadura	32
"Accede 2009/10"	Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Asturias	32
"Con Madrid Empléate"	Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid	Madrid	32
Programa MEDEA -"Programa de erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura"	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	33

CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
+ Empresarias.TIC	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	Estatal	33
Actívate Creando Empresas	Ministerio de Sanidad y Política Social	Estatal	33
ADA. Red digital de Cooperación y empoderamiento de las Mujeres	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	Estatal	34
Convenio de microcréditos	Ministerio de Igualdad, Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la Confederación Española de Cajas de Ahorro	Estatal	34
Programa de sensibilización, motivación, apoyo y formación para la puesta en marcha de proyectos de empleo autónomo y de economía social por mujeres	Ministerio de trabajo e Inmigración	Estatal	34

FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Antares	Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias	Asturias	35
Formación para el empleo	Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias	Asturias	35
Programa de Ayudas y Becas en Zonas Mineras del Carbón	Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón	Asturias	35
ILMA	Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias	Siero (Asturias)	35
Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero	Ayuntamiento de Siero	Asturias	36
Ayalga.Trabajando en RED Itinerarios Integrales de Inserción Laboral	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	36
Rede Coruña Emprega	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	36
Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad (PIME)	Concellería de Emprego del Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña	37

Igualdad entre mujeres y hombres en las empresas

Con el fin de promover políticas de igualdad de oportunidades en las organizaciones laborales, el área de Igualdad de Oportunidades en las Empresas asesora a entidades en los procesos de elaboración de Planes de Igualdad o de medidas de flexibilización dirigidas a mejorar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

Más de **40 empresas** han sido informadas, asesoradas y tutorizadas en la elaboración de diagnósticos y Planes de Igualdad. Un total de **672 trabajadoras y trabajadores** han recibido la formación adecuada para la implantación de la igualdad de oportunidades en sus organizaciones.

32 organizaciones laborales han participado en los programas de conciliación puestos en marcha desde diferentes ayuntamientos de la Comunidad Madrid, acudiendo a las sesiones informativas y desayunos de trabajo, organizados con el fin de sensibilizar y dar a conocer metodologías que faciliten la integración de la igualdad en su gestión empresarial.

A través de un proyecto financiado por el Fondo Social Europeo, en esta misma línea, se han intercambiado metodologías con la entidad rumana Center for Partnership and Equality, que ha conocido de primera mano las estrategias puestas en marcha por empresas en colaboración con Fundación Mujeres.

A finales del año 2009 se ha puesto en marcha el “Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de igualdad en las empresas”, un portal Web del Ministerio de Igualdad que gestionado por nuestra entidad ofrece formación y asesoramiento para la implantación de Planes de Igualdad para empresas.



- 41 empresas asesoradas en el diagnóstico y/o elaboración de Planes de Igualdad
- 672 profesionales han recibido formación en igualdad de oportunidades en las empresas
- 32 empresas han participado en los programas de conciliación

PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Asesoramiento a PYMES para promover la Igualdad entre mujeres y hombres	Ayuntamiento de Córdoba	Córdoba	37
La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: Diagnóstico y Oportunidades	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	37
Planes de igualdad en empresas (Igualem)	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	38
Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de igualdad en las empresas	Ministerio de Igualdad	Estatad	38
Servicio de Asesoramiento en Igualdad de Oportunidades	Diputación de Córdoba	Córdoba	38
Diagnósticos y Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas	Organizaciones laborales	Estatad	38

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Be Family Friendly	Fondo Social Europeo	Rumanía	39
Campaña de difusión del Banco del Tiempo de A Coruña	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña	39
Programa de conciliación de la vida laboral y personal de la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"	Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "Las Vegas"	Las Vegas (Madrid)	39
Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alcorcón	Ayuntamiento de Alcorcón	Alcorcón (Madrid)	39
Programa de Igualdad de Oportunidades de mujeres y hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe	Ayuntamiento de Getafe	Getafe (Madrid)	40

FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa	Entidades y Administración Pública	Estatad	40

Género y políticas de igualdad

La promoción de la transversalidad de género en las políticas públicas, el conocimiento de la realidad de las mujeres, la elaboración de herramientas metodológicas o la formación en igualdad de oportunidades son, entre otros, los fines que persigue el área de Género y Políticas de Igualdad.

A lo largo del año 2009, Fundación Mujeres ha intervenido en la elaboración y evaluación de Planes de Igualdad puestos en marcha desde diferentes instituciones, así como ha realizado diferentes estudios para conocer la situación de las mujeres en cooperativas agrarias o con dificultades de inclusión social.

Se han formado un total de **615 personas** tanto de entidades públicas como privadas en materia de igualdad de oportunidades, políticas públicas, transversalidad de género, impacto de género o uso de lenguaje administrativo no sexista.

Con el objetivo de fomentar la participación social y política a través del empoderamiento de mujeres se han llevado a cabo diferentes talleres, que han formado a un total de **279 mujeres** en salud, sexualidad, género, cine o estrategias de motivación a la participación en diferentes puntos del territorio español.

- 95 personas formadas en lenguaje no sexista
- 56 personas formadas de la Administración Local
- 318 personas formadas de Organismos Regionales
- 71 personas formadas de la Administración Estatal
- 279 mujeres formadas en talleres de empoderamiento

INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Estudio sobre la situación de las mujeres en las cooperativas agrarias del Principado de Asturias	Unión de Cooperativas Agrarias del Principado de Asturias	Asturias	41
Aproximación al fenómeno del retorno de emigrantes a Asturias	Agencia Asturiana de Emigración	Asturias	41
Asistencia Técnica en el Seminario de Igualdad y Políticas Públicas	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	41
Estudio Diagnóstico y Propuesta de Itinerario de activación sociolaboral para mujeres perceptoras del salario social. SENDA	Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón	Gijón	41
Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de Rivas-Vaciamadrid	Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid	Rivas Vaciamadrid (Madrid)	42
IV Plan de Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Córdoba	Diputación de Córdoba	Córdoba	42
Acciones de formación y material formativo para la EOI	EOI - Escuela de Negocios	Estatal	42

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación en Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	42

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	43
Formación dirigida a fomentar la participación social y el empoderamiento de mujeres	Mujeres, Asociaciones de Mujeres, Entidades y Administración Pública	Estatal	43

COLABORACIONES CON ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Colaboraciones y participaciones	Entidades públicas y privadas	Estatal	44



Cooperación Internacional

La cooperación con otros países para alcanzar la mejora de la posición social y política de las mujeres, lograr un igual acceso a los recursos o impulsar su papel como agentes de cambio y riqueza constituyen las finalidades del área de Cooperación Internacional.

Este año **se han desarrollado 7 proyectos** en colaboración con otras ONGs y organizaciones de mujeres tanto en América Latina como en África.

A través del **programa de Cooperación Internacional** del Instituto de la Mujer **“Mujeres y Desarrollo”** hemos mantenido nuestro papel de intermediarias con organizaciones de mujeres en Colombia y Ecuador, en proyectos como “Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia”, “Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe” o “Interlocución y negociación del proceso del Caribe Colombiano con perspectiva de género y derechos humanos”.

En el marco de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor, de la que Fundación Mujeres forma parte, se celebró el segundo encuentro de mujeres jóvenes africanas y españolas que tuvo lugar en Madrid, donde se creó un espacio de debate sobre el empoderamiento, cuyas reflexiones fueron plasmadas en un documento de conclusiones.

Proyectos como **“Pensando en Serrer”** o el **“Proyecto Mutua Lothie”**, ambos en Senegal, se están

desarrollando con el fin de promover el emprendizaje por parte de mujeres africanas del sector de la pesca artesanal y agroindustrial.

Visibilizar el papel relevante de las mujeres en las economías a través de sus iniciativas productivas, es el objetivo del próximo encuentro de intercambio entre mujeres de África y España, **“Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico”**.

- 3 proyectos con América Latina
- 4 proyectos con África
- 50 participantes en el encuentro de mujeres jóvenes
- 75 mujeres formadas en gestión empresarial y técnico-productiva

AMÉRICA LATINA

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe (Fase II). Fundación Agencia Latinoamericana de Información. ALAI	Instituto de la Mujer	Ecuador	45
III Etapa de interlocución y negociación del proceso del Caribe Colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. Asociación Prodesarrollo de Familias del Suroccidente de Barranquilla - APRODEFA	Instituto de la Mujer	Colombia	45
Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Fase III. Corporación HUMANAS	Instituto de la Mujer	Colombia	46

ÁFRICA SUBSAHARIANA

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Encuentro Mujeres Jóvenes de África y España: Empoderamiento y Nuevos Retos	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África- España	46
Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	África- España	46
Pensando en Serrer. Turismo para crecer	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	47
Proyecto Mutua Lothie. Fondo Solidario De Mujeres Empresarias De Mar De Lothie	Diputación de Córdoba	Senegal	47



Prevención de violencia de género

La prevención y la sensibilización de la violencia de género se han convertido en estrategias básicas para lograr su erradicación. La difusión de la información y actuaciones puestas en marcha, las campañas de sensibilización, la promoción de la coordinación entre agentes involucrados, la elaboración de herramientas metodológicas, las investigaciones para conocer de cerca el problema o la intervención en el sistema educativo son algunas de las actividades puestas en marcha este año desde el área de Prevención de Violencia de Género de Fundación Mujeres.

Hemos continuado con la actualización del **Observatorio de Violencia de Género** y del **Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de Violencia de Género**, que han registrado una media de 78.000 visitas anuales. Ambos portales están dirigidos a dar a conocer a profesionales y población en general las actuaciones puestas en marcha en materia de violencia de género. Así como **Educación en igualdad**, base de datos Web, ampliamente consolidada entre la comunidad profesional de la educación con 195.000 visitas, que recopila materiales didácticos que ofrecen pautas para la promoción de la Educación en Igualdad.

Se ha formado, a lo largo de este año, tanto a profesionales de intervención en violencia de género, un total de 743, como profesorado o personal educativo, con un total de 499.

Nuestra intervención en el sistema educativo nos ha permitido llegar a más de **8.500 alumnas y alumnos** a través de los diferentes talleres puestas en marcha. Además Fundación Mujeres este año ha participado en el Foro Internacional de Juventud y Violencia de Género, donde llevó a cabo talleres de prevención de violencia de género para **1.000 jóvenes**. Nos fuimos, también,

de “gira” con el cantante Huecco, al que se le asesoró en la grabación de su videoclip “Se acabaron las lágrimas” y participó de forma activa en nuestros talleres de prevención.

Tuvo lugar este año la puesta en marcha del innovador proyecto **“Ante la violencia de género: no te cortes, haz tu corto”**, que dirigido a menores con medidas judiciales de centros gestionados por la Fundación Diagrama, combinaba talleres de sensibilización en materia de violencia de género y de creación de cortometrajes.

- 743 profesionales formadas/os en violencia de género
- 6.697 adolescentes recibieron talleres de prevención
- 1.575 alumnas/os asistieron a los talleres de corresponsabilidad
- 374 alumnas/os de infantil recibieron talleres de igualdad
- 812 adolescentes recibieron talleres de educación afectivo-sexual
- 150 adolescentes asistieron a los actos de sensibilización junto al cantante Huecco
- 499 profesionales del ámbito educativo formadas/os en educación en igualdad

INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
"Acuerdo de Coordinación Institucional y aplicación de los protocolos para la prevención de la violencia de género y atención a mujeres de Castilla-La Mancha"	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha	47
Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos	Instituto de la Mujer	Estatad	48
Foro Internacional Juventud y Violencia de Género	Ministerio de Igualdad	Estatad	48
Investigación DETECTA en Castilla y León	Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León	Castilla y León	48
Guía de intervención integral contra la violencia de género	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Castilla-La Mancha	49

EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Talleres de información y prevención de violencia de género	Entidades y Administración Pública	Estatad	49
Talleres de prevención de violencia de género y realización de cortometrajes	Ayuntamiento de Humanes	Humanes (Madrid)	49
Talleres de conciliación de la vida laboral y personal en el ámbito escolar	Administración Pública	Estatad	50
Talleres para la Igualdad en Educación Infantil	Ayuntamiento de Pinto	Pinto (Madrid)	50
Talleres de Educación Afectivo-Sexual "Ni ogros ni princesas"	Consejería de Salud del Principado de Asturias	Asturias	50
Acto de sensibilización junto al cantante HUECCO	Administración Pública	Estatad	50
Mujer y Deporte	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	51
"Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"	Caja España	Estatad	51
Premio "Escuelas de Igualdad"	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	51
Material de Educación para la Igualdad en Primaria	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	51
Evaluación final proyecto Educar Para la Igualdad 2005-2009	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	52
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto "-es+. Cine para ser la voz de quienes callan."	Ministerio de Igualdad	Estatad	52
Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: "SMS-MP3-MP4"	Instituto Canario de la Mujer	Canarias	52
Aplicación para telefonía móvil: "SMS ¡Sin Machismo Sí! Pásalo"	Instituto Canario de la Mujer	Canarias	52

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación a profesionales	Entidades y Administración Pública	Estatad	53
Formación a personal formador	Entidades y Administración Pública	Estatad	53

Publicaciones y Materiales editados

• Título

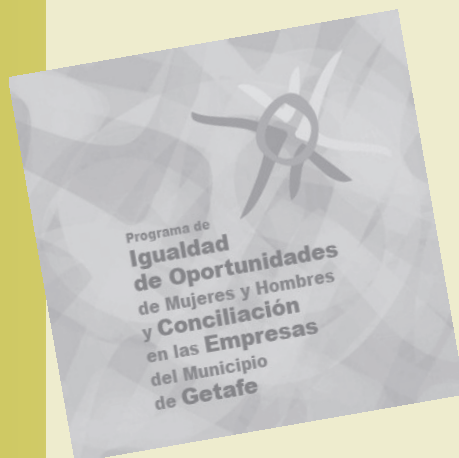
Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.

• Proyecto

El Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón.

• Contenido

La guía recoge las buenas prácticas en la incorporación de la igualdad efectiva así como metodología detallada para la implantación de Planes de Igualdad en las empresas, un acercamiento a conceptos básicos e imprescindibles para poder integrar la igualdad en las organizaciones laborales.



• Título

Guía de buenas prácticas "Proyecto La Ruta de tu inserción".

• Proyecto

La Ruta de tu inserción. Programas Experimentales de Empleo.

• Contenido

La Guía de buenas prácticas recopila elementos básicos que han contribuido a convertir determinados criterios de actuación en prácticas que han aportado valor añadido al proyecto y que han mejorado las acciones desarrolladas, a lo largo de los últimos cinco años en los que venimos desarrollando este tipo de proyectos, con el objetivo de conseguir una mejora de la empleabilidad de las mujeres que suponga al mismo tiempo un avance de su posición relativa en el mercado laboral.



• Título

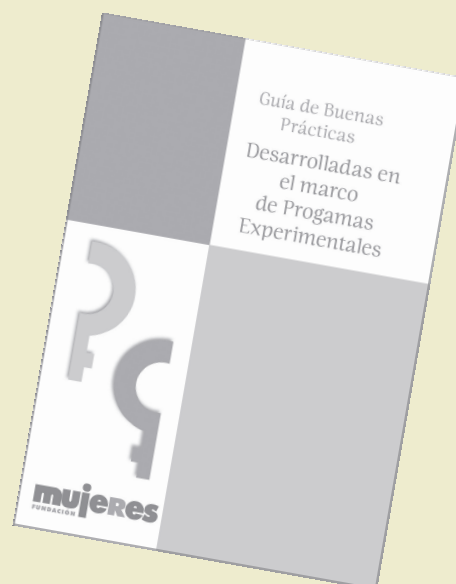
Folleto "Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe".

• Proyecto

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas del municipio de Getafe.

• Contenido

A través del folleto se hace un recorrido por la definición del Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres y Conciliación en las empresas, sus objetivos, las aportaciones que hace el Programa a las empresas, así como por las personas destinatarias del mismo.



• Título

Banco do Tempo de A Coruña.

• Proyecto

Campaña de difusión del Banco del Tiempo de A Coruña.

• Contenido

El tríptico ofrece información, de manera resumida, sobre qué es un Banco de Tiempo y cómo funciona el del Ayuntamiento de A Coruña.



• Título

Estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África Subsahariana.

• Proyecto

Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana.



• Contenido

El Documento se presenta como una aproximación cualitativa de la situación de las empresarias en África Subsahariana, recogiendo los aspectos claves para desarrollar actuaciones y líneas de intervención que aseguren el fortalecimiento, crecimiento y sostenibilidad de las empresarias africanas.

• Título

Encuentro mujeres jóvenes África-España: Empoderamiento y Nuevos Retos.

• Subtítulo

Documento de conclusiones

• Contenido

Se presentan las principales reflexiones y propuestas de estrategias para desarrollar proyectos que promuevan el empoderamiento de las mujeres en torno a los siguientes apartados: el concepto de empoderamiento, el análisis de las organizaciones sociales, las estrategias que éstas pueden llevar a cabo y las claves para articular los procesos de empoderamiento en el marco de proyectos de las propias organizaciones o de proyectos de cooperación al desarrollo.



Más igualdad Mejor comercio



• Título

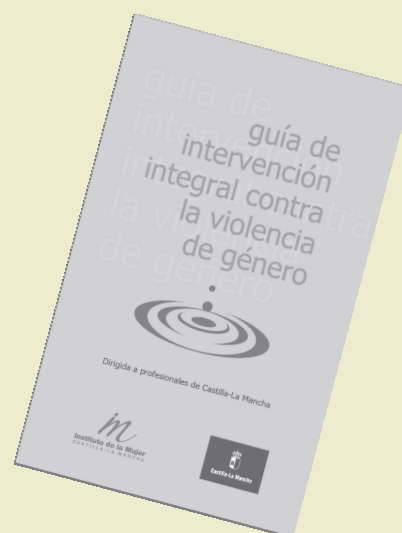
Más Igualdad = Mejor Comercio.

• Proyecto

La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: diagnóstico y oportunidades.

• Contenido

El estudio, subvencionado por el Ayuntamiento de Gijón a través de la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo en el marco del Plan Local de Formación 2009, ha sido realizado por Fundación Mujeres con la colaboración de la Unión de Comerciantes Autónomos de Gijón y Carreño. Su principal objetivo es servir de herramienta para ayudar a los pequeños comercios a incorporar el respeto por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión.



• Título

Guía de intervención integral contra la violencia de género.

• Subtítulo

Dirigida a profesionales de Castilla-La Mancha.

• Contenido

Guía esquemática de intervención integral en materia de violencia de género, que recopila la información básica que deben conocer las personas que intervienen en la detección, la asistencia y la protección de mujeres víctimas de violencia de género.

• Título

Guía de talleres de prevención de violencia de género del Foro Internacional Juventud y Violencia de Género.

• Subtítulo

Folleto informativo de contenidos y metodologías.

• Proyecto

Foro Internacional Juventud y Violencia de Género.

• Contenido

Esta publicación pretende ser una herramienta metodológica para las personas asistentes a los talleres realizados por Fundación Mujeres en el Foro Internacional Juventud y Violencia de Género. En la misma se puede encontrar la siguiente información de cada taller realizado: justificación, objetivos, conceptos básicos y bibliografía. Dicha guía está editada en los dos idiomas oficiales del foro: castellano e inglés.



• Título

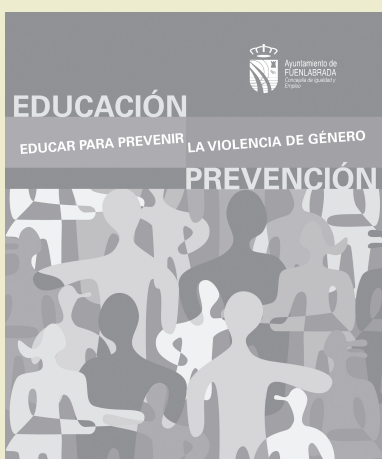
Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto “-es+. Cine para ser la voz de quienes callan”.

• Subtítulo

Editada por el Ministerio de Igualdad y elaborada por Fundación Mujeres.

• Contenido

Guía didáctica está compuesta por el DVD con los cinco cortometrajes premiados en el primer concurso del proyecto “-es+. Cine para ser la voz de quienes callan” (con guiones realizados por estudiantes de entre 14 y 17 años) y las orientaciones y sugerencias al profesorado para el uso educativo de estos cortos como recurso audiovisual para la prevención de la violencia de género.



• Título

Educación para prevenir la violencia de género.

• Proyecto

Talleres de información y prevención de la violencia de género – Ayuntamiento de Fuenlabrada.

• Contenido

Con el fin de difundir la experiencia de trabajo en las aulas y mostrar lo aprendido con el alumnado de Fuenlabrada, recoge los valores que priman entre la gente joven a la hora de establecer relaciones, los estereotipos de género vigentes y los modelos de masculinidad y feminidad con los que se identifican.

• Título

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: “SMS-MP3-MP4”.

• Subtítulo

Editada por el Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias.

• Contenido

Una guía en tres, relacionadas con los reproductores multimedia, publicada para llamar la atención a jóvenes y menos jóvenes para que, en un primer momento, se animen a leerla y, una vez les haya interesado el tema, puedan profundizar más en el mismo trabajando en sus asociaciones juveniles, clases o grupos de iguales con las dinámicas propuestas.

Mp3 ¿Reproduces sexismo? Música, piensa y actúa

Averiguar qué hay detrás de los estribillos y estrofas de los típicos éxitos del momento es la finalidad que se persigue con el análisis de las casi 80 canciones que componen esta lista de reproducción.



Mp4 ¿Reproduces sexismo? Mira, piensa y actúa

Utilizando como punto de partida cómics-historietas se da respuesta a las cuestiones más demandadas en la población joven: ¿Qué es la violencia de género? ¿Cómo se manifiesta? ¿Cómo se previene?

Sms ¡Sin machismo sí! Pásalo

Recopila, en una aplicación que se descarga en el móvil, test para evaluar creencias sexistas y el análisis de sus resultados, de una forma divertida y con lenguaje coloquial se ofrece cuatro tipos de test: Chequea tu machismo, chequea tu relación, chequea el amor y chequea tu idea del amor y sobre la violencia sexista.

OTROS MATERIALES ELABORADOS EN AÑOS ANTERIORES POR FUNDACIÓN MUJERES

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción". Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo. 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas. Elaborada para el Instituto Canario de la Mujer. 2008.

A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas. Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia. 2008.

Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada. 2008.

Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008.

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Claves para mejorar el funcionamiento empresarial. Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades. 2008.

Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Y + razones...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas. "III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura". 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NEMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición)

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL ‘Conciliación, una condición para la igualdad’, 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Métodos para el desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en el ámbito local. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA), 2008.

Protocolo de implantación del mainstreaming de género en la Administración Pública. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Claves para fortalecer la cooperación institucional y el enfoque de género en proyectos de desarrollo local. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional “Vertex for Equality”, 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA”, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y COEDUCACIÓN

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad. Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA). 2008.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpetas talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta – Torrejón de Ardoz. 2004.

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003. Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.

boletines

más recientes



Boletín 87

Género y Tecnologías de la información y la comunicación

Boletín 86

Información y educación para prevenir la violencia de género



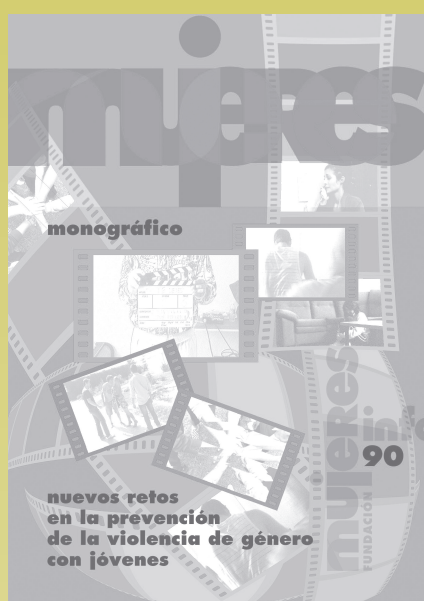
Boletín 88

Monográfico de Violencia de Género



Boletín 89

Empoderamiento y Liderazgo (Monográfico Cooperación Internacional)



Boletín 90

Nuevos retos en la prevención de la violencia de género en menores



Boletín 91

Creación y consolidación de empresas

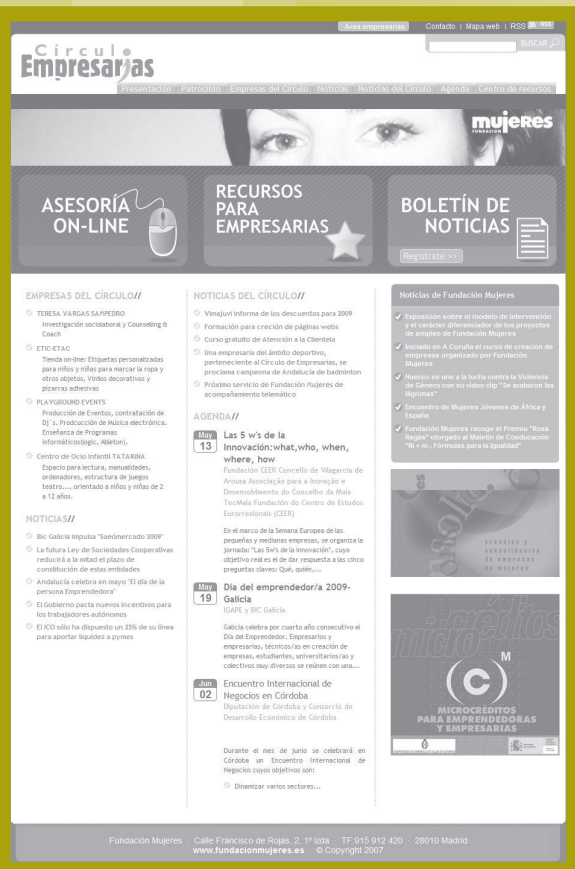
páginas web

Web corporativa

<http://www.fundacionmujeres.es>

Ha sido concebido como una exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la Entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres como por otras entidades.



El Portal del Circulo de Empresarias

<http://www.circuloempresarias.net>

El Portal del Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres ofrece un servicio integral para hacer frente a las necesidades de las empresas de mujeres en los procesos de modernización relacionados con la gestión empresarial y la comercialización. Se trata de un servicio que conlleva la prestación conjunta de servicios con la finalidad de resolver las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial, orientándose a facilitar su acceso a la sociedad de la información.

Portal empleo con mirada de género

<http://www.fundacionmujeres.info>

Portal de referencia en temas de empleo, creación de empresas y voluntariado con enfoque de género. Ofrece la posibilidad de reforzar la búsqueda de empleo, ampliar información sobre el mercado laboral, disponer de mayores recursos para la búsqueda de empleo, mejorando así la empleabilidad de las mujeres.

Observatorio de la violencia

<http://www.observatorioviolencia.org>

A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación.

Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)

Campus online de Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/campus>

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

Mujeres líderes: empoderamiento y Liderazgo

<http://www.mujereslideres.org>

Espacio web en el que se encuentra recogida la información más reciente sobre las actividades que lleva a cabo Fundación Mujeres en cooperación internacional para el desarrollo con perspectiva de género.

Además de la información sobre los proyectos y las entidades socias colaboradoras, se pueden encontrar enlaces, documentación y materiales diversos relativos a la promoción del empoderamiento de las mujeres así como al desarrollo de la igualdad y la integración de la perspectiva de género en los ámbitos económico, social y político.



Propuesta educativa de Fundación Mujeres

Presentación

Fundación Mujeres desde sus inicios ha considerado que intervenir en el ámbito educativo es la mejor garantía para modificar las pautas sociales discriminatorias para la mujer.

El ámbito educativo, que es uno de los pilares fundamentales en el proceso de socialización de las personas, es el lugar idóneo para intervenir contribuyendo así a un cambio de actitudes y creencias que nos permita construir una sociedad más igualitaria.

Por eso hemos diseñado un programa de intervenciones en las aulas que van desde las edades más tempranas hasta la mayoría de edad, adecuando los contenidos a los distintos cursos.

Fundación Mujeres cuenta con una sólida experiencia en el ámbito educativo, lo que nos avala como entidad referente dentro del ámbito de la Igualdad de Oportunidades. Tras casi una década de intervención, cada vez somos más conscientes que la educación en y para la igualdad no debe llevarse a cabo sólo dentro de las aulas de manera puntual, sino que ha de implicar a todos los agentes sociales.

Por eso, como venimos entendiendo que la intervención en educación ha de ser integral, tenemos acciones formadas dirigidas a profesorado, madres y padres, asociaciones y otros agentes sociales del ámbito de la educación.

A la derecha de esta página aparece un menú donde podrás acceder a toda la información detallada de cada una de nuestras intervenciones.

Para cualquier consulta no dudes en ponerte en contacto con nosotras.

Niveles de intervención

1. Educación Infantil
2. Educación Primaria
3. Educación Secundaria
4. Bachillerato
5. Programa Fórmulas para la Igualdad
6. Intervención con profesorado
7. Intervención con AMPAS

Copyright © 2008 | Fundación Mujeres

Propuesta Educativa de Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/educacion/>

Fundación Mujeres desde sus inicios ha considerado que intervenir en el ámbito educativo es la mejor garantía para modificar las pautas sociales discriminatorias para la mujer.

El ámbito educativo, que es uno de los pilares fundamentales en el proceso de socialización de las personas, es el lugar idóneo para intervenir contribuyendo así a un cambio de actitudes y creencias que nos permita construir una sociedad más igualitaria. Por eso hemos diseñado un programa de intervenciones en las aulas que van desde las edades más tempranas hasta la mayoría de edad, adecuando los contenidos a los distintos cursos.

“Maletín de coeducación para profesorado”

<http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion/>

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal).

Fórmulas para la Igualdad

Maletín de coeducación para el profesorado

¡Elige y combina fórmulas!

MALETÍN "a2" "maletín de coeducación para profesorado"

Introducción

¿Cuántas veces hemos pasado fórmulas o recetas mágicas para educar? Y eso que sabemos que no son, más que un camino de aprietar a un camino "bueno" que se dice de su día. Suponemos que algo que no se sabe o que se sabe justo o a una receta concreta, vale el conjunto de ideas que han sabido construir conscientemente.

Y eso es lo que proponemos con el Maletín "a2" "Fórmulas para la Igualdad", que anticipa y cambia las fórmulas.

Este Maletín de Coeducación es una herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal).

La innovación de este nuevo recurso didáctico consiste en la versatilidad que ofrece en dos aspectos: en cuanto a los contenidos abordados y en cuanto a diferentes metodologías para abordar los mismos. Tanto los contenidos como las metodologías se estructuran a través de diferentes fórmulas matemáticas para la igualdad, y de ahí también el nombre que recibe el Maletín "a2": "porque en realidad éstas no se lo consiguen por ellas y ellos, hombres y mujeres no son ni más ni menos por cuestión de sexo, que están igualados en derechos, en deberes, en oportunidades. Para ello todas las fórmulas del maletín se articulan de forma central y transversal en la ruptura de estereotipos sexistas con el fin de cuestionar el proceso de socialización diferencial de género y contribuir a que se fortalezcan nuevas formas de relación entre las mujeres y los hombres.

El Maletín "a2" "Fórmulas para la Igualdad" se presenta como una herramienta agil, dinámica y diseñada para facilitar tanto la interacción como la participación de las personas y la participación del alumnado y la sensibilización, de forma indirecta, del resto de la comunidad educativa en entorno social sobre la necesidad de hacer efectivo el principio de igualdad de oportunidades a través de la coeducación, porque coeducar es educar en derechos y oportunidades.

El Maletín "a2" "Fórmulas para la Igualdad" contiene: una carpeta horizontal con 5 cuadernillos (Fórmulas temáticas), una carpeta vertical con 4 cuadernillos (Fórmulas metodológicas), una Tabla de Síntesis (Índice de fórmulas), un apartado de Fichas de Trabajo, un CD-Rom y un Manual de Instrucciones.

Banco de Buenas Prácticas

<http://www.observatorioviolencia.org/bbpp.php>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para todas aquellas personas que trabajan día a día con las mujeres víctimas de la violencia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

Servicios a empresas: Medidas y Planes de Igualdad

<http://www.fundacionmujeres.es/empresas/>

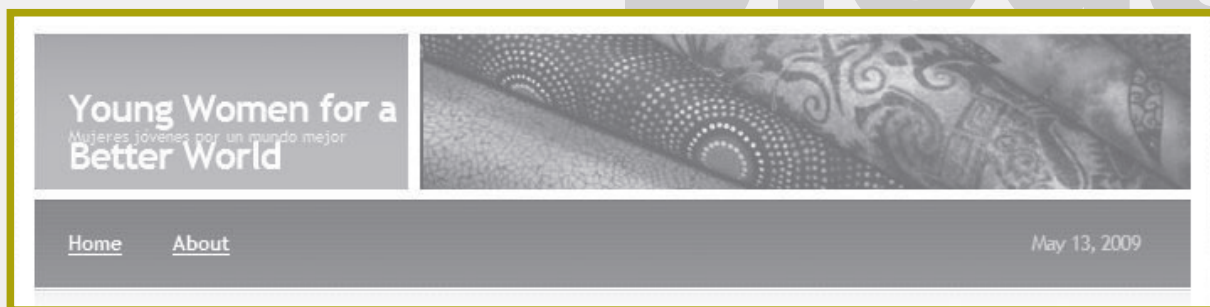
Recopilación de la experiencia de Fundación Mujeres en esta materia, donde encontrar información detallada y descripción del conjunto de servicios ofertados.

Educar en Igualdad

<http://www.educarenigualdad.org/>

Portal dirigido a profesorado, personal de intervención con menores, madres y padres, centros educativos y entidades públicas, recopila recursos educativos que aporten pautas para la correcta transmisión de valores igualitarios desde contextos educativos formales, no formales e informales.

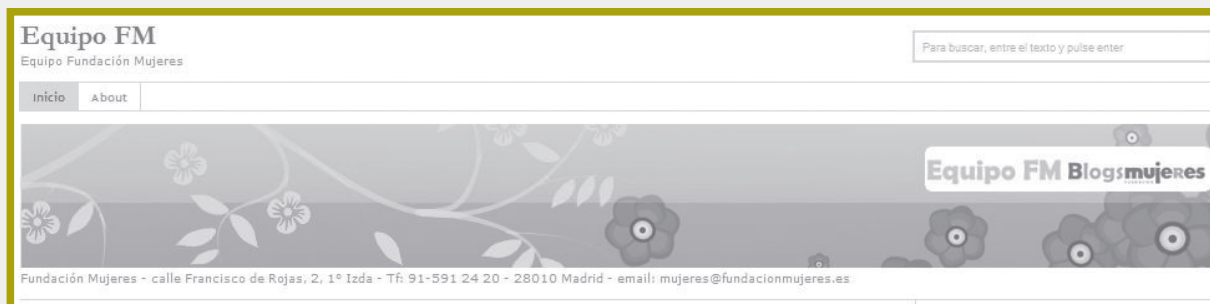
blogs



Mujeres Jóvenes por un Mundo Mejor

<http://fundacionmujeres.net/youngwomennetwork/>

Jóvenes españolas y africanas, en el marco de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor ponen en marcha este blog, como un espacio en el que compartir experiencias, información, recursos para dar continuidad a la cooperación española y africana.



Equipo Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/equipofm/>

Blog actualizado por las trabajadoras de Fundación Mujeres sobre temas de interés.



Toda una Vida

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/todaunavida/>

Espacio actualizado por las mujeres que inician una nueva etapa de la vida, unas antes y otras más tarde, después de años de obligaciones laborales y familiares. Ofrece una buena oportunidad para transmitir la riqueza de las experiencias de casi toda una vida, compartir inquietudes, disfrutar de nuevas vivencias.



anexos

1. INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

1.1. INSERCIÓN LABORAL

Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

SINOPSIS

El proyecto consiste en la realización de acciones de orientación profesional y autoempleo articuladas en itinerarios de inserción ocupacional y dirigidos a mejorar las posibilidades de ocupación de mujeres desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.

RESULTADOS

- 642 tutorías individualizadas
- 93 asesorías de proyectos empresariales
- 33 usuarias participaron en los grupos de búsqueda de empleo
- 18 usuarias asistieron al taller de entrevista
- 7 mujeres participaron en el taller de desarrollo de los aspectos personales para la ocupación

Acompañamiento ILMA

CONVENIO CON

Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

El programa contempla actuaciones complementarias al desarrollo de los itinerarios de inserción sociolaboral del Programa ILMA: difusión, diagnóstico de necesidades, acompañamiento en la búsqueda activa de empleo a través de los Espacios activos de empleo, prospección de empresas y seguimiento de las beneficiarias.

RESULTADOS

- Diagnóstico y Selección: 164 usuarias
- Intermediación laboral: 48 beneficiarias
- Constitución de una Red de 91 Empresas

Actíivate Buscando Empleo

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad y Política Social

SINOPSIS

El objetivo general del programa es impulsar la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente de aquéllas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social.

RESULTADOS

- 426 asesorías presenciales
- 221 asesorías on line
- 160 usuarias han realizado todo el proceso de inserción laboral
- 251 usuarias han asistido a los talleres de refuerzo
- 91 mujeres han sido formadas en el uso de las TIC para la búsqueda activa de empleo
- 54.882 visitas al Portal de empleo

Andalucía Orienta

FINANCIADO POR

Servicio Andaluz de Empleo

SINOPSIS

Servicio que promueve estrategias para la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

RESULTADOS

- 657 mujeres asesoradas
- 31 mujeres participaron en los talleres grupales de orientación

Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas de Cáceres

FINANCIADO POR

Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres

SINOPSIS

Este proyecto desarrolla acciones encaminadas a la intervención en las fases iniciales de preformación laboral y motivación hacia el empleo de mujeres alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

RESULTADOS

- 60 mujeres asesoradas y formadas

Axentes de Empleo

FINANCIADO POR

Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Trabajo. Xunta de Galicia

SINOPSIS

Subvención para la contratación de Axentes de Empleo por entidades sin ánimo de lucro para realizar labores de orientación laboral e inserción tanto por cuenta ajena como para emprendedoras.

RESULTADOS

- 174 asesorías laborales
- 112 asesorías a emprendedoras
- 15 mujeres participaron en los talleres de acercamiento a las Nuevas Tecnologías
- 27 inserciones laborales

Inserciona

FINANCIADO POR

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía

SINOPSIS

Proyecto que se enmarca en el Programa de Acciones Experimentales y en el que se llevan a cabo planes integrales para la inserción laboral mediante acciones tales como información, orientación y asesoramiento para el empleo, formación, prácticas laborales, movilidad geográfica e intermediación laboral.

RESULTADOS

- Estudio sobre el mercado de trabajo local
- 60 asesorías individuales
- Intermediación laboral: 32 beneficiarias
- 104 empresas prospectadas
- 30 mujeres formadas
- 19 mujeres participaron en los talleres de orientación grupal
- 24 inserciones laborales

Intermedia

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Madrid

SINOPSIS

El proyecto se dirige a facilitar a colectivos de mujeres con especiales dificultades de inserción laboral el acceso al empleo, así como a prospectar empresas con demandas de personal para, así, ajustar la demanda de empleo de las usuarias con dificultades de inserción laboral con las ofertas de las empresas contactadas.

RESULTADOS

- 128 usuarias participantes en el proceso
- 792 empresas contactadas
- 53 inserciones laborales

“Accede 2009/10”

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

SINOPSIS

Proyecto que consiste en el desarrollo de planes integrales de empleo en los que se combinan diferentes actuaciones que enmarcadas dentro de un itinerario personalizado, pretenden como objetivo prioritario favorecer la inserción laboral de mujeres desempleadas de la zona central asturiana.

RESULTADOS

- 117 asesorías individualizadas
- 26 mujeres han participado en los talleres de Igualdad de Oportunidades
- 31 mujeres han acudido a asesorías grupales
- 14 mujeres han sido formadas en el uso de las TIC
- 75 mujeres han asistido a los Clubs de Empleo
- 465 empresas prospectadas
- 82 inserciones laborales

La Ruta de tu inserción

FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo

SINOPSIS

En el marco de los Programas Experimentales del Empleo, conjunto de servicios integrales para la mejora de las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas, planteados como un itinerario de acciones: orientación laboral, formación complementaria, apoyo a la inserción e intermediación laboral con empresas.

RESULTADOS

- 248 mujeres asesoradas
- 138 mujeres receptoras de formación complementaria
- 6 beneficiarias de las prácticas laborales
- 155 inserciones laborales
- Edición Guía de Buenas Prácticas

“Con Madrid Empléate”

FINANCIADO POR

Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid

SINOPSIS

Programa Experimental de Empleo que se desarrolla a través de las acciones de informar, orientar, asesorar, formar ocupacionalmente e intermediar laboralmente. Dirigido a mujeres desempleadas preferentemente receptoras de prestaciones o subsidios.

RESULTADOS

- 690 mujeres informadas sobre el Programa Experimental
- 196 mujeres asesoradas
- Curso de Técnicas de Comunicación, Negociación y Atención a la clientela: 46 participantes
- Curso de Atención a la Clientela y Técnicas de Venta: 41 participantes
- Curso de Gestión Económica financiera de Pymes y Técnicas de Negociación Comercial: 14 participantes
- 24 inserciones laborales

MEDEA

“Programa de erradicación de la violencia de género e integración laboral de las mujeres inmigrantes en Extremadura”

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Extremadura

SINOPSIS

El proyecto ha tenido como finalidad facilitar y poner a disposición los recursos y las herramientas necesarias para favorecer la integración social y laboral de las mujeres inmigrantes en las comarcas de actuación, así como informar y sensibilizar para prevenir la violencia en género en la población inmigrante.

RESULTADOS

- Elaboración de folletos informativos y de sensibilización en cuatro idiomas
- 114 mujeres asisten a los talleres formativos
- Formación a profesionales: 45 asistentes (36 mujeres y 9 hombres)

1.2. CREACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPRESAS

+ Empresarias. TIC

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

SINOPSIS

El proyecto tiene como objetivo general facilitar el acceso de mujeres autoempleadas y empresarias a las TIC con la finalidad de incorporar su utilización en la gestión empresarial, promoviendo la innovación de los procesos de gestión a la vez que se reduce la brecha digital.

RESULTADOS

- Intereses y demandas nuevas en relación al uso de las TIC y su incidencia en la gestión de sus empresas: 398 mujeres
- 185 empresarias informadas y asesoradas sobre equipamiento y software de gestión para sus empresas
- 35 empresarias tuteladas para gestiones con la Administración
- 5 empresarias asesoradas para la creación de su páginas Web
- 1.500 Visitas medias mensuales al portal Círculo de Empresarias

Actívate Creando Empresas

FINANCIADO POR

Ministerio de Sanidad y Política Social

SINOPSIS

Este proyecto quiere promover el espíritu emprendedor y la creación de empresas como medio de incorporación al mercado laboral de mujeres, especialmente aquellas que cuentan con dificultades de acceso.

RESULTADOS

- 748 mujeres asesoradas
- 214 usuarias acudieron a los talleres de previabilidad
- 101 usuarias formadas en cursos de creación de empresas
- Diseño y mantenimiento de Web empresarial: 15 beneficiarias
- Creación de 67 empresas
- 254 usuarias integran el Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres

ADA. Red digital de Cooperación y empoderamiento de las Mujeres

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

SINOPSIS

Red social para el empoderamiento de mujeres desempleadas, empresarias, profesionales y directivas cuyo objetivo principal es propiciar la cooperación y el empoderamiento individual y colectivo que las posicionen en mejores condiciones con mayores oportunidades en el mercado laboral y en la actividad empresarial.

RESULTADOS

- Planificación de actividades, seguimiento y contratación
- Constitución del equipo de trabajo
- Definición de la Red Digital, criterios de acceso, herramientas de la Red y elaboración de contenidos

Convenio de microcréditos

CONVENIO CON

Ministerio de Igualdad, Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la Confederación Española de Cajas de Ahorro

SINOPSIS

Consiste en un préstamo para inversión de hasta 25.000 euros con unas condiciones más ventajosas que otros productos financieros y sin aval.

RESULTADOS

- 14 microcréditos tramitados

Programa de sensibilización, motivación, apoyo y formación para la puesta en marcha de proyectos de empleo autónomo y de economía social por mujeres

FINANCIADO POR

Ministerio de Trabajo e Inmigración

SINOPSIS

Promover y difundir el trabajo autónomo y la economía social como alternativa al desempleo, impulsando la creación de empresas sociales de mujeres así como el trabajo autónomo de las mismas y favoreciendo el desarrollo de estrategias de generación de empleo.

RESULTADOS

- Celebración de 10 jornadas locales: 271 mujeres asistentes
- 103 usuarias se inscribieron en el curso de Creación de Empresas

1.3. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Antares

FINANCIADO POR

Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias

SINOPSIS

Proyecto dirigido a facilitar el conocimiento de recursos tanto de carácter social como de empleo a través de las TIC para mujeres inmigrantes.

RESULTADOS

- 3 talleres de Iniciación a la informática e internet aplicado al entorno laboral: 11 beneficiarias

Formación para el empleo

FINANCIADO POR

Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias

SINOPSIS

Acciones de formación para el empleo dirigidas prioritariamente a trabajadores/as desempleados/as, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

RESULTADOS

- Administrativa de personal: 15 beneficiarias
- Técnica software ofimático: 15 beneficiarias
- Informática de usuaria: 30 beneficiarias
- Experta en gestión de salarios y seguros sociales: 12 beneficiarias
- Gestora de formación: 13 beneficiarias

ILMA

FINANCIADO POR

Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias

SINOPSIS

Programa de inserción laboral para mujeres titulares de familias monoparentales prioritariamente mujeres víctimas de violencia de género, financiado y promovido por el Gobierno del Principado de Asturias a través de la Consejería de Industria y Empleo y el Instituto Asturiano de la Mujer, y con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

RESULTADOS

- Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales: 12 beneficiarias
- Pescadería: 12 beneficiarias
- Técnica en manipulación de equipos de movimiento de cargas: 12 beneficiarias
- Conductora de autobús: 12 beneficiarias

Programa de Ayudas y Becas en Zonas Mineras del Carbón

FINANCIADO POR

Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón

SINOPSIS

Acciones de formación encaminadas a la cualificación de personas desempleadas procedentes de las zonas mineras del carbón, de manera que mejore así su empleabilidad y, consecuentemente, sus posibilidades de acceder al mercado de trabajo.

RESULTADOS

- Vigilanta de seguridad/escolta/explosivos: 12 mujeres beneficiarias

Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral del municipio de Siero

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Siero

RESULTADOS

- Limpieza industrial: 15 beneficiarias

SINOPSIS

El programa pretende fomentar y facilitar la participación sociolaboral de mujeres pertenecientes a colectivos especialmente vulnerables y con dificultades para la inserción.

Ayalga. Trabajando en RED Itinerarios Integrales de Inserción Laboral

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Gijón

RESULTADOS

- Conductoras de autobús: 12 beneficiarias

SINOPSIS

Itinerario integral de empleo que incluye formación profesional específica para el empleo (formación teórico-práctica, de formación transversal y complementaria) acompañada de una oportunidad de práctica formativa no laboral en el puesto de trabajo y de otras acciones innovadoras de orientación laboral: cata de oficios, círculos de empleo, y espacio telemático de búsqueda de empleo.

Rede Coruña Emprega

SERVICIO PARA

Concellería de Emprego del Ayuntamiento de A Coruña

RESULTADOS

- Impartición de 5 módulos transversales de Igualdad entre Mujeres y Hombres: 75 asistentes (59 mujeres y 16 hombres)

SINOPSIS

Formación en Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres a alumnado de los itinerarios integrados de inserción sociolaboral desarrollados en el marco del Proyecto Rede Coruña Emprega de la Concellería de Emprego del Ayuntamiento de A Coruña.

Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad (PIME)

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Convenio de colaboración en el marco del Programa Innovador de Mejora de la Empleabilidad (PIME) enmarcado en el Eje I del Acuerdo Gijón Innova 2008-2011. Este programa pretende el desarrollo de itinerarios de inserción laboral con el fin de proporcionar competencias que incrementen la empleabilidad de las personas participantes y lograr su posterior inserción en el mercado de trabajo convencional.

RESULTADOS

- Ergonomía: 12 personas beneficiarias (11 mujeres y 1 hombre)
- Prevención de riesgos laborales en la atención a personas dependientes: 4 beneficiarias
- Complicaciones físicas y psíquicas de la demencia: 4 beneficiarias
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales: 15 beneficiarias
- Cuidadora de personas con discapacidad: 15 beneficiarias
- Igualdad entre hombres y mujeres. Acercamiento a la ley de igualdad, planes de igualdad y acciones positivas: 192 personas beneficiarias (109 mujeres y 83 hombres)
- Servidores WEB: 12 personas beneficiarias (6 mujeres y 6 hombres)
- Internet, protocolos, servicios y aplicaciones: 89 personas beneficiarias (58 mujeres y 31 hombres)
- Técnicas para la mediación con jóvenes: 12 personas beneficiarias (11 mujeres y 1 hombre)

2

2. IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

2.1. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

Asesoramiento a PYMES para promover la Igualdad entre mujeres y hombres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Córdoba

SINOPSIS

Fundación Mujeres realiza este servicio a las empresas del Ayuntamiento de Córdoba con la finalidad de impulsar y promover las políticas de Igualdad de Oportunidades en el tejido empresarial del municipio proporcionando a las empresas información, asesoramiento y tutorización en la elaboración de Planes de Igualdad.

RESULTADOS

- Asesoramiento e implantación de planes de igualdad en empresas: 7 entidades

La gestión de la igualdad de género en el comercio de Gijón: Diagnóstico y Oportunidades

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

El estudio ha sido subvencionado por el Ayuntamiento de Gijón a través de la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo en el marco del Plan Local de Formación 2009. Ha sido realizado por Fundación Mujeres con la colaboración de la Unión de Comerciantes Autónomos de Gijón y Carreño. Como producto del estudio se ha editado la guía Más Igualdad = Mejor Comercio que pretende servir de herramienta para ayudar a los pequeños comercios a incorporar el respeto por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión.

RESULTADOS

- Elaboración del estudio
- Publicación de la Guía "Más Igualdad = Mejor comercio"

Servicio de apoyo al diseño y ejecución de Planes de igualdad en las empresas

SERVICIO PARA

Ministerio de Igualdad

SINOPSIS

El servicio consiste en proporcionar información, formación y asesoramiento para el desarrollo de planes de igualdad en las organizaciones laborales a través de un sitio web www.igualdadenlasempresas.es

RESULTADOS

- Desarrollo y alojamiento del Sitio Web
- Elaboración de herramientas y materiales de apoyo
- Elaboración de materiales de difusión

Planes de igualdad en empresas (Igualdem)

SERVICIO PARA

Instituto Andaluz de la Mujer

SINOPSIS

El Programa se dirige a avanzar hacia la consecución de una igualdad real entre mujeres y hombres en el mercado laboral a través de la implantación de planes de igualdad en las empresas andaluzas. Para ello, se realiza un acompañamiento personalizado a las empresas y se apoya con diferentes materiales de sensibilización.

RESULTADOS

- Elaboración de diagnósticos de igualdad y documentos base de Planes de Igualdad: 12 entidades
- Capacitación de los equipos responsables de la definición y desarrollo del Plan de Igualdad en la empresa: 150 personas (70 mujeres y 80 hombres)
- Elaboración de 4 materiales relacionados con la igualdad en las empresas

Servicio de Asesoramiento en Igualdad de Oportunidades

SERVICIO PARA

Diputación de Córdoba

SINOPSIS

Asistencia técnica para la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades públicas y privadas de la provincia de Córdoba para el establecimiento de Planes de Igualdad en el ámbito de las relaciones laborales de la Delegación de Igualdad de la Diputación de Córdoba. Con una doble función: asesoramiento a empresas y entidades, y asistencia técnica a la Delegación de Igualdad de Diputación de Córdoba.

RESULTADOS

- Difusión del servicio de asesoramiento
- Elaboración de Planes de Igualdad: 16 entidades
- Formación en igualdad entre mujeres y hombres: 16 personas (12 mujeres y 4 hombres)

Diagnósticos y Planes de Igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas

SINOPSIS

Elaboración de diagnósticos y/o planes de igualdad en organizaciones laborales públicas y privadas

RESULTADOS

- Diagnóstico de igualdad de Diputación de Granada
- Diagnóstico de igualdad de Carrefour
- Diagnóstico de igualdad del Consejo de Seguridad Nuclear
- Diagnóstico de igualdad de la Empresa Thyssenkrupp Norte S.A.
- Plan de Igualdad de la Empresa Municipal de Transportes Urbanos de Gijón, S.A., (EMTUSA)
- Plan de Igualdad de Enresa
- Plan de Igualdad de SASSAM S.A.
- Plan de Igualdad de Empresa Deblas. Grupo Arriva

2.2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Be Family Friendly

FINANCIADO POR

Fondo Social Europeo

SINOPSIS

Fundación Mujeres participa como socia transnacional del proyecto europeo "Be Family Friendly" liderado por Center for Partnership and Equality (CPE) de Rumanía. Este proyecto tiene la finalidad de promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en empresas de Bucharest y de Ifov.

RESULTADOS

- 1º visita: formación personal técnico de Center for Partnership and Equality (CPE) de Rumanía

Campaña de difusión del Banco del Tiempo de A Coruña

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de A Coruña

SINOPSIS

La finalidad del Banco del Tiempo municipal consiste en contribuir al avance de la conciliación de la vida familiar y laboral estableciendo y reforzando redes comunitarias de apoyo y espacios de convivencia igualitaria.

RESULTADOS

- Acto inauguración Banco del Tiempo
- Difusión material

Programa de conciliación de la vida laboral y personal de la Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"

SERVICIO PARA

Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"

SINOPSIS

Se pone en marcha una línea de actuación que se dirige a la configuración de un Plan de Acción que refuerce los recursos en materia de conciliación en base a una identificación previa, tanto públicos como privados, y de un análisis de las necesidades de conciliación de la población.

RESULTADOS

- Identificación de 77 recursos públicos y privados de la Mancomunidad para favorecer la conciliación

Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Alorcón

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Alorcón

SINOPSIS

Se trabaja con las empresas de la ciudad de Alorcón en actuaciones de sensibilización, sistematización de recursos y servicios para favorecer la conciliación y la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones, y acciones de reconocimiento público a las empresas que destaquen por sus buenas prácticas en materia de conciliación e igualdad.

RESULTADOS

- Elaboración de un folleto informativo y de sensibilización

Programa de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y hombres y Conciliación en las empresas del Municipio de Getafe

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Getafe

SINOPSIS

El Ayuntamiento de Getafe, a través de la Delegación de Mujer e Igualdad y en colaboración con la Concejalía de Hacienda, Desarrollo Económico y Comercio pone en marcha este Programa en el marco de un convenio de colaboración con la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. Éste da continuidad y amplía iniciativas ya desarrolladas, articulando acciones que, acerquen a las empresas conocimientos, experiencias y metodologías que faciliten la integración de la igualdad en su gestión empresarial.

RESULTADOS

- Elaboración del folleto informativo
- Elaboración del folleto de sensibilización
- Mesa de innovación para el empresariado de Getafe “La igualdad: un reto a alcanzar en el camino hacia la eficiencia” (14 entidades asistentes)

2.3. FORMACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA

Formación a agentes sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa

ENTIDAD

CURSO

PERSONAS BENEFICIARIAS

Asociación de Jóvenes Empresarios	Ponencia sobre la Aplicación de Medidas de Igualdad en las PYMES	37 personas del empresariado asturiano (32 mujeres y 5 hombres)
Ayuntamiento de Avilés	Taller “Implicaciones de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Hombres y Mujeres en las organizaciones empresariales”	14 personas asistentes (12 mujeres y 2 hombres)
Ayuntamiento de Daimiel	Participación en la Mesa redonda “La organización del mercado de trabajo: el papel de las empresas”	30 personas asistentes (20 mujeres y 10 hombres)
Consejo Superior de Cámaras de Comercio, el Instituto de la Mujer y Fondo Social Europeo	Curso de especialización en asesoramiento a empresas sobre la implantación de la igualdad en las empresas	100 personas participantes (82 mujeres y 18 hombres)
Empresa Municipal de Limpieza de Gijón EMULSA	Módulos formativos sobre igualdad entre mujeres y hombres	269 personas asistentes (182 mujeres y 87 hombres)
Memorial Raymond Konopka: XIV Workshop en Contabilidad y Control de Gestión	Presentación de la metodología propuesta por el proyecto Equal eQi para la incorporación de la Igualdad de Oportunidades a través de los sistemas de Gestión de la Calidad. (ISO- Modelo EFQM)	50 personas asistentes (35 mujeres y 15 hombres)
Hospital de Fuenlabrada	Formación de la Comisión de Igualdad del Hospital de Fuenlabrada para la elaboración del Plan de Igualdad	20 personas asistentes (14 mujeres y 6 hombres)
Instituto Universitario de Investigación en Administración del Conocimiento e Innovación de Empresas de la Universidad Autónoma de Madrid	Taller “Diseño, seguimiento y evaluación de un Plan de Igualdad”	25 personas asistentes (22 mujeres y 3 hombres) del alumnado del Master en Administración y Dirección de Empresa

3. GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

3.1. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES

Estudio sobre la situación de las mujeres en las cooperativas agrarias del Principado de Asturias

SERVICIO PARA

Unión de Cooperativas Agrarias del Principado de Asturias

SINOPSIS

Acercamiento a la realidad de las mujeres integrantes de las cooperativas agrarias del Principado de Asturias. Las cooperativas se han identificado como entornos claves para la promoción de la igualdad puesto que los valores éticos que vivencian los principios cooperativos guardan un perfecto equilibrio con la Ley de Igualdad.

RESULTADOS

- Realización del estudio

Aproximación al fenómeno del retorno de emigrantes a Asturias

SERVICIO PARA

Agencia Asturiana de Emigración

SINOPSIS

El estudio trata de realizar una primera aproximación cuantitativa del fenómeno de la emigración de retorno en el Principado de Asturias prestando una especial atención al análisis de las diferencias entre las mujeres y hombres que retornan. Así mismo a través del estudio se realiza un contacto con las entidades e instituciones que están en contacto con personas retornadas en la región de cara a establecer futuras estrategias de colaboración para la recogida de información sobre las personas que retornan.

RESULTADOS

- Realización del estudio

Asistencia Técnica en el Seminario de Igualdad y Políticas Públicas

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

Elaboración de contenidos de las cuatro sesiones del seminario organizado por el Instituto Asturiano de la Mujer en colaboración con el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", dinamización, seguimiento y evaluación de las mismas.

RESULTADOS

- Seminario de Igualdad y Políticas Públicas: 36 participantes (31 mujeres y 5 hombres) de la Administración del Principado de Asturias.

Estudio Diagnóstico y Propuesta de Itinerario de activación sociolaboral para mujeres perceptoras del salario social. SENDA

SERVICIO PARA

Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón

SINOPSIS

Propuesta de diagnóstico de cara a conocer el estado y potencialidad de la activación personal, laboral y social de un total de 220 mujeres solas con menores dependientes a cargo, perceptoras de salario social básico y elaboración de una propuesta de intervención social.

RESULTADOS

- Entrevista de diagnósticos: 152 mujeres
- 2 Talleres de Activación personal y social: 18 mujeres

IV Plan de Igualdad de Oportunidades de la Diputación de Córdoba

SERVICIO PARA

Diputación de Córdoba

SINOPSIS

Asistencia técnica para la elaboración del IV Plan de Igualdad de Oportunidades de Diputación de Córdoba. Definición de actuaciones, sistema de seguimiento y evaluación y cronograma del mismo.

RESULTADOS

- Análisis del estado de los municipios de Córdoba respecto a la igualdad de oportunidades

Evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de Rivas-Vaciamadrid

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid

SINOPSIS

Este proyecto se dirige a realizar la evaluación del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres del Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid.

RESULTADOS

- Identificación de las personas de contacto de las concejalías implicadas en el desarrollo del II Plan de Igualdad
- Validación de la metodología

Acciones de formación y material formativo para la EOI

SERVICIO PARA

EOI - Escuela de Negocios

SINOPSIS

Servicios docentes para asistencia en acciones de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y adopción de la perspectiva de género en la actividad de EOI. Elaboración de material de apoyo para profesorado de la EOI.

RESULTADOS

- 5 acciones formativas sobre contenidos en Igualdad de Oportunidades en el empleo y la gestión empresarial en Madrid y Sevilla: 118 personas asistentes del personal técnico, responsable y directivo y de la plantilla en general
- Formación al profesorado en Género e Igualdad de Oportunidades en el ámbito de la creación y consolidación de empresa: 36 personas asistentes (10 mujeres y 26 hombres)
- Módulo formativo de Igualdad de Oportunidades en la actividad empresarial: Material formativo y Guía de estudio

3.2. FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Formación para profesionales en igualdad de oportunidades

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Agrupación de Desarrollo Integral "El Záncara"	Formación en igualdad entre mujeres y hombres en la administración local y mainstreaming de género	5 mujeres del personal técnico y político
Ayuntamiento de Getafe - Madrid	Formación sobre el uso no sexista del lenguaje administrativo	20 mujeres participantes
Ayuntamiento de Lugo	Xornada Técnica: Programación do Tempo na Cidade de Lugo	23 participantes (20 mujeres y 3 hombres)
Ayuntamiento de Puerto del Rosario - Fuerteventura	Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	14 participantes del personal técnico y político

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Centro de Estudios de la Administración Regional de Cantabria	Formación semi-presencial en género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las políticas públicas de Cantabria	20 personas participantes (15 mujeres y 5 hombres)
Confederación Nacional de Personas Sordas	Seminario Formativo para la implementación de la transversalidad de género en el movimiento asociativo de la CNSE	38 personas asistentes (33 mujeres y 5 hombres)
Dirección General de la Mujer de Cantabria	Formación en informes de impacto de género	12 personas participantes (9 mujeres y 3 hombres)
Escuela de Administración Pública y el Instituto de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	Curso "Utilización no sexista del lenguaje en los documentos administrativos"	75 personas asistentes (56 mujeres y 19 hombres)
Instituto de la Mujer	Formación para Agentes de Igualdad	15 alumnas del Master Agentes de Igualdad
Instituto de la Mujer	Teleformación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	15 personas asistentes (10 mujeres y 5 hombres)
Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	Formación en Igualdad de Oportunidades	33 personas asistentes (24 mujeres y 9 hombres)
Patrimonio Nacional	Formación en Igualdad de Oportunidades	25 personas asistentes (20 mujeres y 5 hombres)

3.3. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE MUJERES

Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer

RESULTADOS

- Dinamización de la participación en el Portal
- Gestión y actualización periódica del Portal

SINOPSIS

En el marco del Proyecto Equal Calíope, desarrollado entre 2005 y 2007, el Instituto Asturiano de la Mujer impulsó la creación de un nuevo espacio de participación y de representación de los intereses del movimiento organizado de mujeres: el Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer. Finalizado dicho proyecto, valorándose positivamente la experiencia, se decide dar continuidad al Portal Web del Consejo y mantener la gestión y dinamización del mismo, que es desarrollada por Fundación Mujeres.

Formación dirigida a fomentar la participación social y el empoderamiento de mujeres

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento Casares de Hurdes	Talleres de Dinamización Rural y Animación a la Participación Laboral de las Mujeres Hurdanas	217 mujeres
Ayuntamiento de Pinto	Taller "Género y cine": otro género de mirada	25 personas (13 mujeres y 12 hombres)
Concello de Culleredo – A Coruña	Taller "Género, salud y sexualidad"	17 mujeres
Federación Española de Universidades Populares	Formación sobre Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación aplicadas a Asociaciones de Mujeres	14 mujeres
Instituto de la Mujer de Extremadura	Taller "Mujeres y Cine: otro género de mirada"	18 mujeres asistentes del municipio de Los Santos de Maimona (Badajoz)

3.4. COLABORACIONES CON ORGANIZACIONES Y PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS

Colaboraciones con organizaciones y participaciones en encuentros

ENTIDAD

ACTIVIDAD

Agencia Andaluza del Voluntariado. Consejería de Gobernación. Junta de Andalucía.	Seminario de trabajo para la formulación de propuestas al III Plan Andaluz del Voluntariado.
Asociación de Mujeres Empresarias Egipcias (EBWA) y de la Alianza Africana para el Empoderamiento de las Mujeres (AFRAWE)	Asistencia al IV Congreso Africano de Mujeres Empresarias. El Cairo, Egipto
Ayuntamiento de Cáceres (Agencia Desarrollo Local)	I Edición Premios ideas emprendedoras
Ayuntamiento de Cáceres - Instituto Municipal de Asuntos Sociales - Consejo Sectorial de la Mujer	Participación acto 25 de noviembre contra la violencia de género dinamizando talleres con IES de la ciudad de Cáceres
Casa - Museo Emilia Pardo Bazán	Lectura de textos de Emilia Pardo Bazán
Concellería de Igualdade e Participación Cidadá del Concello de A Coruña	Grupo de Discusión sobre Prevención de Violencia de Xénero
Concellería de Igualdade e Participación Cidadá del Concello de A Coruña	Mesa de concertación do Tempo da Cidade
Consejería de Economía y Trabajo de la Junta Extremadura	Día del Emprendedor: Stand y punto de información del Servicio de Creación de empresas de Fundación Mujeres
Consejería Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura – Instituto de la Mujer de Extremadura	Rueda de prensa para la presentación Programa MEDEA
Demayor Servicios (Círculo de Empresarias)	Presentación pública de la empresa De Mayores en el Centro de Mínima Invasión de Cáceres
Europe Direct Lugo	Ponencia en la jornada “O Emprego e a competitividade na Estratexia de Lisboa”
Federación Extremeña de Asociaciones de Personas Sordas	Jornada “La participación social de las mujeres sordas”. Exposición sobre la integración de la perspectiva de género en los procesos de inserción laboral
Fundación ANAFE-CITE (CCOO) - Pamplona	Ponencia en la Jornada Técnica sobre “La inserción laboral de la mujer inmigrante a través de programas experimentales de formación y empleo”
Grupo Copolis. Departamento de Sociología y Análisis de las Organizaciones	Ponencia sobre el Programa ILMA: Un modelo de intervención socio laboral para mujeres titulares de familias monoparentales y/o víctimas de violencia de género en las Jornadas ¿Y la tuya cómo es?
Instituto Andaluz de Administraciones Públicas	Ponencia: “Cómo convertir la conciliación en una herramienta eficaz de gestión de los RRHH en las Administraciones Públicas” Jornada sobre la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
Instituto Nacional de Administración Pública	“Estrategias de intervención. Mainstreaming de género. Impacto de género”. Seminario sobre Políticas de igualdad
Instituto Nacional de Administración Pública	“Herramientas para las Administraciones públicas. Propuestas para la integración del mainstreaming de género”. Seminario sobre Políticas de igualdad
Instituto de la Mujer de Extremadura	Participación en el Foro de Evaluación del III Plan para la Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Extremadura
Instituto de la Mujer de Extremadura - Fundación Ciudadanía	Participación en mesa redonda presentación programa MEDEA
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Participación en la jornada Género e Inmigración
Instituto Universitario de Estudios de la Mujer. Universidad Autónoma de Madrid - Instituto Universitario de Administración de Empresas	“Introducción a los planes de igualdad”. Master Género y Organización Económica

ENTIDAD	ACTIVIDAD
Observatorio de la exclusión social y procesos de inclusión (AMEI)	Grupo de trabajo sobre cláusulas sociales en la contratación pública
Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer del Ministerio de Igualdad	Consejo Permanente
Radio Televisión Andalucía	“La ley de igualdad en Andalucía e implementación de la perspectiva de género en el audiovisual”. III Jornadas Medios y Responsabilidad Social
Radio Vallekas	Espacio quincenal reservado en el programa “Nosotras en el mundo” para difusión de actividades de Fundación Mujeres
TIIFAMO (Red Temática Internacional de Investigación sobre Familias Monoparentales)	Participación en Red
UNIFEM - Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer	Jornadas de trabajo sobre el Manual de Género, Ciudadanía y Paz
Universidad Complutense de Madrid	Convenio para el desarrollo de prácticas del Master de Igualdad y Género en las Ciencias Sociales
Universidad Complutense de Madrid	Convenio para el desarrollo de prácticas curriculares de la Facultad de Educación
Universidad Complutense de Madrid	TARGET expert meeting on Gender+Training
Universidad de A Coruña; Europe Direct Diputación de A Coruña; Asociación Marinada de Jóvenes Empresarios - AJE A Coruña	II Feria Europea de Empleo. Conferencia: Emprende en femenino. Información y Difusión Servicio
Universitat de les Illes Balears	Igualdad de género. Gestión y desarrollo de personas. Curso de Experto/a Universitario/a en Responsabilidad Social Corporativa
Universitat de les Illes Balears	“Planes de igualdad. Cuatro formas de implantación. Medidas concretas”. Curso Experto/a universitario/a en Planes de igualdad y conciliación
Universidad Nacional de Educación a Distancia	Difusión y participación en la mesa redonda: La inserción sociolaboral de las mujeres

4

4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

4.1. AMÉRICA LATINA

Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y el Caribe (Fase II). Fundación Agencia Latinoamericana de Información. ALAI

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer

SINOPSIS

El proyecto se dirige a dotar de políticas y estrategias adecuadas a las mujeres organizadas en redes y coordinaciones regionales. La acción emprendida contribuirá a que sectores organizados de mujeres de la región puedan afirmar y ejercer sus derechos a la comunicación y desbloquear su capacidad de comunicar.

RESULTADOS

- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres
- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

III Etapa de interlocución y negociación del proceso del Caribe Colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. Asociación Prodesarrollo de Familias del Suroccidente de Barranquilla - APRODEFA

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer

SINOPSIS

Esta etapa del proceso de regionalización y desarrollo del Caribe Colombiano con perspectiva de género y derechos humanos, comprende la concertación y negociación de una agenda única construida por el movimiento social de la región, con gremios, pequeñas y medianas empresas, sectores académicos, iglesias, gobernantes y partidos políticos, con el fin de crear una plataforma de desarrollo humano en el marco del proceso autonómico de la región caribe.

RESULTADOS

- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres
- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Fase III. Corporación HUMANAS

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer

RESULTADOS

- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto
- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres

SINOPSIS

El Proyecto busca por un lado consolidar el Observatorio de medios y a la vez transferir sus conocimientos, tecnologías y aprendizajes en esta tercera fase a 5 organizaciones de mujeres de Ecuador, Perú, Bolivia, Chile y Argentina, con quienes se viene trabajando de forma articulada por los derechos humanos de las mujeres.

4.2. ÁFRICA SUBSAHARIANA

Encuentro Mujeres Jóvenes de África y España: Empoderamiento y Nuevos Retos

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo

SINOPSIS

El Encuentro responde a la demanda de seguir potenciando las relaciones y el trabajo conjunto África-España, a través de la participación en espacios en los que se trabaje por y para el empoderamiento de las mujeres jóvenes españolas y africanas, y el conocimiento e intercambio de las realidades de unas y otras.

RESULTADOS

- Celebración del seminario: 50 mujeres jóvenes africanas y españolas
- Elaboración de documento de conclusiones del seminario

Encuentro de mujeres emprendedoras y empresarias de España y África: Hacia el empoderamiento económico

FINANCIADO POR

Agenda Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo

SINOPSIS

Encuentro que facilite un espacio de participación donde visibilizar el papel relevante de las mujeres en las economías de los países en desarrollo a través de sus iniciativas productivas, así como propiciar la reflexión y el contacto entre empresarias africanas y españolas para analizar las necesidades, dificultades y oportunidades de consolidación empresarial y establecer redes entre ellas que las posicionen más favorablemente ante el mercado pero también políticamente, es decir, con incidencia en las decisiones que afectan al ámbito económico.

RESULTADOS

- Organización de grupo de trabajo para la celebración
- Selección de emprendedoras africanas y españolas participantes
- Selección de las organizaciones de mujeres africanas y españolas participantes

Pensando en Serrer. Turismo para crecer

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo

SINOPSIS

El proyecto busca fortalecer los sectores productivos en la Isla de Mar Loj, desarrollando el turismo ecológico y cultural, y la diversificación de los sectores productivos. Incide en la profesionalización de las mujeres microempresarias del sector de la pesca artesanal y agroindustrial, y el fortalecimiento de sus asociaciones para el desarrollo de micro y pequeñas empresas en el sector del ecoturismo.

RESULTADOS

- Formación gestión empresarial de lideresas: 8 mujeres
- Formación técnico-productiva: 67 mujeres

Proyecto Mutua Lothie. Fondo Solidario De Mujeres Empresarias De Mar De Lothie

FINANCIADO POR

Diputación de Córdoba

SINOPSIS

El Proyecto Mutua Lothie nace a partir del proyecto Pensando en Serrer. Turismo para crecer, se trata de una línea de ayudas para facilitar adquisición de equipamiento, infraestructura y compra de productos para manufactura que posibiliten el impulso de las empresas que se formalizarán tras la formación.

RESULTADOS

- Estudio de planes para iniciar el proceso de concesión de ayudas

5

5. PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

5.1. INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Acuerdo de Coordinación Institucional y aplicación de los protocolos para la prevención de la violencia de género y atención a mujeres de Castilla-La Mancha

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

RESULTADOS

- Redacción y revisión del documento

SINOPSIS

Asistencia técnica al Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha en la redacción y publicación de un acuerdo de coordinación institucional y aplicación de protocolos con el fin de mejorar la intervención en materia de violencia de género en la Comunidad.

Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos

FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer. Ministerio de Igualdad

SINOPSIS

Con el fin de fomentar el intercambio de conocimiento e información entre profesionales involucrados en la prevención de violencia de género, se actualizan dos bases de datos en Web que recopilan proyectos, informes, estudios, materiales educativos y documentos de interés que puedan servir de apoyo y ayuda a la comunidad profesional que interviene en esta materia.

RESULTADOS

- Sostenimiento y actualización de la web Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género
- Sostenimiento y actualización de la web Directorio de Recursos Educativos para la Igualdad y la Prevención de la Violencia de Género
- Elaboración de un boletín monográfico de violencia de género
- Celebración de la jornada "Nuevos retos en la Prevención de la Violencia de Género en Menores": 50 participantes (46 mujeres y 4 hombres)

Foro Internacional Juventud y Violencia de Género

SERVICIO PARA

Ministerio de Igualdad

SINOPSIS

El Ministerio de Igualdad, a través del Instituto de la Juventud, organizó el Primer Foro Internacional de Juventud y Violencia de Género. Esta actividad congregó a 1.000 jóvenes, procedentes de África, América, Asia y Europa, junto con representantes de organismos internacionales. Fundación Mujeres diseño y realizó los talleres que se realizaron en este foro.

RESULTADOS

- Realización de talleres de prevención de violencia de género:
 1. Desmontando el género
 2. Maltrato a las mujeres: mitos y realidades
 3. ¿Mal rollo en la pareja?
 4. Media Naranja o naranja entera
 5. Sexualidad en igualdad
 6. "Que no te cuenten cuentos"
 7. Otro género de mirada. Cine y sexismo
 8. Audiovisuales y prevención de la violencia de género

Investigación DETECTA en Castilla y León

SERVICIO PARA

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León

SINOPSIS

La Junta de Castilla y León, a través de su Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Dirección General de la Mujer, pone en marcha el proyecto DETECTA, concibiéndolo como una apuesta innovadora de estudio sobre el sexismo interiorizado de jóvenes de Castilla y León con la finalidad de ultimar propuestas de intervención educativa (a medio y largo plazo) para la prevención de la violencia de género, tomando como punto de partida los resultados obtenidos.

RESULTADOS

- Presentación de la Investigación al Observatorio de Violencia de Castilla-León
- Elaboración de las Escalas de la Investigación
- Preparación y Realización de la Prueba Piloto
- Adaptación de las Escalas tras resultados de la Prueba Piloto
- Preparación y Realización del trabajo de campo

Guía de intervención integral contra la violencia de género

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

RESULTADOS

- Elaboración y publicación de la Guía

SINOPSIS

Elaboración de una guía de intervención integral en materia de violencia de género, dirigida al personal profesional de Castilla-La Mancha. Una guía que recopile la información básica que deban conocer las personas que intervengan en la detección, la asistencia o la protección de mujeres víctimas de violencia de género.

5.2. EDUCACIÓN PARA PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Talleres de información y prevención de la violencia de género

OBJETIVO

La puesta en marcha de estos talleres es una primera intervención de sensibilización de las y los adolescentes, que pretende propiciar un cambio de actitudes en la percepción de la violencia de género y promover medidas preventivas frente a ésta.

ENTIDAD

Ayuntamiento de A Coruña	653 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón	1100 adolescentes
Ayuntamiento de Fuenlabrada	1724 adolescentes
Ayuntamiento de Humanes	250 adolescentes
Ayuntamiento de Leganés	300 adolescentes
Ayuntamiento de Parla	1000 adolescentes
Ayuntamiento de Pinto	200 adolescentes
AMPA de la Cooperativa Docente Santa Eulalia - Mérida	25 adolescentes
Consejería de Educación y Ordenación Universitaria de la Xunta de Galicia - A Coruña	44 adolescentes
Federación Española de Universidades Populares - Casar de Cáceres	22 adolescentes

PARTICIPANTES

Talleres de prevención de la violencia de género y realización de cortometrajes

OBJETIVO

El objetivo de estos talleres es dotar al alumnado de las herramientas básicas para prevenir la violencia de género y crear, a partir de los talleres complementarios de realización de cortometrajes, un corto en torno a la temática.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Humanes

PARTICIPANTES

250 adolescentes

Talleres de conciliación de la vida laboral y personal en el ámbito escolar

OBJETIVO

Se pretende que el alumnado tome conciencia de la desigualdad entre chicas y chicos revisando las pautas sociales existentes y los estereotipos sexistas que éstas transmiten, creando un espacio de reflexión sobre el reparto de las tareas domésticas.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Parla
Ayuntamiento de Castellón
Diputación de A Coruña
Ayuntamiento de Getafe

PARTICIPANTES

300 escolares
550 escolares
125 escolares
500 escolares

Talleres para la Igualdad en Educación Infantil

OBJETIVO

Una primera intervención de sensibilización en educación infantil que sirva como precursora de medidas preventivas frente a la desigualdad de género.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Pinto

PARTICIPANTES

374 alumnas/os

Talleres de Educación Afectivo-Sexual "Ni ogros ni princesas"

OBJETIVO

El taller se centra en los primeros contactos de los y las adolescentes con el propósito de ligar, siendo conscientes de que para ello hay que poner en juego habilidades de comunicación y negociación, así como interrogarse sobre nuestras expectativas y los roles que ejercemos. De esta forma se pretende contribuir al desarrollo de una vida afectiva responsable, satisfactoria y en igualdad de los y las adolescentes.

ENTIDAD

Consejería de Salud del Principado de Asturias

PARTICIPANTES

812 adolescentes

Acto de sensibilización junto al cantante HUECCO

OBJETIVO

Acto para la prevención de la violencia de género dirigido a la población joven con la actuación musical de HUECCO y la difusión de los materiales educativos de Fundación Mujeres.

ENTIDAD

Ayuntamiento de Córdoba
En colaboración con el Ayuntamiento de Cáceres y el Instituto de la Mujer de Extremadura

PARTICIPANTES

75 personas asistentes
200 personas asistentes

Mujer y Deporte

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

Asistencia técnica para la celebración de un acto enmarcado dentro de la celebración del Día Internacional de la Mujer programada por el Instituto Asturiano de la Mujer, consistente principalmente en la dinamización de tres mesas redondas sobre "Mujer y Deporte" contando con la participación de cuatro mujeres deportistas de élite. Se desarrollaron a lo largo del mes de marzo en los institutos asturianos de Nava, Llanes y Luarca.

RESULTADOS

- Mesas redondas con mujeres deportistas en IES: 150 personas asistentes (78 mujeres y 72 hombres)

Premio "Escuelas de Igualdad"

SERVICIO PARA

Instituto de la Mujer de Extremadura

SINOPSIS

A través de esta primera convocatoria, el Instituto de la Mujer de Extremadura pretende potenciar, reconocer y premiar a los centros educativos extremeños por la realización de buenas prácticas, desarrolladas durante los cursos 2007/2008 y 2008/2009, en experiencias encaminadas al desarrollo de los principios de coeducación y de igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

RESULTADOS

- Organización del Premio

Material de Educación para la Igualdad en Primaria

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

Elaboración de un material didáctico con actividades coeducativas partiendo de las áreas del Currículum de Educación Primaria asturiano (concretamente, Conocimiento del Medio, Educación Física, Educación Artística, Lengua Castellana y Literatura, Matemáticas).

RESULTADOS

- Revisión documental
- Diagnóstico a través de un grupo de discusión
- Elaboración con un grupo de trabajo formado por personas expertas
- Pilotaje de las actividades en el aula
- Elaboración del documento final

"Ante la Violencia de Género: No te cortes, haz tu corto"

FINANCIADO POR

Caja España

SINOPSIS

Proyecto dirigido a las y los jóvenes de centros de menores con medidas judiciales, gestionados por Fundación Diagrama, que combina talleres de prevención de violencia de género y de creación de cortometrajes con el fin de promover un cambio de actitudes en la percepción de la violencia de género y promover medidas preventivas frente a ésta.

RESULTADOS

- Realización de los talleres de prevención de violencia de género y de creación de cortometrajes.
- Elaboración de 5 cortometrajes:
 1. Centro "Los Robles" de Madrid: "No te dejes"
 2. Centro "La Cañada" de Ciudad Real: "Historia de un inadaptado"
 3. Centro "Medina Azahara" de Córdoba: "Una mujer del siglo XXI"
 4. Centro "La Jara" de Sevilla: "Podemos"
 5. Centro "Las Lagunillas" de Jaén: "Informando en órbita"

Evaluación final proyecto Educar Para la Igualdad 2005-2009

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Evaluación final de los cuatro años de desarrollo del proyecto Educar Para la Igualdad diseñado por el Ayuntamiento de Gijón para impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito educativo. El proyecto supuso la realización de distintos talleres formativos y actividades complementarias de cara a fomentar actitudes y valores de respeto hacia la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres entre el alumnado de 3 a 16 años, las familias del alumnado de educación infantil y el personal educador de las escuelas infantiles municipales.

RESULTADOS

- Evaluación del Proyecto

Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto “-es+. Cine para ser la voz de quienes callan”.

SERVICIO PARA

Ministerio de Igualdad

SINOPSIS

El Ministerio de Igualdad a través de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género ha contado con Fundación Mujeres para realizar la Guía didáctica para el uso educativo de cortometrajes del Proyecto “Menos es más. Cine para ser la voz de quienes callan”. La guía didáctica que hemos realizado está compuesta por el DVD con los cinco cortometrajes premiados del proyecto y las orientaciones y sugerencias al profesorado para el uso educativo de estos cortos como recurso audiovisual para la prevención de la violencia de género.

RESULTADOS

- Elaboración de la guía

Guía para la Prevención de la Violencia Machista para jóvenes: “SMS-MP3-MP4”

SERVICIO PARA

Instituto Canario de la Mujer

SINOPSIS

Fundación Mujeres ha elaborado un nuevo material para la prevención de la violencia de género, en esta ocasión, y a través del Instituto Canario de la Mujer y la Consejería de Bienestar Social, Juventud y Vivienda del Gobierno de Canarias, se ha realizado una Guía dirigida directamente a jóvenes y adolescentes.

RESULTADOS

- Publicación de la guía

Aplicación para telefonía móvil: “SMS ¡Sin Machismo Sí! Pásalo”

SERVICIO PARA

Instituto Canario de la Mujer

SINOPSIS

Fundación Mujeres ha realizado para el Instituto Canario de la Mujer en colaboración con la empresa BaturaMóvil una aplicación para descargar en los teléfonos móviles con la finalidad de sensibilizar e informar sobre la violencia de género a población joven. Se trata de una versión reducida y adaptada al formato de los móviles de los tests que integran la Guía en papel: SMS ¡Sin Machismo Sí! también realizada por Fundación Mujeres para el Instituto Canario de la Mujer.

RESULTADOS

- Elaboración de la aplicación

5.3. FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación a profesionales

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Asociación de personas sordas de A Coruña (ASPESOR)	Charla - Taller sobre Prevención de la violencia de género en las mujeres sordas	40 personas asistentes (27 mujeres y 13 hombres)
Ayuntamiento de Dos Hermanas - Sevilla	Ponencia "Violencia de género en parejas jóvenes" en la mesa ¿Crisis del Patriarcado? En las III Jornadas Estatales "Igualdad y Violencia de Género"	300 personas asistentes (200 mujeres y 100 hombres)
Ayuntamiento de Humanes	Jornada de información para profesionales que intervienen con población juvenil del municipio de Humanes	25 personas asistentes (19 mujeres y 6 hombres)
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid	"Inmigración y Violencia de Género: Taller práctico de recursos y medidas existentes"	38 mujeres
Fondo para el Logro de los Objetivos del Milenio - Naciones Unidas	Presentación de las campañas de sensibilización de Fundación Mujeres en el Seminario Internacional de Buenas Prácticas contra las Violencias de Género celebrado en Bogotá (Colombia)	200 personas asistentes (150 mujeres y 50 hombres)
Médicos del Mundo	Ponencia sobre la prevención de la violencia de género en el Sistema Educativo en las Jornadas "Explotación Sexual: Otra forma de Violencia de Género"	50 personas asistentes (37 mujeres y 13 hombres)

Formación a personal formador

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Navahermosa	Ponencias: "La escuela: agente socializador fundamental para una sociedad más igualitaria" y "Claves para prevenir la violencia de género desde las aulas" en las jornadas de coeducación	25 mujeres
Ayuntamiento de Oviedo	Taller: Metodología de intervención con adolescentes en materia de prevención de violencia de género	19 personas asistentes (18 mujeres y 1 hombre)

ENTIDAD

CURSO

PERSONAS BENEFICIARIAS

Centro de Profesorado de Marbella-Coín	Ponencia: La Coeducación en Educación para la Ciudadanía en las Jornadas “El Cuidado social: Relaciones Interpersonales. Cuidado, coeducación, convivencia y desarrollo sostenible”.	25 mujeres
Centro de Profesorado y Recursos de Granada	Presentación del material “Rompiendo Esquemas” en unas “Jornadas Provinciales de Coeducación: Rompiendo Estereotipos” y de un taller de formación “Hacia una Orientación Coeducativa”	133 personas (90 mujeres y 43 hombres)
Centro de Profesores y Recursos de Suroccidente de Asturias	Taller: “Programa de Orientación Académica y Profesional: Rompiendo Esquemas”	7 personas (5 mujeres y 2 hombres)
Concejalía de Igualdad e Integración Ayuntamiento de Huesca	Ponencia marco sobre “Convivencia Igualitaria en el marco educativo”	30 personas asistentes (24 mujeres y 6 hombres)
Consejería de Educación de Cantabria	Ponencia: “La orientación educativa: ¿Sin género de dudas?” en el Acto de presentación de materiales de la Consejería de Educación de Cantabria.	110 personas participantes (60 mujeres y 50 hombres)
Cruz Roja Juventud	Ponencia: Conceptos básicos en torno a la prevención de la violencia de género en la II Jornada de Prevención de Violencia de Género con Adolescentes gener@ 2.0	40 personas asistentes (30 mujeres y 10 hombres)
Cruz Roja Juventud. Pontevedra	Ponencia: Aplicación del “Maletín de Coeducación para profesorado: Fórmulas para la Igualdad”	70 personas asistentes (60 mujeres y 10 hombres)
Federación Estatal de Trabajadores de la Enseñanza de la Unión General de Trabajadores	Ponencia en Jornadas sobre Coeducar para convivir en igualdad. Exposición de recursos de coeducación para profesorado desarrollados por Fundación Mujeres.	100 personas asistentes (90 mujeres y 10 hombres)
SUATEA. Sindicato Unitario y Autónomo de trabajadores de la Enseñanza en Asturias	Ponencia “Trabajando las Corresponsabilidad en las Aulas. Algunas Reflexiones y Herramientas” encuadrada en el seminario “Trabajando la Corresponsabilidad en las Aulas”	80 personas (60 mujeres y 20 hombres)
Universidad Complutense de Madrid	Prácticas de estudiantes de 3º de Educación Social y 4º de Pedagogía	1 alumna en prácticas
Universidad de México	Intercambio de Metodologías de prevención de violencia de género con jóvenes y coeducación	Catedráticas de la Universidad de México interesadas en conocer los materiales y programas de Fundación Mujeres



datos económicos

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.197.194,73 Euros
Ingresos actividad mercantil	986.203,96 Euros
Ingresos financieros	1.232,52 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	4.865,49 Euros
Total	3.189.496,70 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.176.006,68 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	26.690,27 Euros
Gastos financieros	15.514,31 Euros
Gastos extraordinarios y otros	1.710,81 Euros
Total	3.219.922,07 Euros

Resultado ejercicio 2009	- 30.425,37 Euros
---------------------------------	--------------------------

Ayuntamientos y Entidades locales

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Alcorcón
 Ayuntamiento de Avilés
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Casares de Hurdes
 Ayuntamiento de Castellón
 Ayuntamiento de Córdoba
 Ayuntamiento de Daimiel
 Ayuntamiento de Dos Hermanas
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Getafe
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Huesca
 Ayuntamiento de Humanes
 Ayuntamiento de Leganés
 Ayuntamiento de Lugo
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Navahermosa
 Ayuntamiento de Ortigueira
 Ayuntamiento de Oviedo
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Pinto
 Ayuntamiento de Puerto del Rosario
 Ayuntamiento de Rivas-Vaciamadrid
 Ayuntamiento de Siero
 Concello de Culleredo - A Coruña
 Europe Direct Lugo
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales de Cáceres
 Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba (IMDEEC)
 Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales "LAS VEGAS"

Asociaciones

AMPA de la Cooperativa Docente Santa Eulalia - Mérida
 Agrupación de Desarrollo Integral "El Záncara"
 Asociación de Empresarias de A Coruña
 Asociación de Empresarios del Transporte y Aparcamiento de Asturias (ASETRA)
 Asociación de Jóvenes Empresarios
 Asociación de la Alianza Africana para el Empoderamiento de las Mujeres
 Asociación de Mujeres Empresarias Egipcias (EBWA)
 Asociación de Mujeres "Malvaluna"
 Asociación de personas sordas de A Coruña (ASPESOR)
 Asociación de Trabajo Autónomo - ATA Extremadura
 Asociación Empresa Mujer ASEM

Asociación madrileña de entidades y empresas de inserción
 Asociación Marinada de Jóvenes Empresarios - AJE A Coruña
 Asociación para el desarrollo del transporte (ADT)

Fundaciones

Fundación ANAFE-CITE (CCOO) Pamplona
 Fundación Cajasur
 Fundación Ciudadanía
 Fundación Diagrama
 Fundación Municipal de Servicios Sociales de Gijón
 Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón
 Fundación para el Fomento de la Economía Social

Organismos regionales y locales de igualdad

Consejería de Bienestar e Igualdade de Lugo
 Concellería de Igualdade e Participación Cidadá del Concello de A Coruña
 Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de Castilla y León
 Consejería Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura
 Delegación de Igualdad de Diputación de Córdoba
 Delegación de Igualdad, Juventud y Cooperación del Ayuntamiento de Córdoba
 Dirección General de la Mujer de Cantabria
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto Canario de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha
 Instituto de la Mujer de Extremadura

Organismos provinciales y regionales

Agencia Andaluza del Voluntariado
 Agencia Asturiana de Emigración
 Centro de Estudios de la Administración Regional de Cantabria
 Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias
 Consejería de Economía y Trabajo de la Junta Extremadura
 Consejería de Educación de Cantabria
 Consejería de Educación y Ordenación Universitaria de la Xunta de Galicia
 Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía

Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias

Consejería de Salud

del Principado de Asturias

Consortio para la gestión de los residuos sólidos en Asturias S.A. (COGERSA)

Consortio Provincial de Desarrollo

Económico y Empleo de Córdoba

Delegación de Gobierno de Asturias.

Administración General del Estado

Delegación del Gobierno

en Extremadura

Diputación de A Coruña

Diputación de Cáceres

Diputación de Córdoba

Diputación de Granada

Dirección General de Comercio,

Autónomos y Economía Social

del Principado de Asturias

Dirección General de Empleo. Junta

de Extremadura

Dirección Xeral de Promoción

do Emprego. Consellería

de Traballo. Xunta de Galicia

Escuela de Administración Pública

de Extremadura

Escuela de Administración Pública

de la Junta de Comunidades

de Castilla-La Mancha

Europe Direct. Diputación de A Coruña

Gabinete de Iniciativa Joven. Junta

de Extremadura

Inspección Provincial de Trabajo

y Seguridad Social de Cáceres

Instituto Andaluz de Administraciones

Públicas

Instituto Asturiano de Administración

Pública "Adolfo Posada"

Servicio Andaluz de Empleo

Servicio Extremeño Público de Empleo

Servicio Público de Empleo

del Principado de Asturias

Servicio Regional de Empleo

de la Comunidad de Madrid

Subdelegación del Gobierno en Cáceres

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación

Internacional para el Desarrollo

Instituto de la Mujer del Ministerio

de Igualdad

Instituto Nacional de Administración

Pública

Instituto Nacional de la Seguridad

Social (INSS)

Ministerio de Igualdad

Ministerio de Industria, Turismo

y Comercio

Ministerio de Sanidad y Política Social

Ministerio de Trabajo e Inmigración

Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer del Ministerio de Igualdad

Patrimonio Nacional

Otros

Acción en Red - Por los Buenos Tratos

Casa - Museo Emilia Pardo Bazán

Cámara de Comercio de Cáceres

Cámara de Comercio de Córdoba

Centro de Formación ALSA Grupo

Centro de Profesorado de Marbella-Coín

Centro de Profesorado y Recursos

de Granada

Centro de Profesores y Recursos

de Suroccidente de Asturias

Confederación de Empresarios de

Córdoba

Confederación Empresarial Española

de la Economía Social de Andalucía

Confederación Española de Cajas de Ahorro

Confederación Nacional de Personas Sordas

Consejo de las Mujeres del Municipio

de Madrid

Consejo de Seguridad Nuclear

Consejo Superior de Cámaras

de Comercio

Consortio Escuela de la Madera

Cruz Roja Juventud

ENFOCARTE

Escuela de Organización Industrial

Escuela Técnica Empresarial Agrícola

de Córdoba

Facultad de Ciencias Económicas

y Empresariales de la Universidad

de Cádiz

Federación Andaluza de Empresas

Cooperativas de Trabajo Autónomo

Federación Española

de Universidades Populares

Federación Estatal de Trabajadores

de la Enseñanza de la Unión General

de Trabajadores

Federación Extremeña de

Asociaciones de Personas Sordas

Fomento de Emprendedoras

Federación de Empresarias

y Directivas de Asturias FEDA

Fondo de Desarrollo de las Naciones

Unidas para la Mujer

Fondo para el Logro de los Objetivos

del Milenio- Naciones Unidas

Fondo Social Europeo

Grupo Copolis. Departamento de

Sociología y Análisis de las Organizaciones

Grupo de Acción Local TAGUS

Huecco

Instituto Universitario de Investigación

en Administración del Conocimiento

e Innovación de Empresas

de la Universidad Autónoma de Madrid

Médicos del Mundo

Memorial Raymond Konopka

Observatorio de la exclusión social

y procesos de inclusión

Organización Regional de Mujeres

Empresarias de Extremadura

Paz y Desarrollo Galicia

Parque Científico y Tecnológico

de Extremadura

Radio Televisión Andalucía

Radio Vallekas

Seniors Españoles por la Cooperación

Técnica (SECOT)

Sindicato Unitario y Autónomo de

trabajadores de la Enseñanza en Asturias

TIIFAMO (Red Temática Internacional

de Investigación sobre Familias

Monoparentales)

Unión de Comerciantes Autónomos

de Gijón y Carreño

Unión de Cooperativas Agrarias

del Principado de Asturias

Universidad Autónoma de Madrid

Universidad Complutense de Madrid

Universidad de A Coruña

Universitat de les Illes Balears

Universidad de México

Universidad Nacional

de Educación a Distancia

Universidad Popular de Casar de Cáceres

Empresas

Batura Móvil

Caixa Galicia

Caixanova

Caja España

Caja Navarra

Carrefour

Empresa Deblas. Grupo Arriva

Empresa Municipal de Limpieza

de Gijón EMULSA

Empresa Municipal de Transportes

Urbanos de Gijón, S.A., (EMTUSA)

Enresa

Demayor Servicios

Hospital de Fuenlabrada

La Escobita Mágica

ROULEIMA S.L.L.

SASSAM S.A.

Thyssenkrupp Norte S.A.

Entidades transnacionales

ALAI - Agencia Latinoamericana

de Información (Colombia)

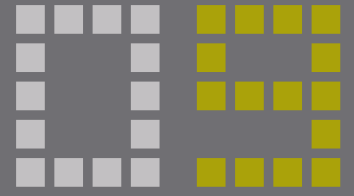
APRODEFA - Asociación Prodesarrollo

de Familias (Ecuador)

Corporación Humanas (Colombia)

CPE - Center for Partnership and Equality

(Rumania)



mujeres
FUNDACIÓN