

CURSO: “PROCESOS DE SELECCIÓN”

PROGRAMA

OBJETIVOS

General

Reforzar el desarrollo del itinerario de inserción, a través de la adquisición de mayores competencias que permitan centrar el objeto y la estrategia de búsqueda de empleo, de acuerdo con el perfil profesional y los requerimientos del mercado laboral.

Específicos

- Conocer los procesos de selección y sus diferentes fases.
- Analizar los diferentes procesos de selección utilizados por empresas.
- Saber cuáles son las pruebas selectivas más utilizadas para los diferentes perfiles profesionales.
- Indagar en las claves para la preparación y superación de una entrevista profesional.

CONTENIDOS

Módulo 1. Los procesos de selección

- Definición y fases del proceso de selección de personal
- Las fases del proceso de selección

Módulo 2. Técnicas de selección

- Análisis grafológicos
- Test Psicotécnicos
- Pruebas de intereses vocacionales y pruebas profesionales
- Dinámicas grupales
- Entrevistas de selección

Módulo 3. La entrevista de selección

- Cómo preparar la entrevista
- Cómo se desarrolla la entrevista
- Cómo abordar preguntas difíciles
- Qué hacer una vez terminada la entrevista

METODOLOGÍA

Activa, participativa, reflexiva: basada en la realización de actividades y la participación de las alumnas.

DURACIÓN: 10 horas

MODALIDAD: Online

MEDIO: [Campus Virtual de Fundación Mujeres](#)