



mujeres
FUNDACIÓN

1	Introducción
2	Patronato
3	Fines y Áreas de Trabajo
4	Presencia territorial
6	• Área 1 Inserción laboral y Creación de Empresas
7	1.1. Inserción laboral
7	1.2. Creación de Empresas
7	1.3. Formación ocupacional y para el empleo
8	• Área 2 Igualdad de Oportunidades en las Empresas
9	2.1. Planes de Igualdad de Oportunidades en Empresas
9	2.2. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
10	• Área 3 Género y Políticas de Igualdad
11	3.1. Integración del enfoque de género en políticas y entidades públicas
11	3.2. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades
11	3.3. Participación social y empoderamiento de mujeres
12	• Área 4 Cooperación Internacional
13	4.1. América Latina
13	4.2. África Subsahariana
14	• Área 5 Prevención de Violencia de Género y Coeducación
15	5.1. Información, conocimiento y sensibilización para la prevención de la violencia de género
15	5.2. Formación para profesionales en materia de violencia de género
15	5.3. Coeducación - Talleres para alumnado de Educación Primaria y Secundaria - Formación del personal formador
16	Publicaciones y Materiales de Fundación Mujeres
24	Páginas Web y Blogs
28	Anexos
55	Datos económicos
56	Agradecimientos

Presentamos en este documento la descripción y los resultados de la actividad de la Fundación Mujeres a lo largo del año 2008 en el cumplimiento de sus objetivos fundacionales. Una memoria que recopila los esfuerzos realizados por el equipo de Fundación Mujeres a lo largo de un año extraordinario tanto en términos de retos planteados como de oportunidades que se nos ofrecen.

En primer lugar es necesario congratularse por el impulso que han recibido las políticas de igualdad en nuestro país, que en el año 2008 se ha materializado en la creación del Ministerio de Igualdad. La determinación política en la defensa de los derechos de las mujeres y el desarrollo de la igualdad entre mujeres y hombres en nuestro país representa un soporte inigualable que allana y facilita el trabajo de organizaciones como Fundación Mujeres.

En cuanto a retos se refiere, comenzamos el año 2008 sin el soporte de la financiación de la Iniciativa comunitaria EQUAL que finalizó en 2007 y que no ha sido suplida por ninguna otra financiación de similar calado y envergadura. Entre sus contribuciones más importantes, EQUAL nos ha permitido a lo largo de los últimos años la puesta en marcha y desarrollo de no pocas actuaciones conjuntas de los agentes gubernamentales, sociales y económicos en la mejora del funcionamiento del mercado laboral. Líneas de financiación en este sentido son absolutamente necesarias en estos momentos para una actuación combinada y global que incida en las discriminaciones como una de las raíces de los desajustes que se vienen produciendo en nuestros sistemas sociales y económicos.

Uno de los legados principales que agradecemos a EQUAL ha sido el desarrollo de acciones de investigación y diseño de nuevas metodologías de intervención desde la perspectiva de género, muy importantes en nuestro ámbito de trabajo y que sabremos aprovechar en la actual crisis económica. En efecto, vivimos un momento de crisis económica que, previsiblemente, se mantendrá durante varios años y que va a significar un cambio en las prioridades de financiación pública a corto plazo con un impacto negativo en las organizaciones que, como Fundación Mujeres, participan en proyectos relacionados con la intervención social.

Tenemos que ser realistas, el contexto es complicado y presenta numerosas dificultades, lo cual significa que deberemos aprovechar al máximo nuestros recursos y sabiduría que no son pocos. En un lugar principal destacan los conocimientos del equipo técnico de esta entidad, más de 70 personas que hacen diariamente un despliegue de esfuerzos en el desarrollo de las actividades y el cumplimiento de los objetivos de la entidad.

La memoria recoge los resultados y actuaciones de este equipo en cada una de las líneas de intervención de nuestro programa de trabajo en este singular año de 2008 que nos exige cambios en la estrategia y la concentración de nuestras energías y voluntades en superar los grandes retos a los que nos enfrentamos.

En 2008 hemos redoblado nuestros esfuerzos relativos a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, de hecho hemos mejorado nuestros resultados de atención tanto en relación a las mujeres usuarias directas de las actuaciones de orientación laboral y creación de empresas, como en el trabajo de sensibilización, formación y asesoramiento para la implantación de planes de igualdad de oportunidades en las organizaciones laborales. Sin duda el esfuerzo realizado en relación con la comunicación y difusión de nuestras actividades y el fortalecimiento de las mismas a través de las tecnologías de la información y la comunicación están empezando a dar sus frutos en estas áreas.

También estamos satisfechas de nuestro trabajo en materia de prevención de violencia de género. Nuestros sistemas de información on-line tienen un nivel de consulta creciente, la participación directa de jóvenes en actividades de prevención sigue siendo muy importante y estamos cada vez más preparadas para abordar procesos de diseño y elaboración de nuevos materiales y nuevos métodos de intervención.

Nuestro esfuerzo por mantener líneas de trabajo internacional y nuestro compromiso con proyectos como la Red de Mujeres españolas y africanas por un Mundo Mejor, ha comenzado a generar una actividad significativa, que esperamos mejore en los próximos años. Estamos seguras de poder hacer un buen papel en el marco de la cooperación internacional para el desarrollo y estamos preparadas para ello.

En definitiva, Fundación Mujeres es, cada vez más, un proyecto social plenamente asentado, con capacidad de hacer valiosas aportaciones al desarrollo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, en colaboración con diferentes organismos y entidades, en distintos ámbitos de intervención. Esperamos en estos años venideros poder aportar, desde la igualdad de oportunidades, nuestra modesta contribución a la necesaria reforma económica y social que nos permita superar estos momentos difíciles para la economía y el empleo, y esperamos poder seguir ofreciendo, durante muchos más años, los resultados de nuestro compromiso con los derechos de las mujeres y la igualdad.

Patronato

Fines

Presidenta de Honor:

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta:

María Luisa Soletto Ávila

Secretaria General:

Florentina Alarcón Hita

Vocales:

M^a Teresa Gallego Méndez

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

M^a Isabel Serrano Sánchez

M^a Luisa Álvarez Durante

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Ángeles Álvarez Álvarez

Victoria García Espejo

Nieves García Santa Cruz

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Marta Pereira de la Iglesia

Estrella Rodríguez Pardo

M^a del Carmen Cuadrado Zurinaga

Secretaria General de Mujeres Jóvenes

Leda Duelo Iñiguez

Presidenta de Mujeres Jóvenes

Aranzazu Pecharromán Clemente

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes

Fundación MUJERES

ha trabajado, a lo largo de este año, en torno a cinco áreas desde donde se han desarrollado los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de nuestros fines:

el Área de Inserción Laboral y Creación de Empresas, el Área de Igualdad de Oportunidades en las Empresas, el Área de Género y Políticas de Igualdad, el Área de Cooperación Internacional y, por último, el Área de Prevención de la Violencia de Género.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con los diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres.

es Áreas de trabajo

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes

objetivos objetivos

Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.

Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.

Apojar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.

Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.

Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.

Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.

Colaborar y cooperar con países para el desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

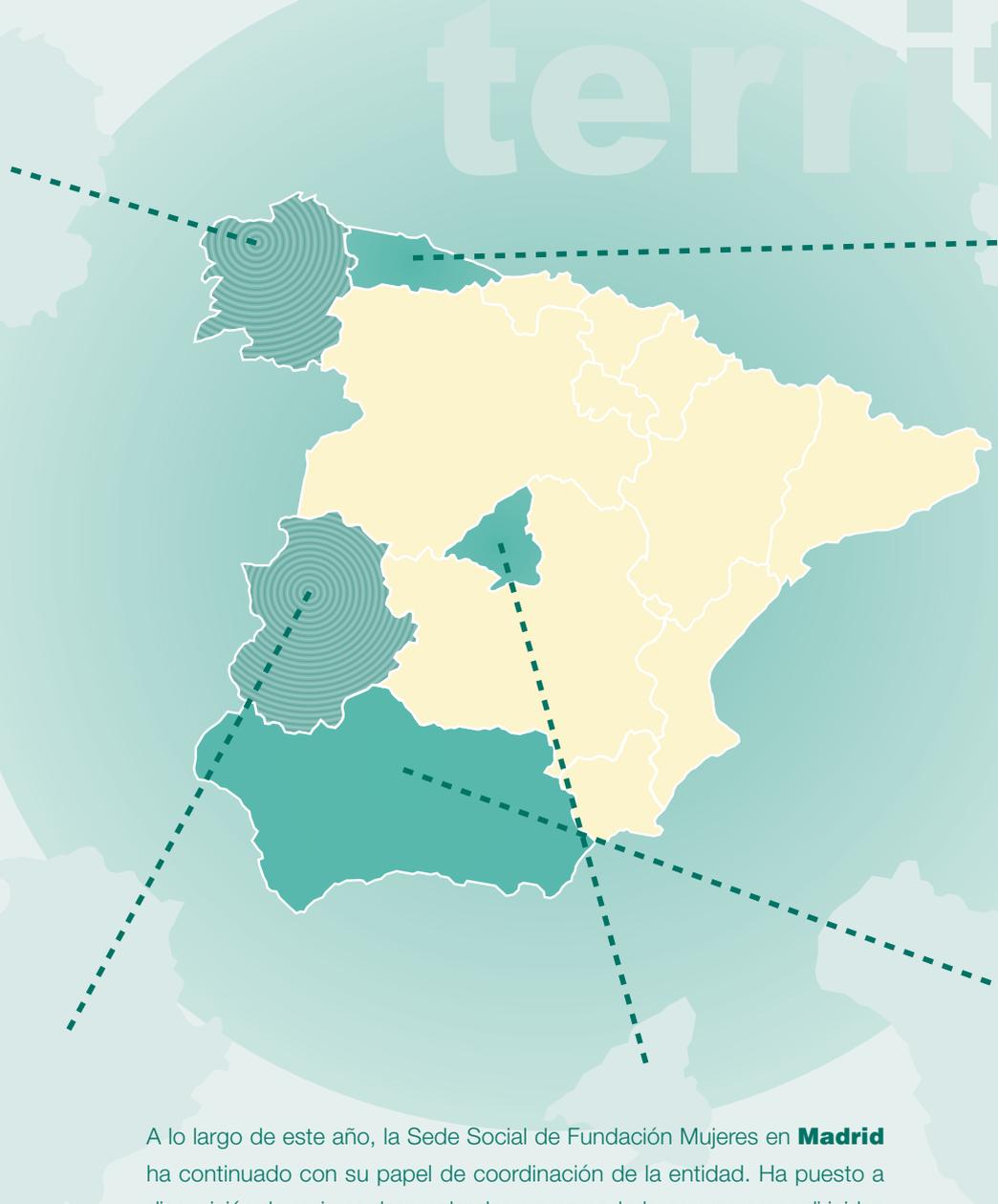
Presencia territorial

Presencia

Durante 2008 la delegación de Fundación Mujeres **Galicia**, ubicada en A Coruña, se consolidó en todo el ámbito autonómico, aumentando el volumen de emprendedoras y usuarias que acudieron a los departamentos de Creación y Consolidación de Empresas y de Orientación Laboral. Además, a lo largo de 2008 realizó labores de asistencia técnica en diversos proyectos incorporando la perspectiva de género y en la elaboración de Planes de Igualdad a entidades públicas para integrar la igualdad de oportunidades desde una perspectiva multidisciplinar. Asimismo, ha llevado a cabo tareas de sensibilización y formación en materia de prevención de violencia de género.

En **Extremadura** la Fundación Mujeres, con sedes en Cáceres y Navalmoral de la Mata, desarrolla proyectos de inserción laboral dirigidos a mujeres desempleadas y emprendedoras a través de servicios integrales de orientación e intermediación laboral así como de formación y acompañamiento a la creación de empresas de mujeres. Actúa como entidad de referencia en materia de igualdad de oportunidades y género en el territorio, y lleva a cabo actuaciones de prevención y sensibilización en materia de violencia de género en el ámbito educativo. La Delegación está llevando a cabo proyectos de cooperación internacional para el desarrollo a través de la cooperación descentralizada en Extremadura.

A lo largo de este año, la Sede Social de Fundación Mujeres en **Madrid** ha continuado con su papel de coordinación de la entidad. Ha puesto a disposición de mujeres desempleadas o emprendedoras programas dirigidos a la inserción laboral, tanto de empleo propio como por cuenta ajena, consolidando además la red "Círculo de Empresarias". Entre otros servicios a destacar, son cada vez más las empresas y entidades públicas y privadas que solicitan un asesoramiento para sus planes de igualdad o formaciones en materia de igualdad de oportunidades para su personal. El área de cooperación internacional está tomando fuerza y ya son varios los países en los que se llevan a cabo proyectos de desarrollo. En materia de violencia de género han surgido innovadoras oportunidades de sensibilización a la par que se continúa con las intervenciones en el sistema educativo y en los procesos de reciclaje profesional en esta materia.



**A lo largo del año 2008,
Fundación MUJERES
ha mantenido su presencia
en cinco comunidades
autónomas a través de los siete
centros territoriales existentes.**

La delegación de Fundación Mujeres en **Asturias**, a través de sus oficinas de Oviedo y Gijón ha continuado desarrollando un importante papel en el territorio en la inserción laboral de mujeres, prestando distintos servicios de acompañamiento a lo largo de todo el proceso de preparación y búsqueda de empleo: orientación formativo-laboral, gestión de cursos de formación ocupacional –resaltando la formación en profesiones tradicionalmente masculinizadas-, el acompañamiento para la inserción, y el asesoramiento para el autoempleo. Es de destacar el trabajo realizado a lo largo del 2008 en la inserción laboral de colectivos de mujeres especialmente vulnerables (monoparentales, víctimas de violencia, inmigrantes, mayores de 45 años...). Así mismo, se debe señalar el fortalecimiento de otras áreas de trabajo como la realización de evaluaciones de políticas públicas, el asesoramiento para la implantación de planes de igualdad en empresas o la impartición de acciones formativas en género a muy diversos colectivos y entidades.

La Delegación de Fundación Mujeres en **Andalucía** con sede en Córdoba, gestiona proyectos demandados por entidades en el ámbito autonómico y local. El año 2008 ha servido para reforzar las áreas de trabajo. Se ha puesto en marcha el servicio de intermediación laboral, con el objetivo de insertar a mujeres de la bolsa creada a través de la orientación laboral. El servicio de creación de empresas ha seguido formando a emprendedoras y consolidando empresarias. En el sistema educativo ha sido protagonista el Maletín de coeducación para el profesorado que recibió el premio "Rosa Regás" en su II edición. La incorporación de la igualdad de oportunidades en la gestión de los recursos humanos de las organizaciones ha cobrado fuerza con la elaboración de planes de igualdad a gran número de empresas y entidades públicas.

Delegaciones

ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.
14002 CÓRDOBA
TELF.: 957 29 91 90 / 957 47 93 81
FAX: 957 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPOS, 6 BAJO
33011 OVIEDO
TELF.: 985 22 02 76
FAX: 985 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es

AVDA. EL LLANO, 53 BAJO
33209 GIJÓN
TELF.: 985 09 00 02
FAX: 985 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

EXTREMADURA

AVDA. DE ALEMANIA 8, 1º B
10001 CÁCERES
TELF.: 927 62 91 94
FAX: 927 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es

GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º C
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TELF.: 927 53 10 12
FAX: 927 53 10 12
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

GALICIA

AVDA. MONELOS 121, 1º DCHA.
15009 A CORUÑA
TELF.: 981 29 40 97
coruna@fundacionmujeres.es

MADRID SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.
28010 MADRID
TELF.: 91 591 24 20
FAX: 91 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

ÁREA 1

Inserción laboral y creación de empresas

El área de inserción laboral y creación y consolidación de empresas dirige todos sus esfuerzos a fomentar la inserción de mujeres en el mercado laboral. A lo largo del año se han puesto a disposición de desempleadas y emprendedoras un amplio abanico de programas y servicios integrales de fomento del empleo, en colaboración con entidades públicas.

Más de **2.700 mujeres desempleadas** fueron asesoradas en los servicios de orientación e inserción laboral de las distintas delegaciones repartidas por el territorio nacional. Alrededor de 800 recibieron una preformación a través de cursos de búsqueda activa de empleo y habilidades para el acceso a éste. Y **más de 300 mujeres**, según su perfil, realizaron cursos de formación ocupacional, principalmente en profesiones en las que están subrepresentadas. Como resultado ha habido **382 inserciones**.

Con el fin de promover el espíritu empresarial, como alternativa de inserción laboral para mujeres emprendedoras, se realizaron **650 asesorías para la creación de empresas**. Más de 200 mujeres participaron en el curso de creación de empresas y se elaboraron **141 planes de viabilidad**, que dieron la oportunidad de crear **93 empresas** y gestionar 18 microcréditos.

En estos últimos 12 meses crece y se consolida la Red “Círculo de Empresarias”, compuesta actualmente por **254 empresarias**. El “Círculo de Empresas” cuenta con un portal on line creado con los objetivos de visibilizar

a las mujeres empresarias, impulsar la cooperación entre ellas y apoyar el desarrollo y modernización de sus empresas para su consolidación y crecimiento.

Fundación Mujeres apuesta por el fomento del uso de las tecnologías de la información y el conocimiento como herramienta para el acceso y permanencia de las mujeres en el empleo. Un total de **205 emprendedoras y 238 mujeres desempleadas** ha participado en las sesiones de acercamiento a las TIC y 168 han utilizado los espacios de dinamización de las TIC implantados en las diferentes delegaciones en el territorio nacional.

- 2.739 mujeres participaron en itinerarios de inserción laboral
- 875 mujeres recibieron formación pre laboral
- 321 mujeres recibieron formación ocupacional
- 382 mujeres insertadas en el mercado de trabajo
- 650 mujeres asesoradas para la creación y consolidación de su empresa
- 207 formadas para la definición de su plan de empresa
- 141 planes de viabilidad definidos y 93 empresas creadas
- 205 emprendedoras y 238 mujeres desempleadas participaron en las sesiones de acercamiento a las TIC

INSERCIÓN LABORAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Accede V. Programa de Acompañamiento para el Empleo	Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias	Asturias	29
Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)	Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias	Asturias	29
Actívate Buscando Empleo	Ministerio de Trabajo e Inmigración	Estatal	29
Andalucía Orienta	Servicio Andaluz de Empleo - Deleg. Provin. de Consejería de Empleo	Andalucía	30
Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas	Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Cáceres	Municipio de Cáceres	30
Axentes de Emprego	Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia	Galicia	30
Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo	Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)	Extremadura	30
Emplea.Tic Dinamización en el uso de las TIC en el acceso al empleo por cuenta propia y ajena	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	Estatal	31
Entra en Red. Programa de intervención personalizada para mujeres inmigrantes con perspectiva de género	Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias	Asturias	31
Intermedia	Ayuntamiento de Madrid	Madrid	31
Programa EMPLE@	Diputación de Córdoba. Delegación de Igualdad	Provincia de Córdoba	31
Proyecto de la red URB-AL12 "Gobiernos Locales promueven la autodeterminación de las mujeres a través de la inclusión laboral"	Ayuntamiento de Gijón	Asturias	32

CREACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
+ Empresarias TIC	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio	Estatal	32
Actívate creando empresas	Ministerio de Trabajo e Inmigración	Estatal	32
Creando Empresa en la Baja Extremadura	Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura	Provincia de Badajoz	33
Microcréditos para emprendedoras y empresarias	Acuerdo de colaboración con el Instituto de la Mujer, Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y la Confederación Española de Caja de Ahorros	Estatal	33

FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Cursos de Formación Ocupacional del Programa FOR-MIC	Fundación Para el Desarrollo de la Formación en las Zonas mineras del Carbón	Asturias	33
Formación ocupacional para mujeres. Plan de Formación Profesional para el Empleo	Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias	Asturias	33
Formación en herramientas y fuentes de empleo e igualdad en el curso de Peonas/es especializadas/os en intervenciones arqueológicas en el medio rural	TRAGSATEC S.A.	Extremadura	34
Plan Local de Formación del Ayuntamiento de Gijón. Programa I: Formación Profesional para el Empleo Itinerarios profesionales para mujeres y Programa II: Cursos sobre la Sociedad de la Información	Ayuntamiento de Gijón	Asturias	34
Programa Acércate: Acciones de Motivación y Sensibilización para la formación y el empleo	Ayuntamiento de Gijón	Asturias	34
Programa de Formación Ocupacional y Continua. Programa ILMA	Instituto Asturiano de la Mujer y Direcc. Gral. de Formación Profesional - Consejería de Educación y Ciencia Principado de Asturias	Asturias	34
Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral de municipio de Siero	Ayuntamiento de Siero	Asturias	35
Proyecto Ayalga. Trabajando en RED Itinerarios Integrales de Inserción Laboral	Ayuntamiento de Gijón	Asturias	35
Taller de Claves y herramientas para la inserción laboral en igualdad de oportunidades para mujeres	Ayuntamiento de Noblejas – Centro de la Mujer de Noblejas	Castilla-La Mancha	35

ÁREA 2

Igualdad de oportunidades en las empresas

De acuerdo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Fundación Mujeres ha llevado a cabo proyectos con el fin de integrar la igualdad de oportunidades en las empresas, fomentando nuevos modelos de organización laboral que no excluyan o discriminen a las mujeres en su puesto de trabajo.

Se ha acompañado y asesorado a **19 empresas** de todo el territorio nacional en la elaboración de diagnósticos y planes de igualdad de oportunidades. Este proceso se acompaña además de una formación dirigida al personal en materia de igualdad de oportunidades por lo que se ha formado un total de **890 personas de diferentes empresas.**

Se han reeditado por segunda vez, en el marco del “III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura”, las publicaciones “Y + razones... para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial”, “Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas” y “Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas”, dirigidas a favorecer la reflexión de las empresas sobre la necesidad de integrar la perspectiva de género en sus sistemas organizativos y proce-

dimentales, la igualdad de oportunidades como factor de calidad y mejora de cada organización.

Como se ha venido haciendo en años anteriores, se han llevado a cabo actuaciones de sensibilización al tejido empresarial sobre la responsabilidad por parte de las empresas de promover la conciliación de la vida laboral, familiar y personal y sobre la estrategia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las estrategias de recursos humanos. Un total de **34 empresas de la Comunidad de Madrid** han acudido a desayunos de trabajo de información y asesoramiento; y 20 han participado en los premios de conciliación a través de los Programas de Conciliación de los municipios de Alcorcón y Fuenlabrada.

- 19 empresas asesoradas en el diagnóstico y puesta en marcha de Planes de Igualdad
- 890 profesionales de empresas formados en igualdad de oportunidades
- 34 empresas formaron parte de los programas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura	Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura	Extremadura	36
Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades	Instituto Aragonés de la Mujer y Cámara de Comercio de Zaragoza	Zaragoza	36
La igualdad entre mujeres y hombres en la gestión empresarial: Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas	Instituto Canario de la Mujer	Canarias	36
Planes de igualdad en empresas (Igualem)	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	37
Servicio de Asesoramiento en Igualdad de Oportunidades	Diputación Córdoba	Provincia de Córdoba	37
Asistencia Técnica para la elaboración del diagnóstico y Planes de igualdad	Entidades	Estatad	37
Formación de Agentes Sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa	Entidades y Administración Pública	Estatad	37

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón	Ayuntamiento de Alcorcón	Madrid	38
IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Madrid	38
Elaboración de estudio acerca de las necesidades de conciliación de la plantilla de la Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A. (EMULSA)	Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A. (EMULSA)	Asturias	39

Igualdad de
oportunidades
en las
empresas

Género y políticas de igualdad

Contribuir al desarrollo de las políticas públicas de igualdad de oportunidades es uno de los objetivos que se fomentan desde este área. A través de la integración de la perspectiva de género en programas, proyectos y en las propias instituciones, Fundación Mujeres elabora herramientas metodológicas, realiza formaciones y lleva a cabo, acompañamientos, seguimientos y evaluaciones de planes de igualdad de oportunidades.

La contratación de Fundación Mujeres como asistencia técnica para administraciones públicas en la elaboración de diagnósticos de situación, estudios sobre el tiempo o el cuidado, y evaluaciones de políticas, demuestra la consolidación de nuestra entidad como referente en la aplicación del principio de igualdad de oportunidades.

A lo largo del 2008 hemos formado alrededor de **1.000 personas de entidades e instituciones públicas** en materia de igualdad de oportunidades, lenguaje administrativo no sexista, visión de género en la planificación de gasto público, aplicación de la Ley Orgánica de Igualdad entre mujeres y hombres, gestión de recursos humanos en la implantación de planes de igualdad, transversalidad de género en la elaboración de proyectos e informes de impacto de género.

Se ha trabajado en la mejora de las unidades didácticas y herramientas metodológicas con la **elaboración de nuevos materiales** de apoyo a la formación en esta materia, como son “Métodos para el desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en el ámbito local. Formación

para las Unidades Locales del proyecto ELOISA” y la recopilación de contenidos relacionados con la prevención de la violencia de género para trabajar en el ámbito educativo “Almacén Coeducativo, gener@ndo recursos para la Igualdad” en el marco del Gabinete técnico para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA).

Proyectos de fomento de la presencia social y política de las mujeres en la esfera pública ha permitido que **más de 1.000 mujeres** hayan asistido a actividades de fomento del tejido asociativo, de formación en habilidades sociales y de mejora de su autoestima y empoderamiento. Se ha puesto en marcha, además, un espacio de intercambio dirigido a mujeres inmigrantes extracomunitarias, Espazo Intercultural ADA, donde poner en común sus aspiraciones, necesidades, demandas y expectativas, que, asimismo, les permite la adquisición de conocimientos y herramientas útiles para su desarrollo personal.

Se ha apoyado y gestionado el portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer y el del Consejo Asturiano de la Mujer y el Observatorio de la Emigración Retornada de Asturias, introduciendo la perspectiva de género en su análisis inicial y puesta en marcha.

- 186 personas formadas en lenguaje no sexista
- 208 personas formadas de la Administración Local
- 446 personas formadas de Organismos regionales
- 330 personas formadas de la Administración Estatal

INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES PÚBLICAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Acciones de formación y sensibilización en la EOI	EOI – Escuela de Negocios	Madrid y Sevilla	39
Asistencia técnica para elaborar el II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Lugo	Ayuntamiento de Lugo	Lugo	39
Auditoría y Plan de Igualdad de la Diputación Provincial de Ciudad Real	Diputación Provincial de Ciudad Real	Provincia de Ciudad Real	40
Conocer el cuidado en la provincia de Cáceres	AD Confío. Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura	Provincia de Cáceres	40
Estudio sobre el desarrollo de la transversalidad de género en las áreas de competencia de la Diputación de Cáceres	Diputación de Cáceres	Provincia de Cáceres	40
Estudio sobre los usos del tiempo en la ciudad de Lugo	Ayuntamiento de Lugo	Lugo	40
Evaluación del II Plan Integral de Emigración del Principado de Asturias 2004/07	Agencia Asturiana de Emigración (Viceconsejería de Seguridad, Emigración y Cooperación al Desarrollo)	Asturias	41
Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	AD Eloísa. Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura	Extremadura	41
Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	41
Observatorio de la Emigración Retornada	Agencia Asturiana de Emigración	Asturias	41
Voluntariado e Igualdad	Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias	Asturias	42
Colaboración con organizaciones y participación en encuentros	Entidades públicas y privadas	Estatal	42

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades	Entidades y Administración Pública	Estatal	44

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Espazo Intercultural ADA	Ayuntamiento de A Coruña	A Coruña	46
Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer	Instituto Asturiano de la Mujer	Asturias	46
Formación dirigida a fomentar la participación social y el empoderamiento de mujeres	Mujeres, Asociaciones de Mujeres, Entidades y Administración Pública	Estatal	47

Género y políticas de igualdad

ÁREA 4

Cooperación Internacional

El área de Cooperación Internacional se ha ido consolidando, a lo largo del 2008, con la **ejecución de 6 proyectos** en colaboración con ONGs y organizaciones de mujeres en América Latina y África Subsahariana. Fundación Mujeres, además, forma parte, desde su inicio, de la Red de Mujeres Africanas y Españolas por un Mundo Mejor.

Desde 2006 nuestra entidad es interlocutora entre organizaciones latinoamericanas y el Instituto de la Mujer, a través del **programa de cooperación internacional “Mujeres y Desarrollo”**. A lo largo de 2008, hemos apoyado técnicamente los proyectos colombianos, “II Etapa de sensibilización del proceso de descentralización y desarrollo del caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos” de APRODEFA y “Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia - 2ª Fase” de Corporación HUMANAS, y el proyecto de ALAI en Ecuador “Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y El Caribe”.

El proyecto “Pensando en Serrer. Turismo para crecer” nació con la pretensión de fomentar la profesionalización de mujeres microempresarias del sector de la pesca artesanal y agroindustrial y el fortalecimiento de pequeñas empresas en el sector del ecoturismo en Senegal. Se organizó además un seminario, que tuvo lugar en Casa África en Las Palmas, de intercambio de estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres

en el África Subsahariana. El objetivo de ambos proyectos era potenciar a las mujeres como agentes de desarrollo y cambio.

En el marco del proyecto “Estrategia Integral de Incidencia a favor de las mujeres víctimas de violencia sexual en Colombia” que lucha por garantizar los derechos de las mujeres víctimas de violencia sexual, pidiendo responsabilidades al Estado, Corporación HUMANAS, en colaboración con Fundación Mujeres, organizó el seminario Internacional **“Judicialización de casos y reparación a mujeres víctimas”**.

- 4 proyectos con Latinoamérica
- 2 proyectos con África Subsahariana

AMÉRICA LATINA

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
II Etapa de sensibilización del proceso de descentralización y desarrollo del caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. APRODEFA	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Colombia	47
Estrategia Integral de incidencia a favor de las mujeres víctimas de violencia sexual en Colombia	Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Colombia	48
Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y El Caribe. ALAI	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Ecuador	48
Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia - 2ª Fase. Corporación HUMANAS	Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer	Colombia	48

ÁFRICA SUBSAHARIANA

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Pensando en Serrer. Turismo para crecer	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Senegal	49
Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana	Secretaría de Estado de Cooperación Internacional	África	49

Cooperación Internacional

Prevencción de violencia de género y coeducación

Desde el área de prevención de violencia de género se actualiza diariamente el **Observatorio de Violencia de Género** de Fundación Mujeres. A través de una revisión de los medios de comunicación se recopilan informes, estudios, datos estadísticos sobre el fenómeno de la violencia de género, que permita visibilizarla y dar a conocer a la opinión pública qué actuaciones se están poniendo en marcha.

El **Banco de Buenas Prácticas y el Directorio de Recursos Educativos** son dos bases de datos Webs que ofrecen a la comunidad profesional una información especializada en materia de prevención de violencia de género. La primera recopila proyectos innovadores que han dado buenos resultados en las diferentes modalidades de intervención en materia de violencia de género desde la sensibilización a la reparación del daño; la segunda ofrece a personal educativo pautas, herramientas y materiales didácticos para la transmisión de modelos igualitarios para prevenir la violencia de género desde las aulas o espacios de formación no formal.

Además, en su labor de formación a profesionales en materia de violencia de género con el fin de mejorar su intervención, Fundación Mujeres ha formado este año a un total de **1.266 profesionales y personal técnico de entidades y administraciones públicas**. Asimismo, ha prestado asistencia técnica a distintos municipios de la Comunidad de Madrid en los actos conmemorativos del Día Internacional para la

Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, el 25 de Noviembre.

Hemos mantenido nuestra intervención en el sistema educativo a través de los talleres que se imparten en primaria y secundaria y la formación a personal formador (profesorado, personal educativo y de intervención social), y ampliado a través de innovadores proyectos de sensibilización junto a cantantes de hip hop en “Rimas contra la Violencia de Género”. A lo largo del 2008 se ha intervenido con más de **11.300 adolescentes y escolares** en materia de prevención de violencia de género, corresponsabilidad, orientación y diversificación profesional, y se ha formado a un total de **316 profesionales del ámbito educativo**.

- 1.266 profesionales formadas/os en violencia de género
- 7.275 adolescentes recibieron talleres de prevención
- 2.019 adolescentes recibieron talleres de corresponsabilidad
- 2.050 escolares recibieron talleres de corresponsabilidad
- 316 profesionales del ámbito educativo participaron en las formaciones en esta materia

INFORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Asistencia técnica del Acto de presentación del Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas	APRAMP (Asociación para la prevención, inserción y atención de la mujer prostituida)	Madrid	49
Asistencia técnica para el desarrollo del PROYECTO "INTEGRA" -Metodologías de Intervención de Carácter Integral-	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Madrid	50
Banco de Buenas Prácticas y Directorio de recursos educativos	Instituto de la Mujer	Estatal	50
Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres	Fundación Mujeres	Estatal	50
Rimas contra la violencia de género	Sociedad General de Autores y Editores (SGAE)	Estatal	50

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Formación para profesionales en materia de violencia de género	Entidades y Administración Pública	Estatal	51

COEDUCACIÓN

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG
Talleres de Corresponsabilidad y Orientación y Diversificación Profesional	Administración Pública	Estatal	52
Talleres de información y prevención de la violencia de género	Administración Pública	Estatal	52
Evaluación del Proyecto "Educar para la igualdad" del Ayuntamiento de Gijón	Ayuntamiento de Gijón	Gijón	53
Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto de ocio educativo Micropolix	Micropolix	Madrid	53
Formación personal formador	Entidades y Administración Pública	Estatal	54

Prevención
de violencia
de género y
coeducación

Publicaciones y Materiales editados

TÍTULO
 Buenas prácticas para integrar la igualdad de género en las empresas

PROYECTO
 “III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura”

CONTENIDO
 Segunda edición actualizada de esta recopilación de buenas prácticas en materia de Igualdad de Oportunidades en las empresas. Incluye buenas prácticas desarrolladas en el marco del Programa de “Promoción de la Igualdad de Oportunidades en empresas de la Comunidad Autónoma de Extremadura”, en sus tres ciclos. Esta Guía nace con el propósito de difundir experiencias desarrolladas en empresas en materia de igualdad de oportunidades para motivar al empresariado extremeño a que integre la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el lugar de trabajo de forma planificada y sistemática.



TÍTULO
 Y + razones...

...para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial

PROYECTO
 “III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura”

CONTENIDO
 Segunda reedición y actualización del cuaderno divulgativo en el que se expone un argumentario dirigido a favorecer la reflexión de las empresas acerca de la necesidad de integrar la igualdad de oportunidades en sus sistemas organizativos y procedimentales.



TÍTULO
 Elementos básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas

PROYECTO
 “III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura”

CONTENIDO
 Segunda reedición de esta herramienta de información básica imprescindible para la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Con ella se pretende facilitar a las personas responsables del desarrollo de los objetivos de las empresas los elementos básicos de reflexión y gestión, que les ayuden a comprender e integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un factor de calidad y mejora de su propia organización.



TÍTULO

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
Claves para mejorar el funcionamiento empresarial

PROYECTO

Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades

CONTENIDO

Información sobre el significado de la igualdad de oportunidades en el marco de las organizaciones laborales, así como de los beneficios, la normativa básica y las herramientas para su integración en la gestión.

**TÍTULO**

Guía de buenas prácticas "Proyecto Conduce tu inserción"
Desarrolladas en marco de Programas Experimentales de empleo. Convocatoria 2007-2008

PROYECTO

Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo

CONTENIDO

La Guía de buenas prácticas recopila elementos básicos que han contribuido a convertir determinados criterios de actuación en prácticas que han aportado valor añadido al proyecto y que han mejorado las acciones desarrolladas, a lo largo de los últimos cuatro años en los que venimos desarrollando este tipo de proyectos, con el objetivo de conseguir una mejora de la empleabilidad de las mujeres que suponga al mismo tiempo un avance de su posición relativa en el mercado laboral.

**TÍTULO**

Métodos para el desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en el ámbito local
Formación para las Unidades Locales del proyecto ELOISA

PROYECTO

Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA)

CONTENIDO

CD formativo que ofrece un resumen completo y actualizado de los contenidos ofrecidos en su día para la especialización de los equipos territoriales del proyecto ELOISA. El CD se ha distribuido como corpus documental de referencia para la formación de profesionales, y para su especialización en intervenciones en el ámbito local para el desarrollo de planes de igualdad de oportunidades en los cinco sectores clave que planteaba el proyecto ELOISA: ámbito educativo, empresas, organizaciones sociales, entidades públicas locales, y servicios de apoyo al empleo.

**TÍTULO**

El Almacén Coeducativo. Generando recursos para la igualdad

PROYECTO

Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA)

CONTENIDO

Con el Almacén Coeducativo, gener@ndo recursos para la Igualdad, hemos pretendido hacer una estructurada recopilación de materiales didácticos y recursos que sirvan para apoyar la labor coeducativa tanto de profesionales de la educación y agentes sociales como de tantas familias que, en la actualidad, están apostando por un cambio en el modelo tradicional en el que se han sustentado los privilegios y desigualdades de género, que son base de los comportamientos violentos hacia las mujeres, y que constituyen, todavía en la actualidad, persistentes obstáculos para la erradicación de este problema social.



TÍTULO
Igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral. II Premio de conciliación. Categoría empresas. Alcorcón. 2008
PROYECTO
II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón
CONTENIDO
El folleto informativo y de sensibilización del II Programa de conciliación e igualdad de oportunidades en las empresas "II Premio de conciliación, categoría empresas" del Ayuntamiento de Alcorcón, tiene una triple finalidad, por un lado sensibilizar a las empresas sobre la necesidad de incorporar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, las ventajas que aporta en relación a la optimización de los recursos humanos y calidad en la gestión empresarial; por otro lado difundir el programa y motivar a las empresas a que participen, y por último crear el entorno adecuado para que las empresas se familiaricen en la adopción de planes de igualdad.



TÍTULO
La estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Fuenlabrada
PROYECTO
IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada
CONTENIDO
En el marco del IV Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal dirigido a las empresas de Fuenlabrada, desde Fundación Mujeres se ha elaborado un folleto informativo y de sensibilización, con una doble finalidad, por un lado acercar el conocimiento sobre la conciliación e igualdad de oportunidades a las empresas, y por otro lado dar a conocer las diferentes actuaciones que integran el Programa.



TÍTULO
Guía de buenas prácticas de las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal
PROYECTO
IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada
CONTENIDO
La Guía de buenas prácticas en las empresas de Fuenlabrada en materia de conciliación 2005-2008, se enmarca en los programas de conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la Concejalía de Igualdad y Empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada. Esta Guía arroja la realidad de una serie de empresas que destacan por su política de conciliación y que han colaborado con esta iniciativa a lo largo de los cuatro años. Las diez empresas que se recogen en la guía son tan solo un ejemplo para identificar que las medidas pueden asentarse en la política de empresa independientemente de su tamaño y actividad.



TÍTULO
A Igualdade entre Mulleres e Homes nas Empresas
PROYECTO
Folleto elaborado para la Consellería de Traballo de Galicia
CONTENIDO
En colaboración con la Consellería de Traballo de Galicia se ha elaborado un folleto informativo dirigido a informar, sensibilizar y motivar el interés de las empresas gallegas por integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión.



OTROS MATERIALES ELABORADOS POR FUNDACIÓN MUJERES EN AÑOS ANTERIORES

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Mujeres y empresas ¿barreras financieras? FEW (Financiación de empresas de mujeres), 2007.

Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo. En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo), 2007.

Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor", 2006.

¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado. Proyecto EQUAL SEPYA, 2006.

Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres. Proyecto Estrechar, 2006.

La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral. Gobierno de Navarra, 2005.

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género. Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo", 2004.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional. Proyecto EQUAL Alba Plata, 2004.

La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid. Comunidad Autónoma de Madrid, 2004.

Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía. Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart, 2000.

Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías. Proyecto TELEFEM, 2000.

Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje. Proyecto Innova, 1999.

Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres. Proyecto INNOVA, 1999.

Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social. Proyecto WOMEN IN, 1999.

Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral. Proyecto Forma y práctica, 1997.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo). Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas. Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL MELKART, 2007.

Igualdad es calidad empresarial. Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial. La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial. Proyecto EQUAL eQi, 2007.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007.

Y +Razones... Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura, 2007. (Reedición).

Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz. IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, 2007.

Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada. III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2007.

Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad. Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social. Proyecto EQUAL CONFÍO, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 2006.

Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón. Ayuntamiento de Alcorcón, 2006.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, 2006.

Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Adelántate, 2006.

Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género. Programa OPTIMA Andalucía, 2005.

Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas, 2005.

Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales. Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas, 2005.

Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo. Proyecto EQUAL “Los Tiempos de Nuestras vidas”, 2004.

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera. Proyecto New Hera, 2003.

Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres. Proyecto New Hera, 2003.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España. Proyecto EQUAL ‘Conciliación, una condición para la igualdad’, 2003.

Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones. Proyecto WOMEN IN, 1999.

GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Protocolo de implantación del mainstreaming de género en la Administración Pública. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Claves para fortalecer la cooperación institucional y el enfoque de género en proyectos de desarrollo local. Proyecto EQUAL CONFIO, 2007.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad. Proyecto EQUAL ELOISA, 2007.

A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local. Proyecto MULLER XXI, 2007.

Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo. Proyecto transnacional “Vertex for Equality”, 2007.

Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Instituto de la Mujer, 2005.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales. Instituto de la Mujer, 2004.

Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades. RED EQUAL DE EXTREMADURA”, 2004.

Guía de Recomendaciones para la Administración Local. Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo, 2004.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género. Principado de Asturias, 2003.

Mujeres y Nuevas Tecnologías. Proyecto WITS, 2003.

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA. Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen, 2003.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista. Pilar Careaga y Fundación Mujeres, 2002.

Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género. Proyecto HERA, 2001.

Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores. Proyecto FEMPLEA, 2001.

PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y COEDUCACIÓN

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo. Proyecto EQUAL CALIOPE, 2007.

Fórmulas para la igualdad. Maletín de Coeducación para el Profesorado. Proyecto EQUAL NÉMESIS, 2007.

Rompiendo Esquemas. Programa de Orientación Académica y Profesional. Proyecto EQUAL CALÍOPE, 2007.

Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas. Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, 2006.

Créeme – Páralo. Instituto de la Mujer, 2006.

Mi agenda de la Igualdad. Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo, 2006.

Carpeta talleres corresponsabilidad. Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria, 2006.

Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género. Red de Ciudades contra la Violencia de Género, 2005.

Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA). Cuadernos para el Debate. Grupo 25, 2006.

La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema. APRAMP, 2005.

Carpeta talleres Prevención de Violencia de Género. Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria, 2005.

CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género. Diputación Foral de Álava, 2005.

A Five Country Status Report on Honour Related Violence. Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour", 2004.

Detecta – Torrejón de Ardoz. 2004.

Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, 2004.

I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005. Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura, 2005.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género. Proyecto DAPHNE, 2003.

Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad. Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos, 2001.

Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco. Proyecto MERCURIO, 1999.

A la de tres. Dos cómics por la igualdad. Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid, 1997.



boletines más recientes



Boletín 88
Monográfico de Violencia de Género



Boletín 87
Género y Tecnologías de la Información y la Comunicación



Boletín 86
Información y educación para prevenir la violencia de género

Boletín 85
Metodologías y Servicios de Inserción Laboral desde un enfoque de género



Boletín 84
Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas



Boletín 83
Prevención de la Violencia de Género



páginas web

Web corporativa

<http://www.fundacionmujeres.es>

Ha sido concebido como una exposición de proyectos y servicios que Fundación Mujeres desarrolla dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Además ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la Entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias y eventos generados por Fundación Mujeres por otras entidades.



Círculo de Empresarias

<http://www.circuloempresarias.net>

El Portal del Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres ofrece un servicio integral para hacer frente a las necesidades de las empresas de mujeres en los procesos de modernización relacionados con la gestión empresarial y la comercialización. Se trata de un servicio que conlleva la prestación conjunta de servicios con la finalidad de resolver las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial, orientándose a facilitar su acceso a la sociedad de la información.

Campus online de Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/campus>

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



Portal empleo con mirada de género

<http://www.fundacionmujeres.info>

Portal de referencia en temas de empleo, creación de empresas y voluntariado con enfoque de género. Ofrece la posibilidad de reforzar la búsqueda de empleo, ampliar información sobre el mercado laboral, disponer de mayores recursos para la búsqueda de empleo, mejorando así la empleabilidad de las mujeres.



Observatorio de la violencia

<http://www.observatorioviolencia.org>



A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)



Mujeres líderes: empoderamiento y Liderazgo

<http://www.mujereslideres.org>



Desde finales de los 90, Fundación Mujeres viene desarrollando diferentes proyectos de cooperación y desarrollo internacional dando así cumplimiento al objetivo fundacional de colaborar y cooperar en el desarrollo de los países especialmente a través de la mejora del acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

En 2005 Fundación Mujeres se inscribe como Organización no gubernamental de desarrollo en el Registro de la Agencia Española de Cooperación Internacional, consolidándose así su línea de trabajo en cooperación internacional. Fundación Mujeres coopera con organizaciones de mujeres y de derechos humanos en Nicaragua, Colombia, Ecuador, Paraguay, Argentina, Senegal, entre otros países; así mismo, colabora con entidades y diversas administraciones en acciones de integración de la perspectiva de género en programas y políticas públicas de cooperación al desarrollo.

En el marco de actividades de difusión y empoderamiento de las mujeres, cabe destacar la participación de Fundación Mujeres, desde su inicio, en la Red de Mujeres Africanas y Españolas, consolidada en los Encuentros de Mujeres por un Mundo Mejor.

MALETÍN =a2 “maletín de coeducación para profesorado”



<http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion/>

Herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!) que, aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación (formal, no-formal e informal).

La innovación de este nuevo recurso didáctico consiste en la versatilidad que ofrece en dos aspectos: en cuanto a los contenidos abordados y en cuanto a las diferentes metodologías para abordar los mismos. Tanto los contenidos como las metodologías se estructuran a través de diferentes fórmulas matemáticas para la igualdad, y de ahí también el nombre que recibe el Maletín: “=a2”, porque su finalidad última es la de conseguir que niñas y niños, hombres y mujeres no sean ni más ni menos por cuestión de sexo, que estén igualados en derechos, en deberes, en oportunidades.



Propuesta Educativa de Fundación Mujeres



<http://www.fundacionmujeres.es/educacion/>



Fundación Mujeres desde sus inicios ha considerado que intervenir en el ámbito educativo es la mejor garantía para modificar las pautas sociales discriminatorias para la mujer.

El ámbito educativo, que es uno de los pilares fundamentales en el proceso de socialización de las personas, es el lugar idóneo para intervenir contribuyendo así a un cambio de actitudes y creencias que nos permita construir una sociedad más igualitaria.

Por eso hemos diseñado un programa de intervenciones en las aulas que van desde las edades más tempranas hasta la mayoría de edad, adecuando los contenidos a los distintos cursos.

Educación en Igualdad <http://www.educarenigualdad.org/>

Recursos para la educación en valores igualitarios y la prevención de la violencia de género.



Banco de Buenas Prácticas



<http://www.observatorioviolencia.org/bbpb.php>



Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para todas aquellas personas que trabajan día a día con las mujeres víctimas de la violencia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

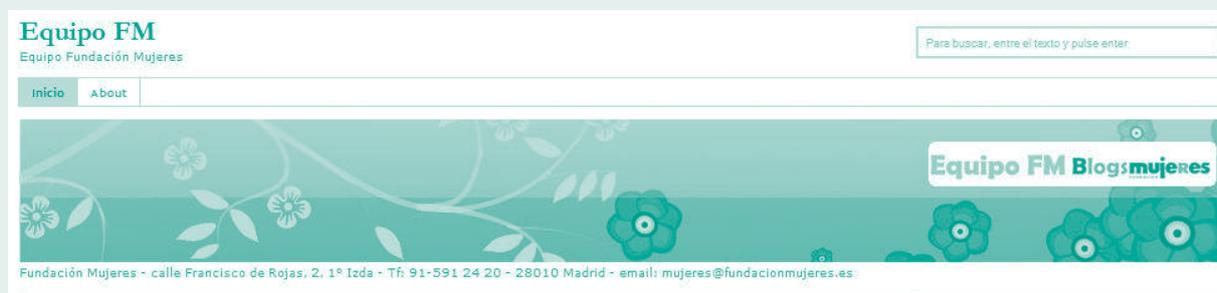
blogs



Mujeres Jóvenes por un Mundo Mejor

<http://fundacionmujeres.net/youngwomennetwork/>

Jóvenes españolas y africanas, en el marco de la Red de Mujeres por un Mundo Mejor ponen en marcha este blog, como un espacio en el que compartir experiencias, información, recursos para dar continuidad a la cooperación española y africana.



Equipo Fundación Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/equipofm/>

Blog escrito por las trabajadoras de Fundación Mujeres sobre temas de actualidad.



Toda una Vida

<http://www.fundacionmujeres.es/blogs/todaunavida/>

Espacio actualizado por las mujeres que inician una nueva etapa de la vida, unas antes y otras más tarde, después de años de obligaciones laborales y familiares. Ofrece una buena oportunidad para transmitir la riqueza las experiencias de casi toda una vida, compartir inquietudes, disfrutar de nuevas vivencias.

anexo anexo



1. INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

1.1. INSERCIÓN LABORAL

Accede V. Programa de Acompañamiento para el Empleo

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias.

SINOPSIS

El proyecto consiste en desarrollar planes integrales de empleo combinando actuaciones de diversa tipología orientadas a mejorar la ocupabilidad y que favorezcan la inserción, en este caso del colectivo de mujeres en situación de desempleo.

RESULTADOS

- 117 asesorías laborales individualizadas
- 358 empresas prospectadas
- 86 entrevistas de trabajo
- 75 inserciones laborales
- 85 asesorías laborales grupales
- Club de empleo: 96 usuarias

Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

FINANCIADO POR

Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias.

SINOPSIS

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas.

RESULTADOS

- Tutorías Individualizadas: 608 beneficiarias
- Grupo de Búsqueda de Empleo: 36 beneficiarias
- Información y Motivación para el Autoempleo: 56 beneficiarias
- Desarrollo de los Aspectos Personales para la Ocupación: 15 beneficiarias
- Asesoramiento de Proyectos Empresariales: 37 beneficiarias

Actívate Buscando Empleo

FINANCIADO POR

Ministerio de Trabajo e Inmigración.

SINOPSIS

El objetivo general del programa es impulsar la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, especialmente aquellas que cuentan con especiales dificultades de acceso y las que se encuentran en situación o en riesgo de exclusión social.

RESULTADOS

- 346 asesorías presenciales
- 413 asesorías on line
- 63 mujeres formadas para mejorar su empleabilidad a través de cursos on line
- 210 mujeres que han realizado todo el proceso de inserción laboral

Andalucía Orienta

FINANCIADO POR

Servicio Andaluz de Empleo - Delegación Provincial de Consejería de Empleo

SINOPSIS

Se define como un servicio que promueve estrategias que permitan la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas, inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, que precisen un apoyo y asistencia en su camino hacia la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.

RESULTADOS

- Orientación Laboral: 567 beneficiarias

Conduce tu inserción. Programas Experimentales en materia de empleo

FINANCIADO POR

Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)

SINOPSIS

Conjunto de servicios integrales para la mejora de las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas, planteados como un itinerario de acciones: orientación laboral, formación complementaria y ocupacional, acompañamiento en la búsqueda de empleo e intermediación laboral. El desarrollo del proyecto se ha llevado a cabo en Cáceres, Navalmoral de la Mata y Mérida donde se ha realizado el Curso de Conductoras de Autobús.

RESULTADOS

- Orientación laboral: 252 beneficiarias
- Intermediación laboral: 181 beneficiarias
- Formación ocupacional: 15 beneficiarias
- Formación complementaria: 178 beneficiarias
- Prácticas laborales: 16 beneficiarias
- Inserciones laborales: 149

Animación a la participación laboral de mujeres desempleadas

FINANCIADO POR

Concejalía de Mujer del Ayuntamiento de Cáceres

SINOPSIS

Este proyecto desarrolla acciones encaminadas a la intervención en las fases iniciales de preformación laboral y motivación hacia el empleo de mujeres alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

RESULTADOS

- Información-Orientación: 60 beneficiarias
- Taller de Habilidades Sociales. Técnicas de comunicación-negociación: 5 beneficiarias
- Taller "Nosotras y nuestra situación: Las desigualdades entre mujeres y hombres" y Corresponsabilidad familiar: 10 beneficiarias
- Taller de Nuevas Tecnologías de la comunicación-negociación: 9 beneficiarias

Axentes de Empleo

FINANCIADO POR

Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia.

SINOPSIS

Subvención para la contratación de Axentes de Empleo por entidades sin ánimo de lucro para realizar labores de orientación laboral e inserción tanto por cuenta ajena como para emprendedoras.

RESULTADOS

- Acompañamiento para la búsqueda de empleo: 172 beneficiarias
- Asesorías a emprendedoras: 87 beneficiarias
- 33 Inserciones laborales
- Talleres de acercamiento a las Nuevas Tecnologías: 20 beneficiarias

Emplea.Tic Dinamización en el uso de las TIC en el acceso al empleo por cuenta propia y ajena

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

SINOPSIS

Se trata de promover la utilización de las TIC como herramienta básica para mejorar el acceso y permanencia de las ciudadanas en el empleo, a través de actuaciones de formación y difusión que fomenten el espíritu empresarial y el empleo mediante el uso de las TIC.

RESULTADOS

- Sesiones de acercamiento a las TIC: 205 emprendedoras y empresarias y 238 mujeres desempleadas
- Curso de "Atención a la clientela" on line: 90 emprendedoras y empresarias
- Curso de "Gestión financiera" on line: 74 emprendedoras y empresarias
- Curso de "Creación de Empresas" semipresencial: 108 emprendedoras y empresarias
- Curso de "Técnicas de comunicación y negociación" on line: 86 emprendedoras y empresarias y 86 desempleadas
- Curso de "Habilidades y vías de acceso al empleo": 48 mujeres desempleadas
- Espacios de dinamización del uso de las TIC: 48 emprendedoras y empresarias y 120 desempleadas

Entra en Red. Programa de intervención personalizada para mujeres inmigrantes con perspectiva de género

FINANCIADO POR

Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias

SINOPSIS

Este programa pretende dar respuesta a la necesidad de establecer dispositivos capaces de recibir, asesorar y formar al colectivo de mujeres inmigrantes que representan uno de los colectivos en riesgo de exclusión con mayores dificultades para la integración social y laboral en nuestro país y, por ende, en Asturias. El Proyecto Entra en Red se perfiló como una herramienta que genere un modelo de formación e inserción laboral adaptado a las necesidades personales de cada usuaria, teniendo como eje transversal las habilidades sociales, la autoestima y el empoderamiento.

RESULTADOS

- Entrevistas diagnóstico: 12 beneficiarias
- Tutorías individualizadas: 4 beneficiarias
- Captación y derivación de usuarias: 20 beneficiarias
- Preformación laboral: 7 beneficiarias
- Formación en Procesador de textos: 7 beneficiarias
- Formación en Internet: 7 beneficiarias

Intermedia

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Madrid

SINOPSIS

Este proyecto se dirige a facilitar a colectivos de mujeres con especiales dificultades de inserción laboral, el acceso al empleo así como a prospectar empresas con demandas de personal para ajustar la demanda de empleo de las usuarias con las ofertas de las empresas contactadas.

RESULTADOS

- 170 ofertas de empleo gestionadas
- 695 empresas contactadas
- 478 usuarias participantes en el proyecto
- 123 inserciones laborales

Programa EMPLE@

SERVICIO PARA

Diputación de Córdoba. Delegación de Igualdad

SINOPSIS

Es un programa de incentivos a la contratación para favorecer la inserción y la permanencia en el mercado de trabajo de mujeres con especiales dificultades de acceso al empleo. Consta de dos servicios relacionados entre sí (un Punto de Información y Orientación Laboral y un Servicio de Consultoría y Asistencia para las empresas), y de una línea de incentivos o subvenciones para las empresas que realicen contratos a mujeres con determinadas circunstancias.

RESULTADOS

- Servicio de consultoría y asistencia: 63 entidades beneficiarias
- Punto de información y orientación laboral: 15 beneficiarias

Proyecto de la red URB-AL12 "Gobiernos Locales promueven la autodeterminación de las mujeres a través de la inclusión laboral"

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Proyecto promovido por el Ayuntamiento de Gijón: Acciones de preformación y de formación a mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral.

RESULTADOS

- Orientación laboral individualizada: 158 beneficiarias
- Preformación laboral: 90 beneficiarias
- Formación TIC: 90 beneficiarias
- Jornada "La Intermediación Laboral, frente a la Exclusión Social. Factores de Género": 114 personas asistentes (103 mujeres y 11 hombres)

1.2. CREACIÓN DE EMPRESAS

+ Empresarias.TIC

FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

SINOPSIS

Potenciar el autoempleo y el espíritu empresarial de las mujeres integrando las TIC de manera transversal: promoviendo la creación y consolidación de sus empresas, fomentando la integración y el uso habitual de las TIC en la gestión empresarial. Integra la creación y consolidación de empresas como vía de acceso al mundo laboral, desarrollo profesional y empoderamiento económico de las mujeres, con la promoción del acceso y permanencia de éstas en la sociedad de la información.

RESULTADOS

- Intereses y demandas nuevas en relación al uso de las TIC y su incidencia en la gestión de sus empresas: 97 mujeres
- Seguimiento a empresarias: 106 usuarias
- 1121 Promedio de visitas mensuales al portal del Círculo de Empresarias

Activate Creando Empresas

FINANCIADO POR

Ministerio de Trabajo e Inmigración

SINOPSIS

El objetivo general del programa es promover el espíritu emprendedor y la creación de empresas como medio de incorporación al mercado laboral de mujeres, especialmente aquéllas que cuentan con dificultades de acceso.

RESULTADOS

- 729 mujeres asesoradas
- 99 usuarias formadas en cursos semipresenciales de creación de empresas
- 141 planes de viabilidad terminados y 93 empresas creadas
- 254 mujeres integran el Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres

Creando Empresa en la Baja Extremadura

FINANCIADO POR

Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura

SINOPSIS

El proyecto Creando empresa en la Baja Extremadura, desarrollado por la Asociación Baja Extremadura, se centró en el diseño de un proyecto que busca nuevas fórmulas para apoyar la creación y consolidación de empresas y la mejora de la gestión empresarial de las PYMES. El subproyecto Conciliación se dirige a ensayar nuevas fórmulas para favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral de personas trabajadoras e investigar oportunidades de negocio en este ámbito para empresas de servicios.

RESULTADOS

- Integración de acciones específicas de refuerzo del emprendimiento de las mujeres en los subprogramas de Creación y Crecimiento
- Integración del enfoque de género en los programas
- Diseño de un subproyecto sobre conciliación para PYMES

Microcréditos para emprendedoras y empresarias

ACUERDO DE COLABORACIÓN

Instituto de la Mujer, Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y la Confederación Española de Caja de Ahorros

SINOPSIS

Financiar, en condiciones ventajosas y sin necesidad de avales, proyectos empresariales de mujeres, proporcionando la formación y el asesoramiento que puedan necesitar.

RESULTADOS

- 18 microcréditos tramitados

1.3. FORMACIÓN OCUPACIONAL Y PARA EL EMPLEO

Cursos de Formación Ocupacional del Programa FOR-MIC

FINANCIADO POR

Fundación Para el Desarrollo de la Formación en las Zonas mineras del Carbón

SINOPSIS

Programa de Ayudas y Becas en Zonas Mineras del Carbón, promovido por la Fundación Para el Desarrollo de la Formación en las Zonas mineras del Carbón, que promueve la generación de empleo a través de la cualificación a personas desempleadas, en este caso mujeres.

RESULTADOS

- Instaladora de Sistemas de Energía Solar Térmica: 12 beneficiarias
- Técnica en audiovisuales: 12 beneficiarias
- Conductora de autobús: 12 beneficiarias

Formación ocupacional para mujeres. Plan de Formación Profesional para el Empleo

FINANCIADO POR

Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias

SINOPSIS

Cursos de formación para el empleo dirigidos preferentemente a trabajadores/as desempleados/as en el año 2008 promovidos por el Gobierno del Principado de Asturias a través de la Consejería de Educación y Ciencia y con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

RESULTADOS

- Alfabetización informática "Informática e Internet": 13 beneficiarias
- Gestora de formación: 13 beneficiarias
- Informática de usuaria: 26 beneficiarias
- Experta en gestión de salarios y seguros sociales: 12 beneficiarias
- Técnica en software ofimático: 13 beneficiarias

Formación en técnicas y herramientas de búsqueda de empleo e igualdad en el curso de Peonas/es especializadas/os en intervenciones arqueológicas en el medio rural

SERVICIO PARA

TRAGSATEC S.A.

SINOPSIS

Impartición de los módulos de “Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres”, “Habilidades Sociales” y “Orientación Laboral”, en el curso de “Peonas/es especializadas/os en Intervenciones arqueológicas en el medio rural”.

RESULTADOS

- Módulos de Igualdad de Oportunidades, Habilidades Sociales y Orientación Laboral: 10 asistentes (9 mujeres y 1 hombre)

Programa de Formación Ocupacional y Continua. Programa ILMA

FINANCIADO POR

Instituto Asturiano de la Mujer y Dirección General de Formación Profesional - Consejería de Educación y Ciencia Principado de Asturias

SINOPSIS

Programa de inserción laboral para mujeres titulares de familias monoparentales prioritariamente mujeres víctimas de violencia de género, financiado y promovido por el Gobierno del Principado de Asturias a través de la Consejería de Educación y Ciencia y el Instituto Asturiano de la Mujer, y con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

RESULTADOS

- Soldadora MIG MAG: 12 beneficiarias
- Carpintera metálica: 12 beneficiarias
- Dependienta multisecciones: charcutería, frutería, obrador, caja y reposición: 12 beneficiarias
- Vendedora técnica especialista en bricolaje: 12 beneficiarias

Plan Local de Formación del Ayuntamiento de Gijón. Programa I: Formación Profesional para el Empleo. Itinerarios profesionales para mujeres y Programa II: Cursos sobre la Sociedad de la Información

FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Plan de formación orientado a potenciar la empleabilidad de las personas desempleadas del municipio de Gijón, en nuestro caso a mujeres desempleadas, promover el reciclaje profesional y la adaptación al cambio de los y las trabajadoras, y capacitarlas para las nuevas necesidades del mercado laboral a través de la formación.

RESULTADOS

- Alfabetización Informática (2 ediciones): 28 beneficiarias
- Cata de oficios: 14 beneficiarias
- Diseñadora de páginas Web y Multimedia: 12 beneficiarias

Programa Acércate: Acciones de Motivación y Sensibilización para la formación y el empleo

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Convenio de colaboración entre el Ayuntamiento de Gijón y Fundación Mujeres para el desarrollo de acciones de motivación y sensibilización para la formación y el empleo en sectores en los que las mujeres están subrepresentadas.

RESULTADOS

- Sector Metal (12 beneficiarias)
- Sector Transporte (15 beneficiarias)
- Sector Nuevas Tecnologías (8 beneficiarias)
- Sector Audiovisuales (10 beneficiarias)
- Sector Seguridad (19 beneficiarias)

Programa de intervención personalizada para mujeres desempleadas con dificultades de inserción sociolaboral de municipio Siero

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Siero

SINOPSIS

Acción formativa dirigida a mujeres del municipio de Siero pertenecientes a colectivos vulnerables

RESULTADOS

- Conductora de vehículos ligeros: 15 beneficiarias

Taller de Claves y herramientas para la inserción laboral en igualdad de oportunidades para mujeres

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Noblejas - Centro de la Mujer

SINOPSIS

Taller dirigido a mujeres desempleadas con dificultad especial de empleabilidad, abandono temprano del sistema educativo obligatorio o con necesidad de recualificación profesional.

RESULTADOS

- Impartición del taller impartido en cinco sesiones, con un total de 20 horas: 20 beneficiarias

Proyecto Ayalga. Trabajando en RED Itinerarios Integrales de Inserción Laboral

CONVENIO CON

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

Itinerarios integrales de empleo para mujeres, que incluyen formación profesional específica para el empleo (formación teórico-práctica, formación transversal y complementaria) práctica formativa no laboral en el puesto de trabajo y otras acciones innovadoras de orientación laboral: cata de oficios, círculos de empleo y espacio telemático de búsqueda de empleo.

RESULTADOS

- Itinerario de inserción: Conductora de autobús (12 beneficiarias)

2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

2.1. PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

III Programa para la Igualdad de Trato y de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral de la Comunidad Autónoma de Extremadura

FINANCIADO POR

Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura

SINOPSIS

Cofinanciado por la Consejería de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura, en el marco del Plan Integral de Empleo de Extremadura, y el Fondo Social Europeo. En el programa se trabaja con las empresas extremeñas en la identificación y eliminación de las barreras que, por razones de género, impiden la plena participación laboral de las mujeres y contribuyen a obstaculizar también su participación económica, social y política, incorporando la perspectiva de género en las políticas y prácticas de la empresa.

RESULTADOS

- Diagnósticos en 3 empresas
- Proyectos de Acciones para la Igualdad (6 Planes de Igualdad)
- Acompañamiento a la implantación, seguimiento y evaluación de planes de igualdad en 4 empresas
- Reedición y actualización del cuaderno divulgativo "Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial"
- Reedición y actualización de la "Guía de buenas prácticas para integrar la igualdad de género en la empresas"
- Reedición y actualización del manual "Elementos básicos para la integración la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas"

Acciones de sensibilización a las empresas de Zaragoza en materia igualdad de oportunidades

SERVICIO PARA

Instituto Aragonés de la Mujer y Consejo Aragonés de Cámaras

SINOPSIS

El Consejo Aragonés de Cámaras y el Instituto Aragonés de la Mujer, se plantea proponer los medios necesarios para motivar a las empresas aragonesas a que asuman el principio de igualdad entre mujeres y hombres como un aspecto fundamental en su desarrollo e implanten planes de igualdad para su consecución.

RESULTADOS

- Desayunos de trabajo con 18 empresas
- Elaboración de folleto informativo sobre la Igualdad de Oportunidades en empresas

La igualdad entre mujeres y hombres en la gestión empresarial: Guía para la elaboración e implantación de planes de igualdad en las empresas

SERVICIO PARA

Instituto Canario de la Mujer

SINOPSIS

Elaboración de una guía que tiene como finalidad facilitar las claves mínimas necesarias para una gestión óptima de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito empresarial. La guía trata principalmente, sobre todos aquellos aspectos que se deben tener en cuenta en toda organización empresarial a la hora de incorporar la variable sexo a todos sus procesos internos de gestión: desde la selección, contratación, mantenimiento y promoción de su personal, hasta su política interna y externa de comunicación, etc.

RESULTADOS

- Elaboración de la guía

Planes de igualdad en empresas (Igualdem)

SERVICIO PARA

Instituto Andaluz de la Mujer

SINOPSIS

El Programa se dirige a avanzar hacia la consecución de una igualdad real entre mujeres y hombres en el mercado laboral a través de la implantación de planes de igualdad en las empresas andaluzas. Para ello, se realiza un acompañamiento personalizado a las empresas y se apoya con diferentes materiales de sensibilización.

RESULTADOS

- Elaboración de mapa de empresas públicas en Andalucía
- Revisión y actualización de materiales
- Diagnóstico e impartición de formación en Igualdad de Oportunidades a 8 empresas andaluzas
- Formación a personal empresarial: 90 personas (40 mujeres y 50 hombres)

Servicio de Asesoramiento en Igualdad de Oportunidades

SERVICIO PARA

Diputación Córdoba

SINOPSIS

Asistencia Técnica para la convocatoria de Subvenciones a empresas y entidades públicas y privadas de la provincia de Córdoba durante el año 2008 para el establecimiento de Planes de Igualdad en el ámbito de las relaciones laborales de la Delegación de Igualdad de Diputación de Córdoba.

RESULTADOS

- Captación de empresas: 50 entidades
- Asesoramiento técnico para realizar diagnóstico: 17 entidades

Asistencia Técnica para la elaboración del diagnóstico y Planes de Igualdad

ENTIDAD

Sección sindical de FETICO Carrefour

ENRESA

RESULTADOS

- Plan de Igualdad de Carrefour
- Plan de Igualdad de ENRESA

Formación de Agentes Sociales para la integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa

ENTIDAD

Caja Granada

Concejalía de igualdad y empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada

Cruz Roja Española de la Comunidad de Madrid en el marco del Programa de Empleo de Cruz Roja

CURSO

Formación sobre Lenguaje no sexista a personal de Caja Granada en el marco de su plan de acción positiva

Formación equipo técnico sobre planes de igualdad

Ponencia "Conciliación y Corresponsabilidad Social" impartida en las IV Jornadas "Bonificaciones Empresariales y Responsabilidad Social Corporativa"

PERSONAS BENEFICIARIAS

100 personas (59 mujeres y 41 hombres) del personal de Caja Granada

15 personas del equipo técnico de la Concejalía de Igualdad y Empleo (13 mujeres y 2 hombres)

35 personas (20 mujeres y 15 hombres) de 20 entidades

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Instituto Andaluz de la Mujer	Jornadas “Planes de igualdad en empresas”	150 participantes (100 mujeres y 50 hombres) de 80 entidades
Instituto Aragonés de la Mujer	“Vigilancia de la Igualdad de Oportunidades en la empresa”	Cuerpo de Inspectores y subinspectores de la Inspección de Trabajo de Aragón: 20 asistentes (10 mujeres y 10 hombres)
Sección Sindical de FETICO El Corte Inglés	“Integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa”	470 asistentes (220 mujeres y 250 hombres)
Sección Sindical de FETICO Carrefour	“Integración de la Igualdad de Oportunidades en la empresa”	60 asistentes (10 mujeres y 50 hombres)
Servicio para Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Las Palmas	Jornada formativa “Elaboración e implementación de medidas y planes de igualdad en las empresas”	37 personas (25 mujeres y 12 hombres) participantes

2.2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

II Programa de Conciliación e Igualdad de Oportunidades de Alcorcón

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Alcorcón

SINOPSIS

La Concejalía de la Mujer, con la financiación de la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid, ha puesto en marcha este programa dirigido a las empresas de Alcorcón. La finalidad es la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las empresas mediante actuaciones tales como desayunos de trabajo informativos de la Ley así como de intercambio de experiencias, desarrollo de Planes de igualdad en empresas piloto, realización de los II Premios de conciliación y elaboración de la Guía práctica de integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas de Alcorcón.

RESULTADOS

- Desayunos de trabajo: 17 entidades participantes
- Experiencia piloto para la realización de planes de igualdad en 2 empresas
- II Convocatoria de los Premios de Conciliación: 9 entidades participantes

IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal del Ayuntamiento de Fuenlabrada

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Fuenlabrada

SINOPSIS

Por cuarto año consecutivo la Concejalía de Igualdad y Empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada (Madrid) desarrolla este programa dirigido al tejido empresarial del municipio. Las actuaciones que integran este programa son: Seminarios Formativos sobre Conciliación y la igualdad de oportunidades y la Convocatoria de la IV Edición de los Premios de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, que reconoce a las empresas por la adopción de medidas y estrategias que permitan visibilizar buenas prácticas que pueden servir de ejemplo a otras empresas del municipio.

RESULTADOS

- Seminarios Formativos: 17 entidades participantes
- IV Premio de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal: 11 entidades participantes

Elaboración de estudio acerca de las necesidades de conciliación de la plantilla de la Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A. (EMULSA)

SERVICIO PARA

Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A (EMULSA)

RESULTADOS

- Elaboración de estudio acerca de las necesidades de conciliación de la plantilla

SINOPSIS

Fundación Mujeres elabora un análisis de las necesidades de conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la plantilla de la Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A. (EMULSA), de cara a la implantación de un Plan de Igualdad en su organización. Se elabora además un análisis del clima laboral en lo referido a la presencia o no de actitudes sexistas o discriminatorias; así como se realiza una propuesta de indicadores para la valoración las condiciones sociales y laborales del personal de la organización.

3. GÉNERO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

3.1. INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES PÚBLICAS

Acciones de formación y sensibilización en la EOI

FINANCIADO POR

EOI – Escuela de Negocios

SINOPSIS

Servicios docentes para asistencia a EOI en acciones de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y adopción de la perspectiva de género en diversos ámbitos de la actividad formativa de EOI.

RESULTADOS

- Formación al profesorado de la EOI en Género e Igualdad de Oportunidades en el ámbito de la creación y consolidación de empresa: 13 personas asistentes (3 mujeres y 10 hombres)

Asistencia técnica para elaborar el II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Lugo

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Lugo

SINOPSIS

El II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres e Hombres del Ayuntamiento de Lugo forma parte de un conjunto de políticas que tanto desde el ámbito internacional, europeo, estatal, autonómico como local se impulsan para lograr que la igualdad legal se convierta en igualdad real y efectiva. El Plan se elaboró partiendo de la situación de las mujeres en el Ayuntamiento y contando con la participación e implicación de las distintas áreas municipales y del tejido social.

RESULTADOS

- Elaboración del Plan

Auditoría y Plan de Igualdad de la Diputación Provincial de Ciudad Real

SERVICIO PARA

Diputación Provincial de Ciudad Real

SINOPSIS

Diagnóstico de la situación de la igualdad de oportunidades en la Diputación Provincial de Ciudad Real, tanto en las políticas de gestión del personal como en la gestión de las políticas públicas de la Diputación y elaboración de un Plan estratégico de igualdad de oportunidades.

RESULTADOS

- Consulta con responsables de departamentos, unidades funcionales, agentes clave competenciales y entidades colaboradoras en el territorio
- Elaboración de un borrador-guía del Plan estratégico
- Elaboración del documento definitivo del Plan estratégico

Estudio sobre los usos del tiempo en la ciudad de Lugo

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Lugo

SINOPSIS

La organización del tiempo de las ciudades es una de las iniciativas enmarcadas en el proyecto de implantación de las medidas municipales de conciliación con el objetivo de promover novedades metodológicas de gestión de los tiempos, tal y como se contempla en la ley 2/2007, del 28 de marzo, do trabajo en igualdad de las mujeres de Galicia.

RESULTADOS

- Elaboración del estudio

Conocer el cuidado en la provincia de Cáceres

FINANCIADO POR

Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura

SINOPSIS

El proyecto "Conocer el cuidado en la provincia de Cáceres" de la Asociación CONFIO tiene como objetivo final promover la coordinación y la implicación de los diferentes agentes, económicos, políticos y sociales, en el diseño, implantación y desarrollo de medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

RESULTADOS

- Diseño metodológico para un estudio cualitativo sobre necesidades en materia de conciliación e impacto de las medidas en la provincia de Cáceres

Estudio cualitativo sobre el desarrollo de la transversalidad de género en las áreas de competencia de la Diputación de Cáceres

CONVENIO CON

Diputación de Cáceres

SINOPSIS

Su fin es conocer las necesidades de intervención en el ámbito local para el desarrollo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a partir del análisis de la situación de las entidades locales en relación con el desarrollo de estrategias específicas y la integración transversal del enfoque de género en sus actuaciones.

RESULTADOS

- Contraste de las conclusiones y elaboración del informe definitivo
- Realización de un Estudio sobre el desarrollo de la transversalidad del enfoque de género en las áreas de competencia de la Diputación de Cáceres
- Identificación de las unidades de análisis y de las prioridades de estudio

Evaluación del II Plan Integral de Emigración del Principado de Asturias (2004/07)

SERVICIO PARA

Agencia Asturiana de Emigración (Viceconsejería de Seguridad, Emigración y Cooperación al Desarrollo)

SINOPSIS

Evaluación final con perspectiva de género del Plan Integral de Emigración del Principado de Asturias (2004/07), en la que se recogen los resultados de la implementación y puesta en marcha; el análisis de la eficacia, la eficiencia y el impacto de género. Para lo que se desarrollaron técnicas e instrumentos de recogida de información cuantitativa y cualitativa. Junto con el informe de evaluación se elaboró un informe ejecutivo en el que se resumían los principales resultados.

RESULTADOS

- Elaboración de la evaluación

Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer

SERVICIO PARA

Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

Gestión del Portal Web del Instituto Asturiano de la Mujer. Puesta en marcha de la página Web con un nuevo formato y diseño. Se plantean diversas actuaciones: Reestructuración, adecuación y actualización de la propuesta de partida de la página, gestión y mantenimiento cotidiano de la nueva página Web una vez puesta en marcha.

RESULTADOS

- Valoración inicial del estado del Portal Web
- Realización de las modificaciones necesarias en el Portal Web

Gabinete técnico para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (A.D. ELOISA)

FINANCIADO POR

Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura

SINOPSIS

El proyecto se ha centrado en el afianzamiento de las lecciones aprendidas en el desarrollo del proyecto Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo, mediante actividades orientadas al trasvase de esas lecciones y conocimientos adquiridos a otros contextos que, siendo similares a aquellos en los que se desarrolló la experiencia, ofrecen la posibilidad de incorporar las metodologías y materiales elaborados al quehacer cotidiano de agentes clave para el desarrollo de la igualdad de oportunidades en el ámbito local.

RESULTADOS

- Seguimiento de la Red de Escuelas por una Cultura de Paz, Igualdad y No Violencia
- Elaboración del CD para el desarrollo de la igualdad de oportunidades en el ámbito local. Formación para las Unidades Locales del proyecto ELOISA
- Elaboración de un CD con contenidos relacionados con la prevención de la violencia de género para trabajar en el ámbito educativo: Almacén Coeducativo, gener@ndo recursos para la Igualdad

Observatorio de la Emigración Retornada

FINANCIADO POR

Agencia Asturiana de Emigración

SINOPSIS

El Observatorio de la emigración retornada pretende dar respuesta al objetivo de "realizar un seguimiento de la población retornada y evaluar las intervenciones del Gobierno del Principado de Asturias a favor de esta población" recogido en el II Plan Integral de Emigración del Principado de Asturias. La asistencia técnica de Fundación Mujeres para la articulación de dicha actuación se concretó en el análisis de la viabilidad de su puesta en marcha, así como el diseño de las herramientas que permitan las futuras evaluaciones del Plan de Emigración 2008/11.

RESULTADOS

- Puesta en Marcha de un Observatorio de la Emigración Retornada

Voluntariado e Igualdad

FINACIADO POR

Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias

SINOPSIS

El proyecto "Voluntariado e Igualdad" está orientado a la sensibilización del voluntariado con el fin de proporcionarle conocimientos que le permitan plantear el por qué es necesario incorporar la perspectiva de género en las actividades de intervención social en las que participa.

RESULTADOS

- Charla: Avanzando hacia la igualdad oportunidades. Conceptos básicos
- Charla: Marco contextual y normativo de las Políticas de Igualdad de Oportunidades
- Charla: Incorporación práctica de la perspectiva de Género en proyectos de intervención social

Colaboración con organizaciones y participación en encuentros

ENTIDAD

ACTIVIDAD

ADHEX (Asociación Derechos Humanos de Extremadura)	Entrega de premios "Derechos Humanos" otorgado a Fundación Mujeres en la categoría "Premio Igualdad" Edición 2007
Área de Igualdad y Participación Ciudadana de la Diputación de Málaga	Panel de Experiencias: Herramientas de apoyo a la gestión empresarial
Autónomos Profesionales del Principado de Asturias. APPA.	Presentación estudio "Mujeres autónomas: Igualdad de Oportunidades".
Ayuntamiento de Cáceres	"I Edición de Premios Programa de Ideas Emprendedoras"
Ayuntamiento de Logroñán	Mesa redonda de empresarias de la Mancomunidad de Las Villuercas, Jara e Ibores en la Feria de la Mujer, Desarrollo y Medio Ambiente
Centro Profesores y Recursos de Almendralejo. Consejería Educación de Extremadura	I Encuentro Regional de Centros Pertencientes a la Red de Escuelas por una Cultura de Paz, Igualdad y NoViolencia.
COEBA	Feria de la Confederación de Organizaciones Empresariales de Badajoz
Consejería de Empleo y Mujer y Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid	Asistencia a la 2ª Feria de Discapacidad y Empleo
DGPYME en colaboración con las CCAA Andalucía, Asturias, Extremadura y Galicia	"Día del emprendedor/a"
Diputación de Cáceres	Mesa Redonda: Empleo y calidad en el empleo. Proyecto REPORTE

ENTIDAD	ACTIVIDAD
Diputación Provincial de Cádiz	Jornada "Perspectiva de género y gestión de la calidad"
EMEGA	I Encuentro EMEGA de Emprendedoras y Empresarias de Galicia
EOI Escuela de Negocios	Congreso Redepyme
EOMMEX, Organización Helénica de pequeñas y medianas empresas y artesanía	Conferencia por el desarrollo del empleo y el emprendimiento de las mujeres (The Entrepreneurship is a feminine matter)
Facultad de Derecho de la Universidad de Córdoba	Jornadas Técnicas del Trabajo Autónomo
FEVAL - Junta Extremadura	Turinterior - Fomento de Emprendedores de la Institución Ferial de Extremadura (FEVAL)
Fundación Ciudadanía – Instituto de la Mujer de Extremadura	Jornadas de Cooperación. Proyecto "Red de Mujeres Ciudadanas"
Fundación Luis Vives y Fundación Secretariado Gitano	III Foro Igualdad de Trato de Oportunidades y III Sector
Grupo de Estudios Feministas del Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas de la Universidad Carlos III de Madrid	Jornada de sensibilización "Discriminación por razón de Género"
III Escuela de Verano para Mujeres. San Martín del Rey Aurelio	Procesos de Intermediación Sociolaboral con Mujeres Titulares de familias Monoparentales
Instituto Asturiano de la Mujer	Jornada de Cierre del programa ILMA edición 2007 y presentación edición 2008
Instituto Azimut y Ayuntamiento de A Coruña	"Jornadas Urbanismo y Género"
Instituto de la Mujer de Extremadura – Casa de la Mujer Cáceres	Videoconferencia NCC Montehermoso "Miradas de Género para superar la brecha digital"
Instituto Tecnológico Andaluz	Jornada "La integración de la igualdad de género con el proyecto EFQM"
Junta Extremadura	Feria Día del emprendedor "Stand de Fundación MUJERES. Servicio de Creación empresas"
Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer del Ministerio de Igualdad	Consejo Permanente
PROFACE (Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura)	I Jornadas sobre Fomento de Actividades Emprendedoras. Fundación Mujeres: Mesa Sectorial sobre Servicios Personales
PROFACE (Consejería de Igualdad y Empleo de Extremadura)	Jornadas sobre emprendimiento "Cómo ser empresaria y no morir en el intento"
Radio Televisión del Principado de Asturias	Programa "Con otro acento"

ENTIDAD	ACTIVIDAD
Red de Mujeres por un Mundo Mejor	Comité de Coordinación
Revista Tempos Novos	Entrevista “La política a través del género”
Televisión Municipal de Córdoba	Entrevista en el programa “Más que Mujeres”
UNIFEM, AECID y Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Encuentro de Liderazgo y Empoderamiento de mujeres jóvenes africanas y españolas
Universidad de Extremadura	IX Edición Cursos de Verano Internacionales de la Universidad de Extremadura: “Función Empresarial: Investigación y Aplicaciones” Ponencia: “El enfoque de género en los procesos de Creación de Empresas. Metodología de Intervención
Universidad de Extremadura. Oficina de Igualdad	I Jornadas Universitarias de Igualdad. “Educar en igualdad” y “Políticas con empresas para la incorporación de medidas de igualdad de oportunidades”
Universidad de Santiago	I Foro del Emprendimiento Femenino
Universidade de A Coruña, la Consellería de Traballo y la Diputación Provincial de A Coruña	I Feria Europea de Empleo”

3.2. FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Objetivo
Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales para el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades en diferentes ámbitos

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Almagro (Ciudad Real)	Formación Igualdad de Oportunidades y Conciliación en el Centro de la Mujer de Almagro	15 personas (12 mujeres y 3 hombres) del personal técnico y responsable del Ayuntamiento de Almagro, de agentes sociales y económicos y ONGs del territorio
Ayuntamiento de Getafe (Madrid)	Acción formativa sobre el uso no sexista del lenguaje administrativo	11 personas (10 mujeres y 1 hombre) asistentes
Ayuntamiento de Gijón	Talleres prácticos sobre la “Aplicación de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral”	60 participantes (30 mujeres y 30 hombres)
Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Las Palmas	Taller Práctico para promover la incorporación de las mujeres en puestos en los que está subrepresentada	55 personas (35 mujeres y 20 hombres) asistentes del personal de dirección y gestión de recursos humanos

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Centro de Estudios del Gobierno de Cantabria	Formación sobre género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de la política pública del Gobierno de Cantabria	19 personas (15 mujeres y 4 hombres) Personal funcionario y laboral del Gobierno de Cantabria, del Parlamento autonómico y de las administraciones locales
Diputación de Córdoba	Celebración de 20 charlas-coloquio "Motivando en Igualdad"	364 personas (345 mujeres y 19 hombres) agentes sociales implicados en el ámbito de aplicación de la Ley de Igualdad
Diputación de Tarragona (Organisme Autònom Desenvolupament Local)	Formación para Agentes de Igualdad de la Diputación de Tarragona	16 alumnas
Fundación Universidad de Oviedo	Módulo correspondiente a la "Teoría y práctica de la elaboración de proyectos desde la óptica de la transversalidad" en el Curso Consultoras de Género	13 personas (12 mujeres y 1 hombre) del alumnado del Curso Consultoras de Género
Instituto Canario de la Mujer	Curso de formación a publicistas sobre Género e Igualdad	30 personas (20 mujeres y 10 hombres) del ámbito de la publicidad
Instituto de la Mujer	Formación para Agentes de Igualdad	15 alumnas del Master Agentes de Igualdad
Instituto de la Mujer	Teleformación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	11 personas (6 mujeres y 5 hombres) del personal del Servicio Exterior Español
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Formación sobre Lenguaje no Sexista en la Administración	75 personas (54 mujeres y 21 hombres) del personal de la Administración Pública de Castilla-La Mancha
Instituto Nacional de Administraciones Públicas	Formación Igualdad de Oportunidades	45 participantes (40 mujeres y 5 hombres) del personal laboral del Instituto Nacional de Administraciones Públicas
Instituto Nacional de Seguridad Social	Formación Igualdad de Oportunidades	37 participantes (30 mujeres y 7 hombres) del personal del Instituto Nacional de la Seguridad Social
Junta de Castilla y León	Acción formativa: Igualdad de género y políticas públicas. Informes de Impacto de género	12 personas (8 mujeres y 4 hombres) del personal funcionario con responsabilidades en el desarrollo y ejecución de políticas públicas de la Junta de Castilla y León
Mancomunidad Islantilla	Acción formativa semipresencial: La visión de género en la planificación de gasto público	22 personas (13 mujeres y 9 hombres) participantes del personal técnico de las administraciones públicas y entidades locales, organizaciones y asociaciones de mujeres del territorio
Ministerio de Igualdad y Consejo Superior de Cámaras de Comercio	Formación: La igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito económico. La Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	170 personas (144 mujeres y 26 hombres) del personal de las Cámaras de Comercio, de organizaciones sindicales y de organizaciones empresariales

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ministerio de la Presidencia	Formación Igualdad de Oportunidades	25 participantes (20 mujeres y 5 hombres) del personal laboral del Ministerio de la Presidencia
Patrimonio Nacional	Formación Igualdad de Oportunidades	27 participantes (22 mujeres y 5 hombres) del personal laboral de Patrimonio Nacional
Universidad Pablo de Olavide	Curso de Verano "Igualdad de oportunidades en la empresa. La gestión de los recursos humanos en la implantación de planes de igualdad"	43 personas (27 mujeres y 16 hombres) gestores de recursos humanos en las empresas y estudiantes universitarias/os

3.3. PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Espazo Intercultural ADA

SERVICIO PARA
Ayuntamiento de A Coruña

SINOPSIS

El programa tiene como finalidad configurar un espacio real y virtual donde las principales destinatarias, mujeres inmigradas extracomunitarias, puedan poner en común sus aspiraciones, necesidades, demandas y expectativas. Asimismo, en este espacio pueden adquirir una serie de conocimientos y herramientas de carácter instrumental (manejo de nuevas tecnologías de la comunicación, información que favorece el acceso al empleo, servicios y recursos públicos, etc) útiles tanto para su desarrollo personal como para su inserción social y laboral, favoreciendo su autonomía. En el marco del proyecto se llevaron a cabo acciones de sensibilización dirigidas a alumnado de secundaria y público en general.

RESULTADOS

- Difusión del espacio
- Red de mujeres: 41 beneficiarias
- Formación semipresencial: 20 beneficiarias
- Formación on line: 56 beneficiarias
- Talleres de Sensibilización y Cine-Forum

Gestión del Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer

SERVICIO PARA
Instituto Asturiano de la Mujer

SINOPSIS

En el marco del Proyecto Equal Calíope, desarrollado entre 2005 y 2007, el Instituto Asturiano de la Mujer impulsó la creación de un nuevo espacio de participación y de representación de los intereses del movimiento organizado de mujeres: el Portal Web del Consejo Asturiano de la Mujer. Finalizado dicho proyecto, valorándose positivamente la experiencia, se decide dar continuidad al Portal Web del Consejo durante el año 2008 y mantener la gestión del mismo, que es desarrollada por Fundación Mujeres.

RESULTADOS

- Dinamización de la participación en el Portal
- Gestión y actualización periódica del Portal

Formación dirigida a fomentar la participación social y el empoderamiento de mujeres

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Getafe	Talleres de Mujeres y Cine "Otro género de mirada"	25 mujeres asistentes
Ayuntamiento de Pinto	Taller de empoderamiento para mujeres víctimas de violencia de género	24 mujeres atendidas desde el Punto Municipal del Observatorio Regional de Violencia de Género del Ayuntamiento de Pinto
Instituto Canario de la Mujer	Talleres de Mujeres y Cine "Otro género de mirada"	76 personas (40 mujeres y 36 hombres) asistentes
Instituto de la Mujer de Extremadura	Talleres de Información, formación y dinamización de mujeres para la creación de Consejos Comarcales de Mujeres	918 personas (880 mujeres y 38 hombres) del personal de federaciones y asociaciones de mujeres de las mancomunidades y comarcas de la provincia de Cáceres, cargos políticos y personal del área de igualdad de los municipios
Mancomunidad de Aguas Montijo y Comarca	Talleres en materia de igualdad de oportunidades en Montijo, Puebla de la Calzada, Esparragalejo	51 personas (49 mujeres y 2 hombres) participantes

4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

4.1. AMÉRICA LATINA

II Etapa de sensibilización del proceso de descentralización y desarrollo del caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos. APRODEFA

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer

RESULTADOS

- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres
- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

SINOPSIS

El proyecto realizado por APRODEFA (Asociación Prodesarrollo de Familias) tiene como finalidad la articulación de las diferentes expresiones del movimiento social de la región Caribe en el proceso de concertación y construcción de la agenda de regionalización del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos, liderado por la red de mujeres del Caribe. Fundación Mujeres es la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo al proyecto.

Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia - 2ª Fase. Corporación HUMANAS

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer

SINOPSIS

Esta segunda fase del proyecto desarrollado por Corporación HUMANAS se ha planteado como una etapa de fortalecimiento del Observatorio y de una adaptación de sus productos. Como consecuencia de la mayor visibilización del Observatorio, se ha generado una mayor demanda de información por parte de los medios así como solicitudes de apoyo e información de organizaciones de mujeres y del sector académico. Fundación Mujeres ha sido la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo al proyecto.

RESULTADOS

- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres
- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

Formación en comunicación y género para mujeres de organizaciones sociales en América Latina y El Caribe

FINANCIADO POR

Programa de Cooperación Internacional “Mujeres y Desarrollo” del Instituto de la Mujer

SINOPSIS

ALAI (Agencia Latinoamericana de Información) desarrolla un programa de capacitación en Comunicación y Género, con mujeres lideresas, promotoras y comunicadoras de un centenar de organizaciones sociales de diversos sectores (sobre todo rurales), para fortalecer su capacidad de defensa y promoción de sus derechos. Las organizaciones participantes integran redes sociales regionales, que ya están confluyendo en una iniciativa conjunta de comunicación, llamada la “Minga Informativa de Movimientos Sociales”. Fundación Mujeres es la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo del proyecto.

RESULTADOS

- Visita de seguimiento de Fundación Mujeres
- Seguimiento técnico y apoyo al proyecto

Estrategia Integral de Incidencia a favor de las mujeres víctimas de violencia sexual en Colombia

FINANCIADO POR

Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo

SINOPSIS

Estrategia integral en Colombia a favor de garantizar los derechos de las mujeres víctimas de violencia sexual a través de la puesta en marcha de acciones que constituyan en su conjunto una estrategia de incidencia política y exigibilidad jurídica, que constituyan una forma de reparar los daños sufridos por las mujeres y se convierta en una garantía de no repetición, y que la problemática de la violencia contra las mujeres y la responsabilidad del Estado y la sociedad queden instalados en la agenda pública.

RESULTADOS

- Seminario internacional “Judicialización de casos y reparación a mujeres víctimas”: 112 asistentes (90 mujeres y 22 hombres)
- Capacitación a comunicadores/as y periodistas: 20 personas participantes (12 mujeres y 8 hombres)
- Investigación sobre la situación de Violencia sexual en Colombia
- Capacitación a operadores de justicia: 21 personas participantes (15 mujeres y 6 hombres)



4.2. ÁFRICA SUBSAHARIANA

Pensando en Serrer. Turismo para crecer

FINANCIADO POR

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo

SINOPSIS

Este proyecto busca fortalecer los sectores productivos de la zona de Sine Saloum y en concreto la Isla de Mar Loj (en el departamento de Fatick, Senegal), desarrollando el turismo ecológico y cultural y la diversificación de los sectores productivos. Incide en la profesionalización de las mujeres microempresarias del sector de la pesca artesanal y agroindustrial y el fortalecimiento de sus asociaciones para el desarrollo de micro y pequeñas empresas en el sector del ecoturismo. Responde al objetivo estratégico de promover la igualdad de género y el respeto de los derechos de las mujeres de la zona.

RESULTADOS

- Primera visita de Fundación Mujeres a Senegal (Dakar y Mar de Lothie)

Seminario sobre estrategias y mejores prácticas para el empoderamiento de las mujeres en el África subsahariana

FINANCIADO POR

Secretaría de Estado de Cooperación Internacional

SINOPSIS

Seminario dirigido a organizaciones de mujeres, organizaciones empresariales e instituciones que trabajan en el ámbito de la cooperación al desarrollo y comercial en el que la mujer se entiende como agente de desarrollo y cambio. La finalidad del seminario es facilitar el encuentro entre el sector privado y el sector ONG en España para crear sinergias constructivas que contribuyan a desarrollar la relación entre cooperación al desarrollo y desarrollo económico desde una perspectiva de género, como factor esencial en la consecución de los Objetivos del Milenio en el África subsahariana.

RESULTADOS

- Elaboración del documento estratégico de conclusiones y resultados del seminario
- Celebración del seminario: 15 mujeres del ámbito empresarial, de instituciones públicas y organizaciones de cooperación al desarrollo

5. PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y COEDUCACIÓN

5.1. INFORMACIÓN, CONOCIMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Asistencia técnica del Acto de presentación del Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas

SERVICIO PARA

APRAMP (Asociación para la prevención, reinserción y atención de la mujer prostituida)

SINOPSIS

Fundación Mujeres lleva a cabo la asistencia técnica del acto del Día Internacional contra la Explotación Sexual y la Trata de personas, 23 de septiembre, organizado por APRAMP con el fin de sensibilizar y concienciar en dicha materia a personas profesionales y público en general.

RESULTADOS

- Organización y celebración del acto de APRAMP "Día Internacional contra la explotación sexual": 70 asistentes (50 mujeres y 20 hombres)

Asistencia técnica para el desarrollo del PROYECTO "INTEGRA" -Metodologías de Intervención de Carácter Integral-

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Fuenlabrada

SINOPSIS

Asistencia Técnica de Fundación Mujeres para el desarrollo del Proyecto Integra del Ayuntamiento de Fuenlabrada, con el fin de incorporar al programa local contra la violencia de género nuevos agentes municipales de intervención. Los acuerdos de colaboración entre las diferentes entidades y el ayuntamiento fueron plasmados en un documento de coordinación.

RESULTADOS

- Reunión con responsables institucionales: 15 asistentes (12 mujeres y 5 hombres)
- Taller de trabajo técnico: 15 asistentes (11 mujeres y 4 hombres)
- Elaboración de documento de coordinación

Banco de Buenas Prácticas y Directorio de Recursos Educativos

FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer

SINOPSIS

Con el fin de fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género, Fundación Mujeres elabora dos herramientas web, que recogen experiencias prácticas puestas ya en marcha que hayan dado buenos resultados en intervención en violencia de género, así como pautas para el fomento de transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

RESULTADOS

- Sostenimiento y actualización de la web Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género
- Sostenimiento y actualización de la web Directorio de Recursos Educativos para la Igualdad y la Prevención de la Violencia de Género
- Elaboración de boletín monográfico de violencia de género

Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres

FINANCIADO POR

Fundación Mujeres

SINOPSIS

A través del sostenimiento de portales de internet, se pretende mantener actualizada toda la información que haga referencia a la violencia de género. Se recopilan noticias, opiniones, informes y documentos publicados en los diferentes medios de comunicación.

RESULTADOS

- Sostenimiento de la web Observatorio de Violencia de Género
- Colaboración en el sostenimiento del sistema de información de Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género (www.redfeminista.org)

Rimas contra la violencia de género

SERVICIO PARA

Sociedad General de Autores y Editores (SGAE)

SINOPSIS

En el contexto de los conciertos de la gira "Rimas contra la violencia de género" las educadoras de Fundación Mujeres imparten talleres de información y prevención de la violencia de género.

RESULTADOS

- Talleres de información para prevenir la violencia de género en el Concierto de Barcelona
- Murales contra la violencia de género en los Actos de 25 de noviembre organizados por el Ministerio de Igualdad

5.2. FORMACIÓN A PROFESIONALES EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Objetivo

Fundación Mujeres realiza acciones formativas dirigidas a personal profesional con el fin de mejorar las diferentes modalidades de intervención en casos de violencia de género

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Humanes	Jornada de formación en materia de violencia de género: coordinación judicial-policia	29 personas (18 mujeres y 11 hombres) profesionales del municipio de Humanes
Ayuntamiento de Pinto	Jornadas de intervención en violencia de género: Otras miradas	50 personas participantes (40 mujeres y 10 hombres)
Consejo de la Mujer de la Comunidad de Madrid	Ponencia "El papel de las organizaciones de mujeres contra la Violencia de Género" en la Jornada: "La violencia de género es corresponsabilidad de todos/as"	18 personas (15 mujeres y 3 hombres) asistentes
Cruz Roja Española. Dpto. Intervención Social. Programa Mujeres en Dificultad Social	Ponencia-Taller en las III Jornadas sobre Violencia de Género Cruz Roja Española en Soria	80 personas (73 mujeres y 7 hombres) del personal técnico de Cruz Roja
Gobierno de Cantabria	Acción formativa dirigida en materia de violencia de género	20 personas (10 mujeres y 10 hombres) del funcionariado del Gobierno de Cantabria
Instituto Canario de la Mujer	Ponencia Marco en las "Jornadas de sensibilización en materia de violencia de género: tratamiento, medios y recursos" en cada una de las islas de la Comunidad Autónoma de Canarias	756 personas (507 mujeres y 249 hombres) asistentes
Plataforma del Voluntariado de España	Ponencia "Observatorio de Violencia de Género"	36 personas (20 mujeres y 16 hombres) asistentes

memoria

5.3. COEDUCACIÓN. TALLERES PARA EL ALUMNADO DE EDUCACIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA

Talleres de Corresponsabilidad y Orientación y Diversificación Profesional

OBJETIVO

Impartidos en primaria y secundaria, los talleres de corresponsabilidad se conciben como un espacio en el que reflexionar sobre las desigualdades entre hombres y mujeres en relación en el reparto de tareas domésticas. Los talleres de orientación y diversificación profesional pretenden contrarrestar la influencia de los patrones de género en las vocaciones formativo-profesionales.

ENTIDAD

PARTICIPANTES

Ayuntamiento de Cáceres	1.120 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	1500 escolares
Ayuntamiento de Parla	624 adolescentes
Ayuntamiento de Parla	550 escolares
Ayuntamiento de Pinto	275 adolescentes

Talleres de información y prevención de la violencia de género

OBJETIVO

Estos talleres son intervenciones en el sistema educativo que pretenden propiciar el cambio de actitudes en la percepción y actitud hacia el problema de la violencia de género.

ENTIDAD

PARTICIPANTES

Ayuntamiento de A Coruña	350 adolescentes
Ayuntamiento de Cáceres	360 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	1500 adolescentes
Ayuntamiento de Fuenlabrada	1050 adolescentes
Ayuntamiento de Gijón	1575 adolescentes

ENTIDAD	PARTICIPANTES
Ayuntamiento de Humanes	325 adolescentes
Ayuntamiento de Leganés	750 adolescentes
Ayuntamiento de Parla	750 adolescentes
Ayuntamiento de Pinto	250 adolescentes
Instituto de la Mujer de Extremadura en Navalmoral de la Mata (Cáceres)	289 adolescentes
Xunta de Galicia. Ayuntamiento de Pontedeume	76 adolescentes

Evaluación del Proyecto “Educar para la igualdad” del Ayuntamiento de Gijón

SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Gijón

SINOPSIS

En el marco del Proyecto “Educar para la igualdad” del Ayuntamiento de Gijón 2007/2008, se realiza la evaluación de los talleres desarrollados en Educación Secundaria “Supervivencia doméstica”; “Prevención de violencia de género en adolescentes”; “Sexualidad”; “De mayor puedes ser lo que quieras” y otras actividades complementarias.

RESULTADOS

- Evaluación del Proyecto

Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Micropolix

SERVICIO PARA

Micropolix

SINOPSIS

Elaboración de un documento con recomendaciones generales necesarias para la introducción de la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades de forma transversal en el proyecto de ocio educativo de Micropolix.

RESULTADOS

- Elaboración del informe

FORMACIÓN A PERSONAL FORMADOR

OBJETIVO

Promover la formación e información de las y los profesionales del ámbito educativo y de la intervención social en materia de prevención de violencia de género y de igualdad de oportunidades.

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Ayuntamiento de Arroyo de la Luz (Cáceres)	Ponencia: Talleres prevención violencia y diversificación en aula	100 personas (90 mujeres y 10 hombres) del ámbito educativo y AMPAS
Ayuntamiento de Oviedo	Ciclo de charlas "Colabora" de sensibilización sobre la prevención de violencia de género en adolescentes	9 voluntarias
Ayuntamiento de Soria	Taller Educar en Igualdad: crecer entre pantallas sexistas	21 jóvenes asistentes
Centro de Profesorado de Ocaña	Impartición de sesión "Estereotipos y Roles" en el marco del curso "Formación en género para el profesorado en el ámbito educativo"	25 personas asistentes (15 mujeres y 10 hombres)
Centro de Profesorado y de Recursos de Oviedo	Formación para el Profesorado de Secundaria sobre el material "Rompiendo Esquemas"	52 personas (40 mujeres y 12 hombres) del profesorado de Asturias
Fundación Mujeres	Curso de prevención de violencia de género: Intervención con adolescentes	21 personas (14 mujeres y 7 hombres) participantes del ámbito educativo y de la intervención social
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	Capacitación del Profesorado para la prevención de la violencia de género	15 personas (12 mujeres y 3 hombres) asistentes
Instituto de la Mujer de Extremadura	Ponencia "Herramientas Prácticas para educar en Igualdad desde la transversalidad" en las Jornadas "Género y curriculum en la Formación del Profesorado" Universidad de Extremadura. Instituto Extremeño de la Mujer y Escuela de Formación de Feminismo	70 personas (55 mujeres y 15 hombres) participantes
Universidad Complutense de Madrid	Prácticas de Estudiantes de 3º de Educación Social y 4º de Pedagogía de la Universidad Complutense de Madrid	3 alumnas en prácticas

datos económicos

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	2.439.096,45 Euros
Ingresos actividad mercantil	865.142,16 Euros
Ingresos financieros	643,29 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	981,30 Euros
Total	3.305.863,20 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.292.334,81 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	25.834,00 Euros
Gastos financieros	26.749,09 Euros
Total	3.344.917,90 Euros
Resultado ejercicio 2008	- 39.054,70 Euros

Ayuntamientos

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Alcorcón
 Ayuntamiento de Almagro
 Ayuntamiento de Arroyo de la Luz
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Castellón de la Plana
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Getafe
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Humanes
 Ayuntamiento de Leganés
 Ayuntamiento de Logrosán
 Ayuntamiento de Lugo
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Mazaricos
 Ayuntamiento de Narón
 Ayuntamiento de Navalморal de la Mata
 Ayuntamiento de Oviedo
 Ayuntamiento de Ortigueira
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Pinto
 Ayuntamiento de Pontedeume
 Ayuntamiento de Santa Comba
 Ayuntamiento de Siero
 Ayuntamiento de Soria
 Ayuntamiento de Talavera de la Reina

Asociaciones

AECO (Asociación de Empresarias de A Coruña)
 AD Baja Extremadura
 AD Confío
 AD Eloísa
 APRAMP (Asociación para la prevención, inserción y atención de la mujer prostituida)
 Asociación Derechos Humanos de Extremadura
 Asociación Madrileña de Entidades y Empresas de Inserción (AMEI)
 CEPAIM Acción Integral con Migrantes
 Red de Mujeres por un Mundo Mejor
 Red Feminista contra la Violencia de Género

Fundaciones

Fundación Ciudadanía
 Fundación FIIAPS
 Fundación Luis Vives
 Fundación Para el Desarrollo de la Formación en las Zonas mineras del Carbón
 Fundación Secretariado Gitano
 Fundación Universidad de Oviedo

Organismos regionales y locales de igualdad

Área de Igualdad y Participación Ciudadana de la Diputación de Málaga
 Área de Nuevas Tecnologías e Igualdad de la Diputación de Cáceres
 Concejalía de igualdad y empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Concejalía de Igualdad y Participación Ciudadana del Ayuntamiento de A Coruña
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Cáceres
 Concejalía de Mujer y Bienestar Social del Ayuntamiento de Lugo
 Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid
 Consejo de la Mujer de la Comunidad de Madrid
 Delegación de Igualdad. Diputación de Córdoba
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Aragonés de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto Canario de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha
 Instituto de la Mujer de Extremadura
 Instituto Municipal de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Cáceres
 Servicio Galego de Igualdade

Organismos provinciales y regionales

Agencia Asturiana de Emigración (Viceconsejería de Seguridad, Emigración y Cooperación al Desarrollo)
 Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo
 Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Las Palmas
 Centro de Estudios del Gobierno de Cantabria
 Consejería de Bienestar Social del Principado de Asturias
 Consejería de Educación de la Junta de Extremadura
 Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias
 Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid
 Consejería de Igualdad y Empleo

de Extremadura
 Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias
 Consellería de Educación e Ordenación Universitaria. Xunta de Galicia
 Consellería de Traballo. Xunta de Galicia
 Cruz Roja Española de la Comunidad de Madrid
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Córdoba
 Diputación de Cáceres
 Diputación de Tarragona
 Diputación Provincial de A Coruña
 Diputación Provincial de Cádiz
 Diputación Provincial de Ciudad Real
 Dirección General de Formación para el Empleo de la Junta de Extremadura
 Gobierno de Cantabria
 Junta de Castilla y León
 Junta Extremadura
 Mancomunidad de Aguas Montijo
 Mancomunidad Islantilla
 Radio Televisión del Principado de Asturias
 Servicio Andaluz de Empleo
 Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE)
 Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias
 Xunta de Galicia

Organismos estatales

Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
 Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad
 Instituto Nacional de Administraciones Públicas
 Instituto Nacional de Seguridad Social
 Ministerio de Igualdad
 Ministerio de Industria, Turismo y Comercio
 Ministerio de la Presidencia
 Ministerio de Trabajo e Inmigración

Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer del Ministerio de Igualdad
 Patrimonio Nacional
 Secretaría de Estado de Cooperación Internacional

Otros

Autónomos Profesionales del Principado de Asturias. APPA
 Biblioteca Pública "Jesús Delgado Valhondo" (Junta Extremadura)
 Casa de la Mujer de Cáceres (IMEX)
 Cámara de Comercio de Cáceres
 Centro de Profesorado de Ocaña
 Centro de Profesorado y de Recursos de Oviedo
 Centros de Profesorado y Recursos y Unidades de Programas Educativos de Extremadura
 Centro de Profesores y Recursos de Almendralejo
 Confederación de Organizaciones Empresariales de la provincia de Badajoz
 Confederación Española de Caja de Ahorros
 Consejo Aragonés de Cámaras
 Consejo Superior de Cámaras de Comercio
 Cruz Roja Española
 Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa
 EOI Escuela de Negocios
 Escuela de Administración Pública (Junta Extremadura)
 Escuela de Formación en Feminismo (IMEX)
 Escuela de Verano para Mujeres.
 San Martín del Rey Aurelio
 Facultad de Derecho de la Universidad de Córdoba
 Fomento de Emprendedores.
 Programa PROFACE
 Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM)

Gabinete de Iniciativa Joven de la Junta de Extremadura
 Instituto Azimut
 Instituto Tecnológico Andaluz
 Obra Social Caixa Galicia
 Oficina de Igualdad de la Universidad de Extremadura
 Organización Helénica de pequeñas y medianas empresas y artesanía (EOMMEX)
 Nuevos Centros del Conocimiento (NCCs) de la Junta de Extremadura
 Plataforma del Voluntariado de España
 Revista Tempos Novos
 Sección sindical de FETICO Carrefour
 Sección Sindical de FETICO El Corte Inglés
 Sociedad General de Autores y Editores (SGAE)
 Televisión Municipal de Córdoba
 Universidad Carlos III de Madrid
 Universidad Complutense de Madrid
 Universidad de A Coruña
 Universidad de Santiago
 Universidad Pablo de Olavide

Empresas

Caja Granada
 Caja Mar
 Empresa Municipal de Limpiezas del Ayuntamiento de Gijón S.A. (EMULSA)
 ENRESA
 ETNIA Comunicaciones
 Micropolix
 TRAGSATEC S.A.

Entidades transnacionales

ALAI - Agencia Latinoamericana de Información (Colombia)
 APRODEFA - Asociación Prodesarrollo de Familias (Ecuador)
 CPE - Center for Partnership and Equality (Rumania)
 Corporación Humanas (Colombia)



mujeres
FUNDACIÓN