

2006

MEMORIA

**mujeres**  
FUNDACIÓN

# Índice

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>Página 1</b>
<b>PATRONATO</b>	<b>Página 2</b>
<b>PRESENCIA TERRITORIAL</b>	<b>Página 3</b>
<b>FINES Y ÁREAS DE TRABAJO</b>	<b>Página 4</b>
<b>PROYECTOS Y ACTIVIDADES AÑO 2006</b>	<b>Página 6</b>
<b>Empleo e Igualdad     de Oportunidades</b>	<b>Página 6</b>
<b>Políticas de Igualdad     y Mainstreaming de Género</b>	<b>Página 15</b>
<b>Prevención de la Violencia     de Género</b>	<b>Página 30</b>
<b>DATOS ECONÓMICOS DEL EJERCICIO 2006</b>	<b>Página 35</b>
<b>MATERIALES DE LA FUNDACIÓN MUJERES</b>	<b>Página 36</b>
<b>AGRADECIMIENTOS</b>	<b>Página 48</b>
<b>Entidades financiadoras     y colaboradoras</b> <b>Redes de colaboración nacionales     e internacionales</b>	<b>Página 48</b>

Un año más, queremos presentar en este documento las actividades desarrolladas por la Fundación Mujeres a lo largo del año 2006.

Nuestra actividad, habla por sí misma y refleja, creemos, con suficiente contundencia y claridad, sobre el empeño que año tras año, esta entidad tiene en el cumplimiento de sus fines fundacionales y de los objetivos relativos al desarrollo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos sociales.

Vivimos un momento especialmente dulce para las entidades que coincidimos en esta finalidad social, ya que hemos visto en los últimos años como muchas de las reivindicaciones y propuestas de mejora social, han sido recogidas dentro de la legislación.

En el momento de editarse esta memoria, está ya en vigor la Ley Orgánica para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, que creemos representará avances considerables en los resultados de las políticas públicas a favor de la igualdad.

Precisamente estos avances legislativos nos han ayudado a retomar fuerzas y a concluir que el trabajo que estamos haciendo y que procuramos año tras año, a través de las actividades y proyectos que desarrollamos, son más necesarios que nunca. Las Leyes marcan un avance importante, pero es necesario cuidar su ejecución y procurar instrumentos para los diferentes agentes sociales que intervienen en su desarrollo.

Muchas de las novedades de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, han sido posible gracias al esfuerzo y dedicación tanto de las políticas de igualdad de oportunidades y organismos públicos de igualdad, como de las propias organizaciones de mujeres. Líneas de investigación y desarrollo que nos han permitido mejorar el conocimiento de la realidad desde una perspectiva de género, pero, también, hacer propuestas sobre formas concretas de intervención.

El desarrollo de métodos de trabajo específicos dirigidos tanto a las administraciones públicas como a las empresas y otros agentes sociales implicados en el desarrollo de las medidas previstas, tienen en este momento, si cabe, una mayor importancia en relación con la consolidación de los avances conseguidos.

Por lo tanto creemos que debemos insistir en nuestras líneas de intervención y continuar con nuestro compromiso social de aportar soluciones en materia de empleo, intervención social, mercado de trabajo, educación y prevención de violencia de género, para un mejor desarrollo del derecho a la igualdad y los principios de igualdad de oportunidades e igualdad de trato que han quedado, esperemos que definitivamente instalados en nuestro ordenamiento jurídico.

**Presidenta de Honor:**

Carlota Bustelo García del Real

**Presidenta:**

Elena Valenciano Martínez-Orozco

**Vicepresidenta:**

María Luisa Soletto Ávila

**Secretaria General:**

Florentina Alarcón Hita

**Vocales:**

María Duran Febrer

Victoria García Espejo

Nieves García Santa Cruz

Marta Pereira de la Iglesia

M<sup>a</sup> Isabel Serrano Sánchez

M<sup>a</sup> Luisa Álvarez Durante

M<sup>a</sup> Teresa Gallego Méndez

Estrella Rodríguez Pardo

M<sup>a</sup> Virtudes Monteserín Rodríguez

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

Soledad Almeida Tielve

Secretaria General Mujeres Jóvenes

Samira Mohatar Mimón

Presidenta de Mujeres Jóvenes

Elena Mendieta Jiménez

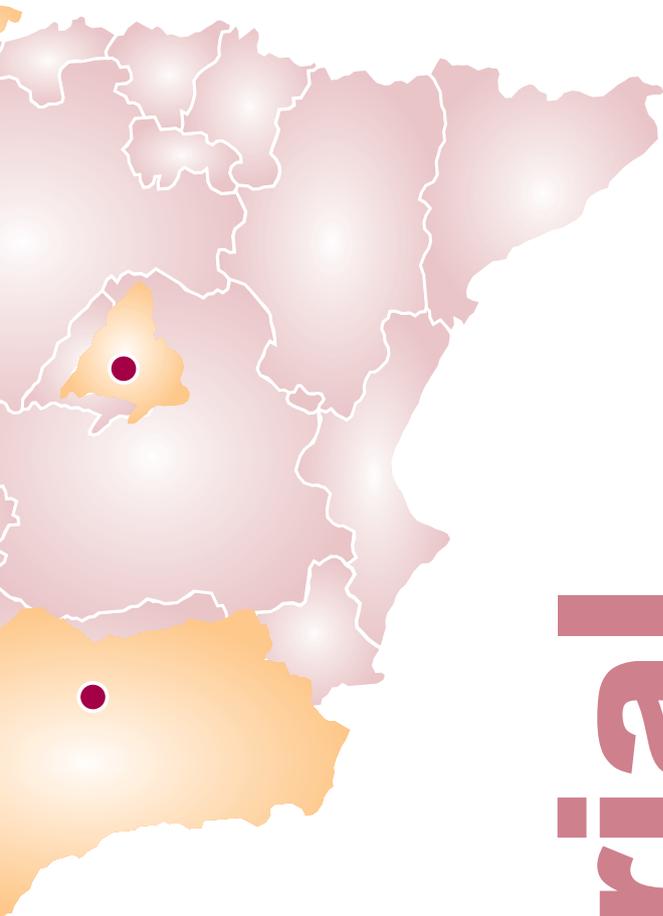
Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes



# Prese

**El cambio de la oficina de la Sede Social de Madrid nos va a permitir ofertar servicios de mejor calidad así como la ampliación de la Fundación con una nueva delegación en Navalmoral de la Mata, que complementa nuestras actuaciones en la Comunidad Autónoma de Extremadura.**

# Delegaciones



encia

territorial



## ● ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.  
14002 CÓRDOBA  
TÉLF.: 957 29 91 90  
FAX: 957 42 03 26  
cordoba@fundacionmujeres.es

## ● ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPOS, 6 BAJO  
33011 OVIEDO - ASTURIAS  
TÉLF.: 985 20 33 57  
FAX: 985 22 89 05  
asturias@fundacionmujeres.es

AVDA. DEL LLANO, 53 BAJO  
33209 GIJÓN - ASTURIAS  
TÉLF.: 985 09 00 02  
FAX: 985 09 57 90  
gijon@fundacionmujeres.es

## ● EXTREMADURA

BERLÍN 9, 1º B  
10005 CÁCERES  
TÉLF.: 927 62 91 94  
FAX: 927 23 05 56  
extremadura@fundacionmujeres.es

GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º B  
10300 NAVALMORAL DE LA MATA  
TÉLF.: 927 53 10 12  
FAX: 927 53 10 12  
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

## ● GALICIA

AVDA. MONELOS 121, 1º DCHA.  
15009 A CORUÑA  
TÉLF.: 981 29 40 97  
galicia@fundacionmujeres.es

## ● MADRID SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.  
28010 MADRID  
TÉLF.: 91 591 24 20  
FAX: 91 447 24 61  
mujeres@fundacionmujeres.es

# Fines y Área

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

- Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.
- Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.
- Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.
- Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.
- Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.
- Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.
- Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.
- Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.
- Colaborar y cooperar con los países en vías de desarrollo en aras de su desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.
- En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

**Para el  
desarrollo de  
sus fines  
Fundación  
Mujeres  
estructura  
sus programas  
y proyectos  
en torno a tres  
áreas de  
intervención**

# ns de Trabajo

## ÁREA

Empleo e  
igualdad de  
oportunidades

Políticas  
de igualdad y  
mainstreaming  
de género

Prevención  
de la violencia  
de género

## LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Apoyo a la formación ocupacional de las mujeres, especialmente a través del desarrollo de nuevas metodologías de formación presencial y a distancia, de la incorporación de las nuevas tecnologías de la información (Teleformación) y de la investigación sobre formas innovadoras de aplicación.
  - Aplicación de la perspectiva de género a las políticas y programas de empleo que se ponen en marcha desde entidades públicas y organizaciones no gubernamentales.
  - Desarrollo de acciones y materiales que favorezcan la conciliación de la vida familiar y profesional.
  - Promoción de la creación de empresas por mujeres y apoyo a la consolidación de la actividad económica de estas empresas.
  - Integración de la igualdad de oportunidades en la gestión de recursos humanos de las empresas.
- 
- El apoyo a las políticas específicas de igualdad de oportunidades a través de servicios para la elaboración, desarrollo y evaluación de planes de igualdad.
  - La contribución a la visibilidad de la situación de las mujeres en los diferentes aspectos de la vida social, económica, política, etc.
  - El desarrollo de la paridad en la participación social y política de las mujeres.
  - La sensibilización social a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la difusión de las nuevas tendencias y compromisos políticos en este sentido.
- 
- El impulso de nuevas formas de abordar la imagen y el tratamiento político del maltrato hacia las mujeres.
  - La modificación de los estereotipos sexistas y la detección de factores de riesgo de ejercer o sufrir violencia para poder trabajar en la desactivación de actitudes y conductas sociales violentas hacia las mujeres.
  - La formación y cualificación específica de profesionales que intervienen con mujeres que sufren o han sufrido violencia de género.
  - La colaboración, coordinación y desarrollo de políticas en los entornos locales y regionales.

# Proyectos y Actividades 2006

## **EMPLEO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

La integración de la Igualdad de Oportunidades en el funcionamiento del mercado de trabajo, facilita la inserción laboral de las mujeres y mejora su presencia en él. Es un compromiso adoptado por Fundación Mujeres que pretende mejorar la ocupabilidad de las mujeres ya sea por cuenta propia como ajena.

Nuestras actuaciones en esta materia a lo largo del año 2006 han seguido las siguientes líneas y proyectos:

## A) Servicios de apoyo a la inserción laboral y creación de empresas

Fundación Mujeres pone en marcha, en colaboración con las instituciones públicas, servicios integrales de inserción laboral para mujeres, como resultado de la detección de los obstáculos y dificultades a la que se enfrentan tanto empresarias como trabajadoras por cuenta ajena.

Los proyectos financiados a través de las políticas públicas de empleo y bienestar social han sido los siguientes:

ACTÍVATE
FINANCIADO POR
0'5 % IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
OBJETIVOS/ACTUACIONES
<p>Fomentar el autoempleo como estrategia de inserción al mercado laboral para mujeres con dificultades de acceso al empleo mediante una estructura integral de asesoramiento y acompañamiento durante el proceso de creación y consolidación de su propia empresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomentar el espíritu emprendedor y promover la capacidad emprendedora de las mujeres a través de talleres temáticos.</li> <li>- Asesorar a mujeres emprendedoras.</li> <li>- Formar a las mujeres para que sus proyectos empresariales tengan garantías de éxito.</li> <li>- Impulsar el uso de herramientas tecnológicas y tecnologías de la información como elementos indispensables en la gestión y comercialización de pequeñas y medianas empresas.</li> <li>- Fomentar y apoyar la creación de redes de mujeres empresarias.</li> <li>- Facilitar la obtención de créditos a proyectos promovidos por mujeres.</li> <li>- Fomento del Voluntariado.</li> </ul>
ZONA DE ACTUACIÓN
Asturias, Cáceres, Córdoba y Madrid.
RESULTADOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña de difusión del servicio: 2485 folletos distribuidos y 209 organizaciones contactadas.</li> <li>- Formación on line de empleo por cuenta ajena: 78 mujeres participantes.</li> <li>- Asesorías de creación de empresas: 522 mujeres asesoradas.</li> <li>- Talleres de fomento de creación de empresas: 234 mujeres participantes.</li> <li>- Talleres de creación de empresas: 119 mujeres participantes.</li> <li>- Asesoramiento e información: 290 empresarias.</li> <li>- Talleres para empresarias: 78 beneficiarias.</li> <li>- Intermediación bancaria: Información de posibilidades financieras a empresarias y tramitación: 113 mujeres informadas y asesoradas.</li> <li>- Formación on line creación de empresas: 115 mujeres participantes.</li> <li>- Actualización y mantenimiento del "Portal de empleo con mirada de género": 66.021 visitas.</li> <li>- 2 reuniones de coordinación.</li> <li>- Actividades Voluntariado: 21 voluntarias.</li> <li>- 1.035 mujeres informadas del programa de intermediación bancaria.</li> </ul>

**ACCEDE III (Programas Experimentales)****FINANCIADO POR**

Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias.

**OBJETIVOS/ACTUACIONES**

- Generar metodologías de trabajo que desarrollen actuaciones de carácter integral orientadas a mejorar la ocupabilidad y que favorezcan la inserción de mujeres en situación de desempleo.
- Realizar formación, orientación, tutoría y prospección de empresas para conseguir la inserción de mujeres desempleadas.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Principado de Asturias.

**RESULTADOS**

- Empresas Prospectadas: 1.546
- Usuaris de Preselección: 310
- Beneficiarias directas: 189
- Número de ofertas de empleo analizadas: 759
- Inserción laboral: 117

**EN RUTA 2... HACIA EL EMPLEO  
(Programas Experimentales)****FINANCIADO POR**

Servicio Extremeño Público de Empleo. Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura.

**OBJETIVOS/ACTUACIONES**

- Conocer las oportunidades de Empleo que ofrece el tejido empresarial en la Comunidad Autónoma de Extremadura.
- Proporcionar a las empresas un servicio de intermediación laboral que facilite sus procesos de selección de personal.
- Mejorar las posibilidades de inserción de mujeres en situación de desempleo a través del desarrollo de acciones formativas, de orientación, acompañamiento a la inserción laboral y asesoramiento empresarial.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Municipios de Cáceres, Navalmoral de la Mata y Plasencia.

**RESULTADOS**

- Acciones de orientación:
- Entrevista de acogida, entrevista ocupacional, tutoría individualizada y servicio de intermediación: 167 usuarias.
  - Club de empleo: 18 usuarias.
  - Inserciones Laborales: 98 usuarias.
- Acciones de formación:
- Curso de conductora de autobús: 15 usuarias.
  - Formación complementaria: 72 alumnas.

**Acciones OPEA:  
Orientación Profesional para el Empleo  
y Asistencia al Autoempleo****FINANCIADO POR**

Consejería de Industria y Empleo de Principado de Asturias.

**OBJETIVOS/ACTUACIONES**

- Mejorar las posibilidades de ocupación de las personas desempleadas, proporcionándoles una orientación laboral adaptada a su situación y técnicas de búsqueda de empleo.
- Facilitar la adquisición y desarrollo de conocimientos y habilidades que permitan hacer frente a los obstáculos de tipo personal, social y cultural que dificultan la inserción laboral.
- Incorporar el enfoque de género como herramienta que permita identificar la situación y posición de las mujeres y de los hombres ante el mundo laboral y dar respuesta a las necesidades específicas de unos y de otras.
- Fomentar el empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Principado de Asturias con la prioridad de los municipios de Oviedo y Gijón.

**RESULTADOS**

- Resultan beneficiadas 799 personas.
- Información y motivación para el autoempleo: 6 acciones con 60 beneficiarias.
  - Asesoramiento para el autoempleo: 33 beneficiarias.
  - Grupos de Búsqueda Activa para el empleo: 5 acciones, 45 beneficiarias
  - Grupos de Búsqueda Activa, Taller de Entrevista: 1 acciones, 5 beneficiarias
  - Tutoría individualizada: 706 beneficiarias.

**Convenio de colaboración con el  
Ayuntamiento de Gijón para actuaciones  
de desarrollo en el marco del pacto  
GIJÓN EMPRENDE****SERVICIO PARA**

Ayuntamiento de Gijón.

**OBJETIVOS/ACTUACIONES**

- Articular actuaciones orientadas a mejorar la ocupabilidad de las mujeres desempleadas de Gijón.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Municipio de Gijón.

**RESULTADOS**

Círculo de empleo y autoempleo, 5 acciones con 60 beneficiarias.

## Programa de intervención personalizada para mujeres pertenecientes al municipio de Noreña (Asturias)

### SERVICIO PARA

Ayuntamiento de Noreña (Asturias).

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Desarrollar una serie de actuaciones orientadas a promover la incorporación/participación de las mujeres pertenecientes a colectivos en riesgo y/o de exclusión social del municipio en programas sociolaborales.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipio de Noreña.

### RESULTADOS

Programa de intervención personalizada: 9 beneficiarias.

## INTERMEDIA 2006

### FINANCIADO POR

Dirección General de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Vincular el sector empresarial con las demandantes de empleo, articulando, por una parte, la oferta y la demanda, y por otra, ofreciendo a las empresas apoyo gratuito para una gestión eficaz y en igualdad de sus ofertas de empleo.
- Dar a conocer el servicio a las demandantes de empleo y a las empresas.
- Detectar las demandas del tejido empresarial del municipio.
- Sensibilizar a empresas para participar en las actividades de intermediación laboral.
- Entrenar a las mujeres en las pruebas incluidas en los procesos de selección.
- Gestionar las ofertas de empleo recibidas.
- Realizar un seguimiento del proceso de inserción.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipio de Madrid.

### RESULTADOS

- Elaboración y difusión de 250 folletos informativos para empresas sobre el servicio de intermediación laboral.
- 44 medios de comunicación contactados para la difusión del servicio.
- Incorporación de un banner con información sobre el proyecto en las páginas web, que han sido consultadas por 157.171 personas:  
[www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)    [www.fundacionmujeres.info](http://www.fundacionmujeres.info)
- Coordinación con los programas de promoción de empleo implantados en el Ayuntamiento de Madrid: 25 agentes de igualdad, Agencia para el Empleo, Centro de Apoyo a la Intermediación Laboral de San Martín de Porres.
- Visitas a 25 empresas y participación en 2 ferias empresariales: REDEPYME y FOREMPLEO.
- 106 mujeres acogidas con perfiles empleables.
- 86 ofertas de empleo recibidas.
- Gestión directa de 35 ofertas de empleo.
- 88 sesiones individualizadas a mujeres para afrontar los procesos de selección.
- 44 mujeres participan en procesos de selección.
- 11 son derivadas al curso de herramientas y vías de acceso al empleo.
- Seguimiento de todas las actuaciones anteriores.
- Evaluación final.

## PROGRAMA EMPLE@

### SERVICIO PARA

Diputación Provincial de Córdoba.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Favorecer la inserción y mantenimiento en el mercado de trabajo de mujeres con especiales dificultades de acceso a los recursos normalizados de empleo, principalmente víctimas de violencia de género, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, o mujeres con algún tipo de discapacidad.
- Procurar la autonomía y la integración de mujeres con una problemática específica a través de un adecuado itinerario de inserción socio-laboral que cubra los déficits que puedan significar una inadaptación al mundo laboral.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Provincia de Córdoba.

### RESULTADOS

- Punto de información, orientación y asesoramiento laboral: 77 mujeres atendidas y coordinación con 32 entidades de atención a las mujeres.
- Servicio de consultoría y asistencia a empresas: información a 78 ayuntamientos y 105 empresas, 16 ofertas de empleo gestionadas.

## ANDALUCÍA ORIENTA

### FINANCIADO POR

Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- El objetivo general del proyecto es promover la inserción sociolaboral de mujeres desempleadas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo mediante un servicio integral de orientación e intermediación con el objetivo de la incorporación al mercado laboral y su permanencia en él.
- Proporcionar a las mujeres beneficiarias, a través de acciones individuales o grupales, las habilidades y estrategias básicas para alcanzar un mayor conocimiento de sus aptitudes personales y profesionales, conocimientos sobre técnicas de búsqueda de empleo y de identificación de las barreras que dificultan su acceso al mercado de trabajo.
- Realizar seguimientos de las mujeres en todo el proceso de inserción laboral.
- Establecer redes con las administraciones locales, organizaciones empresariales, agencias de desarrollo local, entidades que trabajan en el área de formación y empleo, para el intercambio de experiencias y el uso eficiente de los recursos.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Provincia de Córdoba.

### RESULTADOS

457 mujeres atendidas.

## FEW (Funding Enterprising Women/ Financiación de las empresas de Mujeres)

### FINANCIADO POR

Iniciativa INTERREG IIIC. GROW

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Profundizar en el conocimiento de las dificultades específicas que afrontan las mujeres en la creación y consolidación de la empresa.
- Desarrollar un programa piloto que permita a las mujeres enfrentarse a las barreras identificadas.
- Presentar un plan de acción que nos permita ofrecer soluciones de intervención para apoyar la creación y consolidación de empresas de mujeres.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Transnacional (En España – Andalucía)

### RESULTADOS

- Primera reunión de red de trabajo de Fundación Mujeres y el Instituto Andaluz de la Mujer.
- Elaboración de un mapa de recursos de Andalucía sobre las fuentes de financiación y las barreras de las emprendedoras y empresarias:
  - Conformada red de profesionales de los servicios de apoyo a la creación de empresas de los centros VIVEM (Instituto Andaluz de la Mujer).
  - Estructura y contenidos definidos.
  - Diseño de las herramientas para recopilación de información.
  - Reuniones de la red.
- Elaboración de contenidos para los talleres dirigidos a facilitar el acceso de las mujeres a la financiación.
- Definición de la estructura y contenidos del servicio de asesoría y apoyo a la financiación durante 12 meses.
- Servicio de asesorías iniciado.

## EMPLEA.TIC: Dinamización en el uso de las TIC en el acceso al empleo por cuenta propia y ajena

### FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Difundir y dinamizar el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación por parte de las ciudadanas para potenciar su incorporación a la sociedad de la información.
- Promover la utilización de las TIC como herramienta básica para mejorar el acceso y permanencia de las ciudadanas en el empleo, a través de actuaciones de formación y difusión que fomenten el espíritu empresarial y el empleo mediante el uso de las TIC.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Estatal.

### RESULTADOS

- Definición del perfil de las personas que han de componer el equipo de trabajo para las líneas de creación de empresas y orientación laboral.
- Identificación y adscripción del personal técnico al equipo del proyecto.
- Reclutamiento y selección del personal para reforzar el desarrollo de las actividades previstas.
- Búsqueda y contacto con personal externo especializado para el desarrollo de las acciones formativas previstas.
- Programación de las acciones formativas a impartir a lo largo de 2007.
- Preparación de los espacios de dinamización del uso de las TIC.
- Propuesta de contenidos para la elaboración del folleto de difusión y de estrategias para su distribución.
- Actualización y mantenimiento del portal de empleo [www.fundacionmujeres.info](http://www.fundacionmujeres.info)
- Determinación de los equipos informáticos necesarios para el desarrollo del proyecto.

## MICROCRÉDITOS PARA EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIAS

### FINANCIADO POR

Acuerdo de colaboración con el Instituto de la Mujer, Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y La Caixa.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Facilitar el acceso a la financiación de proyectos empresariales de mujeres, sin necesidad de avales ni garantías y con condiciones ventajosas.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Estatal.

### RESULTADOS

- Distribución de más de 2.200 folletos informativos.
- 1.029 mujeres han sido informadas sobre el proyecto de asesoramiento empresarial y sobre los microcréditos a emprendedoras y empresarias.
- 645 mujeres interesadas en utilizar los proyectos del servicio, entre los que se incluye la solicitud de microcréditos.
- Talleres de fomento y difusión: 149 usuarias.
- Talleres de análisis de previabilidad: 85 usuarias.
- Gestión de 22 microcréditos ante la Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y La Caixa.
- Creación de 47 empresas.

## ANIMACIÓN A LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE MUJERES

### SERVICIO PARA

Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Cáceres.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Reflexionar sobre los obstáculos y las dificultades que encuentran las mujeres para participar en el mercado de trabajo analizando su realidad a partir de sus propios deseos y vivencias, rompiendo los patrones y estereotipos aprendidos.
- Motivar y animar a la participación en el mercado de trabajo a aquellas mujeres que están alejadas del mundo laboral, bien porque no han tenido nunca un empleo o porque lo dejaron hace mucho tiempo.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipio de Cáceres.

### RESULTADOS

- Servicio de información y orientación: 89 usuarias atendidas.
- Entrevista individualizada de acogida: 60 mujeres.
- Difusión del proyecto a través de canales y medios accesibles y utilizados por las mujeres destinatarias.
- La captación de beneficiarias del proyecto se ha llevado a cabo por diferentes vías como el acercamiento espontáneo de las mujeres o los contactos mantenidos con diversas entidades y organizaciones.
- Realización del taller "Habilidades Sociales: Comunicación-Negociación": 6 mujeres participantes.

## MUJERES.NET

### FINANCIADO POR

Ministerio de Industria, Ciencia y Tecnología. Plan Avanza.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Integrar el uso de las nuevas tecnologías en Fundación Mujeres como pieza clave de su gestión para facilitar la difusión y divulgación de sus servicios como para propiciar un mejor funcionamiento de la organización a nivel interno.
- Desarrollar un servicio de consolidación de empresarias, dirigido a fortalecer la presencia de mujeres empresarias en la actividad económica a través de la mejora de los procesos de información, comercialización y gestión empresarial y su acceso a la sociedad de la información

### ZONA DE ACTUACIÓN

Estatal.

### RESULTADOS

- Diagnóstico de necesidades informativas.
- Avance de la arquitectura técnica de la plataforma intranet/extranet.
- Prediseño del Servicio "Círculo de Empresarias".

## B) Acciones de Formación Ocupacional

La Fundación sigue colaborando en proyectos de formación ocupacional, capacitando a las mujeres desempleadas sobre todo en profesiones en las que se encuentren subrepresentadas.

Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional (PNFIP)	Convenio en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón para actuaciones de desarrollo en el marco del pacto GIJÓN EMPRENDE/ acciones formativas concertadas 2006
<b>FINANCIADO POR</b>	<b>FINANCIADO POR</b>
Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y Fondo Social Europeo.	Ayuntamiento de Gijón.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>	<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
Desarrollar acciones de Formación Ocupacional para mujeres desempleadas.	Realizar dos acciones formativas en ocupaciones en las que la mujer se encuentre subrepresentada.
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>	<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Asturias.	Municipio de Gijón.
<b>RESULTADOS</b>	<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 117 mujeres formadas:</li> <li>- Gestora de Formación (240 horas): 13 alumnas.</li> <li>- Técnica en Software Ofimático (384 horas): 13 alumnas.</li> <li>- Alfabetización Informática: Informática e Internet (25 horas): 41 alumnas.</li> <li>- Administrativa Contable (444 horas): 13 alumnas.</li> <li>- Administrativa de Personal (274 horas): 13 alumnas.</li> <li>- Aplicaciones Informáticas de Gestión (310 horas): 12 alumnas.</li> <li>- Informática de Usuario (210 horas): 12 alumnas.</li> </ul>	Acciones formativas concertadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vigilanta de Seguridad (10 participantes)</li> <li>- Infografista en Animación 3D (10 participantes).</li> </ul>

ILMA Inserción Laboral de Mujeres Monoparentales Asturianas
<b>FINANCIADO POR</b>
Gobierno del Principado de Asturias.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar itinerarios de inserción laboral adaptados a las especiales circunstancias del colectivo de mujeres titulares de familias monoparentales, preferentemente mujeres víctimas de violencia de género.</li> <li>- Formalizar una red de empresas colaboradoras en alguna de las fases de los itinerarios: formación teórico-práctica, prácticas profesionales en empresas, inserción laboral.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Asturias.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación Ocupacional: 60 beneficiarias.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dependienta de comercio: Charcutería / Frutería. - Camarera de pisos. - Carnicera. - Pescadera. - Vendedora técnica especialista en bricolaje.</li> </ul> </li> <li>- Formación Complementaria: 60 beneficiarias.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Igualdad de Oportunidades. - Alfabetización digital. - Orientación laboral. - Conceptos legales. - PRL. - Higiene alimentaria.</li> <li>- Sensibilización ambiental. - Recursos en el territorio. - Habilidades sociales para la inserción.</li> </ul> </li> <li>- Intermediación Laboral:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prácticas profesionales: 49 beneficiarias. - Espacio Activo de Empleo: 49 beneficiarias.</li> <li>- 173 empresas prospectadas. - 55 empresas participantes en la Red de empresas.</li> </ul> </li> </ul>

Además en nuestro empeño por integrar el principio de igualdad de oportunidades en las relaciones laborales, colaboramos en proyectos formativos para el empleo impartiendo módulos específicos en dicha materia:

<b>CORUÑA EMPLEO ACTIVO</b>	
<b>FINANCIADO POR</b>	Concejalía de Empleo. Ayuntamiento de A Coruña.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar y aportar conocimientos relacionados con la necesidad de aplicar la perspectiva de género en todos los ámbitos vitales y específicamente en el ámbito laboral.</li> <li>- Facilitar herramientas que contribuyan a la no discriminación y a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades en el marco de un proyecto de formación para el empleo.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>	Ayuntamiento de A Coruña.
<b>RESULTADOS</b>	Módulos de Sensibilización en Igualdad de Oportunidades: 46 participantes (38 mujeres y 8 hombres).

## C) Integración de la igualdad en las políticas de empleo y formación

Promovemos proyectos de formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades con el objetivo de mejorar la eficacia y calidad de las políticas activas de empleo.

Gran parte de las actuaciones van dirigidas tanto a la capacitación del voluntariado y del personal de la administración pública como al intercambio de experiencias de formación.

<b>Acción formativa: Tú puedes ser una futura emprendedora</b>
<b>FINANCIADO POR</b>
Servicio Gallego de Promoción de la Igualdad del Hombre y de la Mujer.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover acciones de formación dirigidas a mujeres, asesorándolas en los procesos de creación y consolidación de su propia empresa, logrando un afianzamiento de su situación laboral y apoyando la creación de empresas competitivas y con visión de futuro.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Municipio de A Coruña.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Establecimiento de acuerdos de colaboración y difusión.</li> <li>- Elaboración del material didáctico denominado: Acción Formativa "Tú puedes ser una futura emprendedora".</li> <li>- Elaboración de folletos informativos para distribuir tanto a las entidades colaboradoras como a las futuras alumnas.</li> <li>- Impartición del Taller "Difusión Cultura Emprendedora": 43 beneficiarias.</li> </ul>

<b>LIMA (Life Management Skills)</b>
<b>FINANCIADO POR</b>
SÓCRATES GRUNDTVIG (Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea).
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La finalidad de esta asociación de aprendizaje es compartir los conocimientos y buenas prácticas en el ámbito de las metodologías de formación con personas con bajas cualificaciones, que tienden a fluctuar entre una situación de empleo y desempleo, debido principalmente a un aprovechamiento insuficiente de las competencias para ejercer la ciudadanía.</li> <li>- Diseñar y probar métodos de formación nuevos.</li> <li>- Mejorar las competencias y habilidades del personal formador.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Portugal, Alemania, Malta, España.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encuentros de visitas de estudio (Lisboa, Heidelberg, Valletta y Madrid).</li> <li>- Experimentación de buenas prácticas aprendidas en las visitas.</li> <li>- Maletín de recursos para formadores/as y profesionales 2006.</li> <li>- Dossier de prácticas formativas de Fundación Mujeres.</li> </ul>

<b>VOLUNTANET II</b>
<b>FINANCIADO POR</b>
Obra Social CAJA MADRID.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar la presencia de las mujeres en el mundo laboral como forma de reducir la desigualdad y/o la exclusión social.</li> <li>- Promover la participación del voluntariado en programas de asistencia a personas en desigualdad o riesgo de exclusión social.</li> <li>- Mejorar la capacitación del voluntariado en materia de género para la intervención con colectivos en riesgo de exclusión social.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Estatal.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Difusión del proyecto, captación y selección del alumnado.</li> <li>- Desarrollo de dos ediciones del curso on line "Perspectiva de género en la intervención social": 69 participantes (66 mujeres y 3 hombres).</li> <li>- Desarrollo del punto de información y promoción del voluntariado: más de 40 mujeres informadas y 38.740 visitas a la página web <a href="http://www.fundacionmujeres.info">www.fundacionmujeres.info</a></li> <li>- Evaluación del proyecto e informe final.</li> </ul>

<b>GESTIONA</b>
<b>FINANCIADO POR</b>
Fundación Luis Vives.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
Mejorar la eficacia y la calidad de los servicios de inserción laboral, mediante un proceso de capacitación interna del personal técnico y voluntario, así como con el aumento de la participación del voluntariado.
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Estatal.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña de fomento de voluntariado en las actividades de inserción laboral de Fundación Mujeres: mailing informativo a 145 entidades.</li> <li>- Elaboración del programa del ciclo de charlas-coloquio, como espacio de reflexión y debate en torno a la participación del voluntariado en actividades de inserción laboral.</li> <li>- Curso "Asesoramiento para la creación de empresas desde un enfoque de género": 9 asesoras para la creación de empresas de Fundación Mujeres.</li> <li>- Curso "Gestión integral de proyectos de empleo": 83 participantes del personal técnico que participa en los proyectos que desarrolla Fundación Mujeres.</li> <li>- Edición de 1.500 folletos informativos dirigidos a entidades emisoras de voluntariado.</li> <li>- Edición de 1.500 folletos divulgativos sobre voluntariado.</li> </ul>

<b>Formación para profesionales en igualdad de oportunidades en el empleo</b>		
<b>OBJETIVO</b>		
Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales de los servicios públicos y privados de empleo, aportando nociones de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.		
<b>ENTIDAD</b>	<b>CURSO</b>	<b>PERSONAS BENEFICIARIAS</b>
Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada".	Ponencia "Itinerarios de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género y titulares de familias monoparentales" en el curso "Procedimiento de atención a las mujeres víctimas de violencia de género en el SPE".	60 participantes aprox. del Personal de la Administración Pública del Principado de Asturias.
Centro de la Mujer de Cabanillas del Campo (Guadalajara).	Formación para la integración de la perspectiva de género en la intervención sociolaboral en el municipio.	23 profesionales, personal técnico y agentes que participan en procesos de intervención sociolaboral en el municipio.

# POLÍTICAS DE IGUALDAD Y MAINSTREAMING DE GÉNERO

El compromiso con la igualdad de Fundación Mujeres toma forma mediante su colaboración con los diferentes ámbitos sociales, las administraciones públicas, las empresas y otras organizaciones de intervención social. A través de proyectos y programas buscamos superar todas aquellas barreras invisibles que dificultan la plena participación como ciudadanas a las mujeres.

La igualdad de oportunidades está cobrando fuerza como elemento de desarrollo social en las diferentes intervenciones que contribuyen a la creación de una sociedad más justa y democrática donde todas y todos tengamos la posibilidad de disfrutar de pleno derecho de todos los recursos.

Nuestros objetivos en materia de políticas de igualdad y mainstreaming se concretan en las siguientes líneas de actuación:

## A) La igualdad de oportunidades en las empresas

En el marco de proyectos gestionados por organismos públicos o de iniciativas comunitarias, Fundación Mujeres, pone en marcha líneas de trabajo para integrar la Igualdad de Oportunidades en las empresas.

Se pretende avanzar en los modelos de organización laboral en función de los resultados de los diagnósticos, la elaboración de guías de implantación de medidas y planes de igualdad entre mujeres y hombres en las empresas y acciones formativas dirigidas a equipos directivos y personal de Recursos Humanos.

Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas
<b>SERVICIO PARA</b>
Servicio Extremeño Público de Empleo. Junta de Extremadura.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilizar e informar al tejido empresarial extremeño sobre la conveniencia y necesidad de incorporar la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres a la gestión de sus recursos humanos.</li> <li>- Proporcionar una asesoría técnica para la realización de diagnósticos sobre la aplicación del principio de Igualdad de Oportunidades en las empresas.</li> <li>- Elaboración de conclusiones, recomendaciones y buenas prácticas en las empresas en base a los resultados del diagnóstico.</li> <li>- Promover un proceso de sensibilización-formación en materia de Igualdad de Oportunidades en las empresas extremeñas.</li> </ul>
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Comunidad Autónoma de Extremadura.
<b>RESULTADOS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mailing informativo a 500 empresas y a 20 organizaciones clave en el desarrollo empresarial y de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>- Información individualizada a 62 empresas.</li> <li>- 30 empresas entrevistadas para determinar su participación en el proyecto.</li> <li>- Elaboración de materiales y guía de buenas prácticas para integrar la Igualdad de Género en la empresa.</li> <li>- Organización de 4 charlas de difusión y sensibilización con 54 participantes (47 mujeres y 7 hombres).</li> <li>- Celebración de un seminario final: "Experiencias y resultados en materia de igualdad de oportunidades en las empresas".</li> <li>- Formación en materia de Igualdad de Oportunidades del personal de los equipos directivos, los departamentos de recursos humanos y mandos intermedios de las empresas participantes: 23 asistentes (14 mujeres y 9 hombres).</li> </ul>

## Asistencia técnica de OPTIMA ANDALUCÍA

### SERVICIO PARA

Instituto Andaluz de la Mujer.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Promover la incorporación, permanencia y promoción de mujeres en las empresas que participen en el Programa OPTIMA, a través del asesoramiento técnico para la realización de diagnósticos sobre la igualdad de oportunidades, y el diseño de planes de acción positiva en función de los resultados de los diagnósticos.
- Formar a las empresas participantes en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las organizaciones laborales.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Andalucía.

### RESULTADOS

- Elaboración de diagnósticos sobre la igualdad de oportunidades en 10 empresas participantes.
- Formación de los equipos directivos de las empresas participantes sobre "La integración de la igualdad de oportunidades en la gestión de los recursos humanos": 134 participantes (41 mujeres y 93 hombres).
- Apoyo al diseño y definición del Plan de Acción Positiva de las 11 empresas participantes en el programa.
- Mantenimiento y actualización de la página web del programa.

## GUIAS PARA LA IMPLANTACIÓN DE ACCIONES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS

### FINANCIADO POR

Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

Implantación de Acciones de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipio de Cáceres.

### RESULTADOS

- Guía para negociar medidas y planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Guía para la implantación de planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Guía para el seguimiento y evaluación de planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.

## Elaboración y Edición de un material divulgativo sobre organización flexible del trabajo

### SERVICIO PARA

Asociación "Alba Plata en Equal". Iniciativa Comunitaria EQUAL.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

Promover una mejora en la organización del trabajo en las PYMES, empresas familiares y autónomos/as de los territorios de actuación del proyecto EQUAL "Recursos Humanos y Patrimonio".

### ZONA DE ACTUACIÓN

Mancomunidades de Valle del Ambroz, Riberos del Tajo, Tajo-Salor, Sierra de Montánchez, Montijo y Comarca, Jaime Ozores y Feria, Los Molinos, Río Bodión, Tentudía y la Comarca de Coria.

### RESULTADOS

Elaboración del material divulgativo "Organización del Trabajo: una nueva empresa para una nueva sociedad" con una edición de 2000 ejemplares.

## B) Corresponsabilidad social en la conciliación y usos del tiempo

En colaboración con distintos ayuntamientos de la Comunidad de Madrid se han desarrollado programas de conciliación de la vida familiar, laboral y personal, enfocados a sensibilizar a empresas y a difundir materiales que recojan buenas prácticas en materia de corresponsabilidad social, conciliación y usos del tiempo.

### Programas de Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal en Ayuntamientos de la Comunidad de Madrid

#### FINANCIADO POR

Ayuntamiento de Collado Villalba.  
Ayuntamiento de Fuenlabrada.  
Ayuntamiento de Alcorcón.  
Ayuntamiento de Getafe.  
Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz.

#### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Conocer cómo está integrada la estrategia de la conciliación en las empresas y otras organizaciones laborales, identificando necesidades y buenas prácticas.
- Informar y sensibilizar a las organizaciones laborales (y a la población en general) sobre la conciliación: medidas, beneficios, normativa, etc.
- Organizar premios de conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Diseñar herramientas y materiales útiles para la conciliación.

#### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipios de Collado Villalba, Fuenlabrada, Alcorcón, Getafe y Torrejón de Ardoz de la Comunidad de Madrid.

#### RESULTADOS

- Estudios sobre las medidas de buenas prácticas de las organizaciones laborales en materia de conciliación en los municipios de Getafe, Fuenlabrada y Torrejón de Ardoz.
- Jornadas de Intercambio entre diferentes organizaciones laborales en los municipios de Collado Villalba, Fuenlabrada y Torrejón de Ardoz.
- Folletos y carteles informativos sobre la conciliación en los municipios de Collado Villalba, Fuenlabrada, Getafe y Torrejón de Ardoz.
- Difusión de Guías de Buenas Prácticas en materia de conciliación de los municipios de Alcorcón, Fuenlabrada y Torrejón de Ardoz.
- Organización de la convocatoria de los Premios de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal y de los Actos de entrega en los municipios de Alcorcón, Collado Villalba, Fuenlabrada, Getafe y Torrejón de Ardoz.

## C) Desarrollo de políticas de igualdad y mainstreaming de género

Con el fin de desarrollar eficazmente políticas específicas de igualdad y de integrar transversalmente el mainstreaming en las políticas generales, Fundación Mujeres apoya, asesora y forma a los organismos públicos en su elaboración, puesta en marcha, seguimiento y evaluación.

Unidad de Investigación y Formación en Igualdad de Oportunidades "Sara Suárez Solís"		Apoyo al diseño y desarrollo de planes y políticas de igualdad de oportunidades en las administraciones públicas	
<b>FINANCIADO POR</b>		<b>ENTIDAD</b>	
Concejalía de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón y Escuela Universitaria de Trabajo Social.		Ayuntamiento de Úbeda.	Asesoramiento en el diseño y elaboración del I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Úbeda.
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>		Ayuntamiento de Cáceres.	Realización de un estudio de diagnóstico de género de la estructura del Ayuntamiento de Cáceres con el fin de la integración de la Igualdad de Oportunidades en su funcionamiento y actividad.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profundizar en el diseño y aplicación de las políticas de igualdad de oportunidades en el Ayuntamiento de Gijón.</li> <li>- Contribuir, en última instancia, a la construcción de una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres.</li> </ul>		Diputación Provincial de Cáceres.	Realización de un estudio de diagnóstico sobre la situación de la Diputación Provincial de Cáceres y sus organismos autónomos en relación con la Igualdad de Oportunidades.
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>			
Municipio de Gijón.			
<b>RESULTADOS</b>			
Evaluación del programa "Educar para la Igualdad".			

Puesta en marcha y dinamización de la RED TÉCNICA EXTREMEÑA POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	
<b>FINANCIADO POR</b>	
Instituto de la Mujer de Extremadura.	
<b>OBJETIVOS/ACTUACIONES</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Red Técnica Extremeña por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres es una experiencia dirigida a actuar como instrumento destinado a vertebrar en los territorios los esfuerzos que se realicen desde la Comunidad Autónoma de Extremadura para promover la Igualdad de Oportunidades y para mejorar, en concreto, la participación laboral de las mujeres.</li> <li>- Fundación Mujeres asume la tarea de apoyar, dinamizar y tutelar a la Red, en sus primeros meses de andadura, en la definición de los objetivos en materia de igualdad, en el contexto de las actuales líneas de actuación para la igualdad de oportunidades desde las políticas públicas, en el marco de los objetivos marcados por el III Plan de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Extremadura.</li> </ul>	
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>	
Zonas de actuación de los proyectos de la Iniciativa Comunitaria Equal ELOISA y "Recursos Humanos y Patrimonio": Mancomunidades de Valle del Ambroz, Riberos del tajo, Tajo-Salor, Sierra de Montánchez, Montijo y Comarca, Jaime Ozores y Feria, Los Molinos, Río Bodión, Tentudía, Las Villuercas, Las Hurdes, Campiña Sur, Los Baldíos y la Comarca de Coria.	
<b>RESULTADOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminario de presentación de la Red con el título "Introducción a la igualdad de oportunidades y el enfoque de género": 147 participantes técnicos/as de diferentes servicios, programas y proyectos de intervención para la promoción del empleo, el desarrollo local y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>- Seminario "La Participación laboral de las mujeres y la lucha contra la segregación en el mercado de trabajo": 59 participantes técnicos/as de diferentes servicios, programas y proyectos de intervención para la promoción del empleo, el desarrollo local y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</li> <li>- Dinamización del espacio web de la Red <a href="http://www.proyectoelois.org/red">www.proyectoelois.org/red</a></li> </ul>	

## Asistencia Técnica al proyecto Equal ADELANTATE

### FINANCIADO POR

"Murcia Progresá". Instituto de la Mujer de la Región de Murcia. Iniciativa Comunitaria EQUAL.

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Formación en materia de Igualdad de Oportunidades.
- Elaboración de materiales.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Región de Murcia.

### RESULTADOS

- Formación dirigida al personal técnico del Equal que desarrolla las actividades de intervención directa del proyecto.
- Elaboración de una guía dirigida a apoyar la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en organizaciones laborales.

## Formación para profesionales en políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

### OBJETIVO

Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales para el desarrollo e implantación de políticas de igualdad de oportunidades en diferentes ámbitos.

ENTIDAD	CURSO	PERSONAS BENEFICIARIAS
Instituto Asturiano de Admón. Pública "Adolfo Posada".	Curso "Manual de estilo sobre la utilización de lenguaje no sexista".	30 participantes aprox. del Personal de la Administración Pública del Principado de Asturias.
Instituto Asturiano de Admón. Pública "Adolfo Posada".	Curso "Metodología para el diseño. Desarrollo y Evaluación de Planes de Igualdad"	25 participantes aprox. del Personal de la Administración Pública del Principado de Asturias.
Proyecto EQUAL ENLAZADAS	Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco del proyecto Equal Enlazadas.	21 personas del personal técnico, coordinador y gestor del proyecto.
Unidad de Igualdad de Género del Gobierno de Cantabria.	Formación en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las políticas públicas en Cantabria.	30 personas del personal funcionario y laboral del Gobierno de Cantabria, del Parlamento Autonómico y de las Administraciones Locales de la región.
Diputación Provincial de Cáceres.	Formación de iniciación a la igualdad de oportunidades y mainstreaming en el diseño de Planes de Igualdad locales.	15 personas, integrantes de la Comisión Transversal de Género de la Diputación Provincial.
Diputación Provincial de Cáceres.	Formación en materia de igualdad de oportunidades y enfoque de género.	82 participantes, empleadas y empleadas públicos/as de la Administración Local.
Diputación Provincial de Cáceres. Área de Formación.	Formación "Diseño y Planificación de Planes Locales de Igualdad para empleados y empleadas de la Administración Local".	56 participantes del personal de la Administración local de Plasencia, Malpartida de Cáceres, Hoyos, Cáceres y Navas del Madroño.
Instituto de la Mujer de Extremadura, en el marco del proyecto EQUAL "Recursos Humanos y Patrimonio".	Curso sobre Igualdad de Oportunidades.	5 personas con responsabilidad en la organización y coordinación de la formación y 10 mediadores/as de cooperación del proyecto.
Federación de Municipios y Provincias de Extremadura.	Curso sobre "Igualdad de Oportunidades en el ámbito local".	12 participantes, empleadas/os públicos de Ayuntamientos de Extremadura en distintos ámbitos de la Administración Local.
Área de Desarrollo Local de la Diputación de Badajoz, en el marco del Proyecto URB-AL "Estrategias para la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas".	Curso on-line "Especialización e implementación de políticas locales de igualdad de género".	28 empleadas y empleados públicos de las entidades socias que participan en el proyecto: Ciudad Autónoma de Buenos Aires y municipalidad de Mar de Plata (Argentina), municipio de Montevideo (Uruguay), provincia de Pescara (Italia), Diputación de Badajoz (España) y municipio de Escazú (Costa Rica).
Instituto Nacional de Seguridad Social (INESS), Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.	Curso "Igualdad de género y políticas públicas".	15 participantes del personal funcionario de delegaciones provinciales y sede central.

## D) Participación social, empoderamiento de las mujeres

A través del fomento del tejido asociativo, la formación en habilidades sociales y la mejora de la autoestima en colaboración con las instituciones públicas y las organizaciones de mujeres se pretende incrementar la participación social, política, directa y activa de las mujeres en la esfera pública.

Femenino y Plural	
SERVICIO PARA	
Ayuntamiento de Gijón.	
OBJETIVOS/ACTUACIONES	
Incentivar, desde una perspectiva de género, el ocio, la cultura, la curiosidad por el conocimiento de las mujeres del municipio de Gijón, promoviendo la participación directa y activa aprovechando el tejido asociativo para la realización de actividades grupales.	
ZONA DE ACTUACIÓN	
Municipio de Gijón.	
RESULTADOS	
Participación de 539 mujeres en los siguientes talleres: - Taller de "Iniciación a la navegación por Internet": 22 talleres con 304 mujeres participantes. - Taller "Cultura General": 18 talleres con 235 mujeres participantes.	

Acción formativa básica para la mejora de la Autoimagen y la Autoestima de las Mujeres	
FINANCIADO POR	
Ayuntamiento de Siero (Asturias).	
OBJETIVOS/ACTUACIONES	
Mejorar la autoimagen y autoestima de las participantes a través del desarrollo de actuaciones relacionadas con el cuidado de la imagen personal así como el entrenamiento de las habilidades sociales y de participación social.	
ZONA DE ACTUACIÓN	
Municipio de Siero (Asturias).	
RESULTADOS	
11 beneficiarias.	

Fortalecimiento y colaboración con organizaciones de mujeres	
ENTIDAD	OBJETIVO
Red Feminista Contra la Violencia de Género	Miembros y participación activa en el sostenimiento del sistema de información en Internet <a href="http://www.redfeminista.org">www.redfeminista.org</a>

## E) Participación en la Iniciativa Comunitaria EQUAL: SEGUNDA FASE (2005-2007)

En el ecuador de la segunda fase de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, el año 2006, Fundación Mujeres, como entidad especialista en género, ha participado en diferentes Agrupaciones de Desarrollo impartiendo formación en Igualdad de Oportunidades a las entidades socias, elaborando múltiples materiales, guías y protocolos de actuación y ofreciendo asistencia técnica en el seguimiento y apoyo para integrar la perspectiva de género en cada proyecto.

<b>CALÍOPE. Calidad e Igualdad de Oportunidades en las Políticas de Empleo</b>
<b>REPRESENTANTE DE LA AD</b>
Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
<b>ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección General de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia.</li> <li>- Instituto Asturiano de la Mujer.</li> <li>- Dirección General de Formación Profesional. Consejería de Trabajo y Promoción de Empleo del Principado de Asturias.</li> <li>- Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria.</li> <li>- Instituto Aragonés de la Mujer.</li> <li>- Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller.</li> <li>- Dirección General de Trabajo. Servicio Cántabro de Empleo.</li> <li>- Dirección General de Coordinación, Centros y Renovación Educativa del Gobierno de Cantabria.</li> <li>- Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa, CEPYME.</li> <li>- CC.OO. de Aragón.</li> <li>- UGT de Aragón.</li> <li>- Confederación de Empresarios de Aragón. CREA</li> </ul>
<b>EJE Y ÁREA TEMÁTICA</b>
Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.
<b>FINALIDAD DEL PROYECTO</b>
Mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo, reduciendo las desigualdades entre mujeres y hombres, así como facilitar un desarrollo de calidad de las políticas de empleo y formación a través de la aplicación del mainstreaming de género en las políticas generales.
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>
Plurirregional: Asturias, Aragón, Cantabria, Galicia.
<b>ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a grupos de trabajo, equipos territoriales y componentes de la Mesa Territorial.</li> <li>- Elaboración de protocolos iniciales de intervención para el desarrollo de las experiencias piloto y adaptación de los mismos a los programas de actuación regionales.</li> <li>- Asistencia técnica: Mesas Territoriales, Experiencias Piloto regionales y Coordinación Territorial.</li> <li>- Participación en el diseño de página WEB y acciones de difusión y transferibilidad.</li> <li>- 2 encuentros transnacionales: Bratislava y Motilla de Palancar.</li> </ul>
<b>ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD CONTRATADA PARA LA ZONA DE ACTUACIÓN DE ASTURIAS EN EL MARCO DEL PROYECTO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño y planificación de un programa de orientación académica y profesional en el ámbito de Educación Secundaria Obligatoria (ESO), que asegure una elección de participación en el ámbito público libre de sesgos de género y fomente la corresponsabilidad en el ámbito doméstico.</li> <li>- Formación de tutoras y tutores que van a implementar experimentalmente el programa de orientación: 15 participantes.</li> <li>- Creación de dos "Escuelas de madres y padres" con el programa "Trabajando en Igualdad con las AMPAS" (participación de 15/20 madres y padres).</li> <li>- Talleres Calíope: 198 mujeres participantes: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taller de inicio obligatorio "Nosotras y Nuestras Vidas".</li> <li>- Talleres "Nuestras Relaciones": "Yo con mis hijas e hijos"; "Yo y mi pareja"; "Yo en la familia".</li> <li>- Talleres "Descubriendo Nuestros Saberes": "El género del cine"; "Creadoras y artistas"; "La ciencia de las mujeres".</li> <li>- Talleres "Participando": "La igualdad oportuna"; "Liderazgo transformador de las mujeres".</li> <li>- Taller "Círculo de Empleo".</li> </ul> </li> </ul>

## NÉMESIS

### REPRESENTANTE DE LA AD

Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Diputación Provincial de Córdoba.
- Delegación Provincial de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.
- Asociación Consejo Comarcal de la Mujer del Guadiato.
- Federación de Asociaciones de Mujeres de Los Pedroches.
- Mancomunidad de Municipios del Valle de los Pedroches.
- Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Reducir los desequilibrios entre mujeres y hombres por medio de la promoción del acceso y permanencia de mujeres en el mercado laboral desde un enfoque integral de intervención que implique a la sociedad civil, el sistema educativo y las organizaciones laborales.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Zona Norte de la provincia de Córdoba.  
Mancomunidad de Municipios Valle de los Pedroches y Valle del Guadiato.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Celebración de tres Comisiones de seguimiento y elaboración de informe de evaluación intermedia.
- Edición y publicación del primer y segundo boletín del Observatorio de Igualdad de Oportunidades.
- Encuentro transnacional con Austria y Finlandia.
- Investigación, ajuste de diseño y elaboración de los contenidos de la Guía Multimedia de Incorporación de la Perspectiva de Género.
- Elaboración de la Guía de contenidos de los Talleres sobre Diversificación Profesional y Cuadernos de actividades clave.
- Difusión de los Talleres sobre Diversificación Profesional.

## EQI: Excelencia, Calidad e Igualdad

### REPRESENTANTE DE LA AD

Dirección General de Formación Profesional de la Consejería de Educación y Ciencia del Gobierno del Principado de Asturias.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMÁS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Federación Asturiana de Empresarios.
- Asociación Española de Normalización y Certificación.
- Club Asturiano de Calidad.
- Unión Regional de Asturias de la UGT.
- Dirección General de Promoción de Empleo.
- Instituto Asturiano de la Mujer.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Desarrollo e implantación de sistemas de calidad total y excelencia en las organizaciones laborales, para promover la incorporación de buenas prácticas relativas a la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres desde la perspectiva de calidad en la gestión de recursos humanos y el desarrollo de la responsabilidad social de las empresas.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Asturias.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Elaboración de distintas herramientas con formato de calidad para la intervención con empresas:
  - Modelos de informe (ISO y EFQM) de auditoría de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
  - Modelos de procedimientos con perspectiva de género (de selección y promoción de personal, de introducción de medidas de conciliación, de identificación de normativa en materia de igualdad y de formación) para implantar en las empresas de cara a corregir las discriminaciones detectadas.
- Trabajo con las 18 empresas participantes en el proyecto desde el Punto de Asesoramiento en Igualdad y Calidad (PAIC): asesoramiento y seguimiento de la autoevaluación realizada por las empresas, auditoría de la situación con respecto a la igualdad de oportunidades, elaboración de informes y propuestas de acciones correctivas y de mejora, asesoramiento continuo.
- Celebración de tres encuentros transnacionales: Milán, Braga y Oviedo y elaboración del cuaderno de indicadores relativo al resultado del trabajo de los distintos proyectos transnacionales.
- Participación en la jornada del Grupo de Trabajo Nacional 3 de la Iniciativa EQUAL sobre Agentes de Innovación en las Empresas (Manises).
- Participación en la jornada del Grupo de Trabajo Nacional 3 de la Iniciativa EQUAL sobre Responsabilidad Social de las Empresas (Barcelona).
- Participación en el Foro Temático Transnacional "La Promoción de la Igualdad de Género en las Organizaciones" organizada por el proyecto EQUAL "En Plan de Igualdad" (A Coruña)
- Colaboración con el proyecto EQUAL Periplos: propuesta de indicadores para evaluar la situación respecto a la igualdad de oportunidades de las empresas.

## CIUDADES DE ACERO: Un Espacio Emprendedor

### REPRESENTANTE DE LA AD

Dirección General de Formación Profesional de la Consejería de Educación y Ciencia del Gobierno del Principado de Asturias.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Ayuntamiento de Avilés.
- Ayuntamiento de Carreño.
- Ayuntamiento de Castrillón.
- Ayuntamiento de Corvera.
- Ayuntamiento de Gijón.
- Ayuntamiento de Gozón.
- Ayuntamiento de Illas.
- Cámara de Comercio de Avilés.
- Cámara de Comercio de Gijón.
- Federación Asturiana de Empresarios.
- Fundación Secretariado Gitano.
- Unión Regional de Asturias de la UGT.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Fomento del espíritu empresarial.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Promoción de la actividad empresarial en el territorio a través de la creación de un entorno favorable hacia las nuevas ideas y capacidad emprendedora de las personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral, así como del desarrollo de medidas de apoyo técnico y financiero que faciliten la creación, consolidación y crecimiento de empresas que incorporen una gestión de calidad desde la perspectiva de género y la utilización de nuevas tecnologías de comunicación e información.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Corredor siderúrgico del Principado de Asturias.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Participación en grupos de trabajo permanentes para la elaboración de protocolos, procedimientos y diagnósticos sectoriales.
- Elaboración y publicación "Guía para el Desarrollo de Proyectos Empresariales Responsables con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres".
- Curso on line: "Perspectiva de Género e Igualdad de Oportunidades".
- Desayuno con banca "La financiación para la creación de empresas de mujeres".

## E-TRADIS

### REPRESENTANTE DE LA AD

Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Asociación para la Formación en Administraciones Públicas.
- Atención a Minusválidos Físicos de Extremadura, APAMEX.
- Asociación Síndrome de Down de Extremadura.
- Asociación de Universidades Populares de Extremadura, AUPEX.
- Confederación Regional Empresarial Extremeña, CREEX.
- Federación Extremeña Asociaciones de Familiares de Enfermos Mentales, FEAFES.
- Federación Asociaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, FEAPS.
- Federación de Deficientes Auditivos, Padres y Amigos Sordos, FEDAPAS.
- Federación de Asociaciones de Parálíticos Cerebrales, ASPACE.
- Federación de Municipios y Provincias de Extremadura, FEMPEX.
- MANCOMUNIDAD Tajo-Salor.
- Servicio Extremeño Público de Empleo, SEXPE.
- Unión General de Trabajadores.
- Fundación Tutelar de Extremadura, FUTUEX.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Capacidad de inserción y reinserción laboral.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Promover la inserción en el mercado laboral de las personas con discapacidad poniendo especial énfasis en la incorporación de medidas de disminución de las desigualdades por razón de sexo y en la incorporación de acciones de apoyo al medio ambiente en todas las actuaciones que se desarrollen.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Comunidad Autónoma de Extremadura.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Segunda edición de Formación en Igualdad de Oportunidades al personal de la AD: 12 personas beneficiarias (7 mujeres y 5 hombres).
- Seguimiento y refuerzo de los equipos técnicos para la integración del enfoque de género en sus actuaciones: acompañamiento, recomendaciones en la recogida de información y elaboración de documentos y participación en eventos organizados por las entidades socias.

## INMEX

### REPRESENTANTE DE LA AD

UGT Extremadura.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Universidad de Extremadura.
- Asociación Extremeña de Cooperación Este Oeste.
- Federación de Municipios y Provincias de Extremadura FEMPEX.
- Confederación de Empresas de Economía Social.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Capacidad de inserción laboral. Combatir el racismo y la xenofobia.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Facilitar la inclusión social y laboral de la población inmigrante en la sociedad extremeña, tanto en asentamientos urbanos como rurales; prestando especial atención al colectivo de mujeres inmigrantes y personas procedentes de Marruecos.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Comunidad Autónoma de Extremadura.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Formación en igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD: 6 personas (4 mujeres y 2 hombres).
- Seguimiento y apoyo a la AD para integrar el enfoque de género a sus actuaciones en el proyecto: elaboración de un cuestionario y de documentos de trabajo sobre la integración del enfoque de género.
- Reuniones de trabajo con las entidades socias.
- Apoyo a mediadores/as interculturales para integrar la Igualdad de Oportunidades en sus actuaciones en los Centros de Atención a las personas inmigrantes: elaboración de un cuestionario de seguimiento y de documentos de trabajo.

## MELKART

### REPRESENTANTE DE LA AD

Diputación de Badajoz. Área de Desarrollo Local.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Cámara de Comercio de Badajoz.
- Asociación de Empresas Laborales de Extremadura.
- Agrupación de Empresas de Economía Social de Extremadura, AEXEL.
- Federación de Personas con Discapacidad Física de Badajoz, COCEMFE.
- Iniciativa Joven.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Fomentar el espíritu de empresa.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Fomento de la capacidad emprendedora de los colectivos discriminados por su ubicación en el territorio para, a través de la creación de un tejido empresarial y la oportunidad de empleo, conseguir fijar la población en el medio rural.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Provincia de Badajoz.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Segunda edición de la Formación Inicial en Igualdad de Oportunidades para las entidades socias y personal técnico del proyecto: 11 participantes (9 mujeres y 2 hombres).
- Formación dirigida a asesores/as para la creación de empresas sobre la integración del enfoque de género en el servicio de asesoramiento a emprendedoras/es: 17 participantes (15 mujeres y 2 hombres).
- Elaboración de un Protocolo de Actuación para el servicio de Asesoría para la creación de empresas con perspectiva de género.
- Seminarios de información-sensibilización en materia de conciliación de la vida familiar, laboral y personal dirigido a empresas de la provincia de Badajoz: Desayunos de trabajo con un total de 56 participantes.
- Aplicación del Método GEMS en cinco empresas de la provincia de Badajoz.

**CONFIO****REPRESENTANTE DE LA AD**

Organismo Autónomo para el Desarrollo Local de la Diputación Provincial de Cáceres.

**ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES**

- Asociación de Derechos Humanos de Extremadura.
- Asociación Extremeña para la Cooperación Este – Oeste.
- Confederación Española de Personas con discapacidad física y orgánica, COCEMFE Cáceres.
- Instituto de la Mujer de Extremadura.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA**

Igualdad de oportunidades. Conciliar la vida familiar y la vida profesional.

**FINALIDAD DEL PROYECTO**

Promover la conciliación de la vida familiar y profesional, para favorecer el acceso y mantenimiento en el mercado de trabajo de personas con responsabilidades familiares en la provincia de Cáceres.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Provincia de Cáceres.

**ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA**

- Elaboración de documentos de trabajo sobre integración del enfoque de género en las distintas acciones del proyecto.
- Impartición de la segunda edición de Formación Inicial en Igualdad de Oportunidades a Entidades Socias con 15 participantes (14 mujeres y 1 hombre).
- Taller específico "Enfoque de género en acciones de orientación laboral" con 12 participantes técnicos/as pertenecientes a las entidades socias (10 mujeres y 2 hombres).
- Diseño, validación e impartición de un módulo de Igualdad de Oportunidades de 15 horas en el marco de la Formación Ocupacional del proyecto con 150 participantes aproximadamente (95% mujeres y 5% hombres).
- Elaboración del cuaderno divulgativo "La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social" dirigido a empresas, entidades públicas, organizaciones empresariales y organizaciones sociales (1000 ejemplares).
- Diseño de metodología y materiales para la realización de talleres de fortalecimiento del tejido asociativo de mujeres.
- Realización de 6 desayunos de trabajo con empresas y otros agentes clave en las zonas de actuación en las localidades de Trujillo, Guadalupe, Moraleja, Navalmoral de la Mata, Cáceres y Plasencia. (22 agentes clave en el desarrollo empresarial y la igualdad de oportunidades y 24 empresas).

**ELOISA Estrategia Local para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo****REPRESENTANTE DE LA AD**

Instituto de la Mujer de Extremadura.

**ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES**

- Junta de Extremadura: Consejerías de Economía y Trabajo, Desarrollo Rural, Bienestar Social y Educación.
- Patronato de Formación y Empleo de Coria.
- Confederación Regional de Empresas Extremeñas.
- Comisiones Obreras.
- Fundación Eccca.
- Mancomunidad Tajo-Salor.
- Federación de Municipios y Provincias de Extremadura.
- Federación de Mujeres Progresistas.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA**

Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.

**FINALIDAD DEL PROYECTO**

Desarrollo de estrategias locales a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que refuercen las políticas regionales dirigidas para mejorar la igualdad de oportunidades en el empleo y la participación laboral de las mujeres.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Extremadura, en las comarcas de Las Hurdes, los Baldíos, Sierra de Montánchez, Río Bodión, Campiña Sur, las Villuercas, Jara y los Ibores.

**ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA**

- Seguimiento y análisis del funcionamiento de los protocolos de actuación, así como de los materiales y herramientas correspondientes durante el desarrollo de los cinco programas que comprende el proyecto:
  - Más Mujeres Activas
  - Escuelas para la Igualdad
  - Igualdad en las Empresas
  - Municipios por la Igualdad
  - Organizaciones Sociales por la Igualdad
- Formación para el personal técnico de las unidades locales correspondiente a la segunda parte del curso de "Especialización para Unidades Locales de Apoyo a la Igualdad de Oportunidades": 16 técnicas y 2 técnicos.
- Estudio de obstáculos a la participación laboral de las mujeres, en el que han participado 90 mujeres del medio rural extremeño en diferentes situaciones respecto a la actividad laboral y las responsabilidades familiares.

## EMBARCATE

### REPRESENTANTE DE LA AD

Centro Tecnológico del Mar. CETMAR.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Consellería de Pesca e Asuntos Marítimos (Xunta de Galicia).
- Puerto de Celeiro S.A.
- PESCAGALICIA-ARPEGA.
- Cofradía de Portonovo.
- Cáritas, diócesis de Santiago y Tui – Vigo.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Inserción y reinserción laboral.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Facilitar la inserción de personas y colectivos desfavorecidos en el sector de la pesca extractiva mediante el desarrollo de medidas y actividades con las empresas y las personas demandantes de empleo.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Costa de Galicia (Pontevedra, Coruña, Lugo).

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Gestión y coordinación del proyecto.
- Difusión del proyecto.
- Elaboración de la presentación para la comunicación del proyecto a las empresas armadoras.
- Formación en igualdad de oportunidades para el personal técnico de las entidades AD (7 participantes).
- Elaboración del material para impartir el seminario de igualdad de oportunidades al alumnado del proyecto.
- Seminarios de sensibilización en igualdad de oportunidades al alumnado del curso de "Competencia Marinera" (23 participantes).
- Recomendaciones sobre perspectiva de género en la elaboración de los materiales del proyecto.
- Revisión de materiales y protocolos de actuación.
- Búsqueda de información relativa al sector desde la perspectiva de género.
- Revisión del lenguaje en un cuestionario para el alumnado en prácticas con el fin de corregir posibles desequilibrios de índole sexista.

## LUGO SOCIAL

### REPRESENTANTE DE LA AD

Concello de Lugo.

### ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES

- Universidad de Santiago.
- Cruz Vermella.
- CEL, Confederación de Empresarios de Lugo.
- Asociación Mujeres Empresarias.
- Asociación Empresarios polígono Ceao.
- Federación Provincial de APAS.
- COGAMI, Confederación Galega de Minusválidos.
- Unión General de Trabajadores.
- Comisiones Obreras.
- Central Intersindical Galega.

### EJE Y ÁREA TEMÁTICA

Capacidad de inserción laboral. Inserción y reinserción.

### FINALIDAD DEL PROYECTO

Proyecto integral para facilitar la inserción cultural, social y laboral de colectivos específicos que sufren marginación o están en situación de alto riesgo de exclusión social: jóvenes en riesgo de exclusión social, mujeres exprostituidas, mujeres con cargas familiares no compartidas e inmigrantes.

### ZONA DE ACTUACIÓN

Municipio de Lugo.

### ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA

- Reuniones con las entidades socias de la AD del proyecto.
- Formación en Igualdad de Oportunidades para el equipo técnico (10 mujeres y 1 hombre).
- Diseño de una propuesta para llevar a cabo un panel de expertas/os con el entramado empresarial lucense.
- Diseño y elaboración de un cuestionario dirigido al empresariado lucense para ver si contemplan el principio de igualdad de oportunidades en la gestión de Recursos Humanos.
- Difusión del proyecto a través de la red de contactos de Fundación Mujeres.
- Sensibilización y difusión de las actuaciones.
- Conferencia sobre violencia de género impartida por Ángeles Álvarez a las personas usuarias del proyecto.
- Asesoramiento y recomendaciones dirigidas al personal técnico del proyecto, para promover el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

**SEPYA, Sector Pesquero y Adaptabilidad****REPRESENTANTE DE LA AD**

ARVI Sociedad Cooperativa de Armadores de Pesca del Puerto de Vigo.

**ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES**

- Fundación CUME.
- Xunta de Galicia. Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos.
- Universidad de Vigo.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA**

Adaptabilidad a cambios económicos estructurales y a nuevas tecnologías.

**FINALIDAD DEL PROYECTO**

Intervención en el sector de pesca de altura a través principalmente de la promoción de nuevas formas de organización del trabajo en los buques, el fomento del acceso de mujeres en el sector y la adopción de medidas para la mejora de la calidad de la actividad pesquera.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Municipio de Vigo.

**ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA**

- Gestión y coordinación del proyecto.
- Elaboración de una Guía para sensibilizar en igualdad de oportunidades e implicar a los agentes sociales que intervienen en el sector.
- Diseño y elaboración de materiales de apoyo en formato CD adaptados especialmente para prevenir la segregación vertical en el sector.
- Informe diagnóstico y Plan de acción para la promoción de las mujeres en el subsector de la pesca de altura.
- Formación y sensibilización de la AD: 12 participantes (5 mujeres y 7 hombres).

**MULLER XXI****REPRESENTANTE DE LA AD**

Diputación Provincial de A Coruña.

**ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES**

- EUROEUME.
- Unions Agrarias.
- Sindicato Labrego Galego.
- Federación Provincial Minusválidos A Coruña.
- Ecodesarrollo GAIA.
- Caixa Galicia.
- Siglo XXI Consultores S.L.

**EJE Y ÁREA TEMÁTICA**

Igualdad de oportunidades. Conciliación de la vida profesional y personal en el ámbito rural de la provincia A Coruña.

**FINALIDAD DEL PROYECTO**

Desarrollo de medidas y promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral mediante la puesta en marcha de acciones de sensibilización de todos los agentes implicados en la conciliación así como con la creación de servicios de proximidad en el ámbito rural.

**ZONA DE ACTUACIÓN**

Provincia de A Coruña.

**ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA**

- Reuniones con las entidades socias de la AD del proyecto.
- Participación como entidad socia especialista en género en las comisiones locales de participación: "I Semana Solidaria" organizada por SLG y "I Jornadas Técnicas P. Muller XXI" organizada por Euroeume.
- Diseño de metodologías y materiales para la puesta en marcha de la formación de "Mediador@s en conciliación".
- Formación en Igualdad de Oportunidades para el personal de la AD (8 mujeres y 1 hombre).
- Propuestas de intervención familiar de motivación para el empleo y desarrollo de la autonomía personal para mujeres cuidadoras, de manera complementaria a la intervención de Cogami con personas con discapacidad.
- Diseño y adaptación del protocolo de proceso de trabajo del Método GEMS al territorio y definición de participantes.
- Diseño y elaboración de materiales para la jornada de presentación del Método GEMS.
- Diseño y elaboración de documentos de referencia en materia de conciliación.
- Sesiones de trabajo del Método GEMS.
- Reuniones de coordinación con el equipo técnico y de coordinación del proyecto.
- Difusión de documentación sobre conciliación y buenas prácticas a entidades socias nacionales e internacionales.
- Asesoramiento para la aplicación de la Perspectiva de Género a todas las actuaciones del proyecto.



EN PLAN DE IGUALDAD	
REPRESENTANTE DE LA AD	
Ayuntamiento de A Coruña.	
ENTIDADES SOCIAS, ADEMAS DE FUNDACIÓN MUJERES	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asociación Coruña Solidaria.</li> <li>- Asociación Ciudadana de Lucha Contra La Drogodependencia.</li> <li>- Ayuntamiento de Cerceda.</li> <li>- Caritas Interparroquial A Coruña.</li> <li>- Confederación de Empresarios de A Coruña. CEC.</li> <li>- Fundación Paideia Galiza.</li> <li>- Unión General de Trabajadores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ayuntamiento de Carballo.</li> <li>- Caixa Galicia.</li> <li>- Comisiones Obreras.</li> <li>- Cruz Roja Española.</li> <li>- La Voz de Galicia.</li> <li>- Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED.</li> </ul>
EJE Y ÁREA TEMÁTICA	
Igualdad de oportunidades. Reducir los desequilibrios de género y la segregación laboral.	
FINALIDAD DEL PROYECTO	
Implantación de nuevas estrategias para la eliminación de la desigualdad de género en el mercado laboral, basadas principalmente en el desarrollo del capital social y en la concertación con los principales agentes públicos y privados del territorio.	
ZONA DE ACTUACIÓN	
Municipios de A Coruña, Carballo y Cerceda.	
ACTIVIDADES 2006 DE FUNDACIÓN MUJERES COMO ENTIDAD SOCIA	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de Red Mujeres Solidarias y preparación de sesiones de trabajo.</li> <li>- Asesoramiento para la realización de un estudio de la participación de las mujeres.</li> <li>- Revisión en materia de políticas y legislación sobre igualdad de oportunidades y conciliación.</li> <li>- Búsqueda y recopilación de información sobre cláusulas de acción positiva en el ámbito de contratación administrativa.</li> <li>- Asesoramiento para la introducción de la Perspectiva de Género en todas las acciones del proyecto.</li> <li>- Formación en habilidades directivas para personas trabajadoras: 37 mujeres y 2 hombres.</li> <li>- Cursos de sensibilización y formación actitudinal: 22 mujeres y 17 hombres.</li> </ul>	

## F) Cooperación internacional

Hemos continuado abriendo canales para la apertura de proyectos en el ámbito de la cooperación internacional. Fundación Mujeres es una de las entidades que, desde su inicio, está presente en la Red de Mujeres Africanas y Españolas y que se ha consolidado a través de los Encuentros Mujeres por un Mundo Mejor.

Por otra parte, a lo largo de 2006, hemos estado colaborando con la Fundación Nakawé de Nicaragua en el desarrollo del proyecto EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LOS ESPACIOS DE INCIDENCIA POLÍTICA EN NINDIRÍ, a través del marco del Programa de Cooperación Internacional "Mujeres y Desarrollo" del Instituto de la Mujer del Ministerio de trabajo y Asuntos Sociales.

# PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

La aprobación de la Ley Orgánica de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género supone un gran paso en materia normativa de violencia, pero los avances legislativos no bastan por sí solos, necesitan ir acompañados de cambios sustanciales dentro del sistema, cambios culturales paralelos y en ello consiste el compromiso de Fundación Mujeres en este área.

A través de la intervención en el sistema educativo pretendemos erradicar valores y falsos mitos sexistas que son el verdadero origen de la violencia que los hombres ejercen contra las mujeres.

Continuamos esforzándonos por mantener una oferta informativa adaptada y actualizada para todas aquellas personas que tienen que intervenir en el proceso de atención a las víctimas.

Y prestamos especial interés en dirigirnos a la sociedad en su conjunto tratando de concienciar y sensibilizar, para que se reconozca la violencia y se denuncie.

## A) Prevención de violencia de género y sexismo en el sistema educativo

La intervención en el sistema educativo es fundamental para propiciar un cambio en la percepción y actitud no sólo hacia la violencia de género sino además hacia la corresponsabilidad y la conciliación.

Fundación Mujeres desarrolla programas destinados tanto a escolares y adolescentes como al profesorado con el objetivo de erradicar los estereotipos que sustentan las relaciones desiguales entre mujeres y hombres.

Las actividades más significativas de esta línea de trabajo han sido las siguientes:

### TALLERES DE INFORMACIÓN Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

#### Un modelo de intervención con adolescentes

#### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Trabajar con adolescentes de secundaria:
  - La toma de conciencia de la desigualdad en que chicos y chicas siguen siendo educados mediante la identificación de los estereotipos de género.
  - La identificación de la interiorización de los valores y creencias sexistas como la causa verdadera de la violencia de género y relacionar el mantenimiento de esas creencias con el riesgo en el que se encuentran tanto de ejercer como de padecer maltrato en sus futuras relaciones de pareja.
  - La corrección de los mitos y falacias acerca de las causas del maltrato, la víctima y el maltratador, que en muchas ocasiones provoca un déficit de percepción del maltrato.
  - Avanzar en la prevención, contrarrestando todas las formas, mensajes y actitudes aprendidas cotidianamente que abonen el terreno para relaciones de desigualdad y que fomenten actitudes violentas.
  - El desarrollo de habilidades para identificar posibles relaciones de desigualdad que pudieran desembocar en maltrato y que en ocasiones están normalizadas.
- Facilitar al profesorado y a los servicios de orientación de los Institutos información necesaria para el sostenimiento y desarrollo de actuaciones de prevención de violencia de género en el aula.

#### ENTIDAD

#### PARTICIPANTES

- Ayuntamiento de Parla.	825 adolescentes.
- Ayuntamiento de Leganés.	1.250 adolescentes.
- Ayuntamiento de Galapagar.	325 adolescentes.
- Mancomunidad Sierra Oeste.	625 adolescentes.
- Ayuntamiento de Fuenlabrada.	1.625 adolescentes.
- Ayuntamiento de Castellón de la Plana.	1.375 adolescentes.
- Ayuntamiento de Alcobendas.	175 adolescentes.
- Ayuntamiento de San Fernando de Henares.	275 adolescentes.
- Ayuntamiento de Cáceres.	378 adolescentes.
- Asociación Juventud Siglo XXI (Cáceres).	100 adolescentes.
- Universidad Popular de Casar de Cáceres.	36 adolescentes.

#### RESULTADOS

Elaboración de informe de resultados de los talleres.

## TALLERES DE CORRESPONSABILIDAD

### OBJETIVOS/ACTUACIONES

- Promover entre el alumnado de los cursos de Primaria la toma de conciencia de la desigualdad real entre hombres y mujeres, en relación con el reparto de tareas, facilitándoles las herramientas necesarias para que inicien cambios de actitud y establezcan relaciones corresponsables.
- Concienciar a las y a los adolescentes sobre la importancia de la construcción de relaciones igualitarias en materia de conciliación e incentivar el cambio de actitudes y comportamientos que no promuevan relaciones abusivas sobre el tiempo personal. Incluyendo una sesión de orientación laboral y diversificación profesional.

### ENTIDAD

AMPAS del CEIP Tomás Bretón (Madrid).  
Ayuntamiento de Castellón de la Plana.  
Ayuntamiento de Alcobendas.

### PARTICIPANTES

100 escolares.  
750 escolares.  
325 adolescentes.

### RESULTADOS

- Elaboración de informe de resultados de los talleres.

## Formación a profesionales del ámbito educativo sobre prevención de violencia e igualdad de género

### OBJETIVO

Promover, en colaboración con diferentes entidades e instituciones la formación e información de los y las profesionales del ámbito educativo, en materia de prevención de violencia de género en el aula y de igualdad de género en el currículo de educación para la ciudadanía.

### ENTIDAD

Universidad de Alcalá de Henares.

Fundación CIVES.

Centro de Formación al Profesorado y Recursos de Molina del Segura (Murcia).

### CURSO

Curso "Avances pedagógicos en la capacitación del profesorado en materia de prevención de la violencia de género" (2 ediciones: Alcalá de Henares y Guadalajara).

Módulo de Igualdad de Género dentro del curso: "Educación para la ciudadanía (primaria y secundaria)".

II Jornadas sobre Prevención de Violencia de Género.

### PERSONAS BENEFICIARIAS

33 participantes.

7 participantes.

30 participantes.

## B) Mejora de la atención a las víctimas de violencia de género

Con el empeño de mejorar las diferentes modalidades de intervención en casos de violencia de género, Fundación Mujeres elabora la recopilación de recursos e información existente y capacita a profesionales que intervienen en el proceso de atención y recuperación de las mujeres víctimas de dicha violencia.

<b>Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres</b>		
<b>FINANCIADO POR</b>		
Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.		
<b>OBJETIVOS</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejorar el acceso de las organizaciones de mujeres, profesionales y población general a la información sobre la situación social y los recursos existentes en materia de violencia de género a nivel estatal e internacional.</li> <li>- Creación de un centro de recursos de información en materia de violencia contra las mujeres.</li> </ul>		
<b>ZONA DE ACTUACIÓN</b>		
Estatal.		
<b>RESULTADOS</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sostenimiento <a href="http://www.observatorioviolencia.org">www.observatorioviolencia.org</a></li> <li>- Sostenimiento <a href="http://www.fundacionmujeres.es/violenciaporhonor">www.fundacionmujeres.es/violenciaporhonor</a></li> <li>- Colaboración con el sostenimiento del sistema de información de <a href="http://www.redfeminista.org">www.redfeminista.org</a></li> <li>- Edición de un boletín especial con las últimas informaciones sobre violencia contra las mujeres.</li> </ul>		

<b>Formación a profesionales sobre prevención de violencia de género.</b>		
<b>OBJETIVOS Y ACTUACIONES</b>		
Formación a profesionales de diferentes ámbitos en materia de prevención de violencia de género.		
<b>ENTIDAD</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>PERSONAS BENEFICIARIAS</b>
Ayuntamiento de Alcobendas.	"Curso específico de formación para la unidad de violencia de género de la policía".	30 participantes.
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.	Formación para profesionales de intervención en materia de igualdad de oportunidades.	152 participantes.
Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada".	Curso "La Violencia de Género: Detección y Prevención".	30 participantes aprox.

## C) Información y sensibilización

Es también importante dirigirse a la población en su conjunto, concienciándola sobre la violencia de género y responsabilizarla a actuar frente a ésta.

El trabajo que en este sentido hemos desarrollado a lo largo del año 2006, en colaboración con diferentes instituciones ha sido el siguiente:

Sensibilización sobre violencia de género	
OBJETIVOS/ACTUACIONES	
Contribuir a mejorar el conocimiento y la sensibilización social sobre la violencia contra las mujeres, así como incrementar el nivel de información de la población en general sobre los recursos públicos disponibles para la erradicación del problema.	
ENTIDAD	PARTICIPANTES
Mancomunidad MISSEM (Madrid).	Acto conmemorativo del "Día Internacional contra la Violencia de Género".
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.	"Foro sobre trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas".
Ayuntamiento de Castellón de la Plana.	Participación en los actos de conmemoración del Día Internacional contra la Violencia de Género con una conferencia a cargo de Ángeles Álvarez.



# Ejercicio 2006

## INGRESOS

Euros

- Subvenciones y donaciones	2.717.229,87
- Ingresos actividad mercantil	510.372,27
- Ingresos financieros	3.914,19
- Ingresos extraordinarios y otros	18.111,15

**Total** 3.249.627,48

## GASTOS

Euros

- Gastos de explotación	3.123.737,99
- Amortizaciones, provisiones y otros	19.546,08
- Gastos financieros	18.557,89
- Gastos extraordinarios	17.268,29

**Total** 3.179.110,25

**Excedente ejercicio 2006** 70.517,23

## MATERIALES DE LA FUNDACIÓN MUJERES

### a) Materiales elaborados a lo largo del 2006-2007



- ◀ ● ● **ORGANIZACIÓN FLEXIBLE DEL TRABAJO. UNA NUEVA EMPRESA PARA UNA NUEVA SOCIEDAD**  
Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL.  
Autor/a: Fundación MUJERES

Cuadernillo de divulgación y sensibilización para empresas sobre organización flexible del trabajo: beneficios para las empresas y posibilidades de implantación de medidas; relación con el desarrollo económico y social de los entornos locales y rurales, conciliación de la vida familiar y laboral e igualdad de oportunidades.

- ● ▶ **GUÍA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS EMPRESARIALES RESPONSABLES CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

Proyecto "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor". Agrupación de Desarrollo Corredor Siderúrgico. Iniciativa comunitaria EQUAL. Gobierno del Principado de Asturias.  
Autor/a: Fundación MUJERES.



Esta Guía refleja la necesidad de incorporar la Perspectiva de Género en la gestión de las empresas, mediante la realización de diagnósticos de igualdad y el diseño de medidas correctoras de las situaciones de desigualdad detectadas, que permitan la materialización del compromiso ético con la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito empresarial.



- ◀ ● ● **¿CONTRA VIENTO Y MAREA? INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A LA FORMACIÓN CONTINUA DEL SECTOR DE LA PESCA DE ALTURA. GUÍA PARA EL PROFESORADO**

Proyecto SEPYA (Sector Pesquero y Adaptabilidad). Iniciativa Comunitaria EQUAL. Mujeres en el sector de la pesca.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

Esta Guía se dirige al profesorado de formación continua del sector de la pesca a fin de emplear como instrumento de consulta para integrar el enfoque de género en todas las actuaciones que se lleven a cabo en el marco del proyecto. Cuyo principal objetivo es erradicar las posibles situaciones de discriminación y desigualdad existentes a nivel laboral en el sector pesquero para posibilitar el acceso de a mujer en el subsector de la pesca de altura y gran altura.



- ◀ ● ● **LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL: UNA ESTRATEGIA DE CAMBIO SOCIAL**

Proyecto CONFÍO. Iniciativa Comunitaria EQUAL.  
Fomento de la Conciliación en la provincia de Cáceres.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

Su contenido hace un recorrido por el concepto mismo de la conciliación y los elementos que la definen, por las estrategias y actuaciones que se están desarrollando, como por los beneficios que aporta su integración.

Se dirige a las empresas, independientemente, de su tamaño y sector de actividad, a los agentes sociales y a la administración pública, ya que tienen un papel clave en el impulso de la conciliación.

## CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL. BUENAS PRÁCTICAS EN EL TEJIDO EMPRESARIAL DE FUENLABRADA ●●►

Editado por: Ayuntamiento de Fuenlabrada. Concejalía de Mujer.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

Estudio de Campo de Buenas Prácticas en materia de Conciliación de vida laboral, familiar y personal desarrollado en Fuenlabrada en colaboración con numerosas empresas del municipio para conocer qué medidas y estrategias se están desarrollando y qué necesidades existen al respecto.



## ◀●● CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL. GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL MUNICIPIO DE ALCORCÓN

Editada por: Ayuntamiento de Alcorcón. Concejalía de la Mujer. En colaboración con la Consejería de Empleo y Mujer. Dirección General de la Mujer.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

La finalidad de la Guía es difundir las experiencias que ya se están desarrollando en el municipio y generar referentes y modelos de actuación que sirvan como elementos motivadores a todos los agentes sociales del municipio, y en particular a sus empresas, sobre la construcción de una sociedad basada en el compromiso por la conciliación.

## LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL EN EL MUNICIPIO DE TORREJÓN DE ARDOZ ●●►

Tercer Programa de Conciliación 2006.  
Editado por: Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz. Concejalía de la Mujer. En colaboración con la Consejería de Empleo y Mujer. Dirección General de la Mujer.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

Recoge los elementos claves sobre el concepto mismo de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal como en el contexto sociolaboral del municipio para favorecer el conocimiento de la situación y las principales necesidades de conciliación de la ciudadanía de dicha localidad. Así como propone nuevas actuaciones que faciliten la generación de nuevos modelos en el ámbito de las organizaciones laborales.



## GUÍA DE APLICACIÓN PRÁCTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS ORGANIZACIONES LABORALES

Proyecto Adelántate. Iniciativa Comunitaria EQUAL.  
Editada por: Instituto de la Mujer de la Región de Murcia.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

El fin de esta Guía es la integración de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres como estrategia empresarial para eliminar las desigualdades que persisten en el mercado laboral actual, permitiendo a las empresas detectar y más tarde corregir los impedimentos que, basados en el sexo de una persona, limitan su participación en la organización.



## ◀●● GUÍA METODOLÓGICA PARA LA CREACIÓN, CONSOLIDACIÓN Y CRECIMIENTO DE EMPRESAS DE MUJERES

Proyecto Estrechar. Iniciativa Comunitaria Interreg III A. Mujeres protagonistas del desarrollo económico y enriquecimiento cultural del espacio transfronterizo España-Marruecos.  
Editada por: Instituto Andaluz de la Mujer.  
Autor/a: Fundación MUJERES.

Esta Guía se concibe como instrumento esencial para crear las condiciones adecuadas que apoyen el proceso de creación y consolidación de empresas de mujeres, sin olvidar que las relaciones de género afectan al modo en que emprendedoras y emprendedores afrontan estos procesos. Es un instrumento de apoyo que puede clarificar y mejorar el acercamiento a las necesidades de emprendedoras y empresarias.





### ●●● FORO TRATA DE MUJERES CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL: EL DEBATE Y LAS RESPUESTAS

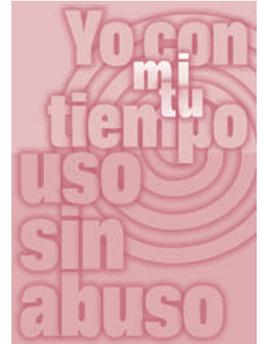
Colaboración de Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha y Fundación MUJERES.

Con motivo del Foro sobre Trata de Mujeres organizado en Toledo en noviembre del 2006, se elabora este CD-ROM como un recopilatorio de documentos, informes y ponencias sobre el tráfico de mujeres. Abordando diferentes temáticas como su prevención, la abolición de la prostitución y claves para reflexionar sobre éstas. Así como su relación con la migración y las políticas públicas de intervención.

### ●●● CARPETA TALLERES CORRESPONSABILIDAD

Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria  
Autor/a: Fundación MUJERES

Dirigido a adolescentes contiene el material de trabajo en el aula y los principios más importantes de corresponsabilidad en materia de conciliación. Además incluye indicadores y cifras que evidencian las diferencias de usos de tiempo entre mujeres y hombres en relación a las tareas domésticas, cuidado de personas dependientes, etc.



## b) Otros materiales elaborados en años anteriores por Fundación Mujeres

### LOS RETOS DE LA ACCIÓN INTEGRAL: ENFRENTANDO LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Colaboran Red de Ciudades contra la Violencia de Género (Presidencia Ayuntamiento de Getafe) y Fundación MUJERES.

Este CD-ROM recoge una serie de documentos de referencia sobre la violencia de género:

- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Guía práctica de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- Guía para la valoración integral forense de la violencia de género y doméstica.
- Instrucción número 14/2005 de la Secretaría del Estado de Seguridad sobre actuación en dependencias policiales en relación con mujeres extranjeras víctimas de violencia doméstica o de género en situación administrativa irregular.



### HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO PARA EL DISTINTIVO DE CALIDAD EN GÉNERO

Editado por: Instituto Andaluz de la Mujer.  
Programa OPTIMA Andalucía.

Serie de cinco cuadernillos monográficos que realizan un recorrido por los elementos que garantizan la igualdad de oportunidades en la gestión de recursos humanos de las empresas:

1. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Elementos Conceptuales.
2. Herramientas para la integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la gestión de RRHH.
3. Integración de la igualdad de oportunidades en el reclutamiento y selección.
4. Integración de la igualdad de oportunidades en la formación continua.
5. Integración de la igualdad de oportunidades en la promoción profesional.

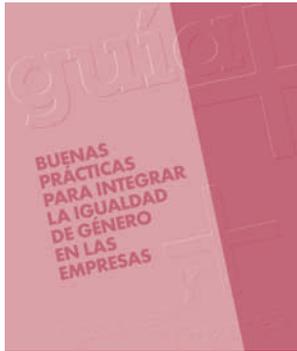
### GUIA DE APLICACIÓN PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS QUE ELABORE EL GOBIERNO, DE ACUERDO A LA Ley 30/2003

Editada por: Instituto de la Mujer (MTAS).

Esta guía pretende realizar una propuesta metodológica dirigida a las personas implicadas en la elaboración de los informes de impacto de género, de acuerdo con la Ley 3/2003, con el fin de orientar y facilitar su trabajo.

Realiza una propuesta de estructura, metodología y proceso de elaboración de los informes de impacto de género.





## ◀ ● ● Y + RAZONES PARA INTEGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. (Folleto y Guía de Buenas prácticas)

Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas.

Material de apoyo y sensibilización para la implantación de medidas y planes de acción positiva en la gestión de recursos humanos de las empresas. Se compone de un folleto informativo sobre el proceso que una empresa debe poner en marcha en su empresa para garantizar la igualdad y una Guía de Buenas Prácticas con ejemplos de medidas y actuaciones en el marco de las principales prácticas de gestión de los recursos humanos que se realizan dentro de una empresa.

## CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL ● ● ▶

Proyecto: Los Tiempos de Nuestras Vidas. Iniciativa Comunitaria EQUAL.

Autor/a: Fundación Mujeres.

Conjunto de cuadernillos recopilatorios en materia de conciliación dirigidos a facilitar la implantación de medidas en las empresas y las organizaciones laborales.



## GUIA DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Editada por: Instituto de la Mujer (MTAS)

Módulo básico de formación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Ha sido diseñado con el objetivo de integrar estos contenidos en el marco de la formación ocupacional.



## ◀ ● ● LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PROYECTOS DE EMPLEO E INSERCIÓN LABORAL

Editada por: Gobierno de Navarra.

Elaborada por: Fundación Mujeres en colaboración con el Instituto Navarro de la Mujer.

Guía de referencia dirigida a profesionales implicados en el desarrollo de proyectos de empleo e inserción laboral sobre la integración de la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades en sus intervenciones.

Realiza un recorrido por los conceptos básicos y los diferentes elementos que garantizan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las fases de los proyectos.



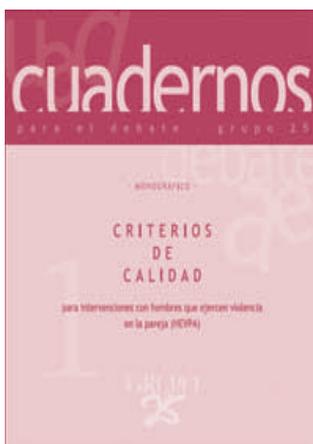
## CRITERIOS DE CALIDAD PARA INTERVENCIONES CON HOMBRES QUE EJERCEN LA VIOLENCIA EN PAREJA (HEVPA)

Cuadernos para el Debate. Grupo 25.

Autores/as: Varios.

- Primer número de una serie de debate que pretende aportar consideraciones para la mejora de la buena práctica profesional en relación con la violencia de género.

Pretende aportar claves básicas para el diseño de los programas específicos de reeducación y resocialización de los hombres que ejercen violencia en la pareja.

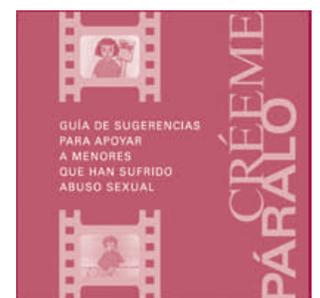


## CRÉEME - PÁRALO ● ● ▶

Editado por el Instituto de la Mujer del MTAS.

Autor/a: Adaptación de Fundación Mujeres sobre audiovisual de Leed's Animation Workshop.

Guías de intervención con escolares en casos de abusos sexuales. Contiene material audiovisual y guía de recomendaciones dirigidas a profesionales del ámbito educativo y a las familias, para la programación de intervenciones en casos en los que se hayan producido abusos sexuales a menores.



## LA PROSTITUCIÓN. CLAVES PARA REFLEXIONAR SOBRE UN PROBLEMA ● ● ▶

Editada por: APRAMP

Publicación que pretende realizar una recopilación de las principales posturas y conceptos esenciales que definen el fenómeno de la prostitución con el objetivo de sensibilizar a la población sobre las condiciones de vida de las personas que se ven abocadas al su ejercicio.



**MI AGENDA DE LA IGUALDAD**

Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo  
Autor/a: Fundación MUJERES

Material de apoyo para el desarrollo de los talleres de igualdad y conciliación desarrollados con escolares de educación primaria.

Contiene una serie de actividades y juegos que pretenden Promover entre el alumnado de los cursos de Primaria la toma conciencia de la desigualdad real entre hombres y mujeres, en relación con el reparto de tareas, facilitándoles las herramientas necesarias para que inicien cambios de actitud y establezcan relaciones corresponsables.

**●●● CARPETAS TALLERES PREVENCIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO**

Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria  
Autor/a: Fundación MUJERES

Material dirigido a adolescentes, con un modelo para chicas y otro para chicos, que contiene el material de trabajo en el aula y los principales mensajes para reconocer una relación igualitaria de una relación de dominio y control.

**●●● CD-ROM DE EXPERIENCIAS DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Promueve: Diputación Foral de Álava  
Autor/a: Fundación Mujeres

Contiene la base de datos recopilatoria de experiencias de intervención en relación con la violencia de género realizada en diferentes ámbitos de intervención.

**Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional**

Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto Alba Plata en Equal  
Autor/a: Fundación MUJERES

El cuerpo del documento está compuesto por una serie de recomendaciones orientadas a apoyar la mejora de las prácticas desarrolladas por los equipos en relación con cada momento o actividad propios de la acción formativa desde un enfoque de género.



●● El objetivo principal de este manual es facilitar la tarea de las personas responsables de la gestión de Fondos Estructurales en el ámbito de la integración de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. Como tal prioridad horizontal, la integración de la igualdad en los Fondos Estructurales debe ser conocida y aplicada en todos los niveles de planificación y ejecución de los fondos.

**●●● Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género**

Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto: "La igualdad crea empleo"  
Autor/a: Fundación MUJERES

Este manual responde a la necesidad de incorporar la dimensión de género en la organización y procedimientos de los dispositivos de apoyo a la creación de empresas. Además del Protocolo de actuación, que comprende las diferentes fases del servicio, desde su planificación hasta el seguimiento y la evaluación del proceso de asesoría, el manual contiene estudios de caso, cuaderno de herramientas y un anexo de complementarios.





◀ ● ● **Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades**  
**GUÍA "reQex, RED EQUAL DE EXTREMADURA"**

Pretende dar a conocer las diferentes experiencias que en materia de igualdad de oportunidades se han desarrollado desde cada uno de los 8 proyectos EQUAL puestos en marcha en Extremadura, a partir de un análisis de las lecciones aprendidas por los proyectos a lo largo de su ejecución y la identificación de los elementos clave para su adecuado desarrollo. Se pretende de esta manera contribuir a la transferencia de estas experiencias a otros ámbitos de intervención y su incorporación a las políticas generales, especialmente de ámbito local y regional.

● ● ▶ **Guía de Recomendaciones para la Administración Local**

Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo

Elaborada en el marco de la Acción 3 del Proyecto Alba Plata en EQUAL, con el objetivo de apoyar la introducción de la perspectiva de género en la intervención de los equipos locales de formación y empleo, se ha desarrollado un procedimiento de apoyo y seguimiento respecto de diferentes procesos puestos en marcha.



▶ ● ● **Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal**

Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto "Los Tiempos de Nuestras vidas"  
 Autor/a: Fundación MUJERES

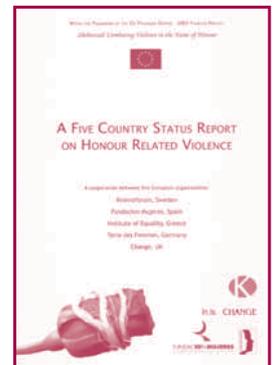
La presente guía constituye un catálogo ampliado de buenas prácticas en materia de conciliación de la vida laboral y personal. Es una presentación organizada de experiencias exitosas, para que las distintas organizaciones y entidades puedan encontrar referentes válidos que ayuden a la implantación de medidas favorecedoras de la conciliación.



● ● ▶ **A Five Country Status Report on Honour Related Violence**

Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour"  
 Autoras: Kvinnoforum (Suecia), Terres Des femmes (Alemania), Change (Reino Unido), Institute of Equality (Grecia) y Fundación Mujeres (España).

Este documento recoge un informe sobre la situación en materia de violencias por honor en cinco países europeos: Suecia, Alemania, Reino Unido, Grecia y España. Nos recuerda que la mayoría de las víctimas son mujeres de comunidades o familias dominadas por hombres y que las mujeres (hermanas y madres) pueden también jugar un papel como victimarias de esos crímenes; muchas porque temen ser tratadas de igual forma si rehúsan cooperar, y otras porque creen también que el honor familiar ha caído en desgracia.



◀ ● ● **Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo**

Iniciativa Comunitaria Equal. Proyecto "Los Tiempos de Nuestras vidas". Proyecto Transnacional MAREA.  
 Autores/as: Fundación MUJERES y Taleté Soc. coop. a r.l. (Español, italiano, inglés y francés)

Este documento es fruto de la colaboración transnacional contemplada en el Proyecto MAREA entre los socios del Proyecto Equal Los tiempos de Nuestras Vidas y los socios del Proyecto Equal Donne e lavoro: percorsi di carriera e armonizzazione con la vita familiare.

Se trata de un estudio comparado entre las experiencias italiana y española que gira en torno a un análisis exhaustivo de la legislación en materia de conciliación en ambos países, teniendo en cuenta los avances y la evolución de las disposiciones normativas; además se presentan los principales resultados de las investigaciones realizadas en el contexto de desarrollo de los proyectos y se seleccionan, para su difusión, las experiencias exitosas en materia de conciliación de la vida laboral y familiar.

El contenido ha sido editado en cuatro idiomas: español, italiano, inglés y francés, y en dos soportes: CD-ROM y Libro.





### ◀ ● ● La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid

Autor/a: Fundación MUJERES

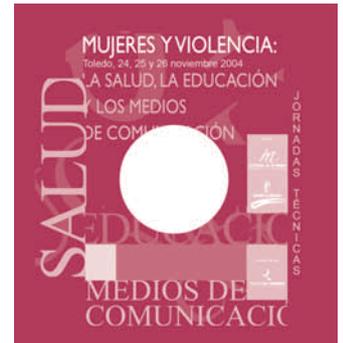
Según las estadísticas europeas, las mujeres se encuentran con muchas más dificultades que los hombres a la hora de obtener un crédito. A partir de esta realidad diseñamos el proyecto de investigación, dirigido a profundizar en el conocimiento del proceso de financiación de las empresas de mujeres. El estudio analiza el camino que la emprendedora/empresaria sigue en la obtención de capital para su negocio e indaga sobre los aspectos que influyen en la financiación a empresas de mujeres. Para realizar esta investigación de forma exhaustiva y completa se han tenido en cuenta tres ámbitos de análisis: el personal y familiar; el social y el económico-financiero.



### ▶ ● ● Detecta – Torrejón de Ardoz

Autor/a: Fundación Mujeres

▶ ● ● En este CD-ROM se presentan algunos resultados así como las primeras interpretaciones de un estudio de investigación sobre el sexismo interiorizado, presente en el sistema de creencias de la juventud y la adolescencia de ambos sexos y su implicación en la prevención de la violencia de género en el contexto de la pareja, realizado en el municipio de Torrejón de Ardoz.



### ▶ ● ● Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación

Organiza: Instituto de la Mujer

de Castilla-La Mancha

Secretaría Técnica: Fundación Mujeres

▶ ● ● En este CD-ROM se recopilan algunos de los materiales y algunas de las ponencias realizadas a lo largo de los días 24, 25 y 26 de noviembre de 2004 en la ciudad de Toledo durante las Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación.

Este evento fue organizado por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, y la Secretaría Técnica corrió a cargo de Fundación Mujeres.

### ▶ ● ● I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005 – 3, 4 y 5 de marzo

Organiza: Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura

Colabora: Instituto de la Mujer de la Región de Murcia

Secretaría Técnica: Fundación Mujeres



▶ ● ● En este CD-ROM se recopilan las ponencias de las jornadas así como distintos materiales del Instituto de la Mujer de la Región de Murcia y el Instituto de la Mujer dependiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales destinados al propósito de prevenir la violencia desde el contexto de las aulas.

### ▶ ● ● Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres

Autor/a: Fundación MUJERES

▶ ● ● "GEMS: método de igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado a la conciliación" es un material metodológico elaborado

en el contexto del Proyecto "Vida y trabajo en una Nueva Hera: perspectiva de género en la conciliación" promovido por Fundación MUJERES en el marco del V Programa de Acción Comunitario en materia de Igualdad entre mujeres y hombres (2001-2005).



### ▶ ● ● Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera

▶ ● ● La Conferencia Final del Proyecto New Hera. Pretendió aportar líneas de intervención innovadoras para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral a través de herramientas específicas elaboradas y experimentadas, como el Método GEMS, y de experiencias de buenas prácticas del ámbito de las políticas públicas, las empresas, las organizaciones sindicales y las organizaciones sociales.

Este documento aúna las intervenciones de las personas que participaron en la conferencia, y recoge a su vez las interesantes y enriquecedoras aportaciones realizadas en el marco de los debates.

## Mujeres y Nuevas Tecnologías

Realizado en el contexto de desarrollo del Proyecto WITS

El proyecto denominado WITS, "Women In new Technologies: Strategies of training and retraining over Europe" (Mujeres en nuevas tecnologías: Estrategias de formación y reciclaje en Europa), fue financiado dentro del Programa Leonardo da Vinci. Este libro contiene los resultados principales obtenidos en la ejecución del proyecto, cuyo objetivo principal era realizar un análisis comparativo de la participación de mujeres empleadas en sectores tecnológicos considerados "cotos masculinos". En este contexto se editó también un CD-ROM con los resultados obtenidos por el proyecto en todos los países participantes.



## Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género

Autor/a :Fundación Mujeres

Instrumento para el análisis y la introducción de los aspectos de género en todas las fases de una intervención social con el fin último de crear estructuras técnicas sensibles a la necesidad, conveniencia y eficacia de una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Tiene como finalidad compartir, de forma orientativa, aportes metodológicos sobre la incorporación de la perspectiva de género partiendo de la base de que cada proyecto es diferente. La Guía es un material de consulta y de referencia que persigue sensibilizar sobre la conveniencia de aplicar el enfoque de género a la elaboración de proyectos, promoviendo además un cambio de actitudes en los equipos de profesionales en la materia.



## Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España

Autor/a: Fundación Mujeres

En el marco del proyecto Equal 'Conciliación, una condición para la igualdad', promovido por el Consejo de la Mujer de la Comunidad de Madrid, Fundación Mujeres ha realizado un análisis de la normativa e iniciativas de actuación de conciliación de la vida personal y profesional de mujeres y hombres desde la perspectiva de la transposición de las orientaciones europeas al Estado miembro español.

Previo al análisis y como soporte documental, el informe contiene una amplia recopilación de normativa de ámbito europeo, estatal y de las comunidades autónomas, así como de las diferentes iniciativas y programas de intervención desde las políticas públicas en España durante 2003.



## Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género

Autor/a: Fundación Mujeres

Con motivo de la celebración del Seminario Observatorios Nacionales de la Violencia contra las mujeres. Garantizar la independencia para garantizar la fiabilidad, realizado en Madrid en el mes de octubre del año 2003, Fundación Mujeres elabora un CD-ROM dirigido a la sistematización de la documentación más relevante en materia de observatorios de la violencia de género.

En su interior se encuentran informes y documentos elaborados por organizaciones de mujeres o instituciones de carácter local, regional, nacional e internacional como por ejemplo el Comité por la Eliminación de la Discriminación hacia las Mujeres de Naciones Unidas (CEDAW).



## Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA

Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen

Más de 90 agentes, entre instituciones europeas del mercado de trabajo y organismos de igualdad, desde instituciones públicas a organizaciones de mujeres, examinaron, en este trabajo, el efecto de las políticas del mercado de trabajo y las medidas de protección social sobre casos concretos, teniendo como referencia los ingresos de hombres y mujeres.

El marco de elaboración de este documento es el Proyecto OBSERVATORIA, ejecutado entre 2002 y 2003, y su objetivo era encontrar nuevas vías para reducir las diferencias retributivas entre las mujeres y los hombres en el contexto del mainstreaming de género.





◀ ● ● **El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista**  
 Autora: Pilar Careaga

A partir del convencimiento de que es posible una utilización del lenguaje que no oculte ni menosprecie a las mujeres, hace ya algunos años surgió la colaboración entre la autora de este libro, Pilar Careaga, y la Fundación Mujeres, cobrando la forma de un programa formativo sobre una utilización no sexista del lenguaje, dirigido a personal de diferentes administraciones públicas autonómicas, en especial en el Principado de Asturias a través del Instituto de formación Adolfo Posada.

De la recopilación que hace la autora, verdadera experta en la materia, de los materiales y reflexiones empleadas en estos cursos sale a la luz El Libro del Buen Hablar.

Como indica el subtítulo, su objetivo es realizar una apuesta por una utilización no sexista del lenguaje, tanto a través de la corrección de malos usos que en ocasiones se están realizando incluso contra la norma académica, así como proponer vías de flexibilización de la lengua cuando ésta no recoge ni representa la vida de las mujeres. Editado por Fundación Mujeres. Año 2002. (De venta en librerías 15€ +IVA)

● ● ▶ **GUIA DE INDICADORES PARA LA APLICACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO**

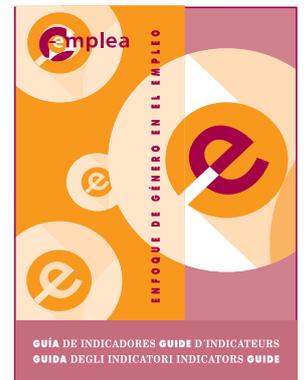
(Español, Inglés y Sueco)  
 Proyecto HERA 2001  
 IV Programa de Acción Comunitaria de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, de la Comisión Europea

El objetivo de esta Guía es proporcionar a las personas responsables de procesos políticos y técnicos un marco para medir los avances del mainstreaming de género así como una herramienta práctica para su utilización en las distintas fases de programación: Diagnóstico previo; Planificación de la acción; Cooperación entre organizaciones (benchmarking); evaluación de progresos y revisión.



● ● ▶ **ENFOQUE DE GÉNERO EN EL EMPLEO. GUIA DE INDICADORES**

(Español, francés, italiano e inglés)  
 Proyecto FEMPLEA.  
 Acciones Preparatorias a favor del compromiso local por el empleo, Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea.



Esta Guía permite considerar los posibles efectos que los distintos Planes y Proyectos locales de empleo producen en mujeres y hombres de forma diferenciada, así como incorporar la perspectiva de género, de forma transversal, en la evaluación de los mismos.



◀ ● ● **RULETAS DE RELACIONES DE DOMINIO, CONTROL Y DE IGUALDAD**

Materiales de apoyo de los Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos.



◀ ● ● **TELEFORMACION. LAS NUEVAS TECNOLOGIAS AL SERVICIO DEL APRENDIZAJE**

Proyecto Innova. Iniciativa NOW financiada por el Fondo Social Europeo

● ● ▶ **MANUAL DE PROCEDIMIENTO S. DESARROLLO DE PROYECTOS INTEGRALES DE EMPLEO DIRIGIDOS A MUJERES**

Proyecto INNOVA. Iniciativa NOW financiada por el Fondo Social Europeo



Este manual recoge la experiencia de Fundación Mujeres en sus programas de Teleformación y proporciona una herramienta de trabajo a quienes tienen interés en conocer un poco más sobre las posibilidades que las Tecnologías de la Información y la Comunicación aportan a la formación, desde una perspectiva de género.

Este Manual es un soporte procedimental que describe el conjunto de operaciones o de etapas necesarias que se establecen para llevar a cabo el proceso de elaboración de un Proyecto Integral de Empleo.

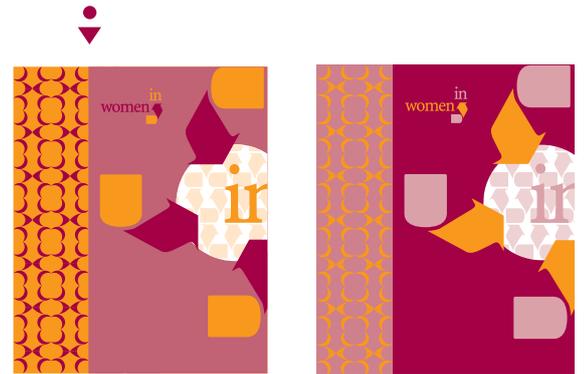
**FORMA Y PRACTICA. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral**  
Proyecto Forma y practica

Estudio sobre la inserción laboral de las mujeres jóvenes a través de las prácticas profesionales en empresas. Su objetivo ha sido realizar un análisis comparativo de las expectativas y grado de satisfacción tanto del colectivo de usuarias que han participado en las prácticas como de las empresas que han participado del programa.



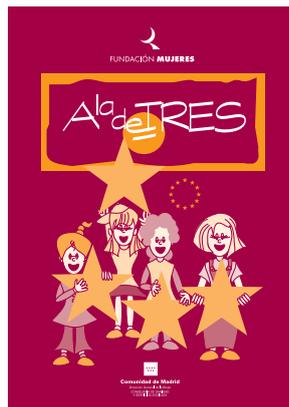
**MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS: participando para combatir la exclusión social**  
Proyecto WOMEN IN

Este manual es el resultado del trabajo transnacional de varias organizaciones y administraciones locales de Austria, Alemania, Holanda, Francia y España para indagar, seleccionar y registrar Buenas Prácticas de trabajo en la identificación y formulación de proyectos de organizaciones que tienen entre sus objetivos el de combatir la exclusión social de colectivos de mujeres en riesgo.



**A LA DE TRES. DOS COMIC POR LA IGUALDAD**  
Financiado por la Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid (Consejería de trabajo)

Se trata de un comic sobre estereotipos sexistas y de género y un comic para jóvenes sobre conceptos tales como la igualdad de oportunidades entre Mujeres y hombres, la Unión Europea y los proyectos de las organizaciones no gubernamentales para niños y niñas.



**MODELO METODOLÓGICO PARA POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EXCLUIDAS EN LAS ACCIONES Y PROYECTOS DE LAS ORGANIZACIONES**  
Proyecto WOMEN IN

Se presenta es el resultado de un proceso que ha buscado proponer estrategias y procedimientos útiles a las organizaciones para potenciar la participación ya que son estos los espacios más concretos y operativos desde los que se puede ejercer la implicación en la toma de decisiones y la democracia, imprescindibles ambas para desarrollar estrategias que combatan la exclusión social.

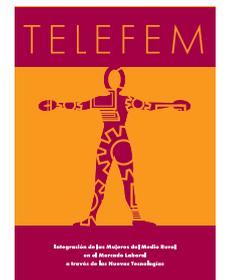


**GUIA DE BUENAS PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DE MEDIDAS ACTIVAS PARA LA INTEGRACION LABORAL DE JOVENES. Naturartesanía**  
Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart

Tiene la finalidad de ilustrar el trabajo realizado presentando los proyectos de cada uno de los organismos involucrados en esta tarea durante tres años y sobre todo, de ser un instrumento para los y las profesionales que intervienen en el ámbito del desempleo y de la formación para el empleo.

**INTEGRACION DE LAS MUJERES DEL MEDIO RURAL EN EL MERCADO LABORAL A TRAVES DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS**  
Proyecto TELEFEM

Es un análisis de las potencialidades del teletrabajo para las mujeres del medio rural y sus repercusiones en el reparto de responsabilidades familiares. El estudio se enmarca en tres zonas rurales mancomunadas de la Comunidad de Madrid ubicadas en el este, sur y oeste de esta autonomía (Misse, Las Vegas y los Pinares).



**MANIFIESTO CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES FOLLETO DE LA CAMPAÑA DEL LAZO BLANCO**  
Proyecto MERCURIO

Material de apoyo de las campañas contra la violencia de género dirigidas a varones y Manifiesto en el que los hombres firmantes expresan la decisión de oponerse y enfrentarse a la violencia de género

**c) Boletines más recientes Fundación Mujeres**

**Boletín número 84**  
**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**  
**ENTRE MUJERES Y HOMBRES**  
**EN LAS EMPRESAS**



**Boletín número 83**  
**PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA**  
**DE GÉNERO**



**Boletín 82**  
**EMPLEO /**  
**www.fundacionmujeres.info**

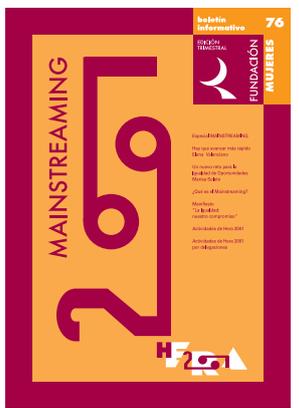
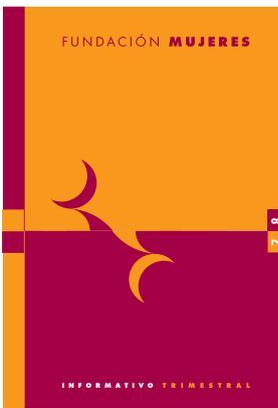
**Boletín 81**  
**ESPECIAL SOBRE CONCILIACIÓN**  
**DE LA VIDA**  
**FAMILIAR Y LABORAL**



**Boletín 80**  
**IGUALDAD RETRIBUTIVA / EQUAL**  
**PAY**

**Boletín 79**  
**MUJERES Y NUEVAS**  
**TECNOLOGÍAS**

**Boletín 78**  
**EMPLEO FEMENINO**



**Boletín 77**  
**ESPECIAL VIOLENCIA DE**  
**GÉNERO**

**Boletín 76**  
**ESPECIAL MAINSTREAMING**



Publicaciones periódicas:

**BOLETINES DEL OBSERVATORIO**  
**DE IGUALDAD**  
**PROYECTO NEMESIS. EQUAL**

Análisis dinámico sobre la posición y evolución de mujeres y hombres en la zona norte de Córdoba.

## Páginas web

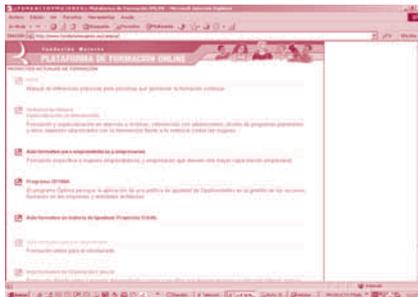
### [www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)

Nuestro sitio en Internet. En él se puede encontrar información de los proyectos, descripción de las actividades, vínculos con aquellos proyectos que tienen página propia, vías para colaborar o comunicarse con la Fundación, entre otras cosas.



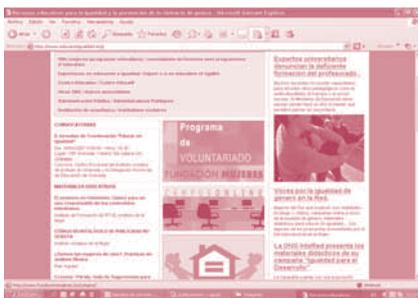
### [www.fundacionmujeres.es/campus](http://www.fundacionmujeres.es/campus)

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.



### [www.educarenigualdad.org](http://www.educarenigualdad.org)

Recopilación de noticias, documentos y recursos educativos para el desarrollo de actuaciones a favor de la igualdad de oportunidades en las aulas y los centros educativos.



### [www.observatorioviolencia.org](http://www.observatorioviolencia.org)

Sistema de información y recopilación documental sobre las principales novedades en materia de violencia de género, con especial atención a los métodos de intervención para su prevención y erradicación.



### [www.observatorioviolencia.org/bbpp.php](http://www.observatorioviolencia.org/bbpp.php)

Banco de Buenas Prácticas para la prevención de la violencia de género. Hace un recorrido a lo largo de diferentes modalidades de intervención, desde la prevención y sensibilización hasta la coordinación de servicios y la evaluación, pasando por la atención directa a las víctimas en sus diferentes modalidades.



### [www.fundacionmujeres.es/info](http://www.fundacionmujeres.es/info)

Centro de recursos virtual cuyo objetivo es apoyar los procesos de inserción laboral con la óptica del género así como dar respuesta a las necesidades de información y formación de las y los profesionales que trabajan en las áreas de empleo y género de organizaciones tanto públicas como del tercer sector.



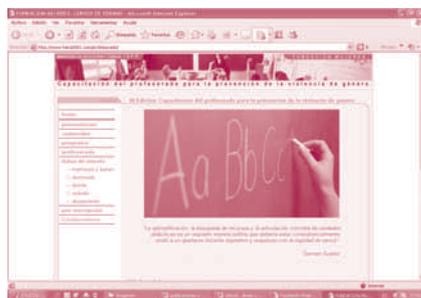
### [www.fundacionmujeres.es/violenciasporhonor](http://www.fundacionmujeres.es/violenciasporhonor)

Sistema de información sobre la violencia ejercida sobre las mujeres por motivos de honor. Contiene información sobre la situación en diferentes países del mundo.



### [www.hera2001.com/profesorado](http://www.hera2001.com/profesorado)

Capacitación del profesorado para la prevención de la violencia de género. A lo largo del 2006 se realizaron dos cursos de capacitación en Alcalá de Henares en noviembre y en Guadalajara en diciembre.



# Entidades colaboradoras

## Ayuntamientos

Ayuntamiento de A Coruña  
 Ayuntamiento de Alcobendas  
 Ayuntamiento de Alcorcón  
 Ayuntamiento de Avilés  
 Ayuntamiento de Cáceres  
 Ayuntamiento de Carballo  
 Ayuntamiento de Carreño  
 Ayuntamiento de Castellón de la Plana  
 Ayuntamiento de Castrillón  
 Ayuntamiento de Cerceda  
 Ayuntamiento de Collado Villalba  
 Ayuntamiento de Corvera  
 Ayuntamiento de Fuenlabrada  
 Ayuntamiento de Galapagar  
 Ayuntamiento de Getafe  
 Ayuntamiento de Gijón  
 Ayuntamiento de Gozón  
 Ayuntamiento de Illas  
 Ayuntamiento de Leganés  
 Ayuntamiento de Lugo  
 Ayuntamiento de Madrid  
 Ayuntamiento de Noreña  
 Ayuntamiento de Parla  
 Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
 Ayuntamiento de Siero  
 Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz  
 Ayuntamiento Úbeda

## Asociaciones

Asociación Alba Plata en Igualdad  
 Asociación Extremeña de Cooperación Este-Oeste  
 Asociación Ciudadana de Lucha Contra La Drogodependencia  
 Asociación Consejo Comarcal de la Mujer del Guadiato  
 Asociación Coruña Solidaria  
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura  
 Asociación de Empresas Laborales de Extremadura  
 Asociación Juventud Siglo XXI  
 Asociación de Mujeres para la Salud  
 Asociación Empresarios polígono Ceao  
 Asociación Española de Normalización y Certificación

Asociación Extremeña de Universidades Populares, AUPEX  
 Asociación Mujeres Empresarias  
 Asociación para la Formación en Administraciones Públicas  
 Atención a Minusválidos Físicos de Extremadura, APAMEX  
 Asociación Síndrome Down de Extremadura  
 Ecodesarrollo GAIA  
 EUROEUME  
 Federación Asociaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, FEAPS  
 Fundación CIVES  
 Fundación Cume  
 Fundación Ecca  
 Fundación Luis Vives  
 Fundación Paideia Galiza  
 Fundación para el Desarrollo de la Formación en las zonas mineras del carbón  
 Fundación Secretariados Gitano  
 Fundación Tutelar de Extremadura, FUTUEX  
 Red Feminista Contra la Violencia de Género

## Organismos regionales y locales de igualdad

Concejalía de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Castellón de la Plana  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Alcobendas  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Cáceres  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Fuenlabrada  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Galapagar  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Leganés  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Parla  
 Concejalía de la Mujer del Ayuntamiento de Úbeda

Concejalía de Políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Gijón  
 Concejalía de Servicios Sociales y Mujer del Ayuntamiento de San Fernando de Henares  
 Dirección General de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid  
 Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria  
 Instituto Andaluz de la Mujer  
 Instituto Aragonés de la Mujer  
 Instituto Asturiano de la Mujer  
 Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha  
 Instituto de la Mujer de Extremadura  
 Instituto de la Mujer de la Región de Murcia  
 Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller

## Organismos provinciales y regionales

Área de Desarrollo Local de la Diputación de Badajoz  
 Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura  
 Consejería de Desarrollo Rural de la Junta de Extremadura  
 Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura  
 Consejería de Educación de la Junta de Extremadura  
 Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía  
 Consejería de Educación de la Junta de Andalucía  
 Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias  
 Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias  
 Concello de Lugo  
 Diputación Provincial de A Coruña  
 Diputación provincial de Cáceres  
 Diputación Provincial de Córdoba  
 Dirección General de Coordinación, Centros y Renovación Educativa del Gobierno de Cantabria

# SEMIENTOS

# adoras y financieras

Dirección General de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia  
 Federación de Municipios y Provincias de Extremadura, FEMPEX  
 Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"  
 Instituto Superior de Formación del Profesorado del Ministerio de Educación y Ciencia  
 Mancomunidad Intermunicipal de Servicios Sociales del Este de Madrid (MISSEM)  
 Mancomunidad Sierra Oeste  
 Mancomunidad Tajo Salor  
 Mancomunidad Valle del Guadiato  
 Mancomunidad de Municipios del Valle de los Pedroches  
 Organismo Autónomo para el Desarrollo Local de la Diputación Provincial de Cáceres  
 Patronato de Formación y Empleo de Coria  
 Servicio Andaluz de Empleo  
 Servicio Cántabro de Empleo  
 Servicio Extremeño Público de Empleo

## Organismos estatales

Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales  
 Ministerio de Ciencia y Tecnología  
 Ministerio de Industria, Turismo y Comercio  
 Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales  
 Dirección General de Educación y Cultura de la Comisión Europea  
 Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa

## Otros

Agencia de Innovación Laboral y Fomento Empresarial de la Mujer de Extremadura  
 Agrupación de Empresas de Economía Social de Extremadura, AEXEL  
 AMPAS del CEIP Tomás Bretón (Madrid)  
 Cámara de Comercio de Avilés  
 Cámara de Comercio de Badajoz  
 Cámara de Comercio de Gijón  
 Caritas Interparroquial A Coruña

Cáritas, diócesis de Santiago y Tui – Vigo  
 Comisiones Obreras  
 CCOO de Aragón  
 Central Intersindical Galega  
 Centro de Formación al Profesorado y Recursos de Molina de Segura  
 Centro Tecnológico del Mar. CETMAR  
 Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa, CEPYME  
 Club Asturiano de Calidad  
 Cofradía de Portonovo  
 Confederación Española de personas con discapacidad física y orgánica, COCEMFE Cáceres  
 Confederación de Empresarios de A Coruña. CEC  
 Confederación de Empresarios de Aragón  
 Confederación de Empresarios de Lugo  
 Confederación de Empresas de Economía Social  
 Confederación Galega de Minusválidos  
 Confederación Regional de Empresas Extremeñas  
 Cruz Roja Española  
 Cruz Vermella  
 Escuela Universitaria de Trabajo Social de Gijón  
 Federación Asociaciones a favor de Personas con Discapacidad Intelectual, FEAPS  
 Federación de Asociaciones de Mujeres de Los Pedroches  
 Federación Asturiana de Empresarios  
 Federación de Asociaciones de Discapacitados Físicos de Cáceres  
 Federación de Asociaciones de Paralíticos Cerebrales, ASPACE  
 Federación de Deficientes Auditivos, FEDAPAS  
 Federación de Mujeres Progresistas  
 Federación Extremeña Asociaciones de Familiares de Enfermos Mentales, FEAFES  
 Federación Provincial de APAS  
 Federación Provincial Minusválidos A Coruña  
 Gabinete de Iniciativa Joven  
 Sindicato Labrego Galego

UGT de Aragón  
 UGT Extremadura  
 Unión Regional de Asturias de la UGT  
 Unions Agrarias  
 Universidad de Alcalá de Henares  
 Universidad de Extremadura  
 Universidad de Murcia  
 Universidad Popular de Casar de Cáceres  
 Universidad de Santiago  
 Universidad de Vigo  
 Universidad Nacional de Educación a Distancia. UNED  
 Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Extensión de la Universidad de Alcalá de Henares

## Programas Europeos

Iniciativa Comunitaria Equal  
 Fondo Social Europeo  
 Iniciativa INTERREG IIIC. GROW

## Empresas

ARVI Sociedad Cooperativa de Armadores de Pesca del Puerto de Vigo  
 Caixa Galicia  
 Caja Madrid  
 La Voz de Galicia  
 PESGALICIA-ARPEGA  
 Puerto de Celeiro S.A.  
 La Caixa  
 Siglo XXI Consultores S.L.

## Entidades transnacionales

Associação de Mulheres Contra a Violência (Portugal)  
 Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GmbH (bfb) (Alemania)  
 Business Link Berkshire & Wiltshire (Reino Unido)  
 Business LinK Solutions (Faringdon Enterprise Gateway) (Reino Unido)  
 General Workers' Union (Malta)  
 Finance South East Limited (Reino Unido)  
 Fundación Nakawé

**mujeres**  
FUNDACIÓN

