

Mujeres

Señales
de
Violencia
Feminista

2005

2005

Memoria

2005

Fundación

Fundación

Fundación

síndrome

2005

INTRODUCCIÓN

P. 1

PATRONATO

P. 2

PRESENCIA TERRITORIAL

P. 3

FINES Y ÁREAS DE TRABAJO

P. 4

PROYECTOS Y ACTIVIDADES AÑO 2005

P. 6

Empleo e Igualdad de Oportunidades

P. 6

Políticas de Igualdad y Mainstreaming de Género

P. 14

Prevención de la Violencia de Género

P. 29

DATOS ECONÓMICOS DEL EJERCICIO 2005

P. 34

MATERIALES DE LA FUNDACIÓN MUJERES

P. 35

AGRADECIMIENTOS

P. 48

Entidades financiadoras y colaboradoras

Redes de colaboración nacionales e internacionales

Presentamos en este documento el resumen de situación y principales actividades realizadas por la Fundación Mujeres en el año 2005.

A lo largo de este ejercicio una parte importante de la actividad estuvo dedicada al refuerzo de las estructuras de la propia Fundación. Una parte de esta giró en torno a una reforma estatutaria de adaptación a la nueva Ley de Fundaciones y a la renovación de los órganos de gobierno para los próximos cuatro años.

Hemos abordado estas tareas desde el convencimiento de que el proyecto de Fundación Mujeres, como organización de mujeres potente que gestiona y representa los intereses sociales en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos sociales, no sólo continúa vigente sino que es cada vez más necesario.

La participación social en el desarrollo de las políticas públicas ha sido reforzada en los últimos años desde los principios de actuación de los diferentes poderes públicos tanto en el ámbito estatal como internacional. Sin embargo, sólo la existencia de organizaciones potentes del tercer sector, capaces de canalizar el valor de la participación y las opiniones sociales, que gocen de un amplio apoyo y reconocimiento social, garantiza que la sociedad civil tenga la suficiente y necesaria incidencia en los centros de toma de decisiones políticas. Así lo entienden también las grandes organizaciones internacionales que están realizando propuestas para fortalecer la intervención de las organizaciones sociales con criterios de calidad, transparencia y honestidad, en la representación de los intereses sociales que asumen como propios.

Aunque la promoción de la participación social de las mujeres debe ser un objetivo que no podemos aún olvidar, creemos que las organizaciones de mujeres que defendemos y representamos los intereses sociales en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, debemos fortalecerlos y tener una mayor presencia pública, seguras de que este papel contribuirá a un mejor desarrollo de la igualdad entre mujeres y hombres. Además, continuamos defendiendo los intereses de nuestras usuarias, personas, mujeres y hombres, que se acercan a nuestra organización para recibir un servicio de calidad. Los últimos avances legislativos y políticos nos empujan, en este sentido, a asumir nuevos retos y al desarrollo de procedimientos, métodos y herramientas que den contenido al derecho de hombres y mujeres a vivir en igualdad.

Afortunadamente seguimos contando con el apoyo institucional y social necesario para continuar con nuestro fin social. Podemos, por tanto, seguir agradeciendo a cientos de mujeres, a cientos de personas, que quieran invertir sus esfuerzos, su trabajo, su interés, en apoyar la iniciativa de una organización de mujeres que pretende colocar la igualdad de oportunidades como una preocupación de primer orden en la agenda política y social, para la construcción de una sociedad en la que mujeres y hombres sean más felices.

No pensamos defraudaros.

FUNDACIÓN

PATRONATO

Presidenta de Honor:

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta:

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Vicepresidenta:

María Luisa Soleto Ávila

Secretaria General:

Florentina Alarcón Hita

Vocales:

María Duran Febrer

Victoria García Espejo

Nieves García Santa Cruz

Marta Pereira de la Iglesia

M^a Isabel Serrano Sánchez

M^a Luisa Álvarez Durante

M^a Teresa Gallego Méndez

Estrella Rodríguez Pardo

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Soledad Almeida Tielve

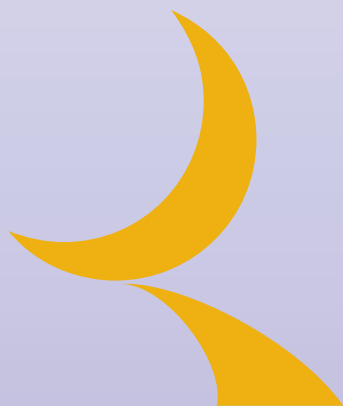
Secretaria General Mujeres Jóvenes

Samira Mohatar Mimón

Presidenta de Mujeres Jóvenes

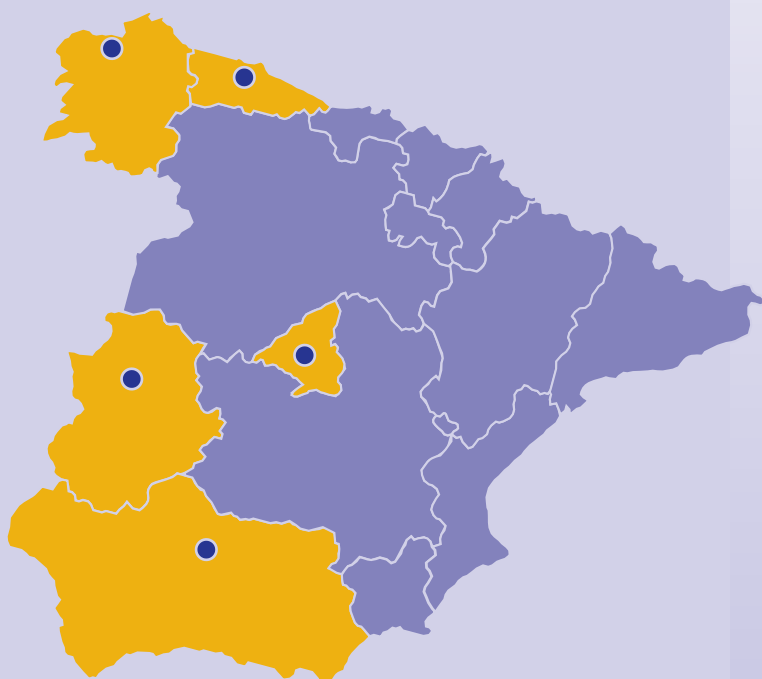
Elena Mendieta Jiménez

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes

PRESENCIA
TERRITORIAL

MUJERES

DELEGACIONES



**A lo largo del año 2005
se ha producido una mejora
sustancial en las instalaciones
de la Fundación Mujeres en sus
diferentes delegaciones.**

**Los cambios de las oficinas
territoriales de Oviedo
y de A Coruña, nos van a permitir
ofertar servicios de mejor calidad
a nuestras usuarias.**

● **ANDALUCÍA**

Córdoba
Claudio Marcelo 15, 1º dcha.
14002 Córdoba.
Telf.: 957 - 29 91 90 957 - 47 93 81
Fax.: 957 - 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

● **ASTURIAS**

Oviedo
C/ Sabino Fernández Campos 6.
33011 Oviedo.
Telf. : 985 - 22 02 76
Fax.: 985 - 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es

Gijón
Avda. El Llano 53, Bajo. 33209 Gijón.
Telf.: 985 - 09 00 02 Fax.: 985 - 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

● **EXTREMADURA**

Cáceres
Berlín 9, 1º B.
10005 Cáceres.
Telf.: 927 - 62 91 94
Fax.: 927 - 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es

● **GALICIA**

A Coruña
Avda. de Monelos 121, 1º A.
15005 A Coruña.
Telf. 981 - 29 40 97. Fax.: 981 - 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

● **MADRID**

Sede Social Madrid
Raimundo Lulio 1.
28010 Madrid.
Telf.: 91 - 591 24 20
Fax.: 91 - 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

FINES Y ÁREAS DE TRABAJO

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con los países en vías de desarrollo en aras de su desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Para el desarrollo de sus fines Fundación Mujeres estructura sus programas y proyectos en torno a tres áreas de intervención:

ÁREA	LÍNEAS DE ACTUACIÓN
Empleo e igualdad de oportunidades Políticas de igualdad y mainstreaming de género Prevención de la violencia de género	- Apoyo a la formación ocupacional de las mujeres, especialmente a través del desarrollo de nuevas metodologías de formación presencial y a distancia, de la incorporación de las nuevas tecnologías de la información (Teleformación) y de la investigación sobre formas innovadoras de aplicación. - Aplicación de la perspectiva de género a las políticas y programas de empleo que se ponen en marcha desde entidades públicas y organizaciones no gubernamentales. - Desarrollo de acciones y materiales que favorezcan la conciliación de la vida familiar y profesional. - Promoción de la creación de empresas por mujeres y apoyo a la consolidación de la actividad económica de estas empresas. - Integración de la igualdad de oportunidades en la gestión de recursos humanos de las empresas. - El apoyo a las políticas específicas de igualdad de oportunidades a través de servicios para la elaboración, desarrollo y evaluación de planes de igualdad. - La contribución a la visibilidad de la situación de las mujeres en los diferentes aspectos de la vida social, económica, política, etc. - El desarrollo de la paridad en la participación social y política de las mujeres. - La sensibilización social a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la difusión de las nuevas tendencias y compromisos políticos en este sentido. - El impulso de nuevas formas de abordar la imagen y el tratamiento político del maltrato hacia las mujeres. - La modificación de los estereotipos sexistas y la detección de factores de riesgo de ejercer o sufrir violencia para poder trabajar en la desactivación de actitudes y conductas sociales violentas hacia las mujeres. - La formación y cualificación específica de profesionales que intervienen con mujeres que sufren o han sufrido violencia de género. - La colaboración, coordinación y desarrollo de políticas en los entornos locales y regionales.

PROYECTOS Y ACTIVIDADES AÑO 2005

EMPLEO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La mejora de la presencia de las mujeres en el mercado laboral ha sido un empeño de Fundación Mujeres desde su creación. Nuestro trabajo, en gran medida, está dirigido a apoyar los itinerarios de inserción y mejora profesional de las propias mujeres, aunque poco a poco hemos ido desarrollando líneas de trabajo que pretenden cambios en las estructuras y las relaciones laborales.

Nuestra actuación en materia de empleo a lo largo del 2005 se ha realizado en torno a las siguientes líneas de actuación y proyectos:

A) Servicios de apoyo a la inserción laboral y creación de empresas.

En colaboración con las instituciones estatales, regionales y locales de empleo y formación Fundación Mujeres ha seguido prestando servicios a usuarias, dirigidos a facilitar su plena incorporación al mercado laboral. Los proyectos financiados a través de las políticas públicas de empleo y bienestar social más significativos han sido los siguientes:

ACTÍVATE

FINANCIADO POR

- 0'5 % IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Fomentar y promover la incorporación de las mujeres en el mercado laboral mediante la puesta en marcha de un servicio integral que les ayude a acceder y/o consolidarse en el mercado laboral, con especial atención a aquellas con mayores dificultades de acceso al empleo.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Asturias, Cáceres, Córdoba y Madrid.

RESULTADOS

- 3.034 mujeres beneficiadas:
 - Información / Orientación individualizada, 2.059 usuarias
 - Intermediación laboral, 242 usuarias
 - Asistencia Autoempleo, 202 usuarias
 - Asesoramiento empresarial, 87 usuarias
 - Curso on line "Creación de empresas", 15 usuarias
 - Orientación laboral on line, 107 usuarias
 - Talleres de empleo, 130 usuarias
 - Talleres de autoempleo y gestión empresarial, 150 usuarias
 - Voluntariado, 20 voluntarias en Fundación Mujeres
 - Actualización y mantenimiento del Portal de Empleo: "Con Mirada de Género" 466.060 visitas.

ACCEDE II (Programas Experimentales)

FINANCIADO POR

- Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Generar metodologías de trabajo que desarrollen actuaciones de carácter integral orientadas a mejorar la ocupabilidad y que favorezcan la inserción de mujeres en situación de desempleo.
- Realizar formación, orientación, tutoría y prospección de empresas para conseguir la inserción de mujeres desempleadas.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Principado de Asturias.

RESULTADOS

- Empresas Prospectadas: 1.590
- Usuarias de Preselección: 251
- Beneficiarias directas: 241
- Número de ofertas de empleo analizadas: 643
- Inserción laboral: 159

EN RUTA... HACIA EL EMPLEO (Programas Experimentales)

FINANCIADO POR OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Servicio Extremeño Público de Empleo. Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura.
- Mejorar las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas a través de la formación profesional en ocupaciones en las que las mujeres están infrarrepresentadas.
- Adquisición de habilidades sociales y competencias adicionales para el desempeño del puesto de trabajo.
- Fomento de la iniciativa emprendedora mediante el asesoramiento especializado para la creación de empresa.

ZONA DE ACTUACIÓN RESULTADOS

- Municipios de Cáceres, Navalmoral de la Mata y Plasencia.
- Acciones de orientación:
 - Entrevista de acogida, entrevista ocupacional, tutoría individualizada y servicio de intermediación: 167 usuarias.
 - Servicio de asesoría de empresa: 2 usuarias.
 - Club de empleo: 18 usuarias.
- Acciones de formación:
 - Curso de conductora de autobús: 15 usuarias.

PARTICIPA (Programas Experimentales)

FINANCIADO POR OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Servicio Extremeño Público de Empleo. Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura.
- Mejora de las condiciones de empleabilidad de las mujeres demandantes de empleo a través de servicios integrales de formación, información, orientación e intermediación laboral.
- Luchar contra la segregación horizontal, favoreciendo la diversificación de acciones de orientación laboral y formación en profesiones en las que las mujeres tradicionalmente están subrepresentadas, como por ejemplo vigilantas de seguridad.
- Servicio de Intermediación Laboral, ofreciendo a las empresas apoyo gratuito para la gestión eficaz de sus ofertas, facilitando el contacto con las demandantes.

ZONA DE ACTUACIÓN RESULTADOS

- Ciudad de Cáceres y Navalmoral de la Mata, y zonas de influencia de sus Centros de Empleo
- 543 mujeres beneficiadas:
 - 412 mujeres usuarias de los Servicios de Orientación Laboral.
 - 40 mujeres formadas como Vigilanta de Seguridad.
 - 83 mujeres usuarias de formación complementaria.
 - 8 mujeres usuarias de las plataformas de formación on-line.

Acciones OPEA: Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo

FINANCIADO POR OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Consejería de Industria y Empleo de Principado de Asturias.
- Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura.
- Mejorar las posibilidades de ocupación de las personas desempleadas, proporcionándoles una orientación laboral adaptada a su situación y necesidades específicas.
- Facilitar la adquisición y desarrollo de conocimientos y habilidades que permitan hacer frente a los obstáculos de tipo personal, social y cultural que dificultan la inserción laboral.
- Incorporar el enfoque de género como herramienta que permita identificar la situación y posición de las mujeres y de los hombres ante el mundo laboral y dar respuesta a las necesidades específicas de unos y de otras.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipios de Oviedo y Gijón.
- Municipios de Cáceres y Malpartida de Plasencia.

RESULTADOS

- Resultan beneficiadas 1.703 personas
 - Información y motivación para el autoempleo: 6 acciones con 80 beneficiarias.
 - Asesoramiento para el autoempleo: 41 acciones con 33 beneficiarias.
 - Grupos de Búsqueda Activa para el empleo: 6 acciones, 58 beneficiarias
 - Grupos de Búsqueda Activa, Taller de Entrevista: 7 acciones, 73 beneficiarias
 - Tutoría individualizada: 1.358 beneficiarias.
 - Sesiones de Activación para el empleo: 8 acciones, 101 beneficiarias.

PROGRAMA EMPLE@

SERVICIO PARA	-	Diputación Provincial de Córdoba.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	-	Favorecer la contratación de mujeres que encabezan familias monomarentales y con ingresos mínimos, en riesgo de exclusión social y/o víctimas de violencia de género.
	-	Procurar la autonomía y la integración de mujeres con una problemática específica a través de un adecuado itinerario de inserción socio-laboral que cubra los déficits que puedan significar una inadaptación al mundo laboral.
ZONA DE ACTUACIÓN	-	Provincia de Córdoba.
RESULTADOS	-	Punto de información, orientación y asesoramiento laboral: 124 mujeres atendidas telefónica y presencialmente y coordinación con 36 entidades de atención a la mujeres
	-	Servicio de consultoría y asistencia a empresas: información a 270 entidades, 24 ofertas de empleo gestionadas, y 46 contratos subvencionados.

Pacto GIJÓN EMPRENDE

SERVICIO PARA	-	Ayuntamiento de Gijón.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	-	Articular actuaciones orientadas a mejorar la ocupabilidad de las mujeres desempleadas de Gijón.
ZONA DE ACTUACIÓN	-	Municipio de Gijón.
RESULTADOS	-	Círculos de empleo y autoempleo, 4 acciones con 60 beneficiadas.
	-	Itinerarios integrales para la inserción laboral de vigilantes de seguridad, 3 acciones con 27 beneficiadas.

ANDALUCÍA ORIENTA

FINANCIADO POR	-	Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	-	El objetivo general del proyecto es promover el empleo en particular de las mujeres más desfavorecidas, mediante un servicio integral de orientación e intermediación.
	-	Se realizan talleres de refuerzo para la práctica de la entrevista de trabajo, la negociación, mejorar las habilidades sociales y la autoestima.
ZONA DE ACTUACIÓN	-	Córdoba.
RESULTADOS	-	255 mujeres atendidas.

INTERMEDIA 2005

FINANCIADO POR	-	Dirección General de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	-	Promover el acceso de las mujeres al empleo a través de un servicio de intermediación laboral.
ZONA DE ACTUACIÓN	-	Municipio de Madrid.
RESULTADOS	-	457 empresas contactadas.
	-	Elaboración y difusión de 500 folletos informativos para empresas sobre el servicio de intermediación laboral.
	-	80 entrevistas con entidades que desarrollan proyectos de inserción laboral.
	-	233 beneficiarias directas:
	-	- Talleres de entrenamiento para afrontar los procesos selectivos, 30 usuarias.
	-	- Atención a 165 mujeres procedentes del Servicio de Orientación Laboral.
	-	- Gestión directa de 38 ofertas de empleo.

MUJERES INMIGRANTES HACIA EL EMPLEO

FINANCIADO POR	- Dirección General de Inmigración del Ayuntamiento de Madrid.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Mejorar la empleabilidad de las mujeres inmigrantes del municipio de Madrid.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Municipio de Madrid.
RESULTADOS	- 150 usuarias en las siguientes actuaciones: - Orientación laboral individualizada, 100 usuarias. - Talleres de autoestima, habilidades sociales, herramientas de búsqueda de empleo, 90 usuarias. - Información y asesoramiento para la creación de empresas, 30 usuarias. - Talleres de Iniciación al Autoempleo, 30 usuarias.

B) Acciones de Formación Ocupacional.

En colaboración con las políticas públicas de formación ocupacional, seguimos apoyando la capacitación laboral de las mujeres, prestando especial atención a la formación y capacitación de mujeres en profesiones y sectores de actividad en los que su participación es aún muy baja pero que representan una oportunidad de empleo.

FORMIC

FINANCIADO POR	- Fundación para el Desarrollo de la Formación en las zonas mineras del carbón. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Desarrollar acciones de formación ocupacional para mujeres desempleadas de las cuencas mineras asturianas para mejorar sus posibilidades de empleo y formación.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Principado de Asturias, Municipios RECHAR.
RESULTADOS	- 60 mujeres formadas: - Curso de "Carnicera" (343 horas): 10 mujeres formadas. - Curso de "Operaria de estiba/desestiba y desplazamientos de cargas" (308 horas): 10 mujeres formadas. - Curso de "Gestora de Base de Datos en Internet": 15 mujeres (428 horas).

Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (PNFIP)

FINANCIADO POR	- Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y Fondo Social Europeo.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Formación ocupacional para mujeres desempleadas.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Asturias.
RESULTADOS	- 64 mujeres formadas: - Curso de Técnica de Formación (360 horas) 13 alumnas. - Diseño de Métodos Didácticos (80 horas) 13 alumnas. - Gestora de Formación (240 horas) 13 alumnas. - Técnica Auxiliar de sistemas microinformáticos (500 horas) 13 alumnas. - Administrativa de Personal (770 horas) 13 alumnas.

Plan de Formación Ocupacional y Continua

FINANCIADO POR	- Fondo Social Europeo, Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Desarrollar acciones de formación ocupacional para mujeres desempleadas en profesiones en las que se encuentran subrepresentadas.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Principado de Asturias.
RESULTADOS	- 50 mujeres formadas: - Curso Vigilante De Seguridad / Escolta / Explosivos (327 horas): 10 alumnas. - Curso Experta en Limpieza Inmuebles (118 horas): 12 alumnas. - Curso Operaria Estibadora / Desestibadora Y Desplazamientos De Cargas (297 horas): 10 alumnas. - Curso Editora/ Montadora de imágenes (400 horas): 12 alumnas. - Curso Técnica en Audiovisuales (400 horas): 12 alumnas.

Plan Local de Formación – Convenio en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón para el Desarrollo del Pacto Gijón por el Empleo

FINANCIADO POR	- Ayuntamiento de Gijón.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Realizar dos acciones formativas en ocupaciones en las que la mujer se encuentre subrepresentada.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Gijón.
RESULTADOS	- Dos ediciones del curso “Vigilantes de Seguridad”: 30 mujeres beneficiadas (372 horas).

Además, seguimos colaborando con diferentes entidades para incorporar contenidos relacionados con la igualdad de oportunidades en la formación ocupacional, con la impartición de módulos específicos de sensibilización e información en sus iniciativas de formación ocupacional.

Impartición de módulos de igualdad de oportunidades en formación ocupacional

OBJETIVO	- Incorporar contenidos relacionados con la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, a los cursos de formación ocupacional.
ENTIDAD	- Ayuntamiento de A Coruña en el marco del Proyecto “Coruña empleo activo”.
NÚMERO DE BENEFICIARIAS	- 50 mujeres.
ENTIDAD	- Ayuntamiento de Gijón, en el marco del Plan Joven y Plan de Inserción Laboral.
NÚMERO DE BENEFICIARIAS	- 150 personas.

C) Integración de la igualdad en las políticas de empleo y formación.

Continuamos trabajando en la línea de introducir la igualdad de oportunidades como un elemento de mejora tanto de la situación laboral de las mujeres como de la propia calidad de los métodos de las políticas activas de empleo y del funcionamiento del propio mercado laboral.

Gran parte de las actuaciones en relación con estos objetivos se han desarrollado en el marco de los grandes proyectos financiados por la Iniciativa Comunitaria EQUAL. No obstante, a través de la prestación de servicios y de la colaboración con diferentes instituciones se han desarrollado pequeñas acciones de elaboración de materiales, formación de profesionales y estudios que contribuyan a incorporar la igualdad de oportunidades a las políticas generales de empleo y formación.

Guía metodológica para la creación de empresas por mujeres en el sector cultural: ESTRECHAR

FINANCIADO POR	- Instituto Andaluz de la Mujer.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Análisis de procedimientos y detección de necesidades. - Elaboración de la Guía Metodológica.
RESULTADOS	- Guía Metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres en el sector cultural en la zona del Estrecho de Gibraltar.

Guía de Sensibilización y Formación en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres

FINANCIADO POR	- Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Proporcionar una reflexión general sobre cómo los procesos de socialización producen estereotipos de género que desembocan en discriminaciones por razón de sexo, así como los mecanismos con que actualmente contamos para combatirlos.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Estatal.
RESULTADOS	- Módulo de sensibilización y formación en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el marco del programa NOVA.

FORMACIÓN EN GÉNERO PARA EL VOLUNTARIADO

FINANCIADO POR	- Ayuntamiento de Madrid.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Proporcionar formación en género a personas que colaboran como voluntarias en entidades no lucrativas.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Municipio de Madrid.
RESULTADOS	- Han participado 28 alumnas en el curso on-line "La perspectiva de género en la intervención social" con materiales formativos sobre género e igualdad de oportunidades a través de la plataforma www.fundacionmujeres.es/campus .

Formación para profesionales en igualdad de oportunidades en el empleo

OBJETIVO

-

Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales de los servicios públicos y privados de empleo, aportando nociones de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

ENTIDAD

CURSO

P. Beneficiarias

Instituto de Formación Pública del Principado de Asturias "Adolfo Posada".

Participación sociolaboral de las Mujeres en Asturias.

35 personas.

Ayuntamiento de Gijón, en el marco del EQUAL AVANZA.

Formación en igualdad de Oportunidades.

15 personas.

Cruz Roja Española.

El enfoque de género en la intervención para la inserción laboral de las personas inmigrantes.

Integración de la perspectiva de género en la Orientación laboral.

La integración sociolaboral de las personas con dificultades añadidas para el acceso al empleo.

60 personas (aprox.)

Asociación Mujeres Vecinales de Madrid, en el marco del proyecto EQUAL Aldebarán.

Integración de la perspectiva de género en la inserción sociolaboral.

15 personas.

Instituto Navarro de la Mujer y Servicio Navarro de Empleo.

Igualdad de oportunidades para el personal técnico del servicio público de empleo.

20 personas (aprox.)

POLÍTICAS DE IGUALDAD Y MAINSTREAMING DE GÉNERO

Nuestro compromiso con el desarrollo del derecho a la igualdad se ha concentrado, desde el inicio de la actividad de la Fundación Mujeres, en el desarrollo de herramientas que apoyen la eficacia y concreten pequeños y grandes avances sociales tanto para las mujeres como para los hombres.

Creemos que la igualdad es un valor social y que su desarrollo a través de las políticas específicas de igualdad de oportunidades y de la integración de ésta en las políticas generales y en el funcionamiento de las estructuras sociales, nos convierten en una sociedad mejor.

Además, gracias a los avances legislativos de los últimos años y al incremento del compromiso institucional a favor de la igualdad y de los derechos de las mujeres en todo el mundo, la igualdad de oportunidades está cobrando fuerza como un elemento de innovación y desarrollo social.

Nuestro objetivo es dar forma y concretar las posibles formas de intervención adaptadas a los diferentes ámbitos sociales; las administraciones públicas, las empresas, otras organizaciones de intervención social y proyectos que permiten la innovación y experimentación metodológica y de procesos, dan contenido a éste área de la Fundación Mujeres.

A) La igualdad de oportunidades en las empresas.

A partir del conocimiento y la colaboración con las principales experiencias que en esta materia vienen desarrollando los organismos públicos de igualdad de oportunidades desde hace más de 10 años, hemos fijado una línea de trabajo que pretende facilitar el abordaje de la igualdad de oportunidades desde dentro de las empresas.

Además de los proyectos en los que hemos trabajado directamente con las empresas, estamos manteniendo en el marco de los proyectos de la Iniciativa Comunitaria EQUAL en los que participamos, varias líneas de trabajo que pretenden avanzar en modelos de organización de las relaciones laborales y la organización de los recursos humanos desde una perspectiva de género dentro de las empresas.

Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas

SERVICIO PARA	- Servicio Extremeño Público de Empleo. Junta de Extremadura.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Sensibilizar e informar a las empresas extremeñas sobre la conveniencia y necesidad de incorporar la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres a la gestión de sus recursos humanos. - Proporcionar una asesoría técnica para la realización de diagnósticos sobre la aplicación del principio de Igualdad de Oportunidades en las empresas. - Elaboración de conclusiones, recomendaciones y buenas prácticas en las empresas en base a los resultados del diagnóstico.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Comunidad Autónoma de Extremadura.
RESULTADOS	- Elaboración de diagnósticos de igualdad de oportunidades para 6 empresas de Extremadura. - Elaboración y difusión de un documento recopilatorio de buenas prácticas y experiencias en el ámbito empresarial. - Talleres de sensibilización y difusión de información con los agentes de empleo implicados en el desarrollo de la igualdad de oportunidades. - Seminario final, evaluación de resultados.

Asistencia técnica de OPTIMA ANDALUCÍA

SERVICIO PARA	- Instituto Andaluz de la Mujer.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Promover la incorporación, permanencia y promoción de mujeres en las empresas que participen en el Programa OPTIMA, a través del asesoramiento técnico para la realización de diagnósticos sobre la igualdad de oportunidades, y el diseño de planes de acción positiva en función de los resultados de los diagnósticos. - Formar a las empresas participantes en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las organizaciones laborales. - Evaluar los planes de acción positiva de las empresas del último ciclo, así como su participación en el Programa OPTIMA.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Andalucía.
RESULTADOS	- Diseño del sistema de seguimiento y evaluación del Programa OPTIMA Andalucía. - Desarrollo del informe de evaluación del tercer ciclo del Programa OPTIMA, con empresas participantes entre el 2000 y 2001. - Mantenimiento de la web del programa.

Asistencia Técnica del Programa Planes de Acción Positiva en las empresas de Navarra

FINANCIADO POR

- Instituto Navarro de la Mujer.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Poner a disposición de los y las profesionales del Gobierno de Navarra una metodología para el desarrollo del programa Planes de Acción Positiva en las empresas.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Comunidad Foral de Navarra.

RESULTADOS

- Diseño de una propuesta metodológica sobre asesoramiento y acompañamiento a empresas para la elaboración de diagnósticos de género y planes de acción positiva en las políticas de recursos humanos de las empresas.

Asistencia Técnica y acompañamiento al Proyecto Equal-CAN

FINANCIADO POR

- Proyecto EQUAL-CAN Gobierno de Cantabria.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Apoyo al diseño de un sistema de asesoramiento y acompañamiento a empresas para la implantación de planes de acción positiva.
- Mejora de la capacitación del personal técnico.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Comunidad de Cantabria.

RESULTADOS

- Acompañamiento y formación al equipo técnico del proyecto.

B) Corresponsabilidad social en la conciliación y usos del tiempo.

Continuamos desarrollando materiales, métodos e investigación en torno a la conciliación y las diferencias que existen entre hombres y mujeres en usos del tiempo. Además de las acciones de difusión en actos públicos y diseño y participación en jornadas de diferentes organizaciones, éste ha sido un tema de permanente presencia en los proyectos de trabajo con empresas y se han llevado a cabo diferentes iniciativas para conocer mejor los obstáculos que encuentran las personas, especialmente las mujeres para conciliar satisfactoriamente, sus diferentes intereses y expectativas de vida.

Además de en el marco de los proyectos EQUAL se han desarrollado colaboraciones en este ámbito con diferentes administraciones locales de la Comunidad de Madrid.

Estudios de Conciliación de la Vida Personal y Laboral

FINANCIADO POR

- Ayuntamiento de Collado Villalba.
- Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- Ayuntamiento de Alcorcón.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de integración de la conciliación de la vida familiar y laboral en las empresas, qué medidas y estrategias se están desarrollando, así como los obstáculos y principales necesidades en materia de conciliación de la vida familiar y laboral.
- Analizar las opiniones y actitudes del sector empresarial, conocer las principales carencias y necesidades para poder plantear futuras acciones.
- Diseñar herramientas y materiales útiles para la Conciliación.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipios de Collado Villalba, Fuenlabrada y Alcorcón.

RESULTADOS

- Realización de estudios de campo para cada uno de los municipios sobre buenas prácticas en las empresas de la zona: "Conciliar Vida Personal y Laboral".
- Colaboración en la organización de premios de conciliación para las empresas.

C) Desarrollo de políticas de igualdad y mainstreaming de género.

Además del trabajo relacionado con las empresas y las estructuras laborales, el principal objetivo del área de igualdad es contribuir al desarrollo de las políticas públicas de igualdad de oportunidades. Nuestro principal interés está en la colaboración con los organismos de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para la mejora de las políticas públicas y el desarrollo de herramientas que faciliten la integración de la igualdad de oportunidades en las políticas generales.

Elaboración de herramientas, formación de profesionales para el desarrollo de las políticas de igualdad o el acompañamiento a los procesos de elaboración, puesta en marcha, seguimiento y evaluación de planes de igualdad de oportunidades así como la colaboración con proyectos de diferentes organizaciones para integrar la perspectiva de género en su diseño o desarrollo son algunas de las actividades desarrolladas, entre las que destacan:

Elaboración de materiales de apoyo: Guía de Impacto de Género

FINANCIADO POR

- Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

OBJETIVOS

- Ofrecer una respuesta metodológica para la realización de los informes de impacto de género.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Estatal.

RESULTADOS

- Elaboración de una "Guía de aplicación práctica para la elaboración de impacto de género de las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la ley 30/2003".

Unidad de Investigación y Formación en Igualdad de Oportunidades “Sara Suárez Solís”

FINANCIADO POR

- Concejalía de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón y Escuela Universitaria de Trabajo Social.

OBJETIVOS

- Profundizar en el diseño y aplicación de las políticas de igualdad de oportunidades en el Ayuntamiento de Gijón.
- Contribuir, en última instancia, a la construcción de una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres.
- Valorar el III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres,

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipio de Gijón.

RESULTADOS

- Evaluación y seguimiento del III Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.
- Elaboración de recomendaciones para el diseño de futuros planes de igualdad.

Apoyo al diseño y desarrollo de planes y políticas de igualdad de oportunidades en las administraciones públicas

ENTIDAD

ACTIVIDAD

Ayuntamiento de Boadilla del Monte.

- Elaboración del I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Boadilla del Monte.

Ayuntamiento de Pamplona.

- Evaluación del I Plan de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Pamplona.

Diputación provincial de Cáceres.

- Realización del diagnóstico sobre la aplicación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Diputación provincial de Cáceres.

Integración de la perspectiva de género en el proyecto ENEAS

SERVICIO PARA

- Dirección General de Integración de los Inmigrantes.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Proporcionar asistencia técnica para la aplicación de la perspectiva de género en los proyectos Equal para lograr un mejor cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Estatal.

RESULTADOS

- Informe final de Asistencia Técnica para asesorar sobre la aplicación de la perspectiva de género en el proyecto Eneas Equal II, de la iniciativa comunitaria Equal del Fondo Social Europeo.

Formación para profesionales en políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

OBJETIVO	Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales para el desarrollo e implantación de políticas de igualdad de oportunidades en diferentes ámbitos.		
	ENTIDAD	CURSO	P. Beneficiarias
	Gobierno de Cantabria – Universidad Internacional Menéndez Pelayo.	Curso de Verano “Del Principio de la Igualdad al Logro de la Igualdad”.	35 personas.
	Instituto de Formación Pública del Principado de Asturias “Adolfo Posada”.	Lenguaje no sexista.	40 personas.
	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.	Curso para personal técnico de los Centros de la Mujer de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.	
		La perspectiva de género en los documentos administrativos. Uso no sexista del lenguaje administrativo.	400 personas (aprox.)

D) Participación social, empoderamiento de las mujeres.

Continuamos con nuestro compromiso de facilitar la participación social de las mujeres más allá de la actividad laboral y el mercado de trabajo. Como organización de mujeres especializada en políticas de igualdad sabemos de la importancia de un movimiento asociativo de mujeres fuerte y una participación social de las mujeres, dinámica, viva y adaptada a las expectativas, necesidades y crecimiento de los diferentes colectivos de mujeres.

Por ello, hemos procurado ampliar nuestras relaciones con otras organizaciones de mujeres, nos hemos esforzado por incrementar nuestra presencia en los foros de debate y discusión del movimiento feminista y procuramos contar con contenidos y servicios que refuercen la actividad de las organizaciones con las que compartimos el espacio social.

Además ofrecemos, de forma permanente, nuestro trabajo y saber hacer a las administraciones públicas, especialmente en el ámbito local, para impulsar y desarrollar la participación social de las mujeres.

Programa de Actividades del Centro Municipal de la Mujer del Ayuntamiento de A Coruña

SERVICIO PARA

OBJETIVOS

RESULTADOS

- Concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento de A Coruña.
- Desarrollar acciones de sensibilización, información y formación que contribuyan a crear un nuevo modelo social en el que se respete el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Fomentar la participación social de las mujeres a través del fortalecimiento del movimiento asociativo.
- Estudio del movimiento asociativo y cursos de dinamización de las asociaciones de mujeres, con 9 centros cívicos contactados y participación de 30 mujeres de asociaciones de la ciudad.
- Curso “Perspectiva de Género en la Intervención Social” orientado a personas voluntarias (36 participantes de Fundación Mujeres y otras entidades).
- Jornada de formación en aplicación de la perspectiva de género en los servicios sociales municipales (10 participantes).
- Participación en los actos conmemorativos del 8 de marzo: concursos de dibujo, relatos e historietas antisexistas.
- Edición de un folleto informativo para fomentar la contratación de mujeres (150 folletos difundidos).
- Colaboración en la elaboración del “Plan de Conciliación del personal del Ayuntamiento de A Coruña”.

Femenino y Plural

SERVICIO PARA	- Ayuntamiento de Gijón.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Incentivar, desde una perspectiva de género, el ocio, la cultura, la curiosidad por el conocimiento de las mujeres del municipio de Gijón, promoviendo la participación directa y activa aprovechando el tejido asociativo para la realización de actividades grupales.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Gijón.
RESULTADOS	- Participación de 932 personas en los siguientes cursos: - Seminario de participación en el movimiento vecinal: 17 mujeres. - Taller de educación básica: 17 talleres, con una participación total de 264 mujeres. - Taller de lectura "La Maleta Viajera": 16 talleres con participación de 233 mujeres. - Taller de cine "Lectura de Imágenes": 25 talleres de 428 mujeres. - Taller de "Iniciación a la navegación por Internet": 28 talleres con 436 mujeres participantes.

ESCUELA DE MUJERES

FINANCIADO POR	- Diputación de Córdoba.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Proporcionar respuestas e instrumentos a los nuevos retos que se plantean en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a diferentes colectivos de mujeres.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Provincia de Córdoba.
RESULTADOS	- Taller de liderazgo y habilidades directivas: 5 talleres con 90 mujeres beneficiadas. - Taller de iniciación a la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres: 5 talleres con 74 personas beneficiadas.

Fortalecimiento y colaboración con organizaciones de mujeres

ENTIDAD	ACTIVIDAD
Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid.	- Desarrollo de diferentes talleres dirigidos a las asociaciones de mujeres del municipio de Madrid: - Mujer y Literatura - Impacto de género. - Talleres para la evaluación del Plan de Igualdad de Oportunidades de Madrid.
Red Feminista Contra la Violencia de Género.	- Miembros y participación activa en el sostenimiento del sistema de información en Internet www.redfeminista.org
APRAMP.	- Colaboración en la elaboración la Guía "Prostitución. Claves básicas para reflexionar sobre un problema". - Apoyo técnico para el desarrollo de un sistema de información y difusión en Internet.
Asociación de Mujeres para la Salud.	- Análisis de programación e instalación de la aplicación informática de la "Agenda para el programa de atención alternativa a a salud de las mujeres con conflictos económicos y familiares".

E) Participación en la Iniciativa Comunitaria EQUAL: SEGUNDA FASE (2005-2007).

La Iniciativa Comunitaria EQUAL y la participación en diferentes Agrupaciones de Desarrollo, continúa ofreciéndonos un escenario y oportunidad no sólo para el desarrollo de nuestras metodologías de trabajo, sino la oportunidad de innovar, experimentar y mejorar fórmulas de intervención para la integración de la igualdad de oportunidades en las organizaciones, políticas y proyectos.

El año 2005 fue el año de puesta en marcha de esta segunda fase de la Iniciativa EQUAL que, esperamos, a medida que avance, vaya ofreciendo resultados satisfactorios y mejoras que puedan ser aprovechadas con posterioridad en el marco de las políticas generales de igualdad y de empleo.

Los proyectos EQUAL en los que participa la Fundación Mujeres y los principales resultados de la actividad a lo largo del año 2005 han sido los siguientes:

CALÍOPE. Calidad e Igualdad de Oportunidades en las Políticas de Empleo

REPRESENTANTE DE LA AD

- Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Dirección General de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia.
- Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller.
- Instituto Asturiano de la Mujer.
- Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias.
- Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria.
- Servicio Cántabro de Empleo.
- Dirección General de Coordinación, Centros y Renovación Educativa del Gobierno de Cantabria.
- Instituto Aragonés de la Mujer.
- CEPYME de Aragón.
- CC.OO. de Aragón.
- UGT de Aragón.
- Confederación de Empresarios de Aragón. CREA.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo, reduciendo las desigualdades entre mujeres y hombres, así como facilitar un desarrollo de calidad de las políticas de empleo y formación a través de la aplicación del mainstreaming de género en las políticas generales.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Plurirregional: Asturias, Aragón, Cantabria, Galicia.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Asistencia técnica a la coordinación interregional: creación de una mesa territorial de carácter estratégico.
- Diseño y desarrollo de la intervención, así como creación de protocolos y materiales metodológicos.
- Formación de entidades socias y personal técnico.
- Creación de un portal web para el Consejo Asturiano de la Mujer.

NÉMESIS

REPRESENTANTE DE LA AD

- Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Mancomunidad de Municipios del Valle de los Pedroches.
- Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato.
- Diputación Provincial de Córdoba.
- Delegación Provincial de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.
- Asociación Consejo Comarcal de la Mujer del Guadiato.
- Federación de Asociaciones de Mujeres de Los Pedroches.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Reducción de los desequilibrios entre mujeres y hombres por medio de la promoción del acceso y permanencia de mujeres en el mercado laboral desde un enfoque integral de intervención que implique a la sociedad civil, el sistema educativo y las organizaciones laborales.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Zona Norte de la provincia de Córdoba. Mancomunidad de Municipios Valle de los Pedroches y Valle del Guadiato.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Formación en igualdad de oportunidades y perspectiva de género al personal técnico de la AD.
- Gestión y coordinación del Observatorio en Igualdad de Oportunidades.
- Elaboración de materiales para la sensibilización e integración de la igualdad de oportunidades en el sistema educativo: "Maletín de Acción Tutorial para el Profesorado".
- Seguimiento y evaluación interna del proyecto.
- Encuentros transnacionales.

EQI: Excelencia, Calidad e Igualdad

REPRESENTANTE DE LA AD

- Dirección General de Formación Profesional de la Consejería de Educación y Ciencia del Gobierno del Principado de Asturias.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Federación Asturiana de Empresarios.
- Asociación Española de Normalización y Certificación.
- Club Asturiano de Calidad.
- Unión Regional de Asturias de la UGT.
- Dirección General de Promoción de Empleo.
- Instituto Asturiano de la Mujer.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Desarrollo e implantación de sistemas de calidad total y excelencia en las organizaciones laborales, para promover la incorporación de buenas prácticas relativas a la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres desde la perspectiva de calidad en la gestión de recursos humanos y el desarrollo de la responsabilidad social de las empresas.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Asturias

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Acciones de sensibilización y formación a las y los miembros de la AD.
- Estudio "Las barreras invisibles. Desigualdades de género en el mercado de trabajo asturiano".
- Participación en la plataforma telemática "ObservaGénero", sobre el contexto del mercado laboral asturiano.
- Difusión del proyecto para la captación de PYMES susceptibles de incorporar el principio de igualdad a través del Punto de Asesoramiento en Igualdad y Calidad.

CIUDADES DE ACERO: Un Espacio Emprendedor

REPRESENTANTE DE LA AD

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

FINALIDAD DEL PROYECTO

ZONA DE ACTUACIÓN

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Dirección General de Formación Profesional de la Consejería de Educación y Ciencia del Gobierno del Principado de Asturias.
- Ayuntamiento de Avilés.
- Ayuntamiento de Castrillón.
- Ayuntamiento de Gijón.
- Ayuntamiento de Illas.
- Cámara de Comercio de Avilés.
- Federación Asturiana de Empresarios.
- Unión Regional de Asturias de la UGT.
- Ayuntamiento de Carreño.
- Ayuntamiento de Corvera.
- Ayuntamiento de Gozón.
- Cámara de Comercio de Gijón.
- Fundación Secretariado General Gitano.
- Fomento del espíritu empresarial.
- Promoción de la actividad empresarial en el territorio a través de la creación de un entorno favorable hacia las nuevas ideas y capacidad emprendedora de las personas, así como del desarrollo de medidas de apoyo técnico y financiero que faciliten la creación, consolidación y crecimiento de empresas que incorporen una gestión de calidad desde la perspectiva de género y la utilización de nuevas tecnologías de comunicación e información.
- Corredor siderúrgico del Principado de Asturias.
- Formación para la incorporación de la perspectiva de género para garantizar la incorporación del principio de igualdad de oportunidades en diversas actuaciones del proyecto.
- Participación en grupos de trabajo permanentes para la elaboración de protocolos y metodologías de trabajo.
- Diseño del curso de teleformación "Perspectiva de Género e Igualdad de Oportunidades".
- Elaboración de la Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

E-TRADIS

REPRESENTANTE DE LA AD

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

FINALIDAD DEL PROYECTO

ZONA DE ACTUACIÓN

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura.
- Asociación para la Formación en Administraciones Públicas.
- Atención a Minusválidos Físicos de Extremadura, APAMEX.
- DOWN Extremadura.
- Asociación Extremeña de Universidades Populares, AUPEX.
- Confederación Regional Empresarial Extremeña, CREEX.
- Federación Extremeña Asociaciones de Familiares de Enfermos Mentales, FEAFES.
- Federación Asociaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, FEAPS.
- Federación de Deficientes Auditivos, FEDAPAS.
- Federación de Asociaciones de Paráliticos Cerebrales, ASPACE.
- Federación de Municipios y Provincias de Extremadura, FEMPEX.
- Mancomunidad Tajo Salor.
- Servicio Extremeño Público de Empleo, SEXPE.
- Unión General de Trabajadores.
- Fundación Tutelar de Extremadura, FUTUEX.
- Capacidad de inserción y reinserción laboral.
- Promover la inserción en el mercado laboral de las personas discapacitadas poniendo especial énfasis en la incorporación de medidas de disminución de las desigualdades por razón de sexo y en la incorporación de acciones de apoyo al medio ambiente en todas las actuaciones que se desarrollen.
- Comunidad Autónoma de Extremadura.
- Formación para la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto y en la actividad del personal técnico.
- Seguimiento y refuerzo de los equipos técnicos para integrar el enfoque de género en su actividad.
- Acciones de difusión y sensibilización sobre los obstáculos para la participación laboral de mujeres con discapacidad.

INMEX

**REPRESENTANTE DE LA AD
ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS
DE FUNDACIÓN MUJERES**

- UGT Extremadura.
- Universidad de Extremadura.
- Asociación Extremeña de Cooperación Este Oeste.
- Federación de Municipios y Provincias de Extremadura FEMPEX.
- Confederación de Empresas de Economía Social.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA
FINALIDAD DEL PROYECTO**

- Capacidad de inserción laboral. Combatir el racismo y la xenofobia.
- Facilitar la inclusión social y laboral de la población inmigrante en la sociedad extremeña, tanto en asentamientos urbanos como rurales; prestando especial atención al colectivo de mujeres inmigrantes y personas procedentes de Marruecos.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Comunidad Autónoma de Extremadura.

**ACTIVIDADES 2005
DE FUNDACIÓN MUJERES
COMO ENTIDAD SOCIA**

- Formación para la valorización personal de emprendedoras de economía social.
- Formación en igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Seguimiento y apoyo a la AD para integrar el enfoque de género a sus actuaciones en el proyecto.

MELKART

**REPRESENTANTE DE LA AD
ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS
DE FUNDACIÓN MUJERES**

- Diputación de Badajoz. Área de Desarrollo Local.
- Cámara de Comercio de Badajoz.
- Asociación de Empresas Laborales de Extremadura.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA
FINALIDAD DEL PROYECTO**

- Fomentar el espíritu de empresa.
- Fomento de la capacidad emprendedora de los colectivos discriminados por su ubicación en el territorio para, a través de la creación de un tejido empresarial y la oportunidad de empleo, conseguir fijar la población en el medio rural.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Zona rural de la provincia de Badajoz.

**ACTIVIDADES 2005
DE FUNDACIÓN MUJERES
COMO ENTIDAD SOCIA**

- Formación para la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto y en la actividad del personal técnico.
- Elaboración de materiales de información y sensibilización sobre la igualdad de oportunidades y la conciliación en las empresas, especialmente PYMES.

CONFIO

**REPRESENTANTE DE LA AD
ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS
DE FUNDACIÓN MUJERES**

- Organismo Autónomo para el Desarrollo Local de la Diputación Provincial de Cáceres.
- Instituto de la Mujer de Extremadura.
- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura.
- Unión de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras de Extremadura.
- Asociación Extremeña para la Cooperación Este – Oeste.
- Federación de Asociaciones de Discapacitados Físicos de Cáceres.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Conciliar la vida familiar y la vida profesional.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Promover la conciliación de la vida familiar y profesional, para favorecer el acceso y mantenimiento en el mercado de trabajo de personas con responsabilidades familiares en la provincia de Cáceres.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Provincia de Cáceres.

**ACTIVIDADES 2005
DE FUNDACIÓN MUJERES
COMO ENTIDAD SOCIA**

- Informe del Estudio de Obstáculos a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral en la Provincia de Cáceres.
- Formación al personal técnico del proyecto: diseño de materiales y metodologías.
- Configuración y desarrollo de grupos de trabajo para el apoyo y seguimiento de la incorporación del enfoque de género en todas las acciones del proyecto.
- Formación transversal en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigido al alumnado de formación profesional ocupacional.

ELOISA Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo

REPRESENTANTE DE LA AD	- Instituto de la Mujer de Extremadura.
ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES	- Junta de Extremadura: Consejerías de Economía y Trabajo, Desarrollo Rural, Bienestar Social y Educación. - Patronato de Formación y Empleo de Coria. - Confederación Regional de Empresas Extremeñas. - Comisiones Obreras. - Fundación Ecce. - Mancomunidad Tajo – Salor. - Federación de Municipios y Provincias de Extremadura. - Federación de Mujeres Progresistas.
EJE Y ÁREA TEMÁTICA	- Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.
FINALIDAD DEL PROYECTO	- Desarrollo de estrategias locales a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que refuercen las políticas regionales dirigidas para mejorar la igualdad de oportunidades en el empleo y la participación laboral de las mujeres.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Extremadura, en las comarcas de Las Hurdes, los Baldíos, Sierra de Montánchez, Río Bodión, Campiña Sur, las Villuercas, Jara y los Ibores.
ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA	- Formación en igualdad de oportunidades al personal técnico para la incorporación de la perspectiva de género. - Diseño de metodología y materiales para la intervención: protocolos de actuación para todos los programas que comprende el proyecto.

EMBARCATE

REPRESENTANTE DE LA AD	- Centro Tecnológico del Mar. CETMAR.
ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES	- Consellería de Pesca e Asuntos Marítimos (Xunta de Galicia). - Puerto de Celeiro S.A. - PESGALICIA-ARPEGA. - Cofradía de Portonovo. - Cáritas, diócesis de Santiago y Tui – Vigo.
EJE Y ÁREA TEMÁTICA	- Inserción y reinserción laboral.
FINALIDAD DEL PROYECTO	- Facilitar la inserción de personas y colectivos desfavorecidos en el sector de la pesca extractiva mediante el desarrollo de medidas y actividades con las empresas y las personas demandantes de empleo.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Galicia.
ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA	- Auditoría de género. - Participación en el desarrollo de herramientas multimedia de formación. - Formación del personal técnico del proyecto en materia de género e igualdad de oportunidades. - Desarrollo de herramientas de formación.

LUGO SOCIAL

REPRESENTANTE DE LA AD

- Concello de Lugo.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Universidad de Santiago.
- Cruz Vermella.
- CEL, Confederación de Empresarios de Lugo.
- Asociación Mujeres Empresarias.
- Asociación Empresarios polígono Ceao.
- Federación Provincial de APAS.
- COGAMI, Confederación Galega de Minusválidos.
- Unión General de Trabajadores.
- Comisiones Obreras.
- Central Intersindical Galega.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Capacidad de inserción laboral. Inserción y reinserción.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Proyecto integral para facilitar la inserción cultural, social y laboral de colectivos específicos que sufren marginación o están en situación de alto riesgo de exclusión social.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipio de Lugo.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Aportaciones para el diseño de los itinerarios, para la aplicación de la perspectiva de género a todo el proceso.
- Reuniones con los socios de la AD del proyecto.
- Participación en el desarrollo de plataformas de entidades para promover la inserción de colectivos desfavorecidos, como inmigrantes y jóvenes y coordinación de la plataforma de Igualdad de Oportunidades.

SEPYA, Sector Pesquero y Adaptabilidad

REPRESENTANTE DE LA AD

- ARVI Sociedad Cooperativa de Armadores de Pesca del Puerto de Vigo.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Fundación CUME.
- Xunta de Galicia. Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos.
- Universidad de Vigo.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Adaptabilidad a cambios económicos estructurales y a nuevas tecnologías.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Intervención en el sector de pesca de altura a través principalmente de la promoción de nuevas formas de organización del trabajo en los buques, el fomento del acceso de mujeres en el sector y la adopción de medidas para la mejora de la calidad de la actividad pesquera.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipio de Vigo.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Diseño de la formación y material didáctico para formación en género e igualdad de oportunidades.
- Participación en panel consultivo sectorial y en actos de difusión.
- Diseño de un Plan de Actuación para la Promoción de la Participación de la mujer en el subsector de la pesca de altura.

MULLER XXI

REPRESENTANTE DE LA AD

- Diputación Provincial de A Coruña.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- EUROEUME.
- Unions Agrarias.
- Sindicato Labrego Galego.
- Federación Provincial Minusválidos A Coruña.
- Ecodesarrollo GAIA.
- Caixa Galicia.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Conciliación de la vida profesional y personal en el ámbito rural de la provincia A Coruña.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Desarrollo de medidas y promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral mediante la puesta en marcha de acciones de sensibilización de todos los agentes implicados en la conciliación así como con la creación de servicios de proximidad en el ámbito rural.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Provincia de A Coruña.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Definición de protocolos de actuación.
- Diseño de actuaciones, planificación y mecanismos de articulación entre entidades socias.
- Definición de criterios entre los participantes.

EN PLAN DE IGUALDAD

REPRESENTANTE DE LA AD

- Ayuntamiento de A Coruña.

ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Asociación Coruña Solidaria.
- Ayuntamiento de Carballo.
- Asociación Ciudadana de Lucha Contra La Drogodependencia.
- Ayuntamiento de Cerceda.
- Caixa Galicia.
- Caritas Interparroquial A Coruña.
- Comisiones Obreras.
- Confederación de Empresarios de A Coruña. CEC.
- Cruz Roja Española.
- Fundación Paideia Galiza.
- La Voz de Galicia.
- Unión General de Trabajadores.
- Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED.

EJE Y ÁREA TEMÁTICA

- Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

FINALIDAD DEL PROYECTO

- Implantación de nuevas estrategias para la eliminación de la desigualdad de género en el mercado laboral, basadas principalmente en el desarrollo del capital social y en la concertación con los principales agentes públicos y privados del territorio.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Municipios de A Coruña, Carballo y Cerceda.

ACTIVIDADES 2005 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Manual para diagnóstico y prevención de la segregación vertical en organizaciones laborales.
- Reuniones para asesoramiento, diseño de itinerarios, elaboración de materiales y sugerencias para el desarrollo del proyecto.
- Formación del personal técnico del proyecto en materia de género e igualdad de oportunidades.

E) Cooperación internacional.

A pesar de las dificultades que para una entidad como Fundación Mujeres representa el establecimiento de relaciones de carácter internacional, sobre todo desde el punto de vista del acceso a la financiación y gestión de proyectos, no hemos querido perder nuestra vocación internacional.

A lo largo del año 2005, hemos iniciado el camino para intervenir en programas y proyectos de cooperación internacional con la entrada de la Fundación en el registro de la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo. Además hemos apoyado la presentación de proyectos por parte de asociaciones de mujeres latinoamericanas a líneas de subvenciones y hemos sido seleccionadas como asistencia técnica de la entidad nicaragüense Fundación Nakawé, para apoyar el desarrollo, a lo largo del año 2006, de un proyecto financiado por el Instituto de la Mujer del MTAS.

Son sin duda pequeños avances que esperamos ver completados en los próximos años.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Los avances legislativos en materia de violencia de género que se han producido en nuestro país, han abierto nuevas oportunidades de trabajo y nos han animado a continuar mejorando y ampliando las actividades de Fundación Mujeres.

El área de Prevención de Violencia de Género, que lleva funcionando desde el año 1998 con entidad propia, no ha dejado de innovar y abordar nuevos retos y de desarrollar nuevas propuestas que faciliten la sensibilización social, un mejor conocimiento del fenómeno de la violencia de género y de las formas de intervención para su prevención y erradicación.

Hemos mantenido y reforzado nuestra línea de trabajo en el marco del sistema educativo, ampliando las propuestas y referencias dirigidas a profesionales de la educación. Tampoco hemos dejado de trabajar en la producción de información y en el tratamiento de la misma.

Continuamos esforzándonos por mantener una oferta abierta, adaptada y actualizada de acuerdo con los avances legislativos y sociales que se están produciendo en la materia, para todas aquellas personas que tienen que intervenir en el proceso de atención a las víctimas y en los procesos de prevención y sensibilización social, especialmente en los entornos locales.

Pero además, estamos prestando especial atención a las cuestiones que tienen que ver con el desarrollo de la Ley Integral de violencia de género. Para ello, en el año 2005, nos hemos sumado y estamos apoyando el trabajo del recientemente constituido Grupo25, y hemos apoyado la preparación de su primera publicación, que ha visto la luz en los primeros meses del año 2006.

Las líneas de trabajo y las actuaciones más significativas a lo largo del 2005 han sido las siguientes:

A) Prevención de violencia de género y sexismo en el sistema educativo.

Desde el año 1999 en que se pusieron en marcha los talleres de prevención de violencia de género en adolescentes, hemos continuado mejorando y extendiendo esta actividad. Hemos desarrollado nuevos talleres dirigidos a chicas y chicos que amplían los temas que se tratan en el aula. Estamos convencidas de que la mejor prevención de la violencia que puede hacerse con adolescentes es la erradicación de los estereotipos que aún existen en las relaciones entre mujeres y hombres y por ello hemos incorporado nuevas modalidades de intervención tanto para trabajar con niñas y niños de primaria como con nuevos contenidos referidos a la convivencia social y doméstica.

Hemos querido aprovechar la experiencia acumulada en la ejecución de talleres para mejorar las herramientas de formación al profesorado. Durante el año 2005, en el marco de algunos de los proyectos EQUAL en los que participa Fundación Mujeres, se están desarrollando actuaciones dirigidas a generar herramientas y procedimientos para la integración de la igualdad de oportunidades en el sistema educativo, tanto en relación con los contenidos como en la gestión de los centros educativos. Además y aunque en el año 2005 decayó la financiación que daba soporte al sistema de información sobre educación en igualdad que creamos en el marco de un proyecto DAPHNE de la Comisión Europea, decidimos mantener el funcionamiento de la herramienta con recursos propios (www.educarenigualdad.org).

Las actividades más significativas de esta línea de trabajo han sido las siguientes:

TALLERES DE INFORMACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO. Un modelo de intervención con adolescentes

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Trabajar con adolescentes de secundaria:
 - La toma de conciencia de la desigualdad en que chicos y chicas siguen siendo educados mediante la identificación de los estereotipos de género.
 - La identificación de la interiorización de los valores y creencias sexistas como la causa verdadera de la violencia de género y la relación del mantenimiento de esas creencias con el riesgo en el que se encuentran tanto de ejercer como de padecer maltrato en sus futuras relaciones de pareja.
 - La corrección de los mitos y falacias acerca de las causas del maltrato, la víctima y el maltratador, que en muchas ocasiones provoca un déficit de percepción del maltrato.
 - El desarrollo de habilidades para identificar posibles relaciones de desigualdad que pudieran desembocar en maltrato y que en ocasiones están normalizadas.
- Facilitar al profesorado y a los servicios de orientación de los Institutos información necesaria para el sostenimiento y desarrollo de actuaciones de prevención de violencia de género en el aula.

ENTIDAD

PARTICIPANTES

Ayuntamiento de Alcobendas	750 adolescentes
Ayuntamiento de Fuenlabrada	300 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón	750 adolescentes
Ayuntamiento de Cáceres	403 adolescentes
Ayuntamiento de Boadilla	375 adolescentes
Ayuntamiento de Humanes	450 adolescentes
Mancomunidad Sierra Oeste	375 adolescentes
Ayuntamiento de Galapagar	325 adolescentes
Ayuntamiento de Leganés	450 adolescentes
Servicio Galego de Igualdade	100 adolescentes
Ayuntamiento de Tres Cantos	75 adolescentes
Ayuntamiento de Arroyo de la Luz	73 adolescentes

TALLERES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONCILIACIÓN

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Promover entre el alumnado de los cursos de Primaria la toma conciencia de la desigualdad real entre hombres y mujeres, en relación con el reparto de tareas, facilitándoles las herramientas necesarias para que inicien cambios de actitud y establezcan relaciones corresponsables.

ENTIDAD

Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM)
Ayuntamiento de Humanes
Ayuntamiento de Castellón

PARTICIPANTES

283 escolares
225 escolares
750 escolares

OTROS RESULTADOS

- Renovación material de intervención en el aula.
- Edición de la agenda para la igualdad dirigida a escolares.

Formación a profesionales del ámbito educativo sobre prevención de Violencia de Género en el aula

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Promover, en colaboración con diferentes entidades e instituciones, la formación e información de los y las profesionales del ámbito educativo, en materia de prevención de violencia de género en el aula.

ENTIDAD

Universidad de Alcalá de Henares

Instituto de la Mujer de la Región de Murcia

Centro de profesorado de Molina de Segura

Escuela de Administración pública de Extremadura

Ayuntamiento de Tres Cantos y CAP de Colmenar Viejo

ACTUACIÓN

- Curso de Verano: Avances pedagógicos en la capacitación del profesorado en materia de prevención de la violencia de género.

- I Jornadas Regionales: Estrategias educativas para prevenir la violencia de género en el aula.

- Formación sobre estrategias para la prevención de la violencia de género desde la educación informal.

- Curso "Educar en Igualdad para Prevenir la Violencia".

- Programa de capacitación del profesorado para implantar actuaciones preventivas de violencia de género en los centros educativos.

PARTICIPANTES

40 participantes

50 profesionales

33 profesionales

23 profesionales

25 profesionales

CRÉEME - PÁRALO

Materiales educativos sobre coeducación y prevención de violencia

SERVICIO PARA

- Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

EN COLABORACIÓN CON

- Leed's Animation Workshop.

OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Proporcionar herramientas para que familiares y docentes sean capaces de prevenir, afrontar y superar los abusos sexuales sufridos por menores.

ZONA DE ACTUACIÓN

- Estatal.

RESULTADOS

- Elaboración de las Guías y material audiovisual CREEME-PARALO dirigido tanto a docentes como a las familias, para que puedan abordar el tratamiento del abuso sexual a menores.

B) Mejora de la atención a las víctimas de violencia de género.

Para un correcto desarrollo de la Ley Integral de Violencia de Género, es necesario continuar mejorando el conocimiento y la capacitación técnica profesional.

Desde este convencimiento en el año 2005, continuamos ofertando paquetes de formación dirigidos a los diferentes perfiles que intervienen en el proceso de atención y recuperación de las mujeres víctimas de violencia.

Además, es necesario mantener iniciativas que informen, recopilen y analicen tanto los procedimientos de intervención como las formas de violencia contra las mujeres. Por ello, a lo largo del año 2005, hemos continuado manteniendo los sistemas de información y el tratamiento de datos en relación con la violencia sobre las mujeres.

Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres

FINANCIADO POR	- Instituto de la Mujer (MTAS).
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Mejorar el acceso de las organizaciones de mujeres, profesionales y población general a la información sobre la situación social y los recursos existentes en materia de violencia de género a nivel estatal e internacional.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Creación de un centro de recursos de información en materia de violencia contra las mujeres.
RESULTADOS	- Estatal.
	- Sostenimiento www.observatorioviolencia.org .
	- Sostenimiento www.fundacionmujeres.es/violenciasporhonor .
	- Colaboración con el sostenimiento del sistema de información de www.redfeminista.org .
	- Edición de un boletín especial con las últimas informaciones sobre violencia contra las mujeres.
	- Colaboración con la elaboración de Cuadernos para el Debate. Grupo25.

Recopilación de experiencias para la eliminación de la Violencia de Género

SERVICIO PARA	- Instituto Foral de Bienestar Social de la Diputación Foral de Álava.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Recopilación de experiencias relativas a la atención integral, la prevención y la eliminación de la Violencia de Género.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Provincia Álava.
RESULTADOS	- Guía de experiencias positivas.
	- Creación de un sistema de identificación y búsqueda en HTML.
	- Elaboración de un CD Rom.

Estudio sobre violencia de género en Castilla La Mancha

FINANCIADO POR	- Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.
OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Investigar la situación de las mujeres víctimas de violencia en Castilla-La Mancha. - Analizar la información sobre el funcionamiento de los servicios regionales de atención a víctimas de violencia de género.
ZONA DE ACTUACIÓN	- Castilla-La Mancha.
RESULTADOS	- Estudio sobre la situación de las mujeres víctimas de violencia y el funcionamiento de los servicios regionales de atención y prevención.

Formación a profesionales sobre prevención de violencia de género

OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Formación a profesionales de diferentes ámbitos en materia de prevención de violencia de género.		
ENTIDAD	ACTUACIÓN	PARTICIPANTES	
Instituto de Administración Pública de Asturias “Adolfo Posadas”	- Curso “La Violencia de Género: la detección y prevención de situaciones de maltrato”.	20 personas	
Ayuntamiento de Alcobendas	- Curso sobre Prevención de Violencia de Género dirigido a la Policía Local, personal de la Casa de la Mujer y servicios Sociales.	25 personas	
Gobierno de Cantabria	- Curso sobre violencia de género para empleados/as públicos/as.	20 personas	

C) Información y sensibilización.

Para erradicar la violencia de género sigue siendo necesaria la colaboración de la sociedad en su conjunto. Por ello es muy importante continuar trabajando en llegar, con mensajes claros, no sólo a las mujeres, sino a toda la población.

El trabajo que en este sentido hemos desarrollado a lo largo del año 2005, en colaboración con diferentes instituciones ha sido el siguiente:

Sensibilización sobre violencia de género

OBJETIVOS/ACTUACIONES	- Contribuir a mejorar el conocimiento y la sensibilización social sobre la violencia contra las mujeres, así como incrementar el nivel de información de la población en general sobre los recursos públicos disponibles para la erradicación del problema.
ENTIDAD	ACTIVIDAD
Ayuntamiento de Getafe	- Taller sobre la Ley Integral contra la Violencia de Género.
Ayuntamiento de Humanes	- Jornada para la presentación de la Ley Integral de violencia de Género, en el municipio de Humanes.
Ayuntamiento de Leganés	- Campaña de sensibilización para la prevención de la Violencia de Género, en la que participaron 112 personas de 4 institutos del municipio, en una convocatoria bajo el título "Aprender a Prevenir"; - Concurso de dibujo sobre la violencia de género realizados por las y los adolescentes de los IES del municipio. - Dinamización de actividades para menores dentro de la carpa. Entrega de folletos y pulseras a las personas que visitaban la exposición.
Ayuntamiento de Pinto	- Jornada de concienciación y sensibilización para conmemorar el Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
Mancomunidad Valle del Guadiato	- Participación en los actos de conmemoración del día internacional de contra la violencia de género organizados por la Mancomunidad del Guadiato (Córdoba).

DATOS ECONÓMICOS EJERCICIO

2005200520052005

Ingresos

INGRESOS

Euros

- Subvenciones y donaciones 2.003.434,64
- Ingresos actividad mercantil 559.120,23
- Ingresos financieros 2.019,29
- Ingresos extraordinarios y otros 4.725,54

Total

2.569.299,70

Gastos

GASTOS

Euros

- Gastos de explotación 2.041.007,85
- Amortizaciones, provisiones y otros 389.045,87
- Gastos financieros 17.261,53
- Gastos extraordinarios 38.559,45

Total

2.485.874,70

Excedente ejercicio 2005

83.425,00

MATERIALES FUNDACIÓN MUJERES

A

Materiales elaborados a lo largo de 2005-2006

GUÍA DE APLICACIÓN PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS QUE ELABORE EL GOBIERNO, DE ACUERDO A LA Ley 30/2003

Editada por: Instituto de la Mujer (MTAS)

Esta guía pretende realizar una propuesta metodológica dirigida a las personas implicadas en la elaboración de los informes de impacto de género, de acuerdo con la Ley 3/2003, con el fin de orientar y facilitar su trabajo.

Realiza una propuesta de estructura, metodología y proceso de elaboración de los informes de impacto de género.

HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO PARA EL DISTINTIVO DE CALIDAD EN GÉNERO. **Editado por: Instituto Andaluz de la Mujer. Programa OPTIMA Andalucía.**

Serie de cinco cuadernillos monográficos que realizan un recorrido por los elementos que garantizan la igualdad de oportunidades en la gestión de recursos humanos de las empresas:

1. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Elementos Conceptuales.
2. Herramientas para la integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la gestión de RRHH.
3. Integración de la igualdad de oportunidades en el reclutamiento y selección.
4. Integración de la igualdad de oportunidades en la formación continua.
5. Integración de la igualdad de oportunidades en la promoción profesional.

Y + RAZONES PARA INTEGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. (Folleto y Guía de Buenas prácticas)

Programa de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas.

Material de apoyo y sensibilización para la implantación de medidas y planes de acción positiva en la gestión de recursos humanos de las empresas. Se compone de un folleto informativo sobre el proceso que una empresa debe poner en marcha en su empresa para garantizar la igualdad y una Guía de Buenas Prácticas con ejemplos de medidas y actuaciones en el marco de las principales prácticas de gestión de los recursos humanos que se realizan dentro de una empresa.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL EN LAS ORGANIZACIONES LABORALES.

Proyecto: Los Tiempos de Nuestras Vidas. Iniciativa Comunitaria EQUAL.

Autor/a: Fundación Mujeres.

Conjunto de cuadernillos recopilatorios en materia de conciliación dirigidos a facilitar la implantación de medidas en las empresas y las organizaciones laborales.





GUÍA DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Editada por: Instituto de la Mujer (MTAS)

Módulo básico de formación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Ha sido diseñado con el objetivo de integrar estos contenidos en el marco de la formación ocupacional.

LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PROYECTOS DE EMPLEO E INSERCIÓN LABORAL.

Editada por: Gobierno de Navarra.

Elaborada por: Fundación Mujeres en colaboración con el Instituto Navarro de la Mujer.

Guía de referencia dirigida a profesionales implicados en el desarrollo de proyectos de empleo e inserción laboral sobre la integración de la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades en sus intervenciones.

Realiza un recorrido por los conceptos básicos y los diferentes elementos que garantizan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las fases de los proyectos.

CRITERIOS DE CALIDAD PARA INTERVENCIONES CON HOMBRES QUE EJERCEN LA VIOLENCIA EN PAREJA (HEVPA)

Cuadernos para el Debate. Grupo 25.

Autores/as: Varios.

Primer número de una serie de debate que pretende aportar consideraciones para la mejora de la buena práctica profesional en relación con la violencia de género.

Pretende aportar claves básicas para el diseño de los programas específicos de reeducación y resocialización de los hombres que ejercen violencia en la pareja.

CRÉEME - PÁRALO.

Editado por el Instituto de la Mujer del MTAS.

Autor/a: Adaptación de Fundación Mujeres sobre audiovisual de Leed's Animation Workshop.



Guías de intervención con escolares en casos de abusos sexuales. Contiene material audiovisual y guía de recomendaciones dirigidas a profesionales del ámbito educativo y a las familias, para la programación de intervenciones en casos en los que se hayan producido abusos sexuales a menores.

LA PROSTITUCIÓN. CLAVES PARA REFLEXIONAR SOBRE UN PROBLEMA.

Editada por: APRAMP

Publicación que pretende realizar una recopilación de las principales posturas y conceptos esenciales que definen el fenómeno de la prostitución con el objetivo de sensibilizar a la población sobre las condiciones de vida de las personas que se ven abocadas al su ejercicio.

MI AGENDA DE LA IGUALDAD

Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo

Autor/a: Fundación MUJERES



Material de apoyo para el desarrollo de los talleres de igualdad y conciliación desarrollados con escolares de educación primaria.

Contiene una serie de actividades y juegos que pretenden Promover entre el alumnado de los cursos de Primaria la toma conciencia de la desigualdad real entre hombres y mujeres, en relación con el reparto de tareas, facilitándoles las herramientas necesarias para que inicien cambios de actitud y establezcan relaciones corresponsables.



CARPETAS TALLERES PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO
Talleres de Prevención de Violencia en Educación Secundaria
Autor/a: Fundación MUJERES

Material dirigido a adolescentes, con un modelo para chicas y otro para chicos, que contiene el material de trabajo en el aula y los principales mensajes para reconocer una relación igualitaria de una relación de dominio y control.

CD-ROM DE EXPERIENCIAS DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO
Promueve: Diputación Foral de Álava
Autor/a: Fundación MUJERES

Contiene la base de datos recopilatoria de experiencias de intervención en relación con la violencia de género realizada en diferentes ámbitos de intervención.



B

Otros materiales elaborados en años anteriores por Fundación Mujeres

Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género
Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto: "La igualdad crea empleo"
Autor/a: Fundación MUJERES

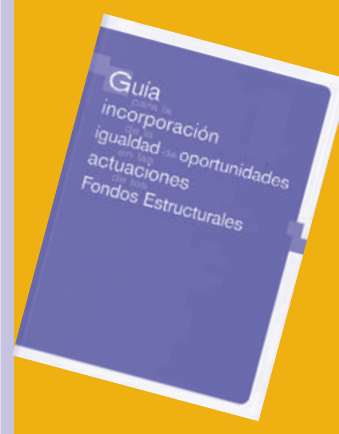
Este manual responde a la necesidad de incorporar la dimensión de género en la organización y procedimientos de los dispositivos de apoyo a la creación de empresas. Además del Protocolo de actuación, que comprende las diferentes fases del servicio, desde su planificación hasta el seguimiento y la evaluación del proceso de asesoría, el manual contiene estudios de caso, cuaderno de herramientas y un anexo de complementarios.

Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional
Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto Alba Plata en Equal
Autor/a: Fundación MUJERES

El cuerpo del documento está compuesto por una serie de recomendaciones orientadas a apoyar la mejora de las prácticas desarrolladas por los equipos en relación con cada momento o actividad propios de la acción formativa desde un enfoque de género.

Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales
Promueve: Instituto de la Mujer
Autor/a: Fundación MUJERES

El objetivo principal de este manual es facilitar la tarea de las personas responsables de la gestión de Fondos Estructurales en el ámbito de la integración de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. Como tal prioridad horizontal, la integración de la igualdad en los Fondos Estructurales debe ser conocida y aplicada en todos los niveles de planificación y ejecución de los fondos.





Guía de Experiencias en materia de Igualdad de Oportunidades GUÍA “reQex, RED EQUAL DE EXTREMADURA

Pretende dar a conocer las diferentes experiencias que en materia de igualdad de oportunidades se han desarrollado desde cada uno de los 8 proyectos EQUAL puestos en marcha en Extremadura, a partir de un análisis de las lecciones aprendidas por los proyectos a lo largo de su ejecución y la identificación de los elementos clave para su adecuado desarrollo. Se pretende de esta manera contribuir a la transferencia de estas experiencias a otros ámbitos de intervención y su incorporación a las políticas generales, especialmente de ámbito local y regional.



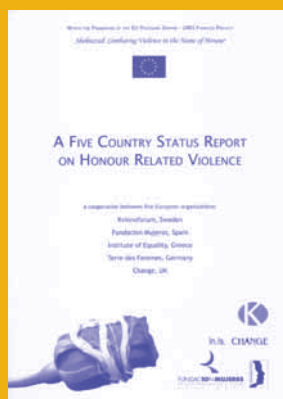
Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto “Los Tiempos de Nuestras vidas” Autor/a: Fundación MUJERES

La presente guía constituye un catálogo ampliado de buenas prácticas en materia de conciliación de la vida laboral y personal. Es una presentación organizada de experiencias exitosas, para que las distintas organizaciones y entidades puedan encontrar referentes válidos que ayuden a la implantación de medidas favorecedoras de la conciliación.



Guía de Recomendaciones para la Administración Local Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo

Elaborada en el marco de la Acción 3 del Proyecto Alba Plata en EQUAL, con el objetivo de apoyar la introducción de la perspectiva de género en la intervención de los equipos locales de formación y empleo, se ha desarrollado un procedimiento de apoyo y seguimiento respecto de diferentes procesos puestos en marcha.



A Five Country Status Report on Honour Related Violence Programa Daphne. Proyecto “Shehrazad: Combating Violence in the name of honour” Autoras: Kvinnoforum (Suecia), Terres Des femmes (Alemania), Change (Reino Unido), Institute of Equality (Grecia) y Fundación MUJERES (España).

Este documento recoge un informe sobre la situación en materia de violencias por honor en cinco países europeos: Suecia, Alemania, Reino Unido, Grecia y España.

Nos recuerda que la mayoría de las víctimas son mujeres de comunidades o familias dominadas por hombres y que las mujeres (hermanas y madres) pueden también jugar un papel como victimarias de esos crímenes; muchas porque temen ser tratadas de igual forma si rehúsan cooperar, y otras porque creen también que el honor familiar ha caído en desgracia.



La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid Autor/a: Fundación MUJERES

Según las estadísticas europeas, las mujeres se encuentran con muchas más dificultades que los hombres a la hora de obtener un crédito. A partir de esta realidad diseñamos el proyecto de investigación, dirigido a profundizar en el conocimiento del proceso de financiación de las empresas de mujeres. El estudio analiza el camino que la emprendedora/empresaria sigue en la obtención de capital para su negocio e indaga sobre los aspectos que influyen en la financiación a empresas de mujeres. Para realizar esta investigación de forma exhaustiva y completa se han tenido en cuenta tres ámbitos de análisis: el personal y familiar; el social y el económico-financiero.

Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo

Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto “Los Tiempos de Nuestras vidas”. Proyecto Transnacional MAREA.

Autores/as: Fundación MUJERES y Taleté Soc. coop. a r.l. (Español, italiano, inglés y francés)

Este documento es fruto de la colaboración transnacional contemplada en el Proyecto MAREA entre los socios del Proyecto Equal Los tiempos de Nuestras Vidas y los socios del Proyecto Equal Donne e lavoro: percorsi di carriera e armonizzazione con la vita familiare.

Se trata de un estudio comparado entre las experiencias italiana y española que gira en torno a un análisis exhaustivo de la legislación en materia de conciliación en ambos países, teniendo en cuenta los avances y la evolución de las disposiciones normativas; además se presentan los principales resultados de las investigaciones realizadas en el contexto de desarrollo de los proyectos y se seleccionan, para su difusión, las experiencias exitosas en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.

El contenido ha sido editado en cuatro idiomas: español, italiano, inglés y francés, y en dos soportes: CD-ROM y Libro.



Detecta – Torrejón de Ardoz

Autor/a: Fundación MUJERES

En este CD-ROM se presentan algunos resultados así como las primeras interpretaciones de un estudio de investigación sobre el sexismo interiorizado, presente en el sistema de creencias de la juventud y la adolescencia de ambos sexos y su implicación en la prevención de la violencia de género en el contexto de la pareja, realizado en el municipio de Torrejón de Ardoz.



Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación

Organiza: Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha

Secretaría Técnica: Fundación MUJERES

En este CD-ROM se recopilan algunos de los materiales y algunas de las ponencias realizadas a lo largo de los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2004 en la ciudad de Toledo durante las Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación. Este evento fue organizado por el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, y la Secretaría Técnica corrió a cargo de Fundación Mujeres.



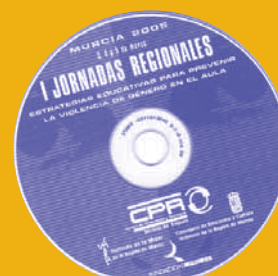
I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005 – 3, 4 y 5 de marzo

Organiza: Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura

Colabora: Instituto de la Mujer de la Región de Murcia

Secretaría Técnica: Fundación MUJERES

En este CD-ROM se recopilan las ponencias de las jornadas así como distintos materiales del Instituto de la Mujer de la Región de Murcia y el Instituto de la Mujer dependiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales destinados al propósito de prevenir la violencia desde el contexto de las aulas.





Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres.

Autor/a: Fundación MUJERES

"GEMS: método de igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado a la conciliación" es un material metodológico elaborado en el contexto del Proyecto "Vida y trabajo en una Nueva Hera: perspectiva de género en la conciliación" promovido por Fundación MUJERES en el marco del V Programa de Acción Comunitario en materia de Igualdad entre mujeres y hombres (2001-2005).

Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera

La Conferencia Final del Proyecto New Hera. Pretendió aportar líneas de intervención innovadoras para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral a través de herramientas específicas elaboradas y experimentadas, como el Método GEMS, y de experiencias de buenas prácticas del ámbito de las políticas públicas, las empresas, las organizaciones sindicales y las organizaciones sociales. Este documento reúne las intervenciones de las personas que participaron en la conferencia, y recoge a su vez las interesantes y enriquecedoras aportaciones realizadas en el marco de los debates.

Mujeres y Nuevas Tecnologías

Realizado en el contexto de desarrollo del Proyecto WITS

El proyecto denominado WITS, "Women In new Technologies: Strategies of training and retraining over Europe" (Mujeres en nuevas tecnologías: Estrategias de formación y reciclaje en Europa), fue financiado dentro del Programa Leonardo da Vinci.

Este libro contiene los resultados principales obtenidos en la ejecución del proyecto, cuyo objetivo principal era realizar un análisis comparativo de la participación de mujeres empleadas en sectores tecnológicos considerados "cotos masculinos".

En este contexto se editó también un CD-ROM con los resultados obtenidos por el proyecto en todos los países participantes.

Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género

Autor/a :Fundación MUJERES

Instrumento para el análisis y la introducción de los aspectos de género en todas las fases de una intervención social con el fin último de crear estructuras técnicas sensibles a la necesidad, conveniencia y eficacia de una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Tiene como finalidad compartir, de forma orientativa, aportes metodológicos sobre la incorporación de la perspectiva de género partiendo de la base de que cada proyecto es diferente. La Guía es un material de consulta y de referencia que persigue sensibilizar sobre la conveniencia de aplicar el enfoque de género a la elaboración de proyectos, promoviendo además un cambio de actitudes en los equipos de profesionales en la materia.

Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España

Autor/a: Fundación MUJERES

En el marco del proyecto Equal 'Conciliación, una condición para la igualdad', promovido por el Consejo de la Mujer de la Comunidad de Madrid, Fundación Mujeres ha realizado un análisis de la normativa e iniciativas de actuación de conciliación de la vida personal y profesional de mujeres y hombres desde la perspectiva de la transposición de las orientaciones europeas al Estado miembro español.

Previo al análisis y como soporte documental, el informe contiene una amplia recopilación de normativa de ámbito europeo, estatal y de las comunidades autónomas, así como de las diferentes iniciativas y programas de intervención desde las políticas públicas en España durante 2003.

Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género.

Autor/a: Fundación MUJERES

Con motivo de la celebración del Seminario Observatorios Nacionales de la Violencia contra las mujeres. Garantizar la independencia para garantizar la fiabilidad, realizado en Madrid en el mes de octubre del año 2003, Fundación Mujeres elabora un CD-ROM dirigido a la sistematización de la documentación más relevante en materia de observatorios de la violencia de género. En su interior se encuentran informes y documentos elaborados por organizaciones de mujeres o instituciones de carácter local, regional, nacional e internacional como por ejemplo el Comité por la Eliminación de la Discriminación hacia las Mujeres de Naciones Unidas (CEDAW).

Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA

Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen

Más de 90 agentes, entre instituciones europeas del mercado de trabajo y organismos de igualdad, desde instituciones públicas a organizaciones de mujeres, examinaron, en este trabajo, el efecto de las políticas del mercado de trabajo y las medidas de protección social sobre casos concretos, teniendo como referencia los ingresos de hombres y mujeres.

El marco de elaboración de este documento es el Proyecto OBSERVATORIA, ejecutado entre 2002 y 2003, y su objetivo era encontrar nuevas vías para reducir las diferencias retributivas entre las mujeres y los hombres en el contexto del mainstreaming de género.

El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista.

Autora: Pilar Careaga

A partir del convencimiento de que es posible una utilización del lenguaje que no oculte ni menosprecie a las mujeres, hace ya algunos años surgió la colaboración entre la autora de este libro, Pilar Careaga, y la Fundación Mujeres, cobrando la forma de un programa formativo sobre una utilización no sexista del lenguaje, dirigido a personal de diferentes administraciones públicas autonómicas, en especial en el Principado de Asturias a través del Instituto de formación Adolfo Posada. De la recopilación que hace la autora, verdadera experta en la materia, de los materiales y reflexiones empleadas en estos cursos sale a la luz El Libro del Buen Hablar.

Como indica el subtítulo, su objetivo es realizar una apuesta por una utilización no sexista del lenguaje, tanto a través de la corrección de malos usos que en ocasiones se están realizando incluso contra la norma académica, así como proponer vías de flexibilización de la lengua cuando ésta no recoge ni representa la vida de las mujeres.

Editado por Fundación Mujeres. Año 2002. (De venta en librerías 15€ +IVA).

GUIA DE INDICADORES PARA LA APLICACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO.

(Español, Inglés y Sueco)

Proyecto HERA 2001

El objetivo de esta Guía es proporcionar a las personas responsables de procesos políticos y técnicos un marco para medir los avances del mainstreaming de género así como una herramienta práctica para su utilización en las distintas fases de programación: Diagnóstico previo; Planificación de la acción; Cooperación entre organizaciones (benchmarking); evaluación de progresos y revisión.

ENFOQUE DE GENERO EN EL EMPLEO. GUIA DE INDICADORES.

(Español, francés, italiano e inglés)

Proyecto FEMPLEA. Acciones Preparatorias a favor del compromiso local por el empleo, Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea.

Esta Guía permite considerar los posibles efectos que los distintos Planes y Proyectos locales de empleo producen en mujeres y hombres de forma diferenciada, así como incorporar la perspectiva de género, de forma transversal, en la evaluación de los mismos.





RULETAS DE RELACIONES DE DOMINIO, CONTROL Y DE IGUALDAD.

Materiales de apoyo de los Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos.

TELEFORMACIÓN. LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS AL SERVICIO DEL APRENDIZAJE. Proyecto Innova. Iniciativa NOW financiada por el Fondo Social Europeo



Este manual recoge la experiencia de Fundación Mujeres en sus programas de Teleformación y proporciona una herramienta de trabajo a quienes tienen interés en conocer un poco más sobre las posibilidades que las Tecnologías de la Información y la Comunicación aportan a la formación, desde una perspectiva de género.

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS. DESARROLLO DE PROYECTOS INTEGRALES DE EMPLEO DIRIGIDOS A MUJERES.

Proyecto INNOVA. Iniciativa NOW financiada por el Fondo Social Europeo

Este Manual es un soporte procedimental que describe el conjunto de operaciones o de etapas necesarias que se establecen para llevar a cabo el proceso de elaboración de un Proyecto Integral de Empleo.

FORMA Y PRACTICA. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral.

Proyecto Forma y practica

Estudio sobre la inserción laboral de las mujeres jóvenes a través de las prácticas profesionales en empresas. Su objetivo ha sido realizar un análisis comparativo de las expectativas y grado de satisfacción tanto del colectivo de usuarias que han participado en las prácticas como de las empresas que han participado del programa.

MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS: participando para combatir la exclusión social.

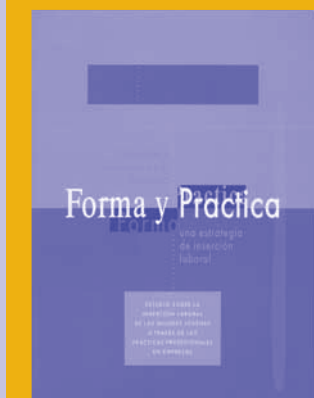
Proyecto WOMEN IN

Se presenta es el resultado de un proceso que ha buscado proponer estrategias y procedimientos útiles a las organizaciones para potenciar la participación ya que son estos los espacios más concretos y operativos desde los que se puede ejercer la implicación en la toma de decisiones y la democracia, imprescindibles ambas para desarrollar estrategias que combatan la exclusión social.

MODELO METODOLÓGICO PARA POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EXCLUIDAS EN LAS ACCIONES Y PROYECTOS DE LAS ORGANIZACIONES.

Proyecto WOMEN IN

Se presenta es el resultado de un proceso que ha buscado proponer estrategias y procedimientos útiles a las organizaciones para potenciar la participación ya que son estos los espacios más concretos y operativos desde los que se puede ejercer la implicación en la toma de decisiones y la democracia, imprescindibles ambas para desarrollar estrategias que combatan la exclusión social.



A LA DE TRES. DOS CÓMICS POR LA IGUALDAD

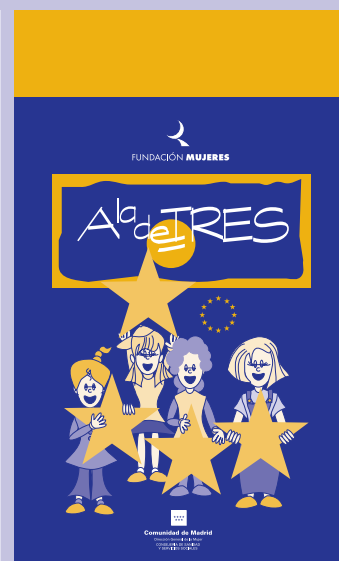
Financiado por la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid
(Consejería de Trabajo)

Se trata de un cómic sobre estereotipos sexistas y de género y un cómic para jóvenes sobre conceptos tales como la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la Unión Europea y los proyectos de las organizaciones no gubernamentales para niños y niñas.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DE MEDIDAS ACTIVAS PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE JÓVENES. Naturartesanía

Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart.

Tiene la finalidad de ilustrar el trabajo realizado presentando los proyectos de cada uno de los organismos involucrados en esta tarea durante tres años y sobre todo, de ser un instrumento para los y las profesionales que intervienen en el ámbito del desempleo y de la formación para el empleo.



INTEGRACIÓN DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL EN EL MERCADO LABORAL A TRAVÉS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. Proyecto TELEFEM

Es un análisis de las potencialidades del teletrabajo para las mujeres del medio rural y sus repercusiones en el reparto de responsabilidades familiares.

El estudio se enmarca en tres zonas rurales mancomunadas de la Comunidad de Madrid ubicadas en el este, sur y oeste de esta autonomía (Missem, Las Vegas y los Pinares).

MANIFIESTO CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES FOLLETO DE LA CAMPAÑA DEL LAZO BLANCO. Proyecto MERCURIO

Material de apoyo de las campañas contra la violencia de género dirigidas a varones y Manifiesto en el que los hombres firmantes expresan la decisión de oponerse y enfrentarse a la violencia de género.



C

Boletines más recientes Fundación Mujeres



Boletín número 82
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Boletín 81
EMPLEO / www.fundacionmujeres.info

Boletín 81
ESPECIAL SOBRE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL



Boletín 80
IGUALDAD RETRIBUTIVA / EQUAL PAY

Boletín 79
MUJERES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

Boletín 78
EMPLEO FEMENINO

Boletín 77
ESPECIAL VIOLENCIA DE GÉNERO

Boletín 76
ESPECIAL MAINSTREAMING





PÁGINAS WEB

www.fundacionmujeres.es

Nuestro sitio en Internet. En él se puede encontrar información de los proyectos, descripción de las actividades, vínculos con aquellos proyectos que tienen página propia, vías para colaborar o comunicarse con la Fundación, entre otras cosas.

www.fundacionmujeres.es/campus

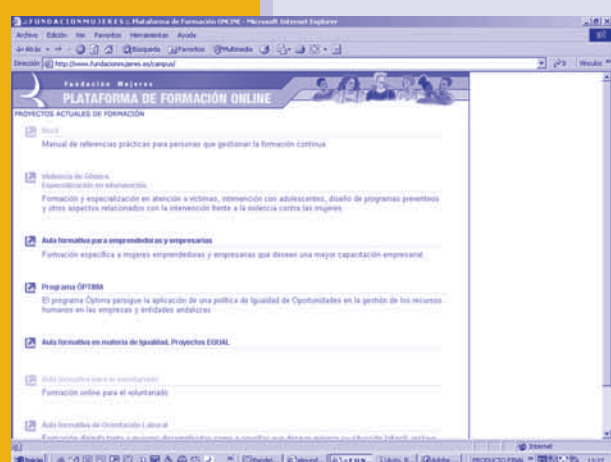
Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género

www.educarenigualdad.org

Recopilación de noticias, documentos y recursos educativos para el desarrollo de actuaciones a favor de la igualdad de oportunidades en las aulas y los centros educativos.

www.observatorioviolencia.org

Sistema de información y recopilación documental sobre las principales novedades en materia de violencia de género, con especial atención a los métodos de intervención para su prevención y erradicación.



www.fundacionmujeres.es/info

Centro de recursos virtual cuyo objetivo es apoyar los procesos de inserción laboral con la óptica del género así como dar respuesta a las necesidades de información y formación de las y los profesionales que trabajan en las áreas de empleo y género de organizaciones tanto públicas como del tercer sector.

www.fundacionmujeres.es/violenciasporhonor

Sistema de información sobre la violencia ejercida sobre las mujeres por motivos de honor. Contiene información sobre la situación en diferentes países del mundo.

www.fundacionmujeres.es/talleres

Talleres para la igualdad:

- adolescentes: prevenir la violencia de género
- cine y mujeres: otro género de mirada
- mujeres y literatura: escribiendo nuestra propia historia.

www.fundacionmujeres.es/detecta

Investigación sobre la realidad de los/as adolescentes respecto al riesgo en que se encuentran de padecer o ejercer violencia de género.



ENTIDADES COLABORAD

Ayuntamientos

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Alcobendas
 Ayuntamiento de Alcorcón
 Ayuntamiento de Avilés
 Ayuntamiento de Boadilla del Monte
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Carballo
 Ayuntamiento de Carreño
 Ayuntamiento de Castellón
 Ayuntamiento de Castrillón
 Ayuntamiento de Cerceda
 Ayuntamiento de Collado Villalba
 Ayuntamiento de Corvera
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Galapagar
 Ayuntamiento de Getafe
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Gozón
 Ayuntamiento de Humanes
 Ayuntamiento de Illas
 Ayuntamiento de Leganés
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Pamplona
 Ayuntamiento de Pinto
 Ayuntamiento de Tres Cantos

Asociaciones

Asociación Extremeña de Cooperación
 Este-Oeste
 Asociación Ciudadana de Lucha Contra
 La Drogodependencia
 Asociación Coruña Solidaria
 Asociación de Derechos Humanos
 de Extremadura
 Asociación de Empresas Laborales
 de Extremadura

Asociación de Mujeres para la Salud
 Asociación Empresarios polígono Ceao
 Asociación Extremeña de Universidades
 Populares, AUPEX.
 Asociación Mujeres Empresarias
 Asociación Mujeres Vecinales de Madrid
 Asociación para la Formación
 en Administraciones Públicas
 Atención a Minusválidos Físicos
 de Extremadura, APAMEX
 DOWN Extremadura
 Ecodesarrollo GAIA
 EUROEUME
 Federación Asociaciones a favor
 de Personas con Discapacidad
 Intelectual, FEAPS
 Fundación Cume
 Fundación Ecce
 Fundación Paideia Galiza
 Fundación para el Desarrollo
 de la Formación en las zonas mineras
 del carbón
 Fundación Secretariado General Gitano
 Fundación Tutelar de Extremadura,
 FUTUEX
 Red Feminista Contra la Violencia
 de Género

Organismos regionales y locales de igualdad

Concejalía de Políticas de Igualdad
 del Ayuntamiento de Gijón
 Concejalía de Servicios Sociales
 del Ayuntamiento de A Coruña
 Dirección General de Igualdad
 del Ayuntamiento de Madrid

Dirección General de la Mujer
 del Gobierno
 de Cantabria
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Aragonés de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto de la Mujer
 de Castilla-La Mancha
 Instituto de la Mujer de Extremadura
 Instituto de la Mujer de la Región
 de Murcia
 Instituto Navarro de la Mujer
 Servizo Galego de Promoción
 da Igualdade
 do Home e da Muller

Organismos provinciales y regionales

Área de Desarrollo Local
 de la Diputación de Badajoz
 Consejería de Economía y Trabajo
 de la Junta de Extremadura.
 Consejería de Empleo de la Junta
 de Andalucía
 Consejería de Industria y Empleo
 del Principado de Asturias
 Consellería de Pesca e Asuntos
 Marítimos de la Xunta de Galicia
 Diputación Provincial de A Coruña
 Diputación provincial de Cáceres
 Diputación Provincial de Córdoba
 Dirección General de Coordinación,
 Centros y Renovación Educativa
 del Gobierno de Cantabria
 Dirección General de Formación
 y Colocación de la Xunta
 de Galicia

ORAS Y FINANCIADORAS

Federación de Municipios y Provincias de Extremadura, FEMPEX.

Junta de Extremadura: Consejerías de Economía y Trabajo, Desarrollo Rural, Bienestar Social y Educación
Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM)

Mancomunidad Sierra Oeste

Mancomunidad Tajo Salor

Mancomunidad Valle del Guadiato

Organismo Autónomo para el Desarrollo Local de la Diputación Provincial de Cáceres

Patronato de Formación y Empleo de Coria

Servicio Cántabro de Empleo

Servicio Extremeño Público de Empleo

Servicio Navarro de Empleo

Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias

Organismos estatales

Instituto de la Mujer del Ministerio

de Trabajo y Asuntos Sociales

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Dirección General de Integración de los Inmigrantes

Agencia Nacional Sócrates

Ministerio de Educación y Ciencia

Otros

Cámara de Comercio de Avilés

Cámara de Comercio de Badajoz

Cámara de Comercio de Gijón

Caritas Interparroquial A Coruña

Cáritas, diócesis de Santiago

y Tui – Vigo.

CCOO de Aragón

Central Intersindical Galega

Centro de profesorado de Molina de Segura

Centro Tecnológico del Mar. CETMAR

CEPYME de Aragón

Cofradía de Portonovo

Confederación de Empresarios de A Coruña. CEC

Confederación de Empresarios de Aragón

Confederación de Empresarios de Lugo

Confederación de Empresas de Economía Social

Confederación Galega de Minusválidos

Confederación Regional de Empresas Extremeñas

Consejo de las Mujeres del Municipio de Madrid

Cruz Roja Española

Cruz Vermella

Escuela de Administración pública de Extremadura

Escuela Universitaria de Trabajo Social

Federación Asociaciones a favor de Personas con Discapacidad

Intelectual, FEAPS

Federación Asturiana de Empresarios

Federación de Asociaciones

de Discapacitados Físicos de Cáceres

Federación de Asociaciones

de Parálíticos Cerebrales, ASPACE

Federación de Deficientes Auditivos,

FEDAPAS

Federación de Mujeres Progresistas

Federación Extremeña Asociaciones de Familiares de Enfermos Mentales, FEAFES

Federación Provincial de APAS

Federación Provincial Minusválidos

A Coruña

Instituto de Formación Pública del Principado de Asturias "Adolfo Posada"

Sindicato Labrego Galego

UGT de Aragón

Unión de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras de Extremadura

Unión Regional de Asturias de la UGT

Unións Agrarias

Universidad de Alcalá de Henares

Universidad de Extremadura

Universidad de Santiago

Universidad de Vigo

Universidad Internacional Menéndez Pelayo

Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED

Programas Europeos

Iniciativa Comunitaria Equal

Fondo Social Europeo

Empresas

ARVI Sociedad Cooperativa de Armadores

de Pesca del Puerto de Vigo

Caixa Galicia

La Voz de Galicia

PESCAGALICIA-ARPEGA

Puerto de Celeiro S.A.

La Caixa

Caja Madrid

Mujeres Fundación 2005



FUNDACIÓN **MUJERES**