

Memoria

mujeres
FUNDACIÓN

Í N D I C E

Introducción	1	Área 4	12
Patronato	2	Iniciativa Comunitaria EQUAL	
Fines y Áreas de Trabajo	2	4.1. Plurirregional	13
Presencia territorial	4	4.2. Andalucía	13
Área 1	6	4.3. Asturias	13
Inserción laboral y Creación de Empresas		4.4. Galicia	13
1.1. Inserción laboral	7	4.5. Extremadura	14
1.2. Creación de Empresas	7	Área 5	16
1.3. Formación ocupacional	7	Prevención de Violencia de Género y Sistema Educativo	
Área 2	8	5.1. Información, sensibilización y prevención de la violencia de género	17
Igualdad de Oportunidades en las Empresas		5.2. Formación para profesionales en materia de violencia de género	17
2.1. Planes de Igualdad de Oportunidades en Empresas	9	5.3. Talleres para alumnado de Educación Primaria y Secundaria	17
2.2. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal	9	5.4. Formación del personal formador	17
Área 3	10	Publicaciones y Materiales de Fundación Mujeres	18
Género, Políticas de Igualdad y Cooperación internacional		Anexos	32
3.1. Integración del enfoque de género en políticas y entidades públicas	11	Datos económicos	51
3.2. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades	11	Agradecimientos	52
3.3. Participación social y empoderamiento de mujeres	11		
3.4. Cooperación Internacional	11		

memoria

El año 2007 ha sido para nosotras un año de recogida de resultados. Lo ha sido desde el punto de vista general, y también para el desarrollo de la actividad cotidiana de la Fundación Mujeres.

En relación con el avance general de las políticas de igualdad de oportunidades, hemos visto como, definitivamente, se aprobaba la Ley para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres. Esta Ley completa no sólo una legislatura especialmente activa, en el ámbito legislativo en materia de igualdad de oportunidades, sino que culmina muchas de las expectativas sobre desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, por las que hemos venido trabajando desde muchas organizaciones de mujeres y ámbitos especializados.

La Ley para la Igualdad, se hace eco de muchos de los avances en materia de gestión que se han estado experimentando desde hace ya más de una década y, por ello, representa para nosotras, la culminación de muchos años de esfuerzo y la apertura de nuevas oportunidades de intervención al servicio de la igualdad. La influencia de la Ley en este sentido, se ha hecho notar en las actuaciones que aparecen en la memoria 2007, pero, sin duda, tendrán su reflejo en nuestra actividad de los próximos años.

El año 2007, ha sido, también el año en que finalizaban, los proyectos asociados a una línea de trabajo que ha sido enormemente importante en nuestra actividad en los últimos seis años. Los proyectos financiados en el marco de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, han llegado a su fin. Por eso, este año que estamos cerrando, ha sido particularmente rico en la elaboración de productos

y materiales que han recogido los avances y experiencias desarrolladas a lo largo de estos años.

Los proyectos EQUAL, que han estado presentes y han sido enormemente significativos en la actividad de todas las oficinas territoriales de la Fundación, nos han permitido no sólo avanzar en nuevas formas de trabajo a favor de la igualdad de oportunidades en el empleo, sino la posibilidad de extender nuestra red de entidades colaboradoras en el ámbito regional, nacional e internacional.

Gracias a estos proyectos, hemos podido avanzar en mecanismos para la igualdad dentro del sistema educativo, en la integración de la igualdad dentro de las políticas públicas de empleo y formación, en fórmulas para la sensibilización dirigidas a los diferentes agentes en el ámbito laboral y en la integración de la igualdad dentro de los sistemas de gestión empresarial.

El desarrollo de servicios de apoyo y acompañamiento al empleo y la creación de empresas, el trabajo sostenido de información, sensibilización e investigación para la prevención de la violencia de género, la integración de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en el trabajo a favor de la igualdad y el fortalecimiento de nuestra presencia en la cooperación internacional, completan un programa de trabajo que, creemos ha sido fructífero y que, en gran medida, ponemos a disposición de los avances generales en materia de igualdad que han cristalizado en los últimos meses.

La extensión y generalización de todos estos logros, es el reto que se configura para los próximos años. Es evidente que las políticas de igualdad están cambiando y que requieren cada vez más esfuerzo por parte de las entidades públicas y privadas que intervienen en su desarrollo. Nuestro objetivo, ahora más que nunca, es dar valor a estos procesos ofreciendo soluciones viables, que vayan produciendo los buenos resultados que muchas personas esperamos. Las políticas de igualdad están alcanzando un nivel de complejidad que requiere de rigor y especialización. Este, como siempre hasta ahora, ha sido y será nuestro compromiso para la construcción de un mundo mejor. De este compromiso que implica investigación y desarrollo de métodos de trabajo fuertemente anclados en la gestión de la igualdad de oportunidades y de trato en los diferentes ámbitos sociales, rendimos cuentas en esta memoria.



07

Patronato

Presidenta de Honor:

Carlota Bustelo García del Real

Presidenta:

Elena Valenciano Martínez-Orozco

Vicepresidenta:

María Luisa Soletto Ávila

Secretaria General:

Florentina Alarcón Hita

Vocales:

Victoria García Espejo

Nieves García Santa Cruz

Marta Pereira de la Iglesia

M^a Isabel Serrano Sánchez

M^a Luisa Álvarez Durante

M^a Teresa Gallego Méndez

Estrella Rodríguez Pardo

M^a Virtudes Monteserín Rodríguez

Beatriz Jiménez de Parga Maseda

M^a del Carmen Cuadrado Zurinaga

Secretaria General Mujeres Jóvenes

Leda Duelo Iñiguez

Presidenta de Mujeres Jóvenes

Aranzazu Pecharromán Clemente

Vicepresidenta de Mujeres Jóvenes

Fines y

Fundación MUJERES ha trabajado, a lo largo de este año, en torno a cinco áreas desde donde se han desarrollado los proyectos y servicios que sirven al cumplimiento de nuestros fines:

el Área de Inserción Laboral y Creación de Empresas, el Área de Igualdad de Oportunidades en las Empresas, el Área de Género, Políticas de Igualdad y Cooperación internacional, el Área de desarrollo de los proyectos financiados por la Iniciativa Comunitaria EQUAL y, por último, el Área de Prevención de la Violencia de Género.

Esta división contribuye a una mejor capitalización de los conocimientos y habilidades y, a la especialización de nuestros equipos profesionales, colocando a cada área de trabajo en el plano más idóneo para interactuar con los diferentes actores sociales implicados en nuestros ámbitos de intervención, y así dar respuesta a las necesidades, preocupaciones y aspiraciones de las mujeres de nuestro país.

Áreas de trabajo

El fin de la Fundación es contribuir a la mejora de la situación social y la calidad de vida de las mujeres así como al desarrollo del principio y las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los diferentes ámbitos social, político y económico, concretándose este fin, especialmente en los siguientes objetivos:

Mejorar la posición de las mujeres en el mercado laboral.

Contribuir a la integración de la igualdad de oportunidades en el funcionamiento del mercado laboral y el desarrollo de las relaciones laborales.

Fomentar una educación y formación desde la igualdad y exenta de estereotipos sexistas.

Apoyar la protección y la defensa de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito nacional e internacional, supervisando su respeto e impulsando la denuncia y reparación de las violaciones contra los mismos que se comentan.

Intervenir a favor de la prevención y erradicación de la violencia de género.

Fortalecer las iniciativas de participación social y política de las mujeres.

Fomentar el conocimiento social y el análisis de la realidad de las mujeres, de los programas específicos dirigidos a ellas en cualquiera de los ámbitos sociales y de las entidades e instituciones que contribuyen a la igualdad de oportunidades.

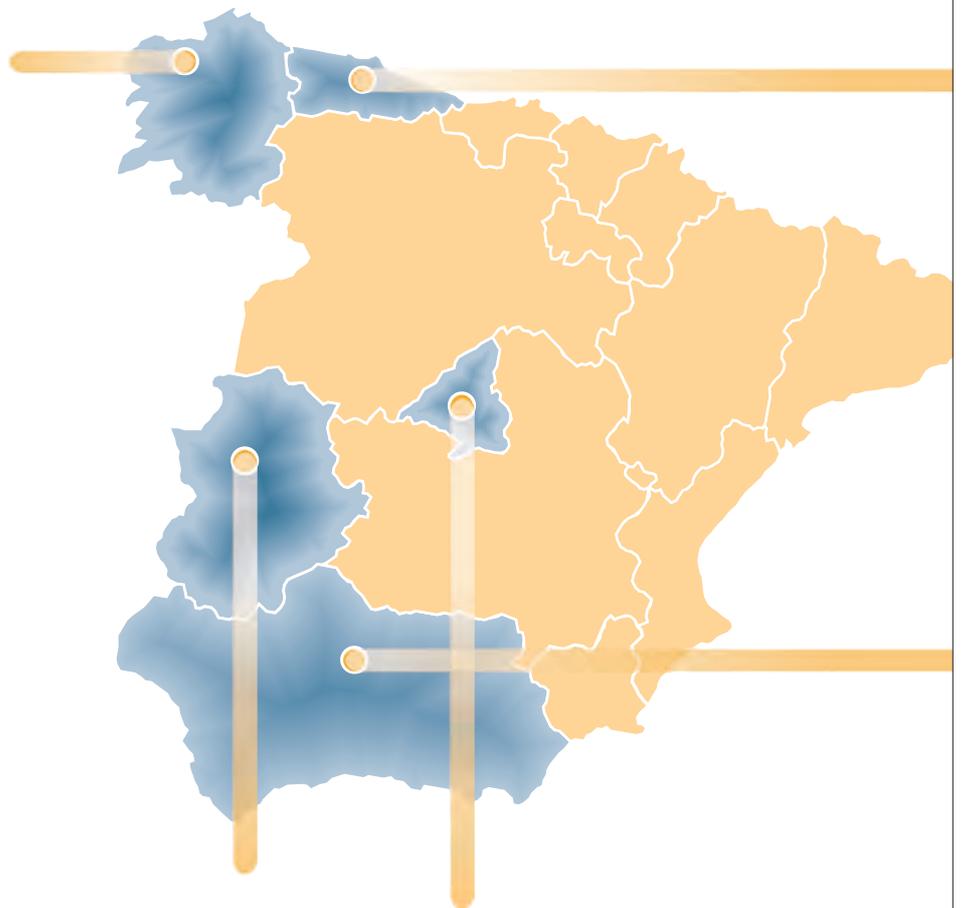
Contribuir a la integración de los objetivos de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales y al desarrollo de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos sociales, económicos y políticos.

Colaborar y cooperar con los países en vías de desarrollo en aras de su desarrollo, especialmente a través de la mejora de la posición social de las mujeres y la puesta en marcha de programas y políticas que contribuyan a la igualdad de oportunidades y a facilitar el acceso de las mujeres a los beneficios del desarrollo y el crecimiento económico.

En general, todo cuanto tienda a fomentar la presencia más intensa y a propiciar la mayor participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Presencia territorial

En el año 2007 la delegación de **Galicia** ha reforzado su presencia en el territorio aplicando la transversalidad de género en 5 programas EQUAL con diferentes entidades y administraciones locales y provinciales, no sólo en Coruña, sino también en Lugo y Pontevedra. Además se ha asentado el departamento de Creación y Consolidación de empresas aumentando el número de usuarias en ese ámbito. Por otra parte, hemos recuperado el área de orientación laboral y la demanda nos ha desbordado hasta el punto de vernos en la necesidad de solicitar refuerzos para el año 2008, en el que esperamos consolidar y ampliar el departamento con nuevos programas. Todo ello sin olvidar nuestra labor de difusión, sensibilización y formación en el territorio en materia de igualdad, conciliación y prevención de la violencia de género.



En **Extremadura** Fundación MUJERES ha desarrollado programas dirigidos a mejorar la participación laboral de las mujeres y fortalecer su presencia en el mercado laboral, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, a través de atención directa en acciones de orientación e intermediación laboral o de asesoramiento a emprendedoras y empresarias, y a través de servicios a organizaciones laborales para la mejora de la gestión de recursos humanos desde una óptica de género. Ha participado en el desarrollo de cinco proyectos de la Iniciativa Comunitaria EQUAL, como entidad socia de las Agrupaciones de Desarrollo, ofreciendo formación en Igualdad de Oportunidades a personal técnico y personas beneficiarias, diseñando metodologías de intervención, elaborando materiales de apoyo a profesionales y realizando tareas de acompañamiento y seguimiento de la incorporación del enfoque de género en las actuaciones llevadas a cabo por las entidades socias de las agrupaciones de desarrollo en el marco de los proyectos.

La delegación de **Madrid** es la sede social y además de asumir su papel de coordinación y asistencia técnica al resto de las delegaciones, en el marco de las líneas de trabajo de la Fundación, lleva a cabo proyectos de inserción laboral dirigidos a mujeres desempleadas y emprendedoras. Asesora y acompaña a empresas y a entidades públicas para la integración de la igualdad de oportunidades en su gestión, organiza formaciones para personal técnico-profesional y establece las prioridades para el área de prevención de violencia de género.

A lo largo del año 2007, Fundación MUJERES ha mantenido su presencia en cinco comunidades autónomas a través de los siete centros territoriales existentes.

La Fundación Mujeres en **Asturias** se ha consolidado en el territorio, como un firme referente en el desarrollo de programas que fomentan la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Los diferentes servicios que desarrolla, promueven un itinerario integral de intervención, que va desde la orientación profesional, a la dilatada oferta formativa ocupacional, favoreciendo la diversificación profesional e incidiendo en los servicios de acompañamiento a la inserción laboral, adecuando la oferta y la demanda laboral a través de las necesidades particulares tanto de las mujeres asturianas como de las empresas.

La Delegación de **Andalucía** tiene su sede en Córdoba desde donde se coordina la gestión de proyectos tanto de ámbito local como para toda la Comunidad Andaluza. Las principales actividades están relacionadas con el ámbito de la inserción laboral de mujeres en el mercado de trabajo a través de servicios integrales de orientación laboral, creación y consolidación de empresas y fomento de la cultura emprendedora, desde un enfoque de género. Asimismo es muy importante la participación en proyectos relacionados con la integración del principio de Igualdad de Oportunidades a través de la formación, elaboración de materiales y asistencia técnica en elaboración de Planes de Igualdad tanto para entidades públicas como privadas.

Delegaciones

ANDALUCÍA

CLAUDIO MARCELO 15, 1º DCHA.
14002 CÓRDOBA
TÉLF.: 957 29 91 90
FAX: 957 42 03 26
cordoba@fundacionmujeres.es

ASTURIAS

SABINO FERNÁNDEZ CAMPOS, 6 BAJO
33011 OVIEDO - ASTURIAS
TÉLF.: 985 22 02 76
FAX: 985 22 89 05
asturias@fundacionmujeres.es

AVDA. EL LLANO, 53 BAJO
33209 GIJÓN - ASTURIAS
TÉLF.: 985 09 00 02
FAX: 985 09 57 90
gijon@fundacionmujeres.es

EXTREMADURA

BERLÍN 9, 1º B
10005 CÁCERES
TÉLF.: 927 62 91 94
FAX: 927 23 05 56
extremadura@fundacionmujeres.es

GUTIÉRREZ MELLADO 6, 1º B
10300 NAVALMORAL DE LA MATA
TÉLF.: 927 53 10 12
FAX: 927 53 10 12
navalmoral.ex@fundacionmujeres.es

GALICIA

AVDA. MONELLOS 121, 1º A
15009 A CORUÑA
TÉLF.: 981 29 40 97
galicia@fundacionmujeres.es

MADRID

SEDE SOCIAL

FRANCISCO DE ROJAS 2, 1º IZDA.
28010 MADRID
TÉLF.: 91 591 24 20
FAX: 91 447 24 61
mujeres@fundacionmujeres.es

ÁREA 1

INSERCIÓN LABORAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

La aplicación de la perspectiva de género a las políticas y programas de empleo facilita la inserción laboral de las mujeres y su permanencia en el mercado laboral.

Para ello, Fundación Mujeres en colaboración con entidades públicas pone en marcha planes integrales de intervención en el mercado laboral, a través del diseño y ejecución de itinerarios de inserción laboral dirigidos a mujeres emprendedoras y desempleadas.

Se llevan a cabo asesorías personalizadas de orientación profesional con el fin de marcar el objetivo profesional de las mujeres usuarias y los pasos del itinerario a seguir, según la experiencia laboral. Se inician, más tarde, las fases de preformación: cursos de búsqueda activa de empleo, talleres de acercamiento a las TIC o formación ocupacional.

Los cursos de búsqueda activa de empleo informan sobre los recursos, portales de empleo o becas y orientan para la elaboración de Curriculum Vitae y cartas de presentación. En los denominados Club de empleo se organiza los talleres de acercamiento a las TIC con el objetivo de mejorar el acceso al mercado laboral. Y por último, según su perfil se realizan cursos de formación ocupacional, sobre todo en profesiones en las que las mujeres estén subrepresentadas.

Como última fase del itinerario se hace una prospección a empresas, buscando ajustar los objetivos profesionales de las usuarias a la oferta del mercado que culmina con la inserción laboral mediante una intermediación entre las empresas y las usuarias.

Promover el espíritu empresarial, como estrategia de inserción laboral para mujeres emprendedoras, constituye uno de los objetivos de este área. El itinerario comienza con asesorías individualizadas para la elaboración de planes de viabilidad de empresas, seguidas de cursos de creación de empresas y finalmente se gestionan microcréditos que posibiliten llevar a cabo el plan de empresa elaborado.

Fundación Mujeres apuesta por el fomento de la utilización de las TIC como herramienta básica para mejorar el acceso y permanencia de las ciudadanas en el empleo, a través de actuaciones de formación y difusión que promueven el espíritu empresarial y el empleo mediante el uso de las nuevas tecnologías.

Las empresarias, con su empresa ya creada, participan en el Círculo de Empresarias, un portal on line creado con los objetivos de visibilizar a las mujeres empresarias, impulsar la cooperación entre ellas y apoyar la consolidación, desarrollo y modernización de sus empresas para su consolidación y crecimiento.

INSERCIÓN LABORAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Actívate buscando empleo	0'5 IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Estatal	32
Programa EMPL@	Área de Igualdad. Diputación de Córdoba	Provincia de Córdoba	32
Andalucía Orienta	Servicio Andaluz de Empleo. Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía	Andalucía	32
Axentes de Empleo	Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia	Galicia	32
Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)	Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias	Asturias, con la prioridad de los municipios de Oviedo y Gijón	33
Emplea.tic Dinamización en el uso de las TIC en el acceso al empleo por cuenta propia y ajena	Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Plan Avanza	Estatal	33
En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo)	Consejería de Economía y Trabajo (Junta de Extremadura)	Municipios de Cáceres, Plasencia y Navalmoral de La Mata	33
Red Técnica Extremeña por la Igualdad de Oportunidades	Instituto de la Mujer de Extremadura	Extremadura	33
Animación a la participación laboral de mujeres	Concejalía de la Mujer. Ayuntamiento de Cáceres	Municipio de Cáceres	34
Intermedia 2007	Dirección General de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid	Municipio de Madrid	34
Gestiona	Estatal	Fundación Luis Vives	34
ACCEDE IV	Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias	Asturias	34
CALÍOPE. (Calidad e igualdad de oportunidades en las políticas de empleo)	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias y Cantabria	43

CREACIÓN DE EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Actívate Creando Empresas	0,5% IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Estatal	35
Microcréditos para emprendedoras y empresarias	Acuerdo de colaboración con el Instituto de la Mujer, Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y la Caixa	Estatal	35
Mujeres.net	Ministerio de Industria, Ciencia y Tecnología. Plan Avanza	Estatal	35
Mujeres emprendedoras en el ámbito rural: encuentros comarcales	Delegación Provincial del Instituto Andaluz de la Mujer en Córdoba	Fuente Palmera, Posadas, Moriles y La Carlota (Córdoba)	35
FEW! (Funding Enterprising Women / Financiación de las empresas de Mujeres)	Iniciativa INTERREG IIIC. GROW	Trasnacional (En España: Andalucía)	35
INMEX	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	47
Ciudades del Acero: un espacio emprendedor	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias	44
CALÍOPE. (Calidad e igualdad de oportunidades en las políticas de empleo)	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Galicia	43

FORMACIÓN OCUPACIONAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Gijón para actuaciones de desarrollo en el marco del pacto Gijón Emprende	Ayuntamiento de Gijón	Municipio de Gijón	36
Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional	Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y Fondo Social Europeo	Asturias	36
ILMA: Inserción Laboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales Asturianas	Gobierno del Principado de Asturias	Asturias	36
FORMIC	Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón	Asturias	36
Coruña Empleo Activo 2	Concejalía de Empleo del Ayuntamiento de A Coruña	Municipio de A Coruña	36

ÁREA 2

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS

Fundación Mujeres incrementa sus líneas de trabajo para integrar la Igualdad de Oportunidades en las empresas, de acuerdo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, con la finalidad de fomentar nuevos modelos de organización laboral que no excluyan o discriminen de alguna forma a las mujeres en su puesto de trabajo.

Para ello, se asiste y asesora a las empresas a lo largo del proceso de integración de la Igualdad de Oportunidades en su gestión, desde la fase de diagnóstico al diseño y elaboración del Plan de Igualdad de Oportunidades. Este proceso se acompaña además de formación en materia de género e igualdad a los equipos directivos y comisiones de igualdad de las empresas para facilitar e impulsar su labor.

Otra línea de trabajo de gran relevancia es la participación en el Comité Técnico de Normalización 194001 que está elaborando la norma española sobre sistemas de gestión de la igualdad de oportunidades en las organizaciones. Su implantación reconocerá a aquellas organizaciones que trabajen con un enfoque de género en el conjunto de su gestión.

Con el objetivo de favorecer el desarrollo de nuevas estrategias de organización en las empresas a partir de la aplicación de la Ley de Igualdad, se llevan a cabo actuaciones de sensibilización al tejido empresarial sobre la importancia de incorporar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las estrategias de recursos humanos.

De este modo, Fundación Mujeres desarrolla en diferentes ayuntamientos de la Comunidad de Madrid programas de conciliación basados en el desarrollo del principio de igualdad de mujeres y hombres. Estos programas constan de varias fases que se inician con el desarrollo de seminarios formativos e informativos con las organizaciones laborales del municipio con el fin de informar y sensibilizar sobre las implicaciones que para ellas conlleva la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Así mismo, se realiza un estudio cuantitativo de las empresas con centro de trabajo en el municipio para conocer las necesidades y obstáculos a la hora de integrar la conciliación y la igualdad de oportunidades. Finalmente, se convoca un premio, con diferentes categorías, para reconocer a aquellas empresas del municipio su labor a favor de la igualdad de oportunidades y conciliación.

PLANES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EMPRESAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Asesoramiento a la sección sindical de FETICO en la elaboración del Plan de Igualdad de El Corte Inglés	Sección sindical de FETICO de El Corte Inglés	Estatal	37
Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura	Consejería de Economía y Trabajo. Junta de Extremadura	Extremadura	37
OPTIMA Andalucía	Instituto Andaluz de la Mujer	Andalucía	37
Comité Técnico de Normalización 194001	Instituto de la Mujer	Estatal	37
Formación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el personal del Hospital Alto Guadalquivir	Hospital Alto Guadalquivir	Andalucía	37
eQi. Excelencia, igualdad y calidad	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias	44
SEPYA. Sector pesquero y adaptabilidad	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Galicia	45
ELOISA. Estrategia local por la igualdad de oportunidades en el empleo	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	47
CALÍOPE (Calidad e igualdad de oportunidades en las políticas de empleo)	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Aragón	43

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz	Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz	Municipio de Torrejón de Ardoz	38
III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal 2007. Ayuntamiento de Fuenlabrada	Ayuntamiento de Fuenlabrada	Municipio de Fuenlabrada	38
Ciudades de Acero: un espacio emprendedor	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias	44
Muller XXI	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Galicia	45
CONFIO	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	46
Melkart	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	48

creación
y consolidación
de empresas
de mujeres

ÁREA 3

GÉNERO, POLÍTICAS DE IGUALDAD Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El principal objetivo del área de género y políticas de igualdad es contribuir al desarrollo de las políticas públicas de igualdad de oportunidades principalmente a través de la aplicación de metodologías y el desarrollo de herramientas que faciliten la integración del enfoque de género en las políticas generales.

Elaboración de herramientas, formación de profesionales para el desarrollo de las políticas de igualdad o el acompañamiento a los procesos de elaboración, puesta en marcha, seguimiento y evaluación de planes de igualdad de oportunidades, así como la colaboración con proyectos de diferentes organizaciones para integrar la perspectiva de género en su diseño o desarrollo, son algunas de las actividades realizadas por Fundación Mujeres.

Es de resaltar las formaciones en materia de Igualdad de Oportunidades tanto a personal técnico como político en la administración pública; cada año cuentan con nosotras un número mayor de instituciones públicas locales, regionales y nacionales para la asistencia en sus programas de fomento de igualdad.

Toma especial relevancia dentro de este área el desarrollo de la paridad social y política de las mujeres. Se pretende incrementar la presencia

social, política, directa y activa de las mujeres en la esfera pública a través de actividades de fomento del tejido asociativo, de formación en habilidades sociales y de mejora de la autoestima.

Desde el año 2006, Fundación Mujeres colabora como interlocutora entre las organizaciones latinoamericanas y el Instituto de la Mujer, en el marco del Programa de cooperación internacional 'Mujeres y Desarrollo'. Nuestra labor es realizar el asesoramiento y seguimiento de los proyectos adjudicados. A lo largo de 2007 hemos trabajado con las organizaciones Fundar Galápagos en Ecuador, y Corporación Humanas y APRODEFA en Colombia.

Fundación Mujeres es también una de las entidades que, desde su inicio, está presente en la Red de Mujeres Africanas y Españolas, y que se ha consolidado a través de los Encuentros de Mujeres por un Mundo Mejor.

Como entidad experta en género hemos participado, entre otros, en el encuentro de "Mujeres y Drogas" organizado por la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas y el Instituto de la Mujer, con el objetivo de revisar la situación respecto a este tema y proponer líneas y medidas de actuación futuras.

INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS Y ENTIDADES PÚBLICAS

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Evaluación del Plan Andaluz de Inclusión Social 2003-2006	Dirección General de Servicios Sociales e Inclusión. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía	Andalucía	38
Estudio piloto sobre desigualdades en salud y género: Impacto diferencial en la Calidad de Vida Relacionada con la Salud (CVRS) de mujeres y hombres cuidadoras/es de personas con dependencia	Ministerio de Sanidad y Consumo	Andalucía	38
Auditoría de Género del Ayuntamiento de Cáceres	Ayuntamiento de Cáceres	Municipio de Cáceres	39
Auditoría de Género de la Diputación Provincial de Ciudad Real	Diputación de Ciudad Real	Provincia de Ciudad Real	39
Colaboración con organizaciones y participación en encuentros	Entidades públicas y privadas	Estatad	39
Proyectos Iniciativa Comunitaria EQUAL	EQUAL	Estatad	42-48
CALÍOPE (Calidad e igualdad de oportunidades en las políticas de empleo)	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias, Aragón, Cantabria y Galicia	43

FORMACIÓN PARA PROFESIONALES EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Formación para profesionales	Entidades y administración pública	Estatad	40
LIMA (Life Management Skills)	Sócrates Grundtvig (DG Educación y Cultura de la Comisión Europea)	Portugal, Alemania, Malta y España	41
Módulo de formación continúa en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para personal de la Administración Pública	INAP (Instituto Nacional de Administración Pública)	Estatad	41
Proyectos Iniciativa Comunitaria EQUAL	EQUAL	Estatad	42-48

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Femenino y Plural	Ayuntamiento de Gijón	Municipio de Gijón	41
Curso "Mujer y Cine"	Servicios Municipales de la Mujer. Ayuntamiento de Avilés	Ayuntamiento de Avilés	41
Curso: "Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres desde la perspectiva de género"	Área de Igualdad. Diputación de Córdoba	Diputación de Córdoba	42
En Plan de Igualdad	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Galicia	45
CONFIO	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	46
ELOISA. Estrategia local por la igualdad de oportunidades en el empleo	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Extremadura	47
CALÍOPE (Calidad e igualdad de oportunidades en las políticas de empleo)	Iniciativa Comunitaria EQUAL	Asturias	43

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

NOMBRE	ENTIDAD	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Fase I	Corporación Humanas (Colombia)	Transnacional	42
I Etapa de sensibilización del proceso de descentralización y desarrollo del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos	APRODEFA (Colombia)	Transnacional	42
Participación de la mujer en la construcción del nuevo paradigma de desarrollo sustentable de Galápagos	Fundar Galápagos (Ecuador)	Transnacional	42

ÁREA 4

INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL

Esta Iniciativa Comunitaria se enmarca dentro de la Estrategia Europea por el Empleo, la erradicación de la discriminación y la exclusión social y tiene por objeto promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y las desigualdades en relación con el mercado laboral.

Fundación Mujeres, en calidad de entidad social, participó en la primera fase (2002-2004) con siete proyectos EQUAL en Galicia, Extremadura, Asturias y Castilla La Mancha. Ahora se da por cerrada la segunda fase (2005-2007) en la que hemos participado en todas las áreas temáticas de la Iniciativa a través de 14 proyectos en Andalucía, Asturias, Galicia, Extremadura y en uno de carácter plurirregional.

La Iniciativa Comunitaria EQUAL y la participación en diferentes Agrupaciones de Desarrollo, nos ha ofrecido la oportunidad no sólo de poner en práctica metodologías de trabajo, sino principalmente de innovar, experimentar y mejorar fórmulas de intervención para la integración de la igualdad de oportunidades en proyectos, políticas y organizaciones.

En calidad de entidad experta en género hemos tenido el papel de velar por el cumplimiento de los objetivos de igualdad y asesorar en el enfoque de

género de todas las actuaciones puestas en marcha en los distintos proyectos. En este mismo sentido, hemos contribuido, en primer lugar, a mejorar la calidad de los proyectos formando y asesorando a los equipos técnicos y personas responsables de las Agrupaciones de Desarrollo de manera que el enfoque de género se viera integrado en todas las fases de las actuaciones.

Hemos participado y dirigido, asimismo, líneas de actuación con un alto potencial de impacto en políticas generales con el objetivo de asegurar la continuidad de los procesos de integración del género en dichas políticas.

Mediante el diseño, elaboración y contraste de protocolos, herramientas y materiales para la integración del género, esperamos haber contribuido a la mejora del funcionamiento del mercado laboral en el marco de una intervención social y económica en los territorios que tiene como finalidad la cohesión social y la eliminación de la discriminación en el empleo, la formación y en cualquier ámbito de participación de mujeres y hombres en nuestra sociedad.

INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL

NOMBRE	AGRUPACIÓN DE DESARROLLO	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
CALÍOPE. Calidad e Igualdad de Oportunidades en las Políticas de Empleo	Organismos públicos de igualdad: Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales; Instituto Asturiano de la Mujer; Instituto Aragonés de la Mujer; Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria; Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller de la Xunta de Galicia Servicios públicos de empleo: Servicio Público de Empleo del Gobierno del Principado de Asturias; Servicio Cantabro de Empleo; Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria; Dirección General de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia Agentes sociales: CCOO de Aragón; UGT de Aragón; Confederación de Empresarios de Aragón; Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Aragón	Asturias, Aragón, Cantabria y Galicia	43
NÉMESIS	Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía Delegación Provincial de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía Diputación de Córdoba Mancomunidad de Municipios Valle de los Pedroches Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato Asociación Consejo Comarcal de la Mujer de Guadiato Federación de Asociaciones de Mujeres de Pedroches	Zona Norte de la Provincia de Córdoba	43
CIUDADES DEL ACERO: un Espacio Emprendedor	Dirección General de Formación Profesional de la Consejería de Educación y Ciencia del Gobierno del Principado de Asturias Ayto. de: Avilés, Carreño, Castrillón, Corvera, Gijón, Gozón, Illas Cámaras de Comercio de Avilés y de Gijón Federación Asturiana de Empresarios Fundación Secretariado Gitano UGT Asturias	Asturias	44
eQi. Excelencia, Igualdad y Calidad	Instituto Asturiano de la Mujer Dirección General de Formación Profesional y Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) Club Asturiano de Calidad Federación Asturiana de Empresarios Unión General de Trabajadores (UGT)	Asturias	44
MULLER XXI	Diputación de A Coruña Euroeume Uniones Agrarias Sindicato Labrego Galego Caixa Galicia Confederación Gallega de Personas Minusválidas Siglo XXI Consultores, S.L. Ecodesarrollo Gaia	Galicia	45
EN PLAN DE IGUALDAD	Ayuntamientos de A Coruña, Carballo, Cerceda Asociación Ciudadana de Lucha contra la Drogodependencia Cáritas Interparroquial A Coruña Cruz Roja Española Fundación Paideia Galiza Unión General de Trabajadores Comisiones Obreras Confederación de Empresarios de A Coruña Caixa Galicia Universidad Nacional de Educación a Distancia La Voz de Galicia	Galicia	45

INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL

NOMBRE	AGRUPACIÓN DE DESARROLLO	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
SEPYA, Sector Pesquero y Adaptabilidad	Armadores de Vigo ARVI Fundación Cume Xunta de Galicia. Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos Universidad de Vigo	Galicia	45
EMBÁRCATE	CETMAR Centro Tecnológico del Mar Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos. Xunta de Galicia Puerto de Celeiro, S.A. Cofradía de Portonovo Cáritas Diocesana de Santiago Cáritas diocesana de Tui - Vigo	Galicia	46
LUGO SOCIAL	Ayuntamiento de Lugo Universidad de Santiago Cruz Roja CEL Confederación Empresariado Lucense Asociación Empresariado Polígono CEAO Federación Provincial de AMPAS COGAMI Confederación Gallega de Personas Minusválidas UGT CC.OO. CIGA Central Intersindical Galega	Galicia	46
CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)	Organismo Autónomo para el Desarrollo Local. Diputación de Cáceres Instituto de la Mujer de Extremadura Asociación de Derechos Humanos de Extremadura Federación de Asociaciones de Discapitados Físicos de Cáceres Asociación Extremeña para la Cooperación Este – Oeste	Extremadura	46
ELOISA (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo)	Instituto de la Mujer de Extremadura Consejerías de Economía y Trabajo, Desarrollo Rural, Bienestar Social y Educación (Junta de Extremadura) Patronato de Formación y Empleo de Coria Confederación Regional de Empresas Extremeñas Comisiones Obreras Fundación Ecce Mancomunidad Tajo-Salor Federación de Municipios y Provincias de Extremadura Federación de Mujeres Progresistas	Extremadura	47
INMEX	UGT Extremadura Universidad de Extremadura Asociación de Cooperación Este Oeste Federación de Municipios y Provincias de Extremadura Confederación de Empresas de Economía Social	Extremadura	47
E-TRADIS (Nuevas Tecnologías Aplicadas al Trabajo y la Discapacidad) (Continúa en página siguiente)	Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura Asociación para la Formación en las Administraciones Públicas Asociación para la Atención de Minusválidos Físicos de Extremadura Asociación Síndrome de Down de Extremadura Asociación de Universidades Populares de Extremadura Confederación Regional Empresarial Extremeña Federación Extremeña de asociaciones de familiares de enfermos mentales Asociación para la Atención de Minusválidos Físicos de Extremadura	Extremadura	47

INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL

NOMBRE	AGRUPACIÓN DE DESARROLLO	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
E-TRADIS (Nuevas Tecnologías Aplicadas al Trabajo y la Discapacidad)	Federación Extremeña de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual Federación Extremeña de Deficientes Auditivos, Padres y Amigos del Sordo Federación Extremeña de Paralíticos Cerebrales Federación de Municipios y Provincias de Extremadura Mancomunidad Tajo-Salor Servicio Extremeño Público de Empleo Unión General de Trabajadores de Extremadura Fundación Tutelar de Extremadura	Extremadura	
MELKART	Diputación de Badajoz Cámara de Comercio de Badajoz Agrupación de Empresas de Economía Social de Extremadura Federación de Personas con Discapacidad Física de Badajoz Iniciativa Joven	Extremadura	48

INICIATIVA
COMUNITARIA
EQUAL

ÁREA 5

PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y SISTEMA EDUCATIVO

El área de Prevención de Violencia de Género no ha dejado de innovar y abordar nuevos retos y de desarrollar nuevas propuestas que faciliten la sensibilización social, un mejor conocimiento del fenómeno de la violencia de género y de las formas de intervención para su prevención y erradicación.

De acuerdo a la Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género que recoge entre sus actuaciones la formación específica del profesorado, el personal sanitario, la abogacía, fiscalía, así como Cuerpos y Fuerzas del Estado, relativa a la igualdad y no discriminación por razón de sexo y sobre violencia de género, Fundación Mujeres ha consolidado su línea de trabajo de capacitación a profesionales que trabajan en las distintas modalidades de intervención en violencia de género, garantizando, de este modo, un reciclaje y actualización permanentes en materia de violencia de género.

Hemos mantenido y ampliado nuestra intervención en el sistema educativo. Como especialistas, llevamos años realizando propuestas de intervención que se iniciaron con el diseño y desarrollo de diversos talleres con el alumnado y formaciones específicas con el profesorado. Nuestro objetivo actual es dar respuesta a los últimos retos

planteados por la reciente legislación en materia de igualdad y educación. Nos hemos centrado, así, en hacer propuestas para fomentar la transversalidad del principio de Igualdad de Oportunidades, proponiendo al sistema educativo en su conjunto no sólo la puesta en marcha de actuaciones aisladas a favor de la igualdad, sino la asunción de ésta en la propia gestión y organización; una muestra importante en este sentido es el esfuerzo realizado en el marco de los proyectos EQUAL con el diseño y elaboración de herramientas y materiales innovadores a tal fin.

Fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género es un objetivo fundamental para este área, a través de la actualización de herramientas que recojan experiencias prácticas puestas ya en marcha, que hayan dados buenos resultados, y pautas para facilitar la transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

Además, seguimos manteniendo desde el año 2005 nuestro Observatorio de la Violencia de Género, con el que pretendemos fomentar el conocimiento social de esta realidad y difundir a la opinión pública los datos obtenidos, estudios y actuaciones contra la violencia ejercida sobre las mujeres.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SISTEMA EDUCATIVO

NOMBRE	ZONA DE ACTUACIÓN	PAG.
Banco de Buenas Prácticas y Directorio de recursos educativos	Estatat	48
Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres	Estatat	48
Evaluación del Proyecto "Ciudadanas". Protocolos de intervención con mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género	Ayuntamiento de Fuenlabrada	48
Formación para profesionales en materia de violencia de género	Estatat	49
Talleres de información y prevención de la violencia de género	Estatat	49
Talleres de Corresponsabilidad	Estatat	50
Formación a personal formador y educativo	Estatat	50
Evaluación del Proyecto de Igualdad Educativa	Municipio de Gijón	50
NÉMESIS	Andalucía	43
ELOISA	Extremadura	47



Maletín para la
coeducación

ni + ni = a2
Igualados

[fórmulas para igualdad]

Publicaciones y M



Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito educativo

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Sinopsis: Ofrece las claves para un análisis de género y la construcción de un modelo de gestión que integre el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en tres ámbitos concretos de las políticas educativas: la orientación académica y profesional, la formación y orientación laboral y la formación en los centros de trabajo así como a padres y madres en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito del empleo

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Sinopsis: Ofrece las claves para un análisis de género y la construcción de un modelo de gestión que integre el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en tres ámbitos concretos de las políticas de empleo: la activación de la participación laboral de las mujeres, la inserción laboral y la creación y consolidación de empresas.



Estrategias de Mainstreaming de Género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Sinopsis: Ofrece las claves para un análisis de género y la construcción de un modelo de gestión que integre el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en dos aspectos del ámbito de las relaciones laborales: la negociación colectiva y la gestión de los recursos humanos.



Protocolo de implantación del mainstreaming de género en la Administración Pública

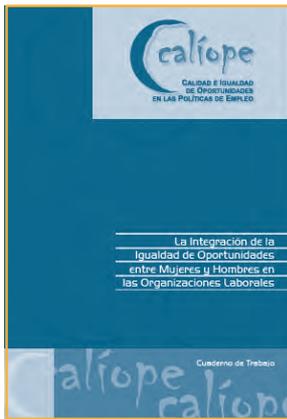
Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Calíope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Sinopsis: Protocolo de implantación del mainstreaming de género en la administración pública desarrollado en tres fases: a) Inicio del proceso donde se crean las condiciones para poder abordar los cambios en las políticas y estructuras. b) Implementación, que describe cómo identificar los cambios que se van a llevar a cabo. c) Consolidación, lo que supone la modificación de determinadas directrices y contenidos políticos que posibilitarán el cambio.



Material editados

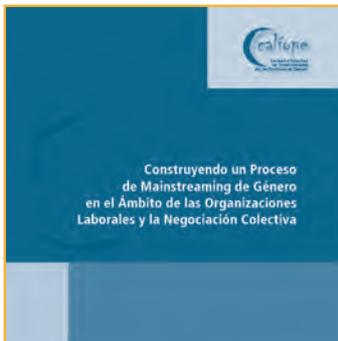


La integración de la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres en las Organizaciones Laborales

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Fundación Mujeres

Síntesis: Esta herramienta conduce un proceso de reflexión que la organización ha de realizar para elaborar un auto-diagnóstico sobre la situación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; y pauta el diseño de medidas acorde a ese auto-diagnóstico, así como la planificación para su puesta en marcha. Además, propone las actuaciones que las organizaciones laborales podrían abordar y que han sido consensuadas por los principales interlocutores sociales de la Comunidad Autónoma de Aragón.



Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito de las organizaciones laborales y la negociación colectiva

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Fundación Mujeres

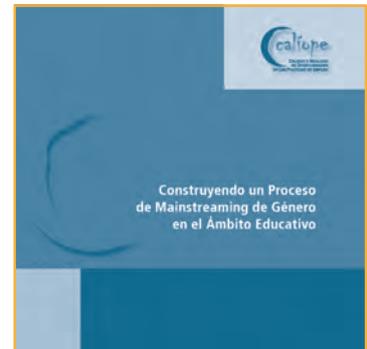
Síntesis: Publicación que muestra las actuaciones que en el marco del proyecto Caliope, se ha desarrollado en el ámbito de la gestión de los recursos humanos y de la negociación colectiva para el diseño y validación de una metodología para integrar el principio de igualdad entre mujeres y hombres. Presenta cómo se ha organizado el proceso, qué aspectos se han abordado y cuáles han sido sus principales resultados.

Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito educativo

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Caliope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

Síntesis: Publicación que muestra las actuaciones que en el marco del proyecto Caliope, se ha desarrollado en el ámbito educativo para el diseño y validación de una metodología de implantación del mainstreaming de género. Presenta cómo se ha organizado el proceso, qué aspectos se han abordado y cuáles han sido sus principales resultados.



Construyendo un proceso de mainstreaming de género en el ámbito del empleo

Proyecto: Proyecto EQUAL CALIOPE

Autor/a: Unidad Técnica del Proyecto Caliope (Instituto de la Mujer, Fundación Mujeres, Likadi)

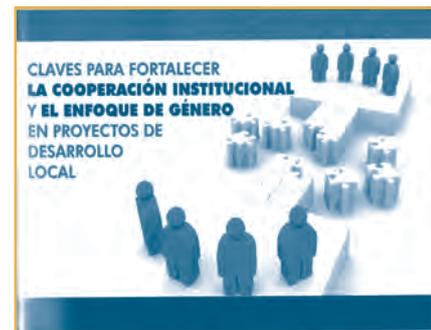
Síntesis: Publicación que muestra las actuaciones que en el marco del proyecto Caliope, se ha desarrollado en el ámbito del empleo para el diseño y validación de una metodología de implantación del mainstreaming de género. Presenta cómo se ha organizado el proceso, qué aspectos se han abordado y cuáles han sido sus principales resultados.



Claves para fortalecer la cooperación institucional y el enfoque de género en proyectos de desarrollo local

Proyecto: Proyecto EQUAL CONFIO
Autor/a: Fundación MUJERES

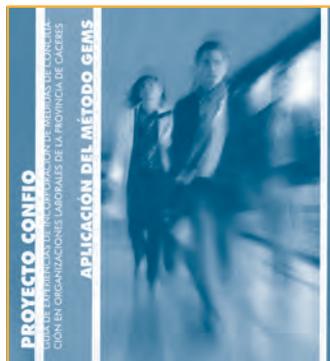
Sinopsis: Claves prácticas extraídas de la experiencia de la Agrupación de Desarrollo CONFIO acerca de los beneficios que supone la cooperación de entidades de diferente naturaleza y la integración del enfoque de género en el desarrollo de proyectos.



Guía de experiencias de incorporación de medidas de conciliación en organizaciones laborales de la provincia de Cáceres. Aplicación del método GEMS

Proyecto: Proyecto EQUAL CONFIO
Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Su contenido hace un recorrido por la metodología y desarrollo del proceso de trabajo para integrar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la gestión de recursos humanos así como los análisis realizados por las organizaciones laborales participantes en la experiencia, las dificultades y necesidades detectadas y los resultados obtenidos.



Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo

Proyecto: Proyecto EQUAL CONFIO
Autor/a: Fundación MUJERES

Sinopsis: Guía didáctica dirigida al personal docente encargado de impartir el Módulo de Sensibilización en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres como contenido transversal en la formación para el empleo, dirigida a personas desempleadas.

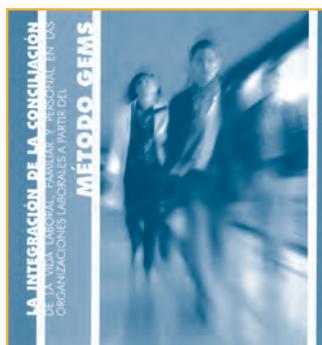


Guía metodológica para la elaboración de proyectos de inserción laboral desde un enfoque de género

Proyecto: Proyecto EQUAL CONFIO
Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Guía de apoyo a la elaboración de proyectos de inserción laboral que integren la perspectiva de género. Introduce claves para su implementación, seguimiento y evaluación desde este enfoque. A su vez esta guía sirve de herramienta de comprobación de la perspectiva de género en un proyecto ya diseñado.





La integración de la Conciliación de la Vida Laboral, familiar y personal en las organizaciones laborales a partir del Método GEMS

Proyecto: Proyecto EQUAL CONFIO

Autor/a: Fundación Mujeres

Síntesis: Este cuadernillo explicativo tiene como finalidad difundir, motivar y facilitar la comprensión de la metodología de aplicación del Método GEMS como modelo de intervención para la integración de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a las entidades a las que va dirigido.

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia de cambio social

Proyecto CONFÍO. Iniciativa Comunitaria EQUAL. Fomento de la Conciliación en la provincia de Cáceres.

Reeditado por la Diputación de Cáceres.

Autor/a: Fundación MUJERES.

Síntesis: Su contenido hace un recorrido por el concepto mismo de la conciliación y los elementos que la definen, por las estrategias y actuaciones que se están desarrollando, como por los beneficios que aporta su integración.

Se dirige a las empresas, independientemente, de su tamaño y sector de actividad, a los agentes sociales y a la administración pública, ya que tienen un papel clave en el impulso de la conciliación.



Cuadernos Explicativos sobre los Protocolos de Actuación (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo)

Transferencias de protocolos de implantación de Planes de Igualdad de Oportunidades y Conciliación

Proyecto: Proyecto EQUAL ELOISA

Autor/a: Fundación Mujeres.

Síntesis: Carpeta que contiene tres cuadernos explicativos que son una aproximación a los protocolos de actuación elaborados en el marco del proyecto ELOISA para el desarrollo de la igualdad de oportunidades en diferentes tipos de organizaciones: centros educativos, empresas y ayuntamientos. Los cuadernos presentan de manera esquemática las principales fases de aplicación de los protocolos, así como el papel que debe adoptar cada agente implicado. El cuarto cuaderno contiene herramientas de apoyo para que los ayuntamientos realicen un análisis de su situación en relación con la igualdad de oportunidades, así como propuestas de medidas dirigidas a solventar las carencias detectadas. El objetivo es facilitar la comprensión y aplicación de los protocolos de actuación que han sido desarrollados en el marco del proyecto ELOISA (Estrategia Local por la I.O en el empleo) de la I.C Equal.

Protocolo de actuación para la implantación de Planes de Igualdad en Ayuntamientos

Proyecto: Programa Municipios por la Igualdad.

Proyecto EQUAL ELOISA

Autor/a: Fundación Mujeres

Síntesis: Este documento plasma los resultados de la experimentación de un método de trabajo para el acompañamiento a entidades públicas locales en el proceso de elaboración de diagnósticos y elaboración de planes de igualdad que ha sido elaborado en el marco del proyecto ELOISA (I.C. EQUAL). El "Protocolo de Actuación" presenta el método adaptado a las características de las 44 entidades locales de Extremadura participantes en la experiencia, e introduce además orientaciones para su puesta en práctica que se desprenden de la experiencia, así como algunos ejemplos de cómo se ha realizado la aplicación del protocolo en los ayuntamientos participantes.





La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: una estrategia que beneficia a las empresas

Información práctica para integrar la conciliación en las organizaciones laborales

Proyecto: Proyecto EQUAL MELKART

Autor/a: Fundación MUJERES

Sinopsis: El contenido de este material hace un recorrido por los aspectos básicos de la conciliación, los agentes que intervienen, el significado para las empresas y los beneficios que obtienen, así como las actuaciones y las medidas que se pueden desarrollar para facilitar la conciliación. Como Anexo se incluyen un extracto de la normativa que regula los temas de conciliación en España, en la actualidad mejorada a partir de la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y unas referencias bibliográficas y sitios Web para profundizar en la materia.

Protocolo de actuación para el servicio de asesoría para la creación de empresa con perspectiva de género

Proyecto: Proyecto EQUAL MELKART

Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Este protocolo responde a la necesidad de favorecer la gestión de los equipos técnicos de los servicios de asesoría para la creación de empresas desde un enfoque de género, que ayude a crear empresas en igualdad de oportunidades a hombres y mujeres. Se concibe como instrumento esencial para crear las condiciones más adecuadas que apoyen el proceso de creación de empresas desde una perspectiva de género.



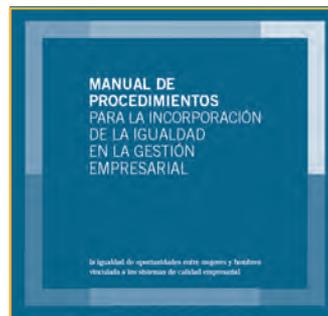
Manual de Procedimientos para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades en la Gestión Empresarial

La igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres vinculada a los sistemas de calidad empresarial

Proyecto: Proyecto EQUAL eQi

Autor/a: Fundación Mujeres

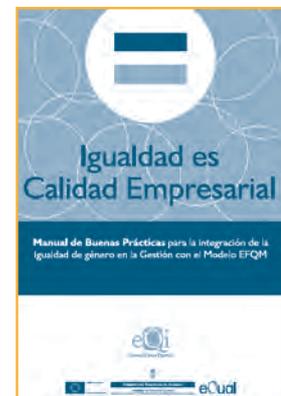
Sinopsis: Manual integrado por siete cuadernillos cada uno de los cuales propone un modelo de procedimiento adaptable y aplicable a cualquier tipo de organización empresarial que desee mejorar su gestión a través del respeto a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en áreas como: Selección y Promoción de personal, Medidas de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, Acoso Sexual Laboral, Normativa en materia de Igualdad, Formación con perspectiva de género en la organización, Lenguaje e imágenes no sexistas en la organización y Discriminación salarial.



IGUALDAD ES CALIDAD EMPRESARIAL
Manual de Buenas Prácticas para la integración de la igualdad de género en la Gestión con el Modelo EFQM

Proyecto: Proyecto EQUAL eQi

Autor/a: Fundación Mujeres



Sinopsis: Manual de Buenas Prácticas para la Integración de la Igualdad de género en la gestión con el Modelo EFQM, elaborado en el marco de la Acción 3 del Proyecto eQi con el propósito de facilitar a las organizaciones que estén familiarizadas con el modelo de Excelencia EFQM la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión empresarial siguiendo los criterios y la metodología marcadas por el modelo.



Fórmulas para la igualdad

Maletín de Coeducación para el Profesorado

Proyecto: Proyecto EQUAL NÉMESIS

Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Fundación Mujeres, en el marco del proyecto EQUAL Némesis, publica un maletín de coeducación para el profesorado. Es una herramienta didáctica repleta de fórmulas, ideas, sugerencias, técnicas (¡más de 60!), que aunque no sean mágicas ni magistrales, nos van a permitir y facilitar la sensibilización, reflexión, prevención y promoción de la igualdad de oportunidades en ese gran laboratorio que es la Educación.

Guía multimedia para la integración de la perspectiva de género y la Igualdad de Oportunidades en las organizaciones y entidades locales

Proyecto: Proyecto EQUAL NÉMESIS

Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Esta guía pretende ser una herramienta que informe sobre desigualdades identificadas o detectadas entre mujeres y hombres de la zona y servir de instrumento de concienciación social sobre la necesidad y ventajas de la incorporación de la perspectiva de género en entidades y organizaciones de las comarcas.



Elementos Básicos para la Integración de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las Empresas

Proyecto: Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura
Autor/a: Fundación Mujeres. Elaboración de textos: Malé Chillida

Sinopsis: Se trata de una herramienta de información básica imprescindible para la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas. Con ella se pretende facilitar a las personas responsables del desarrollo de los objetivos de las empresas los elementos básicos de reflexión y de gestión, que les ayuden a comprender e integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un factor de calidad y mejora de su propia organización.



Y +Razones

Para integrar la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial

Proyecto : Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura

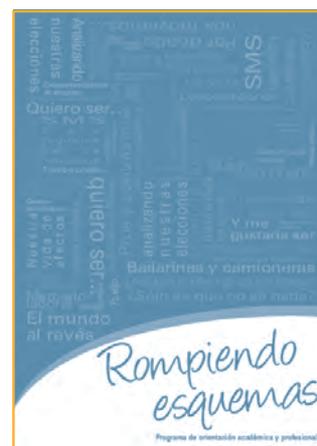
Autor/a: Fundación Mujeres. Elaboración de Textos: Malé Chillida

Sinopsis: Reedición y adaptación del folleto divulgativo en el que se expone un argumentario dirigido a favorecer la reflexión de las empresas acerca de la necesidad de integrar la igualdad de oportunidades en sus sistemas organizativos y procedimentales, desarrollado en el marco Programa de "Promoción de la Igualdad de Oportunidades en empresas de la Comunidad Autónoma de Extremadura", en el marco de actuación del Plan Integral de Empleo de Extremadura (Decreto 160/2005, de 5 de julio).



Rompiendo Esquemas
Programa de Orientación Académica y Profesional
Proyecto: Proyecto EQUAL CALÍOPE
Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Este programa de orientación pretende ofrecer un modelo de orientación académica y profesional en educación secundaria que desarrolle en el alumnado la capacidad de elegir sin sesgos de género, y que permita desarrollar la corresponsabilidad en chicos y chicas en los diferentes ámbitos de su vida, como son el doméstico y el empleo.

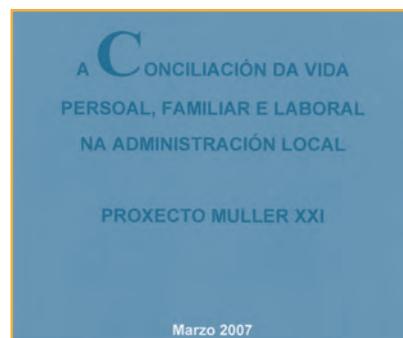


A Conciliación da Vida Personal, Familiar e Laboral na Administración Local

Proyecto: Proyecto MULLER XXI

Autor/a: Fundación MUJERES

Sinopsis: El presente folleto tiene como finalidad difundir la información básica sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el marco de la administración local, así como sensibilizar al personal político y técnico de los ayuntamientos de la provincia y la Diputación Provincial de La Coruña sobre la necesidad de incorporar la estrategia de conciliación en la gestión de los recursos humanos como una estrategia de mejora.



Mujeres y empresas
¿barreras financieras?
Proyecto:
FEW (Financiación
de empresas de mujeres)
Autor/a: Fundación Mujeres



Sinopsis: Se analizan las dificultades con las que se encuentran las mujeres a la hora de emprender, poniendo de manifiesto que siguen existiendo otras como los roles de género, la cultura empresarial masculinizada o las cargas familiares que, hoy en día, siguen siendo soportadas mayoritariamente por las mujeres. Contiene entrevistas a mujeres emprendedoras sobre su experiencia en la búsqueda de financiación, entrevistas con entidades financieras y con entidades que cuentan con servicios de apoyo a la creación de empresas por mujeres.



Folleto de sensibilización y Guía del III Programa de conciliación dirigido a las empresas de Fuenlabrada
Proyecto: III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal 2007.
Ayuntamiento de Fuenlabrada
Autor/a: Fundación MUJERES

Sinopsis: La ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Principales novedades que recoge la Ley en materia de conciliación. Descripción del III Programa de conciliación: objetivos y actuaciones, a quién se dirige, categorías de los Premios, qué beneficios se obtienen. Integrar la conciliación y la igualdad de oportunidades en las empresas: algunas claves y beneficios.

Cuaderno de trabajo
Cuaderno de Indicadores de discriminación por razón de sexo
Proyecto : Proyecto transnacional "Vertex for Equality"
Autor/a: Fundación Mujeres

Sinopsis: Se ha elaborado un cuaderno de trabajo transnacional que recoge la unificación y sistematización de los "Indicadores de discriminación por razón de sexo en las organizaciones" procedentes de los distintos proyectos nacionales (España, Italia y Portugal) que, permiten proporcionar una fotografía integral y exhaustiva de las organizaciones empresariales.



Folleto Informativo y de Sensibilización dirigido a las organizaciones laborales de Torrejón de Ardoz
Proyecto: IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
Autor/a: Fundación MUJERES

Sinopsis: Presentación del IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Ley Orgánica para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres: aspectos que recoge la Ley que afectan directamente a las empresas. Aportaciones de la Ley en materia de conciliación. Razones y claves para incorporar la conciliación y la igualdad de oportunidades en las organizaciones laborales. Actuaciones del IV Programa de Conciliación: objetivos, bases de la convocatoria, criterios de valoración, categorías.



Guía de Buenas Prácticas en Programas de Empleo
Desarrolladas en el marco de Programas Experimentales en materia de empleo
Proyecto : En ruta2...hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo)
Autor/a: Fundación Mujeres

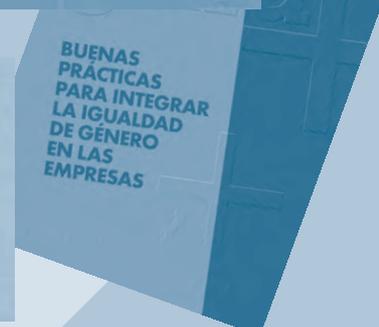
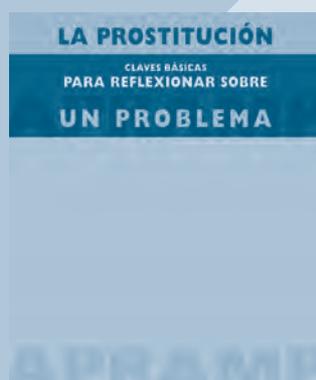
Sinopsis: Guía que recopila elementos básicos que han contribuido a convertir determinados criterios de actuación en prácticas que han aportado valor añadido a los proyectos y que han mejorado las acciones desarrolladas a través de las tres convocatorias de Programas Experimentales para poder mejorar la empleabilidad de las mujeres y su posición en el mercado laboral.

Otros materiales elaborados en años anteriores por Fundación Mujeres

NOMBRE	PROYECTO/ENTIDAD	AÑO
Organización flexible del trabajo. Una nueva empresa para una nueva sociedad	Proyecto Recursos Humanos y Patrimonio. Iniciativa Comunitaria EQUAL	2006
Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Proyecto EQUAL "Ciudades del Acero: Un espacio emprendedor"	2006
¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado	Proyecto EQUAL SEPYA	2006
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal: Una estrategia de cambio social	Proyecto EQUAL CONFÍO	2006
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Buenas prácticas en el tejido empresarial de Fuenlabrada	Ayuntamiento de Fuenlabrada	2006
Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Guía de buenas prácticas en el municipio de Alcorcón	Ayuntamiento de Alcorcón	2006
La conciliación de la vida laboral, familiar y personal en el municipio de Torrejón de Ardoz	Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz	2006
Guía de aplicación práctica de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales	Proyecto EQUAL Adelántate	2006
Guía metodológica para la creación, consolidación y crecimiento de empresas de mujeres	Proyecto Estrechar	2006
Foro trata de mujeres con fines de explotación sexual: el debate y las respuestas	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	2006
Créeme - Páralo	Instituto de la Mujer (MTAS)	2006
Mi agenda de la Igualdad	Talleres para la igualdad y conciliación en el sistema educativo	2006
Carpeta talleres corresponsabilidad	Talleres de Corresponsabilidad en Educación Secundaria	2006
Criterios de calidad para intervenciones con hombres que ejercen la violencia en pareja (HEVPA)	Cuadernos para el Debate. Grupo 25	2006
Los retos de la acción integral: Enfrentando la violencia de género	Red de Ciudades contra la Violencia de Género	2005
Guía de aplicación práctica para la elaboración de informes de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el gobierno, de acuerdo a la Ley 30/2003	Instituto de la Mujer (MTAS)	2005
Herramientas de diagnóstico para el distintivo de calidad en género	Programa OPTIMA Andalucía y Proyecto EQUAL ITACA	2005
Y + razones para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial. (Folleto y Guía de buenas prácticas)	Programa de Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en las empresas extremeñas	2005

NOMBRE	PROYECTO/ENTIDAD	AÑO
Conciliación de la vida familiar y laboral en las organizaciones laborales	Proyecto EQUAL Los Tiempos de Nuestras Vidas	2005
Guía de sensibilización y formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Instituto de la Mujer (MTAS)	2005
La perspectiva de género en los proyectos de empleo e inserción laboral	Gobierno de Navarra	2005
La prostitución. Claves para reflexionar sobre un problema	APRAMP	2005
Carpetas talleres Prevención de Violencia de Género	Talleres de Prevención de violencia en Educación Secundaria	2005
CD-ROM de Experiencias de Intervención en materia de violencia de género	Diputación Foral de Álava	2005
Dispositivos de Creación de Empresas: Protocolo de actuación desde un enfoque de género	Proyecto EQUAL: "La igualdad crea empleo"	2005
I Jornadas Regionales: Estrategias Educativas para Prevenir la Violencia de Género desde el Aula. Murcia 2005	Centro de Profesores y Recursos (CPR) de Molina de Segura	2005
Guía de recomendaciones para la incorporación del enfoque de género al Procedimiento de Formación Profesional	Proyecto EQUAL Alba Plata	2004
Guía para la incorporación de la igualdad de oportunidades en las actuaciones de los Fondos Estructurales	Instituto de la Mujer	2004
Guía de Experiencias en materia de igualdad de Oportunidades	RED EQUAL DE EXTREMADURA	2004
Guía de Buenas Prácticas de Conciliación de la Vida laboral, Familiar y Personal	Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas"	2004
Guía de Recomendaciones para la Administración Local	Proyecto de Acción 3: Integración de la Igualdad de Oportunidades en las Políticas Locales de Empleo	2004
A Five Country Status Report on Honour Related Violence	Programa Daphne. Proyecto "Shehrazad: Combating Violence in the name of honour"	2004
La financiación de las mujeres empresarias en la Comunidad Autónoma de Madrid	Comunidad Autónoma de Madrid	2004
Conciliación de los tiempos de vida y del trabajo	Proyecto EQUAL "Los Tiempos de Nuestras vidas"	2004
Detecta – Torrejón de Ardoz	Torrejón de Ardoz	2004
Jornadas Técnicas: Mujeres y Violencia: la Salud, la Educación y los Medios de Comunicación	Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	2004
Método de Igualdad de género en los sistemas de gestión adaptado por Fundación Mujeres	Proyecto New Hera	2003
Dossier de la Conferencia Final del Proyecto NERA HERA: Vida y Trabajo en una Nueva Hera	Proyecto New Hera	2003
Mujeres y Nuevas Tecnologías	Proyecto WITS	2003
Guía para la elaboración de proyectos desde una perspectiva de género	Principado de Asturias	2003
Informe sobre el marco normativo y político en materia de conciliación de la vida familiar y laboral en España	Proyecto EQUAL 'Conciliación, una condición para la igualdad'	2003
Documentación complementaria para el Seminario sobre Observatorios Nacionales de la Violencia de Género.	Proyecto DAPHNE	2003
Gender Mainstreaming – a Strategy to Reduce Wage Differences between Women and Men. OBSERVATORIA	Netzwerk österreichischer Frauen – und Mädchenberatungsstellen	2003

NOMBRE	PROYECTO/ENTIDAD	AÑO
El libro del Buen hablar. Una apuesta por un lenguaje no sexista.	Pilar Careaga y Fundación Mujeres	2002
Guía de indicadores para la aplicación del Mainstreaming de género.	Proyecto HERA 2001	2001
Enfoque de género en el empleo. Guía de indicadores.	Proyecto FEMPLEA	2001
Ruletas de relaciones de dominio, control y de igualdad.	Talleres de Prevención de la Violencia de Género que se realizan en Institutos.	2001
Guía de buenas prácticas de promoción de medidas activas para la integración laboral de jóvenes. Naturartesanía	Iniciativa Comunitaria Empleo Youthstart	2000
Integración de las mujeres del medio rural en el mercado laboral a través de las nuevas tecnologías	Proyecto TELEFEM	2000
Teleformación. Las nuevas tecnologías al servicio del aprendizaje.	Proyecto INNOVA	1999
Manual de procedimientos. Desarrollo de proyectos integrales de empleo dirigidos a mujeres.	Proyecto INNOVA	1999
Manual de Buenas Prácticas: participando para combatir la exclusión social.	Proyecto WOMEN IN	1999
Modelo metodológico para potenciar la participación de las mujeres excluidas en las acciones y proyectos de las organizaciones.	Proyecto WOMEN IN	1999
Manifiesto contra la violencia hacia las mujeres. Folleto de la campaña del lazo blanco.	Proyecto MERCURIO	1999
Forma y Práctica. Formación y prácticas en la empresa. Una estrategia de inserción laboral.	Proyecto Forma y práctica	1997
A la de tres. Dos cómics por la igualdad	Dirección general de la Mujer de la Comunidad de Madrid	1997



Boletines

más recientes de Fundación Mujeres

Boletín número 86
INFORMACIÓN Y
EDUCACIÓN
PARA PREVENIR
LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Boletín número 85
METODOLOGÍAS Y
SERVICIOS
DE INSERCIÓN LABORAL
DESDE UN ENFOQUE
DE GÉNERO



Boletín número 84
IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES ENTRE
MUJERES Y HOMBRES
EN LAS EMPRESAS



Boletín número 83
PREVENCIÓN DE LA
VIOLENCIA DE GÉNERO



Boletín 82
EMPLEO /
www.fundacionmujeres.info



Boletín 81
ESPECIAL SOBRE
CONCILIACIÓN DE LA VIDA
FAMILIAR Y LABORAL



Publicaciones periódicas:

BOLETINES DEL OBSERVATORIO
DE IGUALDAD
PROYECTO NEMESIS. EQUAL

Análisis dinámico sobre la posición y evolución
de mujeres y hombres en la zona norte de Córdoba.

PÁGINAS WEB

Web corporativa

<http://www.fundacionmujeres.es>

Ha sido diseñada como portal de proyectos y servicios dirigidos a promover la igualdad de género y la presencia de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Ofrece información sobre Fundación Mujeres, su patronato, sus objetivos fundacionales, áreas de trabajo y datos de contacto. Contiene páginas dinámicas relacionadas directamente con la actividad de la Entidad. A través de ellas se pueden consultar noticias generadas por la Fundación y eventos de agenda, tanto los organizados por Fundación Mujeres como por otras entidades.



Círculo de empresarias

<http://www.circuloempresarias.net>

El Portal del Círculo de Empresarias de Fundación Mujeres ofrece un servicio integral para hacer frente a las necesidades de las empresas de mujeres en los procesos de modernización relacionados con la gestión empresarial y la comercialización. Se trata de un servicio que conlleva la prestación conjunta de servicios con la finalidad de resolver las necesidades en materia de modernización y competitividad empresarial, orientándose a facilitar su acceso a la sociedad de la información.



Campus online de Mujeres

<http://www.fundacionmujeres.es/campus>

Plataforma de formación on line especializada en igualdad de oportunidades y perspectiva de género.

FUNDACIÓN MUJERES
PLATAFORMA DE FORMACIÓN ONLINE

PROYECTOS ACTUALES DE FORMACIÓN:

- Manual de referencias prácticas para personas que gestionan la formación continua**
- Formación y especialización en atención a víctimas, intervención con adolescentes, diseño de programas preventivos y otros aspectos relacionados con la intervención frente a la violencia contra las mujeres**
- Aula formativa para emprendedoras y empresarias**
Formación específica a mujeres emprendedoras y empresarias que deseen una mayor capacitación empresarial.
- Programa OPTIMA**
El programa Óptima persigue la aplicación de una política de Igualdad de Oportunidades en la gestión de los recursos humanos en las empresas y entidades andaluzas
- Aula formativa en materia de igualdad. Proyectos EQUAL**
Formación especializada en materia de igualdad de oportunidades y género para personal técnico y responsable del desarrollo de proyectos EQUAL.
- Proyectos MÚLTER XXI**
Asesoramiento técnico para la promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral en el entorno de la Administración local.
Formación para personal técnico de la AD del proyecto MÚLTER XXI.
Formación de refuerzo para mediadoras y mediadores locales en conciliación.
- taller FEMINISMO DE OPORTUNIDADES LABORALES**
Formación dirigida tanto a mujeres desempleadas como a aquellas que desean mejorar su situación laboral, incluye aspectos muy prácticos que resultarán de gran utilidad en la búsqueda de empleo.

mujeres Portal de empleo con mirada de género

Inicio | ¿Quiénes somos? | ¿Qué te ofrece el Portal? | ¿A quién nos dirigimos? | Ayuda | Contactar

Menú de Trabajo

- La Relación Laboral
- Si eres inmigrante
- Búsqueda de Empleo
- Creación de Empresas
- Circuitos de Empresas
- Servicios a Empresas
- Formación
- Profesionales de Empleo
- Voluntariado
- Mediación
- Fare
- Estados de Interés
- Buzón de Sugerencias

Usuarios Registrados

Inicio de Sesión

Contraseña

Recordatorio de contraseña

Entrar

Validación por correo electrónico

Validación por SMS

convocatorias mujeres empleo

Información laboral
Te informamos de todo lo que necesitas saber antes, durante y al finalizar una relación laboral.

Búsqueda de empleo
Te ofrecemos Orientación Laboral y lista de empleo para facilitar tu relación laboral.

Servicios a Empresas
Te asesoramos sobre como crear tu empresa y las obligaciones fiscales y ayudas financieras para empresas.

Formación
Ofrecemos información sobre cursos, organizaciones que imparten formación, etc.

Voluntariado
Si quieres ser voluntaria, te informamos de las diferentes organizaciones donde puedes colaborar.

Servicios Profesionales
Intercambiamos información, recursos, asistencia técnica, etc. con otros profesionales de empleo.

Noticias y Eventos

FUNDACIÓN MUJERES selecciona una administrativa para la delegación de Madrid.

Vacante de Administrativa para el departamento de Administración Inicio de las cursos de creación de empresas de Fundación Mujeres Curso gratuito dirigido a mujeres que quieren poner en marcha su empresa.

El paro femenino creció un 9,5% en enero El número de desempleadas creció en enero en 132.178 personas en relación con el mes anterior, en valores relativos, supone un incremento de 0,2% y sitúa la cifra total de parados en 2.261.923 personas, según los datos hechos públicos el 4 de febrero por el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera.

No habrá nueva regulación para las empleadas del hogar en esta legislatura La intención del Gobierno de elaborar una nueva norma que amplie los derechos de las trabajadoras del hogar a integrar a este colectivo dentro del Régimen General de la Seguridad Social no podrá llevarse a cabo en esta legislatura.

Ha salido publicado en el BOE la Orden por la que se desarrollan las normas de organización de la Seguridad Social La Orden T44/70/2008, de 22 de Enero, desarrollará las normas de Seguridad Social, desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, contenidas en la ley 51/2007, de 19 de diciembre, de transposición de la Ley del Estado para el año 2008.

Portal de Empleo de Fundación Mujeres | Copyright 2004 | Powered by Imaghost.net
Francisco de Rojas, 2, 11016, 28010 Madrid | mujeres@fundacionmujeres.es | 91 91 331 24 00

Portal empleo con mirada de género

<http://www.fundacionmujeres.info>

Portal de referencia en temas de empleo, creación de empresas y voluntariado con enfoque de género. Ofrece la posibilidad de reforzar la búsqueda de empleo, ampliar información sobre el mercado laboral, disponer de mayores recursos para la búsqueda de empleo, mejorando así la empleabilidad de las mujeres.

Observatorio de la violencia

<http://www.observatorioviolencia.org>

A través de un seguimiento diario, Fundación Mujeres recopila y selecciona información sobre el fenómeno de la violencia de género en los medios de comunicación. Se recogen noticias, opiniones, documentos, actuaciones contra la violencia, informes y estudios clasificados por ámbitos de actuación (España, Europa, América Latina), por entidades que los llevan a cabo (Observatorios, ONU) o por tipos de violencia (Explotación sexual, Violencias por honor, etc.)

Observatorio de la Violencia de Género

Para Más Información contacta con nosotros, sólo no lo dejes girar.

BANCO DE BUENAS PRÁCTICAS

Noticias Opiniones Documentos Indicadores Víctimas Informes y Estudios Encuestas Estadísticas Contacto

noticias

El Observatorio contra la Violencia apoya la publicación de las sentencias de los maltratadores en internet

La Dirección del Observatorio contra la violencia del género del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), ha firmado un convenio con el Observatorio de la Violencia de Género de la Fundación Mujeres para la publicación de las sentencias de los maltratadores de la página web del Observatorio contra la violencia de género.

Jéin: Dos mujeres denuncian malos tratos cada día

Un estudio de 152 mujeres víctimas de la violencia de género, realizado por el Observatorio de la Violencia de Género de la Fundación Mujeres, muestra que cada día se denuncian dos mujeres por malos tratos por parte de su pareja.

Estos noticias

- ¿Ducharse? ¡NO! Será servirte a ti misma de espejo-retrorreflexivo!
- Traslocaciones a los derechos humanos que afectan a las mujeres en los territorios, especialmente.
- Empujar. Los desahucios por evasión fiscal según los informes de los años 2007
- Tomas y rotas dentro de la violencia machista
- El artículo de la exposición fotográfica sobre la violencia contra las mujeres
- El 68 millón 100.000 llamadas en 111 días, de las que sólo en 2004 fueron referidas a la violencia contra las mujeres

opiniones

LIDIA FALCÓN, Economista y Abogada Inmigrante
Violencia doméstica

FATIMA GARCÉ, Magistrada del Juzgado de Violencia sobre la Mujer
"Los juzgados evalúan los delitos de género con la lupa: están cerrados para hacer estado de derecho"

JOSÉ ANTONIO BARRIEL, Abogado, periodista y experto en violencia de género
La reacción de los maltratadores

ANABEL MONTEIRO, Directora del Instituto de psicología de la Universidad de Valencia
¿Por qué las mujeres?

MARIELA LAGARDE, Abogada y periodista mexicana
"Desde el siglo XX, la violencia contra las mujeres está dentro de la normalidad"

informes y estudios

- Sistema de indicadores y variables sobre el que estamos la base de datos del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer
- Informe anual del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer
- Informe sobre mujeres víctimas en el ámbito de la violencia doméstica y de género 2007
- Temas de Interés del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer
- Informe sobre mujeres víctimas en el ámbito de la violencia doméstica y de género 2007
- Tercer Estudio Estadístico del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer

indicadores

Sistema de indicadores y variables sobre el que estamos la base de datos del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.

Informe anual del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer

Informe sobre mujeres víctimas en el ámbito de la violencia doméstica y de género 2007

Tercer Estudio Estadístico del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer

victimarios

Banco de Buenas Prácticas

<http://www.observatorioviolencia.org/bbpb.php>

Recopilación de buenas prácticas en materia de violencia de género, que pretende ser un instrumento de consulta y apoyo para todas aquellas personas que trabajan día a día con las mujeres víctimas de la violencia. Esta Web, recopila legislación vigente, programas y servicios, que han demostrado su eficacia, tanto dentro como de fuera de nuestras fronteras.

Educare en Igualdad

<http://www.educareniigualdad.org/>

Recursos para la educación en valores igualitarios y la prevención de la violencia de género.

ANEXOS

1. Inserción laboral y Creación de Empresas

1.1. Inserción laboral

Actívate buscando empleo

• Financiado por

0'5 IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

• Sinopsis

Programa innovador de información y orientación laboral sobre la base de la metodología de itinerarios de inserción destinado a impulsar la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral.

• Resultados

- 339 mujeres a través de asesorías personalizadas online.
- 243 mujeres orientadas presencialmente.
- 50 usuarias formadas a través de dos ediciones de curso online.
- 64 mujeres han realizado todo el proceso de inserción laboral.
- 32 mujeres han participado en el club de empleo.

Programa EMPLE@

• Financiado por

Área de Igualdad. Diputación de Córdoba.

• Sinopsis

Es un programa de incentivos, en la Provincia de Córdoba, a la contratación para favorecer la inserción y la permanencia en el mercado de trabajo de mujeres con especiales dificultades de acceso al empleo. Consta de dos servicios relacionados entre sí (un Punto de Información y Orientación Laboral y un Servicio de Consultoría y Asistencia para las empresas), y de una línea de incentivos o subvenciones para las empresas que realicen contratos a mujeres con determinadas circunstancias.

• Resultados

- 11 Mujeres atendidas y Coordinación con 19 entidades.
- Asesoramiento a 26 empresas y 15 ayuntamientos.

Axentes de Empleo

• Financiado por

Dirección Xeral de Promoción do Empleo. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia.

• Sinopsis

Contratación de Axentes de Empleo por entidades sin ánimo de lucro para realizar labores de orientación laboral e inserción tanto por cuenta ajena como para emprendedoras en la Comunidad Autónoma Gallega.

• Resultados

- Elaboración de 17 Planes Personales de Empleo.
- 6 Inserciones Laborales.
- 51 asesorías para la creación de empresas.

Andalucía Orienta

• Financiado por

Servicio Andaluz de Empleo. Delegación Provincial de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

• Sinopsis

Programa de orientación laboral dirigido a mujeres desempleadas, de zonas urbanas y rurales, inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, con inquietudes laborales, déficits formativos que les impiden incorporarse y consolidarse en el mercado de trabajo, interesadas en adquirir las habilidades socio-laborales y técnicas necesarias para aprovechar las posibilidades de empleo.

• Resultados

- 506 mujeres han concluido el itinerario de inserción.

Emplea.tic (Dinamización en el uso de las TIC en el acceso al empleo por cuenta propia y ajena)

• Financiado por

Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Plan Avanza.

• Sinopsis

Se trata de promover la utilización de las TIC como herramienta básica para mejorar el acceso y permanencia de las ciudadanas en el empleo, a través de actuaciones de formación y difusión que fomenten el espíritu empresarial y el empleo mediante el uso de las TIC.

• Resultados

- Cursos de creación de empresas semipresenciales: 106 emprendedoras formadas.
- Cursos de Administración de empresas on-line: 27 emprendedoras y empresarias formadas.
- Cursos de Gestión económico financiera on-line: 32 emprendedoras y empresarias formadas.
- Cursos de Atención al cliente on-line: 31 emprendedoras y empresarias formadas.
- Cursos de "Técnicas de comunicación y negociación" on-line: 38 desempleadas formadas.

En ruta2... hacia el empleo (Programas Experimentales de Empleo)

• Financiado por

Consejería de Economía y Trabajo (Junta de Extremadura).

• Sinopsis

Conjunto de servicios integrales para la mejora de las posibilidades de inserción laboral de las mujeres desempleadas de los municipios de Cáceres, Plasencia y Navalmoral de La Mata, planteados como un itinerario de acciones en el que el punto de partida es la orientación laboral, y que comprende acciones para la mejora de la ocupabilidad a través de formación profesional en ocupaciones en las que las mujeres se encuentran infrarrepresentadas.

• Resultados

- Intermediación laboral: 116 empresas.
- Inserciones laborales: 139 usuarias.

Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo (OPEA)

• Financiado por

Servicio Público de Empleo. Gobierno del Principado de Asturias.

• Sinopsis

Programa integrado de información, orientación, manejo de técnicas de búsqueda de empleo y fomento del empleo por cuenta propia a través de la información, la motivación y el asesoramiento a la creación de empresas en Asturias, con la prioridad de los municipios de Oviedo y Gijón.

• Resultados

- Asesoramiento a Proyectos Empresariales: 33 beneficiarias.
- Tutoría individualizada: 581 beneficiarias.
- Información y Motivación para el Autoempleo: 57 beneficiarias.
- Grupos de Búsqueda: 29 beneficiarias.
- Taller de Entrevista: 14 beneficiarias.

Red Técnica Extremeña por la Igualdad de Oportunidades

• Financiado por

Instituto de la Mujer de Extremadura.

• Sinopsis

La Red Técnica Extremeña por la Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres es una experiencia dirigida a actuar como instrumento destinado a vertebrar en los territorios los esfuerzos que se realicen desde la Comunidad Autónoma de Extremadura para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y para mejorar, en concreto, la participación laboral de las mujeres. Fundación MUJERES asume la tarea de apoyar, dinamizar y tutelar a la Red.

• Resultados

- Celebración de 5 seminarios:
- "Introducción a la igualdad de oportunidades y el enfoque género": 147 técnicas/os de diferentes servicios, programas y proyectos de intervención para la promoción de empleo, el desarrollo local y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - "La participación laboral de las mujeres y la lucha contra la segregación en el mercado de trabajo": 59 técnicas/os.
 - "Conciliación de la vida familiar, personal y laboral": 46 técnicas/os.
 - "La inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad. Las mujeres víctimas de violencia": 50 técnicas/os.
 - "Evaluación y conclusiones finales de la experiencia: propuestas de futuro para la Red": 39 técnicas/os.
 - Dinamización del espacio web de la red: <http://www.proyectoelois.org/red>

Intermedia 2007

• Financiado por

Dirección General de Igualdad del Ayuntamiento de Madrid.

• Sinopsis

Este proyecto se ha dirigido a facilitar a colectivos con especiales dificultades de inserción laboral a encontrar un empleo, así como a prospectar empresas con demandas de personal en el Municipio de Madrid.

• Resultados

- 103 oferta de empleo recibidas y gestionadas.
- 45 mujeres participantes en procesos de selección.

ACCEDE IV

• Financiado por

Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias.

• Sinopsis

Proyecto de carácter experimental cuyo objetivo es el desarrollo de planes integrales de empleo con la finalidad de conseguir la inserción laboral de mujeres desempleadas de Asturias.

• Resultados

- 136 Inserciones laborales.

GESTIONA

• Financiado por

Fundación Luis Vives.

• Sinopsis

Mejorar la eficacia y la calidad de los servicios de inserción laboral, mediante un proceso de capacitación interna del personal técnico y voluntario, así como con el aumento de la participación del voluntariado.

• Resultados

- 124 personas trabajadoras y 100 personas voluntarias formadas de Fundación Mujeres.

Animación a la participación laboral de mujeres

• Servicio para

Concejalía de la Mujer. Ayuntamiento de Cáceres.

• Sinopsis

El proyecto se centra en acciones de animación y motivación hacia el empleo, principalmente encaminadas a la intervención en las fases iniciales de preformación laboral, dirigidas a mujeres en situación de inactividad laboral, desempleadas de larga duración y mujeres reentrantes en el mercado de trabajo, en el Municipio de Cáceres.

• Resultados

- Realización de talleres formativos:
 - Nosotras y nuestra situación: Las desigualdades entre mujeres y hombres. Corresponsabilidad familiar. 10 mujeres participantes.
 - Crecimiento personal y emocional. 37 mujeres participantes.
 - Habilidades sociales : comunicación y negociación. 16 mujeres participantes.

1.2. Creación de empresas

Actívate Creando Empresas

- **Financiado por**

0,5% IRPF del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

- **Sinopsis**

Proyecto dirigido a promover el espíritu emprendedor y la creación de empresas como medio de incorporación al mercado laboral de mujeres, especialmente aquellas que tienen dificultades de acceso al empleo.

- **Resultados**

- 98 planes de viabilidad terminados y 58 empresas creadas.
- 8 microcréditos gestionados.

Mujeres.net

- **Financiado por**

Ministerio de Industria, Ciencia y Tecnología. Plan Avanza.

- **Sinopsis**

El proyecto se dirige a integrar el uso de internet y nuevas tecnologías de la información en las actividades y servicios de Fundación Mujeres, con la finalidad de mejorar los servicios y contenidos de la organización y propiciar, con ello no sólo una mejor calidad de la actividad sino un mayor acceso de mujeres a los servicios y una mejor promoción de la igualdad de género en la sociedad.

- **Resultados**

- Página web corporativa.
- Intranet de la organización: herramienta de comunicación y gestión de información.
- Servicio virtual del "Círculo de empresarias".

FEW! (Funding Enterprising Women/ Financiación de las empresas de Mujeres)

- **Financiado por**

Iniciativa INTERREG IIIC. GROW.

- **Sinopsis**

Proyecto transnacional (región del sudeste de Inglaterra, Noord-Brabant en Holanda, Malopolska en Polonia y Andalucía) con el objetivo de contribuir a la identificación y eliminación de las barreras que impiden que las mujeres accedan a recursos de financiación para la puesta en marcha y consolidación de sus empresas.

- **Resultados**

- Realización del estudio "Análisis comparativo de las fuentes de financiación y los problemas de cada región. Situación de las mujeres empresarias en Andalucía".
- Curso de creación de empresas: 12 planes de empresa finalizados.

Microcréditos para emprendedoras y empresarias

- **Financiado por**

Acuerdo de colaboración con el Instituto de la Mujer, Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa y la Caixa.

- **Sinopsis**

Facilitar el acceso a la financiación de proyectos empresariales de mujeres, sin necesidad de avales ni garantías y con condiciones ventajosas.

- **Resultados**

- 8 Microcréditos gestionados.

Mujeres emprendedoras en el ámbito rural: encuentros comarcales

- **Servicio para**

Delegación Provincial del Instituto Andaluz de la Mujer en Córdoba.

- **Sinopsis**

Proyecto promovido por el Instituto Andaluz de la Mujer que consta de una serie de encuentros comarcales en cuatro localidades de la provincia de Córdoba con grupos de mujeres para motivar al emprendimiento en el ámbito rural y consolidar las redes de mujeres.

- **Resultados**

- Fundación Mujeres ha colaborado en el taller: "Cooperación asociativa: Redes de Mujeres" en cada una de las cuatro localidades de la provincia de Córdoba en las que se programaron las actuaciones (Fuente Palmera, Posadas, Moriles y La Carlota).

1.3. Formación ocupacional

Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Gijón para actuaciones de desarrollo en el marco del pacto Gijón Emprende

• Financiado por

Ayuntamiento de Gijón.

• Sinopsis

Articular acciones orientadas a mejorar la ocupabilidad de las mujeres desempleadas de Gijón, motivándolas hacia sectores laborales en los que las mujeres están subrepresentadas y con perspectivas de empleo.

• Resultados

- Círculos de empleo sector de las nuevas tecnologías, metal, seguridad, logística y transporte: 61 participantes.
- Curso de vigilantas: 10 participantes.
- Curso de explosivos: 9 participantes.

ILMA (Inserción Laboral de Mujeres Titulares de Familias Monoparentales Asturianas)

• Financiado por

Gobierno del Principado de Asturias.

• Sinopsis

Es un programa para promover la incorporación de mujeres asturianas titulares de familias monoparentales (preferentemente víctimas de violencia de género) al mercado laboral, mediante el diseño y ejecución de itinerarios de inserción sociolaboral adaptados específicamente para este colectivo.

• Resultados

- Curso de Soldadora: 12 alumnas.
- Curso de Carnicera: 13 alumnas.
- Curso de Dependienta multisecciones: 13 alumnas.
- Curso Elaboradora de conservas de pescado: 12 alumnas.
- Formación complementaria: Igualdad de oportunidades, Orientación laboral, Alfabetización digital, Sensibilización medioambiental, Recursos en el territorio, PRL, Higiene alimentaria, Preformación laboral: 50 alumnas.
- Intermediación laboral: prácticas profesionales: 33 alumnas.
- Intermediación laboral: espacio activo de empleo: 29 alumnas.
- Creación de una Red de empresas colaboradoras con el proyecto: 37 entidades.

FORMIC

• Financiado por

Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón.

• Sinopsis

Formación ocupacional para el empleo en las zonas mineras del Carbón de Asturias.

• Resultados

- Curso de "Desarrollo de aplicaciones con tecnología Web": 12 alumnas.

Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional

• Financiado por

Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias y Fondo Social Europeo.

• Sinopsis

Desarrollar acciones de formación ocupacional y/o formación complementaria para mujeres desempleadas de Asturias.

• Resultados

- Gestora de formación (240 horas): 13 alumnas.
- Técnica en software ofimático (350 horas): 13 alumnas.
- Informática de usuaria (200 horas): 30 alumnas.
- Alfabetización informática (25 horas): 110 alumnas.

Coruña Empleo Activo 2

• Servicio para

Concejalía de Empleo del Ayuntamiento de A Coruña.

• Sinopsis

Ampiar los conocimientos relacionados con la perspectiva de género en todos los ámbitos vitales y específicamente en el ámbito laboral a través de los módulos de sensibilización impartidos.

• Resultados

- Módulos de sensibilización en Igualdad de Oportunidades: 61 personas desempleadas (47 mujeres y 14 hombres).

2. Igualdad de Oportunidades en las Empresas

2.1. Planes de igualdad de oportunidades en empresas

Asesoramiento a la sección sindical de FETICO en la elaboración del Plan de Igualdad de El Corte Inglés

- Servicio para

Sección sindical de FETICO de El Corte Inglés.

- Sinopsis

Asesoramiento técnico a la sección sindical de FETICO en la elaboración de propuestas para el Plan de Igualdad a negociar en El Corte Inglés e información y sensibilización a la sección sindical en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- Resultados

- Documento interno de propuestas de acción para el Plan de Igualdad de El Corte Inglés.
- 80 personas formadas.

Comité Técnico de Normalización 194001

- Financiado por

Instituto de la Mujer.

- Sinopsis

Participación en el Comité Técnico de Normalización 194001, autorizado por el Ministerio de Industria y Tecnología en el marco de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) (Resolución de 7 de febrero de 2007 de la Dirección General de Desarrollo Industrial), y coordinación del Grupo de Trabajo, constituido dentro del Comité, para la elaboración de una norma española dirigida a certificar la "igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión empresarial".

- Resultados

- Coordinación del Grupo de Trabajo encargado de la elaboración de la norma.
- Elaboración de documentos de trabajo para el grupo de Trabajo.
- Asesoramiento y participación en el Comité Técnico de Normalización.

Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en Empresas de Extremadura

- Financiado por

Consejería de Economía y Trabajo. Junta de Extremadura.

- Sinopsis

En el marco de actuación del Plan Integral de Empleo de Extremadura, el Programa consiste en la puesta en marcha de diferentes actuaciones con el empresariado extremeño, encaminadas a impulsar y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas extremeñas.

- Resultados

- Talleres de formación-sensibilización empresarial en "Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de recursos humanos", dirigidos al personal directivo y mandos intermedios de las empresas participantes: 62 asistentes (40 mujeres y 22 hombres).
- Elaboración de Diagnósticos de género y Apoyo técnico para la definición de Planes de Igualdad de Oportunidades a 6 empresas.

OPTIMA Andalucía

- Servicio para

Instituto Andaluz de la Mujer.

- Sinopsis

Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos en las empresas.

- Resultados

- Elaboración de Diagnóstico y Plan de Igualdad de Oportunidades en 10 empresas de Andalucía.

Formación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el personal del Hospital Alto Guadalquivir

- Servicio para

El Hospital Alto Guadalquivir.

- Sinopsis

Formación sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el personal del Hospital Alto Guadalquivir.

- Resultados

- 33 personas formadas (26 mujeres y 7 hombres) del personal del Hospital Alto Guadalquivir de los centros de Andújar, Montilla y Sierra de Segura.

2.2. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal

IV Programa de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz

• Servicio para

Concejalía de Educación, Mujer e Infancia. Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz.

• Sinopsis

Programa que introduce conocimientos y elementos novedosos en materia de conciliación de la vida laboral, familiar y personal e igualdad entre mujeres y hombres que afectan a las organizaciones laborales. Este programa favorece el desarrollo de nuevas estrategias en las empresas a partir de la aplicación de la Ley de Igualdad.

• Resultados

- Estudio cuantitativo acerca de las necesidades y los obstáculos para integrar la conciliación y la igualdad de oportunidades.
- Desayunos de trabajo sobre la implicación de la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres en las organizaciones laborales: 21 organizaciones laborales asistentes.
- Convocatoria del IV Premio de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Folleto informativo y Guía del desarrollo del programa.

III Programa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal 2007. Ayuntamiento de Fuenlabrada

• Servicio para

Concejalía de Igualdad y Empleo. Ayuntamiento de Fuenlabrada.

• Sinopsis

Programa para sensibilizar al tejido empresarial de Fuenlabrada sobre la importancia de incorporar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las estrategias de recursos humanos y favorecer el desarrollo de nuevas estrategias en las empresas a partir de la aplicación de la Ley de Igualdad.

• Resultados

- Estudio cuantitativo para conocer cómo está integrada la conciliación y la igualdad de oportunidades en las empresas: obstáculos y necesidades.
- Seminarios formativos: 18 empresas asistentes.
- III Edición de los Premios de conciliación 2007.
- Folleto y Guía del III Programa de Conciliación.

3. Género, Políticas de Igualdad y Cooperación Internacional

3.1. Integración del enfoque de género en políticas y entidades públicas

Evaluación del Plan Andaluz de Inclusión Social 2003-2006

• Financiado por

Dirección General de Servicios Sociales e Inclusión. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social. Junta de Andalucía.

• Sinopsis

Evaluación ex-post de los resultados y efectividad de las actuaciones desarrolladas en el marco del Plan Andaluz, su utilidad su sostenibilidad, para todo el período considerado (2003-2006), integrando el análisis de los principales factores que intervienen directa e indirectamente en la implementación y gestión de las intervenciones.

• Resultados

- Trabajo de campo.
- Entrevistas en profundidad
- Elaboración del informe.
- Informe de evaluación.

Estudio piloto sobre desigualdades en salud y género: Impacto diferencial en la Calidad de Vida Relacionada con la Salud (CVRS) de mujeres y hombres cuidadoras/es de personas con dependencia

• Financiado por

Ministerio de Sanidad y Consumo.

• Sinopsis

Estudio piloto, desarrollado en la Comunidad Autónoma Andaluza, dirigido a contrastar y validar un cuestionario internacional (OMS) de salud y calidad de vida, introduciendo la perspectiva de género para analizar las diferencias en los cuidados y calidad de vida de mujeres y hombres que realizan cuidados a personas con dependencia. Se trata de la primera fase de un estudio a nivel estatal dirigido a indagar desde una perspectiva de género la calidad de vida y la salud de las personas cuidadoras. El estudio se enmarca dentro de las Estrategias de Salud y el Plan de Calidad del Sistema Nacional de Salud, que tiene entre sus ejes prioritarios el fomento de la equidad en el Sistema Nacional de Salud.

• Resultados

- Realización de entrevistas a profesionales y expertas/os y aplicación de cuestionarios de Calidad de Vida Relacionada con la Salud (CVRS).
- Realización de Grupos de Discusión y Entrevistas en Profundidad con personas cuidadoras y aplicación del cuestionario internacional relacionado con la salud.
- Informe final.

Auditoría de Género del Ayuntamiento de Cáceres

• Servicio para

Ayuntamiento de Cáceres.

• Sinopsis

Diagnóstico sobre la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Ayuntamiento de Cáceres en torno a dos ejes de análisis: Política de gestión de personal y Oportunidades de actuación a favor de la igualdad de oportunidades desde los diferentes departamentos y áreas de competencia del Ayuntamiento.

• Resultados

- Informe de diagnóstico y propuestas de actuación para el desarrollo de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el funcionamiento y en la actividad del Ayuntamiento.

Auditoría de Género de la Diputación Provincial de Ciudad Real

• Servicio para

Diputación de Ciudad Real.

• Sinopsis

Diagnóstico de la situación de la igualdad de oportunidades en la Diputación Provincial de Ciudad Real, tanto en las políticas de gestión del personal como en la gestión de las políticas públicas de la Diputación cuya finalidad es establecer las bases para la elaboración de un Plan estratégico de igualdad de oportunidades en la entidad.

• Resultados

- Recogida y Análisis de información (bases de datos, cuestionarios de opinión, entrevistas, grupo de trabajo, análisis documental).
- Elaboración de informe de auditoría.

Colaboración con organizaciones y participación de encuentros

• Entidad

• Actividad

Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas y el Instituto de la Mujer	Encuentro de Personas Expertas "Mujeres y Drogas"
Fundación Universidad - Empresa	En el marco del proyecto Ueconverge, espacio de intercambio entre universidades de Madrid y empresas
IRCUAL	Grupo de trabajo para el análisis y contraste de la cualificación profesional "Promoción de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres"
Academia de Policía Nacional	Seminario sobre Integración de Inmigrantes. Ponencia: "La perspectiva de género en los procesos de integración de la población inmigrante"
Fundación Universidad Oviedo e Instituto Asturiano de la Mujer	Mesa de Expertas sobre la evaluación del IV Plan de Acción Positiva del Principado de Asturias
Ayuntamiento de Oviedo	Mesa de Expertas sobre el Acoso Sexual en el trabajo
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias	Grupo de Trabajo para la revisión y mejora de materiales y herramientas utilizadas en la Orientación Laboral
UAFSE convoca a proyectos pertenecientes al Eje4-Igualdad de Oportunidades de EQUAL	Grupo Temático Nacional 4: Buenas prácticas en el empleo
Proyecto EQUAL "La Igualdad crea empresa"	Mesas de Trabajo: "Implicaciones socio-laborales de la futura Ley de Igualdad"; Escuela de Emprendedoras y Empresarias; "Desarrollo de capacidades Empresariales"; "Financiación"
Proyecto EQUAL Red de Excelencia en la Creación de Empresas	Talleres de Trabajo "Las ideas atraen dinero" y "Manos a la obra"
Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y UAFSE	Encuentro EQUAL: Cooperación para la transferencia
Escuela de Emprendedoras. Valnalón	Mesa de Trabajo: "Conciliación"
Principado de Asturias	"Clausura de los Proyectos de la Iniciativa Comunitaria Equal cofinanciados por el Principado de Asturias"
Gabinete de Iniciativa Joven. Consejería de los Jóvenes y el Deporte. Junta de Extremadura	Tutoría en la elaboración de un plan de empresa en calidad de miembro de la Unidad de Acción del Gabinete de Iniciativa Joven
Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz y AFESIP	Campaña "Dignidad y Respeto" y II Partido de Fútbol contra la violencia de género
Red de Mujeres por un Mundo Mejor	Comité de Coordinación
Instituto de la Mujer	Grupo de Expertas para la elaboración del Plan Estratégico de Igualdad
Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Consejo Permanente del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer

3.2. Formación para profesionales en Igualdad de Oportunidades

Objetivo

Mejorar la capacitación técnica de las y los profesionales para el desarrollo e implantación de políticas de igualdad de oportunidades en diferentes ámbitos.

Entidad	Curso	Personas beneficiarias/Resultados
Fundación CTIC (Centro Tecnológico de la Información y de la Comunicación)	"Proyecto Mujer piensa en TI...C": "Las TIC para las mujeres. Servicios de Internet y herramientas informáticas"	28 técnicas de Ayuntamientos de Asturias
Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"	"Metodología para el Diseño, Desarrollo y Evaluación de Planes de Igualdad de Oportunidades"	35 técnicas de la Administración Pública del Principado de Asturias
Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"	"Modificaciones Legislativas en materia de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, y Educación"	42 personas (15 mujeres y 27 hombres) del Servicio de Inspección Educativa de la Consejería de Educación del Principado de Asturias
Ayuntamiento de Córdoba. Área de Igualdad	"Diversificación ocupacional e igualdad de oportunidades"	28 profesoras/es y personas técnicas (23 mujeres y 8 hombres) en empleo y formación del Ayuntamiento de Córdoba
Ayuntamiento de Marchena (Sevilla)	"Igualdad de Oportunidades, Perspectiva de género y Conciliación de la vida laboral y profesional"	25 personas del personal técnico de la administración local (20 mujeres y 5 hombres)
Diputación de Cáceres	"Diseño y planificación de planes locales de igualdad" "Igualdad de oportunidades y aplicación transversal de la perspectiva de género" "Soluciones no sexistas al lenguaje administrativo"	94 personas asistentes (72 mujeres y 22 hombres) del personal laboral de la Diputación de Cáceres
Diputación de Badajoz, en el marco del proyecto URB-AL "Estrategias para la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas"	"Especialización en implementación de políticas locales de igualdad de género"	16 profesionales (12 mujeres y 4 hombres) de las administraciones públicas de localidades socias del proyecto: Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Municipalidad de Mar del Plata (Argentina), Municipio de Montevideo (Uruguay), Provincia de Pescara (Italia), Diputación de Badajoz (España), Municipio de Escazú (Costa Rica)
Diputación Provincial de A Coruña	"Buenas prácticas en materia de Conciliación"	35 personas (32 mujeres y 3 hombres) del personal técnico de ayuntamientos de la provincia de A Coruña y al personal técnico y administrativo de la Diputación Provincial de A Coruña
Escuela de Administración Regional de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha	"Utilización no sexista del lenguaje en la Administración Pública"	100 personas (85 mujeres y 15 hombres) del personal de la Administración Pública de Castilla-La Mancha
Dirección General de Administración Local y Relaciones Institucionales. Consejería de Presidencia de la Región de Murcia	Formación para la integración de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la Administración Local	19 trabajadoras del personal técnico y administrativo local de la Región de Murcia
Dirección General de Administración Local y Relaciones Institucionales. Consejería de Presidencia de la Región de Murcia	Formación para la Incorporación de la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la política local	10 concejalas participantes de ayuntamientos de la Región de Murcia
Servicios Centrales y Dirección Provincial de Madrid del Instituto Nacional de Seguridad Social	Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	38 personas (31 mujeres y 7 hombres) del personal laboral y funcionario de las Delegaciones Provinciales del Instituto Nacional de Seguridad Social
Patrimonio Nacional. Ministerio de la Presidencia	Formación en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres para personal de Patrimonio Nacional	9 participantes (6 mujeres y 3 hombres) del personal laboral y funcionario de Patrimonio Nacional
Instituto Canario de Administración Pública de Tenerife Instituto Canario de Administración Pública de Las Palmas	Formación para la integración de la perspectiva de género en la Administración Pública	20 participantes (18 mujeres y 2 hombres) del personal funcionario de la Administración Canaria
Unidad de Igualdad de Género de Cantabria	Formación en materia de género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las políticas públicas en Cantabria	13 personas (12 mujeres y 1 hombre) del personal funcionario y laboral del Gobierno de Cantabria, del Parlamento Autonómico y de las Administraciones Locales de la región

Fundación Diagrama	Formación sobre métodos, técnicas y herramientas para la integración de la perspectiva de género en su actividad profesional en materia de intervención para la inserción sociolaboral.	60 profesionales (40 mujeres y 20 hombres) de la Fundación Diagrama
Proyecto EQUAL CREA	"Género y Emprendizaje"	40 personas (26 mujeres y 14 hombres) del personal técnico, coordinador y gestor del proyecto
Proyecto EQUAL KIDEITU	Talleres de Reflexión "Tejiendo Redes por la Igualdad"	15 trabajadoras asistentes del personal técnico del proyecto
Escuela Voluntariado Comunidad de Madrid	Formación básica sobre género y políticas de igualdad	39 personas asalariadas o voluntarias de organizaciones de intervención social
Fundación Universidad-Oviedo	Módulo "Elaboración de proyectos con perspectiva de género" en el curso de Consultoras de Género	10 alumnas del curso de Consultoras de Género promovido por la Universidad de Oviedo
Escuela de Organización Industrial (EOI)	"Género e Igualdad de Oportunidades en el ámbito de la creación y consolidación de empresas"	62 personas (23 mujeres y 39 hombres) del personal formador de la EOI

LIMA (Life Management Skills)

- **Financiado por**

Sócrates Grundtvig (DG Educación y Cultura de la Comisión Europea).

- **Sinopsis**

Proyecto transnacional de cooperación activa de las organizaciones y entidades en los cuatro países europeos que componen la Asociación de Aprendizaje (Portugal, Alemania, Malta y España) cuya finalidad es mejorar las metodologías de formación con colectivos en situaciones de especial dificultad para su inserción sociolaboral, debido principalmente a un aprovechamiento insuficiente de las competencias para ejercer ciudadanía.

- **Resultados**

- Intercambio de prácticas y metodologías entre las entidades socias: Associação de Mulheres contra a Violência; Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GMBH; General Workers Union y Fundación Mujeres
- Mejora de la herramienta metodológica 'Maletín de recursos para formadores/as y profesionales'

Módulo de formación continua en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para personal de la Administración Pública

- **Servicio para**

INAP (Instituto Nacional de Administración Pública).

- **Sinopsis**

Material formativo elaborado con la finalidad de facilitar la integración del enfoque de género en la gestión, desarrollo y evaluación de las intervenciones públicas, como una nueva condición técnica que da cumplimiento a la norma y que precisa ser incorporada a la cualificación profesional de las personas al servicio de las administraciones públicas.

- **Resultados**

- Elaboración del Material formativo.

3.3. Participación social y empoderamiento de las mujeres

Femenino y Plural

- **Servicio para**

Ayuntamiento de Gijón.

- **Sinopsis**

Incentivar, desde una perspectiva de género, el ocio, la cultura y la curiosidad por el conocimiento de las mujeres de Gijón, promoviendo la participación directa y activa aprovechando el tejido asociativo para la realización de las actividades.

- **Resultados**

- Taller de "Iniciación a la informática: Word": 24 talleres, 267 mujeres.
- Taller de "Cultura general": 13 talleres, 179 mujeres.
- Taller de "Autoestima y crecimiento personal": 10 talleres, 156 mujeres.

Curso "Mujer y Cine"

- **Servicio para**

Servicios Municipales de la Mujer. Ayuntamiento de Avilés.

- **Sinopsis**

Analizar las formas en que la televisión y el cine construyen la imagen de las mujeres, así como los límites y normas que estos medios proponen.

- **Resultados**

- 20 mujeres asistentes del Ayuntamiento de Avilés.

Curso: "Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres desde la perspectiva de género"

- Servicio para

Área de Igualdad. Diputación de Córdoba.

- Sinopsis

En el marco del programa "Equal IGEO: Itinerarios de Igualdad en el Olivar" de la Diputación de Córdoba, se plantea una formación complementaria a mujeres desempleadas, con la finalidad de proporcionarles nociones básicas en materia de igualdad que puedan posteriormente trasladar a su realidad personal y laboral.

- Resultados

- Cuatro cursos de formación presencial con dos módulos formativos: 37 mujeres desempleadas.
- Módulo 1: La socialización diferenciada.
- Módulo 2: Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

3.4. Cooperación internacional

Etapas de sensibilización del proceso de descentralización y desarrollo del Caribe colombiano con perspectiva de género y derechos humanos

- Financiado por

Programa de Cooperación Internacional "Mujer y Desarrollo". Instituto de la Mujer.

- Sinopsis

El proyecto llevado a cabo por la ONG colombiana APRODEFA (Asociación Prodesarrollo de Familias), plantea la sensibilización de la ciudadanía sobre la necesidad de la introducción de la perspectiva de género en el proceso político de descentralización y desarrollo en el Caribe colombiano. Fundación Mujeres ha sido la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

- Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

Observatorio de medios de comunicación para la visibilización y trato correcto de las violencias de género en Colombia. Fase I

- Financiado por

Programa de Cooperación Internacional "Mujer y Desarrollo". Instituto de la Mujer.

- Sinopsis

El proyecto del Observatorio de medios llevado a cabo por la ONG colombiana Corporación Humanas, busca realizar un trabajo de incidencia integral en los medios de comunicación y publicitarios mediante la visibilización y denuncia del uso de estereotipos sexistas; la formulación de recomendaciones para revertir estas prácticas de los medios y la producción de informes dirigidos a los medios sobre la problemática de la violencia contra las mujeres y la necesidad de una ley integral para combatirla. Fundación Mujeres ha sido la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

- Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

Participación de la mujer en la construcción del nuevo paradigma de desarrollo sostenido de Galápagos

- Financiado por

Programa de Cooperación Internacional "Mujer y Desarrollo". Instituto de la Mujer.

- Sinopsis

Ejecutado por la ONG ecuatoriana Fundar Galápagos se propone vincular a las mujeres, en tanto que sector con baja tasa de participación en la toma de decisiones políticas de la sociedad, a procesos de participación ciudadana que les permita visibilizar sus necesidades, requerimientos y acciones específicas para convertirse en agentes del desarrollo de Galápagos y de la gestión de recursos naturales. Fundación Mujeres ha sido la ONGD española encargada del seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

- Resultados

- Seguimiento técnico y apoyo de este proyecto.

4. Iniciativa Comunitaria EQUAL

4.1. Plurirregional

CALÍOPE. Calidad e Igualdad de Oportunidades en las Políticas de Empleo

• Finalidad del proyecto

Mejorar la calidad y los resultados de las políticas de empleo y el funcionamiento del mercado laboral, a través del diseño de una metodología de implantación del Mainstreaming de género en las políticas públicas. Los ámbitos trabajados han sido: la educación, el empleo y el ámbito de las relaciones laborales.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Elaboración de las directrices y pautas metodológicas para la integración de la igualdad de oportunidades en los distintos ámbitos de las políticas de empleo y educación, a través de la elaboración de protocolos iniciales de intervención.
- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD, así como a los equipos territoriales.
- Elaboración de protocolos para la integración de la igualdad de oportunidades en los ámbitos del empleo, la educación y las relaciones laborales, así como un protocolo de implantación del mainstreaming de género en las políticas generales con las Unidades de Igualdad de los departamentos ministeriales.
- Presentación y análisis de la aplicabilidad de la Metodología para integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las políticas generales
- Fundación Mujeres, así mismo, ha sido la entidad socia que ha desarrollado la experiencia piloto en el Principado de Asturias, con los siguientes programas:
 1. Programa de la no participación a la centralidad en el empleo.
 2. Programa de orientación profesional.
 3. Programa trabajando la igualdad con las AMPAS.

4.2. Andalucía

NÉMESIS

• Finalidad del proyecto

Reducir los desequilibrios entre mujeres y hombres, promocionando su acceso y permanencia en el mercado laboral, desde un enfoque integral de intervención (sociedad, sistema educativo y organizaciones).

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD
- Talleres sobre Diversificación Profesional: 27 personas beneficiarias, 25 mujeres y 2 hombres.
- Observatorio de Igualdad de Oportunidades: diseño y elaboración de 7 boletines monográficos.
- Elaboración del Maletín para la Igualdad de Oportunidades, destinado a profesorado.
- Elaboración de la Guía Multimedia de incorporación de la perspectiva de género.

4.3. Asturias

CIUDADES DEL ACERO: UN ESPACIO EMPRENDEDOR

• Finalidad del proyecto

Promover la actividad empresarial, creando un entorno favorable hacia las nuevas ideas y la capacidad emprendedora de las personas con mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo en Asturias.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Participación en grupos de trabajo permanentes para la elaboración de protocolos, procedimientos y diagnósticos sectoriales.
- Velar por el cumplimiento de los objetivos de igualdad y asesorar en el enfoque de género de todas las actuaciones puestas en marcha.
- "Guía para el desarrollo de proyectos empresariales responsables con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres".
- "La Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en los Convenios Colectivos".
- "Manual de asesoramiento a personas emprendedoras".
- "Apoyo a la financiación empresarial. Las mejores prácticas europeas".
- DVD "Consolida tu empresa".

eQi. Excelencia, Igualdad y Calidad

• Finalidad del proyecto

Promover la incorporación de buenas prácticas relativas a la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en los sistemas de gestión empresarial, atendiendo tanto a la gestión de calidad de los recursos humanos como a la responsabilidad social de las empresas, favoreciendo de esta manera el desarrollo e implantación de sistemas de Calidad Total y Excelencia en las organizaciones que contemplen entre sus principios la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Estudio "Las barreras invisibles. Desigualdades de género en el mercado de trabajo asturiano".
- Elaboración de distintas herramientas con formato de calidad para la intervención con empresas.
- Punto de Asesoramiento en Igualdad y Calidad (PAIC).
- Manual de procedimientos para la incorporación de la Igualdad en la Gestión Empresarial.
- Cuaderno de Trabajo del proyecto "Vexter por Equity": "Indicadores de discriminación por razón de sexo en las organizaciones".
- Manual de Buenas prácticas para la Integración de la Igualdad de Género en las organizaciones empresariales que orienten su gestión al modelo europeo de excelencia.

4.4. Galicia

MULLER XXI

• Finalidad del proyecto

Desarrollo de medidas y promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral mediante la puesta en marcha de acciones de sensibilización de todos los agentes implicados en la conciliación así como con la creación de servicios de proximidad en el ámbito rural en la Comunidad Autónoma Gallega.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Participación como entidad socia especialista en género en las comisiones locales de participación.
- Asesoramiento para la aplicación de la perspectiva de género a todas las actuaciones del proyecto.
- Impartición de la formación de refuerzo para Mediadoras Locales de Conciliación: 32 personas asistentes (31 mujeres y 1 hombre).
- Impartición de la Formación en Igualdad de Oportunidades para personal de la Agrupación de Desarrollo: 21 personas asistentes (17 mujeres y 4 hombres).
- Sesiones de trabajo del método GEMS: 19 personas asistentes (13 mujeres y 6 hombres).
- Seminario "La conciliación en la provincia".

EN PLAN DE IGUALDAD

• Finalidad del proyecto

Implantación de nuevas estrategias para la eliminación de la desigualdad de género en el mercado laboral gallego, basadas principalmente en el desarrollo del capital social y en la concertación con los principales agentes públicos y privados del territorio.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Asesoramiento para la aplicación de la perspectiva de género a todas las actuaciones del proyecto.
- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Gestión y coordinación de la Red de Mujeres Solidarias.
- Asesoramiento en perspectiva y participación de la mujer en los ámbitos laboral y social.

SEPYA, Sector Pesquero y Adaptabilidad

• Finalidad del proyecto

Intervención en el sector de pesca de altura a través principalmente de la promoción de nuevas formas de organización del trabajo en los buques, el fomento del acceso de mujeres en el sector y la adopción de medidas para la mejora de la calidad de la actividad pesquera en Galicia.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Diseño de un Plan de Actuación para la Promoción de la Participación de la mujer en el subsector de la pesca de altura.
- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Programa formativo y material didáctico para la formación del personal formador:
 - "¿Contra viento y marea? Incorporación de la perspectiva de género a la formación continua del sector de la pesca de altura. Guía para el profesorado."
 - "Diseño de metodologías y elaboración de recomendaciones para la integración del enfoque de género en las actuaciones de formación y empleo."
- Seminario "Responsabilidad social en el sector pesquero. Incorporación de las mujeres a bordo".

EMBÁRCATE

• Finalidad del proyecto

Facilitar la inserción de personas y colectivos desfavorecidos en el sector de la pesca extractiva mediante el desarrollo de medidas y actividades con las empresas y las personas demandantes de empleo en Galicia.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Seminarios de sensibilización en Igualdad de Oportunidades al alumnado del curso de Competencia Marítima: 11 hombres y 3 mujeres participantes.
- Auditoría de género a lo largo del todo el proyecto.

LUGO SOCIAL

• Finalidad del proyecto

Proyecto integral para facilitar la inserción cultural, social y laboral de los colectivos específicos que sufren marginación o están en situación de alto riesgo de exclusión social en Galicia.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Plataforma lucense por la prevención de la marginalidad.
- Plataforma lucense por la Igualdad de Oportunidades.
- Auditoría de género en el proyecto.
- Seguimiento y evaluación.

4.5. Extremadura

CONFIO (Conciliación Familiar e Igualdad de Oportunidades)

• Finalidad del proyecto

El proyecto CONFIO afronta el reto de experimentar fórmulas que promuevan el acceso y mantenimiento de las personas con responsabilidades familiares en el mercado laboral de la provincia de Cáceres a través de la intervención sobre los obstáculos a la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Informe del Estudio de Obstáculos a la Conciliación de la Vida Familiar y laboral en la provincia de Cáceres.
- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Realización de desayunos de empresas en la zona de actuación.
- Realización de talleres con grupos de asociaciones de mujeres en las comarcas de Valle del Ambroz, Sierra de San Pedro, Miajadas, Campo Arañuelo, San Marcos, Trujillo y Cáceres: 117 mujeres representantes de asociaciones.
- Aplicación de un método cualitativo de diagnóstico y elaboración de propuestas de medidas de conciliación en organizaciones laborales (Método GEMS adaptado a la Conciliación) a 6 organizaciones empresariales.
- Impartición de módulos de formación transversal en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres: 76 personas participantes (73 mujeres y 3 hombres).
- "Guía práctica para el diseño de proyectos de inserción laboral con enfoque de género".
- Guía didáctica para la impartición de un Módulo Transversal de Igualdad de Oportunidades en la Formación para el Empleo.
- Cuaderno divulgativo y Guía de Experiencias de Aplicación del método GEMS adaptado a la Conciliación.
- Claves para fortalecer la Cooperación Institucional y el Enfoque de Género en Proyectos de Desarrollo Local (guía para agrupaciones de entidades).

ELOISA (Estrategia Local por la Igualdad de Oportunidades en el Empleo)

• Finalidad del proyecto

Propone un plan integrado de actuación a favor de la igualdad de oportunidades en el acceso de las mujeres, en Extremadura, al empleo en los entornos locales, interviniendo en los diferentes ámbitos del entorno local rural y sobre los diferentes actores con incidencia en el acceso al empleo de las mujeres.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Estudio de obstáculos a la participación laboral de mujeres del medio rural extremeño.
- Protocolo de Actuación para el Desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en Ayuntamientos.
- Protocolo de Actuación para el Desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en Empresas.
- Protocolo de Actuación para el Desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en Centros Educativos.
- Protocolo de Actuación para el Desarrollo de la Igualdad de Oportunidades en Organizaciones Sociales.
- Protocolo de Actuación para el Programa Más Mujeres Activas
- Elaboración y edición de tres Cuadernos Explicativos de los Protocolos de Actuación en Empresas, Centros Educativos y Ayuntamientos.
- Elaboración y edición de una guía de Herramientas para el Diagnóstico de la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y el diseño de Planes de Igualdad en ayuntamientos.

INMEX

• Finalidad del proyecto

Facilitar la inclusión social y laboral de la población inmigrante en la sociedad extremeña, tanto en asentamientos urbanos como rurales.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Talleres sobre Capacidades y Habilidades Emprendedoras (Lugar de Celebración: Mérida, Almendralejo, Navalmoral de la Mata, Cáceres): 49 personas inmigrantes (45 mujeres y 4 hombres).
- Apoyo y Seguimiento en la Integración del Enfoque de Género en las Actuaciones de los CAIPI (Lugar de celebración; Mérida, Almendralejo, Badajoz).
- Seguimiento y Refuerzo a los Equipos Técnicos de la AD para la Integración del Enfoque de Género en sus Actuaciones dentro del Proyecto.

E-TRADIS (Nuevas Tecnologías Aplicadas al Trabajo y la Discapacidad)

• Finalidad del proyecto

Promover la inserción en el mercado laboral extremeño de las personas con discapacidad poniendo especial énfasis en la incorporación de medidas de disminución de las desigualdades por razón de sexo.

• Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Seguimiento y Refuerzo de los equipos técnicos para la integración del Enfoque de Género.
- Jornada sobre "Inserción Laboral, Género y Discapacidad": 115 asistentes (81 mujeres y 35 hombres).
- Formación de Refuerzo sobre "La Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en los Fondos Estructurales" : 19 asistentes (16 mujeres y 3 hombres).
- Módulo Transversal sobre "Género e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres" en el curso Tutor/a de Empresas: 19 asistentes (16 mujeres y 3 hombres).

MELKART

- Finalidad del proyecto

Pretende favorecer la gestión del asesoramiento empresarial desde un enfoque de género, que ayude a crear empresas en igualdad de oportunidades a hombres y mujeres, a través de la elaboración de un protocolo de actuación para el personal técnico de los servicios de creación de empresas del proyecto Melkart e integrar la estrategia de la conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las prácticas y políticas de gestión de los recursos humanos desde la perspectiva de la igualdad de oportunidades en empresas de la provincia de Badajoz, a través de la aplicación del método GEMs.

- Actividades 2005-2007 de Fundación Mujeres como entidad socia

- Formación en materia de género e igualdad de oportunidades a las entidades socias de la AD.
- Elaboración y Validación de un Protocolo de Actuación para el Servicio de Asesoramiento para la Creación de Empresas desde un Enfoque de Género.
- Aplicación del Método GEMs en seis empresas de la provincia de Badajoz.

5. Prevención de la Violencia de Género y Sistema educativo

5.1. Información, sensibilización y prevención de la violencia de género

Banco de Buenas Prácticas y Directorio de recursos educativos

- Financiado por

Régimen general. Instituto de la Mujer.

- Sinopsis

Con el fin de fomentar el intercambio entre profesionales y personal educativo en materia de prevención de violencia de género, Fundación Mujeres elabora dos herramientas web, que recogen experiencias prácticas puestas ya en marcha que hayan dado buenos resultados en intervención en violencia de género, así como pautas para el fomento de transmisión de modelos igualitarios en las aulas.

- Resultados

- Sostenimiento de la web Banco de Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia de Género.
- Sostenimiento de la web Directorio de Recursos Educativos para la Igualdad y la Prevención de la Violencia de Género.
- Elaboración del Boletín nº 86 "Información y educación para prevenir la violencia de género"
- Celebración de cuatro jornadas de presentación de las herramientas: Cáceres, A Coruña, Oviedo y Córdoba.
- Presentación de la campaña "Subir y Bajar" de Fundación Mujeres

Centro de Estudios de la violencia contra las mujeres

- Financiado por

Fundación Mujeres.

- Sinopsis

A través del sostenimiento de una serie de webs, se pretende mantener actualizada toda la información que haga referencia a la violencia de género. Se recopilan noticias, opiniones, informes y documentos publicados en los diferentes medios de comunicación.

- Resultados

- Sostenimiento de la web Observatorio de Violencia de Género.
- Colaboración en el sostenimiento del sistema de información de Red Estatal de Organizaciones Feministas contra la Violencia de Género (www.redfeminista.org)

Evaluación del Proyecto "Ciudadanas". Protocolos de intervención con mujeres inmigrantes víctimas de violencia de género

- Servicio para

Concejalía de Mujer y Empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada.

- Sinopsis

Evaluación de los resultados del proyecto "Ciudadanas", desarrollado en el municipio de Fuenlabrada para mejorar el acceso de las mujeres inmigrantes a los recursos de atención integral de mujeres víctimas de violencia de género. La evaluación se ha dirigido a conocer el grado de ejecución e incidencia del proyecto en la mejora de los protocolos y metodologías de atención a mujeres inmigrantes víctimas de violencia.

- Resultados

- Informe de evaluación del programa.

5.2. Formación para profesionales en materia de violencia de género

Objetivo

Fundación Mujeres realiza acciones formativas dirigidas a personal profesional con el fin de mejorar las diferentes modalidades de intervención en casos de violencia de género.

Entidad	Curso	Personas beneficiarias/Resultados
Instituto de la Mujer de la Región de Murcia	"Formación en Violencia de Género para profesionales de Atención Especializada de los Hospitales de la Región de Murcia"	22 personas participantes (19 mujeres y 3 hombres)
Ayuntamiento de Alcobendas	"Formalización dirigida a personal municipal en materia de violencia de género"	12 personas asistentes (10 mujeres y 2 hombres)
Ayuntamiento de Alcobendas	"Curso específico de formación para la unidad de violencia de género de la policía"	18 personas asistentes (3 mujeres y 15 hombres)
Escuela de Administración pública de Mérida	Impartición de algunos módulos del curso "Educar en relación para prevenir la violencia de género"	15 asistentes (12 mujeres y 3 hombres)
Ayuntamiento de Pinto	"Jornadas de análisis sobre la intervención en violencia de género"	75 personas asistentes (50 mujeres y 25 hombres)
Ayuntamiento de Humanes	"Jornada de formación en materia de violencia de género"	21 asistentes (9 mujeres y 12 hombres)
Consortio Pactem Nord	Participación en el seminario "Violencia de género" con el módulo de "Violencia de género: realidad y consecuencias"	20 personas asistentes
Gobierno de Cantabria	"Formación del funcionario en materia de sensibilización en prevención de violencia de género"	20 personas asistentes
Asociación de Mujeres Pandora de Fuenlabrada	"Prevenir la violencia contra las mujeres entre las/os jóvenes"	30 personas asistentes

5.3. Talleres para alumnado de Educación primaria y secundaria

Talleres de información y prevención de la violencia de género

Objetivo

Estos talleres son intervenciones en el sistema educativo que pretenden propiciar un cambio en la percepción y actitud hacia el problema de la violencia de género.

Entidad	Participantes	Entidad	Participantes
Ayuntamiento de Parla	1675 adolescentes	Ayuntamiento de Leganés	1.000 adolescentes
Ayuntamiento de Fuenlabrada	1850 adolescentes	IES Juan Antonio de Castro. Talavera de la Reina	100 adolescentes
Ayuntamiento de Pinto	350 adolescentes	IES Monelos. La Coruña	125 adolescentes
Ayuntamiento de Alcobendas	625 adolescentes	Universidad Popular de Casar de Cáceres	59 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón de la Plana	1642 adolescentes	Ayuntamiento de Cáceres	379 adolescentes
Ayuntamiento de Galapagar	275 adolescentes	Asociación Juvenil Juventud Siglo XXI	86 adolescentes
Ayuntamiento de Humanes	115 adolescentes	Ayuntamiento de Gijón	1.725 adolescentes

Talleres de corresponsabilidad, orientación profesional diversificada y cine

Objetivo

Los primeros promueven la toma de conciencia de la desigualdad real entre hombres y mujeres, en relación con el reparto de tareas, facilitándoles las herramientas necesarias para que inicien cambios de actitud y establezcan relaciones basadas en la corresponsabilidad. Los segundos tratan de contrarrestar la influencia de los patrones de género en las vocaciones formativo-profesionales y los últimos profundizar en el atractivo popular que ejercen las ficciones audiovisuales en la creación de modelos de conducta social.

Entidad	Participantes	Entidad	Participantes
Ayuntamiento de Parla	650 escolares	Ayuntamiento de Gijón: "De mayor puedes ser lo que quieras"	1.450 adolescentes
Ayuntamiento de Castellón	1.550 escolares	Ayuntamiento de Pinto: "Talleres de cine: otro género de mirada"	100 adolescentes
Ayuntamiento de Pedro Muñoz	50 escolares	Asociaciones Vecinales de Madrid	100 vecinas y vecinos de 5 asociaciones vecinales
CEIP Tomás Bretón	100 escolares		
Ayuntamiento de Alcobendas	400 escolares		

Evaluación del Proyecto de Igualdad Educativa

• Servicio para

Ayuntamiento de Gijón.

• Sinopsis

En el marco del Proyecto Educativo de Ciudad del Ayuntamiento de Gijón, se pretendía determinar el impacto del proyecto entre todos los actores implicados en el mismo y analizar la eficacia del proyecto como instrumento para favorecer la transmisión de valores y la igualdad de oportunidades entre el alumnado de 12 a 17 años.

• Resultados

- Evaluación del Proyecto de Igualdad Educativa.

5.4. Formación personal formador

Objetivo

Promover, en colaboración con diferentes entidades e instituciones, la formación e información de los y las profesionales del ámbito educativo, en materia de prevención de violencia de género en el aula y de igualdad de género en el currículum de educación para la ciudadanía.

Entidad	Curso	Personas beneficiarias/Resultados
Centro del Profesorado de Jaén	Ponencia "Claves para el análisis de la violencia de género en el ámbito escolar"	75 personas asistentes
Fundación Cives	Módulo de "Prevención de violencia de género en la aulas" en el marco del curso y "La Igualdad de género" en el marco del curso "Educación para la ciudadanía" (primaria y secundaria)	14 personas asistentes (8 mujeres y 6 hombres)

Ejercicio 2007

Datos económicos

INGRESOS

Subvenciones y donaciones	3.233.598,48 Euros
Ingresos actividad mercantil	644.207,03 Euros
Ingresos financieros	1.159,77 Euros
Ingresos extraordinarios y otros	52.091,10 Euros
Total	3.931.056,38 Euros

GASTOS

Gastos de explotación	3.699.415,31 Euros
Amortizaciones, provisiones y otros	22.285,18 Euros
Gastos financieros	23.701,04 Euros
Gastos extraordinarios	138.515,11 Euros
Total	3.883.916,64 Euros

Excedente ejercicio 2007 47.139,74 Euros

* Datos Provisionales pendientes de Auditoría

A G R A D E C

Ayuntamientos

Ayuntamiento de A Coruña
 Ayuntamiento de Alcobendas
 Ayuntamiento de Avilés
 Ayuntamiento de Cáceres
 Ayuntamiento de Carballo
 Ayuntamiento de Carreño
 Ayuntamiento de Castellón de la Plana
 Ayuntamiento de Castrillón
 Ayuntamiento de Castuela
 Ayuntamiento de Cerceda
 Ayuntamiento de Córdoba
 Ayuntamiento de Corvera
 Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Ayuntamiento de Galapagar
 Ayuntamiento de Gijón
 Ayuntamiento de Gozón
 Ayuntamiento de Humanes
 Ayuntamiento de Illas
 Ayuntamiento de Leganés
 Ayuntamiento de Lugo
 Ayuntamiento de Madrid
 Ayuntamiento de Marchena (Sevilla)
 Ayuntamiento de Oviedo
 Ayuntamiento de Parla
 Ayuntamiento de Pedro Muñoz
 Ayuntamiento de Pinto
 Ayuntamiento de Talavera de la Reina
 Ayuntamiento de Ardoz
 Ayuntamiento de Zafra

Asociaciones

Asociación Ciudadana de Lucha contra la Drogodependencia (ACLAD)
 Asociación Consejo Comarcal de la Mujer de Guadiato
 Asociación de Derechos Humanos de Extremadura
 Asociación de Mujeres Jóvenes
 Asociación de Universidades Populares de Extremadura
 Asociación Empresariado Polígono CEAO
 Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)
 Asociación Extremeña para la Cooperación Este – Oeste
 Asociación Juventud Siglo XXI
 Asociación Mujeres Empresarias
 Asociación para la Atención de Minusválidos Físicos de Extremadura
 Asociación para la Formación en las Administraciones Públicas
 Asociación Simone de Beauvoir
 Asociación Síndrome de Down de Extremadura

Asociación Vasca de Agencias de Desarrollo
 Asociaciones de la Comarca de San Marcos
 Asociaciones de Mujeres de la Comarca Valle del Ambroz
 Asociaciones de Mujeres de la comarca de la Sierra de San Pedro
 Asociaciones de Mujeres de la Comarca de Miajadas
 Asociaciones de Mujeres de la Comarca de Trujillo
 Asociaciones de Mujeres de la Comarca del Campo Arañuelo
 Asociaciones de Mujeres pertenecientes al Consejo Sectorial de la Mujer de Cáceres
 Asociaciones Vecinales de Madrid
 Ecodesarrollo Gaia
 Euroeume
 Red de Mujeres por un Mundo Mejor
 Red Feminista contra la Violencia de Género

Fundaciones

Fundación Cives
 Fundación CTIC (Centro Tecnológico de la Información y de la Comunicación)
 Fundación Cume
 Fundación Diagrama
 Fundación Ecce
 Fundación Luís Vives
 Fundación Paideia Galiza
 Fundación para el Desarrollo de la Formación en las Zonas Mineras del Carbón
 Fundación Tutelar de Extremadura
 Fundación Universidad-Empresa
 Fundación Universidad-Oviedo

Organismos regionales y locales de igualdad

Área de Igualdad. Ayuntamiento de Córdoba
 Centro Municipal de Información de la Mujer. Ayuntamiento de Marchena (Sevilla)
 Concejalía de la Mujer. Ayuntamiento de Cáceres
 Concejalía de Mujer y Empleo del Ayuntamiento de Fuenlabrada
 Dirección General de la Mujer del Gobierno de Cantabria
 Instituto Andaluz de la Mujer
 Instituto Aragonés de la Mujer
 Instituto Asturiano de la Mujer
 Instituto de la Mujer de Extremadura

Instituto de la Mujer de la Región de Murcia
 Servicios Municipales de la Mujer.
 Ayuntamiento de Avilés
 Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller de la Xunta de Galicia
 Unidad de Igualdad de Género de Cantabria
 Vocalía de Mujer del municipio de Gijón

Organismos provinciales y regionales

Consejería de Bienestar Social de la Junta de Extremadura
 Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura
 Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria
 Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias
 Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias
 Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía
 Consellería de Educación e Ordenación Universitaria. Xunta de Galicia
 Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos. Xunta de Galicia
 Delegación Provincial de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía.
 Diputación de Córdoba
 Diputación de A Coruña
 Diputación de Badajoz
 Diputación de Cáceres
 Diputación de Ciudad Real
 Dirección Xeral de Promoción do Emprego. Consellería de Traballo. Xunta de Galicia
 Dirección General de Administración Local y Relaciones Institucionales. Consejería de Presidencia de la Región de Murcia
 Dirección General de Formación Profesional y Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias
 Dirección General de Formación y Colocación de la Xunta de Galicia
 Escuela de Administración pública de Mérida
 Escuela de Administración Regional de la JCCM

I M I E N T O S

Escuela Voluntariado Comunidad de Madrid
Federación de Municipios y Provincias de Extremadura, FEMPEX
Gabinete de Iniciativa Joven. Consejería de los Jóvenes y el Deporte. Junta de Extremadura
Gobierno de Cantabria
Gobierno del Principado de Asturias
Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"
Instituto Canario de Administración Pública de Las Palmas
Instituto Canario de Administración Pública de Tenerife
IRQUAL
Mancomunidad de Municipios Valle de los Pedroches
Mancomunidad de Municipios Valle del Guadiato
Mancomunidad Tajo-Salor
Patronato de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Coria
Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía
Servicio Cantabro de Empleo
Servicio Extremeño Público de Empleo
Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias
Servicios Centrales y Dirección Provincial de Madrid del Instituto Nacional de Seguridad Social

Organismos estatales

Academia de Policía Nacional
Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas
INAP (Instituto Nacional de Administración Pública)
Instituto de la Mujer del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Ministerio de Ciencia y Tecnología
Ministerio de Industria, Turismo y Comercio
Ministerio de la Presidencia. Patrimonio Nacional
Ministerio de Sanidad y Consumo
Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Unidad Administradora Fondo Social Europeo

Otros

Agrupación de Empresas de Economía Social de Extremadura, AEXEL
AFESIP
Cámara de Comercio de Avilés
Cámara de Comercio de Badajoz

Cámara de Comercio de Gijón
Cáritas diocesana de Santiago
Cáritas diocesana de Tui - Vigo
Cáritas Interparroquial A Coruña
CCOO de Aragón
CEIP Tomás Bretón
CEL Confederación Empresariado Lucense
Central Intersindical Galega CIGA
Centro del Profesorado de Jaén
Centro Tecnológico del Mar, CETMAR
Centros de Desarrollo Rural provincia de Badajoz
Centros de Enseñanza Secundaria del municipio de Gijón
Club Asturiano de Calidad
Cofradía de Portonovo
Comisiones Obreras, CCOO
Confederación de Empresarios de A Coruña (CEC)
Confederación de Empresarios de Aragón
Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Aragón
Confederación Gallega de Personas Minusválidas COGAMI
Confederación Regional Empresarial Extremeña
Confereración de Entidades para la Economía Social y Autónomos de Extremadura
Consortio Pactem Nord
Cruz Roja Española
Dirección General de la Pequeña y Mediana Empresa
Escuela de Emprendedoras
Federación Asturiana de Empresarios
Federación de Asociaciones de Discapacitados Físicos de Cáceres
Federación de Asociaciones de Mujeres de Pedroches
Federación de Mujeres Progresistas
Federación de Personas con Discapacidad Física de Badajoz, COCEMFE
Federación Extremeña de asociaciones de familiares de enfermos mentales
Federación Extremeña de Asociaciones de Personas con Discapacidad Intelectual
Federación Extremeña de Deficientes Auditivos, Padres y Amigos del Sordo
Federación Extremeña de Parálíticos Cerebrales
Federación Provincial de AMPAS de Lugo
Fundación Secretariado Gitano
Red Regional de Casas de Acogida del Principado de Asturias
Sección sindical de FETICO de El Corte Inglés
Sindicato Labrego Galego

Sociedad para el Desarrollo Regional de Cantabria
UGT Asturias
UGT de Aragón
Unión General de Trabajadores de Extremadura
Unión General de Trabajadores, UGT Uniones Agrarias
Universidad de Extremadura
Universidad de Santiago
Universidad de Vigo
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
Universidad Popular de Casar de Cáceres

Programas Europeos

Iniciativa INTERREG IIIC. GROW
Iniciativa Comunitaria EQUAL

Empresas

ACAD Formación
AH Ágora
Armadores de Vigo, ARVI
Audiolis SL
Autoescuela Placentina
Balneario Valle del Jerte
CAHERSA
Caixa Galicia
Cuning Asesores
FITEX SA
Hospital Alto Guadalquivir
La Caixa
La Voz de Galicia
Limpe SA
Mayse Extremadura SA
Navidul Extremadura SA
Nutrición Especial SL
Puerto de Celeiro, S.A
Seguridad CERES SA
Siglo XXI Consultores, S.L.

Entidades transnacionales

Abruzzo Sviluppo – Società de Promozione Industriale. Pescara, Italia.
APRODEFA (Colombia)
Associação de Mulheres Contra a Violência (Portugal)
Berufsbildungswerk Gemeinnützige Bildungseinrichtung des DGB GMBH (bfw) (Alemania)
Business Link Berkshire & Wiltshire (Reino Unido)
Business Link Solutions (Reino Unido)
Corporación Humanas (Colombia)
Finance South East (Reino Unido)
Fundar Galápagos (Ecuador)
General Workers' Union (Malta)

mujeres
FUNDACIÓN